



АТОМНИК АУКРАЇНИ

№48 (626) 29 листопада 2012 року

Заснована 1 грудня 2000 року

ГАЗЕТА ПРОФЕСІЙНОЇ СПІЛКИ

ПРАЦІВНИКІВ АТОМНОЇ ЕНЕРГЕТИКИ ТА ПРОМИСЛОВОСТІ УКРАЇНИ

АТОМПРОФСІЛКА ПОЧИНАЄТЬСЯ З ПЕРВИНКИ



Світлана ТАРАБАН



Віра АНДРУСИК



Оксана ОСТАШУК

«НАС Є КОМУ ВЧИТИ ПРОФСІЛКОВОЇ РОБОТИ»

У жовтні поточного року у Києві фахівцями ЦК Атомпрофспілки для нечисленних членських організацій було проведено дводенний семінар-навчання. Участь у ньому взяли і голови первинних профспілкових організацій національних природних парків та заповідників. З окремими із них поспілкувалася під час коротких перерв на заняттях кореспондент газети.

Світлана ТАРАБАН, голова первинної профспілкової організації Національного природного парку «Білобережжя Святослава» (м. Очаків Миколаївської області):

— Наш парк наймолодший серед усіх НПП, що перебувають на обліку Атомпрофспілки України. Утворений він у березні поточного року, а вже у травні ми провели збори трудового колективу, на яких вирішили, що наша профспілкова організація неодмінно має бути у складі Атомпрофспілки, тоді ж і надіслали протокол до її Центрального комітету. У нас був певний вибір — пропонували приєднатися до профспілки працівників державних установ, але ми знали, що чима-

ло наших колег перебувають саме у профспілці атомників і відгуки їхні позитивні, тому ми довго не вагалися.

Я у профспілковій роботі не новачок, займаюся нею понад десять років, була головою райкому профспілки працівників держустанов. Тож є з чим порівняти і фінансове, і організаційне забезпечення. Дуже важливим для нас є профспілкове навчання, яке в Атомпрофспілці системно проводиться. Кожен працівник має змогу подивитися її, знайти щось цікаве для себе (з наступного року «Атомник України» буде безплатно розсилатися у всі новостворені організації, які входять до складу

Атомпрофспілки. — Прим. ред.).

У штаті НПП «Білобережжя Святослава» 65 співробітників, 80% яких знаходиться не на материковій частині, а на Кінбурнській косі (це Дніпро-Бузький лиман), із 35 тис. кв. км території — 25 тис. водного фонду. Там працюють усі наші інспектори, начальники відділень, тому основну профспілкову роботу проводжу, коли приїжджаю до них, допомагаю щось організувати. Дуже не вистачає нам юридичних знань, навіть на суто побутовому рівні, з тими ж банками розв'язати якусь фінансову проблему, тому важливим для нас є рішення, прийняте на семінарі про закріплення за кожною маленькою первинною профспілковою організацією юристів та інспекторів з охорони праці відділу колективно-договірної та правової роботи ЦК Атомпрофспілки.

Оксана ОСТАШУК, голова первинної профспі-

лкової організації Національного природного заповідника «Горгани»:

— Заповідник існує 15 років і стільки ж працює наша профспілкова організація, яка відразу увійшла до складу Атомпрофспілки, бо вона, переконана, одна з найпотужніших і найвпливовіших в Україні. Я працюю в «Горганях» з 2000 року і мене вже тричі обирали головою первинки. Разом з найманими працівниками у нас 55 співробітників, лише двоє з них не є членами профспілки. Свого часу і директор написав заяву про вихід із профспілкової організації, але коли прийшла біда і йому потрібна була підтримка, він знову став членом профспілки. Остаточно впевнився у важливості членства в профспілці, коли побував на минулорічному семінарі-навчанні у Яремчі, який організувала Атомпрофспілка (з поважних причин я не змогла туди поїхати).

(Закінчення на 2-й стор.)

ЯДЕРНА ЕНЕРГЕТИКА УКРАЇНИ: ПРАЦЯ, БЕЗПЕКА, ЕНЕРГІЯ

ХМЕЛЬНИЦЬКА АЕС — КРАЩА У ГАЛУЗІ

Хмельницька АЕС давно і впевнено входить у число кращих атомних електростанцій не лише України. Після введення в експлуатацію другого енергоблока і проведення масштабних модернізаційних заходів ХАЕС щорічно виробляє понад 13 мільярдів кіловат-годин електроенергії, демонструючи при цьому чудові показники щодо гармонійної роботи, високу екологічну ефективність.



Цьогоріч станція відзначає двадцятип'ятирічний ювілей з початку роботи першого енергоблока. І саме 2012 року колектив ХАЕС заслужив право називатися кращим у галузі. Про це свідчить Диплом, виданий колективу ВП «Хмельницька атомна електростанція» за вагомий внесок у розвиток атомної енергетики України, високі показники у праці, прихильність принципам культури безпеки — запоруки безпечної експлуатації ядерних установок». Крім того, нагороджено також ряд кращих підрозділів і працівників Хмельницької АЕС за кращу реалізацію та популяризацію принципів культури безпеки.

Удруге за останні двадцять п'ять років атомна галузь переживає серйозні випробування через масштабні аварії на Чорнобильській АЕС та АЕС «Фукусіма-1» в Японії. Після аварії на АЕС «Фукусіма» проведено значний обсяг робіт, пов'язаних з оцінкою стану безпеки енергоблоків ХАЕС. Рада національної безпеки України, Держжатоомрегулювання поставили перед атомниками завдання провести позачергову цільову переоцінку безпеки «стрес-тести». Цю роботу на Хмельницькій АЕС, як і на інших атомних електростанціях України, виконали в листопаді 2011 року. Розглянуто ймовірні природні впливи на атомну станцію — виключно екстремальні: вітрові навантаження і смерчі, температури, опади, зокрема, сніг, лісові пожежі, зовнішня ударна хвиля, землетрус.

Нині на ХАЕС розпочато впровадження заходів, які впливають із результатів аналізу. Вони увійшли до Комплексної (зведеної) програми підвищення безпеки атомних електростанцій, схваленої Кабінетом Міністрів України.

Загалом, кожний період історії Хмельницької АЕС позначений творчим підходом до удосконалення, переживанням людей за справу. Тому і є плоди — надійність, висока культура експлуатації. Це відзначено міжнародними експертами — місіями МАГАТЕ, Всесвітньої асоціації операторів атомних електростанцій.

Хмельницька АЕС була і залишається найпотужнішим наповнювачем бюджету області, станція зробила вагомий внесок у розбудову соціальної сфери прилеглих територій, покращення добробуту її мешканців. Найближчі перспективи хмельницьких атомників — будівництво 3-го та 4-го енергоблоків.

Першорядним завданням колективу атомної станції є не тільки забезпечення країни електроенергією, а й суворе дотримання ядерної, радіаційної та екологічної безпеки. Керівництво АЕС дбає про створення умов безпечної експлуатації, як гаранта здоров'я персоналу, населення, чистоти довкілля. Атомні електростанції залишаються джерелом електроенергії, якому немає сьогодні альтернативи.

АТОМНО-ЕНЕРГЕТИЧНІ НОВИНИ

● 24 листопада 2012 року на майданчику об'єкта «Укриття» Чорнобильської АЕС був виконаний перший підйом східної частини арки вагою 5300 тонн на 22 м, що стало черговим досягненням у будівництві нового безпечного конфайнмента. Всього для східної частини арки буде виконано три підйоми.

23 листопада була проведена повна перевірка металоконструкцій арки і системи піддомкращування, а також виконано навантаження цієї системи на 100% шляхом підняття арки на 100 мм. Після чого зроблено контроль працездатності системи піддомкращування та геодезійна зйомка положення металоконструкцій арки і фундаментів. Підйомні операції виконуються за допомогою 40 тросових гідравлічних домкратів, які розміщені на 10 підйомних баштах, кожна заввишки 45 м.

До першого підйому арки був виконаний величезний обсяг підготовчих робіт. Очищено територію від дерев, чагарників і будівельного сміття після демонтажу будівель і споруд. Вивезено з промислового майданчика об'єкта «Укриття» понад 57 733 м³ технологічних матеріалів і твердих РАВ. Виконано будівництво фундаментів арки і підйомних веж, а також платформи монтажної зони площею 57667 м².

● Днями в палаці культури «Енергетик» міста Южноукраїнськ пройшли громадські слухання з питання продовження терміну експлуатації енергоблока №1 Южно-Української АЕС. У них взяли участь міський голова Євген Квасневський, в.о. генерального директора відокремленого підрозділу «Южно-Українська АЕС» ДП НАЕК «Енергоатом» В'ячеслав Кузнецов, працівники станції та представники територіальної громади міста.

У резолюції, прийнятій зібранням, було зазначено, що продемонстровані на слуханнях матеріали та обговорення засвідчили: ЮАЕС протягом періоду її експлуатації не здійснювала помітного негативного впливу на довкілля регіону. Її робота цілком відповідає вимогам чинного законодавства України про охорону навколишнього природного середовища. Отож у цілому учасники громадських слухань підтримали ДП НАЕК «Енергоатом» щодо продовження терміну експлуатації енергоблока за умови гарантування належного рівня його безпеки та збереження соціально-економічних компенсацій ризику від діяльності ВП ЮАЕС для населення довколишньої зони.

● Новим президентом Всесвітньої асоціації організацій, експлуатуючих АЭС (ВАО АЭС), обрано Жака Регальдо. Як повідомили в асоціації, таке рішення прийнято 31 жовтня на засіданні Ради управління ВАО АЭС, которое состоялось в Токио. Жак Регальдо вступит в должность 1 марта 2013 года, сменив на посту Лорана Стрикера, избранного председателем в январе 2009 года и переизбранного на второй срок в июле 2010 года. Одним из приоритетов своей предстоящей деятельности Жак Регальдо назвал реализацию решений, принятых ВАО АЭС в 2011 году на двухгодичном съезде в Шеньчжене.

● Кабинет Министров одобрил реализацию проектов в сфере альтернативной энергетики в зоне отчуждения Чернобыльской АЭС, позволив, в частности, размещать там ветровые и солнечные электростанции. Об этом говорится в правительственном распоряжении № 535-р «Концепция реализации государственной политики в сфере развития деятельности в отдельных зонах радиоактивного загрязнения вследствие Чернобыльской катастрофы» от 18 июля 2012 года.

НОВЕ У ЗАКОНОДАВСТВІ

Персональні дані: зберігати рівновагу прав

Верховна Рада ухвалила зміни до Закону «Про захист персональних даних» з урахуванням усіх пропозицій Президента України.

Відповідний законопроект підтримали 252 народні депутати із 353 зареєстрованих. Зокрема, за пропозицією глави держави, з документа виключено норми, які наділяють Держслужбу з питань захисту персональних даних (ДСЗПД) повноваженнями технічного регулювання та стандартизації у сфері захисту персональних даних (ПД). Мотивувалося це тим, що впровадження технічного регулювання та стандартизації у сфері захисту ПД не узгоджується не тільки з нормами Закону «Про захист персональних даних», а й з самою метою розробки та застосування технічних регламентів. Положення закону не поширюються на діяльність з обробки персональних даних, яка здійснюється творчим чи літературним працівником, у тому числі журналістом, у професійних цілях, за умови забезпечення балансу між правом на невтручання в особисте життя та правом на самовираження.

Соцзахист інвалідів

Внесено низку змін до законодавчих актів щодо зайнятості інвалідів. Зокрема, і до Кодексу України про адміністративні правопорушення.

Відтепер недотримання нормативу робочих місць для працевлаштування інвалідів тягне за собою накладення штрафу від п'ятидесяти до ста неоподатковуваних мінімумів доходів громадян.

Згідно зі змінами до Закону «Про основи соціальної захищеності інвалідів в Україні», підприємства, установи, організації, фізичні особи, які використовують найману працю, зобов'язані виділяти, створювати та пристосовувати робочі місця для працевлаштування інвалідів. У разі невиконання зазначених у законі норм до суб'єктів господарювання застосовуватимуться адміністративні санкції. Передбачено, що інваліди можуть залучатися до оплачуваних громадських робіт за їх згодою.

Також внесено зміни до законів «Про загальнообов'язкове державне пенсійне страхування», «Про реабілітацію інвалідів в Україні», «Про збір та облік єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування».

ЗВЕРНЕННЯ ГРОМАДСЬКОСТІ КРАЇНИ

Як уже повідомлялося, Голова Атомпрофспілки України Валерій Матов за дорученням членів профспілкової організації ДП НАЕК «Енергоатом» звернувся з листами до Президента України, Прем'єр-міністра та Голови Верховної Ради з проханням втрутитися та запобігти прийняттю Верховною Радою дискримінаційного по відношенню до НАЕК «Енергоатом» законопроєкту «Про засади функціонування ринку електричної

НЕ ДОПУСТИТЬ УНИЧТОЖЕННЯ АТОМНОЇ ОТРАСЛІ УКРАЇНИ

АтомNews ініціює збір підписів під зверненням до керівництва держави, аби «не допустити прийняття законопроєкту». Також внесено зміни до законів «Про загальнообов'язкове державне пенсійне страхування», «Про реабілітацію інвалідів в Україні», «Про збір та облік єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування».

електроенергії для потребителів України по мінімально можливій ціні на принципах конкуренції між виробниками та поставщиками, а також фінансової стабільності, прибутковості та її привлекателісності для потенціальних інвесторів.

Нова модель приведе до різкого погіршення фінансового становища всієї ядерної енергетики, под угрозі бюджету поставлено фінансове забезпечення заходів у сфері використання ядерної енергії та виконання міжнародних зобов'язань України в частині:

- звернення до державних органів з проханням розглянути можливість надання гарантованих цін на електричну енергію для потребителів України по мінімально можливій ціні на принципах конкуренції між виробниками та поставщиками, а також фінансової стабільності, прибутковості та її привлекателісності для потенціальних інвесторів.
- звернення до державних органів з проханням розглянути можливість надання гарантованих цін на електричну енергію для потребителів України по мінімально можливій ціні на принципах конкуренції між виробниками та поставщиками, а також фінансової стабільності, прибутковості та її привлекателісності для потенціальних інвесторів.

Обращение к Президенту, Премьер-министру, Секретарю СНБО, Председателю Верховной Рады Украины:

Уважаемый Виктор Федорович! Уважаемый Николай Янович! Уважаемый Андрей Петрович! Уважаемый Владимир Михайлович!

Считаем своим долгом обратиться Ваше внимание на те проблемы, которые встанут перед отечественной атомной энергетикой в случае принятия законопроекта «Об основах функционирования рынка электрической энергии Украины» (№ 10571 от 06.06.12, а также доработанного варианта).

Рынок, который предлагается ввести согласно законопроекту № 10571, не соответствует главной цели реформирования — обеспечению надежных поставок

роз являється впровадження механізму дотировання окремих категорій потребителів електричної енергії шляхом створення Фонду розподілу коштів. Зокрема, НАЕК «Енергоатом» вимагає включення до складу Фонду коштів, які надійшли до бюджету НАЕК «Енергоатом» з вивчення коштів з інших підприємств НАЕК «Енергоатом».

Зокрема, НАЕК «Енергоатом» вимагає включення до складу Фонду коштів, які надійшли до бюджету НАЕК «Енергоатом» з вивчення коштів з інших підприємств НАЕК «Енергоатом».

Зокрема, НАЕК «Енергоатом» вимагає включення до складу Фонду коштів, які надійшли до бюджету НАЕК «Енергоатом» з вивчення коштів з інших підприємств НАЕК «Енергоатом».

Зокрема, НАЕК «Енергоатом» вимагає включення до складу Фонду коштів, які надійшли до бюджету НАЕК «Енергоатом» з вивчення коштів з інших підприємств НАЕК «Енергоатом».

Зокрема, НАЕК «Енергоатом» вимагає включення до складу Фонду коштів, які надійшли до бюджету НАЕК «Енергоатом» з вивчення коштів з інших підприємств НАЕК «Енергоатом».

Зокрема, НАЕК «Енергоатом» вимагає включення до складу Фонду коштів, які надійшли до бюджету НАЕК «Енергоатом» з вивчення коштів з інших підприємств НАЕК «Енергоатом».

Зокрема, НАЕК «Енергоатом» вимагає включення до складу Фонду коштів, які надійшли до бюджету НАЕК «Енергоатом» з вивчення коштів з інших підприємств НАЕК «Енергоатом».

АТОМПРОФСПІЛКА ПОЧИНАЄТЬСЯ З ПЕРВІНКИ

«НАС Є КОМУ ВЧИТИ ПРОФСПІЛКОВОЇ РОБОТИ»

(Закінчення.

Початок на 1-й стор.)

Налагоджено двосторонній зв'язок з фахівцями, працівниками апарату ЦК, які ніколи не відмовляють у консультаціях, порадах, іншій допомозі.

Працюємо за укладеним Колективним договором, а це дисциплінує усіх працівників. Профспілкові грошей у нас небагато, тисяч десять на рік. Виділяємо їх на спортивно-масову роботу, зокрема, купили все необхідне для гри у теніс, шашки, шахмати придбали. Організуємо «поїздки вихідного дня». Наприклад, побували у долині нарцисів на Закарпатті, у наших колег у Галицькому національному природному парку. Якби мали свій транспорт, то поїздок було б значно більше. Ми надаємо матеріальну допомогу тим, хто її потребує.

У «Горнах» працює два науково-дослідні природоохоронні відділення, одне з яких з очолюю. Наш відповідник було створено, щоб зберегти праліси сосни кедрової та смерекових насаджень, яким понад 200 років. Куратор — Львівський державний університет, студенти якого постійно проходять у нас практику. А ще багато науковців приїжджає із-за кордону, бо там немає таких лісів, куди б не ступала нога

і не торкалася рука людини. Ми співпрацюємо зі Всесвітнім фондом дикої природи, виграли грант і вони нам допомагають. А ще обмінюємося досвідом з колегами з НПП «Карпатський», з Карпатським біосферним заповідником.

Для туристів наші заповідні місця закриті, але є науково-пізнавальні стежки, щоб пройти ними, обов'язково треба брати у нас дозвіл.

Віта Андрусик, голова первинної профспілкової організації Національного природного парку «Прип'ять — Стохід»:

— Наш національний природний парк у серпні відсвяткував п'яту річницю від дня створення. За цей період ми налагодили наукову та освітню роботу, у нас також співпрацю з колегами з Польщі, Нідерландів, Франції. Так, наприклад, до нас часто приїжджають науковці з Піренейського національного парку і разом з нами вивчають орнітологію. Взагалі, французам дуже подобаються наші відкриті ландшафти, озера, річки, ліси, маємо торф'яні масиви, які утримують вуглекислий газ. І це їм цікаво. Ми розвиваємо зелений туризм, тому охоче переймаємо досвід наших французьких колег. У вересні, завдяки екологічній громадській ор-

ганізації, у якій працює українка з французьким громадянством, були у їхньому заповіднику біля Середземного моря, а потім поїхали у Піренеї. До речі, там за рік буває до півтора мільйона туристів, розвинений і кінний, і піший туризм, рибальство, мисливство.

Ми у себе розвиваємо водний туризм, сплави на байдарках (максимум — на 25 людей) — це дводенні та семиденні тури. Річка Стохід так називається, бо має сто ходів, її туристи називають Малою Амазонією. Там треба дуже добре орієнтуватися, щоб не заблукати. Я розумію, чому іноземцям у нас так подобається. Бо у них там цивілізація, все перенасичено промисловими об'єктами, багато транспорту, немає спокою. А у нас можна відпочити без хаосу, наодинці з природою.

Усі туристичні маршрути (водні, піші, кінні) організуються через дирекцію парку або наш відділ екологічної освіти та рекреації, у якому я чотири роки працюю заступником начальника. Наш парк, у якому 75 працівників, шестеро з яких — природоохоронці, унікальний тим, що налічує 73 види тварин, занесених до Червоної книги України, 41 вид рослин також є червонокнижними, 12 з них зростають у

болотистій місцевості. У НПП «Прип'ять — Стохід» щороку проводяться масові фестивалі «Поліська регата» та «Українська косовиця». Детальніше про них можна дізнатися на нашому сайті в Інтернеті, який постійно поновлюється новинами.

До Атомпрофспілки ми вступили у квітні поточного року. Я приїхала на семінар, щоб побільше дізнатися про саму організацію, провести таку собі оглядову роботу, почути інформацію, яку потім можна було б втілювати у подальшій профспілковій роботі. Переконалася, що нас є кому вчити її азів. Про Атомпрофспілку є чимало інформації на сайті організації, в галузевій профспілковій газеті «Атомник України», яка поки що доступна нам тільки через Інтернет, ми її із задоволенням перечитуємо, я навіть роздруковую примірники газети для наших працівників. Особливо ми цікавилися матеріалами V З'їзду Атомпрофспілки, там була змістовна і пізнавальна інформація.

Коли приймали рішення про вступ до Атомпрофспілки, ознайомилися зі Статутом, нам прийнятні усі його пункти. Дуже важливим є те, що в Атомпрофспілці є молодіжне крило, у нас майже 20% працівників — це молодь.

Людмила ГАП'ЮК

встає на захист інтересів державних підприємств, а також не допустить прийняття дискримінаційного по відношенню до НАЕК «Енергоатом» законопроєкту «Про засади функціонування ринку електричної енергії України».

Зокрема, НАЕК «Енергоатом» вимагає включення до складу Фонду коштів, які надійшли до бюджету НАЕК «Енергоатом» з вивчення коштів з інших підприємств НАЕК «Енергоатом».

На 15 листопада 2012 року

обращение подписали:

1. Украинское ядерное общество
2. Ассоциация «Украинский ядерный форум»
3. Общественная организация «Фонд развития ядерной энергетики»
4. Всеукраинская общественная организация «Союз ветеранов атомной энергетики»
5. Всеукраинская общественная организация инвалидов «Союз Чернобыль Украины»

Сбор подписей продолжается

продажу споживачам електроенергії за регульованими тарифами та витрати від купівлі електроенергії, виробленої на ТЕЦ та інших установках з комбінованим виробництвом електроенергії за регульованими цінами та її продажу за ринковими цінами.

Автор законопроєкту народний депутат Ігор Глущенко на засіданні парламенту, натомість, зазначив, що «основною метою прийняття закону є лібералізація Оптового ринку електроенергії України та створення ефективного конкурентного середовища на ринку електричної енергії з урахуванням основних вимог законодавства ЄС стосовно умов доступу до мережі трансграничної передачі електроенергії». За його словами, запропоноване проєктом реформування Оптового ринку електричної енергії України «передбачає створення нормативної бази діяльності на ринку для стимулювання залучення інвестицій в систему виробництва, передачі та постачання електроенергії, забезпечення недискримінаційного доступу до ринку його суб'єктів та всіх споживачів, стабільних та безперебійних поставок електроенергії шляхом запровадження системи конкуренції складових ринку — ринків двосторонніх договорів, балансууючого ринку та ринку «на добу наперед».

ГОЛОВНИЙ СОЦІАЛЬНО-ТРУДОВИЙ ДОКУМЕНТ

КОЛЛЕКТИВНИЙ ДОГОВОР

Коллективный договор — это локальный правовой акт, принимаемый на основе действующего законодательства, принятых сторонами договора обязательств с целью регулирования производственных, трудовых и социально-экономических отношений и согласования интересов трудящихся и собственников. Это важная юридическая основа для заключения индивидуальных трудовых договоров между работником и собственником или уполномоченным им органом.

В заключении коллективного договора не меньше, чем работники, заинтересован собственник или уполномоченное им лицо, поскольку существует непосредственная связь между стимулами труда и социальными резервами производства. Чем оптимальнее локальные правовые нормы, тем в большей мере коллективный договор будет способствовать эффективному хозяйствованию и стимулировать производство. Проявляя заботу о себе, работники тем самым вносят значительный вклад в развитие производства, повышение его эффективности.

Предприятия, на которых следует заключать коллективный договор

Согласно ст. 11 КЗоТ и ст. 2 Закона №3356-ХІІ коллективный договор заключается на предприятиях, в учреждениях, организациях всех форм собственности независимо от форм собственности и хозяйствования, использующих наемный труд и имеющих права юридического лица. Под наемным трудом следует понимать выполнение работником работы за определенное вознаграждение, которое обусловлено трудовым договором или контрактом на предприятиях любой формы собственности.

На вновь созданном предприятии коллективный договор заключается по инициативе одной из сторон, о которых будет сказано ниже, в трехмесячный срок после регистрации предприятия, если законодательством предусматривается регистрация, или после решения об учреждении предприятия, если не предусматривается его регистрация.

Коллективный договор также может заключаться в структурных подразделениях предприятий (цехах, отделах, лабораториях, секторах и т. п.) как приложение к общему коллективному договору предприятия, положения которого регулируют только отдельные вопросы социально-экономических и трудовых отношений в подразделении, и учитывать финансовые, экономические, организационные и материальные возможности этих подразделений для установления работникам дополнительных социальных льгот с учетом специфики работы конкретного подразделения в пределах его компетенции.

Согласно ст. 9 Закона «О коллективных договорах и соглашениях» № 3356-ХІІ и ст. 18 КЗоТ положения коллективного договора распространяются на всех работников предприятий независимо от того, являются ли они членами профсоюза, и обязательными как для собственника или уполномоченного им органа, так и для работников предприятия.

Кроме того, все работающие, а также только принятые на предприятие работники должны быть ознакомлены с коллективным договором собственником или уполномоченным им органом.

Стороны заключения коллективного договора

Стороны заключения коллективного договора зависят от формы собственности предприятия. Если собственность государственная, коллективный договор заключается на основе генерального и отраслевых соглашений.

На предприятиях согласно ст. 12 КЗоТ и ст. 3 Закона № 3356-ХІІ коллективный договор заключается между собственником или уполномоченным им органом, с одной стороны, и одним или несколькими профсоюзными или другими уполномоченными на представительство трудовым коллективом органами, а в случае отсутствия таких органов — представителями трудящихся, избранными и уполномоченными трудовым коллективом, с другой стороны.

Не допускается ведение переговоров и заключение коллективных договоров и соглашений от имени работников организациями или органами, созданными или финансируемыми собственниками или уполномоченными ими органами, политическими партиями.

В случае если интересы трудового коллектива представляет профсоюзный орган, интересы собственника или уполномоченного им органа не могут представлять лица, являющиеся членами выборного органа этого профсоюза.

Порядок подготовки коллективного договора к заключению

Заключению коллективного договора предшествуют коллективные переговоры. Согласно ст. 10 Закона № 3356-ХІІ любая из сторон не ранее чем за три месяца до истечения срока действия коллективного договора, соглашения или в сроки, определенные этими документами, письменно уведомляет другие стороны о начале переговоров. Другая сторона в течение семи дней должна начать переговоры. В общих положениях коллективного договора, который готовится к принятию, можно указать конкретный срок, в течение которого должны начаться следующие коллективные переговоры.

После того как стороны договариваются о сроках и порядке ведения переговоров, создается рабочая комиссия из представителей сторон, наделенных соответствующими полномочиями. Кроме представительных сторон к участию в переговорах могут привлекаться также специалисты, эксперты, приглашенные по договоренности сторон.

Полномочия членов комиссии устанавливаются соответствующими решениями ведущих переговоры сторон. Эти решения оформляются приказами, распоряжениями, постановлениями и т. п., определяющими статус и права членов комиссии, порядок их деятельности, устанавливающими определенные гарантии на время ведения переговоров.

Лица, принимающие участие в переговорах как представители сторон, а также специалисты, приглашенные для участия в работе комиссий, на период переговоров и подготовки проекта освобождаются от основной работы с сохранением среднего заработка и включением этого времени в трудовой стаж.

Решения, принимаемые в ходе коллективных переговоров оформляются соответствующими протоколами.

Участие работников предприятия в обсуждении проекта коллективного договора и внесении предложений

Если коллективные переговоры закончились успешно и рабочая комиссия сформировала проект коллективного договора, то он передается на обсуждение трудового коллектива. Процесс обсуждения может проходить в различных формах: на собрании структурных подразделений, отдельных цеховых профсоюзных организаций и профгрупп, путем тиражирования и распространения проекта среди работников.

При этом собственник (уполномоченный им орган) обязан обеспечить профкому возможность доведения коллективного договора до сведения каждого работника, предоставить ему необходимые средства внутренней связи, информации, копировальную технику, помещение для проведения собраний, консультаций, места для размещения стендов.

После обсуждения трудового коллектива рабочая комиссия собирает, обобщает и рассматривает предложения, представленные в процессе обсуждения, принимает решение о целесообразности и возможности их реализации и вносит соответствующие изменения и дополнения в проект коллективного договора. По предложениям, которые не могут быть приняты, готовятся обоснования и информация.

Перечень вопросов, которые должны регулироваться коллективным договором

Поскольку законодательством не установлены единые требования относительно структуры коллективного договора, стороны самостоятельно определяют его структуру, разделы и приложения. Согласно ст. 7 Закона № 3356-ХІІ в коллективном договоре устанавливаются взаимные обязательства сторон по регулированию производственных, трудовых, социально-экономических отношений, в частности:

- изменению в организации производства и труда;
- обеспечению производительной занятости;
- нормированию и оплате труда, установлению формы, системы, размеров заработной платы и других видов трудовых выплат (доплат, надбавок, премий и т. п.);
- установлению гарантий, компенсаций, льгот;
- участию трудового коллектива в формировании, распределении и использовании прибыли предприятия (если это предусмотрено уставом);
- режиму работы, продолжительности рабочего времени и отдыха;

- условиям и охране труда;
- обеспечению жилищно-бытового, культурного, медицинского обслуживания, организации оздоровления и отдыха работников;
- гарантиям деятельности профсоюзной или других представительных организаций трудящихся;
- условиям регулирования фондов оплаты труда и установлению межквалификационных (междолжностных) соотношений в оплате труда.

Коллективный договор может предусматривать дополнительные наряду с действующим законодательством и соглашениями гарантии и социально-бытовые льготы. При этом нормы социальной защиты наемных работников по вопросам оплаты труда, режима работы и отдыха и по другим вопросам, установленные в коллективном договоре, должны быть не ниже по степени защищенности по сравнению с генеральным и отраслевыми соглашениями.

Положения коллективного договора, которые могут быть изложены в виде приложений

Коллективный договор может быть дополнен приложениями, о которых в общей форме указывается в тексте коллективного договора. Приложения оформляются в виде соответствующих документов и являются частью коллективного договора, так же обязательны к неукоснительному исполнению сторонами.

Приложениями к коллективному договору могут быть: положение о внутреннем трудовом распорядке, положение о премировании, перечень профессий и должностей с вредными условиями труда, дающий право на дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день; перечень должностей работников с ненормированным рабочим днем, которым предоставляется дополнительный отпуск; список профессий с вредными условиями труда, дающий право на получение молока или других равноценных продуктов; нормы бесплатной выдачи спецодежды, спецобуви и других средств индивидуальной защиты; перечень профессий и должностей работников, которым разрешается устанавливать суммированный учет рабочего времени; положения по охране труда и т. п.

Подписание коллективного договора

Доработанный проект коллективного договора выносится на рассмотрение общего собрания или конференции трудового коллектива. Если общее собрание или конференция трудового коллектива отклонили проект коллективного договора в целом или отдельные его положения, стороны обязаны возобновить переговоры для реализации решений и предложений собрания или конференции. Срок таких переговоров для поиска необходимого решения согласно ст. 13 Закона №3356-ХІІ не должен превышать 10 дней, после чего проект в целом вновь выносится на рассмотрение собрания (конференции).

После одобрения проекта коллективного договора общим собранием (конференцией) трудового коллектива он подписывается уполномоченными представителями сторон не позднее чем через 5 дней с момента его

одобрения и с этого момента (либо же с момента особо указанного в коллективном договоре) вступает в законную силу.

В соответствии с Законом заключенный сторонами коллективный договор подлежит регистрации в районной государственной администрации или же в исполнительных комитетах сельских, поселковых и городских советов.

Контроль за выполнением коллективного договора

Контроль за выполнением коллективного договора осуществляется непосредственно сторонами, его заключившими. При этом, в случае осуществления контроля стороны обязаны предоставлять всю имеющуюся у них информацию. Стороны ежегодно в сроки, предусмотренные коллективным договором, отчитываются о его выполнении. Как правило, это делается на общем собрании (конференции) трудового коллектива. Кроме того, статистические сведения о выполнении коллективного договора направляются в органы статистики.

Еще раз подчеркнем, что положения, содержащиеся в заключенных коллективных договорах, являются обязательными для выполнения сторонами, но с весьма важным условием — они не должны противоречить законодательству: «Условия коллективных договоров, которые ухудшают по сравнению с действующим законодательством положение работников, являются недействительными» (ч.2 ст.5 Закона, ст.16 Кодекса). Такие условия Закон запрещает включать в коллективный договор. Если же в силу каких-либо причин противоречащие действующему законодательству условия все же внесены в коллективный договор, а он прошел регистрацию, то только они, но не весь договор, изначально являются недействительными и не подлежат выполнению сторонами. Даже при их желании.

Ответственность за нарушение и невыполнение условий коллективного договора

На лиц, представляющих как собственника, так и первичную профсоюзную организацию, по вине которых нарушены или не выполнены обязательства коллективного договора, может быть наложен штраф в размере до 1700 грн., кроме того они несут и дисциплинарную ответственность, вплоть до увольнения. Штрафные санкции также предусмотрены и в отношении лиц, которые виновны в непредоставлении информации, необходимой для проведения коллективных переговоров либо контроля за исполнением коллективного договора. Протокол о нарушении уполномочены по закону составлять должностные лица органов Министерства социальной политики, а налагать административные взыскания — районные (городские) суды общей юрисдикции.

Следует заметить, что проект Трудового кодекса, принятие которого неоднократно переносилось, предполагает довольно много новаций в вопросах заключения и выполнения коллективных договоров, но это уже тема для отдельного разговора.

ОХРИМЕНКО И.В.,
юрист отдела коллективно-договорной и правовой работы Атомпрофсоюза

НОВЕ У ЗАКОНОДАВСТВІ

Коллективно-договорное регулирование: реализация прав социальных партнеров

Президент Украины подписал Закон «О внесении изменений в некоторые законы Украины относительно определения сторон коллективных переговоров», принятый парламентом 16 октября т.г.

Целью этого нормативно-правового акта является устранение недоработок действующего закона, направленного на полноценную реализацию прав социальных партнеров на ведение коллективных переговоров и заключение коллективных договоров, соглашений на определенных законом уровнях. При наличии на национальном, отраслевом, территориальном уровнях нескольких репрезентативных (согласно законодательству Украины о социальном диалоге) субъектов профсоюзной стороны и стороны работодателя для ведения переговоров и заключения соглашения соответствующего уровня они должны сформировать совместный представительский орган.

Инициировать заключение соглашения об образовании совместного представительского органа субъектов сторон (профсоюзов и работодателей) соответствующего уровня может любой из них, но только репрезентативный.

Закон уточняет некоторые положения представления интересов профсоюзов и организаций работодателей, не отвечающих критериям репрезентативности, во время ведения коллективных переговоров и заключения соглашений соответствующего уровня.

Профсоюзы и их объединения, организации работодателей и их объединения, которые не отвечают критериям репрезентативности, по решению своих выборных органов могут предоставлять полномочия

репрезентативным организациям и объединениям соответствующего уровня для представления своих интересов во время ведения коллективных переговоров и заключения соглашений соответствующего уровня. В случае недостижения согласия в совместном представительском органе соглашение считается заключенным, если его подписали представители профсоюзов или их объединений, в которые входит большинство наемных работников государства, области, территории.

Документ также определил уровни коллективных переговоров (национальный, отраслевой и территориальный) и стороны, которые их осуществляют, в частности, законодательно закрепил фактически существующую трехстороннюю модель социального диалога при участии работодателей, профсоюзов и Кабмина.

Отдельная часть закона посвящена выделению Кабмина в качестве самостоятельной стороны коллективных переговоров по заключению Генерального соглашения, в связи с чем правительство и Премьер-министр Украины надеются соответствующими полномочиями. Согласно закону, правительство определяется как сторона социального диалога на национальном уровне, что, по мнению авторов, позволит обеспечить выполнение положений Генерального соглашения в рамках взятых на себя Кабмином обязательств.

Документ также приводит положения ряда законов в соответствие с определением понятия «работодатель», заменяя им термин «собственник».

Закон вступает в силу на следующий день после его опубликования.

ВІДЧУЙ ЕНЕРГІЮ ПЕРЕМОГИ



Молодих дослідників НАЕК оцінили у Росії

Як уже повідомляв «Атомник України», наприкінці жовтня в Удомлі (Калінінська АЕС) відбулася міжнародна науково-технічна конференція «Молодь АЕС: безпека, наука, виробництво», присвячена 20-річчю ювілею ВАТ «Концерн Росенергоатом». Участь у заході взяли молоді працівники філії концерну «Росенергоатом» та ДП НАЕК «Енергоатом». За підсумками конференції було визначено кращі розробки молодих атомників. Найвищу оцінку журі отримала робота Дмитра Твердохлеба (Южно-Українська АЕС).

Доповіді від української делегації також представляли Тимофій Ковальчук (ВП АРС), Айдер Хайредінов (ХАЕС), Юрій Губеня (РАЕС), Євген Шидловський (ЗАЕС), Олександр Третяк (ХАЕС), Галина Кравчук (ЗАЕС). Усі сім доповідей молодих дослідників НАЕК «Енергоатом» отримали високу оцінку журі й увійшли до першої десятки з-поміж 24 представлених робіт.

Рада організації профспілкової молоді ДП НАЕК «Енергоатом» під головуванням Олександра Хомича (ХАЕС) і надалі планує активно співпрацювати з молодіжною організацією «Росенергоатом», адже це допомагає молодим працівникам розширити межі розуміння місця науки у виробничій сфері, сприяє раціоналізаторській роботі. У лютому 2013 року стартуватиме черговий науковий марафон, і почнеться він, як завжди, на українських АЕС, далі — у Києві та Російській Федерації.

Прес-центр Атомпрофспілки

На знімку: команда молодих атомників НАЕК на конференції.

НОВЕ У ЗАКОНОДАВСТВІ

Страховання автомобілів для пенсіонерів стане дешевшим

Із 5 листопада набрав чинності новий Закон № 5090-VI «Про внесення змін до деяких законів України, що стосуються обов'язкового страхування цивільно-правової відповідальності власників наземних транспортних засобів».

Згідно з новим законом, зокрема, на 50% зменшився розмір страхового платежу за одним внутрішнім договором страхування для учасників війни, інвалідів II групи, осіб, постраждалих унаслідок Чорнобильської катастрофи та віднесених до категорії 1 або 2, а також пенсіонерів. Це за умови, що транспортний засіб має робочий об'єм двигуна до 2500 куб. сантиметрів і належить громадянину за правом власності.

ПРОФСПІЛКОВЕ ВЕТЕРАНСТВО — ОРГАНІЗАТОРИ КУЛЬТУРНО-МАСОВОЇ І СПОРТИВНОЇ РОБОТИ

ЗОЛОТОЙ ЗАПАС ДВОРЦА КУЛЬТУРИ

Дворцю культури Восточного горно-обогатительного комбината — 55. Он по-прежнему восхищает своей красотой и величием. Множество судеб самых различных поколений связано с ним. А особую гордость чувствуют люди, которые не один десяток лет проработали в таком прекрасном здании, создавали и поддерживали эту красоту.

Быстро летит время. Бывшие молодые работники, стоявшие у истоков организации работы ДК, давно стали пенсионерами. Они ушли с работы, но не потеряли связь с родным коллективом, общественными организациями, гармонично влились в ветеранское движение комбината, которое помогает им решать многие жизненные вопросы.

Первым председателем совета ветеранов Дворца культуры с 1987-го по 1991 год была Мильда Вилисовна Егер, Почетный ветеран труда ГП «ВостГок». Более 20 лет возглавляла Дворец. Как высококвалифицированный специалист, мудрый, интеллигентный человек, она до сих пор является для всех поколений культуротворителей примером для подражания.

С 1991-го по 1994 год совет ветеранов возглавлял Борис Макарович Швиданенко, руководитель духового оркестра, энтузиаст своего дела. Бразды правления у него приняла Зинаида Александровна Барыкина (1994 — 2009 годы), музыкальный работник. Под ее руководством совет ветеранов ДК принимал активное участие в общественной жизни предприятия, проводил праздничные вечера, ежегодные встречи ветеранов в стенах Дворца культуры.

В 2009 году нашу ветеранскую организацию возглавила Почетный ветеран ГП «ВостГок» Надежда Ильинична Ширяева, бывшая заведующая головной библиотекой. Отличный организатор, оптимист, ответственный работник, она сумела поднять работу на новый уровень.

Сегодня ветеранская организация ДК насчитывает 40 человек. Регулярно проводятся заседания совета, на которых рассматриваются вопросы оказания благотворительной помощи, посещения больных.

При совете работают волонтеры. Это люди, которые помогают ветеранам решать хозяйственные вопросы. Надо отметить активную волонтерскую деятельность Бралковской Л.М., Гординой Е.И., Жушман В.Н., Цыпченко Л.И.

Благодаря работе ветеранской организации не теряется связь поколений. Меняется состав организации, которая пополняется работающими пенсионерами. Надеемся, что после выхода на заслуженный отдых они будут чувствовать себя активными участниками общественной жизни трудового коллектива ДК, будут добрым примером для молодых работников.

Совет ветеранов ЦНТКиД



На снимке (слева — направо): ГОРДИНА Е.И., ЯНОВСКИЙ В.М., ШИРЯЕВА Н.И., ТЕРТЫЧНАЯ Н.И., ветераны ЦНТКиД комбината.

От волнения я чуть не провалился сквозь землю...

45 лет назад сбылась мечта сотен спортсменов Восточного ГОКа. 6 ноября 1967 года состоялось торжественное открытие Дворца спорта, которое было приурочено к 50-летию Октября. Работы по его строительству велись без выходных и полный световой день. Стройка была завершена в максимально короткие сроки.



За 45 лет в стенах Дворца спорта подготовлено 4 мастера спорта международного класса и 112 мастеров спорта. Но главный рекорд «юбиляра» — десятки тысяч желтоводцев, приобщенных к занятиям физической культурой и спортом.

Открытие Дворца спорта стало знаменательным событием для Желтых Вод. На торжественное мероприятие собрался практически весь город. Среди гостей праздника был Петр Игнатьевич Гурбич, тогда работник ГМЗ, а сегодня

ветеран спорта, Почетный ветеран труда ГП «ВостГок». По прошествии 45 лет в его памяти свежи воспоминания о том дне.

— Нас, спортсменов, переполняло чувство радости и гордости от того, что теперь тренироваться будем в таком замечательном помещении, — рассказывает Петр Игнатьевич, украинской смахивая слезу. — На церемонии его открытия шли, как на праздник. Мне и моим товарищам Анатолию Простакову, легкоатлету, Анатолию Гаркуше, борцу, была оказана честь принять ключи от здания. Их нам вручили строители, а директор комбината Виктор Аввакумович Мамиллов пожал руку. Казалось, что вот-вот провалюсь сквозь землю от

волнения, охватившего меня тогда. В момент вручения ключей на нас смотрели сотни желтоводцев.

Было очень торжественно, звучала музыка. Много теплых слов говорили руководители комбината и города. Этот день я запомнил на всю жизнь.

С 1957 по 1980 год Петр Игнатьевич занимался классической борьбой, выполнил норматив кандидата в мастера спорта. Уйдя в «спортивную отставку», он продолжает вести активный образ жизни. По утрам обязательно кросс, а в субботу и воскресенье — на стадион, где бурлят спортивные баталии. Ведь те, кто когда-то связал свою жизнь со спортом, остаются с ним навсегда.

Татьяна КОРСУНОВСКАЯ

СОЦІАЛЬНІ ПАРТНЕРИ ВП ЗАЕС: ПІДТРИМКА КУЛЬТУРНО-ДОЗВІЛЛЕВОЇ ДІЯЛЬНОСТІ ПРАЦІВНИКІВ

Духовный заряд авторской песни

Ансамбль «Белые крылья» отметил свою первую круглую дату — 10 лет! Учитывая, что речь идет о творческом коллективе, трудно сказать, это много или мало. Лично у меня складывается впечатление, что «Белые крылья» были всегда. Они как-то сразу привлекли к себе внимание, вызвали интерес, завоевали авторитет и стали своими, родными и близкими.

Из года в год, повышая мастерство, эти творческие люди дарят нам свое искусство, щедро делятся талантом, воспитывают вкус. Они поют душой! Открыто, самолюбиво, искренне, поэтому неудивительно, что на концертах такой музыки, волнующей сердца всех возрастов, всегда полный зал. Хорошая песня в кругу близких по духу людей, является уважительной причиной, чтобы бросить все важные повседневные дела.

Сергей Максанов, Максим Бобров, Татьяна Митусова, Ирина Широких — весь состав «Белых крыльев» — работники Запорожской АЭС. Поэтому на всех фестивалях, творческих вечерах авторской песни они с гор-

достью представляют атомную электростанцию. В свою очередь и мы можем гордиться, что рядом с нами работают такие талантливые люди.

Юбилейный концерт открыла песня «Карелия», принесшая первый серьезный успех «Белым крыльям» — Гран-при на фестивале авторской песни, ежегодно проходящем под патронажем «Росенергоатом» в г. Ессентуки.

За ней последовали другие — серьезные, смешные, немного грустные, лирические — главное, каждая из них наталкивает на размышления, заставляет задуматься, несет глубокий смысловой текст, трогает душу... Авторская песня — это

вдумчивость, философичность. Ее надо уметь слышать. Песней с человека можно снять нагрузку от негативных последствий той лавины стрессов, которые неизбежны в мегаполисе, отрицательных моментов жизни. Он нуждается в «размагничивании», «размягчении», доброжелательности. Вот в этом достоинство авторской песни. Никакой другой жанр не дает такого духовного заряда. Конечно же, если исполнитель не просто выпевает мелодию и проговаривает слова, а эмоционально проживает каждый образ. Такое исполнение слушателями принимается как долгожданный глоток свежего воздуха, свободы.

Однако, чтобы покорить чужого зрителя, способного на безмолвный диалог, нужно быть беспредельно искренним и открытым.

Среди достоинств «Белых крыльев» я бы еще выделила стремление быть разными, непрерывно работать над профессиональным ростом. Каждым своим концертом, каждой песней они стараются удивить. Таким образом, их репертуар непрерывно пополняется новыми номерами. Один из них о маленьком скрипаче,



который исполнялся с участием скрипачки Нели Калугиной, известной энергодарцем по народному ансамблю «Джерела».

А еще «Белые крылья» делятся со зрителями своими открытиями, интересными знакомствами, приглашая на концерты талантливых исполнителей. В этот раз поздравить юбиляров и поздравить своим творчеством приехал ансамбль из Запорожья «Неслыханная прибыль» и известный бард Сергей Наумов.

Вечер авторской песни, как всегда, прошел в душев-

ной, открытой обстановке. «Белые крылья» много шутили. Вообще, всякий раз, глядя на то, как они держат себя на сцене, с какой легкостью поют, играют, создается впечатление, что для них это совершенно просто. Лишь по некоторым коротким фразам «...как долго мы шли к этой песни», «...она далась нам не сразу», можно догадаться, что за этой непринужденностью скрывается старательная работа, ведь только высокий профессионал сумеет показать свое мастерство, играючи.

Безусловно, на празднике прозвучало много теплых слов в адрес юбиляров, искренних поздравлений. Они же в свою очередь поблагодарили администрацию Запорожской АЭС, профсоюзный комитет, работников культурно-делового центра за поддержку, комфортные условия, способствующие развитию их творчества.

«Белые крылья!» Творческого вдохновения вам, полных залов, громких аплодисментов, новых открытий и взлетов!

Юлия ТКАЧУК



Засновник: Професійна спілка працівників атомної енергетики та промисловості України
Видавець: Редакція газети «Атомник України»

Адреса редакції: вул. Шота Руставелі, 39/41
оф. 814, м. Київ, 01033
Газета «Атомник України»

Головний редактор
Микола ПЕТРИЧЕНКО
Телефон/факс: (044) 496-52-98
E-mail: atomnik@union.kiev.ua
atomnik@gmail.com

Газета виходить щотижня
Індекс — 21766

За точність викладених фактів відповідальність несе автор
Редакція листується з читачами лише на сторінках газети
При передруку посилання на «Атомник України» обов'язкове

Свідоцтво про реєстрацію
КВ №4480 від 21.08.2000 року
Газета віддрукована
у ПП «Трейд інформ»: м. Київ,
вул. Новозабарська, 2/6.
Тираж 5000
Ціна договірна