



АТОМНИК АУКРАЇНИ

№43 (621) 25 жовтня 2012 року

Заснована 1 грудня 2000 року

ГАЗЕТА ПРОФЕСІЙНОЇ СПІЛКИ

ПРАЦІВНИКІВ АТОМНОЇ ЕНЕРГЕТИКИ ТА ПРОМИСЛОВОСТІ УКРАЇНИ

**МІНІМІЗАЦІЯ НАСЛІДКІВ АВАРІЇ НА ЧАЕС:
ЗАГРОЗА ПРИПИНЕННЯ РОБІТ**

ОПАСНАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ ЗОНЫ ОТЧУЖДЕНИЯ

Гласность — наилучшее средство безопасности — в который раз заставляет Представителя Атомпрофсоюза в Чернобыльской объединенной организации Николая Тетерина публично, открыто заявлять об опасностях, которые угрожают прекращением работ по ликвидации последствий аварии на ЧАЭС, нагнетанием морально-психологического напряжения в трудовых коллективах зоны отчуждения.



Сегодня Представитель Атомпрофсоюза обеспокоен тем, что до предела «точки кипения» обострилась ситуация с финансированием общегосударственных чернобыльских программ. По сути, приостановлены работы в зоне отчуждения. 35 млн. грн. за сентябрь на такие цели недополучено бюджетных средств. Более серьезную обеспокоенность вызывает и то, что с января этого года на выполнение предусмотренных работ в

зоне отчуждения выделено средств на уровне 2011 года. Бюджетные расходы на 2012-й также были ориентированы на прошлогодние цены на бензин, газ, электроэнергию, лечебно-профилактическое питание. В том числе заявленных бюджетных назначений не хватает на заработную плату: заканчивается октябрь, а с вахтовиками еще не рассчитались за сентябрь.
(Окончание на 2-й стр.)

У ПРЕЗИДІЇ ЦК АТОМПРОФСПІЛКИ



ПІДБИТО ПІДСУМКИ РОБОТИ, ВИЗНАЧЕНО ПЛАНИ НА ЗАВТРА

Чергове засідання Президії ЦК Атомпрофспілки, що відбулося 19 жовтня у м. Южноукраїнськ, розпочалося з обговорення інформації Голови Атомпрофспілки Валерія Матова про внесен-

ня змін до постанови Президії ЦК профспілки від 16.07.2012 року № П-2-5. Зважаючи на суспільно-політичні процеси, пов'язані з виборами до Верховної Ради України, подальшим фор-



муванням нового складу органів державної влади та управління, Президія прийняла рішення про перенесення терміну скликання II Пленуму ЦК на першу половину березня 2013 року, місце проведення якого та основні питання порядку денного буде визначено на наступному засіданні виборного керівного органу профспілки.

Постановою Президії ЦК затверджено «План заходів організації молоді Атомпрофспілки на 2013 рік», яким, зокрема, передбачено провести Форум профмолоді у другій половині вересня, змагання команд КВК — у першій декаді травня, щорічний турнір «Силачі Атомпрофспілки» — у першій декаді червня та XI Спартакіаду молодіжної організації — у серпні.

Відповідно до ухваленого на засіданні Президії ЦК рішення 8-9 листопада 2012 року в м. Київ відбудеться семінар з гендерних питань за участю представників первинних, об'єднаних і нечисленних профспілкових організацій — загалом 25 осіб.

Згідно з п. 2 постанови V З'їзду Атомпрофспілки України від 28.03.2012 року

№П5₃-10 «Про зміни до Статуту Атомпрофспілки», Президією ЦК внесено редакційні уточнення до п. 6.18.29 Статуту Атомпрофспілки України та викладено його у такій редакції: «6.18 Профспілковий комітет... 6.18.29 як виборний орган первинної профспілкової організації розпоряджається майном і коштами, які належать на праві власності ППО».

На засіданні обговорено підсумки участі збірної команди Атомпрофспілки у фінальних змаганнях XVIII Всеукраїнської міжгалузевої спартакіади трудящих промислової сфери та транспорту, що відбулися у м. Алушта 6-9 вересня цього року. Зважаючи на те, що збірна команда фізкультурних організацій Атомпрофспілки виборола у загальнокомандному заліку перше місце серед колективів другої групи, а в особистому заліку спортсмени отримали дві золоті, сім срібних та чотири бронзові нагороди, футболісти і волейболісти команди — відповідно срібні та бронзові медалі, Президія ЦК профспілки визнала успішним виступ збірної команди профспілки.
(Закінчення на 2-й стор.)

“ГРОШОВА ОСІНЬ”

Акція діє на всій території України з 1 вересня 2012 року по 31 жовтня 2012 року включно тільки для повнолітніх.



**ОТРИМАЙ КРЕДИТ
ГОТІВКОЮ до 75 000 грн.**

ВИГРАЙ ГРОШОВИЙ ПРИЗ - 5 000 грн.

Офіційний розіграш одного грошового призу у розмірі 5 000 грн. відбудеться 7 листопада 2012 р. за адресою: м. Київ, вул. Велика Васильківська (Червоноармійська), 72, 9-й поверх, офіс № 4.

**м. Южноукраїнськ, вул. Леніна, 13
(будівля ательє «Елькатро»), тел.: (067) 216-44-72**



Детальна інформація про умови акції та розіграш призу:
0-800-508-707
(Дзвінки зі стаціонарних та мобільних телефонів у межах України безкоштовні)
www.KreditMarket.ua

ТОВ «Фінансова Компанія «Центр Фінансових Рішень» (ТМ «КредитМаркет»). Свідоцтво Держфінпослуг України від 19.03.2009 серія ІК №55. Ліцензія Держфінпослуг України від 11.01.2012 серія АВ № 580561.

КОНКУРС ПРОФЕСІЙНОЇ МАЙСТЕРНОСТІ ДП НАЕК «ЕНЕРГОАТОМ»

Шість перемог із восьми можливих здобули молоді рівненські атомники

Конкурс професійної майстерності ДП НАЕК «Енергоатом» пройшов на Рівненській АЕС у жовтні. Для представників РАЕС це була найбільша кількість перемог на змаганнях, які проводяться з 2007 року.

Участь у конкурсі професійної майстерності взяли майже 40 фахівців за вісьмома спеціальностями: дефектоскопіст рентгено-, гаммаграфування, водій легкового автомобіля, ізолювальник з термоізоляції, електромонтер з випробувань та вимірювань, інженер з налагодження і випробувань, електрослюсар з обслуговування автоматики та засобів вимірювань електростанцій 6-ї групи, фрезерувальник, оператор спецводоочиснення. Раніше усі учасники стали переможцями аналогічних конкурсів, що проходили безпосередньо на майданчиках підприємств: ВП РАЕС, ВП ХАЕС, ВП ЗАЕС, ВП ЮУАЕС, ВП «Атоменергомах» та ВП «Управління



справами». Змагалися поза конкурсом та переймали позитивний досвід колег українців молоді спеціалісти з АЕС Росії: Нововоронезької, Курської, Балаковської, Кольської та Ленінградської.

Конкурс професійної майстерності проходив у

два етапи. На першому учасники виконували теоретичні завдання, до яких входило питання з вузької спеціалізації, з охорони праці та пожежної безпеки. Успішно пройшовши теоретичний етап, конкурсанти переходили до практичної частини. Конкурсна комісія, а це — керівники та провідні фахівці підрозділів усіх підприємств-учасників, а також представники організації молоді, оцінювала не тільки якість виконання запропонованого завдання у відведений час, а і дотримання вимог безпеки та охорони праці, знання обладнання, інструментів, пристосувань і механізмів, послідовність операцій тощо. Загальна оцінка кожного учасника виводилася підсумовуванням показників теоретичного тестування та практичної роботи.
(Закінчення на 2-й стор.)



МІНЕНЕРГОВУГІЛЛЯ УКРАЇНИ — 50 РОКІВ

ГЛАВНАЯ ЗАДАЧА НАЦИОНАЛЬНОГО ТЭК — ПОЛНАЯ ЭНЕРГОНЕЗАВИСИМОСТЬ



В октябре в Киеве в Международном центре культуры и искусства (Октябрьский дворец) состоялось праздничное мероприятие по случаю 50-летия создания Министерства энергетики.

Работников и ветеранов энергетической отрасли с юбилеем поздравил премьер-министр Украины Николай Азаров. Глава правительства отметил выдающуюся роль министерства и вклада его работников в развитие отечественного топливно-энергетического комплекса.

«Под руководством министерства возводились мощные гидро-, тепло- и атомные электростанции, развивалась объединенная энергосистема страны, разрабатывались все новые месторождения, осуществлялось успешное сотрудничество предприятий энергетической отрасли с предприятиями других отраслей экономики, привлекались новые инвестиции, заключались международные договоры», — было сказано в официальном поздравлении премьер-министра.

Министр энергетики и угольной промышленности

Украины Юрий Бойко в приветственной речи отметил, что за эти полвека удалось достичь значительных успехов в развитии ТЭК. «Была создана уникальная газотранспортная система с сетью подземных газохранилищ. Главная транспортная артерия надежно обеспечивает углеводородами потребителей в Украине и большинство европейских стран, развитие угле- и нефтегазодобывающей отрасли. Создана Объединенная энергетическая система, благодаря чему население и промышленность Украины надежно обеспечены электроэнергией. Профессионализм и огромный опыт работников энергетической отрасли стал залогом успешной реализации этих и многих других проектов», — сказал министр. При этом Юрий Бойко особо подчеркнул, что сегодня перед украинским топливно-энергетическим комплексом стоят важ-

ные задачи, самая главная из которых — достижение полной энергетической независимости.

Поздравления в адрес энергетиков поступили от председателя Верховной Рады Украины Владимира Литвина, представителей энергетической отрасли России и Беларуси, руководителей энергетических компаний Украины, общественных организаций, включая Атомпрофсоюз. Во время торжественных мероприятий за значительный личный вклад в обеспечение развития электроэнергетической отрасли, добросовестный труд и высокий профессионализм Почетной грамотой Кабинета министров Украины и памятными подарками наградили работников компаний отрасли, ветеранов-энергетиков, представителей отраслевых профсоюзов, в частности, и Председателя Атомпрофсоюза Валерия Матова (на снимке — справа).

Напомним, осенью 1962 года было создано Министерство энергетики и электрификации УССР, которое затем несколько раз реорганизовывалось. В частности, в 1992 году, после распада СССР, оно было переименовано в Министерство энергетики и электрификации Украины, в 1997-м — преобразовано в Министерство энергетики Украины, в 1999 году — в Министерство топлива и энергетики Украины, а в 2010 году — в Министерство энергетики и угольной промышленности Украины.

КОНКУРС ПРОФЕСІЙНОЇ МАЙСТЕРНОСТІ ДП НАЕК «ЕНЕРГОАТОМ»



Шість перемог із восьми можливих здобули молоді рівненські атомники

(Закінчення. Початок на 1-й стор.)

У результаті найсильнішими у більшості конкурсів за спеціальностями були представники Рівненської АЕС: водій легкового автомобіля Микола БЕРЕЗНИЙ (транспортний цех), дефектоскопіст Олексій КАЧИНСЬКИЙ (служба контролю металу), фрезерувальник Віктор КУШНІРУК (цех підготовки виробництва), електрослюсар Андрій ДОВГУН (цех теплової автоматики і вимірювань), інженер Сергій ЛЕВКОВЕЦЬ (служба налагодження та випробувань устаткування), електромонтер Максим НАЛАПКО (електричний цех). Найкращими за професіями «Оператор слецводочисщення» та «Ізолявальник з термоізоляції» стали представники Хмельницької АЕС

Усі призери конкурсу нагороджені грошовими преміями, а переможці отримують право на підвищення професійного розряду або надбавку до заробітної плати.

Конкурси професійної майстерності — це змагання між працівниками однієї спеціальності, в яких виявляються професійні навички, теоретична підготовка працівників та вміння застосовувати знання на практиці. Це один з дієвих шляхів підвищення кваліфікації молодих робітників, інженерно-технічних кадрів і службовців, вдосконалення їх майстерності, зростання продуктивності праці та підвищення культури безпеки.

Конкурси професійної майстерності проводить щороку Рада молоді ДП НАЕК «Енергоатом» за підтримки адміністрації та профспілкового комітету Компанії, як всередині відокремлених підрозділів, так і між ними. Організовує конкурси на самих АЕС Організація молоді станцій за підтримки адміністрації і профкомів.

Іванна КОВБ
Фото Надії ТИМОФЕЄНКО



МІНІМІЗАЦІЯ НАСЛІДКІВ АВАРІЇ НА ЧАЕС: ЗАГРОЗА ПРИПИНЕННЯ РОБІТ

ОПАСНАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ ЗОНЫ ОТЧУЖДЕНИЯ

(Окончание.

Начало на 1-й стр.)

С начала года работникам зоны отчуждения не выплачивается материальная помощь к отпуску, есть большая задолженность по выплатам за работу вахтовым методом, так называемых суточных, и премиальных. На социальные нужды предприятиям сегодня нужно около 18 млн. грн. с начислениями.

Мы дважды писали письмо на имя Николая Азарова, подчеркивая профлидер. Первый раз в апреле, когда пересматривался бюджет, просили увеличить по нашей программе необходимые средства. К великому сожалению, нам не добавили ни копейки. В июне написали второе письмо с просьбой — срочно проблему решить. Но опять никакие «телодвижений». Есть отписка Минфина и первого вице-премьера-министра Валерия Хорошковского, что «пересмотрим госбюджет, и ваши пожелания будут учтены. Или же вы можете у себя, внутри министерства, перераспределить какие-то деньги с одной программы на другую». Естественно, это сделать весьма сложно, так как само Министерство чрезвычайных ситуаций профинансировано на 42% от потребности, поэтому какие-то перебрести здесь практически невозможно.

Сегодня мы не можем выполнять требования Генерального соглашения, потому что рост заработной платы в 2012 году у нас будет значительно меньше, чем 16%, которые заложены в главном государственном социально-трудовом документе. По расчетам, заработная плата в сентябре оказалась меньше, чем в декабре минувшего года. Мы не реализуем Отраслевое соглашение в части выплаты суточных.

Ситуация с выделением госсредств требует принятия срочных мер. На мой взгляд, необходимо либо изыскать возможность перераспределить деньги внутри министерства, потому что МЧС является главным распорядителем бюджетных средств, или решить вопрос через Премьер-министра Украины о дополнительном финансировании.

Мы недавно в Чернобыле провели свою профсоюзную конференцию, дали время Госагентству Украины по управлению зоной отчуждения (ГАЗО Украины) вместе поискать пути решения проблемы. Но списками Госагентства было предложено, образно говоря, затянуть нам пояс — урезать выплаты, платить меньше премии, материальную помощь. И все внебюджетные деньги, которые зарабатываем, бросить на заработную плату. Пред-

приятия пойти по этому пути могут, за счет внебюджетных средств они рассчитываются за бензин, электроэнергию и все остальные хозяйственные нужды. К примеру, ГСП «Чернобыльский спецкомбинат» — это самое большое наше предприятие. При расчете фонда оплаты труда на этот год госпредприятие заложило 99 млн. грн. Ему выделили 94 млн., то есть на 5 млн. грн. меньше тех минимальных заявленных средств, которые нужны были для выплаты заработной платы. Предполагается эти 5 млн. грн. отправить на выплату заработной платы из заработанных внебюджетных средств, и как бы вопрос закрывался. Но фактически из внебюджетных денег госпредприятием было передано на выплату заработной платы всего 200 тыс. грн. Почему? Потому что спецкомбинат должен был закрывать все хозяйственные расходы за счет своих внебюджетных средств. Бюджетных ассигнований не хватает, в первую очередь, на продукты питания, на энергоносители, на подготовку к зиме, выполнение конкретных, предусмотренных Чернобыльской программой работ. Если бы этого не было, предприятия зоны отчуждения просто бы остановились.

Чернобыльская объединенная организация Атом-

профсоюза свою конференцию не закрыла и 23 октября провела второй ее этап (постановление конференции печатается в номере. — Прим. ред.). На днях как член коллегии МЧС поднимал проблему госфинансирования на заседании коллегии министерства. Обратился к и.о. министра Виталию Петровичу Буту о помощи решить наш вопрос. Попросил инициировать рабочую встречу перед Премьер-министром с участием первых лиц министерства и Атомпрофсоюза. Бут согласился, что, «как только будут готовы соответствующие материалы, тогда организуем такую встречу».

Мы сейчас делаем все возможное, чтобы проблему с недофинансированием предприятий Чернобыльской зоны отчуждения и выполнение социальных гарантий работников урегулировать на уровне переговоров, путем «выхода» на правительство. Ну, а если нас не услышат, будем организовывать акции протеста. У нас просто нет другого выхода. Тем более, что и на 2013 год такая же ситуация складывается, так как финансирование планируется на уровне этого года. Опять проблемы зоны отчуждения, работники которой обеспечивают радиационную безопасность Украины, закладываются в госбюджет?!

У ПРЕЗИДІЇ ЦК АТОМПРОФСПІЛКИ

ПІДБИТО ПІДСУМКИ РОБОТИ, ВИЗНАЧЕНО ПЛАНИ НА ЗАВТРА



(Закінчення. Початок на 1-й стор.)

Відзначено вагомий внесок у позитивні здобутки збірної команди Атомпрофспілки у цих змаганнях керівників підприємств, спортивних об'єктів та голів профкомів: ДП «Схід ГЗК», ЗАЕС, ЮАЕС, ХАЕС та Представника Атомпрофспілки в Чернобыльській об'єднаній організації. За успішні досягнення у фінальних змаганнях міжгалузевий спартакіади на засіданні ухвалено рішення про нагородження Грамотою Президії ЦК Атомпрофспілки п'ятьох осіб — призерів Всеукраїнської спартакіади і тренерів збірної команди Атомпрофспілки.

За багаторічну плідну працю та вагомий внесок у розвиток фізичної культури і спорту в трудових колективах підприємств атомної

енергетики і промисловості України і за нагоди 20-річчя від дня заснування Центрального фізкультурно-спортивного клубу «Атом України» Президія ЦК профспілки своєю постановою нагородила знаками Атомпрофспілки, Почесними грамотами і Грамотами й оголосила Подяку 31 особі та відзначила пам'ятними призами Президії ЦК дев'ять найкращих фізкультурно-спортивних колективів ЦФСК «Атом України».

Президія ЦК профспілки розглянула ряд інших внутрішньоспілкових питань та прийняла відповідні рішення.

Учасники засідання того ж дня вшанували пам'ять колишнього члена Президії ЦК, активного розбудовника профспілки, голови профкому ЮАЕС Олександра Пономаренка і поклали живі квіти до його могили на міському цвинтарі.

Фотоінформація
Миколи ВАРЧИНОГО



Конференція ЧООП ухвалила рішення про направлення звернення...

Голові
Державного агентства України
з управління зоною відчуження
Холоші В.І.

Шановний Володимире Івановичу!

23 жовтня була проведена Конференція Чернобыльської ООП, яка продовжила роботу Конференції ЧООП від 26 вересня ц.р., на якій розглядалися питання виконання Галузевої угоди між ДАЗВ України та Атомпрофспілкою, а також колективних договорів на підприємствах зони відчуження, які підпорядковані ДАЗВ України.

За результатами роботи Конференція прийняла такі рішення:

1. Вимагати від Сторін колективних переговорів безумовного виконання положень Галузевої угоди між ДАЗВ

України та Атомпрофспілкою та колективних договорів, які укладені на підприємствах.

2. Прийняти до відома зобов'язання керівництва ДАЗВ України та керівників підприємств зони відчуження щодо виконання до кінця 2012 року соціально-економічної складової Галузевої угоди та колективних договорів.

3. Доручити Раді голів Чернобыльської ООП здійснювати постійний контроль за виконанням домовленостей та зобов'язань ДАЗВ України, керівників підприємств щодо фінансового забезпечення виконання Галузевої угоди та колективних договорів, а також оперативно доводити до членів профспілки результати їх виконання.

3 повагою

Представник Атомпрофспілки —
Голова Ради голів профкомів ЧООП М.В. ТЕТЕРІН

СТРАХОВИЙ ЗАХИСТ

ОКРЕМІ ПИТАННЯ ПЕНСІЙНОГО ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ

Шановні співчани!

Серед питань соціального захисту особливе місце належить захисту прав та інтересів працівників у сфері пенсійного забезпечення. А вже в Україні з 45,5 млн громадян 13,7 млн становлять пенсіонери. Водночас працюючих громадян, які сплачують внески до Пенсійного фонду, — 13,8 млн. У травні 2012 року мінімальна пенсія за віком становила 838 грн, середня — 1399,21 грн, а максимальна — 8380 грн.

Із прийняттям пенсійної реформи в Україні відбулися зміни у солідарній пенсійній системі, запроваджено третій рівень — систему недержавного пенсійного забезпечення.

Федерація профспілок України брала активну участь у розробленні законопроектів у сфері пенсійного забезпечення. Основною метою проведення пенсійної реформи ФПУ вважала необхідність забезпечення справедливого підходу у визначенні пенсій для всіх категорій громадян залежно від тривалості страхового стажу й розміру отримуваної заробітної плати та підвищення пенсій до рівня, що гарантує достатній рівень життя.

На жаль, у 2011 році профспілкам та іншим об'єднанням громадян не вдалося не допустити внесення змін до законодавства, якими погіршено окремі норми пенсійного забезпечення. Це, зокрема, підвищення пенсійного віку, збільшення тривалості страхового стажу для встановлення мінімальної пенсії, погіршення умов перерахунку пенсій працюючим пенсіонерам. Стосовно підвищення пенсійного віку слід зазначити, що Уряд робив спроби підвищити пенсійний вік іще з 2004 року, але завжди зусилля профспілок, інших громадських організацій, народних депутатів України цього не було допущено. І лише через вісім років таке рішення було прийнято.

В Україні створено вже понад 100 недержавних пенсійних фондів, які охоплюють близько 0,5 млн осіб, а загальна сума пенсійних активів становить трохи більше 1 млрд грн. Причинно повільного розвитку добровільної накопичувальної системи є насамперед низька заробітна плата, заборгованість із її виплати, високий рівень неформальної зайнятості, недовіра до накопичувальних систем (ураховуючи гіркий досвід минулих заощаджень), а також відсутність державних гарантій збереження накопичених коштів.

Запровадження другого рівня (обов'язкового накопичувального пенсійного страхування) відкладено доти, доки будуть досягнуті умови, визначені прикінцевими положеннями Закону України «Про загальнообов'язкове державне пенсійне страхування». При цьому ФПУ вважає, що спершу потрібно навести лад у солідарній системі, а штучне прискорення строків запровадження другого рівня, унаслідок чого із солідарної системи буде вилучено значну частину страхових внесків, тільки призведе до погіршення пенсійного забезпечення.

Насамперед треба вжити заходів, спрямованих на збільшення надходжень до Пенсійного фонду. Це дасть змогу ліквідувати дефіцит бюджету Пенсійного фонду та забезпечити поступове зростання пенсійних виплат у солідарній системі.

Нині є багато проблем у пільговому пенсійному забезпеченні працівників, зайнятих на роботах зі шкідливими та важкими умовами праці: несвоєчасно проводиться атестація робочих місць, спостерігаються випадки відмови адміністрації підприємств видавати працівникам необхідні підтверджувальні документи, підприємства не повністю відшкодовують витрати Пенсійного фонду на виплату пільгових пенсій. На вимогу ФПУ та об'єднань організацій роботодавців Мінсоцполітики України створило тристоронню робочу групу для опрацювання пропозицій з удосконалення порядку відшкодування підприємствами витрат Пенсійного фонду на виплату пільгових пенсій.

Протягом 2012 року Мінсоцполітики має підготувати законодавчі пропозиції щодо звільнення солідарної пенсійної системи від невластивих для неї видатків, запровадження обов'язкової системи пенсійного страхування для всіх громадян, які працюють на території України, а також запровадження механізму відшкодування витрат Пенсійного фонду на виплату пільгових пенсій.

Володимир МАКСИМЧУК, завідувач відділу пенсійного забезпечення управління з питань соціального страхування та пенсійного забезпечення апарату Федерації профспілок України

Читачі газети у низці інформацій на цю тему знайдуть відповіді на запитання, які виникають при визначенні права на пенсію, обчисленні страхового стажу та заробітку, а також ознайомляться з прикладами розрахунку пенсії за віком, за інвалідністю та у разі втрати годувальника — з урахуванням нещодавно внесених змін до законодавства.

Обчислення стажу роботи та заробітку для призначення пенсії тісно пов'язане зі сплатою внесків до Пенсійного фонду. Тому первинні профспілкові організації мають здійснювати постійний контроль за своєчасною та повною сплатою підприємством єдиного соціального внеску, а також контролювати роботу адміністрації підприємства щодо належного ведення трудових книжок працівників і збереження на підприємстві відповідних підтверджувальних документів про роботу та заробітну плату працівників, видачу необхідних документів для призначення пенсії, а у разі необхідності надавати можливу допомогу працівникам у захисті їхніх законних пенсійних прав.

Сподіваємося, що ці матеріали, стануть у пригоді працівникам профспілкових комітетів і членам профспілки.

Володимир МАКСИМЧУК, завідувач відділу пенсійного забезпечення управління з питань соціального страхування та пенсійного забезпечення апарату Федерації профспілок України

Заяву про призначення пенсії непрацюючим громадянам і членам їхніх сімей заявник подає особисто або через представника, який діє на підставі виданої йому довіреності, посвідченої нотаріально, безпосередньо до органу, що призначає пенсію, за місцем проживання (реєстрації), або законний представник відповідно до законодавства за місцем проживання (реєстрації) заявника.

За місцем проживання до районного (міського) управління Пенсійного фонду подають також заяви (працюючі та непрацюючі громадяни) про переведення з одного виду пенсії на інший; про перерахунок пенсії; про припинення виплати пенсії у зв'язку з виїздом за кордон; про поновлення виплати пенсії раніше призначеної пенсії тощо.

За призначенням пенсії звертаються після виникнення права на пенсію. Для призначення пенсії за віком можна звертатися і до настання пенсійного віку, але не раніше ніж за місяць до виникнення права на цю пенсію.

Пенсії за віком і за інвалідністю призначаються незалежно від того, припинила особа працювати на час звернення за пенсією чи ні. Пенсії за вислугу років призначаються у разі залишення роботи, яка дає право на цю пенсію. Якщо особа одночасно має право на різні види пенсій, то призначається лише один її вид на вибір.

Довідкова інформація
Відповідно до ст. 26 Закону України «Про загальнообов'язкове державне пенсійне страхування» **право на призначення пенсії за віком** мають застраховані особи, які досягли пенсійного віку 60 років та за наявності у них страхового стажу не менш як 15 років.

До досягнення зазначеного віку право на пенсію за віком мають жінки 1961 року народження і старші після досягнення ними такого віку:

55 років — які народилися до 30 вересня 1956 року включно;

56 років — які народилися з 1 жовтня 1956 року по 31 березня 1957 року;

57 років — які народилися з 1 квітня 1957 року по 30 вересня 1957 року;

58 років — які народилися з 1 жовтня 1957 року по 31 березня 1958 року;

59 років — які народилися з 1 квітня 1958 року по 30 вересня 1958 року;

60 років — які народилися з 1 жовтня 1958 року по 31 березня 1959 року;

61 років — які народилися з 1 квітня 1959 року по 30 вересня 1959 року;

62 років — які народилися з 1 жовтня 1959 року по 31 березня 1960 року;

63 років — які народилися з 1 квітня 1960 року по 30 вересня 1960 року;

64 років — які народилися з 1 жовтня 1960 року по 31 березня 1961 року;

65 років — які народилися з 1 квітня 1961 року по 31 грудня 1961 року.

Пенсія за інвалідністю, що настала внаслідок загального захворювання (у т. ч. каліцтва, не пов'язаного з роботою, інвалідності з дитинства), призначається за наявності страхового стажу, зазначеного в ст. 32 Закону України «Про загальнообов'язкове державне пенсійне страхування» (від 1 до 10-14 років роботи залежно від віку настання інвалідності або на день звернення за пенсією).

Розміри пенсій за інвалідністю визначаються у відсотках до пенсії за віком залежно від групи інвалідності: інвалідам I групи — 100%; інвалідам II групи — 90%; інвалідам III групи — 50% пенсії за віком.

Пенсія у зв'язку із втратою годувальника призначається за наявності страхового стажу, необхідного для призначення пенсії за інвалідністю, і обчислюється у відсотках до розміру пенсії за віком померлого годувальника (у розмірі 50% пенсії за віком на одного утриманця та в розмірі 100% пенсії за віком — на двох і більше утриманців). При цьому згідно з постановою Кабінету міністрів України від 26.03.2008 № 265 «Деякі питання пенсійного забезпечення громадян» у разі, коли щомісячний розмір пенсійних виплат (з урахуванням надбавок, підвищень, додаткових пенсій, цільової грошової допомоги, сум індексації та інших доплат до пенсій, встановлених законодавством, окрім пенсій за особливі заслуги перед Україною та щомісячної доплати до пенсії у зв'язку із втратою годувальника членом сімей шахтарів, смерть яких настала внаслідок нещасного випадку на виробництві або професійного захворювання) не досягає в осіб, яким призначено пенсію у зв'язку із втратою годувальника, на одного непрацездатного члена сім'ї 100%, на двох — 120%, на трьох і більше — 150% прожиткового мінімуму, встановленого законом для осіб, які втратили працездатність, таким особам надається щомісячна державна адресна допомога до пенсії у сумі, що не вистачає до зазначених розмірів.

Оскільки працюючі громадяни документи для призначення пенсії оформлюють за місцем роботи, то на кожному підприємстві (в організації, установі) має бути визначена посадова особа, на яку покладається підготовка документів для призначення пенсії (далі — посадова особа). Як правило, такими посадовими особами призначають працівників відділу кадрів, оскільки найбільше питань при оформленні документів виникає саме щодо підтвердження стажу роботи.

Для якісного і своєчасного оформлення документів, необхідних для призначення пенсії, надання консультацій із пенсійних питань посадова особа повинна володіти відповідними знаннями з пенсійних питань, зокрема, знати основні положення *Порядку № 22—1 та Порядку підтвердження наявного трудового стажу для призначення пенсії за відсутності трудової книжки або відповідних записів у ній*, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 12.08.1993 № 637.

Посадова особа підприємства веде облік працівників, у яких протягом певного періоду, наприклад, року, виникло право на пенсію, для завчасної підготовки та перевірки необхідних документів, зокрема записів у трудовій книжці та належного оформлення. Якщо потрібно, вона отримує уточнювальні довідки (особливо це стосується пільгового пенсійного забезпечення), робить запити за попереднім місцем роботи працівника.

Посадова особа повинна мати всі бланки документів для призначення пенсії, які необхідно подавати до органів Пенсійного фонду. Як було зазначено вище, зразки бланків передбачені *Порядком № 22—1*, проте у разі потреби їх можна отримати в органах Пенсійного фонду.

(Далі буде)

СОЦІАЛЬНА ДИСКРИМІНАЦІЯ ПРАЦІВНИКІВ

Податковий кодекс під обстрілом

Не так давно списи навколо Податкового кодексу України стосовно його положень схрещувалися як на майдані в столиці, так і в багатьох високих і не дуже високих кабінетах. Проте, усупереч безлічі заперечень, вимог та пропозицій, він був ухвалений парламентом і набув чинності.

Нині навіть важко перелічити кількість різних поправок та змін, що внесені до Податкового кодексу України за досить нетривалий період.

На часі нова хвиля реформування податкової системи. І для цього є вагомі причини. Взяти хоча б той факт, доведений розрахунками, що бідні громадяни в нашій країні сплачують у п'ятдесят разів більше податків, ніж багаті, в розрахунок на одну гривню доходу. А це: досить суттєвою є дискримінація щодо оподаткування стосовно працюючих громадян. Очевидним є те, що працюючі повністю через податки державну казну не

одина, а декілька разів: при нарахуванні заробітної плати — раз, при купівлі будь-яких товарів чи послуг, через ПДВ, — удруге. І цей перелік можна продовжити. Тим часом роботодавці перебувають у привілейованому становищі стосовно оподаткування прибутку. Працівник платить податок при одержанні заробітної плати з усього доходу, а роботодавець — тільки з прибутку. До того ж, трудові доходи у вигляді заробітної плати оподатковуються за ставками щонайменше втричі вищими, ніж доходи від нетрудової діяльності (дивіденди, відсотки депозитних вкладів, прибутки від продажу рухомого та нерухомого майна тощо).

Розрив між доходами багатих і бідних громадян України, за даними експертів, сягнув 40 разів. А це вже загрожує національній безпеці та соціальній стабільності України.

Прикрим є також факт, що за рейтингом Світового банку Doing Business, в 2011 році Україна

посіла серед 183 можливих 181-е місце.

Отже, ситуація, що складається довкола Податкового кодексу вимагає проведення (чи продовження) податкової реформи, основною метою якої має бути збалансування інтересів держави, підприємств та громадян.

Над проектом кардинального оновлення податкової системи плідно попрацювали фахівці Мінфіну та ДПСУ. Він спричинив бурхливу реакцію. Розпочалося жваве його обговорення в бізнесових та громадських колах.

Нещодавно у Федерації профспілок України відбулося публічне обговорення на тему «Впровадження соціальних ініціатив в ході податкової реформи: погляд у майбутнє».

Дискусія була жвавою, конкретною стосовно окремих положень законопроекту, релевантно виокремлювалися позиції всіх сторін соціального діалогу.

Профспілки, які представляли заступники голови ФПУ Григорій Осовий, Сергій Кондрюк, працівники профспілок атомної енергетики та промисловості, металургійної промисловості, машинобудування та інших, виступали за справедли-

ве оподаткування, наполягали на уніфікації підходу до оподаткування зарплати та прибутку підприємств шляхом відновлення дії неоподаткованого мінімуму на рівні прожиткового для працездатних осіб — еквівалента собівартості для працюючих громадян, встановлення рівня податкового навантаження на доходи від трудової діяльності у вигляді заробітної плати на рівні не вищому, ніж рівень оподаткування інших доходів, удосконалення порядку надання податкової знижки, зокрема через запровадження реального механізму віднесення до її складу витрат на лікування та медичне обслуговування, запобігання ухиленню від сплати податків як механізму наповнення бюджету всіх рівнів, виваженого підходу до надання податкових пільг з метою стимулювання пріоритетних галузей економіки та підтримки соціально незахищених категорій населення.

В обговоренні пропозиції профспілок взяли участь представники Державної податкової служби України Дмитро Серебрянський і Дмитро Ревчук.

Дискусія та детальне обговорення точилися щодо проблем

сільськогосподарського податку, зниження ставки ПДВ, ліквідації податкових пільг, «детінізації» економіки, підвищення заробітної плати, зменшення навантаження на фонд оплати праці, наповнення Пенсійного фонду, внесення окремих змін до митного та іншого законодавства. Називалися цифри: ліквідація ухилення від сплати податків та ПДВ могла б додати до бюджету 2 трильйони гривень.

Важливою умовою встановлення податкової спокую має стати формування у суспільстві ставлення до порушників законодавства, сувора податкова дисципліна всіх суб'єктів.

Надзвичайно важливу думку висловив президент Спілки орендарів і підприємців України Віктор Хмільовський, наголошуючи на тому, що будь-який законопроект має бути якнайширше обговорений у суспільстві: у профспілковому середовищі, серед роботодавців, в усіх заінтересованих громадських організаціях. Коли будуть відняті всі компромісні рішення, тоді й закони не потребуватимуть змін і доповнень.

Петро ВАСИЛЕНКО

ЗВІТУЄ ПРОФСПІЛКОВЕ ВЕТЕРАНСТВО



СВЯТО ХРАНЯТ ТРАДИЦІЇ

Недавно во Дворце культуры ГП «ВостГок» состоялась отчетная конференция ветеранской организации, на которой совет ветеранов предприятия отчитывался о своей годичной работе.

В зале, по-семейному, собрались делегаты (всего 261 человек), которые представляли 4690 ветеранов ГП «ВостГок». В конференции приняли участие председатель профкома предприятия Б.Н.Филиппов, представители городских общественных организаций.

В своем докладе председатель совета ветеранов Леонид Воронченко отметил, что отчетный период был насыщен знаменательными событиями и важными датами.

Вообще за отчетный период проведено 46 заседаний президиума, свыше 40 оперативных совещаний на злословную тему ветеранов тематику и четыре семинара с председателями цеховых организаций, их заместителями и волонтерами.

Инициативно и творчески работают советы ветеранов ГМЗ, Ингульской шахты, Управления, АТХ, РМЗ и РСУ. Их оценка работы на конференциях единодушно признана удовлетворительной, а ветераны ГМЗ работе своего совета поставили оценку «хорошо».

Леонид Владимирович в своем докладе большое внимание уделил социальной защите прав и интересов ветеранов, в частности, ветеранов войны, детей войны, которых на учете в организациях состоит 2077 человек, и ветеранов труда. Основной жизненной силой социальной защиты ветеранов являются активисты-волонтеры, вот имена некоторых из них: Л.В.Бычкова, М.В.Минеева, Ф.Х.Тинчерова, С.В.Соловьева, В.И.Неплюй, В.В.Новиков, А.И.Скрипник, совет старейшин Ингульской шахты в полном составе и другие.

Традиционно у совета ветеранов крепкая связь и сотрудничество с администрацией ВостГОКа и профкомом. Благодаря этому сотрудничеству совет ветеранов комбината и советы цеховых ветеранских организаций обеспечены помещениями и всеми бытовыми условиями. За отчетный период ветераны получили более 180 путевок в санатории и дома отдыха, 150 путевок в профилакторий, не говоря уже о базах отдыха. А как сказал в своем докладе председатель ревизионной комиссии Г.Г.Захода, согласно колдоговору в кассу совета ветеранов поступило 289350 гривен, из которых только по Желтоводской площадке израсходовано 193555 гривен. Эти деньги расходовались на благотворительную помощь, на лечение особо нуждающихся ветеранов, на посещение их в больницы и на дому, на похороны, приобретение канцтоваров и поощрение актива.

В активе добрых традиций ветеранов комбината важное место занимает патриотическое воспитание подрастающего поколения. Частыми гостями у школьников УВК «Диво-світ», СШ №12 и № 5 бывают ветераны ГМЗ, АТХ и шахты «Новая».

В своих выступлениях делегаты конференции поднимали уже традиционные вопросы, которые их волнуют: цены на продукты питания, медицинское обслуживание, тарифы на коммунальные услуги и сами коммунальные услуги, как сказал В.И.Шапошник, «от порога до крыши и дороги».

Конференция приняла постановление, в котором дала удовлетворительную оценку работе совета ветеранов и отчетный доклад ревизионной комиссии приняла к сведению.

Петр ЖЕЖЕР,
член городского совета ветеранов Украины.
На снимке: встреча-вечер ветеранов с педагогами и учениками местной музыкальной школы.

ЗОНА СПОСТЕРЕЖЕННЯ АЕС

СОЦІАЛЬНА СФЕРА — ПРІОРИТЕТНА

Під час проведення громадських слухань з приводу будови 3-го і 4-го енергоблоків Хмельницької АЕС жителі області, розуміючи важливість для держави отримання додаткових енергоресурсів, у цілому підтримали спорудження Х/3-Х/4. Серед застережень і умов підтримки проекту була умова виділення коштів на будівництво об'єктів соціального призначення в зоні спостереження в обсязі до 10% від суми, що інвестується в спорудження ядерних установок.

У вересні 2012 року Верховна Рада України прийняла Закон України «Про розміщення, проектування та будівництво енергоблоків № 3 і № 4 Хмельницької атомної електричної станції», згідно з яким замовник спрямовує на спорудження об'єктів соціального призначення кошти в обсязі 100 мільйонів гривень, тобто тільки 0,27% від вартості будівництва. Звичайно, така ситуація викликала реакцію в громаді й інші широко обговорюються на різних рівнях, викликає неабияке занепокоєння. Зокрема, нещодавно на пленарному засіданні тринадцятої сесії Хмельницької обласної ради обранці одногослосно підтримали депутатський запит Віталія Олуйка до Президента України, Верховної Ради та Кабінету Міністрів України з приводу виділення коштів на спорудження об'єктів соціального призначення на території зони спостереження. На позиції збільшення відрахувань наповняє і голова облдержадміністрації Василь Ядуча. Керівництво НАЕК «Енергоатом», Хмельницької АЕС також виступає за те, щоб довіра громаді базувалася на тих домовленостях, які проголошувалися під час громадських слухань.

Віктор ПАВЛОВ

СОЦІАЛЬНІ ПАРТНЕРИ ВП ЗАЕС:
ОРГАНІЗАЦІЯ КУЛЬТУРНО-МАСОВИХ ЗАХОДІВ

Ми так живемо, працюємо і відпочиваємо

Традиційно восени у культурно-діловому центрі «Молодіжний» Запорізької атомної електростанції розпочинається творчий конкурс «Ми так живемо, працюємо і відпочиваємо». 20 цехів і підрозділів ВП ЗАЕС візьмуть участь у різноманітних номінаціях: випуск стінних газет, радіограм, конкурси фотомайстерності, декоративно-прикладного мистецтва, художньої самодіяльності, де, у свою чергу, буде представлено вокал, театральне аматорське мистецтво, поезію (всього 11 номінацій). До 1 грудня включно усі охочі можуть насолодитися творчістю своїх колег. Цей конкурс за останні роки став найяскравішим святом м. Енергодар.

Для кожного підрозділу атомної станції виділено

куратора КДЦ «Молодіжний», який допомагає не лише у виборі репертуару, а й у проведенні цього популярного в Енергодарі свята. Сьогодні на сцену культурно-ділового центру виходять уже діти і навіть онуки тих, хто 12 років тому стояв біля витоків організації цього конкурсу, адже і на Запорізькій атомній електростанції відбувається зміна поколінь працівників.

Спеціалісти «атомки» — це в основному люди технічних спеціальностей, енергетики. Тим цікавіше їм відкривати свій творчий потенціал. Кількість номінацій щороку збільшується. Протягом трьох останніх років проводиться конкурс фотомайстерності. Цього року представлено вже більше 150 робіт 14 цехів і підрозділів ЗАЕС.

У подальшому найкращі роботи, обрані журі, увійдуть до буклета «Про наше місто» Запорізької атомної станції, а також прикрасять інтер'єри фойє «атомки». Завершиться конкурс «Ми так живемо, працюємо і відпочиваємо» великим гала-концертом 14-15 грудня. Як зазначила директор КДЦ «Молодіжний» ВП ЗАЕС Ольга Трошкіна, «проведення конкурсу стало можливим за активної підтримки адміністрації та профспілкового комітету. І це має вирішальне значення. Якби не ця підтримка, працівники-атомники не змогли би відкрити свій величезний творчий потенціал і почуватися людьми більш реалізованими і значущими».

**Прес-центр
Атомпрофспілки**

ПАРАОЛІМПІАДА-2012

Раиса Топоркова — в шестерке лучших пауэрлифтеров планеты

Это уже была вторая Паралимпиада в жизни неоднократно победительницы чемпионатов Украины, Европы и мира по пауэрлифтингу Раисы Топорковой. В 2008 году в Пекине она заняла четвертое место, в этом году в Лондоне показала шестой результат и вошла в десятку сильнейших спортсменов планеты. Разумеется, Раиса стремилась быть в тройке призеров соревнований. О том, какой была Паралимпиада-2012, рассказала сама Раиса, а ее наставник, заслуженный тренер Украины Сергей Кумейко, поделился своей оценкой выступления девушки и приоткрыл завесу закулисного мира большого спорта.



Мало кто знает, что при отборе спортсменов на Паралимпиаду требования очень жесткие. Олимпийский цикл длится четыре года. Чтобы попасть на эти соревнования, Международный паралимпийский комитет оценивает результаты спортсмена, показанные на соревнованиях внутри страны, европейских и мировых чемпионатах и уже по суммарным показателям определяет участников Паралимпиады.

Чтобы обеспечить свое участие в Паралимпиаде, нужно войти в шестерку сильнейших спортсменов мира, так как количество мест в команде жестко ограничено. В этом, кстати, существенное отличие Паралимпиады от Олимпиады. Здоровым спортсменам достаточно стать призерами своей страны, чтобы войти в сборную. Заработав лицензию, государство в лице спорткомитета вправе само определить, кто именно будет защищать его честь на международном уровне. А вот в Паралимпиаде лицензия исключительно именная, и заменить

спортсмена, получившего ее, на другого никак нельзя.

К этой Паралимпиаде в сборной готовились восемь человек. Но двоих дисквалифицировали буквально накануне соревнований, и в Лондон отправились шесть украинских спортсменов. Из них двое — Татьяна Широкова из Запорожья и Анатолий Микалюк из Винницы — во время выступления показали нулевой результат, поскольку судьи не засчитали им ни один из трех подходов.

Оценивая выступление Раи, ее тренер убежден: на то, что девушка заняла 6-е место, повлияло сразу несколько факторов. Отчасти свою роль сыграло и то, что она впервые выступала на соревнованиях такого высокого уровня в весовой категории 48 кг (до этого — в весе 44 кг). Вес штанги, которую подняла Раиса в Лондоне — 95 кг. Третий подход — 98 кг, судьи девушки не засчитали. Реальные ее возможности, которые спортсменка показывала в последние два месяца — 100–105 кг по три повторения, рассказал Сергей Михайлович.

Что помешало ей повторить свой же лучший результат? Возможно, недостаточный психологический настрой, ведь чувство ответственности за возложенные ожидания очень давят, а тренера, который может успокоить и поддержать, к сожалению, рядом не было. Так считает сама Раиса. Сергей Михайлович отметил и то, что всего за несколько дней до своего выступления, уже в Лондоне, во время тренировки Раиса поднимала максимальный вес, тогда как для восстановления ее организма требуется около 12-14 дней, чтобы повторить свой лучший результат.

Конкуренция на этой Паралимпиаде была просто огромной. Если в 2004 году спортсменка из Луганска в категории 48 кг с результатом 95 кг заняла третье место, а лучший результат той Паралимпиады не превышал 105 кг, то в этом году в Лондоне спортсменка из Нигерии, занявшая первое место, выжала штангу весом в 135 кг! Второе место — у россиянки, третье — у китаянки.

Проблема пауэрлифтинга еще и в том, что, в отличие от других видов спорта, в которых участвуют инвалиды, здесь нет классификации по заболеваниям. Например, в легкой атлетике, плавании инвалиды с ДЦП соревнуются только лишь с людьми с аналогичным заболеванием. И только в пауэрлифтинге никакого разделения нет. В результате колясочники часто уступают пальму первенства спортсменам с другими заболеваниями, но крепко стоящими на двух ногах. О том, чтобы сделать четкое разделение в пауэрлифтинге, на международном уровне подумывают уже несколько лет. И если к этому все-таки придут, шансы Раи привезти в Энергодар олимпийскую медаль значительно возрастут, считает ее тренер.

«Раиса очень веселый, подвижный, активный человек. В жизни это хорошо, но в спорте, особенно накануне важных соревнований, иногда мешает сосредоточиться на главной цели. Тем не менее я считаю, что она молодец! Для девушки, которая еще 10 лет

МАЄТЕ ПРАВО

Якщо чоловік доглядає за дитиною

Чи може чоловік оформити на себе державну допомогу при народженні та з догляду за дитиною до трьох років?

Петро НОВАК,
м. Нетішин

На підставі статті 13 ЗУ «Про державну допомогу сім'ям з дітьми», пунктів 10, 15, 17 Постанови Кабінету Міністрів України № 1751 «Про затвердження Порядку призначення і виплати державної допомоги сім'ям з дітьми» у редакції від 03.02.2012 допомога надається одному з батьків дитини. Згідно із чинним законодавством право на допомогу з догляду за дитиною до досягнення нею трирічного віку має особа (один із батьків дитини, усиновлювач, опікун, баба, дід або інший родич), яка фактично здійснює догляд за дитиною. Якщо чоловік фактично здійснює догляд за дитиною, отже, він має право оформити допомогу з догляду за дитиною на себе.



назад жила вкрайне тяжелі умови і навіть боялася думати про те, що жде її впереди, сьогодні вийти в шестерку кращих спортсменів світа, побувати в багатьох країнах, мати можливість благодаря атомної станції займатися спортом, отримувати своє житло, обрести впевненість в завтрашньому дні — це велика перемога. Раиса сильна і трудолюбива. В залі вона викладається на 100 відсотків. Сергей Кумейко благодарен всем, кто верит в его воспитанницу и помогает спортсменке принимать участие в различных соревнованиях. Прежде всего — администрации и профсоюзному комитету Запорожской АЭС, администрации плавательного бассейна, где тренируется девушка.

Конечно, у Раи Топорковой осталось после этой поездки много ярких впечатлений. Несмотря на напряжение перед выступлением, времени хватало и на то, чтобы познакомиться, подружиться с ребятами из сборной, немного посмотреть Лондон. Город очень впечатлил девушку, которой выпала возможность увидеть Тауэрский мост, Биг-Бен, спуститься в лондонское метро. Если же сравнить впечатления от двух Паралимпиад, в которых она принимала участие, то публика в Лондоне девушку просто потрясла. Трибуны на соревнованиях были заполнены, билеты раскуплены, а болельщики реагировали на выступления очень эмоционально, поддерживая не только своих спортсменов, но и представителей других стран.

Людмила ГОТЫЧ



Засновник: Професійна спілка працівників атомної енергетики та промисловості України
Видавець: Редакція газети «Атомник України»

Адреса редакції: вул. Шота Руставелі, 39/41
оф. 814, м. Київ, 01033
Газета «Атомник України»

Головний редактор
Микола ПЕТРИЧЕНКО
Телефон/факс: (044) 496-52-98
E-mail: atomnik@union.kiev.ua
atomnik@gmail.com

Газета виходить щотижня
Індекс — 21766

За точність викладених фактів відповідальність несе автор
Редакція листується з читачами лише на сторінках газети
При передруку посилання на «Атомник України» обов'язкове

Свідоцтво про реєстрацію
КВ №4480 від 21.08.2000 року
Газета віддрукована
у ПП «Трейд Інформ»: м. Київ,
вул. Новозабарська, 2/6.
Тираж 5000
Ціна договірна