



АТОМНИК АУКРАЇНИ

№41 (619) 11 жовтня 2012 року

Заснована 1 грудня 2000 року

ГАЗЕТА ПРОФЕСІЙНОЇ СПІЛКИ

ПРАЦІВНИКІВ АТОМНОЇ ЕНЕРГЕТИКИ ТА ПРОМИСЛОВОСТІ УКРАЇНИ

ЧОРНОБИЛЬ: КОЛЕКТИВНО-ДОГОВІРНЕ РЕГУЛЮВАННЯ СОЦІАЛЬНО-ТРУДОВИХ ВІДНОСИН

ФІНАНСУВАННЯ ЗОНИ ВІДЧУЖЕННЯ: ПИТАННЯ ЗАЛИШАЄТЬСЯ ВІДКРИТИМ

Наприкінці вересня відбулася конференція Чорнобильської об'єднаної організації Профспілки працівників атомної енергетики та промисловості України. Порядком денним містив два питання — про стан виконання Галузевої угоди та колективних договорів за перше півріччя 2012 року та про дії ЧООП щодо призначення пільгових пенсій працівникам зони відчуження.

Зважаючи на важливість та актуальність зазначених питань, у конференції взяли участь Голова Атомпрофспілки України Валерій Матов, перший заступник голови Державного агентства України з управління зоною відчуження Дмитро Бобро, головний спеціаліст департаменту заробітної плати та умов праці Міністерст-

ва соціальної політики України Олена Луцик та головний спеціаліст цього міністерства з департаменту соціального захисту громадян, які постраждали внаслідок Чорнобильської катастрофи, Ганна Данченко.

У зібранні також взяли участь голова профспілкового комітету ППО ДСП «Чорнобильська АЕС» Максим Орлов, директори підприємств зони відчуження, керівники структурних підрозділів, фахівці Держагентства.

Після обрання членів президії конференції, секретаріату та ревізійної комісії одноголосно (зі 120 обраних делегатів були присутніми 109) затверджено порядок денний.



Доповідав з першого питання Представник Атомпрофспілки, голова Ради голів профкомів Чорнобильської ООП Микола Тетерін, який, зокрема, сказав, що Галузева угода між Держагентством з управління зоною відчуження і Атомпрофспілкою на 2012—2013 роки після тривалих і складних переговорів бу-

ла підписана сторонами і зареєстрована Міністерством соціальної політики України у квітні поточного року. Документ цей — виважений і компромісний, одне з найважливіших його питань — захист соціальних прав та інтересів працівників підприємств зони відчуження. Була спроба внести в систему оплати праці зміни, які б

могли вирішити низку проблемних питань. «Ми вирішили створити комісію з опрацювання пропозицій з удосконалення системи оплати праці на наших підприємствах. Головне зараз — розпочати роботу і досягти розумного компромісу, — зазначив Микола Тетерін.

(Закінчення на 2-й стор.)



“ГРОШОВА ОСІНЬ”

Акція діє на всій території України з 1 вересня 2012 року по 31 жовтня 2012 року включно тільки для повнолітніх.



**ОТРИМАЙ КРЕДИТ
ГОТІВКОЮ до 75 000 грн.**

ВИГРАЙ ГРОШОВИЙ ПРИЗ - 5 000 грн.

Офіційний розіграш одного грошового призу у розмірі 5 000 грн. відбудеться 7 листопада 2012 р. за адресою: м. Київ, вул. Велика Васильківська (Червоноармійська), 72, 9-й поверх, офіс № 4.

**м. Южноукраїнськ, вул. Леніна, 13
(будівля ательє «Елькатро»), тел.: (067) 216-44-72**



Детальна інформація про умови акції та розіграш призу:

0-800-508-707

(Дзвінки зі стаціонарних та мобільних телефонів у межах України безкоштовні)

www.KreditMarket.ua

ТОВ «Фінансова Компанія «Центр Фінансових Рішень» (ТМ «КредитМаркет»). Свідоцтво Держфінпослуг України від 19.03.2009 серія ІК №55. Ліцензія Держфінпослуг України від 11.01.2012 серія АВ № 580561.

КОНКУРС ПРОФМАЙСТЕРНОСТІ НА ЮУАЕС

В центрі уваги — молоді професіонали-атомщики

Хоча працівники Южно-Української АЕС давно вийшли із шкільного віку, так склалося, що осінь у багатьох із них також асоціюється з навчанням і конкурсними екзаменами — саме в цей час традиційно проходять професійні конкурси. Кожен рік складає список учасників і список професій, по яким проходять конкурси, змінюється, незмінним же залишається одне: прагнення молодого покоління атомщиків к новим висотам в майстерстві.

В серпні конкурси професійного майстерства пройшли в цеху теплової автоматики та измерений, електроцеху та спеціалізованому участку теплової ізоляції (СУТИ) ЕРП ОП ЮУАЕС.

«Все ребята добре підготовлені. Конкурс дозволяє визначити, хто із них краще володіє професійними навичками, які в подальшому допоможуть їм підніматися по службовій драбині та рухатися к вищим рівням майстерства, — говорить начальник ЦТАИ Михайл ВАСИЛЬЧЕНКО. — Як начальник цеха могу сказати, що я задоволений рівнем підготовки восьми наших конкурсантів, хоча відповіді були різні, по-різному учасники подошли к вираженню своїх думок і знань».

Сьогодні змагалися дежурні електрослесарі з першої та другої черги, оперативний персонал. Теоретична частина традиційно включала в себе питання з різних галузей знань — охорони праці, радіаційної безпеки та др. К сожалению, у нас недостатньо бази для проведення практичної частини конкурсу, ким розкладають другі атомні станції. По тому наша частина практичного конкурсу була складена по аналогії з завданнями, ким ребята будуть виконувати в рамках галузевого конкурсу на Рівненській АЕС. В УТЦ там є стенд, де можна зібрати схему дистанційного управління клапаном, і вони будуть її збирати».

Переможцем став Михайл Щербина, володар двох дипломів к вищому освітньому рівню — електрослесарь по обслуговуванню автоматики та средств измерения электростанцій 6 группы. «В прошлом году, — говорить переможець, — на конкурс я був четвертим, в цьому році потрапив і отримав чудовий результат. Рад, що зміг прийняти участь в галузевому конкурсі, спробувати свої сили і заодно уви-



детаться со своими одно-кашниками, ким работают на Рівненській і на других станціях».

В першому теоретичному етапі конкурсу профмайстерства серед ізоляторів СУТИ прийняли участь 9 чоловік. Об этом розповідає старший майстер СУТИ ЕРП Володимир СТЕБЛИК: «Теоретична частина конкурсу закінчилась в відповідях на питання по різним напрямкам — технік безпеки, пожежної безпеки та др. Комісія оцінювала правильність і повноту відповідей і нараховувала бали. Після першого етапу визначилися лідери: Александр Кирильчук, Артем Воробьев, а также поделившие третье место Денис Архипов и Роман Воробьев».

Практичний етап конкурсу закінчався в металопокритті поверхні ізоляції трубопроводу. Тут оцінювалась робота по таким критеріям: дотримання технік безпеки, правильність виконання операцій, відсутність браку і в кінцевому итоге — щоб покриття відповідало всім нормам.

(Окончание на 3-й стр.)

ЧОРНОБИЛЬ: КОЛЕКТИВНО- ДОГОВІРНЕ РЕГУЛЮВАННЯ СОЦІАЛЬНО-ТРУДОВИХ ВІДНОСИН

ФІНАНСУВАННЯ ЗОНИ ВІДЧУЖЕННЯ: ПИТАННЯ ЗАЛИШАЄТЬСЯ ВІДКРИТИМ

(Закінчення. Початок на 1-й стор.)

Після реорганізації підприємств зони відчуження, розпочатої у 2010 році за наказом № 1086 міністра МНС України, необхідність у модернізації системи оплати праці посідає першочергове місце. До речі, досі не проведено аналіз ефективності реорганізації на підприємствах зони відчуження. Процес цей досить суперечливий і, за оцінками профспілки, мав більше негативних наслідків, аніж позитивних.

Тому Микола Васильович запропонував Держагентству разом з профспі-

лчанню програми робіт підприємства.

Голова профспілкового комітету ППО ДСП ЦТТРВ Микола Новгородський акцентував увагу делегатів на тому, що через недофінансування бюджетної програми «Підтримка екологічно безпечного стану» не виплачено аванс майже 300 працівникам підприємства. Також не виплачена надбавка за роботу вахтовим методом. До кінця року коштів за цією програмою не вистачить на виплату заробітної плати та її складових.

З проханням про допомогу у розв'язанні проблем

новить 400 тис. грн., а на зазначені 12 автомобілів — 500 тис. грн. Такий же стан з пально-мастильними матеріалами. Рухомому складу — 25 років. На їх ремонт та експлуатацію коштів немає, лише 50 тис. грн. на обслуговування транспорту залишилося до кінця року.

Геннадій Михайлюк: «Щорічно затверджується програма робіт. Щорічно зростають ціни на витрати, пов'язані з виробничою та господарською діяльністю підприємств. Коштів відповідно не вистачає, а програма робіт не зменшується, не коригується, і ці різниці підприємства гасять за рахунок позабюджетних надходжень, відриваючи частину коштів на розв'язання соціально-економічних проблем. Чому ДАЗВ не індексує державну програму? Хіба це нормально, коли підприємствам доводять фінансування та кажуть: «викручуйтесь, як зможете». Це державна програма, тому фінансуватися вона повинна у повному обсязі з бюджету України».

Після виступів В.Гниленко (заступник начальника планово-економічного відділу ДСП «Чорнобильський спецкомбінат»), С.Кущіренка (генеральний директор ДСП «Чорнобильський спецкомбінат»), О.Байлюка (начальник управління ДАЗВ) слово взяв перший заступник голови Держагентства Дмитро Бобро. «Аналогічна ситуація була у минулому році. Для нас важливо знати, чому не виконується Галузева угода, щоб це не повторилося у майбутньому, — сказав він. — Ми будемо витримувати соціальні стандарти, які визначені в угоді. Причина ж невиконання — недостатнє фінансування. Ми планували частину грошей залучити з власних

коштів підприємств. Питання до керівників: «Чому запланували одну суму коштів, а потім вона змінилася у бік збільшення?» На підприємствах кошти, закладені на соціальні потреби, витрачають на господарські видатки. Важливо зрозуміти, яких помилок ми допустилися під час укладання Галузевої угоди та на підприємствах — при укладанні колективних договорів. Можуть бути складнощі з фінансуванням наприкінці року, тому без державної допомоги тут не обійтись».

Виступ Голови Атомпрофспілки Валерія Матова був стислим і конкретним. Він підкреслив, що уже не вперше питання фінансування підприємств зони відчуження постає саме наприкінці року. Коли уклали Галузеву угоду, питань про недостатність коштів на со-

ціальні потреби не виникало. Тривалий час працювала компетентна комісія, учасники якої також не порушували це питання. Ми неодноразово зверталися з цього приводу до допомоги до Кабінету міністрів України, до урядовців, почали робити це ще з квітня поточного року, але звернули увагу на те, що цифри, які потрібні для вирішення питання, щоразу різні. Необхідно конкретно з'ясувати, скільки потрібно коштів. Підготувати відповідне звернення і тільки тоді йти з вимогами. Потрібно використати цей передвиборний період, щоб урегулювати питання фінансування.

З першого питання порядку денного конференцією одностайно було прийнято постанову, у якій, зокрема, записано такі пункти:

1. Вимагати від ДАЗВ безумовного виконання всіх пунктів Галузевої угоди, а від керівників підприємств — виконання всіх положень колективних договорів.

2. Звернутися до Кабінету Міністрів України та Міністерства надзвичайних ситуацій про збільшення бюджетного фінансування для вирішення соціальних проблем працівників зони відчуження.

3. Запропонувати ДАЗВ створити спільну комісію за участю представників ДАЗВ, Чорнобильської ООП, підприємств зони відчуження для розробки пропозицій щодо виконання умов Галузевої угоди та колективних договорів.

Комісії до 10 жовтня підготувати пропозиції та внести їх на розгляд ДАЗВ та Ради ЧООП.

4. Запропонувати ДАЗВ створити спільну з Чорнобильською ООП групу з аналізу наслідків виконання наказу міністра МНС України



ни і чекаємо звіти на експертний висновок», — сказала чиновниця.

Не додав оптимізму з цього питання присутнім на конференції делегатом виступ Представника Атомпрофспілки в ЧООП Миколи Тетеріна. Він розповів, що боротьба за право працівників зони відчуження на пільгову пенсію за Списком №1 вступила нині у завершальну стадію. Ще 24 лютого 2010 року було прийнято постанову Кабінету Міністрів України за № 173, за якою робота у зоні відчуження віднесена до Списку №1, а працівникам встановлюється пільгова пенсія з 1 січня 2010 року. У травні 2012 року у Міністерстві юстиції України зареєстровано наказ міністра від 13 березня 2012 року за № 576 «Про затвердження переліку підприємств зони відчуження, працівники яких мають право на пенсію за Списком №1».

«Нам залишилося добитися прийняття постанови Кабміну про порядок проведення атестації робочих місць у зоні відчуження, — зазначив Микола Васильович. — Проект постанови у стадії узгодження, але є сумніви, що він буде прийнятий. Міністерство економіки



ня проблеми водить нас по великому бюрократичному колу, із якого немає виходу. Усі раніше досягнуті домовленості не виконані. Тому пропонуємо вимагати зустрічі з керівником соціального міністерства, віце-прем'єром міністром України Сергієм Тігіпком, і якщо він відмовиться розв'язати нашу проблему, провести акцію протесту під будівлею Мінсоцполітики з проведенням прес-конференції».

«Ми перебуваємо з вами в одній профспілці, зазначене питання дуже важливе й актуальне для працівників ДСП «Чорнобильська АЕС» також, — сказав у своєму виступі голова профспілкового комітету ППО ДСП ЧАЕС Максим Орлов. — Ми провели атестацію у себе на підприємстві, отримали висновок експертів, але органи Пенсійного фонду не приймають ці результати для призначення пільгової пенсії. Колектив Чорнобильської АЕС готовий разом з вами обстоювати право працівників на пільгову пенсію. Готовий брати участь у будь-яких акціях у рамках чинного законодавства».

З другого питання порядку денного конференція постановила:

1. Звернутися до Голови Атомпрофспілки України В.О.Матова та голови Держагентства В.І.Холоші з проханням про організацію найближчим часом особистої зустрічі з віце-прем'єром міністром України С.Л.Тігіпком щодо вирішення питання про призначення пільгових пенсій працівникам зони відчуження.

2. У разі відсутності позитивного результату при проведенні перемовин організувати під снінами Міністерства соціальної політики до 28 жовтня 2012 року акцію протесту та провести прес-конференцію в УНІАН, під час якої висвітлити стан справ з вирішення цього питання.

Фотоінформація Людмили ГАП'ЮК



кою створити групу з оцінки ефективності впровадження наказу міністра за №1086.

Щодо Галузевої угоди, то Микола Тетерін зупинився лише на загальних проблемах. Детальніше про її виконання, а також про виконання колективних договорів запропонував розповісти головам профспілкових комітетів підприємств зони відчуження.

Першим узяв слово голова профспілкового комітету ППО ДСП «Чорнобильський спецкомбінат» Валентин Рижук, який сказав, що на основі Галузевої угоди на підприємстві був розроблений та схвалений працівниками колективний договір.

На засіданні профспілкового комітету було розглянуто питання про виконання його умов. Стороною власника не дотримуються домовленості, а це порушує соціально-економічні права трудящих. Під час зустрічі з керівником підприємства вдалося вирішити низку питань, але залишається проблема з виплатою матеріальної допомоги на оздоровлення, надбавки за роботу вахтовим методом, нарахування і виплата додаткової премії за рахунок власних коштів підприємства та доплати за роз'їзний характер роботи працівникам ПВО-1 та ПВО-2. Основною причиною невиконання умов колективного договору є недостатність державного

з виплатою соціальної складової колективного договору звернулися з трибуни конференції до Держагентства та Атомпрофспілки голова профспілкового комітету ППО ДСП «Управління капітального будівництва зони відчуження» Галина Стасюк. Вона наголосила, що підприємство не отримало з бюджету жодної копійки на виплату надбавки за роботу вахтовим методом, відсутні кошти на закупівлю спецодягу...

У своїх виступах із запитаннями до першого заступника голови ДАЗВ Дмитра Бобра звернулися делегати конференції — стрілець позабюджетної воєнізованої охорони ДСП «Чорнобильський спецкомбінат» Ігор Мішин, голова профспілкового комітету ППО незалежної профспілки гірників України ДСП «Чорнобильський спецкомбінат» Леонід Шатурський, провідний експерт Чорнобильської ООП Геннадій Михайлюк.

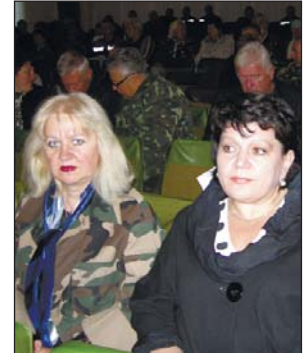
Ігор Мішин: «Чому 10 років не отримуємо зимовий спецодяг? Чому зменшилася заробітна плата працівникам?»

Леонід Шатурський звернув увагу Держагентства на те, як використовується транспорт на підприємстві: «Державний департамент раніше обслуговували п'ять автомобілів, а зараз — 12. Закупівля запчастин на весь транспорт підприємства ста-



коштів підприємств. Питання до керівників: «Чому запланували одну суму коштів, а потім вона змінилася у бік збільшення?» На підприємствах кошти, закладені на соціальні потреби, витрачають на господарські видатки. Важливо зрозуміти, яких помилок ми допустилися під час укладання Галузевої угоди та на підприємствах — при укладанні колективних договорів. Можуть бути складнощі з фінансуванням наприкінці року, тому без державної допомоги тут не обійтись».

Виступ Голови Атомпрофспілки Валерія Матова був стислим і конкретним. Він підкреслив, що уже не вперше питання фінансування підприємств зони відчуження постає саме наприкінці року. Коли уклали Галузеву угоду, питань про недостатність коштів на со-



від 9 грудня 2010 року за №1086.

З другого питання порядку денного було заслухано інформацію головного спеціаліста департаменту заробітної плати та умов праці Мінсоцполітики України Олени Луцик «Про стан справ по визначенню права на пільгову пенсію працівникам підприємств зони відчуження». Олена Володимирівна зазначила, що міністерство розробило проект постанови Кабінету Міністрів України «Про порядок проведення атестації робочих місць працівникам, які працюють у зоні відчуження». Його погодили, практично, всі міністерства та відомства, окрім Спільного представницького органу роботодавців та Міністерства економіки. «20 вересня ми направили законопроект до Міністерства юстиції Укра-

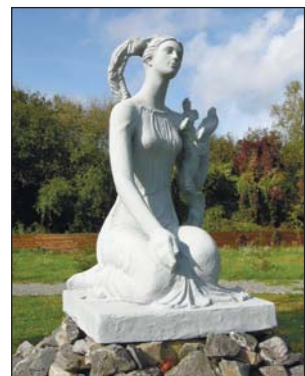


ї роботодавці проти цієї постанови, та й Міністерство юстиції цей документ не узгодило. Причина проста: порядок атестації робочих місць визначений постановою Кабміну від 1 серпня 1992 року за № 442 «Про порядок проведення атестації робочих місць за умовами праці». Цей документ визначає основні вимоги при проведенні атестації робочих місць і надає Міністерству соціальної політики право давати роз'яснення про порядок проведення атестації, якщо необхідні спеціальні умови для проведення атестації. Але Мінсоцполітики намагається зняти з себе відповідальність і перекласти її на плечі Кабміну, який уже уповноважив міністерство вирішувати такі питання.

Таким чином, Мінсоцполітики замість розв'язан-



Музей під відкритим небом у центрі Чорнобиля



У ПРЕЗИДІЇ ФЕДЕРАЦІЇ ПРОФСПІЛОК УКРАЇНИ

УХВАЛЕНО НИЗКУ АКТУАЛЬНИХ РІШЕНЬ



Про Держбюджет-2013

При обговоренні питання про Державний бюджет України на 2013 рік на Президії відзначалося, що Федерація профспілок взяла активну участь у розробці основного фінансового документа держави. Зокрема, здійснювала координацію спільних дій профспілок при внесенні пропозицій, при підготовці проекту бюджету враховано багато принципових зауважень профспілок. За їхнім наполяганням та роботодавців у Міністерстві фінансів відбулася нарада з обговорення можливостей реалізації ще низки пропозицій сторін соціального діалогу в проекті держбюджету. З цього приводу Голова ФПУ Юрій Кулик звернувся до Прем'єр-міністра Миколи Азарова.

Президія ФПУ доручила керівництву звернутися до комітетів Верховної Ради з питань соціальної політики та бюджету з проханням розглянути і врахувати ключові пропозиції профспілок при доопрацюванні держбюджету-2013, залучити представників профспілок до участі в засіданнях комітетів під час розгляду цього питання на засіданнях.

Дні дій за гідну працю та боротьби з бідністю

Президія ФПУ відзначила, що Всесвітній день дій за гідну працю 7 жовтня і Міжнародний день боротьби з бідністю 17 жовтня мають згуртувати всіх членів профспілок, підтвердити міцність і цілісність профспілкового руху в Україні, стати своєрідним взірцем у боротьбі за права та інтереси працівників.

Федерація профспілок закликала органи влади, роботодавців, профспілкові організації, усіх громадян докласти спільних зусиль до утвердження в повсякденному житті принципів правової культури, поваги до прав людини, солідарності з усім прогресивним людством, рекомендувала заходи у дні відзначення міжнародних дат на місцях.

Управління фондами має бути тристороннім

Президія ФПУ постановила вважати неприпустимими дії органів державної виконавчої влади, що спрямовані на управління тільки державою замість тристороннього управління представниками держави, роботодавців та застрахованих осіб фондами соціального страхування.

Неприпустимим є також втручання держави у діяльність цих самоврядних організацій, а також витрачання коштів фондів соціального страхування на державні потреби.

Петро ВАСИЛЕНКО

ЕНЕРГОНЕЗАЛЕЖНІСТЬ

Україна вироблятиме власне ядерне паливо

Будівництво заводу з виробництва ядерного палива є кроком до забезпечення енергетичної незалежності України. Про це заявив Прем'єр-міністр Микола Азаров після церемонії початку підготовчих робіт із будівництва заводу ядерного палива у смт Смоліне Маловисківського району Кіровоградської області, де він побував із робочою поїздкою.

«Будівництво заводу, першу чергу якого здадуть у 2015 році, дасть змогу виробляти і повністю забезпечувати ядерним паливом усі наші 15 енергоблоків АЕС», — зазначив глава уряду.

Реалізація цього проекту дасть змогу розвивати інфраструктуру прилеглих населених пунктів та Кіровоградщини загалом. Оскільки 10% проектно-кошторисної вартості заводу з виробництва ядерного палива буде спрямовано на розвиток соціальної сфери смт Смоліне та найближчих населених пунктів.

КОНКУРС ПРОФМАЙСТЕРНОСТІ НА ЮУАЕС

В центрі уваги – молоді професіонали-атомщики

(Окончание. Начало на 1-й стр.)

Мы очень серьезно подошли к оценке работы ребят, ведь теплоизоляция предназначена для того, чтобы исключить или уменьшить теплопотери. От этого, а значит — от нас, зависит надежность оборудования и долговечность его эксплуатации.



Впервые проводим конкурс, но, надеемся, первый блин не будет комом, и в будущем мы продолжим эту хорошую традицию, чтобы помочь людям двигаться к совершенству.

Мы готовились к практической части конкурса заблаговременно. С базы привезли материалы, предварительно в мастерской были сделаны замеры и изготовлены заготовки. Практически задание входит в план по подготовке к работе в осенне-зимний период, а не просто проходит в рамках конкурса

профмастерства, так что ответственность — двойная.

Когда взыскательное жюри проверило качество выполнения задания, выяснилось, что победитель в теоретической части конкурса Александр Кирильчук показал первый результат и здесь. Ему, как и победителям в конкурсах профмастерства в других цехах, член конкурсной комиссии от Организации молодежи ОП ЮУАЭС Михаил Шуваев вручил поощрительный приз — карту памяти на 32 Гб.

Елена БОНДАРЕНКО
Информация по теме

Лаборатория высоковольтных испытаний и измерений электрооборудования ЭЦ ЮУАЭС небольшая: там работает 16 человек. Потому и конкурсантов, которые, согласно положению, имеют право принять участие в конкурсе профмастерства среди молодых работников предприятия, там было всего три. В ЛВВИ электроцеха соревновались за звание «Лучший по профессии» среди электромонтеров по испытаниям и измерениям электромонтер 6 группы Александр Лобачев и электромонтеры 5 группы Владислав Бабий и Роман Гончар.

На теоретическом этапе у конкурсантов, которые показывали свои знания по технике безопасности, основам электротехники и испытаниям, по измерениям электрооборудования АЭС, в билетах было по 10 вопросов, каждый из которых максимально мог быть оценен в 10 баллов.



Практический этап заключался в испытании и измерении трансформатора напряжения и электродвигателя 0,4 кВ. Оценивались полнота подготовки необходимых инструментов, приспособлений, средств измерительной техники (СИТ) и испытательного оборудования (ТО); правильная последовательность отдельных операций; соблюдение требований охраны труда при выполнении работы; время выполнения; умение пользоваться инструментами, а также полнота и качество выполнения

задания в целом. Жюри обращало внимание и на подготовку рабочего места и завершение работы.

Победителем конкурса профмастерства среди молодых работников ЮУАЭС по специальности электромонтер по испытаниям и измерениям стал Роман Гончар, который набрал 174 балла. Он будет представлять на конкурсе профмастерства между обособленными подразделениями нашу атомную станцию.

Галина НАЗАРОВА,
фото А.ЗАПОЛЬСКОГО



РЕКЛАМА

Акція

22%
на 4 місяці

Вклади ВТБ. Впевненість кожного дня



Відкрийте депозит «Класичний» у період з 03.09.2012 по 31.12.2012 строком на 4 місяці та отримайте 22 % річних у гривнях.¹

VTB Банк. Великі переваги

0 (800) 50-77-60²
www.vtb.ua

¹ За умови нарахування відсотків в кінці строку дії договору
² Дзвінки зі стаціонарних телефонів у межах України безкоштовні

ПАТ «ВТБ БАНК». Ліцензія НБУ № 79 від 05.10.2011. Всі види банківських послуг

**СЕЗОН ВІДПОЧИНКУ —
ПРОФСПІЛКОВА ТУРБОТА**
**Больше всего детей
оздоровилось в «Юности»**

Каждый ребенок уже в конце весны ждет летних каникул и мечтает об интересном отдыхе. Родители думают, как оздоровить детей. А профсоюзный комитет ГП НАЭК «Энергоатом», собрав заявки от всех АЭС, уже активно ведет закупку путевок в детские оздоровительные центры, преимущественно приморские. Об итогах рассказывает специалист профкома ЗАЭС Елена Борисенко.

В этом году летний оздоровительный сезон стартовал несколько раньше обычного по причине проведения в нашей стране Евро-2012. Уже 30 мая пришкольный лагерь «Улыбка» открыл свою первую смену, увеличив количество путевок в заезд до 140. Всего же здесь за лето отдохнуло 280 детей.

В 2012 году на карте Крымского полуострова, рядом с известными «Мандарином» и «Какаду», расположенными между Евпаторией и Севастополем в поселке Песчаное, появился новый оздоровительный детский центр — «Ай энд Кэмп» («Ай-кэмп»). Это очень современный лагерь, на территории которого есть два бассейна с морской водой, водопадками и горками; где каждая 4-местная комната закрывается на электронный замок, а питание — «шведский стол».

Полная стоимость путевок в эти центры варьировалась от 5760 до 11900 грн., тем не менее для детей работников ЗАЭС она составила всего 10% и была доступной.

Но, по-прежнему, самым удобным и демократичным и по расстоянию, и по наличию теплого моря, и по многим другим факторам остается наша родная и любимая «Юность». За летний сезон здесь оздоровились больше всего детей — 799.

Для перевозки детей в каждый из этих оздоровительных центров транспортный цех предоставил замечательные автобусы, оснащенные телевизорами, кондиционерами и туалетами. Так что даже самый дальний 8-часовой переезд не был утомительным, и отдых начинался уже с дороги.

Лариса ЮРЬЕВА

СПАРТАКИАДА ОРГАНІЗАЦІЇ МОЛОДІ АТОМПРОФСПІЛКИ
ДЕСЯТАЯ, ЮБИЛЕЙНАЯ...

Соревнования молодежной спартакиады Атомпрофсоюза, которые состоялись в Энергодаре, проходили по пяти видам спорта — пляжному волейболу, плаванию, настольному теннису, мини-футболу и перетягиванию каната.

После всех проведенных соревнований и подсчетов результатов общекомандные места распределились так:

Первое место — ЗАЭС; второе — ЧАЭС; третье — ХАЭС; затем идут ЮАЭС; «Атомэнергомаш»; РАЭС; ВООП и НАЭК «Энергоатом».

На торжественном закрытии X спартакиады председатель профкома ОП ЗАЭС Николай Захаров вместе с



председателем Организации молодежи Атомпрофсоюза Украины Павлом Олещуком и заместителем Председателя Атомпрофсоюза Украины Павлом Прудниковым вручили памятные дипломы, медали и кубки спортсменам и командам-победителям.

За 11 лет под эгидой Атомпрофсоюза и Организации молодежи было про-

ведено 10 спартакиад. Пятикратными чемпионами спартакиад ОМ были спортсмены Южно-Украинской АЭС, на втором месте — Запорожская АЭС, завершают тройку призеров команды Ривненской АЭС и предприятия ВостГОК.

Оргкомитет ЗАЭС, да и все спортсмены, выразили благодарность администра-



ции Запорожской АЭС за помощь в организации X спартакиады, а также руководство Атомпрофсоюза за то, что оно дает возможность молодежи атомных электростанций реализовываться во всех ее направлениях.

О. ШПЛИХАЛ,
фото автора


ЗОЛОТА ОСІНЬ СЛАВУТИЧА
Фестиваль юнкорів на поліській землі


У Славутичі відбувся XIX Міжнародний фестиваль дитячої демократії, творчості, телебачення та преси «Золота осінь Славутича» (ЗОСЯ).

Близько 900 учасників брали участь у конкурсних, творчих, спортивних заходах. До Славутича прибули юнкори та творчі колективи з багатьох міст України, зокрема, з Києва, Сімферополя, Львова, Запоріжжя, Кривого Рогу, Прилук, Чернігова, Вишневого, Кіровограда, Єнакієва, Староконстантинівки, Христинівки, Раївки. Були гості з Росії та Польщі.

Він став невід'ємною частиною життя міста і допомагає юнім відчутти смак журналістської праці, розвинути почуття і риси лідера, здатність самостійно, незалежно висловлювати свої думки.

Усі роки фестиваль проводиться під гаслом «Хочу бачити світ щасливим». І всі ці роки ним опікується Славутичська міська рада, ДП НАЕК «Енергоатом» і його профспілковий комітет, ВП «Атомремонтсервіс», ДСП «Чорнобильська АЕС».

У залі кіноконцертного комплексу міський голова Володимир Удовиченко відкрив фестивальне дій-

ство, що мало назву «Славутич-25! Місто мрій, можливостей, щасливого життя». Як завжди, звучав Гімн ЗОСІ у виконанні автора, львів'янина Сергія Котовського. Перший фестивальний день розпочався з історичної події — встановлення малих куполів на храм Святого пророка Іллі. Перед початком цієї доброї справи протоієрей Іоанн Шепіда провів молебень.

Фестивальна програма поєднувала в собі цікаві майстер-класи, прес-конференції, презентації, концерти, вечори відпочинку, участь у традиційному братанні «Дай руку мені», посвяту в депутати Молодіжної ради «Єднає всіх нас до Славутича любов». Стільки подій, стількі емоцій!

Вперше до юнкорів долучилися дитячі самоврядні організації. Вони змагалися в інтелектуальній грі «Як стати мером» і отримали майстер-клас від міського голови Славутича Володимира Удовиченка, першого заступника голови Київської облдержадміністрації

Ярослава Москаленка, від науковців Київського міжнародного університету Світлани Рудаківської, Анастасії Некряч, Тетяни Данченко.

Найвищу нагороду — Гран-прі у номінації «Преса» завоювала газета «Стоп-кадр» (м. Славутич); у номінації «Фото» — фотоклуб «Ракурс» (м. Київ); у номінації «Телебачення» — редакція «Зелені та шалені» (м. Славутич); у номінації «ІТ-проект» — команда «Юність» (м. Христинівка Черкаської обл.). В інтелектуальній грі найбільше балів отримала команда «Гарт» (ліцей м. Славутич), а серед команд КВК Гран-прі завоювала команда «Stop» (м. Чернігів).

Особливу активність юні журналісти виявили під час прес-конференції з фахівцями ДСП ЧАЕС та координаторами міжнародних проектів. Окрім конкурсного завдання учасниками фестивалю висвітлювалися спеціальні теми до 35-річчя пуску першого блока ЧАЕС — первістка атомної енергетики України та спецтеми «Через енергозбереження — до кращого майбутнього».

ЗОСЯ завжди славилася своїми знаменитими гостями. І цей рік не виняток. Серед запрошених «акул» мас-медіа — Андрій Куликов, Павло Кужеев, Олена Дудко, Ігор Дармостук, Юлія Пасак, Христина Брянцева, Сергій Світлицький, дитячий письменник Сергій Коловоротний. Учасники фестивалю отримали чимало порад від професіоналів.

Символом «Золотої осені Славутича» є чарівна Зосенька. Цей образ майстерно створює Поліна Гавриленко, яка є обличчям ЗОСІ вже упродовж шести років. Вона вручила корону переможниці на конкурсі «Міс Золота Осінь» Макей Наталії, учениці славутичької ЗОШ №1.

У рамках фестивалю у місті був відкритий міні-стадіон для спортивних ігор — футболу, волейболу, баскетболу, великого тенісу. Ця подія відбулася за сприяння Партії регіонів та кандидата в народні депутати Верховної Ради України Я.М.Москаленка.

Культурна програма була збагачена турніром молодіжних команд КВК та численними концертами за участю творчих колективів та окремих виконавців як Славутича, так і гостей міста — гуртів С.К.А.І. та «Електроклуб», молодого українського, але знаменитого співака Василя Бондарчука.

Усі фестивалеві події висвітлювалися на сторінках фестивальної газети «Славеста» та у телесюжетних випусках, які готували самі діти.

Пізннього вечора яскравий феєрверк над Славутичем сповістив про завершення цьогорічного фестивалю юнкорів на поліській землі.

Людмила ЛЮБИВА

СПОГАДИ ЧИТАЧА
**Как желтоводец
с Кобзоном служил**

Житель Желтых Вод Виктор Павлович Гладкий вот уже более полувека хранит в своей душе самые теплые воспоминания об армейской дружбе с Иосифом Кобзоном. Воспоминаниями о первых концертах будущей знаменитости Виктор Павлович решил поделиться с читателями газеты.

«11 сентября этого года наш земляк Иосиф Давыдович Кобзон отметил 75-летие со дня рождения и 50-летие творческой деятельности на эстраде. Судьба свела меня с И. Кобзоном на пять лет раньше его появления на телевидении.

5 июня 1956 года меня и Кобзона призвали в армию, мы оказались в одной роте. В Днепропетровске сформировали полк и направили в Кустанайскую область на уборку урожая. В течение трех дней мы ехали до Уральских гор и у столба «Европа-Азия» сделали привал. Вдруг на крыше нашего вагона заиграла гармонь, и запел солдат. Мы расселись на траве и холмах: кто в Европе, а кто — в Азии. Так и слушали солдата одновременно на двух континентах! Тут прозвучала команда: «По вагонам!» Надо было ехать дальше. А гармонист-то оказался наш, криворожский! Поинтересовались у певца: «Друг, а ты откуда? Как зовут?» «Я Кобзон, из Днепропетровска», — прозвучал ответ.

Вот так пять месяцев мы с И.Кобзоном урожай висветлювали на сторінках фестивальної газети «Славеста» та у телесюжетних випусках, які готували самі діти.

1 мая 1957 года сержантская школа давала концерт. Комдив тоже сидел в зале, старенький



наш генерал. Вдруг выходит он сцену, браво щелкнул каблук: «За концерт всех благодарю». А Иосифу Кобзону, пожав руку, с улыбкой сказал: «Завтра поедешь в отпуск. Сообщи родным».

Так простились батарея с нашим запевалой. Он уехал домой в отпуск, а тут — телеграмма. Был я тогда дневальным и ту телеграмму принес из КПП: «Откомандировать курсанта И.Кобзона в ансамбль песни и пляски для дальнейшего прохождения воинской службы».

Потом, бывая на его концертах, я подходил к Иосе, и мы вспоминали армейские годы...

Вот такими были два первых концерта Иосифа Кобзона, которые я прекрасно помню спустя 55 долгих лет...

На снимке: армейское фото Иосифа КОБЗОНА из домашнего архива Виктора ГЛАДКОГО.



Засновник: Професійна спілка працівників атомної енергетики та промисловості України
Видавець: Редакція газети «Атомник України»

Адреса редакції: вул. Шота Руставелі, 39/41
оф. 814, м. Київ, 01033
Газета «Атомник України»

Головний редактор
Микола ПЕТРИЧЕНКО
Телефон/факс: (044) 496-52-98
E-mail: atomnik@union.kiev.ua
atomnik@gmail.com

Газета виходить щотижня
Індекс — 21766

За точність викладених фактів відповідальність несе автор
Редакція листується з читачами лише на сторінках газети
При передруку посилання на «Атомник України» обов'язкове

Свідоцтво про реєстрацію
КВ №4480 від 21.08.2000 року
Газета віддрукована
у ПП «Трейд Інформ»: м. Київ,
вул. Новозабарська, 2/6.
Тираж 5000
Ціна договірної