



АТОМНИК АУКРАЇНИ

№40 (618) 4 жовтня 2012 року

Заснована 1 грудня 2000 року

ГАЗЕТА ПРОФЕСІЙНОЇ СПІЛКИ

ПРАЦІВНИКІВ АТОМНОЇ ЕНЕРГЕТИКИ ТА ПРОМИСЛОВОСТІ УКРАЇНИ

8 ЖОВТНЯ — ДЕНЬ ЮРИСТА



Фото Михайла СТЕПАНЬКА

«К ЮРИСТУ, КАК И К ВРАЧУ, НАДО ОБРАЩАТЬСЯ ВОВРЕМЯ»

8 октября в Украине отмечается День юриста. Одним из ярких представителей этой уважаемой профессии является Игорь Викторович Охрименко (на снимке), юрист отдела коллективно-договорной и правовой работы ЦК Атомпрофсоюза. Грамотный, уравновешенный, интеллигентный, внимательный, компетентный во многих правовых вопросах, умеющий четко и ясно проконсультировать человека по интересующей теме, искренне проникнуться его проблемами — так отзываются об И.В.Охрименко те, кому приходится обращаться к нему за юридической помощью.

Юридическое образование Игорь Викторович получил в Тартусском университете (Эстония). Юридическую деятельность начал еще во время службы в армии (был помощником командира дивизии по право-

вой работе), впоследствии работал в Желтоводском горотделе милиции следователем, начальником юротдела филиала банка и, наконец, был приглашен на работу в Атомпрофсоюз, где нашел свое призвание.

— Главная моя задача — оказание юридической помощи членам Атомпрофсоюза и юридическое обеспечение работы как первичной профсоюзной организации ГП «ВостГОК», так и Восточной объединенной организации профсоюза, — рассказывает И.Охрименко. — Официально мое рабочее место находится в Киеве, там я оформлен на работу и оттуда получаю заработную плату. Это очень правильно, так как профсоюзному юристу важно быть независимым от местных обстоятельств.

— Игорь Викторович, насколько часто к вам обращаются за юридической помощью?

— За первое полугодие 2012 года мною была предоставлена правовая помощь 164 обратившимся. Если учесть количество выходных дней, а также командировки, отпуск и т.д., то в среднем получается, что я принимаю по 5—6 человек в день.

— Кто к вам обращается чаще всего? С какими проблемами?

— Больше всего приходит пенсионеров (процентов 60% от общего количества). Их интересуют в первую очередь вопросы, связанные с начислением пенсии, ее перерасчетом, различными социальными льготами, подтверждением трудового стажа и др. Много обращений и по бытовым вопросам: конфликты с представителями предприятий ЖКХ, торговой сферы. В прошлые годы был просто вал заявлений, связанных с перерасчетом пенсий работающим и детям войны: люди стояли в очереди в коридоре. (Окончание на 2-й стр.)

АТОМПРОФСІЛКА ПОЧИНАЄТЬСЯ З ПЕРВІНКИ

НПП «ЧЕРЕМОСЬКИЙ»: налаштовані на плідну роботу

Наймолодшому національному природному парку України — «Черемоському» у жовтні нинішнього року виповнюється рік. Його профспілковій організації — понад півроку, вона створена у лютому. Тоді ж, на загальних зборах трудового колективу, було вирішено вийти з клопотанням про входження первинки до складу Атомпрофспілки, зважаючи на те, що це міцна і потужна організація, робота якої базується на засадах довіри, взаємодії і підтримки спілчан.

Майже два місяці тривав процес оформлення документів, — розповідає голова профорганізації Євген КІЦУЛ (на знімку — праворуч), — після того, як ми були зареєстровані, прийняли рішення про відрахування 15% від суми членських внесків до загального атомпрофспілкового гаманця. Для нас є дуже важливим отримувати юридичну допомогу і консультації з організаційних питань, брати участь у конференціях та семінарах, навчаннях, які проводить Атомпрофспілка.

Якщо говорити про наш наймолодший за віком у Путильському районі колектив (середній вік — до 30 років!), то це більше півсотні працівників, сповнених ентузіазму і бажання працювати. Всі провідні фахівці — з вищою освітою. І керівник наш, Микола Колотило, — молодий, енергійний, який не шкодує ні сил, ні часу, щоб налагодити роботу у НПП «Черемоський» на належному рівні. Він має підтримку і розуміння у Міністерстві екології та природних ресурсів, йому знайома ця сфера діяльності, бо працював на керівних посадах сусіднього з нами НПП «Вишницький».

А щоб ця робота пішла повним ходом, треба, щоб профільне міністерство, держава в цілому звернули увагу на національні природні парки, особливо на новостворені. Бо без матеріальної допомоги, без належного фінансування ми можемо здійснювати лише природоохоронну функцію. Та й то, щоб здійснювати її належним чином, нам потрібен транспорт підвищеної прохідності, поки що змушені орендувати його у приватних осіб. Браконьєри ж, як правило, усі мобільні — на позашляховиках, з раціями. Парк — це не город, обнесений парканом, у нього на джипах можна заїхати з будь-якого боку.

Я не даремно розпочав розмову з того, що працівники у нашому колективі сповнені ентузіазму. Це все місцеві жителі, яким не байдужа доля їхнього краю. Вони розуміють, що це за робота, які тут умови — на території парку у будь-яку пору року важко добиратися по бездоріжжю, ти відірваний від сім'ї з понеділка до п'ятниці. Парк — не лісогосп і не лісокомбінат, у яких налагоджена робота ще з радянських часів, є матеріальна база. Ми прийшли на голе місце і все починали з нуля. У нас у штаті є талановитий художник Віктор Андрійович Клепацький, картини якого, виробив з дерева, скульптури красуються у Києві. У парку в нього немає навіть робочого місця, тому він змушений всі замовлення виконувати у себе вдома, в майстерні. Та й взагалі — відсутність власного приміщення — то найбільш болюча для нас проблема. Орендуємо його у Путилі.

Основне, що зроблено за рік від дня створення парку, — проведено зонування території. Це досить клопітка робота: все розбивається по кварталах, ділиться на заповідну зону, зону регульованої та стаціонарної рекреації, а також на господарську.

Ми маємо заповідні зони, куди доступ населення, відвідувачів обмежений. Там встановлені шлагбауми, ведеться патрулювання, кожний майстер лісової охорони має свій обхід. Ці працівники є місцевими жителями, вони знають кожний квадратний метр лісу, працюють на совість, стежать за порядком. Тож, відколи створено парк, поголів'я диких тварин збільшилося, бо не ведеться лісорозробка, немає шуму, звірина ж любить тишу, проводиться підгодівля тварин, встановлено солончаки.

У НПП «Черемоський» є перспективний план розвитку. Я зупинюся лише на деяких його пунктах. На території парку протікають дві джерельно-чисті річки Перкалаба і Сарата, температура води в яких не прогрівается вище 10 градусів. Це одна з можливостей, що залишилася тут у нас, у дикій природі, у верхів'ях Карпат, для



розведення струмкової королівської форелі (ця риба у зв'язку з вирубок лісів, їх трельовкою гірськими потоками, фактично, знищена), яку за своїми смаковими якостями не порівняти ні з райдужною, ні з канадською. Мріємо про будівництво на території села Шепіт форелевого заводу. За кліматичними умовами, за чистотою водних джерел нам це підходить. (Закінчення на 2-й стор.)



На території Перкалабського природоохоронного науково-дослідного відділення НПП «Черемоський». Тут уже облаштовано для зупинки і відпочинку туристичних груп.

ЩІРІ ВІТАННЯ

Один із перших подвижників розбудови національного ядерно-енергетичного комплексу Михайло Пантелійович УМАНЕЦЬ 4 жовтня відзначає свій ювілей — 75 років від дня народження.

Хоч би на якій посаді Михайло Пантелійович працював (був він і головним інженером Ленінградської атомної станції, і генеральним директором Чорнобильської АЕС, і президентом концерну «Укратоенергопром», головою Державного комітету України з використання ядерної енергії, першим заступником міністра енергетики України), скрізь відзначався глибоким знанням справи та організаційським талантом.

Михайла Пантелійовича поважають і шанують у колективах атомників, яким він і сьогодні готовий прийти на допомогу. З Атомпрофспілкою України ювіляра поєднує давня дружба і тісна співпраця. Він був активним учасником усіх п'яти її з'їздів. Серед перших був удостоєний найвищої профспілкової нагороди — «Почесної відзнаки Атомпрофспілки України».

З нагоди ювілею щиро серцем бажаємо Вам міцного здоров'я, щастя, невичерпної енергії, якою й надалі заряджайте оточуючих Вас людей. Душевного тепла і рідинного затишку Вам на довгі роки, дорогий Михайле Пантелійовичу.

Президія ЦК Атомпрофспілки

МІЖНАРОДНА СПІВПРАЦЯ

Корпоратизація ядерної галузі у колі уваги ЄФПГО

У вересні у Тбілісі відбулася літня школа-семинар ЄФПГО (Європейської федерації профспілок громадського обслуговування) з питань діяльності підприємств громадського обслуговування і колективних переговорів — «Зміцнення прав працівників і підприємств сектору громадського обслуговування». Участь у школі взяли представники членських організацій ЄФПГО з Грузії, Молдови, Азербайджану, Білорусії, Таджикистану, Казахстану, Вірменії, Ізраїлю, Киргизії, а також України.

Профспілку працівників атомної енергетики та промисловості України представляв заступник голови Атомпрофспілки Павло Прудніков. Метою проведення літньої школи-семинару, повідомив він, було встановлення тіснішої взаємодії, співробітництва з членськими організаціями, обмін думками та інформацією стосовно актуальних проблем діяльності профспілок у різних країнах — учасників семінару, та яким чином членські організації ЄФПГО ці проблеми вирішують.

Презентовані на школі-семинарі виступи висвітлювали питання нестійкої зайнятості, аутосорцінга, оплати праці та стану соціальної захищеності працівників у згаданих країнах, а також реалізацію прав та гарантій діяльності самих профспілок. Павло Прудніков, доповідаючи на міжнародному семінарі про процеси, пов'язані з корпоратизацією українських підприємств, зазначив, що ця тема сьогодні стала головною для ядерної галузі. У зв'язку з чим до урядовців надіслали своє Звернення профактивісти Атомпрофспілки, які брали участь у навчальному семінарі в «Глеї». У ньому вони виступили з вимогою інформувати профспілки про хід реструктуризації атомної галузі, наголосили на необхідності участі представників Атомпрофспілки в усіх заходах, пов'язаних з корпоратизацією, — задля збереження соціальних стандартів на ядерних виробництвах і трудових прав працівників.

ЄФПГО щільно співробітнічає з Єврокомісією, іншими міжнародними організаціями та установами, які уважно слідкують за процесами, що відбуваються в Україні, особливо прискіпливо — за галуззю виробництва і використання ядерної енергії.

Тема корпоратизації ядерної галузі, зазначив Павло Прудніков, опинилася у колі надзвичайної уваги міжнародних профспілок.

Прес-центр Атомпрофспілки

8 ЖОВТНЯ — ДЕНЬ ЮРИСТА

«К ЮРИСТУ, КАК И К ВРАЧУ, НАДО ОБРАЩАТЬСЯ ВОВРЕМЯ»

(Окончание.)

Начало на 1-й стр.)

Обращались и участники ликвидации последствий аварии на ЧАЭС, и молодые мамы, которым неправильно начислялось пособие по уходу за ребенком. Сейчас этот бесконечный поток несколько уменьшился в связи с теми нормативными актами, которые были приняты государством.

Вторая многочисленная категория посетителей — это работники предприятий, входящих в профобслуживание ВООП, которые обращаются по вопросам, не связанным с трудовыми правами, а касающимся семейного права (браки и разводы), наследства, раздела имущества, работы банковских учреждений и т.д. Безусловно, тесно контактируя с людьми, приходится выступать и в роли психолога. Тем же молодым людям, которые планируют расторгнуть брак, я всегда советую взвешенно подходить к такому решению, некоторых пенсионеров необходимо поддержать морально: порой человеку, обратившемуся за юридической помощью, просто хочется, чтобы его выслушали.

И, наконец, третья категория посетителя (которая по сути для меня, как профсоюзного юриста, первая) — люди, которые обращаются по вопросам соблюдения трудового законодательства. Их спектр достаточно широк: это вопросы, связанные с наказаниями, поощрениями, увольнениями, переводами, возложением дополнительных должностных обязанностей, оплатой труда, командировками, отпусками, правами женщин, молодежи, выполнением коллективного договора. Проще, пожалуй, назвать вопросы, с которыми не обращаются. Больше всего обращается работников ВостГОКа. Здесь следует отметить, что ВостГОК — предприятие государственное, стабильно работающее, имеющее хорошо подготовленные управленческие кадры, поэтому явные нарушения трудового законодательства здесь не так и часты. Поэтому бывает так, что субъективное мнение работника о том, что его трудовые права нарушаются, не всегда верно. Тогда приходится ему это разъяснять.

— Исходя из практики, что бы вы могли посоветовать тем, кто обращается за юридической помощью?

— К юристу, как и к врачу, надо обращаться вовремя. Это значительно повышает шансы на успех. Порой человек, руководствуясь некомпетентными советами друзей-знакомых, совершает ошибку либо упускает драгоценное время. Тогда его проблему решить сложнее. Иногда работник может горячо подписать тот или иной документ (например, то же заявление об увольнении по собственному желанию), а потом опомниться — и прийти к юристу. Но тогда уже решение его вопроса значительно усложняется. Еще один совет — человек должен знать свои права и не бояться их отстаивать. В профкоме своего подразделения каждый работник может ознакомиться с текстом коллективного договора и найти там ответы на многие свои вопросы. В случае необходимости решать вопросы по обращениям членов профсоюза я не считаю лишним обращаться к юристам комбината, в отдел труда и заработной платы, чтобы мы совместно проанализировали ситуацию. Особо проблемные вопросы вы-

носятся на рассмотрение расширенных совместных заседаний администрации и профкома. Это большой плюс, что члены Восточной объединенной организации профсоюза могут получать бесплатные юридические консультации. Даже если вопрос обратившегося имеет «узкую» направленность, то я могу переадресовать его к другому специалисту, порекомендовать, кому обратиться. (Например, возникло очень много проблемных вопросов, связанных с паями, разделом земли).

— Как вы считаете, смогут ли украинские граждане стать законопослушными и четко следовать букве закона?

— Наверное, это случится не скоро. Для этого необходимо дать людям достойную зарплату и искоренить коррупцию.

— Игорь Викторович, каким образом вы взаимодействуете с коллегами в рамках Атомпрофсоюза?

— В Атомпрофсоюзе очень сильная юридическая служба. Налажена четкая система работы. На каждой площадке работает свой юрист (а всего нас в отделе 9 человек). У меня несколько особое положение, так как приходится охватывать не только Желтоводскую площадку, но и три шахты комбината. Следует сказать, что мне очень повезло попасть в такой коллектив. В моем становлении на этом месте большую помощь оказал как правовой отдел в целом, так и мой руководитель Надежда Владимировна Кручинская.

У нас налажена четкая система обучения. Обучение профактива обычно начинается осенью с семинара в ТОК «Гилея». В этом году я принимал в нем участие в качестве лектора, так как учебный процесс обеспечивался отделом правовой работы ЦК Атомпрофсоюза. После этого была учеба профсоюзного актива ВООП, который проводился с привлечением лектора Таврического национального университета Светланы Солдатовой. Сейчас я еду в качестве лектора на один из семинаров, которые проводятся для председателей профсоюзных организаций ЦК Атомпрофсоюза. Кроме этого, обучение профактива проходит в течение года на базе профкома ВООП. То есть учим и учимся мы всегда. На обновленном сайте Атомпрофсоюза <http://atomprofspilka.info/> есть специальный раздел «Правовая работа», где публикуются в том числе ответы на вопросы, интересующие членов Атомпрофсоюза.

— Что вы хотите пожелать коллегам в профессиональный праздник?

— Поздравляю своих коллег — профсоюзных юристов, а также юристов комбината и города с профессиональным праздником. Выражаю надежду на то, что и в дальнейшем «красной линией» в работе Атомпрофсоюза будет защита интересов его членов, решение вопросов, связанных с повышением заработной платы, эффективностью труда, условиями труда. Главная задача профсоюза — определенным образом уравнивать интересы работника и работодателя: сделать так, чтобы работник за качественную работу получал достойную зарплату и имел надлежащие условия труда, а юристы ЦК будут активно в этом профсоюзу помогать.

Подготовила Елена БОРОВОКОВА

АЛЕКСАНДРА КРАВЧУК: «В жизни, говорят, везет дважды — у кого родиться, и у кого учиться. Мне в этом смысле очень повезло!»

День юриста — профессиональный праздник знатоков права и служителей закона. Ученые предполагают, что именно в этот день в 1016 году Ярослав Мудрый издал свод законов «Русская правда», ставший впоследствии правовой основой для развития централизованного государства Киевская Русь. И сколько бы столетий ни прошло с тех пор, эта профессия по-прежнему остается востребованной во всем мире, во всех отраслях и сферах жизнедеятельности человека. Не обойтись без нее и в профсоюзной деятельности, ведь главная задача профсоюза — защищать интересы трудящихся.



В преддверии профессионального праздника юристов я договорилась о встрече с юристом ЦК Атомпрофсоюза Александрой Кравчук. В моем представлении Александра Петровна, как никто другой, олицетворяет все самые лучшие профессиональные качества служителя Фемиды.

Наше интервью было назначено на раннее утро, в самом начале рабочего дня. Но, переступив порог кабинета профкома, я поняла, что не пришла на эту встречу первой. Нашлись люди, которым уже с самого утра понадобилась срочная консультация юриста. Рабочий день Александры Петровны начался куда раньше, чем положено по графику. Просто потому, что кому-то именно в это время понадобилась ее помощь.

Александра Кравчук родилась в Киевщине, там живут ее родители, прошло все ее детство. Так получилось, что со своим мужем они знакомы с самого рождения и, по сути, выросли бок о бок. А потому никого не удивило, что в 17 лет Александра вышла замуж. В 1989 году молодая семья приехала в Энергодар.

Раннее замужество и рождение ребенка не помешало получить образование. Когда сынишке было три года, поступила в Энергодарский колледж на факультет правоведения. Училась на стационаре и окончила колледж с красным дипломом. Первым местом работы стало ОАО «Энергетическая компания «Энергоатом», которое возглавлял Владимир Бронников. Александра Петровна пришла работать в юротдел, и параллельно поступила в Киевский национальный эко-

номический университет, после окончания которого получила квалификацию «магистр права».

«В юности я мечтала стать педагогом. И, отчасти, моя мечта осуществилась, потому что сегодня я читаю лекции в УТЦ и обучаю профсоюзный актив. И хотя детская мечта сбылась только наполовину, я ни разу не пожалела о выборе профессии», — говорит моя собеседница.

Из специальностей, представленных в колледже на то время, правоведение показало ей наиболее интересным направлением. Тогда профессия юриста еще не была настолько популярной, как сейчас. Александре нравилось учиться. Не было разочарования и после выхода на работу.

«В жизни, говорят, везет дважды — у кого родиться и у кого учиться. Мне в этом смысле очень повезло. Когда я поступила в колледж, там работал один из самых лучших преподавателей, ныне покойный Николай Митрофанович Тесля. Он жил своей профессией и умел убедить в ее важности других. И после окончания учебы мы еще очень долго обращались к нему за консультациями, за помощью и наставлениями. Он всегда говорил — никому не отказывайте в помощи. Я часто ловлю себя на мысли, что в той или иной ситуации мне сказал бы мой первый учитель».

Александра Кравчук сразу определила для себя, в какой отрасли права ей хочется работать, где она может принести максимум пользы. Трудовое законодательство оказалось ей ближе всего. В то время это была сеть больших предприятий, входящих в «Энергоатом». У

начинающего юриста была хорошая возможность ездить на различные курсы, получать новые знания.

Интересно, что ее профессиональная деятельность практически началась именно с профсоюзной работы. В «Энергоатом» она пришла в 97-м и сразу же была избрана председателем профкома, хотя на то время имела смутное представление, что такое на самом деле профсоюз. Но взялась за эту работу с интересом. Тогда существовал объединенный профсоюзный комитет на базе профкома ОП ЗАЭС, и «Энергоатом» входил в его состав, где Александра Кравчук на протяжении пяти лет возглавляла правовую комиссию. А затем было принято решение, что профком ОП ЗАЭС нужен свой юрист, и ее взяли работать по договору. Дважды в неделю Александра Петровна проводила консультации, оказывала правовую помощь членам профсоюза атомной станции.

Таким образом она работала до 2002 года, а потом была принята в штат отдела правовой работы Атомпрофсоюза, который возглавляла Надежда Владимировна Кручинская. Именно тогда было принято решение о том, что юристов с площадок промышленности и АЭС примут в этот отдел, они станут работниками ЦК Атомпрофсоюза, но рабочие места их будут располагаться в профсоюзных комитетах атомных станций.

Большое преимущество этого отдела в том, что в нем представлены специалисты, которые обладают опытом работы в разных отраслях права, рассказала Александра Петровна.

(Окончание на 3-й стр.)

АТОМПРОФСПІЛКА ПОЧИНАЄТЬСЯ З ПЕРВІНКИ

НПП «ЧЕРЕМОСЬКИЙ»: налаштовані на плідну роботу

(Закінчення.)

Початок на 1-й стр.)

А ще є бажання загоріти 5—7 гектарів лісу, щоб у дикій природі без впливу інших хижаків розводити оленів, кабанів. Щоб все це робилося за підтримки людини. Ми уже зараз підготуємо кабанів, із-за цього збільшилося поголів'я. У нас є полонини з квітучими, лікарськими травами, туди б можна було вивозити вулики з бджолами. Уявляєте, з якими лікувальними властивостями був би той мед?!

Маємо ми на території с. Сарата три унікальні джерела мінеральної води, два були вивчені ще за часів Союзу. Вони знаходяться на відкритих ділянках, на полонинах. Основне завдання, над яким працює сьогодні науковий відділ, щоб ці об'єкти природного заповідного фонду увійшли по державних актах у власність парку. Тоді ми зможемо їх захищати.

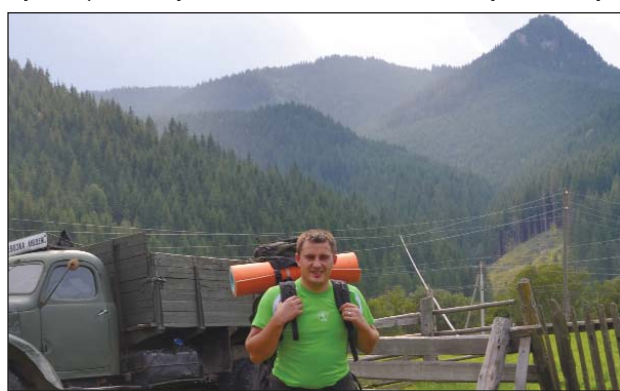
Ми не маємо ні баз відпочинку, ні якоїсь надзвичайної інфраструктури, щоб

конкурувати з національними парками, які існують десятиріччями. Наша родзинка — це незаймана природа! Нам потрібна інформація про наш парк, щоб залучити кошти державних і приватних інвесторів для створення умов розвитку, покращення матеріально-технічної бази, розвитку рекреаційно-туристичної діяльності.

...Наш колектив налаштований на плідну роботу. І у профспілкової організації багато задумів на перспективу. До кінця року плануємо переглянути колективний договір, щоб включити до нього важливі для нас питання. Зокрема, такий пункт, як забезпечення працівників дровами. Згідно з законодавством, хочемо збільшити відпустки працівникам з ненормованим робочим днем на сім днів (з 28 до 35 робочих днів), покращити умови праці.

До речі, ще раніше кожному начальнику відділу НПП «Черемоський» було запропоновано провести опитування у своїх підрозділах стосов-

но пропозицій до нового колективного договору. Всі подані заявки будуть розглянуті на зборах і ми їх обстоюватимемо з урахуванням фінансових можливостей. Обов'язково внесемо пункт про виплату матеріальної допомоги не тільки при виході у відпустку, а й за заявою працівника за сімейним станом чи при скрутних умовах матеріальному становищу.



Гора Великий Камінь на хребті Чорний Діл. Цей мальовничий хребет є найціннішою окрасою території парку. Тут цвітуть рідкісні, червонокнижні, дивовижні краси квіти.

Сума одноразової матеріальної допомоги — один посадовий оклад плюс надбавка за гірську.

Наша профспілкова робота ще тільки набирає оберти, тому без допомоги і підтримки Атомпрофспілки впоратися з нею буде не так вже й легко.

Людмила ГАП'ЮК, фото автора



На Буковинській полонині. Напасуться віці — буде смачною бринза!

8 ЖОВТНЯ — ДЕНЬ ЮРИСТА

АЛЕКСАНДРА КРАВЧУК: «В ЖИЗНИ, ГОВОРЯТ, ВЕЗЕТ ДВАЖДЫ — У КОГО РОДИТЬСЯ, І У КОГО УЧИТЬСЯ. МНЕ В ЦЬОМУ СМИСЛІ ОЧЕНЬ ПОВЕЗЛО!»

(Окончание.)

Начало на 2-й стр.)

Кто-то пришел из правоохранительных органов, кто-то из банка. Есть юристы, специализирующиеся на хозяйственных спорах или пенсионных вопросах и т.д. Но все они являются знатоками трудового законодательства. **Надеждой Владимировной работа построена таким образом, что юристы отдела, несмотря на то что находятся на разных площадках, регулярно обмениваются информацией, делятся новым опытом. Благодаря этому, эффективность работы отдела в целом высокая, а его коллектив, несмотря на территориальную разрозненность, ощущает себя единым целым.**

«Чем хороша работа в профсоюзе? Она настолько разносторонняя, что утром, приходя на работу, я даже не знаю, с какой отрасли права у меня может возникнуть вопрос. И нужно быть в курсе событий и изменений, происходящих во всех отраслях права. Огромная заслуга Атомпрофсоюза в том, что такой отдел был создан. Он оказывает членам профсоюза бесплатную юридическую помощь. Это очень важно, потому что сегодня услуги адвоката или юриста в городе — одни из самых дорогих», — подчеркнула Александра Кравчук.

Главная задача профсоюза — это социальные гарантии, коллективный договор, который предусматривает уровень заработной платы, доплаты, льготы, гарантии, компенсации, аттестация рабочих мест. Естественно, юристы ЦК Атомпрофсоюза непосредственно работают над предложениями в коллективный договор, выполняют правовой анализ документов, вносят в них свои предложения и замечания. По словам Александры Петровны, они систематизируют те вопросы, с которыми люди обращаются на протя-

жении года, и выносят их на обсуждение комиссии по коллективному договору. Чаще всего эти замечания принимаются.

Большая часть ее работы как юриста — производственные отношения. Кого-то лишили премии, кому-то объявили выговор, пытаются незаконно перевести на другие условия труда. «Люди не всегда знают трудовое законодательство, нюансы трудовых взаимоотношений работника и предприятия. И хотя принцип нашей работы — договориться и найти компромисс, все же нам случалось решать спорные случаи в суде. Нам приходилось восстанавливать людей на работе, сохранять работникам заработную плату, пенсию. Люди должны быть уверены, что мы в состоянии их защитить».

В то же время она подчеркнула: большинство руководителей структурных подразделений очень положительно относятся к ее работе. Замы по работе с персоналом практически всех цехов обращаются за помощью, чтобы избежать возможных нарушений трудовых прав своих работников. Такая практика существует уже несколько лет. А недавно администрация пошла еще дальше. С начала этого года профком совместно с УТЦ проводил учебу по трудовой дисциплине для председателей цеховых комитетов и замов по работе с персоналом. Александра Кравчук выступала в роли эксперта.

Иногда веянья, которые происходят в государстве, диктуют юристам Атомпрофсоюза целые направления работы. Когда несколько лет назад банки перестали возвращать депозиты, юристы ЦК массово представляли интересы работников в судах. И разница в подходах к работе юристов профкома и адвокатов в городе здесь очень показательна. Когда работник АЭС приходил к частному адвокату, тот гарантиро-

вал за определенную сумму решение суда в его пользу. Но при этом оно никак не выполнялось. И потом человек обращался к Александре Петровне с вопросом, что делать дальше с этим неработающим решением. Помогали еще на стадии разрешения спора заключить с банком мировое соглашение. Благодаря этому люди пусть и частями, но гарантированно получали свои вклады. Затем пошла следующая волна, которая прибавила юристам работы, — это пенсионные споры. Адвокаты дошли до того, что за решение суда по перерасчету пенсии брали по 1000 гривен. Юристы ЦК Атомпрофсоюза эти споры решали бесплатно. Единственное, что требовалось от человека, — быть членом профсоюза.

Александра Петровна говорит, что как-то юристы пытались в своем отчете показать, сколько доходов им удалось сохранить членам профсоюза. Но оказалось, это невозможно сосчитать в материальном отношении. Только она одна помогла пересчитать более двум тысячам работников станции пенсии по решению суда.

Кроме производственных отношений у каждого работника еще есть личная жизнь, бытовые проблемы. Кто-то разводится, кто-то взыскивает алименты, у кого-то возникают жилищные или другие споры, проблемы, связанные с защитой прав потребителя. И такого рода помощь юристы ЦК также оказывают своим членам профсоюза.

У моей собеседницы уже взрослый сын, который пошел по маминим стопам, окончил юридический факультет. «У него такая же активная жизненная позиция, как и у меня. Сын собирается строить правовое государство. И я надеюсь, он сохранит это желание на всю жизнь. Я развиваюсь вместе со своей пятилетней доче-

рью. Она стала заниматься шахматами, и я тренируюсь вместе с ней. Спасибо Елене Криволаповой, которая открыла для меня эту увлекательную игру. Благодарна, что в нашем городе есть плавательный бассейн, куда можно зайти после работы. У меня много увлече-

ний, которые формируют мою жизнь вне работы. Единственное чего хочется — чтобы в сутках было не 24 часа, а немного больше!»

Завершая нашу встречу, Александра Кравчук поздравила всех юристов с профессиональным праздником. Она искренне поблагодарила за поддержку

своих коллег из отдела. С особой теплотой Александра Петровна говорит о своем руководителе Надежде Кручинской, у которой всегда можно почерпнуть жизненной мудрости, коммуникабельности, интуиции, профессионализма и человечности.

Людмила ГОТЫЧ

Председатель профсоюзного комитета ОП ЗАЭС Николай Захаров:

«Профсоюзный комитет очень ценит ту работу, которую выполняет Александра Петровна. Она взяла на себя многие задачи, и прекрасно с ними справляется. Юриспруденция — по сути, холодная профессия, где во главе угла находится, прежде всего, закон. И мне очень импонирует, что Александра, будучи профессионалом своего дела, сохранила в себе теплоту и человечность, желание бескорыстно помогать людям в решении их проблем. С какими только вопросами к ней не обращаются! И я ни разу не видел, чтобы кого-то она не выслушала, не проконсультировала, не помогла. И хотя Александра Кравчук является штатным работником ЦК Атомпрофсоюза, для коллектива нашего профкома, да и, уверен, для всего трудового коллектива ОП ЗАЭС, она давно стала своей».



БЛАГОДАРНОСТЬ

С помощью газеты «Атомник України» хочу выразить свою благодарность тем людям, которые не оставили меня и мою семью с бедой наедине.

В январе 2012 года со мной произошел несчастный случай на производстве, где я проработала 26 лет. Перелом ноги, сотрясение мозга. На ногу сделали операцию. Был длительный период реабилитации.

В апреле 2012 года у моего мужа, также работника управления строительства ОП ЗАЭС, обнаружили онкозаболевание. В результате всего этого — депрессия. Почему мою семью столько сразу навалилось: травма и операция у меня; операция, длительная неподвижность и душевная боль у мужа?

Но, к счастью, для меня и моей семьи в нашей жизни появились такие люди как Грушевский В.В., Кравчук А.П., Легков В.А.

Особую благодарность выражаю техническому инспектору труда Атомпрофсоюза Украины Грушевскому Виктору Вячеславовичу, который все это время поддерживал нашу семью. Это добрый, отзывчивый, надежный и бескорыстный человек.

Я выражаю искреннюю благодарность за мудрые и грамотные советы, которые помогли мне в тяжелую минуту, Кравчук Александре Петровне — юристу отдела правовой работы Атомпрофсоюза Украины.

Легков Виталий Анатольевич, доверенный врач Федерации профсоюза Украины, сопровождал процесс выдачи медицинского заключения областной МСЭК. Благодаря этим людям, их профессионализму и человеческой доброте, было сделано все по Закону.

Еще я благодарю администрацию УС ОП ЗАЭС — начальника Мирошниченко Н.Ф., его заместителя Катрич А.И., главного механика Будака Ю.А., начальника УГПМ Шевченко В.И., мастера МУ Скрынникова Е.Ф. Именно их усилиями в кратчайшие сроки была оплачена операция и закуплены медикаменты.



Председатель профкома УС ОП ЗАЭС Сологуб А.С. выделил материальную помощь от профсоюза. Главный механик Будака Ю.А., как депутат горсовета, выделил материальную помощь моему мужу на проведение химиотерапии.

Начальник АТХ УС Губарев неоднократно помогал при выделении автотранспорта. Благодарю рабочих механического участка, коллег по работе, которые собрали материальную помощь мне и моему мужу.

Я еще многих могу называть — друзей, кумовей, соседей, всех, кто не остался равнодушным к моей семье. Теперь я точно знаю, что мы не одни, и что есть люди, которым безразлично чужое горе. Низкий вам поклон и дай вам Бог здоровья.

Машинист мостового крана УС ОП ЗАЭС НАЭК «Энергоатом» ЛЯШКО Ольга Ивановна. 02.10.2012 года

РЕКЛАМА

Акція

22%

на 4 місяці

Вклади ВТБ. Впевненість кожного дня

Відкрийте депозит «Класичний» у період з 03.09.2012 по 31.12.2012 строком на 4 місяці та отримайте 22% річних у гривнях.¹

ВТБ Банк. Великі переваги

0 (800) 50-77-60²
www.vtb.ua

¹ За умови нарахування відсотків в кінці строку дії договору
² Дзвінки зі стаціонарних телефонів у межах України безкоштовні

