

АТОМНИК

України

ГАЗЕТА ПРОФЕСІЙНОЇ СПІЛКИ ПРАЦІВНИКІВ
АТОМНОЇ ЕНЕРГЕТИКИ ТА ПРОМИСЛОВОСТІ УКРАЇНИ

№5 (1154) 7 березня 2024 року
Заснована 1 грудня 2000 року

ЮРИДИЧНА ЕКСПЕРТИЗА

Юрист Оксана Міхновець роз'яснює про зміни у питанні «чорнобильських» доплат до пенсії

сторінка 2

МІЖНАРОДНА РОБОТА

Профспілкові лідери з України та Європи про наслідки війни і роботу в умовах війни

сторінка 2

ГЕРОЇ НЕ ВМИРАЮТЬ

Дружина загиблого воїна-працівника ПАЕС відкрила виставку його фоторобіт

сторінка 4

АТОМПРОФСПІЛКОВІ РІЧНИЦІ

Молодіжному руху атомників — 30!

У березні 1994 року, з прийняттям в Атомпрофспілці «Положення про секцію «Молодь», зародився молодіжний рух, який згодом перетворився на потужне об'єднання працюючої в атомній енергетиці та промисловості України профспілкової молоді. Про розвиток молодіжного крила Атомпрофспілки йдеться у публікації.

Павло Прудніков:

«Я пишаюся нашою молоддю і тим, що колись доклав зусиль до розвитку організації молоді»

— Сьогодні Організація молоді, без сумніву, один із пріоритетних напрямів у діяльності Атомпрофспілки. Доцільність її існування вже не заперечує ніхто, — розповідає Павло Прудніков, заступник Голови Атомпрофспілки (у минулому голова ОМ Атомпрофспілки). — Щороку відбуваються спартакиади, конкурси професійної майстерності, організовані ОМ, конкурси наукових доповідей тощо. У колективних договорах підприємств є розділи або окремі пункти про



Фото з архіву редакції, вересень 2006 року
Шостий зліт Організації молоді Атомпрофспілки

роботу з молоддю. Здається, так було завжди, і сприймається як належне. Однак, коли з ініціативи першого Голови Атомпрофспілки Олександра Валентиновича Юркіна тільки створювалася молодіжна організація (спочатку це була секція «Молодь»), все було не так однозначним. Ставили багато запитань: навіщо організація молоді, а чому не пенсіонерів чи жінок? Було багато нерозуміння, а то й прямого спротиву. Голова Атомпрофспілки працював надійною «лінією опору», бо був переконаний, що саме молодіжний ресурс дасть новий поштовх подальшому розвитку Атомпрофспілки. І ця ідея перемогла. Олександр Валентинович був не лише «батьком-засновником» молодіжного руху, він надзвичайно переймався розвитком свого дітища. Не випадково молодь називала його «Тато Юркін».

ПЕРШОЧЕРГОВІ ЗАВДАННЯ

Як у кожній нещодавно створеній організації, у ОМ було багато завдань: розробити правову базу, стратегію молодіжної політики, віднайти кошти для заохочування молодіжного активу. Але, передусім, необхідно було створити молодіжне профспілкове ядро на місцях.

Закінчення на 3-й стор.

ПРОФСПІЛКОВА ДІЯЛЬНІСТЬ

«Приємно зазначити, що налагоджено здоровий соціальний діалог»

Сергій Михайлович СНИТКОВ, новообраний Голова ППО ДП НАЕК «Енергоатом»/заступник Голови Атомпрофспілки, розповідає про підсумки року, що минув, про перспективи подальшого виконання колективного договору та про пріоритетні напрями діяльності профспілкової організації.

■ 2023 рік приніс чимало змін. Відбулися вони й у керівництві профспілкового руху. Після того як багаторічний лідер Олексій Васильович Лич пішов на заслужений відпочинок, колектив обрав головою профспілки Вас. Що вважаєте найважливішим на цій посаді?

Захищати інтереси працівників, обстоюючи свою позицію за допомогою раціональних аргументів.

А також дослухатися до доказів, які висуває інша сторона. Адже тоді, коли учасники діалогу «стають у позу» та не чуять одне одного, неможливо досягти жодного результату.

Я не боюся роботи й радію тому, що мені судилося працювати з людьми: спочатку у відділі міжнародної співпраці, згодом — у відділі соціального захисту, після того, з 2012 року — у профспілці ПАЕС. Тож я завжди відкритий до спілкування.

■ Як Ви оцінюєте підсумки роботи 2023 року? Чи дотримані зобов'язання перед спілчанами? Чи виконано умови колективного договору?

Зобов'язання за 2023 рік реалізовані практично повністю. До кінця року нам вдалося погасити заборгованість перед первинними профспілковими організаціями й виділити кошти на матеріальну допомогу та оздоровлення.

Приємно зазначити, що тепер між Атомпрофспілкою і адміністрацією немає непорозуміння.

Закінчення на 2-й стор.



ПІДСУМКИ РОКУ

Звітна конференція ППО Чорнобильської АЕС

Вона відбулася 26 лютого у м. Славутич. У роботі конференції взяли участь 62 делегати із 70 обраних, а також Голова Атомпрофспілки Матов В.О., народна депутатка Василевська-Смаглюк О.М., директор із забезпечення діяльності Салій В.П., помічник ГД Калашник С.В та начальник ВСП Стельмах Д.А.

РЕЗУЛЬТАТИ ЗАСІДАННЯ

- Роботу профспілкового комітету ППО ЧАЕС за звітний період визнано задовільною.
- Постановлено узагальнити пропозиції та критичні зауваження, висловлені делегатами, та

забезпечити їх реалізацію, періодично інформувати членів Профспілки про їх виконання.

- Затверджено кошториси, звіти про виконання кошторису профспілкового бюджету та звіти ревізійної комісії ППО ЧАЕС 2021-2023 рр.
- Затверджено кошторис профспілкового бюджету ППО ЧАЕС на 2024 рік.
- Надано повноваження профспілковому комітету ППО ЧАЕС у разі потреби вносити в затверджений кошторис профспілкового бюджету протягом фінансового року зміни з подальшим звітуванням та затвердженням кошторису зі змінами на конференції ППО ЧАЕС.

● Надано профспілковому комітету ППО Чорнобильської АЕС повноваження щодо прийняття та коригування у разі потреби кошторису профспілкового бюджету на новий фінансовий рік до його затвердження конференцією ППО ЧАЕС.

● Доручено розглянути можливість придбання дитячих новорічних подарунків та організації дитячого оздоровлення у 2024 році.

● Вилучено з переліку відомостей інших осіб, які можуть вчиняти дії від імені юридичної особи ППО ЧАЕС в «Єдиному державному реєстрі юридичних осіб, фізичних осіб-підприємців та громадських формувань».

У СФЕРІ ВПЛИВУ АТОМПРОФСПІЛКИ
ПЕРЕБУВАЮТЬ ПІДПРИЄМСТВА
МІНЕНЕРГО УКРАЇНИ,
МІНПРИРОДИ, МІНОХОРОНИ
ЗДОРОВ'Я УКРАЇНИ ТОЩО



ЮРИДИЧНА ЕКСПЕРТИЗА

«Чорнобильські»
доплати
до пенсії-2024:
що змінилося

ЗУ «Про статус та соціальний захист громадян, які постраждали внаслідок Чорнобильської катастрофи» (далі — Закон) встановлює, що непрацюючі пенсіонери, які проживають у зоні радіоактивного забруднення внаслідок аварії на ЧАЕС, мають право на щомісячну доплату до пенсії (ст. 39 Закону).

Таке право було відновлено завдяки рішенням Конституційного Суду України від 17.07.2018 р. №6-5/2018 (справа за конституційним поданням 50 народних депутатів України щодо відповідності Конституції України (конституційності) підпунктів 2-7, 12 та 14 пункту 4 розділу I Закону України «Про внесення змін та визнання такими, що втратили чинність, деяких законодавчих актів України» від 28 грудня 2014 року № 76-VIII).

Розмір доплати залежить від того, в якій зоні радіоактивного забруднення проживає пенсіонер. Проживання в зоні безумовного (обов'язкового) відселення (т.з. II зона) дає право на доплату до пенсії у розмірі трьох мінімальних зарплат, у зоні гарантованого добровільного відселення (III зона) — двох мінімальних зарплат. Окрім факту проживання пенсіонер повинен мати посвідчення, що підтверджує статус особи, постраждалої внаслідок Чорнобильської катастрофи.

Якщо у вас виникають питання правового характеру, звертайтеся за консультацією до фахівців відділу колективно-договірної та правової роботи Атомпрофспілки, пишіть на мейл: kor@union.kiev.ua

На жаль, практика показує, що таку доплату можна отримати лише в судовому порядку, оскільки територіальні органи Пенсійного фонду України (далі — ПФУ) відмовляють у перерахунку пенсії за зверненням пенсіонерів.

Починаючи з кінця 2023 року і до сьогодні частина пенсіонерів зіткнулася з труднощами в отриманні доплат до пенсій. Причиною цього є ЗУ «Про державний бюджет України на 2024 рік», який набрав чинності 01.01.2024 року, а до того активно обговорювався як законопроект.

Зокрема, ст. 8 цього закону встановлено розмір мінімальної заробітної плати на рівні 7100 грн з 1 січня 2024 року та 8000 грн з 1 квітня 2024 року. Водночас запроваджено ще одну категорію мінімальної заробітної плати, яка застосовується як розрахункова величина для обчислення виплат за рішеннями суду. Її розмір 1600 гривень. Тож розмір доплат змінюється для пенсіонерів, які проживають у зоні безумовного (обов'язкового) відселення, з 21300 грн до 4800 грн, для пенсіонерів, які проживають у зоні гарантованого добровільного відселення, з 14200 грн до 3200 грн.

Конституція України встановлює, що закон зворотної дії у часі не має, тому розмір доплати до пенсії згідно з рішеннями суду, які набрали законної сили до 01.01.2024, не повинен змінитися.

Якщо ж розмір доплати зменшили чи взагалі перестали виплачувати, варто звернутися за роз'ясненнями до органу ПФУ, де пенсіонер перебуває на обліку. Залежно від обставин знову можливий судовий порядок вирішення такого спору.

Таким чином, з 01.01.2024 року держава суттєво зменшила розмір доплат до пенсії непрацюючим пенсіонерам, які проживають у зоні радіоактивного забруднення внаслідок аварії на ЧАЕС. На мою думку, зроблено це в досить сумнівний спосіб, оскільки підставою для нарахування такої доплати до пенсії є норма Закону, а не рішення суду. В цьому випадку рішення суду є лише способом зобов'язати органи ПФУ дотримуватися вимог законодавства та виконувати покладені на них обов'язки в частині призначення, нарахування та виплати пенсій.

Оксана МІХОВЕЦЬ,
юрист Атомпрофспілки

ПРОФСПІЛКОВА ДІЯЛЬНІСТЬ

«Приємно зазначити, що налагоджено
здоровий соціальний діалог»

**Закінчення.
Початок на 1-й стор.**

Налагоджено здоровий соціальний діалог, і ми виходимо на чітке виконання пунктів 11.4 і 11.5 колективного договору, що передбачають перерахування не менш як 1,5 % на культурно-масовий, спортивний та оздоровчий напрями роботи. Кошторис, який буде ухвалено на конференції профспілок, зафіксує цю норму на цей рік.

■ Проте залишаються певні складнощі — зокрема, нестача житла для співробітників.

Це тема, яку профспілка обговорює щороку. Фінансування на добудову житлових споруд постійно не вистачає. Сьогодні проблема постає особливо гостро.

З одного боку, її актуалізують позитивні моменти. Хмельницька АЕС збільшує свої потужності — планується будівництво чотирьох нових блоків, два з яких буде створено за сучасною технологією AP1000 Westinghouse. А це означає, що будівельникам, а в подальшому і новим спеціалістам АЕС потрібно буде більше житла, якого й так бракує у містах-супутниках.

На щастя, нам вдається хоча б частково вдовольнити потреби в покращенні житлових умов та надавати позики на житло. Компанія не кидає людей сам на сам із проблемами та прописує в колективному договорі механізми допомоги.

■ Однак для того, щоб реалізувати довгострокові плани з поліпшення умов праці, не тільки компанії, а й усієї державі потрібно встояти — тут і зараз. А це питання вирішується на фронті.

МІЖНАРОДНА РОБОТА

«Допомагатимемо, скільки буде необхідно»

Напередодні другої річниці повномасштабного російського вторгнення відбулася Міжнародна конференція солідарності. Захід, організований ФПУ та КВПУ, за підтримки Фонду ім. Фрідріха Еберта та за сприяння міжнародних профцентрів, транслювався в режимі відеоконференції для 200 млн членів профспілок, які вони об'єднують у 170 країнах світу.

ЖОРСТКА СТАТИСТИКА

Підбиваючи підсумки, Голова Федерації профспілок України Григорій Осовий навів певні цифри. Удвічі скоротилося членство у ФПУ. 26 відсотків української землі окуповано. Тисячі вбитих мирних громадян, у тому числі 560 дітей. 3 млн українців, серед них 19 393 дитини, вивезено до Росії. 8 млн громадян України емігрували за кордон. 5 млн вимушено переселених в інші українські регіони. До війни населення України становило 42 млн, зараз — близько 27 млн.

Розповідаючи про гуманітарну роботу українських профспілок і про велику допомогу в цьому міжнародних колег, очільник ФПУ зазначив, що в перший рік війни спільна міжнародна профспілкова допомога сягала 127 млн грн, у 2023 році вона становила 72 млн грн, 2024-го — 7 млн грн.

ЗАХОПЛЕННЯ ЗАЕС —
АКТ ЯДЕРНОГО ТЕРОРИЗМУ

Голова Атомпрофспілки Валерій Матов розповів про окупацію Чорнобильської зони відчуження, допомогу після деокупації працівникам підприємств Зони цілої низки міжнародних організацій. Про підриг Каховської ГЕС, що спричинив екологічну катастрофу на площі понад 5 тис. кв. км. А це вже має наслідки для природи і найбільшої електростанції в Європі — Запорізької АЕС, яка втратила водопостачання для охолодження шести атомних реакторів. Валерій Олексійович звернувся до міжнародної спільноти з проханням допомоги у розповсюдженні інформації

Саме тому левова частка коштів, якими ми можемо розпоряджатися, спрямовується на допомогу ЗСУ. Це безумовний пріоритет нашої діяльності. Не можемо вдаватися у подробиці, що саме ми робимо. Зазначимо лише, що йдеться і про допомогу необхідними речами, і про інтелектуальний внесок, який дозволяє нашій армії вести сучасну війну. В Україні немає, мабуть, жодної військової частини, яка б не знала про те, яку значну підтримку надають Атомпрофспілка і НАЕК «Енергоатом».

■ У фокусі уваги насамперед перебувають співробітники компанії, які пішли служити до війська?

Обов'язково. Ми підтримуємо зв'язок з усіма нашими колегами, які приєдналися до лав ЗСУ, працюємо над тим, щоб надати їм додаткову підтримку. У разі поранення миттєво виплачуємо допомогу, оскільки з лікуванням не можна зволікати. Суттєві суми передаємо сім'ям тих, хто, на жаль, загинув. Піклуємося про кожну з родин наших бійців.

■ Повернемося до мирних процесів — у компанії триває процес корпоративізації, що передбачає реструктуризацію на підприємствах, і це породжує чутки про можливі скорочення...

Згідно з тією інформацією, якою я володію, кількість робочих місць не зменшуватиметься. Усі сили будуть спрямовані на те, щоб зберегти та примножити кадровий потенціал. Адміністрація докладає зусиль до того, щоб співробітники тимчасово окупованої Запорізької АЕС працювали в інших філіях «Енергоатома». Врешті-решт ми повернемо свої території, і нам

будуть потрібні спеціалісти для відновлення роботи найбільшої української атомної електростанції.

Також хочу наголосити — корпоративізація передбачає збереження всіх соціальних об'єктів, збереження всього трудового колективу, всіх працівників на дату перетворення компанії з ДП на АТ. Ця вимога трудового колективу була чітко проговорена й наразі виконується. В березні відбудеться обрання Наглядової ради. Її нові члени, сподіваюся, також піклуватимуться про розвиток компанії і про те, щоб весь трудовий колектив продовжував працювати — разом із працівниками спортивних комплексів, палаців культури тощо. Адже йдеться про розвиток наших дітей. Вихованці спортивних і творчих колективів демонструють помітні успіхи, беручи участь у різноманітних заходах і чемпіонатах в Україні та за кордоном. Це зміцнює позитивний імідж компанії. Покращує сьогоднішній і майбутній.

■ Чи слід трудовому колективу очікувати найближчим часом якихось нововведень?

Переконаний, що наше завдання — зберегти чинний колективний договір. Він удосконалювався протягом багатьох років, починаючи з 2005-го, в угоді було реалізовано дедалі більше напрацювань. Зважаючи на зменшення прибутків, спричинене окупацією Запорізької АЕС, сподіватися на радикальні покращення не слід. На сьогоднішній день заробітна плата надходить вчасно, те, що вдалося з 1 січня хоча б трохи збільшити оклади, те, що попередньо окреслений перелік додаткових матеріальних благ збережено — це вже велике досягнення.

Марічка СМЕРЕКА



2 роки

війни перекреслили цілу низку профспілкових здобутків у сфері захисту працівників

про захоплення ЗАЕС росіянами. Наголосив, що це — акт ядерного тероризму, і нагадав про велику кількість атомників, вбитих рашистами. І підкреслив, що зараз Атомпрофспілка допомагає родичам викрадених працівників ЗАЕС.

ПРО СОЛІДАРНІСТЬ НЕ БЕЗ КРИТИКИ

Від міжнародних організацій до учасників конференції звернувся заступник Генерального секретаря Глобального Союзу IndustriAll Кемаль Озкан, який зупинився на рішучій і непохитній допомозі об'єднання нашій країні. Але зазначив: те, що український уряд проводить наразі зміни у сфері законодавства, на його думку, не той напрямок, яким нам треба зараз рухатися. Таку ж тезу підтримав у своєму виступі Генеральний секретар МКП Люк Тріангл: «Ваша боротьба — це боротьба за демократію і свободу, за вільний світ. Це неприпустимо, що уряд займається знищенням трудового українського законодавства».

Директорка Бюро МОП з діяльності трудящих (АКТРАВ) Марія-Єлена Андре зазначила, що має

бути підтримка саме для українських профспілок. Коли уряд планує комплексні трудові реформи, важливо, щоб долучалися профспілки.

Загалом лідери міжнародних профорганізацій наголосували на солідарності та підтримці України: «Допомагали й допомагатимемо, скільки буде необхідно».

Слава СТАНІНА

АТОМПРОФСПІЛКОВІ РІЧНИЦІ

Молодіжному руху атомників — 30!



Фото з архіву редакції, квітень 2002 рік
Перший з'їзд Спілки молоді Атомпрофспілки
На знімку: Олександр ЮРКІН та Павло ПРУДНІКОВ

**Закінчення.
Початок на 1-й стор.**

— Головне було закласти підвалини молодіжної політики на підприємствах, — зазначає Павло Прудніков. — Саме профспілкової молодіжної політики. Також було завдання зробити молодіжний профспілковий рух масовим. У 2002 році, коли я очолював «молодіжку», вже було створено 11 молодіжних організацій на всіх діючих атомних електростанціях, на ЧАЕС, на СхідГЗК, у ННЦ ХФТІ, ДНТЦ ЯРБ, ТОВ «Київенергопроект», Дніпродзержинській об'єднаній організації профспілки. До Атомпрофспілки входило 13% відсотків працюючої в атомній галузі молоді.

Але потрібна була структурно-управлінська розбудова, реалізація абсолютно нових підходів у роботі з молоддю. Коли профспілка не просто піклується про молодь, а ставить завдання набагато складніші: щоб молодь навчилася сама займатися профспілковою роботою. При цьому не була «окремим тілом», а гармонійно увійшла до структури профспілкової організації у цілому.

ЗА ПРИКЛАДОМ ОРГАНІЗАЦІЙНОЇ СТРУКТУРИ АТОМПРОФСПІЛКИ

У період 2002-2007 років було багато організаційної роботи. Річ у тім, що молодіжний рух Атомпрофспілки почав стрімко розвиватися, водночас виявлялися недоліки і слабкі місця. Наприклад, молодіжні лідери не завжди були обрані членами профспілкових комітетів, що ускладнювало їхню роботу на виробництві, створювало конфліктні ситуації з адміністрацією. Тому вибудовувалася чітка структура взаємодії організацій молоді з ЦК Атомпрофспілки, профспілковими комітетами на місцях, цеховими комітетами. За прикладом організаційної структури Атомпрофспілки.

Треба було відобразити проблеми молоді в колективних договорах, у галузевих угодах. Тоді ж закладалися зміни до Статуту Атомпрофспілки, зокрема було внесено розділ «Організації молоді Атомпрофспілки». Зазначалося: голова організації молоді первинної профорганізації є делегатом профконференції, членом профкому; голова Організації молоді Атомпрофспілки є делегатом з'їзду, членом Центрального комітету за посадою тощо.

МОЛОДІЖНІ ОРГАНІЗАЦІЇ — ПОЛІГОН ДЛЯ ОБКАТКИ НОВИХ ІДЕЙ

— Було проведено багато навчальних проєктів для молоді: з командоутворення, підготовки профспілкових тренерів, які потім проводили навчання на місцях, зі стратегічного планування, — продовжує Павло Прудніков. — Саме на семінарах усі представники молодіжних організацій планували майбутнє.

Молодіжні заходи ставали також своєрідним полігоном для «обкатки» нових напрямів роботи Атомпрофспілки. Спочатку їх тестували на молодіжних аудиторіях, щось змінювали, удосконалювали, а потім робили загальними атомпрофспілковими.

Починала молодь з культмасових заходів, які служили зміцненню колективного духу і готували молодь до ведення громадської роботи. Організовувалися спортивні змагання. Спартакіади ОМ Атомпрофспілки почала проводити з 2001 року. Потім стали «копати» глибше — і вийшли на проблеми житла, оплати праці. Молодь — одна з найменш оплачуваних категорій працівників.

Окрім того, що невеличкі посадові оклади, немає надбавок за вислугу років, коефіцієнтів за професійну майстерність. Тоді й з'явилася ідея проведення щорічних конкурсів профмайстерності, які не тільки стимулювали професійне зростання молоді — переможці отримували також вагому винагороду і підвищення на виробництві.

СТАВКА НА МОЛОДЬ

— Наше гасло було, можливо, і не всіх, але моє точно, — веде далі Павло Прудніков, — «чи потрібна профспілка молоді, це ще треба подивитись, а ось молодь профспілки — потрібна конче». Ми займалися молодіжною політикою, бо це питання не лише розвитку профспілки, а й її виживання.

Проводилось у той час багато досліджень, опитувань Атомпрофспілки на підприємствах. Деякі висновки спантеличили: молодий спеціаліст, який прийшов на виробництво й у перший рік не вступив до профспілки, вже до неї не вступить. Треба сказати, що раніше молодь не йшла у профспілку, бо вважала її «нафталином».

Зараз, коли молодіжна організація Атомпрофспілки пройшла певний період розвитку, у молоді змінилося ставлення: для неї це цікаво і сучасно. А ще, молодіжна організація в Атомпрофспілки — це вже традиція. І це здорово, що ОМ стала невід'ємною частиною Атомпрофспілки.

Я пишаюсь нашою молоддю, і тим, що колись доклав зусиль до розвитку Організації молоді.

**Павло Олещук:
«Ми можемо поділитися досвідом»**

— Коли я прийшов працювати на РАЕС, мене вразило, що на режимному об'єкті, який має особливе стратегічне значення, знаходиться під охороною, де скрізь чіткість і порядок, є такий вільний молодіжний рух, — згадує помічник Голови Атомпрофспілки Павло Олещук. — В організації молоді ти можеш себе творчо реалізувати, поспілкуватися, познайомитися з працівниками інших електростанцій, побачити інші майданчики.

Мене це «зачепило» і я захотів бути причетним до цього руху. Звичайно, коли ти тільки входив до молодіжної організації, передусім цікавлять іміджеві заходи: конкурс Клубу веселих і кмітливих, тематичні дискотеки, спортивні змагання. Потім усвідомлюєш, що молодіжна організація — це щось набагато більше: це захист на підприємстві твоїх прав, можливість для професійного зростання і саморозвитку. Я включився в роботу, і згодом мене обрали головою організації молоді РАЕС.

Принагідно зауважу, молодіжні профструктури на підприємствах — це чудовий момент профспілкового організації. Старшим профспілковцям, які займаються тільки профспілковою роботою, важко молодій людині, яка щойно прийшла на підприємство, пояснити, для чого потрібна профспілка. А молодіжний лідер це зможе.



Фото з архіву редакції, 2020 рік
Перший веломарафон «Gard Energy Ride»

ОПТИМІЗАЦІЯ ПРОФСПІЛКОВИХ КОШТІВ ДЛЯ ЗБЕРЕЖЕННЯ ЗАХОДІВ

— У лютому 2012 року на V з'їзді ОМ Атомпрофспілки мене обрали її головою, — продовжує Павло Олещук. — І хоча до того я мав досвід: у складі Ради Організації молоді Атомпрофспілки, заступника голови організації, але це була ве-

лика відповідальність. До того ж головувати довелося у дуже непростий час. 2014 рік — героїчний і трагічний Майдан, згоріло приміщення ФПУ, скоротилося фінансування. Попри труднощі, нам вдалося зберегти усі напрацювання попередніх періодів ОМ і передати їх новому поколінню молодіжного активу.

Аби зекономити, було вирішено не проводити окремі заходи, а об'єднати їх, наприклад, провести молодіжний Форум та конкурс КВК. А згодом започаткували не менш цікавий проєкт — фотоконкурс «Молодь. Наше майбутнє» та акцію з обміну подарунками до Дня Святого Миколая під назвою «Станьмо ближчими».

Стратегію об'єднання заходів було продовжено, і в 2015 році практично всі вони були комбіновані: Спартакіада з турніром «Силачі Атомпрофспілки», Форум — з конкурсом КВК, засідання Центральної ради — з пленумами ЦК профспілки тощо.

ВІД МІСЦЕВОГО — ДО ВСЕУКРАЇНСЬКОГО МАСШТАБУ

У наступні роки молодіжний рух стрімко розвивався. Наприклад, ОМ РАЕС було ініційовано та проведено низку іміджевих заходів: «Забіг під градірнями», «Перегони на Хомецькій», веломарафон «100Watt» і перший у Рівненській області триатлон «3 Блок. Перезавантаження». Усі заходи були вже якісно іншого рівня. — І це вра-

ливість і ЦК Атомпрофспілки виявляти лідерів, враховувати думку молоді.

Молодий профспіловець в організації вчиться і простих речей: бухгалтерії, роботи з документами. А ще — лідерських навичок: обстоюванню своєї позиції, аргументації, відповідальності. Багато з вихідців ОМ Атомпрофспілки обіймають зараз керівні посади: хтось по адміністративній лінії, хтось по профспілковій. Тобто молодь є резервом кадрів.

Цікаво було довідатися, що наш молодіжний проєкт не має у світі аналогів, і ми перші. Коли ми потрапляли на міжнародні молодіжні заходи, там часто йшлося про те, що треба було би створити якусь структуру для профспілкової молоді. А в нас створено, і ми можемо поділитися досвідом.

**Христина Левченко:
«ОМА під час війни швидко переорієнтувалася на волонтерську діяльність»**

Війна внесла серйозні корективи у роботу ОМ Атомпрофспілки. На третій день війни профспілкова молодь швидко зорієнтувалася і почала працювати у волонтерському напрямі. Перші 9 місяців війни брала участь у зборі, сортуванні, відправленні, роздачі гуманітарної допомоги переселенцям, працівникам ЗАЕС та військової



Фото з архіву редакції, вересень 2021 року,
Форум Атомпрофспілки України

жає, — зазначає Павло Олещук. — Організація молоді колись починала з простих суботників на місцевому рівні, а сьогодні проводить заходи всеукраїнського масштабу.

Ще згадується такий виклик як карантинні обмеження 2020 року, але й це не зупинило молодь. Молодіжна робота тривала, просто перейшла в інший формат: почали проводити низку заходів он-лайн, освоювати кіберпростір.

«ПРОКАЧАНІ» ПІД СОЦІАЛЬНУ СКЛАДОВУ

В усіх проєктах цікава сама молодь, люди. Коли ти потрапляєш на якийсь захід, розумієш, що тут кожна людина не випадкова, адже приїжджають вже обрані. Це круто — стикатися з активно насиченими людьми, у яких є ідеї. У неформальному спілкуванні ділитися досвідом. Знаходити однодумців. Після заходів завжди синергія — об'єднання думок в один вектор, відчуття спільної справи.

На таких заходах молодь отримує не лише досвід комунікації, а й вчиться слухати інших, що є дуже важливим у профспілковій роботі. Звісно, профспілковий лідер має фахово відповідати, але й має володіти комунікаційною складовою.

Атомпрофспілка об'єднала молодіжні організації і змогла дати платформу для комунікації: молодіжні спартакіади, форуми, конкурси профмайстерності тощо. І це — можливість соціального ліфта. Наприклад, майстер на підприємстві не дає змоги проявитися молодому працівникові. А той може показати свій професіоналізм на профспілковому конкурсі — і буде відповідно оцінений. І так в усіх сферах. Молодіжна організація має сьогодні своє представництво в усіх вищих профспілкових органах. Це дає мож-

допомоги ЗСУ. В подальшому організації молоді, які підпорядковуються ЦР ОМА, почали проводити благодійні спортивні, культурно-масові заходи та збирали кошти на допомогу ЗСУ. У грудні 2022 року відбувся VII З'їзд Організації молоді Атомпрофспілки, на якому обрали мене її головою та членів Центральної ради ОМА. У грудні відбулося й перше засідання ЦР ОМА, на якому визначили основні пріоритетні напрями діяльності ОМ Атомпрофспілки.

У грудні 2023 року перше засідання ЦР ОМА проходило в режимі офлайн, на якому було визначено основні виклики, з якими стикнулася молодь під час війни. Одним із таких є те, що профспілкова молодь дуже швидко переорієнтувалася на волонтерську діяльність і всі заходи зараз спрямовані на наближення Перемоги. Простежується падіння інтересу молоді до покращення соціальних гарантій для молодих працівників та до профспілкової діяльності загалом. Тож більша частина заходів ОМА на 2024 рік спрямована на об'єднання профспілкової молоді, повернення інтересу до розвитку та популяризації профспілкового руху на підприємствах атомної енергетики та промисловості України.

Ще одним серйозним викликом для ОМА є те, що в перспективі вона може позбутися членства однієї з найбільших своїх членських організацій, а саме організації молоді ППО ВП ЗАЕС. Усі члени ОМА всіма можливими засобами наближають Перемогу України, вірять у повернення окупованих територій під контроль України, відновлення роботи ОМ ППО ВП ЗАЕС та подальший розвиток Організації молоді Атомпрофспілки.

ГЕРОЇ НЕ ВМИРАЮТЬ

Пам'ять, закарбована у світлинах

Рік тому Юрій ТАРБА, який працював маневровим диспетчером залізничної станції автотранспортного господарства ПАЕС, трагічно загинув у бою під Бахмутом. У пам'ять про героя дружина Людмила організувала виставку його фоторобіт.



Людмила, рідні та знайомі Юрія згадують про нього як про талановитого майстра із золотими руками. Чи допомогло те, що він був з технікою «на ти», досягнути успіху в його хобі, у фотографуванні?

Захопившись фотозйомками, Юра завзято навчався новій справі. Багато експериментував: ретельно налаштував експозицію, подовгу шукав оптимального ракурсу. І навіть при друці світлин враховував особливості того чи іншого фотопапєру. Він настільки досконало осягнув технічні нюанси, що тоді, коли з плівкового фотоапарату перейшов на цифровий, знімки не потребували додаткового редагування. Photoshop Юра використовував лише для корекції портретів.

Та не менше значення, ніж набула майстерність, мало дане від народження вміння бачити красу. Провідною темою у творчості чоловіка завжди була природа. Певно, тому, що дитинство він провів у селі Бузькому: обійшов усе навколо вздовж і впоперек, знав найпотаємніші місця, побачив наймальовничіші пейзажі.

Вирушаючи на фотополування, Юра навіть під час негоди готовий був витратити заради вда-

лого кадру довгі години. Аби фотографувати тварин, досліджував їхні поведки, вмів розпізнавати звірів за слідами та послідом. Я захоплювалася його ерудицією!

Талант чоловіка отримав визнання?

До нього зверталися з приватними замовленнями щодо фото- та відеорепортажів. Світлини Юри неодноразово були представлені на конкурсах, які організовували ПАЕС і Атомпрофспілка. Художні роботи публікувалися в газеті «Атомник України». Також Юра брав участь у створенні видання як позаштатний фотокореспондент.

Не залишалися поза увагою і значущі історичні події?

Так, чоловік знімав, коли брав участь у протестах під час Євромайдану. Фіксував події, коли воював у зоні АТО — в архіві є чимало пронизливих світлин.

Юрій наважився піти на фронт добровольцем, не маючи військового вишколу?

Так склалося, що в його долі рокову роль зіграли дитячі ігри «у війнушки». В дитинстві, під час таких пустощів, Юра отримав травму ока. Це не заважало йому бути вправним у тирі, але коли у 18 юнак захотів піти в армію, медкомісія винесла вирок: непридатний до служби.

Втім, з початком АТО нестача досвіду не зупинила чоловіка. Тоді я вперше побачила сльози на його очах і почула «Я мушу бути там. Я там потрібний».



Через його рішення йти на фронт я посивіла в одну ніч... Важко було й тоді, коли Юра, відслуживши два терміни за контрактом, демобілізувався. Йому було непросто адаптуватися до мирного життя, знову тягнуло на Схід. А мені було непросто прийняти те, наскільки сильно війна змінила коханого.

Вочевидь, герой не зміг залишитися осторонь з початком повномасштабного вторгнення. Чи продовжував він вести фоторепортажі, коли знову пішов воювати добровольцем?

Цього разу служба була надто складною, щоб брати з собою фотоапарат — хіба що він знімав невеликі відео для Tik Tok. Спочатку Юра був водієм у складі медслужби. Потім став командиром відділення, воював у найгарячіших точках.

Свій 44-й день народження, 27 січня 2023 року, він порівняв із другою появою на світ. Під Кременіною Юра рятував з поля бою пораненого побратима, і несучи його на собі, спромігся здолати кілька кілометрів до безпечної позиції. По дорозі травмувався, був контужений — але все ж таки зміг вижити.

Наступною значущою датою було 22 лютого. У цей день, двадцять років тому, ми одружилися. І вже наступного дня Юри не стало. Він загинув неподалік Бахмута в ході прямого зіткнення з окупантами. Одна з численних куль, влучивши прямо в груди, розірвала армійський жетон...

Звістка про загибель стала для рідних трагедією. Старший син Владислав відчував, ніби земля йде з-під ніг, але розумів, що мусить три-



матися. Молодша донька Аня вигукнула: «Чому Бог не вберіг тата, адже я щодня його про це просила!»

Висловлюємо глибокі співчуття, і... чи можна мати надію на те, що час лікує?

Нічого він не лікує! Натомість ти навчаєшся жити з постійним болем, звикаєш до нього. І продовжуєш перебирати спогади. Я переглядаю фотографії, зроблені Юрою, помічаю, як часто я на них посміхаюся, розумію, яким щасливим було моє життя. І воно має продовжуватися — заради пам'яті про коханого, заради його дітей.

Виставку фотографій, яка триватиме в Палаці культури «Енергетик» до 23 березня, ви назвали символічним продовженням життя людини, яка була коханням всього вашого життя.

Саме так. Я відчуваю — Юра задоволений тим, що вона відбулася. І радію, коли чую хороші відгуки про виставку. Чимало з відвідувачів висловлювали пропозицію подовжити і розширити експозицію.

Любов НАТОЧІЙ

АТОМНІ ДОСЯГНЕННЯ

Змагання на зеленому сукні

17 грудня 2024 року в м. Нетішин відбувся благодійний спортивний турнір з бильярду «Вільна піраміда». Цей захід було присвячено Дню Героїв Небесної Сотні, а зібрані під час турніру кошти спрямовано на допомогу Збройним Силам України.

Відкритий благодійний турнір з бильярду відбувся за підтримки первинної профспілкової організації Хмельницької АЕС, осередку Українського Ядерного Товариства у м. Нетішин, Громадської організації «Енергія наших сердець».

Бильярд — дуже цікава і змістовна гра, що вимагає від учасників уваги, точності, витримки, цілеспрямованості та витривалості. Поборотися за звання найсильнішого цього дня зібралося 18 учасників, і в результаті напружених баталій

на «зеленому сукні» було визначено переможців змагань. Переможцем турніру став Павло Кратюк, друга сходинка п'єдесталу пошани дісталася Михайлу Гуку і третім у фінальній стадії турніру став Сергій Міщенко. Зібрані в ході змагань кошти, а це 17000 грн, передані ГО «Енергія наших сердець» для придбання волонтерами організації найнеобхіднішого для наших захисників на фронті.

Разом до Перемоги! Слава Україні!

АТОМНИК
України

Засновник: Професійна спілка працівників атомної енергетики та промисловості України
Видавець: Редакція газети «Атомник України»

Поштова адреса редакції: вул. Хрещатик, 22, а/с 393 м. Київ, 01001
Газета «Атомник України»
Головний редактор: Марічка КОРМУШКІНА
Телефон: (044) 205-74-20
E-mail: atomnik@union.kiev.ua
atomnik@gmail.com
http://www.atomprofspilka.info

Газета виходить 2 рази на місяць
Індекс — 21766
За точність викладених фактів відповідальність несе автор
Редакція не завжди поділяє позицію авторів публікацій
При передруку посилання на «Атомник України» обов'язкове

Свідоцтво про реєстрацію
КВ №4480 від 21.08.2000 року
Газета віддрукована у ТОВ «МЕГА-ПОЛІГРАФ»: 04073, м. Київ, вул. Марка Вовчка, 12/14.
Тираж 1000