



# АТОМНИК України

№13 (1135) 15 червня 2023 року

Заснована 1 грудня 2000 року

ГАЗЕТА ПРОФЕСІЙНОЇ СПІЛКИ

ПРАЦІВНИКІВ АТОМНОЇ ЕНЕРГЕТИКИ ТА ПРОМИСЛОВОСТІ УКРАЇНИ

## КОНФЕРЕНЦІЯ ЄВРОПЕЙСЬКОЇ ПРОФСПІЛКИ IndustriALL



## Розбудова профспілкової міці на захист європейської солідарності та миру

Із 30 травня по 1 червня у грецькому місті Салоніки проходила середньострокова Конференція Європейської профспілки IndustriALL.

Майже 450 делегатів, які представляють профспілки ЄС, взяли участь у роботі цього заходу. Серед них як повноправні члени IndustriALL-Європа, завдяки фінансовій підтримці європейських колег, була й українська делегація у складі представників 10 галузевих профспілок України.

Після отримання Україною статусу кандидата на вступ до ЄС перед українськими промисловими профспілками відкрилася можливість рівноправної співпраці у рамках цієї федерації.

Президент IndustriALL-Європа Міхаель Васіліадіс та Генсек Люк Траєнгл тепло привітали українську делегацію та надали їй право першого виступу.

Відео, яке підготували українські членські організації про роботу промислових профспілок під час війни, справили однозначно глибоке враження на всіх учасників.

Доповіди Голови Атомпрофспілки Валерія Матова

та заступниці голови НПГУ Наталії Левицької зворушили всіх учасників у залі.

Конференція була побудована за тематичними сесіями:

1. Розбудова профспілкової міці на захист сталих робочих місць у Європі.
2. Розбудова профспілкової міці на захист справедливої оплати та умов праці.
3. Модернізація профспілок.
4. Розбудова профспілкової міці на захист Європейської солідарності та миру.

У панельних сесіях Україну представляли Олександр Рябко (ПГМУ) та Каріна Плахова (Профавія).

Конференція ухвалила Стратегічний план дій федерації до 2025 року.

Учасники засідання у своїх виступах підкреслили появу великої кількості нових викликів, що виникли перед профспілками ЄС, і на які вони повинні швидко та якісно реагувати.

Делегати Конференції розуміють, що війна росії в Україні спровокувала збільшення витрат на воєнні потреби в усіх країнах ЄС, а отже, кошти на соціальний захист буде зменшено, енергетична криза посилюватиметься, а економіку багатьох країн очікує рецесія.

Учасники підтримали пропозицію Європарламенту ухвалити нову Директиву ЄС з питань контролю за правами людини, яка стане новим інструментом профспілкової діяльності. Вони звернули також увагу на те, що популярська риторика призводить до

популярності праворадикальних партій, які несуть загрозу розвитку демократії в ЄС.

На Конференції було заслухано виступ представника Незалежної профспілки Білорусі М. Познякова та визначено подальші кроки кампанії за звільнення профспілкових лідерів, заграбованих нинішньою білоруською владою. Під час Конференції була проведена акція зі збору донатів на підтримку білоруських профспілок в ескізі.

Національна Грецька Федерація профспілок, незважаючи на складну ситуацію в країні, зробила все можливе, щоб Конференція пройшла успішно і плідно. Її учасники одностайно висловили солідарність з Україною та українськими профспілками і запевнили в наданні підтримки й надалі: «Спонування та заохочення солідарних дій на захист України — це наше профспілкове завдання!»

## ТРАГЕДІЯ ХЕРСОНЩИНИ

Голова ППО НПП «Нижньодніпровський» Сергій Шкарупа: «Важливо зберегти колектив, з яким будемо відновлювати Парк»

До складу Атомпрофспілки входить понад два десятки Національних природних парків України. Чимало з них перебувають у зоні, де точаться активні бойові дії. Та хіба найбільшого лиха зазнав від війни Національний природний парк «Нижньодніпровський». Неконтрольована повільно унаслідок підризу росіянами Каховської ГЕС знищує унікальну екосистему. Про це розповідає в інтерв'ю «Атомнику України» голова первинної профспілкової організації НПП «Нижньодніпровський» Сергій Шкарупа.

**Довідково.** Парк є найбільшим за своєю площею в регіоні — 80 тисяч 177 гектарів (від Каховської ГЕС до адміністративної межі з Миколаївською областю. 120 кілометрів по Дніпру). Входить у міжнародну смарагдову мережу, болотний фонд міжнародного значення, адже чимало представників флори та фауни Парку занесено як до Червоної світової книги, так і до Червоної і Зеленої книг України.



— Наш парк, розташований на території нижнього Дніпра, повністю затоплений унаслідок скиду води ушкодженої орками Каховської ГЕС, — каже Сергій Шкарупа. — Затоплені майже всі 50 островів плавневої системи. На деяких великих островах є населені пункти, дачні кооперативи.

Жертвами повені стали не тільки люди, а й природа. Під загрозою знищення перебувають сотні тисяч птахів і десятки тисяч тварин, які живуть на цих територіях. Загалом флора Парку налічує понад тисячу видів: вищих судинних рослин, лишайників, ліхенофілних грибів, мохоподібних, з них — багато червонокнижних. Усі вони зазнали шкоди. Серед тварин: кабан, лань, олень благородний, козуля, заєць-русак, фазан, бобер, ондатра.

Що з ними зараз відбувається, ми не знаємо, та

уже очевидно, що матимемо величезні втрати. Водоплаваючі, зрозуміло, знайдуть тимчасове пристанище. Але вода підтопила місця гніздування перелітних птахів і виводки пташенят загинули. У деяких видів, таких як качини, на відновлення може піти три-п'ять років. Але інші види, приміром червонокнижні пелікани, можуть взагалі зникнути. У пониззі Дніпра також зареєстровано 44 види риб, серед них 15 рідкісних, зникаючих видів, найбільш цінні — осетрові.

Води більше на лівому березі, окупованому російськими загарбниками. Там сьогодні російські військові розстрілюють мешканців, які пробують вибратися самотужки, волонтерів з підконтрольної Україні сторони, які намагаються вивести людей із зони лиха на власних човнах.

(Закінчення на 2-й стор.)



## Із виступу Валерія Матова на Конференції Європейської профспілки IndustriALL

Шановні колеги, шановні брати та сестри!

Передусім хочу привітати вас усіх від імені української делегації та подякувати за фінансову підтримку і можливість брати участь у Конференції Європейської профспілки IndustriALL.

Особлива подяка від нас Генсеку IndustriALL-Європа Люку Траєнглу і Президенту Міхаєлю Васіліадісу.

Дякуємо нашим дорогим колегам з IndustriALL Глобал — Атле Хойе і Кемалю Озкану.

І особлива подяка кожному в цій залі за вашу моральну, фінансову і солідарну підтримку.

Широкомасштабне вторгнення 24 лютого 2022 року довело світові, що РФ розпочала війну на знищення України. Росія упирається своєю безкарністю і можливістю вести довготривалу війну, демонструє право сильного, розбудовує пропагандистську мережу в країнах Європи, щоб спотворити реальність і запобігти інформаційній простір фейками.

РФ стирає з поверхні землі міста і села, безжалісно знищує, окрім промислових об'єктів, цивільне населення, цілеспрямовано бомбардує лікарні, школи, торговельні центри, ринки і скупчення людей, яких евакуюють.

(Закінчення на 2-й стор.)

## РАЕС: 50-РІЧЧЯ ВЕЛИКОГО УСПІХУ!

# Марафон згуртованості, співпраці і доброти

За півстоліття свого існування РАЕС проявила себе як атлант енергетичної галузі та визначний центр благодійності та допомоги, і Атомпрофспілка рада була долучитися до привітань цього особливого, значущого ювілею.

На честь 50-річчя РАЕС упродовж трьох днів було проведено благодійний марафон під гаслом «Енергія Перемоги», який об'єднав українців для створення добрих справ. Марафон пройшов з 26 по 28 травня й охоплював різноманітні спортивні змагання та мистецькі заходи з метою збору коштів для підтримки українських захисників.

Це був час, коли всі, і волонтери, й учасники, зібралися разом, щоб підтримати РАЕС у її важливій місії — допомогти тим, хто цього потребує. За ці три дні було зібрано 123 000 грн, які використані на реалізацію соціальних та гуманітарних проектів.

### День 1. Віхи становлення

26 травня розпочалася ця незабутня подія з урочистостей в Палаці культури РАЕС та відкриттям благодійного ярмарку. Протягом трьох днів відвідувачі мали змогу придбати різноманітні вироби талановитих митців з Рівного та околиць: картини, дерев'яні вироби, м'які іграшки, ляльки-

мотанки, вишиванки, книги місцевих авторів, ручні прикраси та смаколики.

Крім того, була організована фотозона та фотовиставка «Віхи становлення Рівненської АЕС», а творчі колективи Палацу культури додавали настрою відзначенням ювілею.

На заходах було вшановано історію Рівненської АЕС та мужність українського народу в боротьбі з російським агресором. Працівникам і ветеранам РАЕС, а також представникам профспілки були вручені нагороди та подяки за їхній внесок. Завершився день урочистим виступом естрадно-духового оркестру РАЕС «Енергія Полісся».

### День 2. Енергія Перемоги

27 травня в спортивному комплексі «Ізотоп» відбувся благодійний захід «Енергія Перемоги» з виступами та майстер-класами з різних видів спорту. Учасники мали змогу спробувати себе в боксі, кікбоксингу, греко-римській боротьбі, важкій атлетичці, пауерліфтингу, гирьовому спорті, тенісі та стрільбі з пневматичної зброї. Також були організовані змагання з пляжного волейболу та футболу.

Мистецький майстер-класи та розваги для дітей проводилися творчими колективами Палацу культури. Були й дитячі легкоатлетичні змагання, де 56 юних учасників з

великим ентузіазмом бігали на 60 метрів та приймали пам'ятні стрічки.

(Закінчення на 4-й стор.)



ЗА ІНФОРМАЦІЄЮ МІСЬКОГО ГОЛОВИ ЕНЕРГОДАРА

## Енергодарці підтримують мешканців Херсонщини

Відбулася видача гуманітарної допомоги енергодарцям, які перебувають у Дніпрі. Привезли харчові набори від БО «БФ «Global Empowerment Mission Ukraine», дитячі книжки та розмальовки від БФ «Дій Україна», а також медикаменти, печиво, жіночу гігієну, підгузки для дітей та дорослих від МФ «Юнісеф» та дитяче харчування від БФ «Карітас».

Нашій невеликій команді волонтерів і працівників Центру, яка вирушила у Дніпро підтримати енергодарців та надати їм допомогу, було дуже приємно зустрітися зі своїми земляками, поспілкуватися, побачити знайомі обличчя та познайомитися з новими людьми. Ця зустріч точно не остання! Висловлюємо подяку всім благодійникам, хто надав допомогу, завдяки яким цей захід став можливим, а також БФ «Фонд Вільна Україна» — за автотранспорт для доставки гуманітарного вантажу до Дніпра.

Хочу також подякувати мешканцям Енергодара, які не тільки у Запоріжжі, а й у Дніпрі активно долучилися до започаткованої нами гуманітарної акції на підтримку постраждалих від катастрофи мешканців Херсонщини. За кілька годин люди зібрали не одну коробку продуктів та засобів гігієни для херсонців.

Враховуючи численні запити, що надходять від енергодарців, які перебувають у Києві (а це ще одна велика за чисельністю спільнота Енергодара в межах України), та зваживши всі можливості, зараз ми активно опрацьовуємо питання відкриття гуманітарного хабу в столиці. Є попередні домовленості щодо надання приміщення. Опрацьовуємо логістичні питання, ведемо перемовини з благодійними організаціями та формуємо команду, яка в Києві буде проводити цю роботу. Про дату відкриття хабу повідомимо додатково.

Дмитро ОРЛОВ



ОБМІН ПРОФСПІЛКОВИМ ДОСВІДОМ

## Спільний семінар Атомпрофспілки, Укрелектропрофспілки та IGBCE

7 червня 2023 року з використанням платформи Zoom відбувся семінар, організований Фондом Фрідріха Еберта (Україна), за участю представників Атомпрофспілки, Укрелектропрофспілки та IGBCE — найвпливовішої профспілкової організації Німеччини. Упродовж заходу обмінялися інформацією у сфері організації профспілкової роботи в обох країнах, передусім з ведення колективно-переговорного процесу та соціального діалогу з роботодавцями.

Модератор заходу Софія Шенборн з Департаменту національної політики та міжнародних відносин IGBCE почала зустріч зі слів підтримки: «З початком російської війни проти України європейські профспілки одностайно продемонстрували солідарність з народом України та колегами з українських профспілок, у тому числі профорганізацій на всіх рівнях IndustriAll». Софія також зазначила, що виявом солідарності має бути поглиблення співпраці європейських та українських профспілок, більш глибокий обмін досвідом.

Стефані Альбрехт-Суляк, керівник відділу національної політики та міжнародних відносин IGBCE, поінформувала, що відправною точкою для організації семінару стала довготривала співпраця між німецькими та українськими профспілками. «Ця наша співпраця надала можливість одразу після російського повномасштабного вторгнення в Україну відреагувати і засудити цю ганебну подію, у тому числі й унорашити підтримку Каховської ГЕС. IGBCE надавала гуманітарну допомогу й підтримку українцям, зокрема зараз на реабілітації у Німеччині перебуває заступник Голови Атомпрофспілки Павло Прудніков».

Стефані зазначила, що метою проведення спільного воркшопу є пошук шляхів посилення позицій профспілок у захисті прав працівників: «зробити умови праці кращими, навіть у ситуації війни, яка у подальшому впливає не лише на Україну, а й Європу».

Голова Атомпрофспілки Валерій Матов наголосив, що міжнародна профспілкова солідарність, підтримка та співпраця поглиблюються. Так, напередодні, 31 травня, Атомпрофспілка у складі представників 10 українських галузевих профспілок взяла активну участь у роботі Виконкому та Конференції IndustriAll-Європа, що відбулася у грецькому місті Салоніки. Голова Атомпрофспілки мав можливість виступити на Конференції.

Заступник Голови Атомпрофспілки Павло Прудніков назвав німецькі профспілки прикладом дієвого захисту прав працівників, а також «прикладом солідарності і допомоги Україні».

Павло Прудніков акцентував увагу на «головній функції профспілки — веденні колективних переговорів, адже вони передують укладенню колективної угоди», розповів про відповідні зміни в законодавстві. Профспілки сьогодні, як і увесь світ, опинились у новій реальності. Тому, на його думку, надзвичайно важливим для них є надбання відповідних практичних знань з підготовки переговорників (такі курси зараз проводить Федерация профспілок України).

«Результати переговорів в Україні не дуже втішні, що в укладенні колективних договорів, що Генеральної угоди. У німецьких профспілок більш вагомі результати. Річ не тільки у високому розвит-



ку економіки країни, а й у вмінні німецьких профспілок краще проводити переговори».

Про соціальний діалог та спільне управління на робочому місці в Німеччині та Європі поінформувала Магалі Шляйфер з Департаменту спільного управління IGBCE. Вона ознайомила зі структурою взаємодії профспілок і роботодавців. Зазначила, що соціальний діалог у Німеччині відрізняється від інших європейських країн. Зокрема у Франції між соціальними партнерами наявні конфлікти, «тут профспілки полюбляють страйкувати». Натомість у скандинавських країнах існує тісна кооперація між профспілками і роботодавцями. «Тут надають перевагу досягненню спільних домовленостей».

Щодо Німеччини, відповідний закон передбачає представництво працівників у виробничих радах. Виробничі ради обираються, якщо є 5 і більше працівників, терміном на 4 роки, шляхом таємного голосування, за участю найманого персоналу — окрім керівного складу. Витрати на роботу виробничої ради, а вона відбувається у робочі години, перебирає на себе роботодавець. Виробничі ради контролюють дотримання роботодавцем усіх нормативно-правових актів: законів, колективних договорів, угод тощо.

Що ж до діяльності профспілок, то вона в Німеччині не обмежується одним підприємством, а поширюється на усю галузь або декілька галузей. Профспілка представляє інтереси працівників у цілому й веде перемовини, наприклад, щодо тарифних угод, які регулюють, зокрема, заробітну плату, тижневу тривалість робочого часу й право на відпустку і застосовуються до працівників відповідного сектору. Членом профспілки може стати будь-хто.

У свою чергу про соціальний діалог в Україні розповів юрист відділу колективно-договірної та правової роботи ЦК Атомпрофспілки Ігор Охріменко. Із системою колективних переговорів — колективних угод та договорів у Німеччині на рівні компанії ознайомили слухачів спільного семінару Марк Велтерс з відділу колективних переговорів IGBCE.

Це був перший практичний семінар трьох профспілок, на думку учасників, він був взаємно корисним. Передбачається, що відповідний спільний воркшоп Атомпрофспілки, Укрелектропрофспілки та IGBCE з обміну профспілкового досвіду буде організовано восени, вже з молодіжної тематики.

Слава СТАНІНА

КОНФЕРЕНЦІЯ ЄВРОПЕЙСЬКОЇ ПРОФСПІЛКИ IndustriALL

## Розбудова профспілкової міці на захист європейської солідарності та миру

(Закінчення. Початок на 1-й стор.)

Майже всі члени делегації живуть у Києві, і тільки за травень цього року сталося 15 масованих обстрілів столиці, зі стратегічних бомбардувальників з використанням крилатих ракет, шахедів та інших видів зброї. Зазвичай масовані обстріли вночі або рано-вранці, коли люди відпочивають.

Звісно, і профспілки, і громадянське населення за понад рік війни адаптувалися, і ми продовжуємо працювати.

Ми представляємо інтереси працівників промислових профспілок, основні заводи та підприємства яких розташовані у зоні бойових дій. Галузеві профспілки допомагають влаштуватися працівникам, які вже виїхали на підконтрольну Україні територію. Деякі галузі втратили до 50% своїх потужностей. Профспілки підтримують своїх колег, надаючи їм фінансову допомогу, та дотримують гуманітарну допомогу, яку вони отримують від профспілок ЄС.

Зараз ми приділяємо значну увагу діям влади, тому що користується воєнним станом та підмінюючи соціальний діалог, владні структури намагаються переформатувати чинне трудове законодавство на свій лад, зменшивши вплив профспілок, а то й просто їх знищити. У цьому аспекті теж хочу подякувати вам за підтримку розвитку справжнього соціального діалогу в Україні та побудови ринкової соціальної держави.

рф, яка відповідно до Будапештського Меморандуму 1994 року була гарантом нашої територіальної цілісності, напавши на Україну, назавжди змінила безпекову систему в Європі та світі. Вона відкрила скриньку Пандори, і наслідки цієї війни, які зараз відображаються в економічній та енергетичній кризі в Європі, і початку зернової кризи у світі, на жаль, будуть тільки поглиблюватися.

Тому всі країни ЄС у зоні ризику. РФ не виконує Женевські конвенції та й взагалі всі міжнародні угоди, які вона підписала та ратифікувала.

Воєнні злочини РФ не мають термінів давності і повинні бути засуджені міжнародним трибуналом після нашої перемоги. Вже сьогодні офіційно Україна зафіксувала понад 71 тисячу воєнних злочинів,



скоєних російською армією на території України.

Ви знаєте, що президент росії путін був звинувачений Міжнародним кримінальним судом у Гаазі у насильницькій депортації українських дітей та насильницькому розлученні сімей. За офіційними даними, це понад 16000 дітей, але реальна цифра буде набагато більшою.

Увесь 2022 рік РФ знищувала енергетичну інфраструктуру, електромережі, бомбила електростанції, підстанції. Країна вистояла у 2022 році завдяки атомній та традиційній енергетиці, завдяки станціям, що працювали на вугіллі, газу, та гідроенергетиці.

За даними Міністерства енергетики, внаслідок війни пошкоджено до 75% об'єктів відновлюваної енергетики. Оцінити точні втрати можна буде лише після закінчення війни.

В Україні заміновано 4,5 тисячі кілометрів ліній електропередач. І Україні буде потрібно розмінувати 700 квадратних кілометрів території, прилеглих до енергетичної інфраструктури. Без цих заходів енергетики не зможуть там працювати.

Особливо хочу підкреслити про страшну та кричущу ситуацію, що склалася в Запорізькій АЕС. Це найбільша атомна станція у Європі, 6 ректорів, 6 000 мегават потужності, розташована вона у місті Енергодарі на березі Каховського водосховища.

До війни на ЗАЕС у нас було 11 тисяч членів профспілки, і 1000 членів нашої Атомпрофспілки працювали на інших підприємствах Енергодара. На атомній електростанції тепер перебуває мінімальна кількість працівників — 1200 осіб.

Ті, хто зміг виїхати, залишаються працівниками ЗАЕС та отримують 2/3 зарплати. 5% працівників підписали контракти з російською стороною. За яких умов люди були змушені підписати контракти, ми зможемо дізнатися тільки після деокупації ЗАЕС.

Скільки людей викрадено, скільки вбито, скільки зазнали катувань у підвалах атомної електростанції, точну кількість також буде встановлено тільки після деокупації ЗАЕС.

Ми створили офіси в Києві для профспілкових активістів, які змогли виїхати з ЗАЕС і продовжують працювати в Києві, щоб допомогати переміщенним працівникам ЗАЕС, особливо жінкам з дітьми.

Головний меседж, який українці хочуть донести: російські фашисти не збираються зупинитися. Їм необхідна перерва, щоб здійснити наступну мобілізацію та завести нову партію шахедів від своїх партнерів.

Позиція України — жодних переговорів, поки війська російської федерації не звільнять окуповані території.

Ми просимо підтримувати територіальну цілісність України та виведення російських військ з території України.

Лілія СОКОЛОВА

ТРАГЕДІЯ ХЕРСОНЩИНИ

## Голова ППО НПП «Нижньодніпровський» Сергій Шкарупа: «Важливо зберегти колектив, з яким будемо відновлювати Парк»

(Закінчення.)

Початок на 1-й стор.)

Коли орки окупували лівобережжя Херсонщини, одразу захопили розташовані тут заповідники та національні парки, призначили своїх «керівників». Колектив, попри окупацію, тримався довго. Ситуація була складною від першого дня. Наше майно, приміщення, техніка, катери, автомобілі — усе було захоплено. Російські військові повністю розстрожили офіс Парку в Херсоні. Нашим працівникам керівництвом НПП було рекомендовано виїхати з окупованої росіянами території. Частина співробітників і їхніх сімей було евакуйовано. На жаль, дехто з

колективу пішов на співпрацю із загарбниками, став колаборантом. Вони рахуються сьогодні працівниками нашої установи, але з ними припинено трудові відносини, поки питання не буде вирішено юридично, щодо них внесено відповідні кримінальні справи в ЄРДР.

Ми були змушені перевести своїх людей на простий, перейти на дистанційне управління установою. В нашому колективі було майже 70 працівників. Після окупації реально працює до 25 осіб, адже немає практичного доступу до території Парку. Навіть після деокупації правого берега співробітники держохорони, а вони у нашому складі, які мали би виконувати свої функції, практично не могли

цього зробити. І правий, і лівий береги, і навіть острови — все заміновано орками. До того ж при виході на цю територію навіть місцеві жителі рашисти їх просто розстрілювали з лівої сторони. Сьогодні усі працюють дистанційно. Я очолюю відділ рекреації і туризму, перебуваю в Житомирській області. Частина людей — у Херсоні, в інших областях України. Директор Чачіба Олексій Григорович — у Миколаєві. Опрацьовуємо теоретичний матеріал, здійснюємо моніторинг ситуації на території Парку, обговорюємо питання на апаратних нарадах в Zoom.

Сьогодні ми не можемо говорити, що, коли і як буде. Але я продовжую спілкуватися

з керівниками туристичних компаній, баз відпочинку, які були нашим партнерами. На жаль, усі наші туристичні об'єкти й структури затоплені. Та попри все, зараз важливо підтримати персонал, нам треба зберегти колектив, той кістяк, з яким ми будемо після Перемоги займатися відновленням роботи Національного парку. Звісно, будуть втрати. Це очевидно. Але відновлювати територію ми будемо разом! Треба підтримати людей. Тому дуже вдячні Атомпрофспілці, членською організацією якої ми стали за рік до повномасштабної війни, за простягнуту нам руку допомоги.

Профспілки відповідно до Конституції України є єдиними організаціями, яким делеговано право на захист прав та інтересів трудящих!

## АТОМПРОФСПІЛКОВЕ НАВЧАННЯ

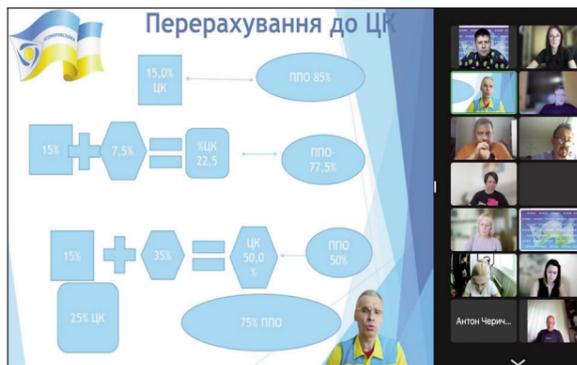
## Освітній проєкт «Профспілкова абетка» виявився вдалим!

Війна змінила наше життя і змінює пріоритети. Діяльність профспілок також змінилася. Деякі з профспілок України, на жаль, припинили існування. Але ті, що зберегли своїх спільців, перетворилися на оплот національно-визвольного руху. Атомпрофспілка серед них. І допомагає цьому правильно організована діяльність всіх відділів і фахівців. І саме в рамках масштабного онлайн-навчання «Профспілкова абетка» для новообраних профспілкових лідерів наші провідні спеціалісти провели чергову, завершальну, серію лекцій.

**Фінансова діяльність Атомпрофспілки**  
Цю тематику детально висвітлив головний бухгалтер ЦК Атомпрофспілки Владислав Першин.

З початком повномасштабної російської агресії значні суми відрахувань з профспілкових внесків Атомпрофспілки спрямовуються на допомогу Збройним Силам України та членам профспілки, які змушені були залишити місця свого постійного проживання. Передусім — це працівники Запорізької атомної електростанції, зазначив Владислав Першин: «Але ці гроші йдуть на нашу Перемогу».

Свого часу, 2017 року, потреба проведення протестних заходів Атомпрофспілки стала поштовхом до заснування профспілкового Резервного фонду. Передбачалося, що кошти з нього спрямовуватимуться виключно на солідарні дії. Але війна зруйнувала традиційні витрати, і керівництво профспілки переглянуло підходи до фінансової політики профспілки.



Президія ЦК профспілки постановила, що в умовах воєнного стану держава виділення коштів з Резервного фонду відбуватимуться виключно на цілі, пов'язані з досягненням Перемоги та підтримкою членів профспілки, які постраждали від російської агресії.

Зрозуміло, що все, на що витрачає гроші профспілка, прописано у Статуті Атомпрофспілки. Усі показники, як надходжень, так і витрат, чітко окреслені у її кошторисі. Владислав Першин навіс їх основні напрями у своїй презентації. Бюджети первинних профспілкових організацій затверджуються на профкоммах, бюджет Центрального комітету профспілки — на Пленумі Атомпрофспілки, з подальшим обов'язковим звітуванням про виконання.

Головний бухгалтер Атомпрофспілки надав інформацію слухачам онлайн-навчання про відносини з фінансовими питаннями з державою, акцентував увагу на неприбутковості профспілкової організації. Розповів, що парадигма визначення неприбутковості сьогодні змінилася: держава тепер визначає неприбутковість організації за її витратами. А ще років 7-8 тому такий статус визначався за її надходженнями.

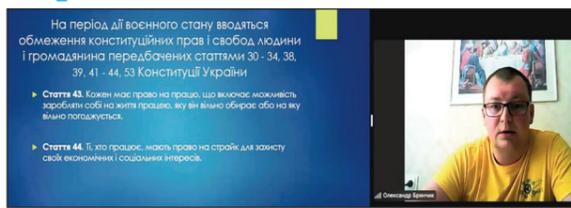
«Неприбутковість — наша платформа. Під час укладення кошторису ми чітко повинні знати, на що профспілка може витратити. Якщо профспілка витратить кошти на неуставну діяльність, вона втратить свій статус неприбутковості, усі надходження тоді обкладатимуться податком на додану вартість із щоквартальною звітністю».

Тому так необхідна постійна зв'язка фінансових витрат з «компасом» профспілки — з її Статутом, зазначив лектор ЦК і розповів, на які профспілкові потреби витрачаються внески членів профспілки.

«Будь-яка політика Атомпрофспілки, у тому числі й фінансова, спрямована на обслуговування головної функції профспілки — захист її членів, — прокоментував напрями профспілкових витрат заступник Голови Атомпрофспілки Павло Прудніков. — Основний стрижень у цьому — переговори із соціальними партнерами, починаючи від рівня укладення колективного договору на підприємстві до рівня Генеральної угоди. До речі, у багатьох профспілках Європи «переговорник» — це така ж виборна посада, як голова профспілки чи його заступники. Тому в нас така велика служба юристів і багато витрачається на оплату праці експертів, які проводять колективні переговори».

Владислав Першин, окрім витрат, розповів також, як формується дохідна частина кошторису профспілки. Акцентував при цьому на допомозі закордонних профорганізацій, підсумовуючи: «Ми не самі у біді».

**Оптимізація трудових відносин у період воєнного стану**  
Юрист відділу колективно-договірної та правової роботи ЦК Атомпрофспілки Олександр Брянчик (ХАЕС, м. Нетішин) розповів про особливості правового регулювання під час воєнного стану.



Розповідаючи про нові законодавчі ініціативи, Олександр Брянчик зазначив, що одні діятимуть лише у період воєнного стану (Закон України «Про організацію трудових відносин у період воєнного стану»), інші (наприклад, Закон України «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо оптимізації трудових відносин») передбачають внесення змін до Кодексу законів про працю та деяких інших законодавчих актів України. Він також зазначив, що на період дії воєнного стану вводяться обмеження конституційних прав і свобод людини і громадянина, передбачених статтями 30-34, 38, 39, 41-44, 53 Конституції України.

Олександр Брянчик вказав на особливості укладення трудового договору у період воєнного стану. «З метою оперативного залучення до виконання роботи нових працівників, а також усунення кадрового дефіциту та браку робочої сили, у тому числі унаслідок фактичної відсутності працівників, які евакуювалися в іншу місцевість, перебувають у відпустці, простой, тимчасово втратили працездатність або місцезнаходження яких тимчасово невідомо, роботодавець може укладати з новими працівниками строкові трудові договори у період воєнного стану або на період заміщення тимчасово відсутнього працівника».

Також були висвітлені особливості розірвання трудового договору. Так, у разі загрози життю і здоров'ю працівника, той може розірвати його з власної ініціативи на строк, вказаний у заяві.

Учасники навчання отримали інформацію про цілу низку інших ініціатив у трудовому регулюванні, пов'язаних з введенням воєнного стану: про особливості встановлення та обліку часу роботи та відпочинку, особливості обміну документами, організацію кадрового діловодства та архівного зберігання кадрових документів у роботодавця, роботу в нічний час, відшкодування працівникам та роботодавцям, пов'язаних з трудовими відносинами, грошових сум, втрачених внаслідок збройної агресії проти України тощо.

Лектор ЦК Атомпрофспілки окремо зупинився на питанні державного нагляду (контролю) за додержанням законодавства про працю у період дії воєнного стану. Розглянув внесені зміни до Кодексу законів про працю, зокрема розірвання трудового договору з ініціативи роботодавця з підстав, не передбачених КЗпП.

Теми, викладені у презентації Олександра Брянчика, були докладно проілюстровані ним конкретними прикладами, супроводжувалися доповненнями його колег з відділу колективно-договірної та правової роботи ЦК Атомпрофспілки з їхньої особистої виробничо-юридичної практики.

**Правові підстави здійснення профспілками громадського контролю за додержанням законодавства у сфері охорони праці**

**Цю освітню лекцію провів фахівець з охорони праці та соціального страхування відділу колективно-договірної та правової роботи ЦК Атомпрофспілки Валерій Сіпеев.**



Лектор ЦК Атомпрофспілки розповів про законодавче регулювання у сфері прав працівників на охорону їх життя і здоров'я у процесі трудової діяльності, які закріплені відповідними законодавчими актами, передусім Конституції України, у Кодексі законів про працю України, у законах України «Про охорону праці», «Загальнообов'язкове державне соціальне страхування» тощо.

Особлива роль у громадському контролі за правом працівників на належні безпечні умови праці, зазначив Валерій Сіпеев, належить професійним спілкам, що також закріплено законодавчо. Профспілки мають право на проведення незалежної експертизи умов праці, на відповідність об'єктів виробничого призначення правовим актам про охорону праці. Мають право брати участь у розслідуванні причин нещасних випадків і професійних захворювань на виробництві та надавати свої висновки про них, вносити роботодавцям, державним органам управлін-

ня і нагляду подання з питань охорони праці та отримувати від них гарантовану відповідь. У разі загрози життю або здоров'ю працівників (ст. 41 ЗУ «Про охорону праці») профспілки мають право вимагати від роботодавця негайного припинення трудової діяльності на робочих місцях на період до усунення проблем.

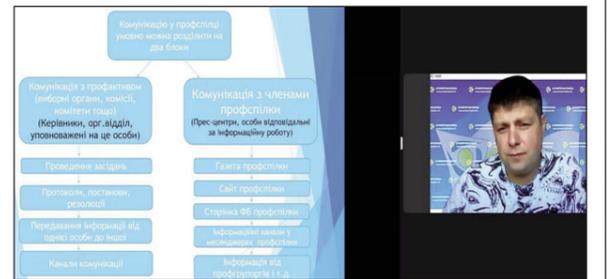
Валерій Сіпеев у своїй презентації докладно зупинився на тому, яким чином проводиться управління охороною праці на підприємстві, що і для чого потрібно знати профспілковим діячам, про їх участь у контролі роботодавця стосовно заходів з охорони праці.

Окремо зупинився на схемі здійснення профспілками громадського контролю за додержанням законодавства про охорону праці на підприємствах, що перебувають у сфері впливу Атомпрофспілки, кількісному складі служби охорони праці в Атомпрофспілці, їхніх обов'язках і заходах, в яких беруть участь атомпрофспілкові техінспектори, на основних порушеннях нормативно-правових актів, які ними виявляються тощо.

Учасників освітньої лекції також було ознайомлено із законодотворчою діяльністю Атомпрофспілки, з участю фахівців ЦК у підготовці відповідних законопроектів.

**Комунікації з членами профспілки та профактивом, інформаційні технології та канали комунікації**  
Прессекретар ЦК Атомпрофспілки, він же модератор онлайн-навчання, Павло Олещук висвітлив тему комунікації, зокрема у профспілках.

Слухачів лекції було ознайомлено з відповідною термінологією, що таке комунікація, інформаційні технології, канал комунікації, типи комунікацій в організаціях тощо. Павло Олещук зазначив, що комунікації у профспілках мають велике значення для успіху роботи в організації, а також, що в організаціях, в Атомпрофспілці також, історично складається свій особливий комунікативний досвід. Так, в Атомпрофспілці інформація передається з рівня на рівень у межах низхідних вертикальних комунікацій (Пленум/Президія — профком — цехком — профгрупорг — члени профспілки) і по висхідній навпаки. Члени профспілки дізнаються інформацію від керівників первинних організацій профспілки, інших уповноважених на це осіб, а також через профспілкові засоби комунікації: профспілкові газети, сайт, профспілкові соціальні мережі, месенджери та YouTube канал.



Павло Олещук розповів про організацію у 2018 році прес-служби Атомпрофспілки, про її склад і функції працівників, про створення ще раніше — у 2000 році, профспілкового інформаційного флага Атомпрофспілки — газети «Атомник України». Сьогодні побачив світ вже 1134-й номер видання.

При цьому він зазначив, що підходи в роботі інформаційників постійно змінювалися на вимогу часу, як і шляхи передачі інформації. Так, коронавірусна хвороба, а тепер війна, змусили шукати нові шляхи організації комунікації, зокрема проведення профспілкового навчання. Було вирішено перейти на формат онлайн-навчання з використанням засобу з функціями групових конференцій — програми Zoom. Крім недоліків — відсутність безпосереднього спілкування між учасниками, виявилися у проведеному такому навчанні і плюси — можливість більшого охоплення профспілкової аудиторії.

При обговоренні обміну інформації всередині організації та отримання її із зовнішніх джерел Павло Олещук акцентував особливу увагу на необхідності звернення за інформацією до першоджерела. Ним було представлено відео, в якому наочно проілюстровано, як інформація сплотовується й стає недостовірною у процесі її розповсюдження.

«Принцип достовірності має застосовуватися і в комунікації з членами профспілок. А для цього важливо використовувати обов'язкові три кроки: чітка передача інформації; підтвердження інформації особою, яка її отримує, та того, що інформацію чітко зрозуміли. Особливо це важливо для атомників, де керівники повинні завжди мати прямий та зворотний контакт, для зменшення непорозумінь та похибок», — каже Павло Олещук.

Учасники навчання навели власні приклади запобігання спотворенню інформації, які в їхніх профорганізаціях застосовуються методи двосторонньої комунікації, якими каналами найбільше користуються, їх переваги тощо.

Значну частину навчання було присвячено вирішенню практичних завдань у групах. Зокрема, учасники семінару розбирали, який месенджер більш функціональний, ефективний у висвітленні профспілкової інформації, забезпечує охоплення ширшої аудиторії, де зручніше створювати групи чи канали спілкування, правила поведінки в інформаційних каналах тощо. Розбиралися, які основні відмінності між групою і спільнотою, навчилися створювати спільноту у Вайбер і групу в Телеграм, і навіть створювати пакети власних наліпків.

## Підсумки навчання

Дистанційне навчання для профспілкових активістів «Профспілкова абетка», ініційоване Центральним комітетом Атомпрофспілки у рамках освітнього проєкту «Колегіум Атомпрофспілки», завершено.

Навчальні лекції, модератором яких є прессекретар Атомпрофспілки Павло Олещук, проводилися з використанням платформи Zoom і тривали протягом місяця. Першу навчальну лекцію освітнього проєкту під назвою «Що таке профспілка? Які її основні функції?» провів заступник Голови Атомпрофспілки Павло Прудніков. І далі щовівторка та щочетверга фахівці ЦК Атомпрофспілки висвітлювали теми, кожний за своїм напрямом роботи: «Навіщо тобі профспілка, навіщо ти у профспілці?»; «Організаційна робота Атомпрофспілки»; «Правове забезпечення діяльності профспілкових організацій. Юридична підтримка членів профспілки»; «Молодіжна політика Атомпрофспілки»; «Колективний договір від контролю до виконання»; «Міжнародна робота та гендерна політика Атомпрофспілки»; «Правові підстави здійснення громадського контролю за додержанням законодавства у сфері охорони праці»; «Фінансова діяльність Атомпрофспілки»; «Оптимізація трудових відносин у період воєнного стану»; «Комунікація з членами профспілки та профактивом, інформаційні технології та канали комунікації».

Новообрані профспілкові лідери отримали не тільки знання, а й ближче познайомилися з керівництвом та працівниками апарату ЦК Атомпрофспілки.

Навчання завершилося тестами на засвоєння наданої фахівцями інформації. Як оголосили модератори, тести пройшли 56 осіб, включаючи одного фахівця ЦК Атомпрофспілки. Ще до тестів така статистика: участь у них брали 50 відсотків жінок, серед загального числа учасників тестуван-

ня — 52 відсотки молоді. 91 відсоток з тих, хто брав участь у тестуванні, мали 75 відсотків і вище правильних відповідей.

«Мені сподобалося те, що учасники семінару проходили повторне тестування. Навіть коли вже досягали 75 відсотків правильних відповідей, тягнулися, так би мовити, до ідеалу, — зазначила Христина, одна із модераторів навчання.

Серед особливо складних виявилися питання про Конвенцію МОП 190 і про роль фінансів у забезпеченні діяльності профспілок. Щодо найбільшого числа правильних відповідей, усі вони стосувалися основних напрямів діяльності профспілок та зокрема Атомпрофспілки. Більшість відповіла на такі питання: «З якою метою утворено Атомпрофспілку?» та «Які основні напрями її роботи?».

«Це дуже здорово, що майбутні профспілкові лідери розуміють, для чого існує Атомпрофспілка, тож вочевидь результат від навчання є», — зазначила Христина.

Заступник голови Атомпрофспілки Павло Прудніков також вважає, що освітній проєкт виявився вдалим. «Але це тільки «Профспілкова абетка». З кожного питання учасникам цього навчання треба буде далі поглиблювати свої знання. До того ж дискусії, які відбувалися після кожної лекції, виявили необхідність висвітлення й інших актуальних профспілкових тем. Тому з вересня ми плануємо продовження нашого навчального профспілкового курсу, обираючи щоразу якусь одну конкретну тему та глибоко занурюючись у неї, надаючи більше перевагу роботі у групах з виконанням практичних завдань. Результатом цього навчання має стати напрацювання у профспілкових лідерів практичних навичок профспілкової роботи. Вірогідно розпочнемо з «наріжного каменю» роботи профспілок — теми колективних переговорів».

Модератор навчального проєкту прессекретар Атомпрофспілки Павло Олещук зачитав список учасників навчання, які, на думку лекторів ЦК Атомпрофспілки, виявилися особливо активними. Усі вони отримають заохочувальні відзнаки.

Матеріали підготувала Лілія СОКОЛОВА

## НЕ ЗАЛИШАЙМОСЯ ОСТОРОНЬ



## Допомога від атомників

Автомобіль з обладнанням та засобами для порятунку прибув від атомників до Херсона. П'ять моторопомп, човен з потужним двигуном, 40 пар чобіт та комбінезонів, а також 1680 літрів питної води придбали за кошти, перераховані та зібрані працівниками Хмельницької АЕС. Дякуємо кожному з них та волонтерам, які долучилися до збору коштів, пошуку та придбання необхідного обладнання й відправки його на Херсонщину.

Не залишаймося осторонь! Разом до Перемоги!

## РАЕС: 50-РІЧЧЯ ВЕЛИКОГО УСПІХУ!

## Марафон згуртованості, співпраці і доброти

(Закінчення.)

Початок на 1-й стор.

На бігових доріжках стадіону також відбулися легкоатлетичні змагання. Для участі в забігу на одну милю зареєструвалися 43 дорослих у різних вікових категоріях; в естафеті (4x100 м) взяли участь п'ять змішаних команд — дві жіночі та шість чоловічих. Варто зазначити, що серед учасників було чимало працівників різних структурних підрозділів РАЕС та членів їхніх сімей. Відповідно до усіх вікових груп призери легкоатлетичних змагань нагороджені медалями. Кожен з учасників на фініші отримав синьожовту стрічку.

Другий день благодійного заходу завершився календарною грою чемпіонату Рівненської області з футболу. ФК «Вараш-РАЕС» зіштовхався у поєдинку з ФК «Моноліт». Закінчилася гра з рахунком 4:2 на користь команди «Вараш-РАЕС». Працівники атомної станції отримали відзнаки та визнання від Української асоціації футболу за свій внесок у розвиток футболу.

## День 3. Активність та спілкування

28 травня відбувся останній етап марафону — традиційний велопробіг «Вараш — Біле озеро», в якому взяло участь понад 250 учасників. Ця подія зібрала не лише мешканців Вараської громади, а й гостей з інших районів Рівненщини, а також з Луцька, Києва та Не-тішина, які прибули, щоб привітати співробіт-



## Шановні колеги та ветерани Рівненської АЕС!

З найщирішими вітаннями від усього колективу Атомпрофспілки з нагоди 50-річчя РАЕС! Цей ювілей — не просто дата, а визначний момент у житті атомної електростанції.

Протягом усіх цих років ви проявляли неймовірну мужність, професіоналізм та самовідданість у роботі. Ваш внесок у розвиток атомної енергетики та бездоганна робота на благо України безцінні.

РАЕС стала символом стабільності, надійним джерелом енергії та однією з ключових складових енергетичної системи країни. Ваші знання, талант та сила духу допомогли вам досягти цього вражаючого успіху.

За півстоліття своєї роботи Рівненська АЕС пройшла важкі випробування, змінювалася і розвивалася разом з нашою країною. Ви довели, що виробництво енергії може бути безпечним, ефективним та екологічним.

Сьогодні ми відзначаємо вашу силу, вашу непохитну відданість своїй роботі та величезний внесок у розвиток атомної енергетики в Україні. Ви — наші герої, наша гордість і надія.

Хочемо щиро подякувати вам за вашу невтомну працю, відданість та віру в майбутнє. Бажаємо вам подальших успіхів, міцного здоров'я, радості та щастя. Нехай кожен наступний рік буде сповнений нових досягнень та яскравих перемог.

Вітаємо з ювілеєм, Рівненська АЕС! Ви — доказ того, що немає неможливого для справжніх професіоналів! Нехай ваша енергія Перемоги продовжує освітлювати наш шлях до майбутнього, сповненого процвітання та доброти.

З повагою ЦК Атомпрофспілки

ників РАЕС та долучитися до благодійного заходу. Велосипедний маршрут вирушив у дорогу з представниками різних поколінь, у тому числі наймолодшим учасником, якому всього 12 років.

Серед усіх шанувальників велосипедної їзди найбільшу кількість становили працівники Рівненської АЕС — понад 120 осіб, а також члени їхніх родин. Так, укотре приєдналися до змагання колеги з Хмельницької АЕС та представники багатьох спортивних клубів, зокрема «РАЕС team» та «Amber Tri Sports».

Після подолання 25-кілометрової дистанції учасники велопробігу прибули на фініш, де на них чекав заслужений відпочинок, смачна рибна юшка та можливість насолодитися приємним спілкуванням на сонячній галявині.

А початок літнього сезону був відзначений привітаннями генерального директора Рівненської АЕС Павла Ковтонюка та голови первинної профспілкової організації Рівненської АЕС Івана Мельника.

## Допомога армії передусім

Цього разу завдяки коштам, які працівники РАЕС відраховували зі своєї зарплати у травні за квітень, а також зібраним коштом під час благо-

дійних заходів з нагоди 50-річчя електростанції, волонтерська група підприємства змогла закупити нову партію допомоги для ЗСУ.

Серед переданого обладнання є бус та автомобіль високої прохідності, підготовлені співробітниками транспортного цеху РАЕС, автозапчастини для ремонту, квадрокоптери, тепловізори, радіостанції та інше обладнання. Зокрема, у складі допомоги є вісім квадрокоптерів DJI Mavic 3 More Combo Fly та один DJI Mavic 3T, 10 дронів-камікадзе «Мольфар», шість тепловізорів, шість систем Starlink, комплект коліматорного прицілу з магніфером, чотири далекоміри та більше десяти радіостанцій Motorola.

Крім того, було відремонтовано вантажний автомобіль та передано подарунки від гостей благодійного заходу РАЕС: п'ять квадрокоптерів, три радіостанції та два тепловізійні приціли від первинної профспілкової організації «Енергоатом», Південноукраїнської та Хмельницької АЕС.

Усе це обладнання відправлено на фронтіві лінії до військових частин, що перебувають у найгарячіших точках конфлікту. Зокрема, допомогу передано військовим частинам А4796,

## 111-та СЕСІЯ МІЖНАРОДНОЇ КОНФЕРЕНЦІЇ ПРАЦІ

## Світовий саміт праці: соціальна справедливість для всіх

Міжнародна організація праці проводить свою 111-ту щорічну конференцію в Женеві з 5 по 16 червня 2023 року. Делегати від працівників, роботодавців та урядів із 187 країн-членів МОП розглядають широке коло питань, серед яких: справедливий перехід до стійкої та інклюзивної економіки, якісне професійне навчання та охорона праці.

У рамках Конференції — Світовий саміт праці 2023. Це форум високого рівня, на якому глобальні голоси висловлюються щодо необхідності посилення, координації та узгодженості дій на підтримку соціальної справедливості. Він надає можливість обговорити та обґрунтувати пропозицію щодо створення Глобальної коаліції за соціальну справедливість, яка

була схвалена Адміністративною радою Міжнародного бюро праці на її 347-й сесії (березень 2023 року).

Під час дводенного Саміту висвітлено ключову роль соціальної справедливості у створенні більш стійкого і справедливого світу, а також обговорюються стратегії для посилення і кращого узгодження спільних дій для просування соціальної справедливості та забезпечення узгодженості політики. Це форум, на якому учасники діляться своїм баченням і пріоритетами соціальної справедливості, а також демонструють дії, які вони здійснюють або зобов'язуються здійснювати для просування соціальної справедливості. Результати Саміту стануть основою для дискусій на інших багатосторонніх форумах щодо центральної ролі соціальної спра-

ведливості та стратегій досягнення більш соціальної справедливості, зокрема, на Саміті сталого розвитку у 2023 році, саміті G20 та самітах країн БРІКС у 2023 році.

Саміт включив виступи глав держав та урядів, Генерального секретаря ООН, Генерального директора МОП та високопоставлених представників організації роботодавців та працівників. А також чотири панельні дискусії за участю високопоставлених представників урядів та організації роботодавців і працівників, структур ООН та інших міжнародних організацій з метою визначення та посилення дій, спрямованих на досягнення соціальної справедливості в рамках багатосторонньої системи, а також зобов'язання щодо спільної, послідовної та скоординованої участі в цьому процесі.

## БЛАГОДІЙНИЙ ТУРНІР ЗІ СТРТІБОЛУ

## Спортивні перемоги задля великої справи

У Южноукраїнську відбувся благодійний турнір зі стрітболу під егідою організації молоді Південноукраїнської АЕС. Захід зібрав дітей і дорослих, хлопців і дівчат. Спортсмени-аматори прийшли, щоб не лише приємно провести час, а й допомогти ЗСУ.

У турнірі взяли участь 10 команд — 6 дорослих і 4 дитячі. Для відновлення енергії після виснажливих ігор спортсменів частували смачною їжею. А волонтери-рятувальники Мальтійської служби допомоги Южноукраїнського осередку опікувалися тими, хто зазнав ушкоджень.

За підсумками змагань серед дітей призові місця розподілилися так: «Важкий вік», «Артерікс», «АУЄ». Серед дорослих — «ЦПРВ», «Організація», «Орео».

Переможців і учасників було відзначено медалями, кубками та сувенірною продукцією від організації молоді. Також нагородили медалью і брендовою чашкою наймолодшого учасника — 11-річного переселенця з Херсона Данііла, який попри юний вік виступав за одну з дорослих команд.

Головним досягненням благодійного турніру стали зібрані кошти для ЗСУ — 5186 грн.

Організація молоді Південноукраїнської АЕС вдячна всім учасникам, які долучилися до збору коштів, а також адміністрації та профспілковому комітету ВП ПАЕС за підтримку, адміністрації ліцею №5 — за наданий баскетбольний майданчик і Мальтійській службі допомоги Южноукраїнського осередку за супровід заходу.



A0693 54 ОМБ, А4124, А7172, А4832, А4007, А4674, А0998, А7113, А3029 та ДШБ «Лють».

Член волонтерської групи РАЕС Тетяна Васильєва підкреслила, що ця допомога є оперативною відповіддю на численні звернення, що надходять на електростанцію. Вона також закликала продовжувати допомагати українським солдатам, оскільки їхній внесок у захист країни є надзвичайно важливим.

Генеральний директор РАЕС Павло Ковтонюк сказав, що ця спільна допомога спрямована не тільки на допомогу для військових, а й для наближення Перемоги України. Він також зазначив, що військовослужбовці 95-ї десантно-штурмової бригади передали атомникам підписаний стяг зі словами подяки, який прикрасить колекцію прапорів на контрольно-пропускному пункті електростанції.

Цей благодійний марафон став утіленням згуртованості, співпраці та доброти. Він дозволив нам побачити силу, яку ми можемо створити разом, коли об'єднуємо свої зусилля. Нехай цей успіх буде лише початком нових спільних зусиль та благодійних заходів, спрямованих на підтримку наших захисників.

Марічка СМЕРЕКА



Відсутність інформації про зроблену профспілковою організацією справу — це відсутність самої справи!



Засновник: Професійна спілка працівників атомної енергетики та промисловості України  
Видавець: Редакція газети «Атомник України»

Поштова адреса редакції: вул. Хрещатик, 22, а/с 393 м. Київ, 01001  
Газета «Атомник України»

Головний редактор  
Людмила ГАП'ЮК  
Телефон: (044) 205-74-20  
E-mail: atomnik@union.kiev.ua  
atomnik@gmail.com  
http://www.atomprofspilka.info

Газета виходить щотижня  
Індекс — 21766

За точність викладених фактів відповідальність несе автор  
Редакція не завжди поділяє позицію авторів публікацій  
При передруку посилання на «Атомник України» обов'язкове

Свідоцтво про реєстрацію  
КВ №4480 від 21.08.2000 року

Газета віддрукована  
у ТОВ «МЕГА-ПОЛІГРАФ»:  
04073, м. Київ,  
вул. Марка Вовчка, 12/14.  
Тираж 5000