



АТОМНИК України

№30 (608) 26 липня 2012 року

Заснована 1 грудня 2000 року

ГАЗЕТА ПРОФЕСІЙНОЇ СПІЛКИ

ПРАЦІВНИКІВ АТОМНОЇ ЕНЕРГЕТИКИ ТА ПРОМИСЛОВОСТІ УКРАЇНИ

Відкритий лист

про ситуацію, що склалася на підприємствах атомної енергетики та промисловості України

Міністру енергетики та вугільної промисловості України Бойку Ю.А.

Шановний Юрію Анатолійовичу!

Останнім часом на підприємствах атомної енергетики та промисловості України спостерігається погіршення соціально-економічного становища.

1. ДП НАЕК «Енергоатом».

У важкому фінансовому стані опинилося ДП НАЕК «Енергоатом», унаслідок чого Компанія неспроможна вкласти необхідні кошти у галузевий розвиток. Заборгованість за вироблену у поточному році продукцію становить 1 млрд. 400 млн. грн. Досі не затверджений фінансовий план підприємства. Призупиняються виплати працівникам, передбачені колективним договором підприємства та порушуються норми Галузевої угоди.

Причина цього криється головним чином у заниженому тарифі для атомної електроенергетики. Національна комісія регулювання електроенергетики України (НКРЕ) у 2012 році зменшила тариф на електроенергію для НАЕК «Енергоатом» на 6,8 відсотка, встановивши у розмірі 21,1 коп. за кВт/год. (ціна на електроенергію для теплоелектростанцій у березні становила 54 коп. за кВт/год.).

Від цього залежить не лише нормальне функціонування галузі, підтримка безпечної роботи енергоблоків, а й рівень соціального захисту працівників. Сьогодні уряд шляхом зниження тарифу намагається виключити соціальну складову. Готується проект постанови Кабінету Міністрів України «Про затвердження Порядку здійснення витрат суб'єктами господарювання державного сектору економіки у разі незатвердження (непогодження) річних фінансових планів у встановленому порядку», яким передбачається не допускати здійснення витрат, зокрема, на соціально-культурні заходи, відрахування профспілкам, що порушує принципи колективно-договірної регулювання трудових відносин.

Також Міністерство фінансів України наказом від 31.05.2012 р. № 658 затвердило зміни до деяких нормативно-правових актів з бухгалтерського обліку. У зв'язку з цим призупинені виплати поточної премії та допомоги на оздоровлення працівникам ДП НАЕК «Енергоатом». Під загрозою виконання колективного договору Компанії на 2012—2013 роки.

Готується корпоративізація ДП НАЕК «Енергоатом», але досі незрозуміла соціальна складова цього процесу та подальша перспектива Компанії, її трудового колективу в аспекті можливої приватизації. Все це призводить до зростання соціальної напруги на атомних електростанціях, інших відокремлених підрозділах Компанії.

2. ДП «СхідГЗК» та підприємства Жовтководського промзавантажника.

Державне підприємство «Східний гірничо-збагачувальний комбінат» щорічно збільшує обсяги виробництва уранового концентрату. Але практично повне припинення в останні два роки державної підтримки на розвиток уранового виробництва, передусім, на будівництво Новокостянтинівської шахти, вимагає спрямовувати на зазначені цілі всі наявні фінансові ресурси комбінату і не залишає можливості поліпшувати соціальні умови працівників. Це призвело до припинення дії ряду важливих положень колективного договору підприємства.

Працівники комбінату вимагають підвищення заробітної плати, оскільки останнє її підвищення було у травні 2011 року всього на 7,7%, а розмір середньої заробітної плати станом на початок 2012 року дорівнює 3803 грн.

З 2008 року у підприємства немає можливості виконувати норми Галузевої угоди щодо щорічного підвищення заробітної плати. Сьогодні заробітна плата працівників урановидобувного підприємства значно нижча від рівня заробітної плати робітників гірничо-металургійного комплексу України (станом на квітень 2012 року вона становила 4 464 грн.).

Рішення НКРЕ про введення у 2012 році цільової надбавки до тарифу на електроенергію АЕС, що дозволило б профінансувати програми будівництва Новокостянтинівської шахти, на жаль, було скасовано.

Зараз напрацьовуються інші можливі варіанти фінансової підтримки комбінату, в тому числі з залученням галузевого резерву. Але вирішення цих питань постійно відкладається. Колектив ДП «СхідГЗК» налаштований на продуктивну працю, виконання виробничих завдань, але вимагає адекватного та поважного ставлення до своїх потреб.

Тісно пов'язана з діяльністю ДП «СхідГЗК» робота ДП «УкрНДПРІ промтехнології». У 2011 році та I півріччі 2012 року інститут опинився у складній ситуації у зв'язку зі значним зменшенням обсягів фінансування підприємств-замовників на проектний і науковий супровід підприємств.

Вжиті керівництвом інституту наприкінці 2011 року та початку 2012 року заходи з пошуку замовлень для планування діяльності у 2012 році не дали можливості отримати достатні обсяги робіт для покриття витрат виробничої діяльності.

Так, у I півріччі 2012 року при запланованих обсягах робіт 7 429,00 тис. грн. виконання становило 2 960,00 тис. грн.,

(Закінчення на 2-й стор.)

ПІСЛЯМОВА ДО СВЯТА ПРОФОРГАНІЗАЦІЇ

Народжена Чорнобилем

У червні цього року виповнилося 25 років Чорнобильській об'єднаній організації профспілки, особливий громадській структурі як за місцем народження — території, де більш як 26 років тому сталася безпрецедентна за масштабами техногенна катастрофа на Чорнобильській АЕС, так і за специфікою роботи, надзвичайної у світі, — ліквідації наслідків аварії на ЧАЕС, організованої вахтовим методом (про головні віхи історії ЧООП «Атомник України» інформував у №7, 21 2012 року. — Прим. ред.).

І ось, уже через роки, Чорнобиль знову став місцем зустрічі для багатьох профспілкових працівників та активістів, їхніх соціальних партнерів, представників первинок зони відчуження. Актова зала клубу м. Чорнобиль, що бачила багато подій — і святкових, і судових засідання над працівниками ЧАЕС, і такі ж урочисті зібрання, як цього дня. На площі перед культурним центром і всередині приміщення панували піднесений настрій, гарячі потиски рук, дружні обійми... Як казав поет, колеги, соратники, друзі «налаштували на любов свої серця, отже, цей день на землі суцільний буде прожитий недаремно». Тим паче що річниця організації профспілки — це справжнє свято для ветеранів профспілкового руху, фахівців різного віку, профлідерів, тих, хто розбудовував у складний період нову професійну організацію. Усім їм висловив слова щирої подяки, відкриваючи урочистий захід, Представник Атомпрофспілки, голова Ради голів первинних профорганізацій зони відчуження Микола Тетерін.

Довідково: на початку своєї діяльності у складі первинної профорганізації

були профструктури 17 підприємств, які брали участь у ліквідації наслідків Чорнобильської катастрофи. Профспілковою організацією об'єднувало 13 первинних, 46 цехових, із них три мали права первинної, та 112 профгруп. На обліку об'єднаної організації загальною чисельністю понад 2900 осіб.

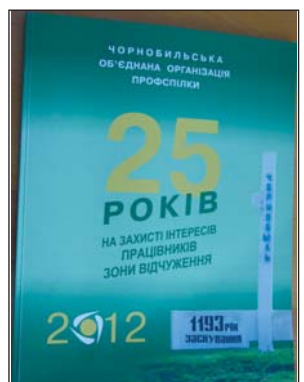
На сьогодні об'єднана організація налічує 8 первинних профорганізацій із загальною чисельністю понад 2900 осіб.

Чорнобильську ООП очолює Представник Атомпрофспілки Тетерін М. В., який одночасно є головою Ради голів первинних профорганізацій, що включає у себе ЧООП.

З вітальним словом до присутніх і всіх співчан регіону звернувся Голова Атомпрофспілки України Валерій Матов.

Сьогодні, справді, значна подія в історії як Атомпрофспілки, що перетнула уже 20-річний рубіж від дня заснування, так і об'єднаної організації із ще більшим, чвертьвіковим періодом своєї діяльності. Фактично стільки ж налічує і мій профспілковий стаж як звільненого працівника.

25 років — це час становлення, розвитку не тільки кожного із ветеранів-засновників організації, а й, насамперед, профколективів. Були складні моменти у їхній життєдіяльності, проте ми гідно, а головне, разом долали цей шлях. Багато від нас залежить і зараз, адже завдань дедалі більше. Але їх розв'язання, долання певних соціальних бар'єрів нам по силі, бо ми діємо в єдині, щільними лавами. Робота наших профспілковців, так би мовити, людей із соціальним обличчям,



Спеціальне видання до 25-річчя профорганізації

(Закінчення на 2-й стор.)



Перший склад об'єднаного профспілкового комітету (зліва-направо): ФОМІН Олександр Васильович (голова профкому Управління автотранспорту, УАТім, 1987—1990 роки); ЗАВІРЮХА Михайло Олександрович, голова профкому УАТім (початок 90-х років); ПАЛЯНИЦЯ Олександр Віталійович, секретар комсомольської організації (кінець 80-х років); БЕРЕЗІН Володимир Олександрович, голова профкому Чорнобильської АЕС (1985—1988 роки); СЕДОВ Михайло Олександрович, генеральний директор НВО «Прип'ять» (1987—1995 роки); МАХНО Василь Потапович, перший голова об'єднаного профспілкового комітету (1987—1993 роки); КОТЕНКО Ніна Михайлівна, заступник голови профкому з культурно-масової роботи (1988—1989 роки); ЗАДОРЖНИЙ Микола Іванович, голова профкому ремонтно-будівельного управління, з листопада 1987-го по 2000 рік — заступник голови профкому; ЖИРНІЙ Микола Михайлович, голова колективу фізкультури НВО «Прип'ять» (1987—1993 роки) і СТРУК Василь Федорович (з 1987 року заступник голови і з 1992 року по 1997-й — голова профспілкового комітету)



Другий склад профспілкового комітету (зліва-направо): ЗАВІРЮХА Михайло Олександрович; ЗАДОРЖНИЙ Микола Іванович; ПАЛЯНИЦЯ Олександр Віталійович (голова комісії профкому); ШИЛЬКО Віктор Мефодійович, фахівець з фізичної реабілітації (з 1988 року і дотепер); СЕДОВ Михайло Олександрович; СТРУК Василь Федорович — голова профкому (1992—1997 роки); ВОЛОВИК Катерина Дмитрівна, заступник, голова профкому ДП «Чорнобильсервіс» (з 1995 року по 2002-й); БУДЯНСЬКИЙ Сергій Леонідович (з 1992 року — член профкому, з 1994-го — заступник голови профкому і з 1997 року по 2004-й перебував на посаді голови профкому); МИХАЙЛЮК Геннадій Олександрович (член профкому, голова первинної профорганізації «Чорнобильський науково-технічний центр» (пізніше — «Екоцентр») з 1997 року, з 2002 року — працівник, включаючи у різні періоди роботи, тимчасово, і керівні профспілкові посади у Чорнобильській об'єднаній організації профспілки, з 2007 року і донині — провідний експерт ЧООП з регулювання соціально-трудових відносин.



Відкритий лист

про ситуацію, що склалася на підприємствах атомної енергетики та промисловості України

(Закінчення. Початок на 1-й стор.)

або 39,8 % від запланованого. Порівняно з I півріччям 2011 року обсяг робіт становив 55,9 %.

Сьогодні фінансово-економічні показники діяльності підприємства не тільки не гарантують подальших перспектив продовження діяльності та розвитку, а також самого його існування. Інститут вичерпав можливість залучати кредитні кошти у зв'язку з відсутністю укладених договорів, які є заставами для отримання кредиту.

У такій ситуації виправлення фінансового стану підприємства можливе за рахунок:

— прискорення підготовки необхідних документів для початку виконання робіт з розробки «Проекту заводу з виробництва ядерного палива» і укладання договору;

— збільшення обсягів фінансування ДП «СхідГЗК» на проектне і наукове супроводження будівництва підприємства на базі Новокосятинського родовища.

Не краща ситуація й на підприємстві ДП «НПК «АіМ» (м. Жовті Води) через нестачу коштів у ДП «СхідГЗК» для забезпечення підприємства замовленнями. Станом на 01.07.2012 року завантаженість виробничих потужностей ДП «НПК «АіМ» становить лише 58%, заборгованість із заробітної плати з лютого п.р. становить 874 тис. грн. Середня заробітна плата на підприємстві — 2130 грн.

3. Підприємства Дніпродзержинського проммай-данчика.

З початку 2012 року на ДНВП «Цирконій» склалася критична соціально-економічна ситуація. Підприємство не виплачує заробітну плату працівникам, не розраховується за спожиті енергоносії, не сплачує податки до бюджету. За позовом ПАТ ЕК «Дніпрообленерго» у січні п.р. було накладено арешт на майно та рахунки підприємства.

Заборгованість із заробітної плати (без нарахувань) становить за березень — 0,966 млн. грн., квітень — 1,2 млн. грн., травень — 1,2 млн. грн., червень — 1,23 млн. грн. Графік погашення заборгованості, узгоджений з профспілковим комітетом, не виконується.

Систематично порушуються норми Галузевої угоди та колективного договору, не прийнята програма виробничої діяльності, не реалізується затверджений план санації.

Трудовий колектив ДНВП «Цирконій» на позачерговій конференції 05.07.2012 року висловив недовіру в.о. директора підприємства — управляючому санацією Шекутіну М.С.

У зв'язку з обмеженням фінансування протягом 2011—2012 років Державне підприємство «38 відділ інженерно-технічних частин», що виконує завдання із забезпечення охорони режимної території колишнього уранового виробництва ВО ПХЗ в м. Дніпродзержинськ та хвостосховищ з радіоактивними відходами за його межами, знаходиться в критичному стані.

Затверджені на 2012 рік видатки для ДП «38 ВПЧ» по КЕКВ 1310 «Субсидії та поточні трансферти підприємствам (установам, організаціям)» у розмірі 23 475,0 тис. грн. на 900,0 тис. грн. менше, ніж у 2011 році (21 695,4 тис. грн.), зокрема видатки на заробітну плату та нарахування до соціальних фондів, затверджені у розмірі 21 447,7 тис. грн., на 247,7 тис. грн. менше, ніж у минулому році.

Через недостатній рівень фінансування підприємство не в змозі забезпечити виконання низки положень Галузевої угоди та колективного договору, а саме відсутня можливість своєчасно приводити рівень посадових окладів у відповідність до Закону України «Про Державний бюджет на 2012 рік» та Закону України «Про оплату праці» та виконувати вимоги п.2.8 Галузевої угоди щодо передбачення та здійснення заходів по забезпеченню щорічного підвищення рівня середньої заробітної плати.

Ряд невідкладних заходів, у тому числі і на законодавчому рівні, необхідно реалізувати для забезпечення подальшої діяльності ДП «Бар'єр». З метою вирішення завдань з ліквідації, перепрофілювання і консервації уранових об'єктів колишнього ВО ПХЗ необхідно збільшити поточне фінансування підприємства, щорічне фінансування виділити в бюджеті окремим рядком.

Необхідно законодавчо визначити статус хвостосховищ відходів уранового виробництва щодо віднесення їх до категорії техногенно-підсилених джерел іонізуючого випромінювання (ДІВ) техногенного походження.

З метою забезпечення прискорення темпів виконання невідкладних заходів держпрограм на законодавчому рівні прирівняти їх до аварійних, що дасть можливість скоротити термін отримання погодження на їх виконання та спростити процедуру закупівель.

Також необхідно вирішити питання фінансування впровадження ДП «Бар'єр» заходів щодо забезпечення фізичного захисту техногенно-підсилених ДІВ природного походження, які залишились після припинення діяльності ВО ПХЗ за рахунок коштів відповідної державної програми.

Державне підприємство «Смоли» відчуває гострий дефіцит обігових коштів через неповернення ПДВ. Станом на 20.07.2012 року сума невідшкодованого ПДВ становить 7 073,8 тис. грн. Підприємством вживаються усі заходи для вирішення питань повернення ПДВ, але через бездіяльність податкової інспекції все залишається без змін. На сьогодні в судах різних інстанцій знаходиться 12 справ про незаконне списання ПДВ. Таким чином, при наявності замовлень на іонообмінну смолу на 2012 рік у підприємства не вистачає коштів на оплату енергоносіїв, закупівлю сировини та реагентів, своєчасну оплату податків та обов'язкових платежів.

Шановний Юрію Анатолійовичу!

Від імені трудових колективів підприємств та Президії ЦК Атомпрофспілки наполягаю на терміновому проведенні за Вашою особистою участю та за участю представників Атомпрофспілки наради з питань соціально-економічного стану підприємств атомної енергетики та промисловості України та перспектив їх подальшої діяльності, дотримання соціальних гарантій працівників відповідно до законодавства, Галузевої угоди та колективних договорів.

З повагою

Голова Атомпрофспілки В.О. Матов

ПІСЛЯМОВА ДО СВЯТА ПРОФОРГАНІЗАЦІЇ

Народжена Чорнобилем

(Закінчення. Початок на 1-й стор.)

потрібна щодня, щогодини, у будні і свята, щоб бодай на децицію зробити кращим життя односпілчан. Велике вам спасибі за якісну і професійну роботу на благо людей і в ім'я розвитку профспілки.

Найактивнішим 12 співспілчанам Валерій Матов, за дорученням Президії ЦК, вручив відзнаки Атомпрофспілки.

Після цього слово взяв голова Державного агентства України з управління зоною відчуження Володимир Холоша, член Атомпрофспілки з багаторічним стажем. Він, зокрема, зазначив, що, вшановуючи людей, які стояли біля керма зі створення організації, ми повинні згадати і тих, хто причетний до цих подій і досі працює на Чорнобильській АЕС і в зоні відчуження, у трудових колективах, задіяних на цій великій території. Усім їм голова Держагентства передав вітання від очолюваного ним колективу та вручив групі співспілчан Почесні грамоти.

Далі слово знову взяв Микола Тетерін, який, насамперед, публічно засвідчив свою сердечну шану фундаторам профорганізації, трьом керівникам, учасникам ліквідації наслідків аварії на ЧАЕС першого призову Василю Махну, Василю Струку і Сергію Будянському та підніс їм цінні подарунки. Під бурхливі оплески у залі Представник Атомпрофспілки також нагородив більш як 30



Шановні колеги! Прийміть сердечні вітання з нагоди 25-річчя Чорнобильської об'єднаної організації профспілки від колективу Державного агентства України з управління зоною відчуження!

Роль профспілок є надзвичайно важливою складовою у вирішенні соціальних питань та забезпеченні стабільності трудових відносин.

Діяльність працівників Атомпрофспілки допомагає трудовим колективам та окремим членам профспілки домогтися справедливості в конфліктних ситуаціях, дає надію на підтримку та захист їхніх прав.

Шукайте нових шляхів у справі реалізації сміливих творчих проєктів, удосконалюйте свою роботу, яка спрямована на служіння людям!

Бажаю всім міцного здоров'я, особистого щастя, добробуту та злагоди в повсякденному житті, святкового настрою та родинного благополуччя!

Голова Держагентства В. І. ХОЛОША

де у більш тісному колі колеги, побратими мали можливість поспілкуватися, пригадати минуле, ще раз висловити подячність першим провідникам зі створення організації, що було досить непросто саме в режимних умовах ліквідації наслідків Чорнобильської катастрофи. І на цьому тлі спогадів дуже приємно було визнавати ветеранам і молодому поколінню ато-

мопрофспілковців, що це був період у біографії організації просування вперед у соціально-економічному, виробничому і людському вимірах, що і нинішній профспілковій громаді до снаги вирішувати найважливіше завдання — повсякчасну готовність обстоювати інтереси працівників зони відчуження.

Фотоінформація
Миколи ВАРЧИНОГО



ЄДНАЄ ВСІХ НАС ПРОФСПІЛКА

Робить добро не заради звітності

Спілкування з головним бухгалтером профкому Хмельницької АЕС Антоніною Балаєн мимоволі наводить на думку, що ця жінка могла б написати цікаву історію профспілкового руху у нашій державі. У вісімдесятих роках минулого століття профспілкові організації атомної галузі належали до середньомашівських союзних структур, а згодом, після проголошення Незалежності України, профкоми діючих АЕС склали основу Атомпрофспілки.

Як на перший погляд, робота у Антоніні Захарівні непримітна — облік та підготовка документації, фінансові розрахунки, звіти. Але це є тією підводною частиною айсберга, без якої не може повноцінно функціонувати профком.

Кожен член профспілкової організації в особі профкому бачить, насамперед, захисника своїх інтересів. А інтереси бувають різними. Найчастіше звертаються за сприянням в організації оздоровлення та лікування. Антоніна Балаєн добре розуміє, що стабільна робота обладнання діючих енергоблоків залежить не тільки від обізнаності та компетенції оперативного персоналу, а й від його гарного емоційного стану та здоров'я. Саме їй доводиться турбуватися, щоб придбання путівок у санаторії, бази відпочинку було своєчасним. Жінка часто чує на свою адресу слова вдячності. Трапляється, що працівники електростанції самі розповідають Антоніні Захарівні про вдалий відпочинок. Їй при-

ємно усвідомлювати значимість роботи, яку проводять всі члени профспілкового комітету. Але робота головного бухгалтера у профкомі не обмежується підготовкою основних документів фінансової звітності. Антоніна Балаєн є членом Ревізійної комісії Центрального комітету Атомпрофспілки. Це накладає додаткову відповідальність. Досвідчений фахівець успішно справляється зі своїми обов'язками і неодноразово отримувала на свою адресу слова вдячності від керівництва Атомпрофспілки.

У профкомі Хмельницької АЕС Антоніні Балаєн доводиться зустрічатися з різними людьми, почасти люди навідується за допомогою у вирішенні особистих проблем. Як відомо, у кожного працівника

свій характер, тому головному бухгалтеру треба мати й навички психолога. Життєвий досвід Антоніни Захарівні та людські якості допомагають їй налагоджувати гарні взаємини із багатьма працівниками підприємства.

За бухгалтерію профкому Хмельницької АЕС Антоніна Балаєн відповідає з 1986 року. Тоді головою профкому було обрано Юрія Бугаєва. Згодом посаду керманіча профспілки станції обіймали Володимир Гончар, Михайло Добровольський. Другий термін поспіль очолює профком Михайло Гук. Про кожного з керівників Антоніна Захарівна відгукується з величувальними епітетами, бо вважає їх мудрими людьми та порадиниками.

(Закінчення на 3-й стор.)

ДЕРЖАВНІ СОЦІАЛЬНІ СТАНДАРТИ І ГАРАНТІЇ

СОЦІАЛЬНИЙ ЗАХИСТ ГРОМАДЯН – 2012: ЦИФРИ І ФАКТИ

(Продовження)

Початок у №26–29, 2012 рік

13. Розміри соціальної допомоги відповідно до Закону України «Про державну допомогу сім'ям з дітьми»

Вид допомоги	Розмір допомоги
Допомога у зв'язку з вагітністю та пологами	Допомога надається у розмірі 100 % середньомісячного доходу (стипендії, грошового забезпечення, допомоги по безробіттю тощо) жінки, але не менше 25 % від розміру встановленого законом прожиткового мінімуму для працездатної особи із розрахунку на місяць. Непрацюючим жінкам — 25 % прожиткового мінімуму для працездатної особи із розрахунку на місяць (з 1 січня — 268,25; з 1 квітня — 273,50; з 1 липня — 275,50; з 1 жовтня — 279,50; з 1 грудня — 283,50 грн.). Особам, застрахованим у загальнообов'язковому державному соціальному страхуванні з тимчасової втрати працездатності, — 100 % заробітку.
Допомога при народженні дитини: на першу дитину (30 прожиткових мінімумів на дітей віком до 6 років)	з 1 січня — 26790 (у т.ч. одноразово 10 прожиткових мінімумів — 8930, решта протягом 24 місяців — по 744,17 грн.) з 1 квітня — 27330 (у т.ч. одноразово 10 прожиткових мінімумів — 9110, решта протягом 24 місяців — по 759,17 грн.) з 1 липня — 27510 (у т.ч. одноразово 10 прожиткових мінімумів — 9170, решта протягом 24 місяців — по 764,17 грн.) з 1 жовтня — 27900 (у т.ч. одноразово 10 прожиткових мінімумів — 9300, решта протягом 24 місяців — по 775 грн.) з 1 грудня — 28830 (у т.ч. одноразово 10 прожиткових мінімумів — 9610, решта протягом 24 місяців — по 800,83 грн.)
на другу дитину (60 прожиткових мінімумів на дітей віком до 6 років)	з 1 січня — 53580 (у т.ч. одноразово 10 прожиткових мінімумів — 8930, решта протягом 48 місяців — по 930,21 грн.) з 1 квітня — 54660 (у т.ч. одноразово 10 прожиткових мінімумів — 9110, решта протягом 48 місяців — по 948,96 грн.) з 1 липня — 55020 (у т.ч. одноразово 10 прожиткових мінімумів — 9170, решта протягом 48 місяців — по 955,21 грн.) з 1 жовтня — 55800 (у т.ч. одноразово 10 прожиткових мінімумів — 9300, решта протягом 48 місяців — по 968,75 грн.) з 1 грудня — 57660 (у т.ч. одноразово 10 прожиткових мінімумів — 9610, решта протягом 48 місяців — по 1001,04 грн.)
на третю дитину (і наступну) (120 прожиткових мінімумів на дітей віком до 6 років)	з 1 січня — 107160 (у т.ч. одноразово 10 прожиткових мінімумів — 8930, решта протягом 72 місяців — по 1364,30 грн.) з 1 квітня — 109320 (у т.ч. одноразово 10 прожиткових мінімумів — 9110, решта протягом 72 місяців — по 1391,80 грн.) з 1 липня — 110040 (у т.ч. одноразово 10 прожиткових мінімумів — 9170, решта протягом 72 місяців — по 1400,97 грн.) з 1 жовтня — 111600 (у т.ч. одноразово 10 прожиткових мінімумів — 9300, решта протягом 72 місяців — по 1420,83 грн.) з 1 грудня — 115320 (у т.ч. одноразово 10 прожиткових мінімумів — 9610, решта протягом 72 місяців — по 1468,19 грн.)
Допомога по догляду за дитиною до трьох років:	Розмір допомоги по догляду за дитиною до досягнення нею трирічного віку дорівнює різниці між прожитковим мінімумом, встановленим для працездатних осіб (з 1 січня — 1073,00; з 1 квітня — 1094,00; з 1 липня — 1102,00; з 1 жовтня — 1118,00; з 1 грудня — 1134 грн.), та середньомісячним сукупним доходом сім'ї в розрахунку на одну особу за попередні шість місяців, але не може бути меншим за 130 гривень на місяць.
Допомога одиноким матерям:	Допомога на дітей одиним матерям, одиним усиновлювачам, матері (батьку) у разі смерті одного з батьків, які мають дітей віком до 18 років (якщо діти навчаються за денною формою навчання у загальноосвітніх, професійно-технічних, а також вищих навчальних закладах I–IV рівнів акредитації, — до закінчення такими дітьми навчальних закладів, але не довше ніж до досягнення ними 23 років), надається у розмірі, що дорівнює різниці між 50 відсотками прожиткового мінімуму для дитини відповідного віку та середньомісячним сукупним доходом сім'ї в розрахунку на одну особу за попередні шість місяців, але не менше 30 відсотків прожиткового мінімуму для дитини відповідного віку. (в таблиці зазначені мінімальні-максимальні розміри):
	У гривнях
	з 1 січня з 1 квітня з 1 липня з 1 жовтня з 1 грудня
на дітей віком до 6 років	267,90 273,30 275,10 279,00 288,30
	446,50 455,50 458,50 465,00 480,50
на дітей віком від 6 до 18 років	333,60 340,20 343,20 348,30 359,10
	556,00 567,00 572,00 580,50 598,50
на дітей віком від 18 до 23 років	321,90 328,20 330,06 335,40 340,20
	536,50 547,00 551,00 559,00 567,00

Тимчасова державна допомога дітям, батьки яких ухиляються від сплати аліментів, на дітей віком:	Порядок призначення та виплати тимчасової державної допомоги дітям, батьки яких ухиляються від сплати аліментів, не мають можливості утримувати дитину або місце проживання їх невідоме, затвердженою постановою Кабінету Міністрів України від 22 лютого 2006 р. №189 у розмірі 30 % прожиткового мінімуму встановленого законом для дитини відповідного віку				
	У гривнях				
	з 1 січня	з 1 квітня	з 1 липня	з 1 жовтня	з 1 грудня
до 6 років	267,90	273,30	275,10	279,00	288,30
від 6 до 18 років	333,60	340,20	343,20	348,30	359,10
Державна соціальна допомога на дітей-сиріт та дітей, позбавлених батьківського піклування, які виховуються опікунами (піклувальниками), батьками-вихователями та прийомними батьками:	Розмір соціальної допомоги становить два прожиткових мінімуми для дітей відповідного віку.				
	з 1 січня з 1 квітня з 1 липня з 1 жовтня з 1 грудня				
до 6 років	1786,00	1822,00	1834,00	1860,00	1922,00
від 6 до 18 років	2224,00	2268,00	2288,00	2322,00	2394,00
	У разі коли дитині виплачуються призначені в установленому порядку пенсія, аліменти, стипендія чи державна допомога, розмір соціальної допомоги визначається як різниця між двома прожитковими мінімумами для дитини відповідного віку та розміром зазначених виплат за попередній повний місяць на момент влаштування дитини у дитячий будинок сімейного типу або прийомну сім'ю.				

14. Рівень забезпечення прожиткового мінімуму для призначення допомоги згідно з Законом України «Про державну соціальну допомогу малозабезпеченим сім'ям» (грн.):
(ст. 14 Закону України «Про Державний бюджет України на 2012 рік»)

Категорії осіб	у % до прожиткового мінімуму для відповідної групи осіб	У гривнях				
		з 1 січня	з 1 квітня	з 1 липня	з 1 жовтня	з 1 грудня
для працездатних осіб	21	225,33	229,74	231,42	234,78	238,14
для осіб, які втратили працездатність, та інвалідів	з 1 січня — 80 з 1 липня — 100	657,60	670,40	844,00	856,00	884,00
для дітей, віком до 6 років	з 1 січня — 50 з 1 липня — 75	446,50	455,50	687,75	697,50	720,75
для дітей, віком від 6 до 18 років	з 1 січня — 50 з 1 липня — 75	556,00	567,00	868,00	870,75	897,75
для дітей, віком від 18 до 23 років (за умови навчання)	з 1 січня — 50 з 1 липня — 75	536,50	547,00	826,50	838,50	850,50

Розмір державної соціальної допомоги малозабезпеченим сім'ям не може перевищувати 75% рівня забезпечення прожиткового мінімуму для сім'ї.

Для кожної дитини (крім дитини-інваліда), яка входить до складу малозабезпеченої сім'ї, рівень забезпечення прожиткового мінімуму збільшується на 10 відсотків, а для кожної дитини-інваліда, яка входить до складу малозабезпеченої сім'ї, для кожної дитини, яка утримується матір'ю (батьком, усиновителем), що не перебуває у шлюбі, і запис про батька (матір) цієї дитини у Книзі реєстрації народжень проводиться в установленому порядку за вказівкою матері (батька), для кожної дитини, в якій один або обоє батьків є інвалідами I або II групи, — на 20 відсотків.

Відповідно до ст. 15 Закону України «Про державну соціальну допомогу малозабезпеченим сім'ям» розмір державної соціальної допомоги (в тому числі й максимальний), визначений відповідно до статті 5 цього Закону, збільшується у 2012 році на кожну дитину віком від 3 до 13 років на 120 гривень, а на кожну дитину віком від 13 до 18 років — на 230 гривень.

15. Соціальна допомога відповідно до Закону України від 16.11.2000 № 2109-III «Про державну соціальну допомогу інвалідам з дитинства та дітям-інвалідам»

Право на державну соціальну допомогу мають інваліди з дитинства і діти-інваліди віком до 18 років.

Інвалідам з дитинства та дітям-інвалідам, які мають одночасно право на державну соціальну допомогу відповід-

но до цього Закону, на пенсію та на державну соціальну допомогу згідно із Законом України «Про державну соціальну допомогу особам, які не мають права на пенсію, та інвалідам», призначається за вибором інвалідів з дитинства (законних представників інвалідів з дитинства, визнаних недієздатними, та дітей-інвалідів) державна соціальна допомога відповідно до цього Закону або пенсія чи державна соціальна допомога згідно із Законом України «Про державну соціальну допомогу особам, які не мають права на пенсію, та інвалідам». При цьому, якщо інвалід з дитинства або дитина-інвалід має право на пенсію у зв'язку з втратою годувальника і державну соціальну допомогу відповідно до цього Закону, ці виплати призначаються одночасно.

Державна соціальна допомога (ст. 23 Закону) та надбавка на догляд (ст. 33 Закону) встановлюються у відсотках до прожиткового мінімуму для осіб, які втратили працездатність (ПМ). При цьому необхідно звернути увагу на те, що відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 26.03.2008 № 265 «Деякі питання пенсійного забезпечення громадян», у разі, коли щомісячний розмір державної соціальної допомоги інвалідам з дитинства і дітям-інвалідам, особам, які не мають права на пенсію, та інвалідам (з урахуванням надбавок, підвищень, додаткових пенсій, цільової грошової допомоги, сум індексації та інших доплат, встановлених законодавством, крім пенсій за особливі заслуги перед Україною) не досягає прожиткового мінімуму, встановленого законом для осіб, які втратили працездатність, таким особам надається щомісячна державна адресна допомога у сумі, що не вистачає до зазначеного прожиткового мінімуму.

(Далі буде)

ЄДНАЄ ВСІХ НАС ПРОФСПІЛКА

Робить добро не заради звітності



(Закінчення. Початок на 2-й стор.)

Для значної когорти працівників Хмельницької АЕС Нетішин став другою батьківщиною, бо з'їхались вони сюди із різних куточків Радянського Союзу. А для Антоніни Захарівни тут все рідне. Вона народилась у сусідньому селі Старий Кривин і пам'ятає кожну стежину, яку торували її земляки, не здогадуючись, що саме на місці боліт і густих чагарників виросте сучасне місто енергетиків та будівельників Нетішин, а неподалік — енергетичний велет — Хмельницька АЕС.

У часи, коли у союзних владних кабінетах виношувалися плани майбутнього будівництва електростанції на березі Горині, Антоніна Захарівна була далеко від рідних місць: доля завела у місто Баку. Саме там її чоловік Станіслав Араратович закінчував навчання у педагогічному вузі. Після повернення на малу батьківщину молодій жінці спочатку довелося працювати у бухгалтерії Славутського міськвиконкому, а чоловікові довірили посаду заступника директора у місцевій школі №2. Згодом Станіслав Араратович зарекомендував себе гарним наставником молоді, яка опанувала затишні спеціальності у Нетішинському професійно-технічному училищі.

Антоніна Захарівна не здивувалась, коли десять років тому Станіславу було запропоновано обійняти посаду директора Спорткомплексу первинної профспілкової організації ХАЕС. Він з дитинства був зятем футболістом, залучав до гри старих і малих. Але не одним футболом живуть атомники. В пошані й інші види спорту. Під керівницт-

вом Станіслава Араратовича інструктори-методисти згуртували фізкультурників електростанції на гідну боротьбу у Спартакіаді Атомпрофспілки. В їх активі десять сходжень на п'єдестали. Тричі сходінка була першою. П'ять разів наші земляки ставали призерами Всеукраїнської Спартакіади колективів фізкультури промислових підприємств. Відтак відзначення Станіслава Балаєна званням заслуженого працівника фізичної культури та спорту України було не випадковим.

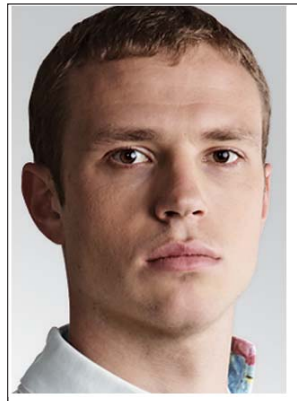
Антоніні Захарівні на заняття фізичною культурою не вистачає часу, «форму» вона підтримує завдяки догляду за городиною на території обійстя власного будинку у Старому Кривині. Турботлива жінка піклується, щоб мати якомога більше овочів та фруктів, як мовить-ся, власного виробництва. Дари природи стають консерваціями, які завжди бажані на столі взимку. Радіють Балаєни, коли у гості навідуються їхні діти — син Валерій та донька Інна, які працюють на ХАЕС. Але так заведено, що дідуся та бабусі більш любі серцю саме внуки. Олександр вдавня в Станіслава Араратовича, бо обоє люблять футбол. Незважаючи на юний вік, він у складі юнацької футбольної команди вже демонстрував майстерність і за кордоном. Внучка Вікторія має у «колекції» відзнаки у різних престижних конкурсах вокальних виконавців. Нетішинцям запам'ятався артистично виконаний нею хіт «Киця-кюця». Віталія займається ігровими видами спорту, в яких має чималі досягнення.

...Непомітно промайнули майже три десятиліття роботи у профкомі Хмельницької АЕС. Невдовзі «офіційний» ювілей... Антоніна Захарівна вважає, що їй у житті таланило на добрих людей, зустрічі з якими ставали моральною підтримкою у хвилини важких життєвих негараздів. Недарма у народі кажуть — кожну посмішку сади, як дерево, а потім тебе оточить ліс радості від добрих людей.

Олександр ШУСТЕРУК
Фото Віктора ГУСАРОВА

ВИХОВАНЦІ ФІЗКУЛЬТУРНИХ ОРГАНІЗАЦІЙ АТОМНИКІВ

УСПЕШНОГО СТАРТА І ПОБЕДНОГО ФИНИША ВАМ, РЕБЯТА!



Дмитрий БОЙКО

Каждое четырехлетие, в год, именуемый высокосным, население всего земного шара, даже людей равнодушных к спорту, охватывает спортивная лихорадка.

В течение двух недель, с 27 июля по 12 августа внимание мирового сообщества будет приковано к столице Великобритании — Лондону, здесь пройдут XXX летние Олимпийские игры.

В эти дни более 16 тысяч спортсменов, представляющих 205 стран планеты Земля, делегировали своих лучших, сильнейших представителей для участия в мирных сражениях за олимпийские награды за более чем тридцати видах спорта.

Украина, как самостоятельное государство, в пятый раз будет принимать участие в Олимпийском форуме, и во всех предыдущих принимала участие воспитанники физкультурных организаций атомной энергетики и промышленности страны.

В 1996 году, в Атланте, это был пловец Денис Завгородний — воспитанник спортивного клуба «Прометей» (Приднепровский химкомбинат, г. Днепропетровск).

Через четыре года, в Сиднее (Австралия), боксеры, братья — Владимир и Валерий Сидоренко, из Энергодара. Олимпийскую медаль — бронзовую завоевал тогда Владимир Сидоренко. Она была первой олимпийской наградой в копилке атомщиков.

В 2004 году, в Афинах, атомный спорт представляли нетешинские фехтовальщики — Дарья Недашковская, Олег Штурбабин и тяжелоатлет из Кузнецовска — Анатолий Мушк.

Самой успешной стала Олимпиада 2008 года, которая проходила в Пекине, когда на старт вышли сразу четыре наших воспитанника — пловчиха Анна Дзеркаль из Южноукраинска; желтоводский марафонец Александр Ситковский и две фехтовальщицы из Нетешина — Анна Пундик и Ольга Жовнир.

Именно Анна и Ольга, в компании с подругами по команде — Ольгой Харлан и Ольгой Хомровой, совершили сенсацию № 1 на пекинской Олимпиаде, когда на фехтовальной дорожке «поставили на колени» коман-



Анна ДЗЕРКАЛЬ

ды трех самых спортивных держав мира — США, России и Китая. В финальном поединке с китаянками, проигрывая в середине встречи соперницам десять очков, украинские девушки совершили настоящее чудо и заставили замолчать зал, который уже смаковал победу спортсменок Поднебесной.

Именно после этой феерической победы впервые на пекинской Олимпиаде прозвучал Гимн Украины, а сама встреча с китаянками вошла в олимпийскую летопись, как самая драматичная и непредсказуемая...

...В составе нынешней Национальной олимпийской сборной Украины более 250 спортсменов и среди них три воспитанника физкультурных организаций атомщиков.

Это — пловчиха Анна Дзеркаль, легкоатлет Александр Ситковский и фехтовальщик Дмитрий Бойко.

Анна Дзеркаль — мастер спорта Украины международного класса по плаванию.

Родилась 17 августа 1987 года в городе Южноукраинск. Плаванием начала заниматься с семи лет в Комплексной детско-юношеской спортивной школе ККСС «Олимп» Южно-Украинской АЭС. Первый тренер — Свиницкий Д.Г. Норматив мастера спорта международного класса выполнила в тринадцать лет. Серебряный призер чемпионата Европы. Многократная чемпионка и рекордсменка Украины. Чемпионка Международных спортивных игр стран СНГ и Балтии. Пятикратная победительница Европейских кадетских игр. В Олимпийских играх принимает участие второй раз.

Закончила Донецкий национальный университет экономики и торговли. Незамужем. Хобби — музыка и танцы.

В Лондоне Анна будет стартовать на трех дистанциях: 200 м брасс, 200 м комплексное плавание и эстафете 4x200 м. Соревнования по плаванию на нынешней Олимпиаде будут проходить с 28 июля по 4 августа.

Александр Ситковский — мастер спорта Украины международного класса по легкой атлетике. Родился 9 июня 1978 года в городе Желтые Воды Днепропетровской обл. Легкой атлетикой начал заниматься с семи лет в спортивной школе СК «Юбилейный»



Александр СИТКОВСКИЙ

ГП «ВостГОК». Первый тренер — Лысенюк В.И. Специализация — марафонский бег. Личный рекорд Александра на этой самой тяжелой легкоатлетической дисциплине — 2 час. 09 мин. 26 сек. Бронзовый призер Кубка Европы 2004 года. Победитель международных марафонов. Неоднократный чемпион и призер чемпионатов Украины. В Олимпийских играх принимает участие второй раз.

Старт марафонского забега в Лондоне назначен на последний день Олимпиады — 12 августа.

Александр закончил Днепропетровский государственный институт физической культуры. Женат. Имеет двух дочек.

Дмитрий Бойко — заслуженный мастер спорта Украины по фехтованию.

Родился 16 января 1986 года, с.Поляны Хмельницкой обл. Фехтованием на саблях начал заниматься в КДЮСШ ППО ВПХАЭС. Первый тренер — заслуженный тренер Украины Штурбабин В.В. Двукратный чемпион мира среди кадетов. Многократный победитель и призер мировых и Европейских чемпионатов и Кубков. Чемпион Всемирной студенческой универсиады. Многократный чемпион Украины.

В Олимпийских играх принимает участие впервые.

Дмитрий закончил Хмельницкий национальный университет и Львовский государственный университет физической культуры.

Неженат. Хобби — рыбная ловля.

Турнир фехтовальщиков на саблях пройдет 29 июля.

Успешного старта и победного финиша вам, ребята!

Но не забываем и основной девиз Олимпиады: главное — не победа, главное — участие!

И небольшое примечание. Накануне Игр нас часто спрашивают: «Как там наши золотые девушки — чемпионки Пекинской олимпиады по фехтованию на саблях?» К сожалению, Международный Олимпийский комитет в очередной раз провел ротацию упражнений в фехтовальном турнире и в программу лондонской Олимпиады не включил женский командный турнир на саблях. Обидно.

Теперь только через четыре года, в 2016 году, наши девушки смогут защитить свой чемпионский титул.

АТОМПРОСПІЛКА – ОБЛИЧЧЯМ ДО СПІЛЧАН ПРЯКРАСНОГО ВІКУ

«Обратилась к Николаю Федоровичу Захарову за помощью...»

Долгую, яркую и очень непростую жизнь прожила Анна Григорьевна Беликова. И дочку успела родить, и внуков на ноги помогла поставить, а потом и многочисленных правнуков. Прошла войну, пережила утрату любимого мужа, памяти которого она остается верна и сегодня. А еще каждый день ее жизни непременно наполнен работой и уважительным, даже трепетным отношением к труду, к людям. В середине июля Анна Григорьевна отметила свой 92-й день рождения. Поздравить ее пришли не только многочисленные родственники и знакомые. В этот день именинница принимала поздравления и от трудового коллектива, и от профкома ОП ЗАЭС.

Столь серьезную дату именинница встретила в добром здравии (конечно, насколько это возможно в таком преклонном возрасте), в окружении близких и любимых людей. Правда, на момент нашей встречи Анна Григорьевна дома была одна, суетилась по хозяйству. В комнате уже ждал гостей сервированный стол, а сама виновница торжества планировала праздничное меню. Готовить она собиралась сама, никому не дове-

сию, только когда ей исполнилось 79 лет! А до этого с юных лет и до глубоких седин работала. Сначала в родной Днепровке, затем в районе, потом и в Энергодаре, где трудилась дворником и относилась к своей работе настолько серьезно и ответственно, что многие жильцы по ее участку до сих пор помнят хрупкую, маленькую, немолдую уборщицу, у которой всегда были порядок и чистота.

А доброта... Доброта в каждом ее слове, в каждом воспоминании, в каждой морщинке на ее лице и постаревшем, но все равно красивом лице. «Меня отец и мать учили, что к людям нужно относиться только с добром. И я старалась зла никому не делать, всегда делилась тем, что имею, пусть даже последним куском», — говорит Анна Григорьевна. Правда, большого имущества за всю свою жизнь так и не нажила, да и не в нем счастье.

Великая Отечественная война в судьбе молодой Анны, впрочем, как и судьбах целого поколения, сыграла роковую роль. Вспоминает, что еще на свадьбе почувствовала, что жизнь с любимым мужем будет недолгой. Во время поздравительного тоста у молодых почему то одновременно разбились

ты. А вот телевизор недолгобливает, не видит она в нем правды. Проблемы с ногами позволяют дойти только до скамейки, именно там сосредоточен центр еще общественной жизни. Тут же, возле подъезда, великолепные цветущие клумбы — ее детище. Чтобы ухаживать за цветами, Анна Григорьевна ложится прямо на землю и вилкой взрыхляет почву, ведь наклониться и уж тем более присесть не позволяет здоровье. Но и забросить свой палисадник не может.

«Мне, деточка, отмерена долгая жизнь. Даже и не знаю, за какие такие заслуги. Мне много довелось пережить, многое я повидала. Но милости никогда ни от кого не ждала, всего добивалась своими руками, своим трудом. После выхода на пенсию долго не решалась обратиться за помощью на атомную станцию. А потом все-таки позвонила Николаю Федоровичу Захарову с просьбой, и он сразу же отозвался. Профсоюз и теперь меня не забывает. За эти годы и подарки мне не раз дарил, и грамоты вручал. Теперь вот на день рождения подарили холодильник. Кондиционер скоро установят. Дай Бог им крепкого здоровья за человечность, ведь не в подарках дело, а в том, что не забывают об



ря это важное дело. Говорит, что все в жизни научилась делать самостоятельно, и даже сейчас, несмотря на то, что возраст неизбежно дает о себе знать, она не представляет, как можно ничего не делать, ничем не заниматься.

Наверное, если бы меня попросили охарактеризовать эту светлую, улыбчивую, ясноглазую женщину несколькими словами, я без колебаний выделила бы ее самоотверженность, верность и доброту. Самоотверженность во всем — начиная от работы и заканчивая семьей. Верность мужу, с которым тогда еще 19-летняя девочка прожила меньше года, пока их не разлучила война.

Верность убеждениям, моральным принципам, которая проявляется и в преданности близким людям, и в глубоком уважении к человеку труда. Недаром Анна Беликова, которая вступила в профсоюз еще в 1939 году, сегодня является членом профкома ОП ЗАЭС и исправно платит взносы. И не потому, что кто-то об этом напоминает. Просто она не мыслит, что может быть иначе.

Представьте себе, Анна Григорьевна вышла на пен-

сию, помнят, приходят, отзываются. Сегодня, проснувшись утром, я первым делом загадала, чтобы гости ко мне пришли, чтобы здоровье позволило всех принять», — призналась Анна Григорьевна.

И они действительно приходят, отзываются. Вот и в этот праздничный день в числе первых гостей с подарками и сердечными поздравлениями к имениннице пришли председатель профкома ОП ЗАЭС Николай Захаров, его заместитель Татьяна Арнаутова, председатель профсоюзной организации пенсионеров ОП ЗАЭС Лидия Трофименко. «Анна Григорьевна действительно самый активный член профсоюза. У нее можно многому поучиться: и жажде жизни, и ясности суждений, и мудрому опыту. Она прекрасный собеседник! Я хочу пожелать каждому работнику станции дожить до таких лет. А имениннице — вместе с нами встретить 100-летний юбилей! Уверен, так оно и будет!», — сказал Николай Захаров. А нам остается только присоединиться к этим пожеланиям. Многие вам лета и доброго здоровья, Анна Григорьевна!

Людмила ГОТЫЧ



Засновник: Професійна спілка працівників атомної енергетики та промисловості України

Видавець: Редакція газети «Атомник України»

Адреса редакції: вул. Шота Руставелі, 39/41
оф. 814, м. Київ, 01033
Газета «Атомник України»

Головний редактор
Микола ПЕТРИЧЕНКО
Телефон/факс: (044) 496-52-98
E-mail: atomnik@union.kiev.ua
atomnik@gmail.com

Газета виходить щотижня
Індекс — 21766

За точність викладених фактів відповідальність несе автор
Редакція листується з читачами лише на сторінках газети
При передруку посилання на «Атомник України» обов'язкове

Свідоцтво про реєстрацію
КВ №4480 від 21.08.2000 року
Газета віддрукована
у ПП «Трейд Інформ»: м. Київ,
вул. Новозабарська, 2/6.
Тираж 5000
Ціна договірна