Атомник України

№6 (1105) 17 лютого 2022 року

Заснована 1 грудня 2000 року

ГАЗЕТА ПРОФЕСІЙНОЇ СПІЛКИ ПРАЦІВНИКІВ АТОМНОЇ ЕНЕРГЕТИКИ ТА ПРОМИСЛОВОСТІ УКРАЇНИ

«ЕНЕРГОАТОМ» — ФЛАГМАН НЕ ТІЛЬКИ ЕНЕРГЕТИКИ УКРАЇНИ, А Й ЕКОНОМІКИ ДЕРЖАВИ

На ЗАЕС обговорили підсумки роботи ДП НАЕК «Енергоатом» за 2021 рік та окреслили завдання на 2022 рік

11 лютого на Запорізькій АЕС під головуванням керівника ДП НАЕК «Енергоатом» Петра Котіна відбулася нарада з підбиття підсумків діяльності Компанії за 2021 рік. Участь у заході взяли представники Дирекції НАЕК, Голова Атомпрофспілки, керівник Держатомрегулювання, генеральні директори, голови профспілкових комітетів відокремлених підрозділів «Енергоатома», керівництво та фахівці Запорізької АЕС.

Петро Котін зазначив, що підсумкова нарада не випадково проходить на Запорізькій АЕС. Адже саме вона у 2021 році продемонструвала найбільше історичних рекордів. Уперше за 37 років ЗАЕС працює 6-ма енергоблоками в осінньо-зимовий період на великій потужності — 6155 МВт. Видавала історичний максимум електроенергії для потреб населення та промисловості України, що дозволило виробити 4 млрд 532 млн кВт/год. електроенергії за місяць, і це абсолютний рекорд з початку експлуатації станції. Від керівництва Компанії та Міністерства енергетики президент НАЕК подякував колективу ЗАЕС за професійну роботу та високі показники.

Взагалі 2021-й для НАЕК «Енергоатом» став роком великих досягнень. Роль Компанії в економіці країни переоцінити складно. П'ятнадцять атомних блоків забезпечили стабільну роботу енергосистеми країни і опалювальний сезон без віялових відключень.

Петро Котін наголосив і на зростанні зацікавленості країн світу щодо атомної енергетики, 2021 рік у цьому став переломним. Більшість лідерів країн зрозуміли, що атомна енергетика — найбільш екологічний спосіб виробництва електроенергії з відсутніми викидами в атмосферу парникових газів.

«Кількість міжнародних контактів протягом останнього року зросла вдесятеро. «Енергоатом» — Компанія, яку знають і поважають в усьому світі. Це було помітно під час святкування 25-річчя НАЕК. Плюс ми забезпечуємо зниження CO_2. Підтвердженням є нещодавнє рішення Єврокомісії про віднесення атомної енергетики до зеленої. А це дозволяє нам отримувати кошти від європейських фондів», — підкреслив Петро Борисович.

У своїй доповіді Петро Котін тезово зупинився на основних техніко-економічних показниках, які виводилися на екрани. Присутні побачили переконливі цифри, що свідчать про позитивні тенденції розвитку атомної енергетики. ***(Виступ очільника «Енергоатома» про підсумки роботи буде оприлюднено).***

(Закінчення на 2-й стор.)

ЗВІТНО-ВИБОРЧА КОНФЕРЕНЦІЯ ОРГАНІЗАЦІЇ МОЛОДІ СХІДНОЇ ОБ'ЄДНАНОЇ ОРГАНІЗАЦІЇ ПРОФСПІЛКИ

«Перезавантаження» відбулося

10 лютого відбулася звітно-виборча конференція організації молоді Східної об'єднаної організації профспілки (ОМ СООП). Захід проходив у вже традиційному для карантинних умов онлайн-форматі та зібрав 38 делегатів із різних майданчиків, розташованих у Жовтих Водах, Кам'янському та на Кіровоградщині. У роботі конференції взяли участь голова СООП Віталій Скуба та голова ОМ Атомпрофспілки Павло Олещук.

Про роботу Ради ОМ СООП протягом 2017–2021 років прозвітувала її голова Христина Білоус. Вона зазначила, що звітний період видався складним як для комбінату, так і для решти підприємств, що входять у профобслуговування СООП. Це вплинуло і на роботу організації молоді.

Передусім катастрофічно знизилася чисельність членів організації — з 2238 у 2017 році до 1100 станом на 1 січня 2021 року. У період з 2017 по 2021 рік звільнилося 15 голів рад молоді різних підрозділів. Знижується і частка молодих працівників у загальній чисельності працівників.

Події останніх років — пандемія коронавірусу та хронічна нестача коштів у профспілкового комітету, фактично паралізували діяльність ОМ: немає можливості відрядити команди на спартакіаду, КВК, на навчання. Активність молоді стрімко знижується, навіть виборча кампанія пройшла важкувато, бо ініціативних та зацікавлених у профспілковій роботі молодих людей залишилося зовсім мало. Це та молодь, яка розуміє складність становища і необхідність рішучих дій задля боротьби за свої робочі місця.

Молоді спілчани брали участь у мітингах та акціях протесту за державну підтримку свого підприємства. Крім того, на форумах, з'їздах, колегіумах Атомпрофспілки, користуючись нагодою — присутністю керівників галузі та профспілки, порушували актуальні для підприємств СООП питання.

Радою молоді протягом 2017–2021 років було проведено дві звітні конференції, два форуми та 23 засідання Ради організації молоді СООП. Крім того, члени організації брали участь у роботі комісій профкому, обговоренні колдоговірних питань, співпрацювали з профспілковими комітетами з багатьох питань, що стосуються інтересів молодих працівників. Важлива подія цього періоду — затвердження прапора організації. Активісти організації молоді та члени Центральної ради мали можливість брати участь у навчальних програмах на рівні Атомпрофспілки, у регіональних та всеукраїнських профспілкових школах, літніх таборах «Молодість. Активність. Профспілка» та інших освітніх заходах. Завжди насичені та різноманітні навчальні програми на Форумах ОМА, окрім семінарів — це живі бібліотеки, панельні дискусії, круглі столи за участю не лише членів ОМ Атомпрофспілки, а й інших профспілок України, представників інших країн.

(Закінчення на 2-й стор.)

ПРОФЛІДЕР У ТРУДОВОМУ КОЛЕКТИВІ

Василь ОНАНЧЕНКО: «Профспілка допомагає медикам у найціннішому — берегти здоров'я і життя»

Жовтоводська міська лікарня нещодавно відзначила своє сімдесятиріччя (утворена 7 грудня 1951 року). Роки ці були в її історії різними: періоди розвитку й розквіту, часи болісного реформування та зміни підпорядкування. Але працівники медичного закладу випробування витримали, зберегли колектив. Як це вдалося і яка роль у цьому профспілки — в інтерв'ю із завідувачем терапевтичного відділення, головою ППО комунального некомерційного підприємства «Жовтоводська міська лікарня» Василем Онанченком.

— Василю Григоровичу, кажуть, ювілей є перехрестям минулого, теперішнього і майбутнього. Ви почали працювати в лікарні тридцять вісім років тому — з 1984-го. Якими згадуються ті перші роки?

— Як найкращі часи для медичного закладу. Лікарня розбудовувалася, зводилося місто, вже засновано було СхідГЗК, ще працювали шахти «Нова» та «Вільхівська». Потім з'явилися «Жовтоводське управління будівництва», приладний завод «Електрон», що також працював на оборонну промисловість, «Південний радіозавод».

Освоювалися нові уранові родовища, збільшувалася кількість супутніх підприємств і працівників, а разом з цим розвивався і медико-санітарний відділ №19 МОЗ СРСР, що був організований для медичного обслуговування урановидобувного підприємства ДП «СхідГЗК». У 1984 році, коли я був направлений сюди як молодий спеціаліст, медичний заклад переживав свій найбільший розквіт. Будувалися лікувальні корпуси, відкривалися нові стаціонарні та поліклінічні відділення, було придбано на той час сучасне обладнання та апаратура. На цій матеріальній базі ми протрималися ще довгі десятки років.

Були у структурі аптеки, санепідемстанція, профілакторії. На кожному підприємстві — своя цехова служба з лікарями-терапевтами, фельдшерські пункти, щоб безпосередньо на виробництві надавати працівникам медичну допомогу. Особливо укомплектованими вони були в таких великих цехах, як Гідрометалургійний та Ремонтно-механічний заводи, Автотранспортне господарство. Не було проблем придбати медикаменти, обладнання тощо, й усе це безкоштовно, бо тоді держава опікувалася відповідним медичним супроводом працівників одного з найважливіших секторів уранової галузі СРСР. Зараз, наприклад, фельдшерські пункти подекуди залишились, але фінансові спроможності, взаємовідносини з підприємством зовсім інші — договірні.

Починаючи з 90-х, разом з втратою виробничої потужності регіону, й місцева медична служба опинилась у складних фінансових умовах. Ми неодноразово реорганізовувалися, переходили під різне управління: то Міністерства охорони здоров'я, то Міністерства України у справах захисту населення від наслідків аварії на Чорнобильській АЕС. Потім знову в системі МОЗ стали державним закладом «Спеціалізована медико-санітарна частина №9». Більш ніж три роки тому вчергове пережили медичну реформу. 29 грудня 2018 року СМСЧ було передано до комунальної власності територіальної громади міста Жовті Води. І з державного закладу ми стали комунальним некомерційним підприємством «Жовтоводська міська лікарня». Надаємо медичні послуги вторинного рівня. В лікарні працюють консультативна поліклініка, стаціонарні відділення (терапевтичне, педіатричне, інфекційне, хірургічне, акушерсько-гінекологічне, відділення анестезіології з ліжками для інтенсивної терапії) та допоміжні лікувально-діагностичні підрозділи.

— Змінювалися назви, підпорядкування, але ви залишались єдиним медичним закладом, який надає медичну допомогу всьому місту, при цьому щоразу меншою чисельністю?

— Так, ми створювались як медична служба міста-супутника ДП «СхідГЗК», і сьогодні є єдиними, хто надає медичну допомогу в місті Жовті Води. А звільнення в колективі почалися ще з 90-х років. Найбільшими вони були у 1995–1996 роках, у періоди величезних заборгованостей із заробітної плати — до 4,5 місяця доходило! Ми проводили тоді колективний трудовий спір, який закінчився мітингами, демонстраціями. Саме в ті роки ми втратили цілу низку відділень і відбулося значне скорочення медичного персоналу.

Так, якщо у 1986 році в нашому медичному закладі було 1450 медичних працівників, то в системі СМСЧ роботу медичного закладу забезпечували вже лише 697 працівників, серед яких 132 лікарі та 276 осіб середнього медичного персоналу.

(Закінчення на 3-й стор.)

«ЕНЕРГОАТОМ» — ФЛАГМАН НЕ ТІЛЬКИ ЕНЕРГЕТИКИ УКРАЇНИ, А Й ЕКОНОМІКИ ДЕРЖАВИ

На ЗАЕС обговорили підсумки роботи ДП НАЕК «Енергоатом» за 2021 рік та окреслили завдання на 2022 рік

(Закінчення. Початок на 1-й стор.)

Незважаючи на рекордні досягнення, на 2022 рік НАЕК намітила багато амбітних завдань. Планується розпочати добудову третього енергоблока Хмельницької АЕС за власний кошт. Запорізька АЕС, до речі, теж буде задіяна в цьому проєкті — працівників Управління капітального будівництва залучатимуть до будівництва. Погоджено майже 40 млрд грн. За декілька років «Енергоатом» зможе забезпечити ці кошти. Поточного року Компанія продовжує вивчати характеристики майданчиків для можливого будівництва нових атомних електростанцій.

Багато сподівань у керівництва НАЕК на корпоратизацію Компанії. Після цього з'явиться можливість вийти на IPO (первинне публічне розміщення акцій). І наприкінці року «Енергоатом» планує випускати єврооблігації. З цим Компанія пов'язує перспективи свого розвитку з присутністю на міжнародних ринках капіталу.

Значна подія для української енергетики відбудеться вже зовсім скоро. Йдеться про роботу енергосистеми в ізольованому режимі. На три дні при максимальному навантаженні енергосистеми Україна відключиться від Росії, Білорусі та країн Балтії. Це доведе, що наша енергосистема може працювати самостійно, стало та надійно. Другий етап роботи в ізольованому режимі відбудеться влітку. Це перший крок до синхронізації нашої енергосистеми з європейською. Президент НАЕК впевнений: вихід на європейський ринок, прозорий, без зловживань, дасть поштовх у розвитку Компанії і суттєвий прибуток.

Після доповіді Президента НАЕК «Енергоатом» підсумки роботи за рік підбили генеральні директори відокремлених підрозділів. Усі майданчики показали високі досягнення. Керівники наголосили, що головним пріоритетом для атомних електростанцій залишається виробництво екологічно чистої електроенергії та постійне підвищення рівня ядерної, радіаційної та екологічної безпеки.

Петро Котін подякував усім за роботу та висловив сподівання, що спільними зусиллями позитивні тенденції у виробничих, фінансових та інвестиційних показниках діяльності Компанії буде примножено цьогоріч. Адже сьогодні НАЕК — флагман не тільки енергетики України, а й економіки країни.

Лариса ЛЕВИЦЬКА

Батальйон територіальної оборони розмістився в будівлі Запорізької АЕС

У рамках робочої поїздки до Енергодара Петро Котін та інші гості ознайомилися з ходом реконструкції приміщення, в якому незабаром розташується батальйон територіальної оборони Збройних Сил України. Саме Запорізька АЕС надала свою будівлю для батальйону. Наразі в приміщеннях триває ремонт, який виконують працівники управління будівництва ЗАЕС.

Нагадаємо, що з початку 2022 року набрав чинності Закон України «Про основи національного спротиву», відповідно до якого формування територіальної оборони переведено Збройним Силам України. Зокрема, до завдань сил територіальної оборони віднесено захист об'єктів критичної інфраструктури, підтримання порядку та безпеки в населених пунктах у співпраці з органами влади, поліцією та Нацгвардією.

Петро Котін зазначив, що «Енергоатом» підтримує ініціативу створення підрозділів територіальної оборони і Компанія робить усе, щоб вони якнайшвидше були створені та почали виконувати свої функції. Запорізька АЕС не тільки надала своє приміщення, а й проводить повну реконструкцію за власний рахунок.

За сумлінну працю — нагороди

Приємним та урочистим було завершення наради за підсумками роботи Компанії за 2021 рік. За сумлінне виконання трудових обов'язків та високий професіоналізм Петро Котін та Валерій Матов вручили нагороди працівникам Запорізької АЕС.

Почесну грамоту НАЕК «Енергоатом» отримали електрослюсар ЦТАВ Віктор Калганов та лаборант хімічного аналізу ВРХЛ Людмила Касай. Грамотою НАЕК «Енергоатом» відзначили начальника виробничої лабораторії ЕЦ Віктора Анопченка.

Листом подяки НАЕК «Енергоатом» нагородили начальника цеху електричних мереж Івана Петухова, майстра ЕРП Олександра Шкавра, дезактиваторника ЦД Ніну Кісіль, дозиметриста ЦРБ Ольгу Короткову.

За високий професіоналізм та вагомий особистий внесок у розвиток атомної енергетики Подяку Міністерства енергетики України отримали: інженер служби управління надійністю, ресурсом та модернізації Ольга Лаврова, начальник теплофізичної лабораторії реакторного відділення служби головного фахівця з енергетичних реакторів Ігор Заболотний та інженер-технолог ХЦ Любов Чулановська.

На всіх майданчиках майже 100-відсоткове виконання Колективного договору

Голова Атомпрофспілки Валерій Матов у своєму виступі насамперед подякував команді Петра Котіна за розширений формат роботи та за співпрацю. Наразі в колективах проходять звітно-виборчі конференції профспілкових організацій з підбиття підсумків роботи за рік. І на всіх — практично 100-відсоткове виконання Колективного договору. Це ще один показник роботи Компанії.

Були, звичайно, складнощі, не завжди просто обстоювати свою правоту, не приховує Валерій Олексійович, але всі питання вирішуються. І досить швидко. Присутнім Голова Атомпрофспілки навів у приклад Запорізьку АЕС, яка налагодила тісну співпрацю з місцевою владою. Гості переконалися в цьому, коли відвідали медичну частину Енергодара та поспілкувалися з військовими самооборони.

Валерій Олексійович побажав усім зберегти цю атмосферу порозуміння та подальшої конструктивної роботи.

БРИФІНГ МІНІСТРА ЕНЕРГЕТИКИ

Герман Галущенко: «Атомні електростанції забезпечують стабільність в енергопостачанні»

10 лютого відбувся онлайн-брифінг Міністра енергетики України Германа Галущенка щодо поточного стану проходження опалювального сезону.

Починаючи традиційно з оцінки роботи енергосистеми, Герман Галущенко зазначив, що «як завжди наша енергосистема працює стабільно, відповідно до тих потужностей, які необхідно забезпечити».

Значною мірою завдяки АЕС. Як відомо, 30 січня було підключено до енергосистеми енергоблок №4 Рівненської атомної електростанції і, таким чином, у роботі перебувають усі 15 атомних енергоблоків українських АЕС, що входять до державного підприємства НАЕК «Енергоатом».

Герман Галущенко зазначив, що атомні електростанції забезпечують національну безпеку України. «Відповідно, ми маємо необхідний резерв потужностей для заміщення будь-якої генерації у разі потреби. І маємо необхідну стабільність в енергозабезпеченні та енергопостачанні країни».

Міністр енергетики також поінформував, що «цього тижня були переглянуті всі ремонтні майданчики атомних електростанцій «Енергоатома». І ми їх будемо оптимізувати для того, щоб забезпечити максимальне навантаження, яке буде потрібне на наступний місяць».

ЗАЯВА ПРОФСПІЛОК УКРАЇНИ

Об'єднуватися й консолідуватися!

У момент, коли українська держава перебуває в епіцентрі складних випробувань у зв'язку із загрозою можливого вторгнення збройних сил Російської Федерації в Україну, профспілки заявляють про підтримку незалежності і територіальної цілісності української держави та роблять усе можливе, щоб агресивні наміри щодо нашої держави не втілилися в життя. Про це було заявлено 14 лютого ц.р. на засіданні СПО об'єднань профспілок, який налічує понад 5 млн членів профспілок.

Учасники засідання висловили серйозну стурбованість значним, неспровокованим нарощуванням Росією сил біля кордонів України останніми місяцями та закликали працівників не сумніватися в обороноздатності нашої армії, спроможності українців до національного спротиву. Наголошувалося на необхідності відповідально ставитися до професійних обов'язків, виробничих завдань, дотримуватися дисципліни на робочих місцях. Від праці кожного з нас залежить економічна та соціальна стабільність, належне фінансування оборони країни, спроможність дати рішучу відсіч агресору.

Профспілки України засуджують агресивні наміри РФ, яка порушує принципи та норми міжнародного права, що гарантують суверенітет і територіальну цілісність України як незалежної держави, а також міжнародні акти у сфері прав людини.

Члени СПО профспілок заявили: «Ми серйозно оцінюємо наслідки у разі агресії проти України. Тому закликаємо Росію відвести війська від наших кордонів. І вважаємо, що нині критично важливо зберігати спокій, консолідуватися всередині країни, уникати дій, що розхитують економічну, соціальну і фінансову стабільність та сіють паніку серед населення».

Не менш важливо, щоб дії влади і бізнесу сприяли об'єднанню і консолідації зусиль, а не протистояли профспілкам, нав'язуючи в законодавчому полі псевдореформаторські ідеї щодо реформування трудового законодавства, що порушують права працівників і профспілок. У ситуації, що склалася, всі ми маємо об'єднати зусилля, щоб захистити Україну, зберегти її територіальну цілісність, життєдіяльність, дотримання громадянських прав і свобод, не допустити численних людських і матеріальних втрат, які несуть військові дії.

Профспілки виступають за мирне вирішення існуючих загроз на основі норм міжнародного права, а не права сили!

Олексій КОРЕЦЬКИЙ

ЗВІТНО-ВИБОРЧА КОНФЕРЕНЦІЯ ОРГАНІЗАЦІЇ МОЛОДІ СХІДНОЇ ОБ'ЄДНАНОЇ ОРГАНІЗАЦІЇ ПРОФСПІЛКИ

«Перезавантаження» відбулося

(Закінчення. Початок на 1-й стор.)

Зупинилася голова ОМ і на спортивному напрямі роботи, організовувати яку також було непросто. Однак свої здобутки на змаганнях різних рівнів мають тріатлоністи, спортсмени армліфтингу, футболісти, волейболісти, як Жовтоводського, так і Кіровоградського майданчиків. Розвивається й туристичний напрям, тут лідирує організація Інгульської шахти.

Звітуючи про культурно-масову та благодійну діяльність, Христина Білоус розповіла про традиції відкриття баз відпочинку комбінату, проведення форумів, тематичних вечорів, конкурсів КВК, участь у суботниках, благодійних акціях, фотоконкурсах, ініційованих Атомпрофспілкою, та багато інших цікавих заходів.

Наостанок Христина подякувала всім за роботу, активність та побажала новим молодіжним лідерам тримати планку та примножувати напрацьоване минулим складом організації молоді.

У рамках конференції відбулося нагородження призерів фотоконкурсу ОМ Атомпрофспілки Ольги Ільченко (номінація «25 років Енергоатому») та Михайла Дьоми (номінація «Знайомтесь, моє місто»), яким побажали нових перемог.

Заступник голови СООП Лариса Сидоренко (вона свого часу очолювала організацію молоді) щиро подякувала Христині Білоус за багаторічну роботу та вагомий внесок у розвиток молодіжного руху. Христину було нагороджено Почесною грамотою СООП.

Під час обговорення звіту у виступах прозвучало багато теплих слів на адресу Ради організації молоді та її голови. Голова ОМ НК шахти Костянтин Лях зазначив, що організації молоді довелося працювати у складний період, але їй є чим пишатися, адже здобутків чимало. Добре, що утворилося потужне ядро, яке притягує до себе молодих активістів. Адже в об'єднанні й полягає роль профспілки.

Голова ОМ Атомпрофспілки Павло Олещук зауважив, що ОМ СООП — унікальна організація, яка досить різноманітна за своїм складом та має широку географію. Підкреслив, що її представники завжди активно працюють не тільки на місцях, а й на рівні Організації молоді Атомпрофспілки та її ЦР.

«Незважаючи на труднощі, ваша організація працювала, — зазначив Віталій Скуба. — І від імені Східної об'єднаної організації профспілки ми вам дякуємо. Гадаю, новий склад молодіжної Ради продовжуватиме активно діяти, не пасуючи перед труднощами. На мою думку, участь у роботі організації молоді дозволяє проявити організаторські здібності, виявити лідерські якості, здобути багато знань та плідно співпрацювати з нашими колегами із НАЕК «Енергоатом», інших організацій Атомпрофспілки. Це є запорукою успішного майбутнього кожного з нас».

Роботу Ради ОМ СООП визнано задовільною.

Новим молодіжним лідером шляхом відкритого голосування було обрано працівника СКЦ Данила Пітюренка, а його заступником — працівника ГМЗ Дениса Слободкіна.

Новообраному голові ОМ СООП Данилові Пітюренку — 29 років. Закінчив Національний гірничий університет. На ДП «СхідГЗК» — 6 років, починав у ЦПГДЛ, потім перейшов на СКЦ, де й донині працює машиністом насосних установок.

«Веду активний спосіб життя, — розповідає про себе новообраний молодіжний лідер. — Беру участь у діяльності організації молоді, зокрема, у форумах, семінарах, молодіжних колегіумах Атомпрофспілки, іграх КВК, разом з колегами вітаємо дітей працівників ГМЗ та СКЦ з Новим роком тощо. Наразі обіймаю посаду заступника голови профспілки СКЦ, член заводського комітету ГМЗ.

Хочу об'єднати нашу молодь як для захисту своїх прав на виробництві, так і для активного культурно-масового, спортивного відпочинку та навчання молодих спеціалістів. Вважаю за важливе своєчасне та всебічне інформування молоді з усіх питань, планую максимально використовувати для цього сучасні засоби зв'язку, соцмережі. Разом ми — сила!»

Денис Слободкін після закінчення СНУЯЕіП з 2009 року працює на гідрометалургійному заводі ДП «СхідГЗК» слюсарем з КВПтаА. З перших років роботи на виробництві вирізняється активною громадською позицією. Був профгрупоргом, членом Ради молоді ГМЗ, з минулого року — член завкому ГМЗ. «Я завжди намагаюся обстоювати права працівників, — розповідає про себе Денис. — Регулярно з колегами проводимо аналіз виконання норм Колективного договору. Беру активну участь у різних заходах — форумах, семінарах, суботниках, новорічних вечорах, акціях протесту Атомпрофспілки.

Вважаю, що пріоритетними напрямами діяльності організації молоді мають бути: навчання молодих працівників; підвищення іміджу та довіри до організації; активна участь у колективних переговорах та захист молодих спеціалістів; проведення культурно-масових заходів, що сприяють об'єднанню молоді».

До нового складу Ради ОМ СООП увійшли: Данило Пітюренко (голова), Денис Слободкін (заступник), Віталій Скуба (голова СООП), Олександр Севастьянов — з ГМЗ, Ольга Меркулова — з Інгульської шахти, Костянтин Лях — з Новокостянтинівської шахти, Сергій Хоменко — з РМЗ, Тетяна Собівчак — зі служби ІТ, Любов Вакулова — зі Смолінської шахти, Олександр Коробський — з управління комбінату, Сергій Салов — з ЦЛ КВПтаА, Альона Франішина — з КНП «Жовтоводська міська лікарня».

Отже, «перезавантаження» відбулося. Учасники конференції побажали новообраному складу Ради ОМ СООП бути наполегливими, активними та впевненими у своїх можливостях, мріяти та не зупинятися на досягнутому.

Також на конференції було обрано Раду організації молоді, двох її представників делеговано до складу Центральної ради ОМ Атомпрофспілки, обрано делегатів на VII З'їзд молодіжної організації атомників.

Підготували Тетяна КОРСУНОВСЬКА та Олена КУБАРЄВА
Фото Тетяни КОРСУНОВСЬКОЇ

Профспілки відповідно до Конституції України є єдиними організаціями, яким делеговано право на захист прав та інтересів трудящих!

КОНФЕРЕНЦІЯ ЧОРНОБИЛЬСЬКОЇ ОБ'ЄДНАНОЇ ОРГАНІЗАЦІЇ ПРОФСПІЛКИ

У разі ігнорування вимог — розпочати протестні дії!

9 лютого 2022 року у м. Чорнобиль відбулася конференція Чорнобильської об'єднаної організації профспілки. У її роботі взяли участь заступник Голови ДАЗВ України Максим Шевчук, в.о. директора ДСП «Об'єднання «Радон» Наталія Куракова, керівники підприємств зони відчуження, голова ППО ДСП ЧАЕС Богдан Сердюк та профспілкові активісти підприємств зони відчуження.

На конференції було заслухано звіт Представника Атомпрофспілки в ЧООП Миколи Тетеріна «Про роботу Представника Атомпрофспілки у Чорнобильській ООП за період з 2017 по 2022 рік» та звіт Ревізійної комісії Чорнобильської ООП за 2021 рік, окреслено основні завдання Представника Атомпрофспілки на 2022–2029 роки.

До порядку денного було внесено також додаткове питання, що вимагає термінового вирішення, — «Щодо фінансування підприємств зони відчуження у 2022 році та дії Чорнобильської ООП щодо недопущення звуження соціально-економічних та трудових інтересів членів профспілки».

На конференції зазначалося, що затримка розгляду бюджетної програми щодо «Виконання робіт у сфері поводження з радіоактивними відходами неядерного циклу, будівництва комплексу «Вектор» та експлуатація його об'єктів» створює багато проблем, передусім затримку з виплат заробітної плати працівникам і брак фінансування на виробничі завдання, а це становить потенціальну загрозу невиконання міжнародних зобов'язань України.

Йшлося й про те, що кошти, виділені за бюджетною програмою «Підтримки екологічно безпечного стану у зонах відчуження і безумовного (обов'язкового) відселення», є недостатніми для покриття витрат ДСП «Екоцентр» на заробітну плату працівників.

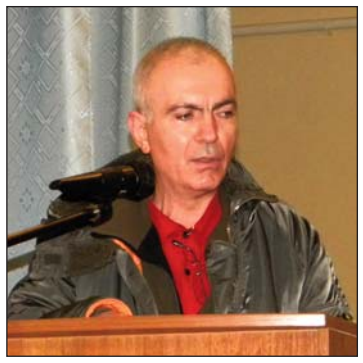
У своєму виступі Представник Атомпрофспілки в ЧООП Микола Тетерін розповів про ситуацію з фінансуванням, що склалася на початок року, дії, які здійснювала та здійснює Атомпрофспілка, ДАЗВ України та особисто Представник Атомпрофспілки для збільшення фінансування державних програм.

В.о. Генерального директора ДСП ЦППРВ Ігор Рибаченко поінформував учасників заходу, що наприкінці року виникла загроза з фінансуванням виробничої діяльності підприємства в частині боргів за енергоносії, постало питання відключення від електроенергії і постачання газу. Та завдяки спільній роботі профспілки та керівництва вдалося закрити питання за борговими зобов'язаннями перед постачальниками енергоносіїв. Підприємства залишилися зі світлом, теплом, що надало можливість виконувати програми та забезпечити персонал підприємств лікувально-профілактичним харчуванням, а також теплом та освітленням гуртожитків.

Генеральний директор ДСП «Екоцентр» Сергій Кірєєв також зупинився на критичній ситуації із фінансуванням бюджетної програми «Підтримка екологічно безпечного стану у зонах відчуження і безумовного (обов'язкового) відселення» протягом 2021 року та на початку 2022 року. «Недостатнє фінансування не дозволяє виконувати свої зобов'язання перед державою і перед працівниками в частині своєчасної та у повному обсязі виплати заробітної плати», — сказав він. З метою збереження трудового колективу у 2021 році було ухвалено непопулярні рішення щодо звуження соціальних зобов'язань, відтермінування їх на кінець року. Негативна ситуація з фінансуванням програми склалася з початку 2022 року, внаслідок чого працівники отримали лише 85 відсотків від посадового окладу, а це спричинює соціальну напругу в колективі».

Сергій Кірєєв передав учасникам конференції рішення трудового колективу, в якому йдеться про те, що у разі незбільшення фінансування трудовий колектив здійснюватиме протестні дії, та висловив надію, що Атомпрофспілка разом з ДАЗВ України розв'яже цю проблему.

В.о. директора ДСП «Об'єднання «Радон» Наталія Куракова у своєму виступі також зазначила, що на підприємстві виникла значна заборгованість із заробітної плати, відрахувань єдиного соціального внеску, сплати державі податків та військового збору, плати на комунальні платежі тощо. Заборгованість із заробітної плати становить понад 8 мільйонів гривень. Вона звернулася до Миколи Тетеріна, Атомпрофспілки з проханням негайно втрутитися у вирішення питання фінансування державної програми.



Заступник Голови ДАЗВ України Максим Шевчук поінформував про ситуацію, що склалася з фінансуванням державних бюджетних програм, спільних заходів Агентства та Атомпрофспілки, профільного міністерства щодо вирішення проблем у 2021 році. Сьогодні профільне міністерство жодних зобов'язань щодо збільшення фінансування на себе не взяло. А специфіка роботи підприємств не дає можливостей збільшити свої доходи за рахунок господарської діяльності, тому постало питання необхідності економії та оптимізації підприємств.

Максим Шевчук запевнив присутніх, що Агентство буде продовжувати співпрацю з Атомпрофспілкою для вирішення питання додаткового фінансування підприємств зони відчуження з метою забезпечення їх повноцінної роботи та стабільності в трудових колективах.

За результатами обговорень на конференції було ухвалено низку рішень, у них йдеться про необхідність звернутися до Міністерства захисту довкілля та природних ресурсів України з такими вимогами:

— прискорити розгляд бюджетної програми в комітетах Верховної Ради України;

— терміново розглянути плани фінансування підприємств зони відчуження на 2022 рік, щоб підприємства змогли профінансувати свою поточну діяльність, насамперед, заробітну плату, виплати Пенсійному фонду України за доставку та виплату пенсій за Списком № 1 без скорочення соціальних стандартів працівників.

У постанові конференції ЧООП наголошується на необхідності проведення перемовин з фахівцями ДАЗВ України і Міністерства захисту навколишнього середовища та природних ресурсів України, підготовки робочої зустрічі з в.о. міністра з метою розв'язання фінансових проблем підприємств зони відчуження. У разі ігнорування вимог Чорнобильської ООП розпочати протестні дії.

Було рекомендовано Голові Атомпрофспілки призначити Миколу ТЕТЕРІНА на посаду Представника Атомпрофспілки у Чорнобильській об'єднаній організації профспілки. Обрано членів Ревізійної комісії Чорнобильської ООП, членів Центрального Комітету Атомпрофспілки, Статутної та Ревізійної комісій. А також делегатів VII З'їзду Атомпрофспілки. Затверджено Кошторис Чорнобильської ООП на 2022 рік.

Рекомендовано VII З'їзду Атомпрофспілки обрати Валерія МАТОВА Головою Атомпрофспілки на наступну каденцію.

Довідково. *Чорнобильська об'єднана організація профспілки утворена постановою Президії ЦК профспілки від 29 березня 2000 року. Сьогодні до її складу входять 8 первинних профспілкових організацій, які очолюють голови профспілкових комітетів. Поточну діяльність організації здійснює представник Атомпрофспілки, який є за посадою головою Ради голів первинних профспілкових організацій. Станом на 1 січня 2022 року ЧООП налічує у своїх лавах 1296 членів профспілки, у тому числі жінок — 301, молоді віком до 35 років — 206 та 3 непрацюючих пенсіонерів.*

У 2021 році до складу Чорнобильської ООП увійшла новостворена первинна профспілкова організація Чорнобильського радіаційно-екологічного біосферного заповідника. Тож ЧООП сьогодні — це 8 ППО, які здійснюють свою діяльність на підприємствах, що перебувають у сфері впливу різних галузей України: Міністерства захисту довкілля та природних ресурсів України, Міністерства енергетики та вугільної промисловості України та МОЗ України.

За інформацією Геннадія МИХАЙЛЮКА, провідного експерта ЧООП

ПРОФЛІДЕР У ТРУДОВОМУ КОЛЕКТИВІ

Василь ОНАНЧЕНКО: «Профспілка допомагає медикам у найціннішому — берегти здоров'я і життя»

(Закінчення. Початок на 1-й стор.)

Зараз, у зв'язку з реформуванням, поділом СМСЧ на первинну та вторинну ланку, у первинній («Центрі первинної медико-санітарної допомоги») майже 150 працівників. У лікарні залишилося сьогодні 422 працюючих. Разом з тим, попри усі реорганізації й негаразди, що ми пережили, важливим нашим досягненням, вважаю, є те, що зберігся стрижень колективу, профспілкова організація.

— І нещодавно Ви теж відзначили свій ювілей — 35 років на чолі профспілкової організації.

— Так, у серпні 1984 року я був направлений сюди на роботу, за спеціальністю лікар-невропатолог, а вже 2 жовтня 1986 мене обрали головою профспілкового комітету. Торік, вибори відбулись у червні 2021 року, колектив знову висловив мені довіру. Це надзвичайно приємно, що 35 років мені колектив довіряє, і я дуже вдячний за це колегам. Суміщаю профспілкову роботу з обов'язками завідувача терапевтичного відділення. У минулому був завідувачем неврологічного відділення. Майже 80 відсотків наших працівників є членами профспілки, і ця цифра протягом довгих років практично незмінна.

— Чим приваблює Вас профспілкова робота і що дає колективу медиків профорганізація?

— Найважливіше у профспілковій діяльності — це робота над колективним договором. Цей документ регулює усі відносини між адміністрацією та колективом, визначає, яка буде заробітна плата, преміальне положення, додаткові відпустки тощо. Наприклад, сьогодні державою гарантована тривалість відпустки для медика — це 24 дні. Але завдяки тому, що у нас є колективний договір, лікарі деяких професій у нашому закладі мають відпустки і 31 день. А такі лікарі як наркологи, психіатри — 49. Завдяки колективному договору в нас є положення з преміювання до святкових, ювілейних дат.

Колективний договір, до укладення якого Атомпрофспілка докладає багато зусиль, дійсно, захищає працівників. Ми обговорювали таке питання не один раз на пленумах ЦК і в особистих бесідах. Колективний договір укладає профспілкова організація, а поширюється він на всіх працівників, у тому числі й на тих, хто не є членом профспілки, а то й ставиться до неї негативно. І це не зовсім правильно. На мою думку, якби здобутки за колективним договором поширювалися тільки на членів профспілки, ставлення до профорганізації, до її діяльності було б інше. Адже підготувати такий документ як колективний договір — велика кропітка праця юристів, правовиків, трудовиків, інших фахівців Атомпрофспілки. Особливо у нашому випадку — комунального некомерційного підприємства. Тут без профспілки не обійтися, її роль величезна: як зробити кращими умови роботи для працівника, провести відповідні положення через колективний договір про заробітну плату, заохочення, преміювання тощо. Домовляється з адміністрацією щодо цього профспілка. Хотілося б, аби це усі працівники розуміли!

— Як складаються стосунки профспілки з адміністрацією?

— Практично з 1986 року ми йдемо нога в ногу. Кажуть, що профспілки повинні йти проти адміністрації. Але я вважаю, що там, де профспілки з адміністрацією весь час «воюють», ніколи не буде розвитку та здобутків. Ми маємо ставитися одне до одного з повагою як соціальні партнери. Тільки тоді, коли ми обговорюємо й вирішуємо питання разом, усе відбувається правильно й на користь колективу.

У 1996 році профспілка провела колосальний трудовий спір з адміністрацією. Але адміністрація у свою чергу розуміла, що тільки таким шляхом, такими діями профспілки можна було вийти зі складного становища. І потім, скільки керівників не змінювалося, ми завжди знаходили порозуміння. Були буремні роки невиплат заробітних плат, але ми йшли разом до міської влади і погоджували. Були відпустки без збереження заробітної плати, ми з людьми говорили, переконували, не зараз, у крайньому разі наприкінці року, кошти все одно будуть виплачені, що з владою домовилися. Скільки я працюю головою профспілкового комітету, завжди нам вдавалося знайти спільну мову, й адміністрація до профспілки ставиться з повагою: приходять на наші профспілкові конференції, звітують перед колективом, разом проводимо святкові збори.

— Коронавірусна хвороба внесла у роботу медиків серйозні корективи. Як вона позначилася на діяльності Жовтоводської лікарні?

— Ми отримали від НСЗУ (Національної служби здоров'я України) пакет про надання послуг хворим на коронавірусну інфекцію. У листопаді-грудні було особливо велике навантаження. Через це ми не могли провести ювілейні заходи. Уже в січні, коли у Жовтих Водах був спад коронавірусної захворюваності, а нова хвиля до нас ще не докотилася, організували свято і вручили нагороди нашим медичним працівникам від імені адміністрації та профспілкового комітету. Хотів би зазначити, що протягом усього часу пандемії ми відчували суттєву допомогу Атомпрофспілки, особливо 2019 року, коли хвороба стрімко поширювалася. Надходила також фінансова допомога від Східної об'єднаної організації профспілки на дезінфікуючі засоби та ремонт обладнання. Така допомога має особливо благородну мету і несе в собі найважливіше — турботу про людину. А нам, медикам, допомагає у збереженні найціннішого, що має людина, — здоров'я і життя.

Лілія СОКОЛОВА

Існування профспілкового руху в Україні — це ознака рівня цивілізованості держави

ТАЛАНТИ АТОМНИХ МІСТ

«Фарби творчості» сім'ї Углових

У місті-супутнику Запорізької АЕС Енергодарі проходить виставка живопису та графіки «Фарби творчості» талановитої родини Углових — працівників Запорізької АЕС.

Для подружжя Углових — це перша сімейна виставка. За сюжетом, формою, кольором, настроєм роботи кардинально відрізняються, але дуже гармонійно поєднуються. Картини Олександра пізнаються за технікою та фактурою — виконані маслом на полотні. Картини Ірини витончені, теплі, яскраві. Написані в графічному та декоративному стилях: стилізовані квіти, тварини, фантазії, орнаменти. Звичайно, є в експозиції і енергоблоки Запорізької АЕС.

Олександр Углов працює в цеху господарського обслуговування художником у жанрі індустріального пейзажу. Його роботи із зображенням шести запорізьких енергоблоків можна побачити в кабінетах та холах атомної станції.

Ірина Углова працює в групі промислової естетики служби експлуатації будівель та споруд дизайнером, де створює ескізи оформлення будівель, приміщень, інформаційних, іміджевих стендів та рекламних плакатів.

МІЖНАРОДНІ ПРОФСПІЛКОВІ НОВИНИ

Страйк у литовській компанії Achema. Уперше у приватному секторі

Федерація промислових працівників Литви, що входить до Європейської Федерації профспілок громадського обслуговування (ЄФПГО), членом якої з 2005 року також є і Атомпрофспілка, 8 лютого 2022 року розпочала безстроковий страйк на заводі з виробництва добрив та промислових хімікатів.

У литовському страйку беруть участь майже 600 працівників. Незважаючи на неодноразові заклики до переговорів з боку ЄФПГО, конфедерації та інших організацій, керівництво підприємства відмовляється виконувати вимоги працівників. Профспілка провела голосування серед працівників і переважна більшість із них висловилася за страйк. Це перший страйк у приватному секторі за останні 30 років у Литві.

Профспілка вимагає припинення порушень трудових прав. Працівники хочуть колективного договору, підвищення заробітної плати, створення атмосфери діалогу, інформації та консультацій.

ЄФПГО надіслала листа солідарності профспілці та страйкуючим працівникам, які просять про фінансову підтримку для проведення страйку, бо ж не мають жодних прибутків. ЄФПГО зробить свій внесок у фонд страйку.

ПОЕТИЧНИМ РЯДКОМ

Пливе крізь даль
мій човен суєти
До неба і до пристані любові,
Для мене в долі
найдорожча ти,
Ти буква й звук,
живиця в кожнім слові.
Без тебе гаснуть небо і зірки,
Блукають в мріях,
стомлені чекання,
Любов Господь
дав людям на віки,
Тож бережімо
Божий дар кохання.
Кохання — це бальзам життя,
Без нього ми, немов пустеля,
Тож хай любові почуття
Літа нам квітами устелять.
Любов'ю живемо і ви, і я,
Земні материки і всі народи,
З любові починається сім'я —
Такий закон життя
і світ природи.
Нам треба всім
любові й доброти,
Міцної віри
й людяності треба,
І, як зіницю ока, берегти
Святу любов
в красі і зорях неба.

Місяць колесом котиться знову
В небесах до вечірніх зірок,
А я згадую теплу розмову,
Кожне слово і кожний
твій крок.
У Карпатах під шум водопаду
Ти всміхалась, як сонце, мені,
Я спивав до краплини принаду
І палкі твої очі ясні.
Ця любов, як у сні —
Хвилювання шалені…
Тебе кличуть пісні
Почуттями до мене.
Я не хочу розлук,
Чом так серце тривожу?
Забери мене з мук —
Я без тебе не можу.
Ці признання і гори казкові
І ця зустріч полонять мене,
І до тебе магнітом любові
Тягне так, як тяжіння земне.
Чую знов, як до мене говорить
Твоя ніжна любов залюбки,
Розуміють це все навіть гори,
Що про тебе мої всі думки.

Олександр ДЕМИДЕНКО

АТОМНИЙ СПОРТ

Славні традиції южноукраїнської школи карате

У Миколаєві відбувся чемпіонат області з Кіокушин Будо карате Кенбукай серед дітей, юнаків, юніорів та дівчат віком від 5 до 17 років у розділі куміте.

За регламентом змагань чемпіонат області було анонсовано як відкриті змагання, тому участь у турнірі взяли представники Київської, Харківської, Дніпропетровської, Одеської, Волинської, Миколаївської областей та команда юних каратистів з Латвії.

Турнір, розподілений на поєдинки серед новачків та більш досвідчених за спортивною кваліфікацією спортсменів, зібрав на татамі майже 300 представників цього виду бойового мистецтва.

Команда СК «Олімп» УСО ВП ЮУАЕС **(на фото)** під керівництвом тренера-викладача Вітковського Олега здобула 7 медалей різного ґатунку! У них по одному золоту та сріблу і п'ять бронз.

Приємним фактом участі нашої команди у змаганнях стало й те, що вихованка секції карате СК «Олімп» Серга Катерина була запрошена для участі у чемпіонаті області у статусі судді. Сподіваємося, що наша южноукраїнська зіронька, яка у свої чотирнадцять років вже має спортивний титул срібної призерки чемпіонату світу 2018 року з кіокушин карате серед дівчат до 11 років, продовжить славетні традиції южноукраїнської школи карате на тренерському та суддівських теренах!

Геннадій Горохов — Почесний громадянин Нетішина

Заслуженому тренеру України, тренеру-викладачу з боротьби самбо та дзюдо Нетішинської комплексної дитячо-юнацької спортивної школи первинної профспілкової організації Хмельницької АЕС Геннадію Горохову присвоєно звання «Почесний громадянин міста Нетішина».

За 33 роки тренерської діяльності в Нетішинській КДЮСШ Геннадій Горохов підготував 4 заслужених майстрів спорту України, 7 майстрів спорту України міжнародного класу, 44 майстри спорту України. Його вихованці здобули понад 80 медалей різного ґатунку на кубках і чемпіонатах Європи та світу, Всесвітніх іграх з єдиноборств. Тренер щороку підтверджує свій високий рівень з підготовки спортсменів.

Серед основних досягнень вихованців заслуженого тренера у 2021 році: третє місце на чемпіонаті світу і перше на чемпіонаті Європи з боротьби самбо серед чоловіків Ярослава Давидчука, бронза чемпіонату світу з боротьби самбо серед юнаків Богдана Цисара. Вдало виступили вихованці Геннадія Горохова на змаганнях національного рівня у 2021-му й продовжують виступати, демонструючи високий клас і цьогоріч.

Згідно з національним рейтингом 2021 року, оприлюдненим Федерацією самбо України, Геннадій Горохов заслужено посідає сьому сходинку топ-10 найкращих тренерів України. У місті атомників тренер має беззаперечний авторитет не лише у дорослих, а й у підлітків, допомагаючи їм стати сильнішими та повірити в себе.

Вітаємо Геннадія Васильовича із присвоєним званням та очікуємо на нові здобутки й перемоги вихованців секції боротьби самбо та дзюдо КДЮСШ міста-супутника Хмельницької АЕС.

БУДИНОК, У ЯКОМУ ЖИВЕ СВЯТО

Центр культури, творчості й невичерпної енергії

Культурно-діловий центр ЗАЕС відзначив своє 35-річчя. Це помітна подія, оскільки КДЦ був і залишається центром тяжіння для талановитих людей, як з атомної станції, так і Енергодара загалом. З назвою культурний усе зрозуміло, а діловий — тому що окрім концертів та виставок тут проходять наради, семінари, лекції.

Над реалізацією творчої програми в культурно-діловому центрі працюють окремі виконавці та 13 самодіяльних художніх колективів, які відвідують 170 осіб. Це ансамбль інструментальної музики «Карусель», духовий оркестр, ансамбль авторської пісні «Білі крила», театральний колектив «Фантазія», хореографічні колективи під керівництвом Оксани Хуторної та Надії Ломової, а також танцювальні гурти «Натхнення» (ЗВВО), «Болеро» (ЕЦ), «Парадиз» (ВРХЛ), «Позитив» (ЦГО), NoComments» (ЦТАВ), «Космо» (ЦД). Вокально-інструментальний ансамбль «Джонатан Кристофер» (ГЦ), вокальний ансамбль «Bailaremos», виконавці інструментального жанру та вокалісти…

Колектив у постійному русі: для аматорів сцени їхня професія — покликання. Тісно співпрацює КДЦ з цехами і підрозділами ЗАЕС. З 1999 року проводиться творчий конкурс-огляд «Ми так працюємо, живемо та відпочиваємо», де кожен охочий може реалізувати свої природні здібності.

«Із задоволенням хочеться зазначити, що працівники КДЦ тісно співпрацюють з профспілковим комітетом ЗАЕС. За цей час організовано безліч яскравих подій, приурочених до свят. А між ними — щорічні заходи і програми, втілення у життя нових проєктів. Вдячні їм за все це. Нехай фантазія буде безмежною, робота приємною, а результат — позитивним!» — від імені ППО ВП ЗАЕС голова комісії профспілкового комітету з культурно-масової роботи Олена Прокопенко.

«Чимало років організація молоді Запорізької АЕС взаємодіє з культурно-діловим центром. Майже всі наші заходи готуються разом з їхніми спеціалістами. Незалежно від місця наших змагань чи свят для всієї родини — вони завжди поруч! Щиро вдячні за допомогу у проведенні розважальних програм, багатьох спортивних змагань, у тому числі з тріатлону, веломарафону та цілої низки інших. Вдячні за свята, які ви вмієте створювати для нас, глядачів. Недарма ж КДЦ називають будинком, у якому живе свято!» — Сергій Мошнік, голова організації молоді ППО ЗАЕС.

Відсутність інформації про зроблену профспілковою організацією справу — це відсутність самої справи!

Атомник України
Засновник: Професійна спілка працівників атомної енергетики та промисловості України
Видавець: Редакція газети «Атомник України»

Поштова адреса редакції: вул. Хрещатик, 22, а/с 393 м. Київ, 01001
Газета «Атомник України»
Головний редактор Людмила ГАП'ЮК
Телефон: (044) 205-74-20
E-mail: atomnik@union.kiev.ua
atomnik@gmail.com
http://www.atomprofspilka.info

Газета виходить щотижня
Індекс — 21766
За точність викладених фактів відповідальність несе автор
Редакція не завжди поділяє позицію авторів публікацій
При передруку посилання на «Атомник України» обов'язкове

Свідоцтво про реєстрацію КВ №4480 від 21.08.2000 року
Газета віддрукована у ТОВ «МЕГА-ПОЛІГРАФ»: 04073, м. Київ, вул. Марка Вовчка, 12/14.
Тираж 5000