



АТОМНИК АУКРАЇНИ

№5 (1104) 10 лютого 2022 року

Заснована 1 грудня 2000 року

ГАЗЕТА ПРОФЕСІЙНОЇ СПІЛКИ

ПРАЦІВНИКІВ АТОМНОЇ ЕНЕРГЕТИКИ ТА ПРОМИСЛОВОСТІ УКРАЇНИ

ЗВІТНО-ВИБОРЧА КОНФЕРЕНЦІЯ ОРГАНІЗАЦІЇ МОЛОДІ РАЕС



Розвивати і вдосконалювати чинні проекти та запроваджувати нові



Звітно-виборча конференція організації молоді ППО ВП РАЕС відбулася 4 лютого. У її роботі взяли участь 69 делегатів — представники структурних підрозділів РАЕС віком до 35 років включно, а також генеральний директор РАЕС Павло Павлишин, голова первинної профспілкової організації РАЕС Іван Мельник, заступник Голови Атомпрофспілки Павло Прудников та Голова Організації молоді Атомпрофспілки Павло Олещук.

Про роботу організації молоді у 2021 році прозвітував її голова Євгеній Бураков. Зокрема, він підкреслив, що за звітний період організацією молоді було проведено низку заходів,

спрямованих на зростання науково-технічного потенціалу молоді, підвищення кваліфікації, організацію дозвілля працівників РАЕС та членів їхніх сімей, залучення до занять спортом широкого кола осіб, популяризацію здорового способу життя, профорієнтаційну роботу. Дбали про імідж атомної енергетики загалом та Рівненської АЕС зокрема.

Євгеній Бураков поінформував, що торік молоді працівники РАЕС стали переможцями та призерами конкурсів професійної майстерності та наукових доповідей НАЕК «Енергоатом», брали участь у тренінгах і семінарах, організованих Атомпрофспілкою, читали лекції для новоприйнятих працівників та долучалися до заходів профорієнтаційного проекту «Ядерна школа РАЕС». (Закінчення на 2-й стор.)



АТОМНІ ЮВІЛЕЇ

45 років тому видано наказ про будівництво ХАЕС

4 лютого 1977 року Міністерство енергетики та електрифікації СРСР видало наказ №46/а «Про початок робіт на будівництві Хмельницької АЕС» — так розпочалася історія ХАЕС і міста атомників Нетішина.

Десять років потому, 1987-го, до енергосистеми країни під'єднано перший енергоблок, а в 2004 році — другий, кожен потужністю 1000 МВт. Щодня Хмельницька АЕС виробляє майже 48 млн кВт/год. електроенергії, що становить близько 8% від загального виробництва в Україні.

Колектив Хмельницької АЕС сьогодні — це понад п'ять тисяч висококласних фахівців різнопрофільних цехів та підрозділів, які забезпечують діяльність найбільшого підприємства регіону.

ХАЕС подарувала життя Нетішину, який з маленького села на межі Рівненської та Хмельницької областей переродився у сучасне місто — супутник атомної електростанції. Нині Нетішин — це 37-тисячне місто, образ і долю якого визначає станція, адже саме Хмельницька АЕС формує основну частину доходів міського бюджету.



45 років тому, 4 лютого 1977 року, розпочато будівництво ХАЕС

За період експлуатації Хмельницькою АЕС вироблено майже 327 мільярдів кВт/год. електроенергії, а це величезний внесок до бюджетів усіх рівнів.

Майданчик ХАЕС нині залишається найперспективнішим для розширення одного з найбільш технологічних і наукоємних секторів економіки України — атомної енергетики.



Новий вектор розвитку

(Із інтерв'ю з генеральним директором Хмельницької АЕС Андрієм КОЗІОРОЮ)

— Андрію Ростиславовичу, якими знаковими подіями запам'ятався минулий рік?

— 2021 рік був вдалим для колективу Хмельницької АЕС, і водночас доволі складним, адже пандемія коронавірусу то послаблювала лещата, то спалахувала з новою силою. Постійно відстежуючи епідеміологічну ситуацію, ХАЕС улітку розпочала вакцинацію своїх працівників. Хочу подякувати всім,

хто з розумінням поставився до збереження свого здоров'я, а це фактично 98% персоналу. Безумовно, є працівники, які зайняли критичну позицію, однак ми, як стратегічне національне підприємство, повинні виконувати вимоги розпорядчих документів державного рівня. На жаль, наразі цих працівників відсторонено від виконання своїх посадових обов'язків. (Закінчення на 3-й стор.)

ПРОФСПІЛКОВА РОБОТА — ЦЕ РОБОТА В КОМАНДІ

Націлені на позитивний результат!

Для профспілкового комітету ППО ЗАЕС 2021 рік був не з легких. Проте, порівняно з попереднім, достатньо успішним у професійному плані, адже працівники станції вже адаптувалися до карантинних умов. Профспілковий комітет зробив усе необхідне, щоб жодного із запланованих заходів не було зірвано. Тим паче, і це важливо, бо крім щорічної роботи минулоріч свої ювілейні святкували кілька підрозділів.

Насамперед вдало, за словами заступника голови ППО ВП ЗАЕС Володимира Ротермана, змогли провести оздоровчу кампанію. Відпрацювали без збоїв усі санаторії, пансіонати та бази відпочинку.

Торік навіть пощастило приділити більше уваги пенсіонерам, які перебувають на обліку в первинній профспілковій організації ЗАЕС: для них перелік місць відпочинку значно розширився. Колишні співробітники пройшли оздоровлення у санаторіях «Сонячна Долина» (Закарпаття), «Арктика» (м. Бердянськ), Медичному центрі з реабілітації залізничників у м. Хмельник.

Улітку профкому вдалося провести повноцінне оздоровлення дітей співробітників станції на березі Чорного та Азовського морів. Дитячі оздоровчі центри «Юність», «Сузір'я Таврії», «Червона гвоздика» та пришкольній табір «Усмішка» за кілька заїздів оздоровили 1529 дітей.

Сімейний відпочинок працівники ЗАЕС та члени їхніх родин провели в СОК «Гілея» (смт Лазурне), в пансіонатах «Дорожник» (Приморськ), «Руга» (під Одесою), а також на базах відпочинку «Золотий берег» (Бердянськ) та «Енергодар» (Кирилівка). Загалом було придбано та реалізовано 4769 путівок.

За ініціативою голів цехкомів путівки на бази відпочинку «Золотий берег» та до пансіонату «Дорожник» було закуплено на 7 днів. Такі зміни дозволили відпочити влітку на морі більшій кількості персоналу. Знизилася й ціна путівок, це стало приємною новиною, особливо для непрацюючого персоналу.

Проте минулого року не обійшлося без напружених моментів у діяльності профкомів. 7 та 8 жовтня в Києві було проведено дві акції протесту. Біля Кабінету міністрів України всеукраїнські профспілки різних галузей та профоб'єднання профспілок України вимагали від уряду перегляду низки законопроектів, що обмежували права працівників. Наступного дня біля Міністерства пикетували представники трудового колективу ДП НАЕК «Енергоатом». Понад 300 атомників з різних АЕС України звернулися до державних органів влади та правоохоронних органів з вимогою розблокувати рахунки «Енергоатома» та не допустити стягнення неіснуючої заборгованості. Зрештою обидва питання вдалося вирішити. З представниками влади відбулися переговори щодо законопроектів, а згодом були розблоковані рахунки. А отже — виділено кошти на проведення ремонтів, продовження ресурсів експлуатації енергоблоків. Своєчасно було видано заробітну плату.

У зв'язку з відстороненням від роботи персоналу ЗАЕС, який не вакцинувався, Центральний комітет Атомпрофспілки був змушений звернутися до Кабінету міністрів України та особисто до Президента України для врегулювання питання щодо захисту прав працівників станції. Поки що відповіді від влади не отримано. Та щоб допомогти співробітникам ЗАЕС, які є членами профспілки, вирішити це питання в законодавчому полі, працівникам, які звернулися до профкому, було надано безкоштовну юридичну підтримку. Такою допомогою скористалися 8 співробітників з різних підрозділів.

У діяльності профкомів було чимало приємних справ, каже Володимир Ротерман. Так, до кінця року зуміли закрити всі фінансові питання без боргових зобов'язань, бо адміністрація Компанії розрахувалася із профкомом ДП НАЕК «Енергоатом».

Задовільно пройшла звітно-виборча кампанія у цехових профспілкових організаціях. Вона відбувається раз на п'ять років у кілька етапів: спочатку — у профгрупах, потім — у підрозділах, зрештою — на майданчиках. Звітно-виборча профспілкова конференція на ЗАЕС відбулася 25 січня. У березні планується конференція ДП НАЕК «Енергоатом», а у травні пройде VII З'їзд Атомпрофспілки.

Минулоріч профком намагався підтримувати тих, хто цього потребував. Так, для розширення творчих можливостей колективу Культурно-ділового центру було придбано два комплекти сценічних костюмів (класичний та народний), загалом 12 одиниць, для інструментального колективу «Карусель». Ще 12 — придбано для артистів-вокалістів.

Перед Новим роком на ЗАЕС відбулося засідання лідерів профспілки, на якому підбили підсумки роботи за рік і за їхніми результатами профспілкові активісти були відзначені нагородами профспілкового комітету ДП НАЕК «Енергоатом» та ППО ВП ЗАЕС.

За активну участь у профспілковому та громадському житті колективу Почесною грамотою ППО ВП ЗАЕС було нагороджено Віталія Вахтерова (ЕП), грамоти ППО ВП ЗАЕС отримали Наталія Шарипова (УВТК), Марина Глущенко (УЗТаФО), Тетяна Тутніна (ВДЕ), Ганна Терлецька (ВТК), Ольга Шелаханова (ВТС), Ірина Коробко (СВНтаПБ).

Почесною грамотою профкомів ДП НАЕК «Енергоатом» нагороджено заступника голови ППО ВП ЗАЕС Володимира Ротермана (ППО), Олену Місевич (ППО), Олену Прокопенко (СКМ). Грамоти профкомів ДП НАЕК «Енергоатом» отримали Віктор Діброва (УСП), Максим Криворучко (СФЗ), Наталія Скорих (СУНРМ), Костянтин Димов (ХЦ), Олена Міронова (СГМ).

«Хотілося б подякувати всім головам цехових профспілкових комітетів за те, що проводять колосальну роботу для персоналу. І все це на ентузіазмі. Профспілкова робота — це робота в команді. Одна людина тут мало що зможе вирішити. Згуртована команда завжди отримує позитивний результат», — каже Володимир Ротерман.

Ірина ГОРТЕНКО

МОЛОДОМУ ПОКОЛІННЮ — НОВІ МОЖЛИВОСТІ

Конгрес у Львові провела молодь Федерації професійних спілок України

Молоді профспілкові лідери провели низку заходів, зокрема: семінар-тренінг під гаслом: «Молодому поколінню — нові можливості», Молодіжний конгрес, де було обрано новий склад Молодіжної ради ФПУ, а також визначено перспективи її подальшої діяльності.

Голова ФПУ Григорій Осовий, який брав участь у цих заходах, перед початком роботи конгресу зазначив: «Тема семінару-тренінгу молодих профспілкових діячів збігається із завданнями, визначеними VIII З'їздом ФПУ, а саме — реалізацією «Молодь — май-

бутне профспілок». Молодь осмислює завдання і настанови делегатів З'їзду, а також висловлює власні ініціативи щодо діяльності ФПУ та своїх профорганізацій. Це має надати профспілковому руху динамічнішого розвитку і креативності.

Ми покладаємо великі надії на те, що молодіжне крило ФПУ задасть алгоритм і динаміку роботи всьому профспілковому руху, зможе організувати та мобілізувати молодь на ті справи, що їх потребують спільно і безпосередньо молоді працівники — члени профспілок».

Серед завдань Конгресу: — визначення перспектив подальшого розвитку профспілок із використанням сучасних можливостей для зміцнення профспілкового руху;

— участь у реалізації молодіжної політики держави, спираючись на стратегію розвитку України на період до 2030 року, а також у рамках цільової молодіжної со-



ціальної програми до 2025 року, оскільки завдання, які там окреслені, потребуватимуть їх постійного оновлення та актуалізації;

— обрання керівників та виконавчих органів Молодіжної ради ФПУ.

У рамках заходів молоді профактивісти разом з ліде-

рами членських організацій ФПУ провели флешмоб «Зупинимо наступ на профспілки!»

Олексій КОРЕЦЬКИЙ



Інформація за темою

Учасниками Конгресу стали представники профспілок різних галузей та областей України. Делегатом від Організації молоді Атомпрофспілки було обрано Левченко Христину (членкиня ЦР Організації молоді Атом-

профспілки). Привітали учасників Марія Куцелов (представниця Фонду ім. Фрідріха Еберта в Україні), Григорій Осовий (Голова ФПУ), Євген Драп'ятій (заступник Голови ФПУ), Роман Дацько (Голова Об'єднання профспілок Львівщини).

Захід був дуже цікавий і насичений різноманітними практичними, дискусійними та презентаційними. В перший день делегати Конгресу розглянули актуальні питання діяльності ФПУ на сучасному етапі, а також нинішній стан профспілкового руху в Україні: необхідність змін і модернізації ФПУ та її членських організацій. Взяли участь у дискусії та обговорили проблеми, виклики та перспективи діяльності молодіжних структур у профспілковому русі України. Модератором

був тренер «Навчально-методичного центру» Федерації профспілкових організацій Чернігівської області Віталій Кошиш.

Наступного дня відбувся Конгрес молоді ФПУ, на якому представили звіт діяльності молодіжної ради ФПУ, обрали голову Молодіжної ради ФПУ та його заступників, презентуючи кандидатів на ці посади. Одним із заступників голови стала членкиня ЦР ОМА Левченко Христина.

На Конгресі Григорій Осовий нагородив Голову Організації молоді Атомпрофспілки Павла Олещука нагрудним знаком Федерації професійних спілок України «Профспілкова відзнака». Дуже корисним видався практикум «Портрет молодого профспілкового

лідера», на якому розглянули рівні лідерства та шляхи їх досягнення. Не менш корисною була «Жива бібліотека», в ній живими книгами стали Павло Олещук, Віталій Кошиш та Володимир Ворох. Вони розповіли мотивуючі історії, як стати молодіжним лідером та що саме підштовхнуло їх на розвиток молодіжного профспілкового руху.

Насамкінець відбулася панельна дискусія з новообраною головою Молодіжної ради ФПУ Іванною Храпко та заступником Голови ФПУ Євгеном Драп'ятим на тему: «Роль молоді та шляхи реалізації розділу 11 «Молодому поколінню — нові можливості» Стратегії ФПУ», підведення підсумків заходу, закриття Конгресу та вручення сертифікатів.

У ФЕДЕРАЦІЇ ПРОФСПІЛОК УКРАЇНИ

Ще раз про стипендії

Кабінет міністрів України вніс зміни до ухвалених ним раніше постанов стосовно розміру та порядку стипендіального забезпечення. Це відбулося через постійне нагадування уряду профспілками і студентством про недопущення погіршення умов надання академічних стипендій та їх зменшення.

Під час Всеукраїнської акції протесту 7 жовтня 2021 року студенти разом зі спілчанами, найманими працівниками вийшли під стіни Кабміну і серед інших ставили питання про необхідність належного стипендіального забезпечення. На перемовинах з урядовцями, що відбулися після акції протесту, в яких брали участь як представники студентства, так і профспілки освітян, це питання було порушено перед Прем'єр-міністром України. І той запевнив, що скорочення стипендій не відбудеться, а в Держбюджеті на 2022 рік на ці цілі передбачать достатньо коштів.

Насправді у цього річного бюджеті видатки на виплату академічних стипендій були збільшені та визначені у сумі 4,5 млрд грн, але з'ясувалося, що питання вирішено не до кінця, — поінформував Голова ФПУ Григорій Осовий.

ФПУ ще раз звернулася до Прем'єр-міністра України та наполягала, щоб була переглянута постанов КМУ від 1 вересня 2021 року №933, згідно з якою знижувалася кількість стипендіатів з 40–45% від кількості студентів денної форми навчання, які навчаються за державними замовленнями, до 35–40%. Це загрожувало тим, що підвищену стипендію могли б отримувати одні студенти за рахунок інших.

26 січня ц.р. на своєму засіданні Уряд ухвалив рішення, яким внесено зміни до п. 13 Порядку призначення і виплати стипендій та збільшено діапазон тих, хто може претендувати на отримання академічної стипендії, — з 35–40% (як це було визначено минулого року) до 40–45%.

«Це є важливою перемогою для студентів та профспілок, які їх підтримували у законних вимогах, — зазначив Голова ФПУ. — КМУ проявив політичну волю і все ж таки прийняв постанову, якою відновлено справедливість у цьому питанні. Таким чином, вдалося домогтися не тільки підвищення розміру стипендій, а й того, щоб не зменшувалася кількість студентів, які претендуватимуть на її отримання. Отже, студентство разом з профспілками, діючи активно й наполегливо, відвоювало свою позицію, — наголосив у підсумку Г. Осовий.

Передбачено, що згадана постанов КМУ набирає чинності з 1 січня поточного року.

Дбати про безпеку на робочих місцях

У Будинку профспілок за участю ФПУ, представників сторін соціального діалогу та проекту ЄС-МОП відбулося розширене засідання робочої групи з напрацювання законодавчих ініціатив до законопроектів «Про безпеку та здоров'я працівників на роботі». У ньому взяв участь заступник Голови Атомпрофспілки Павло Прудніков.

Черговий раунд перемовин, якому передували декілька засідань робочої групи та консультації з роботодавцями та проектом ЄС-МОП, був присвячений обговоренню пропозицій МОП, що стосуються основоположних норм, розроблених згідно з прийнятими у світі стандартами трудових відносин.

Під час наради зокрема обговорено статті законопроектів стосовно відповідальності роботодавця за безпеку праці та здоров'я працівників на робочих місцях, механізму виплати страховки працівникові внаслідок нещасного випадку, що трапився на виробництві, проведення інспекційних перевірок робочих місць.

У засіданні робочої групи, окрім профспілок, взяли участь представники секретаріату Національної тристоронньої соціально-економічної ради, організацій роботодавців та Мінсоцполітики, менеджер Проекту ЄС-МОП «На шляху до безпечної, здорової та задекларованої праці в Україні» Жолт Дудаш. Учасники наради зазначили, що законопроект уже підготовлений як окремих документ для розгляду його в урядовому комітеті. Висловлювалося сподівання, що напрацьований варіант урядовці підтримають, а в подальшому його можна буде розглянути вже на майданчику Верховної Ради.

Олексій КОРЕЦЬКИЙ

ЗВІТНО-ВИБОРЧА КОНФЕРЕНЦІЯ ОРГАНІЗАЦІЇ МОЛОДІ РАЕС

Розвивати і вдосконалювати чинні проекти та запроваджувати нові

(Закінчення.)

Початок на 1-й стор.

У 2021 році відбулися всі заплановані заходи у рамках проекту «Кубок РАЕС»: RNPP Varash Marathon «Забіг під градирнями», Веломарфон «100 ВЕЛОwatt», 8-й Міжнародний турнір з плавання на відкритій воді «Біле озеро», відкрита першість з крос-тріатлону «Energy Sprint Triathlon». Учасниками цих та інших спортивно-масових заходів стали понад 1000 спортсменів з різних куточків України та з-за кордону.

Протягом року члени організації молоді брали участь у роботі комісії профкому, обговоренні колдоговорних питань, співпрацювали з керівництвом станції та профспілками з багатьох питань, що стосуються гідного життя та праці молодого працівника в сучасних реаліях.

«На мою думку, найголовніше, що нам вдалося зробити за останні п'ять років, — активізувати і згуртувати молодь, і не тільки молодь. Багато чого ми робили



вперше. Дуже приємно, що практика проведення багатьох заходів поширилася й на інші майданчики. Це свідчить про те, що ми єдина команда і рухаємось у правильному напрямку. Дякують за підтримку адміністрації Рівненської АЕС та генеральному директору Павлу Павлішину, профспілковому комітету РАЕС та голові Івану Мельнику, профспілковому комітету НАЕК «Енергоатом» та голові Олексію Личу, Атомпрофспілки та Голові Валерію Матову», — зазначив Євгеній Бураков.

Делегати конференції одностайно визнали роботу організації молоді за 2021 рік задовільною. Головою ОМ знову обрали Євгенія Буракова (ТЦ-1), його заступником — Дмитра Киричка (СНВУ), а до складу Ради ОМ увійшли 16 молодих представників різних структурних підрозділів РАЕС. Також підтримали кандидатуру Івана Мельника на посаду голови первинної профспілкової організації РАЕС та запропонували кандидатуру Євгенія Буракова на посаду голови Ради голів організацій молоді відокремлених підроз-



ділів НАЕК «Енергоатом». До складу Центральної ради Організації молоді Атомпрофспілки делегували Євгенія Буракова та Дмитра Киричка.

У планах організації молоді ППО ВП РАЕС — розвивати і вдосконалювати чинні проекти та запроваджувати нові, у тому числі в напрямі професійної орієнтації, навчання молодіжного профспілкового активу, гендерної та інформаційної політики, соціально-економічного захисту молодих працівників.

Іванна КОВБ
Фото Надії ТИМОФЕЄНКО

АКТУАЛЬНО

Укріплення північного кордону країни

На Чорнобильську зону відчуження припадає 34 км спільного з Білоруссю державного кордону. Перший заступник міністра внутрішніх справ України Євгеній Єнін та заступник міністра внутрішніх справ Мері Акоюн проінспектували хід укріплення північного кордону країни в Київській області, неподалік міста Чорнобиля.

Євгеній Єнін повідомив, що у рамках спільної спеціальної прикордонної операції «Полісся» прикордонні наряди посилено розгортають

контрольні пости. У МВС організували роботу координаційних штабів, об'єднали їхню роботу на центральному та обласних рівнях. А на районному утворили координаційні групи управління — усе, щоб керувати спецоперацією було простіше та ефективніше, а обмін інформацією відбувався миттєво.

«Ми контролюємо основні шляхи, які ведуть до кордону. Також буде здійснюватися перевірка автобусних станцій та вокзалів, проводитимемо попереджувальні заходи у прикордонних насе-

лених пунктах. Жодних штучних впливів «братських» держав на Україну не дозволимо!» — запевнив він.

Заступник міністра також повідомив, що уже зараз на кордон прибуває посилення — 8500 військовослужбовців. Підрозділи МВС застосовують для патрулювання і моніторингу авіацію, безпілотники та інші технічні засоби спостереження.

Бійці Держприкордонслужби, Нацгвардії та Нацполіції розпочали комплекс заходів, спрямованих на злагодування сил для охорони громадського порядку у прикордонних з Республікою Білорусь містах та районах.

Профспілки відповідно до Конституції України є єдиними організаціями, яким делеговано право на захист прав та інтересів трудящих!

14 ЛЮТОГО — ДЕНЬ ЗАКОХАНИХ

Як не розплескати теплі почуття...

Подружня пара Олексій та Ольга Кожухар працюють на Запорізькій АЕС з 1989 року. Вона — інженером з ремонту, він — старшим майстром ЦТАВ. Разом на роботу та з роботи. В обідню перерву — до їдальні. В магазини, на базар — повсюди удвох. І так 35 років!

Вони побралися, коли були ще студентами. Обоє навчалися в Комунарському гірничо-металургійному інституті, але в різних групах. Позналилися, коли весь курс відправили на осінній збір урожаю. Там, на полі, юнак примітив чорноброву, струнку дівчину в зеленій хустці. Потоваришували, до-

помагали одне одному в навчанні. А потім на студентській дискотеці він запросив її на танець. І далі — ще на багато танців. Так, одного разу, взявшись за руки, вони вирішили будувати своє подальше життя.

У студентському гуртожитку молодій сім'ї надали кімнатку. Дарма, що маленька. Проте разом: на пари, на зустрічі, в кіно...

За розподілом вони як молоді фахівці приїхали у таке ж молоде місто енергетиків. Олексію запропонували чоловічий гуртожиток. Ользі — жіночий. Але розмістилися вони в сушарні для білизни. Не біда, що приміщення без зручностей, головне — разом.

Ось так дружно й сімейне гніздечко звили, й діточок підняли, усі роки праці на атомній електростанції відчуваючи соціальний захист від проф-



спількової організації. Обидва сини за прикладом батьків та дідів стали енергетиками. Старший Євген працює в експлуатаційному підрозділі, Вадим — у ЦТАВ.

Просто та складно ведеться оповідь. Але, як кажуть, життя прожити — не поле перейти. Як зберегти теплі почуття на довгі роки та не розплескати по краплі в життєвій буденності?

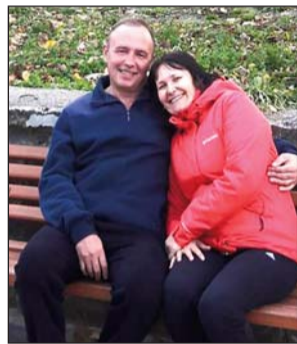
Ущасливого подружжя на це єдина відповідь. Треба розуміти одне одного. Почути думку іншого та зробити крок назустріч. З роками цих кроків знадобиться не так багато, бо настає таке взаєморозу-



міння, що й поступатися нічим не потрібно. Все складається саме по собі. Збудований з любов'ю човен під назвою сім'я вже вміє маневрувати серед айсбергів, і хоч би як сильно штормило, він завжди знайде тишу бухти.

Чому вона? Олексій Веніамінович відповідає стисло та емко — бо найкраща. Він і зараз у дружині бачить ту вродливу та ніжну дівчину в зеленій хустці. А для неї він самий мужній і надійний...

Юлія ТКАЧУК



ОХОРОНА ПРАЦІ ОЧИМА ДІТЕЙ

Малюнки стали цікавішими та досконалішими

Служба охорони праці Запорізької АЕС спільно з первинною профспілковою організацією станції підбили підсумки щорічного конкурсу дитячого малюнка «Охорона праці очима дітей», який проводився в рамках Всесвітнього дня охорони праці. В конкурс брали участь 39 учасників, які представили конкурсній комісії 44 малюнки.

Багато років поспіль служба охорони праці разом з профспілковою організацією організовують конкурс малюнка на тему безпеки праці у сфері ядерної енергетики. Раніше конкурс проводили серед школярів міста, а тепер почали залучати і дітей працівників атомної станції.

«Характеризуючи роботи конкурсантів, ми переконалися, що діти знають про діяльність Запорізької АЕС, про роботу енергоблоків. Розуміють, як важливо безпечно експлуатувати такий



серйозний об'єкт та дотримуватися правил охорони праці. Відчувається, що в сім'ях обговорюють виробничу діяльність, засоби захисту на робочих місцях. Зараз малюнки стали набагато цікавішими та технічно кращими. Вони більш продумані з точки зору конкурсної

тематики», — підкреслила старший інспектор з охорони праці Світлана Таран.

Ретельно проаналізувавши кожну художню роботу, конкурсна комісія служби охорони праці Запорізької АЕС визначила переможців у категоріях від 6 до 10 років та від 11 до 14 років.



Роботи переможців будуть відправлені на регіональний конкурс обласного управління Державної служби України з питань охорони праці. А потім найкращі малюнки потраплять до редакції журналу «Охорона праці», де буде визначено всеукраїнського переможця.

АТОМНІ ЮВІЛЕІ

Новий вектор розвитку

(Із інтерв'ю з генеральним директором Хмельницької АЕС Андрієм КОЗЮРОЮ)

(Закінчення.)

Початок на 1-й стор.

Успішність року, що минає, полягає, насамперед, у своєчасному завершенні ремонтних кампаній на обох енергоблоках. Укотре виголошують подяку колективу нашої електростанції, НАЕК «Енергоатом» за те, що на початку 2021-го вдалося в надзвичайно короткий термін завершити плановий ремонт на першому мільйоннику: цим ми підтримали сталу і надійну роботу електроенергетичної системи України, енергонезалежності країни. На другому енергоблоці всі заплановані роботи також було виконано вчасно, згідно з графіками ремонту. Продовжуємо втілювати й заходи з підвищення безпеки енергоблоків: минулоріч реалізовано 42 заходи Комплексної (зведеної) програми підвищення безпеки. Для колективу Хмельницької АЕС — це показовий результат, адже ми вийшли на позначку у 90% усіх передбачених заходів.

Якими були планові показники виробництва електроенергії?

На початку минулого року Хмельницької АЕС були доведені виробничі плани (а це близько 11 млрд кВт/год. електроенергії), однак враховуючи, що перший енергоблок був уведений в експлуатацію після ремонту завчасно, на 27 днів раніше, то плановий показник був скоригований та збільшений до 12 млрд 400 млн кВт/год. Проте до кінця 2021 року ми і його перевищили: фактично, виконали завдання з виробітку продукції на 104,5%, а це на півмільярда більше, ніж планувалося. За

цією статистикою стоять відрахування у бюджеті різних рівнів: починаючи від державного, закінчуючи місцевим. Збільшення коштів дозволить забезпечувати соціальні стандарти, тому наша частка у цьому процесі — вагома.

Минулий рік був визначальним у виборі стратегії на найближчу перспективу. Чи вважаєте проривом року, особливо для Хмельницької АЕС, підписання угод про подальшу співпрацю щодо будівництва нових енергоблоків між НАЕК «Енергоатом» та Westinghouse Electric Company?

Підписання угод поклало початок новій цікавій роботі. Ми на ХАЕС прийняли американських спеціалістів, які провели обстеження тих територій, де можуть бути розміщені два нові енергоблоки. Ми розуміємо, що це абсолютно можливо не тільки з точки зору тих земельних ділянок, які маємо, а й з точки зору наявної інфраструктури, побудови логістики, будівельної бази, організації будівельно-монтажних робіт. Крім того не обходимо увагою і добудову третього мільйонника, наразі силами Енергокомпанії проводяться активні роботи щодо оцінки стану будівельних конструкцій, збереження існуючих, обстеження наявних у нас елементів технологічного обладнання і, відповідно, інших підготовчих робіт щодо можливості продовження будівництва енергоблоку №3. Отож 2021 рік дійсно задав вектор у напрямку добудови.

На майданчику ХАЕС будується комплекс з переробки радіоактив-

них відходів. Що це дасть атомній електростанції і атомній енергетиці в цілому?

Нині триває активна фаза будівництва. А взагалі комплекс почали зводити ще в середині 90-х років минулого століття, процес, на жаль, зупинився. Нині маємо все основне технологічне обладнання, яке знаходиться у складських приміщеннях. Це дозволяє прийняти правильні проектні рішення щодо організації будівельних конструкцій і вже з нульової позначки разом з монтажем основного великогабаритного обладнання розпочати будівництво переробного комплексу. Вже залито фундаментну частину, нині проводиться монтаж опалубки, аби перейти до будівництва огорожувальних конструкцій вище нульової позначки. Від графіка виконання будівельно-монтажних робіт ми не відступаємо.

Що дасть нам цей комплекс? Насамперед можливість організувати регламенти сортування, переробку, а також зменшення у розмірах тих слабоактивних і радіоактивних відходів, які маємо. З'являться вільні площі, аби тимчасово зберігати ті продукти, які природно утворюються під час експлуатації енергоблоків. Відповідно цим самим забезпечується надійна й безпечна експлуатація не тільки нинішніх двох мільйонників, а й майбутніх блоків, які заплановано звести на майданчику Хмельницької АЕС.

Розмову веде Тетяна СТЕПАНЮК (Повністю інтерв'ю оприлюднене в соціальних мережах).

МІЖНАРОДНІ ПРОФСІЛКОВІ НОВИНИ

Беспрецедентна перемога в виборах на заводі GM в Мексиці

В виборах нових профсоюзних представителів на заводі General Motors в мексиканському Сілао прийняв участь дев'яносто процентів от 6232 робочих. Подавляючим більшістю голосів — 76 процентів — робочі обрали профсоюз SINTTIA, який після проведення в країні трудової реформи може служити прикладом для мексиканських демократических профсоюзів.

В августі минулого року робочі отримали колективний договір, підписаний старим профсоюзом Miguel Trujillo Lypez, входящим в Конфедерацію мексиканських робочих (СТМ), обвинив профсоюз в тому, що він встал на сторону GM і поставив інтереси компанії вище інтересів робочих. Поскольку робочі проголосували проти старого угоди, були організовані вибори нового профсоюзу.

Після состоявшегося 3 февраля подсчета голосов стало ясно, что Национальный независимый профсоюз работников автомобильной промышленности (SINTTIA) получил поддержку подавляющего большинства: 76% рабочих проголосовали за то, чтобы их интересы представлял независимый профсоюз.

Генеральный секретарь IndustriALL Атле Хойе говорит, что это невероятно важная победа и доказательство того, что трудовая реформа, проведенная правительством Мексики в 2019 году, действительно может принести пользу работникам, потому что она дает им реальный шанс участвовать в свободных и справедливых выборах.

«Мы поздравляем SINTTIA, чья безоговорочная победа показывает, что мексиканские автотрудовые хотят, чтобы их представлял настоящий, бескомпромиссный, независимый профсоюз, чья деятельность основана на принципах прозрачности. Впереди еще много выборов, и эта победа укрепит демократические структуры. Теперь мы призываем General Motors вступить в справедливые и прозрачные переговоры с SINTTIA».

Мьянма: год спустя после переворота

1 февраля 2021 года в результате военного переворота было свергнуто демократическое правительство Мьянмы. Спустя год после этих событий борьба за демократию продолжается.

В этот день ровно год назад военные Мьянмы устроили переворот после того, как возглавляемая ими партия потерпела поражение на демократических выборах. Глобальный союз IndustriALL в тот же день осудил переворот и сразу же начал принимать меры в сотрудничестве с членскими профсоюзами в Мьянме по защите прав трудящихся, и намерен делать это до тех пор, пока демократия в стране не будет восстановлена.

Народ Мьянмы организовал активное сопротивление хунте: сотни тысяч государственных служащих отказались работать, рабочие объявили забастовку, началось Движение гражданского неповиновения, этнические меньшинства объединились, было сформировано правительство в изгнании.

Профсоюзы Мьянмы и IndustriALL призвали бизнес обеспечить защиту прав трудящихся после переворота. Однако очень скоро стало ясно, что это невозможно: владельцы местных фабрик использовали переворот, чтобы уволить рабочих, состоящих в профсоюзе, передав полиции данные о членах профсоюза.

Профсоюзный лидер Хаин Зар Аун сказала: «Ни один демократический профсоюз сейчас не может работать на уровне предприятия». Она охарактеризовала ситуацию как «современное рабство», сообщив, что недавно президенту ее профсоюза угрожали убийством. Рабочих принуждают выполнять сверхурочную работу как поденщиков и зачастую им за это не платят. Хаин Зар Аун считает, что в таких условиях эффективное соблюдение принципа должной осмотрительности невозможно.

Эта ситуация побудила рабочее движение Мьянмы при поддержке IndustriALL призвать к введению всеобъемлющих экономических санкций против Мьянмы, а международные компании — прекратить вести бизнес в стране. IndustriALL обратился к этим компаниям, выразив требования рабочего движения. В результате многие сократили свою деятельность, а некоторые, включая Total, Chevron, Bridgestone и C&A, и вовсе ушли из страны.

Демократически избранное правительство сформировало правительство в изгнании, члены которого в основном находятся в Таиланде. В состав Правительства национального единства (NUG) вошли члены Национальной лиги за демократию, партии, победившей на выборах, а также других партий, уважающих результаты демократических выборов, и групп, представляющих этнические меньшинства.

NUG сформировало вооруженные силы, которые ведут партизанскую войну против военной хунты. В ответ военные предпринимают действия против гражданского населения, подвергая города артиллерийским обстрелам, в результате чего почти 1500 человек были убиты. После 20 авиаударов по деревням повстанцев примерно 32000 человек вынуждены были бежать из страны и 776000 — срочно покинуть свои дома и искать убежища в других частях страны.

Большинство профсоюзов Мьянмы признают NUG в качестве законного временного правительства Мьянмы. Международное рабочее движение, включая МКП и IndustriALL, с апреля 2021 года призывает признать NUG на международном уровне. Кроме того, рабочее движение возглавило дипломатические усилия, направленные на изоляцию хунты и признание NUG на мероприятиях ООН, включая Международную конференцию труда, прошедшую в июне 2021 года. Дипломатические усилия приносят свои плоды — в октябре 2021 года NUG признали Сенат Франции и Европейский парламент.

IndustriALL считает, что стратегия изоляции военной хунты дипломатическим и экономическим путем — наиболее эффективный способ добиться перемен в Мьянме мирным способом. Глобальный союз усилит кампанию за введение санкций и будет оказывать все большее давление на компании, продолжающие работать в Мьянме.

Генеральный секретарь IndustriALL Атле Хойе сказал: «Глобальное рабочее движение и сторонники демократии во всем мире никогда не смиряются с тем, что военная диктатура в Мьянме — это норма».

АТОМНИЙ СПОРТ



АТОМІС ENERGY CYBERMAN

Організація молоді первинної профспілкової організації Запорізької АЕС вдруге провела турнір з кіберспорту АТОМІС ENERGY CYBERMAN у двох дисциплінах: FIFA та CS:GO.

У дисципліні FIFA визначили найсильнішого кіберфутболіста. За це звання змагалися 8 учасників, які були поділені на дві групи, де грали по три матчі. За результатами визначи-

лися півфіналісти, які розіграли між собою призові місця.

Чемпіоном у цій дисципліні став Роман Зик з цеху теплової автоматики та вимірювань, друге місце посів Євген Табурянський з електроцеху, третє — Ігор Смирнов з експлуатаційного підрозділу.

У дисципліні CS:GO змагалися сім команд, серед яких найсильнішою стала команда TFO: Роман Селіванов

(хімічний цех) та Денис Купрін (енергоремонтний підрозділ); 2 місце у команді «R-team»: Максим Шедій (енергоремонтний підрозділ) та Олексій Ніколаєнко (ВП «Атоменерго-маш»); третє місце виборола команда служби контролю металу: Андрій Пушно та Андрій Олійник.

Захід відбувся за підтримки адміністрації та профспілкового комітету Запорізької АЕС.

Нетішинці — серед кращих самбістів України

Федерація самбо України оприлюднила національний рейтинг 2021 року. У десятці кращих спортсменів року — вихованець КДЮСШ ППО Хмельницької АЕС Ярослав Давидчук. Заслужений тренер Геннадій Горохов посів сьому сходинку топ-10 найкращих тренерів України з рейтингом 9468 балів.

Минулого року Ярослав Давидчук здобув бронзову нагороду Чемпіонату світу, піднявся на першу сходинку п'єдесталу Чемпіонату Європи, виборов найвищу золоту нагороду Чемпіонату України та Кубка України. Ці відзнаки принесли спортсмену 7450 балів та забезпечили шосте місце національного рейтингу. У дисципліні «спортивне самбо (чоловіки)» Ярослав Давидчук очолив трійку лідерів 2021 року.

Геннадій Горохов уже понад 15 років тренує чоловічу збірну команду України з боротьби самбо. 1999 року йому присвоєно звання «Заслужений тренер України». За роки тренерської діяльності тільки в Нетішині Геннадій Горохов підготував чотирьох заслужених майстрів спорту України, сімох майстрів спорту України міжнародного класу, 36 майстрів спорту України.

Із черговими досягненнями повернувся вихованець Геннадія Горохова з Чемпіонату України із самбо серед молоді та юнаків, що відбувся наприкінці січня 2022 року у Львові. В спортивному самбо серед молоді перше місце здобули Богдан Цисар (79 кг), Василь Сидор (71 кг) та Сергій Шпак (53 кг). Серед юнаків у цій дисципліні золото виборов Максим Луцик (71 кг), срібло у Владислава Жогана (53 кг). У бойовому самбо серед молоді на другій сходинці п'єдесталу ще один нетішинець — Олексій Терлецький (71 кг).

За результатами цього чемпіонату буде сформовано збірну команду України для виступу на Чемпіонаті Європи, який відбудеться навесні. Усі переможці у своїх вікових та вагових категоріях — першочергові кандидати на зарахування до збірної.

Калейдоскоп спортивних новин СК «Олімп» ЮУАЕС

ПЛАВАННЯ

У Києві відбувся відкритий Кубок Федерації м. Київ з плавання серед дівчат 2009 р. н. і молодше та юнаків 2008 р. н. і молодше. Команда СК «Олімп» УСО ВП ЮУАЕС у складі шести спортсменів, взявши участь у перших цього року змаганнях, повернулася додому з 14 медалями! Серед яких — одна золота, дев'ять срібних та три бронзові медалі.

У Миколаєві на чемпіонаті області з плавання серед юнаків та дівчат, згідно з регламентом змагань, переможців у кожній віковій групі було визначено за сумою результатів виступів спортсменів у трьох видах програми. У команді СК «Олімп» УСО ВП ЮУАЕС — 14 медалей різного ґатунку (шість золотих, п'ять срібних та три бронзові!).

Бажаємо нашим спортсменам та їхнім тренерам-викладачам Суворкіній Ларисі, Дозорцевій Олександрі та Коломійчук Тетяні успіхів на подальших чемпіонатах України та лігах з плавання серед молоді та юніорів.

ГРЕКО-РИМСЬКА БОРТЬБА

Харків приймав учасників Міжнародного турніру з греко-римської боротьби «Меморіал Жменко-2022». Понад 300 учасників з України, Грузії, Естонії, Молдови та Ізраїлю зустрілися на борцівських килимах у спорткомплексі «Локомотив».

Результатом виступу команди СК «Олімп» ВП ЮУАЕС стали 4 медалі різного ґатунку: по одній золотій та бронзовій і дві срібні.

Але найголовнішим результатом участі у змаганнях стало те, що турнір, організований на найвищому рівні і який зібрав найдовідченіших борців цієї вікової категорії, дав змогу нашим южноукраїнським хлопцям випробувати себе в боротьбі зі спортсменами іноземних делегацій та отримати впевненість у своїх силах.

У Краматорську Донецької області відбувся відкритий обласний турнір з греко-римської боротьби, який зібрав 153 юних спортсменів — представників Київської, Дніпропетровської, Луганської, Миколаївської та Донецької областей.

Участь у змаганнях взяла команда южноукраїнських борців, здобутками якої стали чотири медалі вищого ґатунку та одна бронзова нагорода. За кількістю та якістю здобутих медалей на цьому турнірі команда СК «Олімп» посіла перше загальнокомандне місце!

Вітаємо всіх наших хлопців та їхніх наставників — тренерів-викладачів Карая Бутхузі та Чебанова Дениса, бажаємо подальших спортивних успіхів на чемпіонатах України серед спортсменів вікової категорії U-15 та U-17.

В Одесі відбувся відкритий Всеукраїнський турнір з греко-римської боротьби пам'яті майстра спорту СРСР Толмачова І.Г. серед юнаків вікових категорій U-13, U-15 та U-17.

Понад 300 учасників зібралися у спорткомплексі «СКА» на трьох борцівських килимах, серед яких були представники 9 областей України та спортсмени з Естонії, Молдови і Киргизстану.

Одним із головних завдань проведення турніру, крім підвищення спортивної майстерності його учасників, була комплектація складу збірної команди України U-15 для участі в міжнародному турнірі «TALLIN OPEN-2022».

Южноукраїнська команда борців СК «Олімп» УСО ВП ЮУАЕС у складі 8 спортсменів під керівництвом тренерів-викладачів Карая Бутхузі та Чебанова Дениса виконала поставлене завдання з максимальною ефективністю!

«Олімпівці» повернулися додому, додавши до своєї спортивної скарбниці шість медалей різного ґатунку та одну путівку в Естонію на «TALLIN OPEN-2022» у складі збірної команди України з повним фінансуванням цієї поїздки за рахунок держави!

Результати виступів команди борців греко-римського стилю — два перші, три другі та одне третє місце. Путівку у складі збірної України U-15 до Естонії виборов Сергій Денис (2008 р.н., в.к. до 38 кг).

ФУТБОЛ

В ігровій залі спорткомплексу «Олімп» УСО ВП ЮУАЕС відбувся турнір з мініфутболу серед юнацьких команд 2011–2012 р. н. на призи профспілкової організації ДП НАЕК «Енергоатом».

Участь у змаганнях взяли 8 команд. Прикрасою турніру стала команда дівчат з міста Березівка Одеської області, які продемонстрували неабияку майстерність у володінні м'ячем, витривалість, наполегливість та жагу до перемоги!

Кожна з команд мала змогу зіграти щонайменше по три гри у своїй групі. Після результату проведених матчів у групах було виявлено претендентів на звання чемпіона турніру. Впевнено до фіналу змагань потрапили команда «Дербі» (м. Первомайськ) та команда господарів турніру — СК «Олімп» ВП ЮУАЕС під керівництвом тренера-викладача ВРДтаОС Яроховича Сергія.



У напруженій безкомпромісній боротьбі за перше місце з рахунком 1:0 перемогла южноукраїнська команда!

Найкращим захисником турніру було визнано гравця южноукраїнської команди СК «Олімп» Олексія Фомицького! Приз глядацьких симпатій у вигляді солодощів та щирі оплески всіх присутніх уболівальників отримала команда дівчат ДЮСШ м. Березівка Одеської області!

Адміністрація та тренерсько-викладацький склад СК «Олімп» УСО ВП ЮУАЕС висловлюють щирю подяку профспілковій організації ДП НАЕК «Енергоатом» за фінансову допомогу в організації турніру та сподіваються на подальшу підтримку у сфері розвитку дитячого та юнацького спорту!

Катерина СПАНЧАК



Відсутність інформації про зроблену профспілковою організацією справу — це відсутність самої справи!



Засновник: Професійна спілка працівників атомної енергетики та промисловості України
Видавець: Редакція газети «Атомник України»

Поштова адреса редакції: вул. Хрещатик, 22, а/с 393 м. Київ, 01001
Газета «Атомник України»

Головний редактор
Людмила ГАП'ЮК
Телефон: (044) 205-74-20
E-mail: atomnik@union.kiev.ua
atomnik@gmail.com
http://www.atomprofspilka.info

Газета виходить щотижня
Індекс — 21766

За точність викладених фактів відповідальність несе автор
Редакція не завжди поділяє позицію авторів публікацій
При передруку посилання на «Атомник України» обов'язкове

Свідоцтво про реєстрацію
КВ №4480 від 21.08.2000 року

Газета віддрукована
у ТОВ «МЕГА-ПОЛІГРАФ»:
04073, м. Київ,
вул. Марка Вовчка, 12/14.
Тираж 5000