



АТОМНИК АУ України

№29 (607) 19 липня 2012 року

Заснована 1 грудня 2000 року

ГАЗЕТА ПРОФЕСІЙНОЇ СПІЛКИ

ПРАЦІВНИКІВ АТОМНОЇ ЕНЕРГЕТИКИ ТА ПРОМИСЛОВОСТІ УКРАЇНИ

ЦЕНТРАЛЬНОМУ ФІЗКУЛЬТУРНО-СПОРТИВНОМУ КЛУБУ «АТОМ УКРАЇНИ» — 20 РОКІВ

Атомпрофсоюзники преуспівають в фізической культурі і спорті

Шановні друзі!
З радістю вітаю вас із ювілеєм — двадцятиріччям створення Центрального фізкультурно-спортивного клубу «Атом України».

Приємно, що одним із перших кроків тільки що заснованої в січні 1992 року Професійної спілки працівників атомної енергетики та промисловості України було рішення про створення фізкультурної організації атомників.

Двадцять років, які минули з дня утворення нашої фізкультурної організації, підтвердили правильність зусиль профспілкових та господарських керівників, які в складних умовах становлення нашої держави прагнули залучити якомога більше людей до занять фізичною культурою та спортом і зробити їх неодмінним повсякденним атрибутом здорового способу життя.

Усі ці роки Центральний комітет Атомпрофспілки, профспілкові організації та господарські керівники



і команд на міжнародних і всеукраїнських змаганнях, можна сміло сказати, що фізкультурна організація атомників за цей період провела значительну роботу по розвитку фізической культури і спорта среди работников отрасли и членов их семей и по достоинству входит в число лучших спортивных организаций страны.

Після розвала Советского Союза в развитии физической культуры и спорта на промышленных предприятиях страны образовался своеобразный вакуум. Произошла смена социальных отношений и форм собственности, стремительный спад производства, финансовый кризис.

Профсоюзы в те годы также переживали тяжелые времена и финансировать физкультуру и спорт в полном объеме не имели возможности. В такой ситуации многие

фізкультурні організації і дитячо-юнацьких спортивних шкіл, утримання в належному стані спортивно-технічної бази, а з тим — усієї системи спортивного руху.

Такого не произошло на предприятиях атомной энергетики и промышленности. Хозяйственные и профсоюзные руководители атомной отрасли хорошо понимали, что физическая культура и спорт — реальные союзники человека труда, помощники в их трудовых буднях. Еще одна немаловажная проблема — организация досуга работников и членов их семей в городах-спутниках.

И уже на одном из первых рабочих совещаний, в феврале 1992 года, председатель только что созданного Профсоюза работников атомной энергетики и промышленности Юрчин А.В. предложил организовать спортивное общество атомщиков. Так что, Александра Валентино-

вичка можно смело считать «крестным отцом» будущей спортивной организации.

Оперативно была создана рабочая группа, в состав которой вошли работники аппарата Волошин Б.Г., Кручинская Н.В., Идельсон Б.И., опытные физкультурные работники Шапошник В.И. (ВостГЭК), Гопкалов Н.Е. (ПХЗ), Лунев А.Д. (ЗАЭС) и др.

Пошли консультации, согласование, обмен мнениями. Много помогли в создании общества профсоюзные работники — Лыч А.В. (ЧАЭС), Струк В.Ф. (ПО «Комбинат»), Чернов Н.А. (ЗАЭС), Добровольский Н.Е. (ХАЭС), Пономаренко А.В. (ЮУАЭС), Сухина Г.В. (ННЦ ХФТИ), Матов В.А. (ВостГЭК), Рачко В.И. (ПХЗ), физкультурные лидеры той поры — Климов А.Н., Шилько В.М., Самсонова Л.Н., Колесников В.Г., Меркушев Н.А., Гороход П.Г., Лобастов В.Н., Степанцов А.И. и др. (Продолжение на 4-й стр.)

Валерий МАТОВ

Добра всім та міцного здоров'я!



ПІСЛЯСЛОВО ДО ДНЯ БУХГАЛТЕРА

«В любой профессии главное — просто работать...»



Стройки, поездки, заводы и масштабные проекты — ее тянуло туда, где жизнь бьет ключом. Молодая, энергичная, целеустремленная, веселая и общительная Ольга Солощенко мечтала стать строителем. Но юношеские мечты разбились о жизненный прагматизм. На выбор профессии девушки повлияли родители, и она стала бухгалтером. Сегодня Ольга Трофимовна Солощенко руководит группой по расчетам с рабочими и служащими ГП «ВостГЭК» и нисколько не жалеет о том, что все произошло так, как произошло. Она отличный специалист своего дела, уважаемый человек на комбинате и в Атомпрофсоюзе.

Мы встретились с нашей героиней в преддверии Дня бухгалтера — 16 июля.

— **Ольга Трофимовна, вопреки вашим мечтам, вы все же стали бухгалтером, и сегодня довольны своим выбором. Что, по вашему мнению, является главным для ощущения комфорта в профессии?**

— В любой профессии главное — не чувствовать, что ты сел не в тот вагон. Хотя, не буду скрывать, сначала еще считала, что это не моя стихия. По натуре я человек импульсивный, неуслышанный, а профессия требует большого внимания, терпения и труда. Наверное, все происходит не по твоему желанию. Глобальные жизненные решения диктуются откуда-то свыше. Так, наверное, должно было случиться. Да и поступила я на комбинат 16 июля... Вот такое совпадение или судьба... Я не яв-

ляюсь чисто кабинетным работником. Если бы это было так, то, наверное, выбрала бы для себя другое поле деятельности. Я не сижу на месте, в день объезжаю все банки, финансовые организации, различные фонды. По работе приходится много общаться с людьми и мне очень интересно.

— **Сколько лет вы трудитесь на комбинате, и когда началось ваше сотрудничество с Атомпрофсоюзом?**

— На комбинате я с 1978 года, пришла бухгалтером расчетного отдела, а в 1995 году меня назначили руководителем группы по расчетам с рабочими и служащими. С этого же года стала близко сотрудничать с профсоюзом, с комиссией по социальному страхованию, которую возглавляла Любовь Дмитриевна Шпилька. Так началось знакомство с будущими коллегами, в том числе и по Ревизионной комиссии. Тогда главным бухгалтером ЦК Атомпрофсоюза был Петр Митрофанович Гаркавенко. До сих пор в моей комиссии работают бухгалтера, с которыми я начинала свою профсоюзную деятельность, — Елена Ивановна Выхватень, главный бухгалтер профкома Ривненской АЭС, Антонина Захаровна Баян, главный бухгалтер профкома Хмельницкой АЭС. По профилю работы мне пришлось тесно сотрудничать с бухгалтерами профкомов атомных станций. И вот на втором Съезде Атомпрофсоюза была избрана в члены Ревизионной комиссии ЦК Атомпрофсоюза.

(Окончание на 2-й стр.)

АТОМПРОФСІЛКА: ВІД ПЕРШОЇ ОСОБИ

«Профспілку непокоїть ситуація з тарифами «Енергоатома»

Голова Атомпрофспілки України Валерій Матов зустрівся з редакцією телерадіокомпанії ДТРК «Всесвітня служба УТР». Приводом для запрошення стала не лише «кругла» профспілкова дата (20 років діяльності Атомпрофспілки на ниві соціально-економічного захисту працівників), а й «гострі кути» функціонування атомної галузі. Найгостріший з яких — важкий фінансовий стан ДП НАЕК «Енергоатом», унаслідок чого Компанія неспроможна вкладати необхідні кошти у галузевий розвиток.

На думку Валерія Матова, причина цього криється головним чином у заниженому тарифі для атомників. За рахунок дешевої «атомної» енергії уряд утримує ціну на електроенергію для населення і дотує інші галузі енергетики, передусім, теплову. Якщо вугільникам тариф на електроенергію періодично переглядається у бік підвищення, атомникам у березні цього року його навіть знизили на невизначений термін. Національна комісія регулювання електроенер-

гетики (НКРЕ) установила тариф на електроенергію для НАЕК «Енергоатом» на 6,8 відсотка менший — 21 коп. за кВт/год (ціна на електроенергію для теплоелектростанцій у березні становила 54 коп. за кіловат).

«Нас непокоїть ситуація з урегулюванням тарифу для НАЕК «Енергоатом», — зазначив Валерій Матов в інтерв'ю редакції УТР. — Адже від того, за якою ціною ми продаємо свою продукцію, залежить не лише нормальне функціонування галузі, підтримка безпечної роботи енергоблоків, а й якість соціального захисту працівників. Сьогодні уряд шляхом зниження тарифу намагається виключити соціальну складову. Першу урядову спробу обмеження підприємств у виплатах на культурно-масову, фізкультурну та оздоровчу роботу, передбачених Законом «Про профспілки...», ми відбили — вирішили питання, і надійшло відповідне доручення Прем'єр-міністра.

Однак уряд знову має намір, посилаючись на важкий фінансовий стан галузі, призупинити

соціальні відрахування на невизначений термін (готується така постанова). Атомпрофспілка висловила свою незгоду, надіслала відповідні документи до Кабінету Міністрів, державних органів управління. Поки що реакції немає.

Зміни не можна робити і з огляду на те, що вже середина календарного року, — виконуються затверджені фінансові плани, укладені колективні договори. Діє Галузева угода, яка містить обов'язкові до виконання соціальні положення».

Темою для обговорення на телеканалі була і корпоратизація НАЕК «Енергоатом», ініційована Президентом України.

«Корпоратизація НАЕК — тема не нова. У 2003—2004 роках ми аргументовано відхилили таку реформу Компанії, — сказав Валерій Матов. — Проте, процес, як кажуть, пішов. Сьогодні ми розуміємо, що корпоратизація енергетичних галузей неминуча, — не сьогодні, завтра, у найближчий період. Уряд крокує цим шляхом. Профспілки мають встигнути макси-

мально забезпечити свої трудові колективи. На мій погляд, достатньо добре у цьому плані попрацював Центральний комітет Профспілки працівників енергетики та електротехнічної промисловості України. У кожному погодженні на акціонування фахівцями Укрелектропрофспілки виписано так звані соціальний пакет відповідальності нових акціонерів. Ми маємо напрацювати таку програму, яка б дала змогу мінімізувати наслідки реформування НАЕК «Енергоатом». На жаль, відомі випадки, коли у процесі корпоратизації соціальна складова фактично «не проглядалася». Ми маємо цього не допустити — піти на випередження».

Валерій Матов порушив низку інших проблем галузі. А з огляду на те, що їх забагато для однієї передачі, було досягнуто домовленості з редакцією УТР про підготовку серії програм про діяльність ядерної енергетики та промисловості за участю профспілкових керівників і виробничників.

Прес-центр Атомпрофспілки

АТОМПРОФСПІЛКА: ВІД ПЕРШОЇ ОСОБИ

Галузева угода щодо рівня зарплати має виконуватися

Відбулося чергове засідання правління державного концерну «Ядерне паливо». На засіданні підбалилися підсумки виконання фінансового плану поточного року та обговорювався проект фінансового плану на наступний, 2013 рік, підприємств, що входять до ДК «Ядерне паливо»: ДП «Східний гірничо-збагачувальний комбінат», ДП «Смоли», ДП «Дніпропетровський завод прецизійних труб», ДП «Український науково-дослідний та проектно-розв'язувальний інститут промислової технології».

Голова Атомпрофспілки України Валерій Матов, користуючись своїм правом члена правління концерну, порушив питання виконання Галузевої угоди із заробітної плати, невідповідності її тому рівню, який визначено угодою.

Валерій Матов повідомив, що профспілкові лідери згаданих підприємств домовилися про зустріч з керівником Департаменту ядерної енергетики та атомної промисловості Міністерства енергетики та атомної промисловості України, на якій буде обговорено можливі механізми приведення заробітної плати працівникам уранодобувної галузі до відповідного рівня. Уже відбулися попередні переговори голови Атомпрофспілки з керівником Департаменту. Про результати зустрічі буде повідомлено додатково.

Тема робочих зустрічей — бюджетне фінансування уранодобувної промисловості

11 липня Голова Атомпрофспілки України Валерій Матов разом з головою профорганізації Східного гірничо-збагачувального комбінату Борисом Філіпповим та керівництвом (директором і заступником) СхідГЗК, головами профкомів Смолинської та Інгульської шахт провели низку зустрічей з високопосадовцями з метою вирішення питання фінансування уранодобувної галузі, зокрема, соціальної складової.

Так, відбулася зустріч з головою Комітету Верховної Ради України з паливно-енергетичного комплексу, ядерної політики та ядерної безпеки Миколою Мартиненком, президентом НАЕК «Енергоатом» Юрієм Недашковським. Зустрівся з ініціативною групою і голова правління державного концерну «Ядерне паливо» Айдін Айсін.

За словами Голови Атомпрофспілки Валерія Матова, в обговоренні можливих джерел фінансування було досягнуто попереднього взаєморозуміння. Передусім, щодо поновлення цільової надбавки до тарифу НАЕК «Енергоатом». Таку форму фінансування розвитку ядерно-паливного циклу було впроваджено у 2008 році, тоді завдяки цьому вдалося спрямувати на розвиток ЯПЦ необхідних додаткових 220 млн. грн.

Інший можливий варіант — цільові бюджетні гроші. Як відомо, уряд виключив будівництво Новокостянтинівського рудника з переліку заходів, що фінансуються за рахунок державної цільової програми «Ядерне паливо України» (відповідне рішення затверджено постановою Кабінету Міністрів № 571 від 13 червня). Разом з тим кошти держпрограми виділені на будівництво в Україні заводу з виробництва ядерного палива. Частина з них передбачено на реалізацію соціальних програм.

СхідГЗК усе «тягне» на собі, за рахунок кредитів, за рахунок власних коштів, з державних — жодної копійки, хоча це державне підприємство, — зазначив Валерій Матов. — Минулого року на будівництво Новокостянтинівського рудника комбінат спрямував близько 110 млн. грн. Цього року очікується, що буде не менше, адже будівництво триває, а видобуток продукції лише набирає оберти. Звичайно, у такій ситуації не вирішиться на належному рівні матеріально-технічне забезпечення обладнанням, технікою, засобами індивідуального захисту тощо, відбувається економія на соціальних питаннях.

За словами Валерія Матова, ситуація ускладнюється тим, що урановий ринок «завмер», — ціни на продукцію СхідГЗК уже тривалий час зберігаються на одному рівні, підприємство не в змозі накопичити необхідні грошові резерви.

Разом з тим, він указав на можливі зрушення у перспективі: попит у світі на уран зростає у зв'язку з будівництвом нових енергоблоків (лише Китай планує побудувати 25, будівництво їх перебуває на різній стадії готовності), відповідно, цінова політика щодо урану і в Україні зміниться.

Щодо заводу ядерного палива, Валерій Матов вважає, що у цьому напрямі вже є позитивні зрушення. Спільне підприємство російського ВАТ «ТВЕЛ» і ДК «Ядерне паливо» планує розпочати будівництво заводу ядерного палива на початку 2013 року. Завод запрацює на повну потужність до 2020 року.

— Передбачено на реалізацію будівництва державних 3,7 млрд. гривень. Обрано майданчик під завод. Підготовлено ТЕО, документ затверджено Кабінетом Міністрів, узгоджено з профспілками. За програмою буде створено 377 нових робочих місць, що для нас є особливо важливим. Частина з виділених коштів буде спрямовано на розвиток інфраструктури селища Смолино. Будівництвом заводу буде вирішено питання забезпечення ядерним паливом усі, без винятку, атомні електростанції України. Це у перспективі, а сьогодні нам необхідно згладити інфляційні «кути», передусім, у заробітній платі працівникам галузі. Я звернувся до голови правління ДК «Ядерне паливо» Айдіна Айсина з проханням взяти участь у складі нашої ініціативної групи у зустрічі з керівником профільного департаменту Міністерства енергетики та вугільної промисловості. З огляду на перебіг перемовин, у нас є підстави для впевненості у позитивному вирішенні питання.

Прес-центр Атомпрофспілки

ВІДБУЛОСЯ ЗАСІДАННЯ ПРЕЗИДІЇ ЦК АТОМПРОФСПІЛКИ

Принципово, конструктивно

16 липня у Києві відбулося засідання Президії ЦК Атомпрофспілки. На порядок денний зібрання було винесено розгляд низки важливих для профспілки питань, зокрема, про проведення майбутніх загальних зборів акціонерів ПрАТ «Атомпрофоздоровниця, виїзного семінару-навчання профактиву ім. Н. Скорих у СОК

«Гілея», про участь збірної команди Атомпрофспілки у фінальних змаганнях XVIII Всеукраїнської міжгалузевої Спартакіади трудящих промислової сфери та транспорту, присвяченої Року спорту та здоровому способу життя.

Президія ЦК профспілки конструктивно обговорила надзвичайно критичну ситуацію, що склалася на державному науково-виробничому підприємстві «Цирконій». (Закінчення на 3-й стор.)

ПРАЦЯ СПІЛЧАН — ОСНОВА СОЦІАЛЬНОГО ТА ЕКОНОМІЧНОГО ДОБРОБУТУ



На снимке (слева направо): в 1-м ряду — Фойна А., ЗАВГОРОДНИЙ О., МАНАКОВ А., КОВАЛЕНКО В., ЗАВОРОТНИЙ Д., НАГНЬБЕДА С., КУДЬ С.; во 2-м ряду — ГРОМЕНКО А., ПОТАПЧУК И., ВОВК В., РУСС А., АРИНОВИЧ И., ГАЛАМАГА И.

ЕСТЬ В РАБОТЕ ЗАВОДА НАЧАЛЬНОЕ ЗВЕНО

Вся добытая из украинских недр урановая руда сперва поступает на участок разгрузки и дробления, где она выгружается вагонопрокидывателем, складир-

ется по сортам, а затем перепускается конвейерами в бункера отделения измельчения гидроталлургического завода ГП «ВостГЭК».

Общая протяженность конвейеров участка — около 1000 метров, действующая — около 600 м.

Участок работает практически без остановок. Бо-

льшая нагрузка ложится на плечи работников в зимнее время, когда необходимо использовать все свои знания и опыт для разогрева и выгрузки мерзлой руды и тем самым обеспечить бесперебойную работу завода.

Постоянного внимания требует работа оборудования. Здесь свое мастерство демонстрирует бригада слесарей-ремонтников под руководством бригадира Нагнибеды С.И. и звеньевых Манакова А.В. и Завизиона В.Н., выполняющая ремонтные работы в промежутках между выгрузкой и перепусканием.

За последние годы практически сменилось поколение коллективов ремонтной и технологической бригад участка, но ушедшие ветераны передали весь свой богатый опыт преемникам. Это Громенко А.А., Кулык С.А., Лебедев А.Н., Свадковский К.А., Кудь С.И., Повстанья А.А., которые сами уже учат молодых...

Ю.В. ПИСЬМЕННЫЙ, начальник участка, В.Н. КОВАЛЕНКО, мастер участка

ПІСЛЯСЛОВО ДО ДНЯ БУХГАЛТЕРА

«В любой профессии главное — просто работать...»

(Окончание. Начало на 1-й стр.)

Через пять лет возглавила Ревизионную комиссию ЦК Атомпрофсоюза. Кроме того, я являюсь председателем ревизионных комиссий Восточной объединенной организации профсоюза и профсоюзной организации ГП «ВостГЭК».

— Работа бухгалтера очень напряженная, требует постоянного самообразования и развития. Как вам удается совмещать ее и с профсоюзной деятельностью? Каков ваш секрет успеха?

— Секрета никакого нет, просто много времени отдаю работе, вот и успеваю все сделать. Можно даже сказать — живу на работе. Конечно, тяжело, но очень полезно. В первых, общение с коллегами помогает быстрее разобраться с изменениями и новшествами в законодательной базе. На профсоюзных пленумах, учебе идет обмен опытом, информацией, мнениями, взглядами на проблемы: кому-то подскажешь ты, кто-то поможет советом тебе.

— Что со ли встречаетесь со своими коллегами из атомных станций?

— Несколько раз в году, но встречи эти несут много позитива. Очень запомнился последний юбилейный Съезд Атомпрофсоюза, где мы встретились с П.М. Гаркавенко, моим наставником, даже можно сказать учителем, с которым не виделась уже более 10 лет. Было такое ощущение, что расстались только вчера. Принимал участие в работе съезда и Борис Григорьевич Волошин, самый первый оргработник нашего ЦК Атомпрофсоюза. Было очень приятно увидеться со многими коллегами, ветеранами профсоюзного движения. Замечательно, что о них помнят.

— Наша встреча происходит в канун профессионального праздника бухгалтеров. Что вы хотели бы пожелать своим коллегам?

— Прежде всего, надежного здоровья, свершения всего задуманного, молодым — карьерного роста, и всем — попутного ветра в начинаниях и делах!

Подготовила Татьяна КОРСУНОВСКАЯ, фото Михаила СТЕПАНЯНА

Поэтика моего труда

Так ли часто в будничной круговерти слышит бухгалтер добрые слова в свой адрес? Вряд ли... Но сегодня все иначе. Сегодня — тот самый день, когда представители этой профессии — сейчас едва ли не самой сложной, ответственной, требующей высокой компетентности, огромной работоспособности и самоотдачи, отмечают свой профессиональный праздник — День бухгалтера. Без повседневного кропотливого труда бухгалтера была бы немисляема экономика страны.

В Украине данный праздник отмечается 16 июля. Дата празднования выбрана не случайно — в этот день в 1999 году был принят Закон Украины «О бухгалтерском учете и отчетности в Украине». День бухгалтера как профессиональный праздник впервые официально в Украине был отмечен 16 июля 2004 года.

Профессия бухгалтера всегда пользовалась почетом и уважением. Без бухгалтера не обходится ни одно предприятие. Среди сотрудников бухгалтер считается главным человеком в организации, после директора, конечно же. А если без шуток, то хороший бухгалтер — это основа и успех любого дела. Работа требует особой тщательности и аккуратности, терпения и исключительной ответственности. Особенно тяжело работать бухгалтеру в период реформ, меняющегося зако-

нодательства, ограниченных ресурсов. Но ум, талант, непрерывное повышение квалификации и профессиональное единство помогают бухгалтерам преодолевать самые непредсказуемые трудности и добиваться финансовой стабильности в доверенных им организациях.

Среди нас, бухгалтеров, есть и профессионалы, умудренные опытом, и еще совсем молодые специалисты, но всех нас объединяет любовь к выбранной профессии, добросовестное отношение к делу.

Дорогие мои коллеги — бухгалтера! Искренне желаю вам крепкого здоровья, профессиональных успехов, карьерного роста и надежного вознаграждения, благополучия, личного и семейного счастья.

Желаю законодательства — последовательного. Разъяснений — толковых. Отчетности — безошибочной. Зарплат — высоких. Руководителей — мудрых. Подчиненных — ответственных. Контрагентов — исключительно добросовестных. Отношений с проверяющими — основанных на взаимном уважении.

Оксана КОЗИЦКАЯ, главный бухгалтер Днепропетровской объединенной организации Атомпрофсоюза с 2001 года, с 2007 года — член Ревизионной комиссии ЦК Атомпрофсоюза



На снимке: семья КОЗИЦКИХ — Оксана и Вадим, врач-стоматолог СМСЧ-8, член Атомпрофсоюза, и дочь Диана

Ни дня, ни ночи нет перед отчетом
Для отдыха, веселья или сна.
Такая скрупулезная работа
Как будто в наказание дана!
Тебе юристом быть и программистом,
Психологом приходится порой.
Да, нужно быть талантливым артистом,
Чтоб совмещать профессий целый рой!

Давайте в этот день найдем
В словах привычных новое звучание.
Друг другу все простым и все поймем,
В БАЛАНСЕ сердца и души воспримем пожелание.
Пусть в вашей жизни будет только ДЕБЕТ счастья,
Удачи, нежности, любви!
Пусть КРЕДИТ снимет все ненастья,
Уменьшит пасмурные дни!
На ВБОРОТАХ доброты держись,
Пусть увеличат их и мудрость, и забота.
В итоге мы получим САЛДО — ЖИЗНЬ,
А это самая желанная и важная работа!

ДЕРЖАВНІ СОЦІАЛЬНІ СТАНДАРТИ І ГАРАНТІЇ

СОЦІАЛЬНИЙ ЗАХИСТ ГРОМАДЯН – 2012: ЦИФРИ І ФАКТИ

(Продовження)

Початок у № 26–28, 2012 рік

12. Розміри державної соціальної допомоги та допомоги на догляд відповідно до Закону України «Про державну соціальну допомогу особам, які не мають права на пенсію, та інвалідам»

У таблиці наведені розміри допомоги, передбачені Законом України «Про державну соціальну допомогу особам, які не мають права на пенсію, та інвалідам». Проте відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 26.03.2008 № 265 «Деякі питання пенсійного забезпечення громадян» у разі, коли щомісячний розмір державної соціальної допомоги інвалідам з дитинства і дітям-інвалідам, особам, які не мають права на пенсію, та інвалідам (з урахуванням надбавок, підвищень, додаткових пенсій, цільової грошової допомоги, сум індексації та інших доплат, встановлених законодавством, крім пенсій за особливі заслуги перед Україною) не досягає прожиткового мінімуму, встановленого законом для осіб, які втратили працездатність, таким особам надається щомісячна державна адресна допомога у сумі, що не вистачає до зазначеного прожиткового мінімуму.

Категорії осіб	у % від прожит. мін. для осіб, які втратили працездатність	У гривнях				
		з 1 січня	з 1 квітня	з 1 липня	з 1 жовтня	з 1 грудня
Державна соціальна допомога (ст. 6 Закону)						
— інваліди I групи	100	822,00	838,00	844,00	856,00	884,00
— жінки, яким присвоєно звання «Мати героїня»						
— інваліди II групи	80	657,60	670,40	675,20	684,80	707,20
— інваліди III групи	60	493,20	502,80	506,40	513,60	530,40
— особи із числа священнослужителів, церковнослужителів	50	411,00	419,00	422,00	428,00	442,00
— особи, які досягли встановленого віку: чоловіки — 63 років, жінки — 58 років (з 01.10.2011 вік підвищується на 6 міс. через кожні півроку до 63 років)	30	246,60	251,40	253,20	256,80	265,20
Державна соціальна допомога на догляд (ст. 8 Закону):						
1. Інвалідам війни з числа військовослужбовців та інших осіб, яким призначено пенсії по інвалідності відповідно до Закону України «Про пенсійне забезпечення осіб, звільнених з військової служби, та деяких інших осіб»; а) інвалідам I групи підгрупи А б) інвалідам I групи підгрупи Б	100	822,00	838,00	844,00	856,00	884,00
2. Інвалідам війни I групи відповідно до статті 7 Закону України «Про статус ветеранів війни, гарантії їх соціального захисту», що одержують пенсію за віком, по інвалідності або за вислугу років за іншими законами, які брали безпосередню участь у бойових діях в період Великої Вітчизняної війни 1941—1945 рр. та війни 1945 р. з імпералістичною Японією: а) інвалідам I групи підгрупи А б) інвалідам I групи підгрупи Б	100	822,00	838,00	844,00	856,00	884,00
	50	411,00	419,00	422,00	428,00	442,00

3. Іншим інвалідам війни, віднесеним до підгрупи А I групи, які одержують пенсію за віком, по інвалідності або за вислугу років, крім зазначених у підпункті 1 цього пункту; малозабезпеченим інвалідам, віднесеним до підгрупи А I групи, які одержують пенсію за віком або за вислугу років чи по інвалідності	30	246,60	251,40	253,20	256,80	265,20
4. Інвалідам II групи з числа військовослужбовців та інших осіб, яким призначено пенсії по інвалідності відповідно до Закону України «Про пенсійне забезпечення осіб, звільнених з військової служби, та деяких інших осіб», які є одиницями та за висновком лікарсько-консультативної комісії потребують постійного стороннього догляду:	25	205,50	209,50	211,00	214,00	221,00
5. Одиноким інвалідам війни II групи з числа осіб, що належать до інвалідів війни відповідно до статті 7 Закону України «Про статус ветеранів війни, гарантії їх соціального захисту» та одержують пенсії за віком, по інвалідності або за вислугу років, які брали безпосередню участь у бойових діях в період Великої Вітчизняної війни 1941—1945 рр. та війни 1945 р. з імпералістичною Японією та одержують пенсії за віком, по інвалідності або за вислугу років і які за висновком ЛКК потребують постійного стороннього догляду.	25	205,50	209,50	211,00	214,00	221,00
6. Особам, які належать до інвалідів війни відповідно до статті 7 Закону України «Про статус ветеранів війни, гарантії їх соціального захисту» та одержують пенсії за віком, по інвалідності або за вислугу років: інвалідам II і III груп, які є одиницями і за висновком лікарсько-консультативної комісії потребують постійного стороннього догляду (крім зазначених вище).	15	123,30	125,70	126,60	128,40	132,60
7. Одиноким особам, яким призначено пенсію відповідно до Закону України «Про пенсійне забезпечення осіб, звільнених з військової служби, та деяких інших осіб» і які за висновком ЛКК потребують догляду.	15	123,30	125,70	126,60	128,40	132,60

8. Одиноким малозабезпеченим особам, які за висновком лікарсько-консультативної комісії потребують постійного стороннього догляду і одержують пенсію за віком або за вислугу років чи по інвалідності (крім інвалідів I групи).	15	123,30	125,70	126,60	128,40	132,60
9. Малозабезпеченим інвалідам I групи підгрупи Б, які одержують пенсію за віком або за вислугу років чи по інвалідності (крім зазначених вище).	15	123,30	125,70	126,60	128,40	132,60
10. Особам, яким призначено пенсії за вислугу років відповідно до Закону України «Про пенсійне забезпечення осіб, звільнених з військової служби, та деяких інших осіб» і які є інвалідами I групи внаслідок причин, визначених у пункті «б» ст. 16 зазначеного Закону, або є одиницями пенсіонерами і за висновком лікарсько-консультативної комісії потребують догляду	50	411,00	419,00	422,00	428,00	442,00

(Далі буде)

ВІДБУЛОСЯ ЗАСІДАННЯ ПРЕЗИДІЇ ЦК АТОМПРОФСПІЛКИ

Принципово, конструктивно

(Закінчення. Початок на 2-й стор.)

Відповідну інформацію доповіли Представник Атомпрофспілки у Дніпродзержинській об'єднаній організації профспілки Тамара Федоренко та заступник Голови Атомпрофспілки Павло Прудніков, який брав участь у нещодавній позачерговій конференції трудового колективу ДНВП «Цирконій». Рішенням конференції висловлено недовіру виконаючому обов'язки директора підприємства — управляючого санацією Шекутіну М.С.

Серед наведеної інформації зазначалося, зокрема, таке: підприємство не виплачує заробітну плату працівникам, не розраховується за спожиту електроенергію, не сплачує податки до бюджету, унаслідок чого, за позовом ПАТ ЕК «Дніпрообленерго» у січні 2012 року було накладено арешт на майно та рахунки ДНВП «Цирконій».

Заборгованість із заробітної плати (без нараховувань) становить: за березень — 0,966 млн. грн., квітень — 1,2 млн. грн., травень — 1,2 млн. грн., червень — 1,23 млн. грн. Графік погашення заборгованості, узгоджений з профспілковим комітетом не виконується. На 1 липня поточного року заборгованість за профвнесками (за лютий, березень, квітень, травень, червень) досягла 60 000 грн.

Систематично порушується виконання норм Галузевої угоди та колективного договору, не прийнято програму виробничої діяльності, не реалізується затверджений план санації підприємства тощо.

За результатами обговорення Президія ЦК профспілки прийняла рішення звернутися до Міністерства енергетики та вугільної промисловості України з пропозицією звільнити з посади в.о. директора ДНВП «Цирконій» Шекутіна М.С. та провести термінову зустріч представників трудового колективу ДНВП «Цирконій» за участю представників ЦК Атомпрофспілки з міністром енергетики та вугільної промисловості України з метою віднайдення можливих шляхів розв'язання проблем підприємства.

Президія ЦК профспілки прийняла рішення звернутися до адміністрації підприємства з вимогою скласти та узгодити з профспілковим комітетом графік погашення заборгованості із заробітної плати. А також звернутися до прокуратури Дніпродзержинська — щодо бездіяльності в.о. директора ДНВП «Цирконій» — управляючого санацією, наслідком якої стали заборгованість із заробітної плати та систематичні порушення норм колективного договору.

НОВЕ У РОЗВИТКУ СОЦІАЛЬНИХ ПОСЛУГ

● 31 травня на засіданні уряду затверджено Положення про Раду з питань розвитку системи надання соціальних послуг та її склад. Очолив її віце-прем'єр — міністр соціальної політики С. Тігіпко.

Рада, як дорадчий орган Кабінету Міністрів, сприятиме забезпеченню координації дій органів виконавчої влади з організації та надання соціальних послуг особам, які перебувають у складних життєвих обставинах, аналізуватиме виконання законодавства з цих питань, здійснюватиме моніторинг стану виконання органами виконавчої влади та місцевого самоврядування завдань, пов'язаних з організацією та наданням соціальної послуг.

ЦЕНТРАЛЬНОМУ ФІЗКУЛЬТУРНО-СПОРТИВНОМУ КЛУБУ «АТОМ УКРАЇНИ» — 20 РОКІВ

Атомпрофсоюзники преуспівають в фізической культурі і спорті

(Продолжение.)

Начало на 1-й стр.)

И вскоре, а точнее — 23 июня 1992 года в городе Днепродзержинске состоялась Учредительная конференция, на которой и была создана самостоятельная физкультурная организация атомщиков Украины.

Конференция прошла в острейших дебатах и спорах. Некоторые делегаты, а также приглашенный на конференцию представитель российского ЦК профсоюза атомщиков настаивали на том, чтобы коллективы физкультуры предприятий и организаций атомной отрасли Украины вошли на правах ассоциированного члена в состав спортивного общества профсоюзов России.

Однако благодаря твердой позиции делегатов, прежде всего Чернобыльского теркома профсоюза, Харьковского физико-технического института и лично бывшего заавгора Атомпрофсоюза Волошина Б.Г. удалось переломить ход дискуссии, прислушаться к мнению большинства и создать самостоятельное физкультурное общество.

Председателем общества был избран Шапошник В.И., который до этого более тридцати лет возглавлял спортивный клуб «Юбилейный» (ВостГЭК), а его заместителем — Гопкалова Н.Е. В состав президиума, кроме них, вошли Шилько В.М., Лобастов В.Н., Меркушев Н.А., Фединчик В.И., Ковтун С.Ф., Шатилова Л.В., Багрий Ю.И., Федоранчик Т.Ю., Карлюк В. Ю.

Вскоре на конкурсной основе общество получило свое название — ФСТ «Атом Украины». В марте 2006 года в Южноукраинске, на отчетно-выборной конференции общество было переименовано в Центральный физкультурно-спортивный клуб «Атом Украины», и его возглавил один из заместителей Председателя Атомпрофсоюза — Струк В.Ф.

Главным достижением первых лет существования организации было то, что в



условиях глубокого экономического кризиса и смены форм собственности, благодаря хозяйственным и профсоюзным руководителям, удалось сохранить весь позитивный потенциал — материальную базу для занятий спортом, физкультурные кадры и организационную структуру.

Прежде всего — спортивное хозяйство. Сейчас это 5 стадионов, 8 бассейнов, 21 спортивный зал, 19 оздоровительных центров, 17 комплексных площадок и 3 стрелковых тира. Ежегодно спортивная база пополняется новыми спортивными сооружениями — оздоровительный центр «Искра» (ЮАЭС), комплекс спортплощадок в парке Победы (ЗАЭС), теннисные корты и реабилитационный центр (РАЭС). Реконструированы и отремонтированы стадионы ОП ХАЭС, РАЭС, ГП «ВостГЭК», спортивный зал ОП ЗАЭС.

Важная составляющая — физкультурные кадры. За двадцать лет удалось не только сберечь творческий коллектив, но и пополнить его молодыми специалистами. Сейчас в отрасли работает более двухсот дипломированных физкультурных работников. Среди них четыре заслуженных работников физкультуры и спорта Украины, двенадцать заслуженных тренеров Украи-

ны, семнадцать тренеров имеют высшую квалификационную категорию.

Работает четыре детско-юношеские спортивные школы, в которых обучается 2540 юношей и девушек. Лучшая из школ — КДЮСШ ППО ОП ХАЭС (директор — Кравчук В.Л.) на протяжении последних пяти лет входит в тройку сильнейших в Украине.

С первых шагов своего существования новое спортивное общество пошло путем как утверждения уже апробированных годами форм работы, так и внедрения новых. Уже в 1993 году была проведена первая Спартакиада физкультурных организаций Атомпрофсоюза. В 2012 году такая Спартакиада проводится в двадцатый раз.

Сборные команды постоянно принимают участие во Всеукраинской спартакиаде трудящихся промышленности и транспорта, Всеукраинской спартакиаде ведущих спортивных клубов и коллективов физкультуры, постоянно занимая в этих престижных мероприятиях призовые места.

С каждым годом расширяется календарь международных мероприятий спортсменов-атомщиков. Это — международный марафон, турнир атомных станций Европы по футболу, международный фестиваль

рабочего спорта в Болгарии, турнир по мини-футболу на призы корпорации «ТВЭЛ» и компании НАЭК «Энергатом», детский фестиваль «Юниор-спорт АЭС» и др.

Материальная база, тренерский потенциал и финансовая поддержка хозяйственных и профсоюзных руководителей дают возможность готовить в наших небольших городах-спутниках спортсменов высокой спортивной квалификации.

За двадцать лет в физкультурных организациях атомщиков воспитано двух олимпийских чемпионов, одиннадцать заслуженных мастеров спорта, 50 мастеров спорта Украины международного класса, 235 мастеров спорта Украины.

За годы существования независимой Украины спортсмены-атомщики принимали участие во всех Олимпийских играх. А в 2008 году воспитанницы спортивной школы ППО ОП ХАЭС Галина Пундик и Ольга Жовнир на Олимпийских играх в Пекине завоевали золотые медали в турнире по фехтованию на саблях.

За этот период 31 спортсмен поднимался на пьедестал почета мировых чемпионатов и первенств, а еще 33 человека — европейски, 75 человек ставили чемпионами Украины.

(Продолжение следует)

Шановні колеги!

Прийміть найщиріші вітання з нагоди двадцятиріччя заснування Центрального фізкультурно-спортивного клубу «Атом України».

Традиційно оглядаючи зроблене за цей час, головним можна назвати те, що, коли наша країна, у тому числі і спортивний рух, переживали не найкращі часи, а профспілки тільки вступали у фазу активної боротьби за права трудящих, нам вдалося зберегти спортивний потенціал галузі.

За двадцять років ми доклали багато зусиль, щоб удосконалити спортивну структуру наших фізкультурних організацій. Проводимо чисельні спортивно-масові та оздоровчі заходи, готуємо спортивний резерв для національних команд країни, наші кращі спортсмени беруть участь у міжнародних і всеукраїнських змаганнях і на їхню честь звучить Гімн України та піднімається Державний прапор на Олімпійських іграх, чемпіонатах світу та Європи.

Сьогодні всім, хто до цього причетний, є чим пишатися. За двадцять років спортивному клубу атомників вдалося завоювати авторитет і популярність та посісти гідне місце у фізкультурному русі нашої країни.

Хочу подякувати всім прихильникам фізичної культури Атомпрофспілки — штатним працівникам, тренерам, спортсменам і ветеранам спорту за відданість своїй справі та високий професіоналізм і побажати творчих успіхів та нових звершень.

Щастя вам, міцного здоров'я, наснаги, нових яскравих спортивних перемог!

Заступник Голови Атомпрофспілки,
голова ЦФСК «Атом України»

Василь СТРУК



11 ЛИПНЯ — ВСЕСВІТНІЙ ДЕНЬ НАРОДОНАСЕЛЕННЯ

Цю дату було встановлено Організацією об'єднаних націй у 1989 році. Таким чином ООН звернула увагу світової спільноти на проблему зростання кількості жителів планети, на невідкладність і важливість вирішення демографічних проблем.

Цікаво, що демографічна ситуація вигідно відрізняється у містах-спутниках АЕС на фоні інших українських міст. Наприклад, за даними відділу статистики м. Южноукраїнськ, у 2011 році у місті зареєстровано 426 народжених та 334 померлих осіб. Унаслідок цього спостерігається природний приріст населення, який становить 92 особи, що у 1,3 рази більше, ніж за відповідний період 2010 року. У 2011 році кількість народжених збільшилася, порівняно з 2010 роком, на 16 осіб (на 3,9%), кількість померлих зменшилася на 7 осіб (на 2,1%).

КОРИСНІ ПОРАДИ

Что нужно есть и пить в условиях жары

Вот несколько рекомендаций, что в жару нужно есть и пить, а от чего лучше все же отказаться.

Рекомендуется:

Фрукты и овощи — содержат антиоксиданты, которые способствуют уменьшению скорости окисления, и клетчатку, которая препятствует воздействию ферментов и замедляет усвоение углеводов и жиров;

Зелень — богата на клетчатку и минеральные соли;

Минеральная вода — утоляет жажду. Рекомендуется делать 2—3 глотка каждые 15 минут.

Цитрусовые — содержат витамин С (в жару организму необходимы витамины);

Зеленый чай — хорошо утоляет жажду. Рекомен-

дуется выпивать 1—2 чашки в сутки; Нежирная птица и рыба — источник полноценного белка и замена тяжелой мясной пище.

Не рекомендуется:

Алкогольные напитки — приводят к дополнительному обезвоживанию; Жирная и мясная пища — в жару потребность в энергии снижается минимум на 5%, поэтому кало-

рийность рациона на день должна быть немного снижена;

Кофе — влияет на работу сердечно-сосудистой системы, обезвоживает организм, способствует снижению работоспособности в жару;

Сладкие газированные напитки — обезвоживают организм и вызывают жажду.

Данные рекомендации помогут вам легче переносить жару.



Засновник: Професійна спілка працівників атомної енергетики та промисловості України
Видавець: Редакція газети «Атомник України»

Адреса редакції: вул. Шота Руставелі, 39/41
оф. 814, м. Київ, 01033
Газета «Атомник України»

Головний редактор
Микола ПЕТРИЧЕНКО
Телефон/факс: (044) 496-52-98
E-mail: atomnik@union.kiev.ua
atomnik@gmail.com

Газета виходить щотижня
Індекс — 21766

За точність викладених фактів відповідальність несе автор
Редакція листується з читачами лише на сторінках газети
При передруку посилання на «Атомник України» обов'язкове

Свідоцтво про реєстрацію
КВ №4480 від 21.08.2000 року
Газета віддрукована
у ПП «Трейд інформ»: м. Київ,
вул. Новозабарська, 2/6.
Тираж 5000
Ціна договірна