



# АТОМНИК УКРАЇНИ

№51-52 (1098-1099) 30 грудня 2021 року

Заснована 1 грудня 2000 року

ГАЗЕТА ПРОФЕСІЙНОЇ СПІЛКИ

ПРАЦІВНИКІВ АТОМНОЇ ЕНЕРГЕТИКИ ТА ПРОМИСЛОВОСТІ УКРАЇНИ

## Щиро вітаємо з прийдешніми святами! Миру та добробуту вам, дорогі спілчани, у 2022 році!



**Мої найщиріші вітання вам, шановні спілчани, колеги, друзі!**

**У Новий, 2022 рік, ми вступаємо з новими планами, з новими сподіваннями. Він буде для нас знаковим і ювілейним, адже Атомпрофспілці України у січні виповниться 30 років!**

Виросло нове покоління активних і небайдужих спілчан, які готові рухати вперед, розвивати і примножувати усі наші здобутки. Я щиро вітаю кожного з вас — і молодь, і ветеранів атомпрофспілкового руху, бажаю всім натхнення і віри у завтрашній день. І ми зробимо все, щоб цей день, рік прийдешній були наповнені оптимізмом, достатком, теплом і взаєморозумінням.

Допоки ми разом — ми сильні й переконливі для влади, з якою ведемо постійний діалог щодо покращення життя працівників атомно-промислового комплексу. У нас ще безліч проблем та негараздів, з якими треба справлятися. На це націлені наші постійні зібрання — форуми, пленуми, конференції. Наша щоденна робота!

У році, що добігає кінця, ми провели два знакових заходи. У травні — IX Пленум Центрального комітету, де йшлося і про звіти та вибори в Атомпрофспілці напередодні скликання VII з'їзду Атомпрофспілки у 2022 році. У вересні черговий Форум спілчан розглядав надважливе питання — про розвиток атомної енергетики та промисловості і ролі профспілки у вирішенні поставлених завдань.

На панельних дискусіях йшлося про Меморандум між «Енергоатомом» та Westinghouse, про ситуацію на ДП «СхідГЗК», про перспективні плани соціального розвитку підприємств галузі. Не залишилися поза увагою гендерна політика в колективах та напрями роботи Організації молоді.

Гарним завершенням року було підписання Галузевої угоди між Міністерством захисту довкілля та природних ресурсів України і Професійною спілкою працівників атомної енергетики та промисловості України на 2022-2024 роки.

Не обійшлося упродовж року й без мирних акцій протесту, коли владні структури уникали конструктивного діалогу або просто ігнорували вимоги людини праці.

Я бажаю усім вам, шановні друзі, лише позитиву у Новому році. Щоб ви та ваші рідні були здоровими, щоб завжди мали змогу гарно відпочити, зайнятися фізкультурою та спортом, насолодитися спілкуванням з прекрасним у художній самодіяльності та образотворчому мистецтві. Атомпрофспілка допоможе вам у цьому, бо саме її повпреді — на вістрі усіх знакових подій!

З Новим роком! З новим щастям!

**Голова Атомпрофспілки України**

**Валерій МАТОВ**

### ПОДІЯ РОКУ



## Подвійне свято Ташлицької ГАЕС

22 грудня, у День енергетика, на Ташлицькій гідроаккумуляційній електростанції, яка входить до складу Южно-Українського енергокомплексу, успішно провели перший випробувальний пуск гідроагрегату №3.

У цій важливій події взяли участь Міністр енергетики України Герман Галущенко, керівник «Енергоатома»

Петро Котін, народний депутат України Артем Чорноморов, лідери профспілок, журналісти та ін. З нагоди свята Голова Профспілки працівників атомної енергетики та промисловості України Валерій Матов вручив нагороди працівникам від Атомпрофспілки та ППО НАЕК «Енергоатом».

(Закінчення на 2-й стор.)

### ПРОФЛІДЕР У ТРУДОВОМУ КОЛЕКТИВІ

## Віталій Скуба: «Маю надію, що ми цей шлях пройдемо»

Віталій Олександрович Скуба, у минулому технічний інспектор праці відділу колдоговірної та правової роботи ЦК Атомпрофспілки, з 3 листопада 2021 року очолює Східну об'єднану організацію профспілки. Наприкінці жовтня на XXIV звітно-виборній конференції первинної профспілкової організації ДП «СхідГЗК» більшістю голосів його обрано головою ППО держпідприємства. Перші підсумки зазвичай підбивають через 100 днів перебування на посаді. З огляду на складні умови, в яких останні роки працює і комбінат, і профспілкова організація, ми звернулися до Віталія Олександровича раніше — з проханням розповісти про проміжні результати роботи на посаді.

**Біографічна довідка.** Віталій Олександрович Скуба родом із райцентру Петрове на Кировоградщині. Там закінчив школу, трудовий шлях розпочав на радіозаводі у Жовтих Водах. Відпрацювавши рік, вступив до Криворізького гірничого технікуму, який закінчив з відзнакою. Був призваний до армії, після звільнення з армійської служби працював на Петровському кар'єрі (Центральний ГЗК — Кривий Ріг), спочатку помічником екскаваторника, згодом — машиністом. У 1985 році влаштувався на шахту «Нова», де пройшов шлях від кріпильника до заступника директора з охорони праці. Заочно закінчив профільний Криворізький інститут. Працював начальником дільниці, водночас очолював профком ТОВ «Восток-Руда». Як досвідченого профспілковця і професіонала запросили на роботу до ЦК Атомпрофспілки України, 17 років — технічний інспектор праці ЦК Атомпрофспілки України. Брав участь у підготовці колективних договорів Східної об'єднаної організації профспілки (розділ «Охорона праці»), у перевірях щодо дотримання належних умов праці на підприємствах у сфері впливу Східної об'єднаної організації профспілки у Жовтих Водах та на Кировоградщині, інших підприємствах. Разом з колегами готував і проводив навчання для керівників профспілкових організацій, фахівців-інспекторів. Хобі — риболовля, спорт (футбол, волейбол, гірські лижі). Найкращий відпочинок — на землі (садові й городні роботи), а також — подорожі до чарівних українських Карпат. Головна настанова в роботі: життя та здоров'я працівника — найвищі цінності.



— На Східному ГЗК новий генеральний директор і новий голова профкому, як складаються стосунки у профспілки та адміністрації?

— Ми переживали різні часи, різні взаємини з адміністрацією. Так, за попереднього директора, коли ми, як профспілкова організація, приходили до керівництва зі своїми пропозиціями, адміністрація, на жаль, нас не чула. Хоча, як відомо, профспілка має право здійснювати громадський контроль відповідно до законів України «Про охорону праці», «Про колективні договори та угоди» тощо.

Зараз така співпраця по-троху рухається. Маємо певні позитивні результати. Але є й розбіжності. Ми намаємося їх усунути «мирно» — шляхом перемовин. В.о. генерального директора ДП «СхідГЗК» Сергій Шовгеля буває на наших засіданнях профкому, був присутній на конференції трудового колективу. Цікавиться проблемами профкому, особливо, як ми працюємо з молоддю, ветеранами. Сам хоче більше залучати до керівництва комбінату молодих, омолодити склад інженерно-технічного персоналу. (Закінчення на 2-й стор.)

### ЗАХИСТИМО ТИХ, ХТО ЗАХИЩАЄ НАС!

## Нехай береже Бог наших Захисників!

За Різдво! За коляду! За свято! За небо мирне і дитячий сміх  
Ми дякуємо кожному Солдату і просимо, щоб їх Господь беріг!

Упродовж усього 2021 року Атомпрофспілка України НЕ СТОМЛЮВАЛАСЯ допомагати нашим Захисникам на фронті. Вона активно робить це з початку війни на сході країни.

Ворог стоїть на самісінькому кордоні й погрожує повномасштабними бойовими діями, іноземна розвідка підтверджує це, з телевізійних екранів нам щодня втлумачують — ось-ось почнеться... Хтось лякається, панікує, пакує у валізи документи, коштовності, заощадження, шукає безпечне місце, де пересидіти таке лихо.

Але справжні патріоти, свідомі українці знають, що БУДУТЬ боронити свою

Батьківщину, свою домівку, свою родину! Хто зі зброею в руках, як роблять це сьогодні на фронті наші захисники та захисниці, хто продовжуватиме ще активніше волонтерити і робити все можливе для наближення довгоочікуваної перемоги. Ворог навіть не усвідомлює ціну свого безумства, а вона для нього невідома, адже скільки окупантів зайде — стільки їх і поляже! Народ, який відчув смак Свободи і знає її ціну, неможливо перемогти.

Чому саме у наших Захисників найвищий рейтинг? Бо їм вірять! На них покладають найбільші надії! І їм постійно дякують! Особливо щедрі українці на слова подяки і привітання нашим хлопцям та дівчатам у ці передноворічні свята. Бо знають, що у той час, коли мирні громадяни піднімають келихи шампанського за сімейним столом чи з друзями, вояки відстежуватимуть ворога зі своїх окопів і даватимуть адекватну відповідь на їхні провокативні постріли.

(Закінчення на 3-й стор.)



У сфері впливу Атомпрофспілки перебувають підприємства Міненерго України, Мінприроди, Мінохорони здоров'я України тощо

<http://www.atomprofspilka.info>

## ПОДІЯ РОКУ



## Подвійне свято Ташлицької ГАЕС

(Закінчення.  
Початок на 1-й стор.)

Очільник енергетичного відомства Герман Галущенко підкреслив важливу роль збільшення потужностей Ташлицької ГАЕС для забезпечення маневрування енергосистеми та покриття пікових навантажень. Це важливий внесок у справу успішної інтеграції української та європейської енергосистем.

«Пуск третього гідроагрегату ТГАЕС — це наш крок до синхронізації з енергосистемою ЄС, а також відчутне зрушення на шляху до енергетичної незалежності України. Введення в роботу гідроагрегату №3 збільшить встановлену потужність Ташлицької ГАЕС до 453 МВт, що не тільки позитивно вплине на стабільність роботи енергосистеми України, а й стане помітним внеском у подальшу декарбонізацію економіки України», — зазначив міністр.

За словами керівника «Енергоатома» Петра Котіна, запуск 3-го гідроагрегату створює нові можливості для балансування та більш ефективної роботи вітчизняної атомної генерації, що є особливо актуальним під час проходження зимових пікових навантажень.

«Успішне випробування та подальше підключення третього гідроагрегату ТГАЕС до енергосистеми України є черговим кроком у розвитку «Енергоатома», черговим успішно реалізованим інвестиційним проектом Компанії, внеском у розвиток енергетичної незалежності нашої країни, — зауважив Петро Котін. — Пуск третього гідроагрегату сьогодні — головна святкова подія і наш подарунок країні з нагоди Дня енергетики».

Робота трьох гідроагрегатів Ташлицької ГАЕС не передбачає підняття рівня Олександрівського водосховища, що нині становить 16 метрів, — відповідно, запуск третього гідроагрегату не спричинить жодних негативних наслідків для довкілля. Тим паче що проектом розбудови ТГАЕС передбачені численні природоохоронні, захисні та компенсаційні заходи. При цьому на фінансування соціальних та екологічних заходів прилеглих територій закладено 910,6 млн грн. Станом на 1 жовтня 2021 року їх фактичне фінансування становить 211,6 млн грн.

Управління інформації  
та громадських зв'язків ВП ЮУАЕС

## МІЖНАРОДНІ НОВИНИ

## Жіночий комітет IndustriALL прагне стійких змін

На своєму першому, грудневому, засіданні після конгресу Глобального союзу IndustriALL, що відбувся у вересні 2021 року, жіночий комітет IndustriALL обговорив пріоритетні напрями діяльності на найближчі чотири роки. Участь у роботі жіночого комітету IndustriALL взяла Леся Семенюк, головний фахівець з міжнародної роботи Атомпрофспілки, член Виконкому Глобального союзу IndustriALL.

Насичений порядок денний включав такі питання: усунення гендерного розриву в оплаті праці та майбутнє сфери праці для жінок у галузях, працівників яких представляє ІС IndustriALL.

Протягом двох днів учасники зустрічі жіночого комітету IndustriALL обговорювали пріоритетні напрями діяльності на найближчі чотири роки до наступного Конгресу. Викорінення гендерного наслідства, представництво жінок та їхня участь у профспілковій діяльності залишаються першочерговими завданнями, які необхідно вирішити, щоб забезпечити стійкість досягнутих змін. Не менш важливо подолати гендерний розрив в оплаті праці. Від вирішення цих завдань залежить, яким буде майбутнє сфери праці для жінок.

Після зустрічі в Кейптауні у 2018 році увагу було зосереджено на зусиллях щодо включення гендерної рівності у галузеву роботу IndustriALL. Рекомендації, вироблені учасниками цієї зустрічі, були схвалені виконавчим комітетом, і Конгрес ухвалив подальші рішення, спрямовані на розширення участі жінок у профспілкових заходах та збільшення представництва жінок у профспілках.

Робота буде продовжена шляхом внесення формулю-

вань про рівність до глобальних рамкових угод та проведення тренінгів, присвячених лідерству, організації переговорів, дотриманню норм у сфері прав людини, а також проблемам гендерного наслідства та домагань у сфері праці.

Жіночий комітет затвердив документ, який стане підґрунтям для подальшої роботи. Мета жіночого комітету — разом з виконавчим комітетом забезпечити, щоб програми та заходи, розроблені й реалізовані Глобальним союзом IndustriALL та його членськими організаціями, відповідали загальному плану дій IndustriALL.

Як повідомлялося раніше («АУ» №47 від 2 грудня 2021 року), після багаторічних дискусій у рамках Глобального союзу, на третьому Всесвітньому конгресі IndustriALL, що відбувся 14-15 вересня 2021 року в онлайн-режимі, ухвалені рішення, за яким має бути 40 відсотків жінок у виконавчих органах організації. Ця політика почала просявуватися в регіоні Східної Європи. Так Леся Семенюк, головний фахівець з міжнародної роботи Атомпрофспілки стала членом Виконкому Глобального союзу IndustriALL.

## ПРОФЛІДЕР У ТРУДОВОМУ КОЛЕКТИВІ

## Віталій Скуба: «Маю надію, що ми цей шлях пройдемо»

(Закінчення.)

Початок на 1-й стор.)

Є вже певні домовленості з приводу перерахування і погашення заборгованостей: підписано спільну постанову щодо перерахування 1,2 млн гривень на витрати, які ми мали протягом 2020-го і 2021 років на культурно-масову роботу (КМР) та оздоровлення. На жаль, відрахування на КМР можуть бути зменшені до 1,5 відсотка (зараз 3 відсотки). З іншого боку, ці кошти мають бути реальними.

Ми працюємо над змінами та доповненнями до колективного договору ДП «СхідГЗК». Попередній такий документ було прийнято ще на 2018–2019 роки, згодом його було пролонговано — на 2020–2021 роки. Новий колективний договір може бути підготовлений не раніше лютого, а то й у березні 2022 року. Ми маємо обговорити багато пунктів, після чого їх узгодити з адміністрацією і СПО — спільним представницьким органом, куди крім Атомпрофспілки входить незалежна профспілка гірників України (НПГУ). Зокрема — систему преміювання, збільшення заробітної плати, бо з 2018 року на комбінаті вона не підвищувалася. На заводі — надзвичайно скрутне матеріально-технічне становище підприємства. Це напрям впливає на рівень зарплати, соціальні стандарти, результативність роботи профспілок, належне виконання заходів з охорони праці тощо. Сьогодні борг комбінату лише перед ДП НАЕК «Енергоатом» становить понад один млрд гривень. Плюс борги за постачання електроенергії, газу, матеріалів та обладнання.

— Що, на Вашу думку, може допомогти комбінату вирішити ці проблеми?

— Зниження собівартості нашої уранової продукції. Наприкінці грудня комбінат закупить нову импортну високопродуктивну техніку. Гадаю, це допоможе більш ефективно працювати. Кошти були виділені з Держбюджету на фінансову підтримку «СхідГЗК» у розмірі 59 млн грн. По-перше, импортна техніка полегшить роботу працівників. І по-друге, з огляду на те, що вона більш продуктивна, ми зможемо збільшити і кількість видобутку уранової руди. Адже існує пряма залежність між поставкою готової продукції та отриманням за неї

коштів. Буде більше грошових надходжень. Зросте видобуток руди на Новокостянтинівській шахті та в цілому по комбінату завдяки введенню в експлуатацію ствола «Головний». Згідно з планом це відбудеться наприкінці січня 2022 року.

У забезпеченні беззбиткової діяльності комбінату важливе значення мають кваліфіковані кадри. А в нас, на жаль, бракує робочих рук, не вистачає інженерно-технічних працівників. Під час кризи з підприємства звільнялися передусім кращі — через низькі заробітки і через те, що зарплата виплачується невчасно. Два роки, на жаль, відсутній соціальний пакет для працівників. Тому у нас в останні роки постійний кадровий голод. Ті, хто залишився, тримаються комбінату, бо специфіка наших моногірничок (Жовті Води, Смоліне, Мала Виска та ін.) така, що працювати тут більше нема де. Єдине, де можна знайти якусь роботу — у Кропивницькому, обласному центрі.

— Ви тривалий час працювали технічним інспектором, які нюанси, можливо неочікувані, відкрилися на новій посаді — керівника профспілкової організації?

— Дуже багато відкрилося нюансів, як ви кажете, неочікуваних. На жаль, є проблеми в апараті нашої Східної об'єднаної організації, які необхідно вирішувати. Це штатний розпис, самі стосунки в колективі, як на мене, не завжди правильні. Можливо, тому, що я, як інспектор, зі строгістю, скрупульозністю, вимогливістю, завжди хочу навести в усьому лад, бо мені здається, коли є порядок та взаємна підтримка, то легше працюється. І в профспілковій організації має бути порядок. Щоб посадові інструкції були відповідні й виконувалися. Щоб штатні працівники чітко знали свої посадові обов'язки, що вони повинні робити і на що мають право. Моя позиція така: кожен насамперед починає з себе, тоді усі пази почнуть сходитися. Можна буде побачити правильну картину, починаючи з маленької організації на рівні профкому, потім — на рівні об'єднаної, і на великому рівні — Атомпрофспілки. Праця загальна, спільна і колективна — це здорові взаємовідносини між усіма членами колективу.



Я розумію, що не всі проблеми одразу вирішуються. Я не в рожевих окулярах і бачу дійсний стан речей. До того ж я маю звичку говорити на біле — біле, на чорне — чорне, за що не раз отримував по «шапці», у тому числі під час розслідувань і перевірок. Але разом з такими принципами я вважаю себе людиною європейських поглядів — усе хочу зробити демократично, як належить у громадській організації. Сподіваюсь, це буде добре і для нашої профспілки, і для колективу комбінату в цілому, який працює тут людині. Все, що корисно для трудового колективу, вийде на добре і для профспілки, і для підприємства. Маю надію, ми цей шлях пройдемо. З іншими думками не погодився би на цю посаду.

— Ви у цій сфері багато років, знаєте виробничі потреби працівників, які площі додають сили, допомагатимуть їй у профспілковій роботі?

— Відчуття єдності, людяності. Вона за будь-яких умов має залишатися. А також відчуття особистої відповідальності. Дехто вважає і каже: «Нам винні». Ні, нам нічого не винен у нашій скрутній ситуації. Ми повинні самі, разом зі своїм колективом, брати усю відповідальність на себе і прагнути позитивного результату. Не

все вирішують тільки гроші... Вважаю також, що кожен працівник, за будь-яких обставин, заслуговує на шанобливе ставлення до себе. Попри все, ми відзначили День ліквідатора. «Чорнобильців» у нас, це дані на минулий рік, — 116 осіб (разом працюючих і непрацюючих). Є домовленість з адміністрацією комбінату про перерахування коштів ліквідаторам, учасникам АТО-ОС, ветеранам комбінату. Ці кошти будуть спрямовані означеним категоріям працівників, коли надійдуть на рахунок СООП. Важлива дата для нашого колективу — День енергетика, це завжди грамоти і нагородження. На Новий рік будуть подарунки для дітей наших працівників. Це все обговорено з адміністрацією, до всього цього наша профспілка готується.

Більшість працівників ДП «СхідГЗК» є членами Атомпрофспілки — 4116 працюючих і 2406 непрацюючих (ветерани, пенсіонери), разом — 6522 особи. «Незалежність» на комбінаті трішки більше — 200 осіб. Чимало з них повертаються до лав Атомпрофспілки, особливо на Новокостянтинівській шахті і жовтоводському проммайданчику. Бо люди довіряють і вірять у силу і міць Атомпрофспілки. Можливо, і пафосно звучить, але лише РАЗОМ МИ — СИЛА!

Лілія СОКОЛОВА

## НОВИНИ ДП «СхідГЗК»



## Нагороди до професійного свята

Міністр енергетики Герман Галущенко нагородив фахівців енергетичного галузі відомими відзнаками. Серед нагороджених — троє працівників ДП «СхідГЗК».

Подяку Міністерства енергетики України оголошено головному енергетику підприємства Едуарду Клеопі та майстру електродільниці енергетичного цеху ГМЗ Олександрові Марценюку. Почесною грамотою Міністерства енергетики України нагороджено начальника енергомеханічної дільниці РМЗ Валерія Лебедева.

## Новорічний подарунок під ялинку гірникам

Парк гірничошахтної техніки Новокостянтинівської шахти ДП «СхідГЗК» поповниться сімома одиницями навантажувально-доставочних машин. Три одиниці техніки вже прибули на шахту.

Машини придбано державним коштом у рамках інвестиційного проекту «Новокостянтинівська шахта. Розвиток виробничих потужностей». Тендер на поставку техніки комбінату виграла компанія з іноземними інвестиціями «Юромаш».

Після отримання дозволу Держпраці на експлуатацію цих машин в умовах СхідГЗК за участю представників компанії «Юромаш» нова техніка буде спущена в шахту та приступить до виконання робіт.



**ЗАХИСТИМО ТИХ, ХТО ЗАХИЩАЄ НАС!**



**Нехай береже Бог наших захисників!**

**(Закінчення. Початок на 1-й стор.)**  
«Повертайтесь, хлопці, живими, здоровими й непереможеними!», «Наші захисники — найкращі у світі. Миру, здоров'я та щасливої долі усім!», «Низький уклін вам, наші рідні захисники. Щиро вдячні за мир у нашому домі!» Це лише декілька побажань Воїнам із численної кількості, взятих з фейсбучної стрічки на сторінці заступника Голови Атомпрофспілки України Павла Пруднікова, який напередодні Новорічних свят разом із побратимами з екіпажу «Східний фронт» поїхав у зону проведення операції Об'єднаних сил, щоб привітати захисників та подякувати за мужність і любов до Батьківщини.  
За три дні екіпаж «Східного фронту» об'їздив чимало локацій, серед яких Северодонецьк, Золоте, Щасливе, Водяне... Машина доверху була завантажена продуктами харчування, різноманітними смаколиками.  
«Напередодні поїздки за рішенням Президії ЦК Атомпрофспілки України було виділено кошти на закупівлю

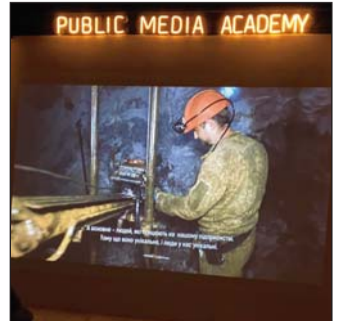
чергової партії необхідного спорядження для фронту, — розповідає Павло Прудніков. — Придбали також оптичні приціли та прицільні планки, планшети для артилерії, пристосування для планшетів та комп'ютерів, пічки-«буржуйки», тосол тощо».

Поїздка видалася не з легких, бо саме на сході країни лютували морози і техніку в прямому сенсі доводилося «розморозувати», обкладаючи мотор обігрівачами. Але то ніщо порівняно з радістю зустрічі, від широти спілкування. Зігрівала усіх любов та повага і спільна віра у Перемогу!

**Людмила ГАП'ЮК**



**ПРЕЗЕНТАЦІЯ ДОКУМЕНТАЛЬНОЇ КІНОСТРІЧКИ**



**«Кіровоградщина: життя на урані»**

Так називається документальний фільм, презентований у Києві творчою групою Суспільне Кропивницький. До перегляду були запрошені й представники Атомпрофспілки України. Зокрема, її Голова Валерій Матов, прес-секретар Павло Олещук та голова профкому Інгульської шахти Михайло Мельник. До речі, аналогічні презентації упродовж грудня відбулись у Кропивницькому та Одесі.

52 хвилини тривав перегляд кінострічки і, як з'ясується його автори, це була лише перша спроба осягнути складні питання, пов'язані саме з урановидобувною галуззю, звернути увагу суспільства на проблематику, яка саме сьогодні є дуже важливою та актуальною, бо торкається енергетичної незалежності нашої країни.

Продюсерка Кропивницької філії Суспільного Яна Бабак наголосила на тому, що в підготовці документального фільму була задіяна значна кількість спікерів — науковці, екологи, представники громадських організацій, профільного міністерства, «Енергоатома», шахтарів-уранщиків.

Автори фільму намагалися наголосити на трьох основних моментах — економічному, екологічному та соціальному. Фільм про кризу в усіх цих напрямках, але оптимізму додає головний герой документальної стрічки Максим, який працює на Інгульській шахті і три покоління сім'ї якого — уранічки. «Це люди, які не вважають себе заручниками долі, вони гідно працювали і працюють, усвідомлюючи свою місію», — каже співавторка фільму Олена Горобець.

«Я сам виходець з Інгульської шахти, починав тут молодим фахівцем ще у 70-ті роки минулого століття, — зазначив Голова Атом-



профспілки Валерій Матов, якого першим запросили до слова організатори допрем'єрного показу, що відбувався у приміщенні Суспільного мовлення на Хрещатику, 26. — Знаю проблеми не лише цієї шахти, а й галузі в цілому. Атомпрофспілка активно займається ними. На жаль, у фільмі вони глибоко не розкриті. Але важливо те, що початок покладено. Мені хочеться продовження цього документального серіалу, повнішого розкриття тематики. Адже окрім шахт у нас є ще й завод, який збагачує уранову руду. Ми мусимо говорити й про те, що проблеми у нас зазвичай «рукотворні». Вказати причини ситуації, що склалася. Це, передусім, недолуга політика у підходах до цієї важливої стратегічної галузі. Треба, щоб держава почула шахтарів-уранщиків і

підставила своє плече такому важливому підприємству, як СхідГЗК. Щоб ефективно працювати, йому потрібно вийти хоча б на проектну потужність. А що ми маємо по тій же Новокостянтинівській шахті, яка будується з 80-х років минулого століття? Не може підприємство такого напрямку стільки будуватися! У нього немає державної підтримки, з нього за ці роки «вимили» гроші, сили, душу... Воно з 2019 року — збиткове!

Цей фільм — просто документальний факт. Він не розкриває усіх тонкощів для сприйняття і розуміння причин такого стану речей у галузі для пересічного українця. Тому хочеться продовження і логічного завершення теми.

«Це дуже важлива справа — показати широкому загалу, як працюють люди

такої важкої професії, — каже голова профкому Інгульської шахти Михайло Мельник. — Я пригадую часи, коли на уранові шахти не так легко було влаштуватися. Коли вони ще будували цілі мікрорайони, у них навіть свої агроцехи були...

Дуже шкода, що на сьогоднішньому перегляді фільму не присутні представники профільного міністерства. Адже йдеться про галузь, якою має опікуватися держава. Бо це її власність. Чому ми не модернізуємо своє рідне підприємство, а закупляємо продукцію по різних «казахстанах»? Відповіді немає. Переймається всіма цими проблемами лише Атомпрофспілка.

Я не вперше на такій презентації. Чув різні виступи. Але думка у всіх єдина — за мирним атомом майбутне. Бо це енергетична незалежність країни!»

«Ми прийшли подивитися фільм, а обговорюємо його тематику. І це стовідсоткове попадання авторів у ціль! — Так вважає Павло Олещук. — Видно відразу, що фільм — це не чисте замовлення. Його зроблено не за гроші. У ньому важливі людські цінності. Дуже суверенний головний герой Максим! Він класний фахівець, тато, син... Він — особистість. І якщо галузь втратить таких людей, ми втрачимо енергетичну безпеку України».

**Людмила ГАП'ЮК**



**24 ГРУДНЯ — ДЕНЬ ПРАЦІВНИКІВ АРХІВНИХ УСТАНОВ**

**30 років плідної праці**

24 грудня в Україні відзначається День працівників архівних установ. Це свято було встановлено 30 жовтня 1998 року згідно з Указом Президента України. Але перший державний орган управління архівною справою в Україні був створений ще під час Центральної Ради, очолюваний професором О. С. Грушевським. Головне архівне управління при Раді Міністрів УРСР працювало з 1974 по 1991 роки. Із здобуттям Україною незалежності змінилася назва та його організаційно-правовий статус. З грудня 1999 року — це Державний комітет архівів України.

Цьогоріч своє 30-ліття відзначає Центральный державний архів громадських об'єднань України (ЦДАГО).

Уже багато років триває плідна співпраця між ЦДАГО та Атомпрофспілкою України. Завдяки методичній, практичній допомозі Центрального державного архіву громадських об'єднань України було відновлено документальний фонд Атомпрофспілки (ФОНД №373) після повної втрати його під час пожежі в Будинку профспілок у лютому 2014 року. До речі, друковане видання спілчан, газета «Атомник України», також зберігається в держархіві.

Документи Атомпрофспілки, як складової Національного архівного фонду України, були реставровані, упорядковані. Сьогодні продовжується проведення технічного супроводу з наповнення Фонду.

Напередодні професійного свята — Дня працівників архівних установ та з нагоди 30-ліття ЦДАГО України, за багатолітню спільну діяльність у сфері реалізації завдань збереження документів Президія ЦК Атомпрофспілки відзначила нагородами профспілки багатьох працівників. Директора Центрального державного архіву громадських

об'єднань України Бажан Ольгу Вікторівну — «Відзнакою Атомпрофспілки України», начальника відділу реставрації документів Котик Тетяну Олександрівну — Почесною Грамотою Президії ЦК профспілки. Грамотою Президії ЦК профспілки нагороджені провідний спеціаліст відділу формування НАФ і діловодства Коверна Марія Володимирівна, головний спеціаліст відділу формування НАФ і діловодства Божук Наталія Степанівна та архівіст I категорії сектору методичного та інформаційного забезпечення діловодних служб громадських об'єднань Ясногородський Сергій Петрович.

**Інформація за темою:**

День архівістів — це свято працівників, які проводять роботу з ведення архівної справи і на підприємствах, що входять до сфери впливу Атомпрофспілки, зокрема атомно-енергетичного комплексу. Працівники-архівісти організують і забезпечують зберігання документів, які надійшли до архіву від структурних підрозділів підприємства, наприклад, документи з кадрових питань. Працівники мають законне право отримати довідки про заробітну плату, трудовий стаж, наявність пільгового стажу, поновити трудову книжку тощо. Відомості про стаж роботи та зарплату зберігаються в документах з особового складу (наказів з особового складу, особових рахунків, відомостей з нарахування заробітної плати) в архіві підприємства упродовж 75 років.

Сьогодні на підприємствах атомної галузі активно впроваджується електронний документообіг, успішно функціонують автоматизовані інформаційні комплекси, що дають змогу поліпшити взаємодію між структурними підрозділами, оптимізувати систему управління та методологію прийняття



рішень на підприємстві. Серед них — автоматизована система управління документальною (АСУД).

Електронний варіант документа має всі види захисту і забезпечує повноцінний документообіг виробничих, організаційно-розпорядчих, договірних та зовнішніх документів, законодавчих актів України. З метою вдосконалення та розвитку системи на АЕС запроваджують нові підмодулі: «Зовнішня документація. Ремонтна документація», «Зовнішня документація. Заводська документація» та «Організаційно-розпорядча документація. Звіти про відрядження» тощо. Для підмодулів зовнішньої документації буде впроваджено процедуру погодження в АСУД виробничих документів із зовнішніми організаціями, такими як відділ вхідного контролю Дирекції НАЕК «Енергоатом». За цим напрямком одне із передових підприємств в Україні — Рівненська АЕС.

**Існування профспілкового руху в Україні — це ознака рівня цивілізованості держави**

## МОЛОДЬ ОБ'ЄДНУЄ ПРОФСПІЛКИ



## Стаємо ближчими!

Активістами Організації молоді Атомпрофспілки проводиться адресна благодійна акція «Станьмо ближчими». Приурочена вона до Дня Святого Миколая, її метою є зближення, знайомство та об'єднання активістів профспілкового руху, членів рад молоді Організації молоді Атомпрофспілки та інших дружніх профспілок України.

Участь в адресній благодійній акції «Станьмо ближчими» дає змогу знову, як у дитинстві, пережити відчуття очікування несподіванки та власними руками створити свято іншому, зберігаючи при цьому в таємниці свою причетність до подарунків до моменту, коли їх відкриють.

Уперше цей захід відбувся 2014 року. Ініціював його голова Організації молоді ЧАЕС Олександр Панченко. Він пригадає, що ідея про впровадження адресної акції серед молоді була озвучена ним під час проведення засідання Центральної ради Атомпрофспілки сім років тому. Вона зацікавила молодь, Олександр отримав доручення розробити опис та алгоритм проведення акції, став її організатором та куратором.

За основу було взято всевітньо відому акцію «Таємний Санта», але трохи дорацьовано, можливо, дещо спрощено. Особливу увагу приділено популяризації профспілкового руху і, звісно ж, додержанню умов участі в акції. У першій акції взяли участь 38 учасників, було от-

римано купу позитивних відгуків, але були й зауваження. Врахувавши їх та пропозиції, що надходили від учасників, внесли зміни до алгоритму проведення заходу наступного року.

Щорік чисельність учасників зростає. До участі в акції залучено активістів молодіжного профспілкового руху України, що стало можливим завдяки членству голови Організації молоді Атомпрофспілки Павла Олещука в Молодіжній раді ОМ Федерації профспілок України.

У цьогорічній акції взяли участь 167 осіб, членів Організації молоді Атомпрофспілки з РАЕС, ЮУООП, ЧАЕС, СООП, ЧООП, АРС, ЗАЕС, ХАЕС, Дирекції НАЕС, СМСЧ-4 та активістів профспілкового руху України — Молодіжної ради Профспілки гірників та металургів України, Профспілки аграрно-промислового комплексу України, членів організації молоді Федерації профспілок Чернігівської області, Асоціація молоді Новокраматорського машинобудівного заводу. Географія міст учасни-



ків з кожним роком розширюється!

Усі учасники акції творчо підійшли до підготовки подарунків, практично все створювали власними руками.

Проведення адресної благодійної акції «Станьмо ближчими» сприяє зміцненню іміджу Організації молоді Атомпрофспілки та становленню глобального лідерства у профспілковому русі України, зміцненню відносин між активістами, як Атомпрофспілки, так і профспілкового руху України.

## БЛАГОДІЙНА АКЦІЯ

## Енергія добра від колективу РАЕС

Традиційно напередодні Дня Святого Миколая колектив Рівненської АЕС організував благодійну акцію «Енергія добра», спрямовану на підтримку дітей-сиріт, дітей, позбавлених батьківського піклування, та дітей, сім'ї яких опинилися у складних життєвих обставинах.

Підтримка ближнього — чи не найголовніше правило, яким керується будь-яка людина з високими моральними цінностями. Такими, без перебільшення, можна назвати рівненських атомників, вони щороку об'єднуються для організації благодійної допомоги дітям, які цього потребують. І навіть попри складний для країни період, пов'язаний з пандемією, цей рік не став винятком.

Різні цехи Рівненської АЕС спільно з первинною профспілковою організацією та представниками вищої ланки управління електростанції зібрили кошти для того, щоб утілити в реальність бажання маленьких мешканців міста-супутника. Скласти список необхідного атомникам допоміг Вараський міський центр соціальних служб, який врахував прохання дітей та їхніх близьких до казкового персонажа.

Зібравши усі подарунки, працівники РАЕС в образі Святих Миколаїв вирушили до родин 111 дітей. Малеча зустрічала казкового дідуся та волонтерів з усмішкою і щиро раділа усім подарун-

кам, на які вони так палко очікували. Кожна дитина отримала сюрприз, про який давно мріяла, речі, яких потребує найбільше, — усе запаковане у святкові бокси та пакунки. То був одяг, зокрема верхній, взуття, постільна білизна, книги і канцелярія, гаджети та техніка, іграшки та солодощі тощо. Колектив РАЕС успішно реалізував благодійну акцію під гаслом «Енергія добра», доводячи, що саме цієї енергії у серцях атомників через край.

«Наш колектив дедалі активніше долучається до благодійних акцій. Це згуртовує, і в такий спосіб ми можемо допомогти нашим маленьким мешканцям — за ними майбутнє і ми не можемо залишатися осторонь. Тому це не остання благодійна акція, яку ми організуємо», — підкреслив генеральний директор РАЕС Павло Павлишин.

Як зазначила директор Вараського міського центру соціальних служб Світлана Пашко, акція «Енергія добра» підтвердила, що сила в єдності.

«Вараський міський центр соціальних служб дякує за



підтримку, за допомогу, за небайдужість працівникам Рівненської АЕС. Серце радіє навіть доброму слову. А ваша реальна допомога наповнила душі дітей енергією добра та любові. Немає нічого важливішого для людини, ніж усвідомлення того, що ти не один, що твоє життя значиме, що поруч є люди, які підтримають. На жаль, кожен з нас часто зайнятий собою і практично не помічає оточуючих. Навіть свої бажання і потреби відступають на задній план у щоденних клопотах. Тому так приємно, коли поряд є ті, хто не шкодує часу і душевного тепла. Дякуємо за ваші добрі серця і готовність взяти на себе відповідальність за чужу долю», — висловила слова подяки кожному волонтерові Світлана Пашко.

Офіційний вебсайт РАЕС



## АТОМНИЙ СПОРТ

## Тріумфальне завершення 2021 року

для спортсменів відділення греко-римської боротьби СК «Олімп» УСО

Протягом тижня хлопці з Южноукраїнська брали участь у чотирьох змаганнях, здобувши загалом 17 медалей різного ґатунку!

У відкритому обласному турнірі, який зібрав у м. Миколаїв 395 юних

борців греко-римського стилю з усіх куточків нашої держави, южноукраїнська команда повернулася додому з 7 медалями! Призерами та чемпіонами змагань стали: Нужин Захар та Скляренко Ігор (1 місце), Мутговкін

Данило та Яцюк Марк (2 місце), Рожок В'ячеслав, Сулімов Максим та Ротар Артем (3 місце).

Водночас борці більш старшої вікової категорії демонстрували свою техніко-тактичну підготовку на міжнародному турнірі «Panavezus 2021», що відбувся у Литві. Чотири спортсмени СК «Олімп» повернулися з чотирма медалями! У Величка Владислава, Моргун Дениса та Богдана Євгена — 1 місце, у Чемшиста Олексія — 2 місце.

Харків приймав учасників Всеукраїнського турніру з вільної та греко-римської боротьби «Кубок Зими-2021». Серед 170 спортсменів були і два представники южноукраїнської школи боротьби. Пластунова Олександра виборола срібну медаль, а Максим Кісенко став бронзовим призером турніру.

Команда южноукраїнських борців також була учасницею Всеукраїнського київського фестивалю

спортивної боротьби. Протягом двох днів Палац спорту був спортивною ареною для понад 900 учасників — представників вільної, греко-римської та жіночої боротьби.

Приємним був і той факт, що учасники змагань мали можливість набутися не тільки спортивного досвіду та отримати незабутні враження від участі в цьому спортивно-масовому заході, організованому на найвищому рівні, а й грошові сертифікати за перемогу у своїх вагових категоріях!

Результатом виступу южноукраїнської команди у м. Київ стали чотири медалі різного ґатунку: Савченко Ілля — 1 місце, Моргун Денис та Середін Денис — 2 місце, Величко Владислав — 3 місце.

25 грудня велика, дружня спортивна сім'я збиралась у затишній залі Палацу культури «Енергетик» УСО ВП ЮУАЕС, щоб підбити підсумки роботи секції греко-римської боротьби у 2021 році.

120 дітей від 5 до 15 років, які регулярно займаються фізичною культурою та спортом, взяли участь у 25 змаганнях різного рангу протягом року та в 4 навчально-спортивних

зборах. Вони вибороли 124 медалі! Було реконструйовано залу боротьби в ІКЦ «Імпульс». Проведено в умовах дотримання карантинних обмежень Всеукраїнський турнір «Кубок Енергоатома-2021». Було придбано спортивний інвентар та спортивну форму для спортсменів. Новий борцівський килим подарував Президент Федерації греко-римської боротьби України южноукраїнській секції боротьби, враховуючи їхній вклад у розвиток цього виду спорту в нашій державі...

Усе стало можливим тільки завдяки злагодженій роботі команди однодумців: тренерів-викладачів, батьків юних спортсменів та людей, яким небайдуже майбутнє молодого покоління!

Тренерсько-викладацький склад секції греко-римської боротьби висловлює щиро подяку всім, хто докладає чимало зусиль для розвитку дітей через залучення їх до занять спортом, вітає всіх з прийдешніми новорічними святами та бажає нашим юним спортсменам нових спортивних успіхів у 2022 році!

Катерина СПАНЧАК



Відсутність інформації про зроблену профспілковою організацією справу — це відсутність самої справи!



Засновник: Професійна спілка працівників атомної енергетики та промисловості України  
Видавець: Редакція газети «Атомник України»

Поштова адреса редакції: вул. Хрещатик, 22, а/с 393 м. Київ, 01001  
Газета «Атомник України»

Головний редактор  
Людмила ГАП'ЮК  
Телефон: (044) 205-74-20  
E-mail: atomnik@union.kiev.ua  
atomnik@gmail.com  
http://www.atomprofspilka.info

Газета виходить щотижня  
Індекс — 21766

За точність викладених фактів відповідальність несе автор  
Редакція не завжди поділяє позицію авторів публікацій  
При передруку посилання на «Атомник України» обов'язкове

Свідоцтво про реєстрацію  
КВ №4480 від 21.08.2000 року

Газета віддрукована  
у ТОВ «МЕГА-ПОЛІГРАФ»:  
04073, м. Київ,  
вул. Марка Вовчка, 12/14.  
Тираж 5000