



АТОМНИК УКРАЇНИ

№49 (1096) 16 грудня 2021 року

Заснована 1 грудня 2000 року

ГАЗЕТА ПРОФЕСІЙНОЇ СПІЛКИ

ПРАЦІВНИКІВ АТОМНОЇ ЕНЕРГЕТИКИ ТА ПРОМИСЛОВОСТІ УКРАЇНИ

22 ГРУДНЯ — ДЕНЬ ЕНЕРГЕТИКА



Шановні колеги, друзі, працівники атомної галузі та її ветерани! Мої найщиріші вітання вам у День енергетика!

Хоч і напруженим видався для українських атомників цей рік, але наше професійне свято ми відзначаємо з визначними планами на майбутнє. Їх відправною точкою став нещодавно підписаний Меморандум між ДП НАЕК «Енергоатом» та американською Компанією Westinghouse про спільне будівництво енергоблоків в Україні. Цей Меморандум допоможе нашій державі досягти цілей декарбонізації, використовуючи чисту, надійну та доступну ядерну енергію.

Розпочато новий етап розвитку ядерної енергетики, розрахований до 2040 року, коли «Енергоатом» планує завершити спорудження в Україні 14 нових атомних енергоблоків. Про це йшлося й на міжнародній конференції «Атомні можливості для розвитку країни», що відбулась у листопаді в Києві.

Звісно ж, що усі грандіозні плани мають здійснюватися завдяки професіоналізму та згуртованості трудових колективів. Від вашої відповідальності, звитяжної праці залежать стабільність і прогрес не лише на підприємствах галузі, а й у державі в цілому.

Атомпрофспілка завжди обстоювала інтереси людини праці, вона й надалі робитиме все, щоб зберегти досягнуті соціальні гарантії, підвищити рівень ваших доходів. Головним інструментом у забезпеченні захисту трудових, соціально-економічних прав та інтересів є колективний договір. Ми беремо безпосередню участь у підготовці та укладенні усіх нормативних документів. Для нас важливо, щоб ви, шановні друзі, та ваші сім'ї мали достаток, щоб була надія у завтрашньому дні.

Щиро дякую усім вам за вашу нелегку працю, за активну життєву позицію!

Здоров'я, щастя та натхнення вам у всіх починаннях!

Голова Атомпрофспілки України

Валерій МАТОВ

Укладено Галузеву угоду Атомпрофспілки з Міндовкілля

14 грудня 2021 року підписано Галузеву угоду між Міністерством захисту довкілля та природних ресурсів України і Професійною спілкою працівників атомної енергетики та промисловості України на 2022–2024 роки.

Цим документом встановлюються основні норми, принципи та взаємні зобов'язання сторін щодо регулювання соціально-економічних та трудових відносин згідно із законодавством, додаткові трудові, соціально-економічні гарантії та пільги. Угоду укладено з метою посилення соціального захисту працівників установ природно-заповідного фонду та апарату Міністерства захисту довкілля та природних ресурсів України. Вона містить зобов'язання Сторін, які спрямовані на створення умов для підви-

щення ефективності роботи установ природно-заповідного фонду, що належать до сфери управління Міндовкілля, реалізації на цій основі професійних, трудових і соціально-економічних гарантій їхніх працівників.

У новій Угоді практично збережено чинні домовленості, яких було досягнуто в попередній Угоді, внесено редакційні та уточнюючі правки до текстової частини. Переглянуто додатки до Галузевої угоди щодо оплати праці працівників після їх розгляду та погодження зі спеціалістами відповідних служб підприємств.

Нову Галузеву угоду направлено на реєстрацію відповідно до Постанови Кабінету Міністрів України від 13 лютого 2013 року №115 (у редакції Постанови КМУ від 21 серпня 2019 р. №768).

РОЗВИТОК МІСТ-СУПУТНИКІВ АЕС

Дмитро Орлов: «Енергодар упевнений у майбутньому. Завдяки Запорізькій атомній»

Енергодар входить до числа найбільш промислово розвинених міст Запорізької області та у цілому південного регіону України. Це місто ще називають енергетичною столицею нашої країни, адже тут аж два великі енергетичні підприємства: Запорізька АЕС та Запорізька ТЕС. Але передусім від ефективної роботи ЗАЕС, яка є найбільшою атомною електростанцією Європи і на якій працюють 62,3 відсотка населення Енергодара, залежить добробут міста і розвиток місцевої економіки. А рівень зайнятості, середньомісячна заробітна плата, інші показники Енергодара є суттєво вищими від середніх по області.

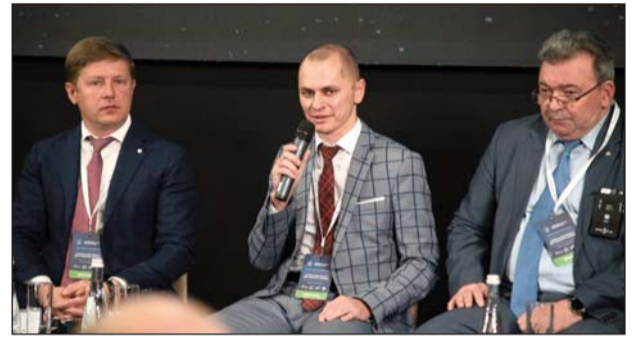
Запорізька АЕС відіграє важливу роль не лише у місцевій економіці, а й забезпечує у місті високі соціальні стандарти, бо ДП НАЕК «Енергоатом», відокремленим підрозділом якого є ЗАЕС, підприємство соціально орієнтоване. Про це розповів Дмитро Орлов (на конференції «Атомні можливості для розвитку країни»), міський голова Енергодара, в недавньому минулому — заступник голови первинної профспілкової організації ВП «Запорізька атомна електростанція».

В основній дохідній частині міського бюджету Енергодара, зазначає міський голова, частка ЗАЕС становить майже 80 відсотків. За рахунок прибуткового податку (ПДФО) від заробітних плат працівників ЗАЕС, рівень яких у 2,6 рази перевищує середній рівень в області і становить у середньому майже 37 тисяч гривень.

— Успішність підприємства має й інший бік медалі, — зауважує Дмитро Орлов. — З огляду на великі надходження до бюджету від Запорізької «атомки», кошти вкладуються не лише у розвиток міста-супутника АЕС, а й практично ними субсидуються міста з депресивною економікою, які не мають достатніх надходжень. Така інформація не виносить на загал, але якщо брати наш міський бюджет — це майже мільярд річних, трансферне вилучення коштів з нього лише цього року до міст з профіцитним бюджетом становило 166 млн гривень.

Вклад Запорізької АЕС у соціальні проекти, підтримку малого та середнього бізнесу

— Майже 25 мільйонів гривень щорічно місто витрачає на підтримку соціально незахищених верств населення, — зазначає Дмитро Орлов. — Це дитячі будинки сі-



мейного типу, оздоровлення дітей та дорослих, які цього потребують, матеріальна допомога на лікування тощо. Пільгові категорії містян ми безкоштовно возимо транспортом, безкоштовно годують малюків у дитячих садочках, обіди у школярів 1–4 класів — з 50-відсотковою знижкою. Усі ці соціальні програми стали можливі лише за рахунок роботи у місті такого потужного підприємства, як Запорізька атомна електростанція, яка працює стабільно і є соціально орієнтованим підприємством, дає змогу містянам з упевненістю дивитись у майбутнє.

— Що стосується розвитку малого та середнього підприємництва в Енергодарі, — веде далі міський голова, —

для ФОПів першої та другої категорії у нас зберігається найнижча ставка єдиного податку, якщо згідно із законодавством — це від 2 до 20 відсотків, у нас — 2 відсотки. Такий низький рівень податку сприяє розвитку малого та середнього бізнесу і робить наше місто привабливим для інвесторів.

Соціально-культурні та оздоровчі заклади міста

Культурні потреби мешканців міста задовольняє міський палац культури «Сучасник», Культурно-дילовий центр ВП ЗАЕС, центральна бібліотечна система, до якої входить п'ять бібліотек, музеї, дитяча художня школа, дитяча музична школа та художня виставкова зала.

(Закінчення на 2-й стор.)

АТОМНА МОЛОДЬ: АКТИВНА, ПЕРСПЕКТИВНА

Життя — це диво! А людяність — найвища чеснота!

Юлія Мамчич лише рік як закінчила Київський політех, але вже має досвід роботи в Дипломатичній академії України, у Секретаріаті Комітету ВРУ з питань енергетики та житлово-комунальних послуг, в Національному банку України. Та завжди мріяла про атомну енергетику. Сьогодні вона інженер 2-ї категорії відділу радіаційного матеріалознавства служби технічної підтримки продовження експлуатації ВП «Науково-технічний центр» ДП НАЕК «Енергоатом». Річ у тім, що Юлія з династії атомників: батьки працюють на РАЕС, у бабусі й дідуся також доля була пов'язана з Рівненською атомною. Дідусь був ліквідатором наслідків аварії на Чорнобильській АЕС. «Я дякую своїм рідним, вони завжди мене надихали і мотивували у виборі», — каже Юлія. Також — й активної життєвої позиції. Улюблений вислів мами «Життя — це диво! А людяність — найвища чеснота!» і для дівчини став певним дороговказом, за яким слід рухатися. Юлія багато сил віддає громадській і менторській діяльності.

Ще зі школи дівчина зробила свій вибір — вступати до КПІ ім. Ігоря Сікорського, бо вважала цей виш найкращим. Під час навчання, у 2015–2019 роках, стала слухачем Весняної школи НАЕК «Енергоатом». Успішно завершила її, відвідала всі діючі АЕС України. Закінчила інститут із відзнакою одразу за двома спеціальностями «Атомна енергетика» і «Хімічні технології та інженерія».

У школі Юлія брала участь у «Малих Курчатівських читаннях», організованих інформаційним центром РАЕС. До речі, в інституті за успіхи у навчанні отримувала академічну стипендію ім. Ігоря Курчатова. Завжди брала активну участь у різноманітних енергетичних проєктах, була призером Всеукраїнського конкурсу «Молодь енергетики України: відкритий конкурс молодих вчених та енергетиків», призером UkrEnergy Laboratories від НЕК «Укренерго» з розробки інноваційних проєктів для впровадження в електроенергетичній галузі України. І навіть запропонувала влас-

ний проєкт з розвитку атомної галузі — «Стратегію розвитку атомно-промислового комплексу України до 2030 року», стала призером конкурсу. «Саме тоді, після участі у цьому проєкті, з'явилася остаточна впевненість щодо мого подальшого розвитку і становлення як фахівця — в атомно-енергетичній галузі», — каже Юлія. Вона ще студенткою стала активісткою громадської організації «Молодіжна енергетична спільнота». «Я дуже рада, що є частинкою цієї спільноти професіоналів, молодих фахівців-енергетиків, які хочуть розвивати атомну енергетику».

Менторська діяльність
«Якщо щось і має значення, то це кількість людей, яким ти дав крила і які навзаєм кожного дня змушують тебе бути кращою версією себе», — це ще одне життєве кредо Юлії (підгляньте на її сторінці у Фейсбуку). Юлія стала учасницею Менторської програми 2018 року, коли вона навіть ще так не називалась. Офіційно Mentoring Program



(програма наставництва) існує з березня 2021 року під керівництвом експерти з міжнародних відносин та зовнішньої політики Віри Константинової. Наставницькі програми або, як їх ще називають, «програми партнерства», пов'язують фахівців у певній сфері, які мають конкретні навички та знання, з молодими спеціалістами, яким потрібні аналогічні навички чи кваліфікації.

«Мабуть, у кожного бувають моменти, коли в пошуках досвіду відвідуєш різноманітні івенти, інтуїтивно шукаєш можливість поспілкуватися зі старшими колегами, професійно мудрішими за тебе, — каже Юлія. — Коли до мене почали приходити інтерни в



рамках програм стажування, я, як досвідченіша колега, розуміла, що можу допомогти і підтримати інших у період їхнього професійного становлення. Успішна менторська програма допомагає руйнувати бар'єри та створює можливості для успіху у професії». Юлія проводить лекції-семінари для школярів різних міст України, мотивує молодь до здобуття вищої освіти за технічними спеціальностями, розвивається в STEM-дисциплінах. Аббревіатура STEM розшифровується як Science (Наука), Technology (Технології), Engineering (Інженерія) та Mathematics (Математика).

(Закінчення на 3-й стор.)

У сфері впливу Атомпрофспілки перебувають підприємства Міненерго України, Мінприроди, Мінохорони здоров'я України тощо

<http://www.atomprofspilka.info>

РОЗВИТОК МІСТ-СУПУТНИКІВ АЕС

Дмитро Орлов: «Енергодар упевнений у майбутньому. Завдяки Запорізькій атомній»

(Закінчення.)

Початок на 1-й стор.

Дозвілля енергодарців забезпечують заклади культури та спорту, підпорядковані ВП ЗАЕС: спортивно-оздоровчий комплекс, водно-спортивна база, на території якої знаходиться Парк Перемоги та плавальний басейн. Улітку діти із задоволенням відвідують позаміський заклад оздоровлення та відпочинку «Юність», розташований на узбережжі Азовського моря у Кирилівці Запорізької області. Крім того, малеча набирається здоров'я у літньому пришкольному таборі відпочинку «Посмішка».

— Культурно-спортивні заходи організують управління освіти Енергодарської міської ради та первинна профспілкова організація ВП ЗАЕС, — зазначає Дмитро Орлов. — І спортивний оздоровчий комплекс, розташований в Енергодарі, і плавальний басейн не належать місту, вони перебувають на балансі містоутворюючого підприємства — Запорізької атомної електростанції. Підтримка ЗАЕС дає можливість оздоровитися працівникам підприємства та членам їхніх сімей і в сучасному оздоровчо-профілактичному закладі ВП ЗАЕС, сприяє розвитку здорового способу життя. За це щира вдячність «Енергоатому» від мешканців міста.

Допомога профспілкової організації ЗАЕС медичним установам

Основні медичні заклади Енергодара — це міський центр первинної медико-санітарної допомоги та спеціалізована медико-санітарна частина. Колектив Запорізької АЕС також не

стоїть осторонь проблем, що виникають у роботі медичних установ.

— Для влаштування ПЛР лабораторій та швидкої діагностики проб і матеріалів на COVID-19 профспілковий комітет атомної електростанції передав лікарні комплект лабораторного обладнання вартістю 2,5 мільйона гривень, — повідомив Дмитро Орлов. — Особлива увага державного підприємства «Енергоатом» зосереджена на забезпеченні хворих на коронавірус, які перебувають на стаціонарному лікуванні, централізованим киснем. З моменту налагодження виробництва медичного кисню на ВП ЗАЕС з'явилася можливість оперативно та швидко заправлення балонів киснем, а за цим стоять врятовані життя людей.

— У листопаді цього року адміністрація та профспілковий комітет ВП ЗАЕС передали медсанчастині 21 кисневий концентратор. Крім того, спеціалісти атомної електростанції допомагають усувати недоліки місцевого централізованого киснепостачання, налагоджувати систему електрозабезпечення лікарні, готувати приміщення медичного закладу до роботи в осінньо-зимовий період тощо. І ця допомога надзвичайно важлива. До речі, ми цього року використали можливість більш раннього підключення тепла до медзакладу з огляду на поширення коронавірусу.

Інфраструктурні проекти Енергодара: плани на майбутнє

У рамках підписаного Меморандуму про співпрацю між Енергодарською міською радою та Запорізькою АЕС щодо розвитку міста та по-

ліпшення життя його мешканців на території Енергодара планується реалізувати важливі інфраструктурні проекти.

— Перший з них — це реконструкція міського стадіону, — каже Дмитро Орлов. — Новий стадіон відповідатиме усім необхідним умовам для проведення обласних та всеукраїнських змагань з різних видів спорту та навчально-тренувальних зборів національних збірних команд. А місто отримає можливість популяризувати здоровий спосіб життя. Другий проект — будівництво молодіжно-спортивного комплексу з льодовим покриттям. Його реалізація дозволить проводити не тільки спортивні змагання. Третій проект — будівництво автомобільно-залізничного мосту через Каховське водосховище — перехід Енергодар-Марганець. Його реалізація може створити додаткову стратегічну перевагу для України та відкрити нові можливості для розвитку регіону. Наявність мосту і траси національного значення дадуть поштовх економічному зростанню міста, яке набуде статусу транзитного, покращить зв'язки Енергодара з обласним центром і столицею. А також забезпечить альтернативні шляхи евакуації мешканців міста у північному напрямку у разі надзвичайних ситуацій.

Меморандум заради взаємовигідного партнерства

Цього року, 20 липня, у Києві було підписано важливий документ — Меморандум про співпрацю між Національною атомною енергогенеруючою компанією «Енергоатом» та усіма містами-супутниками АЕС. Підписантами були

міські голови (Вараша — Олександр Мензул, Енергодара — Дмитро Орлов, Нетішина — Олександр Супрунюк, Южноукраїнська — Валерій Онуфрієнко) та керівники атомних електростанцій (РАЕС — Павло Павлишин, ЗАЕС — Дмитро Вербицький, ХАЕС — Андрій Козюра, ЮАЕС — Ігор Полович).

Дмитро Орлов підкреслив вагоме значення документа.

— Меморандум про співпрацю покликаний скоординувати роботу, спрямовану на соціально-економічний розвиток міст-супутників АЕС і підприємств атомної енергетики. У рамках меморандуму буде створено Координаційну раду за участю представників «Енергоатома», АЕС та органів місцевого самоврядування, яка опікуватиметься вирішенням питань щодо ефективної співпраці з органами державної влади для захисту інтересів міст-супутників та атомних станцій в реалізації усебічних програм розвитку міст-супутників, спрямованих на поліпшення якості життя містян.

Довідково. Місто Енергодар розташоване на лівому березі Каховського водосховища за 120 км від обласного центру Запоріжжя. Площа Енергодара — 63,5 кв. км. Місто засноване 12 червня 1970 року зі старту будівництва Запорізької ДРЕС. Через два роки воно отримало назву Енергодар. У 1981 році розпочалося будівництво Запорізької АЕС, яка сьогодні є найбільшою атомною електростанцією в Європі. На початок 2021 року кількість постійного населення — 52915 осіб.

Лілія СОКОЛОВА

У ФЕДЕРАЦІЇ ПРОФСПІЛОК УКРАЇНИ



Українській трудовій конституції — 50!

Таку тему мав круглий стіл, що відбувся 10 грудня 2021 року в Будинку профспілок. Захід був присвячений Міжнародному дню прав людини, що відзначається світовою спільнотою 10 грудня, а також — 50-річчю ухвалення Кодексу законів про працю України. У засіданні круглого столу взяли участь представники профспілок, що є членськими організаціями Федерації профспілок України, експерти-правозахисники та науковці.

Під час обговорення на засіданні було проаналізовано актуальність положень Кодексу законів про працю України, а також надано оцінку трудовим ініціативам від влади, її намаганням лібералізації соціально-трудова відносин в Україні. У ході дискусії відзначалося, що Україна залишилася на пострадянському просторі чи не єдиною країною, яка змогла відстояти Кодекс законів про працю та напроцювати значну судову практику щодо захисту його положень. А також те, що

цей документ є гарантією збереження трудових прав і дієвим запобіжником ще більшого виїзду з України трудових мігрантів.

З експертною оцінкою дій влади з реформування трудового законодавства виступив заступник Голови Атомпрофспілки Павло Прудніков. Щодо запропонованих владою реформ він зазначив:

— На жаль, насправді у влади немає бажання оновити трудовий кодекс так, аби наблизити трудове законодавство України до рівня європейських трудових стандартів і норм. Натомість, є бажання зробити такий документ, який би складався з однієї статті під назвою «Свобода трудового договору». І там було би вказано, що права та обов'язки працівника і роботодавця прописуються у трудовому договорі, що укладається між сторонами. Крапка. Для українського бізнесу це був би ідеал.

Павло Прудніков розповів про досвід Грузії, з профспілковими органі-

заціями якої Атомпрофспілка тісно співпрацює, і про нещодавній візит до Тбілісі, де відбулася зустріч колеги профспілковців споріднених енергетичних галузей. На зустрічі обговорювалися наслідки трудової реформи Грузії.

— Так-от, у них неоліберальна реформа не спрацювала. Інвестори не особливо прийшли, а ті, що прийшли (світові гіганти), зазначили, що цінують свою репутацію і реанімації трудової інспекції Грузії, безпечних умов праці для трудівників, гідну для них зарплату, бо думають про свій авторитет.

Павло Прудніков зазначив, що починаючи з 2013 року грузинські профспілки і деякі політичні партії намагаються відновити трудові права.

— Навіщо реалізовувати грузинський сценарій? Адже теж будемо змушені повторити їхній шлях руйнації трудового законодавства і системи соціального захисту працівників, а потім його поновлення. Але загубимо на це десяток років.

ЗМАГАННЯ ЛІДЕРІВ ВИСОКОГО РІВНЯ

Визначено переможця «Поєдинків управлінських рішень»

У навчально-тренувальному центрі ЗАЕС відбувся фінал ділової гри «Поєдинки управлінських рішень» — новітнього прогресивного проекту Запорізької АЕС. Переможцем став начальник зміни 6-го енергоблока Сергій Калінінський. Разом з ним до фіналу дійшла інженер по роботі з персоналом цеху господарського обслуговування Наталія Орленко.

Ідея та втілення проекту на підприємстві належать фахівцям управління професійного розвитку персоналу та навчально-тренувального центру. На початку в організаторів навіть були сумніви щодо зацікавленості з боку працівників станції у цій грі та й узагалі доцільності розвитку саме таких компетенцій.

Але гра, яка вчить вести переговори та вирішувати конфліктні ситуації, стала досить популярною й перетворилася на справжнє змагання лідерів високого рівня. За цими чудовими результатами стоїть сумлінна праця професійної команди, до якої у ролі радників та експертів увійшли й керівники станції.

Цьогоріч управлінські поєдинки проводилися в рамках конкурсу «Ми так працюємо, живемо та відпочиваємо», але у майбутньому планується внести ділову гру до навчальної програми підготовки керівників.



Понад те, проект буде презентовано на інших майданчиках, які вже висловили свою зацікавленість. Незабаром фіналісти поєдинків мають намір відвідати Рівненську АЕС, щоб поділитися досвідом, а також допомогти колегам розібратися в правилах та нюансах проведення ділової гри.

МІЖНАРОДНА СОЛІДАРІСТЬ

ООН блокує визнання жорстоких режимів у М'янмі та Афганістані

Міжнародна конфедерація профспілок (МКП) вітає резолюцію мандатної комісії ООН відкласти ухвалення рішення щодо того, хто представлятиме Афганістан та М'янму в ООН.

Цей крок фактично позбавляє афганських талібів та військову хунту М'янми можливості представляти свої країни в ООН.

Шаран Барроу, Генеральний секретар МКП, сказала, що такі жорстокі режими мають бути назавжди офіційно виключені з ООН, їм варто відмовити в легітимності, якої вони так прагнуть.

«У М'янмі уряд національної єдності (NUG) є законною та демократичною альтернативою військовому режиму. ООН, уряд окремих країн та регіональні інститути повинні визнати NUG та взаємодіяти з його структурами для доплати гуманітарної допомоги. Водночас уряди не повинні мати нічого спільного з хунтою, і всі підприємства мають розірвати з ними будь-які економічні зв'язки».

У Афганістані, без законного уряду, гуманітарна допомога повинна доправлятися через систему ООН. Там немає місця режиму Талібана, банди, яка пропагує нетерпимість, насильство та вбивства», — йдеться у зверненні Генерального секретаря МКП.

Шаран Барроу закликала підтримати у М'янмі працівників та їхні сім'ї, які втратили кошти для існування через страйки або інші акції протесту, проявиви свою солідарність і зробити пожертву через страйковий фонд МКП М'янми, прорекламувавши його у своїх соціальних мережах.

<https://www.ituc-csi.org/un-blocks-recognition?lang=en>

КРУГЛИЙ СТІЛ ДО 35-І РІЧНИЦІ ОБ'ЄКТА «УКРИТТЯ»

Консолідувати зусилля та фінансові ресурси

Напередодні Дня ліквідатора на Чорнобильській АЕС відбулося засідання круглого столу, присвяченого 35-й річниці уведення в експлуатацію об'єкта «Укриття».

Круглий стіл об'єднав для дискусії понад 30 науковців, інженерів, будівельників та тих, хто експлуатує нині комплекс Нового безпечного конфайнмента — об'єкта «Укриття».

Учасники заходу мали на меті звернути увагу Уряду України та міжнародних партнерів на необхідність консолідувати зусилля та фінансові ресурси на розробку плану подальших кроків із перетворення об'єкта «Укриття». Створення та реалізація такого плану є серйозним викликом, оскільки роботи, що плануються, є унікальними та надзвичайно складними, як за технічними рішеннями, так і за масштабами необхідних фінансових ресурсів.

«За ці 35 років, з моменту завершення будівництва «Укриття», зроблено дуже багато. Проте все, що було втілено, це лише підготовка до найскладнішого та найважливішого етапу в перетворенні об'єкта «Укриття» на екологічно безпечну систему — третьої фази Стратегії перетворення, а саме демонтажу нестабільних конструкцій «Укриття» та поводження з паливовмісними матеріалами», — сказав у своєму зверненні до учасників круглого столу тимчасово виконуючий обов'язки генерального директора ЧАЕС Валерій Сейда.

Учасники круглого столу констатували, що насування арки нового безпечного конфайнмента не вирішує усіх питань безпеки «Укриття», а є лише проміжним етапом та своєрідним початком перетворення об'єкта на екологічно безпечну систему. Вони закликали до створення чіткого Плану подальших дій щодо перетворення «Укриття» на екологічно безпечну систему, об'єднання фінансових ресурсів України та світу, а також визначення пріоритетності фінансування проектів, пов'язаних з об'єктом «Укриття».

Профспілки відповідно до Конституції України є єдиними організаціями, яким делеговано право на захист прав та інтересів трудящих!

АТОМНА МОЛОДЬ: АКТИВНА, ПЕРСПЕКТИВНА

Життя — це диво! А людяність — найвища чеснота!

(Закінчення.)

Початок на 1-й стор.)

«Сьогодні ці галузі розвиваються дуже швидкими темпами, і професії, пов'язані з ними, найвище цінуються на ринку праці. STEM — це проєкт про кращі «розумні» продукти, про кращу охорону здоров'я, про чисті й ефективні енергоресурси, про національну безпеку і, в цілому, про економіку», — зазначає Юлія.

Жіночий енергетичний клуб

Це ще одна організація, в якій дівчина бере активну участь, — незалежна професійна асоціація, члени якої прагнуть збільшити відсоток жінок, зайнятих в енергетиці, та зменшити гендерний розрив в енергетичному секторі. У цьому клубі — експерти з енергетики, представниці українських і міжнародних організацій в Україні, які працюють у галузі реформування вітчизняного енергетичного сектору, народні депутати України та жінки, зацікавлені у справедливому сталому розвитку української енергетики.

На запитання, чому вирішила долучитися до організації, Юлія відповіла: «Жіночий енергетичний клуб України» сприяє гендерній рівності й розвінчує гендерні стереотипи. Ця нагорода не тільки моя, а всієї команди ГО «Молодіжна Енергетична Спільнота», яка намагається довести: якщо людина працює на результат, має мету, якщо її цінності збігаються з цінностями колективу, стать людини не є значимою, тобто права на роботу у чоловіків і жінок повинні бути рівні».

10 грудня 2020 року у конкурсі «Жінки української енергетики», організованому клубом, дівчина стала однією з восьми переможниць серед 146 претенденток у номінації «Волонтерка». Це висока відзнака, адже разом з Юлією у конкурсі в номінації «Політичниця» перемогла Ольга Буславець, як перша жінка, котра очолила Міненерго. У номінації «Керівниця» — Валентина Белякова, регіональна директорка TIU Canada та президентка Жіночого енергетичного клубу України (саме вона ініціювала створення ЖЕКУ).

26 листопада відбулася церемонія нагородження професіоналок атомної енергетики «WIN Award — 2021». Газета «Атомник України» про цю подію повідомляла (№47 за 2 грудня 2021 року). Юлія стала фіналісткою (топ 4) міжнародної премії «Win Awards 2021» (Жінки ядерної енергетики). «Я неймовірно

вдячна кожному за підтримку в голосуванні у номінації «Наука, освіта та розвиток». Напруга була величезною до останнього дня. Мені не вистачило декілька голосів до першого місця (14 балів із 15), але це теж досягнення. Щаслива, бо в мене була чудова підтримка моїх рідних, друзів, колег, знайомих. Ця нагорода для мене — визнання моїх зусиль, а також стимул зростати та розвиватись, як професійно, так і кар'єрно».

Усіх перемог у конкурсах цієї цілеспрямованої та амбітної дівчини важко перелічити — і суспільних, і суто наукових. Наприклад, Юлія стала цього року переможницею премії «Молодий вчений 2021 року» в номінації «Науковий волонтер» при Міністерстві освіти і науки України. Але є щось ще, що дивує в Юлію.

Паперові фантазії та перемоги у плаванні

Щоразу, коли уявляю фахівця в технічній сфері, бачаться механізми, прилади, обладнання, і аж ніяк не художня творчість. Натомість Юлія не лише «технарка», а й майстриня ніжних та досконалих композицій у техніці квілінгу — мистецтва виготовлення вишуканих мереживних виробів методом скручування у спіралі довгих вузьких смужок паперу. Під час навчання в КПІ Юлія протягом усіх років ставала призером виставок-конкурсів «Таланти КПІ» у номінації «Декоративно-прикладне мистецтво», її роботи до цього часу зберігаються у Центрі культури та мистецтв інституту.

Ще одна грань її особистості — захоплення спортом. У серпні цього року організація молоді ППО Дирекції ДП НАЕК «Енергоатом» брала участь у XVIII Спартакіаді Організації молоді Атомпрофспілки. «У нас була надзвичайно дружня команда поза майданчиком й у грі. Бо ми одне одного підтримували, навіть коли щось не вдавалося». Юлія — досконала плавчиня. З шести років мама повела її у басейн Рівненської атомної станції. Потім плавала в басейні КПІ. Не кидає це заняття й зараз. «У нас, в «Енергоатомі», сильна спортивна команда. Усі чотири міста-партнери Рівненської, Запорізької, Южно-Української та Хмельницької АЕС мають чудові басейни, там заняття оплачує станція. У Києві, в «Енергоатомі», на жаль, немає такої можливості, займаючись своїм коштом та із задоволенням беру участь у змаганнях».



2 серпня цього року Юлія брала участь від «Енергоатома» у VIII міжнародному турнірі з плавання на відкритій воді «Біле озеро». «Більше сил мені надавав той факт, що дистанцію виборювала разом зі своєю мамою Олесею Осовською, працівницею хімічного цеху РАЕС», — зазначає Юлія.

Цьогоріч відбувалися й інші змагання, участь у яких брала Юлія. Серед них — Відкритий Кубок Львова з плавання «Lviv Open Cups — 2021» у вересні. Ну й нещодавно — міжнародні змагання з плавання «Kyiv Open» на приз клубу «Гаврилич Мастерс» та Ігоря Баки. Команда «Енергоатома» посіла друге командне місце та перше місце серед областей (участь взяла 320 спортсменів, 58 плавальних клубів).

«Змагання — це ті емоції, яких часом бракує в буденній роботі, це той адреналін, який заряджає фізично й психологічно. А ще ніщо так не об'єднує людей, як спільна боротьба за перемогу! Відчуваєш драйв і гордість за те, що ми одна команда, крута організація», — зазначає Юлія.

Лілія СОКОЛОВА

ПРОФСПІЛКОВЕ НАВЧАННЯ

Тютюн уміє чекати

Відбувся черговий захід з циклу вебінарів-марафонів «GE4U: «Вплив вживання тютюну та нікотину на здоров'я. Ефективні методи відмови від куріння». Отто Стойка, експерт з громадського здоров'я, лікар-методист Центру громадського здоров'я МОЗ України, кандидат медичних наук, розповів у чому небезпека паління, про гендерні аспекти поширеності вживання тютюну, психологічні особливості його вживання... А також — про шкідливий вплив на здоров'я нових бездимних пристроїв — електронних сигарет та кальянів. Дав поради щодо методів відмови від куріння, рекомендації профспілковим працівникам, як правильно створити бездимне середовище на робочому місці.

Вебінар-марафон організований МГО «Соціальні ініціативи з охорони праці та здоров'я» (LHSI) у рамках проєкту «Ge4U: Гендер для профспілок в енергетиці», який реалізується за підтримки USAID: Проєкт енергетичної безпеки (ПЕБ) та спрямований на збільшення потенціалу профспілок енергетичного сектору просувати гендерно-чутливу політику та створювати сприятливі умови праці на енергетичних підприємствах України.

У своїх презентаціях експерт розповів, що тютюновий дим містить 7000 хімічних елементів, 250 з них є токсичними, а 69 можуть спричинювати онкологічні захворювання. Тому перші затажки супроводжуються неприємними відчуттями і кашлем. Потім до паління спонукає гламурність, асоціація процесу паління з позитивними емоціями, компанією друзів, каже Отто Стойка, а також і реклама.

У 1950-х було поширено багато неправдивої реклами на кшталт «Повірте мені — лікарі курять марку... (і далі назва)». Зараз також існує багато проплачених тютюнових кампаній. Крім того, виробниками тютюну використовуються різні «хитрощі», яким не надається розголосу, наприклад, вміщуються бронхолітики (розширюють легені, щоб більше втягувалося диму і швидше наставала залежність), використовуються різноманітні ароматизатори (для більшого задоволення), аміачні сполуки (пришвидшує реакцію мозку людини на нікотин), цукри та ацетальдегід (збільшує залежність) тощо».

З появою бездимних електронних пристроїв у пропаганду знову втягають лікарів, зазначає Отто.

Через 10-20 років, мабуть, і з цього будуть наслідки, адже безпечних сигарет не існує. Першу електронну сигарету виготовили у Гонконзі 17 років тому, щоб допомогти кинути палити. Але нові дослідження підтверджують, що Е-сигарети та ТВЕНи не допомагають у припиненні паління, а навпаки можуть затягнути процес відмови та зменшити шанси на успіх. Електронні пристрої нагрівають нікотин до температури 350 градусів, за якої він не згорає, але виділяє аерозоль, що містить нікотин та інші токсичні хімічні речовини, тому електронні сигарети спричинюють «попкорнівські легені».

Кальян більш небезпечний, каже Отто, порівнюється за токсичністю до 100 сигарет (!). «У видиху курців кальяну вміст чадних газів у кілька разів вищий, ніж у видиху курців сигарет. Через високий вміст чадного газу у курців кальяну, а також працівників кальян-барів, траплялися випадки, коли була необхідна госпіталізація та киснева терапія».

В Україні помирає від наслідків тютюнопаління майже 85 тисяч людей щорічно, при цьому найбільша смертність спостерігається у чоловіків, жінки більше дбають про своє здоров'я. У світі від хвороб, розвиток яких є

наслідком тютюнопаління, щорічно помирає 5,4 млн осіб.

Частина курців може кинути палити самостійно. Але переважна більшість (майже 80%) самостійно відмовитись від цієї звички не може. Людина стає тютюнозалежною і палить уже не для задоволення потенціалу профспілок енергетичного сектору просувати гендерно-чутливу політику та створювати сприятливі умови праці на енергетичних підприємствах України.

Отто назвав такі симптоми у курців, які вирішили кинути палити. Під час «відвикання» у більшості протягом чотирьох тижнів спостерігається дратівливість, агресивність, депресія, занепокоєння, погана концентрація, у 70 відсотків протягом 10 тижнів (!) підвищується апетит. Можуть статися запаморочення, закрепи, поганий сон, ротові виразки. Непереборне бажання курити протягом перших двох тижнів є у 70 відсотків людей.

Легені курця більш вразливі до коронавірусної інфекції через зниження захисної функції. Ускладнення виникають у 2,5 раз частіше.

Рух контролю над тютюнопалінням розпочався в Америці ще у 60-х роках минулого століття. Сьогодні у різних країнах діють різні обмеження і штрафи, які закріплюються на законодавчому рівні або ж встановлюються власником певного закладу. Метою заборони паління є, насамперед, захист некурців від пасивного паління. Заборона куріння у громадських місцях є одним з першочергових заходів, визначених Рамковою конвенцією Всесвітньої організації охорони здоров'я з боротьби з тютюном, які мають сприяти подоланню шкідливого впливу тютюнопаління на здоров'я населення. Конвенцію підписали 172 країни, зокрема й Україна. В Україні з прийняттям заборони куріння у громадських місцях (з грудня 2012 року) поступово відбувається зниження вживання тютюну. Але серед курців-чоловіків ця статистика все ще невтішна — майже 40 відсотків, жінки — майже 9 відсотків (15 відсотків — віком 25-40 років).

Отто Стойка розповів про заходи в Україні щодо попередження та зменшення вживання тютюнових виробів і їх шкідливого впливу на робочих місцях. Як правильно визначити та облаштувати місця для куріння на підприємстві (курити дозволяється лише у спеціально відведених для цього місцях, а там, де куріння заборонено, має бути розміщена наочна інформація, яка складається із графічного значка про заборону куріння та текст: «Куріння заборонено!»). За порушення законодавства передбачена відповідальність. Профспілкові працівники таку інформацію мають знати, а також стежити за неухильним виконанням вимог, особливо на робочих місцях, з огляду на те, що вони є вагомою складовою створення на підприємстві сприятливих умов праці.

Слава СТАНІНА

ЩИРО ВІТАЛИ ЮВІЛЯРА

Активне довголіття Олександра Маслова

Заступник генерального директора РАЕС з персоналу Ігор Вітковський та голова ППО РАЕС Іван Мельник тепло привітали з 80-річчям голову цехому непрацюючих пенсіонерів електростанції Олександра Анатолійовича Маслова та вручили йому нагрудний знак «За вагомий внесок у розвиток Рівненської АЕС».

Олександр Анатолійович працював начальником зміни хімічного цеху РАЕС упродовж 20 років до виходу на заслужений відпочинок у 2003 році, відтоді очолює профспілкову організацію ветеранів та пенсіонерів підприємства. Його енергійність та небайдужість проявилися ще під час роботи: він був активним раціоналізатором, неодноразовим чемпіоном міста з шахів. Упродовж останніх десятиліть обстоює інтереси ветеранів у колективі атомників. Ювіляру побажали здоров'я та активного довголіття!



МІЖНАРОДНІ АТОМНІ НОВИНИ

У ПОЛЬЩІ ВИНИКЛА НЕСТАЧА ЕЛЕКТРОЕНЕРГІЇ

повідомила низка польських ЗМІ з посиланням на компанію Polskie Sieci Elektroenergetyczne. «Через слабку вітрогенерацию, а також аварійні й ремонтні зупинки кількох енергоблоків виникли труднощі з балансуванням національної енергосистеми. Дефіцит балансу пов'язаний з неможливістю забезпечити необхідний рівень резервів потужності», — поінформували в компанії.

На допомогу Польщі, зокрема, прийшла Україна, яка надала 945 МВт/год. аварійної допомоги. Допомога для PSE відбулась у рамках підписаної 2019 року угоди, тобто про комерційний імпорту не йдеться.

Polskie Sieci Elektroenergetyczne пояснили, що під час планування роботи системи 6 грудня вони були змушені вдаватися до коригуючих заходів. Одним із яких є

прийняття міжоператорської екстреної допомоги із сусідніх систем.

Ситуація, що склалася, передувала зупинка вугільної установки потужністю 905 МВт в Ополе — теплова станція буде закрита до 23 грудня. Тож Польща звернулася по допомогу до сусідніх країн, щоб покрити дефіцит у 1700 МВт. Напередодні в польській енергосистемі відчувалася нестача генеруючих потужностей. Polskie Sieci Elektroenergetyczne попросили операторів сусідніх країн про експорт електроенергії. Причиною цієї ситуації став високий попит на електроенергію та недостатньо потужні власні станції. З'ясувалося, що вітряки нездатні постійно забезпечувати поляків необхідною кількістю енергії. Раніше Польща ухвалила рішення про будівництво нових атомних енергоблоків, усвідомлюючи ненадійність сонячних та вітрових потужностей, що залежать від погодних умов. Але має пройти ще кіль-

ка років, поки блоки збудують, а потім здатуть в експлуатацію.

ФРАНЦІЯ РОЗГОРТАЄ МАСШТАБНЕ БУДІВНИЦТВО АТОМНИХ РЕАКТОРІВ

Франція відновить будівництво атомних реакторів на своїй території для досягнення енергетичного суверенітету та зниження шкідливих викидів вуглецю. Про це на кліматичній конференції COP26, яка нещодавно відбулася у Шотландії, заявив президент Еммануель Макрон.

Таке рішення обґрунтоване також різким зростанням цін на газ та електроенергію. За даними французького оператора електромереж RTE, у 2020 році на атомні станції припадало понад 67% загального виробництва електроенергії. Наразі парк французьких АЕС налічує 56 енергоблоків. У процесі добудови — лише один. Це третій блок на АЕС «Фламанвіль». Очікується, що об'єкт буде зданий до кінця 2022 року.

Існування профспілкового руху в Україні — це ознака рівня цивілізованості держави

ДЕНЬ ВОЛОНТЕРА 2021



Перемога буде спільна!

Волонтерство — це стан душі, внутрішній стрижень, людяність та велике почуття патріотизму! Продовжуючи відзначати тих, хто з 2014 року взявся допомагати нашим захисникам і не зупиняється до сьогодні, завітав до Атомпрофспілки, щоб відзначити «Благословенною Грамотою» Голову Профспілки працівників атомної енергетики та промисловості України Валерія Матова і його заступників Олексія Лича та Павла Пруднікова.

Вісім років війни Атомпрофспілка допомагає добротами МВС, добровільним підрозділам ДУК ПС і УДА, захисникам Збройних Сил України, ветеранам і родинам загиблих. Зокрема, саме завдяки допомозі ППО ДП НАЕК «Енергоатом» цього року пройшли реабілітацію та оздоровлення десятки родин ветеранів російсько-української війни. Спектр допомоги

атомників значний — від ремонту військової техніки до закупівель цивільного транспорту, від снайперських комплексів до спорядження...

Помісна церква України є невід'ємною частиною патріотичної спільноти, вона всі ці роки допомагає нашим захисникам і на власному прикладі доводить, що любов до Батьківщини — не має меж і не має ціни. Українці за цю любов віддають найдорожче — своє життя...

За благословення Митрополита Епіфанія та Православної церкви України, за поданням нашої Ветеранської спільноти ГС «МИ УКРАЇНЦІ» продовжуємо нагороджувати волонтерів та дякувати за їхню жертвність!

Перемога наша буде спільна!
Слава Україні!

Іван ТАТАУРОВ,
голова ГС «МИ УКРАЇНЦІ»

УРОЧИСТИЙ ЗАХІД

Нагорода за соціальну благодійність

З нагоди вшанування 35-річчя подвигу ліквідаторів аварії на ЧАЕС та 30-річчя утворення міжнародної громадської організації інвалідів і жертв техногенних катастроф «Союз Чорнобиль-Фукусіма», за багаторічну соціальну благодійність і плідну діяльність, активну участь у міжнародному русі «За безпечний прогрес людства» орденем та дипломом «Доблесть і честь» нагороджено Голову Атомпрофспілки України Валерія Матова, його заступника Олексія Лича та президента міжнародної організації «Діти Чорнобиля» Валентину Колеснікову.



В урочистих заходах взяв участь і член правління ГО «Громада і Закон» Василь Распутін, який привітав усіх присутніх зі святом Андрія Первозваного, побажав успі-

ху та насаги в роботі на благо українського народу. Валерій Матов подякував усім присутнім за підтримку професійної спілки атомників та увагу до проблем енергетичної галузі.

АТОМНИЙ СПОРТ

Долають нові вершини

У місті-супутнику Хмельницької АЕС Нетішині проходили Всеукраїнські змагання зі скелелазіння у двох дисциплінах: болдеринг та складність. У них взяли участь юні спортсмени із Харківської, Одеської, Дніпропетровської, Донецької, Вінницької, Кіровоградської та Хмельницької областей.

Хмельниччину на Всеукраїнських змаганнях представили скелелазі Кам'янець-Подільського, Хмельницького та Нетішинських спортивних клубів «Пульсар» і «Вершина», які продемонстрували достойні результати.

Зокрема, друге місце в обох дисциплінах посів Володимир Соболев з Нетішини у віковій категорії 2012–2013 років народжен-

ня. За підсумками двох етапів у подоланні складних трас посів призове третє місце.

У віковій категорії 2010–2011 років вдало впоралася зі складною трасою Вікторія Мучак із міста атомників, яка також посіла друге місце та стала третьою за підсумками обох етапів.

Вітаємо юних спортсменів із вдалим завершенням цього річного сезону та



бажаємо подолання нових вершин.

Гідний результат на Чемпіонаті світу

У Тбілісі (Грузія) проходив Чемпіонат світу з пауерліфтингу серед осіб з ураженнями опорно-рухового апарату.

У змаганнях Кубка світу взяли участь 125 атлетів із 22 країн. Серед них — енергодарська спортсменка, вихованка спортивно-оздоровчого комплексу За-

порізької АЕС Аліна Кумейко, яку тренує заслужений тренер України Сергій Кумейко. Вона продемонструвала гідний результат у ваговій категорії 86 кг, посівши 11 місце в турнірній таблиці. Спортсменці та її тренеру — нових спортивних досягнень!

Призери Фестивалю олімпійських видів єдиноборств

Вихованці спортивно-оздоровчого комплексу Запорізької АЕС взяли участь у «Фестивалі олімпійських видів єдиноборств» серед юнаків 2008–2009 р.н. та 2010–2011 р.н., присвяченому 100-річчю від дня народження першого Олімпійського чемпіона серед запорізьких спортсменів Якова Пункіна.

«Нагороди розіграли 711 спортсменів з різних областей — такий формат змагань є єдиним в Україні. Брало участь спортсмени з Одеси, Харкова та Дніпра. Були представлені всі регіони Запорізької області — Енергодар, Токмак, Орхів і Мелітополь. На килимах, даянгах та татамі одночасно змагалися представники греко-римської та вільної боротьби, дзюдо і тхеквондо, віком від 10 до 15 років», — зазначив організатор фестивалю Олексій Гацула.

Усі хлопці спортивно-оздоровчого комплексу Запорізької АЕС боролися гідно. За результатами змагань у

вазі 48 кг золоту медаль виборов Денис Бандурович.

Срібну медаль здобули Іван Герасименко у вазі 55 кг та Данило Тайченачев у вазі 44 кг. Бронзу отримали — Роман Герасименко у вазі

32 кг та Арсеній Черевко у вазі 68 кг.

Вітаємо з успішним виступом борців та тренерів: Станіслава Тілініна, Віктора Вардугіна та Владислава Латишева.



УКРАЇНЦІ ПРАГНУТЬ МИРУ!



Виховання на власному прикладі

Не секрет, що власний приклад — найдієвіший засіб у вихованні дітей. Розуміючи це, представники ДП «СхідГЗК» разом зі своїми побратимами взялися проводити тематичні заняття з патріотичного виховання молоді в навчальних закладах Кропивницького, сіл та селищ Кіровоградщини.

Маючи досвід відтворення історичних подій часів козацтва, відповідні костюми та інвентар, а головне — знання, патріотичний настрій та бажання популяризувати козацькі традиції, волонтери радо діляться своїми надбаннями з дітьми. У навчальних закладах вони приїжджають на запрошення керівників. На заняттях розповідають вихованцям про життя козаків, їхні

військові походи, про силу духу та відвагу. Не лише дітям, а й дорослим цікаво торкнутися до унікальних артефактів. Цікаво, що серед представленої зброї частина — у приватній колекції одного з волонтерів, інша відтворена сучасними майстрами.

Цінність такого спілкування в тому, що є волонтери з бойовим досвідом, набутим у зоні проведення операції Об'єднаних сил. Багато хто з них займається рукопашним боєм, бере участь у реконструкції історичних подій. Це представник Всеукраїнської федерації «Спас» Олександр Зобенко та голова профспілкового комітету Інгульської шахти Михайло Мельник (на фото). «Ми разом з колегами з шахти та однодумцями з Кропивницького об'єднали

зусилля, щоб розповісти дітям про традиції, зокрема козачої доби, — каже Михайло. — Щоб діти знали історію України, займалися козацьким бойовим мистецтвом. Східні єдиноборства — це, звичайно, добре, але у нас є не менш гарні свої традиції, які ми намагаємося відроджувати, щоб передавати ці знання підліткової молоді, зокрема дітям. Пам'ятає козака Мамай, який уособлює народну силу духу, незламність волі у святій боротьбі з поневолювачами. На картинах Мамай сидить під дубом — символом роду людського. Коріння — це наші пращури, а крона дерева — майбутнє покоління. Тож чи буде зеленіти гілля, якщо не живити вологою коріння? Так і з нашою історією. Ми маємо її плекати, щоб

зберегти для своїх дітей. Щиро дякую своїм друзям і побратимам, які беруть активну участь у цьому чудовому проєкті. Це працівники Інгульської шахти Олександр Сазанович і Віктор Жадан, Сергій Задорожний та інші».

Окрім старовинної зброї волонтери знайомлять дітей і з озброєнням сучасного українського війська (макети), розповідають про правила безпечного поводження зі зброєю, вибуховими матеріалами, знайомлять з побутом військових, демонструючи відповідне приладдя — армійські казанки, фляги. Таке розширене заняття нещодавно відбулось у школі м. Помішня на Кіровоградщині. Діти виявили неабияку цікавість як до історії українського козацтва, так і до сучасних

військових формувань. Вони могли потримати зброю в руках, побачити наживо козацьке спорядження та однострій, які волонтери відтворили максимально реалістично.

«Люди вже втомилися від війни та прагнуть миру, і діти — не виняток, — вважає Михайло Мельник. — Тому наш головний меседж — захищати свою Батьківщину. Ситуація у сучасному світі диктує свої вимоги — кожен за потреби повинен уміти боронити рідну землю. В цьому й є головна суть. Ми не готуємо дітей до війни, ми виховуємо захисників, справжніх козаків та козачок, які у разі необхідності зможуть стати на захист своєї родини та країни. З давніх-давен так повелося в Україні, що українці — захисники, а не загарбники».

Підготувала
Тетяна КОРСУНОВСЬКА



Відсутність інформації про зроблену профспілковою організацією справу — це відсутність самої справи!



Засновник: Професійна спілка працівників атомної енергетики та промисловості України
Видавець: Редакція газети «Атомник України»

Поштова адреса редакції: вул. Хрещатик, 22, а/с 393 м. Київ, 01001
Газета «Атомник України»

Головний редактор
Людмила ГАП'ЮК
Телефон: (044) 205-74-20
E-mail: atomnik@union.kiev.ua
atomnik@gmail.com
http://www.atomprofspilka.info

Газета виходить щотижня
Індекс — 21766

За точність викладених фактів відповідальність несе автор
Редакція не завжди поділяє позицію авторів публікацій

При передруку посилання на «Атомник України» обов'язкове

Свідоцтво про реєстрацію
КВ №4480 від 21.08.2000 року

Газета віддрукована
у ТОВ «МЕГА-ПОЛІГРАФ»:
04073, м. Київ,
вул. Марка Вовчка, 12/14.
Тираж 5000