



АТОМНИК АУ України

№47 (1094) 2 грудня 2021 року
Заснована 1 грудня 2000 року

ГАЗЕТА ПРОФЕСІЙНОЇ СПІЛКИ
ПРАЦІВНИКІВ АТОМНОЇ ЕНЕРГЕТИКИ ТА ПРОМИСЛОВОСТІ УКРАЇНИ

ЗАСІДАННЯ ПРЕЗИДІЇ ЦК АТОМПРОФСПІЛКИ



На порядку денному – ключові питання

25 листопада відбулося засідання Президії ЦК Атомпрофспілки. На порядок денний було винесено низку важливих питань. Одним із ключових було обговорення наказу Міністерства охорони здоров'я від 1.11.2021 року за №2393. Вирішено направити звернення до Міністерства охорони здоров'я та Кабінету Міністрів України.



На початку проведення засідання Президії ЦК Атомпрофспілки його Голові Валерію Матову з подякою для усього спілчанського колективу було вручено Прапор 30-ї окремої механізованої бригади ім. князя Костянтина Острозького, яка дислокується у Новограді-Волинському і бере активну участь у проведенні операцій Об'єднаних сил на сході України. Бойове знамено від захисників вручив голова громадської спілки ВО «Ми – українці» Іван Татауров.

Атомпрофспілка надає постійну допомогу нашим воїнам. Так, нещодавно вони на виділені спілчанами кошти змогли придбати гуму для військової техніки, а профспілкова організація Хмельницької АЕС придбала газові балони, які використовуються для приготування їжі.

На засіданні йшлося і про проведення звітів та виборів в Організації молоді Атомпрофспілки та про план заходів ОМ на 2022 рік. Доповідачем був голова організації молоді Павло Олещук.

Президія ЦК ухвалила Постанову з означеного питання, в якій визначено терміни проведення засідання Центральної Ради ОМ Атомпрофспілки (грудень 2021 року), конференції організації молоді первинних профспілкових та об'єднаних організацій профспілки (грудень 2021 – січень 2022 років), а також оприлюднено дату скликання VII З'їзду ОМ у м. Київ (березень 2022 року). Нині розробляється проект «Програми дій Організації молоді Атомпрофспілки на 2022–2027 роки», який має бути схвалений на засіданні ЦР ОМ. Буде створено робочу групу з підготовки програмних документів З'їзду.

На засіданні Президії ЦК були заслухані звернення Чорнобильської ООП, ППО Чорнобильської АЕС та ППО АТ КІЕП щодо проведення звітно-виборчих конференцій у своїх колективах. Ухвалено відповідні Постанови.

Заступник Голови Атомпрофспілки Павло Прудніков озвучив важливе питання



щодо внесення змін до «Порядку проведення засідань профспілкових органів у режимі відеоконференції (онлайн)». У Постанові зазначається, що «в умовах настання обставин непереборної сили (військові дії, природні чи техногенні катастрофи, запровадження надзвичайного стану, карантинних та протиепідемічних заходів тощо), які встановлюються законами та іншими нормативно-правовими актами України, засідання профспілкових органів можуть проводитися в режимі відеоконференції (онлайн)».



ОФІЦІЙНО

Репрезентативність підтверджено

Відповідно до Закону України «Про соціальний діалог в Україні» рішенням Національної служби посередництва і примирення від 25 листопада 2021 року Професійну спілку працівників атомної енергетики та промисловості України визнано такою, що відповідає критеріям репрезентативності на галузевому рівні для участі у колективних переговорах з укладення галузевих (міжгалузевих) угод та для делегування представників до органів соціального діалогу. Атомпрофспілка України видано відповідне свідоцтво.



У рішенні, підписаному головою Національної служби посередництва і примирення Олександром Окісом, також зазначається, що інформацію щодо відповідності критеріям репрезентативності на галузевому рівні Атомпрофспілки України

внести до «Реєстру профспілок, які пройшли оцінки відповідності критеріям репрезентативності на національному та галузевому рівнях» і розмістити на офіційному веб-сайті Національної служби посередництва і примирення.

АТОМНІ НОВИНИ



Перша партія РАВ з АЕС – на комплекс «Вектор»

ДП НАЕК «Енергоатом» передав першу партію радіоактивних відходів (30 контейнерів із солебітумним компаундом) з Рівненської атомної електростанції для постійного зберігання та захоронення на комплекс «Вектор» Державного спеціалізованого підприємства ЦППРВ. Транспортування виконали фахівці Аварійно-технічного центру, який є відокремленим підрозділом НАЕК «Енергоатом».

Початок передачі РАВ на державне сховище – це результат численних організаційних і технічних заходів, виконаних «Енергоатомом» спільно з ДСП ЦППРВ. На черзі – підготовка передачі експлуатаційних радіоактивних відходів, що накопичуються на Южно-Українській, Хмельницькій та Запорізькій АЕС.

ГЕНДЕРНА ПОЛІТИКА УРЯДІВ КРАЇН ПОСТРАДЯНСЬКОГО ПРОСТОРУ

Вадим БОРИСОВ: «Необхідна спільна участь профспілок для досягнення гендерного балансу»

Як уже повідомлялося, на Міжнародній нараді, що відбулася 9 листопада за участю експертів Глобального союзу IndustriALL у рамках проекту «Подолання нерівності за статтю в оплаті праці в Україні законодавчими засобами», розглядали кращі міжнародні практики (Швеції, Франції, Німеччини) внесення положень щодо рівної оплати за працю рівної цінності у колективні договори. В «Атомнику України» буде інформація з виступів. У сьогоднішній публікації Вадим Борисов, регіональний секретар Глобального союзу IndustriALL (у регіоні Східної Європи, Середньої Азії та Закавказзя), ділиться прикладами щодо гендерної політики урядів країн пострадянського простору.

УСЕ ЩЕ «НЕЖІНОЧІ» ПРОФЕСІЇ

Десять років минуло від часу прийняття Міжнародною організацією праці Конвенції про рівне винагородження чоловіків і жінок за працю рівної цінності №100 (29.06.1951 року). Її було ратифіковано в Радянському Союзі 1956 року. Після розпаду Союзу її підтвердили більшість країн, зголо-

сисяся дотримуватися підписаних домовленостей. Тому в переважній більшості випадків за однаковою роботу чоловіки та жінки отримують однакову заробітну плату. Але якщо подивитись, які види робіт можуть виконувати чоловіки, а які – жінки, практично в усіх країнах нашого регіону існують заборони на професії, що їх можуть обіймати жінки. Ці списки робіт можуть трохи відрізнятися в кожній країні, але найчастіше включають професії в гірничо-металургійному, нафтовидобувному комплексах і будівельно-монтажній сфері. В Азербайджані під заборону для жінок перебуває близько семисот (678) професій у тридцяти восьми галузях! В основному це небезпечне та важке виробництво. Уряд пояснює таке рішення міркуваннями захисту репродуктивного здоров'я жінок, наче чоловікам здоров'я захищати не треба.

У Казахстані з 2015 року список заборон для жінок поменшав на 20 позицій, але й досі він включає 229 професій. Жінкам не варто навіть мріяти про те, щоб стати водієм, машиністом метро, водієм вантажівки, слюсарем тощо. При цьому, знову ж таки, вказу-

ється, що це робиться заради здоров'я жінок. Але подивімося на практиці. Візьмімо металобрукування, слюсарі-ремонтники у гарячому прокатному та травильному цехах отримують досить велику зарплату. І це робота для чоловіків. Жінки у Казахстані не мають права на цю спеціальність. Водночас саме вони після завершення плавки металу змушені залазити в плавильні печі для прибирання, дихати залишками розпеченого металу і чадними газами за високих температур. І при цьому зарплата жінок, які витягують з печі шамотні цеглини, прибирають сміття, є набагато меншою, ніж у чоловіків, які працюють тут і одержують свій «гарячий» стаж, відповідні вигоди до пенсії. Жінки у таких само шкідливих умовах цих можливостей позбавлені.

З 2015 року в Казахстані на низці підприємств почали встановлювати нове обладнання, щоб зробити виробництво менш шкідливим. Нові технології змінюють умови праці, загалом систему трудових відносин, і, начебто, відкривають для жінок доступ до нових професій. Але насправді бажання роботодавця зберігти низькі рівні зарплат у багатьох галузях



казахської економіки є одним із головних гальм запровадження нових технологій. Тому що роботодавцям і досі набагато вигідніше використовувати дешеву некваліфіковану працю, ніж робити значні інвестиції у виробництво.

(Закінчення на 3-й стор.)

СПІВПРАЦЯ, НАЦІЛЕНА НА МАЙБУТНЄ



Розвиток ядерної енергетики — спосіб досягнення декарбонізації

У міжнародній конференції «Атомні можливості для розвитку країни», що 22 листопада 2021 року відбулась у столиці з нагоди 25-річчя ДП НАЕК «Енергоатом», взяли також участь керівники дипломатичних місій, Міжнародної агенції з атомної енергії (МАГАТЕ) і Всесвітньої асоціації операторів атомних електростанцій (ВАО АЕС).

У своїх виступах усі вони підкресливали важливу роль ядерної енергетики в досягненні основних цілей декарбонізації (пом'якшення наслідків зміни клімату) та сталого розвитку, а також необхідність створення нових атомних потужностей для розвитку економіки України. Йшлося і про перспективи розвитку самої галузі — з огляду на потенціал, можливості та успішні досвід експлуатації атомних енергоблоків у нашій державі.

Зокрема, Тимчасова повірена у справах США в Україні Крістіна Квін, звертаючись до учасників і гостей конференції, наголосила на важливості підписання угод між «Енергоатомом» та Westinghouse. Ця подія, зауважила вона, стане певною віхою у співпраці давніх партнерів та визначним днем для всього ядерно-енергетичного сектору України.

«Підписання цих угод дасть змогу розпочати будівництво двох енергоблоків на Хмельницькій АЕС за найбільш новітніми й

удосконаленими ядерними технологіями, які мають Сполучені Штати. Завдяки цьому Україна зможе досягти ще більшого рівня «зеленої» енергетики», — зазначила пані Квін.

За її словами, співпраця НАЕК з Westinghouse націлена на майбутнє: «Westinghouse — ідеальний партнер для «Енергоатома», щоб удосконалити український ядерний флот. Адаже атомна галузь має надзвичайно важливу роль для енергобезпеки України».

Надзвичайний і Повноважний Посол Франції в Україні Етьєн де Понсен зауважив, що під час конференції у Глазго деякі країни продемонстрували відновлення інтересу до атомної енергетики як одного з важливих складників для спільної боротьби проти глобального потепління.

«Ми й надалі докладемо зусиль заради того, щоб скоротити викиди CO₂ і стабільно виробляли електроенергію для населення», — сказав він. — Французька й українська промисловість потребують широким інвестицій для підтримки високого рівня атомної безпеки наявних станцій, а також для того, щоб будувати нові атомні потужності».

Пан Посол зазначив, що сьогодні Франція та Україна мають спільні цілі стосовно досягнення енергонезалежності і це підсилюється промисловим та законодавчим співробітництвом у сфері атомної енергетики.

Зі свого боку, заступник Посла Великої Британії в Україні Ніколас Гаррокс порівняв ядерні програми Великої Британії та України і назвав їх схожими — своїми масштабами та багатою історією розвитку технологій.

«Велика Британія пишається тим, що тримає рекорд найтривалішого періоду безперервної генерації, і це доводить надійність обладнання АЕС, які пропрацювали більш ніж удвічі довше за передбачувані терміни експлуатації. Тож, як і Україна, ми розуміємо переваги ядерної інженерії для безпечного використання наших атомних станцій», — сказав пан Гаррокс.

Він подякував «Енергоатому» за співробітництво з британськими компаніями та висловив сподівання на подальшу плідну й успішну співпрацю задля можливості знижувати витрати і збільшувати генеруючі потужності українських АЕС.

Генеральний директор Міжнародної агенції з атомної енергії (МАГАТЕ) Рафаель Гроссі у вільній відеопромові до учасників конференції зазначив, що співпраця з Україною базується на довгих партнерстві та підтримці: «МАГАТЕ багато років підтримувала Україну, і ви можете й надалі розраховувати на нас. Я підтверджую зобов'язання МАГАТЕ працювати з Європейським банком з реконструкції та розвитку та українськими державними

органами. Разом ми працюватимемо над безпечними та економічно вигідними рішеннями щодо виведення з експлуатації ЧАЕС і поводження з радіоактивними відходами у зоні відчуження».

Пан Гроссі запевнив, що МАГАТЕ допомагає Україні, щоб її ядерні об'єкти були безпечними та мали сталій розвиток.

«Ми продовжуватимемо працювати разом задля забезпечення безпеки ядерного матеріалу», — зазначив він. — Ми будемо вам вдячні за участь ваших спеціалістів у удосконаленні важливих технологій, таких як малі модульні реактори».

Виконавчий директор Всесвітньої асоціації операторів атомних електростанцій (ВАО АЕС) Інгемар Енгквіст у своєму відеозверненні до присутніх на конференції нагадав про спільне зобов'язання операторів АЕС підтримувати один одного, щоб до 2030 року галузь максимально розвинулася й оновилася.

«Саме оператори атомних електростанцій мають керувати розвитком безпеки. Не регулятори, не уряди, не громадськість чи ЗМІ. Ми як галузь маємо лідувати», — запевнив він.

На переконання керівника ВАО АЕС, Україна має всі передумови для досягнення досконалості в роботі атомної генерації.

ПРОФСПІЛКОВЕ НАВЧАННЯ

І відповідальне ставлення до здоров'я

25 листопада 2021 року відбулася п'ята, заключна, зустріч вебінара-марафону «GE4U» — «Гендерні особливості фізичної активності та харчування в житті та на роботі».

Отто Стойка, експерт з громадського здоров'я, лікар-методист Центру громадського здоров'я МОЗ України, кандидат медичних наук, розповів, чому фізична активність та харчування — основи здорового способу життя, надав поради профспілковим працівникам, як правильно організувати здорове харчування та фізичні навантаження. Адаже відповідальне ставлення профспілковця до здоров'я — збереження своєї високої працездатності.

Серед найбільш невідповідних для здоров'я сучасних людських звичок Отто назвав брак фізичної активності. Сформувався вона, щоправда, генетично ще в прадавні часи, коли людина мала економіти енергію для раптової втечі від звіра. Експерт підказав хитрощі, як змусити себе до фізичних навантажень, мотивувати себе та правильно ці навантаження починає, наголосив, що невеличкі перерви на фізичні вправи необхідні й протягом робочого дня.

Експерт надав учасникам вебінара практичні поради щодо визначення стану свого здоров'я, наприклад, за індексом маси тіла (за формулою: масу тіла (кг) поділити на квадрат зросту (м²)). ІМТ вважається оптимальним показником для оцінки ризиків серцево-судинних захворювань та діабету. Менше 18,5 свідчить про недостатню вагу, 18,5–24,9 — це показник нормальної маси тіла, 25,0–29,9 — важує на наявність зайвої ваги тіла. Понад 30 є ознакою ожиріння.

Інший важливий показник, який доповнює ІМТ і також відображає ризик небезпечних захворювань, — окружність талії. «Чим вужча талія — тим краще здоров'я». Найнижчий ризик розвитку небезпечних хвороб у жінок з окружністю талії до 79 см, 80–87 см свідчить про підвищення ризику, а показник 88 см і більше є ознакою високого ризику у жінок.

Оптимальна окружність талії у чоловіків — до 93 см. Показники більше 94 см та 102 см асоціюють з підвищеним та високим ризиком небезпечних захворювань відповідно.

Експерт надав список рекомендованих тестів та необхідні дослідження для перевірки стану здоров'я, де їх робити, в якому віці та як часто варто їх проходити.

Серед правил активного довіліття Отто особливо виокремив, крім обов'язкової фізичної активності, таку якість, як цілеспрямованість — людина має планувати свою роботу, своє життя. Серед важливих наших потреб — відчувати свою приналежність до громади, мати мотивуюче коло друзів, бути відповідальним за близьких.

Експерт наголосив на необхідності дотримуватися правильного харчування: вживати переважно рослинну їжу і їсти за правилом «хара хаті бу» (перекладається як «на 80 відсотків наповнений живит» — правило з традиційної японської системи харчування). Розповів про різноманітні освітні програми та ресурси, які допоможуть профспілковому активісту підтримувати працездатність і здоров'я.

МІЖНАРОДНИЙ ГЕНДЕРНИЙ ВЕКТОР

Робочий простір має стати місцем захисту від насильства

25 листопада стартувала Міжнародна акція «16 днів проти насильства», що проводиться у період з 25 листопада до 10 грудня і має на меті підвищити поінформованість суспільства. 3 нагоди Міжнародного дня боротьби за ліквідацію насильства щодо жінок (25 листопада) галузеві соціальні партнери Європейської Федерації профспілок громадського обслуговування (EPSU), членом якої є Атомпрофспілка, виступили із ЗАЯВОЮ, в якій зокрема сказано, що є нагальною необхідністю боротьби з гендерним насильством у усіх його формах і проявах.

«Коли йдеться про робоче місце, в умовах повсюдної нерівності в доходах, нестачі ресурсів для державних служб та атмосфери недовіри до державних інституцій, гендерне насильство з боку третіх осіб стосовно працівників є тривожною проблемою. Є нагальна необхідність ефективної політики абсолютної нетерпимості до насильства на робочому місці», — зазначається у Заяві.

Ініціатива Європейської комісії з розробки директиви щодо запобігання та боротьби з гендерним насильством може стати потужним стимулом для поліпшення ситуації. Оголошена директива, що готується в рамках охоро-

ни праці, — це конкретна можливість сформувати спільний узгоджений підхід, аби подолати національні відмінності та привернути необхідну увагу до проблеми насильства на роботі з боку третіх осіб.

Робоче місце не може і не має бути місцем вининення насильства, має бути простором, що пропонує захист та підтримку жертвам насильства, у тому числі домашнього. У цьому участь соціальних партнерів має вирішальне значення для розв'язання проблеми насильства в різних трудових секторах. Ця участь необхідна як під час розробки, так і під час реалізації гендерної політики.

«WiN Ukraine Award»

Олена Волощук — позитивний лідер

Провідний психолог відділу розвитку персоналу Рівненської АЕС Олена Волощук стала абсолютною переможницею в номінації «Позитивне лідерство» конкурсу «WiN Ukraine Award». Конкурс проводиться серед жінок, які зробили вагомий внесок у розвиток атомної галузі України та мають значні досягнення в різних її напрямках: освіті, науці, державному управлінні, промисловості, медіа та громадському секторі.

Серед 76 претенденток визначено переможницю за результатами голосування у п'яти номінаціях «Наука, освіта та розвиток», «Позитивне лідерство», «Комунікації та взаємодія», «Міжнародні відносини», «Знання та право». У чотирьох із них Рівненську АЕС представляли шість працівниць різних структурних підрозділів підприємства. Також дві представниці РАОЕС, технік електричного цеху Анна Кужелева та економіст управління капітального будівництва Лариса Мельник, здобули перемогу в спеціально організованій Паритеті від WiN Ukraine. Фахівчині популяризують ідею гендерного паритету (рівності) в ядерній сфері. Цьогоріч імена переможців оголосили в онлайн-форматі: через карантинні обмеження офіційна церемонія нагородження не відбулася.

У номінації «Позитивне лідерство» оцінювалося за здійснення впливу на колектив та команду вміння надихати та мотивувати інших, авторитет серед колег. Пере-

мога Олени Волощук у цій номінації є цілком закономірною, адже за 18 років праці в атомній енергетиці у сфері роботи з персоналом вона зарекомендувала себе в певним професіоналом, до думки якої прислуховуються на усіх рівнях: від нових працівників до керівників усіх ланок управління. Останні 10 років Олена активно працює в напрямку розвитку сучасного лідерства. За її участю запроваджена на Рівненській АЕС процедура з виявлення працівників з лідерським потенціалом задля подальшого планування їхньої кар'єри та розвитку підприємства. Олена є ведучою та співваторкою понад 10 семінарів і тренінгів з розвитку лідерства та формування колективів, команд. За її твердженням, успішний колектив має очолювати ефективний керівник-лідер, який постійно вдосконалюється.

Також за ініціативою Олени Волощук на підприємстві започатковано соціометричні дослідження в колективах, які дають можливість виявляти і

враховувати при управлінні персоналом неофіційну, «неформальну» структуру колективів («неформальних лідерів», відторгнутих, конфліктні угруповання тощо), розроблено численні навчально-методичні матеріали. Нещодавно Олена започаткувала і проводить навчання «Враховання особливостей поведінки працівників різних поколінь у роботі з персоналом», які допомагають персоналу ефективно взаємодіяти, бути продуктивними. Як практикуючий психолог постійно проводить коучингові консультації з персоналом, і в професійній, і в особистісній сферах, допомагає працівникам розкрити свій потенціал і враховувати індивідуальні риси в різних напрямках, при поставці та досягненні цілей, у покращенні взаємовідносин у колективі.

«Я переконана, що лідер — це не посада. Лідерство проявляється у відповідальному ставленні до своєї професії, самовдосконаленні, пошуку нових напрямів. Лідерство — це ставлення до своєї роботи та життя, бажання покращувати себе як професіонала та людину й розвиватися разом із колективом. У лідера завжди мають збігатися слова з діями. Потрібно постійно працювати над собою», — наголошує Олена Волощук.



Організатори відзначили активну участь у голосуванні за претендентку, тому нагородили ще учасниць, які зібрили понад 150 голосів у кожній із номінацій. Отож нагороди отримали заступниця начальника управління капітального будівництва з кофторисно-договірної роботи РАОЕС Світлана Губрій у номінації «Позитивне лідерство», заступниця начальника управління інформації та зв'язків з громадськістю РАОЕС Ірина Жук у номінації «Комунікації та взаємодія», головна фахівчиня з АЕС відділу головного технолога РАОЕС Марина Федорова в номінації «Наука, освіта та розвиток» і начальниця відділу договорів ремонтного та загальностанційного характеру договорного управління РАОЕС Тетяна Бондаренко у номінації «Знання та право». Офіційний веб-сайт РАОЕС

ГЕНДЕРНА ПОЛІТИКА УРЯДІВ КРАЇН
ПОСТРАДЯНСЬКОГО ПРОСТОРУВадим БОРИСОВ:
«Необхідна спільна участь
профспілок для досягнення
гендерного балансу»

(Закінчення.)

Початок на 1-й стор.)

НЕОБХІДНІСТЬ ПОЗИТИВНОЇ ДИСКРИМІНАЦІЇ

— У світі особливої уваги набуло забезпечення принципу гендерної рівноваги шляхом так званої позитивної дискримінації, також відомої як «позитивні заходи вирівнювання» (подолання нерівностей), «позитивні дії». Це соціально-політичні заходи з підвищення прав людей, дискримінованих у суспільствах за певною ознакою, зокрема за статтю. Дискримінація має прямі наслідки для тих людей, які зазнають дискримінації, але вона також має непрямі глибинні негативні наслідки для суспільства в цілому. Щодо відповідної політики урядів у нашому регіоні, дуже часто вони відмовляються від уже набутої позитивної дискримінації стосовно жінок. Наприклад, жінок позбавлено привілею більш раннього виходу на пенсію, який був у них за радянських часів. Зараз ми бачимо, що на всьому пострадянському просторі застосовано щодо цього рівність чоловіків і жінок. Якщо раніше жінки йшли на пенсію у 55 років, сьогодні вони набувають пенсійного віку, як і чоловіки, у 60. У Молдові пенсійний вік і для чоловіків, і для жінок підвищено до 63 років. При цьому чоловікам підвищили пенсійний вік на 5 років, а жінкам — на 8 років. Оце підхід до рівності!

Так звана позитивна дискримінація до деяких категорій працівників залишається в колективних договорах, галузевих угодах, частково зберігається і в законодавстві. Так, більшість профспілок продовжують боротися за збереження відпустки по догляду за дитиною: у разі догляду за дитиною до трьох років гарантується зі збереженням робочого місця, до півтора року — оплачвана відпустка. На жаль, щодо цього у більшості країн регіону досі відпустка для догляду за дитиною передбачає, що її може отримати тільки жінка. Останнім часом позитивно змінилося законодавство в Білорусі. Чоловіки, хоча це й у невеликій кількості, почали користуватися наданою можливістю. Крім законодавства, й до галузевих тарифних угод стали вносити положення, в яких зазначається, що вже не тільки «жінки», а й «батьки з малолітніми дітьми або з неповнолітніми дітьми». У цьому напрямі є зрушення. (В Україні також Законом №1401 від 15.04.2021 року «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо забезпечення рівних можливостей матері та батька у догляді за дитиною» визначено відпустку для догляду за дитиною до досягнення нею трирічного віку як рівне право кожного з батьків дитини (матері та батька). — Ред.).

Цікаво, що у білоруської профспілки працівників хімічної, гірничої та нафтової галузей промисловості 48 відсотків голів первинних організацій — жіночої статі. Напевно, тому вони так ефективно проводять гендерну політику. Насправді важко визначитися, що треба робити раніше: змінювати систему для того, щоб жінки могли пройти до влади, або підвищувати квоту, щоб жінки самі почали змінювати цю систему.

У рамках Глобального союзу IndustriALL ми, нарешті, після багаторічних дискусій, на третьому Всесвітньому конгресі IndustriALL, що відбувся 14-15 вересня 2021 року в онлайн-режимі, ухвалили рішення, за яким має бути 40 відсотків жінок у виконавчих органах нашої організації. Користуючись нагодою, хочу привітати Лесю Семеняку, головного фахівця з міжнародної роботи Атомпрофспілки, яка стала цього року членом Виконавчого Глобального союзу IndustriALL. Леся є наочним прикладом того, що в нашому регіоні ця політика почала просуватися.

ВИРІШУВАТИ ПРОБЛЕМУ

ГЕНДЕРНОЇ НЕРІВНОСТІ У КОМПЛЕКСІ

Проблема гендерної нерівності є комплексною. Дуже часто сама система традицій гальмує зайняття жінками керівних посад, у тому числі у профспілці. Як соціолог за освітою, люблю збирати статистику. Як жінки будують кар'єру у профспілці? На жаль, часто за рахунок особистого життя. З одного боку, це жінки, які «кар'єрять», як-то кажуть, з юності. Але набагато частіше це жінки, які ближче до сорока років, коли діти підростили, розпочинають вибухове кар'єрне зростання. Цьому сприяє, на жаль, і демографічний фактор. Багато жінок, самотніх матерів чи розлучених, змушені тягнути майже сто відсотків турбот про сім'ю. Крім того, жінці доводиться окрім основної роботи вести домашнє господарство та виховувати дітей, тобто домашня праця стає другою зміною. Раніше у нас молодим людям з дитинства тривалий час традиційно допомагали бабусі. Але підвищення пенсійного віку «підірвало» цей солідарний зв'язок між поколіннями. По суті, це найважливіший фактор, що ускладнює висування жінок на керівні посади: ненормований робочий день не дає змоги займатися жінкам сім'єю й дітьми.

Проблему необхідно вирішувати у комплексі. Ми в Глобальному союзі не викремлюємо лише гендерні аспекти політики гендерної рівності. IndustriALL прийняв для себе на 2021–2025 роки чотири стратегічні цілі: просування прав робітників, зміцнення профспілок, протидію глобальному капіталу та просування сталої промислової політики, перехід до цифровізації, Індустрія 4.0 (Програма Industry 4.0 оголошена на виставці в Ганновері 2011 року і є головною складовою «Четвертої промислової революції». — Ред.). Ми переконані, що нововведення мають працювати на працівників, а не лише на роботодавців. І вважаємо, що для досягнення справедливого гендерного балансу необхідна активна спільна участь профспілок у пришвидшенні всіх цих процесів.

Лілія СОКОЛОВА

20-РІЧЧЯ ОРГАНІЗАЦІЇ МОЛОДІ АТОМПРОФСІЛКИ

Ставка на молодь

(Продовження.
Початок у №22)

Весна та літо 2020 року для всіх стали особливими. Карантинні обмеження змусили відмовитися від низки заходів або перенести їх на більш сприятливий час. Але це не означає, що робота зупинилася — вона просто тимчасово перейшла в інший формат.

Наприклад, на ЗАЕС у березні мав відбутися черговий етап популярного серед 10-класників конкурсу «Будь інженером». Усі організаційні питання було вирішено, залишилася тільки активна частина конкурсу та підбиття підсумків. Аж тут — карантин. Як тільки всі обмеження було знято, нагороди за результатами інтелектуальних змагань знайшли переможців. COVID-19 змусив скорегувати й проведення «Міс ЗАЕС». Інтерактивну частину конкурсу було проведено, а от фінальна відбулася після зняття обмежень.

2020 року, на жаль, змусили бути відмовитися і від традиційних суботників з благоустрою міста. Не відбувся й конкурс риболовлі, що планували на травневі свята, а також не було змагань зі стрітболу, адже цей захід з великою кількістю учасників. Несподівано зовнішні фактори змусили суттєво корегувати плани.

Рівно рік тому, завдяки до того, як онлайн-забіги стали мейнстрімом і чи не єдиною можливістю провести заплановані змагання, організація молоді ППО ВП РАЕС започаткувала ініціативу #tmpp_virtual_run.

Не забуває ОМ і про інші інтерактивні конкурси. Наприклад, до Дня вишиванки на сторінці організації у Facebook оголосили про збір фото для створення майбутнього фотоколажу.

Карантинні обмеження на культурно-масові заходи не стали на заваді організації молоді ППО Запорізької АЕС. Адже нові проекти можна впроваджувати з використанням інтернет-простору. Це сучасно, цікаво і по-молодіжному. Так, за ініціативи голови ОМ Дмитра Орлова була розпочата робота з освоєння кіберпростору, зокрема розроблення інтелектуально-розважальної онлайн-вікторини «Note energy».

У Києві відбулася робоча зустріч представників Міністерства молоді та спорту України, Федерації профспілок України та Молодіжної ради ФПУ. У ній взяли участь заступник міністра молоді та спорту Марина Попатенко, заступник Голови ФПУ Олександр Шубін, заступник голови Молодіжної ради ФПУ Павло Олещук, фахівці апарату ФПУ.

У Чернівці, за ініціативи Молодіжної ради Федерації профспілок України, відбувся II Літній табір для профспілкових тренерів та модераторів. Мета заходу — дати молодим профспілковцям практичні інструменти для планування та проведення тренінгів у своїх організаціях. Від Атомпрофспілки у навчаннях взяли участь заступник Голови Атомпрофспілки Павло Прудніков і прес-секретар Павло Олещук. Основна частина TUTcamp 2020 була досить насичена та включала багато методів і прийомів роботи з аудиторією, а саме: майстерність публічних виступів — від задуму до виголошення промови; робота зі складною аудиторією; імідж профспілкового лідера; використання гаджетів у тренінгах, корисні для тренера мобільні застосунки, а ще різні практичні завдання і вправи для «Team bulding». Також учасники переглянули презентацію та взяли участь у дискусії «Особливості роботи

з дорослою аудиторією. Роль теорії покоління у навчальному процесі». На завершення профспілкові лідери презентували власні тренерські напрацювання.

2020 року через пандемію конкурс наукових доповідей відбувся не весною, як зазвичай, а наприкінці літа.

З 18 по 23 вересня у смт Затoka Одеської області відбувся Форум Атомпрофспілки «ATOMIC MARATHON 2020». У його рамках було проведено засідання Президії Центрального Комітету, Центральної Ради Організації молоді Атомпрофспілки. Під час панельних дискусій йшлося про розвиток атомної енергетики та роль профспілки у вирішенні поставлених завдань. З цією метою на поважне зібрання були запрошені керівники ДП НАЕК «Енергоатом» та відокремлених підрозділів АЕС. Було проведено «Живі бібліотеки» та тренінги, засідання комісії ЦК Атомпрофспілки. 20 вересня — Пленум ЦК, який проходив у форматі панельних дискусій. Наприкінці пленарного дня проведено квест за профспілковою тематикою. А вже наступного дня Атомпрофспілка молоді провела засідання комісії Центральної Ради, згодом подискутувала щодо покращення іміджу атомної галузі України, обговорила Колективний договір, який має стати запорукою стабільності. Цікавою була й розмова про досвід роботи з молоддю профспілок України.

Робота Форуму Атомпрофспілки України «Atomic Marathon 2020» розпочалася ще увечері 18 вересня після приїзду делегацій у смт Затoka Одеської обл. У зв'язку з пандемією коронавірусу до оранжєвої зони в Україні потрапили міста Київ, Вараш та Нетішин, отож не змогли приїхати запрошені на поважне зібрання представники дирекції ДП НАЕК «Енергоатом», керівники відокремлених підрозділів АЕС, а також делегації профспілок Рівненського та Хмельницького майданчиків.

22 вересня профспілково-молодіжний день Форуму розпочався з виступу голови комісії з соціально-економічного захисту ЦР Організації молоді Атомпрофспілки Тетяни Соловйської. То була перша панельна дискусія молодіжного дня Форуму і йшлося про Колективний договір як запоруку стабільної роботи. На цю тему виступив і заступник генерального директора з кадрів та соціального розвитку ВП ЮУАЕС Вячеслав Губа.

У зоні розташування Южно-Української АЕС відбувся перший веломарафон «Gard Energy Ride». Понад 250 спортсменів-аматорів поміряться силами на одній з найскладніших і водночас наймальовничіших трас України.

Організатор веломарафону — Южно-Український енергокомплекс та громадська організація «Асоціація

територій зони спостереження АЕС України». Захід підтримали первинна профспілкова організація ВП ЮУАЕС, організація молоді та громадська організація «Українське ядерне товариство». До його організації долучилося й чимало спонсорів, серед яких ДП НАЕК «Енергоатом» та профспілкова організація Компанії. Першу допомогу на трасі надавала команда мальтійських рятувальників м. Южноукраїнськ.

2020 року через карантин «Забіг під градусирнями» відбувся у форматі онлайн. Попри це, учасниками стали понад 400 бігунів у різних кутках нашої країни. Що таке онлайн-забіг? По-перше, кожен учасник отримав свій стартовий пакет і медаль фінішера, незалежно від того, біг у Вараші чи поза його межамі. Активісти організації молоді відправили Новою поштою понад 200 стартових пакетів у різні міста, містечка і села України. Тож цього дня «під градусирнями» бігли у Києві та Львові, Луцьку і Житомирі, Чернівцях

спілкової організації Запорізької АЕС підбила підсумки конкурсу «Міс ЗАЕС-2020», який у зв'язку з карантинними обмеженнями зазнав значних змін та проходив в онлайн-режимі. У конкурсі взяли участь 12 панянок. Віковий обмежень не було, як і будь-яких інших. Головна умова — працівник ВП ЗАЕС. Голосування відбувалося на сторінці організації молоді ППО ВП ЗАЕС у два етапи. Ірина Семенова, яка працює в цеху господарського обслуговування Запорізької АЕС, стала переможницею та виборола титул «Міс Facebook 2020».

Майже 28 тисяч гривень було зібрано під час третього Благодійного забігу до Дня Святого Миколая. Організатором акції традиційно стала ОМ первинної профспілкової організації ВП РАЕС за підтримки адміністрації, профспілкового комітету РАЕС, ВП ГО УкрЯТ у Рівненській області.

У лютому 2021 року до Дня всіх закоханих організація молоді Запорізької АЕС започаткувала цікавий проект: «Історія нашого кохання!» Він проводиться у відеоформаті. Переможці визначатимуться онлайн-голосуванням.



і Рівному, у Харкові та Черкасах, Івано-Франківську, Одесі, Ковелі, Володимирі-Волинському, Червонограді, Білій Церкві, Біглі, звісно ж, і в містах-супутниках атомних електростанцій: Нетішині, Южноукраїнську, Енергодарі та Вараші. Долучилися цільми клубами. Кожен самостійно мав зафіксувати свою дистанцію у 5 км, 10 км, 21,1 км, 42,2 км за допомогою будь-якого фітнес-датка та надіслати результат організаторам.

Цей формат дає змогу взяти участь у «Забігу під градусирнями» багатьом спортсменам з різних кутків України, які не змогли приїхати через ускладнене транспортне сполучення у зв'язку з COVID-19. Також у забігові безкоштовно брали участь люди з інвалідністю, учасники бойових дій, ліквідатори наслідків чорнобильської катастрофи та старші за 60 років.

Напередодні Дня Святого Миколая організація молоді ППО ЧАЕС завітала до Дитячого будинку у Славутичі з подарунками, аби подарувати діточкам перед святом. Вихованці були дуже раді подарункам, їхні очі світилися від щастя! Зустріч пройшла у теплій, затишній, дружній та просто чудовій атмосфері.

Напередодні Нового, 2021-го, року організація молоді первинної проф-

спілкової організації молоді ППО ВП ЗАЕС вирішила долучитися до світових тенденцій і з дотриманням усіх карантинних умов провела свій перший турнір з кіберспорту «CyberMap». На участь у змаганнях відкликнулося 27 кіберспортсменів у двох дисциплінах: CS GO та FIFA 2021. Сліпим жеребкуванням учасники були поділені на дві групи, де визначалися кращі. Вони й продовжили боротьбу за головні призи.

«Особливий день для особливих мам» — проект організації молоді ППО ВП ЗАЕС — весняна фотосесія. Перший етап пройшов 4 травня 2021 року. Другий — 10-го. У заході взяли участь 13 матерів дітей з особливими потребами. Ці неймовірно сильні та одночасно ніжні й беззахисні жінки просто випромінювали світло та радість, усміхаючись у камеру волонтерів-фотографів.

Перший етап Кубка «РАЕС CUP» RNPB Varash Marathon «Забіг під градусирнями» 2021 зібрав на своїй трасі майже 250 справглих до вражень та нових рекордів учасників. Організаторами заходу, присвяченого дню народження Рівненської АЕС, стали організація молоді ППО РАЕС за потужної підтримки адміністрації і профспілкового комітету атомної електростанції та профспілкового комітету НАЕК «Енергоатом».

(Продовження буде)

(Фото з архіву

«Атомника України»)



СВЯТО НАБЛИЖАЄТЬСЯ!

Тривають традиційні благодійні акції

Для ВП ЮАЕС благодійність стала невід'ємною рисою. За своєрідну унікальну акцію «Ветеран», під час якої працівники щомісячно переказують кошти зі своєї заробітної плати на підтримку людей похилого віку, колектив навіть отримував нагороди конкурсу «Благодійна Україна». З початку 2021 року на рахунок ветеранської організації надійшло майже 950 тис. гривень. Про участь в акції «Ветеран» на наступний, 2022 рік, уже написали заявки 3 259 працівників АЕС на загальну суму 725 208 грн. Це дані на кінець листопада. Збір заяв триває.

Більш як чверть століття южноукраїнські атомники допомагають Рацинській школі-інтернату, 12 років – Центру соціально-психологічної реабілітації дітей (ЦСПРД), що у м. Южноукраїнськ, 8 років – Березківській школі-інтернату. Профспілковий комітет

підприємства систематично організовує збір коштів і речей для вихованців цих закладів. Мінімум двічі на рік атомники приїздять у гості до дітей з дарунками – на день Св. Миколая та День захисту дітей. Чергова акція стартувала 15 листопада. Щоранку з

7.00 до 8.00 на прохідних ЦДП та ІЛК ЮАЕС профспілкові активісти приймають фінансові внески, а також дитячі речі та іграшки. Їх розподілять та передадуть до дитячих закладів. Крім того, від профспілкового комітету ЮАЕС кожен вихованець отримує солодкий подарунок. Якщо дозволить епідеміологічна ситуація, буде організовано розважально-концертну програму.

Найбільшою підтримки потребує, мабуть, Южноукраїнський дитячий центр. Тут діти перебувають тимчасово, не більше року, поки не вирішаться складні життєві ситуації, в які потрапили їхні сім'ї. Зазвичай діток там одягають по сезону, а після закінчення терміну перебування їм віддають речі з собою. Тож запас одягу необхідно постійно поповнювати. Сьогодні у Центрі перебуває 31 дитина віком від 3 до 18 років. Є гостра потреба в зимовому взутті, теплих куртках, штанах, шарпетках, натільній білизні. Частково ці потреби покрийть за рахунок зібраних під час акції коштів. Крім того, фінансові внески працівників ЮАЕС дадуть змогу здійснити мрії дітей. Про бажані подарунки до новорічних свят вони вже зараз пишуть у своїх листах до Святого Миколая. Акція «Здійсни мрію», започаткована декілька років тому профспілковим комітетом ЮАЕС, дає можливість дітям повірити у диво, новорічну казку та відчутти тепло турботи про себе. Триватиме ця благодійна ініціатива до 17 грудня, тож ще не пізно стати помічником чарівника!



Станьмо ближчими!

До Дня Святого Миколая активісти Організації молоді Атомпрофспілки беруть участь в адресній акції «Станьмо ближчими». Знову, як у дитинстві, хочеться пережити відчуття очікування на несподіванку та власними руками створити свято іншому, зберігаючи при цьому в таємниці свою причетність до подарунків.

Здогадалися, у чому суть акції? Кожен учасник отримує персональну адресу та ім'я отримувача подарунка, який має містити іміджеву продукцію населеного пункту/підприємства, сувеніри, вироби, виготовлені власноруч, солодощі або ж якісь інші цівкивни. Крім того,

до подарунка потрібно додати листа, в якому дарувальник розповідає про себе.

Мета акції — зближення, знайомство та об'єднання активістів профспілкового руху, членів рад молоді Організації молоді Атомпрофспілки та інших дружніх профспілок України. **Умова участі** — мати бажання дарувати святковий настрій абсолютної незнайомій людині.

Важливо відправити подарунок вчасно, щоб отримувач забрав його з пошти до 19 грудня!

Минулого року акція об'єднала 127 активістів із 24 населених пунктів України, і шорік географія акції постійно розширюється!

«Станьмо ближчими» — акція, яка дарує безліч позитивних емоцій та відчуття єдності, перевірено!

Організація молоді Атомпрофспілки

І ЗНОВУ КЛИЧЕ ТВОРЧИЙ КОНКУРС!

Підрозділи Запорізької АЕС презентували стінні газети

Цьогоріч у традиційному конкурсі стінних газет взяли участь всім підрозділам атомної електростанції. І це ще раз доводить, що попри усілякі карантини творити можна і навіть потрібно!

Уже декілька років поспіль підрозділи не тільки виставляють свою стінгазету на огляд, а й роблять до неї презентацію. Тож Служба головного метролога (СГМ) представила свою інсталяцію «Жар-птиця з енергоблоком», додавши, що вона символізує сонце, світло, радість, тепло, і все це можна порівняти з працею енергетиків. На виготовлення цієї інсталяції пішло понад два місяці. Цікаво, що створена вона з майже 150-ти пластикових пляшок. Так у СГМ хотіли довести, що з використаного пластику можна зробити щось прекрасне. Енергоблок — теж витвір мистецтва, виконаний у стилі квілінгу. І, мабуть, тепер Жар-птиця стане яскравою візитівкою Служби головного метролога.

Ще одну газету-інсталяцію представила Служба експлуатації будівель та споруд, дуже вдало обігравши круглий

стіл і стілець. По-перше, як місце, за яким збирається родина. А в секторах — «Працюємо», «Живемо», «Відпочиваємо», що символізують життя служби, заробовані численні моменти життя колективу — робочі та урочисті, захоплення й відпочинки. А до підтвердження сказаного змонтували фільм, де зібрані найкращі епізоди трудового та повсякденного життя колективу. Його навіть можна переглянути за допомогою QR-коду, який є біля всіх предметів-символів.

Загін відомчої воєнізованої охорони презентував стильну чорно-білу газету, присвячену 25-річному ювілею АЕС «Енергоатом». Як частина багатотисячного колективу атомників, охоронці докладно розповіли про розвиток Компанії від моменту її створення до сьогодні.

Газета хімічного цеху вийшла у вигляді твору на вільну тему під назвою: «Ах эти солнечные дни, вот как мы лето провели». Вибрані й розкриті теми, що об'єднують людей: спорт, туризм, екстрим, гумор, кулінарія — як сплав яскравих спогадів, позитивних моментів та творчих знахідок.

Навчально-тренувальний центр філософським початком своєї презентації (цитують з трагедії «Фауст» Гете) налаштував присутніх на серйозний лад. І справді, розмова була про сучасні виклики, громадський вибір, який сьогодні стоїть перед кожним. Та запропонували триєдину систему підходів, яка наочно демонструє покрокову інструкцію вибудови нової світоглядної позиції.

Творчо. Лаконічно. Змістовно. Саму стінну газету, яку можна читати за допомогою знаків, символів, ілюстрацій, цитат, порівнянь...

Газета цеху теплової автоматики та вимірювань присвячена 40-річному ювілею підрозділу. Численні служби, звичайно, не змогли вміститися на одному плакаті, тому газета складається з п'яти частин. І тут, здається, вся історія ЦТАВ, але в сучасному стилі. Наприклад, одна з частин — у вигляді скрині сторінки Фейсбук...

Ще одну ювілейну газету створила Служба контролю металу. Вражає масштаб роботи, адже проілюстрована майже вся історія СКМ. Гармонійно поєдналися сторінки



минулого та сучасного: урочисті моменти і повсякденне життя, ветерани служби і сімейні світлинки, праця й колективні свята. Більш як три місяці працювала над газетою вся служба, приєдналися й пенсіонери. І рамка дуже стильна — виконана з трубопроводів.

У цеху господарського обслуговування газета в сатиричному стилі. Написали невеликі куплети про свій підрозділ, обігравши тему «Що б було, якби не було ЦГО». Дуже переконливі аргументи...

Що ж, нелегко буде членам журі визначити переможців. Адже всі газети цікаві та неординарні. І вони точно ще довго будуть затребуваними, у тому числі у своїх цехах та службах.

Лариса ЛЕВИЦЬКА
Фото І. ВОЛОДИНОЇ



Відсутність інформації про зроблену профспілковою організацією справу — це відсутність самої справи!



Засновник: Професійна спілка працівників атомної енергетики та промисловості України
Видавець: Редакція газети «Атомник України»

Поштова адреса редакції: вул. Хрещатик, 22, а/с 393 м. Київ, 01001
Газета «Атомник України»

Головний редактор
Людмила ГАП'ЮК
Телефон: (044) 205-74-20
E-mail: atomnik@union.kiev.ua
atomnik@gmail.com
http://www.atomprofspilka.info

Газета виходить щотижня
Індекс — 21766

За точність викладених фактів відповідальність несе автор
Редакція не завжди поділяє позицію авторів публікацій
При передруку посилання на «Атомник України» обов'язкове

Свідоцтво про реєстрацію
КВ №4480 від 21.08.2000 року
Газета віддрукована
у ТОВ «МЕГА-ПОЛІГРАФ»:
04073, м. Київ,
вул. Марка Вовчка, 12/14.
Тираж 5000