



АТОМНИК АУ України

№40 (1087) 14 жовтня 2021 року

Заснована 1 грудня 2000 року

ГАЗЕТА ПРОФЕСІЙНОЇ СПІЛКИ

ПРАЦІВНИКІВ АТОМНОЇ ЕНЕРГЕТИКИ ТА ПРОМИСЛОВОСТІ УКРАЇНИ

АКЦІЯ ПРОТЕСТУ



«ПОВЕРНІТЬ НАШІ ГРОШІ!»

скандували під стінами Міністерства юстиції України, звертаючись до його очільника Дениса Малюски, представники Атомпрофспілки України, які вийшли на акцію протесту у зв'язку з блокуванням фінансово-господарської діяльності стратегічного державного підприємства НАЕК «Енергоатом» Державною виконавчою службою України.

Декілька днів тому на інформаційних порталах Атомпрофспілки було оприлюднено звернення щодо цієї ситуації, адже арешт рахунків «Енергоатома» ставить під реальну загрозу забезпечення необхідних заходів щодо безпечної експлуатації

атомних енергоблоків вітчизняних АЕС, закупівлю свіжого ядерного палива, виплату заробітної плати працівникам, виконання соціальних зобов'язань, сплату податків тощо. Зважаючи на це, Атомпрофспілка прийняла рішення про проведення масового заходу протесту.

Мета акції — привернути увагу державних органів та громадськості до критичного фінансово-економічного становища ДП НАЕК «Енергоатом», що склалося завдяки умисним діям представників Державної виконавчої служби, яка координується Міністерством юстиції України.

Представники від усіх атомних електростанцій та Східного гірничо-збагачувального комбінату, інших підприємств та установ, які перебувають у сфері впливу Атомпрофспілки, впродовж кількох годин закликали чиновників дослухатися до працівників, які чесно виконують свою роботу і вимагають за неї своєчасної грошової виплати.

У виступах наголошувалося, що в той час, коли країна входить в осінньо-зимовий період, саме перед «Енергоатомом» керівництвом держави поставлено завдання забезпечити чітку роботу енергоблоків АЕС, що дасть можливість безперебійно постачати електроенергію населенню та промисловим підприємствам. А незаконні та неправомірні дії посадових осіб Державної виконавчої служби можуть призвести до негативних наслідків для енергогенеруючої галузі нашої держави.



14 ЖОВТНЯ — ДЕНЬ ЗАХИСНИКА ТА ЗАХИСНИЦЬ УКРАЇНИ

Вшанування пам'яті загиблих героїв

Наближаються важливі свята. Покрова Пресвятої Богородиці об'єднала важливі Дні — захисників та захисниць України і українського козацтва.

Упродовж століть свято Покрови Пресвятої Богородиці пов'язане з боротьбою за свободу та порятунком від ворогів. Волелюбні козаки, які зі зброєю в руках боронили свою Вітчизну та віру, були переконані, що Свята Покрова охороняє їх, а Божу Матір вважали своєю заступницею. І саме в ці дні варто згадати про тих воїнів, яких сьогодні немає з нами, тих, кому маємо бути вдячні за мирне небо над головою, за спокійний завтрашній день, тих, хто віддав найцінніше — життя, захищаючи незалежність та територіальну цілісність своєї Вітчизни.

Саме тому 9 жовтня у Соціально-психологічному центрі м. Славутич зібралися представники влади, Благодійного фонду «Ми Українці»,

Атомпрофспілки України, первинної профспілкової організації ЧАЕС, громадської організації «Славутицьке об'єднання ветеранів АТО та учасників бойових дій», які прийшли вшанувати загиблих воїнів та вручити їхнім сім'ям пам'ятну відзнаку — нагрудний знак Орден «Хрест Героя».

Ця відзнака Громадської спілки «Всеукраїнське об'єднання «Ми Українці» була створена з метою посмертного відзначення військовослужбовців, представників правоохоронних органів, добровольців, які загинули під час проведення Антитерористичної операції та Операції об'єднаних сил на сході нашої країни. Вона розроблена як індивідуальна відзнака за захист України і самопожертву, незламність духу і жагу до перемоги, за особисту мужність і героїзм, проявлені в захисті державного суверенітету та територіальної цілісності України. Нагрудний знак вручається рідним (родині) загиблого

захисника України як народна, що символізує Хрест — найвищу плату за любов до Батьківщини і самопожертву заради України, на яку здатні лише справжні Герої. Відзнака розроблена у співпраці з первинною профспілковою організацією ДП НАЕК «Енергоатом».

Соціально-психологічний центр м. Славутич дякує матерям та батькам загиблих воїнів за неоціненний внесок у виховання захисників незалежної України, за те, що виховали своїх синів патріотами рідної землі.

Двері Соціально-психологічного центру м. Славутич завжди відчинені для родин ветеранів АТО/ООС. Тут їх чекають на усіх заходах. Бажають здоров'я, миру, сил будувати Україну такою, якою її хотіли бачити загиблі бійці.

З прийдешніми святами. Слава Україні!



У сфері впливу Атомпрофспілки перебувають підприємства Міненерго України, Мінприроди, Мінохорони здоров'я України тощо

<http://www.atomprofspilka.info>

ВИМОГИ ПРОФСПІЛОК ДО ВЛАДИ



Роботу! Зарплату! Гідне життя!

7 жовтня, у Всесвітній день дій за гідну працю, у Києві відбулася Всеукраїнська попереджувальна масштабна акція протесту профспілок на захист трудових прав працівників.

Представники всеукраїнських профспілок та територіальних профоб'єднань зібрались у парку імені Тараса Шевченка навпроти червоного корпусу Національного університету і звідти через центр столиці пішою ходою попрямували до будівлі Уряду на вулиці Грушевського, де озвучили свої вимоги до влади. Зокрема:

- не приймати антипротестні та антипрофспілкові законопроекти №5371, 5388, 2681;
- зупинити надуману дерегуляцію трудових відносин;
- ухвалити новий Трудовий кодекс, який захистить людей праці;
- не зазіхати на майно громадських організацій та профспілок;
- гарантувати забезпечення конституційного права громадян на повну і продуктивну зайнятність, гідну оплату праці, безпеку та охорону здоров'я;
- зробити доступними та справедливими для населення ціни на газ, тарифи на електроенергію та комунальні послуги; вільний ринок енергоносіїв не повинен знищувати вітчизняну промисловість, робочі місця і соціальну сферу;
- для скорочення бідності та соціальної нерівності затвердити Держбюджет України на 2022 рік з безумовним дотриманням визначених законами України розмірів гро-

шових виплат і соціального захисту громадян: мінімальної заробітної плати — 6900 грн; мінімальної пенсії — 3600 грн; посадового окладу першого тарифного розряду у бюджетній сфері — 6500 грн;

— до кінця поточного року виплатити заборговану 140 тисячам працівникам заробітну плату в розмірі майже 4 млрд гривень;

— ухвалити на VI сесії Верховної Ради України законопроекти, якими будуть гарантовані виплати працівникам у разі банкрутства підприємства;

— забезпечити повну і своєчасну виплату лікарняних, декретних, соціальних послуг та пенсій;

— припинити одержавлення самоврядних фондів загального обов'язкового соціального страхування, ліквідувати дефіцит їхніх бюджетів та Пенсійного фонду;

— забезпечити конституційне право на якісну доступну освіту, медичні послуги, право молоді на перше робоче місце, а молодій сім'ї — на житло.

На знак солідарності з акцією українських профспілок багато міжнародних профоб'єднань надіслали листи підтримки і відповідні звернення до владних структур. У заявах, зокрема, йдеться про те, що уряд повинен відкликати свої пропозиції щодо трудового законодавства, які суперечать основоположним конвенціям Міжнародної організації праці, а також законопроект, який загрожує самому існуванню профспілкового руху в Україні.

Делеговані учасниками мітингу біля Будинку Уряду представники провели 7 жовтня перемовини з Русланом Стефанчуком, на той момент — Першим заступником Голови Верховної Ради України.

Голова СПО, Голова ФПУ Григорій Осовий передав депутатам вимоги учасників Всеукраїнської акції протесту, прокоментував їх і вніс пропозиції щодо низки законопроектів.

Також було обговорено питання доступних цін на український газ, тарифи на електроенергію та комунальні послуги, затвердження Держбюджету України на 2022 рік з дотриманням визначених законами України розмірів грошових виплат і соціального захисту громадян, питання необхідності виплати боргів у зарплатах тощо.

Руслан Стефанчук наголосив на тому, що трудові права, передбачені Конституцією, повинні бути недоторканими.

Він, зокрема, зазначив, що чинні конституційні гарантії щодо захисту соціальних, економічних та трудових прав найменш захищених, а також стандарти їх забезпечення, передбачені міжнародними договорами, не можуть бути

порушені в ході реалізації реформ. А подальший розгляд у Верховній Раді законопроектів, які стосуються соціально-економічних та трудових прав працівників, має відбуватися за участю представників сторін соціального діалогу, зокрема профспілки.

Отже, таким чином, під час підготовки та реалізації перетворень у соціально-економічній та трудовій сферах має реалізуватися європейська модель соціального діалогу між владою, профспілками та роботодавцями, і він готовий сприяти долученню парламентських інститутів до тісної взаємодії у форматі трикутника «уряд-профспілки-організації роботодавців», а також всебічно сприяти її інтенсифікації та підвищенню ефективності.

За результатами проведеної роботи протягом найближчого місяця за ініціатииви керівництва ВР і за участю сторін соціального діалогу буде проведено спільне засідання з метою формування консолідованих компромісних рішень щодо подальших шляхів реформування законодавства, яким регулюються соціально-економічні та трудові права працівників, а також порядок розгляду зареєстрованих законопроектів з цих питань.



Європейська Федерація Профспілок працівників громадського обслуговування Членським організаціям EPSU в Україні Шановні колеги!

Цим листом я передаю солідарні привітання з приводу демонстрації у четвер.

EPSU рішуче підтримує цю акцію українського профспілкового руху, який протягом тривалого часу жорстко проводив кампанію проти урядової антипротестної і антипрофспілкової політики та законодавства.

Ми повторюємо послання, яке озвучували перед цим, про те, що уряду необхідно відкликати запропоновані зміни до трудового законодавства, які суперечать фундаментальним Конвенціям Міжнародної організації праці, та законопроекти, що загрожують профспілковому майну.

Ми також підтримуємо інші ключові вимоги профспілок щодо збільшення рівня мінімальної зарплати, підвищення соціальних виплат і зупинки процесу приватизації енергетичної галузі.

Від імені членських організацій EPSU висловлюємо надію, що акція буде успішною і продемонструє уряду необхідність прислухуватися та звертати увагу на голос профспілок.

Солідарні з Вами,

Ян Віллем Гудріаан
Генеральний Секретар EPSU

(Інформація за темою — на 4-й стор.)

КОНКУРС НАУКОВИХ ДОПОВІДЕЙ

Визначили призерів

У конкурсі наукових доповідей серед молодих працівників, який відбувся на базі навчально-тренувального центру (НТЦ), взяли участь двадцять фахівців Хмельницької АЕС.

Щорічний конкурс проходить за двома напрямками — виробничим та соціально-профспілковим з метою пошуку

нових шляхів оптимізації виробничого процесу, стимулювання ініціативи, розкриття науково-технічного потенціалу та підвищення загального рівня знань молодих працівників.

Найбільшу кількість наукових робіт цього року молоді працівники представили саме у виробничому напрямі, де і розгор-

нулася конкуренція. Учасники презентували власні теми та захищали їх згідно з умовами конкурсу, відповідаючи на додаткові питання членів конкурсної комісії. За результатами оцінювання в категорії «Виробничий напрям» перше місце посів працівник енергомоніторингового підрозділу Владислав Дем'янюк. Не менш актуальними були наукові доповіді інженера виробничо-технічної служби Артура Адамчука та працівника НТЦ Горя Ткача.

Серед призерів соціально-профспілкового напрямку роботу представниці транспортного цеху Ольги Шатковської «Недопущення професійного вигорання працівників — запорука успіху Компанії» визнано найкращою і найактуальнішою. Новизною вирізнялася також доповідь економіста планово-економічного відділу Наталії Василик «Кайдзен — японський ключ до успіху». Роботу про йодну профілактику презентував оператор спецводоочищення хімічного цеху атомної станції Володимир Чернишев.

Переможці виробничого та соціально-профспілкового напрямів візьмуть участь у наступному етапі конкурсу серед молодих працівників «Енергоатома».

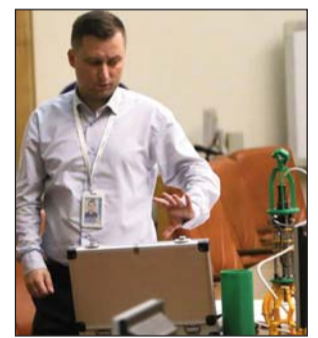
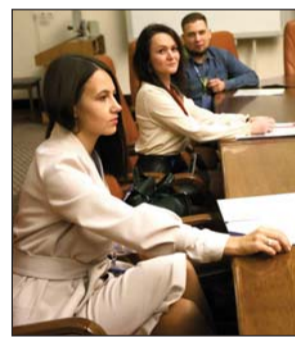


Підбито підсумки Конкурсу наукових доповідей 2021 серед молодих працівників Рівненської АЕС.

На розгляд конкурсної комісії надійшло 12 робіт від працівників і працівниць восьми різних підрозділів станції: по одному учаснику від ТЦ-2, САБ, УКБ, НТЦ, ЦВАК, ХЦ, СНВУ та п'ять учасників від ЦТАВ.

Заслухавши всі роботи, конкурсна комісія визначила переможців і призерів. У виробничому напрямі переміг Олександр Лавренчук (ЦТАВ). У соціально-профспілковому — Лариса Мельник (УКБ). Високо оцінила конкурсна комісія і роботи інших учасників.

Переможці та призери будуть нагороджені грошовими преміями. Олександр Лавренчук і Лариса Мельник представлять Рівненську АЕС на конкурс наукових доповідей серед молодих працівників НАЕК «Енергоатом».



У ВП ЮАЕС проведено конкурси наукових доповідей серед молодих працівників. Свої напрацювання на виробничу тематику представили п'ятеро фахівців, розробки соціального спрямування захищали троє працівників. Переможцями стали інженер відділу ядерної безпеки Віталій Щербатий та інженер управління кадрів Олена Твердохліб.

Конкурс наукових доповідей був започаткований спільно адміністрацією «Енергоатома» та профспілковим комітетом у 2009 році. Тож ця форма роботи з молодими працівниками проводиться

вже 12-й рік поспіль. Конкурси спочатку проходять на майданчиках АЕС, а другий етап, фінальний, — у Дирекції Компанії.

Цікавою є робота Віталія Хоменка (на фото праворуч). Йому члени комісії віддали друге місце. Віталій — інженер конструкторсько-технологічного відділу. Він розробив і представив маніпулятор для вилучення сторонніх предметів з важкодоступних місць обладнання АЕС. Переможець конкурсу, інженер відділу ядерної безпеки Віталій Щербатий, пра-

цював над удосконаленням процесу підготовки до відпрацювання відпрацьованого ядерного палива з енергоблоків ЮАЕС згідно з технологією «HOLTEC».

Переможниця у конкурсі соціального спрямування Олена Твердохліб, інженер управління кадрів, навела приклади соціального залучення жінок «Енергоатома».

У ВП ЮАЕС налічується майже 2 тисячі працівників віком до 35 років. Саме конкурси наукових доповідей та професійної майстерності захоплюють молодих атомників до виробничої та соціальної активності, сприяють професійному та кар'єрному зростанню.

Переможці конкурсів отримують грамоти та грошові винагороди.

Профспілки відповідно до Конституції України є єдиними організаціями, яким делеговано право на захист прав та інтересів трудящих!

ПОЗИТИВНІ KEYСИ АТОМПРОФСІЛКИ

ДВА ПАРКИ — ДВІ ІСТОРІЇ БОРотьБИ

До складу Атомпрофспілки України нині входять 17 національних природних парків та заповідників. Понад 20 років разом з Атомпрофспілкою НП «Карпатський», і кількість таких Парків збільшується, нещодавно приєднався Рівненський природний заповідник.

Проблеми, яких накопичується чимало, колективи національних природних парків та заповідників вирішують спільно з Профспілкою атомної енергетики та промисловості України.

Про деякі з таких проблем — у сьогоднішній публікації розповідають голови профкомів НП «Карпатський» та «Північне Поділля» Ігор Купчак та Сергій Тимкевич, які, до речі, були запрошені на вересневий Форум Атомпрофспілки України в Затоку Одеської області. І там, під час панельної дискусії під назвою «Позитивні кейси Атомпрофспілки», розповіли присутнім історії боротьби за обстоювання своїх прав та збереження позитивного клімату в колективах. У «Карпатському» трудовий колектив уже декілька років намагається захистити свого директора від звільнення, у «Північному Поділлі», навпаки, звільнити. До речі, профільне міністерство розірвало контракт з директором на вимогу профспілки (згідно зі ст. 45 Кодексу законів про працю України).

Ігор КУПЧАК, голова профкому НП «Карпатський»:

«НПП «Карпатський» створено 1980 року, це був перший Національний природний парк в Україні. Його історія налічує уже майже 42 роки і він створений на основі двох гірських масивів — Чорногірського та Горганського хребтів. Із шести двотисячників українських Карпат п'ять знаходяться на території нашого Парку.

Наша територія — 50 тисяч гектарів. Середній вік у колективі — 32 роки. Тобто старше покоління, яке почало працювати в перші роки створення нашої організації, працює до сьогодні й воно формує основу молодого покоління, вчить та дає їм певні настанови. Наш четвертий директор саме із таких досвідчених і авторитетних керівників. Уже п'ять років дев'ятиріч його праці тут. Його контракт із профіль-

ним міністерством закінчився і було оголошено новий конкурс. На цю посаду зголосилося дуже багато людей, але ті люди були не фахові і не місцеві. У колективі зрозуміли, що у разі перемоги в конкурсі когось із тих кандидатів ми забудемо і про гори, і про природу та її захист. Єдине, що почнетеся, — це бізнес.

На нашій території розташований такий величезний об'єкт, як Буковель. Він увесь час хоче розширяться, ще вище лізти в гори, бо лижники потребують довших трас, а там природно-заповідний фонд. І туди, згідно із законом, платитися не можна. Лобювання цих умовних кандидатів зайшло у «грошові моменти». Нашому колективу довелося їхати до Києва «робити революцію». Протягом 2019 року ми двічі вийшли до столиці, по три дні стояли під профільним міністерством. Й отримали певний результат! Вберегли свого виконавця обов'язків директора і нині очікуємо п'ятого конкурсу.

Колектив — це сила, якщо він юридично об'єднаний профспілкою. А ще такою, як Атомпрофспілка!

Як ми потрапили до Атомпрофспілки? Колись, у 90-ті роки минулого століття було міністерство екології та ядерної безпеки і ми йому підпорядковувалися. Централізовані профспілки наших працівників тоді не було, нам запропонували увійти до складу Атомпрофспілки і ми погодилися.

Вам, атомникам, які працюють на державу й отримуєте такі вражаючі показники і результати в роботі, ми зобов'язані створювати належні умови для відпочинку, щоб ви мали змогу відновлювати своє здоров'я. Це основне наше завдання поряд з охороною та збереженням природи».

Сергій ТИМКЕВИЧ, голова профкому НП «Північне Поділля»:

«Наша профспілкова організація створена лише два роки тому, 17 вересня 2019 року. До того часу ми працювали без профспілки. Але прийшов новий директор, йому не сподобалися працівники, які мали свою окрему думку, озвучували її. Він почав позбавляти таких людей премій, погрожувати їм. Звісно ж, що впливу колективу на директора немає... Але ми прочитали Закон про профспілку і зрозуміли, що є вихід із ситуації, що склалася. Обрали ініціативну групу, яка почала займатися створенням профспілкової організації. Повідомили про це директора, зібрали загальні збори трудового колективу. 39 працівників із 45 виявили бажання стати членами профспілки. І директор також!

Ми дізналися, що існує Атомпрофспілка, куди вхо-



дить чимало національних природних парків, переговорили, зокрема, із заступником Голови Павлом Прудніковим, отримали необхідну консультацію. Далі вирішили змінити наш трудовий колективний договір. Директор не заперечував. Від Атомпрофспілки з нами працювали її фахівці — Віталій Скуба та Ігор Охрімченко. Вони допомогли напрацювати колективний договір. Директор погодився з його змістом. Але коли зібрали загальні трудові збори, наша «ідилія» закінчилася. Директор відмовився його підписувати, мотивуючи тим, що в договорі вбачає тотальний контроль за його діяльністю. Після цього почав «пресувати» усіх профспілкових активістів, позбавляти їх премій, видав наказ про атестацію працівників, до складу комісії не включив представників профспілки, а натомість взяв людей зі сторони.

Ми постійно були на зв'язку з ЦК Атомпрофспілки, консультувалися, отримали від них повну підтримку і схвалення наших дій. Ми вирішили скористатися 45-ю статтею Кодексу законів про працю про розірвання контракту з керівником на вимогу виборчого органу — профспілкової організації. Зібрали профком, проголосували одногосно. Направили нашу вимогу на тодішню Мінекоенерго, в якому на той час відбувалася реорганізація, змінив міністр та й саме міністерство було перейменовано. Наша вимога не була розглянута.

Але ми не сиділи склавши руки, а разом з фахівцями ЦК

Атомпрофспілки писали листи уже на адресу нового міністра з проханням розірвати контракт з директором. Той діяв нахабно й зухвало, він видав догани усім членам профкому та всім активним членам профспілки. І врешті-решт погрожував звільнити усіх, хто не виконуватиме його вказівки. До нас терміново приїхали представники Атомпрофспілки. На зборах ми заявили, що, зважаючи на ситуацію, яка склалася, готові розпочати безстрокову акцію протесту. Наші вимоги були озвучені Атомпрофспілкою новому керівництву профільного міністерства і 28 січня було видано наказ про звільнення директора. Він ще півроку судився з нами, але безрезультатно. Ми впевнені, що перемога буде за нами. А ще переконані, що профспілка справді створюється для захисту прав працівників. Це велика сила!

І ще декілька слів хочу сказати про наш НП «Північне Поділля». Започатковано заповідну справу на нашій території ще у XIX столітті, 1886 року, графом Володимиром Дідушицьким, який на своїх землях створив перший у Європі законодавчо закріплений заповідний об'єкт «Пам'ятка Пеняцька» для збереження «на всі часи» унікальних, корінних та рідкісних угруповань рослин і тварин. Зокрема, і букових лісів та такого рідкісного птаха, як орлан-білохвіст.

У зоні нашої діяльності є три великих замки — Олеський, Підгоречий та Золочівський. Приїжджайте, отримаєте неймовірні враження!»



20-РІЧЧЯ ОРГАНІЗАЦІЇ МОЛОДІ АТОМПРОФСІЛКИ

Ставка на молодість

(Продовження. Початок у №22)

26–27 вересня у Києві відбулося засідання Центральної ради Організації молоді Атомпрофспілки. Це засідання мало проходити у рамках XI форуму ОМ Атомпрофспілки, який, у свою чергу, планувалося провести наприкінці вересня. Однак, з огляду на політичну й економічну ситуацію в Україні, проведення Форуму було перенесено. Натомість, 26 вересня відбулася тригодинна зустріч Голови Атомпрофспілки Валерія Матова з молодими представниками профспілки атомної галузі, під час якої було обговорено питання поточного стану справ підприємств атомної енергетики і промисловості. Зустріч була надзвичайно результативною та інформативною. Основне питання порядку денного — підготовка до проведення XI форуму Організації молоді Атомпрофспілки, обговорення програми заходу. На засіданні йшлося про засади співпраці ОМ Атомпрофспілки з Представництвом Фонду ім. Фрідріха Еберта в Україні. ОМ Атомпрофспілки прозвітувала про проведення таких заходів, як VIII турнір «Силачі Атомпрофспілки», XII Спартакіади Організації молоді Атомпрофспілки. Йшлося про організацію та проведення першого фотоконкурсу серед членів ОМ. Було обговорено ефективність роботи комісії ЦР ОМА, виконання прийнятих ними рішень. Передбачалося проведення різноманітних спортивних змагань та конкурсів КВК між збірними командами молодіжних організацій Атомпрофспілки та студентів Одеського політехнічного університету.

9–10 жовтня Голова Атомпрофспілки Валерій Матов зустрівся з керівництвом Одеського національного політехнічного університету з метою поглиблення дружніх зв'язків з навчальним закладом, який сьогодні є для атомників головним базовим вузлом з підготовки кадрів для атомної енергетики та промисловості України. Було обговорено перспективи загальнопрофспілкової співпраці на рівні молодіжних організацій вишу та інших організацій молоді Атомпрофспілки.

10 жовтня 2014 року енергоблок №4 Рівненської АЕС святкував перше десятиріччя роботи. Молоді

працівники РАЕС з нагоди цього ювілею провели брейн-ринг між командами цехів в інформаційному центрі «Полісся». Ініціатором інтелектуальних ігор традиційно стала організація молоді первинної профспілкової організації РАЕС.

З 28 по 31 жовтня 2014 року в Одесі на базі Національного політехнічного університету пройшов XI Форум Організації молоді Атомпрофспілки України. Він зібрав понад 100 делегатів — голів структурних ланок, активістів профспілкового молодіжного руху з усіх вітчизняних атомних електростанцій, промислових підприємств та організацій галузі, студентів і керівників Одеського політеху. Участь у роботі Форуму взяли лідери Атомпрофспілки, члени Центрального комітету профспілки та його Президії, представники дирекції ДП НАЕК «Енергоатом».

Форум став представницьким майданчиком для працюючої атомної та студентської молоді. Кількість доповідей, презентацій свідчила про затребуваність цієї події. У рамках форуму відбулося два круглих столи, присвячених питанням молодіжної політики Атомпрофспілки і НАЕК «Енергоатом».

Переможницею у конкурсі КВК, що відбувся в останній день XI Форуму профспілкової молоді, стала команда весе-

лих і кмітливих «Ремонту не підлягає» Южно-Української АЕС, яка була створена 2009 року. За п'ять років існування ця команда у конкурсах КВК Атомпрофспілки двічі посідала перше і тричі — друге місце.

Поповнився склад «молодіжки» 2014 року новими профактивістами у ППО ВП РАЕС. Таке «вливання свіжої крові» — логічний крок. Адже склад Ради чинний до 2017 року. На той період більшості її членів виповниться 35 років. Тому надійну зміну треба готувати вже заздалегідь. До оновленого складу Ради організації молоді, яка тепер налічує 25 членів, увійшли десятеро нових активістів — представників різних служб і підрозділів РАЕС.

У Славуті відбулася чергова звітна конференція організації молоді ППО ДСП «Чорнобильська АЕС». Окрім 43 делегатів, у роботі конференції взяли участь голова Організації молоді Атомпрофспілки Павло Олещук, генеральний директор ДСП ЧАЕС Ігор Грамоткін, заступник генерального директора з кадрів і режиму Євгеній Катунін, голова профкому первинної профспілкової організації ЧАЕС Максим Орлов та заступник голови ППО ЧАЕС Вікторія Бабак. Генеральний директор повідомив, що всупереч кризовим явищам адміністрація станції має намір оголосити 2015-й — роком молоді на ЧАЕС, прийнявши на підприємство ще сто молодих працівників.

(Продовження буде)

(Фото з архіву «Атомника України»)



Існування профспілкового руху в Україні — це ознака рівня цивілізованості держави

ВИМОГИ ПРОФСПІЛОК ДО ВЛАДИ



Зустріч представників Всеукраїнської акції протесту в Уряді

Група переговорників, делегована учасниками Всеукраїнської попереджувальної акції протесту на мітинг біля Будинку уряду 7 жовтня, яка представляла національні профспілки СПО об'єднань профспілок, всеукраїнські профспілки і територіальні профоб'єднання, провела перемовини в Уряді.



Урядову сторону на них представляли Прем'єр-міністр України Денис Шмигаль, Перший віце-прем'єр-міністр — Міністр економіки України Олексій Любченко, Міністр соціальної політики України Марина Лазебна та ін. У перемовинах взяли участь представники інших центральних органів виконавчої влади.

Зважаючи на те, що вимоги учасників Всеукраїнської попереджувальної акції протесту стосувалися також бізнесу, на зустрічі були присутні голова Національної тристоронньої соціально-економічної ради, президент УСПП Анатолій Кінах, голова СПО об'єднання організацій роботодавців Дмитро Олійник, представники інших організацій роботодавців.

Співголова НТСЕР Голова СПО об'єднань профспілок Григорій Осовий застеріг владу від перетинання «червоних ліній» при підготовці законопроектів у соціально-трудовій сфері. Переговорники поставили вимогу перед владною стороною зупинити розгляд законопроектів, що грубо порушують трудові права працівників і профспілок. Було запропоновано почати обговорення і пошуки взаємоприйнятних рішень на майданчику НТСЕР.

Учасники зустрічі в Уряді дійшли згоди, що законопроекти з питань трудових відносин, які стосуються безпосередньо прав працівників, мають розроблятися за участю всіх трьох сторін соціального діалогу до внесення на розгляд у парламент. Сторони під час перемовин підтвердили те, що при підготовці таких нормативно-правових актів будуть враховуватися обов'язкові міжнародні трудові норми, зокрема, Конвенції та рекомендації МОП, директи-

ви ЄС з соціально-трудових відносин, інші міжнародні акти, до яких приєдналася Україна, а також положення Конституції України.

Одночасно профспілковою стороною наполягла паралельно з цим розпочати підготовку проекту нового Трудового кодексу як єдиного цілісного акта, яким будуть регулюватися трудові права. Неврегульовані питання гігієномики, платформеної зайнятості до прийняття Трудового кодексу можна було би врегулювати за участю всіх трьох сторін соціального діалогу.

Під час перемовин розглядалися важливі для людей питання, зазначені у вимогах профспілок, а саме: створення продуктивних робочих місць, підвищення заробітної плати до рівня, визначеного Генеральною угодою.

Особливу увагу було приділено фінансовому забезпеченню гарантій виплат для медичних працівників, освітян, виділення дотацій шахтарським колективам та іншим категоріям працівників.

«Наше завдання — знайти спільні рішення цих питань», — зазначив Прем'єр-міністр України Денис Шмигаль. Для повного опрацювання та підготовки доручень і необхідних рішень сторони домовилися про створення робочих груп, які мають напрацювати відповідні урядові рішення.

На пропозицію Президії НТСЕР буде також розглянуто питання створення фахової групи для опрацювання законопроектів з реформування трудових відносин без звуження трудових прав.

У визначений сторонами двотижневий період у сторін є реальний шанс знайти рішення щодо окреслених проблем та зняти соціальну напругу.

З огляду на результати профспілки будуть визначатися щодо подальших дій. Якщо належного реагування на висунуті вимоги не буде, профспілки перейдуть до іншого етапу проведення Всеукраїнської акції протесту безпосередньо в обласних центрах, містах і трудових колективах.

Олексій КОРЕЦЬКИЙ

АТОМНИЙ СПОРТ

Чергове «золото» Людмили Бабак

Вихованка спортивно-оздоровчого комплексу Запорізької АЕС Людмила Бабак виборола чергове «золото» Чемпіонату світу з веслування.

Славна каноестка з Енергодара Людмила Бабак стала шестиразовою чемпіонкою світу з марафону. На змаганнях у місті Пітешті вона перемогла на короткій дистанції (3,4 км), а також на довгій — 15,4 км (з трьома перебіжками). Її чемпіонський результат — 01:21.01,53.

Вихованка заслуженого тренера спортивно-оздоровчого комплексу Запорізької АЕС Сергія Снежжа не знає поразок з 2017 року, а на чемпіонатах світу 2019 та 2021 років вона ставала дворазовою чемпіонкою світу з веслування. Крім того, в цей період вона п'ять разів перемогла на чемпіонатах Європи.



Дмитро Колобаєв — бронзовий призер



Вихованець Комплексної дитячо-юнацької школи, яка перебуває у підпорядкуванні ППО ХАЕС, Дмитро Колобаєв став бронзовим призером командної першості з фехтування на шаблях на етапі Європейського кадетського циклу в угорському місті Геделе.

Українські фехтувальники розпочали турнірний шлях у Геделе перемогою в 1/16 над Сербією (45:15). В 1/8 наші хлопці змусили скласти зброю перший склад Італії (45:37), а в 1/4 розібралися з господарями доріжки (45:42). Не зумівши у півфіналі обіграти турецьких шаблестів (35:45),

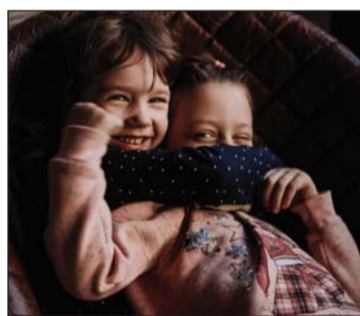
українці в поєдинку за бронзу розгромили «Угорцину-2» (45:21).

В особистій першості Дмитро Колобаєв став найкращим з українців серед юнаків, посівши 17 місце. Загалом у змаганнях взяли участь четверо фехтувальників із міста-супутника Хмельницької АЕС, двоє з

яких дебютували на міжнародній арені.

«У листопаді цього року заплановано провести наступний етап Європейського кадетського циклу в Болгарії, де фехтувальники Комплексної дитячо-юнацької школи налаштовані продемонструвати справжній спортивний запал і прагнення до перемоги, покращивши попередні результати», — запевнив тренер юних спортсменів, майстер спорту України з фехтування Віталій Цисарук.

ДИТЯЧО-ЮНАЦЬКИЙ ФОТОКОНКУРС



«Енергоатом Junior #АЕС у_кадрі»

Національна атомна енергогегнеруюча компанія провела дитячо-юнацький фотоконкурс «Енергоатом Junior #АЕС у_кадрі» серед учнівської молоді міст розташування відокремлених підрозділів Компанії, а також дітей працівників дирекції та відокремлених підрозділів київського розташування.

«Енергоатом» не вперше проводить цікаві заходи для розкриття творчого потенціалу молоді. Цього разу на фотоконкурс надійшло 145 фоторобіт від 50 учасників у восьми номінаціях: «Атомна енергетика України», «АЕС і екологія», «Я люблю свій край», «Дозвілля і спорт», «Репортажне фото», «Портрет», «Гумористичне фото», «Позажанрове фото та експериментальне фото».

Цікавою виявилася «географія» юних конкурсантів — по десять номінантів від Запорізької та Южно-Української атомних станцій, семеро — від Хмельницької АЕС, п'ятеро — з Рівненської АЕС, троє зі Славутича та по одному з Жовтих Вод та АТЦ, ще 13 учасників — з смт Іванків.

Журі фотоконкурсу із задоволенням відзначило творчу активність та високий рівень фоторобіт більшості юних авторів. Визначитися з найкращими було досить складно, зрештою переможцями стали 38 дітей. Деякі з них посіли навіть кілька призових місць у різних номінаціях: 9-річ-

ний Єгор Осипенко виборов чотири перемоги в різних категоріях), також Аліса та Поліна Полякови, Ілля та Данило Петухови та інші.

Перші місця у різних номінаціях посіли: Петухов Ілля, 11 років (м. Енергодар), Осипенко Єгор, 9 років (м. Южноукраїнськ), Ботик Данііл, 16 років (смт Іванків), Головащенко Юлія, 16 років (м. Славутич), Мельниченко Катерина, 13 років (смт Іванків), Бугасенко Олександра, 15 років (м. Южноукраїнськ), Гордещка Ксенія, 13 років (м. Київ).

Поза конкурсом вирішили також відзначити двох надзвичайно активних та обдарованих авторів зі Славутича — Максима Большакова та Богдана Волоха.

Переможці фотоконкурсу «Енергоатом Junior #АЕС у_кадрі» та учасники, які посіли заохочувальні місця, отримають грамоти, подарунки та сувеніри.

Організатор заходу — Департамент з комунікацій НАЕК «Енергоатом» — висловлює свою вдячність усім юним авторам та має намір відзначити заохочувальними сувенірами всіх фіналістів конкурсу.

«Енергоатом» й надалі прагне виявляти та підтримувати молоді таланти і надихати молодь на нові творчі злети, тож стежте за анонсами — невдовзі планується ще не один цікавий творчий захід для дітей.



Відсутність інформації про зроблену профспілковою організацією справу — це відсутність самої справи!



Засновник: Професійна спілка працівників атомної енергетики та промисловості України
Видавець: Редакція газети «Атомник України»

Поштова адреса редакції: вул. Хрещатик, 22, а/с 393 м. Київ, 01001
Газета «Атомник України»

Головний редактор Людмила ГАП'ЮК
Телефон: (044) 205-74-20
E-mail: atomnik@union.kiev.ua
atomnik@gmail.com
http://www.atomprofspilka.info

Газета виходить щотижня
Індекс — 21766

За точність викладених фактів відповідальність несе автор
Редакція не завжди поділяє позицію авторів публікацій
При передруку посилання на «Атомник України» обов'язкове

Свідоцтво про реєстрацію КВ №4480 від 21.08.2000 року
Газета віддрукована у ТОВ «МЕГА-ПОЛІГРАФ»: 04073, м. Київ, вул. Марка Вовчка, 12/14.
Тираж 5000