



АТОМНИК АУ України

№39 (1086) 7 жовтня 2021 року

Заснована 1 грудня 2000 року

ГАЗЕТА ПРОФЕСІЙНОЇ СПІЛКИ

ПРАЦІВНИКІВ АТОМНОЇ ЕНЕРГЕТИКИ ТА ПРОМИСЛОВОСТІ УКРАЇНИ

7 ЖОВТНЯ — ВСЕУКРАЇНСЬКА ПОПЕРЕДЖУВАЛЬНА АКЦІЯ ПРОТЕСТУ ПРОФСПІЛОК

Токсичні законопроекти

Однією з вимог Всеукраїнської попереджувальної акції протесту профспілок, яка відбудеться 7 жовтня у Києві, є забезпечення прийняття соціально спрямованого Державного бюджету України на 2022 рік.

Метою профспілок є закріплення у проекті закону «Про Державний бюджет України на 2022 рік» (реєстр. №6000) визначених законодами розмірів державних соціальних стандартів і гарантій та скорочення масштабів бідності й соціальної нерівності в Україні.

За даними Департаменту правового захисту апарату ФПУ, станом на 27 вересня 2021 року у Верховній Раді України зареєстровані та проходять узгоджувальні процедури в Кабінеті Міністрів України понад двадцять законопроектів та нормативно-правових актів, які суттєво зачіпають права та інтереси найманих працівників і профспілок.

Насамперед це законопроекти «Про внесення змін до деяких законодавчих актів щодо дерегуляції трудових відносин» (реєстр. №5388 від 16.04.2021 р.) і «Про внесення змін до деяких законодавчих актів щодо спрощення регулювання трудових відносин у сфері малого і середнього підприємництва та зменшення адміністративного навантаження на підприємницьку діяльність» (реєстр. №5371 від 13.04.2021 р.), а також проект закону «Про внесення змін до Кодексу законів про працю України щодо удосконалення процедури вирішення індивідуальних трудових спорів» (реєстр. №5555 від 24.05.2021 р.), які суттєво впливають на

трудові відносини в Україні не на користь працівників. Зазначені законопроекти, незважаючи на жорсткий протест профспілок та їхніх представників у Парламенті — народних депутатів Івченка В.Є., Рудика С.Я. та ін., за рахунок голосів провладної більшості було прийнято 21 вересня ц.р. у першому читанні.

Такі акти, як проект закону «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо врегулювання питань формування прожиткового мінімуму та створення передумов для його підвищення» (реєстр. №3515 від 20.05.2020 р.), або проект закону «Про заходи щодо упорядкування системи розрахунків розмірів прожиткового мінімуму, соціальних виплат, грошових платежів і стягнень та плати за надання адміністративних послуг (адміністративного збору)» (реєстр. №5045 від 8.02.2021 р.) погіршують соціальний захист працівників.

Цей законопроект — це намір втручання представників влади у діяльність такої громадської інституції, як профспілки. Дискримінаційні норми законопроекту передбачають позбавлення можливостей захисту трудових прав, відсторонення профспілок від колективно-договірного регулювання і соціального діалогу, а також ліквідацію нині діючих законодавчих гарантій правозахисної діяльності профспілок у всіх трудових колективах, навчальних закладах. Також обмежуються права профспілок на участь у розгляді нормативно-правових актів, які стосуються регулювання трудових, соціальних, економічних відносин з органами влади і місцевого самоврядування, та встановлюється державний контроль над профспілками.

Прес-центр ФПУ

ності, самоврядності та невтручання держави в їхню діяльність. Обмежуються у створенні профспілок представники малого бізнесу, запроваджується заборона створення первинних профспілкових організацій на підприємствах та установах чисельністю менш ніж 10 працівників. Крім того, виключається визначене у ст. 247 КЗпП України та ст. 33 ЗУ про профспілки право виборного органу профспілки вимагати звільнення керівника підприємства, якщо він порушує законодавство про працю, не дотримується положень колективного договору чи ухиляється від його укладення.

Цей законопроект — це намір втручання представників влади у діяльність такої громадської інституції, як профспілки.

Дискримінаційні норми законопроекту передбачають позбавлення можливостей захисту трудових прав, відсторонення профспілок від колективно-договірного регулювання і соціального діалогу, а також ліквідацію нині діючих законодавчих гарантій правозахисної діяльності профспілок у всіх трудових колективах, навчальних закладах. Також обмежуються права профспілок на участь у розгляді нормативно-правових актів, які стосуються регулювання трудових, соціальних, економічних відносин з органами влади і місцевого самоврядування, та встановлюється державний контроль над профспілками.

Прес-центр ФПУ

ПАНЕЛЬНІ ДИСКУСІЇ ФОРУМУ АТОМПРОФСПІЛКИ



Місце молодого працівника на підприємствах атомної енергетики та промисловості

З 23 по 27 вересня у смт Затока Одеської області у «Ruta Family Club Hotel» відбувся Форум Атомпрофспілки України, в якому взяло участь понад 250 представників галузі, запрошені фахівці та представники Міністерства енергетики.

Три дні Форуму були дуже насиченими, обговорили багато важливих питань, праця була плідною, тому встигли провести засідання ЦК Президії, засідання ЦР ОМА, Пленарний день, панельні дискусії, на яких йшлося про розвиток атомної енергетики та промисловості, роль профспілки у вирішенні поставлених завдань, а також ознайомилися з чотирма «живими книжками» та поставили безліч цікавих запитань співрозмовникам.

В останній день Форуму молодіжні лідери розповідали про напрями роботи Організації молоді Атомпрофспілки. Дуже цікавою цього дня була панельна дискусія на тему «Місце молодого працівника на підприємствах атомної енергетики та промисловості». Цю тему спробували розкрити і ми з головою комісії із соціально-економічного захисту ЦР ОМА Тетяною Соловиською

(Постанови Пленуму ЦК Атомпрофспілки України — на 2-й стор.)

(ВП ЗАЕС). Виступ проходив під гаслом «Активність молоді — запорука розвитку підприємства». Ми надали пропозиції із соціально-економічного захисту молоді з метою підвищення престижності атомної галузі та припинення відпливу молодих працівників з Компанії. Йшлося про різні види матеріальної допомоги та стимулюючі виплати, зарахування двох років навчання у профільному виші до безперервного стажу роботи в енергетиці.

Найбільш обговорюваною стала пропозиція з визначення квоти надання позачасової роботи молоді працівників. До розмови долучилися заступники генеральних директорів з персоналу Вячеслав Губа (ВП ЮУАЕС) та Богдан Шмигельський (ВП ХАЕС). Вони зазначили, що є ситуація, коли видають безвідсоткові позики на придбання житла, але проблема в тому, що у містах-супутниках не



вистачає нового житла, немає забудовників. Заступники генеральних директорів АЕС підтримали пропозицію про зарахування двох років навчання у профільному виші до безперервного стажу роботи в енергетиці. Представницям комісії із соціально-економічного захисту ЦР ОМА було запропоновано згрупувати ці пропозиції та внести зміни до Колективного договору.

Христина ЛЕВЧЕНКО, членка комісії із соціально-економічного захисту ЦР ОМА ВП ЗАЕС

ЕКСПЕРТНА НАРАДА ЗА УЧАСТЮ АТОМПРОФСПІЛКИ



Складові ґендерної рівності — у колективні договори

28 вересня у Будинку спілок за ініціативи Київського інституту ґендерних досліджень та за підтримки Фонду ім. Фрідріха Еберта, його Представництва в Україні, відбулася перша експертна нарада (плануються наступні) «Упровадження ґендерної складової до колективних договорів». Співініціаторами заходу стали Атомпрофспілка України та профільна комісія Федерації профспілок України (Постійна комісія Ради ФПУ з рівних прав чоловіків та жінок). Атомпрофспілка вже тривалий час опікується питаннями ґендерної рівності у трудових колективах галузі.

Учасники експертної наради — профспілкові юристи та спеціалісти з колективно-договірної роботи з різних

підприємств України: атомної енергетики, нафтової та газової, металургійної і гірничодобувної промисловості, агропромислового комплексу, будівельної галузі.

Подія відбулась у подвійному форматі: безпосередньої участі представників профспілок, хто опікується в організації ґендерною тематикою, і тих з них, хто долучився онлайн.

Марфа Скорик, директор Київського інституту ґендерних досліджень розповіла, що Інститут разом з НДІ праці і зайнятості населення працював за дорученням Міністерства соціальної політики України над розробкою методичних рекомендацій для впровадження в колективні договори питань рівності жінок і чоловіків на робочому місці. «Методичні реко-



мендації є, але вони загальні й потребують галузевої локалізації, «присадки» на рівень підприємства», зазначила Марфа Скорик, а також повідомила: «Коли рекомендації було представлено вперше, від профспілок надійшло багато коригуючих зауважень, тому настав етап, коли абстрактні ґендерні норми мають бути втілені на практиці в колективні договори».

(Закінчення на 3-й стор.)

ДО ВСЕСВІТНЬОГО ДНЯ ДІЙ ЗА ГІДНУ ПРАЦЮ

Захистимо права та свободи!

5 жовтня відбулася прес-конференція на тему: «Захистимо свої трудові права і свободи на об'єднання в профспілки. Здобудемо краще життя!»

Перед журналістами виступили: Голова СПО об'єднань профспілок, Голова ФПУ Григорій Осовий, заступники Голови СПО — голова КВПУ, народний депутат України Михайло Волинець, голова Федерації профспілок транспортників України Вадим Бубняк, голова Київської обласної ради профспілок Василь Хвостіков.

На прес-конференції було презентовано позицію національних профцентрів — членів Спільного представницького органу об'єднань профспілок та заходи з протидії наступу влади на законні права та інтереси працівників і профспілок проти порушення конституційного права громадян на об'єднання у профспілки, намагання нав'язати й узаконити «рабське» трудове законодавство, а також інших антисоціальних законодавчих ініціатив.

Наголошувалося, що всі національні профоб'єднання, які входять до складу Спільного представницького органу об'єднань профспілок, вимагають від влади припинити порушення трудових прав українців і закликають Верховну Раду, Уряд і представників бізнесу не лобювати анти трудові, антипрофспілкові закони. Насамперед йдеться про законопроекти «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо дерегуляції трудових відносин» (реєстр. №5388) та «Про внесення змін до деяких законодавчих актів щодо ефективності використання коштів соціального страхування» (реєстр. №2743), ухвалені в першому читанні.

Учасники прес-конференції анонсували проведення Всеукраїнської попереджувальної акції профспілок на захист трудових прав працівників 7 жовтня 2021 року в Києві та регіонах України, а також профспілкові вимоги до влади.

Було зазначено, що всеукраїнська маніфестація в Києві проводитиметься у Всесвітній день дій за гідну працю, щоб трудівники змогли продемонструвати свою солідарність і заявити про свої трудові права на працю, гідні умови життя, гідну заробітну плату та безпечні умови на робочих місцях.

Олексій КОРЕЦЬКИЙ

ПОСТАНОВИ ЦЕНТРАЛЬНОГО КОМІТЕТУ АТОМПРОФСПІЛКИ УКРАЇНИ від 25.09.2021 року, смт Затока, Одеська обл.
Про ситуацію, що склалася на ДП «СхідГЗК»

Заслухавши інформацію Голови Атомпрофспілки Матова В.О., т.в.о. генерального директора ДП «СхідГЗК» Бендика А.М., в.о. голови Східної об'єднаної організації профспілки Карпова А.С., Пленум ЦК профспілки

ПОСТАНОВЛЯЄ:

1. Підтримати вимогу профспілкового комітету ППО ДП «СхідГЗК» щодо розірвання трудового договору з т.в.о. генерального директора ДП «СхідГЗК» Бендиком А.М. відповідно до ст. 45 Кодексу законів про працю України.
2. Відділу колективно-договірної та правової роботи ЦК профспілки забезпечити юридичний супровід процедури розгляду вимоги та прийняття рішення про розірвання трудового договору із керівником підприємства, передбаченої ст. 45 КЗпП.
3. Враховуючи рішення профспілкового комітету ДП «СхідГЗК» щодо розірвання трудового договору з т.в.о. гене-

Про корпоратизацію ДП НАЕК «Енергоатом»

Заслухавши інформацію Голови Атомпрофспілки Матова В.О., виконавчого директора з персоналу ДП НАЕК «Енергоатом» Бояринцева О.А. та розглянувши проект Закону України «Про утворення акціонерного товариства «Національна атомна енергогенеруюча компанія «Енергоатом» (далі — Законопроект), Центральний комітет профспілки зазначає, що:

Атомпрофспілка визнає доцільність корпоратизації для подальшого розвитку та збільшення інвестиційної привабливості ДП НАЕК «Енергоатом», але має низку вагомих заперечень проти тексту Законопроекту.

Найперше, з огляду на стратегічне значення ДП НАЕК «Енергоатом», незмінною залишається позиція про необхідність закріплення основних принципів зміни організаційно-правової форми саме на законодавчому рівні. У Законопроекті відсутні положення щодо порядку формування та складу його органів (Наглядова рада, Правління, Ревізійна комісія).

Для забезпечення постійного контролю за процесом корпоратизації і подальшою діяльністю акціонерного товариства категорично вимогою є включення до складу Комісії зі створення (реорганізації), Наглядової ради та Правління товариства представників трудового колективу ДП НАЕК «Енергоатом».

Зважаючи на суттєві зміни у функціонуванні Компанії вже у вигляді акціонерного товариства, вкрай важливо визначити у Законі гарантії збереження створеним товариством чисельності персоналу, зростання заробітної плати, створення безпечних умов праці, стимулювання працівників, збереження досягнутого рівня соціальних гарантій.

Додаткового вивчення, фінансових розрахунків та висновків фахівців вимагає питання щодо подальшого функціонування об'єктів соціальної інфраструктури. Норми проекту закону про невключення цих об'єктів до статутного капіталу товариства лише ускладнює ситуацію. Тому Атомпрофспілка наполягає на

Про стан фінансування бюджетних програм зони відчуження у 2021 році та заплановане фінансування у проекті Державного бюджету України на 2022 рік

Заслухавши інформацію Тетеріна М.В., Представника Атомпрофспілки у Чорнобильській об'єднаній організації профспілки, та Сердюка Б.В., голови ППО Чорнобильської АЕС «Про стан бюджетного фінансування діяльності підприємств зони відчуження у 2021 році та заплановане фінансування у проекті Державного бюджету України на 2022 рік», Пленум Центрального Комітету профспілки відзначає, що оцінка потреби у коштах на виконання робіт та заходів, передбачених на II півріччя поточного року, підтверджує серйозну нестачу коштів, передбачених у Державному бюджеті за бюджетними програмами, відповідальність за які визначено Державне агентство України з управління зоною відчуження, на забезпечення виплати заробітної плати з нарахуваннями працівникам підприємств, проведення повних розрахунків із компенсації Пенсійному фонду України витрат із виплати та доставки пенсії пільговим категоріям, а також надані комунальні послуги та енергоносії. За розрахунками Міністерства захисту довкілля та природних ресурсів України, загальна потреба додаткового фінансування підприємств зони відчуження у 2021 році становить 305,67 млн гривень. За рахунок жор-

Про законопроект реєстр. №5887

Заслухавши інформацію заступниці завідувачки відділу колективно-договірної та правової роботи Атомпрофспілки Кравчук О.П. про проект Закону України «Про внесення змін до деяких законів України щодо удосконалення системи загальнообов'язкового державного соціального страхування» (реєстр. №5887), Пленум Центрального комітету профспілки відзначає, що зазначений законопроект в основному передбачає таке:

- передачу повноважень щодо призначення (звільнення) директора виконавчої дирекції Фонду соціального страхування України (далі — Фонду) від правління Фонду до Кабінету Міністрів України;
- заміну принципу паритетності представників усіх суб'єктів загальнообов'язкового державного соціального страхування в

Про законопроект №5388

21 вересня 2021 року Верховна Рада у першому читанні прийняла за основу законопроект «Про внесення змін до деяких законодавчих актів щодо дерегуляції трудових відносин» (реєстр. №5388). Проектом нівелюється баланс прав та інтересів між роботодавцем та працівником, значних переваг набуває роботодавець, тоді як права працівників будуть суттєво обмежені.

Законопроект, у разі його прийняття у другому читанні, буде мінімально впливати на трудові відносини, бо в основі відносин між роботодавцем та працівником лежатиме лише трудовий договір, укладений у письмовій формі.

Проектом:

- 1) дозволяється встановлювати в індивідуальному трудовому договорі додаткові, не передбачені законодавством, права, обов'язки працівника, підстави для його звільнення за ініціативою роботодавця;
- 2) скасовується процедура надання згоди профспілки на звільнення працівника (стаття 43 КЗпП проекту), чим мінімізується можливість захисту прав працівників профспілками;
- 3) виключається необхідність існування правил внутрішнього трудового розпорядку або графіків змінності. Це залишається на

у Постанові «Про збір та узагальнення пропозицій до Статуту Атомпрофспілки» пропонується Статутній комісії розглянути проект змін до Статуту Атомпрофспілки в термін до 1 березня 2022 року та внести на розгляд черговою Пленуму ЦК профспілки. Самі ж зауваження та пропозиції щодо змін до Статуту Атомпрофспілки мають надійти в термін до 1 грудня 2021 року. Наступною Постановою «Про створення робочої групи з підготовки програмних документів VII 3'їзду

рального директора ДП «СхідГЗК» А. Бендиком, звернутися до Кабінету Міністрів України із вимогою термінової зміни керівника ДП «СхідГЗК», що дасть змогу сформувати нову управлінську команду комбінату і, на першому етапі реалізації дорожньої карти, вивести ДП «СхідГЗК» із кризи та оптимізувати виробничі витрати.

4. Звернутися до Міністра енергетики України Германа Галушенка щодо термінової реалізації концепції стабілізації та подальшого розвитку ДП «СхідГЗК».

5. Звернутися до РНБО стосовно розгляду стану виконання завдань, поставлених п. 4 Рішення РНБО від 29.01.2021 року «Про заходи з нейтралізації загрози в сфері атомної енергетики і промисловості» щодо прийняття передбаченої Постановою РНБО державної цільової економічної програми розвитку атомно-промислового комплексу до 2026 року для забезпечення фінансування розвитку урановидобувного та уранопереробного Державного підприємства «Східний гірничо-збагачувальний комбінат» з метою збільшення виробництва уранового

включенні до статутного капіталу Товариства цільового майнового комплексу ДП НАЕК «Енергоатом» без винятку.

Крім того, нечітко формулювання п. 2 ст. 2 «Формування статутного капіталу Товариства» дає широкі можливості Комісії зі створення (реорганізації) Товариства для вільної класифікації майна, яке буде передане до статутного капіталу Товариства, а яке підлягатиме залишенню у державній власності, приватизації або передачі у комунальну власність.

Отже, існує велика загроза, що до статутного капіталу Товариства не будуть передані не тільки об'єкти соціальної інфраструктури, а й окремі об'єкти виробничої інфраструктури, сервісні та допоміжні виробництва, підрозділи та служби.

Таким чином, оскільки п. 2 ст. 2 Законопроекту передбачено спрощений порядок щодо невключення до статутного капіталу Товариства майна, яке не використовується у господарській діяльності підприємства, підлягає залишенню у державній власності, приватизації, або передачі у комунальну власність, Атомпрофспілка наполягає на розширенні в Законопроекті переліку майна, яке буде в обов'язковому порядку передане до статутного капіталу, та визначити умови його подальшого використання, а не покладатися на розсуд Комісії зі створення (реорганізації) Товариства.

У законопроекті доцільно передбачити, що одночасно з прийняттям рішення про утворення Товариства Кабінет Міністрів України формує Комісію зі створення (реорганізації) Товариства, до складу якої входять представники Кабінету Міністрів України, Ради національної безпеки та оборони України, ДІЯРУ, ДП НАЕК «Енергоатом», Фонду державного майна України, центрального органу виконавчої влади з питань економічної політики та представники трудового колективу Компанії. Статут Товариства має затверджуватися Кабінетом Міністрів України.

Зважаючи на вищевикладене, Пленум ЦК профспілки

ПОСТАНОВЛЯЄ:

сткої економії усіх наявних внутрішніх ресурсів та перерозподілу витратів такі додаткові кошти винайти немає можливості. Заплановане фінансування у затвердженому Кабінетом Міністрів України проекті Державного бюджету України на 2022 рік на рівні поточного року є неприйнятним.

Поточна критична ситуація виникла, насамперед, у зв'язку з неврахуванням реальної потреби у бюджетних коштах, зазначення бар'єрних функцій на території зони відчуження, робіт і заходів зі зняття з експлуатації Чорнобильської АЕС та перетворення об'єкта «Укриття» на екологічну систему. Також Законом України «Про Державний бюджет України на 2021 рік» за бюджетними програмами ДАЗВ видатки передбачені без індексації законодавчо визначеного зростання заробітної плати та росту споживчих цін.

Для недопущення створення соціальної напруги та блокування діяльності ядерно небезпечних об'єктів, а також інших можливих негативних наслідків, у поточному та наступному роках Пленум Центрального Комітету профспілки

ПОСТАНОВЛЯЄ:

1. Інформацію «Про стан бюджетного фінансування діяльності підприємств зони відчуження у 2021 році та заплановане

управлінні загальнообов'язковим державним соціальним страхуванням на принципі їх участі у такому управлінні;

— зміну порядку формування правління Фонду, до складу якого замість включення до нього по 5 осіб з кожної сторони, пропонується 8 від держави та по 3 від застрахованих осіб і від роботодавців.

Це третій законопроект, в якому пропонується усунути систему паритетності в управлінні Фондом состраху. Перший (реєстр. №2775) у липні 2020 року двічі не набрав необхідної кількості голосів, другий (реєстр. №3663), з приводу якого Атомпрофспілка зверталася до всіх фракцій Верховної Ради України не голосувати за нього та який отримав, в основному, негативний висновок Головного науково-експертного управління Верховної Ради України, не розглядався взагалі.

Пленум Центрального комітету профспілки

розсуд роботодавця (стаття 52 КЗпП проекту). Натомість пропонується індивідуально визначати для працівників у трудовому договорі трудовий розпорядок, режим роботи, залучення до надурочних робіт, чим також мінімізується рівень впливу профспілки на визначення умов праці;

4) скасовується обов'язковість складання графіків відпусток та подання повідомлень про початок відпустки;

5) запроваджується новий підхід до встановлення матеріальної відповідальності працівників, яка притаманна саме цивільному праву, а не трудовому. Проектом пропонується визначити перелік робіт, при виконанні яких на працівника покладатиметься повна матеріальна відповідальність. Це роботи, безпосередньо пов'язані зі зберіганням, обробкою, продажем (відпуском), перевезенням, використанням або застосуванням переданих працівникові цінностей.

Зважаючи на вищевикладене, Центральний комітет профспілки

ПОСТАНОВЛЯЄ:

1. Зазначити, що законопроект №5388 містить низку вкрай загрозливих положень, які можуть стати реальними факторами порушення трудових прав працівників через інди-

оксидного концентрату для повного забезпечення потреб вітчизняної атомної енергетики.

6. Провести перемовини із головами фракцій Верховної Ради України, народними депутатами України про пришвидшення розгляду Проекту Закону про внесення змін до прикінцевих положень Закону України «Про видобування і переробку уранових руд» щодо державної підтримки Державного підприємства «Східний гірничо-збагачувальний комбінат» (реєстр. №5201), який передбачає надання державної підтримки ДП «СхідГЗК» у розмірі 2 205 млн грн.

7. Рекомендувати профкому ППО ДП «СхідГЗК» завершити звітно-виборні конференції на Смолінській, Новокостянтинівській та Інгульській шахтах у термін до 8 жовтня 2021 року. Звітно-виборну конференцію ППО ДП «СхідГЗК» та Східної ООП провести в термін до 28 жовтня 2021 року.

8. Контроль за виконанням цієї постанови покласти на Голову профспілки Матова В.О.

Голова профспілки

В.О. Матов

1. Інформацію щодо корпоратизації ДП НАЕК «Енергоатом» взяти до уваги.

2. Визначити основним завданням Атомпрофспілки в питанні корпоратизації ДП НАЕК «Енергоатом» — підготовку та надання на належність постатейних пропозицій до Законопроекту, які відображатимуть принципові вимоги Атомпрофспілки, а саме:

- до статутного капіталу Товариства передається цільний майновий комплекс, без виключення;
- зберігається чисельність персоналу не менш ніж на затвердженому плановому рівні — 35 000 осіб;
- зберігається наявна динаміка зростання заробітної плати та рівень соціальних та трудових гарантій і пільг;
- одночасно з прийняттям рішення про утворення Товариства Кабінет Міністрів України формує Комісію зі створення (реорганізації) Товариства за прозорою процедурою;
- до складу Комісії зі створення (реорганізації), Наглядової ради, Правління та Ревізійної комісії Товариства входять представники трудового колективу ДП НАЕК «Енергоатом»;
- Статут Товариства затверджується Кабінетом Міністрів України.

3. Центральному комітету Атомпрофспілки, профкому ППО ДП НАЕК «Енергоатом» забезпечити всіма передбаченими законодавством методами врахування та прийняття зауважень і пропозицій Атомпрофспілки до Законопроекту.

4. Спільно з ДП НАЕК «Енергоатом» підготувати та розповсюдити для ознайомлення трудового колективу Компанії аргументовану інформацію не лише про переваги корпоратизації, а й про можливі ризики цього процесу.

5. Керівництву Атомпрофспілки та профкому ППО ДП НАЕК «Енергоатом» забезпечити постійний контроль за процесом корпоратизації ДП НАЕК «Енергоатом».

6. Контроль за виконанням цієї постанови покласти на Голову профспілки Матова В.О.

Голова профспілки

В.О. Матов

фінансування у проекті Державного бюджету України на 2022 рік» взяти до уваги.

2. Спільно з Міністерством захисту довкілля та природних ресурсів України та Державним агентством України з управління зоною відчуження України активізувати роботу щодо збільшення бюджетних призначень для ДАЗВ під час внесення змін до Закону України «Про Державний бюджет України на 2021 рік» у сумі 305,67 млн гривень та організувати активні дії для збільшення фінансування у Державному бюджеті України на 2022 рік. Направити відповідні листи до Кабінету Міністрів України та відповідних комітетів Верховної Ради України.

3. Провести переговори з головами парламентських фракцій Верховної Ради України щодо безумовної підтримки фракціями законопроекту №5658 «Про внесення змін до Закону України «Про загальнообов'язкове державне пенсійне страхування», прийняття якого, наразі, змінить механізм покриття витрат ПФУ на виплату і доставку пенсій за віком, призначених на пільгових умовах, та врегулює питання відшкодування підприємствами зони відчуження вказаних витрат, що є для них непосильним фінансовим тягарем.

4. Контроль за виконанням цієї постанови покласти на Голову профспілки Матова В.О.

Голова профспілки

В.О. МАТОВ

ПОСТАНОВЛЯЄ:

1. Інформацію про проект Закону України «Про внесення змін до деяких законів України щодо удосконалення системи загальнообов'язкового державного соціального страхування» (реєстр. №5887) взяти до уваги.

2. Визнати зазначений проект черговою спробою наступу держави на права застрахованих осіб.

3. Схвалити текст листа (додається), який направити Президенту України, голові фракції «Слуга народу» Верховної Ради України, головам усіх інших депутатських фракцій та голові Комітету Верховної Ради України з питань соціальної політики та захисту прав ветеранів.

4. Контроль за виконанням цієї постанови покласти на Голову профспілки Матова В.О.

Голова профспілки

В.О. МАТОВ

відуалізацію трудових договорів. Відповідно через суто договірне регулювання трудових відносин значно зменшиться роль профспілок у регулюванні трудових відносин та ефективність державного нагляду і контролю за дотриманням законодавства про працю.

2. Центральному комітету направити лист голові Комітету з питань соціальної політики та захисту прав ветеранів Г. Третяковій стосовно категоричної незгоди із запропонованим законопроектом, який порушує Конституцію України та норми міжнародного законодавства.

3. Профспілковим комітетам провести роз'яснювальну роботу з відповідними депутатами, обраними за мажоритарними округами, щодо невідомості зазначеного законопроекту у другому читанні.

4. Профспілковим організаціям взяти активну участь у Всеукраїнській акції протесту 7 жовтня 2021 року в м. Київ. Фінансування витрат на участь в акції протесту здійснити за рахунок Резервного фонду.

5. Контроль за виконанням постанови покласти на Голову профспілки Матова В.О.

Голова профспілки

В.О. МАТОВ

Атомпрофспілки» затверджено персональний склад робочої групи з числа членів Центрального комітету та штатних працівників Атомпрофспілки. Робочій групі при надрахованні документів VII 3'їзду врахувати критичні зауваження та пропозиції, які мають бути надіслані профспілковими комітетами в термін до 1 грудня 2021 року, та надати на розгляд Президії ЦК профспілки проекти основних документів VII 3'їзду Атомпрофспілки не пізніше 15 лютого 2022 року.

ЕКСПЕРТНА НАРАДА ЗА УЧАСТЮ АТОМПРОФСПІЛКИ

Складові гендерної рівності — у колективні договори

(Закінчення.)

Початок на 1-й стор.)

Проектна координаторка Представництва Фонду ім. Фрідріха Еберта в Україні Олена Давліканова назвала захід першим кроком до реального успіху в упровадженні положень, покликаних забезпечити гендерну рівність у колективних договорах, та висловила сподівання на плідну співпрацю, «бо ми є багаторічними партнерами» українських профспілкових та жіночих організацій. Така робота відповідає завданням членства України в ЕРІС — Міжнародній коаліції за рівну оплату праці рівної цінності. (Український уряд та неурядові організації отримали членство в ЕРІС 2020 року.)

У вітальному слові Голова Атомпрофспілки Валерій Матов зазначив, що рівність можлива навіть у такій, здавалося б, чоловічій галузі, як атомна. За останній час у кадровій політиці галузі приділяється значна увага залученню жінок до управління підприємствами, у профспілкових комітетах частка сягає в середньому 40 відсотків, у галузі працює загалом 35 відсотків жінок. Насамперед ми повинні розглядати людину як професіонала, а не її стать. І поступи вже здійснено у цьому напрямі: є вже жінка на головному щиті управління Рівненської АЕС. Що раніше на атомній станції було неприйнятним. Валерій Матов також зазначив, що «приживлюваність принципів гендерної рівності відбувається, на жаль, ще важко, особливо у невеликих трудових колективах. І для цього необхідна постійна динамічна робота профспілок, яка змінить розуміння невідворотності процесу. Прикладом змін можуть бути і великі європейські організації. Нещодавно відбувся Конгрес Глобального союзу IndustriALL, членською організацією якого ми є. Під час опрацювання нормативних документів навіть там важко просувалося питання гендерного паритету у керівних органах, але вперше було досягнуто обов'язкової норми — 40 відсотків жінок у керівному складі. Для українських профспілок основним інструментом прогресивно-

го поступу до втілення принципів гендерної рівності є наш дієвий інструмент — колективний договір». Валерій Матов наголосив, що «водночас ця робота не буде достатньо ефективною без участі виконавчої влади».

Голова Всеукраїнської профспілки працівників торгівлі, голова постійної комісії Ради ФПУ з рівних прав чоловіків та жінок Тетяна Ясько розповіла, що останнім часом поживалася робота членів галузевих профспілок, які входять до комісії і працюють у ній на громадських засадах. Вона також зауважила, що загальні методичні рекомендації щодо реалізації гендерної рівності на підприємствах були вже направлені до профспілкових організацій. «На жаль, на місцях ще не до кінця розуміють необхідність їх внесення до колективних договорів». Вона висловила надію, що «буде напрацьовано «модельний», зразковий, колективний договір і він буде корисним для усіх профспілок».

Заступник Голови ФПУ Василь Андреев наголосив, що питання необхідності впровадження гендерної складової в колективні договори є одним з головних, але воно тісно пов'язано з проблемами охорони праці. Після скасування наказу МОЗ України №256 (Перелік важких робіт та робіт — майже 450 професій — із шкідливими і небезпечними умовами праці, на яких заборонялося застосування праці жінок) жінки тепер можуть обіймати посади, характерні для важких робіт та робіт із шкідливими і небезпечними умовами праці. Але умов для безпечної роботи не створено, проблеми в охороні праці останнім часом надзвичайно загострюються.

Заступниця завідувачки колективно-договірної та правової роботи ЦК Атомпрофспілки Олександра Кравчук та юрист Атомпрофспілки (м. Жовті Води) Ігор Охріменко зробили огляд гендерно орієнтованої нормативної бази, законодавчого забезпечення недискримінації за статтю у сфері праці, а також можливості інтеграції її в колективні договори. Олек-

сандра Кравчук зазначила, що половинна норм поки що є здебільшого декларативними. Але й декларації на певному етапі є позитивним явищем. Підписання Угоди України з ЄС підштовхнуло процес інтеграції в українське законодавство норм і принципів міжнародного права, у тому числі з гендерної недискримінації. Гендерна рівність є однією з цілей сталого розвитку ООН, куди входять 160 країн, у тому числі Україна. Нормативна законодавча база в Україні є, завдання профспілок — дублювання в локальних нормативних актах, пошук можливостей практичної реалізації у галузевих колективних договорах комплексного гендерного підходу з урахуванням особливостей умов галузі та певних трудових колективів.

Головна фахівчиня з міжнародної роботи ЦК Атомпрофспілки Леся Семеняк звернула увагу на те, що впровадження гендерної складової в колективні договори є складним завданням і тому процес цей розділено на декілька етапів.

На нараді вказувалося на необхідність дієвих механізмів відстеження випадків гендерної дискримінації, зокрема, створення скриньки довіри для повідомлень щодо фактів порушення принципів гендерної рівності, обробка повідомлень та надання інформації профспілкам і керівництву.

Довідково. Проект «Подолання нерівності за статтю в оплаті праці в Україні законодавчими засобами» впроваджується Київським інститутом гендерних досліджень протягом 2021 року за підтримки Фонду ім. Фрідріха Еберта спільно з Постійною комісією ФПУ з питань рівних прав чоловіків та жінок і Профспілкою працівників атомної енергетики та промисловості України.

Проект спрямований на розробку пропозицій від експертної та профспілкової спільноти щодо урядових законодавчих ініціатив, що готуються зараз в Україні на реалізацію її членства в ЕРІС (Міжнародній коаліції за рівну оплату праці).

Лілія СОКОЛОВА

ЩЕПЛЕННЯ ВІД COVID-19



Колективна вакцинація

Новий робочий тиждень працівники управління соціальних об'єктів Южно-Української АЕС розпочали з колективної вакцинації. Щеплення від COVID-19 проводила мобільна бригада некомерційного комунального підприємства «Южноукраїнський міський центр первинної медико-санітарної допомоги».

32 працівники управління соціальних об'єктів Южно-Української АЕС (УСО ЮУАЕС) скористалися послугами мобільної бригади з вакцинації. За словами начальника підрозділу Олександра Стоянова, це ще не всі бажаючі. Нині, аби дотриматися протиепідемічних правил та не зривати робочий процес, у управлінні розроблено графік імунізації від коронавірусу. «Ми прийняли таке рішення для того, аби провести вакцинацію організовану, щоб наш персонал не стояв у чергах і працівникам було зручніше. Колектив розуміє, що його робота пов'язана з людьми і нині в країні склалася непрості епідемічна ситуація. Зважаючи на те, що наші об'єкти відвідують діти та дорослі, які займаються у секціях, гуртках, групах здоров'я, ходять у басейн, ми вважаємо, що маємо захистити себе та відвідувачів від можливого ри-

зику», — зазначив Олександр Стоянов. За інформацією тимчасово виконуючого обов'язки головного лікаря некомерційного комунального підприємства «Южноукраїнський міський центр первинної медико-санітарної допомоги» Володимира Смирнова, до послуг мобільної бригади вакцинації у місті вдаються не вперше. Таким чином медики щепили працівників шкіл, дитячих садочків, поза-шкільних закладів, деяких комунальних підприємств. Що стосується атомної станції, то цього тижня мобільна бригада також вирушить до аботранспортного господарства.

Тож кількість вакцинованого населення в місті енергетиків поступово зростає. Станом на 2 жовтня в Южноукраїнську було щеплено 15,7% мешканців. На атомній станції вже імунізовано 25% персоналу.

20-РІЧЧЯ ОРГАНІЗАЦІЇ МОЛОДІ АТОМПРОФСПІЛКИ

Ставка на молодь

(Продовження. Початок у №22)

Основним заходом ОМ Атомпрофспілки у 2013 році став X Форум ОМ Атомпрофспілки, який відбувся 26–29 вересня на базі санаторію «Десна» (с. Ладина, Чернігівська обл.). У роботі Форуму взяло участь майже 90 представників 16 організацій, що входять до складу ОМ Атомпрофспілки. Головною метою Форуму було проведення навчання та обмін досвідом між організаціями. Основними заходами стали проведення семінару «Трудова школа» та круглий стіл з обміну досвідом роботи молодіжних організацій. Упродовж 2013 року відбулося два засідання Центральної ради ОМ Атомпрофспілки (далі — ЦР), на яких були затверджені положення про постійні комісії ЦР ОМ Атомпрофспілки, зокрема: з питань організаційної роботи та навчання; із соціально-економічного захисту; з інформаційної роботи; з культурно-масової роботи; з спортивної роботи.

У 2013 році до переліку організацій молоді, які безпосередньо підпорядковані ЦР, додалася організація молоді ППО ДП УЗФО ЧАЕС.

З метою залучення молоді підприємств, організацій і установ атомної енергетики та промисловості України до активних занять фізичною культурою і спортом, налагодження дружніх стосунків та обміну досвідом щодо організації фізкультурно-масової та оздоровчої роботи на місцях ОМ Атомпрофспілки провела низку спортивних заходів. Зокрема, відкритий турнір «Силачі Атомпрофспілки», який відбувся в червні у м. Славутич. У змаганнях турніру взяли участь 13 представників 8 організацій молоді первинних та об'єднаних організацій профспілки. Переможцем турніру втретє став представник організації молоді ППО ВП ХАЕС Козловський Сергій. Вирішення організаційних питань щодо проведення турніру у м. Славутич уже традиційно взяла на себе

організація молоді ППО ВП АРС. Цей спортивний захід, який проводиться під час святкування Дня міста Славутича, став дуже популярним серед мешканців і гостей міста.

XI Спартакіада ОМ Атомпрофспілки проводилася з 25 по 27 липня у м. Нетішин. У змаганнях взяли участь вісім команд. Змагання проходили з п'яти видів спорту, лідером стала команда Хмельницької АЕС.

У 2014 році відбулася друга звітно-виборна конференція молодіжної організації Східної об'єднаної організації профспілки, яка збрала делегатів і гостей з усіх підприємств, що входять до складу СООП. Станом на 1 січня 2014 року ОМ СООП налічувала 3233 особи віком до 35 років включно. Як і в інших організаціях молоді Атомпрофспілки, активісти Ради молоді СООП намагаються максимально тісно співпрацювати між собою і з усіма молодими працівниками на місцях. Так, випускаються профспілкові молодіжні газети, на інформаційних стендах регулярно вивішуються повідомлення про плановані заходи, статті членів ОМ СООП публікуються, зокрема і в галузевій газеті «Атомник України». У звітному році в основних підрозділах ДП «СхідГЗК» пройшли конкурси професійної майстерності, четверо молодих людей почали своє навчання в СНУЯЕП за квотою гірничозбагачувального комбінату. Відбулася низка соціальних і благодійних акцій, в яких члени організації молоді взяли активну участь.

Активістами молоді проводилися конкурси «Мама, тато і я — спортивна сім'я!», «Веселі старты». Сім активістів організації були нагороджені грамотами та подяками профкомом СООП.



Свято весни, грації та спорту — традиційний фестиваль «Весна у кедах-2014» на ЗАЕС. Його проведено за підтримки організації молоді та профкому атомної електростанції. У 2014 році бал аеробіки та спортивного танцю відбувся усьоме!

2014 рік трагічний і водночас героїчний для України. Це не могло не вплинути на роботу Організації молоді Атомпрофспілки. Постійно відчувається брак фінансування. Але налаштовані оптимістично. Щодо стратегії розвитку, то насущним питанням є, насамперед, збереження своїх попередніх здобутків.

У цей час відбулися чотири великі іміджеві заходи, які вже стали традиційно щорічними. Це Форум «молодіжки», Спартакіада, «Богатирські ігри» та конкурс КВК. Організація молоді намагається зберегти ці заходи, незважаючи на непросту фінансову ситуацію. Аби зекономити і не про-

водити чотири окремі заходи, було вирішено їх об'єднати.

Отож з 25 по 29 червня 2014 року в реабілітаційно-оздоровчому комплексі «Біле озеро» Рівненської АЕС пройшли Спартакіада і «Богатирські ігри». Також цього року в Энергодарі наприкінці вересня було впроваджено паралельно провести молодіжний Форум та конкурс КВК. Заходи мали велику популярність, адже у місті запорізьких атомників — найчисельніша «молодіжка» у складі Організації молоді Атомпрофспілки.

Організації молоді не тільки вдалося зберегти заходи, які стали брендовими, а й започаткувати ще один не менш цікавий проект — фотоконкурс. Комісія з культурно-масової роботи працювала над розробкою Положення. До його проведення долучилася також інформаційна комісія ОМ. Цей конкурс не тільки активізував творчий потенціал молодих профспілковців, а й висвітлював роботу організації молоді, продемонстрував конкретні здобутки, генерував нові ідеї.

Проведення молодіжної Спартакіади — велика честь і

відповідальність для будь-якого колективу. Організація молоді ППО Рівненської АЕС (голова — Сергій Омелянець) дуже відповідально поставилася до цього заходу, і все вдалося на славу!

У скарбничці здобутків ОМ активна участь і перемоги у конкурсах наукових доповідей серед молодих працівників ДП НАЕК «Енергоатом», у яких упродовж років талановита молодь РАЕС посідає високі призові місця у виробничому, соціальному, профспілковому напрямках.

Конкурс професійної майстерності, який щорічно проводиться на атомних станціях та між відокремленими підрозділами НАЕК «Енергоатом», — це ще один захід, у якому молоді атомники демонструють свої найкращі виробничі уміння і навички. Абсолютний рекорд за всю історію проведення конкурсу було встановлено рівненцями у 2012 році — перші місця у шести із восьми номінацій та ще два треті місця.

Якісна інформаційна політика — запорука ефективної діяльності організації молоді. Уже успішно функціонують зовнішні веб-сайти ОМА, де з'являються анонси, статті та фотозвіти про всі заходи, що їх проводить організація, інші актуальні та цікаві для молоді матеріали.

Для організації молоді первинної профспілкової організації ДСП «Чорнобильська АЕС» уже давно стало традицією готувати прибережні озера села Незаможне до пляжного сезону. 2014 року така екологічна акція теж була організована.

(Продовження буде)
(Фото з архіву «Атомника України»)



Існування профспілкового руху в Україні — це ознака рівня цивілізованості держави

АТОМНИЙ СПОРТ

ВелоДвиж в Енергодарі набирає обертів

Це показав перший веломарафон «100 ЕнВело», проїхати який зголосилося чимало мешканців міста. Задум, нарешті, було втілено в життя. І перший ВелоДвиж серед юних прихильників велосипедної їзди пройшов просто на ура!



Підтвердили це вже дитячі велоперегони під назвою «ВелоДвиж», зібравши 60 юних велосипедистів від 3-х до 17-ти років. Власне ідея провести змагання для дітей виникла в активістів велосипедного руху саме після веломарафону «100 ЕнВело». Серед охочих здолати 100-кілометрову дистанцію крос-кантрі були підлітки й молодь до 18 років. Тож на часі стало проведення перегонів для дітей.

Ініціаторами дитячих велозмагань були спортсмени, активісти громадської організації «Асоціація велосипедистів Енергодара «ЕнВело». Це працівники ЗАЕС Руслан Чудінов (ЕП), Олексій Притула (ЕП), Олексій Кождаєй (СКМ), Олексій

Кузьменко (ЦТАВ) та інші. Їхні наміри підтримали Запорізька АЕС, організація молоді ППО ЗАЕС, Енергодарська міська рада та ціла низка спонсорів. Спільними зусиллями перший ВелоДвиж відбувся.

Треба було бачити, які пристрасні подекуди кипіли у міському парку культури та відпочинку, де були і старт і фініш. Хтось був більш підготований, комусь поталанило, комусь не дуже, але всі були щасливі. Важливо, що боротьба була чесною, найсильніших вітали щирими оплесками.

Дистанція проходила у парковій зоні. Довжина її становила, залежно від віку учасників, 550 або 800 метрів. Були й підйоми, й піщані

ділянки тощо. Змагалися дівчата і хлопці у різних вікових категоріях. А найменші, біговели (3-5 років), долали велометри по прямій на доріжці парку.

Усі, хто виїхав на старт, були гідні нагороди, тому на фініші кожен отримував медаль фінішера та солодкий приз.

«Головне враження від цих змагань — щастя в очах дітей, — ділиться Руслан Чудінов, який особисто на велосипеді супроводжував заїзди. — Це дуже надихає, дає колосальний заряд. Дякуємо всім, хто допоміг у проведенні ВелоДвижу!»

«Головне, що велоперегони для дітей обіцяють стати традиційними, — зазначила голова спортивно-



туристичної комісії організації молоді ЗАЕС Альона Вялова. — Ми побачили, що треба продовжувати розпочате, адже енергодарські діти на це заслуговують.

Ірина РОМАНОВА
Фото Андрія ЧЕРНЕНКА

Турнір на призи ППО ДП НАЕК «Енергоатом»

У ігровій залі спортивного комплексу «Олімп» УСО ВП ЮАЕС відбувся традиційний Всеукраїнський турнір з баскетболу серед юнацьких команд 2009–2010 р. н.

Уже третій рік поспіль ці змагання організовані на спортивній базі Южно-Українського енергокомплексу за фінансової підтримки профспілкової організації Державного підприємства «Національна атомна енергогенеруюча компанія».

Участь у змаганнях взяли 9 команд із Харкова, Миколаєва, Одеси, Херсона та Южноукраїнська. Рівень підготовки та спортивної майстерності юних баскетболістів був дійсно на високому рівні, бо більшість учасників змагань — вихо-

ванці спеціалізованих дитячо-юнацьких спортивних шкіл олімпійського резерву (СДЮСШОР).

Місто енергетиків на цих змаганнях було представлено двома юнацькими командами СК «Олімп» УСО ВП ЮАЕС під керівництвом тренера-викладача ВРДтаЮС, майстра спорту України з баскетболу Тетяни Олексієнко.

Попри досить високу спортивну конкуренцію, южноукраїнські спортсмени змагалися на рівних з усіма командами і посіли четверте місце. Після чотирьох ігор у своїй підгрупі команда «Южноукраїнськ-1» отримала право боротися за найвищу нагороду турніру. Матч за 3 місце з досвідченою командою м. Одеса (СДЮСШОР ім. М. Литвака) южноукраїнські хлопці, на жаль, програли. Але ця поразка тільки об'єднала нашу команду в єдиному прагненні рухатися далі до майбутніх перемог!

Тренерсько-викладацький склад та адміністрація спортивного комплексу «Олімп» УСО висловлюють щире подяку профспілковій організації Державного підприємства НАЕК «Енергоатом» та профспілковій організації ВП ЮАЕС за фінансову та організаційну підтримку в проведенні баскетбольного турніру серед дітей та сподіваються на подальшу співпрацю у сфері розвитку дитячого та юнацького спорту.

Катерина СПАНЧАК



Знову з медалями

У Мелітополі пройшов відкритий Чемпіонат з вільної боротьби серед юнаків 2008–2009 р. н. У змаганнях взяли участь 165 спортсменів.

Запорізьку АЕС і місто-супутник Енергодар представляла команда борців спортивно-оздоровчого комплексу (СОК) станції.

За результатами змагань вихованці СОК ВП ЗАЕС вибороли перше та друге місце: Роман Герасименко у ваговій категорії 31 кг, Андрій Житний — у ваговій категорії 69 кг. Тренують спортсменів Станіслав Тіліннін та Віктор Вардугін.

Борці Максим Александров (вагова категорія 25 кг), Володимир Зікін (вагова категорія 35 кг) та Антон Черепков (вагова категорія 40 кг) вибороли третє місце. Їхній тренер — Сергій Сарана.



ЗДОРОВ'Я АТОМНИКІВ

Сучасний апарат УЗД для профілакторію ЗАЕС

Санаторій-профілакторій управління соціальних програм Запорізької АЕС отримав сучасну ультразвукову діагностичну систему.

Багатофункціональний діагностичний комплекс E-CUBE 8 — це розумна, надійна система преміум-класу, яка за-безпечує високу продуктивність, чудову якість зображення, зручність та універсальність використання. Апарат має функцію кольорової, енергетичної та постійно-хвильової доплерографії, систему для збереження даних та безліч інших найсучасніших можливостей.

В обладнанні широкий спектр діагностики. Спочатку планується проводити діагностику черевної

порожнини, нирок, сечової системи та діагностику щитоподібної залози. Після набуття досвіду на новому діагностичному комплексі, коли лікар якісно освоїв апарат — у перспективі, діагностування інших систем та органів.

Модернізація санаторію-профілакторію ВП ЗАЕС відбувається постійно. Трохи раніше в лабораторію було придбано імуноферментний апарат. Наявне обладнання охоплює всі особливості й нюанси, які вкрай необхідні для постановки правильного діагнозу.



СПІВЧУТТЯ

5 жовтня 2021 року після тяжкої хвороби пішла з життя

Людмила Василівна
МІРОНОВА

головний бухгалтер профспілкової організації ЮАЕС з 1985 року. А свою трудову діяльність на Южно-Українській атомній електростанції починала бухгалтером у 1981 році.

Людмила Василівна залишиться у серцях колег та друзів щирою, порядною, доброю та чуйною людиною, мудрою та уважною. А ще справжнім фахівцем, якого цінували в колективі, яка охоче допомагала усім, хто цього потребував. Щедро ділилася знаннями та досвідом з односпілками.

Світлу пам'ять про Людмилу Міронову збережуть назавжди усі, хто її знав і любив. Щирі та глибокі співчуття родині покійної.

Колеги-атомпрофспілковці



Відсутність інформації про зроблену профспілковою організацією справу — це відсутність самої справи!



Засновник: Професійна спілка працівників атомної енергетики та промисловості України
Видавець: Редакція газети «Атомник України»

Поштова адреса редакції: вул. Хрещатик, 22, а/с 393 м. Київ, 01001
Газета «Атомник України»

Головний редактор
Людмила ГАП'ЮК
Телефон: (044) 205-74-20
E-mail: atomnik@union.kiev.ua
atomnik@gmail.com
http://www.atomprofspilka.info

Газета виходить щотижня
Індекс — 21766

За точність викладених фактів відповідальність несе автор
Редакція не завжди поділяє позицію авторів публікацій
При передруку посилання на «Атомник України» обов'язкове

Свідоцтво про реєстрацію
КВ №4480 від 21.08.2000 року
Газета віддрукована
у ТОВ «МЕГА-ПОЛІГРАФ»:
04073, м. Київ,
вул. Марка Вовчка, 12/14.
Тираж 5000