



АТОМНИК України

№35 (1082) 9 вересня 2021 року

Заснована 1 грудня 2000 року

ГАЗЕТА ПРОФЕСІЙНОЇ СПІЛКИ

ПРАЦІВНИКІВ АТОМНОЇ ЕНЕРГЕТИКИ ТА ПРОМИСЛОВОСТІ УКРАЇНИ

МЕМОРАНДУМ ПРО БУДІВНИЦТВО НОВИХ ЕНЕРГОБЛОКІВ В УКРАЇНІ

Атомний проєкт на 30 мільярдів доларів



Підписано Меморандум про спільне будівництво енергоблоків в Україні між НАЕК «Енергоатом» та Westinghouse.

Добудову Хмельницької АЕС визначено пілотним проєктом, надалі сторони мають збудувати ще чотири енергоблоки за американською новітньою технологією AP1000. Загальна вартість проєкту становитиме до 30 мільярдів доларів США.

У складі української делегації під час перебування з робочим візитом у США Президента України Володимира Зеленського були міністр енергетики Герман Галущенко та керівник «Енергоатома» Петро Котін.

У присутності Президента України Володимира Зеленського керівник ДП НАЕК «Енергоатом» Петро Котін і президент та головний виконавчий директор компанії Westinghouse Патрік Фрагман підписали Меморандум про співпрацю, який передбачає розміщення реакторів Westinghouse AP1000 в Україні. У церемонії урочистого підписання документа, що відбулась у штаб-квартирі Міністерства енергетики США в м. Вашингтон (округ Колумбія), також взяли участь міністр енергетики України Герман Галущенко та міністр енергетики США пані Дженніфер Гренхолм.

«Енергоатом» обрав технологію компанії Westinghouse AP1000 для втілення довгострокових цілей з будівництва нових атомних енергоблоків в Україні. Цей Меморандум зміцнить обидві компанії та допоможе Україні досягти цілей декарбонізації, використовуючи чисту, надійну та доступну ядерну енергію.

Установка AP1000 — це перевірений реактор покоління III+. Він має унікальні, повністю пасивні системи безпеки, модульну стандартну конструкцію, високу працездатність та здатність працювати в маневреному режимі. Ця технологія надає переваги у сфері закупівель, будівництва, ліцензування, експлуатації, технічного обслуговування та локалізації.

Технологія AP1000 компанії Westinghouse — єдина з технологій реакторів покоління III+, ліцензована Комісією з ядерного регулювання США та в кількох країнах Європи й Азії. Чотири блоки AP1000, що вже працюють у Китаї, встановлюють рекорди за експлуатаційними характеристиками — тривалістю планово-попереджувальних ремонтів при введенні в експлуатацію й перевантажуванні палива, а також за коефіцієнтом використання встановленої потужності.

Будівництво двох енергоблоків AP1000 невдовзі буде завершено на АЕС Vogtle (Vogtle) у США. Цю технологію обрали для проєкту будівництва шістьох енергоблоків в Індії. Наразі її розглядають чимало американських енергокомпаній, а також у декількох країнах Центральної та Східної Європи й Азії.

Довідково: Westinghouse Electric Company є світовим лідером в ядерній енергетичній галузі й провідним постачальником продукції та технологій для енергокомпаній по всьому світу. Westinghouse побудувала перший у світі промисловий реактор із водою під тиском — 1957 року на АЕС Шиплінгпорт (Shippingport Atomic Power Station) у штаті Пенсильванія, США. Сьогодні в основі майже половини діючих атомних станцій світу лежить технологія компанії Westinghouse.



МОЛОДІЖНИЙ ПРОФСПІЛКОВИЙ ЛІДЕР У ТРУДОВОМУ КОЛЕКТИВІ

Є бажання рухатися вперед!

Упродовж п'яти років очолює організацію молоді РАЕС Євген Бураков. Що корисного було зроблено за цей період і що, можливо, не вдалося здійснити — в інтерв'ю, підготовленому до друку Оленою Романік.



спортивна, іміджева робота, робота з упровадження гендерної політики. Також це заходи Ради молоді НАЕК «Енергоатом», зокрема, конкурси профмайстерності. По лінії Організації молоді Атомпрофспілки — це творчий форум, форум Організації молоді Атомпрофспілки, спартакіада. Ну і, звичайно, наші заплановані заходи, які ми проводимо за підтримки адміністрації і профспілкового комітету Рівненської АЕС.

— Було зроблено чимало за різними напрямками, — каже Євген Бураков. — Упродовж п'яти років вдалося активізувати молодь, більше долучати її як організаторів, волонтерів, учасників до діяльності організації та різноманітних заходів, які проводить Рівненська АЕС.

— Як основні напрями роботи?

— Структура організації молоді РАЕС — це її Рада, голова, заступник та різноманітні комісії, які працюють за декількома напрямками: це культурно-масові заходи, колдоговірні, шефська,

— За п'ять років що вважаєте найбільш вдалими?

— Проєкт Кубок «РАЕС CUP». Було проведено колосальну роботу, досить складну, але, вважаю, досить успішну. Нам вдалося у місті Вараші, на РАЕС організувати топові заходи рівня Києва, Львова, Рівного.

— Як народилась ідея про Кубок РАЕС?

— Ідейним натхненником був генеральний директор станції Павло Яремівич Павлишин. Підтягнулась активна молодь, утворилася гарна команда. Придумали разом проєкти, які увійшли в

Кубок, деякі ідеї запозичили, дещо підглядали в інших містах. Починали з малого, а зараз вийшли на доволі високий рівень.

— Минулий рік був карантинний і довелося багато заходів скасувати. Чим у цей період займалися?

— Торік, коли у нас був карантин, ми провели декілька заходів онлайн. Наприклад, марафон «Забіг під градирнями» зібрав доволі багато учасників — майже 450.

— Марафон онлайн — це як?

— Багатьох людей теж дивувало, що можна бігати

онлайн. Але такий формат існує, і чимало великих організацій України також проводили свої бігові заходи в онлайн-форматі. Люди бігають і записують на фітнес-трекери чи телефони свої пробіжки. В такому форматі немає переможців, лише учасники. Ми поштою вислали стартові пакети, і люди умовно бігали «під градирнями», але робили це в різних кутках України. На жаль, торік не вдалося провести триатлон, але марафон і «100 ВЕLOWatt» ми здійснили у різноманітному, комбінованому режимі. (Закінчення на 2-й стор.)

20-РІЧЧЯ ОРГАНІЗАЦІЇ МОЛОДІ АТОМПРОФСПІЛКИ

Ставка на молодь

(Продовження. Початок у №22)

2011 року у червні в Южноукраїнську стартувала 9-та щорічна молодіжна спартакіада Атомпрофспілки. Її відкриття відбулося в спортивному комплексі «Олімп». Команда організації молоді ВП ЮУАЭС стала переможницею спартакіади. Змагання проходили за п'ятьма видами спорту. У чотирьох з них — баскетболі, бадмінтоні, перетягуванні каната та плаванні — молоді фізкультурники енергокомплексу на Південному Бузі були першими, і лише в настільному тенісі показали третій результат. Загалом у змаганнях взяло участь 75 спортсменів-атомників віком до 35 років — 8 команд, що представляли ЗАЕС, ХАЕС, ЧАЕС, ЮУАЭС, дирекцію НАЕК «Енергоатом», відокремлені підрозділи компанії «Атоменергомаш» і «Атомремонтсервіс», а також Східний гірничо-збагачувальний комбінат. Відмінною рисою 9-ї молодіжної спартакіади стало те, що вперше до програми змагань було внесено турнір з бадмінтону. За звання кращих боролися дівчата. І в цьому виді спорту команда ВП ЮУАЭС здобула перемогу. Жодною грою не поступилися суперникам і баскетболісти енергокомплексу, а плавці команди, хоч і були другими в особистому змаганні, змогли відігратися в естафеті, що й принесло їм перемогу в командному заліку. До речі, Запорізька АЕС ставала переможцем спартакіад тричі.

Спартакіади Організації молоді Атомпрофспілки України почала проводити з 2001 року. Від великих спартакіад вони відрізняються кількістю видів спорту (іх, як правило, п'ять) і віком учасників (ім має бути не більше 35 років).

У серпні 2011 року активісти організації молоді Східної об'єднаної організації профспілки взяли участь у семінарі, що відбувся на Інгульській шахті ДП «СхідГЗК». Метою проведення семінару була розробка пропозицій до програми розвитку Організації молоді Атомпрофспілки на 2012–2016 роки.

У жовтні 2011 р. — січні 2012 р. на конференціях (загальних зборах) організації молоді ППО, ООП проводяться звіти і вибори: звіти рад організації молоді ППО, ООП; вибори голів організації молоді ППО, ООП; вибори членів рад організації

молоді ППО, ООП; вибори делегатів на конференцію Ради молоді ППО ДП НАЕК «Енергоатом» (для ОМ ППО, які входять до структури Ради молоді ППО ДП НАЕК «Енергоатом»); вибори делегатів на V З'їзд Організації молоді Атомпрофспілки за нормою представництва один делегат з'їзду від кожних 250 членів організації молоді ППО, ООП, делегування своїх представників до складу Центральної ради Організації молоді Атомпрофспілки за нормою представництва, визначеною «Положенням про Організацію молоді Атомпрофспілки» тощо.

У жовтні 2011 року відбувся IX Форум активістів Організації молоді Атомпрофспілки. У його роботі взяли участь представники 15 молодіжних організацій Атомпрофспілки і делегація концерну «Росенергоатом», представники Ігналінської АЕС (Литва). У рамках форуму відбулося навчання активістів організації молоді за темою «Стратегічне планування як основа ефективного управління молодіжною профспілковою організацією» і практичний тренінг «Розробка стратегії розвитку Організації молоді Атомпрофспілки на 2012–2017 роки». Спеціально створеною комісією на форумі було опрацьовано пропозиції, висловлені від представників організації молоді з усіх майданчиків. У подальшому — розроблено проєкт «Програми розвитку Організації молоді Атомпрофспілки на 2012–2017 роки», його згодом затвердять у робочому порядку.

На початку 2012 року в усіх первинках Організації молоді Атомпрофспілки проходять звітно-виборні конференції. У роботі звітно-виборної конференції організації молоді Східної об'єднаної організації профспілки брали участь голова об'єднаної організації профспілки Борис ФІЛІППОВ, заступник головного інженера комбінату Петро КУПА, голова профкомів членських організацій об'єднаної профструктури. У звітний період в ОМ СООП 3265 осіб віком до 35 років, що становить 31% від загальної чисельності працюючих членів профспілки. З них 2314 осіб — працівники ДП «СхідГЗК».

(Продовження буде) (Фото з архіву «Атомника України»)



КАДРИ ДЛЯ АТОМНОЇ ГАЛУЗІ



Набуватимуть практичного досвіду

Тринадцять студентів п'ятого курсу Державного університету «Одеська політехніка» та Національного технічного університету України «Київський політехнічний інститут ім. Ігоря Сікорського» проходять на Запорізькій АЕС переддипломну практику.

На організаційних зборах студентів ознайомили з етапами практики, а це навчання з питань охорони праці, інструктаж та психофізіологічне обстеження.

Зі станцією студенти ознайомилися ще під час виробничої практики на третьому курсі. Курирують студентів інженери групи по роботі зкладами освіти навчально-тренувального центру ВП ЗАЕС.

Кожен крок переддипломної практики та перебування студентів на підприємстві розписано до дрібниць. На станції майбутні фахівці набувають практичного досвіду роботи та зможуть поставити запитання й отримати потрібні консультації від керівників практики. Теми дипломних робіт складні, тому кожному практиканту необхідно мати максимум інформації, щоб написати і захистити свій напір.

Переддипломна практика триватиме два місяці. Потім — захист дипломів і вже в січні наступного року молоді фахівці працюватимуть на Запорізьку атомну електростанцію.

МОЛОДІЖНИЙ ПРОФСПІЛКОВИЙ ЛІДЕР У ТРУДОВОМУ КОЛЕКТИВІ

Є бажання рухатися вперед!

(Закінчення.)

Початок на 1-й стор.)

— Цього року вдалося провести всі чотири етапи Кубка РАЕС. Нездорозуміння звучала інформація про постійне збільшення кількості учасників цих заходів. Чи робили ви якийсь аналіз: це відбувається за рахунок гостей з інших міст і країн чи варшани і працівники станції теж стали активнішими у цьому плані?

— За рахунок гостей, і місцевих. У Варшаві Рівненська АЕС спільно з профспілкою постійно покращує спортивну інфраструктуру. Сьогодні ми маємо прекрасні стадіон, басейн, бігові доріжки, велодоріжки. Тому, звичайно, люди тренуються, адже є можливість робити це якісно і безпечно. Кількість учасників збільшується, зокрема, й за рахунок цього. Звичайно, важливо є й те, що варшанам не потрібно кудись їхати — все відбувається тут, у рідному місті. Тож і жителі громади залюбки беруть участь у спортивних заходах Рівненської АЕС.

Звісно, дуже багато гостей з інших міст приїжджають. Адже вони бачать високий рівень наших заходів, розповідають про це своїм друзям. А ще людей цікавить атомна станція, це дуже потужний об'єкт з туристичної точки зору. Всім цікаво подивитися на АЕС, побігати під градирнями.

— Ви берете участь у цих змаганнях?

— Беру. Цього року плив «золоту милю» і брав участь у триатлоні.

— Організація таких масштабних заходів вимагає дуже багато часу, уваги. Доводиться постійно узгоджувати якісь поточні питання. Як вам

вдається бути і учасником, і організатором одночасно?

— Дуже багато насправді допомагають колеги, є надійна команда, яка завжди підстрахує. А ще маємо потужну волонтерську підтримку, бо ці заходи активізували на нашій станції спортивний волонтерський рух. Усе це в комплексі дає мені можливість і самому брати участь у змаганнях.

— Окрім спортивних заходів, чим ще займається організація молоді?

— Ми працюємо з молодими працівниками станції, які щойно влаштовуються на роботу. Наприклад, організуємо їм лекцію в рамках курсу «Професія енергетик». Проводимо роботу з професійного зростання, реалізації творчого і наукового потенціалів. Щороку відбувається конкурс наукових доповідей. Цьогоріч його заплановано на жовтень.

Є дуже потужний конкурс професійної майстерності, який проводиться спочатку у підрозділах атомних станцій, а потім — на рівні ДП НАЕК «Енергоатом». Минулого року цей конкурс мав проходити на РАЕС, але, на жаль, через обмеження, пов'язані з пандемією COVID-19, його скасували. Цього року конкурс профмайстерності, сподіваємось, відбудеться на Рівненській АЕС. Тож ми готуємось у жовтні прийняти в себе майже вісімдесят молодих працівників «Енергоатома».

Також проводимо брейн-ринги, флешмоби. По лінії Організації молоді Атомпрофспілки беремо участь у конкурсі КВН і спартакіади. Цього року Спартакіада з п'яти видів спорту відбулася 19-23 серпня у місті Славутіч. РАЕС представляла команду з 11 атомників.

Організація молоді РАЕС проводить активну діяльність щодо захисту інтересів молодих працівників підприємства, співпрацює з молодіжними, громадськими організаціями міста, організовує благодійні акції та багато іншого.

— Бути головою організації молоді РАЕС — це ж не основна ваша робота?

— Звичайно, ні. Я працюю в турбінному цеху №1.

— Як знаходите час, попри відповідальну роботу, займатися організацією молоді?

— Насправді, якщо людина любить свою справу, має до неї натхнення і вважає цю справу корисною для себе і для людей, то час можна знайти завжди!

— Було коли-небудь важко настільки, що думали: «Досить, на наступну каденцію не піду»?

— Є така фраза «Великі виклики — великі можливості». Я переконаний, якщо хочеш зробити щось якісно, рідко буває легко. Але коли, врешті-решт, є позитивний результат, тоді сил вистачає.

— Є така мета, після якої б ви могли сказати: «У цьому напрямі я уже все можливе зробив»?

— Гадаю, немає такого ліміту досконалості. Молоді Рівненської АЕС завжди буде місце для кроку вперед, простір для того, щоб зробити ще краще. Сподіваюся, зараз молоді працівники станції усвідомлюють, що працювати на Рівненській АЕС і бути членом організації молоді — це престижно. Якщо це так, то ми рухаємось у правильному напрямі.

КОНКУРС ПРОФМАЙСТЕРНОСТІ

Обладнання в надійних руках

На Запорізькій АЕС уперше серед машиністів насосних установок гідротехнічного цеху відбувся конкурс професійної майстерності. Продемонструвати свої знання та вміння за професією виявили бажання п'ятеро працівників.

Конкурс проходив у два етапи. Спочатку учасники відповіли на теоретичні питання з охорони праці, радіаційної і пожежної безпеки та правил технічної експлуатації. Другий — практичний етап — відбувся на території гідроцеху Запорізької АЕС.

Завдання для кожного конкурсанта полягало в підготовці бризкального модуля до роботи, послідовно та чітко дотримуючись процедури, зазначеної в інструкції з експлуатації.

Оперативний персонал гідротехнічного цеху обслуговує обладнання бризкальних басейнів, насосних станцій, гідротехнічних споруд і технологічних трубопроводів. А також забезпечує безперебійне постачання технічної води належної якості та температури на енергоблоку Запорізької АЕС.

«Устаткування, яке експлуатує персонал гідротехнічного цеху, має важливе значення, як у роботі гідротехнічного комплексу, так і всієї станції загалом. У працівників повне розуміння важливості процедур, що виконуються під час роботи. Отже, обладнання в надійних руках», — зазначив начальник гідротехнічного цеху Павло Борисенко.

Усі учасники конкурсу впоралися із завданнями та показали високі результати.

За висновками комісії найвищу кількість балів набрали Євген Овсяк, Сергій Коваль та Євген Панків.

КОНСУЛЬТАЦІЇ ПРОФСПІЛОК І РОБОТОДАВЦІВ

Формувати виважену та ефективну бюджетну політику

У Міністерстві фінансів України 2 вересня 2021 року у рамках соціального діалогу та з метою обговорення проекту Державного бюджету України на 2022 рік відбулася робоча зустріч представників СПО об'єднань профспілок і СПО роботодавців з представниками Міністерства фінансів України, Міністерства соціальної політики України, Міністерства економіки України та ін.

Під час зустрічі керівництвом Мінфіну було презентовано основні параметри проекту Держбюджету на 2022 рік.

Профспілкова Сторона репрезентувала свої пропозиції до проекту Держбюджету на наступний рік. Вони сформувані на основі чинного законодавства з урахуванням норм міжнародних зобов'язань України та спрямовані на впровадження в Україні європейських стандартів життя, що узгоджується з нормами Угоди про асоціацію з Європейським Союзом.

Профспілкові пропозиції, спрямовані на забезпечення встановлення належного рівня соціального захисту громадян, у тому числі шляхом підвищення розмірів основних державних соціальних стандартів та гарантій, сприятимуть гідному функціонуванню систем охорони здоров'я, освіти і науки, розвитку внутрішнього ринку, економічному зростанню держави, скороченню бідності громадян і підвищенню їх добробуту.

Як повідомив прес-центр ФПУ, під час обговорення керівники галузевих профспілок внесли доповнення і розширили зміст пропозицій, враховуючи специфіку і проблематику підприємств та організацій, які вони репрезентують. Представники профспілок висловили готовність до співпраці з метою формування виваженої та ефективної бюджетної політики в Україні.

Керівництвом Мінфіну дано доручення директорам департаментів зустрітися з профспілковцями для опрацювання внесених ними пропозицій до проекту Держбюджету на 2022 рік.

Наразі триває активна фаза його формування. Профспілки беруть у цьому процесі участь згідно із Законом України «Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності», який надає їм право на участь у формуванні та реалізації державної соціальної та економічної політики, а також відповідно до положень чинної Генеральної угоди і Порядку участі представників сторін соціального діалогу у формуванні бюджетної політики. Кабінет Міністрів України має схвалити закон про Державний бюджет України та подати його до Верховної Ради і Президента України не пізніше 15 вересня поточного року.

ЗМАГАННЯ ВОЛОНТЕРІВ-РЯТУВАЛЬНИКІВ

Южноукраїнці — найкращі серед сильніших

Южноукраїнці підтвердили статус найсильніших на VI Маневрах мальтійських волонтерів-рятувальників. Змагання відбулися наприкінці серпня у Івано-Франківську. Кістяк южноукраїнської команди становили працівники ЮУАЕС, які є членами третьої ланки аварійної групи медичної служби атомної станції.

Для южноукраїнської команди цьогорічні Маневри стали п'ятими за час її діяльності, а от першість вона виборола втретє. За словами капітана і тренера южноукраїнців Андрія Дікусара, Романа Більчука та Влада Підгородецького і здобула перемогу. «Запорукою такого результату стали декілька складових. По-перше, це впевненість у своїх силах, по-друге, високий рівень підготовки команди і спорядження. Усе спорядження ми повністю переробили під себе, щоб було максимально зручно. По-третє, це тактика. Ми розробили свою стратегію, яка вже третє змагання поспіль дає нам можливість посідати призові місця. Ну і звичайно ж, командний дух», — зазначив Андрій Дікусар.

Южноукраїнськ представляли 17 волонтерів-рятувальників. Завдяки такій чисельності та правильній

удень. Окрім практичних навичок перевірялася й теоретична підготовка.

Суддями на змаганнях були професіонали — голова невідкладної допомоги Івано-Франківська, експерт від Міністерства охорони здоров'я, представники Мальтійської служби з Польщі. Їх оцінювальний чек-лист передбачав усі нюанси: наявність засобів індивідуального захисту на рятувальниках, якість швидкого огляду, комунікація всередині команди, виклик спеціальних служб (швидкої, ДСНС, поліції). «У трьох із семи завдань наша команда показала найвищий результат. За виконання двох ми отримали окрему подяку тренерів з Польщі. Їм нам висловили за те, що ми продемонстрували, якими можуть бути додаткові дії на місці надзвичайної події. Тобто до підготовки рятувальників треба підходити комплексно і працювати не лише у напрямі надання медичної допомоги, а й бра-



ти до уваги роботу з проблемними постраждалими», — розповів Андрій Дікусар.

Для южноукраїнських волонтерів-рятувальників цьогорічні маневри — це ще одне випробування власних сил та можливостей. Однак справжній іспит на них чекав поза змагальним майданчиком. Дві четвірки з міста атомників стали свідками реальних надзвичайних ситуацій і, звичайно, не пройшли повз.

Одна команда надала домедичну психологічну допомогу дівчинці, яка втекла з дому у перебувала в істерії. Їхню роботу пізніше гідно оцінили професійні медики, які приїхали на виклик. Ще одна четвірка, пересуваючи між локаціями, натрапила на пожежу в кафе. Там спалахнули фритюрниці. Викликані представники Державної служби з надзвичайних ситуацій, южноукраїнці надали допомогу по-

страждалому, який надихався чаду, перекрыли газ та електрику в будинку, де сталося загоряння, евакуювали його мешканців. Усе це встигли зробити за 3-4 хвилини.

Ці два випадки та результат маневрів укотре довели, що атомна станція та її місто-супутник мають надійних помічників, тож підтримка волонтерського рятувального руху на всіх рівнях — справа не марна.

ЛІТОПИСЦІ ЯДЕРНОЇ ГАЛУЗІ



«Енергії» ЗАЕС – 35 років!

Часопису Запорізької АЕС, газети «Енергія», 5 вересня виповнилося 35 років! У культурно-діловому центрі атомної електростанції дружний трудовий колектив редакції вітали колеги, друзі, позаштатні автори, представники адміністрації та профкому підприємства.

«Атомник України» з «Енергією» поєднує щира творча дружба у понад два десятиліття. Ми дуже любимо і поважаємо своїх колег за надійність, порядність, оперативність. Знаємо кожного з них і дякуємо за тісну співпрацю!

Особливі слова подяки — головному редактору Ірині Ємельяненко, одній із кращих керівниць серед щотижневих атомних видань. Вона зуміла об'єднати і зберегти талановиту журналістську команду, яка наповнює газету злосоденними, цікавими та змістовними матеріалами.

Натхнення у творчості та житті усім вам, наші дорогі колеги! Будьте щасливими! Пишаємося дружбою з вами!



ВІСТІ З МІСТ-СУПУТНИКІВ АЕС

ХАЕС — основний платник до бюджету МТГ Нетішина

Добробут жителів міської територіальної громади міста енергетиків насамперед залежить від наявності бюджетних коштів. Хмельницька АЕС є основним бюджетотворюючим підприємством міської територіальної громади Нетішина, що становить майже 70% від усіх надходжень в основному за рахунок податку на доходи фізичних осіб, які є працівниками підприємства, а також інших обов'язкових зборів.

Крім того, у кошторисі витрат ВП «Хмельницька АЕС» передбачено утримання підрозділу військової частини 3043 Національної гвардії України та 3-го державного пожежно-рятувального загону ГУ ДСНС України, відповідні податки також наповнюють бюджет МТГ. ХАЕС проводить розрахунки з місцевими підприємними організаціями, від яких частка надходжень до місцевого бюджету теж доволі вагома.

Так, зокрема, за 8 місяців 2021 року тільки Хмельницькою АЕС до бюджету МТГ Нетішина було перераховано 170,4 млн грн, що перевищило раніше заплановане на 11,8 млн грн. Порівняно з аналогічним періодом минулого року надходження до бюджету МТГ Нетішина за 8 місяців 2021 року збільшилися за рахунок відрахувань від діяльності атомної електростанції на 23,9 млн грн. Це дає можливість своєчасно виплачувати заробітну плату працівникам бюджетної сфери та комунальних підприємств, проводити в МТГ ремонти, реконструкцію та модернізацію об'єктів соціально-господарського призначення, вкрай необхідні для мешканців громади.

ЗА ДОСВІДОМ — ДО КОЛЕГ!

Вараська «первинка» — одне з кращих підприємств України

Комунальне некомерційне підприємство «Вараський центр первинної медичної допомоги» (ЦПМД) функціонує як окрема структурна одиниця з грудня 2018 року. Заклад став прикладом успішного втілення медичної реформи і сьогодні є одним з кращих в області та в Україні за фінансово-економічними показниками. Про це свідчать дві престижні нагороди — «Лідер галузі» і «Компанія року», отримані Вараською «первинкою» за результатами роботи у 2020 році. Що це за нагороди і які привілеї вони дають їхнім власникам, а також про сьогоднішні і перспективні плани Вараського центру первинної медичної допомоги розповіла його директорка Жанна МИРОНЧУК.

— Жанно Миколаївно, розкажіть, будь ласка, детальніше про отримані нагороди: за що і від кого їх отримують?

— Нагороду «Компанія року» ми отримали від Всеукраїнського галузево-аналітичного центру. Нас визнали кращими за фінансово-господарськими показниками з-поміж 4230 компаній Рівненщини з рівнозначним видом діяльності. Це означає, що Вараський ЦПМД рекомендований до співпраці, укладання довгострокових угод і залучення інвестицій, а заклад занесений до реєстру «Надійний та інвестиційно привабливий підприємств України».

«Лідер галузі» — відзнака від Національного бізнес-рейтингу України. Наш заклад посів перше місце у номінації «Результативність та рентабельність» серед суб'єктів комунальної сфери господарювання області та України. У цій номінації ми випередили понад мільйон підприємств.

Користуючись нагодою, хочу подякувати нашому бухгалтеру-економісту Ользі Михайлівні Ярошик. Саме завдяки їй бездоганно складеному фінансовому звіту, який ми подаємо до Національної служби здоров'я України (НСЗУ), наш заклад помітили представники оргкомітету обох рейтингових конкурсів.

— Як вам вдалося досягти таких економічних успіхів? Це не дуже типово для медичної сфери в нашій державі.

— Завдяки медичній реформі у профільних закладах з'явилася можливість не тільки заробляти гроші, а й вільно ними розпоряджатися. Від самого початку створення Вараського центру первинної медичної допомоги ми грамотно розставляли пріоритети у нашій фінансовій діяльності. Зокрема, попередили персонал, що відразу очікувати на максимальні зарплати не варто, бо закладу треба мати заощадження для подальшого розвитку. Тому частина грошей пішла на виплати працівникам, а частина була покладена на банківські депозитні рахунки. Так нам вдалося не просто «втриматися на плаву», а й заробити. Сьогодні наш Центр — одне з небагатьох комунальних підприємств міста, яке має у розпорядженні вільні кошти. І тепер у нас є фінансова можливість встановлювати максимальні оклади для лікарів та інших медпрацівників.

— Повернімося до нагороди. Чи дають вони якісь привілеї для Вараської «первинки»? Якщо так, то чи скористалися вже ними?

— Привілеї полягають передусім у нашому статусі — надійного і фінансово перспективного підприємства. Ми можемо вільно брати участь у будь-яких закупівлях, є привабливими для залучення інвестицій тощо. Поки що статусом переможця не скористалися, але плануємо максимально за-



являти про свої здобутки. Зокрема, під час конкурсів на отримання різноманітних грантів.

— Куди плануєте витратити гроші в разі додаткових надходжень?

— Після створення ОТГ до нас приєдналися всі заклади первинної ланки навколишніх сіл — повірте, там є куди вкладати кошти. Багато амбулаторій перебувають у вкрай занедбаному стані. Тому ситуація складна, бо грошей у бюджеті немає, а наших наявних залишкових коштів надто мало, щоб провести кардинальні якісні зміни по селах. Дуже багато коштів довелось витратити торік. Пандемія коронавірусу, яка стала для всіх форс-мажорною обставиною, суттєво вдарила по наших заощадженнях.

Сподіваюся, всі ці проблеми нам вдасться потихеньку розв'язати, адже маємо порозуміння з керівництвом міста та області, зокрема із Західним міжрегіональним департаментом НСЗУ. Якщо діятимемо злагоджено, є надія на позитивний результат.

— Як щодо Вараського центру первинної медичної допомоги? Маєте перспективні плани щодо нього?

— Так, звісно. У мене є мрія: створити такий медичний заклад, який був би максимально комфортним для пацієнтів. Щоб людина туди йшла, ніби в гості до доброго знайомого. Щоб їй було приємно перебувати в цьому закладі, а лікарям було зручно вести огляд пацієнтів. Тобто зробити у Вараші якісну, прогресивну «первинку».

Зараз ми ділимо приміщення з Вараською багатопрофільною лікарнею, але це не дуже зручно для обох закладів. Серед різних варіантів нового приміщення для первинної ланки найоптимальнішим бачу недобудовану поліклініку, яка є власністю РАЕС. Оскільки станція зараз не має коштів для завершення будівництва, то в мене є ідея: за сприяння керівництва області долучитися до державної програми «Доступна медицина». Завдяки цьому з'явилася б можливість передати об'єкт на баланс міста і завершити будівництво. Буду звертатися по допомогу у вирішенні цього питання до місцевих посадовців та депутатського корпусу.

Розмовляла Олена РОМАНІК Фото автора

МІЖНАРОДНИЙ ДОСВІД: КОЛЕКТИВНО-ДОГОВІРНЕ РЕГУЛЮВАННЯ

Збільшення тривалості відпусток працівників

За результатами аналізу даних ЄС, підготовленого для Європейської конфедерації профспілок (ЄКП), працівники, охоплені колективними угодами, мають до двох тижнів додаткової оплачуваної відпустки на рік.

Ще десять днів відпустки на додаток до законодавчого мінімуму мають працівники Німеччини та Хорватії, умови праці яких установлюються шляхом переговорів між профспілками та роботодавцями. Працівники семи європейських країн (Данії, Франції, Нідерландів, Чехії, Фінляндії, Італії та Великої Британії), охоплені колективними угодами, також користуються додатковим тижнем відпочинку.

В усій Європі існують передбачені колективними угодами три додаткові дні відпустки, отож працівники, на яких поширюються угоди, мають 24,5 днів відпустки на протязі 21,5 днів для всіх інших. Профспілки закликають ЄС забезпечити всім працівникам переваги колективно-договірного регулювання, що означає не лише збільшення тривалості відпустки, а й справедливішу оплату праці — на початку цього місяця ЄКП повідомила, що мільйони європейців не можуть дозволити собі тижневу літню відпустку через низький рівень оплати праці.

Однак з 2000 року у 22 державах-членах ЄС кількість працівників, які мають переваги від колективно-договірного регулювання, зменшилася внаслідок реформ жорсткої економії, спрямованих на послаблення колективно-договірного регулювання.

Президент Європейської комісії Урсула фон дер Ляєн пообіцяла «посилити колективно-договірне регулювання» у проєкті Директиви ЄС про заробітну плату, що вимагає від усіх держав-членів, у яких колективно-договірним регулюванням охоплено менш ніж 70% працівників, розробити національні плани дій з вирішення цього питання.

Європарламент розгляне проєкт Директиви восени, а ЄКП наразі працює з депутатами Європарламенту над змінами, необхідними для того, щоб:

- роботодавці не мали змоги замінювати профспілки фіктивними «представниками працівників» під час колективних переговорів;
- доступ до державного фінансування мали лише компанії, які поважають право на колективні переговори;
- цінувалося право на колективні переговори всіх працівників, у тому числі нестандартних та самозайнятих.

У зв'язку з цим заступник Генерального секретаря ЄКП Естер Лінч заявила: «Мільйони працівників змогли провести цього літа більше часу зі своїми сім'ями завдяки колективним угодам, які послідовно забезпечують триваліші оплачувані відпустки, а також справедливішу заробітну плату та гарантії занятості. Водночас надто багатьом працівникам довелося скоротити свою літню відпустку, бо їх усе ще позбавлено переваг колективних угод унаслідок політики жорсткої економії та тактики, спрямованої на знищення профспілок».

ЄС може піти далі у забезпеченні всім працівникам можливості користуватися своїм правом на колективні переговори, скоротивши державне фінансування роботодавців, які відмовляються вести переговори з профспілками.

Профспілки, які першими здобули право на оплачувану відпустку, є єдиними законними представниками працівників у колективних переговорах з роботодавцями, і це має бути визнано в законодавстві ЄС, аби боси-шахраї не могли створювати фіктивні виробничі ради, що імітують переговори без надання реальних переваг.



Масовые увольнения работников скорой помощи

В рамках начатой в июне акции протеста в Польше увольняется все больше работников скорой помощи. Протестующие требуют от властей прибавок к зарплатам и улучшения условий труда.

Как подчеркивают в профсоюзах, большинство парамедиков работают на основании гражданско-правовых договоров или вынуждены регистрировать частную предпринимательскую деятельность. В этом случае парамедики остаются без права на оплачиваемые отпуска и другие привилегии, полагающиеся обладателям полноценных трудовых договоров. На сегодняшний день самая сложная ситуация сложилась во Вроцлаве, где кадровый дефицит парамедиков — 200 человек. В ночь с 26 на 27 августа в этом польском городе не смогла выехать на вызов ни одна машина скорой помощи. По поступающей информации, в городе Гожув одновременно уволились почти 50 медицинских спасателей, в Ломжи — 45, в Сухохове — 21, в Свободзине — 12. В Люблельском воеводстве Польши проблемы с кадрами испытывают скорые в трех крупных городах, где работники расторгли договора либо массово вышли на больничные.

В Общепольском профсоюзе медицинских спасателей возмущены тем, что в свете последней реформы правительства, определяющей базовые ставки работников сферы здравоохранения, сотрудников скорой помощи поместили в категорию «другие профессии», фактически исключив их из рядов людей в белых халатах. Это больно ударило по карману труженников. «Принимая во внимание ответственность, связанную с нашей профессиональной деятельностью, понимая, что от нас зависят жизнь и здоровье пациентов, считаем текущую психологическую и физическую нагрузку неприемлемой. Почасовая ставка оплаты труда сотрудников ниже допустимого уровня. В случае отказа правительства сесть за стол переговоров допускаем массовое расторжение трудовых договоров», — говорится в заявлении Общепольского профсоюза медицинских спасателей.

У МІСТАХ-СУПУТНИКАХ АЕС

День знань та свято Першого дзвоника



День знань по-южноукраїнськи — то традиційні лінійки у школах та гімназії.

У третью школу свято подвійне — навчальний заклад відзначив 35-річчя. Цьогоріч 455 маленьких южноукраїнців уперше сіли за парти. Для них трудовий колектив ВП ЮУАЕС підготував насичену святкову програму на площі біля Палацу культури.

Зі сцени першачків розважали місцеві творчі колективи. Для дітей працювали виставка робототехніки, фотозони, гігантська розмальовка. Велетенська панда тішила малечу запальними танцями. Також юну публіку порадували безкоштовними атракціонами і морозивом.



У всіх закладах загальної середньої освіти міста-супутника Запорізької АЕС Енергодара відбулося свято Першого дзвоника. Привітати учнів та педагогів міста з початком навчального року завітали і представники Запорізької АЕС.

«Мабуть, немає свята кращого, ніж те, що ми відзначаємо першого вересня. Бажаємо, щоб у вас завжди було нестримне бажання навчатися та пізнавати все нове. Нехай увесь навчальний рік буде гарним та успішним для кожного з вас», — привітав з початком навчального року учнів та педагогів Енергодарської багатопрофільної гімназії «Гармонія» т.в.о. генерального директора Запорізької АЕС Дмитро Вербицький.

У новому навчальному році в Енергодарі відкрито 230 шкільних класів, в яких навчатимуться 6405 школярів (із них 27 класів — з інклюзивною формою навчання, 4 класи — інтенсивної педагогічної корекції). Також сформовано 21 перший клас, до яких 1 вересня пішло 607 першокласників.



11 ВЕРЕСНЯ — ДЕНЬ ФІЗКУЛЬТУРИ І СПОРТУ. ВІТАЄМО!



Кубок голови профкому виграли найдосвідченіші

Відбувся Кубок з міні-футболу на призи голови профкому Рівненської АЕС, присвячений Дню Незалежності України. Змагання проходили на штучному полі спорткомплексу «Ізотоп». Упродовж кількох годин тут точилася запекла боротьба, вирували емоції.

«Незважаючи на похмуру погоду, глядачі отримали позитивні емоції, приємні враження. Ми бачимо, що є учасники, є вболівальники. Це дуже добре», — зауважив голова профкому РАЕС Іван Мельник.

Поборотися за ексклюзивний Кубок зібралися 8 команд. У групі А зустрілись «Козаки», ЦТПК, ЗВВО і ЦРТР «Dream Team». У групі Б — ХЦ, в/ч 3045, «Імпульс» і «Моноліт». Боротьба була запеклою. Загалом у груповому етапі зіграли 12 матчів.

У фінальному поєдинку зустрілися «зубри» місцево-

го футболу «Моноліт» і дебютанти турніру команда в/ч 3045. До слова, команда військової частини дійшла до фіналу без жодного пропущеного м'яча, однак поступилася «Моноліту» з рахунком 1:2.

Боротьба була непростою, зізнаються в «Моноліті», але перевагою називають досвід, набутий командою за роки існування. «У нашій команді — досвідчені гравці. Наприклад, Олег Мирончук пройшов ДЮСШ, спортивну школу футбольного клубу «Карпати». Свого часу виступав за молодіжну збірну

України. Грав разом з Алієвим, Мілевським», — розповів капітан «Моноліту» Олександр Яйченя.

Третьою стала збірна команда різних підрозділів станції «Козаки». До речі, «Козаків» відзначили як постійних учасників Кубка голови профкому: Іван Мельник вручив капітанові команди Олександрю Бойку футбольний м'яч.

Оскільки цьогорічні змагання відбувалися за несприятливих погодних умов, багато зусиль доклали організатори змагань — організація молоді ППО ВП РАЕС. Неабияку стійкість проявив головний суддя Петро Романік. Він під дощем відсудив усі 18 матчів.

Тетяна КОРОВАЙЧУК
Фото Іванни КОВБ

Уболіваємо за наших!

З 11 по 19 вересня 2021 року у м. Белград (Сербія) відбудуться Всесвітні учнівські спортивні ігри U15. Учасниками цих змагань, які вперше в історії організовані Міжнародною федерацією учнівського спорту, стануть учні-спортсмени віком від 13 до 15 років.

Ігри мають унікальний формат: крім проведення спортивних змагань високого рівня, вони містять освітню програму і культурну частину, що сприятиме заохоченню учнів з раннього віку вести здоровий спосіб життя та набувати і розвивати лідерські навички.

1831 найкращих юних спортсменів із 39 країн світу візьмуть участь у змаганнях з 14 видів спорту: бадмінтон, баскетбол, вільна боротьба, греко-римська боротьба, волейбол, дзюдо, карате, легка атлетика, плавання, спортивне орієнтування, теніс настільний, тхеквондо, футбол, шахи.

Загалом буде розіграно 172 комплекти медалей.

До складу учнівської збірної команди України увійшли 9 представників Миколаївської області, з них три южноукраїнських спортсмени —

вихованці відділу розвитку дитячого та юнацького спорту (ВРДТЮС) СК «Олімп» УСО ВП ЮУАЕС!

Шульга Микита (ЗОШ №2, 9-В) представлятиме нашу державу на Всесвітніх спортивних іграх серед школярів у змаганнях з греко-римської боротьби. Балог Владислав (гімназія №1, 5-А) та Захарченко Олексій (ЗОШ №1, 9-Б) візьмуть участь у змаганнях зі спортивного орієнтування.

Щиро бажаємо нашим хлопцям та їхнім наставникам — тренерам-викладачам СК «Олімп» УСО Карая Бутхузі, Чебанову Денису, Бінюк Ірині та Свідницькій Лесі — впевненості у своїх силах та нестримної жажги до перемоги!

Виступ учнівської збірної команди України, яка стартує на змагання 10 вересня зі стадіону НСК «Олімпійський» (м. Київ), планується висвіт-



лювати в новинах на телеканалі «UA: Перший», «ДОМ», підсумкових новинах телеканалу «XSPORT» та інформаційних ресурсах Міністерства освіти і науки України.

Уболіваємо за хлопців, вони дуже потребують нашої з вами підтримки! Тільки разом ми — велика сила!!!

Катерина СПАНЧАК

Призери командного Чемпіонату України

Спортсмени спортивно-оздоровчого комплексу Запорізької АЕС стали призерами командного Чемпіонату України з веслування на байдарках і каное серед дорослих, який відбувся у м. Дніпро. У змаганнях взяли участь 320 спортсменів у складі 29 команд з 19 областей України та м. Київ.

Людмила Бабак в каное-одиночці завоювала перше місце на дистанції 500 м і третє місце на дистанції 200 м.

Денис Давидов уперше у своїй кар'єрі став переможцем в каное-одиночці на олімпійській дистанції 1000 м і третім — на дистанції 200 м.

За підсумками змагань була сформована команда збірної України з підготовки та участі в Чемпіонаті світу, який відбудеться у вересні в Копенгагені (Данія). До складу команди увійшли і Денис Давидов та Людмила Бабак.



Відсутність інформації про зроблену профспілковою організацією справу — це відсутність самої справи!



Засновник: Професійна спілка працівників атомної енергетики та промисловості України
Видавець: Редакція газети «Атомник України»

Поштова адреса редакції: вул. Хрещатик, 22, а/с 393 м. Київ, 01001
Газета «Атомник України»

Головний редактор
Людмила ГАП'ЮК
Телефон: (044) 205-74-20
E-mail: atomnik@union.kiev.ua
atomnik@gmail.com
http://www.atomprofspilka.info

Газета виходить щотижня
Індекс — 21766

За точність викладених фактів відповідальність несе автор
Редакція не завжди поділяє позицію авторів публікацій
При передруку посилання на «Атомник України» обов'язкове

Свідоцтво про реєстрацію
КВ №4480 від 21.08.2000 року
Газета віддрукована
у ТОВ «МЕГА-ПОЛІГРАФ»:
04073, м. Київ,
вул. Марка Вовчка, 12/14.
Тираж 5000