



АТОМНИК України

№31 (1078) 12 серпня 2021 року

Заснована 1 грудня 2000 року

ГАЗЕТА ПРОФЕСІЙНОЇ СПІЛКИ

ПРАЦІВНИКІВ АТОМНОЇ ЕНЕРГЕТИКИ ТА ПРОМИСЛОВОСТІ УКРАЇНИ

НА ЗАХИСТІ ЗАКОННИХ ПРАВ ТА ІНТЕРЕСІВ СПІЛЧАН

Маленька означає також важлива

Після оглушливих звуків великого міста перше відчуття, що охоплює тут, — незвичної для містянина тиші. Працівники зайняті доглядом за рослинами: прополюють, насаджують, поливають. Це Сирецький дендрологічний парк, розташований у північно-західній частині Києва, в урочищі Сирець, і він має статус «Парк — пам'ятка садово-паркового мистецтва загальнодержавного значення». А також є членською організацією Атомпрофспілки.

Повсякденні клопоти у працівників парку кардинально відрізняються за змістом і темпом (час тут наче уповільнюється) і, звичайно, — технологічність від робіт на великих енергетичних підприємствах, що перебувають у сфері

впливу Атомпрофспілки. Невеличкий колектив, хоча парк займає площу майже сім гектарів, але всі без винятку, у тому числі й директорка Сирецького дендропарку Світлана Анатоліївна Глухова, дотримуються за рослинами. Трудяться як одна сім'я, добре знають одне одного й практично усі члени профспілки (основні працівники — 21 співробітник). У парку багато проблем через мізерне державне фінансування, за яке неможливо повноцінно відновлювати, удосконалювати та підтримувати таке господарство в належному стані. А у працівників — багато питань, що потребують фахових профспілкових консультацій. Їм допомагають юристи Атомпрофспілки.

— Ми до Атомпрофспілки увійшли 2002 року і як першопрофспілка жодного разу про це не пожалували, — розповідає з головою ППО «Сирецький дендропарк» Світланою Миколаївною Михайлик. — Відчуваємо увагу, піклування профспілки, зокрема ЦК. І не лише на рівні профспілкової діяльності — на рівні людських стосунків. Регулярно нас запрошують на семінари — підвищуємо кваліфікацію, і що для нас дуже важливо — отримуємо юридичні консультації. Особливо принагідні вони були в період карантину у зв'язку з пандемією, коли змінилася податкова норма. Тоді на навчаннях, спеціально організованих для керівників і бухгалтерів парків, профспілкові юристи розповіли, як правильно обрахувати зобов'язання.



У мальовничому Кам'янці-Подільському, на Хмельниччині, де розташований НПП «Подільські Товтри», під час організованого Атомпрофспілкою навчального семінару «Правові аспекти роботи профкомів у сучасних умовах» для голів первинних профспілкових організацій національних природних парків України

(Фото з архіву «Атомника України»)

очолював первинку Стратій Віталій Іванович. А ось, наприклад, у НПП «Північне Поділля» профспілковою організацією була створена й увійшла до складу Атомпрофспілки лише 2019 року. Й одразу розпочалася конфліктна ситуація і боротьба — захист профспілки від директора.

Головою профспілкового комітету було обрано інженера з охорони природних екосистем відділу державної охорони Сергія Тимківича. Трудовий колектив вирішив укласти з адміністрацією колективний договір. З цією метою до «Північного Поділля» для проведення консультацій було делеговано фахівців — представників ЦК профспілки.

Були внесені певні корективи у попередній колективний договір. Директор НПП Андрій Кийко зрештою відмовився підписувати документ і почав утискати активних членів профспілкової організації. Профком ППО

«Північного Поділля» звернувся до тодішнього Міністерства енергетики та захисту довкілля України з вимогою про розірвання контракту з директором у зв'язку з неодноразовими порушенням ним законодавства про працю, про колективні договори та угоди, Закону України «Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності».

— Це була така велика серйозна «заруба», — коментує Павло Прудніков. — Насильницька політика директора щодо профспілки, обмеження прав працівників, каламутні історії з освоєнням бюджетних коштів. Профспілка повстала проти нього і, врешті-решт, за ст. 45 КЗпП (розірвання трудового договору на вимогу профспілкового органу) його звільнили. Зараз він намагається судитися, та безуспішно.

(Закінчення у наступному номері)

20-РІЧЧЯ ОРГАНІЗАЦІЇ МОЛОДИ АТОМПРОФСПІЛКИ

Ставка на молодість

(Продовження. Початок у № 22)

«Атомній енергетиці — енергію молодих сердець» — під таким гаслом 2008 року на Хмельницькій АЕС відбувся традиційний форум молодих працівників атомної енергетики та промисловості України «Активна зона — 2008». Цей захід спочатку мав дещо інший формат і був, швидше, конкурсом профмайстерності (конкурси профмайстерності було виділено в окремий захід). Згодом його рамки значно розширилися і під час конкурсу вже проводилися конференції та «круглі столи», присвячені оптимізації та підвищенню ефективності діяльності молодіжних організацій Атомпрофспілки, розвивався також творчий напрям. Завершальним етапом форуму «Активна зона — 2008» став фестиваль молодіжних музичних колективів АЕС України «Енергетична хвиля».

У 2009 році Організація молоді Атомпрофспілки продовжувала свою участь у колдоговірній роботі, захисті соціальних прав і гарантії молодих працівників, культурно-масових, спортивних заходах, проводила шефську роботу в дитячих спеціалізованих дошкільних закладах, з ветеранами війни та праці, а також організувала та брала активну участь у заходах з благоустрою своїх міст у святах. Головний пріоритет у діяльності ОМ — це виробничі діяльність і навчання. Високого рівня підготовки та проведення вищезазначених заходів було досягнуто завдяки тісній співпраці організації молоді з відповідними профспілковими організаціями та керівництвом підприємств.

У 2009 році діяльність ОМ здійснювалася відповідно до



«Плану проведення заходів Організації молоді Атомпрофспілки», затвердженою постановою Президії ЦК профспілки. Фінансування заходів Організації молоді здійснювалося за допомогою участю з коштів ЦК профспілки, первинних профспілкових організацій, об'єднаних організацій профспілки та коштів роботодавців.

З 13 по 15 березня 2009 року у м. Київ на базі ТК «Пролісок» за фінансової підтримки Регіонального представництва Фонду ім. Фрідріха Еберта в Україні Організація молоді Атомпрофспілки організувала і провела семінар на тему: «Мотивація профспілкового членства» для представників Атомпрофспілки та Білоруської незалежної профспілки.

Для розкриття інтелектуального та творчого потенціалу молодих працівників підприємств, організацій і установ атомної енергетики та промисловості України Організація молоді Атомпрофспілки спільно з організацією

молоді ППО ХАЕС організували та провели третій конкурс КВК серед організацій молоді первинних та об'єднаних організацій профспілки, який відбувся у м. Нетішин 3 травня. У ньому взяли участь дев'ять команд. Переможцем стала команда КВК організації молоді ППО РАЕС.

Для залучення молоді підприємств, організацій і установ атомної енергетики та промисловості України до активних занять фізичною культурою і спортом, налагодження дружніх стосунків та обміну досвідом щодо організації фізкультурно-масової та оздоровчої роботи на місцях Організація молоді Атомпрофспілки організувала та провела VII Спартакіаду ОМ Атомпрофспілки, що відбулася у м. Енергодар з 28 по 31 травня. Вирішення всіх організаційних питань щодо проведення Спартакіади у м. Енергодар взяла на себе організація молоді ППО ЗАЕС.

(Продовження буде) (Фото з архіву «Атомника України»)

Святкуємо День молоді як усі

В Україні День молоді відзначатимуть 12 серпня — у Міжнародний день молоді. Відповідний указ №333/2021 підписав Президент України з метою підтримки прагнення української молоді до інтеграції у європейську спільноту, утвердження цінностей демократії та свободи, а також ураховуючи ініціативу молодіжних організацій та рухів.

Документ набирає чинності з 1 січня 2022 року.

Натомість втратив чинність Указ Президента України від 22 червня 1994 року №323 «Про День молоді», відповідно до якого це свято відзначалося в нашій країні в останню неділю червня.

Атомпрофспілка разом з молодими працівниками, спеціалістами, студентами та учнями училищ і з молодечим запалом здатна забезпечити реальний захист людини праці, вирішувати нагальні питання в інтересах молоді. Вагомий внесок у розвиток і зміцнення молодіжного руху Атомпрофспілки робить її Організація молоді — найчисельніша й ефективна внутрішньоспілкова структура, яка сьогодні об'єднує до 30% юнаків і дівчат від загальної профчленства. Енергія молодих патріотів профспілки спільно з досвідом і зрілістю старшого покоління — це надійна запорука продовження нашого майбутнього, досягнення власного життєвого успіху молодими односпілчанами.

ПРАКТИЧНІ ПИТАННЯ ЕЛЕКТРОННОЇ ВЗАЄМОДІЇ

Як Чорнобильська АЕС позбулася паперових документів

Як відомо, в Дирекції НАЕК «Енергоатом» триває впровадження корпоративної системи електронного документообігу (КСЕД). Пілотним серед відокремлених підрозділів Компанії через значний досвід електростанції у реалізації й розвитку власної системи електронного документообігу обрано майданчик РАЕС. Новітні методи організації ефективного документообігу запроваджено і запроваджуються в інших організаціях, що перебувають у сфері впливу Атомпрофспілки. Практичні питання застосування інформаційних технологій у системі електронної взаємодії у профспілкових організаціях, використання в роботі номенклатури справ, проходження та обробки, оформлення електронної інформації цікаві й для профспілкових організацій, адже слугують більш ефективному документообігу.

Уже понад 15 років минуло відтоді, як на ЧАЕС було вперше впроваджено систему електронного документообігу. За цей час накопичився на атомній електростанції значний досвід електронного документообігу. Ним ділиться у матеріалі фахівець ЧАЕС.

Початок

З 2006 року на нашому підприємстві впроваджувалася система електронного документообігу Megapolis.DocNet. Це була ще десктопна версія програми, ми використовували її більш ніж десять років. За цей час технології пішли далеко вперед, особливо у бік вебрішення, і ми задумалися, що і нам пора відмовлятися від десктопної версії системи електронного документообігу (ЕДО) і впроваджувати веборієнтоване рішення, робота в якому відбуватиметься через браузер. Зараз наші користувачі працюють у рішеннях у веб, зокрема в новій версії Megapolis.DocNet, яку ми впровадили 2016 року. По суті, ми користуємося новою, модернізованою версією системи, яка працювала на підприємстві з 2006 року.

Масштаби

Для модернізації системи ЕДО ми розгорнули її на власних серверах і дали можливість усім 18 підприємствам, які є в підпорядкуванні Державного агентства з управління зоною відчуження, працювати на наших потужностях і водночас мати власну схему ЕДО. Після реорганізації, яка сталася на початку 2020 року, залишилося дев'ять підприємств і, відповідно, дев'ять схем. Такий під-

хід дав нам колосальну швидкість проходження документів та обміну ними, як усередині, так і між підприємствами, і, як наслідок, високу швидкість прийняття управлінських рішень.

Якщо говорити про обсяг документообігу, то тільки на нашому підприємстві щодня обробляється до 200 документів, при цьому в системі одночасно працюють у середньому 500 користувачів, і тільки на нашому підприємстві існує приблизно 40 підрозділів.

Безпека

Усі ми добре пам'ятаємо події 2017 року, коли комп'ютерні мережі багатьох організацій були заражені вірусом Petya, але й без цього питання безпеки комп'ютерних систем ЧАЕС — наш найвищий пріоритет. Після того інциденту на ЧАЕС було проведено дуже багато заходів щодо забезпечення інформаційної та кібербезпеки. Це особливо важливо зараз, коли інформація стає більш цінним ресурсом, ніж матеріальні об'єкти. У процесі роботи станції і виведення її з експлуатації з'являється величезна кількість документів, інформацію про яку необхідно обов'язково зберегти. Тому наявність сертифікатів безпеки КСЗІ в системі ЕДО, яка зараз у нас встановлена, було обов'язковою вимогою.

(Закінчення на 2-й стор.)

У сфері впливу Атомпрофспілки перебувають підприємства Міненерго України, Мінприроди, Мінохорони здоров'я України тощо

<http://www.atomprofspilka.info>

АКТИВІЗУВАТИ СОЦІАЛЬНИЙ ДІАЛОГ

Умови безпеки праці не повинні погіршуватися!

У столичному Будинку спілок 6 серпня 2021 року відбулася робоча зустріч з узгодження позицій сторін соціального діалогу до законопроекту «Про безпеку та здоров'я працівників на роботі», розробленого Міністерства економіки.



Нарада проводилася за дорученням Першого віце-прем'єр-міністра України — Міністра економіки України Олександра Любченка за результатами його зустрічі з профспілками 20 липня 2021 року. У нараді взяв участь Павло Прудніков — заступник Голови Профспілки працівників атомної енергетики та промисловості України.

Представляючи позицію профспілок, Голова ФПУ Григорій Осовий зазначив, що сторони соціального ді-

алогу передусім мають визначити, наскільки законопроект відповідає вимогам міжнародних, європейських стандартів безпечної праці, охорони праці та забезпеченню гідних її умов для працівників.

— Ми маємо пересвідчитися, що його концептуальні засади чітко базуються на директивах ЄС, конвенціях МОП, і таким чином через ці інструменти захист працівників насправді підсилюється, — сказав він.



Не менш важливим є й те, щоб законопроект не погіршував існуючі умови праці та рівень її безпеки. Тому, з огляду на необхідність реформування ринку праці та системи охорони праці, профспілки завжди обстоюватимуть право працівників на гідні та безпечні умови праці, проти будь-яких намагань їх погіршити.

Проте, на думку експертів ФПУ, законопроект у запропонованій редакції не відповідає вимогам міжнародного законодавства у сфері охорони праці. Тому Сторона профспілок вчергове його не погодила.

У цьому її підтримали й роботодавці. Вони також висловили свої зауваження

до законопроекту, вказавши на норми, що можуть призвести до значного посилення тиску на бізнес, а також відсутність економічних механізмів заохочення та підтримки роботодавця з метою поліпшення умов праці та модернізації виробництва.

Сторони профспілок і роботодавців звернули увагу й на недостатній соціальний діалог, не було враховано більшості їхніх зауважень до законопроекту. На суттєві недоліки законопроекту вказали і фахівці Державної регуляторної служби.

У підсумку було підтримано ініціативу СПО об'єднати профспілок щодо необхідності активізації соціального діалогу і подальшого узгодження позицій щодо згаданого законопроекту. До Кабінету Міністрів України буде направлено звернення з пропозицією перенесення терміну подання цього законопроекту у вересні цього року на пізніше.

СКЛАДОВА НАЦІОНАЛЬНОЇ БЕЗПЕКИ

Енергоатом вітає затвердження урядом Стратегії енергетичної безпеки

ДП НАЕК «Енергоатом» всебічно підтримує розроблену Міністерством енергетики та затверджену Кабінетом Міністрів Стратегію енергетичної безпеки України. Йдеться про цільову модель системи енергетичної безпеки як складової безпеки національної для забезпечення доступу до надійних, стійких, доступних і сучасних джерел енергії. Компанія гарантує неухильне виконання закладених у Документі стратегічних цілей.

Міністр енергетики України Герман Галущенко зауважив: «В умовах нестабільної ситуації у геополітичній сфері, зважаючи на обмеженість енергетичних ресурсів та потребу розвиватися екологічно і з турботою про довкілля, нам потрібно розуміти всі потенційні ризики, які можуть загрожувати українському енергетичному сектору».

На думку пана Галущенко, Стратегія енергетичної безпеки гарантуватиме прогнозований розвиток і стійкість енергосистеми, а також своєчасну ідентифікацію та ефективне запобігання загрозам.

Документ визначає 29 ключових загроз енергетичній безпеці: як зовнішні ризики (кіберзагрози об'єктам критичної

інфраструктури енергетики, агресія з боку Російської Федерації), так і внутрішні (ризик незавершення інтеграції із системами електро- та газопостачання ЄС, зношеність основних фондів, відсутність енергетичних резервів).

У Стратегії сформульовано три базові прогностичні сценарії змін в енергетичній сфері та їх впливу в середньостроковій перспективі на розвиток паливно-енергетичного комплексу:

- збереження поточних тенденцій та стану справ;
- сценарій «недружнього впливу»;
- сценарій «позитивної трансформації».

«Енергоатом» зі свого боку готовий не тільки відповідати на виклики двох перших сценаріїв, а й системно запобігати кризовим явищам, за умови справедливих та рівних правил для всіх учасників енергоринку. Стосовно стратегічних цілей із забезпечення енергетичної безпеки, що передбачають доступність джерел енергії та енергоресурсів усіх видів для споживачів, Компанія неодноразово наголошувала, що, будучи лідером країни у максимально чистій, стабільній та ефективній генерації, надає можливість населенню та промисловим підприємствам отримувати електроенергію за якомога доступнішою ціною.

ПОЗИЦІЯ ФЕДЕРАЦІЇ ПРОФСПІЛОК УКРАЇНИ

Рейдерство під прикриттям «державних інтересів»

Прес-служби СБУ та ДБР показово відвідували про чергову «перемогу»: накладено арешт на 45 майнових комплексів профспілок та зупинено «злочинну схему».

Арешти майна, допити, проведення обшуків та вилучення документів — саме такими діями держава, в бюджет якої сплачуються багатомільйонні податки з діяльності профспілкових організацій та їх підприємств, намагається блокувати діяльність ФПУ. Акцентуємо, саме з профспілкових організацій, майно яких було створено за рахунок профспілкових коштів.

А когось цікавило питання ефективності використання майна державних санаторно-курортних закладів та розміру дотацій на їх утримання з бюджету? Яку частину прибутків віддають ці заклади дер-

жаві? Бо з профспілковими готелями та санаторіями все прозоро і зрозуміло: здійснення діяльності — отримання прибутку — сплата обов'язкових податків та платежів.

Яскравим прикладом неефективності державного управління втретє виступають державну власність оздоровництвами, туристичними базами та готелями є санаторії «Зелений мис», ім. Коцюбинського, «Сокілець», «Гірський», «Великий луг» (Приазовкурорт), туристична база «Фортель», «Горіховий гай», готель «Хортиця». Відсутність передбаченого фінансування на утримання таких об'єктів призвело до скорочення робочих місць, припинення господарської діяльності, відсутності відрахувань до бюджету та, як наслідок, руйнування об'єктів. Отже, не зрозуміло, з

якою метою, всупереч науково-експертним висновкам, рішенням національних та міжнародних судів, позиції Міністерства юстиції України, держава намагається націоналізувати профспілкові майна.

Прикриваючись поняттям «державних інтересів» та «заподіяння збитків державі», Державним бюро розслідувань, Офісом Генерального прокурора та Службою безпеки України було порушено низку кримінальних проваджень проти Федерації профспілок України, ПрАТ «Укрпрофоздоровниця» та ПрАТ «Укрпрофтур», у яких нібито розслідується незаконне відчуження об'єктів державної форми власності.

Але щодо такого майна держава в особі уповноважених на те органів здійснила реєстрацію права власності за профспі-

ками та створеними за їх участю акціонерними товариствами, у т. ч. на підставі чинних рішень судів, винесених іменем України, якими було встановлено правомірність набуття права власності профспілками.

Користуючись невизначеністю правового режиму майна загальносоюзних громадських організацій та нормативно-правовими актами, які не мають зворотної дії у часі, держава займається вільним трактуванням норм підзаконних актів для вилучення майна у законних власників. При цьому Європейський суд з прав людини вважає, що обмеження права приватної власності без виплати справедливої компенсації вартості вилученого майна — це не що інше, як порушення державою ст. 1 Першого протоколу до Конвенції.

Департамент корпоративних прав та майна ФПУ

ПРАКТИЧНІ ПИТАННЯ ЕЛЕКТРОННОЇ ВЗАЄМОДІЇ

Як Чорнобильська АЕС позбулася паперових документів

(Закінчення.
Початок на 1-й стор.)
Розвиток системи

Ще на етапі впровадження вебверсії DocNet ми почали вивчати платформу, на якій вона була розроблена, — UnityBase. У неї відкритий вихідний код, і це дає нам змогу власними силами супроводжувати систему. Ми як і раніше тримаємо зв'язок із розробниками, і вони охоче допомагають нам розвивати систему.

Якщо в процесі експлуатації ЕДО виникають різні питання, наші програмісти вже своїми силами розвивають і допрацьовують систему з огляду на потреби підприємства.

На кожному підприємстві відбуваються свої, специфічні бізнес-процеси, причому вони не статичні й можуть змінюватися. Навіть якщо «коробочна» версія системи ЕДО задовольняє ваші запити сьогодні, не факт, що процеси не зміняться за рік під впливом зовнішніх чинників (наприклад, змін у законодавстві). Відкритий вихідний код дає нам можливість своїми силами допрацьовувати систему й модифікувати процеси будь-коли.

Підготування до впровадження, власний досвід
— Ніколи не треба слухати кінцевого користувача. Правила на підприємстві встановлює власник або найвище керівництво. Головне, щоб у топменеджменту було розуміння того, що час уже настав і необхідно позбуватися паперового документообігу та переходити на ЕДО. Якщо слухати кінцевого користувача, впровадження ще довго не відбудеться.

— Хоч би яку систему ви вибрали, перед впровадженням необхідно оцінити продуктивність вашого обладнання. Воно не

тільки мусить мати необхідну потужність, а й досить місця для зберігання великих масивів інформації.

— Перед впровадженням ЕДО обов'язково потрібно провести класифікацію всіх документів, що створюються й обробляються на підприємстві. Треба чітко розуміти структуру документообігу, інакше потім доведеться все перебудувати заново.

Ефект від впровадження системи ЕДО

Переваги систем ЕДО очевидні: після впровадження ЕДО паперовий документообіг скоротився колосально, пришвидшилося проходження документів і, як наслідок, — прийняття управлінських рішень. Якщо на початку експлуатації системи багато хто ставився до неї з недовірою й побоюванням, то через рік ми зіткнулися з такою ситуацією: коли ми навіть на дуже короткий період зупиняємо систему для проведення технічних робіт, співробітники станції, які використовують ЕДО у своїй роботі, кажуть, що не хочуть повертатися до паперового документообігу і просять якнайшвидше запустити систему ЕДО, аби вони могли нормально працювати.

Інтеграція систем

У нас на підприємстві є система бухгалтерського обліку, яка має модуль управління персоналом — стара десктопна версія, яку ми найближчим часом збираємося міняти на якусь більш сучасне рішення. Ми вже написали скрипти, які забирають із неї необхідні дані в домену структури. Тепер усі системи підприємства, яким необхідна та чи інша інформація, мають змогу звідти її отримати — зокрема дані з персоналу і структури підприємства безпосередньо використовуються в системі ЕДО.

ЕНЕРГЕТИЧНА БЕЗПЕКА

Тестовий потяг до ЦСВЯП успішно пройшов відновленою колією

29 липня 2021 року відбувся тестовий прогін першого пробного спецпотяга, що віз імітатор контейнера з відпрацьованим ядерним паливом, реконструйованою залізничною ділянкою «Вільча — Янів» протяжністю 43 км. Вона з'єднує центральну магістраль Укрзалізниця з Централізованим сховищем відпрацьованого ядерного палива (ЦСВЯП).

Оскільки ВЯП можна перевозити тільки залізницею, саме необхідність реконструкції цієї під'їзної колії стояла на заваді введення в експлуатацію ЦСВЯП. За ініціативою «Енергоатома» залізничну колію, передану на баланс Компанії у лютому цього року, відновили у рекордно короткий термін. Будівельні роботи здійснювали дві бригади залізничників, одна з них рухалася зі станції Вільча, друга — зі станції Янів. 9 липня вони зустрілися та забили у щойно прокладену нову колію символічний «золотий костиль». Фінансував ці роботи «Енергоатом».

Міністр енергетики Герман Галущенко назвав відкриття збудованої 43-кілометрової ділянки залізничної колії, яка з'єднує ЦСВЯП із залізничною мережею України, не тільки вкрай важливим кроком для запуску, а й важливою складовою геополітичних процесів, особливо коли йдеться про енергонеалежність та енергетичну безпеку нашої держави.

«Ми готові запустити Централізоване сховище відпрацьованого ядерного палива в експлуатацію напередодні 30-ї річниці Незалежності України, і один із важливих кроків до цього — пуск залізничної ділянки «Вільча — Янів», — сказав міністр.

Завдяки запуску ЦСВЯП Україна зможе припинити вивезення відпрацьованого ядерного палива на російські підприємства для переробки та тимчасового зберігання. Відтепер воно

зберігатиметься в Україні, що дасть змогу нашій державі заощаджувати приблизно 200 млн доларів щорічно.

Саме цією колією, починаючи з вересня 2021 року, до ЦСВЯП підуть потяги з відпрацьованим ядерним паливом із трьох українських АЕС: Рівненської, Хмельницької та Южно-Української. А згодом, услід за провідними країнами світу, Україна розвиватиме технологію подальшого використання ВЯП. Тому сьогоднішня подія є надважливою і для майбутніх поколінь.

Із початком експлуатації першого пускового комплексу ЦСВЯП атомники також докластимуть зусиль, щоб відновити інфраструктуру, господарську й туристичну діяльність у Чорнобильській зоні відчуження, де розташоване сховище. Нині Іванківська, Поліська і Славуцька громади, що межують із зоною відчуження, отримують від Компанії додаткові кошти на соціально-економічний розвиток.

Довідково: Реконструкція залізничної колії «Вільча — Янів» — це проект національного значення. Її передали на баланс НАЕК «Енергоатом» 3 лютого 2021 року Розпорядженням Кабінету Міністрів №91-р з ініціативи самої Компанії, яка прагнула завершити роботи з відновлення під'їзної шляху до ЦСВЯП у максимально стислі терміни.

За матеріалами прес-центру НАЕК

ФАХІВЦІ АТОМПРОФСПІЛКИ КОМЕНТУЮТЬ

Виборні профпрацівники: права та можливості здійснення повноважень

Відповідно до статті 252 Кодексу законів про працю України працівникам підприємств, установ, організацій, обраним до складу виборних профспілкових органів, гарантується можливість для здійснення їхніх повноважень. Зміна умов трудового договору, оплати праці, притягнення до дисциплінарної відповідальності працівників, які є членами виборних профспілкових органів, допускаються лише за попередньою згодою виборного профспілкового органу, членами якого вони є. Звільнення членів виборного профспілкового органу підприємства, установи, організації (у тому числі структурних підрозділів), його керівників, профспілкового представника (там, де не обирається виборний орган професійної спілки), окрім випадків дотримання загального порядку, допускається за наявності попередньої згоди виборного органу, членами якого вони є, а також вищого виборного органу цієї професійної спілки (об'єднання професійних спілок).

Працівники, які обиралися до складу профспілкових органів підприємства, установи, організації, протягом року після закінчення строку, на який вони обиралися, не можуть бути звільнені з ініціативи власника або уповноваженого ним органу (крім випадків повної ліквідації підприємства, установи, організації, виявленої невідповідності працівника обійманій посаді або виконуваних роботі у зв'язку зі станом здоров'я, що перешкоджає виконанню роботи, або вчинення працівником дій, за які законом передбачена можливість звільнення з роботи чи служби). Це не стосується працівників, які достроково припинили свої повноваження у цих органах через неналежне виконання обов'язків або за власним бажанням, за винятком випадків, пов'язаних зі станом здоров'я.

Працівникам, звільненим у зв'язку з обранням їх до складу виборних профспілкових органів, після закінчення строку їх повноважень надається попередня робота

(посада) або за згодою працівника інша рівнозначна робота (посада). Членам виборних профспілкових органів, не звільненим від своїх виробничих чи службових обов'язків, надається на умовах, передбачених колективним договором, вільний від роботи час зі збереженням середньої заробітної плати для участі в консультаціях і переговорах, виконання інших громадських обов'язків в інтересах трудового колективу, а також для участі в роботі виборних профспілкових органів, але не менш як дві години на тиждень. На час профспілкового навчання працівникам, обраним до складу профспілкових органів підприємства, установи, організації, надається додаткова відпустка тривалістю до 6 календарних днів зі збереженням середньої заробітної плати за рахунок власника або уповноваженого ним органу.

За працівниками, обраними до складу виборних органів профспілкової організації, що діє на підприємстві, в установі, організації, зберігаються соціальні пільги та заохочення, встановлені для інших працівників за місцем роботи відповідно до законодавства. За рахунок коштів підприємства цим працівникам можуть бути надані додаткові пільги, якщо це передбачено колективним договором.

До відома. Первинні профспілкові організації на підприємствах, в установах, організаціях та їх структурних підрозділах представляють інтереси членів профспілки та захищають їхні трудові, соціально-економічні права та інтереси. Первинки здійснюють свої повноваження через створені відповідно до статуту (положення) виборні органи, а в організаціях, де виборні органи не створюються, — через профспілкового представника, уповноваженого згідно зі статутом на представництво інтересів членів професійної спілки, який діє у межах прав, наданих Законом України «Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності» і статутом профспілки.

Олександра КРАВЧУК,
юрист Атомпрофспілки

ОХОРОНА НАВКОЛИШНЬОГО СЕРЕДОВИЩА

ЗАЕС як приклад екологічно чистого підприємства

Свій вплив на довкілля Запорізька АЕС відстежує неухильно. Служба охорони навколишнього середовища (СОНС) займається моніторингом усіх викидів і скидів, що утворюються в процесі експлуатації енергокомплексу, а також отриманням необхідних ліцензій та дозволів у сфері захисту навколишнього середовища і природоохоронного українського законодавства, відповідно, — і контролем за їх виконанням всіма підрозділами.

Відстежує процес відділ експлуатації енергокомплексу з екологічної безпеки. Виробничий аналітичний контроль покладено на еколого-хімічну лабораторію, яка складається з трьох груп. Тож і свою роботу виконує за трьома напрямками: контроль стану поверхневих, зворотних та підземних вод; контроль викидів щодо забруднення атмосферного повітря з організованих стаціонарних джерел; контроль стану ґрунтів та донних відкладень.

Лаборанти хімічного аналізу під керівництвом інженерів груп проводять відбір проб згідно з графіком, з наступним виміром контрольованих показників.

Звичайно, усі дані перевіряються на відповідність чинним нормам. Єдність вимірювань підтверджується раз на рік Харківським інститутом екологічних проблем. Він

надає для контролю шифровані проби, відібрані в зонах експлуатації енергопідприємств.

— ЗАЕС — серед лідерів, тих, хто робить найбільш точні аналізи, — зазначає начальник СОНС Ігор Квашнін. — І при цьому за всі роки роботи атомної електростанції не було зафіксовано жодного факту викидів або скидів, які б перевищували гранично допустимі концентрації. Та й взагалі, перевищень на ЗАЕС немає і бути не може. Бо вже за багато років наше підприємство і всі його підрозділи навчилися працювати так, щоб виконувати усі необхідні вимоги і не виходити за рамки відведених норм, лімітів та виданих дозволів.

Екологія за покликанням

Екологія на підприємстві — це, насамперед, колосальна аналітична робота. І за нею стоять фахівці своєї справи. Xi-



мія, зазначають вони, — це аналітика. Зробити аналіз за мало — потрібно ще правильно розрахувати результат. Лаборант повинен не тільки добре розбиратися в методиці аналізу та хімічних реактивах, а й знати хімічні та математичні формули, а також уміти працювати з різною технікою, яка поступово оновлюється.

Навчання тут — безперервний, взаємний і доволі приміємний процес.

Екологічна культура

«З часом увесь технологічний процес на ЗАЕС перебуває під постійним контролем лабораторії. І ми вважаємо, що це відбувається і завдяки нашій лабораторії».

Однак ЗАЕС не тільки попереджає забруднення навколишнього середовища, а

й відкрито повідомляє про екологічну інформацію щодо діяльності станції. Вона зацікавлена у підвищенні екологічної культури всього персоналу. Щоб кожен розумів власний щоденний вплив на екологію — і на роботі, і в побуті.

За словами Ігоря Квашніна, Навчально-тренувальний центр спільно з СОНС створює курс з екологічної безпеки. Його будуть проходити всі співробітники ЗАЕС. Уже є й інструктор. А вже це важливо.

А ще на всіх майданчиках НАЕК діє інвестиційна програма 2020–2023 рр. з переоснащення еколого-хімічних лабораторій сучасними приладами, які ще точніше, швидше та якісніше проведуть хімічні аналізи.

Ірина ГОРТЕНКО

ПЕРСПЕКТИВА АТОМА У ЗБЕРЕЖЕННІ КЛІМАТУ

Екоорганізація просить Німеччину не закривати «атомки»

FOTA4Climate, організація із захисту навколишнього середовища (Польща), звернулася з відкритим листом щодо запланованого виведення з експлуатації атомних електростанцій у Німеччині.

«Шановна Грета Тунберг, шановні пані та панове, шановні друзі та товариші у справі кліматичного порятунку!

Як громадяни суцільної країни, представники різних соціальних кіл та організації, включно з багатьма представниками науки та культури, і, що не менш важливо, як громадяни Європейського Союзу, які усвідомлюють безпрецедентну загрозу біосфері внаслідок глобальних кліматичних змін, ми просимо вас переглянути рішення федерального уряду у 2011 році про зупинку високоефективних атомних електростанцій, що працюють у Федеративній Республіці Німеччина, найпізніше до 2022 року. Висновки Міжурядової групи експертів з питань змін клімату (МГЕЗК) щодо можливих наслідків глобального потепління до 1,5° С порівняно з доіндустріальними часами, а також можливих сценаріїв запобігання такому розвитку подій свідчать про те, що коли глобальне потепління збільшиться за нинішніх темпів, досягне і перевищить позначку 1,5° С між 2030 і 2052 роками.

Як звіт МГЕЗК, так і десятки інших звітів та досліджень, проведених ученими усього світу, описують катастрофічні наслідки глобального потепління для нашої

біосфери. Звіт МГЕЗК також показує, що майбутні загрози клімату залежатимуть від темпів, максимального значення та тривалості потепління. Тому в ньому наголошується на необхідності зупинити підвищення температури нижче згаданого порогу 1,5° С, що, у свою чергу, могло б значно зменшити тиск потепління на наземні та водні екосистеми, які визначають життя мільярдів людей та виживання тисяч інших видів.

У типових сценаріях звіту МГЕЗК про захист клімату, в яких поріг 1,5° С не перевищений або лише трохи перевищений, глобальні антропогенні викиди CO₂ повинні зменшитися приблизно на 45% до 2030 року порівняно з 2010 роком. Ці сценарії вимагають швидких та далекосяжних змін майже у всіх сферах наших стосунків з природою — у сільському господарстві, охороні природи та відновленні природи, але насамперед в енергетичній галузі. У більшості сценаріїв, що вимагають денного порогу 1,5° С, передбачається, що частка ядерної енергії у виробництві електроенергії з роками повинна буде збільшуватися. Ми усвідомлюємо триваючу дискусію про роль ядерної енергії у моделі сталого розвитку, але водночас вважаємо, що необхідна корекція поточного використання ядерної енергії на основі повних наукових даних.

Передчасна відмова від ядерної енергії з низькими викидами — заздалегідь, тобто до повної відмови від спалення кам'яного та бурого вугілля — в коротко-

строковій перспективі призведе до технічних і технологічних проблем, які дуже важко подолати. До того ж використовуватиметься велика кількість іншого викопного палива, найбільше — природний газ. Це, у свою чергу, запобігає очікуваному результату енергетичного переходу — ефективного та швидкого декарбонізації.

Тому ми переконані, що важлива нова перевірка рішення про зупинку атомних електростанцій у Німеччині. Затримка зупинки атомних електростанцій може, мабуть, надати допомогу — доти, доки неможливо повністю відмовитися від спалення викопного палива і доки ефективні технології зберігання енергії з відновлюваних джерел ще не досягнуть. Це, з одного боку, дозволило б пришвидшити процес декарбонізації, а з іншого — дати приклад та знак впевненості іншим країнам, яким найближчим часом доведеться визначитися зі своїми енергетичними системами та своєю роллю в боротьбі зі зміною клімату та деградацією біосфери. Тож багато що залежить від ваших сьогоднішніх рішень. Німеччина — провідна країна у світовій політиці та світовій економіці, це країна, яка вже давно визначає напрям боротьби з глобальним потеплінням. Ось чому ми звертаємося до вас, наших сусідів, з великою впевненістю у цьому відкритому листі.

Поїдьте з нами на атомну електростанцію Гронде!»

З найкращими побажаннями
FOTA4Climate

НЕБУДЕННІ ЗАХОПЛЕННЯ АТОМНИКІВ

1000 км на велосипеді — менш ніж за три доби

Працівник служби експлуатації ЦТАВ Запорізької АЕС, палкий прихильник велоспорту **Олексій Кузьменко здолав 1000 кілометрів за 65 год. 17 хв. Це його перша така дистанція, але для відчайдушного рандонера вона — не межа.**

Олексій Кузьменко нерозлучний з велосипедом з 2003 року. Саме тоді вдалося придбати справжній гірський, на якому можна було їздити на значні відстані. За ці роки вклав чимало зусиль у популяризацію та розвиток велосипедного руху в Энергодарі, з однодумцями заснував громадську організацію «ЕнВело», що ініціювала низку велопоходів.

Особисто пробував себе в різних напрямках велоспорту. З 2017-го захопився брєветами — спеціалізованими шосейними заїздами на довгу дистанцію з визначеним лімітом часу. Велосипедистів, що їздять брєвети, називають рандонерами. Долати такі відстані можна як гуртом, так і самотужки, бо це індивідуальний заїзд. Той, хто впродовж сезону проїхав серію брєветів — на 200, 300, 400 і 600 км, здобуває звання суперрандонера. Олексій Кузьменко отримав його вперше 2019-го. І підтвердив цього року.

У травні ми повідомляли про його участь у заїзді Fische «Центр країни», коли він у складі запорізької команди проїхав 395 км за добу. Після того були ще 400 і 600. І ось зараз 1000 км! Цей брєвет не входить у серію, є відособленим.

Кажучи про свою першу тисячу, Олексій зазначає: дуже важливо було підготуватися до такої виснажливої подорожі психологічно. Адже розумів, наскільки буде складно. Проте — вирушив. А повернувшись, усвідомив: тепер реально проїхати 1200.

Він вїхав 24 липня о 4.17. Фінішував 26 липня — о 20.40. Маршрут вибудовувався за трьома напрямками: Энергодар—Запоріжжя—Маріуполь; звідти на Запоріжжя—Василівку—Бердянськ; і знову Василівка—Мелітополь—Василівка—Енергодар.

Між початком та фінальною контрольною точкою — довжезна відстань. Як від нас, скажімо, до Львова. Здолати таку на велосипеді менш ніж за три доби, з невеличкими перепочинками на перекуси, з трьома перервами на нетривалий сон (по 45–60 хвилин) — доволі важко. Якщо ж додати суцільне пекло, що стояло у ті дні, то взагалі такий заїзд можна вважати ще тим випробуванням на витривалість. Але зміг. Проїхав. Хоча певними моментами були думки зійти. Не зійшов. І це насправді перемога. А ще приклад, який уже надихнув інших.

Із найбільш жорстких моментів: перша ніч, вона застала Олексія на шляху від Маріуполя до Запоріжжя. Траса йому була знайома, по ній їхав попередні 600 км. Але ніяк не очікував, що у липні, коли вдень температура сягає вище 40, можуть бути такі холодні ночі. Він цілу добу вже був на колесах і збирався боротися лише з бажанням спати. Але до цього додався підступний холод, від якого не було спасу, бо теплих речей не взяв. Щоб не змерзнути вкрай, грітися вирішив на асфальті.

— Уночі їхати було просто чудово, і все було добре до 3.45, коли мене почало стрімко схилати до сну. Це я вже проходив і що робити знав. Але тут злий жарт зіграла зі мною нічна прохолода, якої чекав увесь день. Температура впала до 10–12 градусів! І, звичайно, до такого готовим не був. Холодно було так, що навіть додавши швидкості на педалях, зігрітися не міг. Спати ж хотілося не менш. Відключало на ходу, тому

їхати вже було небезпечно. Пішов дорогою — і тут мене осіяне: асфальт за день нагрівався! Спробував рукою — теплий. Сів — гріюся. Потім ліг — погрів спину. Посидів ще й поїхав далі, піддавши швидкості до 35 км. О 5.10 сонце з'явилося на горизонті...

Такою екстремальною стала для Олексія перша ніч у його марафоні. Відновити сили була нагода в Запоріжжі. Заскочив до родичів та трохи перелочив, виділивши годину на сон. Наступний буде просто неба — на лаві біля магазину в селі Дмитрівці дорогою на Бердянськ, і ще один — на якійсь зупинці в іншому селі, на трасі... Правда, там холодніше не було, та й мав уже теплу кофту.

Останній день брєвету був неймовірно спекотним. Але труднощі тим не обмежилися.

— Василівка, кільки, повертаю на Дніпро-рудне. І тут — шок. Геть відсутня дорога! Там кладуть нову, і поки я їздив, просто зрізали великий шматок. Щойно здолав цю ділянку, як на виїзді зі Скельок проколов переднє колесо... Такі пригоди були на шляху додому. І ось довгоочікуваний Энергодар! Добрався на фініш на сквері, відбив фінішне КП.

Підсумок: перейшов для себе нову грань, 1000 км можна їздити, якщо правильно підійти. Це зрозумів: 1200 км проїхати точно зможу.

Саме впевненість, що 1200 км реально здолати, Олексій Кузьменко називає головним враженням цього брєвету. До речі, відведений на таку відстань ліміт часу — 75 годин. Тож упорався значно швидше. Максимальна його швидкість була близько 50 км, на гірках між Запоріжжям і Василівкою.

У деталях про цей заїзд Олексій Кузьменко розповів на своїй сторінці у фейсбук. А з нами



поділився, що залишок літньої відпустки планує присвятити велопоходу узбережжям Азовського моря.

Ще одна його мета — брєветна олімпіада у Франції «Париж — Брест — Париж» на відстань 1200 км, яка має відбутися 2023-го. Щоб стати її учасником, треба того ж року знову проїхати 200, 300, 400 і 600 км.

До речі, в Энергодарі є велосипедисти, які майже виконали серію брєветів. Це Вадим Ігнатів і Денис Почтарьов, теж працівники ЗАЕС. А загалом прихильників таких заїздів стає дедалі більше. Олексій Кузьменко бажає всім не боятися пробувати свої сили на різних дистанціях. Усе виїде!

Ірина РОМАНОВА

Існування профспілкового руху в Україні — це ознака рівня цивілізованості держави

АТОМНИЙ СПОРТ

«Золоту милю» подолали плавці Хмельницької АЕС на турнірі «Біле озеро»

Здоровий спосіб життя та активний відпочинок — запорука продуктивної праці для значної частини нетішинських атомників. Минулих вихідних десятеро з них долучилися до одноплавців та взяли участь у VIII Міжнародному турнірі з плавання на відкритій воді «Біле озеро», організаторами якого є Рівненська АЕС та первинна профспілкова організація НАЕК «Енергоатом».



Міжнародний турнір цьогоріч зібрав майже 250 плавців різного віку та рівня підготовки з різних кутків України, а також з Італії та США. Наймолодші учасники заплили змагалися у категорії «2010 рік народження і молодші», а найдосвідченіші плавчині — 79 років.

Команда Хмельницької АЕС об'єднала представників навчально-тренувального центру, енергоремонтного підрозділу, електричного та хімічного цехів, а також служби аналізу безпеки. За словами інструктора з фізкультури НТЦ Степана Пенчука, головною метою учасників було подолати дистанцію у 1650 м — 1 милю, й усі хмельницькі атомники з цим завданням впоралися на відмінно. На другу сходинку п'єдесталу у своїх категоріях піднялися Андрій Дорошук (ЕЦ), Вікторія Васильєва (НТЦ), Степан Пенчук (НТЦ), Олександр Каржау (ХЦ). Високі результати продемонстрували Василь Городецький (САБ), Валерій Образцов (НТЦ), Олена Кучма, здобувши бронзові нагороди турніру. А загалом, усі учасники, здолавши дистанцію, отримали пам'ятні медалі фінішерів.

Учасники Хмельницької АЕС відзначили високий рівень організації турніру: проведення змагань і розміщення учасників турніру на території реабілітаційно-оздоровчої бази Рівненської АЕС «Біле озеро», а також можливість тренуватися. Та найбільше позитивних вражень викликали миттєвості спілкування з однодумцями та обмін досвідом.



У Нетішині новий спортивний майданчик

Урочисте відкриття відбулося в ході робочого візиту на Хмельницьку АЕС т. в. о. президента ДП НАЕК «Енергоатом» Петра Котіна. Тренувальне футбольне поле зі штучним покриттям відкрито на території відділу соціальних об'єктів Хмельницької АЕС.

Фінансування на реконструкцію майданчика здійснювалося профкомом та адміністрацією Компанії.

Відкриття нового спортивного майданчика стало справжнім святом для нетішинців і гостей міста.

Місто атомників Нетішин уже дало чимало футбольних імен, знаних не лише в Україні, а й далеко за її межами, серед яких: Віталій Косовський, Валерій Федорчук, Олексій Хохльов. Вони є успішним прикладом для юних вихованців місцевої Комплексної дитячо-юнацької спортивної школи.

У МІСТАХ-СУПУТНИКАХ АЕС

РАЕС сприяє молоді в реалізації себе під час канікул

Період літніх канікул для молоді не лише час для відпочинку, а й можливість трохи заробити. Відповідно до норм чинного законодавства десять неповнолітніх осіб, які виявили бажання, працевлаштовані озеленювачами до цеху господарського обслуговування (ЦГО) Рівненської АЕС.

Вараська міська рада звернулася із клопотанням до Рівненської АЕС про тимчасове працевлаштування дітей, сім'ї яких перебувають у складних життєвих обставинах. 6 юнаків та 4 дівчини були працевлаштовані за строковим договором на термін з 1 до 30 липня поточного року на неповний робочий день (0,5 ставки) озеленювачами першого розряду. Після проходження медичного огляду та інструктажів з охорони праці, пожежної безпеки та фізичного захисту молодь приступила до виконання професійних обов'язків під наглядом досвідчених працівників електростанції.

За словами майстра бригади з благоустрою території ЦГО РАЕС Олександра Похили, діти віком до 16 років працюють 2 год. 24 хв, а старші — 3 год. 36 хв. «Юнаки спільно з працівниками цеху збирають скошену траву, видалюють поросль у парку та газонах, здійснюють полив квітників та газонів, прибирають приміщення чи працюють у бюро друкованої продукції. Намагаємося забезпечити молодь легкою роботою з дотриманням усіх правил безпеки. За ці дні молоді люди продемонстрували себе як організовані та дисципліновані працівники, уважно слухали усі вказівки щодо порядку виконання робіт і виконували їх старанно й відповідально», — прокоментував Олександр Похила.

Як зазначив учень Вараського ліцею №4 Давид Юшук, він сам проявив ініціативу попрацювати озеленювачем під час літніх канікул, а батьки підтримали цю ідею: «Я задо-

волений тим, що маю можливість допомогти своїй сім'ї, набути досвіду саме фізичної праці, і це для мене додатковий стимул краще навчатися, щоб здобути хорошу професію». Одноліток Давида учень Вараського ліцею №3 Артем Босик радий можливості підзаробити влітку, адже мріє піти на курси водія на категорію «А» і в майбутньому придбати собі мопед.

«Для молоді можливість офіційно попрацювати на великому підприємстві — це досвід у набутті нових навичок та вмінь, можливість спілкування з досвідченими фахівцями, а також ще й чудова нагода проявити себе, адже багато хто з них планує надалі пов'язати своє професійне майбутнє із Рівненською АЕС», — підсумував Олександр Похила.

Віта НИШКАЛЮК
Фото автора



Енергодарські спортсмени знову на висоті!

Енергодарські спортсмени — вихованці спортивно-оздоровчого комплексу (СОК) Запорізької АЕС — стали призерами Чемпіонату України з пауерліфтингу серед спортсменів з ураженням опорно-рухового апарату, який пройшов у м. Дніпро.

Місто-супутник Запорізької АЕС представляли 4 видатні спортсмени. За результатами змагань Раїса Топоркова виборола золоту медаль чемпіонату, Аліна Кумейко і Наталя Єжова завоювали срібло, а Андрій Беліков — бронзу.



Беззмінний наставник спортсменів — тренер вищої категорії СОК ВП ЗАЕС, Заслужений тренер України з пауерліфтингу Сергій Кумейко.

Сумоїстки спорткомплексу ЗАЕС — призери Чемпіонату Європи



Юні сумоїстки спортивно-оздоровчого комплексу Запорізької АЕС стали призерами Чемпіонату Європи з сумо серед юніорів, який відбувся в м. Седльце (Польща). У складі збірної України виступили 18 спортсменів із Запорізької області. Місто-супутник Запорізької АЕС представили три юних сумоїстки.

За результатами змагань чемпіонкою Європи у боротьбі сумо в категорії до 16 років у вазі 50 кг стала Аделіна Бердеу. Срібну медаль виборола Анна Фомицька у категорії до 18 років в абсолютній ваговій категорії. У категорії до 18 років у вазі 60 кг бронзову медаль здобула Дарина Медвецька.

Готували спортсменок Віктор Вардугін та тренер спортивно-оздоровчого комплексу Запорізької АЕС Станіслав Тілінін.

ОЗДОРОВЧИЙ СЕЗОН-2021

«Усмішка» чекатиме на дітей уже наступного року

4 серпня прищільний табір «Усмішка» урочисто попрощався зі своїми вихованцями. 28 днів відпочинку пролетіли швидко. За цей час 140 дітей встигли двічі відвідати Запоріжжя, 4 танцювальні майстерні різних напрямків, 3 театральні вистави, побувати в Мелітополі та у Василівському зоопарку. Під час екскурсійної подорожі Енергодаром більше дізналися про рідне місто. Плавати в басейні й шудня ділилися сотнями усмішок.

Загалом за літо-2021 у прищільному таборі оздоровилися 300 дітей працівників Запорізької АЕС. На урочистому заході подякували адміністрації та профспілковому

комітету ЗАЕС за ініціативу відкриття в карантинних умовах «Усмішки». А також управлінню освіти, адміністрації

ЕНВК «ЗНЗ-ДНЗ» №6 та творчому й натхненному колективу педагогів.

Ірина ГОРТЕНКО



Відсутність інформації про зроблену профспілковою організацією справу — це відсутність самої справи!



Засновник: Професійна спілка працівників атомної енергетики та промисловості України
Видавець: Редакція газети «Атомник України»

Поштова адреса редакції: вул. Хрещатик, 22, а/с 393 м. Київ, 01001
Газета «Атомник України»

Головний редактор
Людмила ГАП'ЮК
Телефон: (044) 205-74-20
E-mail: atomnik@union.kiev.ua
atomnik@gmail.com
http://www.atomprofspilka.info

Газета виходить щотижня
Індекс — 21766

За точність викладених фактів відповідальність несе автор
Редакція не завжди поділяє позицію авторів публікацій
При передруку посилання на «Атомник України» обов'язкове

Свідоцтво про реєстрацію
КВ №4480 від 21.08.2000 року
Газета віддрукована
у ТОВ «МЕГА-ПОЛІГРАФ»:
04073, м. Київ,
вул. Марка Вовчка, 12/14.
Тираж 5000