



АТОМНИК АУ України

№24 (602) 14 червня 2012 року

Заснована 1 грудня 2000 року

ГАЗЕТА ПРОФЕСІЙНОЇ СПІЛКИ

ПРАЦІВНИКІВ АТОМНОЇ ЕНЕРГЕТИКИ ТА ПРОМИСЛОВОСТІ УКРАЇНИ

17 ЧЕРВНЯ — ДЕНЬ МЕДИЧНОГО ПРАЦІВНИКА. ЗІ СВЯТОМ, ДОРОГІ СПІЛЧАНИ! МІЦНОГО ЗДОРОВ'Я, ЩАСТЯ І РАДОСТІ ВАМ

СМСЧ-3: є здобутки, є певні проблеми, але немає байдужості до людей

Цьогорічний червень особливий для працівників спеціалізованої медико-санітарної частини № 3 м. Кузнецовськ. Рятівники та захисники здоров'я і життя атомників, жителів міста і навколишніх населених пунктів у переддень професійного свята — Дня медичного працівника відзначили 35-річчя створення лікувального закладу. Про його становлення і розвиток, про сьогоднішні проблеми, досягнення і перспективи великої медичної родини розповідає в інтерв'ю газети начальник СМСЧ-3 Олександр Володимирович КОЦЮБИНСЬКИЙ.



Олександр Володимирович КОЦЮБИНСЬКИЙ торік відзначив 40-й день народження. У 1994 році закінчив Вінницький медінститут, працював лікарем-інтерном з педіатрії. З 1997 по 2011 роки — лікар-педіатр, заступник начальника медсанчастини, з березня минулого року обіймає посаду начальника СМСЧ-3. Дружина Олександра Володимировича Тетяна Йосипівна працює лікарем-гінекологом у профілактичній РАЕС.

— Наш заклад засновано згідно з наказом № 70 від 1 квітня 1977 року МОЗ СРСР як медико-санітарна частина № 132, що в роки незалежності України була перейменована у спеціалізовану медико-санітарну частину № 3. Пройшовши певний історичний шлях, СМСЧ мала різне підпорядкування. У 1991 році вона перебувала у складі Міністерства охорони здоров'я України, з 1996 по 2000 рік — Держкоматом України, з 2000 по 2005 рік — Міністерства палива та енергетики України, з 2005 по



У хірургічному відділенні СМСЧ-3

2006 рік, реорганізувавшись, СМСЧ № 3 — у складі ДП НАЕК «Енергоатом», а вже з квітня 2006 року і до сьогодні — знову під егідою Міністерства охорони здоров'я України. Нині медична установа іменується як Державний заклад «Спеціалізована медико-санітарна частина № 3 МОЗ України», свого часу створений з метою медичного забезпечення працівників ВП «Рівненська АЕС» і населення міста Кузнецовська, як частина єдиної системи радіаційної безпеки та захисту на об'єкті ядерно-паливного циклу. СМСЧ має вищу акредитаційну категорію, всі необхідні ліцензійні документи для надання висококваліфікованої медичної допомоги. Крім того, наш державний заклад здійснює медичне супроводження працівників підприємств, установ та організацій міста в умовах поліклініки та стаціонару.



Профспілковий комітет СМСЧ-3

З метою підвищення рівня безпеки експлуатації Рівненської АЕС, попередження професійних захворювань, зниження виробничого травматизму, збереження професійної придатності і трудового довілліття працівників лікувального закладу проводиться обов'язкові попередні та періодичні медичні огляди, передзмінні медогляди персоналу, дії якого пов'язані з виконанням робіт підвищеного ризику, виникненням аварійних ситуацій на окремих ділянках виробництва.

Довідково: На сьогодні ДЗ СМСЧ № 3 обслуговує 42 084 жителя міста, з них 8 000 — працівники ВП «Рівненська АЕС», 9 040 — діти, в тому числі постраждалі внаслідок Чорнобильської катастрофи (Кузнецовськ відноситься до 4-ї категорії населених пунктів, постраждалих унаслідок аварії на ЧАЕС).

Становлення і розвиток спецмедсанчастини тісно по-

в'язане з біографіями міста атомників Кузнецовська та Рівненської АЕС. А розпочалося все в далекому травні 1977 року, коли згідно з наказом Головного управління Мінохорони здоров'я СРСР, на базі Старорафалівської амбулаторії у дев'яти кімнатах гуртожитку №1, під керівництвом завідувача П.А. Радавського було створено невеличку поліклініку, де надавалася первинна медична допомога будівельникам, працівникам майбутньої АЕС і місцевим жителям Вараша.

Більш як тридцять першопрохідців-медиків працюють і нині. В їх числі: Ганна Марківна Левчик, фелдшер з прийому викликів — ВШМД (відділення швидкої медичної допомоги); Галина Василівна Саворона, молодша медична сестра — ВШМД; Євгенія Денисівна Гончаренко, молодша медична сестра —

ВШМД; Світлана Євгенівна Малашицька — головна медична сестра; Тетяна Василівна Бекішева — лікар-отоларинголог; Людмила Іванівна Ноголь, молодша сестра онкологічного кабінету поліклініки; Віктор Іванович Тарасенко — завідувач рентгенологічного відділу; Марія Вікторівна Мечкало — медичний реєстратор — і цей перелік можна продовжувати і продовжувати.

Першим начальником МСЧ-132 був призначений Г.М. Матвеев (з 3 травня 1977 року по 28 серпня 1981 року), який провів велику, кропітку роботу щодо організації та будівництва корпусів поліклініки, стаціонару й добору кадрів.

З червня 1982 року по листопад 1984 року на посаді начальника МСЧ-132 був Владислав Леонідович Корецький.

(Продовження на 2-й стор.)

СЛАВУТИЧУ-25

«Доля нас тут разом звела»

На початку червня наймолодше місто Славутич відзначило своє перше 25-річчя. До Славутича прибув Президент України Віктор Янукович. На Центральній площі міста він вручив 12 державних нагород славутичанам, які зробили вагомий особистий внесок у соціально-економічний, культурно-освітній розвиток міста. Святокову програму Дня міста продовжили дитячі творчі колективи Київщини під гаслом «Хочу бачити Україну щасливою». Цей обласний фестиваль пройшов за участю і підтримки голови Київської облдержадміністрації Анатолія Присяжнюка. Своє мистецтво дарували творчі дитячі колективи з Броварів, Бородянки, Вишневого, Києво-Святошинського р-ну, Славутича.

До ювілею міста на Центральній площі відкрили художньо-монументальний ансамбль «Білий Ангел Славутича». На ньому викарбовані слова Гімна міста:

Доля нас тут разом звела, Воля неба на те була. Опустила свої два крила. Місто білого Ангела...

Старт традиційної для Славутича святокової ходи дитячих, учнівських та трудових колективів дали учасники легкоатлетичного пробігу, присвяченого першобудівничим міста. В колоні почесні гості свята — Надзвичайний і Повноважений Посол Японії в Україні Тоїчі Саката,

представники 8 республік колишнього Союзу, а нині незалежних країн. На площі розгорнулося історико-театралізоване дійство про основні віхи з життя міста-ювіляра.

Міський голова Володимир Удовиченко представляв кожен колектив, його успіхи і внесок у розбудову міста. Сьогодні Славутич — це місто розвиненої місцевої демократії, високих стандартів рівня та якості життя, сучасної системи надання послуг, постійних новітніх пошуків. До 25-річного ювілею відзнакою міської ради «Почесний громадянин міста» удостоєні голова профкому ДП НАЕК «Енергоатом» Олексій Лич, начальник управління робітничого постачання у період будівництва міста Тезій П'ятиницький та член Урядової комісії по ліквідації аварії на ЧАЕС при Раді Міністрів СРСР, заступник голови Київського обласного виконавчого комітету в період будівництва міста Микола Степаненко.

Святокова програма Дня міста була, як погода — яскрава та сонячна. У місцевому парку можна було подивитися на виставки та майстер-класи майстрів на-род-



ної творчості, послухати концертні виступи творчих колективів Києва, Чернігова та Славутича. Любителі футболу отримали масу яскравих вражень від товариської зустрічі між ФК «Славутич» і ветеранами «Динамо» (Київ), а вони приїха-

ли зірковим складом — Ващук, Саленко, Яремчук. Ці прізвища говорять багато. І ветерани показали чудовий футбол, а потім роздали автографи.

А ще була Міжнародна парусна регата, де взяли участь 16 яхт з Білорусі,

Києва, Запоріжжя та Славутича.

Фіналом дійства стала концертна програма зірок білоруської та української естради. І, звичайно ж, салют. Із ювілеєм тебе, наймолодше місто України, Славутич!

Людмила ЛЮБИВА

17 ЧЕРВНЯ — ДЕНЬ МЕДИЧНОГО ПРАЦІВНИКА. ЗІ СВЯТОМ, ДОРОГІ СПІЛЧАНІ!

СМСЧ-3: є здобутки, є певні проблеми, але немає байдужості до людей

Про аспекти роботи первинної профспілкової організації медзакладу, за умов фінансової нестабільності, з поліпшення соціального забезпечення працівників кореспондент газети запитав у голови профкому Валентина БОРТНІКА.

— Валентине Андрійовичу, як позначився на діяльності профспілкового комітету СМСЧ-3 2011 рік?

— Він виявився менш успішним у плані сприяння доходам працівників державного медзакладу, не було зекономлено коштів з фонду оплати праці для преміювання, як це відбувалося у 2010 році. Це сталося через цілком об'єктивні причини і незалежні від нас — згори був урізаний бюджет



Профспілковий лідер СМСЧ-3 Валентин Андрійович БОРТНІК, насамперед, лор-лікар, професія, що ріднить його як охоронця здоров'я людей і прав та інтересів односпілчан, а це 720 осіб. Починаючи з 2002 року, він утретє обирається головою профкому, який сьогодні налічує 7 осіб, у їх складі член ЦК Атомпрофспілки хірург Віталій Олександрович Тараканець. Голова профкому медзакладу є депутатом Кузнецовської міськради трьох скликань, брав участь у III — V з'їздах Атомпрофспілки України. Дружина Віталія Андрійовича Галина Миколаївна — завідувачка терапевтичного відділення поліклініки.

(Продовження. Початок на 1-й стор.)

З листопада 1984 року по грудень 2003 року — Андрій Арсентійович Паламанюк (зараз перебуває на заслуженому відпочинку, проживає у м. Кузнецовська, а й усього північного регіону Рівненщини і сусідніх областей.

— Яку сьогодні матеріально-технічну базу має у своєму розпорядженні СМСЧ №3?

— У нас функціонують: поліклініка на 600 відвідувань у змінну з терапевтичним, педіатричним відділеннями, лікувально-діагностичним підрозділом, стоматологічною поліклінікою, акушерсько-гінекологічним відділенням та стаціонар на 295 ліжок. До якого входять: приймальне, хірургічне, терапевтичне, кардіологічне, акушерсько-гінекологічне, неврологічне, інфекційне, травматологічне, дитяче, операційне відділення та відділення реанімації й анестезіології. Працюють денний стаціонар на 15 ліжок, а також відділення швидкої допомоги, переливання крові, клініко-діагностична лабораторія, патолого-анатомічне відділення, підрозділи господарської служби. На обслуговуванні закладу — здоров'я людей? —



У неврологічному відділенні СМСЧ-3

портний цех, ПТУ-12, школи та дитячі садки міста.

Пройшовши шлях свого розвитку, медсанчастина вповнено зайняла своє належне місце в медичному обслуговуванні не лише Кузнецовська, а й усього північного регіону Рівненщини і сусідніх областей.

Довідково: Проведений аналіз захворюваності тимчасової професійної захворюваності персоналу РАЕС, із розрахунку на 100 працюючих, свідчить про позитивну динаміку у цьому напрямі: так, у 2011 році порівняно з 2010-м кількість випадків, загалом по всіх хворобах, зменшилася на 7, а в днях — на 13,5%; догляд за хворими — випадків поменшало на 18,6%, у днях — зменшення випадків ще істотніше, на 24%.

Багаторічні ділові зв'язки єднають СМСЧ з численними організаціями та підприємствами Кузнецовська, особливо з основним підприємством міста та регіону — ВП «Рівненська АЕС», що постійно допомагає у вирішенні важливих питань, які стосуються функціонування медичного закладу.

— А як у вас з технічним оснащенням?

— Медсанчастина має обладнання для якісного обслуговування. Але щоб забезпечити доволі сучасну меддопомогу, з введенням прогресивних методик і технологій, потрібні новітні медтехніка й апаратура. Їх, звичайно, бракує. Ми проаналізували, що нам необхідно для подальшого розвитку, але головне, що у

нас є, — це бажання колективу працювати і втілювати найновіші технології. Це беззаперечно. Водночас, ми звернулися по допомогу до Мінохорони здоров'я, якому підпорядковані, також до дирекції і президента ДП НАЕК «Енергоатом» з придбання спеціальної медтехніки, зокрема, рентген-хірургічної, ультразвукової установок, ендоскопічного й іншого обладнання. Сподіваємося на позитивні рішення. Міська влада спроможна чимось тут зарадити, але вона посилюється на те, що неможливо у цьому разі з місцевого бюджету переказувати кошти з державний, тобто для СМСЧ (у м. Енергодобро місцева влада у якійсь спосіб все-таки фінансово підтримує технічне переоснащення тутешньої СМСЧ-1. — Прим. кор.). «Хоча, бачте, у нашій лікарні є три депутати міськради — два лікарі і медсестра, ми ці питання опублікуємо, виносимо на порядок денний, проте на сьогодні жодних зрушень у цьому напрямі, — додає присутній під час розмови з начальником СМСЧ голова профкому, він же й заступник голови комісії з охорони здоров'я міськради. — Депутати — «за», але міський голова вагається і не знає, як тут діяти. СМСЧ не гроші, а новітня апаратура потрібна, хай закуплена як для міста».

— У будь-якій справі головне — кадри. У медицині їх професіоналізм важить чи не найбільше, адже від цього залежить найдорожче — здоров'я людей? —

— Наш кадровий потенціал — це 140 лікарів різного профілю, 355 спеціалістів середнього медичного персоналу, 159 — молодшого та 140 — іншого персоналу. Загалом — 794 особи. Лікарів з вищою категорією — 54 особи, I категорії — 25, II категорії — 12 осіб. Усі вони проходять атестацію при Головній атестаційній комісії МОЗ України.

Особливо приємно відзначити, що і за сьогоднішніх нелегких умов працівники медичної установи намагаються не тільки не знижувати якість і обсяги наданої меддопомоги, а й розробляють

нові ефективні засоби лікування та профілактики захворювань. Так, за останній рік впроваджено: Тетяна Іванівна Латищенко — кесарський розтин по Джоел-Кохану, регіональне знеболення при пологах, лапароскопія в гінекології; Любов Максимівна Клець — раціональне застосування респіраторних фторхінолонів III покоління у лікуванні захворювань органів дихання; Віталій Іванович Лисак — лапароскопічне кліпсування внутрішньої сім'яної вени (при Варикоцеле); В'ячеслав Семенович Глушко — застосування препарату «Нафтізін» 0,1% для інгаляцій парасодових при «Стенуозних ларинготрахеїтах, стенозах гортані I-II ст.» — загалом медзаклад має більше 10-ти таких лікарів-новаторів, наукових пошуківців.

Проте всі ці досягнення науки безсилі, якщо вони не перебувають у надійних руках багатьох наших професіоналів, котрі відповідально та виважено ставляться до своєї справи. І саме завдяки поєднанню цих якостей уже протягом багатьох років наші медики рятують від хвороб і повертають до повноцінного життя тисячі людей.

Сьогодні треба згадати наших молодих спеціалістів, які, закінчивши навчання у вищих навчальних закладах, швидко влилися у колектив медико-санітарної частини. Це сім'я Козлових (Олександр Валентинович і Маріанна Василівна), Олександр Миколайович Козбур, Наталія Володимирівна Тарасюк, Наталія Володимирівна Сергійчук — і називати прізвища можна ще і ще.

Наші професіоналі-лікарі охоче передають свій багатий досвід практикантам-медикам та інтернам. У ці святкові дні хочеться висловити щирі подяку нашим працівникам-ветеранам, які перебувають на заслуженому відпочинку, але не забувають свій заклад. Це Віра Миколаївна Шляхта, Ніна Михайлівна Маратканова, Ніна Андріївна Тимошук, Надія Степанівна Соловійова, Алла Андріївна Нікуліна, Лідія Мусіївна Хутка, Лідія Данилівна Кошмак,



Голова профкому медсанчастини Валентин Андрійович БОРТНІК (у центрі) і незмінний секретар профкому з більш як 20-річним атомпрофспілковим стажем, головна медична сестра лікувального закладу Світлана Євгенівна МАЛАШЦІЦЬКА разом з почесним гостем трудового колективу, колишнім начальником медсанчастини упродовж двадцяти років, Андрієм Арсентійовичем ПАЛАМАНЮКОМ, дочка Оксана якого продовжує тут лікарську династію.

Ганна Улянівна Аскарова та інші поважні люди.

— Яку роль, Олександр Володимировичу, відіграє у житті медзакладу профспілкова організація?

— Практично, я на посаді дещо більше року, ми з головою і членами профкому маємо доволі тісні взаємовідносини. Справді, у нас особливих розбіжностей немає: профспілковий комітет дуже обізнаний з проблемами СМСЧ, у тому числі й адміністрації. Інколи ми як партнери ставимо один одному питання, що у нашій, як у двох сторін, компетенції, проте спільно знаходимо потрібне рішення. Це, найперше, стосується підготовки і підписання, уже мною, чинного Колективного договору. Ми внесли сюди зміни, і в кращій бік — збільшено працівникам окремі доплати, видачу молока за умовами роботи тощо, що, до речі, запропоновано було від адміністрації. Такі й інші питання ми узаконюємо через колеговір. До призначення головлярем у закладі була, так би мовити, напруга серед працюючих пенсіонерів — їх з досягненням потрібного віку «готували» на звільнення. Проте ми спільно з головою профкому дали цій категорії працівників можливість самим визначитися, якщо ж людина вирішила піти на заслужений відпочинок, то ми її гарно проводи-



Наталія КІЗІН у колективі СМСЧ почувалась, як у рідному домі. Профком та адміністрація медсанчастини за тяжких сімейних обставин: померла її мама — працівниця лікарні, матеріально допомогли дівчині закінчити Рівненське медучилище і влаштували у медзаклад на роботу лаборантом.

мо, урочисто і з вдячністю, а не примусово. Справді, є такі пенсіонери, які можуть дати фору молодим, вони уміло справляються зі своїми обов'язками, відповідно регулярно підтримують свій фаховий рівень, проходять спеціальні курси тощо. Дехто із них не забавив продовжувати у такий спосіб свій освітній ценз і попросив дати можливість ще два-три місяці попрацювати.

(Закінчення на 3-й стор.)

КОРПОРАТИЗАЦІЯ — ЦЕ, НАЙПЕРШЕ, ЛЮДИ

ПРО ПРОЕКТ ЗАКОНУ УКРАЇНИ «ПРО КОРПОРАТИЗАЦІЮ ДЕРЖАВНИХ ПІДПРИЄМСТВ»

Проект Закону України «Про корпоратизацію державних підприємств» (далі — проект Закону) розроблено Міністерством економіки відповідно до пункту 119.1.2. Національного плану дій на 2012 рік щодо впровадження Програми економічних реформ на 2010—2014 роки «Заможне суспільство, конкурентоспроможна економіка, ефективна держава», затвердженого Указом Президента України від 12.03.2012 №187 (далі — План дій). Як відомо, згідно з цим планом дій корпоратизації підлягатиме ДП НАЕК «Енергоатом». Проект Закону розміщений в мережі Інтернет на офіційному сайті Міністерства економіки 29 травня 2012 року (друкується у газеті). — **Прим. ред.**)

Міністерство економіки пропонує встановити чітку процедуру перетворення державних унітарних комерційних підприємств (далі — підприємства) в акціонерні товариства, сто відсотків акцій яких належать державі (далі — акціонерні товариства). Як вважає Міністерство економіки, на сьогодні порядок корпоратизації підприємств регулюється нормативно-правовими актами, прийнятими до набрання чинності Конститу-

цією України, законами України «Про управління об'єктами державної власності», «Про акціонерні товариства», а саме: Указом Президента України від 15.06.1993 №210 «Про корпоратизацію підприємств», постановами Кабінету Міністрів України від 05.07.1993 №508 «Про затвердження Положення про порядок корпоратизації підприємств», від 19.07.1993 №556 «Про затвердження Положення про спостережну раду», які визначають корпоратизацію як перетворення підприємства у акціонерне товариство, 75 відсотків акцій якого належать державі. Вимогу про законодавче регулювання зазначеного питання містить Закон України «Про акціонерні товариства», положення якого передбачають, що особливості створення акціонерних товариств у процесі приватизації та корпоратизації визначаються законодавством про приватизацію та корпоратизацію.

Законопроект передбачає врегулювання питання прийняття органом управління рішення про корпоратизацію підприємства, державну реєстрацію новоствореного товариства, створення наглядової ради та ревізійної комісії,

покладання функцій загальних зборів до моменту внесення змін до реєстру власників на орган управління.

Як вважає Міністерство економіки, процес перетворення державних підприємств у державні акціонерні товариства в цілому триватиме від чотирьох місяців, а саме: прийняття рішення про корпоратизацію, формування складу комісії з корпоратизації, підготовка статуту товариства, проведення оцінки цілісного майнового комплексу. У разі здійснення заходів з реструктуризації строки проведення корпоратизації можуть бути збільшені. Реалізація законопроекту, у разі його прийняття, на думку Міністерства економіки дасть збільшення надходжень до бюджету внаслідок діяльності державних акціонерних товариств, які будуть більш пристосованими до ринкових умов господарювання.

За наявності зауважень та пропозицій прошу надіслати на електронну адресу: kus@union.kiev.ua

Юрій КОЛЕСОВ,
експерт з аналізу законопроектів
ЦК Атомпрофспілки

ПРОЕКТ ЗАКОНУ УКРАЇНИ ПРО КОРПОРАТИЗАЦІЮ ДЕРЖАВНИХ ПІДПРИЄМСТВ

Цей Закон регулює правові, економічні та організаційні відносини, пов'язані з корпоратизацією державних комерційних підприємств у державні акціонерні товариства, та спрямований на забезпечення економічної безпеки та захисту інтересів держави.

Стаття 1. Сфера дії Закону

1. Дія цього Закону поширюється на державні комерційні підприємства, в тому числі ті, що мають стратегічне значення для економіки та безпеки держави, а також об'єкти права державної власності, що не підлягають приватизації, згідно із Законом України «Про перелік об'єктів права державної власності, що не підлягають приватизації».

2. Дія цього Закону не поширюється на державні комерційні підприємства, що здійснюють діяльність, передбачену статтею 4 Закону України «Про підприємництво», казенні підприємства, державні комерційні підприємства, корпоратизація яких здійснюється відповідно до Закону України «Про особливості приватизації підприємств, що належать до сфери управління Міністерства оборони України».

Стаття 2. Визначення термінів

1. У цьому законі наведені нижче терміни вживаються у такому значенні:

- 1) державне акціонерне товариство (далі — товариство) — акціонерне товариство, створене у процесі корпоратизації, сто відсотків акцій якого належить державі;
- 2) корпоратизація — перетворення державних комерційних підприємств у державні акціонерні товариства;
- 3) об'єкт корпоратизації (далі — підприємство) — державне комерційне підприємство.

2. Вартість майна підприємства, що передається до статутного капіталу новоствореного товариства, не може бути менша від суми, передбаченої статтею 14 Закону України «Про акціонерні товариства».

Стаття 3. Створення товариств

1. Засновниками товариств, що утворюються шляхом корпоратизації, є суб'єкти управління об'єктами державної власності, визначені абзацами другим — шостим частини першої статті 4 Закону України «Про управління об'єктами державної власності» (далі — засновники).

/прим.: Стаття 4. Суб'єкти управління об'єктами державної власності

1. Суб'єктами управління об'єктами державної власності є: Кабінет Міністрів України; Центральний орган виконавчої влади, що забезпечує реалізацію державної політики у сфері управління об'єктами державної власності; центральний орган виконавчої влади, що забезпечує формування та реалізує державну політику у сфері економічного розвитку; міністерства та інші органи виконавчої влади (далі — уповноважені органи управління); Фонд державного майна України; органи, які здійснюють управління державним майном відповідно до повноважень, визначених окремими законами;

2. Рішення про корпоратизацію підприємств, що не підлягають приватизації, тих, що мають стратегічне значення для економіки та безпеки держави, приймає Кабінет Міністрів України, а також визначає їх засновників.

Порядок проведення корпоратизації підприємств встановлюється Кабінетом Міністрів України.

2. Від дати прийняття рішення про корпоратизацію підприємства до дати державної реєстрації товариства стосовно цього підприємства забороняється:

- 1) вчинення правочинів, які можуть призвести до відчуження майна, вартість якого становить більше 5 відсотків балансової вартості його активів на день затвердження останнього балансового звіту;
- 2) скорочення чисельності працівників;
- 3) здійснення випуску цінних паперів, надання та одержання позик;
- 4) передача майна в оренду, заставу, безоплатне користування.

17 ЧЕРВНЯ — ДЕНЬ МЕДИЧНОГО ПРАЦІВНИКА. ЗІ СВЯТОМ, ДОРОГІ СПІЛЧАНІ!

СМСЧ-3: є здобутки, є певні проблеми, але немає байдужості до людей

(Закінчення.)

Початок на 1-й стор.)

У нас штат майже заповнений, за винятком кількох терапевтів, одного-двох спеціалістів іншого профілю, а загалом служби СМСЧ укомплектовані, люди задоволені своєю роботою.

— А зарплата працівників також задовольняє?

— У нас бюджетна установа і зарібок у медпрацівника відомо який, але регулярно виплачується аванс зарплати. Даємо працівникам можливість підзаробити, є у нас сумісництво во професій, кілька років поспіль надаємо їм матеріальну допомогу на оздоровлення, що в області для медиків майже не робиться. Слава Богу, ми фінансові ресурси для таких цілей знаходимо, рационально підходимо до їх використання у службах, проводимо щомісяця скрупульозний аналіз витрат.

«Цього року, згідно з рішенням уряду, зарплата медперсоналу поквартально зростає у невеличких розмірах. Порівняно з пер-

соналом райлікарень працівники СМСЧ мають 25% доплати до зарплати, що свого часу твердо наполягала на цьому й виборол Атомпрофспілка, — принагідно додає голова профкому Віталій Бортник». Сьогодні середньомісячна зарплата наших працівників дорівнює 2400 грн. (так відповів на це конкретне запитання начальника медзакладу. — **Прим. кор.**)

Основний дохід нашого закладу — це проведення медоглядів на атомці. Цьогоріч, що втішає, у нас діє найкращий договір з РАЕС, зокрема, вперше ми взяли на себе професійне утримання й забезпечення трьох станційних здоров'я пунктів за рахунок атомної станції. Днями подали документи на ліцензування цих здоров'я пунктів, узаконуючи тим самим нашу присутність, право на здійснення там нами певних оглядів, процедур, діагностичних обстежень, надання невідкладної меддопомоги. Здоров'я пункти, без перебільшення, ожили за такої якісної систе-

ми функціонування. Цьому сприяло й гліді співробітництво з відділом охорони здоров'я РАЕС, який очолює Марія Іванівна Смічак.

Упродовж 15 років колектив ДЗ «СМСЧ №3 МОЗ України» своїми силами проводить концертні програми, присвячені Дню медичного працівника, Міжнародному жіночому дню, що стали популярними в нашому місті. Працівники медсанчастини беруть активну участь у спортивних заходах міста, області та України з футболу, волейболу, шахів.

За спортивні досягнення медичний колектив неодноразово був нагороджений кубками та грамотами. Організаторами цих та інших заходів є голова профкому Валентин Андрійович Бортник та головна медична сестра Світлана Євгенівна Малашицька.

— А що готує СМСЧ грядуща медреформа?

— Вона, передусім, передбачає оптимізацію галузі. З огляду на це, торік ми провели певну роботу, щоб зберегти статус спеціалізо-

ваної медико-санітарної частини як державного закладу, поки що знайшли тут підтримку на всіх рівнях держави й управління. Були також звернення з цього приводу у відповідні інстанції від РАЕС.

Реформи потрібні в медицині, здійснюються вони і в нашому закладі. Передусім — це впровадження сімейної медицини. На сьогодні сформовано дві дільниці загальної практики сімейної медицини. З цієї метою проходять спеціалізацію два терапевти, планується прийняти в штат ще двох сімейних лікарів. Крім того, проводиться певна робота з самооптимізації — раціонального використання трудових ресурсів.

Роль медичного працівника в нашому суспільстві завжди буде важливою та необхідною. І кожний лікар розуміє: здоров'я суспільства залежить від професійності, порядності й душевної доброти послідовників Гіппократа.

Микола ВАРЧИН

ПРАВОВА ДОПОМОГА

Чи може бути зменшено розмір допомоги на оздоровлення до відпустки, якщо медпрацівник уже одержав матеріальну допомогу напередодні?

П. Чернецький, м. Нетішин
Згідно з постановою Кабінету Міністрів України від 11.05.2011 р. № 524 «Питання оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери» (далі — постанова № 524) з 1 січня 2012 р. медичним і фармацевтичним працівникам державних та комунальних закладів (установ) виплачується допомога на оздоровлення в розмірі посадового окладу під час надання основної щорічної відпустки.

Ця допомога є обов'язковою і має плануватися в кошторисі закладу охорони здоров'я.

Відповідно до п.4 постанови Кабінету Міністрів України від 30.08.2002 р. №1298 «Про оплату праці працівників на основі Єдиної тарифної сітки розрядів і коефіцієнтів з оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери» та п.5.11 Умов оплати праці працівників закладів охорони здоров'я та установ соціального захисту населення, затверджених наказом Мінпраці та МОЗ України від 05.10.2005 р. № 308/519 (далі — Умови), керівникам бюджетних установ, закладів та організацій надано право в межах Фонду заробітної плати, затвердженого в кошторисах доходів і витраток, надавати працівникам матеріальну допомогу, в тому числі на оздоровлення, в сумі не більш ніж один посадовий оклад на рік, крім матеріальної допомоги на поховання.

Такі умови поширюються на всі категорії працівників закладів охорони здоров'я.

Обсяги фонду заробітної плати працівників комунальних закладів охорони здоров'я формують самостійно місцеві органи влади під час закладення показників витраток місцевих бюджетів на відповідний рік.

Отже, медичні працівники мають право на допомогу на оздоровлення в розмірі посадового окладу під час надання основної щорічної відпустки.

Також керівник закладу охорони здоров'я має право ухвалити рішення щодо надання медичному працівникові матеріальної допомоги (крім матеріальної допомоги на оздоровлення) згідно з п.5.11 Умов у межах наявних коштів на оплату праці.

ЗОНА СПОСТЕРЕЖЕННЯ АЕС — ТЕРИТОРІЯ ГЛАСНОСТІ: ІНФОРМАЦІЙНО-ПРОСВІТНИЦЬКА АКЦІЯ

Атомна енергія — енергія розвитку

В Україні сьогодні не існує альтернативи дешевій атомній енергії, — стверджують фахівці. Незаперечним також є факт, що в найближчій перспективі ядерна енергетика збереже своє лідерство в загальному енергобалансі країни.

Проте опитування населення зон розміщення українських атомних станцій свідчать про укорінене у свідомості наших співвітчизників почуття недовіри до безпечності виробництва ядерної енергії. Зрозуміло, що таке відношення є відлунням Чорнобильської катастрофи та нещодавніх подій на АЕС в Японії. В той же час громадськість знає мало про такі загальновідомі факти, що атомні станції є чистішими в екологічному плані, ніж ТЕС, а їхній радіаційний вплив на населення приблизно в 2–5 разів менший. Крім того, атомна галузь внаслідок наукоємності дає поштовх для наукових розробок у суміжних галузях: інформаційній, космічній, медичній, індустрії радіофармацевтичних препаратів та ін. Також сьогодні в різних країнах ведеться активний пошук ядерних технологій для майбутнього.

Для підвищення рівня обізнаності та поінформованості громадськості про безпечне та надійне функціонування, а також розвиток ядерно-промислового комплексу держави «Атомпроєктінжиніринг», що є відокремленим підрозділом НАЕК «Енергоатом», та Українське ядерне товариство (УкЯТ) за підтримки місцевих органів влади Хмельниччини та Рівненщини провели інформаційно-просвітницьку акцію серед бібліотек, розташованих у регіоні спостереження Хмельницької АЕС. Акція проходила з вересня 2011 року по березень 2012 та охопила 36 центральних, міських, районних, сільських, шкільних бібліотек Білогірського та Ізяславського районів, а також м. Славути Хмельницької області, Острозького та Здолбунівського районів Рівненської області.

Свою головну мету організатори акції бачили в пропаганді знань з атомної енергетики серед широких верств населення регіону, а також — розвиток інтелектуального потенціалу місцевої молоді та сприяння її професійній орієнтації.

За умовами конкурсу бібліотеки організували та

проводили просвітницькі заходи: виставки, конкурси, читання, екологічні марші-походи, літературно-музичні композиції на тему «Атомна енергія — енергія розвитку». Організаційний комітет акції, до складу якого увійшли фахівці «Атомпроєктінжиніринг» та секретаріату УкЯТ, отримав звіти від бібліотек з детальним описом заходів, відео, фото та мультимедійними матеріалами, а також публікаціями в засобах масової інформації.

На основі наданих в оргкомітет матеріалів було визначено переможців. Віце-президент, виконавчий секретар Українського ядер-

ного товариства Сергій Барбашев зауважив, що «члени оргкомітету віддали перевагу передусім тим роботам, які містили професійний та незаангажований підхід до розкриття теми акції».

Офіційне підбиття підсумків акції відбулося у травні у приміщенні Будинку культури міста Славути. Переможці та учасники були нагороджені дипломами, грамотами від ВП «Атомпроєктінжиніринг» ДП НАЕК «Енергоатом» та Українського ядерного товариства. Усім учасникам акції було вручено виставкове обладнання — стійки для розмі-

щення журналів, газет, книг. Серед цінних призів — фотоапарати Canon та нетбуки. Бібліотеки отримали також і спеціальну літературу з атомної тематики, яка розрахована не тільки на дорослу, а й на дитячу аудиторію. Подарунки допоможуть учасникам акції продовжити просвітницьку роботу з поширення достовірної інформації про атомну енергетику серед населення регіону, усіх небайдужих людей, хто цікавиться перспективним соціально-економічним розвитком свого краю, майбутню якого безпосередньо пов'язане з розбудовою ХАЕС.

Інформація за темою



Польські студенти на ЮУАЕС

Майбутні польські журналісти, фахівці у сфері міжнародних відносин та політологи відвідали Южно-Український енергокомплекс. Для студентів і викладачів факультету політичних наук та журналістики найбільшого в Польщі Познанського університету ім. Адама Міцкевича екскурсія на унікальний енергетичний об'єкт на Південному Бузі стала своєрідним сюрпризом: працівники Миколаївського Чорноморського державного університету ім. Петра Могили, куди поляки приїхали у рамках обміну студентами, повідомили, що є можливість побувати на Южно-Українській атомній електростанції.

Іноземні гості під час візиту ознайомилися з роботою АЕС (побувавши на повномасштабному тренажері блочного щита управління та почувши відповіді фахівців на поставлені питання), Олександрівської ГЕС і Ташлицької ГАЕС. З великою зацікавленістю студенти сприйняли і лекцію в інформаційно-культурному центрі «Імпульс», і відвідування пристанційного майданчика, де були зроблені пам'ятні фото на тлі атомної станції.

Світлана СЕДУН, аспірант університету ім. Адама Міцкевича: «Це дуже цікаво

для студентів, тому що сьогодні в Польщі ведуться гарячі дискусії про те, чи треба будувати атомні блоки у нас? І чому Польща має купувати дорогу електроенергію у інших країн, якщо може виробляти свою? Польська громадськість сьогодні розділилася на дві частини. Одна виступає за будівництво атомної електростанції, інша — проти. Більшість молодого покоління Польщі відноситься до першої частини. Воно прагматичніше ставиться до сучасного життя. І десятеро людей, які сьогодні побували на Южно-Українській АЕС, упевнена, що більше сформуєть думку про необхідність будівництва атомних блоків у Польщі».

Донай Лукаш ДАРИУШ, викладач відділу політичних наук та журналістики, кандидат політичних наук університету ім. Адама Міцкевича: «У нас у Польщі поки що немає атомної електростанції. У планах будівництво двох або навіть чотирьох станцій. Звичайно, постає питання: чи безпечна ця енергія? Але коли побуваєш на такій екскурсії, розумієш, що все добре і різні побоювання — марні. Насправді, за безпекою АЕС стоїть праця величезної кількості людей. Добре, що є можливість приїхати та побачити роботу діючої атомної станції зсередини».

ВП ЮУАЕС: ПРОФСПІЛКОВА ДОПОМОГА



З турботою про дітей

У День захисту дітей вихованці Центру соціально-психологічної реабілітації дітей міста-супутника ЮУАЕС вирушили до Миколаєва, де відвідали зоопарк і взяли участь у святковій розважальній програмі. Такий подарунок зробив хлопчикам та дівчаткам колектив ВП «Южно-Українська АЕС». Ще одним подарунком дітям, обділеним батьківським теплом, стали 10 путівок на літній відпочинок у дитячий оздоровчий центр «Дружба» в Рибаківці, виділені профспілковим комітетом підприємства.

Атомники не перший рік шефствують над дитячим центром, у стінах якого знаходяться притулок юні жителі міста енергетиків і Миколаївської області, що потребують соціального, правового та психологічного захисту. Минулого року, завдяки допомозі колективу Южно-Українського енергокомплексу виконано ремонт приміщень спального корпусу та відремонтовано аварійні водоканалізаційні мережі в підвальному приміщенні. Виділення коштів на придбання змінного взуття, солодкі подарунки, організація поїздок і екскурсій — так енергетики виявляють свою турботу про вихованців дитячого соціального центру.

Цього року в ході загальнономіського весняного суботника представники колективу атомників упорядкували територію установи, висадили плодіві дерева, підготували бетонні плити огорожі для проведення першого в історії міста конкурсу графіті (див. «Атомник України» № 23). До речі, частину коштів на придбання аерозольних балончиків з фарбою виділила організація молоді АЕС. Отож за сприяння енергетиків колись сіра бетонна стіна, що обгороджує дитячий реабілітаційний центр, нині радує малечу яскравими картинками морської, спортивної та казкової тематики.

Не залишилися без уваги в День захисту дітей і інші юні жителі Южноукраїнська. Свою частку в створенні загальнономіського святкового настрою вніс і колектив ВП ЮУАЕС. У Палаці культури «Енергетик» для юних городян було організовано розважальну програму «Чарівний берег дитинства», під час якої активні учасники музичних конкурсів, захоплюючих естафет і танцювальних змагань отримали пам'ятні призи. Без подарунка не залишилася жодна дитина — усім дітям, присутнім на веселій виставі, від колективу атомників були вручені яскраві повітряні кульки.

ПАМ'ЯТІ КОЛЕГ

8 июня 2012 года после тяжелой болезни ушла из жизни веселая, удивительно коммуникабельная женщина, бухгалтер профсоюзного комитета Валентина Антоновна ФОРМОС.

С мая 1985 года она начала свою трудовую деятельность на Запорожской АЭС в должности бухгалтера. С 2002 года работала бухгалтером профсоюзного комитета ОП ЗАЭС. Высокий профессионализм в работе, принципиальность, умение отстаивать свою точку зрения характеризовали эту женщину.

Профсоюзный комитет ОП ЗАЭС скорбит по преждевременно ушедшей из жизни Валентине Антоновне и выражает соболезнование ее семье и близким людям. Вечная ей память.



13 июня 2012 года после продолжительной и тяжелой болезни ушла из жизни уникальная женщина, владеющая большими организаторскими способностями, высоким профессионализмом, чутким сердцем,

ПРИХОДЬКО Надежда Васильевна. Свою трудовую деятельность на Запорожской АЭС она начала в 1989 году экономистом, последнее время, перед уходом на пенсию, работала заместителем начальника УСР ОП ЗАЭС по экономическим и общим вопросам.

За принципиальность, высокое чувство ответственности ее с 1997 года постоянно избирали председателем Ревизионной комиссии первичной профсоюзной организации ОП ЗАЭС, с 2002 года — председателем Ревкомиссии ППО ГП НАЭК «Энергоатом» и членом Ревкомиссии Атомпрофсоюза.

Администрация и профсоюзный комитет ОП ЗАЭС выражают глубокое соболезнование родным и близким Надежды Васильевны Приходько в связи с тяжелой утратой. Вечная ей память.

Коллектив и руководство Атомпрофсоюза выражают искренние соболезнования родным и близким по поводу преждевременной смерти председателя Ревизионной комиссии ППО ГП НАЭК «Энергоатом» и члена Ревизионной комиссии Атомпрофсоюза Надежды Васильевны ПРИХОДЬКО.



СПІЛЧАНІ — ЕНТУЗІАСТИ ЗДОРОВОГО ВІДПОЧИНКУ

На базі відпочинку «Нептун» відбулося спортивне свято: змагання з волейболу, настільного тенісу, шахів та шашок. Ентузіасти здорового способу життя, працівники підприємства ДНВП «Цирконій» показали свою фізичну здатність і силу волі боротися у кожному з видів спорту. Навіть дощ та прохолодна погода не змогли охолодити змагальний дух заводчан. А наприкінці спортивного заходу його учасників чекала навариста юшка.

Голова профкому ДНВП «Цирконій» В.Г. КІСІЛЬОВ



Засновник: Професійна спілка працівників атомної енергетики та промисловості України
Видавець: Редакція газети «Атомник України»

Адреса редакції: вул. Шота Руставелі, 39/41
оф. 814, м. Київ, 01033
Газета «Атомник України»

Головний редактор
Микола ПЕТРИЧЕНКО
Телефон/факс: (044) 496-52-98
E-mail: atomnik@union.kiev.ua
atomnik@gmail.com

Газета виходить щотижня
Індекс — 21766

За точність викладених фактів відповідальність несе автор
Редакція листується з читачами лише на сторінках газети
При передруку посилання на «Атомник України» обов'язкове

Свідоцтво про реєстрацію
КВ №4480 від 21.08.2000 року
Газета віддрукована
у ПП «Трейд Інформ»: м. Київ,
вул. Новозабарська, 2/6.
Тираж 5000
Ціна договірна