



АТОМНИК України

№10 (1057) 11 березня 2021 року

Заснована 1 грудня 2000 року

ГАЗЕТА ПРОФЕСІЙНОЇ СПІЛКИ

ПРАЦІВНИКІВ АТОМНОЇ ЕНЕРГЕТИКИ ТА ПРОМИСЛОВОСТІ УКРАЇНИ

ДОПОМАГАЄ ЦЕХОВИЙ КОМІТЕТ



За законами людської доброти

Багато хто вважає, що норми людської моралі змінюються залежно від епохи. Однак у цеховому комітеті цеху з ремонту тепломеханічного устаткування (ЦРТМУ) ЕРП Рівненської АЕС переконані, що такі вічні цінності, як співпереживання, відчуття чужого болю як свого, щирість, милосердя роблять цей світ кращим та добрішим і невідкладні часу.

Коли голова цеховому ЦРТМУ енергоремонтного підрозділу Сергій Федінчик звернувся до колективу з пропозицією допомогти двом неповнолітнім сиротам, усі без винятку, а це 305 членів Атомпрофспілки, перейняли долею дітей. І без вагань вирішили не просто взяти участь в одноразовій акції допомоги від ЕРП, а постійно допомагати всім цехом діткам, опікуватися ними, бути для них чарівниками у здійсненні маленьких мрій.

Так сталося, що чотирирічна Ульянка та її одинадцятирічний братик Олексій (з етичних міркувань не називаємо прізвища) рано залишилися без батьків. А на початку цього року відійшла у вічність їхня люба бабуся, котра була опікункою й дарувала їм свою турботу і ласку. Наразі дітьми опікується рідний дядько Олександр, який працює в одному з цехів енергоремонтного підрозділу. Тож кошти для надання матеріальної допомоги збирали всім ЕРП. Дітям закупили ліжечка з матрацами, ковдрами, постільною білизною. Не залишили без подарунків та солодощів, а незабаром збираються допомогти Олександрові з ремонтом квартири.

— Та не тільки матеріальних речей потребують Ульянка й Олексій, — зауважує в розмові Сергій Федінчик, сам батько двох доньок. — Їм не вистачає простого спілкування і, звичайно ж, тепла, що лікує зранені душі. Живу поблизу цієї сім'ї, тож часто бачуся з Олексієм, цікавлюсь, як вчаться, чого потребують діти, про що мріють.

Як зазначає заступниця голови профкому РАЕС Тетяна Васильєва, профспілка постійно співпрацює з Вараським міським центром соціальних служб та службою у справах дітей виконавчого комітету міської ради, які надають списки сімей, які потрапили у скрутні життєві обставини. І чудово, що більшість цехових профспілкових організацій взяла на себе відповідальність і моральне зобов'язання допомогти тим, кому важко самотужки вижити у цьому світі.

Олена ЗУБЕНКО
Фото Надії ТИМОФЕЄНКО

ПІДГОТОВКА КАДРОВОГО РЕЗЕРВУ ПРОФОРГАНІЗАЦІЙ

Потрібні професіонали!

Під час Форуму Атомпрофспілки, що відбувся восени 2020 року, я порушив питання першочергової необхідності підготовки кадрового резерву профспілкових організацій. На те є багато причин. Ми входимо у звітно-виборний період діяльності профспілки. Під час цих профспілкових заходів будуть обиратися профспілкові лідери всіх організаційних ланок. Кого оберуть члени профспілки, хто втілюватиме в життя основні завдання та цілі профспілки?

Із вуст профспілкових лідерів постійно лунають гасла про те, що галузю, підприємствами повинні керувати професіонали, грамотні та підготовлені кадри тощо. І чомусь ніхто не ставить питання, що профспілковими організаціями також повинні керувати підготовлені люди, які не тільки мають бажання щось робити, а й знають, як це робити та мають необхідні для цього навички.

Не секрет, що непрофесійне керування профспілковою організацією може призвести до падіння рівня профспілкової роботи, погіршення іміджу профспілки, відпливу її членів, зменшення фінансової спроможності тощо.

Особливо це питання набуває значимості під час наступу на профспілки з боку влади та роботодавців, припинення її ролі у суспільстві та на виробництві. Для цього використовують всі форми і методи як інформаційної, так і економічної боротьби з профспілковими лідерами та організаціями.

Погляньмо на цю проблему з боку профспілки.
(Закінчення на 2-й стор.)

ЖІНОК-ЕНЕРГЕТИКІВ ПРИВІТАЛИ ЗІ СВЯТОМ

Запорізька АЕС

З нагоди свята 8 березня за високі професійні показники, добросовісну працю, особистий внесок у розвиток та функціонування атомної енергетики 43 працівниці Запорізької АЕС були відзначені грамотами та листами подяки Верховної Ради України, Міністерства енергетики України, ДП НАЕК «Енергоатом», Запорізької обласної державної адміністрації, Запорізької обласної ради та Енергодарської міської ради.

«Від чоловічої частини колективу вітаємо наших прекрасних, чудових жінок — працівниць Запорізької АЕС з прийдешнім святом весни. Напередодні свята бажаємо кохання, щастя та добра, щоб ви завжди мали святковий настрій і посміхалися. Дякуємо вам за ту роботу, яку ви виконуєте на підприємстві, — це, безумовно, велика праця. Сьогоднішні наші успіхи — це ваша вагама заслуга», — привітав працівниць підприємства т.в.о. заступника генерального директора з персоналу ВП ЗАЕС Олександр Штатський.

Сьогодні на Запорізькій АЕС працюють 3676 представниць прекрасної статі, а це — понад третина усього персоналу атомної станції. Жінки трудяться в кожному підрозділі підприємства, забезпечують надійну та стабільну роботу ЗАЕС.



Жінки трудяться в кожному підрозділі підприємства, забезпечують надійну та стабільну роботу ЗАЕС.

Рівненська АЕС

Усіх жінок, працівниць електростанції, щиро привітали т.в.о. генерального директора РАЕС Павло Ковтонюк та голова першої профспілкової організації Іван Мельник.

За добросовісне виконання трудових обов'язків, високий професіоналізм, сумлінну наполегливу працю та з нагоди Міжнародного жіночого дня 8 березня нагрудними знаками, почесними грамотами, відзнаками НАЕК «Енергоатом» та РАЕС нагороджено 25 працівниць. Разом з привітаннями та найтеплішими побажаннями від керівництва жінкам вручили букети весняних квітів і грошові винагороди.

Зокрема, нагрудним знаком «Почесний працівник атомної енергетики» державного підприємства «Національна атомна енергогенеруюча компанія «Енергоатом» та РАЕС нагороджено начальника технічного відділу управління капітального будівництва РАЕС Олену Новікову. За коментарем фахівчині, отримана нагорода є визнанням успішної роботи не тільки очолюваного нею відділу, це — досягнення всього колективу управління капітального будівництва.

«Мені імponує вислів відомої кінорежисерки і письменниці Нори Ефрон «Передусім будь головною героїнею свого життя, але не жертвою». Власне,



це — гасло сучасної впевненої у собі, незалежної та мультифункціональної жінки. Я пишаюся своїм колективом та його жінками, адже вони є не лише прекрасною його половиною, а й, без сумніву, важливою ланкою на шляху до реалізації важливих виробничих процесів нашого підприємства», — каже Олена Новікова.

Галина Коняєва, інженер служби налагоджування та випробувань устаткування Рівненської АЕС, яку, до слова, нагороджено нагрудним знаком «Відмінник атомної енергетики» НАЕК «Енергоатом», зазначила, що отримана нею нагорода — заслуга усього колективу служби. «Міжнародний жіночий день у мене асоціюється з весною, красою та радістю. На Рівненській АЕС я працюю з 1983 року. Доводилося виконувати надважливі завдання нарівні з чоловіками. Проте гендерної нерівності у колективі ніколи



не відчувала», — підсумувала Галина Коняєва.

На Рівненській АЕС усіх працівниць підприємства щиро вітала чоловіча частина колективу, вкотре доводячи велику шану до кожної з них.

Вікторія ШЕЙКІНА,
кореспондент прес-центру РАЕС
Фото Надії ТИМОФЕЄНКО



Хмельницька АЕС

З нагоди відзначення Міжнародного жіночого дня — 8 березня на Хмельницькій АЕС вітали представниць прекрасної статі. Генеральний директор Андрій Козюра побажав їм міцного здоров'я, успіхів у роботі, щастя, любові, добра і достатку, тепла в оселях і душах, надійних супутників по життю, яскравих подій на життєвому шляху.

Під час урочистого заходу за вагомих особистий внесок у забезпечення сталої роботи атомної енергетики України, значні трудові досягнення, добросовісне виконання трудових обов'язків, високий професіоналізм, сумлінну багаторічну працю та з нагоди святкування Міжнародного жіночого дня знаком «Відмінник атомної енергетики» нагороджені контролер на контрольно-пропускному пункті заgonу відомчої воєнізованої охорони Наталя Горкун, заступник начальника цеху по роботі з персоналом цеху господарського забезпечення Жанна Круглова.

Відзнаку «За вагомих внесок у розвиток атомної енергетики України» отримали інструктор відділу підготовки ремонтного персоналу навчально-тренувального центру Людмила Красікова, провідний бухгалтер групи обліку розрахунково-касових операцій бухгалтерії Надія Овсіюк.

Почесною грамотою ДП НАЕК «Енергоатом» нагороджені машиніст насосних установок турбінного цеху Інна Багінська, провідний інженер з експлуатації хімічного цеху Тетяна Бернацька, машиніст насосних установок комунального господарства Ганна Беспалько, машиніст берегових насосних установок гідротехнічного цеху Світлана Сарафінюк, провідний інженер виробничо-технічної служби Оксана Трушковська.

Грамотою ДП НАЕК «Енергоатом» нагороджені акумуляторник електроцеху Людмила Волошина, економіст з фінансової роботи планово-економічного управління Оксана Дзюбенко, інженер з охорони праці транспортного цеху Наталя Дмитришина, технік відділу планування та проведення ремонту Ірина Зелінська, електрослюсар з ремонту і обслуговування автоматики засобів вимірювання цеху теплової автоматики та вимірювань Тетяна Полохович.

Листом подяки ДП НАЕК «Енергоатом» відзначені апаратник повітроподілу реакторного цеху Світлана Гнатів, комірник цеху вентиляції та кондиціювання Людмила Запаловська, інженер цеху налагодження та випробування устаткування Марія Тітаренко; інженер-конструктор конструкторсько-технологічного відділу Людмила Федорчук, нагороджені лаборант хімічного аналізу ХЦ Тамара Зайчук, ізолювальник-плівочник ремонтно-будівельного управління ЕРП Наталя Кейко, комірник ЦГЗ Валентина Курята.

Чудовим подарунком для всіх жінок стало креативне відеовітання зі святом весни від генерального директора ХАЕС Андрія Козюра, солістів: Віталія Шишука (ЦТАВ), Григорія Панасюка (СОП), В'ячеслава Устюшкіна (СІТ), Артема Поліщука (ЦТАВ).

ЗАХИСТИМО ТИХ, ХТО ЗАХИЩАЄ НАС!



Волонтерами РАЕС зібрано кошти для військових

Персонал Рівненської АЕС незмінно підтримує захисників Батьківщини, які стоять на сторожі територіальної цілісності та суверенітету держави на сході України. З початку 2021 року волонтери РАЕС зібрали 26,6 тис. грн, частина з яких уже спрямована на допомогу українським військовим. Варто відзначити і той факт, що минулоріч підприємство перерахувало до державного бюджету 46,78 млн грн військового збору, які спрямовані на підтримання Збройних Сил України.

Днями волонтерами РАЕС було відправлено черговий гуманітарний пакунок захисникам у зону проведення Операції об'єднаних сил. Болгарка, шурупверт, а також генератор були передані для 130-го розвідувального батальйону. П'ять тисяч гривень перераховано на лікування онкозахворювання молодого військового — учасника ООС з м. Вараш. Також три тис. грн використані на пальне для поїздки батьків загиблого 23-річного військового з Вараша Василя Килюшика до Краматорська на проведення експертизи ДНК.

За словами працівника РАЕС, голови місцевої Спільки афганців Петра Ширка, волонтери й надалі підтримуватимуть українських воїнів: «Хлопці на фронті відчувають підтримку своїх земляків та передають слова вдячності кожному, хто не залишається осторонь й допомагає їм надійно стояти на передовій, захищати свій народ. До нас уже звернулися з черговим проханням — вояки потребують емності для зберігання й перевезення води, шланги, канати та морозильну камеру».

Юлія КУЛАЄВА

ЖІНОК-ЕНЕРГЕТИКІВ ПРИВІТАЛИ ЗІ СВЯТОМ



Южно-Українська АЕС

Напередодні Міжнародного жіночого дня на сцені Палацу культури підбили підсумки конкурсу «Красуня ЮУАЕС-2021».

У віковій категорії до 35 років найвродливішою визнали Анастасію Сорочинську. У категорії 36+ це звання виборола Світлана Савченко.

У номінації «Глядацькі симпатії» перемогли Дар'я Тюття (молодша вікова категорія) та Ганна Сіроченко (старша вікова категорія). Найчарівнішими журі визнали Катерину Івановську (молодша вікова категорія) та Лідію Бондаренко (старша вікова категорія).

Індивідуальні нагороди також отримали Ярослава Білоус (номінація «Краса по-українськи»), Людмила Балан (номінація «Ніжність»), Марина Дума (номінація «Оригінальність») та Олена Вторая (номінація «Креативність»).

ГІМН ЛЮБОВІ

Любов, як вічна таємниця,
Дарує нам палке тепло.
Щоб не замулилась криниця —
Оберігайте джерело.
І так цінити, як чисту воду,
Кохання світлі почуття,
Бо це не тільки дар природи,
А вища суть всього життя.
Все починається з любові:
І хліб, і пісня солов'я,
І милі очі волошоків,
І наше щастя, і сім'я,
І материнська колискова,
І в полі житні колоски.
Тож не розмінійте ніколи
Свою любов на мідяки.
І на крутому перехресті
Не оступіться у путі,
Любов — не тільки
символ честі,
А долі зерна золоті.
Тож бережіть,
немов святиню,
Свій оберіг життя — любов,
Бо це для кожної людини —
Основа всіх земних основ.

Ти з доброти і любові,
З ніжної ласки й тепла,
Серце твоє, наче повінь,
В мрях ясного чола.
Ти вся із вірності й цвіту
І неказаних замір,
Сонцем розверненим світліть
Профіль відтіненій твій.
В променах віч загадкових
Погляду сяюча гра,
Вся ти з надій веселкових,
З блиску вогню і добра.
Хто ж ти — чи Мавка, чи Муза,
Чи неповторна Леліт,
Просто ти жінка й матуся,
Мила й одна на весь світ.
В забві квітучій вроді,
В суті земної краси
Ти і блаженна, і горда,
Й чиста, мов крапля роси.

Олександр ДЕМИДЕНКО

ПІДГОТОВКА КАДРОВОГО РЕЗЕРВУ ПРОФОРГАНІЗАЦІЙ

Потрібні професіонали!

(Закінчення. Початок на 1-й стор.)

У своїй діяльності профспілка керується Статутом, яким визначено основні напрями діяльності, формування виборних одноособових та колегіальних органів управління тощо.

Крім того, Статутом передбачено право члена профспілки «обирати і бути обраним до складу профспілкових органів, делегатом з'їзду та конференцій, членом комісії і робочих груп, висувати кандидатури, у тому числі свою, для обрання до профспілкових органів та на посаду їх керівників».

Під час проведення VI з'їзду Атомпрофспілки було здійснено SWOT-аналіз сучасного стану Атомпрофспілки, який виявив, що головними підставами для розробки Програми є «необхідність підготовки кадрового резерву та реформування системи профспілкового навчання».

За результатами аналізу з'їздом було прийнято «Програму дій Атомпрофспілки України до 2022 року», в якій конкретно названо одним з основних напрямів діяльності — «удосконалення організаційної структури та розвитку кадрового потенціалу».

Необхідність такої роботи визначена преамбулою Програми Атомпрофспілки: «Сучасні умови діяльності Атомпрофспілки, постійні зміни в мікро- та макросередовищі потребують незалежності профспілкових лідерів від роботодавця, залучення до роботи в Атомпрофспілці висококваліфікованих професіоналів — юристів, економістів, менеджерів. Профспілкові працівники, профспілковий актив повинні постійно оновлювати свої знання у сфері трудового права, охорони праці, економіки підприємства, фінансів, новітніх технологій управління».

Також Програмою було визначено основні напрями організаційної та кадрової роботи, які повинні включати:

- модернізацію Школи профспілкового активу: застосування нових форм і методів навчання, тематики, впровадження системи рівнів навчання, запровадження системи оцінки знань та сертифікації слухачів профспілкових курсів;
- залучення на штатну роботу висококваліфікованих спеціалістів з менеджерською та юридичною освітою, які поділяють цінності, цілі та завдання Атомпрофспілки;
- сприяння обранню молоді до складу виборних профспілкових органів та її залучення на штатну профспілкову роботу;
- сприяння обранню жінок до складу виборних органів усіх рівнів.

Задуми необхідні, своєчасні, проте, на мій погляд, підготовці майбутніх

профспілкових лідерів, профспілкового активу та, передусім, профспілкових кадрів надається недостатньо уваги з боку профспілкових керівників різних рівнів. Так, є програма профспілкового навчання. На цю програму виділяються кошти, вона виконується. Але постає питання щодо ефективності проведення профспілкового навчання, підготовки профспілкового активу, а саме — підготовки кадрового резерву.

Погляньмо на визначення терміна кадровий резерв.

«Кадровий резерв — це група працівників, потенційно здатних до управлінської діяльності, які після відповідної професійної підготовки можуть займати керівні посади. Резерв розподіляється за категоріями керівних посад, для заміщення яких він формується. Кожного кандидата з резерву цілеспрямовано готують на заздалегідь закріплену за ним посаду, що потребує не тільки певного рівня знань, компетенції і кваліфікації, а й визначеного стилю роботи».

Я вважаю, такі само вимоги повинні стосуватися й майбутніх профспілкових лідерів. Ми маємо орієнтуватися на працівників, котрі вже, відповідно до своєї професії, розуміють завдання, поставлені перед підприємством, перед профспілкою, вміють знайти найрезультативніші шляхи для реалізації цілей. Маємо проводити відбір, навчати їх, залучати до профспілкової роботи, робити з них публічних людей. Працівники повинні знати їх, їхні спроможності та рівень підготовки до профспілкової роботи. Як уже зазначав, час гасел та популярних заяв минув. Треба вміти керувати профспілковою організацією, обстоювати інтереси працівників, використовуючи всі форми і методи профспілкової роботи. А їх треба знати та вміти ними користуватися.

Чому ми не можемо перепрограмувати мислення наших активістів з мислення роботодавця на профспілку?

Як приклад, наведу результат профспілкового «навчання», коли слухачі навчальних груп одного з останніх семінарів колективно визначили основною стратегією Атомпрофспілки: «Збільшення долі АЕС у балансі електроенергії».

Ми постійно чуємо про те, що профспілка — кузня кадрів... для підприємств, для органів влади тощо, а для самої профспілки?

За свою багаторічну роботу у профспілці, проведення навчальних семінарів для профспілкового активу завжди нагадував слухачам декілька тез: «Забудьте, що ви фахівці своєї справи, переключіть своє мислення з профе-

сійної роботи на профспілку. Думайте як профспілковці». «Треба не тільки знати питання «взагалі», а й уміти використовувати свої знання та навички в роботі».

Що хочу запропонувати з цього приводу:

1. Виявляти серед членів профспілки, профспілкового активу перспективних лідерів та активістів, які мають активну життєву позицію, їх поважають у колективі і вони є його формальними і неформальними лідерами.
2. Сформувати з них кадровий резерв для більш ефективної підготовки до профспілкової роботи.
3. Навчати кадровий резерв та профспілковий актив, забезпечивши неперервність і послідовність навчання від асів профспілкової роботи до формування базових знань та навичок її застосування.
4. До навчальної роботи залучати тренерів-модераторів, які мають не тільки знання «взагалі», а й досвід профспілкової роботи, знають її нюанси, стан справ у галузі та на підприємствах, можуть формувати знання та навички профспілкової роботи.
5. Залучати кадровий резерв до заходів, які здійснює профспілка, з метою отримання особистого досвіду проведення профспілкової роботи.

І знову повертаюся до минулорічного профспілкового Форуму. На одному з його заходів, що мав назву «Жива бібліотека», на моє запитання про формування кадрового резерву: «Як ви стали керівником?» — почув відповідь: «Зважаючи на специфіку роботи станції, дочекався, коли мій начальник пішов на пенсію. Мені запропонували, і я погодився!»

Я не сумніваюсь у професійній підготовці керівника одного з підрозділів АЕС, його ділових якостях, але чи може такий стан справ з кадровим резервом задовольняти профспілку?

Наостанок наведу один приклад зі свого особистого життя. Командир військової частини зібрав офіцерів на нараду і запитав: «Чому, попри ваші зусилля, постійну кропітку роботу, стан справ у підрозділах незадовільний?» І сам відповідав на це запитання: «Або ви робите не те, або не так, або роблять не ті!»

Тому хочу побажати нашому профспілковому активу:

- Робіть те, чого вас навчили!
- Робіть так, як вас навчили, та вдосконалюйте свої знання і навички!
- Робіть та думайте, передусім, як профспілковці, а не як роботодавці, або спеціалісти.

Геннадій МИХАЙЛЮК,
провідний експерт
Чорнобильської ООП,
член ЦК Атомпрофспілки

ПРОФЕСІЙНА РОБОТА СПІЛЧАН

Любимое рабочее место — на глубине 460 метров

На Смолинской шахте машинистом подъема трудится Татьяна Петрова, которая просто влюблена в свою работу и в восторге от замечательных коллег.

«Дисциплинированная, ответственная, профессионал своего дела, всегда трудится на совесть», — так отзывается председатель профкома Смолинской шахты Владимир Миронов о героине нашей публикации. А еще вспоминает, с каким задором и энергичностью она принимала участие в работе молодежной организации.

...Татьяна оказалась в горняцком поселке Смолино, когда была еще малышкой — в 1975 году семья переехала на Кировоградщину из Свердловской области. Отец и мать работали на Смолинской шахте, поэтому девочка с детских лет знала о непростом шахтерском труде. Но тогда еще не подозревала, что продолжит трудовую династию.

Пройдя обучение на курсах бухгалтеров после окончания школы, Тая жила и работала в Кировограде. Там вышла замуж, родился сын. Но семейная жизнь не сложилась, и Татьяна вместе с ребенком вернулась в родительский дом. Шел 1996 год. Где искать работу в Смолино? Конечно же, на шахте. Молодую целеустремленную женщину не пугали трудности: сначала работала дворником, потом сторожем, затем охранныком. А когда на предприятии открылись курсы машинистов подъема, Татьяна решила освоить эту профессию. С 2000 года работала на стволах «Вентиляционный», «Главный», с 2007-го трудится на «Слепой-2».

Рабочее место Татьяны Петровой находится на глубине 460 метров. На этом подземном горизонте располагается подъемная машина, которой наша собеседница умело управляет с помощью рычагов — то есть в ручном режиме. Грузовые вагоны поднимаются с гор. 640 м на 460 м, а затем выдаются на-гора.

«Свою работу я очень люблю, — рассказывает Татьяна. — Мне нравится, что я са-



ма отвечаю за то, что делаю. С одной стороны — это большая ответственность, с другой — самостоятельность. Расслабляться нельзя — все время нужно быть внимательной, сосредоточенной. Есть много производственных тонкостей. Например, для ребят, которые подают сигналы, важно, чтобы кельт останавливалась четко по меткам — так удобнее выполнять погрузку. У нас отличный коллектив. В шахте работают 18 представительниц прекрасного пола — машинистов подъема. Все они замечательные женщины и опытные работницы с подлинным стажем по 12–16 лет. Хочу сказать спасибо и своим коллегам-мужчинам. Ведут они себя достойно, по-джентльменски, скажем так. В мелочах чувствуется их забота».

По мнению Татьяны Леонидовны, женское счастье — это когда все в порядке у детей, у близких людей. Для нее важно, чтобы дома было все благополучно. Главной опорой в своей жизни она считает сыночек. Гордится ими, говорит, что на ее ребят во всем можно положиться. Старший сын Владислав трудится мастером в ремонтно-механической мастерской на Новоконстантиновской шахте, младший Назар — школьник.

Елена КУБАРЕВА
Фото
Владимира МИРОНОВА

ПЕРШОЧЕРГОВІ ПРІОРИТЕТИ МІЖНАРОДНИХ ПРОФСПІЛОК

Пандемія COVID-19 рік потому:

необхідність переоцінки послуг громадського обслуговування (державних послуг)

ЗАЯВА

Європейської Федерації профспілок працівників громадського обслуговування (EPSU)

Рік тому 11 березня Всесвітня організація охорони здоров'я оголосила глобальну пандемію COVID-19. Останній рік посилив сильні та слабкі сторони наших суспільств. В Україні, як і в решті країн Європи, пандемія продемонструвала вразливість систем охорони здоров'я та повну неспроможність реагувати на таку шоківу ситуацію. Трагедія полягає в тому, що це не стало несподіванкою. Європейські профспілки працівників громадського обслуговування протестували проти неуккомплектованості персоналу, недофінансування та недостатніх ресурсів задвоє до початку пандемії. Коли вдарила перша хвиля, не дивно, що системи охорони здоров'я та заклади охорони здоров'я по догляду були повністю перевантажені.

Сумним відображенням неоліберальних політик є той факт, що для визнання потреби фінансування в достатньому обсязі державних послуг та працівників, зайнятих у цій сфері, потрібний такий переломний момент, як глобальна пандемія.

Але останній рік продемонстрував те, що факти відмови від приватизації та скорочення бюджету були неминучими — і зараз у суспільстві існує широке розуміння того, що нам потрібна переоцінка сектору громадського обслуговування.

Ми не можемо повернутися до політики жорсткої економіки, що панувала до пандемії, — ми повинні вийти з кризи сильнішими. Це є просянням мільйонів працівників сфери громадського обслуговування по всій Європі в цей вирішальний день.

Першочерговим пріоритетом є зміцнення систем охорони здоров'я в цілому та закладів охорони здоров'я по догляду зокрема. Це потребує державного фінансування та припинення практики податкової політики, прихильної до

корпорацій та олігархів. Уряди повинні діяти як на національному, так і на європейському рівнях. Ми зобов'язані допомогти працівникам сфери охорони здоров'я, багато з яких лікуються від посттравматичного стресу.

Оскільки незадовго до початку пандемії відбулося понад 100 страйків у сфері охорони здоров'я у Європі, профспілки цієї сфери й надалі активно вимагатимуть підвищення заробітної плати, кращих умов праці, збільшення штату персоналу та допоміжних послуг.

Хоча працівники охорони здоров'я та соціального догляду перебувають на передньому краї боротьби з пандемією, інші державні служби також долають наслідки кризи, спричинені нею. Працівники таких галузей, як комунальна сфера, енергетика, сфера соціального забезпечення та служби зайнятості, мають надважливе значення для подальшого функціонування суспільства та подолання наслідків соціально-економічного спаду внаслідок карантинних заходів. Їх роль буде посилюватися разом з виходом з економічної кризи.

Для гарантування наявності та якості послуг, доступу до соціального забезпечення, житла, води, енергетики та освіти, а також фінансування міст і муніципалітетів необхідне збільшення інвестицій.

Державний сектор (сектор громадського обслуговування) також відіграє унікальну роль у створенні більш стійких суспільств, від циркулярної економіки до зелених транспортних систем та екологічної громадської інфраструктури.

З цієї метою необхідно створити національні відновлювані Фонди (фонди ЄС), кошти яких будуть спрямовані на вказані цілі, а не вдаватися до чергових помилок, таких як приватизація та державно-приватне партнерство.

Соціальний діалог та колективні переговори є важливими інструментами у вирішенні кризових ситуацій у багатьох європейських країнах. Наші дії спрямовані на захист працівників на робочому

місці та гарантуванні належної оплати праці. Соціальний діалог є тим механізмом, що сприяє зусиллям роботодавців, профспілок та уряду працювати над відновленням економіки.

Лідери європейських профспілок громадського обслуговування разом з іншими будуть боротися за рівність на ринку праці, кращі умови праці та за збільшення державних інвестицій. Поряд зі зростаючим рухом ми виступаємо за справедливую систему оподаткування, в якій корпорації платять справедливую частку, що допоможе регулювати зростаючу нерівність. Дуже важливо, щоб у процесі виходу з найскладнішої економічної кризи на перше місце виходили працівники, громади та наша планета, а не прибутки одиниць (корпорацій).

Президент EPSU Метте Норд, Профспілка Fagforbundet, Норвегія
Генеральний Секретар EPSU Ян Віллем Гудріан
Член Виконкому EPSU від України
Валерій Матов
Голова Північно-Східного Округу EPSU Юрій Піжук

Для інформації:

EPSU — Європейська Федерація профспілок працівників громадського обслуговування, налічує 8 мільйонів членів у країнах ЄС та поза його межами.

Членськими організаціями EPSU в Україні є:

Профспілка працівників державних установ України,
 Профспілка працівників охорони здоров'я України,
 Профспілка працівників атомної енергетики та промисловості України,
 Профспілка працівників житлово-комунального господарства України,
 Профспілка працівників енергетики та промисловості України,
 Профспілка працівників нафтової і газової промисловості України,
 Профспілка працівників газових господарств України,
 Профспілка працівників соціальної сфери України.

ІНФОРМУЄ ФПУ

Уряд почув профспілки

На засіданнях українського Уряду в лютому ц.р. підтримано пропозиції профспілкової сторони щодо індексації пенсій. Це стосується як терміну виплат, так і змін у пенсійному законодавстві. Глава уряду Денис Шмигаль заявив, що підтримує пропозиції профспілок і запропонує внести зміни до відповідного Закону, замінити термін «з 1 березня» на термін «у березні».

«Вважаємо, що цим кроком ми зробили свій відповідний внесок у справу соціального захисту, — значив, коментуючи рішення Уряду, Голова СПО об'єднань профспілок, Голова ФПУ Григорій Осовий. — Згідно з Законом, така індексація проводиться щороку. Звичай вона здійснювалася з 1 березня. І відповідно Мінсоцполітики і Пенсійний фонд України готували свої пропозиції для розгляду на засіданні Уряду. Але проект постанови Уряду, що був надісланий на погодження СПО об'єднань профспілок, передбачав проведення індексації пенсій у 2021 році на коефіцієнт, який відповідає темпам зростання споживчих цін та середньої заробітної плати (доходу) в Україні в попередньому періоді (11,1%), поетапно: з 1 березня і з 1 вересня».

Як наголосив Григорій Осовий, підхід профспілок є принциповим: внесена пропозиція щодо проведення індексації пенсій у два етапи є не тільки неправомірною, а й необґрунтованою. Минулого року відбулося значне зростання цін на товари першої необхідності та послуги, така само тенденція зберігається і цього року. Ціни на житло, воду, електроенергію, газ та інші види палива, наприклад, торік зросли на 13,6%, а нині — на 6,0%. Тому зволікання з підвищенням пенсій у повному обсязі погіршить край складний матеріальний стан пенсіонерів, і ще більша їх кількість опиниться за межею бідності.

Враховуючи зазначене, СПО об'єднань профспілок наполягав на проведенні індексації пенсій у повному обсязі з 1 березня, як передбачено Порядком проведення індексації, затвердженим постановою Уряду.

Треба зазначити, що ця пропозиція профспілок була озвучена ще в грудні 2020 року під час обговорення бюджету Пенсійного фонду України на засіданні правління Фонду.



Григорій Осовий підкреслює, що ФПУ та СПО об'єднань профспілок наполягають на тому, аби на законодавчому рівні було внесено визначення, що індексація проводиться щороку не з 1 березня, а в березні.

«Таким чином можна поставити крапку у дискусії, як трактувати цю норму — як що з 1 березня, то дійсно можна розтягувати індексацію, — підкреслює профспілковий лідер. — А наша позиція базується не тільки на необхідності формально урегулювати це питання в законі. Ми також виходимо з тактичних обставин. Так, поки що ціни і тарифи були пригальмовані в ручному режимі на період опалювального сезону. Але після цього періоду, як ми передбачаємо, будуть застосовуватися ринкові механізми формування ціни на газ, електроенергію. У таких випадках ми завжди вимагаємо проводити упереджувальні заходи соціального захисту, насамперед пов'язані з зарплатами, пенсіями, іншими виплатами. Тому проведення індексації пенсій саме в березні на повну норму 11 відсотків ми певною мірою розглядаємо теж як запобіжний захід для пенсіонерів у зв'язку з майбутнім підвищенням цін і тарифів».

Прес-центр ФПУ

Новий соціальний договір

для гендерно-збалансованого відновлення та посилення стійкості

Коли минулоріч відзначали Міжнародний жіночий день, світ був на межі глобальної кризи у сфері охорони здоров'я. 11 березня 2020 року було оголошено про пандемію Covid-19, яка довела до безпрецедентної дестабілізації економічної, соціальної та культурної діяльності в усьому світі.

Минув рік. Пандемія яскраво довела, що робота, яку виконують жінки — й оплачувана, й безоплатна — має вирішальне значення для підтримання функціонування нашого суспільства та економіки, навіть за надзвичайних обставин. У центрі кризи, на самій передовій опинилися жінки: як профспілкові лідерки, працівники життєво важливих сфер охорони здоров'я та догляду, прибирання, роздрібно-торгівлі продуктами харчування, так і ті, хто турбується про близьких вдома, не отримуючи за це заробітної плати.

Пандемія виявила та поглибила вже наявні структурні нерівності. Занадто багато жінок і чоловіків, які й без неї перебували на периферії нашого суспільства через дискримінацію, ізоляцію та насильство, зіштовхнулися з найсуворішими медичними та соціально-економічними наслідками пандемії.

У Міжнародний жіночий день профспілки разом з організаціями жінок, феміністичними і правозахисними рухами, рухами за соціальну справедливість закликають укласти Новий соціальний договір для відновлення довіри та демократії на основі прав, робочих місць, соціального захисту, рівності, інклюзії.

Необхідні сміливі дії, якщо ми хочемо рухатися вперед. У цьогорічний Міжнародний жіночий день ми відзначаємо працю та лідерство жінок у всьому нашому різноманітті.

ОФІЦІЙНО

ПОВІДОМЛЕННЯ

про оприлюднення проекту документа державного планування «Про внесення змін до Державної цільової екологічної програми першочергових заходів приведення у безпечний стан об'єктів і майданчика колишнього уранового виробництва виробничого об'єднання «Придніпровський хімічний завод» на 2019–2023 роки» та Звіту про стратегічну екологічну оцінку проекту змін до Державної цільової екологічної програми першочергових заходів приведення у безпечний стан об'єктів і майданчика колишнього уранового виробництва виробничого об'єднання «Придніпровський хімічний завод» на 2019–2023 роки

1. Повна назва документа державного планування та стилістичний виклад його змісту

Внесення змін до Державної цільової екологічної програми першочергових заходів приведення у безпечний стан об'єктів і майданчика колишнього уранового виробництва виробничого об'єднання «Придніпровський хімічний завод» на 2019–2023 роки (далі — Програма).

Проект оповіленої редакції Програми, з урахуванням запропонованих змін, розроблений з метою забезпечення реалізації державної політики щодо:

запобігання виникненню надзвичайної ситуації на території України внаслідок погіршення екологічного стану на території колишнього виробничого об'єднання «Придніпровський хімічний завод» (далі — ВО ПХЗ), проведення постійного моніторингу за радіаційним станом об'єктів з переробки уранових і торієвих руд цього виробничого об'єднання, які сьогодні перебувають на балансі державного підприємства «Бар'єр» (далі — уранові об'єкти), здійснення технічного нагляду та першочергових заходів щодо приведення їх у безпечний стан, а також забезпечення створення безпечних умов для проживання населення в Дніпропетровській області;

забезпечення захисту персоналу, населення та навколишнього природного середовища у зв'язку з присутністю на майданчику ВО ПХЗ радіоактивних матеріалів.

Проект Програми стосується питань функціонування місцевого самоврядування, прав та інтересів територіальних

громад, місцевого та регіонального розвитку, а також соціально-трудова сфера.

Проект Програми розроблено з метою створення більш сприятливих економічних та екологічних умов для ефективного господарської діяльності підприємств на майданчику колишнього виробничого об'єднання, зменшення негативних впливів радіоактивного забруднення на персонал і населення, а також сприятиме відновленню інвестиційної привабливості для розбудови промислового виробництва на території колишнього виробничого об'єднання за рахунок використання власного ресурсного потенціалу, який має бути інвентаризовано в рамках заходів Програми.

Так, проектом Програми передбачається проведення робіт з рекультивативної та реконструкції хвостосховищ, проведення заходів з безпечного поводження з відходами переробки уранових руд, впровадження радіаційного моніторингу навколишнього природного середовища та контролю опромінювання персоналу, які будуть виконувати заходи Програми на майданчику ВО ПХЗ.

2. Орган, що прийматиме рішення про затвердження документа державного планування — Кабінет Міністрів України.

3. Передбачувана процедура громадського обговорення, у тому числі

а) дата початку та строки здійснення процедури
 Громадське обговорення проекту Програми та Звіту про стратегічну екологічну оцінку Програми проводиться в період з 02.03.2021 по 02.04.2021 включно.

б) способи участі громадськості (надання письмових зауважень і пропозицій, громадські слухання тощо)

Громадськість у межах строку громадського обговорення має право подати в письмовій формі (у тому числі в електронному вигляді) зауваження та пропозиції до Звіту про стратегічну екологічну оцінку та проекту документа державного планування.

Письмові пропозиції подаються: фізичними особами — із зазначенням ПІБ, місця проживання, з особистим підписом; юридичними особами — із зазначенням найменування та місця знаходження.

Анонімні зауваження та пропозиції не реєструються і не розглядаються.

в) дата, час і місце проведення запланованих громадських слухань (у разі проведення)

З урахуванням карантинних заходів проведення громадських слухань не передбачено.

г) орган, від якого можна отримати інформацію та адресу, за якою можна ознайомитися з проектом документа державного планування, Звітом про стратегічну екологічну оцінку та екологічною інформацією, у тому числі пов'язаною зі здоров'ям населення, що стосується документа державного планування

Ознайомитися з матеріалами Програми та Звіту про стратегічну екологічну оцінку Програми можна на офіційному веб-сайті Міністерства енергетики України <http://mpe.kmu.gov.ua/> у розділі «Діяльність»/Нормативно-правова робота/Обговорення проектів нормативно-правових актів (які не є регуляторним актом)/ проекти нормативно-правових актів Міненерго (які не є регуляторним актом).

Або в Департаменті ядерної енергетики та атомної промисловості Міністерства енергетики України за адресою: вул. Б. Хмельницького, 4, каб. 559, понеділок-п'ятниця з 10.00 до 16.00, за попереднім записом за т. (044) 206-38-80.

г) орган, до якого подаються зауваження і пропозиції, його поштова та електронна адреси та строки подання зауважень і пропозицій

Міністерство енергетики України.
 Поштова адреса: вул. Хрещатик, 30, м. Київ, 01001.
 Електронна адреса: natalia.rybalka@mev.gov.ua.
 Зауваження та пропозиції приймаються з 2 березня по 2 квітня 2021 року включно.

д) місцезнаходження наявної екологічної інформації, у тому числі пов'язаної зі здоров'ям населення, що стосується документа державного планування

Департамент ядерної енергетики та атомної промисловості Міністерства енергетики України за адресою: вул. Б. Хмельницького, 4, каб. 559.

4. Необхідність проведення транскордонних консультацій щодо проекту документа державного планування.

Необхідність проведення транскордонних консультацій відсутня.

АТОМНИЙ СПОРТ

На шляху до вершин

Поблизу Нетішина і в самому місті гірських масивів не виявлено, хоча любителів походів безліч і вони мають багаті традиції сходження на вершини Карпат. Маємо навіть спортсмена, котрий підкорював семитисячники планети. Це один із засновників у Нетішині секції скелелазіння «Вершина» Олександр Веремійчук. Інший ентузіаст цього виду спорту — Михало Ковальчук, стояв біля витоків клубу «Пульсар». Ці особистості не замкнулись на власних інтересах, а прихистили десятки юних (і дорослих також) прихильників спорту, що потребує міцних м'язів, сміливості та чудової координації рухів, вдумливого розрахунку, товариської взаємодії.



Для тренувань скелелазів потрібні специфічні умови. Їх створено на тренувальній базі З Державного пожежно-рятувального загону ГУДСНС у Хмельницькій області. Чудовий скелелазом відповідає необхідним параметрам не лише для набуття навичок, а й для проведення змагань.

Скелелазіння — вид спорту, що цьогоріч набув статусу олімпійського, і ви-

хованці Нетішина налаштовані з прицілом на майбутнє, бо мають з кого брати приклад. У арсеналі досягнень юних нетішинських скелелазів перемоги на Всеукраїнських та міжнародних змаганнях. На сходахки п'єдесталів неодноразово піднімалися нетішинці Ярослав Максимчук, Катерина Педько, Ігор Макеев, Ярослав Кондратюк, Вікторія Нікітіна, Богдан Петровський, Софія Головачова, Данило Возницький, Анастасія Мурдакова, Аліна та Юлія Ігнатеску, Данііл Кадрілієв, Михайло Кратюк, Марія Тонка та Каріна Вецало, Роман Кулай, Любов Березьська, Захар Аверкієв.

Катерина Педько та Ярослав Кондратюк залучалися до резерву збірної України. Звання «кандидат у майстри спорту України» зобов'язує... Зрештою нетішинці «виросли» до спроможності проводити змагання VI рангу — чемпіонати областей, ФСТ і відомств серед спортсменів молодших вікових груп, чемпіонати міст, районів. Принаймні на відкритий Кубок ВП «Хмельницька АЕС» зібрались юні спортсмени з Кам'янця-Подільського, Житомира, Київщини, Сум — загалом понад вісімдесят учасників.

Спортсменам належало здолати траси на трудність (скелелазіння з нижньою страховкою), швидкість (з верхньою страховкою), де трійки призерів потрапили скелелазів Кам'янця-Подільського.

Вручив нагороду генеральний директор станції Андрій Козюра, для якого спорт в числі пріоритетів. Він зазначив, що Хмельницька АЕС і надалі сприятиме розвитку цього та інших видів фізичного загартовування.

рядження, тільки спеціальне взуття — скельні туфлі та магnezію для рук.

Зі спортивного боку нетішинські скелелазів не були надто гостинні: перші місця у своїх вікових групах ви-



роли Марія Тонка та Каріна Маслій (СК «Пульсар»), Анастасія Волянська, Олександр Лебедева, Володимир Соболев, Вікторія Мучак, Вікторія Гладенюк, Олександр Чернявський (всі — СК «Вершина»).

Тож і в загальнокомандному заліку кращими були нетішинці. Кубок у вигляді пам'ятної стели «Хмельницька АЕС» залишився в Нетішині — його здобули «Пульсарівці».

Друга сходинка за спортсменами «Вершини» і до трійки призерів потрапили скелелазів Кам'янця-Подільського.

Вручив нагороду генеральний директор станції Андрій Козюра, для якого спорт в числі пріоритетів. Він зазначив, що Хмельницька АЕС і надалі сприятиме розвитку цього та інших видів фізичного загартовування.



ЗАХОПЛЕННЯ АТОМНИКІВ

Бачити красу у звичайному

Творчий конкурс «Ми так працюємо, живемо та відпочиваємо» відкрив багато талановитих імен працівників Запорізької АЕС. Художника-конструктора СЕБТАС Інну Сіліну здебільшого знають як цікавого фотохудожника. Її роботи неодноразово отримували призові місця в оглядах. Проте минулий конкурс виявив нові грані таланту Інни. Мильні букети, які створює вона, можна запросто сплутати зі справжніми живими квітами. Вдивляючись у кожну пелюстку — вони лише трошки товщі за справжні...

— Миловарінням я захопилася трохи більш як рік тому. Для мене це віддушину, творчість, краса і любов до квітів, на яку надихнула в дитинстві бабуся. В її будинку на підвіконні влітку завжди стояли живі польові й садові квіти, а взимку — квітучі бегонії та фіалки. В інтернеті випадково побачила роботи миловарів — мило у формі квітки. Здивувалася, що можна створити таке диво, — розповідає Інна.

Відтоді просто «захворіла» миловарінням. Вчилася за відеороликами в інтернеті.

Виготовляла до свят подарункові своїм знайомим та колегам — красиве й ароматне мило, яке не сушить шкіру рук, не містить хімічних добавок.

Через деякий час побачила інтер'єрні композиції з мильних троянд, піонів, ромашок, лілій, хризантем... Вони вражали своєю схожістю з живими квітами. Їй захотілося зробити щось подібне...

Перший свій букет із п'яти троянд показала інтернет-групі миловарів. Вони похвалили. Це надихнуло й надало впевненості. Почалася справжня квіткова творчість і копітка робота з різними силіконовими формами, кольором, композицією букета. Хотілося пізнати всі тонкощі. Саме це бажання привело її на майстер-клас до відомого київського миловарів. Емоції переповнювали від побаченого і почутого...

Наразі Інна освоює флористичну та колористичну. У планах — досягнути тонкощів виготовлення мила на основі натуральних інгредієнтів.

Щоб повторити квітку у милі, треба уважно вивчити її у живій природі, бо природа вчить гармонії. Захоплення вимагає наснаги і терпіння. Ці якості притаманні характеру Інни Сіліної, яка 26 років працює художником-оформлювачем на Запорізькій АЕС. Трудиться за фахом — закінчила художньо-графічний факультет Нижньотатигільського дер-



жавного педінституту. З 1996 року — у групі промислової естетики, три останні роки — на посаді конструктора СЕБТАС.

— Дуже люблю свою роботу за творчу атмосферу, новизну, — каже. — Вона потребує вміння бачити красу у звичайному. Приємно, коли святкові плакати, створені художниками групи естетики викликають гарний настрій у працівників станції, які поспішають через прохідні на свої робочі місця. Радіємо, що наші плакати і фотозони прикрашають вечори та сцену в КДЦ.

Інформаційні стенди, виготовлені групою естетики, розташовані в багатьох приміщеннях і будівлях станції. А маркувальні таблички, знаки безпеки є на всьому устаткуванні, трубопроводах, щитах керування тощо.

Оксана ЗАГУСТА

ЗБАГАТИТИСЯ ДУХОВНО

Історію краю досліджує працівник РАЕС

Віталій Охрімчук не професійний історик, він працює провідним інженером служби аналізу безпеки (САБ)

— У якийсь момент у мене прокинулася національна свідомість. Став глибше відчувати рідну землю, те, що я українець, — розповідає Віталій. — Тато мій родом з колишнього Корецького району, мама — з Чернігівщини. Але я живу тут з дитинства, закінчив школу, а після навчання в Київському політехнічному інституті імені Ігоря Сікорського приїхав працювати на РАЕС. Тому захотів більше дізнатися про історію рідного міста, якому повернули його історичну назву.

Дослідника-початківця здивувала інформація про Вараш як про

угорське поселення з датою заснування 1776 року. Натомість побачив, що перші згадки про сусідні села датувалися 1629 роком. Не маючи можливості працювати в архівах, Віталій звернувся до Інтернету. Саме там вдалося знайти тисячі історичних матеріалів з часів Київської Русі, Галицько-Волинського князівства, доби Великого князівства Литовського, Речі Посполитої, Російської імперії, монастирських, церковних архівів. Серед знайдених документів був також Подимний реєстр 1577 року (дим — домогосподарство, що підлягало оподаткуванню), в якому міститься найдавніша згадка про Вараш.

— Після перших досліджень інтерес до минувшини Вараша

виріс ще більше, — розповів Віталій Охрімчук. — Майже рік вивчав історичні документи. Серед уже оброблених, читабельних зустрічались складні для розуміння, написані латиною, староукраїнською, польською, німецькою мовами.

Цікаво було принагідно дізнатися про історію сусідніх сіл. Ось, скажімо, на межі XVI-XVII століть з'явилася багата сіл з додатком «Воля» — Воля Колодійська (Колодії), Воля Любахівська (Любахи), Суховоля, Більська Воля, Довговоля. У той час поміщики давали селянам волю селитись у якійсь місцевості й господарювати самостійно, звідти й назви.

Заглиблюючись в архівні документи, він дізнався, що Стару Ра-

фалівку заснував у 20-30-х роках XVII століття як містечко Рафалівка Рафал Лещинський — прадід польського короля Станіслава Лещинського. А назвали село, найімовірніше, саме на честь засновника, а не на честь поміщика Рафаїла Романовського, який жив у XVIII столітті.

Молодий чоловік зізнається, що йому було б приємно, якби його приклад надихнув до досліджень й інших молодих людей, котрим цікава тема історії, адже у наш час, завдяки Інтернету, дослідником може стати кожен. Віталій переконаний: світ захоплення широким, і саме він дає життю набагато більше яскравих фарб і позитивних емоцій, збагачує духовно.

Олена ЗУБЕНКО
Фото Надії ТИМОФЕЄНКО



Відсутність інформації про зроблену профспілковою організацією справу — це відсутність самої справи!



Засновник: Професійна спілка працівників атомної енергетики та промисловості України
Видавець: Редакція газети «Атомник України»

Поштова адреса редакції: вул. Хрещатик, 22, а/с 393 м. Київ, 01001
Газета «Атомник України»

Головний редактор
Людмила ГАП'ЮК
Телефон: (044) 205-74-20
E-mail: atomnik@union.kiev.ua
atomnik@gmail.com
http://www.atomprofspilka.info

Газета виходить щотижня
Індекс — 21766

За точність викладених фактів відповідальність несе автор
Редакція не завжди поділяє позицію авторів публікацій
При передруку посилання на «Атомник України» обов'язкове

Свідоцтво про реєстрацію
КВ №4480 від 21.08.2000 року

Газета віддрукована
у ТОВ «МЕГА-ПОЛІГРАФ»:
04073, м. Київ,
вул. Марка Вовчка, 12/14.
Тираж 5000