



АТОМНИК України

№21 (599) 24 травня 2012 року

Заснована 1 грудня 2000 року

ГАЗЕТА ПРОФЕСІЙНОЇ СПІЛКИ

ПРАЦІВНИКІВ АТОМНОЇ ЕНЕРГЕТИКИ ТА ПРОМИСЛОВОСТІ УКРАЇНИ

ПРЕЗЕНТАЦІЯ РУБРИКИ: СЛОВО ЧЛЕНА ЦК АТОМПРОФСПІЛКИ

Спільна відповідальність примножує здобутки

«Діяльність профспілок будується на принципах законності і гласності. Інформація щодо їх статутних і програмних документів є загальнодоступною».

(Закон України «Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності», ст.2).

Атомпрофспілка вступила у новий, міжз'їздовський період. Втілення рішень найвищого профспілкового форуму, що відбувся наприкінці березня цього року, на такому етапі організовує і здійснює Центральний комітет, членами якого є 65 осіб, обраних профспілковими організаціями за принципом прямого делегування. Провідний експерт Чорнобильської об'єднаної організації профспілки Геннадій Олександрович Михайлюк був делегований до ЦК профспілки у серпні 2008 року і на сьогодні також здійснює це повноваження.

Чим же керувався і на що тепер спирається у своїй роботі досвідчений профспілковець як член ЦК (він з 2001 року є штатним працівником Ради голів первинних профорганізацій зони відчуження, а загалом його чорнобильський трудовий стаж налічує близько чверті століття)? Як першочергові питання ним вирішувалися? Як він оцінює діяльність Представника Атомпрофспілки в об'єднаній організації? З огляду на рішення V З'їзду Атомпрофспілки, які форми і методи роботи зонних органів профспілки треба вдосконалити або, можливо, перебудувати? Про що йому хотілося б сказати нині односпілкам і тим, хто вагається вступити у добровільну організацію чи ухилиється, або давно не сплачує членські внески?.. На ці й інші запитання редакція попросила відповісти Геннадію Михайлюка, якого на цьогорічній звітній конференції Представника Атомпрофспілки в об'єднаній організації Микола Васильович Тетерін назвав зразковим профпрацівником, каталізатором добрих справ для співчленів профспілки, відзначив як умілого профспілкового викладача, організатора змістовного й активного профнавчання.

Отже, слово члену ЦК профспілки Геннадію МИХАЙЛЮКУ:

— У своїй діяльності я послуговуюся Кодексом законів про працю України, Законом України «Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності», іншими законами та нормативно-правовими актами, постановами З'їзду та Президії ЦК, рішеннями Ради голів Чорнобильської об'єднаної організації профспілки.

Як член ЦК протягом останніх років захищав та реалізовував права та інтереси Атомпрофспілки та Чорнобильської об'єднаної організації, а саме: брав активну участь у роботі ЦК профспілки та комісії з організаційної діяльності і навчання, надав більше 20 пропозицій до Статуту Атомпрофспілки, частина з яких врахована у

новій редакції Статуту, охоче долучався до підготовки постанов пленумів ЦК, розробки Стратегії Атомпрофспілки на період до 2017 року; неодноразово виступав на пленарних засіданнях ЦК, його комісії з питань, які стосуються проблем Чорнобильської ООП та профспілки в цілому; постійно інформував членів профспілки та Ради голів про рішення та діяльність ЦК, його постійних та тимчасових комісій, доповідав членам Ради голів про питання, які були розглянуті та затверджені на пленумах ЦК, а також практично щомісяця випускав інформаційний листок «Чорнобильська ООП інформує», де висвітлював діяльність Федерації профспілок України, Атомпрофспілки, Чорнобильської ООП, на шпальтах газети «Атом-

ник України» неодноразово порушував питання про зміцнення іміджу профспілки, її інформаційної діяльності, також висвітлював роботу наших профспілкових організацій. За будь-яких обставин приймав членів профспілки з питань соціального захисту, розглядав їхні заяви, скарги та

тивних зібраннях, ті, кому надав допомогу словом та справою, зможуть оцінити мою діяльність як члена ЦК Атомпрофспілки.

Щодо запитання про оцінку роботи Представника Атомпрофспілки в об'єднаній організації Миколи Васильовича Тетеріна за попередній період. Виконання



На семінарі-тренінгу з розробки пропозицій до Стратегії розвитку профспілки Геннадій МИХАЙЛЮК відзначався продуктивною активністю.

звернення та надав більше сотні юридичних консультацій як членам профспілки, так і керівникам підприємств, начальникам відділів кадрів, вносив їм пропозиції, а також головам первинних профспілкових організацій, з усунення наявних проблем; вів роз'яснювальну роботу серед голів профспілкових організацій, членів профспілки щодо важливості існування профспілки як організації, створеної працівниками для захисту їх прав та інтересів, сприяв залученню до профспілки нових членів; регулярно проводив навчання з питань налагодження роботи профспілкового активу, правового захисту членів профспілки; надавав практичну допомогу виборним органам організації профспілки.

Думаю, ті, хто спілкувався зі мною, читав мої статті, слухав мої виступи на колек-

тивності свій потенціал, наполегливість та застосовуючи всі права, надані Представнику Атомпрофспілки для здійснення представництва інтересів профспілки в органах державної влади, у відносинах з роботодавцями, він знайшов шляхи та підходи до проведення діалогу із соціальними партнерами на різних рівнях. Неодноразово під час зустрічей з вищими урядовцями країни, першими особами МНС України, МОЗ, Мінпраці та соціалістики України й іншими чиновниками ним були озвучені питання, що непокоїли працівників зони відчуження.

Представником Атомпрофспілки для всіх працівників зони відчуження, а не тільки для членів профспілки, досі і тепер зроблено багато для підвищення їх соціально-економічного рівня, зокрема, щодо «виби-



Учасники Пленуму ЦК профспілки і семінару-тренінгу, листопад 2011 року, м. Енергодар (зліва-направо): голова ППО ДСП «Чорнобильський спецкомбінат» Валентин РИЖУК, провідний експерт ЧОП Геннадій МИХАЙЛЮК, голова профкому Енерговиробничого комплексу ДСП «Чорнобильський спецкомбінат» Олена ЧЕРНЕЦЬКА і Представник Атомпрофспілки в ЧОП Микола ТЕТЕРІН

вання» коштів, зважаючи на фінансову ситуацію, що склалася, динамічного зростання зарплати, узаконення належних доплат за роботу вахтовим методом, внесення робіт у зони відчуження до Списку № 1 та пролонгації урядової постанови «Про доплати в зоні відчуження»... Головне — це хоч і не постійна, особливо на початку року, але стабільність, яка досягнута на підприємствах у соціально-трудовій сфері.

Вважаю, як член ЦК, що, Представник Атомпрофспілки дещо упустив у свої власне профспілковій роботі, точніше, на що йому забракло часу. По-перше: не вдалося перетворити загалом профспілкову організацію на дійову та бойову, об'єднати її для цілісного вирішення статутних завдань, підвищити імідж. Відповідь щодо цього на поверхні — рівень виконавчої дисципліни серед членів Ради голів, голів цехових профспілкових організацій, профгрупоргів залишав бажати кращого. Годі при цьому говорити і про системність виконання рішень Ради голів, вказівок і розпоряджень Представника Атомпрофспілки...

Потребує похваллення внутрішньоспілкова інформаційна робота в структурах об'єднаної організації, опе-

ративне доведення інформації до спілчан, забезпечення свіжими номерами газети Атомпрофспілки «Атомник України», інформаційними листками. Інформаційний «вакуум», як правило, дуже часто заповнюється чимось і чимось іншим, наприклад, так званими незалежними, альтернативними, профланками. Водночас саме первинні організації Атомпрофспілки охоплюють майже всіх працівників зони відчуження, виражають їхні права й інтереси і достеменно володіють інформацією про їхні проблеми, домагаються їх розв'язання.

На більш якісний рівень потрібно підняти взаємодію організації профспілки з нашим основним соціальним партнером — донедавна з Адміністрацією зони відчуження, а нині Державним агентством України з управління зоною відчуження. Скажімо, 2011-й був роком повного ігнорування розвитку соціального діалогу саме з їхнього боку.

Якщо у попередні роки приймалися від чотирьох до 10 спільних рішень, які регулювали соціальні відносини, то минулого року було прийнято тільки одне — про оздоровлення працівників, та й воно не виконане.

(Закінчення на 2-й стор.)

ФІНАНСОВІ АСПЕКТИ ІНТЕНСИФІКАЦІЇ УРАНОВОГО ВИРОБНИЦТВА

СТРОИТЕЛЬСТВО НОВОКОНСТАНТИНОВСКОЙ ШАХТЫ остаётся приоритетным проектом отрасли

На Новоконстантиновской шахте состоялось заседание оперативного штаба Министерства энергетики и угольной промышленности Украины по строительству предприятия на базе Новоконстантиновской шахты ГП «ВостГЭК».

В его работе приняли участие Никита Константинов, директор Департамента стратегической политики, инвестиций и ядерно-энергетического комплекса Минэнергоугля, и его заместитель Петр Чернов, генеральный директор ГК «Ядерное топливо» Татьяна Амосова и ее заместитель Борис Биль, генеральный директор ГП «ВостГЭК» Александр Сорокин, ведущие специалисты комбината и шахты, представители генподрядных и проектных организаций, органов местного самоуправления.

Открывая заседание штаба, Никита Константинов отметил, что строительство

Новоконстантиновской шахты остаётся приоритетным проектом отрасли, поскольку именно благодаря реализации этого масштабного проекта комбинат сможет выполнить поставленную перед ним задачу — увеличить объемы добычи и выпуска концентрата.

К сожалению, строительство приходится вести в чрезвычайно сложных условиях финансирования, и пока усилия министерства обеспечить строительство средствами за счет целевой надбавки в тарифе на электроэнергию АЭС реализовать не удается, однако работы в этом направлении продолжаются, тем более

что есть понимание со стороны министра энергетики и угольной промышленности Украины Юрия Бойко.

Генеральный директор комбината Александр Сорокин доложил о выполнении решений предыдущего штаба, которые за отчетный период выполнены в полном объеме. Он подчеркнул, что работы ведутся практически только за собственные средства комбината, однако график сдачи объектов выдерживается и будет выдерживаться в текущем году. Уже на этот год запланировано введение в эксплуатацию 19 объектов шахтной инфраструктуры, но сегодня перед шахтостроителями стоит задача начать реализацию масштабных проектов строительства, без которых невозможно обеспечение поэтапного выхода на проек-

тную мощность в 2,5 млн. тонн руды в год.

Сложности добавляет и то обстоятельство, что работы по обустройству главного ствола, монтаж мощной подъемной машины, вентиляционной установки и калориферной, а также строительство растворобетонного узла, железнодорожной ветки и ряда других объектов нужно вести одновременно, и, как говорят строители, это нужно было начинать делать «еще вчера». Это все очень затратные и трудоемкие работы, а драгоценное время уходит. Строители отметили, что они готовы увеличить объемы работ в разы, при соответствующем финансировании.

Однако не стоит забывать и о положительных моментах. Александр Сорокин



отметил, что с момента возращения Новоконстантиновской шахты в состав комбината удалось сформировать дееспособный коллектив специалистов и горняков, которому по силам обеспечение выполнения запланированных объемов горных работ, подготовки и добычи руды. Когда этого не было, строители не могли обеспечить освоение сотен миллионов гривен, сейчас они готовы к

выполнению сложных задач, но все упирается в средства. Сейчас коллектив шахты регулярно справляется с выполнением плановых заданий и готов наращивать объемы.

По словам генерального директора, у комбината нет много пути развития, как увеличивать добычу руды, что станет дополнительным аргументом при работе с привлечением средств инвесторов.

Сергей ПОЛУЛЯХ

У сфері впливу Атомпрофспілки перебувають підприємства Міненергугілля України, МНС, Мінприроди, Мінохорони здоров'я України тощо <http://www.atomprofspilka.info>

ПРЕЗЕНТАЦІЯ РУБРИКИ: СЛОВО ЧЛЕНА ЦК АТОМПРОФСПІЛКИ

Спільна відповідальність примножує здобутки

(Закінчення.)

Початок на 1-й стор.)

Жодного спільного засідання не було щодо виконання тодішньої Галузевої угоди та колективних договорів, тоді як відхилення у виконанні двосторонніх зобов'язань мали місце. Так, реорганізація підприємств проводилася з порушенням законодавства України без обов'язкового інформування організації профспілки, було проігноровано думку профспілкової організації про погодження розрахунків потреб заробітної плати на виконання бюджетної програми тощо. Одне слово, багато проблем можливо було б розв'язати заздалегідь, а не долати їх з великими потугами за фактом настання негативних наслідків. Не кажу про такі маленькі, в лапках, приклади, як: недотримання домовленостей про участь раз на місяць голів первинних профорганізацій у нарадах керівників підприємств зони відчуження; невиключення до Ради при Держагентстві представників профспілкової сторони як захисника інтересів працівників зони відчуження, більшість з яких є ліквідаторами; несвоєчасне погодження з профспілкою наказів, наприклад, до чергової роковини від дня аварії на ЧАЕС, Дня вшанування ліквідаторів, Дня незалежності України тощо, тоді як профспілка практично є основним організатором та виконавцем цих заходів. Проте сьогодні ми маємо надію на активнішу співпрацю, своєрідним тестом якої є підписання нещодавно Галузевої угоди між Держагентством та Атомпрофспілкою — ос-



Колективна соціальна акція представників Чорнобильської ООП біля будинку МНС України, 2006 рік

нови соціально-економічних і трудових відносин.

Тепер про авторитет і повагу звичайних спілчан до об'єднаної організації профспілки. Це, так би мовити, сумарна відповідальність кожного її співчлена. Ще не вдалося нам перекозати окремих односпілчан, що профспілка не є організацією, яка тільки надає подарунки, матеріальну допомогу, організовує заходи до професійних свят, бо таким чином можна перетворитися на відділ соцрозвитку підприємства, а, найперше, профспілка здійснює представництво та обстоює права та інтереси працівників, і робить це професійно, відповідально.

Дещо поширеною нині стала також думка, навіщо мені перебувати в профспілці, сплачувати профспілкові внески, коли я отримаю все те, що й інші працівники. Як кажуть, «мені це економічно не вигідно», а фактично означає скористатися здобутками профспілки, її соціальними

завоюваннями, постійними зусиллями забезпечувати зайнятість людей, їх право на достойну зарплатню і належні умови праці.

За нинішніх непростих економічних умов роль профспілки і її місія у цей період у захисті від несправедливості, як окремо взятого її співчлена, так і колективу загалом, особливо важлива, високоморальна. Атомпрофспілка — це ми, і чим більше нас, чим сильніші та організованіші, тим ефективніше ми впливатимемо на соціальну політику підприємств, адекватне реагування владних структур різного рівня на профспілкові звернення та вимоги.

...У червні цього року Чорнобильська об'єднана організація Атомпрофспілки відзначитиме свою 25-річну історію заснування. Це добра нагода ще раз прискіпливо оглянути зроблене і зосередитися на подальшому розв'язанні завдань захисту інтересів працюючих, відповідно до рішень V З'їзду профспілки.

годження на звільнення із профспілковим комітетом за перебування на робочому місці у стані алкогольного або наркотичного сп'яніння. Але включено погодження із первинною профспілковою організацією звільнення працівника, який тривалий час (понад чотири місяці) не відвідує роботу у зв'язку з тимчасовою непрацездатністю. Залишилися не врахованими питання, що стосуються зміцнення державного та громадського контролю за дотриманням трудового законодавства.

Про позитивні нововведення стосовно колективного договоруного регулювання сказав у своєму виступі на семінарі керівник соціально-економічного департаменту апарату ФПУ Віктор Іванкевич.

Залишається чекати, коли вся Верховна Рада проголосує за проект Трудового кодексу як закон, а Президент його підпише, тоді й дізнаємося, який він. Адже при обговоренні все може статися.

Петро ВАСИЛЕНКО

ДО УВАГИ І НА ПРОХАННЯ ОРГАНІЗАЦІЙНИХ ЛАНОК ПРОФСПІЛКИ:

Оподаткування

1. Підпунктом 165.1.47 статті 165 розділу IV ПК **звільнено від оподаткування профспілкові виплати** у розмірі, що не перевищує суми, яка дорівнює розміру місячного прожиткового мінімуму, чинного для працездатної особи на 1 січня звітного податкового року, помноженого на 1,4 та округленого до найближчих 10 грн. (у 2011 р. — не більше 1320 грн. на рік).

Проте цією нормою передбачено також, що таке звільнення можливе за умови, якщо **зазначені виплати будуть здійснені у розмірах та на цілі, встановлені загальними зборами членів профспілки**.

Коментар: для врегулювання цього питання (щодо необхідності проведення загальних зборів членів профспілки) за наполяганням ФПУ з Державною податковою адміністрацією України підписано **СПІЛЬНИЙ ЛИСТ** (додаток І). Відповідно до цього спільного листа профспілкової організації можуть здійснювати без оподаткування профспілкові виплати на таких умовах:

1-ша умова — максимальна сума таких виплат сукупно за рік не повинна перевищувати суми, яка дорівнює розміру місячного прожиткового мінімуму, чинного для працездатної особи на 1 січня звітного податкового року, помноженого на 1,4 та округленого до найближчих 10 грн. (у 2011 р. не більше 1320 грн.).

2-га умова — необхідне **РІШЕННЯ** або **загальних зборів**, або **конференції**, або **виборного органу профспілки чи об'єднання** (профспілкового комітету, голови профспілкового комітету, президії, ради відповідного рівня тощо). У цьому **РІШЕННІ** має бути зазначено:

— вид виплати (**заохочення профактиву, виплати з нагоди державних, професійних свят, виплати на лікування тощо**);

— кому вона видається (П.І.Б.);

— її розмір.

Таким чином, це роз'яснення **знімає проблему** з обов'язковим затвердженням профспілкових виплат загальними зборами членів профспілки.

Крім того, в проект закону України «Про внесення змін до Податкового кодексу», розробленому ФПУ, запропоновано вилучити умови щодо обов'язкового проведення загальних зборів членів профспілки.

2. Звертаємо увагу, що **Податковим кодексом змінено умови надання неоподаткованої нецільової благодійної (у т. ч. матеріальної) допомоги**. Відповідно до підпункту 170.7.3 статті 170 розділу IV ПК до оподаткованого доходу не включаться сума такої допомоги в розмірі місячного прожиткового мінімуму, чинного для працездатної особи на 1 січня звітного податкового року, помноженого на 1,4 та округленого до найближчих 10 грн. (у 2011 році — 1320 грн.), незалежно від наявності у платника податку права на податкову соціальну пільгу (тобто незалежно від розміру отриманого доходу).

При цьому Податковим кодексом визначено, що положення цього підпункту не поширюються на профспілкові виплати **своїм членам**, умови звільнення яких від оподаткування передбачені пп. 165.1.47 Податкового кодексу.

Виходячи з цієї норми, **в разі надання профспілкою матеріальної допомоги не членам профспілки** (зокрема, дітям-сиротам) така допомога звільняється від оподаткування у встановленому пп. 170.7.3 Податкового кодексу розмірі (у 2011 р. — не більше 1320 грн. на рік) та БЕЗ наявності права на податкову соціальну пільгу.

3. **Без оподаткування в будь-якому розмірі профспілки зможуть надавати цільову або нецільову благодійну допомогу постраждалим внаслідок катастроф, стихійного лиха, аварій**.

Так, підпунктом 170.7.2 статті 170 Податкового кодексу визначено, що не підлягає оподаткуванню **профспілковою виплатою, здійсненою за рішенням профспілки, прийнятим у встановленому порядку на користь члена такої профспілки, який має статус постраждалого внаслідок таких обставин: екологічних, техногенних та інших катастроф у місцевостях, оголошених згідно з Конституцією України зонами надзвичайної екологічної ситуації, стихійного лиха, аварій, епідемії та епізоотії загальнодержавного або місцевого характеру, які завдали шкоди або створюють загрозу здоров'ю громадян, навколишньому природному середовищу, викликали або можуть викликати людські жертви чи втрату власності громадян**.

4. **Профспілки зможуть користуватися також нормами кодексу, якими звільнено від оподаткування:**

вартість орденів, медалей, знаків, кубків, дипломів, грамот та квітів, якими відзначаються працівники, інші категорії громадян та/або переможці змагань, конкурсів (пп. 165.1.38);

вартість дарунків (а також призів переможцям та призерам спортивних змагань), якщо їх вартість не перевищує 50% однієї мінімальної заробітної плати (у розрахунку на місяць), встановленої на 1 січня звітного податкового року (у 2011 р. — 470,50 грн. на

місяць), за винятком грошових виплат у будь-якій сумі (пп. 165.1.39).

Тобто профспілки можуть **щомісяця без оподаткування** надавати платнику податку (незалежно від членства в профспілці) подарунки у **негрошовій формі вартістю до 470 грн. 50 коп.**

Перевищення вказаної вартості подарунка включаться до загального місячного доходу такого платника і **підлягає оподаткуванню** профспілкою як податковим агентом за ставками п. 167.1 ПК. При цьому при оподаткуванні перевищення слід застосовувати підвищувальний коефіцієнт, встановлений п. 164.5 ПК (приклад розрахунку з коефіцієнтами див. у листі ДПА України, додаток 2).

5. **Штатні працівники профспілкових організацій зможуть отримати від роботодавця неоподатковувану допомогу на лікування та медичне обслуговування, у тому числі на вакцинацію**.

Підпунктом 165.1.19 статті 165 розділу IV звільнено від оподаткування кошти або вартість майна (послуг), що надаються як допомога на лікування та медичне обслуговування платника податку за рахунок коштів благодійної організації або його **роботодавця**, в тому числі в частині витрат роботодавця на обов'язковий профілактичний огляд працівника згідно із Законом України «Про захист населення від інфекційних хвороб» та на **вакцинацію** працівника, спрямовану на профілактику захворювань у період загрози епідемії відповідно до Закону України «Про забезпечення санітарного та епідемічного благополуччя населення» за наявності відповідних підтверджених документів, крім витрат, що компенсуються виплатами з фонду загальнообов'язкового державного соціального медичного страхування.

1-й варіант: якщо працівник самостійно оплатив своє лікування, то в такому розмірі він повинен подати роботодавцю **ПІДТВЕРДНИ ДОКУМЕНТИ**: медичний висновок, рахунок на оплату лікування, договір на лікування, чеки, квитанцію, а також написати **ЗАЯВУ** на ім'я роботодавця з проханням відшкодувати вартість лікування.

2-й варіант: працівник пише заяву на ім'я роботодавця з проханням підписати договір з медичною установою і сплатити вартість лікування за таким договором. Роботодавець підписує договір безпосередньо з цією установою і перераховує кошти згідно з угодою.

Інша ситуація, коли працівник не подав роботодавцю підтвердні документи, але той все одно оплатив вартість лікування працівника — в такому разі дохід підлягає оподаткуванню.

5. **Суттєві зміни внесено до норми щодо оподаткування путівок (пп. 165.1.35).**

До прийняття Податкового кодексу звільнялась від оподаткування вартість путівок на відпочинок, оздоровлення та лікування на території України платника податку **або його дітей** віком до 18 років, які надаються йому безоплатно або зі знижкою (у розмірі такої знижки) професійною спілкою, до якої зараховуються профспілкові внески платника податку — члена такої професійної спілки, створеної відповідно до законодавства України або за рахунок коштів відповідного фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування. Податковим кодексом внесено уточнення: путівка може надаватися платнику податку **та/або його дітям**.

Крім того, звільняється від оподаткування вартість путівок на реабілітацію інвалідів.

6. **Без змін залишено порядок оподаткування виплат на поховання від профспілок.**

ІНШІ ДОХОДИ, ЗВІЛЬНЕНІ ВІД ОПОДАТКУВАННЯ

Серед інших доходів, звільнених від оподаткування, варто відзначити такі:

1. Звільнено кошти на **оплату навчання та підвищення кваліфікації**. Цьому питанню присвячено аж дві норми (пп. 165.1.21 та 165.1.37).

До 2011 року можна було не платити податок із сум, сплачених роботодавцем на **користь закладів освіти** в рахунок компенсації вартості підготовки чи перепідготовки платника податку — **найманої особи за профілем діяльності чи загальними виробничими потребами** такого роботодавця в розмірі, що не перевищує прожитковий мінімум на працездатну особу, встановлений на 1 січня звітного податкового року, помножений на 1,4 та округлений до найближчих 10 грн. на місяць.

З 2011 року звільняються від оподаткування кошти в тому ж розмірі (у 2011 р. — не більше 1320 грн.), сплачені роботодавцем на користь не всіх навчальних закладів, а лише **вітчизняних вищих та професійно-технічних навчальних закладів** за підготовку чи перепідготовку фізичної особи, **незалежно від того, чи перебуває ця особа у трудових відносинах з роботодавцем**, але за умови, що вона уклала з ним **письмовий договір** (контракт) про взяття зобов'язання з **відпрацювання** у такого роботодавця після закінчення вищого та/або професійно-технічного навчального закладу і отримання спеціальності (кваліфікації) **не менше трьох років**. (Закінчення на 3-й стор.)

ПРАЦЯ — ОСНОВНОПОЛОЖНЕ ПРАВО ЛЮДИНИ

Проект Трудового кодексу України: збалансовано інтереси роботодавців і працівників

Про це йшлося на інформаційному семінарі, що відбувся у Федерації профспілок України. Зазначалося, що проект Трудового кодексу, який підтримував профільний Комітет Верховної Ради з питань соціальної політики та праці, **відображає інтереси трудівників, і цього вдалося домогтися після тривалих дискусій соціальних партнерів. У новій редакції Кодексу збалансовано інтереси роботодавців і працівників**.

У семінарі брали участь представники профоб'єднань Київської та Чернігівської областей — голови районних, міських і первинних організацій, керівники всеукраїнських профспілок, працівники апарату ФПУ. Проект Трудового кодексу України, що опрацьовувався досить тривалий час, більше десяти років, був важким документом саме із тієї точки зору, який, незважаючи на численні зміни, не відповідав вимогам ринкової економіки. Відбувалися численні обговорення, суперечки на Президії ФПУ, на засіданнях Спільного представницького органу профспілок.

Заступник Голови ФПУ Сергій Українець, який відкривав семінар, зазначив, що профспілкам удалося не допустити лібералізації документа: збережено норми,

які зміцнюють позиції робітника; збережено й посилено позицію профспілок щодо забезпечення оперативного захисту працівників; встановлено обмеження для зловживань, які проявлялися в ринкових умовах; обмежено робочий день або робочу зміну.

На практиці сталося так, що нині має місце низка порушень трудового законодавства, що виникли саме в ринкових умовах, зокрема, це робота без оформлення трудових книжок. За такою схемою в Україні працює 4,2 млн. трудівників.

На семінарі підкреслювалося також, що Комітет Верховної Ради із питань соціальної політики та праці врахував на 98% позиції профспілок. Втрачено тільки те, що з процесу звільнення працівника виключено по-

а також населення, яке проживає в багатоквартирних будинках, не газифікованих природним газом і в яких відсутні або не функціонують системи централізованого теплопостачання:

— у період із 1 травня по 30 вересня (включно) за обсяг, спожитий понад 800 кВт/год. електроенергії на місяць, сплачуватиме за тарифом 42,00 коп./кВт. год. (із ПДВ);

— у період із 1 жовтня по 30 квітня (включно) за обсяг, спожитий понад 1800 кВт/год. електроенергії на місяць, сплачуватиме за тарифом 42,00 коп./кВт. год. (із ПДВ).

(Постанова Національної комісії, що здійснює державне регулювання у сфері енергетики, від 23.04.2012 року № 497, 498).

ДО УВАГИ ГРОМАДЯН

Тариф на електрику

Затверджено нові тарифи на електроенергію, що відпускається населенню, які плановано застосовувати з 1.05.2012 року (але не раніше дня опублікування). Документ містить окремі тарифи за обсягом споживання понад 800 кВт/год. електроенергії на місяць:

— міським населенням — 54,72 коп./кВт. год. (із ПДВ);

— сільським населенням — 50,58 коп./кВт. год. (із ПДВ);

— міським та сільським населенням з кухонними електроплитами — 42,00 коп./кВт. год. (із ПДВ).

Окрім того, міське та сільське населення з електроопалювальними установками,

профспілкових виплат

**(Закінчення.
Початок на 2-й стор.)**

Крім цього не обмежено розмір неоподатковуваних витрат роботодавця у зв'язку з підвищенням кваліфікації (перепідготовкою) платника податку згідно із законом. Тобто, якщо **підвищення кваліфікації (перепідготовки)** вимагає законодавство.

2. Внесено окремі позитивні зміни до положень кодексу, які регулюють звільнення від оподаткування **цільової благодійної допомоги** (що надається, зокрема, інвалідам, спортсменам, дитячим будинкам сімейного типу, прийомним сім'ям) (пп. 170.7.4).

Отже, не оподатковуватиметься цільова благодійна допомога, що надається юридичними чи фізичними особами в будь-якій сумі:

заклад охорони здоров'я для компенсації вартості платних послуг з лікування платника податку або члена його сім'ї першого ступеня споріднення, **інваліда, дитини-інваліда або дитини, в якій хоча б один із батьків є інвалідом;**

дитини-сироти, напівсироти; дитини з багатодітною чи малозабезпеченою родиною; дитини, батьки якої позбавлені батьківських прав, у тому числі для придбання ліків (донорських компонентів, протезно-ортопедичних виробів, **виробів медичного призначення для індивідуального користування інвалідів**) у розмірах, що не перевищують виплати з фонду загальнообов'язкового державного соціального медичного страхування, крім витрат на косметичне лікування або косметичну хірургію (включаючи косметичне протезування, не пов'язане з медичними показаннями), водолікування та геліотерапію, не пов'язані з хронічними захворюваннями, лікування та протезування зубів з використанням дорожчих металів, гальванопластики та порцеляни, аборти (крім абортів, які проводяться за медичними показаннями, або якщо вагітність стала наслідком зґвалтування); операції зі зміни статі; лікування венеричних захворювань (крім СНІДу та венеричних захворювань, причиною яких стало нестатеве зараження або зґвалтування), лікування тютюнової чи алкогольної залежності; придбання ліків, медичних засобів та пристосувань, які не включені до переліку життєво необхідних, затвердженого Кабінетом Міністрів України;

будинку маляти, будинку дитини, будинку-інтернату, школі-інтернату (в тому числі спеціальний, санаторний або для сиріт), дитячому будинку сімейного типу, **прийомній сім'ї**, школі соціальної реабілітації, притулку для неповнолітніх; приймальнику-розподільнику системи Міністерства внутрішніх справ України **для розподілу благодійної допомоги між особами, які не досягли 18-річного віку та перебувають у цих закладах;** аматорській спортивній організації, клубу для компенсації витрат з придбання або оренди спортивного знаряддя та інвентарю, користування спортивними майданчиками, приміщеннями чи спорудами для проведення тренувань, забезпечення участі спортсмена-аматора у спортивних змаганнях, **придбання спортивної форми та харчування під час таких змагань.**

Благодійна допомога, отримана дитячими будинками сімейного типу або прийомними сім'ями, **звільняється від оподаткування**, якщо її сума (вартість) не перевищує **300 тис. грн.** протягом звітного податкового року під час дії договору державної опіки.

3. Також звільнено від оподаткування суму щорічної разової грошової допомоги, яка надається згідно із Законом України «Про статус ветеранів війни, гарантії їх соціального захисту (абзац «з» пп. 165.1.1 Кодексу);

суму державної підтримки на будівництво чи придбання доступного житла, яка надається платнику податку відповідно до законодавстві (пп. 165.1.34 Кодексу);

вартість побічних лісових користувань для власного споживання (заготівля лікарських рослин, збирання лісової підстилки, заготівля очерету та інших побічних лісових користувань, передбачених Лісовим кодексом України) (пп. 165.1.45 Кодексу);

!!! ЯК І РАНИШЕ, від оподаткування звільняється допомога по вагітності та пологах (відповідно до пп. 165.1.1) (роз'яснення в листі Комітету Верховної Ради України з питань податкової та митної політики від 23.02.2011 № 04-27/108).

ДЕКЛАРУВАННЯ ДОХОДІВ ГРОМАДЯН

Як і раніше, платники податку, які отримували доходи виключно від податкових агентів, звільнені від подання податкової Декларації про доходи фізичних осіб (п. 179.2), за винятком, зокрема, осіб, які отримали дохід від декількох податкових агентів, і сукупний місячний розмір цього доходу **перевищив 10 мінімальних зарплат.**

Податковим кодексом змінено термін подання Декларації, тепер її можна подати **до 1 травня** (пп. 49.18.4). Такий же термін декларування доходів передбачений і для громадян, які мають право на отримання податкової знижки (кредиту) (раніше можна було подавати Декларацію для отримання кредиту протягом року).

Окрім того, встановлено граничний термін, протягом якого фізична особа зобов'язана самостійно сплатити суму податкового зобов'язання, зазначену в поданій нею податковій Декларації — **до 1 серпня** року, що настає за звітним (п. 179.7).

ЗВІТНІСТЬ ПРОФСПІЛОК

Податковим кодексом запроваджується нова додаткова форма звітності з податку на доходи фізичних осіб.

Відповідно до абзацу д) п. 176.2 Кодексу **податкові агенти** (в тому числі профспілкові організації) зобов'язані подавати до органу державної податкової служби за місцем реєстрації **податкову декларацію** з податку на доходи фізичних осіб за базовий податковий період, що дорівнює **календарному місяцю**, за формою, встановленою центральним податковим органом, **про загальні суми доходів**, що нараховані (виплачені, надані) на користь платників податку, і **загальні суми податку** на доходи фізичних осіб, що утримані з цих доходів, а також **обсяги перерахованого податку** по бюджету. Таку декларацію необхідно буде подавати незалежно від того, виплачує доходи платникам податку податковий агент протягом звітного періоду чи ні.

Термін подання такої декларації (відповідно до пп. 49.18.1) — **протягом 20 календарних днів, що настають за останнім календарним днем звітного (податкового) місяця.**

ДПС України Наказом від 31.01.2011 (№ 58) затвердила форму цієї декларації. Порядок її заповнення викладено в листі ДПС України від 17.02.2011 (№ 4485/7/1702-17).

Крім цього, ДПС України в листі від 17.02.2011 № 4486/717-0217 зазначає, що, оскільки ця декларація ще не набула чинності, декларація за січень повинна бути подана в податкову не пізніше термінів для декларації за лютий.

Звертаємо увагу, що, незважаючи на той факт, що більшість первинних профспілкових організацій НЕ ВИПЛАЧУЮТЬ оподатковуваних доходів фізичним особам, щомісячну декларацію ВСЕ ОДНО НЕОБХІДНО ПОДАВАТИ.

Разом із тим, за платником податку зберігається і обов'язок подавати **податковий розрахунок** з податку на доходи фізичних осіб (нинішня форма №1 ДФ) у термін, встановлений для податкового кварталу — протягом 40 календарних днів, що настають за останнім календарним днем звітного (податкового) кварталу. Звертаємо увагу, що внесено зміни до Довідника ознак доходів.

Таким чином, 10 травня 2011 р. — останній день подання податкового розрахунку №1 ДФ за I квартал 2011 р.

Форму розрахунку №1 ДФ та порядок його заповнення **затверджено Наказом ДПС України від 24.12.2010 № 1020.**

З 1 січня 2011 р. встановлюється така звітність із податку на доходи фізичних осіб для профспілкових організацій:

- податкова декларація — подається щомісячно, починаючи з лютого;
- податковий розрахунок — подається щоквартально.

З метою запровадження спрощеного порядку подання основних видів податкових звітів — 1 раз на рік для тих профспілкових організацій, які не мають штатних працівників та не отримують доходів, які є об'єктом оподаткування, ФПУ звернулася до міністра фінансів України Ф. Ярошенка, зокрема, щодо необхідності видання доручення стосовно внесення змін до відповідних підзаконних нормативно-правових актів та Податкового кодексу України. Це стосується подання: декларації з податку на доходи фізичних осіб; звіту про використання коштів неприбуткових установ та організацій; податкового розрахунку суми доходу, нарахованого (сплаченого) на користь платників податку, а також суми утриманого з них податку (№1 ДФ).

ЗВІТНІСТЬ ПО ВІДРЯДЖЕННЯХ

Наказом від 23.12.2010 № 996 затверджено нову форму **Звіту про використання коштів**, виданих на відрядження або під звіт.

Слід також звернути увагу, що **Звіт про використання коштів**, виданих на відрядження або під звіт (авансовий звіт), відтепер подається до закінчення п'ятого банківського дня, що настає за днем, у якому платник податку:

- а) завершує таке відрядження;
- б) завершує виконання окремої цивільно-правової дії за дорученням та за рахунок особи, що видала кошти під звіт (пп. 170.9.2) (раніше — третього).

ЯК І РАНИШЕ, після повернення з відрядження працівник ЗОБОВ'ЯЗАНИЙ повернути в касу або на банківський рахунок підприємства ЗАЛИШОК невикористаних коштів ДО або РАЗОМ із авансовим звітом.

На відміну від докодексіського періоду, Податковий кодекс **не передбачає стягнення штрафів** за несвочасне повернення таких коштів.

Водночас Податковим кодексом передбачено, що такий залишок невикористаних коштів підлягає оподаткуванню (пп. 170.9.1 ПК).

III. ПОДАТОК НА ПРИБУТОК

Звертаємо увагу, що норми розділу III «Податок на прибуток підприємств» згідно з п.1 розділу XIX «Прикінцеві положення» набирають чинності з 1 квітня 2011 року.

СТАВКИ ПОДАТКУ (ст. 151 ПК)

Ставка податку знижуватиметься поетапно з 25 до 16% (п. 10 розділу XX «Перехідні положення»):

- з 1 квітня 2011 р. по 31 грудня 2011 р. включно — 23%;
- з 1 січня 2012 р. по 31 грудня 2012 р. включно — 21%;
- з 1 січня 2013 р. по 31 грудня 2013 р. включно — 19%;
- з 1 грудня 2014 р. — 16%.

За ставкою 0% оподатковуватиметься прибуток від страхової діяльності юридичних осіб та малий бізнес (за певних умов).

До прибутків нерезидентів застосовуватимуться ставки 0,4,6,12,15 і 20%.

ЗБЛИЖЕННЯ ПОДАТКОВОГО ТА БУХГАЛТЕРСЬКОГО ОБЛІКУ

Бухгалтерам доведеться забути про звичайні валові доходи та валові витрати, правила «першої події», основні фонди. На зміну цим поняттям прийде нова термінологія, **доходи, витрати, основні засоби.**

ОПОДАТКУВАННЯ ДОХОДІВ

ПРОФСПІЛКОВИХ ОРГАНІЗАЦІЙ

Податковим кодексом розширено перелік доходів профспілкових організацій, звільнених від податку на прибуток підприємств.

Так, пунктом 157.9 статті 157 розділу III ПК визначено, що від оподаткування звільняються доходи професійних спілок, їх об'єднань та організацій, отриманих у вигляді:

- членських внесків;
- відрахувань коштів підприємств, установ і організацій на культурно-масову, фізкультурну та оздоровчу роботу;
- безповоротної фінансової допомоги;
- добровільних пожертвувань;
- пасивних доходів;
- **вартості майна та послуг, отриманих первинною профспілковою організацією від роботодавця згідно з положеннями колективного договору (угоди), з метою забезпечення умов діяльності такої профспілкової організації відповідно до статті 42 Закону України «Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності».**

Таким чином, надання роботодавцем приміщень з усім необхідним обладнанням, зв'язком, опаленням, освітленням, прибиранням, транспортом, охороною для роботи виборного профспілкового органу та проведення зборів працівників у порядку, передбаченому колективним договором (угодою), не вважатиметься оподатковуваним доходом.

Разом з тим, скористатися цими нормами можуть лише ті профспілкові організації, які зареєстровані у податкових органах як неприбуткові, оскільки в пункті 157.12 статті 157 розділу III зазначено, що «Право неприбуткової організації на користування пільгами в оподаткуванні податком на прибуток виникає після **внесення такої організації до Реєстру неприбуткових організацій та установ органами державної податкової служби в порядку, встановленому законодавством**».

Разом з тим профспілковим організаціям, які зареєстровані в органах податкової служби як неприбуткові, **знову (додатково) реєструватися не потрібно.**

За профспілковими організаціями також зберігається ознака неприбутковості «0016».

І важлива деталь: якщо раніше профспілки в розділі «Податок на прибуток» належали до абзацу «ж», то нині — профспілок об'єднали разом з роботодавцями в підпункті «є».

157.1. Ця стаття застосовується до неприбуткових установ та організацій, зареєстрованих згідно з вимогами законодавства та внесених органами державної податкової служби в установленому порядку до Реєстру неприбуткових організацій та установ, які є:

- є) професійними спілками, їх об'єднаннями та організаціями профспілок, а також організаціями роботодавців та їх об'єднаннями, утвореними в порядку, визначеному законом.**

У разі порушення неприбутковими організаціями положень цього Кодексу та інших законодавчих актів про неприбуткові організації центральний орган державної податкової служби вирішує питання про виключення організації із Реєстру неприбуткових організацій та установ і оподаткування їх доходів. До порушень, зокрема, належить використання звільнених від оподаткування коштів на цілі, не передбачені статутами, у тому числі для провадження господарської діяльності (пункт 157.14. статті 157 розділу III).

ЗВІТНІСТЬ ПРОФСПІЛКОВИХ ОРГАНІЗАЦІЙ

У Податковому кодексі залишилася норма, згідно з якою Центральний орган держав-

ної податкової служби встановлює порядок обліку і подання податкової звітності про використання коштів неприбуткових організацій, при цьому **для профспілок порядок обліку та звітності має встановлюватися ЛИШЕ ЗА ДОХОДАМИ, ЩО ПІДЛЯГАЮТЬ ОПОДАТКУВАННЮ** (п. 157.14ПК).

Як і раніше, профспілкові організації заповнюють ЛИШЕ частину II звіту про використання коштів неприбуткових установ та організацій **у разі отримання оподатковуваних доходів.**

Наказом ДПС України від 31.01.2011 №6 затверджено форму та порядок складання Податкового звіту про використання коштів неприбуткових установ та організацій.

Професійні спілки, їх об'єднання та організації профспілок повинні подавати Звіт неприбуткової організації **і за відсутності оподатковуваних доходів із прочерками у відповідних рядках частини II.**

Зазначений звіт подається профспілкою протягом 40 календарних днів, наступних за останнім календарним днем звітного (податкового) кварталу.

Отже, звіт за I квартал 2011 р. слід подати до податкового органу не пізніше 10 травня 2011 р.

ЗВЕРТАЄМО особливу увагу, що з прийняттям Податкового кодексу втратили чинність листи ДПА України від 20.04.2000 №5627/7/15-1317. від 25.06.2003 №1004/7/15-1317 та від 23.08.2007 №8144/6/11-0116 щодо подання первинними профспілковими організаціями, які не мають штатних працівників, звіту неприбуткових організацій 1 раз на рік.

У зв'язку з цим ПОКИ ЩО (до внесення відповідних змін до підзаконних нормативно-правових актів, Податкового кодексу України) первинні профспілкові організації, які не мають штатних працівників та не отримують доходів, що є об'єктом оподаткування податком на прибуток, **мають подавати зазначений звіт на загальних підставах — ЩОКВАРТАЛУ.**

ВИТРАТИ

Перелік витрат зазнав значних змін. Так, змінено розмір коштів, які можна добровільно перераховувати до Державного бюджету України або бюджетів місцевого самоврядування, до неприбуткових організацій, з віднесенням цих сум до інших витрат звичайної діяльності (пп. 138.10.6 абзац «а» ПК) — не більше 4% (було 2—5%).

ДО УВАГИ ПРОФСПІЛОК!

Окремою нормою виписано віднесення до інших витрат звичайної діяльності **сум коштів, перерахованих роботодавцями первинним профспілковим організаціям на культурно-масову, фізкультурну та оздоровчу роботу, передбачених колективними договорами (угодами) відповідно до Закону України «Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності», в межах 4% оподатковуваного прибутку за попередній звітний рік з урахуванням положень абзацу «а» підпункту 138.10.6 пункту 138.10 цієї статті (тобто обсяг перерахувань відповідно до абзаців «а» та «б» пп. 138.10.6 Кодексу СУКУПНО не повинен перевищувати 4%).**

При цьому, якщо за результатами **попереднього звітного року платником податку отримано від'ємний результат об'єкта оподаткування, то сума коштів, що перераховуються, визначається з урахуванням оподатковуваного прибутку, отриманого в році, що передуює року декларування такого річного від'ємного значення, але не раніше ніж за чотири попередні звітні роки** (пп. 138.10.6, абзац «б»).

Коментар: таким чином, Податковий кодекс **частково** вирішує проблему отримання профспілковими організаціями відрахувань на культурно-масову, фізкультурну та оздоровчу роботу від роботодавців, які не отримують прибутку.

Знято обмеження щодо розміру коштів на **навчання, професійну підготовку, перепідготовку, підвищення кваліфікації працівників, організації навчально-виробничої практики** (пп. 140.1.3) (було до 3% фонду оплати праці звітного періоду).

Збільшено розмір добових, які можна включити до складу витрат на відрядження (пп. 140.1.7):

- у межах України — не більше 0,2 розміру мінімальної заробітної плати, встановленої на 1 січня звітного податкового року, в розрахунку на добу (у 2011 р. — 188,2 грн.);
- за кордон — не більше 0,75 розміру мінімальної заробітної плати, встановленої на 1 січня звітного податкового року, в розрахунку на добу (у 2011 р. — 705,75 грн.).

Суми та склад витрат на відрядження державних службовців, а також інших осіб, що направляються у відрядження підприємствами, установами та організаціями, які повністю або частково утримуються (фінансуються) за рахунок бюджетних коштів, визначаються Кабінетом Міністрів України.

Винятком є розмір добових для держслужбовців та інших бюджетників.

Постановою Кабінету Міністрів України «Про суми та склад витрат на відрядження державних службовців, а також інших осіб, що направляються у відрядження підприємствами, установами та організаціями, які повністю або частково утримуються (фінансуються) за рахунок бюджетних коштів» від 02.02.2011 №98 для таких осіб встановлено ІНШИЙ РОЗМІР добових витрат — 30 грн.

(Журнал «Бібліотека голови профспілкового комітету №3» (135) 2011 року, «Новації податкового кодексу України»).

АТОМПРОФСПІЛКА СПОРТИВНА

Зрелищные выступления
боксеров — представителей городов-спутников АЭС

В Южноукраинске на базе спортивного комплекса «Олимп» состоялся открытый чемпионат центрального совета Федерации спортивного бокса «Украина» по боксу среди юношей (1998—1999 годов рождения). Уже традиционно такого рода соревнования проводятся в городах-спутниках АЭС. Этому способствуют великолепные спортивные базы, хорошая инфраструктура в организации состязаний, радушный прием.

Третий раз город энергетиков на Южном Буге принимал соревнования такого уровня, в которых приняло участие 142 спортсмена из 15 областей Украины и Республики Беларусь.

С приветственной речью к участникам соревнований обратились: председатель профсоюзного комитета ОП ЮУАЭС — В.И.Лещетный, начальник отдела социального развития АЭС — В.Л.Кичак, секретарь Южноукраинского городского совета Е.А.Квасневский, почетный президент Клуба бокса «Южноукраинск» — А.И.Савин.

Представитель ЦС ФСО «Украина» В.И.Белецкий в своем выступлении поблагодарил администрацию и профсоюзный комитет ОП ЮУАЭС за поддержку в развитии спорта и воспитании подрастающего поколения, наградив при этом почетными грамотами и памятными медалями заместителя председателя Атомпрофсоюза Украины — председателя профкома ГП НАЭК «Энергоатом» Лыча А.В., генерального директора ОП ЮУАЭС Кима В.В., директора СК «Олимп» Степанцова А.И., председателя профсоюзного комитета ОП ЮУАЭС — Лещетного В.И., почетного президента Клуба бокса «Южноукраинск» — Савина А.И., главного специалиста Атомпрофсоюза Меркушева Н.А. — за личный вклад в развитие физической культуры и спорта в ФСО «Украина».

Боксеры, представители городов-спутников АЭС, порадовали зрителей зрелищными выступлениями, в их активе три золотых, две серебряных, восемь бронзовых медалей.

Чемпионами турнира стали: Апончук Дима, весовая категория до 34 кг (г. Кузнецовск, тренер Кравченко А.), Бондаренко Антон, весовая категория до 50 кг (г. Южноукраинск, тренеры Борец Н., Колесник Г.), Солятецкий Богдан, весовая категория до 54 кг (г. Энергодар, тренер Василенко С.).

Финалисты — Ильченко Миша, весовая категория до 40 кг (г. Южноукраинск, тренеры Борец Н., Колесник Г.), Альохин Александр, весовая категория до 40 кг (г. Энергодар, тренер Розит Д.).

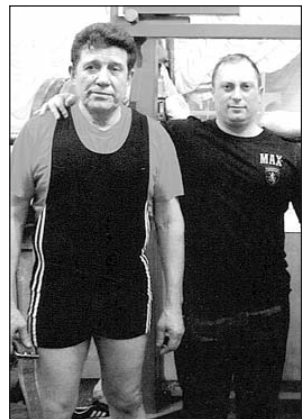
Третьи места заняли южноукраинцы — Целуйко Дима, весовая категория до 37 кг, Болотов Андрей, весовая категория до 38,5 кг, Николенько Влад, весовая категория до 46 кг, Пилипенко Сергей, весовая категория до 46 кг; энергодарцы — Избенко Олег, весовая категория до 46 кг, Высоцкий Сергей, весовая категория до 43 кг, боксер из Кузнецовска Буцмай Влад, весовая категория до 44,5 кг.

Тренерский состав сборной команды Атомпрофсоюза по боксу выражает большую благодарность председателю профсоюзного комитета ГП НАЭК «Энергоатом» Лычу А.В. за помощь в проведении учебно-тренировочного сбора и участие в данном турнире.

СПОРТИВНИ ТАЛАНТИ СхідЗК

Гидрометаллург — чемпион
Украины по пауэрлифтингу

Открытый чемпионат Украины по пауэрлифтингу, который проходил 17 марта в Кривом Роге, был урожайным для Валерия Литовченко, работника гидрометаллургического завода ВостГОКа, многократного победителя соревнований высоких уровней. Победа по сумме трех упражнений в этом чемпионате принесла нашему спортсмену звание чемпиона Украины по версии AWPC. Все четыре достижения В.Литовченко являются рекордами Европы.



Четыре месяца серьезных тренировок оказались результативными. По сумме всех упражнений Валерий поднял 447,5 кг: приседание — 160 кг, жим

лежа — 95 кг, становая тяга — 192,5 кг. Для установления рекорда Европы в дополнительном подходе в приседании спортсмен взял 166 кг. Занимается тяжелоатлет трижды в неделю по 1,5—2 часа со средней нагрузкой 10—12 тонн, иногда она достигает 16 тонн. Программу тренировок составляет сын Валерия — Юрий Литовченко, он же и тренирует отца. Вместе ездят и на соревнования. «Поддержка сына многого стоит, благодаря ему я показываю такие хорошие результаты», — рассказывает чемпион.

**Подготовила
Татьяна КОРСУНОВСКАЯ**
На снимке: Валерий и Юрий ЛИТОВЧЕНКИ

ПРОФКОМ ВП ХАЕС: СПРИЯННЯ ТВОРЧОСТІ СПІЛЧАН

«Многоточие...»
сибіряка-нетішинця Ремнякова

Читачам «Атомника України» прізвище сибіряка-нетішинця Ремнякова відоме не один рік. Фотополотна та поезія Сергія запам'ятались та полюбилися багатьом. Їх автор чотири роки тому, у 2008-му, успішно явив себе для світу мистецтва, видавши поетичний фотоальбом «Я не пишу стихи». Назва правдива і влучна, адже до січня 2006 року працівник Хмельницької АЕС справді не те, що не писав вірші, а й читав їх надзвичайно рідко — востаннє в шкільні часи, й то — швидше з примусу. І тільки зустріч із земляком-фотохудожником Михайлом Шараповим, як стверджує Сергій, кардинально змінила у нього ставлення до поезії та її ролі в сенсі самовираження особистості.



Сергій РЕМНЯКОВ із цергвою творчою нагородою

Трапилася пророча подія у 2005 році, під час відвідин батьківської оселі, розташованої у Северську, адже наш герой обов'язково частину щорічної літньої відпустки присвячує матері Галині Петрівні. Випадкове спілкування з відомим земляком було наочно-цікавим: Шарапов подарував Ремнякову свій фотоальбом, у якому його фотороботи перепліталися із віршами поета Михайла Карбишева. Сергій, з притаманною йому уважністю, відзначив оригінальність такої книжки, на що Михайло Шарапов тоді відповів: «У тебе є хороші фото, залишилося написати вірші і видати власну таку книгу». Обое розсміялись, щоправда, Сергій, реально оцінюючи свої на той час «поетичні» можливості, жартома додав: «Тільки з Божою допомогою». І... Божа допомога прийшла. Спустилася вона з території піднебесся у вигляді реальної Музи, без якої жодний поет нічого не вартий... Не забарившись і перші біо-римовані рядки, перший вірш «Розы»...

Свій і тільки свій фотоальбом Сергій Ремняков, як ви знаєте, з успіхом створив і розповсюдив. Перепочив — і взявся до написання нових і нових віршів...

...Не знаю, чи замислювався сам Сергій, але наразі книжки він видає точно за таким графіком, як у світі відбуваються футбольні чемпіонати європейського штибу — Україні саме такий приймати. Тож 2012 рік увінчався новим поетичним посланням — збіркою «Многоточие...» (назва чітко стверджує, що зупиняється на досягнутому, починаючи на лаврах, автор не збирається). Книга, видрукована, як і попередня, в Острозі,

нагодилася дуже вчасно: вийшов пречудовий подарунок собі до дня народження, яке Сергій щорічно відзначає на Святвечір, і друзям, чиї вірші надрукував у спеціальному розділі, окресливши це поетичне коло як «серця, що його розуміють». Будучи запрошеним на презентацію «Многоточия...», що відбулася наприкінці квітня цього року у центральній бібліотеці Нетішині, у наданому слові я відзначив втілений Сергієм задум як своєрідне меценатство, адже для того, як для Євгена Оплетая, Інни Долі та Лари Грінн, опубліковані у його книжці вірші — дебюти, до того ж одразу у відмінно-якісній за формою та оформленням ролі.

Тепер дещо про зміст, хоча особисто я не літературний критик і ніколи не хотів би ним бути. Поезія — неповторність за будь-яких умов, незважаючи на те, що всі слова були уже чийсь, що вдало підмітила Ліна Костенко. Твори Сергія дихають тим, що, хочемо ми того чи не хочемо, залишається вічним — любов'ю, коханням, вірою, єднанням людини з природою. І важливо при цьому, що сам автор дивовижно чуттєвий до тих нюансів, які лягають в основу справді вагомим і значимим. Тому неможливе стає можливим — раціональний і практичний Козеріг-інженер-фізик, постає добрим, сердечним ліриком, всупереч сьогоденню, насиченому зайвим матеріалізмом та духовними протиріччями.

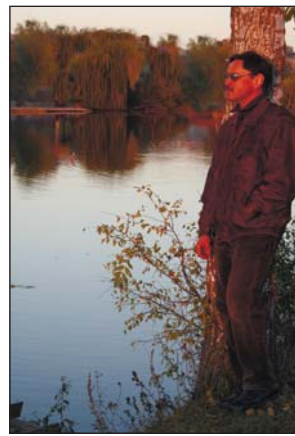
На презентації книги до Сергія прийшли друзі, знайомі, просто шанувальники поетичного слова. Дехто аж із Криму — як друг Євген Оплетая, який читав того вечора не власні вірші, а із доробку поета. Автор

цих рядків читав власну поезію, а також виконав кілька своїх пісень. Вітання з прем'єрою та поетичне слово (вірші надіслані на зорі творчості Ремняковим) також линули із уст колеги по Хмельницькій АЕС представника профкому Людмили Малько. Без фінансового сприяння останнього, звісно, не обійшлося. Хмельницьку АЕС і власну творчість представили Лара Грінн та журналіст Олександр Шустерук, який заодно прочитав й один із хуліганських віршів Сергія Єсеніна — одного з улюблених поетів нетішинського Сергія. Порадували своїми виступами присутніх й інші: поетеса Віра Ковальчук, письменник Микола Руцький, художник Михайло Якубович, директор центральної бібліотечної системи міста Марія Омельчук, співробітник місцевого краєзнавчого музею Оксана Іванець.

Музичні дари із собою принесли ансамбль «Камелія» (керівник Каміла Пельванова), Мар'яна Афанасьєва, Леся Ліщенко, Юрій Домрачов, Інна Доля та Олександр Марушко.

Ось і друга книжка поета знайшла своє місце на бібліотечній полиці. Знаю, що завжди означатимуть недовомленість. Знаючи Сергія, не лише Україною, а й потрапили далеко за її межі. Життя триває, не сумніваюся, що творчість Ремнякова невдовзі отримає продовження...

Сергій Ремняков — особистість багатогранна, наділена багатьма необхідними у житті якостями. Сергій люблячий батько і син. Він прекрасно готує і завжди радий гостям та однодумцям. Вправлятися, без жодних рецептів, майстерно на кухні його навчили бабуся, кухар зі стажем, Анастасія Полікарпівна (царство їй небесне) та мати Галина Петрівна, з якою, незважаючи на кількатисячну відстань між Нетішином та Сибіром, спілкується мало не щовечора — по скайпу. Серед хобі Сергія не лише фотографія, а й активний відпочинок, адже надзвичайно любить подорожувати, відкриваючи для себе нові місця в Україні та за її межа-



Природа і митець

ми. Нещодавно саме повернувся із Білорусі, від друзів. Кожний день, проведений у Мінську, не обходився без відвідин пам'ятних місць, театру тощо. Для усіх, хто дорогий його душі в Нетішині, привіз подарунки... Причому нашому героєві й спортивний азарт: полюбає гру в шахи, більярд, настільний теніс. Любов до цих видів спорту прищепив синові за свого життя батько Володимир Олексійович.

...Та ми сьогодні саме про вірші... Презентацій у наш час багато, з різних причин та нагод, а от свідками презентацій добротних і змістовних книг, на жаль, ми стаємо не так часто. Тому хочеться побажати Сергієві нових творчих злетів та життєвих звитяг, здоров'я і щасливої долі, лише приємних несподіванок. «Многоточие...» — це ті три крапки, що завжди означатимуть недовомленість. Знаючи Сергія, не лише Україною, а й потрапили далеко за її межі. Життя триває, не сумніваюся, що творчість Ремнякова невдовзі отримає продовження...

**Богдан ФЕДИНЧУК,
Нетішин**



Сергієві твори читає друг і поет Євген ОПЛЕТАЄВ



Авторська пісня у подарунок

ДО УВАГИ ПЕРЕДПЛАТНИКІВ І ЧИТАЧІВ «АУ»

Відтепер передплатити наше видання через Інтернет ще зручніше! Нещодавно на сайті Державного підприємства «Преса» www.presa.ua з'явилася можливість здійснювати оплату за передплатні видання у новий спосіб — платіжною картою Visa чи MasterCard, випущеною будь-яким банком світу.

Відтепер Ви позбавляєтесь необхідності витрачати свій час на сплату рахунків у банку. Під час оформлення передп-

лати на сайті ДП «Преса» достатньо обрати спосіб оплати «Оформити передплату (сплатити картками Visa та MasterCard)» і пройти стандартний процес сплати рахунків: ввести дані про платіжну картку.

Нагадуємо, що здійснити розрахунок за передплату також можна в банку за сформованим на сайті рахунком або скориставшись системою електронних платежів Webmoney.



Засновник: Професійна спілка працівників атомної енергетики та промисловості України
Видавець: Редакція газети «Атомник України»

Адреса редакції: вул. Шота Руставелі, 39/41
оф. 814, м. Київ, 01033
Газета «Атомник України»

Головний редактор
Микола ПЕТРИЧЕНКО
Телефон/факс: (044) 496-52-98
E-mail: atomnik@union.kiev.ua
atomnik@gmail.com

Газета виходить щотижня
Індекс — 21766

За точність викладених фактів
відповідальність несе автор

Редакція листується з читачами
лише на сторінках газети

При передруку посилання на «Атомник
України» обов'язкове

Свідоцтво про реєстрацію
КВ №4480 від 21.08.2000 року

Газета віддрукована
у ПП «Трейд Інформ»: м. Київ,
вул. Новозабарська, 2/6.

Тираж 5000
Ціна договірна