



# АТОМНИК України

№3 (1050) 21 січня 2021 року  
Заснована 1 грудня 2000 року

ГАЗЕТА ПРОФЕСІЙНОЇ СПІЛКИ  
ПРАЦІВНИКІВ АТОМНОЇ ЕНЕРГЕТИКИ ТА ПРОМИСЛОВОСТІ УКРАЇНИ

З ДНЕМ НАРОДЖЕННЯ, АТОМПРОФСІЛКО!

## Гуртуємося й надалі задля блага наших спілчан!



23 січня минає 29 років від дня створення Професійної спілки працівників атомної енергетики та промисловості України. Саме цього дня 1992 року було ухвалено Постанову І з'їзду Атомпрофспілки, що засвідчила її народження. Щиро вітаю усіх вас, шановні колеги, зі святом! Глибока шана і щира вдячність за щоденну невтомну працю, готовність боротися за соціальну справедливість, обстоювати честь і гідність людини праці.

З кожним роком ми стаємо згуртованішими і загартованішими, бо маємо оперативну реакцію на всі виклики сьогодення. Нам не бракує досвіду, мудрості, єдності та солідарності. Й це засвідчив ще один прожитий рік — 2020-й. Він розпочався з протестів проти антисоціальних законопроектів влади, які суперечили національному законодавству, Конституції України та основним міжнародним трудовим нормам. Атомпрофспілка долучалася до всіх масштабних акцій — від пікетувань будинку Комітету Верховної Ради України до «Хвилі гніву» під стінами Кабінету Міністрів України і у містах-супутниках АЕС.

Атомпрофспілка не залишила осторонь у боротьбі і з таким неочікуваним ворогом, як коронавірус. 14 квітня Президія Центрального Комітету прийняла Постанову «Про надання безповоротної фінансової допомоги профспілковим організаціям медичних закладів, у яких працюють члени Атомпрофспілки». З метою їх захисту на рахунки первинних профорганізацій почала надходити фінансова допомога для придбання засобів індивідуального захисту. Виділяли кошти на боротьбу з COVID-19 і профкоми відокремлених підрозділів ДП НАЕК «Енергоатом».

Протестні акції вараських медиків, працівників ДП «СхідЗК», ДП НАЕК «Енергоатом», що відбувалися впродовж минулого року і на яких спілчани вимагали переглянути дискримінаційну політику щодо їхніх підприємств, очолювала Атомпрофспілка.

У вересні ми провели масштабний Форум Атомпрофспілки, у рамках якого відбувся Пленум Центрального Комітету, на порядку денному було спільне вирішення проблем атомно-енергетичного та промислового комплексу України. Не забували ми і про навчання наших спілчан, одне з яких пройшло безпосередньо на Форумі в Одеській області, інше, а саме виїзний семінар для представників установ природно-заповідного фонду — у НПП «Гуцульщина» в Косові.

Ми подорослішали ще на один рік. Пережили чимало потрясінь і болючих втрат, але зуміли стати сильнішими, вчерегове підтверджуючи життєспроможність і чітку позицію в боротьбі за свої права. Ми відзначали славні ювілеї наших первинок, «круглу дату» друкованого органу Атомпрофспілки — газети «Атомник України». У будні і свята ми були разом! Гуртуємося й надалі задля блага наших спілчан, заради розвитку профспілки та України. В єдності — наша сила!

Голова Атомпрофспілки України

Валерій МАТОВ

## Скорегувати кадрову, фінансову та організаційну політику стосовно Національних природних парків вимагає Атомпрофспілка від Міністерства захисту довкілля та природних ресурсів України

Відрядження працівників апарату ЦК Атомпрофспілки до Національних природних парків західного регіону, зокрема до «Вижницького», «Черемоського» та «Північного Поділля», було обумовлено ситуацією, що склалася в цих природоохоронних закладах стосовно їх керівників. Та не лише це хвилювало представників Атомпрофспілки — заступника Голови Павла Пруднікова, заступника начальника відділу колективно-договірної та правової роботи Олександра Кравчука, прес-секретаря Павла Олещука та головного редактора газети «Атомник України» Людмилу Гап'юк.  
(Закінчення на 3-й стор.)



ПРОФСІЛКОВИЙ ЛІДЕР У ТРУДОВОМУ КОЛЕКТИВІ

## Цілеспрямована, відповідальна, вимоглива

Атомпрофспілка сильна своїми компетентними і високопрофесійними лідерами й активістами. І що більше таких, по-справжньому відданих спільній справі людей, то результативнішою, потужнішою і грамотнішою стає діяльність організації.

Олену Цинайло обрали головою профспілкового комітету електричного цеху у 2007 році. До цього впродовж п'ятнадцяти років вона обіймала посаду заступника голови цеховому, була членом цехового комітету. З 2017-го — член профкому Рівненської АЕС та профкому ДП НАЕК «Енергоатом».

Трудова діяльність профспілкової активістки від початку нерозривно пов'язана з електроцехом, де вона пройшла шлях від учениці до акумуляторника 4-го розряду. Олена — бригадир бригади акумуляторників, у коло обов'язків яких входить обслуговування обладнання акумуляторних батарей усіх чотирьох енергоблоків атомної електростанції. Як грамотного, кваліфікованого спеціаліста з багаторічним стажем її за відсутності майстра призначають виконувати частину його обов'язків.

До безпосередніх професійних обов'язків додається і великий пласт профспілкових. Завдяки неабиякій енергійності та працездатності голова цеховому ЕЦ виконує все з притаманною їй цілеспрямованістю, відповідальністю й вимогливістю до себе та інших. Разом з цеховим комітетом дбає про соціальні потреби працівників, про оздоровлення членів профспілки та їхніх дітей, організацію дозвілля... Завжди переймається проблемами колективу, тісно співпрацює з керівництвом цеху.

— Своєю працею, громадською активністю Олена заслужила вагомий авторитет серед колег. Вона вміє надихати й запалювати своїм ентузіазмом інших, дати лад в усьому, сприяє створенню в колективі здорового морально-психологічного клімату, зміцненню виробничої та трудової дисципліни, — зазначає заступник начальника цеху по роботі з персоналом Олег Рибачок.

— Наша голова цеховому — чесна, справедлива і надзвичайно чуйна лю-



дина, постійно переймається чужою бідною і першою приходить на допомогу, за що ми її дуже поважаємо. Знаю, що вона від початку є членом волонтерської групи РАЕС, — відгукується про колегу технік ЕЦ Олена Анисевич.

Схвальні відгуки про роботу цехового профспілкового лідера у заступника голови профкому РАЕС Тетяни Васильєвої, котра відзначає її чітку активну позицію, уміння відстоювати власну думку, як у профкомі атомної електростанції, Компанії, так і під час участі в акціях протесту, спрямованих на обстоювання прав та інтересів атомників.

Олена Цинайло переконана у дієвості й силі профспілок. Активістка підкреслює, що сьогодні у профактиві РАЕС вдало поєднуються досвід старшого покоління з ініціативністю молодих, яких обрали у колективах головами цехових комітетів і які прагнуть вчитися. У започаткованій профкомом школі профспілкового активу молоді вчать розуміння сучасних економічних тенденцій, сутності соціального діалогу, навичок лідерства, ведення переговорів. Таке системне профспілкове навчання задає вектор подальшого розвитку профспілок, посилює їх інтелектуальний і кадровий потенціал, формує навички та вміння діяти в сучасних умовах. І Олена щаслива з того, що є частинкою потужного профспілкового руху, здатного ефективно обстоювати інтереси людей.

Олена ЗУБЕНКО  
Фото Надії ТИМОФЕЄНКО

ДІЯТИ СПІЛЬНО З СОЦІАЛЬНИМИ ПАРТНЕРАМИ

## Сергій СНІТКОВ, голова профкому ВП ЮУАЕС: «Найбільша проблема — неплатежі»

Рік був дуже складний. Проте він довів, що коли ми разом працюємо на поставлені завдання, труднощі можна подолати, проблеми — вирішити. У боротьбі з «хворобою століття» Атомпрофспілка не залишалася осторонь допомоги медикам. Коли



АТОМПРОФСІЛКА-2020: ВИКЛИКИ І ЗДОБУТКИ

23 січня 2021 року Професійній спілці працівників атомної енергетики та промисловості України виповнюється 29 років. За традицією до Дня народження профорганізації «Атомник України» підбиває підсумки подій у профспілковому житті за рік. Запам'ятається 2020-й не тільки пандемією коронавірусу COVID-19 і спричиненими нею проблемами, а й значними соціальними загрозами і викликами, що постали перед атомною галуззю та Атомпрофспілкою, завданням якої є оберігати і забезпечувати права трудових колективів.

«Хвиля гніву проти антисоціальних законів» Рік розпочався з масових профспілкових протестів. Посліпше й утаємничене проголошення Урядом України під завісу 2019 року (наприкінці грудня) так званої ліберальної трудової реформи спричинило обурення трудових колективів. 16 січня до Києва на Профспілкову в'язницю представники понад 60 тисяч первинних профспілкових організацій з усієї України, участь в якій взяли й представники Атомпрофспілки. Масштабна профспілкова акція, названа «Хвилю гніву», розпочалася 30 січня біля будівлі Уряду в Києві, згодом вона прокотилася у містах-супутниках діючих атомних електростанцій — Енергодарі, Варшаві, Южноукраїнську, Нетішині та у містах Славутіч і Чорнобиль. Вимога профспілковців

на початку пандемії був повсюдний дефіцит захисних масок, ми закуповували тканину і на базі своїх потужностей їх виготовляли. До цього залучалися працівниці швейного цеху Палацу культури «Енергетик», які виготовляли маски з ранку до ночі, та швачки цеху дезактивації атомної станції. «Перекваліфікували» також працівниць групи спецпрапель, які до цього займалися ремонтом спецодягу. Разом шили до 300 масок на день. Потім розподіляли за заявками цехів і роздавали персоналу.

Ми надавали фінансову допомогу відділу охорони здоров'я ЮУАЕС, медикам, які теж є членами нашої об'єднаної профспілкової організації. Профспілковим комітетом ЮУАЕС було прийнято рішення про виділення 200 тисяч гривень КНП «Южноукраїнська міська багатопрофільна лікарня» для придбання засобів захисту для персоналу інфекційного відділення, приймального покою та реанімаційного відділення: медичні окуляри, одноразові захисні костюми, бахіли, маски респіраторного типу, пластикові щити, тест-системи тощо.  
(Закінчення на 2-й стор.)

до Уряду — недопущення прийняття проектів законів «Про працю» та «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України» (щодо діяльності професійних спілок), які порушували національні і міжнародне законодавство, позбавляючи працівників правового захисту, а профспілки — можливості їх захищати.

Протести привернули увагу світової спільноти. Міжнародні профспілки закликали український уряд та парламент дотримуватися положень, викладених в Угоді про асоціацію з Європейським Союзом, міжнародних трудових стандартів.

25 лютого у рамках проведення Глобальними профспілками акції «Руки геть від українських профспілок!» до Києва прибула місія Міжнародної конфедерації профспілок на чолі з Генеральним секретарем Європейської конфедерації профспілок Лукою Вісентіні.

Спроби влади просунути антисоціальні законопроекти повторювалися й отримували відсіч — виступи профспілок. 27 травня 2020 року, коли члени парламентського Комітету ВР з питань соціальної політики учергове рекомендували до розгляду антипрофспілковий законопроект, міжнародна спільнота знову підтримала українських колег і ультимативно звернулася до Президента й Уряду: «Припинити будь-який подальший розгляд антипрофспілкових законопроектів, розроблених з порушенням міжнародних норм».  
(Закінчення на 2-3-й стор.)



АТОМПРОФСПІЛКА-2020:  
ВИКЛИКИ І ЗДОБУТКИ

(Закінчення.  
Початок на 1-й стор.)  
Акценти — на питаннях виконання  
колдоговору та укладання галузевих угод

А тим часом тривала буденна профспілкова робота, з початку 2020 року на підприємствах, що перебувають у зоні впливу Атомпрофспілки, в усіх підрозділах АЕС проходили профспілкові збори та збори трудових колективів, на яких підсумовувалося виконання колективних договорів. 19 березня відбулася звітна конференція з виконання Колективного договору ДП НАЕК «Енергоатом» за 2019 рік. Зважаючи на карантинні заходи, запроваджені в Україні, вона проходила вже в онлайн-форматі й окремо на кожному промайданчику.

Протягом року відбувалися робочі зустрічі профспілки із соціальними партнерами, тривала підготовка та оновлення галузевих угод, готувалися профспілкові пропозиції з урахуванням інтересів працівників. 2020 рік було завершено підписанням (24 грудня) Галузевої угоди між Атомпрофспілкою та ДАЗВ на 2021–2023 роки.

У 2020-му Атомпрофспілка ініціювала переукладання і напрацювання пропозицій з урахуванням інтересів Національних природних парків України, які теж є членами Атомпрофспілки, до Галузевої угоди між Міністерством захисту довкілля та природних ресурсів України і Професійною спілкою працівників атомної енергетики та промисловості України на 2021–2023 роки.

Двосторонні домовленості, закріплені в галузевих угодах зобов'язання Сторін, регулюють на галузевому рівні питання оплати праці, охорони й умов праці працівників, основні соціально-економічні та трудові відносини.

Мільйон гривень від Атомпрофспілки  
на безповоротну допомогу

В умовах надзвичайної ситуації та карантину, пов'язаними з пандемією, Атомпрофспілка не залишалася осторонь підтримки тих, хто перебував на передньому краї боротьби з поширенням коронавірусу, медперсоналу, який борювався за збереження здоров'я та безпеки населення місцевих громад і працівників ядерної енергетики та атомної промисловості. Ще у квітні 2020 року Президія ЦК Атомпрофспілки прийняла рішення про надання безповоротної фінансової допомоги первинним профспілковим організаціям медичних закладів, які входять до складу Атомпрофспілки, — виділення понад мільйон гривень фінансової допомоги профспілковим організаціям медичних закладів міст-супутників АЕС з резервного «Фонду Солідарності» Атомпрофспілки.

Резервний «Фонд Солідарності» було створено в перші роки існування Атомпрофспілки для екстрених випадків. Поштовхом для його створення стала необхідність проведення перших акцій протесту для розв'язання трудових конфліктів. У 2020 році було прийнято дещо незвичайне рішення, яке Голова Атомпрофспілки Валерій Матов пояснив так: «Для профспілки людський фактор, працівник завжди будуть пріоритетом, особливо коли це стосується здоров'я і життя».

## Медичне страхування

У 2020 році спільним рішенням роботодавця і профспілкового комітету в НАЕК «Енергоатом» до переліку пільг та соціальних гарантій для персоналу додалася ще одна — добровільне медичне страхування (ДМС). Кожному працівникові виділено цільову матеріальну допомогу для оплати страхового полісу. 2020 року вона становила 7 тисяч гривень. Застрахованим необхідно було лише сплатити податок, а це приблизно півтори тисячі гривень. До речі, на ЮАЕС таке медичне страхування практикують уже двадцять п'ять років. Торік цей досвід було поширено в усіх підрозділах НАЕК «Енергоатом».

У фокусі Атомпрофспілки —  
питання впровадження нової організаційної структури  
та дотримання карантинних заходів

У зв'язку з епідемією та запровадженням карантину на всій території України на підприємствах впливу Атомпрофспілки вживаються заходи для мінімізації розповсюдження коронавірусу. Посилюється контроль за станом здоров'я працівників, реалізуються протиепідеміологічні заходи.

Атомникам ніколи не бракувало відповідальності, адже їх повсякденна праця тісно пов'язана з дотриманням суворих норм ядерної та радіаційної безпеки. На атомних електростанціях було прийнято рішення на період карантину про особливий режим роботи оперативного персоналу блочних щитів управління — ізоляцію. З безрезультатних працівників АЕС було розселено у профілакторіях електростанцій та готельних комплексах.

Урановий регіон в умовах карантину забезпечувався засобами індивідуального захисту за рахунок Східного гірничо-збагачувального комбінату. Але значна кількість їх надходила, як і на атомних електростанціях, по лінії профспілкової організації.

Опитування Атомпрофспілки про стан  
дотримання прав спілчан на підприємствах

Разом з міжнародною профспілковою спільнотою Атомпрофспілка звернула свою увагу на трудові відносини, колективно-договірне регулювання в умовах віддаленої роботи. Йдеться навіть не так про істотне зростання безробіття, як про зміну структури зайнятості — працівники змушені були перейти на дистанційну роботу і часто роботодавцями порушувалися їхні трудові права.

Атомпрофспілка провела опитування про стан дотримання прав спілчан на підприємствах та в організаціях — з метою моніторингу ситуації та організації ефективного участі Атомпрофспілки у забезпеченні безпечних робочих місць, дотриманні законодавства про працю під час заходів щодо запобігання виникненню та поширенню коронавірусної хвороби.

## Віртуальні міжнародні зустрічі профспілок

2020 року через неможливість безпосередніх зустрічей проводилися віртуальні спілкування з міжнародними профорганізаціями, членом яких є Атомпрофспілка, присвячені проблемам, що виникли внаслідок пандемії COVID-19.

На віртуальній зустрічі міжнародної мережі профспілок атомної промисловості, що відбулася 12 жовтня 2020 року, йшлося про необхідність прийняття відповідної Конвенції МОП, яка б була присвячена віддаленій праці. GC IndustriALL виступив за визнання коронавірусу професійним захворюванням. Голова Атомпрофспілки, член виконкому Глобального Союзу IndustriALL, Валерій Матов запропонував обов'язкове внесення пункту стосовно коронавірусу до колективних договорів.

11 грудня відбулася в онлайн-режимі щорічне засідання Субрегіональної організації Глобального Союзу IndustriALL. Мета цієї зустрічі — підбити підсумки діяльності профспілок в Регіоні, обмінятися досвідом роботи, зазначити неприпустимі порушення прав діяльності профспілок та напрацювати стратегію дій на майбутній рік.

Особливо важливим для українських членських організацій було обговорення кампанії протидії просуванню проекту закону про працю №2708 та антипрофспілкового проекту №2681.

## ДІЯТИ СПІЛЬНО З СОЦІАЛЬНИМИ ПАРТНЕРАМИ

Сергій СНІТКОВ, голова профкому ВП ЮАЕС:  
«Найбільша проблема — неплатежі»

(Закінчення.  
Початок на 1-й стор.)

Ми надавали допомогу санаторію-профілакторію оздоровчо-реабілітаційного комплексу «Іскра» ВП ЮАЕС, де на період карантину було ізольовано оперативний персонал, створено для цих працівників усі необхідні соціально-побутові умови для проживання, харчування та відпочинку.

Але 2020 рік був насичений подіями не тільки з огляду на коронавірус та його наслідки. Він відзначився частою зміною керівництва профільного міністерства та їхніми «наїздами» на підприємства атомно-промислового комплексу. Особливо наколював міністерства та їхніми «наїздами» на підприємства атомно-промислового комплексу. Особливо наколював міністерства та їхніми «наїздами» на підприємства атомно-промислового комплексу. Особливо наколював міністерства та їхніми «наїздами» на підприємства атомно-промислового комплексу.

атомних енергоблоків на угоду відновлюваної та теплової генерації.

Атомпрофспілка, звісно ж, не стояла осторонь цих проблем. Спочатку намагалася змусити владу до переговорів. Потім вдалася до активних протестних виступів. І завдяки їй діям ми відстояли атомну галузь!

Сьогодні ми виводимо блоки з ремонтів. Але труднощів ще дуже багато. Пов'язані вони з нестабільністю влади, найбільша проблема — суцільні неплатежі на всіх майданчиках атомних електростанцій. У нас на ЮАЕС, наприклад, проводиться масштабний проект з реконструкції системи технічного водопостачання, бризкальних басейнів. Реалізація його дасть змогу уникнути втрат виробітку електроенергії на атомній електростанції. Але через брак фінансування не можемо розраховуватися з підрядниками, які виконують роботи, а це створює проблеми їхнім сім'ям, мешканцям того ж міста Южноукраїнська.

Тому зараз адміністрація спільно з профспілкою намагається достукатися до органів державної влади, аби було вирішено питання заборгованості ДП «Енергоринок» перед ДП НАЕК «Енергоатом». На сьогодні — це 11,6 млрд гривень! Повернення цих боргів суттєво полегшило б нашу долю. Ми сподівалися, що ці кошти будуть закладені у проект бюджету на 2021 рік. На жаль, у цьогорічному бюджеті їх не передбачено. Та ми й надалі вестимемо переговори на всіх владних рівнях, щоб той борг, який є перед Національною атомною енергетичною компанією, був якимось чином погашений. Іншого способу виходу з критичної ситуації, в якій опинилася Компанія, ми не бачимо. Уряд має зрозуміти, що у нас, може, й достатньо вітру та сонця, але ними можна закрити тільки частину потреб в електроенергії у літні спекотні періоди. Україні не обійтися без атомної галузі, особливо коли настають холоди.

Іван ЗДРАВЧЕВ, в.о. голови профкому ВП ЗАЕС:  
«Попри відсутність фінансування,  
ми не зірвали жодного заходу»

Для нашого профкому 2020 рік був непростим. 19 травня не стало Миколи Федоровича Захарова — голови профспілкового комітету Запорізької АЕС.

Рік розпочався з акцій протесту проти так званого законопроекту «про трудове рабство» — закону «Про працю», який порушував основоположні права працівників. У Києві, а потім у всіх містах-супутників АЕС відбувалися протестні акції.

Потім прийшов коронавірус. У березні 2020 року було прийнято урядову постанову про запобігання поширенню хвороби COVID-19, і у нас перестали працювати всі об'єкти соціальної інфраструктури.

Надзвичайна проблема, що торкнулася профкому Запорізької атомної електростанції у 2020 році, — це була повна відсутність фінансування (у 2019-му фінансування відбувалося у повному обсязі). З початку 2020 року не надходили належні відрахування профспілковому комітету, жодної копійки. І лише у липні з нами почали потроху розраховуватися незначними сумами. Під загрозою опинилося літнє оздоровлення

працівників та членів їхніх сімей. Телефонували у профком з санаторіїв, баз відпочинку, адже їм потрібні гроші, щоб хоча б закупити медикаменти, продукти, щоб годувати персонал. Ми проводили перемовини, зрештою, по-людськи нам ішли назустріч. Дякуємо усім, хто шукав можливості, влазив у кредити... Коли гроші нам надійшли, ми розраховувалися.

Епідемія коронавірусу спричинила ще одну перешкоду в організації оздоровлення — страх людей їхати в інші області. Роз'яснювальна робота велася буквально персонально з кожним працівником. Багато хто відмовлявся від оздоровлення, їх можна зрозуміти — боялися захворіти.

Незважаючи на відсутність фінансів, завдяки особистим домовленостям і довірі, ми не зірвали ні оздоровлення, ні жоден із заходів, які були заплановані. З культури, спорту, професійної майстерності тощо. Як завжди, надавали благодійну допомогу дитячому будинку, з яким ми працюємо, на передову війнам, котрі нас захищають.



Хочу висловити окрему вдячність голові профкому НАЕК «Енергоатом» Олексію Личу. Коли в нас не було фінансування, він допоміг придбати путівки на оздоровлення для дітей наших працівників.

Рік був дуже важким для усіх майданчиків АЕС. Це пов'язано з неплатежами в загальному енергетичному секторі, заборгованістю перед НАЕК «Енергоатом». Проте на інших атомних станціях відраховували законний профспілковий відсоток. Відсутність відрахувань на Запорізькій АЕС — це по-

милка адміністрації. А ми у свою чергу змушені були припинити всі відрахування до Центрального комітету Атомпрофспілки, профкому НАЕК. Усі наявні кошти були спрямовані виключно на оздоровлення персоналу, робили все, аби не зірвати оздоровчий сезон.

Спасибі Голові Атомпрофспілки Валерію Матову та його заступнику Олексію Личу, які перейняли нашою проблемою, розібралися і провели важливу роботу з налагодження фінансування. Сподіваюся, у 2021-му буде краще, ніж минулоріч.

Наталія КУЗЬМЕНКО, голова ППО апарату Міндовкілля:  
«Для нас 2020 рік був ювілейним»

З самого початку пандемії ми прийняли рішення захистити своїх членів організації — придбали для них маски. Міністерство і профспілка доклали зусиль, аби було закуплено також необхідні засоби гігієни. Навіть в умовах пандемії ми змогли вивести працівників на відпочинок у Затоку Одеської області, щоб вони отримали вітамін Д у природному вигляді. Профспілка організувала дві поїздки на три дні в період послаблення карантинних обмежень — на День Конституції та на День Незалежності України. Людям, особливо після першого локдауну, було психологічно важко, і бажаними поїхати на відпочинок назбиралося досить багато. У першій поїздки у червні, крім членів профспілки, до нас приєднались й інші співробітники (загалом 55 осіб) на той момент об'єднаного Міністерства енергетики та захисту довкілля. У серпні, коли ми відділилися від Міненерго, їздили лише своєю профспілковою організацією.

Співробітників міністерства практично з перших днів карантину, спричиненого пандемією, перевели на дистанційну роботу. Профорганізація також у своїй діяльності використовувала засоби онлайн-спілкування: месенджери та електронну пошту. Коронавірус вніс корективи у традиційну організацію новорічних свят. Для дітей наша профспілка придбала тільки солодкі подарунки і не купувала квітки на масові заходи. Батьки нас підтримали — рік такий.

Але, крім усього, 2020-й був ювілейним, наша первинка організувалася 2005 року (нині вона налічує 60 осіб), я очолюю ППО 15 років. На профспілковий день народження Центрального комітету Атомпрофспілки подарував нам комп'ютерний екран для роботи профорганізації.

Співпраця з Атомпрофспілкою у нас давня і плідна. Торік ми запустили на доопрацювання Галузеву угоду між Мі-



ністерством захисту довкілля та природних ресурсів України і Професійною спілкою працівників атомної енергетики та промисловості України на 2021–2023 роки. Спільна робота сприяє взаєморозумінню, дружнім стосункам та налагодженню соціального діалогу профспілки з адміністрацією.

У нас дуже багато проблемних питань. Передусім з нашими національними парками. Є парки, у яких співробітники стоять горю за своїх директорів. В інших керівники, навпаки, розв'язують роботу, створюючи нездорову атмосферу у трудовому колективі. Зокрема, зараз наше керівництво і Атомпрофспілка проводять розслідування діяльності НПП «Північне Поділля».

Матеріали підготувала Лія СОКОЛОВА



НА ЗАХИСТІ ЗАКОННИХ ПРАВ ТА ІНТЕРЕСІВ СПІЛЧАН



**Скорегувати кадрову, фінансову та організаційну політику стосовно Національних природних парків вимагає Атомпрофспілка від Міністерства захисту довкілля та природних ресурсів України**

(Закінчення.)

**Початок на 1-й стор.)**

Хотілося з перш вуст дізнатися про проблеми, які не вирішуються роками. А страждають, передусім, працівники. Саме вони, молоді та ветерани, а не лише голови та члени профкомів ППО парків, керівники відділень природоохоронних установ, розповідали про своє ставлення до кадрової політики, про недостатнє фінансування та злиденні заробітні плати. А ще — про відсутність спецодежды, транспорту, засобів зв'язку, елементарних комп'ютерів у офісних приміщеннях та багато-багато іншого...

Про все це йтиметься і в наступних публікаціях «Атомника України». Нині ж увага зосереджена саме на незрозумілій кадровій політиці Міністерства захисту довкілля та природних ресурсів України стосовно керівників деяких національ-

них природних парків, працівники яких перебувають у сфері впливу Атомпрофспілки України, а отже, під її захистом, бо є членами профспілкової організації. А ще керуються Галузевою угодою, укладеною в попередні роки.

З означених проблем Атомпрофспілкою на адресу міністра Романа Абрамовського було надіслано листа, в якому запитувалося, чому Міністерство скасувало порядок проведення конкурсних відборів на керівні посади до національних природних парків? «Адже раніше такий порядок існував, — коментує ситуацію заступник Голови Атомпрофспілки Павло Прудніков. — Чому на керівні посади в Парки іноді потрапляють випадкові люди, зокрема без досвіду роботи. Призначаються «варяги», зовсім чужі колективу особи, хоча є свої, місцеві мешканці, яких в організації добре знають, поважають і яким довіряють. До прикладу — НПП «Черемоський». Незрозуміло, з кого складалася конкурсна комісія у Міністерстві, як проводилося тестування і чи воно взагалі було».

Усе якось утаємничено було для «Черемоського», тому трудовий колектив обурений, адже він звертався з проханням до Міністерства врахувати їхню пропозицію щодо керівника. А ним вони хотіли бачити саме Василя Мельника, який чотири роки успішно виконував обов'язки директора Парку, має фахову освіту, свого часу обіймав посаду прокурора міграційної природоохоронної прокуратури, нагороджений Почесною грамотою профільного міністерства за вагомий внесок у розвиток території природно-заповідного фонду.

У НПП «Вижницький» також без усялякого конкурсу намагаються «завести» людину, яка просто пройшла співбесіду. Натомість,



не враховується кандидатура нинішнього виконувача обов'язків директора Віталія Стратія, за якого Парк почав розвиватися, який зумів налагодити нормальну роботу колективу. І якого, до речі, підтримує місцева влада.

А ось у НПП «Північне Поділля» ситуація діаметрально протилежна. Тут трудовий колектив, у своїй більшості, домагається від Міністерства захисту довкілля та природних ресурсів звільнення нинішнього керівника Андрія Кийка, який прикривається гаслами на кшталт «прогрес не спинити», а насправді розвалює роботу Парку, вимиває з нього досвідчені кадри. Знають утиску члени трудового колективу, профспілковий комітет та його голова. З приводу зловжи-

вань та неправомірних дій цього керівника до міністра Романа Абрамовського в листопаді минулого року звернулися навіть депутати Львівської обласної ради, наголошуючи, що директор Кийко А.О. вчиняє неправомірні дії, які загрожують стабільній роботі установи.

«Працівники трудового колективу зазначають, що директор вводить нові положення про структурні підрозділи установи та посадові інструкції працівників, розроблені з порушенням норм чинного законодавства без погодження з юристом, надає незаконні попередження про зміну істотних умов праці, які фактично не змінилися», — йдеться у зверненні. Відтак директор установи, який не погодився зі зміною «істотних умов праці», буде звільнено.

Ми потрапили до «Північного Поділля» саме напередодні масового звільнення працівників, яке директор «запланував» після Новорічних свят. Члени трудового колективу, не згідні з політикою директора установи, з цюванням, залякуванням та приниженням своєї честі та гідності, готові вдатися до законних акцій протесту.

«У Атомпрофспілці достатньо матеріалу для серйозної розмови з міністром захисту довкілля та природних ресурсів. Сподіваємося, що найближчим часом така зустріч відбудеться, — каже заступник Голови Атомпрофспілки Павло Прудніков. — Гадаю, політика стосовно парків повинна бути скорегована. І кадрова, і фінансова, і організаційна».

Людмила ГАП'ЮК, фото автора



**АТОМПРОФСІЛКА-2020: ВИКЛИКИ І ЗДОБУТКИ**

Заступник Голови Атомпрофспілки Павло Прудніков у своєму виступі подякував керівництву ГС IndustriALL, МКП, ЕКП та іншим міжнародним організаціям за солідарну підтримку та спільну боротьбу проти антинародного законодавства.

**Протести атомників 2020: рівень напруги зростає**

2020 рік відзначився не лише колективною боротьбою за трудові права, а й «колективними» наїздами на атомно-промисловий комплекс урядів, які змінювалися, перейменуванням профільного міністерства, об'єднанням, а згодом роз'єднанням Міністерства та Міндовкілля, неефективністю законодавчого забезпечення функціонування атомної галузі та проблемами повсякденних заборгованостей.

27 травня у Кропивницькому відбулися протести працівників СхідЗК з вимогою погасити борги із зарплати. Зважаючи на критичну ситуацію на державному підприємстві, Голова Атомпрофспілки Валерій Матов ініціював проведення робочої наради за участю в.о. міністра енергетики Ольги Буславець, що відбулася 2 червня 2020 року на комбінаті у м. Жовті Води разом з представниками трудових колективів усіх структурних підрозділів державного підприємства, народних депутатів та місцевих посадовців.

Ситуація із зарплатними заборгованостями повторилася наприкінці року у більш драматичній формі — з виведенням підприємства у простій. Атомпрофспілка надіслала звернення до Президента та Уряду, організувала акції протестів у Києві 9 грудня під стінами Кабінету Міністерства та Офісу Президента, провела зустрічі з народними депутатами, відбулися відчайдушні протести працівників на місцях з перекиданням трас національного значення, доки не було вирішено питання погашення боргів із зарплати та докапіталізації підприємства, щоб запустити виробничий процес.

Для стратегічної галузі України, атомної енергетики, яка виробляє понад 50 відсотків електроенергії для українських споживачів, 2020 рік став роком на виживання: штучно створювалися умови, за яких три енергоблоки українських АЕС були виведені у холодний резерв, а роботу ще п'яти енергоблоків було обмежено на догоду відновлюваній та теплової генерації, було застосовано до атомної генерації так звану модель ПСО — спеціальних зобов'язань продавачі частини електроенергії за безцінь, накопичувалися мільярди борги Енергоринок за вироблену атомниками електроенергію, криза неглатежів охопила всі майданчики АЕС та пов'язані з ними підрядні організації.

19 серпня 2020 року за ініціативи Атомпрофспілки відбулася попереджувальна акція протесту працівників Державного підприємства НАЕК «Енергоатом». Атомники вимагали переглянути дискримінаційну політику стосовно державної Компанії та напрацювати дієві заходи виходу стратегічно важливого підприємства із критичного фінансового стану.

6 листопада в агенції Інтерфакс відбулася ініціативна Атомпрофспілкою прес-конференція для журналістів, на якій Голова Атомпрофспілки Валерій Матов та його заступник Олексій Лич намагалися донести інформацію про надкритичну ситуацію в ядерній галузі, спричинену частими змінами керівництва галузевого управління, вимиванням з цих органів профільних фахівців, а головне — відсутністю довгострокової програми розвитку. «Борги попереднього ДП «Енергоринок» перед «Енергоатомом», що накопичувалися роками, досягли 11,7 млрд, але за нового Енергоринок заборгованість з початку 2020 року перед НАЕК подвоїлася», — зазначав на прес-конференції Олексій Лич.

2020 року градус напруги через зарплатні борги зріс у колективі медиків державного закладу «СМСЧ №3 МОЗ України» (м. Вараш). Атомпрофспілка допомогла у вирішенні питання фінансування СМСЧ, яка перебувала у стадії реорганізації.

**Карантин не скасував оздоровчі кампанії, інші профспілкові заходи**

Зміцнення здоров'я працівників та їхніх сімей — одне із пріоритетних завдань для профспілки. І навіть у умовах карантинних обмежень воно виконувалося. Не припиняли роботи організаційні та культурні профспілкові комісії. Народжувалися в умовах карантину нові онлайн-форми проведення заходів і спілкування, у тому числі проведення спортивних заходів — онлайн-змагань. Організація молоді ППО ВП РАЕС започаткувала ініціативу #mrr\_virtual\_run ще 2019 року — перший забіг відбувся тоді 23 червня до Міжнародного олімпійського дня. У 2020-му учасниками такого проекту стали сотні бігунів в Україні і за кордоном.

Звичайні змагання з професійної майстерності розпочинаються у травні-червні та тривають упродовж усього літа. Але з огляду на пандемію COVID-19, 2020 року їх розпочали з середини червня, з послабленням карантину.

«Конкурс, у якому не буває переможених» — фотоконкурс, організований Організацією молоді Атомпрофспілки, також успішно відбувся 2020 року, ушосте.

**Захистити тих, хто захищає нас!**

Незважаючи на карантинні обмеження, діяла волонтерська організація Атомпрофспілки. «Захистити тих, хто захищає нас!» — ці слова стали рубрикою в газеті «Атомник України» з 2014 року. Відтоді працює волонтерська організація Атомпрофспілки, яку очолює заступник Голови Атомпрофспілки Павло Прудніков. Під його орудою волонтери Атомпрофспілки відвідували з подарунками бійців і 2020 року у зоні проведення ООС.

**Форум Атомпрофспілки «ATOMIC MARATHON 2020»**

3 18 по 23 вересня у смт Затокі Одеської області в умовах послабленого карантину відбулася грандіозна атомпрофспілково подія. Надолужуючи заплановане 2020 року, проте з огляду на пандемію не реалізоване, Форум дав змогу провести одразу декілька особливо важливих для профспілки заходів: засідання Президії Центрального Комітету, Центральної Ради Організації молоді Атомпрофспілки, Пленуму ЦК Атомпрофспілки, навчання профспілкового активу та головних бухгалтерів (скарбників) ППО та ООП. Там же відбулися фінальні змагання XXVIII Спартакіади колективів фізкультури Атомпрофспілки. Уперше вона пройшла 1992 року, а 2020-го її прапор було піднято вже у двадцять вісьмте.

**Рік ювілей і сумних подій**

Високосний 2020-й рік став ювілейним для багатьох членів ЦК, працівників апарату, окремих підприємств і профорганізацій. Так, зокрема, 31 жовтня 2020 року первинна профспілково організація Рівненської АЕС відзначила 45-річний ювілей з дня заснування. 19 вересня 60-річний ювілей був у заступника Голови Атомпрофспілки — голови профкому ДП НАЕК «Енергоатом» Олексія Васильовича Лича.

На жаль, цього року не стало декількох шанованих в Атомпрофспілці особистостей: пішов у засвіти голова ППО Запорізької АЕС Захаров Микола Федорович, 6 липня 2020 року перестало битися серце головного редактора газети «Атомник України» Петриченка Миколи Васильовича.

**20 років разом з Атомпрофспілкою — за права та гідну працю спільчак**

2020 року виповнилося двадцять років виданню «Атомник України». Існування його протягом такого тривалого часу засвідчило, попри непрості часи, навіть в умовах пандемії, життєздатність і готовність профспілкового щотижневика друкуватися словом правди служити людям праці, тим, хто уповноважив Атомпрофспілку України обстоювати їхні трудові, соціально-економічні інтереси і права. Газета, завдячуючи численному авторському активу, й надалі оперативно та об'єктивно відображатиме багатогранну діяльність профспілки й атомної галузі.

Існування профспілкового руху в Україні — це ознака рівня цивілізованості держави



## З АРХІЄПІСКОПСЬКИМ БЛАГОСЛОВЕННЯМ



## Грамота на ім'я Голови Атомпрофспілки

Минулого року у НПП «Гуцульщина» відбулася важлива подія — освячення каплички Божої Матері на ділянці «Скалка», що в урочищі «Голиця». Про це розповіла в «Атомнику України» голова ППО природоохоронного закладу Галина Марчук (№49 за 10 грудня 2020 року).

Новити та облагородити місце біля каплички і саму капличку допомогла громаді, віруючим жителям краю, дирекція та профспілкова організація НПП «Гуцульщина». Підтримала цю благородну справу й Атомпрофспілка.

Перебуваючи у відрядженні в природоохоронних закладах західного регіону, заступник Голови Атомпрофспілки Павло Прудніков отримав із рук директора Парку Юрія Стефуріака грамоту на ім'я Голови Атомпрофспілки Валерія Матова з архієпископським благословенням від єпарха Коломийського єпископа Василя Івасюка.



## У ФЕДЕРАЦІЇ ПРОФСПІЛОК УКРАЇНИ

## Зупинимо тарифний геноцид

У січні 2021 року в багатьох регіонах України — на Буковині, Харківщині, Миколаївщині, Львівщині, Вінниччині, Полтавщині — відбулися акції протесту проти підвищення комуналки.

Через підвищення тарифів на газ та електроенергію люди перекривають дороги, блокуючи рух транспорту, виходять на головні площі міст, пікетують будівлі облэнерго та органи місцевої влади.

Профспілки Дніпропетровщини, Полтавщини, Рівненщини, Київщини, Кіровоградщини, Херсонщини та інші звернулися з листами до КМУ, Прем'єр-міністра України Д. Шмигала з вимогою зупинити тарифну вакханалію та забезпечити державне регулювання в цій сфері.

У своїх зверненнях профспілки наголошують: державна цінова політика в енергетичному секторі має бути узгоджена з політикою у сфері доходів та оплатою праці. Не можна перекладати на населення невирішені проблеми економіки та господарювання в країні, які повинні розв'язувати урядовці.

Профспілки вважають, що в період карантину влада має підтримати бізнес і населення та встановити мораторій на підвищення будь-яких тарифів.

Федерація профспілок України рішуче виступає проти зростання цін і тарифів на послуги ЖКГ у ситуації епідемії, чергового локдауну, закриття підприємств, зростання безробіття тощо і вимагає від влади зупинити безконтрольне зростання комуналки для населення, переглянути необґрунтовані ціни і тарифи.

Прес-центр ФПУ

**Дії профспілок, спрямовані на недопущення зростання цін на газ і тарифів на електроенергію та комунальні послуги для населення, визначила Президія ФПУ 14 січня 2021 року. У її роботі в онлайн-форматі взяв участь Голова Атомпрофспілки Валерій Матов.**

На початку засідання Голова ФПУ Григорій Осойовий зазначив, що ще в листопаді минулого року Президія ФПУ було прийнято рішення «Про протидію черговому насту-

## ДУХОВНА СПАДЩИНА ПРЕДКІВ

## Сакральний український оберіг — на експонування до інфоцентру «Полісся»

Українське товариство охорони пам'яток історії та культури Рівненської області напередодні Колядних свят урочисто передало Дідуха (сакральний український оберіг) на постійне експонування до етнографічної експозиції інформаційного центру «Полісся» Рівненської АЕС.

Відтепер величезного Дідуха зможуть побачити відвідувачі інфоцентру. За словами члена товариства та мешканця Вараша Євгенія Басараба, котрий і передав цінний експонат на експозицію, отриманий Дідух є унікальним. «Він відповідає усім сакральним вимогам структурної будови Світлого Ірлю. Створювала Дідуха жіноча секція товариства «Берегиня», яка відтворює давні українські ремесла: ткацтво, вишивання, виготовлення оберегів. Величний Дідух з тернів історичної Рівненщини має наворотити

всіх небайдужих українців на вивчення нашого історичного коріння, християнської духовної спадщини предків», — прокоментував дослідник.

Євгеній Басараб зазначив, що передача Дідуха інформаційному центру «Полісся» — це лише початок майбутньої плідної співпраці Українського товариства охорони пам'яток історії та культури Рівненської області з управлінням інформації та зв'язків з громадськістю Рівненської АЕС. Надалі у планах дослідника презентувати мешканцям Вараша фільми «Битва за Берестечко» та «Про Во-



линську трагедію» (реж. варашанин Ельдар Магомедов) та провести конференцію, під час якої ознайомити учасників з унікальними іс-

торичними дослідженнями регіону.

Вікторія ШЕЙКІНА,  
прес-центр РАЕС  
Фото Валентини ДУКАЧ

## НАГОРОДЖЕНО ПЕРЕМОЖЦІВ

## 12 призових місць — у працівників ЗАЕС

У культурно-діловому центрі Запорізької АЕС відбулося нагородження переможців VI фотоконкурсу Організації молоді Атомпрофспілки.

Призерів привітали заступник генерального директора ВП ЗАЕС з персоналу Олексій Попов, заступник голови первинної профспілкової організації ВП ЗАЕС Володимир Ротерман, в.о. голови організації молоді ВП ЗАЕС Сергій Мошнік.

Цього року фотоконкурс проводився з п'яти тематичних розділів: «Е=mc²», «Власний вимір», «Енергія молоді — 20 років ОМА», «Atom-covid-19», «Заради цього я живу».

Працівники Запорізької АЕС отримали 12 призових місць за підсумками VI фотоконкурсу Організації молоді Атомпрофспілки. Загалом у фотоконкурсі взяли участь 54 професійні фотографи та аматори. Переможців нагоро-

дили грамотами, грошовими винагородами та цінними подарунками.

Щорічний фотоконкурс Організації молоді Атомпрофспілки проводиться з метою підвищення творчої активності та культурного розвитку, художнього та

естетичного смаку, обміну досвідом між ентузіастами і новачками. А також для популяризації фотомистецтва серед членів ОМА та пропаганди атомної енергетики як екологічно безпечної для людини і довкілля.



Відсутність інформації про зроблену профспілковою організацією справу — це відсутність самої справи!



Засновник: Професійна спілка працівників атомної енергетики та промисловості України  
Видавець: Редакція газети «Атомник України»

Адреса редакції: вул. Хрещатик, 22, а/с 393 м. Київ, 01001  
Газета «Атомник України»  
Головний редактор Людмила ГАП'ЮК  
Телефон: (044) 205-74-20  
E-mail: atomnik@union.kiev.ua  
atomnik@gmail.com  
http://www.atomprofspilka.info

Газета виходить щотижня  
Індекс — 21766  
За точність викладених фактів відповідальність несе автор  
Редакція не завжди поділяє позицію авторів публікацій  
При передруку посилання на «Атомник України» обов'язкове

Свідоцтво про реєстрацію КВ №4480 від 21.08.2000 року  
Газета віддрукована у ТОВ «МЕГА-ПОЛІГРАФ»: 04073, м. Київ, вул. Марка Вовчка, 12/14.  
Тираж 5000