



# АТОМНИК України

№44 (1039) 5 листопада 2020 року

Заснована 1 грудня 2000 року

ГАЗЕТА ПРОФЕСІЙНОЇ СПІЛКИ

ПРАЦІВНИКІВ АТОМНОЇ ЕНЕРГЕТИКИ ТА ПРОМИСЛОВОСТІ УКРАЇНИ

## ПРОФСПІЛКОВИЙ ДОСВІД

### До Атомпрофспілки за порадою

З реорганізацією підприємств почастішали звернення до Атомпрофспілки за юридичною консультацією. І якщо раніше за правовою допомогою зверталися переважно окремі члени профспілки, сьогодні — більше питань від профкомів первинних профспілкових організацій. Зміна керівництва і необхідність налагоджувати взаємні соціальні стосунки, потреба внесення змін до колективних договорів, урегулювання питань оплати та умов праці тощо. Правова служба Атомпрофспілки радить та допомагає прийняти правильні рішення.

Цього року додалися питання, пов'язані з карантинними та протиепідемічними заходами у зв'язку з пандемією: як провести медогляди у період карантину, як організувати дистанційну роботу працівників. Нещодавно на консультації у завідувачки відділу колективно-договірної та правової роботи Надії Кручинської побували голова ППО Київського державного міжобласного комбінату Марина Єфремова та голова ППО ДСП «Об'єднання «Радон» Євген Ігнатюк.

«Звертаємося не вперше, — розповіла Марина Єфремова, яка на комбінаті працює з 1995 року, є головою «первинки» з 2003-го. — Консультуємося завжди під час укладення колективних договорів. Атомпрофспілка нас дуже підтримала, коли на підприємстві був директор, який колдоговір ніяк не хотів підписувати. Ми віддавали документи правовикам Атомпрофспілки на рецензію й отримували докладну консультацію, й у письмовому вигляді також! Після цього усі питання в нашого директора знімалися. Таким маленьким організаціям, як наша, надзвичайно важливо, що можна звертатися безпосередньо в ЦК з будь-якого питання. Особливо, коли під-

приємство не має свого власного юриста. Або має такого юриста, який відмовляється працювати в інтересах профорганізації. Сьогоднішнє на-

ше звернення пов'язано з реорганізацією підприємства. У нашій та інших ППО залишилася стара назва, хоча комбінату вже немає. Як нам вижити, зберегти первинку, при цьому не порушити Статут, як працювати надалі?»

**Довідково:** Державне агентство з управління зоною відчуження провело реорганізацію міжобласних спецкомбінатів та створило державне підприємство «Об'єднання «Радон», в якому п'ять спецкомбінатів поведення з радіоактивними відходами стали філіями, мотивуючи це рішенням необхідності «вивільнення додаткових коштів (50 млн грн щорічно) та підвищення ефективності управління комбінатів». (Закінчення на 2-й стор.)



## ЗАБЕЗПЕЧИТИ СТАБІЛЬНУ РОБОТУ ПІДПРИЄМСТВА

### ДП «СхідГЗК»: працівники готові до рішучих дій

28 жовтня на ДП «СхідГЗК» відбулася робоча нарада, участь в якій взяли представники адміністрації та профспілкового комітету ППО ДП «СхідГЗК», керівники та голови профспілок основних підрозділів, профільні фахівці управління комбінату. Обговорювалися шляхи забезпечення стабільної роботи підприємства.

Як відомо, у Національній службі посередництва та примирення ще 30 червня було зареєстровано колективний трудовий спір між найманими працівниками та адміністрацією ДП «Східний гірничо-збагачувальний комбінат» з питання затримки виплати заробітної плати, створено примирну комісію. 2 вересня, за сприяння фахівців відділення НСПП у Дніпропетровській області, відбулося п'яте засідання примирної комісії з вирішення КТС(К).

Заступник голови профспілкового комітету ППО ДП «СхідГЗК» Андрій Карпов повідомив на нараді, що нині всі дії комісії вичерпано, і впроваджується розгляд колективного спору трудовим



арбітражем. Він також зазначив, що на адресу профспілки й адміністрації надходили звернення трудових колективів, у яких спостерігається зростання невдоволення ситуацією, що склалася з невчасною виплатою та з наявним рівнем зарплати, працівники готові до рішучих дій. Керівники профспілкових ланок порушували питання результативності вжитих заходів щодо виплати заробітної плати, приєднання ДП «СхідГЗК» до НАЕК «Енергоатом», вартості та поставлення електроенергії у підрозділи за двосторонніми договорами з НАЕК, здійс-

нення підготовчих гірничих робіт для виконання виробничої програми 2021 року, забезпечення належних санітарних умов у побутових приміщеннях, будівництва адміністративно-побутового комбінату на Новокосятинській шахті, збереження та ремонту шахтної техніки, вчасної виплати коштів під час виходу у відпустку.

На нараді було зазначено, що профспілки ключовою датою у своїх рішучих діях визначили 6 листопада, підрозділи підприємства хочуть привернути увагу керівництва держави до єдиного в країні уранового виробництва.

## ПРОФСПІЛКОВИЙ ЛІДЕР ТОЙ, КОМУ ДОВІРЯЮТЬ

### Колектив як згуртована команда

Навряд чи в НТЦ Запорізької АЕС знайдеться хтось не знайомий з ініціативами інженера з методичної групи по роботі з персоналом Лілії Гортенко. Під її керівництвом було реалізовано вже декілька проектів, присвячених згуртуванню, розвитку та відпочинку колективу центру.

Творча особистість з багатим внутрішнім світом й вагомим багажем знань є до того ж прекрасним організатором: уміє довести оточуючим нові можливості й навчити використовувати їх. Вона постійно навчається сама, щоб потім подарувати корисні знання іншим.

В Енергодарі пам'ятають флешмоб, який відбувся минулого року суботнім ранком на фестивалі площі і був присвячений Дню захисту дітей. Тоді Лілії Гортенко вдалося натхненницею для усіх творчих душ НТЦ. Через таку завзятість колектив центру щорічно виборює в огляді призові місця з різних напрямів.

Також вона організовує виїзні екскурсії для співробітників. Іноді ці заходи виходять за корпоративні рамки і стають міськими. Як ще один приклад — практикум з тимбилдингу в Парку Перемоги минулого року.

Енергійна, ініціативна Лілія легко придумує щось нове, аби подарувати посмішки та позитивні емоції, зарядити оточуючих бадьорістю. І їй вдається об'єднати весь персонал підрозділу!

— Я люблю свій колектив, — ділиться вона. — А коли персонал ще й згуртований, то їй працювати легше, бо переваджує колективні форми роботи з персоналом.

Уже багато років поспіль у цехомі навчально-тренуваль-



ного центру Лілія є куратором з культурних заходів, а також їх учасником. Без її допомоги не обходиться жоден концерт до конкурсу «Ми так працюємо, живемо та відпочиваємо». Понад те — вона є натхненницею для усіх творчих душ НТЦ. Через таку завзятість колектив центру щорічно виборює в огляді призові місця з різних напрямів.

Також вона організовує виїзні екскурсії для співробітників. Іноді ці заходи виходять за корпоративні рамки і стають міськими. Як ще один приклад — практикум з тимбилдингу в Парку Перемоги минулого року.

Енергійна, ініціативна Лілія легко придумує щось нове, аби подарувати посмішки та позитивні емоції, зарядити оточуючих бадьорістю. І їй вдається об'єднати весь персонал підрозділу!

— Я люблю свій колектив, — ділиться вона. — А коли персонал ще й згуртований, то їй працювати легше, бо переваджує колективні форми роботи з персоналом. Уже багато років поспіль у цехомі навчально-тренуваль-

Ірина ГОРТЕНКО

## КОЛЕКТИВ — КЛЮЧОВА ЛАНКА ЕКОНОМІЧНОГО І СОЦІАЛЬНОГО РОЗВИТКУ ПІДПРИЄМСТВА

### Найцінніше надбання транспортного цеху — його працівники

Транспортний цех був одним з найперших підрозділів, організованих у дирекції будівництва Рівненської АЕС. Історія його створення сягає середини 70-х років минулого століття й пов'язана з появою на балансі дирекції першого автомобіля — ГАЗ-51. Цю раритетну пам'ятку історії сьогодні можна побачити на постаменті перед адміністративно-побутовим корпусом транспортного цеху (ТрЦ) Рівненської АЕС.

Транспортний цех, якому в останню неділю жовтня виповнилося 45 років, є одним з найбільших структурних підрозділів підприємства: його колектив налічує 476 працівників і майже стільки ж одиниць техніки.

— Маємо на балансі 407 автомобілів та причепів, 22 пожежні машини та 16 одиниць залізничного рухомого складу, — розповідає начальник транспортного цеху РАЕС Сергій Таякін. — Упродовж останніх п'яти років наш автопарк суттєво оновився, ми отримали 13 нових автобусів, 14 спецмашин, 6 вантажних та 4 легкових автомобілі.

Щоденно працівники Рівненської АЕС користуються послугами транспортного цеху — доїжджаючи рейсовими автобусами на роботу та додому. Це найбільш видима частина праці транспортників. Проте коло їхніх професійних обов'язків значно ширше: здійснення внутрішніх та міжнародних перевезень, проведення робіт за допомогою спецтехніки — тракторів, самохідних та вантажопідіймальних механізмів, виконання маневрових та буксирувальних робіт залізничним транспортом, ремонт і технічне обслуговування цехового автопарку, коригування графіків перевезення персоналу РАЕС тощо.

Також транспортний цех має право надавати платні послуги юридичним та фізичним особам з ремонту та техобслуговування їхніх транспортних



засобів, здійснювати внутрішні та міжнародні перевезення таких осіб у разі укладання ними договірних відносин з Рівненської АЕС.

В умовах карантину працівникам транспортного цеху додалося обов'язків: розробка нових маршрутів та графіка перевезення оперативного персоналу, дезінфекція та регулярне провітрювання салонів автобусів, треба також стежити за дотриманням пасажирами маскового режиму.

Безпечні перевезення — у пріоритеті транспортного цеху РАЕС завжди, не лише у період пандемії. Тож тут повсякчас ретельно стежать як за справністю транспортних засобів, так і за здоров'ям водіїв. Перед кожним рейсом проводиться обов'язковий медичний огляд, за результатами якого формується остаточне рішення щодо дозволу водієві керувати транспортним засобом.

(Закінчення на 2-й стор.)



### Визначили кращих водіїв

Транспортний цех РАЕС відзначив ювілейну 45-ту річницю з дня заснування. Напередодні ювілейної дати та Дня автомобіліста і дорожника за щорічною традицією тут відбувся конкурс професійної майстерності серед водіїв підприємства без вікового обмеження.

У цьогорічних професійних змаганнях взяли участь сім представників професії з метою підтримання кваліфікації, обміну кращим досвідом та мотивації командного духу у колективі. Під час теоретичного етапу конкурсу водіїв демонстрували знання з правил дорожнього руху. Під час практики показали професійні навички водіння. При оцінюванні журі враховувало досконалість виконання фігур, дотримання встановленої швидкості, правил дорожнього руху та вимог охорони праці.

У підсумку володарем першого місця названо Олександра Богдана, другу сходинку п'єдесталу посів Андрій Мордас, третім став Сергій Шолубка. Кращі з кращих отримали переможні медалі, дипломи та подарунки від цехового профспілкового комітету. Переможець працює водієм автобуса, має 10 років стажу роботи на підприємстві та майже 20 років загального водійського стажу. Олександр Богдан є незмінним учасником цехового конкурсу профмайстерності впродовж останніх п'яти років і вже не вперше посідає у ньому призове місце. Як відзначає водій, щоразу він змагається за першість не заради самої перемоги, а для того, щоб відточувати навички та демонструвати майстерність, здобуту багаторічним досвідом.



Юлія КУЛАЄВА



## ПРОФСПІЛКОВИЙ ДОСВІД

## До Атомпрофспілки за порадою

(Закінчення.  
Початок на 1-й стор.)

«Тим не менше, раніше ми впевненіше себе почували, — коментує Марина Єфремова. — Концентрація грошей «в одних руках» поки що не полегшила, як нас запевняли, нашу роботу. У кожного підприємства були свої бухгалтерії, директори, рахунки. І ми самі уклали щорічні договори на необхідні нам закупівлі, оформляли ліцензії, санітарні паспорти, усі дозвільні документи, потрібні у зв'язку з тим, що займаємося перевезенням небезпечних вантажів. Зараз усі ці функції взяло на себе ДСП «Об'єднання «Радон». Якщо йдеться про великі закупівлі, це, мабуть, має сенс. Але що стосується дрібних договорів, придбання для підприємств запчастин до машин, викрутко, рукавичок для роботи тощо, роботи цієї централізовано — невиправдано. Тому що на практиці незначні суми, необхідні в кожному окремому випадку для усіх підприємств «Об'єднання «Радон», у цілому складаються в чималі суми, що перевищують 50 тисяч гривень, і вже вимагають тендерів. А тендер — це час. Як наслідок, працівникам для роботи бракує елементарного. Ми, наприклад, аби придбати рукавички, щоб було в чому працювати, змушені були здавати самотужки макулатуру».

«У нас поки ще триває процес знайомства, тож не можемо сказати, чи реорганізація піде на гірше, чи на краще, — долучається до розмови Євген Ігнатюк, голова первинної профспілкової організації державного спеціалізованого підприємства «Об'єднання «Радон» з 2019 року. — Спостерігаємо, чим завершиться експеримент. Багато проблем. У нас різні майданчики, абсолютно різні умови праці. Ми зіткнулися ще й з таким, що в кожному місті розташування філій необхідний різний набір документів. Коли мене обрали головою профспілкової організації, представники Атомпрофспілки приїжджали, допомагали, консультували. Сподіваємося, знайдемо вихід і цього разу».

Коментує завідувачка відділу колективно-договірної та

правової роботи Атомпрофспілки **Надія Кручинська:**

— До реорганізації на кожному із спецкомбінатів, вони так називалися і були юридичними особами, існували первинні профспілкові організації. Зі створенням ДСП спецкомбінати втратили право юридичної особи і стали філіями державного підприємства. Атомпрофспілка вирішила зберегти статус первинних профспілкових організацій, які діяли на спецкомбінатах, бо, як засвідчує сьогоднішня практика, нічого немає постійного. До того ж ліквідувати «первинку» процесуально, із проведенням усіх необхідних формальностей, досить складно, це потребує багато зусиль голів ППО, які зайняті основною роботою і вільного часу просто не мають.

Але проблема в тому, що в цих первинних профспілкових організацій залишилися попередні назви, в яких присутнє слово «спецкомбінат». За нормативною документацією ці філії називаються інакше. Тому що з головою профспілкової організації підприємства узгодили, що він повинен буде порадитися з головами профспілкових комітетів первинних організацій щодо підбору найменувань первинок, аби вони були менш вразливі у разі майбутніх реорганізацій, аби в подальшому не було потреби ще раз змінювати назву. Після узгаляння усіх пропозицій найменування первинок буде змінено.

Однак щодо колишнього Київського державного міжобласного комбінату держпідприємства «Об'єднання «Радон» ситуація інша. Його виробнича база фактично стала виробничою базою самого підприємства. Тут треба вирішувати питання щодо функціонування самої профспілкової організації. Змінилося керівництво, і це нове керівництво починає переглядати не лише виробничу політику, а й соціальну. Колективний договір потребує доопрацювання. Галузева угода також. Ми визначили ключові моменти, тому назустріч з керівництвом підприємства. Будемо працювати. Профспілкові організації завжди отримуватимуть необхідну допомогу та підтримку.

Лілія СОКОЛОВА

## ЗДОРОВ'Я АТОМНИКІВ



## У ВП ЮУАЕС поновлено профілактичні медичні огляди

На ЮУАЕС поновлено профілактичні медичні огляди для осіб, зайнятих на роботах з особливо шкідливими та шкідливими умовами праці. Загалом профілактичним обстеженням у 2020 році мають охопити 1282 працівника.

Через пандемію COVID-19 з березня поточного року обстеження не робили, їх проводять з урахуванням усіх карантинних правил: дотриманням соціальної дистанції, маскового режиму та ін. У відділі охорони здоров'я ЮУАЕС кажуть, що система проведення медоглядів буде гнучкою. Все залежатиме від ситуації з коронавірусом на підприємстві, у місті та регіоні.

З урахуванням протиепідемічних заходів для оперативних змін також відновлено функціональну підготовку та навчання на базі НТЦ Южно-Української АЕС. На 50% зменшено кількість відпочивальників в оздоровчо-реабілітаційному комплексі «Іскра», передбачено додаткове провітрювання та дезінфекцію процедурних кабінетів, розмежування потоків людей. Робиться все, аби зберегти в умовах карантину налагоджену систему підтримки кваліфікації та оздоровлення оперативного персоналу.



## КОЛЕКТИВ — КЛЮЧОВА ЛАНКА ЕКОНОМІЧНОГО І СОЦІАЛЬНОГО РОЗВИТКУ ПІДПРИЄМСТВА

## Найцінніше надбання транспортного цеху — його працівники

(Закінчення.  
Початок на 1-й стор.)

Підтримка кваліфікації працівників — також один з інструментів безпечної праці. Для досягнення цієї мети у транспортному цеху впроваджено низку відповідних заходів: інструкування персоналу, стажування на нових моделях транспортних засобів, підтримка на належному рівні знань чинних правил дорожнього руху. Перевіряють якість знань ПДР за допомогою спеціальних тренажерів, а також під час щорічних конкурсів професійної майстерності — внутрішньоцехових, станційних та галузевих.

Значну увагу в транспортному цеху приділяють питанням охорони праці, зокрема, облаштуванню сучасних, комфортних та безпечних робочих місць, побутових приміщень, майстерень, кімнат відпочинку та гігієни. Останніми роками суттєво оновили комп'ютерну базу, встановили кондиціонери та копіювальну техніку, закупили нові меблі для службових приміщень.

Серед вагомих здобутків транспортного цеху за останній час варто

відзначити їхній внесок у реалізацію спільного масштабного проекту ДП НАЕК «Енергоатом» та компанії «Holtec International» щодо впровадження на Рівненській АЕС новітніх технологій поводження з відпрацьованим ядерним паливом. У рамках проекту на підприємстві було виконано величезний обсяг робіт з модернізації обладнання та транспортно-технологічних ліній. Зокрема, силами транспортного цеху було здійснено доставку на Рівненську АЕС обладнання «Holtec». Для забезпечення виконання цієї роботи на залізничному полотні попередньо провели ремонт 18 кілометрів колії, замінили 6300 одиниць шпал та 6 стрілочних переведень.

Ще одним масштабним заходом, реалізованим за допомогою транспортного цеху, стала доставка двох парогенераторів вагою 370 тонн кожен із Запорізької на Рівненську АЕС. За словами Сергія Таякіна, перевезення такого великогабаритного вантажу здійснювалося в Україні вперше. Весь процес тривав близько місяця, а дорожня карта

маршруту пролягла річковими, залізничними та шосейними транспортними шляхами.

Згадуючи про досягнення цеху, не можна обійти увагою активну громадянську позицію його працівників, відображену у волонтерській допомозі учасникам бойових дій на Сході України. За весь час воєнного конфлікту нашим бійцям було передано 19 одиниць техніки, до ремонту якої працівники транспортного цеху долучалися у вільний від роботи час.

Начальник транспортного цеху ПАЕС Сергій Таякін вважає, що жодні перемоги та здобутки на професійній ниві не можливі без кваліфікованого та відповідального колективу. «Основним надбанням транспортного цеху були, є і будуть наші працівники, — каже він. — Усі вони чесно та невтомно виконують покладені на них професійні обов'язки, вносять свою частку праці у виробництво електроенергії та сприяють безпечній експлуатації енергоблоків».

Олена РОМАНІК  
Фото на 1-й стор. Надії ТИМОФЕЄНКО

## ІНФОРМУЄ ДАЗВ

Посол Франції в Україні  
відвідав Чорнобильську АЕС

З офіційним візитом Чорнобильську АЕС відвідали Надзвичайний і Повноважний Посол Франції в Україні пан Етьєн де Понсен та аташе з економічних питань пані Матільда Аржаковскі.

Під час візиту делегація зустрілася з керівництвом Державного агентства України з управління зоною відчуження і ДСП «Чорнобильська АЕС», а також відвідала НБК.

Пан Посол висловив величезне захоплення грандіозністю і масштабністю нового безпечного конфайнмента, а також силою духу та професіоналізмом усіх тих, хто був причетний до його проектування та будівництва.

Голова Державного агентства України з управління зоною відчуження Сергій Калашник подякував Надзвичайному і Повноважному Послу Франції в Україні пану Етьєну де Понсену за ефективну та всебічну підтримку України у вирішенні чорнобильських проблем.

«Будівництво НБК — успішний приклад реалізації міжнародного проекту, який дозволив на 100 років надійно захистити людину та довкілля від впливу зруйнованого 4-го енергоблока Чорнобильської АЕС. Дякуємо Французькій Республіці, яка була вкладником Чорнобильського фонду «Укриття», а також консорціуму NOVARKA, до яких входять французькі компанії Vinci Construction Grand Projects та Bouygues Construction, що будували НБК», — наголосив очільник ДАЗВ Сергій Калашник.

Перший заступник генерального директора ДСП ЧАЕС Валерій Сейда також висловив вдячність за багаторічну і дієву підтримку у подоланні наслідків аварії на ЧАЕС та перетворенні об'єкта «Укриття» на екологічно безпечну систему.

## КАДРИ ДЛЯ АЕС

## Практика студентів

профільних вишів та учнів професійного ліцею проходила на Южно-Українській АЕС. Розпочавшись у вересні, вона тривала до кінця жовтня. З початку 2020 року перші навички роботи на підприємстві отримали вже понад 80 майбутніх спеціалістів.

Студенти проходили практику у реакторних та турбінних цехах, автотранспортному господарстві, хімічному цеху та інших підрозділах підприємства. За кожним з них був закріплені наставник. Він пояснював, як працює обладнання, розповідав про посадові обов'язки, допомагав з підготовкою дипломного проекту.

Зокрема, в цеху радіаційної безпеки Южно-Української АЕС було четверо практикантів. Це магістри, які останній рік навчаються у виші, і наступного разу прийдуть на підприємство не як студенти, а вже претендентами на робочі місця.

«Студенти приємно здивували гарною теоретичною підготовкою, цікавими темами дипломних проектів та відповідальним ставленням до проходження практики, — зазначив начальник лабораторії зовнішньої дозиметрії Андрій Гришан. — Нашому підприємству однознатно потрібні талановиті молоді фахівці, тож будемо клопотати про підписання з цими практикантами тристоронніх договорів».

## «Будь інженером!»

У навчально-тренувальному центрі ВП ЗАЕС у приміщенні повномасштабного тренажера за участю т.в.о. генерального директора Запорізької АЕС Юрія Кульби було підбито підсумки та оголошено переможців відкритого конкурсу «Будь інженером!»

Абсолютними переможцями, які взяли участь у конкурсі з математики, фізики та хімії і набрали максимальну кількість балів, стали: Дмитро Чаюлян та Олександр Томеско з Енергодарського багатопрофільного ліцею, Євгеній Щибря з Енерго-

дарського навчально-виховного комплексу №5.

У номінації «Кращий з математики» перше місце посіла учениця Енергодарського навчально-виховного комплексу №5 Гунел Мірзоева.

«Кращим з фізики» став учень Енергодарського багатопрофільного ліцею Вадим Костін, а в номінації «Кращий з хімії» — учениця Енергодарської багатопрофільної гімназії «Гармонія» Ольга Вовк.

Радою молодих фахівців також була відзначена за участь та високий результат у загальному підсумку відкритого конкурсу «Будь інженером!» Марія Лойко, учениця

Водяньської загальноосвітньої школи №1.

З кожним роком відкритий конкурс, який відбувається у рамках програми профорієнтації навчальних закладів, організований Радою молодих фахівців Запорізької АЕС за підтримки адміністрації та профспілкового комітету станції, а також Українського ядерного товариства, стає дедалі популярнішим серед школярів міста-супутника Енергодар.

Цього року у конкурсі взяли участь 62 школярі, які продемонстрували свої знання з точних наук. Усі переможці були нагороджені грамотами та цінними подарунками від організаторів конкурсу.



Наразі Южно-Українська АЕС має понад 40 угод на цільову підготовку майбутніх кадрів у Національному технічному університеті України «Київський політехнічний інститут імені Ігоря Сікорського», Одеському національному політехнічному університеті, Вінницькому національному технічному університеті та ін.



У ФЕДЕРАЦІЇ ПРОФСПІЛОК УКРАЇНИ

## Відновить роботу міжвідомча група

Завдяки постійним нагадуванням, внесенням пропозицій від профспілок та звернень, а також на виконання чинної Генеральної угоди Уряд 28 жовтня ц.р. прийняв постанову, якою затверджено склад міжвідомчої робочої групи з питань повернення заборгованості у зарплаті.

До складу зазначеної робочої групи профспілки делегували за посадою заступника голови СПО об'єднань профспілок. Комісію має очолити міністр розвитку економіки, його перший заступник, до неї увійдуть майже десять заступників міністрів і глав ЦОБВ, Фонду державного майна, податкових органів, Пенсійного фонду та ін.

Відновлення роботи цієї групи, на мій погляд, буде сприяти активізації роботи таких комісій на місцях, — зазначив Григорій Осовий. — Ситуація із заборгованістю у зарплатах об'єктивно потребує втручання і на державному, і на місцевому рівнях, оскільки під впливом пандемії та обмежувальних заходів, які запроваджено у країні, суб'єкти господарювання, на жаль, у багатьох випадках призупиняють свою роботу, відправляють людей у безоплатні відпустки, на дистанційну роботу, не мають коштів на повноцінне фінансування зарплат і, зрозуміло, що обсяг роботи у ситуації, що склалась, зріс, що вимагає постійної оперативної роботи у цьому напрямі.

Олексій КОРЕЦЬКИЙ

ІНФОРМУЄ IndustriALL

## В Біларусі порушується право на забастовку

Після більше двох місяців масових протестів проти фальсифікації президентських виборів знаходячися в изгнанні лідер Светлана Тихановская призвала біларусов з 26 жовтня почати бессрочную національную забастовку, чтобы положить конец диктатуре. Забастовку широко поддержали работники как частных, так и государственных компаний. К протесту присоединились студенты и пенсионеры.

Но в нарушение национального и международного трудового законодательства, ратифицированного Біларусью, режим Лукашенко подавлять право рабочих на забастовку путем манипуляций, запугиваний и насилия.

На уровне предприятий власти всячески пытаются помешать забастовке. Руководство отменяет выходные, запрещает передвигаться по территории, препятствуя общению рабочих друг с другом, переводит активистов в другую смену или увольняет.

Свободный профсоюз металлистов (СПМ), членская организация IndustriALL, сообщает об увольнении четырех активистов с Минского завода колесных тягачей. Среди уволенных — председатель первичной организации СПМ Виктор Чайковский и его заместитель, лидер стачечного комитета Александр Лавринович.

Десятки рабочих, попытавшихся реализовать свое право на протест, были задержаны. Поступают сообщения о жестоких избиениях во время и после задержаний. На крупном химическом предприятии «Гродно Азот» задержали не менее 30 рабочих и неравнодушных людей, пришедших к проходной завода, чтобы поддержать бастующих. Несколько рабочих жестоко избили в автозаке.

Накануне публично объявленной забастовки власти пытались нейтрализовать профсоюзных лидеров. Так, по-прежнему остаются в тюрьме активисты профсоюза работников «Біларуськалія» вместе с Сергеем Черкасовым, заместителем председателя Біларусского независимого профсоюза (БНП).

По сообщениям СМИ, в ходе акции протеста накануне забастовки на улицы Минска вышли более 100 тысяч человек. Более 580 человек задержали, среди них — профсоюзные активисты. В Бресте сотрудники ОМОНа арестовали исполняющую обязанности председателя Біларусского профсоюза работников радиоэлектронной промышленности Зинаиду Михнюк с коллегами. Она до сих пор находится под стражей в ожидании суда.

Генеральный секретарь IndustriALL Вальтер Санчес говорит: «Право на забастовку и право на свободу выражения мнения — фундаментальные права в демократическом обществе. В Біларуси сейчас они полностью игнорируются. Мы призываем положить конец насилию в отношении рабочих и людей Біларуси и освободить активистов и политических заключенных. IndustriALL призывает немедленно расследовать факты произвольного использования власти против мирных демонстрантов и восстановить демократию, позволяющую людям свободно выбирать своих лидеров».

## Профсоюз запускает приложение, чтобы объединить кенийских металлистов

Объединенный профсоюз рабочих-металлистов Кении (AUKMW) запустил приложение, при помощи которого процесс принятия в организацию новых членов и оказания им помощи станет эффективнее и проще.

Чтобы вступить в профсоюз, рабочему нужно загрузить приложение в свой телефон, указать имя, приложить документ, удостоверяющий личность, и сообщить отрасль, в которой он работает в настоящее время. Приложение, запущенное при поддержке Центра солидарности, позволяет членам профсоюза с помощью мобильного устройства оплачивать профсоюзные взносы.

В условиях ограничений, введенных в связи со вспышкой Covid-19, затрудняющих проведение массовых профсоюзных собраний офлайн, использование онлайн-платформ становится нормой для кенийских рабочих-металлистов, которые проводят онлайн-организацию среди рабочих автомобильной, сталелитейной и металлообрабатывающей промышленности. Помимо этого, профсоюз организует онлайн-кампании, цель которых — избавиться от нестандартной занятости в отраслях. Особое внимание при этом уделяется проблеме низкой заработной платы и ограничения льгот для временных рабочих. Мобильное приложение расширяет доступ рабочих неформального сектора к услугам профсоюза.

Региональный секретарь IndustriALL в странах Африки к югу от Сахары Поле Франс Ндессомин комментирует: «Пандемия подстегивает профсоюзы использовать новые методы и внедрять цифровые технологии. Вовлечение в профсоюзы, онлайн-организация, кампании и обучение теперь происходят в режиме онлайн с использованием различных устройств, включая смартфоны и ноутбуки. Такое нововведение заслуживает похвалы и способствует трансформации профсоюза. AUKMW — один из пионеров в использовании цифровых технологий в целях укрепления профсоюзов».

УКРАЇНА — ПОНАД УСЕ!

## МУЗЕЙ ВІЙНИ У «ДІДА»

Будівлю з такою назвою важко не помітити у Павлограді Дніпропетровської області. Тут розташований музей російсько-української війни, відкритий минулої осені мешканцем міста, волонтером, війном, захисником України Анатолієм Токаревим. Для побратимів він — Дід. Для тих, кому вдалося поспілкуватися з ним (мала таку можливість під час волонтерського поїздки на схід), — особистість легендарна і утаємничена...

...Іх з напарником захопили в полон, коли поверталися з Шахтарська, де допомагали виходити з оточення бійцям 25-ї бригади. Хтось їх здав, бо у районі шахти «Жданівська» на них уже чекало щонайменше 30 головорізів із сумнозвісного підрозділу «Пятнашки», який складався переважно із абхазьких, російських, чеських, словацьких, осетинських найманців. Ці відморозки брали участь у багатьох атаках на позиції Збройних Сил України, воювали в Донецькому аеропорту.

Напарнику Діда відрізали вухо, йому самому перебили ногу. Відвезли у Торез, де дві години допитували і катували. Потім був Донецьк, кинули в «ізбушку» — будівлю обласного управління СБУ (тут з 2014 року був один із основних штабів російських окупантів). Підвали будівлі використовували для тортур українських полонених. Знемагаючи від болю, Дід сам собі вправляв переломи на нозі, з підручних засобів, для фіксації, була лише книга та трохи ганчір'я... У полоні йому на обличчі вирізали букву «У», й досі її помітно у вигляді шраму.

Він утік з того пекла через три місяці, йому це вдалося. Нехай подобиці втечі залишаться, як кажуть, «за кадром». Але його подвиг зумів повторити ще один полоне-

ний — десантник 95-ї бригади у 2017 році. Та то вже інша історія...

На момент перед втечею Дід був у камері за «старшого». Камер в «ізбушці» було з десяток, до 40 осіб — у кожній. Після Іловайська привезли в колишню будівлю СБУ чотири сотні українських полонених, 87 бійців із батальйону «Донбас» сепари кинули у бомбосховище.

Анатолій Токарев упродовж розмови називав точні цифри, вони ніби закарбувалися у його пам'яті. Коли тікав з «ізбушки», у нього був поіменний список 587 наших полонених. 540 з них згодом були звільнені. Це був 2014 рік. «У нас з'явилася можливість передавати полоненим харчі, хоча й знали, що частину з них забирали собі наглядачі, — каже Дід. — Навіть вдалося облаштувати в будівлі хірургічний кабінет, платили їхньому лікарю, щоб надавав медичну допомогу нашим хлопцям».

...Анатолій Токарев пригадує, як до них у камеру кинули особистого охоронця Захарченка, бо ж сиділи в одному приміщенні й наші, й сепари. Хтось уночі того хлопця прикінчив. Глава так званої ДНР особисто допитував Діда, разом зі своїми співниками ітитували чотири розстріли. Пробували і вербувати його. Зокрема, старший «ізбушки», опер на псевдо «Київ». Вишло навпаки. Ще й декілька охоронців почали працювати на Україну.

Ідея створення музею російсько-української війни у Анатолія Токарева з'явилася відтоді, як утік з полону. Але найперше, що зробив, лежачи в лікарні з перебитими ногами, зателефонував своїй коханій Наталії, з якою познайомився ще до війни. Власне,



Спеціально куплена Дідом каска наповнюється цукерками для дітей, які відвідують музей

хотять рахунки за електроенергію, водопостачання. Тому за бажання і за можливості на картку (номер 4149499120138936) Наталії Карпової, дружини Анатолія Токарева, можна надіслати певну суму. Будуть вдячні!

В одній із кімнат музею є світлина захисників — павлоградців, які загинули за Україну, їх 24. Є великий стенд під назвою «Дамські пальчики», присвячений волонтерському об'єднанню, створеному на початку війни, яке виготовляло маскувальні засоби для військових, продовжує робити це й донині.

Мешканці міста, а особливо діти, мають знати своїх героїв, історію, яка твориться на їхніх очах, — переконаний Анатолій Токарев. Він розповідає про дідляків початкових класів російськомовної школи Павлограда, які, прийшовши до музею, дружно віталися «Слава Україні!» Говорив і про старшокласників іншої павлоградської школи, які навіть не знали, що в Україні йде війна, причому стріляють на території сусідньої області. «У таких школах директори і вчителі, як правило, старі комуняки», — каже Дід.

Павлоград нині знаменитий тим, що свого часу відбився від «агітаторів», які приїхали з Харкова розповідати мешканцям міста про «руську весну». Довелося патріотам спроводити непроханих гостей і навіть трохи «повиховувати» тих. Це перше місто, яке побудувало блокпост у бік захопленого сепаратами Донецька. Тут восною 2014 року із добровольців Самооборони Майдану формувалася знаменитий батальйон генерала Кульчицького...

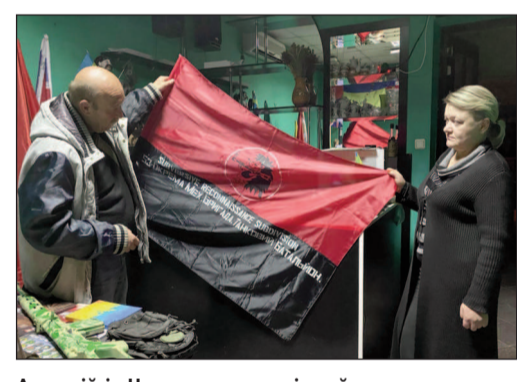
Анатолій Токарев володіє багатьма фактами сучасної історії. Чим можна, охоче ділиться з відвідувачами їхнього з Наталею музею. Він знає, як відбувалося звільнення Слов'янська і чому пропустили колони Гірка на Донецьк, і про трагедію Іловайська знає, про її причини та наслідки, про нинішніх героїв — справжніх і тих, які стали чимось «проєктом». Лише не знає дати закінчення цієї війни. «І ніхто вам цього не скаже», — говорить сумно. Але впевнений, що влада, яка ставатиме на коліна перед ворогом і ставитиме на коліна нас, яка заглядатиме ворогові у вічі, не має майбутнього. Як не матиме його той відсоток українців, які «стомілися» від війни.

Кажуть, менше знаєш — краще спиш. Це не про Діда. Він знає про ворога багато і продовжує з ним воювати. За Україну! Бо вона для нього — понад усе!

Людмила ГАП'ЮК  
Фото автора



Волонтери Атомпрофспілки у музеї біля рідного прапора



Анатолій із Наталею з одним із найдорожчих для них прапором 53-ї окремої механізованої бригади (група «Іжачки»)



Вони загинули за Україну



Усе в музеї — на своєму місці...

вона віддала приміщення свого кафе під експонати музею, якими він наповнюється завдяки особистим «вилазкам» Діда у зону бойових дій, завдяки побратимам, волонтерам... І документи російських найманців мали, але змушені були передати їх у відповідні органи.

З минулого жовтня музей війни у «Діда» відвідали майже шість тисяч дітей та дорослих. Цифра була б значно вищою, якби не коронавірусний карантин. Приїжджають цілими класами. Вхід для всіх — безкоштовний. Хоча за комерційну землю у шість соток доводиться щомісяця платити чималі кошти. А також над-





## ГЛОБАЛЬНИЙ СОЮЗ IndustriALL: СОЛІДАРНА ПІДТРИМКА ЧЛЕНСЬКИМ ОРГАНІЗАЦІЯМ В УКРАЇНІ

### Шановні сестри та брати!

Звертаюся до Вас від імені Глобального Союзу IndustriALL, який представляє понад 50 мільйонів працівників у гірничодобувній, енергетичній та виробничих галузях у 140 країнах у всьому світі, щоб висловити солідарну підтримку працівникам та народу України в часи КОВІД-19. Ми дуже засмучені почути, що на сьогодні (19 жовтня 2020 року. — Ред.) уже зафіксовано 5,673 летальних випадка та 303,638 підтверджених нових випадка захворювань.

Ми високо цінуємо жертвність та значний вклад працівників, зокрема, тих, хто працює в ключових галузях та надає базові послуги населенню, допомагаючи їм зупинити поширення коронавірусу та обслуговуючи тих, хто захворів на КОВІД-19.

Ми закликаємо уряд України адаптувати та імплементувати необхідні заходи в економічній, соціальній сфері, сфері охорони здоров'я, щоб допомогти працівникам та підприємствам гарантувати заробіток для прожиття працівникам та їхнім сім'ям, а також зберегти робочі місця. Здоров'я наших членів є надважливе питання, а безпечні робочі місця — головний пріоритет серед інших.

Понад те, ми закликаємо уряд України гарантувати невикористання державними чиновниками обмежувальних заходів для руйнування законних та актуальних засад для ведення соціального діалогу та спрямувати свої зусилля на збереження свобод і гарантій працівникам, запобігання порушенням Конвенції МОП та інших міжнародних норм, які ратифікувала Україна.

Глобальний Союз IndustriALL продовжує підтримувати вас, ваші актуальні зусилля щодо досягнення загальних цілей, спрямованих на стримування вірусу, гарантування необхідних робіт для суспільства, і найголовніше, забезпечення охорони здоров'я та праці тим працівникам, які перебувають на передньому краї боротьби.

З метою збереження життя та засобів для існування вкрай необхідно, щоб разом з представниками уряду, фахівцями сфери охорони здоров'я включно, організаціями роботодавців профспілки брали участь в обговореннях щодо розробки стратегії виходу із ситуації, при цьому забезпечувалась охорона здоров'я та безпека праці працівникам, які повертаються поступово на робочі місця, та недопущення нового спалаху захворювань.

Ми впевнені, що та визначеність та рішучість міжнародної спільноти, яку ми бачимо під час подолання пандемії, та ще підкріплені духом солідарності, дають нам надію, що питання нерівності та кліматичних змін можуть бути вирішені таким же чином.

Із солідарним привітом,  
Вальтер Санчес,  
Генеральний секретар

## ВІДКРИТО ХРАМ-КАПЛИЦЮ

### Об'єднати серця у щирій молитві

Поруч з Рівненською АЕС відкрили й освятили храм-каплицю на честь Пресвятої Богородиці. Здійснив освячення Архієпископ Рівненський і Острозький ПЦУ Іларіон у співслужбі з благочинним Вараського району Віталієм Боднарем.

Під час обряду були присутні представники адміністрації та колективу Рівненської АЕС, міської і районної рад, підпрядних організацій, які будували каплицю. Представники духовенства відзначили, що каплиця зведена швидко й якісно. Місце і капсулу під її будівництво минулоріч освятив Предстоятель ПЦУ, Блаженніший Митрополит Київський і всієї України Епіфаній.

«Наша сила — в нашій єдності. Незважаючи на безліч випробувань, зведено новий храм Божий біля надважливого для держави об'єкта. Мета цієї каплички якраз — відновлювати нашу єдність. Нехай кожен, хто переступає її поріг, не задумується, якої він віри, тут об'єднуються серця і щирі молитви усіх людей. Каплиця відповідає усім церковним богословським канонам і вимогам. Дякую всім, хто долучився до високої благородної справи, підтримав і втілює цю ідею», — підкреслив Архієпископ Рівненський і Острозький ПЦУ Іларіон.



Під час події високими церковними нагородами відзначено людей, які долучилися до зведення каплички.

Юлія КУЛАЄВА

## КОНКУРС ПЛАКАТІВ З КУЛЬТУРИ БЕЗПЕКИ

### Подумай, перш ніж робити

На Хмельницькій АЕС підбито підсумки конкурсу плакатів з культури безпеки. Конкурс уже став традиційним, він проводиться у рамках реалізації Програми конкретних дій, спрямованих на становлення і розвиток культури безпеки у ВП ХАЕС.

На цьогорічному конкурсі було представлено одинадцять робіт із семи підрозділів атомної станції. Серед основних критеріїв, за якими оцінювалися роботи: актуальність, відповідність цілям та завданням конкурсу, сюжетно-композиційний зміст, інформативність і доступність.

Працівники ХАЕС та всі бажаючі могли ознайомитися із конкурсними

роботами на виставці в холі адміністративно-побутового корпусу, а також на сторінці Хмельницької АЕС у мережі Facebook.

Перше місце із роботами «Подумай, перш ніж зробити!» та «В зоні суворого режиму суворо дотримуйся правил» посіла інженер навчально-тренувального центру Анна Кучмія. Друге місце розділили між собою інженер-де-

фектоскопіст відділу контролю металу Павло Чорний та художник транспортного цеху Олена Канигіна. Третє місце у Степана Чернявкі із відділу контролю металу та Лілії Пашинської, представниці служби надійності, ресурсу і продовження експлуатації.

Конкурс плакатів з культури безпеки вкотре довів, що колектив Хмельницької АЕС усвідомлює відповідальність за безпечну діяльність стратегічно важливого підприємства, а також сприяє розумінню персоналом впливу своєї діяльності на безпеку та наслідки, до яких може призвести недотримання вимог та технологічних регламентів з безпечної експлуатації.

## «ЗАБІГ ПІД ГРАДИРНЯМИ. RNPP VARASH MARATHON»

### «Це було вражаюче!»

Цього року через карантин забіг під градирнями відбувся у форматі онлайн. Попри це, учасниками стали понад 400 бігунів у різних кутках нашої країни.

Що таке онлайн-забіг? По-перше, кожен учасник отримав свій стартовий пакет і медаль фінішера, незалежно від того, біг у Вараші чи поза його межами. Активісти організації молоді відправили Новою поштою понад 200 стартових пакетів у різні міста, містечка і села України. Тож цього дня «під градирнями» бігли у Києві та Львові, Луцьку і Житомирі, Чернівцях і Рівному, у Харкові та Черкасах, Івано-Франківську, Одесі, Ковелі, Володимирі-Волинському, Червонограді, Білій Церкві. Бігли, звісно ж, і в містах-супутниках атомних електростанцій: Нетішині, Южноукраїнську, Енергодарі та Вараші.

Долучилися цілими клубами: «Основа бігу», МК «Лучеськ», «Золота рукавиця», «Varash Running Club», «Пульс», «EnergioAtomRun», Федерація триатлону м. Луцьк, ULTRA, «ShypShyna Run Club», «Rivne running club», «Amber Tri Sports».

Кожен самостійно мав зафіксувати свою дистанцію у 5 км, 10 км, 21,1 км, 42,2 км за допомогою будь-якого фітнес-додатка та надіслати результат організаторам.

Голова організації молоді Євгеній Бураков розповів: «Онлайн-формат не новий для любителів бігу, адже півтора року тому вперше був проведений «RNPP virtual run». Цей формат дає змогу взяти участь у «Забігу під градирнями» багатьом спортсменам з різних куточків України, які не змогли приїхати через ускладнене транспортне сполучення у зв'язку з COVID-19. Також у нашому забігові безкоштовно брали участь люди з інвалідністю, учасники бойових дій, ліквідатори наслідків чорнобильської катастрофи та старші за 60 років».

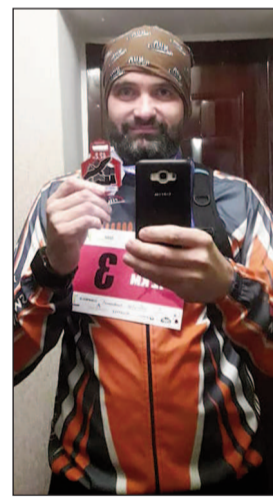
Для тих, хто бігав у Вараші, волонтери організували кілька пунктів з водою. Однак яким маршрутом бігати, кожен учасник обирав самостійно. Так само, як і час старту. Дехто бігав у місті, хтось у лісі, марафонці та напівмарафонці — у сусідні села і назад. Наприклад, Сергій Муравинець, який біг 42 кілометри, «проінспектував» нову дорогу до Половців. Багато хто обрав класичний маршрут — під градирнями Рівненської АЕС.

Побігати у Вараш спеціально приїхали закарпатці Йосип Маланка та Юлія Щока. Дуже вже хотіли на власні очі побачити «знамениті» градирні та Рівненську АЕС — найбільше енергетичне підприємство Західного регіону. А ще здійснити давню мрію, до якої довго йшли, — пробігти першу в житті марафонську дистанцію — 42,2 км.

Одразу ж після фінішу Йосип Маланка зізнався, що біг біля Рівненської АЕС з набагато більшим задоволенням, ніж робив би це в Лондоні. Згодом він написав у Фейсбук: «Марафон на Рівненській атомній електростанції — набагато крутіший, ніж марафон у Лондоні, Берліні чи Відні! Мій перший! Ти біжиш біля потужних чотирьох енергоблоків, що разом працюють просто і впевнено, як годинник! А коли пробігаш біля градирень і усвідомлюєш, що це підприємство забезпечує всю Західну Україну електроенергією, то пробігти за менший час, ніж ти запланував, — просто не маєш права! Вдячність та повага організаторам! Ви неперевершені!»

Саме такі щирі й непідробні емоції — найважливіше для організаторів. І саме з цією метою Рівненська АЕС, первинна профспілкова організація РАЕС та організація молоді РАЕС за підтримки профспілки «Енергоатома» проводять спортивно-масові заходи.

Іванна КОВБ  
Фото Надії ТИМОФЕЄНКО  
та із соцмереж учасників



Відсутність інформації про зроблену профспілковою організацією справу — це відсутність самої справи!



Засновник: Професійна спілка працівників атомної енергетики та промисловості України  
Видавець: Редакція газети «Атомник України»

Адреса редакції: вул. Хрещатик, 22, а/с 393 м. Київ, 01001  
Газета «Атомник України»  
Головний редактор Людмила ГАП'ЮК  
Телефон: (044) 205-74-20  
E-mail: atomnik@union.kiev.ua atomnik@gmail.com  
http://www.atomprofspilka.info

Газета виходить щотижня  
Індекс — 21766  
За точність викладених фактів відповідальність несе автор  
Редакція не завжди поділяє позицію авторів публікацій  
При передруку посилання на «Атомник України» обов'язкове

Свідоцтво про реєстрацію КВ №4480 від 21.08.2000 року  
Газета віддрукована у ТОВ «МЕГА-ПОЛІГРАФ»: 04073, м. Київ, вул. Марка Вовчка, 12/14.  
Тираж 5000