



АТОМНИК України

№18 — 19 (596 — 597)
3 — 10 травня 2012 року
Заснована 1 грудня 2000 року

ГАЗЕТА ПРОФЕСІЙНОЇ СПІЛКИ
ПРАЦІВНИКІВ АТОМНОЇ ЕНЕРГЕТИКИ ТА ПРОМИСЛОВОСТІ УКРАЇНИ

МИР. ТРАВЕНЬ. ПРОФСПІЛКИ



Дорогі ветерани!
Шановні співчани!

Прийміть найсердечніші вітання зі світлим та радісним Святком — Днем Перемоги!

Незабутній травень 45-го не затьмариться у пам'яті поколінь. Героїчний подвиг ветеранів Великої Вітчизняної війни, усіх, хто наближав Велику Перемогу на трудовому фронті в ім'я миру і процвітання України, всієї Європи та світу, — справжній приклад патріотизму для нащадків.

Ми пишаємося тим, що люди, які пройшли війну на полях битв, які мужньо і самовіддано працювали у тилу, за досить короткий період відбудували країну з руїн, відродили народне господарство, згодом розбудували паливно-енергетичний комплекс, зокрема й атомно-промислову сферу.

Вічна пам'ять і слава людям, які ціною власного життя захистили рідну землю від жорстокого ворога. І хоча невблаганні роки беруть своє — постійно рідіють лави ветеранів, але ми завжди в неоплатному боргу перед ними за сьогоднішню можливість творити мирне життя.

Шановні колишні фронтовики, трудівники тилу, вдови і діти війни, щиро бажаємо Вам міцності сил, благополуччя та здорового довголіття, людського тепла і турботи!

Закликаю всіх односпілчан бути вірними справі і пам'яті героїв фронту і тилу. Нехай зігріває всіх нас незгасне світло Перемоги, додає енергії і насаги для добрих справ задля щасливого майбутнього людей і країни!

З глибокою повагою

Голова Атомпрофспілки України Валерій МАТОВ

У добробуті трудящих — економічне майбутнє України

Дотримання трудового законодавства — у центрі уваги Президія Федерації профспілок України на засіданні розглянула стан забезпечення громадського контролю за дотриманням трудового законодавства, стан роботи над проектом Трудового кодексу України, соціальний захист громадян різних категорій.

Учасники засідання відзначали, що масштабний наступ на права трудящих в Україні триває і вимагає від профорганізацій належного виконання цього завдання, активного реагування на кожен факт порушення закону. Називалися конкретні масштаби порушень, зокрема, 6 млн. громадян України працюють без належного державного та соціального захисту, в тіні перебуває і виплачується «в конвертах» 145 млн. грн. заробітної плати.

Набули поширення такі явища, як нелегальна зайнятість, використання запозиченої праці, зросла кількість незаконних звільнень пра-

цівників, мають місце факти неоформлення трудових книжок, не скрізь створені безпечні і здорові умови праці, звичини для багатьох роботодавців стали надання працівникам відпусток без збереження заробітної плати.

На порядку денному — Федерація профспілок України, за повідомленням заступника голови ФПУ Григорія Осового, провела значну роботу щодо підготовки пропозицій до проекту Основних напрямів бюджетної політики на 2013 рік, а також до Державного бюджету України на 2012—2014 роки.

Пропозиції надіслані Міністерству фінансів, яке є головним виконавцем у підготовці проектів бюджетів та бюджетної політики.

«Уперше, сказав Г. Осовий, Міністерство фінансів так конструктивно підійшло до пропозицій профспілок. Перший заступник міністра фінансів А. Мярковський у присутності глави уряду засвідчив, що враховано всі

пропозиції, подані профспілками». Вони стосуються, переважно, необхідності фінансового забезпечення реалізації соціальних ініціатив Президента України Віктора Януковича, що їх підтримали профспілки.

Конкретно — це збільшення доходів громадян, ефективна зайнятість, житлова політика, компенсація вкладникам Ощадбанку колишнього СРСР.

Представники ФПУ взяли участь в обговоренні бюджетних питань на засіданні Кабінету Міністрів України, де їх озвучили внесені пропозиції.

Угода про співпрацю ФПУ із Пенсійним фондом України

У цьому документі стосовно зійшлися на спільному вирішенні таких питань, як обмін інформацією, взаємно необхідний методичний допис, інформування державного пенсійного страхування, правовий допис застрахованим осо-

бам і страхувальникам, узагальнені практики застосування законів України «Про загальнообов'язкове державне пенсійне страхування», «Про збір та облік єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування», спрямування зусиль на стабілізацію і розвиток соціальної, а також накопичувальної пенсійних систем.

У документі є пункти, що стосуються запровадження обов'язкових професійних пенсійних програм для працівників, зайнятих на роботах із шкідливими та важкими умовами праці, уніфікації правил призначення спеціальних премій, удосконалення адміністрування збору та обліку єдиного соціального внеску на загальнообов'язкове соціальне страхування. Передбачено також проведення спільних заходів щодо легалізації заробітної плати та зайнятості.

Угоду про співпрацю підписали голови ФПУ Юрій Кулик і керівник Пенсійного фонду Борис Зайчук.

Петро ВАСИЛЕНКО

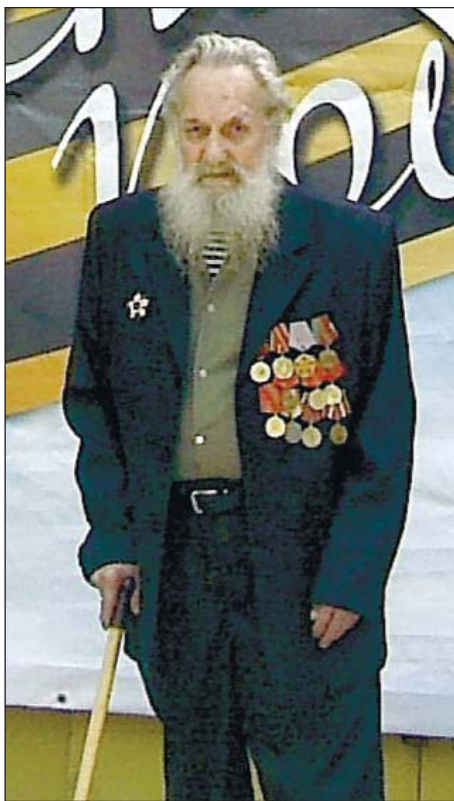


МОЛОТ С НАКОВАЛЬНОЙ ЗАКАЛИЛИ ДУХ

Учасник боевых действий, ветеран Великой Отечественной войны Артем Кротов родился в октябре 1927 года в таежном селе в двухстах километрах от Архангельска, как он говорит о своем крае, медвежий уголок, природа — ах, снега — лыжи не держат! Детей в семье было шестеро. В голодные годы все выжили, все-таки лес не даст человеку пропасть, но были моменты, когда мох есть приходилось.

К сожалению, и эти живописные места не обошли стороной ужасы Великой Отечественной. Артем Павлович помнит бомбежки и неимоверную усталость от непосильного для подростка труда. В 14 лет ему пришлось стать кузнецом! Это ли не трудовой подвиг, особенно если примерить этот труд к современным условиям жизни. А в те страшные военные годы молот с наковальной был для юнцов, а станки — для женщин и стариков.

В 17 лет Артема Кротова призвали на военную службу. Он хорошо помнит эту дату — 5 марта 1945 года. Великая Отечественная продолжалась... Советской Армии требовались свежие силы, чтобы окончательно разбить вражеское нашествие. Молодому бойцу довелось не только понюхать пороха, но и испытать горечь утрат товарищей в боях с милитаристской Японией. Артем Кротов был разведчиком в артиллерийском дивизионе. В памяти всплывают страшные картины мест



боев, которые буквально были усыпаны трупами, можно себе представить, как выглядело это зрелище, если учесть, что это было жаркое время...

Ветеран о войне говорит не любит, об этом меня родные заранее предупредили. Оптимист по натуре, свою воинскую службу он вспоминает лишь по случаю, когда немощно горькой хлебнет и то, лишь веселые, анекдотические случаи. И меня он не стал пугать военными страшилками, оборвав свой рассказ на полуслове. Служил он долго, только в 1953-м демобилизовался. А через полтора года снова был призван на несколько месяцев на прохождение сверхсрочной.

Артем Павлович оживился, когда речь зашла о его мирном труде. После службы он работал слесарем-механиком в Архангельске. В 1971 переехал в наш край, устроился в «Теплоэнергомонтаж» монтажником, участвовал в монтаже всех семи энергоблоков ГРЭС, командировался на строительство других ГРЭС Советского Союза, а также принимал участие и в строительстве Запорожской АЭС, правда, только первого энергоблока.

— Я работал на «хвостах», — с усмешкой говорит ветеран, — и тут же поясняет, что на тепловых энергоблоках турбина — «голова», котел — «сердце», а «хвосты» — дымососы, электрофильтры...

Трудовая книжка Артема Павловича исписана благодарностями за отличный труд, в том числе и к праздникам 1 Мая, и Дням Победы. Он — ветеран труда. Годы жизни в Запорожском крае Артем Павлович считает лучшими. Здесь он, охотник и

рыбак с детства, предаваясь своим любимым увлечениям, досконально изучил природный ландшафт. На его глазах и с его участием создавались новые объекты — энергетические гиганты — крупнейшая в Европе ТЭС и АЭС, чтобы нести в дома свет и тепло, обеспечивая комфортные условия для людей. Ему приятно, что его труд был востребован. Он хорошо помнит, как разрастался Энергодар, на песках завоевывая свое место под солнцем. Но это мирная, созидательная борьба на благо и процветание, потому о ней приятно вспомнить и рассказать.

Я не могла удержаться, чтобы не осыпать Артема Павловича комплиментами — заслуженно и искренне. Во-первых, выглядит замечательно, во-вторых, отлично помнит свою жизнь, в-третьих, держится бойцом. Его мама прожила 100 лет и 8 месяцев, до последнего дня сама себя обслуживала. И он, наверное, еще тогда в 14 за наковальной закалил свой дух на всю жизнь.

Конечно, есть у ветерана мечты. Ему хочется съездить в санаторий подлечиться. Он был один раз, лет 30 назад — понравилось: ванны, грязи... Но сейчас никто не предлагает путевку и он не обращается с просьбой, а неплохо было бы поправить здоровье.

А еще Артем Павлович остро нуждается в протезировании. Сейчас много частных клиник, возможно, кто-то и сможет ему помочь — звоните 0992423345.

Юлия ТКАЧУК
г. Энергодар

ВІД ІМЕНІ ТРУДОВОГО КОЛЕКТИВУ: ЗВЕРНЕННЯ ПРОФСПІЛКОВОГО ЛІДЕРА

Відкритий лист ППО Хмельницької АЕС до керівництва Атомпрофспілки

Велике занепокоєння в трудовому колективі ВП «Хмельницька АЕС» ДП НАЕК «Енергоатом» викликала інформація про активізацію дій на рівні керівництва країни по проведенню корпоратизації атомної енергетики. Основною причиною занепокоєння в окремих підрозділах ВП ХАЕС є відсутність у працівників інформації про суть цього питання і наслідки, що будуть супроводжувати цей процес.

Головними питаннями, що цікавлять працівників — членів Атомпрофспілки, є питання можливого скорочення робочих місць, з урахуванням моноструктурності міст-супутників АЕС, збере-

ження рівня соціальної захищеності працівників і членів їх сімей.

У профспілковому комітеті ВП ХАЕС, на вимогу членів профспілки, вже зібрані певні матеріали, що стосуються процесу корпоратизації, але вони не дають відповідей на більшу частину питань і ця обставина погіршує морально-психологічний клімат в колективі.

Профспілковий комітет ВП «Хмельницька АЕС» звертається до Вас з такими проханнями та пропозиціями:

— якомога активніше і в найбільш стислі терміни долучитися до розробки на рівні ДП НАЕК «Енергоатом» і Міненерговугілля усіх нор-

мативних та розпорядчих документів, що стосуються питань корпоратизації;

— через газету «Атомник України» надати вичерпну інформацію про основні аспекти процесу корпоратизації і надалі детально інформувати трудовий колектив Компанії про всі зміни та дії Атомпрофспілки по захисту трудових і соціально-економічних інтересів членів профспілки;

— задіяти увесь потенціал Атомпрофспілки і віднайти можливості по впливу на законотворчі процеси в профільних комітетах Верховної Ради, інших державних інституціях, щоб на самому початку процесу бути в гущі подій і впливати на них

таким чином, аби трудовий колектив мінімально відчув на собі «плюси корпоративного розвитку».

Ми довіряємо Вам, ми віримо в Вас і ми готові йти за Вами заради збереження високого творчого потенціалу колективів, що довірили нам право захищати його інтереси, заради збереження соціальної стабільності в наших містечках, заради майбутнього атомної енергетики України!

За дорученням профспілкового комітету ППО ХАЕС (протокол № 7 від 10.04.2012)

Голова ППО ХАЕС

М.В.ГУК

м. Нетішин, 10.04.2012 року, № 053—20/113

ПРОФСПІЛКОВА ПОЗИЦІЯ

КОРПОРАТИЗАЦІЯ — ЕТО, ПРЕЖДЕ ВСЕГО, ЛЮДИ

Как уже сообщалось, в середине марта Президент Украины Виктор Янукович подписал «Национальный план действий на 2012 год по внедрению Программы экономических реформ на 2010—2014 годы». Среди прочих пунктов обозначен и проект корпоратизации (акционирования) двух государственных энергокомпаний — НАЭК «Энергоатом» и НАЭК «Укрэнерго». Срок реализации определен в девять месяцев. Сейчас эти мероприятия находятся на рассмотрении Минэнерго Украины, которое разрабатывает план выполнения.

Президент НАЭК «Энергоатом» Юрий Недашковский, выступая на отчетно-выборной профсоюзной конференции Компании (см. «АУ» № 14, 2012 год. — Прим. ред.), а также на Международной конференции «Украинский ядерный форум-2012», уже заявлял, что корпоратизация своевременна, и он ее поддерживает. Действующее законодательство, подчеркнул руководитель Компании, не предусматривает продажу акций «Энергоатома». По его словам, Компания сегодня имеет потенциально достаточно возможностей для привлечения инвестиций и заемных средств. Однако ее нынешняя организационная форма — унитарное государственное предприятие — не позволяет создавать совместные предприятия. Акционерное общество более гибко в выборе тех или иных путей расширения своей деятельности.

По словам Ю.Недашковского, акционерное общество, даже оставаясь стопроцентно государственным, может привлекать капитал, создавая СП, которое будет контролироваться «Энергоатомом» и инвестором на тех условиях, которые будут записаны в учредительном договоре СП. «Но при этом 100% акций все равно будут оставаться в собственности государства». По его мнению, корпоратизация «Энергоатома» произойдет в 9-месячный срок после принятия соответствующего закона парламентом.

Недавний руководитель ОП «Атом-проектинжиниринг» Владимир Бронников, являющийся сегодня экспертом Всемирной ассоциации операторов АЭС, в ходе дискуссии на конференции отметил: «Если под приватизацией

«Энергоатома» понимается, что кому-то отдадут атомные станции за символические деньги и под разные обещания, а потом собственники выработают их ресурс, развернутся и уйдут, — этого не будет. Атомные станции находятся под международным контролем безопасности и под национальным независимым контролем! Сама по себе корпоратизация «Энергоатома», если она имеет экономический и технический смысл, является полезным процессом. Если его наполнить реальным содержанием». Владимир Конс-тантинovich заявил, что «Энергоатом» находится в тяжелом финансовом положении. «Сейчас Компания вкладывает недопустимо мало средств в развитие отрасли, хотя показывает хорошие производственные результаты. И в один прекрасный момент окажется, что ядерные энергоблоки отработали свой ресурс, а у нас не хватает средств, чтобы продлить их жизненный цикл. Придется выводить эти блоки из эксплуатации за счет бюджета. Мы это уже прошли в случае с Чернобылем. Нам нужен другой тариф. Я понимаю, что государство его не сможет сейчас дать, но нам нужен четкий план его постепенного приведения к реалиям, чтобы тариф давал возможность развития...»

Сегодня Компания вынуждена самостоятельно решать практически все вопросы, испытывает хронический дефицит финансов на реализацию программ развития.

На конференции «Украинский ядерный форум-2012» директор департамента модернизации «Энергоатома» Сергей Тараканов также отметил: «Приоритет НАЭК — продление срока эксплуатации энергоблоков, но на эту программу может не хватить средств». Хотя необходимость этих затрат очевидна. К 2026 году истекает проектный срок эксплуатации всех энергоблоков, кроме двух (на Хмельницкой и Ривненской АЭС). В декабре 2012-го предстоит принять решение о продлении срока эксплуатации первого блока Южно-Украинской АЭС, затем второго — на ней же, а потом двух блоков Запорожской АЭС. Далее, по словам специалистов, каждый год придется начинать работы по подготовке к продлению эксплуатации минимум одного энергоблока. В «Энерго-

атоме» для этого просто не хватит денег. К примеру, все капитальные затраты НАЭК за два прошлых года составили около 1,8 млрд. грн. И тариф Компании с 1 марта 2012 года обрезали (до предела), выбросив из него еще 1,3 млрд. грн.

На вышеупомянутой профсоюзной конференции НАЭК особо отмечалось, что в течение отчетного периода, с 2007 по 2011 годы, продолжается дискриминационная тарифная политика по отношению к атомной энергетике, это подтверждает динамика изменения тарифа на электроэнергию за последние десять лет для АЭС и ТЭС Украины: 2001 год — для АЭС цена за 1 кВт/час составляла 8,24 коп.; для ТЭС — 11,95 коп. 2011 год — для АЭС этот показатель составил 18,82 коп., а для ТЭС он возрос до 55,68 коп.».

На этой же конференции, в которой принимал участие Председатель Атомпрофсоюза Украины Валерий Матов, его заместитель — председатель первичной профсоюзной организации «Энергоатома» Алексей Лыч подчеркнул, что, действительно, необходимость корпоратизации Компании обусловлена и в части управления Украиной государственностью, и экономической интеграцией страны в Европейское содружество, привлечением инвестиций для развития... «И точка зрения руководителя Компании Юрия Недашковского на этот процесс совпадает с профсоюзным мнением, но есть предостережение относительно того, что будет управлять таким акционированием», заявил Алексей Васильевич. Лидер Атомпрофсоюза положение сторонних наблюдателей не устраивает. И в создании нового акционерного общества и участии в управлении им профсоюз, представляя и защищая интересы работников, надеется на совместные плодотворные действия с социальными партнерами. Ведь реформы осуществляют люди, и делаются такие глобальные перемены, прежде всего, для людей. В контексте этих преобразований и высказал свою социальную обеспокоенность, можно сказать, от имени более 35 тысяч работников ГП НАЭК «Энергоатом», трудовой коллектив ОП «Хмельницкая АЭС» в Открытом письме.

НОВИНИ ЕНЕРГОАТОМА



● У квітні на ремонтно-механічному заводі (РМЗ) відокремленого підрозділу «Атоменергомаш» ДП НАЕК «Енергоатом» пройшли урочисті заходи з нагоди завершення кваліфікації та початку серійного виробництва комплектуючих виробів (голівки і хвостовиків) тепловиділяючих збірок типу ТВЗА для ядерних реакторів ВВЕР-1000. Завершальний протокол кваліфікаційних випробувань в урочистій обстановці підписали президент української Національної атомної енергогенеруючої компанії «Енергоатом» Юрій Недашковський і віце-президент російської паливної компанії «ТВЕЛ» Петро Лавренюк.

Підготовка до цієї події тривала декілька років. Ліцензійний договір між ПК «ТВЕЛ» і ДП НАЕК «Енергоатом» на передачу технології виробництва комплектуючих виробів — голівки і хвостовиків — для тепловиділяючих збірок було підписано восени 2008 року. Технологічну лінію з їх виготовлення організовано на виробничих потужностях ремонтно-механічного заводу ВП «Атоменергомаш».

Освоєння виробництва кінцевих деталей з нержавіючої сталі для російських паливних збірок проходило в декілька етапів. У четвертому кварталі 2011 року були виконані передкваліфікаційні випробування дослідних зразків хвостовиків і голівки ТВЗ. У грудні Державний центр регулювання якості поставок і послуг сертифікував інтегровану систему управління ремонтно-механічного заводу. А вже в першому кварталі 2012-го позитивним результатом завершилися кваліфікаційні випробування дослідної партії комплектуючих виробів (4 комплекти) і виробничих потужностей в цілому. Підписаний 12 квітня 2012 року завершальний протокол кваліфікаційних випробувань засвідчив початок серійного виготовлення хвостовиків і голівки для російських паливних збірок.

— По суті, дано старт початку промислового виробництва в Україні деталей для виготовлення ядерного палива, — заявив після підписання документа президент НАЕК «Енергоатом» Юрій Недашковський. — На цьому ми з російськими колегами не зупиняємось. Підписано міжурядову угоду, створено спільне підприємство з освоєння в Україні власного виробництва ядерного палива. Сьогодні ми з російськими колегами зробили в цьому напрямі перший крок, і я впевнений, цей крок дуже успішний».

До кінця 2012-го буде виготовлено 100 комплектів хвостовиків і голівки для тепловиділяючих збірок. Надалі, відповідно до проектних потужностей нової лінії ремонтно-механічного заводу, протягом року тут вироблятиметься 550 комплектів — це річна потреба України для перевантажувальних паливних партій. Кінцеві деталі, виготовлені на РМЗ «Атоменергомашу», використовуватимуться в процесі виготовлення ядерного палива для українських АЕС. За словами віце-президента ПК «ТВЕЛ» П.Лавренюка, він не виключає можливості використання в майбутньому українських комплектуючих для виготовлення тепловиділяючих збірок і для російських атомних станцій.

За інформацією Ю.Недашковського, в подальшому буде розглянуто можливість розширення номенклатури комплектуючих для ТВЗ, які можна виробляти на базі ремонтно-механічного заводу «Атоменергомашу».



● У рамках робочої поїздки президента ДП НАЕК «Енергоатом» Юрія Недашковського на Запорізьку АЕС відбулося урочисте відкриття житлового будинку поліпшеного планування в місті-супутнику Енергодарі, побудованого для працівників атомної станції.

Після урочистого перерізання стрічки Юрій Недашковський та генеральний директор ВП ЗАЕС В'ячеслав Тищенко вручили ключі щасливим новоселам від 34-х квартир підвищеної комфортності.

Безпечне виробництво екологічно чистої електроенергії є основним завданням ДП НАЕК «Енергоатом», але далеко не єдиним. Керівництво Компанії приділяє значну увагу соціальній політиці, вважаючи її одним з основних пріоритетів у своїй діяльності, і розглядає як складову частину ядерної безпеки.

Також Юрій Недашковський відвідав будівельний майданчик Свято-Богоявленського храму, який зводиться силами Запорізької АЕС на кошти ДП НАЕК «Енергоатом».

Під час поїздки на ЗАЕС президент Компанії ознайомився з ходом будівництва Національного центру з підготовки ремонтного персоналу АЕС, відвідав сухе сховище відпрацьованого ядерного палива (ССВЯП), ознайомився з роботою суперкомпактора радіоактивних відходів та вручив галузеві нагороди персоналу ВП ЗАЕС та ВП «Атоменергомаш» з нагоди закінчення будівництва комплексу ССВЯП на Запорізькій АЕС.

З'їзд ОРГАНІЗАЦІЇ ВЕТЕРАНІВ УКРАЇНИ



В Украинском доме в Киеве состоялся VI съезд Организации ветеранов Украины, которая в этот день отметила 25-летие со дня создания. Как делегат от Кировоградской областной организации ветеранов Украины и как председатель первичной ветеранской организации Ингульской шахты ГП «ВостГОК», активное участие в работе съезда принял Борис Федорович ШУМИХИН (на фото — крайний справа, вместе с делегатами форума ветеранов). Решением VI съезда Б.Ф.Шумихин избран членом совета Организации ветеранов Украины.

НОВЕ У ЗАКОНОДАВСТВІ

Верховная Рада Украины приняла закон о реформировании нефтегазового комплекса

За закон о внесении изменений в закон о трубопроводном транспорте проголосовали 242 народных депутата из 397 зарегистрировавшихся в зале.

Закон предусматривает, что реорганизация (слияние, присоединение, разделение, выделение, преобразование) государственных предприятий, дочерних предприятий Национальной акционерной компании (НАК) «Нафтогаз Украины», осуществляющих деятельность по транспортировке магистральными трубопроводами и хранению в подземных газохранилищах, и НАК «Нафтогаз Украины» осуществляется по решению Кабинета Министров Украины исключительно для выполнения обязательств Украины в рамках договора об основании энергетического содружества.

Закон запрещает приватизацию госпредприятий и дочерних предприятий НАК «Нафтогаз Украины», транспортирующих и хранящих газ.

ПРОФСПІЛКА ОЧИМА СОЦІАЛЬНИХ ПАРТНЕРІВ



«...Более полно удовлетворяют потребности работников»

Александр ГОЛУБЧИК, начальник химического цеха ОП «Запорожская АЕС»:

— Уже много лет я являюсь членом профсоюза работников атомной отрасли. Считаю, что профсоюз должен стоять на страже интересов наемных работников, помогать им и защищать их. Хочется, чтобы в этом вопросе было больше дел и меньше деклараций. Наш профсоюз оказывает помощь людям в трудной ситуации, многие эту помощь ощутили на себе. Для человека такая поддержка в сложную минуту очень важна.

Я не берусь анализировать болевые точки профсоюза ни нашего предприятия, ни отраслевого, так как не знаю настолько его работу. А вот кто отлично знает профсоюзную деятельность, так это председатель цехового комитета химцеха Александр Васильевич Пиза. Он очень порядочный, принципиальный и уважаемый в коллективе человек, с активной жизненной позицией, который, я уверен, никогда не подержит плохое начинание со стороны профсоюза или

какое-то непродуманное решение.

С некоторых пор я стал вмешиваться в распределение кредитов в цехе — раньше этим занимался только цеховой профактив. Считаю правильным давать кредиты по личному вкладу работника в производство. Возможно, члены цехового профсоюза иногда критикуют меня за принимаемые решения, но как руководитель я порой вижу ситуацию иначе.

Атомпрофсоюзу желаю процветать, тогда будет процветать и весь трудовой

коллектив атомщиков, появится возможность более полно удовлетворять потребности работников в том же санаторно-курортном оздоровлении. Ведь не секрет, что в этом плане существует дефицит. Если бы мы жили по-другому, скажем, богаче, не было бы нужды в льготных путевках. Хочется, чтобы как можно больше работников станции имели возможность пользоваться льготами, которые предоставляет профсоюз.

Подготовила Оксана ЗАГУСТА

ДОВІРЯЄМО ТОБІ, АТОМПРОФСПІЛКО!

Приростають наші лави

Відповідно до рішення Президії ЦК від 26 березня 2012 року №П 29—4, П 29—5 до складу Атомпрофспілки України включено як організаційні ланки:

ППО Загону державної пожежної охорони № 1 (профорганізатор Ванеєва Н. Ф.) та введено до структури Южноукраїнської об'єднаної організації профспілки.

ППО Національного природного парку «Черемоський» (голова первинної профорганізації Кіцул Є. Р.).

«Соціальні питання вирішуємо спільно»



Директор Смолінської шахти Віктор КОВАЛЕНКО:

— Я в профспілці перебуваю з серпня 1974 року. Бачите, навіть точну дату

пам'ятаю, а з моменту входу профспілкової організації Східного гірничо-збагачувального комбінату в Атомпрофспілку, відповідно, перебуваю в Атомпрофспілці.

Для нас завжди була актуальною підтримка Атомпрофспілки у всіх аспектах діяльності шахти, в тому числі у питаннях трудової дисципліни, де профорганізація шахти діє досить активно.

Усі питання соціального характеру ми вирішуємо спільно. Це і функціонування гуртожитків, бази відпочинку, проведення спільних масових і спортивних заходів. Тому я вдячний профспілковому комітету шахти, який очолює Микола Кавун, за багаторічне взаєморозуміння у всіх сфе-

рах діяльності підприємства. Як в соціальній, так і у виробничій.

Основною проблемою Смолінської шахти є відпрацювання основних запасів родовища. Тому на сьогоднішній день необхідні дорожівка Ватутінського родовища і реальне фінансування для будівництва нижчих горизонтів та придбання нової техніки.

Атомпрофспілці хочу побажати завжди стояти на сторожі інтересів гірників-ураників, постійно добувати покращення життя і тісно співпрацювати з урядом України в питаннях фінансування розвитку урановидобувної галузі, а всім членам Атомпрофспілки хочу побажати міцного здоров'я, щастя і добробуту.



Володимир ЧУДИНОВ, заступник начальника управління соціального захисту ВП «Рівненська АЕС»:
— На Рівненській АЕС я працюю з 1989 року, відтоді є членом профспілкової

«Наша первинка зросла кількісно, зміцніла організаційно»

організації. Ці роки показали, як багато важить профспілка у житті кожного з нас. Наша первинна профспілкова організація зросла кількісно, зміцніла організаційно, здобула вагомих авторитет, але і в ті роки, і нині одним із головних завдань профспілки було і є захист трудових та соціальних інтересів працівників. Не менш важливими є питання організації та підтримки фізкультурно-оздоровчого та спортивного напрямку серед виробничників. Адже це турбота про зміцнення здоров'я співічан, досягнення високого рівня їх працездатності. Фізкультура і спорт,

перемоги наших спортсменів є не тільки важливими засобами фізичного і морального виховання, а й служать зміцненню авторитету й престижу профспілкової організації.

Бажаю нашій Атомпрофспілці і надалі бути діючою, згуртованою та сильною організацією, завжди стояти на захисті своїх співічан. А ще, вважаю, доцільно більше уваги приділяти розвитку фізкультурно-спортивного руху, щоб забезпечити покращення фізичного і морального стану працівників, духовного їх збагачення. А також покращення мікроклімату у колективі.

«Профсоюз — это та щука, которая не дает дремать карасю»

Директор Ингульской шахты ГП «ВостГок» Равиль АГЛИУЛИН:

— В профсоюзе я практически всю жизнь, вернее свою трудовую жизнь, а она началась, когда мне было 16 лет. Я состою в профсоюзной организации ВостГОКа, соответственно, состою и в Атомпрофсоюзе. Думаю, что профсоюз — это та щука, которая не дает дремать карасю. Если серьезно, то с одной стороны, эта организация представляет интересы трудового коллектива, а с другой — объединяет интересы работодателя с работниками предприятия, и чем прочнее эта связь, тем больше на предприятии порядка, как в производственных, так и в социальных

вопросах. Когда между работодателем и профсоюзом нет понимания, то на предприятии нет ни дисциплины, ни социальной защиты. Мы всегда должны ставить во главу угла интересы производства и работников, чтобы людям было не только приятно идти на работу, но и работать с полной отдачей. Конечно, все зависит от первого руководителя, но без авторитаризма. С профсоюзными лидерами надо встречаться как можно чаще, тогда мы имеем обратную связь, знаем, что волнует коллектив. Я часто встречаюсь с людьми, но профсоюз — это рупор коллектива, который аккумулирует информацию и владеет ею в полном объеме.

Значение и роль профсоюза напрямую зависит от его авторитета. Если профсоюз сильный, то на предприятии легче создавать благоприятный климат. Если слабый, то от этого проигрывают все. У нас с профсоюзной организацией шахты сложились нормальные, деловые отношения. Мы стараемся идти навстречу профсоюзу, но и он нам помогает решать производственные вопросы на своем уровне, опять же, в интересах всего коллектива. Например, с помощью профсоюза, который поднимает вопросы на конференциях трудового коллектива комбината, нам удалось создать предпосылки для решения некоторых производственных и

социальных вопросов. Если мы с профсоюзом работаем тесно и плодотворно, то это ощущает и руководство комбината, и тоже ищет возможности пойти навстречу.

Нам, как говорится, хватает и других проблем, которые просто обязывают держаться вместе. Основной болевой точкой для Ингульской шахты является ее расположение, ведь она находится в непосредственной близости от Кировграда. Поэтому много спекуляций на тему влияния шахты на окружающую среду, хотя мы работаем в соответствии с жесткой системой координат украинской нормативной базы и влияния шахты на город практически исключено.

Как видите, точек соприкосновения с Атомпрофсоюзом, который отметил свое двадцатилетие, у нас очень много. Я знаю Председателя Атомпрофсоюза Валерия Матова очень давно, со времен, когда мы вместе работали на Ингульской шахте. Кроме ответственности, он обладает и таким необходимым для профсоюзного лидера качеством, как коммуникабельность в отношениях с руководством. Это не просто, потому что надо добиться, чтобы тебя услышали. Эти же качества должны помочь в решении вопросов нашей отрасли на правительственном уровне, чтобы правительство чувствовало проблематику отрасли, не за-



бывало о ней и помогал. Ведь на уранодобывающей отрасли лежит ответственность обеспечения сырьем украинских АЕС. В общем, вот такие у нас пожелания Атомпрофсоюзу.

Сергей ПОЛУЛЯХ

«АТОМНИКУ УКРАЇНИ» ВІДПОВІДАЮТЬ

Функції з охорони природи здійснюватимуться на місцевому рівні

В інтерв'ю газеті голова первинної профорганізації Держуправління з охорони навколишнього природного середовища, що у м. Київ, Людмила Єрмоленко повідомила про невизначеність на сьогоднішній день колективу управління через вилучення його зі складу Міністерства екології та природних ресурсів України (див. публікацію «На засадах довіри, взаємодії і підтримки», 23.02. 2012 року № 8). редакція звернулася з цього приводу до міністерства і отримала відповідь, що друкується нижче.

Міністерство екології та природних ресурсів розглянуло лист Редакції газети «Атомник України» від 5.03. 2012 №о/к-13р. та в межах компетенції повідомляє.

Відповідно до Положення про Міністерство екології та природних ресурсів, що затверджене Указом Президента України від 13.04. 2011, №452/2011, Мінприроди України здійснює свої повноваження безпосередньо.

Міністерством екології та природних ресурсів України на виконання підпункту 4 пункту 3 протоколу засідання Кабінету Міністрів України від 14.11. 2011 №83 розроблено проект Закону України «Про внесення змін до деяких законодавчих актів щодо здійснення повноважень з охорони навколишнього природного середовища на місцевому

рівні». Проектом передбачено узгодження у законодавчих актах здійснення повноважень з охорони навколишнього природного середовища на місцевому рівні. Законопроект на виконання доручення Кабінету Міністрів України направлений на додаткове погодження до заінтересованих центральних органів виконавчої влади та обласних державних адміністрацій.

Також зазначаємо, що народним депутатом Мірошниченко Ю.Р. було ініційовано проект закону «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України (щодо оптимізації повноважень органів виконавчої влади у сфері екології та природних ресурсів, у тому числі на місцевому рівні)» (№10218 від 16.03. 2012), який передбачає приведення

законодавчих актів України у сферах, зокрема, охорони навколишнього природного середовища, раціонального використання, відтворення і охорони природних ресурсів, організації, охорони та використання природно-заповідного фонду, поводження з відходами, пестицидами і агрохімікатами, формування, збереження і використання екологічної мережі у відповідність до Конституції України, законів України «Про Кабінет Міністрів України», «Про внесення змін до Закону України «Про Кабінет Міністрів України», «Про центральні органи виконавчої влади», інших актів законодавства України, а також оптимізацію розподілу функцій між територіальними органами Міністерства екології та природних ресурсів України та місцевими державними адміністраціями.

Заступник Міністра — керівник апарату Д.Д. МОРМУЛЬ
м. Київ, 22.03.2012 року, №5751/06/10-12

ВІД ІМЕНІ ТРУДОВОГО КОЛЕКТИВУ: ЗВЕРНЕННЯ ПРОФСПІЛКОВОГО ЛІДЕРА

Міністру енергетики та вугільної промисловості України Бойку Ю.А.

Шановний Юрію Анатолійовичу!

Обставини, що склалися на державному науково-виробничому підприємстві «Цирконій» у 2012 році, та вимоги трудового колективу змушують мене знову звернутися до Вас. Здавалося б, після кризового 2011 року, коли протягом 8 місяців заробітна плата працівникам виплачувалась нерегулярно і тільки 29—30 грудня 2011 року була погашена повністю, найважче вже подолано. Настав 2012 рік — проблеми минулого року не тільки повторились, а й ще загострилися. З першого місяця року виникла заборгованість із заробітної плати (на цей час вже за 3 місяці на суму 5,5 млн. грн. з нарахуваннями). З 20 січня 2012 року на все майно і рахунки підприємства накладено арешт за позовом ПАТ «ЕК «Дніпрообленерго». Виробнича та господарська діяльність, реалізація плану санації підприємства повністю припинена. Призначені у вересні 2011 року новий керівник (управляючий санацією) та розпорядник майном за півроку не вирішили жодної проблеми. Дотепер на під-

приємстві немає затверджених виробничої програми та фінансового плану на 2012 рік. Колектив обурює бездіяльність цих керівників та позиція профільного міністерства як стороннього спостерігача. Знаючи про стратегічне місце нашого підприємства у системі українського ядерного комплексу, працівників ображає та обурює таке становлення. Трудовий колектив неодноразово звертався до керівництва міністерства і ЦК Атомпрофспілки з ініціативою про проведення зустрічі щодо спільного вирішення проблем підприємства. На жаль, така зустріч не відбулася. Про це все з боєм говорили працівники підприємства на мітингу 10.04. 2012 року біля міськвиконкому м. Дніпропетровська.

Учергове прошу Вас терміново зустрітись з представниками трудового колективу для вирішення нагальних проблем підприємства.

З повагою та надією на зустріч від імені трудового колективу

Голова профкому В.Г. КІСІЛЬОВ
12.04.2012 року, № 01—22—48

СТРАТЕГІЯ РОЗВИТКУ АТОМПРОФСПІЛКИ УКРАЇНИ НА ПЕРІОД ДО 2017 РОКУ

ВСТУП

Стратегія розвитку Профспілки працівників атомної енергетики та промисловості України (далі — Атомпрофспілки) спрямована на підвищення рівня життя та захищеності членів Атомпрофспілки, визначення ролі і місця профспілки в нових соціальних і політичних умовах, у взаємодії з законодавчою і виконавчою владою, політичними партіями, громадськими організаціями, профспілками, роботодавцями на галузевому та виробничому рівнях.

Атомпрофспілка підтверджує прихильність принципам вітчизняного та міжнародного профспілкового руху: єдності, солідарності, справедливості, незалежності.

Стратегія розроблена членами Центрального комітету Атомпрофспілки із залученням фахівців апарату ЦК для розвитку і вдосконалення діяльності Атомпрофспілки, підвищення здатності профспілкових організацій всіх рівнів реагувати на соціально-економічні та структурні зміни; консолідації зусиль щодо захисту соціально-трудова та професійних прав та інтересів працівників.

Головними причинами, які зумовили необхідність розроблення Стратегії, є:

- недостатня результативність колективно-договірної роботи на всіх рівнях;
- необхідність підготовки кадрового резерву та реформування системи профспілкового навчання;
- неприбуткове використання майна Атомпрофспілки;
- неефективне використання профспілкових коштів;
- слабка інформованість членів профспілки про діяльність виборних органів всіх рівнів;
- необхідність позиціонування Атомпрофспілки в суспільстві, як впливової та авторитетної громадської організації.

Стратегія спрямована на розвиток тих напрямів діяльності Атомпрофспілки, де недостатньо використано наявний профспілковий потенціал.

Водночас Атомпрофспілка зазначає необхідність в подальшому підтримувати на існуючому високому рівні правозахисну роботу, роботу з охорони праці, роботу з молоддю, фізкультурно-спортивну та міжнародну діяльність.

I. МІСІЯ, ПРИЗНАЧЕННЯ АТОМПРОФСПІЛКИ Й ОСНОВНІ НАПРЯМИ СТРАТЕГІЧНОГО РОЗВИТКУ Місія Атомпрофспілки:

Об'єднати зусилля членів Атомпрофспілки для забезпечення їм гідного рівня життя, всеохоплюючого захисту та можливостей особистого зростання.

Спрямувати свою діяльність на участь у розбудові громадянського суспільства та соціально орієнтованої держави України.

Призначення Атомпрофспілки:

Представляти і захищати трудові, соціально-економічні права та інтереси членів Профспілки відповідно до передбачених законодавством повноважень.

Грунтуючись на проведенню аналізу сучасного стану Атомпрофспілки, сильних та слабких сторін її діяльності, можливостей та загроз зовнішнього середовища (PEST I SWOT — аналіз додається) визначені основні напрями стратегічного розвитку Атомпрофспілки:

- Підвищення ефективності колективно-договірної роботи.
- Побудова ефективної організаційної структури та розвиток кадрового потенціалу Атомпрофспілки.
- Фінансове забезпечення реалізації Стратегії розвитку.
- Інформаційне забезпечення реалізації Стратегії розвитку.
- Поширення впливу Атомпрофспілки в суспільстві та на міжнародному рівні шляхом розвитку бренду та іміджу Атомпрофспілки та її лідерів.

II. НАПРЯМИ СТРАТЕГІЧНОГО РОЗВИТКУ

1. Підвищення ефективності колективно-договірної роботи

Діяльність, пов'язана з веденням колективних переговорів, укладанням колективних договорів, галузевих угод, є пріоритетною для профспілки.

Тільки завдяки цим процесам можливо забезпечити членам Атомпрофспілки (найманим працівникам) гідний рівень заробітної плати, безпечні умови праці, соціальні гарантії та пільги.

Атомпрофспілка вважає за необхідне:

- брати активну участь у роботі з укладання Генеральної угоди з метою встановлення конкретних показників рівня оплати праці, які повинні бути закладені як відправні точки при веденні колективних переговорів на нижчих рівнях;
- розробити рекомендації щодо змісту колективних договорів для підприємств різних форм власності, надавати допомогу при веденні колективних переговорів шляхом: проведення попередніх консультацій, розробки тактики та стратегії переговорів, направлення за необхідністю груп консультантів в ППО, ООП;
- впровадити обов'язкову експертизу проектів колективних договорів підприємств профільними спеціалістами ЦК Атомпрофспілки;
- не допускати погіршення умов чинних колективних договорів та угод;
- обстоювати інтереси членів профспілки, підприємств, які входять до сфери впливу Атомпрофспілки, в органах державної влади та управління, місцевого самоврядування.

Галузеві угоди та колективні договори повинні передбачати:

- стабільно зростаючий рівень заробітної плати (збільшення частки заробітної плати у собівартості продукції, робіт, послуг);
- недопущення необґрунтованого скорочення робочих місць у ході приватизації, корпоратизації та реорганізації підприємств, змін в організації виробництва;
- збереження робочих місць, перекваліфікацію, перенавчання та сприяння працевлаштуванню працівників, недопущення впливу кваліфікованих працівників;
- громадський контроль за додержанням законодавства про працю та охорону праці;
- соціальний захист та розширення видів соціальних гарантій та пільг;
- забезпечення житлом;
- розширення гарантій діяльності Атомпрофспілки на підприємстві.

Соціальний захист повинен враховувати інтереси менш соціально захищених категорій працівників — молоді, ветеранів, жінок, інвалідів та осіб, які отримали травми (профзахворювання) на виробництві, чорнобильців.

При веденні соціального діалогу з органами влади і державного управління та роботодавцями Атомпрофспілка домагатиметься:

- пріоритетного розвитку підприємств атомної енергетики та атомно-промислового комплексу, збереження цих підприємств у державній власності;
- належної реалізації державної політики у сфері охорони праці, зокрема щодо забезпечення пріоритетності життя і здоров'я працівників, відповідальності роботодавця за створення безпечних умов праці;
- підвищення обізнаності працівників щодо їх прав і гарантій у сфері праці;
- запровадження різних форм співпраці з роботодавцем; впровадження міжнародного досвіду по підвищенню соціального захисту працівників;
- обстоювання інтересів працівників атомної енергетики та промисловості в міжнародних атомних агенціях через мережу ІНВУН.

2. Побудова ефективної організаційної структури та розвиток кадрового потенціалу Атомпрофспілки

Сучасні умови діяльності Атомпрофспілки, постійні зміни в мікро- та макросередовищі потребують незалежності профспілкових лідерів від роботодавців, залучення до роботи в Атомпрофспілку висококваліфікованих професіоналів — юристів, економістів, менеджерів. Профспілкові лідери (штатні та незвільнені) повинні постійно оновлювати свої знання в сфері трудового права, охорони праці, економіки підприємств, фінансів, новітніх технологій управління.

Сучасна організаційно-структурна та кадрова робота в Атомпрофспілці повинна включати:

- контроль за виконанням прийнятих виборними органами Атомпрофспілки рішень;
- подальше впровадження інституту здійснення повноважень ООП та ППО Представниками Атомпрофспілки;
- модернізацію школи профспілкового активу: застосування нових форм і методів навчання, тематики, впровадження системи рівнів навчання;
- організацію навчальних конференцій в мережі Інтернет; участь у навчальних проектах, конференціях, семінарах, тренінгах, форумах за підтримки Фонду ім. Ф. Еберта, представництва МОП в Україні, неурядових організацій;
- залучення на штатну роботу високкваліфікованих спеціалістів з менеджерською та юридичною освітою, які поділяють цінності, цілі та завдання Атомпрофспілки;
- залучення молоді до складу виборних профспілкових органів і для штатної профспілкової роботи;
- розробку та впровадження системи мотивації профспілкового активу;
- розробку та впровадження системи мотивації для штатних виборних і найманих працівників залежно від конкретних результатів роботи по досягненню стратегічних цілей.

3. Фінансове забезпечення реалізації Стратегії розвитку Атомпрофспілки

Недотримання загальної стратегії та фінансової політики в частині невиконання зобов'язань щодо фінансового забезпечення діяльності Атомпрофспілки призвело до того, що не виконуються окремі важливі програми та проекти.

Відсутня можливість сформувати фінансовий резерв для оперативного вирішення виникаючих проблем та стратегічних резерв.

Нових рішень потребує управління майном Атомпрофспілки (акції суб'єктів господарювання, що створені профспілкою).

Потрібні нові підходи у впровадженні фінансової політики, в якій обов'язки, інтереси, зовнішні і внутрішні можливості, резерви, діяльність кожної організаційної ланки працюють на інтереси Атомпрофспілки в цілому та відповідають сучасним умовам.

Фінансова діяльність повинна включати: регламентоване централізоване бюджетування; механізм формування гнучкої системи надходжень та видатків відповідно до затверджених цілей та планів; єдину методологію бухгалтерського обліку та фінансової звітності;

- контроль та аналіз ефективності використання майна Атомпрофспілки для своєчасного прийняття рішень щодо подальшого його використання;
- залучення додаткових фінансових джерел для вирішення стратегічних завдань Атомпрофспілки;
- формування стратегічного резервного фонду Атомпрофспілки (на рівні ППО, ООП та ЦК профспілки);

Для вирішення стратегічних завдань необхідно:

- провести аналіз фінансового стану Атомпрофспілки та підготувати загальні рекомендації;
- оптимізувати штатні розписи ЦК профспілки, ППО та ООП відповідно до стратегічних завдань;
- встановити рекомендований розподіл відрахувань членських внесків для забезпечення ефективної роботи всіх профспілкових структур;
- системно і регулярно інформувати членів Атомпрофспілки про джерела надходжень й використання профспілкових коштів.

4. Інформаційне забезпечення реалізації «Стратегії розвитку Атомпрофспілки на період до 2017 року»

Атомпрофспілка констатує, що сучасне інформаційне висвітлення її діяльності є недостатнім та потребує удосконалення. Для забезпечення реалізації інформаційної політики Атомпрофспілки невід'ємною складовою є офіційний інформаційний орган Атомпрофспілки — газета «Атомник України» та офіційний веб-сайт.

Інформація про діяльність Атомпрофспілки повинна поширюватися всіма можливими інформаційними каналами:

- Газета «Атомник України», газети підприємств, ТВ, радіо, листівки Атомпрофспілки;
- Інформаційні стенди в профорганізаціях та на підприємствах;
- Електронні розсилки, офіційний веб-сайт, соціальні мережі (Facebook);
- PR-акції.

Для інформаційного забезпечення реалізації Стратегії необхідно:

- розробити комплексну програму, яка повинна передбачати розвиток інформаційної системи Атомпрофспілки, постійне оновлення та зберігання інформаційних ресурсів та створення загальної системи захисту інформації;

- створити єдиний інформаційний центр Атомпрофспілки; забезпечити оновлення офіційного веб-сайту Атомпрофспілки в режимі реального часу, відкрити сторінку Атомпрофспілки на Facebook;

- проводити зустрічі (прес-конференції) для ЗМІ з відповідальними особами Атомпрофспілки;

- регулярно практикувати виїзні «Дні газети «Атомник України» у профорганізаціях»;

- проводити традиційні конкурси на краще висвітлення в газеті роботи профорганізацій та регулярне відповідне анкетування спільчан-читачів;

- систематизувати практику відвідування профорганізацій інформаційно-консультативними групами апарату ЦК профспілки;

- впровадити інтегровану систему електронного документообігу;

- забезпечити проведення наскрізного контролю за проходженням та виконанням документів, автоматизацію контролю виконання документів, звернень громадян, визначення маршрутних схем проходження документів;

- впровадження форм двостороннього on-line спілкування за допомогою Інтернет;

- проведення особистого прийому громадян, виїзних прийомів для членів Атомпрофспілки в первинних та об'єднаних організаціях профспілки.

5. Поширення впливу Атомпрофспілки в суспільстві та на міжнародному рівні шляхом розвитку бренду та іміджу Атомпрофспілки та її лідерів

Для досягнення стратегічних цілей та забезпечення ефективної роботи Атомпрофспілка повинна створити імідж впливової та авторитетної організації.

Для цього Атомпрофспілці необхідно:

- проводити PR-заходи та вести пропаганду щодо пріоритетності членства в Атомпрофспілці;

- здійснювати спільну діяльність з Організацією молоді Атомпрофспілки для зростання членства в Атомпрофспілці;

- підтримувати особисті бренди лідерів Атомпрофспілки;

- розвивати бренд Атомпрофспілки — розробити кодекс корпоративної етики та стилю, просувати іміджеву продукцію, зробити брендований транспорт;

- брати участь у профспілкових всеукраїнських та міжнародних заходах;

- забезпечити представництво Атомпрофспілки в органах державної влади та управління, органах місцевого самоврядування;

- налагоджувати партнерство з громадськими організаціями та соціальними партнерами, які мають спільні цілі та інтереси;

- розвивати співпрацю з профспілками СНД в рамках регіональної структури IСЕМ та її правонаступника.

III. ОЧІКУВАНІ РЕЗУЛЬТАТИ РЕАЛІЗАЦІЇ СТРАТЕГІЇ РОЗВИТКУ АТОМПРОФСПІЛКИ НА ПЕРІОД ДО 2017 РОКУ

наявність в Генеральній та галузевих угодах конкретних показників рівня оплати праці;

проведення експертизи тексту колективних договорів, вироблення стратегії і тактики переговорів для ППО;

щорічне підвищення заробітної плати у розмірі, який випереджає темпи інфляції;

збереження робочих місць;

недопущення зменшення вартості соціального пакету (порівнянно в % до ФОП);

зростання показників забезпеченості працівників житлом;

застосування затверджених методичних рекомендацій до колективних договорів;

наявність в колективних договорах і галузевих угодах розділів, у яких визначаються додаткові соціальні гарантії для вразливих категорій працівників;

створення команди професійних консультантів для ведення колективних переговорів;

наявність в міських (районних, обласних) радах, у Верховній Раді України депутатів, які представляють інтереси Атомпрофспілки;

збереження підприємств атомної енергетики та атомно-промислового комплексу у державній власності;

здійснення повноважень ООП та ППО Представниками Атомпрофспілки;

розробка та затвердження нової тематики, рівнів навчання «Школи профспілкового активу»;

проведення дистанційного навчання (занять, семінарів, тренінгів за допомогою Skype та інших Інтернет ресурсів);

розробка єдиного Положення про мотивацію профспілкового активу, штатних виборних та найманих профспілкових працівників;

збільшення кількості молодих працівників у виборних профспілкових органах та їх апаратах;

єдина фінансова політика, централізація та концентрація фінансових ресурсів;

фінансова прозорість;

отримання додаткових коштів, прибутку від майна Атомпрофспілки;

стабільна фінансова діяльність;

створення стратегічних резервних фондів на рівнях ППО, ООП та ЦК профспілки;

наявність програми розвитку інформаційної політики Атомпрофспілки та інформаційного центру;

оновлення офіційного веб-сайту у режимі on-line, функціонування сторінки Атомпрофспілки на Facebook, осучаснення газети «Атомник України»;

обмін делегаціями між профорганізаціями;

візид інформаційно-консультативних «бригад» ЦК Атомпрофспілки в ППО та ООП;

впровадження інтегрованої системи електронного документообігу;

корпоративна єдність членів Атомпрофспілки, збільшення відсотка профспілкового членства серед працюючої молоді;

підтримка та безумовне виконання рішень виборних органів Атомпрофспілки профорганізаціями та членами профспілки;

позитивний імідж Атомпрофспілки;

співпраця з громадськими організаціями та соціальними партнерами, які мають спільні цілі та інтереси;

впливовість лідерів профспілки та Атомпрофспілки в суспільстві та на міжнародному рівні.

НА ПРОХАННЯ СПІЛЧАН

У номері газети за 12 березня 2012 року було опубліковано інформацію про постійні комісії ЦК профспілки та прізвища їх голів і відповідальних секретарів, штатних працівників ЦК профспілки. Чи можна було б надрукувати повний склад (прізвища) тих, хто обраний до цих п'яти комісій, — з таким проханням звернулися до редакції по телефону читачі-спілчани з міст Енергодар і Славутич.

Додаток 2 до постанови Пленуму ЦК профспілки від 28.03.2012 №Пл-1—3

ПЕРСОНАЛЬНИЙ СКЛАД ПОСТІЙНИХ КОМІСІЙ ЦЕНТРАЛЬНОГО КОМІТЕТУ АТОМПРОФСПІЛКИ

1. Комісія з питань колективно-договірної роботи
Бейнер Петро Сергійович — голова ППО студентів СНУЯЕІП
Буток Андрій Миколайович — майстер ЕЦ ВП ЮУАЕС
Зовва Олександр Олександрович — голова профкому Новокосятинівської шахти ДП «СхідГЗК»
Кравчук Роман Володимирович — голова цехкому ЕП ВП ЗАЕС
Кулінка Анатолій Антонович — голова профкому Інгульської шахти ДП «СхідГЗК»
Лапін Юрій Петрович — голова ППО Дирекції ДП НАЕК «Енергоатом»
Ляхов Михайло Олексійович — голова ППО СНУЯЕІП
Матковська Руслана Дмитрівна — голова цехкому ЦГО ВП РАЕС
Мішин Павло Олександрович — голова цехкому управління ВП ЗАЕС
Мищук Дмитро Анатолійович — голова ОМ Східної ООП
Омелянець Сергій Петрович — голова ОМ ППО ВП РАЕС
Перевознікова Ганна Олександрівна — голова ППО ПАТ КІЕП
Руденко Олександр Олексійович — голова профкому ГМЗ ДП «СхідГЗК»
Сердюк Іван Іванович — заст. нач. ЕП ВП ЗАЕС
Синюта Олексій Васильович — голова цехкому РЦ ВП ХАЕС

Струк Василь Федорович — заступник Голови Атомпрофспілки

2. Комісія з питань бюджету
Гук Михайло Володимирович — голова ППО ХАЕС
Захаров Микола Федорович — голова ППО ЗАЕС
Лич Олексій Васильович — заступник Голови Атомпрофспілки
Мельник Іван Михайлович — голова ППО РАЕС
Орлов Максим Іванович — голова ППО ЧАЕС
Поліхранов Віктор Пантелійович — голова ЕООП
Снітков Сергій Михайлович — заступник голови ЮООП
Тетерін Микола Васильович — Представник Атомпрофспілки в ЧООП
Філіппов Борис Миколайович — голова СхООП

3. Комісія з питань організаційної роботи та профспілкового навчання
Волков Леонід Леонідович — голова ОМ ППО ХАЕС
Козирева Юлія Леонідівна — голова ППО апарату Східної ООП
Кручинська Надія Володимирівна — завідувач відділу правової роботи ЦК профспілки

Олещук Павло Віталійович — голова ОМ Атомпрофспілки
Онанченко Василь Григорович — голова ППО СМСЧ-9 (м. Жовті Води)
Полтарак Віктор Володимирович — голова цехкому ЦПРВ ВП ЮУАЕС
Прудніков Павло Вікторович — заступник Голови Атомпрофспілки
Смирнягін Олександр Анатолійович — голова цехкому ЦТПК ДСП ЧАЕС
Созінов Дмитро Васильович — заступник голови ППО ВП АРС
Сологуб Анатолій Сергійович — голова цехкому УБ ВП ЗАЕС
Тараканець Віталій Олександрович — член профкому СМСЧ-3 (м. Кузнецовськ)
Хомич Олександр Миколайович — заст. голови ОМ Атомпрофспілки
Шлак Віктор Петрович — інженер-програміст СІТ ППО ВП РАЕС

4. Комісія з питань інформаційної політики
Вовк Ольга Володимирівна — голова профкому ЖДЦ ДП «СхідГЗК»
Гриценко Володимир Вікторович — голова профкому РМЗ ДП «СхідГЗК»
Діброва Віктор Миколайович — заст. голови спортивної комісії профкому ППО ВП ЗАЕС
Кожан Андрій Анатолійович — голова ОМ ППО ВП АЕМ
Макану Валерій Юхимович — голова цехкому ЦТАВ ВП ЮУАЕС
Михайлюк Геннадій Олександрович — провідний експерт Чорнобильської ООП
Момотов Владислав Павлович — голова ОМ ЮООП
Полякова Ірина Леонтіївна — інженер УПАГР ВП РАЕС
Сердюк Богдан Вадимович — заст. голови ОМ Атомпрофспілки
Симаков Ігор Сергійович — заст. голови цехкому ЕРП ВП ЗАЕС
Тимошук Богдан Богданович — заступник голови ППО ДНВП «Цирконій»

5. Комісія з питань гендерної політики
Бугаєва Наталія Володимирівна — член профкому ППО СМСЧ-4 (м. Нетішин)
Герасименко Олексій Володимирович — голова цехкому ЦРБ ВП ЗАЕС
Данилко Вікторія Анатоліївна — голова цехкому ХЦ ВП РАЕС

Жалдак Віктор Петрович — голова цехкому ЕРП ВП ЮУАЕС
Коваленко Тетяна Миколаївна — голова ППО ТОВ «Восток-Руда»
Кучинська Олександра Петрівна — голова ППО НПП «Подільські Товтри»
Марішкіна Маргарита Петрівна — голова ППО СМСЧ-8 (м. Дніпродзержинськ)
Овчатов Максим Гергійович — голова ОМ ППО ВП ЗАЕС
Одинцова Наталія Іванівна — голова ППО КП УЖКГ
Рябухін Віктор Іванович — голова ППО Харківського ДМСК «Радон»
Староконь Людмила Володимирівна — голова ППО СМСЧ-2 (м. Южноукраїнськ)

Від редакції: напівжирним шрифтом позначено голів кожної із постійних комісій.



«Моя любимая команда» — самые веселые и находчивые

В большом зале Дворца культуры ВостГОКа состоялся четвертый конкурс КВН среди организаций молодежи Восточной объединенной организации профсоюзам, в котором приняли участие восемь команд. «Снова в нашем зале, в нашем зале нет пустого места», — эти строки из популярной песни кавээнщиков соответствовали действительности. Мероприятие вызвало такой интерес публики, что были заняты даже места на балконе.

География команд расширилась. Участникам предстояло показать свою «веселость и находчивость» в трех конкурсах, объединенных общей темой «Евро». Так, конкурс «Приветствие» проходил под названием «Евроремонт в профсоюзе»; конкурс «Фотограф» именовался «Евроспорт», а музыкальный конкурс — «Евромузыка». В роли Александра Маслякова вот уже второй год подряд успешно выступила Кристина Белоус, заместитель председателя организации молодежи ВООП.

Приятно отметить, что в этом году расширилась география команд: впервые в конкурсе КВН приняла участие команда «Рожденные радиацией» Новокозантиновской шахты, выступление которой порадовало зрителей многими оригинальными шутками. Уверенно держались на сцене еще одни новички — команда «Детонатор» ООО «Восток-Руда», которую очень активно поддерживали болельщики. Команда управления — ИВЦ «Реальная молодежь» получила по жеребьевке право выступить первой и задала веселый и жизнерадостный тон всему дальнейшему ходу конкурса. Команда СМСЧ-9 «Шокотерапия» в этом году пополнилась новыми талантливыми участниками, значительно разнообразила ассортимент шуток и предстала перед зрителями во всей своей бело-халатной красе.

Успешно готовят молодые кадры талантливая и неординарная команда Ингульской шахты «Без тельняшек»: вместе с Валерием Мельником проявила артистические данные на большой сцене его шестилетняя дочь Настя. А еще один юный кавээнщик — пятиклассник Максим Кисляк вместе с мамой Витой вот уже второй год подряд успешно играет в команде ГМЗ, которая в этом году называлась «3 целых 14 сотых». Команда в этом году выросла как по количеству участников, так и по качеству подготовки, что позволило ей занять третье место. Повысила свой прошлогодний результат и уверенно заняла второе место кавээнзовского пьедестала яркая и оригинальная команда РМЗ «All inclusive». Несомненным лидером конкурса стала команда Смолинской шахты, у которой одно название чего стоит «Моя любимая команда»!

Призовой фонд — на благотворительность
В прошлом году смолинчане одержали победу в конкурсе КВН, разделив первое место с командой ГП «УкрНИПИИПт». На этот раз они оказались абсолютными лидерами. Искрометный юмор и харизматичность участников «Моей любимой команды» были по достоинству оценены зрителями и жюри под председательством Андрея Карпова, заместителя председателя Восточной объединенной организации профсоюзов.

Команды, занявшие призовые места, были награждены кубками, изготовленными участком художественной керамики комбината. Награды вручал Борис Филиппов, председатель ВООП. Кроме того, команды-победительницы (Смолинская шахта, РМЗ и ГМЗ) получили денежные премии. Но ребята единодушно решили направить выигранные деньги на доброе дело и передать их на лечение Ольги Дурневой, бывшей жительницы Желтых Вод. С детства страдая сахарным диабетом, девушка недавно потеряла зрение. Ей всего 29 лет, она талантливая художница. Ольге требуется операция по пересадке почек. Кавээнщики перечислили деньги на благотворительный счет.

Организовать КВН — дело нешуточное
Праздник юмора после окончания конкурса продолжился в столовой «Центральная», где состоялся вечер дружеского общения, на котором собрались все команды. Здесь царил теплая атмосфера, которую поддерживали неутомимые ведущие Кристина Белоус и Наталья Зотикова. Снова шутки лились рекой, проводились веселые игры, конкурсы и, конечно же, звучали слова благодарности в адрес всех, кто принимал участие в организации и проведении конкурса КВН. Ведь организовать конкурс веселых и находчивых — это дело нешуточное, требующее больших усилий немалого количества людей.

Участники конкурса выражают искреннюю благодарность Восточной объединенной организации профсоюза во главе с Б.Филипповым, администрации ГП «ВостГОК» во главе с А.Сорокиным, работникам аппарата ВООП Т.Безверхой и Ю.Козыревой, председателю организации молодежи ВООП Д.Мищуку, его заместителю К.Белоус, члену совета организации молодежи Н.Зотиковой, профсоюзам и администрации всех подразделений и предприятий, команды которых участвовали в конкурсе КВН, коллективу ЦНТКиД комбината во главе с Л.Козишкуртом, звукорежиссеру О.Ярославцеву, ди-джею А.Пикалову, сотрудникам столовой «Центральная» во главе с М.Гулько.

Теперь команда-победительница будет представлять молодежь ВООП на конкурсе КВН Организации молодежи Атомпрофсоюза, который состоится в мае в г.Славутич.

Елена БОРОВКОВА,
член жюри конкурса,
фото Михаила СТЕПАНЯНА.

НОВИНИ ЕНЕРГОАТОМА

Міжнародний семінар з питань аварійної готовності

Наприкінці квітня на майданчику ВП «Южно-Українська АЕС» пройшов міжнародний семінар з організації роботи органів управління Єдиної державної системи цивільного захисту у разі загрози або виникнення аварії на атомній станції. Захід організовано у рамках двостороннього співробітництва Міністерства надзвичайних ситуацій України та Державного агентства радіаційного захисту Швеції (SSM).

Плідна співпраця двох відомств триває з 2005 року, коли українська сторона підтримала ініціативу Швеції щодо спільної роботи в царині цивільного захисту населення на випадок радіаційної аварії. Початковий проект було присвячено питанням забезпечення радіаційної безпеки Миколаївської області у разі аварії на ЮУАЕС. Але надалі з метою поширення напрацьованого досвіду його вирішено було розширити. За участі шведських експертів ведеться розробка документів стосовно радіаційної безпеки, проводяться практичні нав-

чання на АЕС, семінари з обміну досвідом.

Нинішній семінар — третій у рамках спільного проекту — присвячувався виробленню єдиної стратегії в царині радіаційного захисту населення України. У ньому взяли участь представники Міністерства надзвичайних ситуацій, Міністерства охорони здоров'я, Національної академії наук України, дирекції НАЕК «Енергоатом», Южно-Українській АЕС, асоціації «Український ядерний форум», територіальних управлінь МНС семи областей, а також міст Київ і Севастополь, Державного агентства радіаційного захисту Швеції (SSM), вітчизняних і зарубіжних фірм-виробників засобів захисту та радіаційного контролю.

На обговорення було винесено аналіз чинного українського законодавства у царині забезпечення безпеки АЕС, проблеми створення єдиної державної системи радіаційного моніторингу, впровадження автоматизованої системи РОДОС (дозволяє не лише отримувати точну інформацію про радіаційну обстановку в будь-

якому регіоні України в режимі онлайн, а й оцінити ситуацію, що склалася, а також у разі потреби вибрати правильні контрзаходи), питання надання медичної допомоги, йодної профілактики у разі виникнення радіаційної аварії та ін.

Систему аварійної готовності і реагування НАЕК «Енергоатом» на семінарі представив заступник директора департаменту з питань аварійної готовності і реагування Компанії Олег Крикливець. Він, зокрема підкреслив, що «Енергоатом» бере на себе всю повноту відповідальності за безпеку АЕС на усіх етапах їх життєвого циклу, встановлюючи при цьому безумовний пріоритет забезпечення безпеки над іншими цілями. У компанії створено відокремлений підрозділ «Аварійно-технічний центр» — спеціалізоване підприємство, призначене для ліквідації наслідків аварій на об'єктах атомної енергетики, у дирекції та на кожному атомному майданчику є кризові центри, організовано аварійні групи та бригади. Щорічно на кожній АЕС про-

водяться загальностанційні протиаварійні тренування. Торкнувся Олег Крикливець і моніторингу радіаційної ситуації на майданчиках атомних станцій, що входять до складу «Енергоатома», «Радіаційні параметри, які характеризують роботу АЕС за роки спостереження, не перевищують нормативних значень, а радіаційний захист персоналу та населення забезпечується на достатньому рівні. Сьогоднішній рівень безпеки атомних станцій України відповідає міжнародним вимогам», — зазначив представник компанії.

Фахівці SSM під час зустрічі поділилися досвідом забезпечення аварійної готовності на державному та регіональному рівнях у Швеції. Програма дводенного семінару на ЮУАЕС включала також відвідування практичних тренувань з ліквідації надзвичайних ситуацій різного характеру та знайомство з організацією і оснащенням поста спостереження і робочого місця відповідального за дозиметричний контроль южноукраїнського Загону державної пожежної охорони.

Деталізація моделі настільки висока, що навіть второстепенні об'єкти як дерева і кустарники, укази і каналізаційні люки зазначені на карті. У повній мере відповідності реальним об'єктам на станції. Модель також містить внутрішні приміщення енергоблока, такі як турбинний зал, реакторний зал і блочний щит управління.Тепер зробити віртуальну прогулку по атомній станції змогут все желающие, посетив информационные центры четырех атомных станций, входящих в состав государственного предприятия «Энергоатом».

АТОМНА ГЛАСНІСТЬ

Виртуальная прогулка по АЭС

Специалисты компании «Литер» в рамках проекта по оснащению информационных центров НАЭК «Энергоатом» построили полномасштабную трехмерную модель энергоблока Ривненской атомной электростанции. Ее основное назначение — демонстрация устройства энергоблока РАЭС, который является режимным, закрытым для посещения объектом.

Для реализации данного проекта были произведены десятки тысяч фотос-

нимков, в том числе и в реакторной зоне (во время планового ремонта). После этого была начата кропотливая работа по построению трехмерной модели каждой составляющей части энергоблока электростанции. Результатом стала интерактивная трехмерная модель, в которой полностью учтено взаимное расположение зданий и сооружений, находящихся вокруг энергоблока на территории станции, с мельчайшей точностью воссозданы все ее объекты.

СТРАТЕГІЧНІ ПРІОРИТЕТИ СОЦІАЛЬНОЇ ПОЛІТИКИ — 2012

Соціальні ініціативи Президента України

7 березня на розширеному засіданні Кабінету Міністрів за участю Президента України, народних депутатів, керівників областей і провідних науковців Віктор Янукович озвучив 17 соціальних ініціатив, які визначають нову якість державної політики «Сьогодні ми з вами даємо старт новим соціальним ініціативам. Тому кожного дня ми повинні робити крок за кроком до людини, яка потребує соціального захисту і уваги держави», — зазначив Президент. Водночас «...хочу застерегти від надто спрощеного розуміння нових соціальних ініціатив. Це не лише посилення соціального захисту через підвищення розмірів виплат. Наші ініціативи полягають в комплексному покращенні якості життя наших громадян завдяки дерегуляції та усуненню зайвих бюрократичних процедур. Нові соціальні ініціативи та поступове впровадження нової соціальної політики — це, передусім, виправлення механізмів перерозподілу доходів, подолання глибокого майнового розриву, сприяння розвитку середнього класу, створення ефективної системи захисту населення від соціальних ризиків», — сказав глава держави. А Прем'єр-міністр Микола Азаров наголосив: «...Програма соціальних реформ — це надзвичайно комплексна програма. Вона вперше за 20 років є системною реформою і системними перетвореннями. Це означає, що не потрібно вихоплювати, якийсь окремих елемент соціального захисту, а вся система соціального захисту розглядається у цій програмі, і вся система підлягає модернізації».

Як і що робитиме Кабінет Міністрів України, щоб втілити в життя ініціативи Президента України Віктора Януковича:

1. Європейські підходи до забезпечення громадян гідною роботою: введення стажування студентів у роботодавця у період навчання. Підприємства, що беруть на роботу молоді, інвалідів, пенсіонерів та інші вразливі категорії, будуть стимулювати шляхом можливого зменшення внеску до Фонду соціального страхування або надання безпроцентної позики за рахунок Фонду соціального страхування інвалідів. За даними Мінсоцполітики, на сьогодні в Україні безробіття становить 73%, молодіжне безробіття — 20%, 10% безробіття серед людей передпенсійного віку і 30% — у сільській місцевості.

2. 31 травня перерахунок пенсій до зарплати 2007 року (1197,91 грн., тоді як зараз — до 2006-го, або 928,81 грн.). У результаті 8,845 млн. пенсіонерів додатково отримають щомісячно у середньому 103,6 грн.

3. Збільшення для 172,377 тис. членів сімей померлих інвалідів війни доплати до пенсій з 28% до 42% (як і для членів сімей загиблих інвалідів війни). У середньому за травень-грудень збільшення становитиме 119,1 грн.

4. Збільшення для 1,307 тис. учасників війни надбавок до пенсій на 5%, або в середньому на 42,5 грн. щомісяця.

5. Для 606,2 тис. військовослужбовців, які вийшли на пенсію до 2008 року, — перерахунок пенсій до 2008 року.

6. Створення у 2012 році інституту соціальних працівників, які б своєчасно попереджали появу можливих проблем у сім'ях, особливо з дітьми, інвалідами, сприяли в отриманні державної соціальної допомоги, допомагали у працевлаштуванні, освіті, лікуванні тощо.

7. Завдання-максимум — повернути 24 тис. дітей-сиріт з інтернатів у повноцінні сім'ї, поліпшити їхній соціальний захист.

8. Для малозабезпечених пенсіонерів та інвалідів — збільшення граничного рівня прожиткового мінімуму з 80% до 100% прожиткового мінімуму, до якого виплачується допомога малозабезпеченим сім'ям (7,4 тис. осіб додатково отримають 168 грн. щомісяця). Для дітей з малозабезпечених сімей — збільшення рівня з 50% до 75% (плюс 259,7 грн. щомісяця).

9. Усі з 283 тис. інвалідів будуть повністю забезпечені протезами й інвалідними кріслами.

10. Впровадження окремої бюджетної програми для 30,4 тис. дітей з церебральним паралічем, у результаті чого буде покращено їхнє здоров'я шляхом забезпечення отримання достатніх реабілітаційних послуг.

11. Збільшення держдопомоги (зараз 10% прожиткового мінімуму для працездатних осіб) з догляду за психічнохворими, які проживають у сім'ях.

12. Збільшення вдвічі одноразової допомоги до Дня Перемоги 165,391 тис. інвалідів війни — до 1720—2200 грн.

13. Інвалідам-потерпілим та інвалідам-ліквідаторам

аварій на ЧАЕС — збільшення у бюджеті витрат у 2012 році з 21,3 млн. на 28,7 млн. — до 50 млн. грн.

14. Збільшення утрічі — з 353 до 1059 — кількості безкоштовних квартир для інвалідів-ліквідаторів аварії ЧАЕС, інвалідів ВВВ, воїнів-інтернаціоналістів та сліпих і глухих інвалідів.

15. Для 310,4 тис. шахтарів-інвалідів та інших потерпілих на виробництві — проведення з безрезультатного року перерахунку, в тому числі за попередні роки, розміру щомісячних страхових виплат на коефіцієнт збільшення середньомісячної номінальної (раніше — реальної) зарплати.

16. Виплата 6 млн. вкладникам Ощадбанку СРСР 1 тис. компенсації знецінених вкладів.

17. Президент також дав завдання уряду розробити схему, за якою з 1 травня громадяни зможуть отримати від держави пільгові кредити на житло під 2—3% річних.

Пізніше глава уряду Микола Азаров заявив, що для того, щоб забезпечити населення доступним житлом, в Україні необхідно будувати двокімнатні квартири економного варіанту розміром 50 квадратів і з вартістю метра на рівні 500 доларів.

За його словами, вартість такої «рухомості» становитиме близько 200 тис. грн. (25 тис. дол.). Саме такі квартири державна могла б кредитувати під 2% річних, і саме такі квартири могли б стати доступним для громадян із невисокими середніми доходами. У планах Кабміну за десять років закрити питання з доступним житлом.

Інформація за темою

З 1 квітня в Україні підвищився рівень мінімальної зарплати і прожиткового мінімуму. Відповідна норма передбачена в законі про Державний бюджет на 2012 рік. Мінімальна зарплата зросла на 21 гривню і становить 1094 гривні. Погодинний розмір, мінімальної зарплати — 6,56 гривні. Суми прожиткового мінімуму з 1 квітня становлять: для дітей до 6 років — 911 грн. (зростання — на 18 грн.); для дітей від 6 до 18 років — 1134 грн. (22 грн.); для працездатних осіб — 1994 грн. (21 грн.); для осіб, які втратили працездатність, — 838 грн. (16грн.); загальний показник — 1037 грн. (20 грн.).

Пенсії шахтарям. З 1 квітня виплати особам, які отримують пенсії, призначені (перераховані) за нормами Закону України «Про підвищення престижності шахтарської праці», буде збільшено за рахунок застосування нового розміру прожиткового мінімуму. Зокрема, мінімальний розмір пенсії шахтарів становитиме 2514 грн.

Чергове підвищення мінімальної зарплати і прожиткового мінімуму планується з 1 липня 2012 року.

Запитання — відповідь

— Чи буде з 1 квітня перераховано пенсії особам, які працюють?

— Ні, відповіли фахівці Пенсійного фонду України. У Законі України «Про заходи щодо законодавчого забезпечення реформування пенсійної системи», який набрав чинності з 1 жовтня 2011 року, передбачено, що розмір пенсії, обчислений відповідно до статті 28 Закону «Про загальнообов'язкове державне пенсійне страхування», перераховують у разі збільшення розміру прожиткового мінімуму для осіб, які втратили працездатність, визначеного законом, особам, які не працюють (не провадять діяльність, пов'язану з отриманням доходу, що є базою нарахування єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування).

Соцнаміри уряду. У 2012 році уряд ще двічі підвищить соціальні стандарти. Про це під час години запитань до уряду у Верховній Раді заявив Прем'єр-міністр Микола Азаров. «Це реалізація системної політики, яку уряд проводить й надалі. Цього року ми ще двічі підвищимо соціальні стандарти», — зазначив Прем'єр-міністр, коментуючи ухвалення парламентом змін до держбюджету на 2012 рік. Водночас Микола Азаров повідомив, що в 2013 році уряд планує підвищувати зарплати і пенсії щоквартально.

ДОДАТКОВІ ВИПЛАТИ

● Глава держави підписав закон «Про внесення змін до Закону України «Про Державний бюджет України на 2012 рік».

У ньому передбачені додаткові видатки загального фонду держбюджету на реалізацію соціальних ініціатив Президента України Віктора Януковича, спрямованих на подолання бідності.

Так, 6,96 млрд. грн. спрямовується до бюджету Пенсійного фонду, які підуть на дотації виплат пенсій, надбавок і підвищень за різними пенсійними програмами. Збільшиться фінансування Фонду соціального захисту інвалідів на 97,4 млн. грн., що їх буде спрямовано на соціальну, трудову й професійну реабілітацію інвалідів. Збільшиться субвенція із держбюджету на виплату допомоги на дітей-сиріт і дітей, позбавлених батьківської опіки, а також грошове забезпечення батькам-вихователям і прийомним батькам.

Зростуть також субвенції місцевим бюджетам на погашення заборгованості з різниці у тарифах на теплову енергію, централізоване водопостачання та во-довідведення для населення.

Петро ВАСИЛЕНКО

УРЯД УХВАЛИВ

● Після налагодження ефективної роботи нової системи реєстрації термін реєстрації земельних ділянок планується переглянути в бік зменшення до одного дня. Про це повідомив міністр юстиції Олександр Лавринович. За його словами, уряд пропонує вдосконалити та спростити процедуру державної реєстрації земельних ділянок та прав на нерухоме майно (відповідні зміни до законодавства, що розроблялися Мін'юстом, вже ухвалені 11 квітня на засіданні Кабміну). Проектом пропонується, зазначив Лавринович, дозволити подачу документів на державну реєстрацію прав як у паперовій, так і в електронній формі, і передбачається скоротити строк розгляду заяв про державну реєстрацію з 14 до п'яти робочих днів. Згодом термін реєстрації становитиме один день.

ПРОФЛІДЕР У ТРУДОВОМУ КОЛЕКТИВІ

«Профсоюз — это возможность помочь людям...»

Председатель профкома цеха дезактивации ОП ЗАЭС Людмила ФЕДОРОВА:

— Профсоюзну діяльність я почала через культурно-масову роботу: колеги увидели во мне организаторские способности, желание что-то сделать для цеха и в 2001 году избрали членом цехового профсоюзного комитета, а в 2002-м — председателем. На тот момент я проработала в цехе всего 5 лет и, так как коллектив у нас большой (еще не весь персонал меня знал, я не всех знала), переживала, справлюсь ли. Решающим для

меня стал разговор с Натальей Скорых — председателем профсоюзного комитета ОП ЗАЭС. Мы проговорили часа полтора, а первым был ее вопрос ко мне, что значит для меня профсоюз. С тех пор многое изменилось, но цели и задачи моей профсоюзной деятельности остались прежними — помогать людям.

В 2005 году я была избрана членом профсоюзного комитета ЗАЭС, где работаю по культурно-массовому направлению. За последние годы нам удалось постепенно укомплектовать костюмерную КДЦ «Молодежный», учи-

тывая пожелания наших самостоятельных коллективов и, конечно, возможности, приобрести музыкально-звуковую базу. Также ведется работа по правовой защите работников АЭС — и это наша главная задача.

Для меня профсоюз — это самореализация, ощущение стабильности, возможность помочь людям и дать веру в завтрашний день. Я участвовала в работе IV Съезда Атомпрофсоюза. Тогда познакомилась со многими людьми, узнала много полезного о работе профлидеров с других АЭС, пересмотрела, что из нового можно

использовать в своей деятельности. Недавно участвовала в работе V Съезда Атомпрофсоюза, получила много положительных впечатлений, заряд энергии. Профсоюзные лидеры — люди открытые, общение ведется на равных, независимо от рангов, и эта доступность привлекает, так как ведет к обмену информацией. И все интересное моменты можно применить у себя.

От имени рабочих людей хотелось бы обратиться с просьбой к нашему правительству серьезнее посмотреть на проблемы энергетиков-атомщиков.



А нашему Атомпрофсоюзу желаю, как минимум, не сдавать позиций и шагать вперед, расширять свои ряды, набирать обороты, а еще, что очень важно, успешной командной работы.

Юлия ТКАЧУК

«Всегда находим взаимопонимание в партнерской работе»



Надежда ОПЕРЧУК, председатель профкома санитарно-эпидемиологической станции пгт Смолино:

— Профсоюзным лидером меня избрали около двух лет назад. Начала с того, что постаралась приложить все усилия для решения проблемных вопросов, существовавших в организации. Мою заботу сразу же заметило руководство Восточной объе-

диненной организации профсоюза, выделили компьютер для профработы. Я ходатайствовала перед руководством о выделении отдельного профоргана для профкома (дело в том, что у нас председатель первичной профорганизации — неосвобожденная должностная, занимаюсь этой деятельностью на общественных началах). Оформила в этом кабинете специальный уголок со

стендами, где размещается полезная информация для членов профсоюза. Они в любое время могут прийти в этот кабинет, найти необходимую информацию социально-правового характера, написать заявление, обратиться за помощью в трудной жизненной ситуации.

Серьезной проблемой для членов нашего профсоюза — работников СЭС является так называемая оптимизация — сокращение рабочих мест. Совместно с администрацией мы писали письма в различные инстанции, чтобы воспрепятствовать этому. Обращались в Минздрав, к Председателю Атомпрофсоюза В.А.Матову. К нашим обращениям прислушались и на данный момент сокращения не допущено. Думаю, что для членов Атомпрофсоюза также актуальна эта про-

блема, ну и еще — необходимость повышения заработной платы.

В моей жизни профсоюз играет важную роль. Ежегодно мы проходим обучение, вооружаемся полезными знаниями, которые необходимы и в профсоюзной деятельности, и могут найти реальное применение в сложных жизненных ситуациях. Занятия проводят опытные тренеры, высококвалифицированные юристы.

Важный аспект нашей деятельности — организация культурно-массовой работы. Здесь мы активно взаимодействуем с шахтными профсоюзами, они помогают нам транспортом для перевозки людей на мероприятия в Кировоградскую филармонию (а это — расстояние 70—80 км).

С администрацией мы всегда находим взаимопонимание в партнерской

работе. Проблем не возникает.

Я впервые участвовала в работе V Съезда Атомпрофсоюза. С большим воодушевлением общалась с единомышленниками, более опытными профлидерами. Пользуясь случаем, хочу через газету от имени медроботников поблагодарить председателя Восточной объединенной организации профсоюза Бориса Николаевича Филиппова. Среди нас, новичков, он проводит огромную работу, доступно поясняет, рассказывает.

Атомпрофсоюзу в целом желаю процветания, взаимопонимания с органами государственной власти, с которыми приходится сталкиваться в работе, чтобы чиновники прислушались к голосу профсоюза и помогали в решении актуальных вопросов.

ДОБРОВОЛЬЦІ ЧОРНОБИЛЯ: ПАМ'ЯТЬ

По зову Родины и сердца



День чернобыльской трагедии, 26 апреля, в одночасье для многих стал скорбной датой. Первые месяцы после катастрофы были особенно тяжелыми: в кратчайшие сроки необходимо было построить укрытие для разрушенного четвертого энергоблока ЧАЭС. Среди добровольцев, которые, не задумываясь о последствиях, по зову Родины и сердца встали на борьбу с радиационной стихией, был и Н.Л.Виноградов, слесарь отдела главного механика ремонтно-механического завода ГП «ВостГЭК».

В июне 1986 года Николая Лукича направили в Чернобыль. Через 10 лет после той роковой командировки его не стало. Сегодня, спустя

26 лет, сложно размышлять о том, что же руководило мудрым и опытным человеком в принятии такого решения.

«У Николая Лукича были золотые руки, без него нельзя было представить работу завода, — вспоминает Александр Гуральчук, главный инженер РМЗ. — Если Лукич в цеху, все было спокойнее: оборудование и оснастка будут работать без сбоев. Вообще, он был отзывчивым и безотказным человеком, откликался на любую просьбу». Может быть, такая высокая ответственность и сыграла против Николая Лукича. Одного месяца работы в Чернобыле было достаточно, чтобы изрядно подорвать здоровье. «Многие из тех, кто трудился вместе с мужем в Чернобыле, уже ушли из жизни, — со скорбью говорит Надежда Виноградова. — Столько лет прошло, а в душе свежа рана от такой утраты».

Николай Лукич был надежным мужем и замечательным отцом. Когда его не стало, дочери Татьяне было всего 17, она оканчивала школу. Отец мечтал, чтобы дочка, как и сын, получила хорошее образование. Выполняя его последнюю волю, Татьяна Виноградова с отличием окончила университет. В честь дедушки Николаем назван внук. Дочь и сын Николая Лукича работают в Днепропетровске. Каждый раз, приезжая в Желтые Воды, они идут домой обязательно мимо проходной завода, которому их отец отдал всю жизнь. В память об отце и муже семья Виноградовых посвятила Николаю Лукичу такие строки.

Папа, наш миленький папа!
Как рано ушел ты от нас.

Нам очень тебя не хватает, Ты с нами всегда, каждый час. Тебя невозможно не помнить; Ты рядом, ты наш оберег. С тобой постоянно в совете Так будет всегда, ты поверь. Ты был на заводе примером, И душу работе отдал. Другей ты имел очень много, И всем ты во всем помогал. Растил ты нас и лелеял, Не думал, что рано уйдешь. Ты отдал нам все свои силы, Оставив по жизни свой след. Вот так и идет год за годом, А память жива и жива. И мамино сердце тускнеет От горького слова — «вдова». Забыть тебя, пап, не сможем. Уж больно ты дорог для нас. Мы дети — твои ангелы, И с неба ты смотришь на нас.

Татьяна КОРСУНОВСКАЯ

ДОПОМАГАЮЧИ ІНШИМ, ДОПОМАГАЄШ СОБІ

Головна аксіома держави — здоров'я її громадян

26 квітня 1986 рік. Чернобыль. Пригадуючи ті далекі події, шануємо пам'ять тих героїв, які ціною власного життя, не замислюючись, рушили назустріч атомній хмарі, яка вирвалася з-під людського контролю і несла з собою смертельно небезпечну дозу радіації. Вони до кінця виконали свій останній громадянський обов'язок.

Ліквідація Чернобыльської аварії мала міжнародний характер. У ній брали участь ліквідатори сусідніх братських республік: росіяни, білоруси, представники інших національностей, вірувань, релігійних конфесій.

Значний героїчний внесок в локалізацію пожежі на Чернобыльському реакторі зробили пожежні частини, військові підрозділи, які прибули на територію Чернобыльської АЕС першими, проявивши зразки масового героїзму у приборканні «мирного атома».

Катастрофу вдалося приборкати, але якою ціною? Вона вимірюється сотнями тисяч людських життів ліквідаторів, інвалідацією багатьох з них.

Як справи у ліквідаторів-чернобыльців сьогодні, як держава піклується про героїв-чернобыльців, як виконуються соціальні стандарти та медична допомога постраждалим?

Нещодавні події під стінами Верховної Ради, в яких взяли участь декілька сотень ліквідаторів, говорять про те, що не все гаразд у цьому питанні. Їхні вимоги — це виплати матеріальних коштів, суми пільг та покращення рівня медичного обслуговування інвалідів-чернобыльців. Акція засвідчила те, що мають місце порушення прав та свобод учасників чернобыльських подій. Держава недостатньо піклується про людей, обділених долею, незаслужено забутих.

Незважаючи на скрутну екологічну ситуацію у країні, уряд вдається до непопулярних дій, які можуть негативно впливати на здоров'я громадян і мати непередбачувальні наслідки.

Попри те, що Україна, за останніми соціологічними дослідженнями, є лідером у Європі за рівнем смертності населення від серцево-судинних, онкозахворювань, у системі охорони здоров'я бракує близько 50 тисяч лікарів та більше 20 тисяч фахівців середнього медичного персоналу. Остання медична реформа призвела до скорочення медичних установ. Всесвітня організація охорони здоров'я зазначила, що на розвиток вітчизняної медицини необхідне фінансове стимулювання на рівні не нижче 5% від ВВП, та недоцільність скорочення лікувальних установ.

щеного високотехнологічним медичним обладнанням для проведення діагностичних обстежень хворих та лікування їх в умовах стаціонару та амбулаторно. Високий лікувальний ефект забезпечить сучасна медична апаратура: рентгеновське обладнання, ультразвукові та електрофізіологічні апарати, аналізатори, магніто-резонансні томографи та лінійні прискорювачі.

Візитівкою «Медичного центру» буде впровадження у лікувальну практику високоефективного фізіотерапевтичного апарата ПІППС-1, який пройшов тестування в ДП «Укрметрестандарт» та ДЗ «Інститут гігієни та медичної екології» АМНУ і запатентований нашим співвітчизником Гринчишином Віталієм Володимировичем. Апарат знижує температуру тіла людини приблизно на один градус за допомогою мікроелектричних імпульсів, що активізує імуні та кровотворні системи організму людини, має омолоджувальний ефект та може бути використаний для профілактики таких серйозних захворювань, як псоріаз, онкологічні захворювання, інфаркти, інсульт, гіпертонія тощо, очищає лімфовузли, нормалізує показники в крові та поліпшує волоссяний покрив. На цей час налаштовується серія не виробництво фізіотерапевтичного апарата ПІППС-1 підприємством МПБП «Сатурн-2» Всеукраїнської громадської організації інвалідів України «Об'єднана», апарат буде розповсюджуватися через інтернет-аукціон Благодійного фонду «Росток» Всеукраїнської громадської організації інвалідів України «Об'єднана» в рамках проведення благодійної акції «Медичний центр».

Проведення благодійної акції «Медичний центр» планується також на території інших держав зі створенням у місцях проведення відповідних благодійних фондів. Просимо звертатися через газету Атомпрофспілки, підтримати благодійну акцію «Медичний центр» під гаслом «Допомагаючи іншим, допомагаєш собі», яка істотно підвищить рівень стану здоров'я та якість життя ліквідаторів Чернобыльської катастрофи.

Реквізити для перерахування коштів:

Отримувач: Благодійний фонд «Росток».
Код ЄДРПОУ 33934860,
Р/р 2600409619001 в АО «ЕРДЕ БАНК» м. Києва
МФО 380667

Призначення платежу: Благодійний внесок для створення медичного центру

Для довідок: телефон-факс (044)5222214; e-mail: interfond@3g.ua

www.medcentrua.org.ua

Михайло МУХОРТОВ

СУСПІЛЬСТВО І ДЕРЖАВА: ЩО ЗАЛИШИМО НАЩАДКАМ

Чернобыльську АЕС зупинили та від цього проблемність її не зменшилася

Щороку, коли наближаємось до чергової річниці Чернобыльської катастрофи, мимоволі запитуємо: що змінилось у Чернобылі за минулий рік? Що подолали і чого досягли? За 26 літ на ці запитання поступово було дедалі менше конкретних відповідей...

Пригадую, як ще у 1988—89 роках професійний атомник, у майбутньому чернобыльський міністр, а нині — голова Державного агентства України з управління Зоною відчуження В.І.Холоша ненав'язливо, але цілеспрямовано й чітко наголошував: слід говорити не про ліквідацію наслідків аварії на ЧАЕС, а про мінімізацію. Адже обсяги й специфіка радіоактивного лиха такі, що ліквідація її результатів ні через десятиліття, ні через сотні років неможлива. Катастрофа урадила природу, міста й села, промислові виробництва і сільське господарство, а головне — людські долі, опромінені атомом, переселені з батьківських домів, відірвані на все життя від рідного краю. Жалюгідні компенсації, видані їм при переселенні, з'їла постраждана інфляція. А на нових місцях більшості переселенців не знайшла ні гідної роботи, ні людського за-тишку...

Після катастрофи представники НАН України, Національної академії аграрних наук, Національної академії медичних наук, профільних академічних підрозділів почали активно вивчати усі процеси, що виникли внаслідок аварії. Завдяки оперативним висновкам вчені були втілені в тодішніх екстремальних умовах раціональні засоби попередження надмірного опромінення населення, радіаційного забруднення природних та сільськогосподарських екосистем, ґрунтів, лісів та води. Набуті методи та програмні засоби, рекомендовані науковцями, визнаються суспільством як потрібні й корисні. Та в міру того, як гасла наочна гострота у 30-кілометровій зоні, зменшувалась і увага до наукових досліджень та прогнозувань — наче актуальність радіаційного захисту вже відійшла назавжди... Що, наслідки катастрофи ліквідовані?.. Згадаймо, як наприкінці 80-х та на початку 90-х років японські, корейські, американські вчені місяцями жили у зоні відчуження, ретельно вивчали усі можливі й неможливі впливи радіації на живе й неживе. А у нас радіація, можна мовити, «прямо в хаті», то, виходить, нема чого її вивчати, треба до неї звикати...

Починаючи з 1992 року фінансування наукових досліджень за кілька років звелось, як кажуть, нанівець. Можемо судити про це і по кількості авторів-вчених матеріалів «Бюлетеня екологічного стану зони відчуження...» (який теж окремим виданням вже не виходить). Наукові підрозділи, що займалися проблемами Чор-

нобыля, розпались, і лише окремі ентузіасты-патріоти продовжують свою почесну і вкрай потрібну справу. І знову слід згадати один з важливих висновків міжнародної конференції «Двадцять років Чернобыльської катастрофи. Погляд у майбутнє»: «Успішна мінімізація наслідків Чернобыльської аварії можлива лише при адекватному комплексному науковому супроводженні». Сьогодні Україна планує за підтримки МАГАТЕ створити на базі Чернобыльської АЕС Міжнародний науково-практичний технологічний центр, розробки якого зможуть стати надбанням учених усього світу, отже — і вагомим внеском у підвищення глобальної ядерної безпеки.

У перші роки після аварії спостерігались певні віхи подолання післяаварійних незгод. Спорудження об'єкта «Укриття» над пащою четвертого реактора, зведення населених пунктів для численних евакуйованих з постраждалих районів, будівництво міста Славутича для працівників ЧАЕС. Паралельно — послідовні пуски першого, другого, третього енергоблоків, організація повсюдного радіаційного контролю, проведення наукових досліджень у 30-кілометровій зоні, медичне забезпечення потерпілих від катастрофи.

Та поступово практично усі названі вище сфери діяльності гасли, справа згоріла. А питання (реально — майже вічні) знов залишалися без відповідей.

Серед найскладніших проблем подолання наслідків катастрофи залишається справа надійної локалізації об'єкта «Укриття» та сховищ радіоактивних відходів. Таких сховищ траншейного та поверхневого типу протягом 1986—87 років на території 30-кілометрової зони створили понад 800 одиниць. У зв'язку з аварійними темпами їхнього зведення точного розташування кожного з них не було забезпечено. Конструкції їхні не гарантують ніякого забезпечення надійного збереження відходів у межах накопичення, а тому потребують реконструкції, а це означає — тривалої роботи і чималих затрат. Є необхідність проведення послідовного й ретельного моніторингу усіх можливих сховищ.

Особливо у зв'язку з тим, що на об'єкті «Укриття» постійно утворюються рідкі радіоактивні відходи, що мають у своїй структурі крім довгоживучих радіонуклідів 235U ще й трансуранові елементи. Добре пам'ятається, як після спорудження 25 літ тому об'єкта «Укриття» оптимісти з упевненістю заявляли: та він і 100 років на-

дійно стоятиме — в нього ж стільки залізобетону вгріпали. Та не так сталося, як гадалися. Уже через кілька років кризь отвори, які неминуче існували в будівлі з причин екстремальних (і радіаційних, і теплових) умов зведення «Саркофага», заструменіли рентгени з нуклідами... І стало зрозуміло, що настав час не чекати нових екстремальних обставин, а доки не пізно ховати страшне «ядерне багатство» у набагато стабільнішу й надійнішу скриньку. Представники МАГАТЕ та ядерних держав, стимулюючи Україну до припинення експлуатації ЧАЕС, обіцяли зробити значний фінансовий вклад у справу зведення «Укриття-2».

Врешті-решт Чернобыльську АЕС зупинили. Та від цього проблемність її зовсім не зменшилася. Особливо у справі головного завдання — перетворення об'єкта «Укриття» на безпечну для навоколишнього середовища систему. Виходячи з цього завдання, в результаті довгих і не завжди плідних суперечок дійшли нарешті висновку про необхідність зведення нового покриття над старим «Саркофагом» — нового безпечного конфайнменту (НБК). Конфайнмент (з англійської — обмеження, ув'язнення). Згідно із затвердженим уже планом за 180 метрів від об'єкта «Укриття» змонтують велетенський ангар напівциліндричної форми — довжиною 150 метрів, шириною 257 метрів, висотою 110 метрів. А потім по двох спеціальних збудованих доріжках конструкція буде насунута на фундамент навколо «Саркофага». Маса такої конструкції — понад 20 тисяч тонн. 26 квітня 2012 року першу цеглину у цей процес покладено...

Буквально з перших днів після аварії у Чернобыльській зоні робота одержала назву «війна» — без будь-якої алегорії. Та це й не дивно, бо ту справу інакше назвати було неможливо. Історично ми віддалилися від цієї війни (не дай їй, Боже!) не так далеко. Тому заплющити очі й уявити, що, може, нічого й не було, не виходить. Кажуть, що війна закінчується тоді, коли похований останній на ній загиблий. З Чернобыльською війною навіть і цим крапкою не поставили.

Бо живуть надіями й майбутнім молоді та юні. Для яких Чернобыль — це історія. Для багатьох вже іншої ери. І обов'язок суспільства, а передусім держави, наполегливо працювати, так, щоб Чернобыльська трагедія швидше й очевидніше віддалялась у прадавні часи.

Микола ЛЯБАХ, учасник ліквідації наслідків аварії на ЧАЕС, 1987—1997 роки

СПІЛЧАНИ — ЕНТУЗІАСТИ ЗДОРОВОГО СПОСОБУ ЖИТТЯ

ВЛАДИЛЕНА КОКИНА — обладательниця премії «Гордість країни»!

85-літня жительниця Желтых Вод Владилена Кокина, настоящая легенда физкультурного движения города, стала обладательницей общенациональной премии «Гордість країни». Девятая ежегодная церемония награждения лауреатов премии была проведена Фондом Виктора Пинчука в апреле в Киеве.

Владилена Яковлевна увлеклась бегом в 58 лет, а свой первый рекорд Украины установила в 72 года. Она участница клуба любителей бега «Ритм», основанного Восточной объединенной организацией профсоюзом, защищает честь комбината и города в соревнованиях различного уровня в нашей стране и за ее пределами, является многократной рекордсменкой Украины. Данное себе обещание отметить свой юбилейный год участием в рекордном количестве пробегов она сдержала: в 2011 году вышла на старт 35-й раз!

Благодаря представителям желтоводских СМИ информация о необыкновенной бегунье попала в Интернет, и вскоре В.Кокина не на шутку заинтересовались журналисты всеукраинских газет и телеканалов (а со временем слава о ней

донеслась и до зарубежья). На одном из пробегов с Владиленой Яковлевной познакомилась журналистка газеты «Факты» и, восхищенная нашей землячкой, написала о ней статью. А так как проект Фонда Виктора Пинчука «Гордість країни» реализуется в партнерстве с телекомпанией «Новый канал» и редакцией газеты «Факты», история Владилены Кокиной привлекла внимание Общественного совета премии.

То, что она станет лауреатом этой почетной премии, для Владилены Яковлевны было полной неожиданностью. Ведь она считает, что бежит просто в свое удовольствие. Хотя, правда, не отрицает, что подает прекрасный пример для молодежи в плане ведения здорового образа жизни и доказывает окружающим, что заниматься физкультурой не поздно ни в каком

возрасте! Спортсменка мечтает встретиться на беговой дорожке и своей 100-летней юбилей.

Церемония награждения лауреатов премии «Гордість країни» оставила неизгладимые впечатления в душе нашей землячки. Все было необыкновенно: визажисты, парикмахеры, стилисты и, конечно же, журналисты, бесконечные интервью, фотосессии... Бронзовую статуэтку «Гордість країни» на сцене Национальной оперы Украины Владилена Кокина вручал Александр Попов, глава Киевской городской государственной администрации, и Яна Клочкова, четырехкратная олимпийская чемпионка (на снимке). По приглашению А.Попова Владилена Яковлевна сможет побывать на матче «Евро-2012» в качестве болельщицы.

С особым трепетом Владилена Яковлевна



восприняла выступление своего любимого исполнителя — народного артиста России Льва Лещенко, которого (предварительно узнав ее музыкальные предпочтения) организаторы церемонии пригласили исполнить песню для В.Кокиной!

— Когда я увидела, что на сцене появился Лев Лещенко и направился прямо ко мне с большим букетом цветов, то просто была ошеломлена, — рассказывает В.Кокина. — Этот момент я буду вспоминать всю жизнь!

Если кто-то думает, что, получив столь значимую премию, Владилена Яковлевна будет почивать на лаврах,

то он глубоко заблуждается! После церемонии награждения неутомимая спортсменка не спешила уезжать из столицы, так как запланировала принять участие в очередном пробеге 8 апреля, который проводился в Киеве. В итоге вернулась в родные Желтые Воды не только с бронзовой статуэткой «Гордість країни», но и медалью за занятое первое место в соревнованиях. Ее мечта — принять участие в пробеге европейского уровня, но для этого необходимо найти спонсоров. Так держат, Владилена Яковлевна! Вы, действительно, — наша гордость!

Елена БОРОВКОВА

КАДРИ ДЛЯ АЕС

Дні Севастопольського університету на ЮУАЕС

У квітні в Южноукраїнську пройшли Дні Севастопольського національного університету ядерної енергії і промисловості (СНУЯЕІП). Дводенна програма знайомства з базовим вищим навчальним закладом України з підготовки фахівців-атомників включала зустрічі делегації СНУЯЕІП зі старшокласниками та випускниками шкіл і гімназій, з батьками студентів, які навчаються в університеті, з адміністрацією ВП ЮУАЕС, а також з керівниками підрозділів підприємства та колишніми випускниками вишу, що працюють на Южно-Українському енергокомплексі.

Крім того, викладачі п'яти інститутів СНУЯЕІП — атомної енергетики; електротехніки та енергозбереження; ядерно-хімічних технологій; екологічної та інформаційної безпеки; нанотехнологій, інформаційно-виміркових і спеціалізованих комп'ютерних систем — провели в міських школах відкриті уроки фізики.

Таке широке знайомство з цим університетом допомогло старшокласникам ближче познакомиться з однією з ключових енергогенеруючих галузей України — атомною енергетикою, а абітурієнтам отримати повну інформацію щодо правил вступу, професій, які можна отримати в стінах СНУЯЕІП, особливостей навчального процесу, а також можливостей і умов працевлаштування у ВП ЮУАЕС після закінчення університету.

Дуже важливою, на думку керівника делегації проректора з навчальної роботи університету Миколи Сапожнікова, була зустріч з колишніми випускниками вищого навчального закладу та керівниками підрозділів атомної станції: зауваження і побажання, висловлені під час діалогу, буде враховано в процесі формування подальших навчальних планів.

Співпраця ВП ЮУАЕС і СНУЯЕІП триває 17 років. Лише за останнє десятиріччя університет підготував для атомної станції 219 фахівців. 14 з них сьогодні обіймають керівні посади, 18 зараховано до кадрового резерву, 12 — ліцензований персонал, який несе безпосередню відповідальність за безпеку експлуатації реакторних установок. Нині згідно з цільовими угодами підготовки спеціалістів для Южно-Української АЕС у Севастопольському університеті навчаються 98 студентів.

АТОМПРОФСПІЛКА СПОРТИВНА

ПЕРШІ, БО КРАЩІ

Комплексна дитячо-юнацька спортивна школа первинної профспілкової організації ХАЕС визначена переможцем серед ДЮСШ України

Державна служба молоді та спорту України оголосила підсумки рейтингу спортивних організацій країни з олімпійських видів спорту за 2011 рік. Хмельницьчина в третій групі піднялася до третього місця і відзначена пам'ятним призом. А найголовніший внесок у цей результат у комплексної дитячо-юнацької спортивної школи первинної профспілкової організації ХАЕС, яка визначена переможцем серед ДЮСШ України.

Розділяє цей успіх керівництво Хмельницької АЕС (генеральний директор М. С.Панашенко), адже на станційних спортивних спорудах базується КДЮСШ. Профспілка ХАЕС (голова ППО М.В.Гук) утримують тренерський склад спортшколи на власному балансі і мають повне право гордитися вихованцями, які підготовлені на відділеннях боксу, боротьби самбо, волейболу, гандболу, дзюдо, кікбоксингу,

легкої атлетики, плавання, фехтування та футболу. У кращих спортивних колективах України минулоріч були представлені чотири збірники, два кандидати і вісім осіб резерву з Нетішина.

Усім відомі імена олімпійських чемпіонів Пекіна з фехтування на шаблях Ольги Жовнір та Галини Пундик. У олімпійських дисциплінах нині високо сяють імена Аліни Комашук, Ірини Щуклої, Софії Савостеевої (фехтування), Світлани Холшевник, Альони Ковальчук, Оксани Михальчук (бокс), Вікторії Ткачук, Людмили Потапенко (легка атлетика), Олександри Поночевної (плавання), Самбісти Іван Васильчук, Дмитро Бабійчук, Віталій та Володимир Гонгало хоч і не претендують на олімпійські медалі (бо вид не олімпійський!), але на Європейській та світовій арені вихованці Геннадія Горохова — зірки першої величини.

Двадцять дев'ять фехтувальників КДЮСШ ППО Хме-

льницької АЕС минулого року принесли залікові очки у скарбничку школи і міста. Вихованці О.К.Штурбабіної та В.М.Цисарука принесли понад 31 тисячу очок з п'ятидесятисячного загального заліку школи. А на загальний результат крім означених вище працювали тренери М.А.Грушин, О.Г.Каспаров, О.Г.Краснов, Н.В.Самурай, В.В.Мазуров, С.А.Кузьмінчук, А.В.Олійник, Н.П.Русак, В.Я.Возний, В.В.Мошчок, Р.М.Задворний, С.А.Ліщук, Л.Г.Коробчук, Р.В.Шпак, С.А.Шершень, І.І.Юхимець, А.І.Заєць, І.В.Ткачук, С.А.Сумін, В.С.Пашинський, С.С.Холшевник.

Школа підготувала п'ять вихованців для спортивних інтернатів, шкіл вищої спортивної майстерності з футболу, одного легкоатлета, одного боксера, сім фехтувальників.

У колективі два заслужені тренери України, один заслужений працівник фізичної культури та спорту, один заслужений майстер спорту, плеяда майстрів спорту за різними напрямками.

А вихованців, яких майже тисяча у різних секціях, шанують на спортивних форумах найвищого гатунку. Тут підготовлено дві олімпійські чемпіонки, дев'ять заслужених майстрів спорту (в усьому Атомпрофспілці одинадцять), 12 майстрів спорту міжнародного класу, шістьдесят майстрів спорту України. В офіційних змаганнях європейського та світового рівнів здобуто понад 130 нагород.

Лише кілька фактів з минулорічних досягнень вихованців КДЮСШ. Аліна Комашук на етапі чемпіонату Ук-



раїни, Кубка України, чемпіонати України серед юніорів була переможницею. На Універсіаді України відзначився Станіслав Конопальський, заслужений майстер спорту Ольга Жовнір та Галина Пундик вдало виступили на Кубку та Універсіаді України, Всесвітній універсіаді в Шенжені на етапах Кубка світу. Там же, в Шенжені святкували перемогу в командному заліку Олег Штурбабін, Дмитро Пундик, Дмитро Бойко. Другим на етапі Кубка світу, третім на чемпіонаті Європи був Дмитро Бабійчук. Його колега по збірній Іван Васильчук виборов Кубок світу та піднявся на вищу сходинку п'єдесталу пошани чемпіонату світу. На чемпіонатах України з легкої атлетики серед юніорів відзначилися Людмила Потапенко та Вікторія Ткачук. Плавець Владислав Єфремов також доплив до срібної відзнаки на юнацькому чемпіонаті України. Важливі очки здобули для спортшколи гандболісти під орудою О. Г. Каспарова.

А ось лише кілька результатів з останніх спортивних змагань. У Броварах на чемпіонаті України з кікбоксингу серед молоді переможцями у своїх категоріях стали Антон Поліщук та Сергій Бешук, срібними призерами Євген Костенко і Андрій Самчук. На чемпіонаті



України серед чоловіків першість у вазі 90 кг виборов Іван Васильчук. Чемпіонат Європи з фехтування був вдалим для Аліни Комашук — третя в особистих змаганнях, друга в командних. Віктор Тарикін увійшов у трійку кращих у командному заліку.

Щойно проведений чемпіонат світу серед шаблестів приніс срібні нагороди нашим прославленим спортсменкам Г.Пундик та О.Жовнір. Команда України, за яку вони виступали, у драматичному поєдинку з росіянками поступилася одним укусом — 44:45. Шкода, що цей вид змагань на Лондонській олімпіаді не буде представлений, адже українки — фаворитки в командних змаганнях на шаблях останні п'ять-сім років.

Список відзнак продовжується майже щотижня. Важливо згадати, що очолює КДЮСШ почесний працівник фізичної культури і спорту України В.Л.Кравчук, а на чолі спорткомплексу «Енергетик» стоїть заслужений працівник культури та спорту України С.А.Балаєв. Завдяки сузір'ю тренерів та інструкторів-методистів слава про КДЮСШ і спорткомплекс ХАЕС поширюється далеко за межами нашої держави. Так тримати!

Віктор ГУСАРОВ

На знімках: провідні тренери та вихованці КДЮСШ.



Засновник: Професійна спілка працівників атомної енергетики та промисловості України
Видавець: Редакція газети «Атомник України»

Адреса редакції: вул. Шота Руставелі, 39/41
каб. 814, м. Київ, 01033
Газета «Атомник України»

Головний редактор
Микола ПЕТРИЧЕНКО
Телефон/факс: 496-52-98
E-mail: atomnik@union.kiev.ua
atomnik@gmail.com

Газета виходить щотижня
Індекс — 21766

За точність викладених фактів відповідальність несе автор
Редакція листується з читачами лише на сторінках газети
При передруку посилання на «Атомник України» обов'язкове

Свідectво про реєстрацію
КВ № 4480 від 21.08.2000 року
Газета віддрукована
у ПП «Трейд інформ»: м. Київ,
вул. Новозабарська, 2/6.
Тираж 5000
Ціна договірна