



АТОМНИК України

№29-30 (1024-1025) 30 липня 2020 року

Заснована 1 грудня 2000 року

ГАЗЕТА ПРОФЕСІЙНОЇ СПІЛКИ

ПРАЦІВНИКІВ АТОМНОЇ ЕНЕРГЕТИКИ ТА ПРОМИСЛОВОСТІ УКРАЇНИ

СхідГЗК: ПРОФСПІЛКА Б'Є НА СПОЛОХ

Треба пікетувати, щоб отримати чесно зароблену зарплату?

Після складного 2019 року у працівників ДП «СхідГЗК» була надія, що після підписання нового договору з ДП НАЕК «Енергоатом» на поставку уранового концентрату відбудуться зміни на краще. Але не так сталося, як гадалося. Знову ті ж граблі.

Через нестачу матеріалів, запасних частин, палива з величезними проблемами працює виробництво, деякі підрозділи вимушені перебувати у простої. Вже стали регулярними загрози відключення комбінату від електропостачання. Неможливо у повному обсязі забезпечити виконання вимог охорони праці та промислової санітарії, у тому числі щодо забезпечення спеціального харчування гірників, гідрометалургів та хіміків через відсутність коштів на придбання продуктів. А найголовніше — це затримки з виплати заробітної плати працівникам підприємства, а також тим, хто надає послуги з охорони, медичного обслуговування, аварійно-рятувальні та інші.

Працівники підприємства ще не отримали у повному обсязі заробітну плату за червень, хоча вже треба виплачувати аванс за липень. Адміністрація підприємства фактично вимушена через відсутність коштів також затримувати виплату заробітної плати за час відпустки, що унеможлиблює оздоровлення працівників та їхніх сімей.

Невже замість того, щоб спокійно працювати на виробництві такого необхідного концентрату урану, треба знову їхати до Києва, пікетувати Міністерство енергетики, офіс ДП НАЕК «Енергоатом», щоб отримати чесно зароблену заробітну плату?!

Борис ФІЛІПОВ,
голова Східної об'єднаної організації профспілки

З приводу критичної ситуації на СхідГЗК направлено листа в.о. президента ДП НАЕК «Енергоатом» Котіну П.Б. Копії листа також направлені в.о. міністра енергетики України Буславець О.А. та керівництву Кіровоградської обласної ради.

ЛІТО — СЕЗОН ОЗДОРОВЛЕННЯ



З карантинними корективами

Незважаючи на карантин та пов'язані з цим обмеження, профспілковий комітет СхідГЗК, як і завжди, намагається максимально приділити увагу оздоровленню та відпочинку наших працівників разом з їхніми родинами.

Цьогоріч карантинном внесено досить багато корективів у оздоровчу кампанію: повна відмова від дитячого відпочинку, бо не змогли відкритися відповідні заклади, достатньо великий період простоїв санаторіїв... Але все ж таки літній відпочинок розпочато! Працівники підприємства отримали 423 путівки на суму понад 3 млн 873 тис. грн. Вони з членами родин відпочивають у оздоровчому комплексі «Гілея», пансіонаті «Рута», у санаторії «Біла акація», на базі відпочинку «Сонячна соната» і «Факел». У липні запрацювали бази відпочинку на річці Інгулець «Чайка» (ГМЗ) та «Залив» (РМЗ). Працює також база відпочинку «Синюха» (Смолінська шахта). Днями відкриється база відпочинку «Горняк» (Інгульська шахта). Для відкриття баз були проведені підготовчі заходи і самими підрозділами СхідГЗК.

З метою забезпечення протиепідемічних заходів під час роботи баз відпочинку профспілковим комітетом на суму 6,5 тис. грн профінансовано придбання антисептичних засобів, масок, рукавичок...

Бажаємо усім гарного та безпечного відпочинку! Будьте пильними, беріть своє здоров'я!

Лариса СИДОРЕНКО

(Інформація за темою — на 3-й стор.)

КОНКУРСИ ПРОФЕСІЙНОЇ МАЙСТЕРНОСТІ НА РАЕС

Визначили талановиту молодь 3-поміж ремонтного персоналу

На Рівненській АЕС визначено переможців першого цьогорічного конкурсу професійної майстерності, що проходив серед слюсарів з ремонту реакторно-турбінного устаткування цеху з ремонту тепломеханічного устаткування енергоремонтного підрозділу (ЦРТМУ ЕРП).

У конкурсі, який традиційно проводився у два етапи, взяли участь дев'ять молодих працівників цеху. Під час теоретичного етапу конкурсантів відповідали на тестові запитання за курсами: охорона праці, пожежна безпека та правила технічної експлуатації. При перевірці практичних навичок учасники виконували капітальний ремонт запірної клапана згідно з технологічною картою.

Оцінювало конкурсанти професійне журі у складі представників керівництва цеху, навчально-тренувального центру, первинної профспілкової організації та організації молоді електростанції на чолі із заступником головного інженера з ремонту Олександра Іванька. Члени конкурсної комісії оцінювали учасників за низкою критеріїв. За словами начальника дільниці з ремонту арматури турбінних відділень ЦРТМУ ЕРП Дмитра Боюки, серед таких критеріїв — підготовка робочого місця, необхідних інструментів та пристроїв, правильність послідовності операцій та їх виконання, відсутність порушень вимог охорони праці, час виконання роботи, представлення її результатів та прибирання робочого місця. Інструменти



та пристрої, у тому числі вимірювальні.

У підсумку за сумою балів з виконання обох етапів конкурсу перше місце здобув Олег Яковенко, друге — Роман Кілюшок та третє — Роман Яроцький. За результатами конкурсу трійка призерів буде нагороджена грошовими винагородами. Цьогорічний переможець працює на Рівненській АЕС чотири роки та вже вдруге бере участь у станційному конкурсі професійної майстерності, де попереднього разу отримав бронзу.

«Ще минулого разу поставив собі за мету здобути перемогу, тож цього разу ретельно готувався, опираючись також і на досвід, набутий на попередньому конкурсі. Колеги створили потужну конкуренцію, але важливими елементами стали також зібраність і самоконтроль. Конкурс — це чудова можливість підвищити власну майстерність й отримати нові знання. Вже готуюся до участі у галузевому конкурсі, де постає завдання довести, що молоді ремонтники Рівненської АЕС — одні з кращих», — підкреслює Олег Яковенко.



Серед ремонтного персоналу цеху підготовки виробництва енергоремонтного підрозділу (ЦПВ ЕРП) також відбувся конкурс професійної майстерності.



Учась у ньому взяли сім молодих працівників цеху за професією токаря. За результатами конкурсу першість завоював минулорічний переможець Олександр Чех (на фото). Його колеги — Олександр Самойлов та Сергій Бойко посіли відповідно другу та третю сходинки. У підсумку всі вони отримають грошові винагороди.

До слова, срібний та бронзовий призери мають досить невеликий стаж роботи на Рівненській АЕС. (Закінчення на 2-й стор.)

РОБОЧА ПОЇЗДКА ОЧІЛЬНИКА «ЕНЕРГОАТОМА»

Окреслено поточний стан справ Компанії та плани на перспективу

На Запорізькій АЕС з дводенною робочою поїздкою перебувала делегація на чолі з т.в.о. президента ДП НАЕК «Енергоатом» Петром Котіном. Робота розпочалася з відвідування об'єктів станції: делегація оглянула гідротехнічний цех, здійснила обхід 2-го енергоблока ВП ЗАЕС, відвідала диспетчерський центр начальників зміни станції.

Після цього відбулася зустріч з персоналом ВП ЗАЕС, на якій Петро Котін окреслив поточний стан справ у Компанії, плани на перспективу. Окремо т.в.о. президента прокоментував ситуацію з налагодженням системи платежів у Компанії, надав інформацію стосовно динаміки фінансового стану ДП НАЕК «Енергоатом», висловив впевненість, що завдяки програмам, що зараз впроваджуються, ситуація з фінансами суттєво покращиться.

Віце-президент ДП НАЕК «Енергоатом» Герман Галущенко детально зупинився на питанні функціонування енергоринку та місці Компанії у ньому, розповів

про зміну стратегії щодо діяльності «Енергоатома» на ринку, озвучив втілені законодавчі ініціативи, що дадуть можливість кардинально змінити фінансовий стан Компанії, а також поділився новими напрямками діяльності, що будуть розвиватися найближчим часом.

Т.в.о. генерального директора ВП ЗАЕС Юрій Кульба подякував делегації за позитивні новини і запевнив, що завдання, які стоять перед Запорізькою АЕС — безпечна експлуатація енергоблоків, проведення ремонтів, і наразі головне — продовження терміну експлуатації енергоблока №5 — будуть виконані.



ЛІТО — СЕЗОН ОЗДОРОВЛЕННЯ

Відпочинок у Коблевому: якісно та безпечно

Відпочити фізично й морально, відновити внутрішню гармонію, набратися нових сил та позитивних вражень — саме для цього придумали відпустку! Нещодавно і я отримала свою заслужену порцію літнього відпочинку. На березі Чорного моря, у компанії інших працівників РАЕС та їхніх рідних, ми провели 12 чудових днів, наповнених сонцем, морським бризом, ароматом медової пахляви...

Другий рік поспіль профком Рівненської АЕС реалізовує путівки у Коблеве. Торік працівники підприємства оздоровлювалися на базах відпочинку «Івушка» та «Надія». Цього горіч, зважаючи на відгуки відпочивальників, керівництво профкому ухвалило рішення надавати путівки лише на одну з баз відпочинку — «Надію».

Особисто я разом із сином встигла побувати на двох базах і можу впевнено констатувати: нам обом сподобалося скрізь. Відмінності у рівні комфортності номерів та зручності локації самих баз відпочинку, звісно, є, але все це нівелюється порівняно із незабутньою чорноморською атмосферою. Сонце, приємний освіжаючий бриз, всеохоплююче відчуття справжнього літа — саме за цим усі ми ідемо до моря, чи не так? І все це у Коблевому! Головне, щоб з погодою пощастило.

Варто відзначити ще два моменти, які з огляду на пандемію COVID-19, надзвичайно

важливі. Позитивним моментом є те, що у вартість путівки в Коблеве включено трансфер: туди й додому відпочивальників відвозить комфортабельний автобус. Тобто не потрібно гаяти час на бронювання квитків і пересадки на вокзалах. А ще це значно обмежує коло сторонніх осіб, з якими доводиться контактувати.

Інший момент — організація протиепідемічних заходів на базі відпочинку. Ось що з цього приводу говорить Тетяна Самоїла, директор бази відпочинку «Надія»:

— Усе від нас залежить для безпечного відпочинку людей! Ми виконуємо: проводимо температурний скринінг новоприбулих відпочивальників; персонал бази кризь що процедуру проходить щодня. З необхідною періодичністю ми обробляємо поверхні загального користування дезінфікуючими розчинами. Щодо маскового режиму та соціальної дистанції: на пункті видачі їжі у ідеальні наші кухарі працюють у рукавичках та масках, у залі теж передбачені одноразові рукавички та дезінфектор для потреб гостей, столи розставлені з дотриманням необхідної соціальної відстані. Інша річ, що на персонал бази у питанні дотримання протиепідемічних заходів ми можемо вплинути, а на гостей — ні. Перед кожним новим заїздом ми щоразу наголошуємо відпочивальникам про необхідність дотримання правил безпеки в умовах пандемії. Як усе це виконується, залежить від самодисципліни та відповідальності людей, — влучно зауважує Тетяна Самоїла.



Загальна чисельність відпочивальників у Коблевому значно зменшилась цього року — порівняно з минулим. Це стало для нашої групи своєрідним плюсом. Мінімум соціальних контактів, безліч місця на пляжах, відсутність черг — чим не бонус до відпустки?

Солідарна зі мною і Катерина Біла, працівниця ЦДТАРАВ. Молода жінка хоча й надає перевагу більш активному відпочинку, аніж «горизонтальне» приймання сонячних ванн, проте відсутність натовпу відпочивальників її зовсім не засмутила. Її донечка Кіра найбільше задоволення отримала від басейну, плескалась у ньому досхочу.

Натомість працівник ЦТАВ Анатолій Рибчинчук, найбільше порадів... хвилям!

— Минулого року на морі застали штіль. А цього разу вже мав змогу вдосталь «погойдатися» на морських хвилях, — поділився враженнями Анатолій Іванович. — А взагалі, мені



тут подобається: шикарний номер, триразове харчування і море — ну що ще треба для щастя?

Олена РОМАНІК
Фото автора

«RUTA» — ЦЕ КРУТО!

Так кажуть, практично, усі відпочивальники, які побували у family club hotel

І не дивно, адже цей сімейний відпочинок на морі «All inclusive» — своєрідна альтернатива Туреччини в Україні. Облюбували це місце відпочинку в Затоці Одеської області й атомники. Завдяки Атомпрофспілці тут мають можливість оздоровитись у нинішній сезон понад дві тисячі спілчан. Для порівняння — минулого року цей сімейний готель відвідало півтори тисячі членів Атомпрофспілки.

Ось один із відгуків: «То був краший мій відпочинок за останні 10 років. Аніматори — супер! Тут немає часу полежати. Йога, аквааеробіка, енергійна зарядка на пляжі, конкурси, змагання. Діти також прилаштовані — квести, шоу талантів, футбол, водяні гірки... Годують смачно, різноманітно. Прибирання у номері щодня».

Чесно кажучи, для більшості з тих, з ким спілкувалася стосовно Затоки, це спогади про відпочинок там 15–20-річної давнини. Зазвичай з помешканням у приватному секторі, де усі зручності переважно у дворі. Забруднений пляж з кущами неподалік. Дешево і сердито! Але не про харчування, бо тут діяла «система» приготуї сам, або ж відвідай кафе. Тричі на добу там не похарчуєшся, тим паче якщо відпочиваєш з сім'єю. Про дешево і мріяти годі, а ось сердито — підходить!

Звичайно ж, усе це порівнювати з харчуванням у сімейному готелі не варто. Бо він пропонує «шведський стіл» тричі на день. Сніданки, обіди і вечеря з фірмовими стравами від шеф-кухарів — щодня. У вихідні — дегустація бессарабських вин. Тут мають власну кондитерську, отож випікають смачні торттики, круасани, рулетки, булочки, готують десерти.

Важливо, що є дитяче меню зі стравами на пару, спеціально розроблене педіатрами та дієтологами. Є індивідуальне замовлення по європейському меню у ресторанах та у лаунж-зоні на морському березі.

«Ruta» — то перша лінія Чорного моря з Блакитним прапором, який засвідчує найвищий показник екологічності пляжів. На Одещині таку відзнаку мають лише шість пляжів. Учасники цієї міжнародної програми, згідно з її вимогами, мають задовольняти стандарти 32-х критеріїв, що стосуються екологічної освіти, інформації та менеджменту, якості води, безпеки, послуг тощо. Пляж готелю «Ruta family» отримав цей екологічний сертифікат якості минулого року. А загалом у цій програмі брали участь 4,5 тисячі пляжів у 45 країнах світу.

«Ruta» сьогодні — це ще й понад 400 комфортних номерів класу люкс та напівлюкс з балконами з видом на море, зелена територія площею у 5 гектарів з фонтанами, альтанками, доглянутими квітниками, міні-аквапарком, тематичні клуби з розважальною і оздоровчою програмами для дорослих та дітей, спортивні поля для міні-футболу та тенісу.

«Ми запозичуємо досвід кращих готельних комплексів



Генеральний директор Валерій КОРИНЬ

світу, впроваджуємо нові технології і сервіси, турбуємося про кожного клієнта», — каже виконавчий директор закладу Сергій Коринь, який, власне, і подорожує країнами Європи, Азії та Америки з цією метою.

Результати запозиченого досвіду відпочивальники бачать, починаючи з рецепції: за півгодини тебе заселяють до готелю. І в ресторанах, у яких не тільки якісна та смачна їжа, а й обслуговування на високому рівні, — ввічливо та швидко. До 300 осіб обслуговуючого персоналу щосезону за конкурсом відбирають у «Rutu» — це офіціанти, покоївки, охоронці. До речі, у охорони є своя «родзинка» — п'ять спеціально навчених вівчарок, які пізно увечері «патрулюють» територію оздоровчого закладу.

Заснував «Rutu» місцевий житель родом із села Кочкувате Татарбунарського району Одеської області Валерій Коринь ще у 90-х роках (до речі, назва — від прізвища, якщо перекласти англійською). Починався його готельний бізнес у невеличкому орендованому офісі з 10 членами колективу, фактично з нуля. Першим побудували готель на тисячу гостей, який нині є своєрідною візитівкою закладу. Нині ж тут 16 корпусів, побудованих власними силами. Як, до речі, і більша частина нерухомості холдингу, в якому Валерій Олександрович генеральний директор, а його сини, Сергій та Юрій, є



У вольєрному приміщенні



Новий, 16-й корпус сімейного готелю нещодавно здано в експлуатацію. Разом з керівником служби прийому і розміщення Василем Дячуном ми оглядали номери в будівлі — тут з кожного балкона видно море! А ще у новому корпусі є двоярусні номери



Існування профспілкового руху в Україні — це ознака рівня цивілізованості держави

БЛАГОДІЙНА АКЦІЯ ЗА СПРИЯННЯ СОЦІАЛЬНИХ ПАРТНЕРІВ РАЕС

«ЕНЕРГІЯ ДОБРА»

Рівненські атомники вкотре провели благодійну акцію «Енергія добра» для дітей-сиріт, дітей, позбавлених батьківського піклування, та дітей, сім'ї яких опинились у складних життєвих обставинах (СЖО). Допомога у вигляді 100 пакетів з набором продуктів першої необхідності та засобами індивідуального захисту доставлялась адресно кожній родині.

Незмінними учасниками акції — представниками адміністрації Рівненської АЕС, ініціаторами та небайдужими працівниками структурних підрозділів електростанції, представниками первинної профспілкової організації (ППО) РАЕС — було зібрано кошти у сумі

84694,53 грн, з яких 100 дітям організовано закупівлю наборів з найнеобхіднішими продуктами харчування, солодощами, засобами індивідуального захисту й санітарними засобами. Зокрема, витрачено на продуктивні пакети понад 63 тис. грн. Залишок від загальної суми організатори

ри планують використати на подальшу допомогу родинам міста-супутника РАЕС, які її потребуватимуть.

За словами представниці ініціативної групи, журналіста управління інформації та зв'язків з громадськістю РАЕС Ірини Жук, ідея організації благодійної акції виникла минулоріч, напередодні навчального року під час підготовки одного із телевізійних сюжетів. «Попередні дві акції ми проводили більш яскраво, з солодким столом, концертною програмою для дітей! Цьогоріч світова пандемія коронавірусу внесла корективи у проведення акції, унеможливила групові збори учасників, отож вирішено допомагати дітям адресно з дотриманням усіх карантинних заходів. Приємно, що до реалізації акції долучилася така кількість небайдужих людей. Відчутна ефективність роботи голів цехових комітетів ППО РАЕС з персоналом підприємства. У підсумку маємо чудовий результат — надано допомогу тим родинам, які справді потребують цього, а особливо у складний час



карантинних обмежень», — коментує Ірина Жук.

Заступник генерального директора РАЕС з персоналу Ігор Вітковський відзначив високий рівень організації акції, наголосивши на згуртованості колективу рівненських атомників у таких заходах. «Працівники Рівненської АЕС ніколи не стоять осторонь потреб людей, які опинились у скрутних життєвих обставинах. Колективом підприємства неодноразово організовувалися благодійні заходи, фестивалі, акції, толоки, а кошти, зібрані під час таких заходів, йшли на допомогу тим, хто цього потребує. Це свідчить про високі моральні якості



рівненських атомників, їх небайдужість та відкритість до потреб ближніх і, безумовно, зближує та згуртовує нас навколо соціальної сфери міста-супутника РАЕС», — акцентував Ігор Вітковський.

Пані Людмила разом зі своїм 14-річним сином Олександром щиро зраділи такому подарунку, особливо у цей кризовий час. «Я від усієї душі дякую усім організаторам та активістам акції «Енергія добра», колективу та адміністрації РАЕС за таку доречну допомогу, зокрема від імені своєї родини та усіх дітей, котрі отримали подарункові пакети», — зізналася пані Людмила.

Пані Лідія є опікуном двох хлопчиків Артема й Владислава. Вона сказала, що нині така допомога є вкрай необхідною родинам, адже пандемія коронавірусу підірвала як світову економіку, так і бюджети кожної української сім'ї. «Я висловлюю щиро подяку колективу Рівненської АЕС за їхній вклад у наше благополуччя. Нині такі щедри жести особливо підбадьорюють та підтримують соціально незахищені верстви населення», — підсумувала пані Лідія.

Вікторія ШЕЙКІНА,
кореспондент
прес-центру РАЕС
Фото автора



ПРОГРАМА КОНКРЕТНИХ ДІЙ НА ХАЕС

Конкурс плакатів з культури безпеки

На Хмельницькій АЕС оголошено конкурс плакатів з культури безпеки. Захід проводиться у рамках Програми конкретних дій, спрямованих на становлення і розвиток культури безпеки у ВП ХАЕС. Основною метою заходу є сприяння розумінню персоналом впливу своєї діяльності на безпеку та наслідки, до яких може призвести недотримання вимог та технологічних регламентів з безпечної експлуатації.

Поняття «культура безпеки» за останні роки стало базовим для працівників електростанції і перебуває під постійним контролем. Показовим є й те, що Хмельницька АЕС є пілотною у реалізації проекту «Вдосконалення управління культурою безпеки у ДП НАЕК «Енергоатом» і на АЕС України», який реалізовується за участю представників Європейської Комісії, компанії Iberdrola (Іспанія) і фінансової підтримки Європейської Комісії та «Енергоатома».

У персоналу Хмельницької АЕС накопичений чималий практичний досвід з цього напрямку. Колектив був відзначений Дипломом ДП НАЕК «Енергоатом» за вагомий внесок у розвиток атомної енергетики України, високі показники у праці, прихильність принципам культури безпеки — запоруки безпечної експлуатації ядерних установок.

Організатори очікують надходження конкурсних робіт до 1 жовтня 2020 року. Переможці будуть відзначені грошовими преміями.



ЛІТНІЙ КУБОК ВП ЗАЕС З ФУТБОЛУ

Переможців визначено!

Протягом трьох тижнів тривали змагання літнього Кубка Запорізької АЕС з футболу у форматі 8х8. Переможцем стала команда «Кураж».

«За першість у літньому Кубку Запорізької АЕС з футболу боролися шість місцевих команд, три з яких були практично рівними. Тож розподілення призових місць відбулося вже в останньому ігровому колі», — розповів головний суддя змагань, тренер-викладач спортивно-оздоровчого комплексу Запорізької АЕС Ігор Черненко.

У завзятій боротьбі друге місце завоювала команда «ФЕС-БРАМА». Бронзу отримала команда «Волков і К».



ЗНАТИ ІСТОРІЮ РІДНОЇ КРАЇНИ

Унікальний експонат від Миколи Дудченка

Генеральний директор Хмельницької АЕС Андрій Козюра передав до краєзнавчого музею міста атомників проект Конституції України, схвалений Тимчасовою спеціальною комісією з його доопрацювання, датований 15 червня 1996 року.

Члени Конституційної комісії, серед яких і колишній очільник ВП ХАЕС народний депутат України 2-го скликання Микола Дудченко, поставили свій підпис на проекті Конституції, тим самим увімкнувши зелене світло для її розгляду в парламенті. І вже 28 червня 1996 року було прийнято нову Конституцію України.

Миколу Петровича Дудченка добре пам'ятають у Нетішині й на Хмельницькій АЕС, долю з якою пов'язав у червні 1985 року, ставши тут першим начальником реакторного цеху. Це була його стартова посада в українській атомній енергетиці і на ХАЕС. Наступними стали — заступник головного інженера з ядерної безпеки, головний інженер. Деякий час працював у Держкоматомі, був народним депутатом Верховної Ради України 2-го скликання. Та ще до завершення каденції залишив парла-

мент і повернувся на Хмельницьку АЕС, де понад рік був її директором, після чого очолював «Енергоатом», працював на інших посадах у Компанії.

Сьогодні М.П. Дудченко на пенсії, мешкає у мальовничому селі на Житомирщині, де облюбував свого часу місцину під дачу. Перебираючи свої записи та архівні матеріали, він натрапив на документ, який вважає за потрібне передати у Нетішинський міський краєзнавчий музей. Зовні це нічим не примітний зшиток аркушів формату А4 друкованого тексту. Та якого! Це ж бо не що інше, як проект Конституції України, схвалений Тимчасовою спеціальною комісією з його доопрацювання, датований 15 червня 1996 року. Комісія під головуванням Михайла Сироти була створена 5 травня того ж року, про що свідчить відповідна Постанова Верховної Ради України, і налічувала вона майже 30 депутатів з різних фракцій і груп. Поміж відомих українському суспільству політиків Володимира Стретовича, Романа Безсмертного, Ігоря Юхновського, Вадима Гетьмана, Івана Зайця, Сергія Соболева та інших значиться і Микола Дудченко.



Під час відвідин керівник ХАЕС ознайомився і з експозицією музею, значну частину якої займає історія будівництва АЕС, міста енергетиків.

Розповідаючи про історію краю, директор краєзнавчого музею Оксана Кононюк акцентувала увагу на екологічних аспектах місцевості, про що свідчить багата флора і фауна, значна кількість рослин, занесених до Червоної книги України. Оглядаючи експозиційні зали музею, керівник атомної станції запевнив у продовженні плідної співпраці музейників та атомників, а також пообіцяв наступне відвідування здійснити разом із родиною.



Відсутність інформації про зроблену профспілковою організацією справу — це відсутність самої справи!



Засновник: Професійна спілка працівників атомної енергетики та промисловості України
Видавець: Редакція газети «Атомник України»

Адреса редакції: вул. Хрещатик, 22, а/с 393 м. Київ, 01001
Газета «Атомник України»

Головний редактор
Людмила Гап'юк

Телефон: (044) 205-74-20

E-mail: atomnik@union.kiev.ua
http://www.atomprofspilka.info

Газета виходить щотижня
Індекс — 21766

За точність викладених фактів відповідальність несе автор

Редакція не завжди поділяє позицію авторів публікацій

При передруку посилання на «Атомник України» обов'язкове

Свідоцтво про реєстрацію
КВ №4480 від 21.08.2000 року

Газета віддрукована

у ТОВ «МЕГА-ПОЛІГРАФ»:

04073, м. Київ,
вул. Марка Вовчка, 12/14.

Тираж 5000