



# АТОМНИК України

№17(595) 26 квітня 2012 року

Заснована 1 грудня 2000 року

ГАЗЕТА ПРОФЕСІЙНОЇ СПІЛКИ

ПРАЦІВНИКІВ АТОМНОЇ ЕНЕРГЕТИКИ ТА ПРОМИСЛОВОСТІ УКРАЇНИ

26 КВІТНЯ — ДЕНЬ ЧОРНОБІЛЬСЬКОЇ ТРАГЕДІЇ



## І ЗНОВУ КВІТЕНЬ

В зимовім сні весняна заметіль  
Так дзвінко забриніла стоголоса,  
Зненацька приголубила довкіл  
І захмелів розхристаний гайочок.  
Так дивовижно заспівав струмок  
І котиками шельюга покорила,  
Розплакалась берізка від думок,  
Під сонечком весняним заискрилась.  
І знову квітень обіймає сад,  
Розрихлює до глибини землицю,  
Дерева одягають свій наряд  
І двадцять шостий дзвін гримить

в річницю.

Нагадає, як вихор щовесни,  
І виграє посеред первоцвіту.  
Напившись трюнку, жалісливі сни  
Так прудко розлітаються по світу.  
Небачений дарунок душі рве,  
Хоч двадцять шосте квітня у цвітінні.  
Полин-Зоря на прощу люд зове,  
Вже двадцять шоста пам'ять

в відгомінні.

А чаша ще не випита до дна,  
Природа й люди борються невтомно...  
Мій крик душі — поезія сумна  
І день і ніч у болі невгомні...  
**Юлія ЮЩЕНКО, м. Чорнобиль**

## «Профком стремится к укреплению социального партнерства с администрацией ЧАЭС»

В феврале в первичной профсоюзной организации Чернобыльской АЭС появился новый председатель — бывший заместитель начальника цеха тепловой автоматики и измерений Максим Орлов. Дав новоизбранному лидеру пару месяцев на адаптацию и освоение с обязанностями и статусом, журналисты взяли у него интервью. Естественно, первый вопрос касался того, какой он сегодня видит профсоюзную ситуацию на станции и чем, собственно, занимался профком за время, прошедшее с момента отчетно-выборной профсоюзной конференции.

— Некоторое время пришлось вникать в сложившуюся ситуацию, принимать дела. Их оказалось достаточно много, а времени на подробный разбор и прием этих дел было мало, — говорит Максим Иванович. — Состоялось несколько совещаний по Отраслевому соглашению. Они проходили в рамках взаимодействия Атомпрофсоюза и представителя собственника в лице Госагентства Украины по управлению зоной отчуждения. Понятно, что в Отраслевом соглашении главными вопросами являются правила взаимодействия, основные обязанности представителя собственника, оплата труда, социальные гарантии — все эти моменты обязательно должны быть оговорены при заключении Коллективного договора. Поэтому было необходимо подробно и обстоятельно проанализировать все пункты предлагаемого проекта Отраслевого соглашения. Скажу прямо: представители государственного аппарата проявляют явную заинтересованность в уменьшении бюджетной нагрузки, связанной с обеспечением наших социальных стандартов, уровня зарплаты. Поэтому, так или иначе, они пытаются свести к уменьшению некоторые выплаты, в т.ч. социального плана. Для государства это будет менее обременительно. Разумеется, мы, как представители коллектива, решаем противоположную задачу



Делегати V З'їзду Атомпрофспілки від ППО ДСП ЧАЕС. У центрі — Голова Атомпрофспілки Валерій МАТОВ і ліворуч з ним — Максим ОРЛОВ

— защитить и сохранить те социальные гарантии, которые есть в настоящий момент.

Дополнительно сюда наслонились социальные проблемы, связанные с реорганизацией нашего предприятия и выведением из его состава Управления обеспечения функционирования объектов (УОФО), формированием на его основе нового государственного предприятия. Там достаточно количество проблем, поскольку данное предприятие в настоящее время отсутствует в Отраслевом соглашении, а наша задача — по максимуму закрепить за этими работниками социальные стандарты, которые они имели, работая в составе ГСП ЧАЭС. Можно говорить много о законности тех или иных требований, но, по крайней мере, стойкое желание решить эти задачи у профсоюзного комитета ГСП ЧАЭС — есть. Тем более что данный персонал находится на профсоюз-

ном учете в ППО ЧАЭС. Согласно действующему Уставу Атомпрофсоюза, в переходный период при реорганизации предприятия действие Коллективного договора распространяется и на коллектив реорганизуемого предприятия. Это плюс. Но, тем не менее, в любом случае, с течением времени ГП УОФО придется заключать отдельный Коллективный договор с представителем собственника, и договор будет заключаться на той основе, которая сегодня закладывается в Отраслевое соглашение, поэтому вопрос тщательной проработки этого документа очень важен и критичен. Хочу сказать, что в настоящее время Атомпрофсоюз достаточно принципиально отстаивает позиции как коллектива ГСП ЧАЭС, так и коллектива названного управления, и у нас нет сомнений в том, что мы сможем решить эти проблемы.

(Окончание на 3-й стр.)

ЗА СВОЇ ПРАВА, ГІДНІСТЬ І СПРАВЕДЛИВІСТЬ

## «ЦИРКОНІЙ» Б'Є НА СПОЛОХ

«Так далі терпіти неможливо!» — з цим настроєм прибули 10 квітня на мітинг протесту під стіни Дніпродзержинського міськвиконкому і місцевої податкової інспекції всі працівники ДНВП «Цирконій», близько 250 осіб. Люди з плакатами: «Чи потрібен Україні «Цирконій?», «Чи можна прожити в Україні без зарплати?» висловлювали своє обурення ставленням влади до стратегічного підприємства, якому у 2012-му виповниться 15 років.

На жаль, підприємство за цей період не стало флагманом вітчизняного цирконієвого виробництва. Та в цьому немає провини працівників. Відсутність у профільному Міністерстві енергетики та вугільної промисловості України стратегії розвитку підприємства позбавляла його перспективи. Вже 10 років «Цирконій» перебуває у процедурі банкрутства, кінця краю якої не видно. Ситуація на державному підприємстві загострилася протягом останніх двох років. Із

цієї фінансово-економічної скрути у 2011 році підприємство майже вийшло лише напередодні Нового року. Та 2012-й не приніс трудовому колективу змін на краще — заборгованість із зарплатної плати перевищила 5 млн. грн. з нарахуваннями (січень, лютий, березень і квітень також), виробничу діяльність майже зупинено, на рахунки та майно підприємства накладено арешти за позовом ПАТ ЕК «Дніпрообленерго». Призначені ще у вересні минулого року новий керівник



та розпорядник майном не розв'язали жодних проблем підприємства. Міністерство ж зайняло при цьому позицію стороннього спостерігача.

Все це і спонукало робітників вийти на протестну акцію, ініційовану профкомом «Цирконію» на чолі з Василем Кісільовим. Профлідер добре відчуває небезпечну ситуацію: «Залишилися лічені дні до травневих свят, далі — Євро-2012, потім літній сезон, а там зима, що приходить зненацька...». Тому Василь Гнатович рішуче й категорично налаштований змінити складне становище на краще, щоб «у людей тепер хоч якісь гроші з'явилися, щоб хоча б за місяць-два їм зарплатну заборгованість погасити».

Учасники мітингу в ухваленій резолюції зажадали від органів державної виконавчої влади в особі профільного міністерства вжити дійових і термінових заходів зі стабілізації роботи і перспектив існування підприєм-



ства, а також вирішити питання повернення фінансових коштів «Цирконію», передбачених для погашення заборгованості у зарплатній платі працівникам, помилково перерахованих банком на рахунок податкової інспекції міста. Цю останню колективну вимогу було адресовано і ДП м. Дніпродзержинська та ПАТ «Південкомбанк» під гучне скандування людей: «Віддайте наші гроші».

Справедливі вимоги учасників акції заодно підтримав профспілковий актив промайданчика, зокрема ДП «Смоли» й охоронного підприємства. Присутня на мітингу Представник Атомпрофспілки у Дніпродзержинській об'єднаній організації Тамара Федоренко занепокоєно говорила кореспонденту «Атомника України», що непрості часи

переживає і колектив ДП «Смоли», де також 4-місячна зарплатна заборгованість. Цьому державному підприємству, що в основному працює на експорт, податківці під різними приводами не повертають значні суми ПДВ, а звернення до судів, пов'язані з цим, є виснажливим і неперервним процесом. Ми направили відповідного листа Кабінету Міністрів України і сподіваємося на конкретну реакцію з боку влади на наші невідкладні проблеми.

Наша профспілкова мета, зазначила Тамара Олексівна, тожжна прагненням працівників — обстоювати їхні права, соціальну справедливість в економічній та інших сферах життя.

(Інформація за темою на 3-й стор.)



У сфері впливу Атомпрофспілки перебувають підприємства Міненерговугілля України, МНС, Мінприроди, Мінохорони здоров'я України тощо <http://www.atomprofspilka.info>

СОЦІАЛЬНИЙ ДІАЛОГ — НА ЗАСАДАХ  
ЗАКОННОСТІ ТА В ІНТЕРЕСАХ ПРАЦІВНИКІВАтомпрофспілка відповідає  
критеріям репрезентативності

Відповідно до Порядку оцінки відповідності критеріям репрезентативності та підтвердження репрезентативності суб'єктів сторін профспілок та організацій роботодавців комісією Національної служби посередництва і примирення здійснено оцінку відповідності критеріям репрезентативності Професійної спілки працівників атомної енергетики та промисловості України на галузевому рівні для участі у колективних переговорах з укладення галузевих (міжгалузевих) угод та для делегування представників до відповідних органів соціального діалогу.

Встановлено, що документи, подані Атомпрофспілкою, відповідають вимогам п.2.1.2. Порядку оцінки відповідності критеріям репрезентативності та підтвердження репрезентативності суб'єктів сторін профспілок та організацій роботодавців. Національна служба посередництва і примирення визнала Професійну спілку працівників атомної енергетики та промисловості України такою, що відповідає критеріям репрезентативності.

9 квітня 2012 року заступник Голови НСПП С.В.Гербеда вручив Голові Атомпрофспілки В.О.Матову (на знімку — праворуч) Свідчення про відповідність Профспілки критеріям репрезентативності на галузевому рівні.

## ЗА РІШЕННЯМ В З'ІЗДУ ПРОФСПІЛКИ

## Тарифні небезпеки

відсутність фінансування розвитку уранової промисловості загрожуватиме соціальному спокою колективів і загальному життєдіяльності підприємств

Для фінансування робіт з виконання завдань Державної цільової економічної програми «Ядерне паливо України» (далі — Програма) за пропозицією Міністерства енергетики та вугільної промисловості та ДП НАЕК «Енергоатом» наприкінці 2011 року Національною комісією регулювання енергетики України (НКРЕ) було прийнято рішення про включення з 1 січня 2012 року до тарифу на електроенергію, що виробляється АЕС ДП «НАЕК «Енергоатом», цільової надбавки у сумі 229 млн. грн.

Зазначене рішення НКРЕ передбачало затвердження відповідної постанови Кабінету Міністрів України стосовно встановлення зазначеної цільової надбавки на 2012 рік.

Між тим, затримка у прийнятті постанови Кабінетом та рішення НКРЕ щодо зменшення тарифів ДП НАЕК «Енергоатом» на 2012 рік, призвело до скасування з 1 березня поточного року цільової надбавки для забезпечення витрат, передбачених на виконання Програми.

Враховуючи різке скорочення обсягів фінансування з державного бюджету у 2012 році державної цільової економічної програми «Ядерне паливо України», скасування цільової надбавки ставить під загрозу виконання завдань державної цільової економічної програми «Ядерне паливо України», відповідних завдань Енергетичної стратегії України, спричиняє ризик скорочення обсягів виробництва урану в поточному році, зумовлює погіршення фінансово-економічного стану підприємств ядерно-промислового комплексу держави.

Крім того, відсутність фінансування розвитку уранових потужностей ДП «СхідЗК» створює соціально-економічну напругу у регіонах видобутку та переробки урану, ускладнює утримання екологічно небезпечних об'єктів уранової промисловості, унеможливує життєдіяльність підприємств атомної промисловості (ДП «Науково-виробничий комплекс «Автоматики та машинобудування», ДП «УкрНДПІ промтехнології», ДП «Смоли», державного концерну «Ядерне паливо»).

З метою забезпечення життєдіяльності урановидобувного виробництва та розвитку ядерно-промислового комплексу України, виконання завдань Державної цільової економічної програми «Ядерне паливо України», Голова Атомпрофспілки України Валерій Матов звернувся з відповідним листом від 10.04.2012 року № 01-10-147 до Прем'єр-міністра України Азарова М. Я. та керівника Мінерговугілля Бойка Ю. А., з проханням посприяти у вирішенні питання щодо поновлення у II кварталі поточного року цільової надбавки до тарифу на електроенергію, що виробляється АЕС ДП НАЕК «Енергоатом», та затвердження відповідних постанов Кабінету Міністрів України і НКРЕ.

## До теми

● Верховна Рада збільшила фінансування на 2012 рік заходів з реалізації державної цільової програми «Ядерне паливо України» у 3,8 разу, або на 72 000 тис. гривень, до 97 678,4 тис.

Про це сказано в законі «Про внесення змін до закону «Про державний бюджет на 2012 рік» (законопроект 10317), прийнятому парламентом 12 квітня й оприлюдненому 18 квітня.

У пояснювальній записці до документа сказано, що 72 млн. гривень, які виділяються додатково, буде спрямовано на фінансування будівництва першої черги заводу з виробництва ядерного палива в Україні.

Як повідомлялося, 22 вересня 2010 року Кабінет Міністрів затвердив «ТВЕЛ» переможцем конкурсу на вибір технології для будівництва заводу з виробництва ядерного палива для реакторів АЕС ВВЕР-1000.

9 вересня Державний концерн «Ядерне паливо» і російська компанія «ТВЕЛ» підписали установчий договір про створення приватного акціонерного товариства «Завод з виробництва ядерного палива», що і займатиметься будівництвом об'єкта в Україні.

## СОЦІАЛЬНЕ ПАРТНЕРСТВО — У ДІІ

## Профспілки підтримують наміри уряду

## про вдосконалення політики зайнятості

Черговим кроком поглиблення соціального діалогу стала презентація віце-прем'єр-міністром — міністром соціальної політики України С.Тігіпком перед профспілковим активом нової редакції проекту закону України «Про зайнятість населення».

Захід відбувся у квітні ц.р. у Києві, у Будинку спілок. Від Федерації профспілок України у ньому взяли участь заступники Голови ФПУ С.М. Кондрюк, Г.В.Осовий, голови і представники Всеукраїнських галузевих профспілок, зокрема й заступник Голови Атомпрофспілки Павло Прудніков, провідні фахівці апарату ФПУ.

С.Л.Тігіпко детально представив аудиторії новачки, що пропонуються Міністерством соціальної політики до

засначеного законопроекту. Вони спрямовані на вдосконалення політики зайнятості у державі та вирішення низки конкретних питань, зокрема, щодо легалізації ринку праці, справедливого рівня винагороди за кваліфіковану працю, створення нових робочих місць і скорочення безробіття, покращення системи професійної освіти та підвищення рівня кваліфікації працівників тощо.

«ФПУ підтримала ініціативи уряду, спрямовані на

вирішення проблем зайнятості населення в Україні, тому що подолання більшості проблем, що існують у економічній і соціальній сферах, залежить саме від того, яка кількість населення буде працевлаштована офіційно, а не задіяна у «тіньовому секторі», зазначив С.М.Кондрюк.

Під час дискусії профспілкові фахівці звернули увагу представників уряду на те, що держава має брати активну участь у формуванні політики зайнятості не лише через використання коштів Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування на випадок безробіття, а також у більш широкій мережі залучати на такі

цілі кошти з державного і місцевих бюджетів, кошти роботодавців, які, у свою чергу, не повинні бути лише утриманнями, яким виділяються дотації, або надаються пільги у разі прийому на роботу працівників, — роботодавці мають брати активну участь у формуванні трудового потенціалу держави, допомагати працівникам підвищувати свою кваліфікацію і тощо.

На завершення презентації С.Тігіпко дав доручення відповідальним працівникам Мінсоцполітики доопрацювати законопроект «Про зайнятість» з урахуванням висловлених представниками ФПУ, її членських організацій зауважень та доповнень. Урядовець повідомив, що цей законопроект буде внесено на широке громадське обговорення.



## КОНЦЕПЦІЯ ЗАКОНОПРОЕКТУ «ПРО ЗАЙНЯТІСТЬ НАСЕЛЕННЯ»

Підвищення рівня зайнятості — ключ до посилення соціального захисту населення і зростання економіки

ОСНОВНІ ПРОБЛЕМИ  
РИНКУ ПРАЦІ

недостатня мотивація до легального працевлаштування

високий рівень безробіття молоді віком до 25 років — майже 20%

відсутність зв'язку між освітою та ринком праці (40% випускників ВНЗ працевлаштовуються не за набутою спеціальністю)

проблеми з працевлаштуванням людей у зрілому віці дефіцит можливостей для професійного зростання особи та побудови кар'єри

низькі темпи створення нових робочих місць внаслідок несприятливого інвестиційного клімату

МЕТА ЗАКОНОПРОЕКТУ розширення можливостей для реалізації права громадян на працю та отримання за неї гідної винагороди, що підвищить їх соціальний захист

підвищення рівня легальної зайнятості стимулювання роботодавців до створення нових робочих місць, покращення інвестиційного клімату

сприяння розвитку підприємницької ініціативи населення та самозайнятості спрощення переходу молоді від навчання до трудової діяльності, мотивація молоді до роботи в сільській місцевості

посилення конкурентоспроможності громадян на ринку праці шляхом побудови гнучкої системи професійного навчання впродовж життя

приведення законодавства у сфері зайнятості до вимог директив ЄС

ОСНОВНІ НАПРЯМИ  
ЗАКОНОПРОЕКТУ

стимулювання зростання зайнятості і створення нових робочих місць легалізація робочих місць, посилення соціального захисту працівників

стимулювання самозайнятості та сприяння розвитку підприємництва

підвищення конкурентоспроможності громадян на ринку праці

підвищення ефективності використання коштів Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування на випадок безробіття в інтересах безробітного

розвиток приватно-державного партнерства на ринку праці

роботодавці, які реалізують інфраструктурні проекти за кошти державного та місцевих бюджетів, будуть залучати до таких робіт безробітних за направленням Державної служби зайнятості.

роботодавці, які працевлаштовують на новостворені робочі місця молоді, безробітних віком від 50 років та інших вразливих на ринку праці громадян, отримують компенсацію по сплаті єдиного соціального внеску. Компенсація надається на один рік за умови незвільнення працівника протягом наступного року.

І. СТИМУЛЮВАННЯ  
ЗРОСТАННЯ ЗАЙНЯТОСТІ,  
ЛЕГАЛІЗАЦІЯ І СТВОРЕННЯ  
НОВИХ РОБОЧИХ МІСЦЬ

Запропоновані заходи: роботодавцю, який протягом року:

— забезпечував створення нових робочих місць;

— виплачував працевлаштуванню на нові робочі місця заробітну плату в розмірі не нижчому ніж 3 мінімальні заробітні плати, — надається право на зменшення протягом наступного розміру єдиного соціального внеску на 50% за кожного працевлаштованого на таке робоче місце у попередньому році.

запроваджується визначення поняття «новостворене робоче місце» стимулювання місцевих влади до покращення інвестиційного клімату в регіоні, створення нових робочих місць шляхом збільшення відрахувань від податку на доходи фізичних осіб до бюджетів сільських і селищних рад та міст районного підпорядкування

ІІ. СТИМУЛЮВАННЯ  
САМОЗАЙНЯТОСТІ ТА  
СПРІЯННЯ РОЗВИТКУ  
ПІДПРИЄМНИЦТВА

суб'єкт малого підприємництва, який створює нові робочі місця та працевлаштовує на них безробітних, протягом року отримує щомісячну компенсацію у розмірі мінімального страхового внеску. У разі звільнення працівника протягом наступного року після закінчення виплати компенсації роботодавець повертає отримані кошти;

запровадження на базі центрів зайнятості принципу

єдиного вікна для надання усім бажаючим безоплатної консультативної та організаційно-правової допомоги з питань започаткування та ведення бізнесу, а також легалізації статусу самозайнятої особи.

спрощення переходу молоді від навчання до трудової діяльності шляхом запровадження стимулів для стажування студентів ВНЗ та ПТНЗ за відповідним фахом з відкриттям трудової книжки (запис про проходження стажування) у роботодавців.

надання «стартових виплат» у розмірі п'яти мінімальних заробітних плат молодим спеціалістам, які погодилися працювати у сільській місцевості за фахом, необхідним державі, і уклали відповідний контракт.

громадяни віком від 45 років, які мають страховий стаж не менше 15 років, отримують право на «ваучер» для оплати прискореного навчання новій професії або підвищення кваліфікації у обраному ними навчальному закладі України;

ІІІ. ПІДВИЩЕННЯ  
КОНКУРЕНТОСПРОМОЖНОСТІ  
ГОМАДЯН НА  
РИНКУ ПРАЦІ

введення контрактів (договорів) між роботодавцем та працівником щодо навчання. Роботодавець зобов'язується оплачувати та створювати умови для навчання, а працівник — відпрацювати на підприємстві обумовлений контрактом строк, але не більше трьох років;

професійне навчання безробітних буде здійснюватися на замовлення роботодавця під конкретне робоче місце або в інтересах відкриття власної справи та з урахуванням побажань особи. Роботодавець, для потреб якого здійснюється навчання, визначатиме напрями та зміст навчання та відіграватиме ключову роль у визначенні кваліфікації.

запровадження навчання безробітних інтегрованим (укрупненим) робітничим професіям. Включення таких професій до навчальних планів професійно-технічних навчальних закладів.

запровадження для незайнятого населення механізму підтвердження професійної кваліфікації,

здобутої шляхом неформального навчання.

ІV. Підвищення ефективності використання коштів Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування на випадок безробіття в інтересах безробітного

Оптимізація роботи Державної служби зайнятості шляхом:

— підвищення контролю за цільовим використанням страхових коштів;

— перерозподілу коштів на користь активної політики зайнятості.

При цьому зберігається принцип соціального партнерства у питаннях нагляду за використанням страхових коштів.

Розвиток приватно-державного партнерства на ринку праці:

— приведення діяльності кадрових агентств у відповідність до європейських стандартів, зокрема щодо якості та безоплатності для громадян їх послуг;

— стимулювання розвитку самоорганізації посередників на ринку праці, що дасть змогу делегувати їм певні повноваження по реалізації державної політики зайнятості;

— встановлення гарантій прав працівників, які наймаються кадровими агентствами для виконання роботи в іншого роботодавця.

V. Посилення страхового принципу та відновлення соціальної справедливості при нарахуванні допомоги по безробіттю

змінюється принцип обмеження розміру допомоги по безробіттю. Замість обмеження виплати середньою заробітною платою по регіону за місцем проживання особи, вводиться обмеження максимального розміру допомоги чотирьма розмірами розміром прожиткового мінімуму для працездатних без прив'язки до місця роботи чи проживання.

Це підвищить зацікавленість працівника у легальному працевлаштуванні, посилить страховий принцип у нарахуванні допомоги.

надання статусу безробітного з першого дня звернення до центру зайнятості, а не з сьомого дня, як зараз. Спрощується процедура реєстрації безробітного та призначення йому допомоги по безробіттю.

«АТОМНИКУ УКРАЇНИ» ВІДПОВІДАЮТЬ

Фонд соцстрахування: зривається лікування трудящих

Уже минув перший квартал 2012 року, а санаторно-курортних путівок від Фонду соціального страхування з тимчасової втрати працездатності не надійшло на підприємство. На моє звернення до Дніпродзержинської міської дирекції ФСС з ТВП (телефоном) чіткої відповіді не надано. Прошу редакцію газети звернутися з офіційним запитом до керівництва ФСС з ТВП:

1. Чому немає санаторно-курортних путівок для працівників підприємства у першому кварталі 2012 року?
2. Хто порушує Закон України № 2240?
3. Хто понесе відповідальність за зрив лікування працівників підприємства?

З повагою

Голова ППО ДНВП «Цирконій», голова комісії соцстраху В. КІСІЛЬОВ

Виконавча дирекція Фонду соціального страхування з тимчасової втрати працездатності (далі — Фонд) уважно розглянула звернення голови ППО ДНВП «Цирконій», голови комісії із соціального страхування В. Кісільова стосовно відсутності санаторно-курортних путівок на підприємстві у першому кварталі 2012 року та повідомляє наступне.

Закупівля послуг із санаторно-курортного та відновлювального лікування на 2012 рік проводиться із суворим дотриманням вимог Закону України «Про здійснення державних закупівель» (далі — Закон) та Закону України «Про загальнообов’язкове державне соціальне страхування у зв’язку з тимчасовою втратою працездатності та витратами, зумовленими похованням».

Після того як 22 грудня 2011 року постановою прав-

ління Фонду № 73 затверджено бюджет на 2012 рік було розпочато збір та аналіз інформації для проведення закупівлі послуг санаторно-курортного та відновлювального лікування на 2012 рік.

Інформація щодо подальших етапів закупівлі буде опублікована згідно зі ст. 10 Закону.

Заступник директора Т.Л.ГАЙДУК

м. Київ, 16.03.2012 року, № 06-32-624.

БЕЗ КОМЕНТАРІВ

3 «Цирконію» по мільйону — «голому» на яхту?..

Уже п’ять років управляючи санацією та розпорядник майном ДНВП «Цирконій» намагаються продати (згідно із затвердженням господарським судом Дніпропетровської області планом санації) колишній ремонтно-механічний цех (цех № 23) .

За ці роки керівництво підприємства годувало обіцянками трудовий колектив, що ось-ось продамо і жити стане краще... Але час минає, а об’єкт досі не продано. Ще у 2008 році на цей об’єкт був покупець, але втрутилися якісь вищі сили і торги були анульовані. Після цього ще двічі велися переговори з покупцями, але віз (цех № 23) і нині там. І причина, на мою думку, досить банальна — комусь захотілось «наварити» на продажу державного майна.

На 13 березня 2012 року розпорядником майна ДНВП «Цирконій» було призначено чергові торги, що не відбулися. Згідно з поясненням розпорядника майном, торги не проведені через відсутність зареєстрованих покупців. А покупець не зареєструвався тому, що на майно та розрахунки рахунки підприємства вже три місяці накладено арешт, і той же розпорядник майном, як кажуть, палець об палець не вдарив, щоб зняти ці арешти.

Який же висновок робить розпорядник майном? — Покупців немає через занадто високу ціну об’єкта.

3 квітня 2012 року відбулося засідання комітету кре-

диторів ДНВП «Цирконій», на якому прийнято рішення розпорядника майном про суттєву знижку вартості об’єкта продажу. З мовчазної згоди представника державного органу управління — Міненерговугілля — було знижено більше ніж на 4 млн. грн. стартову ціну на об’єкт. Як кажуть, без коментарів.

Член комітету кредиторів, голова профспілкового комітету ДНВП «Цирконій» В.Г.КІСІЛЬОВ

26 КВІТНЯ — ДЕНЬ ЧОРНОБІЛЬСЬКОЇ ТРАГЕДІЇ

«Профком стремится к укреплению социального партнерства с администрацией ЧАЭС»

(Окончание. Начало на 1-й стр.)

Ведется работа по анализу Коллективного договора, при профкоме ГСП ЧАЭС созданы профильные комиссии по отдельным направлениям, в т.ч. и Коллективному договору. Хочу обратить внимание: Коллективный договор — это серьезный документ, в нем прописаны права и обязанности сторон, как трудового коллектива Чернобыльской АЭС, так и представителя собственника — администрации. Выполнение положений Коллективного договора обязательно для обеих сторон, поэтому в установленном порядке мы проводим анализ выполнения Колдоговора, и все несоответствия, выявленные при этом анализе, профком в своем представлении будет предлагать для устранения представителю собственника. Это принципиальная позиция, мы не намерены замалчивать проблемы, мы будем искать пути выхода из сложившейся ситуации. Подчеркну: мы стремимся к социальному партнерству с администрацией атомной станции.

Много рутинной работы, конечно. Приходится выполнять анализ и согласовывать приказы — это часть моей работы. Приходится работать с персоналом подразделений. Идут заявления на вступление в профсоюзную организацию, их сейчас стало больше, чем заявлений о выходе. Тем не менее, есть еще отдельные заявления на выход, по каждому из этих заявлений я работаю лично, стараюсь встречаться с людьми, которые их пишут. Конечно, мой график достаточно плотно загружен, но это моя принципиальная позиция — я должен понимать, почему люди выходят из профсоюза, тем более в наше суровое и неоднозначное время. Нужно сказать, что в большинстве случаев мне удаётся убедить людей повременить с этим несвоевременным, на мой взгляд, решением. Профсоюзное движение на ГСП ЧАЭС только набирает обороты, рано говорить об эффективности, но, тем не менее, ведется работа по анализу исполнения действующего законодательства, подготовлены официальные обращения профсоюзного комитета на имя руководства. Это также занимает достаточно много времени, требует вдумчивого анализа документов, поэтому временной фактор сейчас критичен. Тем не менее, мы работаем не покладая рук, и профсоюзный комитет в обновленном составе показывает свою дееспособность и эффективность, и я думаю, что наработки, которые мы закладываем на будущее, через определенное время принесут плоды, в том числе и по социальному партнерству с руководством. Сложно охватить в одной беседе результаты работы за эти месяцы, тем более что работа достаточно разнообразна. Есть неоднозначное понимание позиции профсоюзного комитета со стороны руководства, потому что, видимо, новые стандарты работы профкома несколько непривычны, но я думаю, что тут есть почва для взаимного прояснения позиции, взаимодействия, укрепления социального партнерства и диалога на основе паритетности. В этом направлении мы работаем.

— **Работников станции, безусловно, интересует информация по Списку №1?**

— Я могу сказать, что Список №1 — это результат работы аттестационной комиссии предприятия. Что бы там ни говорили, аттестация по фактору ионизирующего излучения, по факту принадлежности рабочих мест к зоне отчуждения проводится. Есть соответствующее заключение экспертов Министерства труда и социальной политики, и списки рабочих мест, насколько я понимаю, подготовлены и переданы по инстанциям. На основании этих списков Госагентством Украины по управлению зоной отчуждения сформирован список предприятий, который сейчас нахо-



дится на согласовании в Министерстве юстиции. Вообще, своевременное и качественное формирование данного списка — это обязанность собственника, а профсоюзный комитет в части защиты трудовых прав работников имеет право контролировать и, можно сказать, продвигать эти документы, поскольку, как показывает уже мой опыт, чиновники, исполняющие подобные документы, не очень мотивированы. Поэтому профсоюзу приходится брать на себя, быть может, не очень свойственные функции — но кому же, как не нам, защищать законные права наших работников? Мы берем эти документы и сопровождаем их, буквально не выпускаем из рук. В настоящее время все этапы, которые мы могли выполнить, — пройдены, причем совместно с представителями собственника. В настоящее время дело за «малым». Каждую неделю я слышу одну и ту же информацию: «Подожждать еще недельку». Я не устаю спрашивать и получаю ее вновь, но, тем не менее, будьте уверены, что этот список все таки увидит свет, и право работников на льготную пенсию за работу в зоне отчуждения в 2010—2011 годах будет реализовано. Вопрос времени.

— **Какую работу в ближайшее время будет проводить профсоюзный комитет?**

— Что касается непосредственно ГСП ЧАЭС, наш профсоюзный комитет занимается сейчас вплотную организацией оздоровления работников, среди которых немало участников ликвидации последствий аварии на станции. Я не скажу, что это будет носить широкий характер, потому что для глобального охвата всего персонала нужны очень серьезные ресурсы. Пока еще не прояснен вопрос по финансированию своей части затрат представителем собственника, поэтому мы относимся весьма критично к нашим бюджетным возможностям, и будем, исходя из выполнения своего бюджета, делать закупки тех или иных путевок. Одновременно решаем вопрос относительно юридического сопровождения — вопрос присутствия юриста от ЦК Атомпрофсоюза на площадке ЧАЭС назрел давно. Сейчас ведется подбор кандидатуры, процесс как раз в работе, первичный отбор уже практически пройден, но, в любом случае, завершающее слово будет за ЦК Атомпрофсоюза, и юрист у нас будет. Это, опять же, вопрос некоторого времени, но, думаю, это будет довольно скоро, я очень на это надеюсь. Что касается работы профкома, то здесь сейчас более или менее все налаживается, особых проблем я не вижу, люди, которые пришли, деятельные, инициативные, знающие, смелые, мне с ними работать легко. Надеюсь, им тоже.

ЧОРНОБІЛЬСЬКІ НОВИНИ

Металл для Арки

На таможенные склады промплощадки Чернобыльской АЭС в марте поступила первая партия, 149 тонн металлоконструкций, предназначенных для центрального сегмента Арки первого подъема. Конструкции изготовлены на итальянском заводе «Чимолай» и доставлены в Украину железнодорожным транспортом.

Физические работы по сборке конструкций Арки начнутся в апреле 2012 года. Сборка будет происходить на монтажной платформе, специально для этого построенной в локальной зоне объекта «Укрытие». Всего для строительства арочной конструкции НБК в Украину будет ввезено более 20 тыс. тонн металлоконструкций (см. фото на 3-й стр. — Прим. ред.).

Новый безопасный конфайнмент — это многофункциональный комплекс для преобразования объекта «Укрытие» в экологически безопасную систему. В его состав входит: основное сооружение, состоящее из арочной конструкции, пролет которой в направлении север-юг составляет 257,44 м, высота 108,39 м, длина 150 м, фундаменты, западная и восточная торцевые стены, необходимые обеспечивающие и вспомогательные системы; технологический корпус, который включает участки дезактивации, фрагментации и упаковки, саншлюзы, мастерские и другие технологические помещения; вспомогательные сооружения.

Для обеспечения ядерной, радиационной и общепромышленной безопасности НБК и его эффективной работы с привлечением минимального количества оперативного персонала предусматривается создание Интегрированной системы управления НБК. В ее состав войдут системы контроля радиационной безопасности, сейсмического контроля, контроля состояния строительных конструкций, технологические системы обращения с радиоактивными отходами и топливосодержащими материалами. Также будут созданы системы пожарной безопасности и физической защиты, смонтированы сети связи и телевидения. Для обеспечения демонтажа нестабильных конструкций будет смонтировано крановое оборудование.

Безопасный конфайнмент в виде многофункционального объекта со сроком службы 100 лет в будущем даст возможность осуществить извлечение топливосодержащих материалов и их кондиционирование для последующего безопасного хранения.

Сховище ВЯП у зоні відчуження

У березні 2012 року набрав чинності Закон України «Про поводження з відпрацьованим ядерним паливом щодо розміщення, проектування та будівництва централізованого сховища відпрацьованого ядерного палива реакторів типу ВВЕР вітчизняних атомних електростанцій». Закон врегулював питання розміщення, проектування та будівництва централізованого сховища відпрацьованого ядерного палива (ЦСВЯП), що надходить до нього з трьох українських атомних станцій — Рівненської, Хмельницької та Южно-Української.

Для розміщення централізованого сховища обрано майданчик у зоні відчуження, що зазнала радіоактивного забруднення в результаті катастрофи на Чернобыльській АЕС, між селами Стара Красниця, Буряківка, Чистоголівка та Степанка Київської області. Загальна площа території під ЦСВЯП — 18,2 га.

Техніко-економічне обґрунтування проекту ЦСВЯП розроблене Київським науково-дослідним та проектно-конструкторським інститутом «Енергопроект» і схвалене Кабінетом Міністрів. Згідно з ТЕО майбутнє сховище зможе прийняти 16529 відпрацьованих тепловиділяючих збірок (ТВЗ) типу ВВЕР-1000 та ВВЕР-440, а його спорудження відбуватиметься чергами протягом 40 років. При цьому для зведення пускового комплексу сховища, розрахованого на 3616 відпрацьованих ТВЗ, знадобиться три роки, а на заповнення — близько десяти. Початок експлуатації цього об’єкта намічено на 2015 рік.

Спорудження Центрального сховища дозволить «Енергоатому» значно скоротити витрати, пов’язані з поводженням з відпрацьованим ядерним паливом. Адже сьогодні тільки ВЯП Запорізької АЕС залишається на території нашої держави. ВЯП інших вітчизняних АЕС вивозиться на тимчасове зберігання до Росії. Річна вартість таких послуг становить близько 160 млн. доларів США і має тенденцію до зростання. Щорічні ж витрати на експлуатацію ЦСВЯП оцінюють на рівні 20 млн. доларів.

НАЕК «Енергоатом» у 2003 році оголосила міжнародний тендер з відбору постачальника технології та обладнання для створення ЦСВЯП «сухого» типу. У 2005 році американська компанія Holtec International, яка подала пропозиції щодо технології та заснованого на ній обладнання, а також щодо проектування сховища та будівництва і введення в експлуатацію його пускового комплексу, визнана переможцем тендера. Того ж року НАЕК «Енергоатом» уклала із зазначеною компанією контракт на проектування, будівництво та введення в експлуатацію пускового комплексу сховища. Фінансування робіт планується забезпечити, в основному, завдяки кредиту, що залучатиме Holtec International. Кредит повертатиметься після введення ЦСВЯП в експлуатацію за рахунок коштів, які сьогодні витрачаються на оплату послуг російських підприємств з тимчасового зберігання та переробки ВЯП вітчизняних атомних станцій.

ЦСВЯП стане першим об’єктом в Чернобыльській зоні відчуження, який не потребуватиме фінансування з державного бюджету. Навпаки, експлуатація сховища забезпечить значні додаткові надходження за рахунок діяльності, спрямованої на забезпечення національних інтересів, — зберігання відпрацьованого палива українських АЕС.

Крім економії коштів, спорудження ЦСВЯП значно підвищить рівень енергетичної безпеки України.

Створення в Україні сховища відпрацьованого палива для РАЕС, ХАЕС та ЮАЕС разом із вже діючим сховищем ВЯП на Запорізькій АЕС дозволить уникнути залежності від іноземного монополного постачальника послуг у цій сфері.

У ЦСВЯП буде використана технологія поверхневого «сухого» зберігання відпрацьованого палива з двобар’єрною системою ізоляції, яка забезпечується спеціально спроектованими інженерними системами контейнерного типу. Комплекс обладнання сховища дозволить не тільки безпечно зберігати, а й безпечно транспортувати ВЯП від АЕС до ЦСВЯП. Виробничі контейнери зберігання відпрацьованого ядерного палива за обраною технологією плануються розгорнути в Україні.

Спорудження ЦСВЯП принесе і певні позитивні екологічні наслідки: відбудеться не тільки реабілітація частини зони відчуження, а й її повернення до господарської діяльності. Важливо, що рівень безпеки експлуатації сховища гарантуватиме відсутність впливу на навколишнє середовище поза кілометровою зоною спостереження.

Особливу увагу буде приділено вирішенню соціальних питань. Будівництво та експлуатація сховища створюють у регіоні додаткові робочі місця, поліпшать умови проживання населення. Адже в прийнятому Законі відзначено, що 10 відсотків загальної кошторисної вартості будівництва ЦСВЯП будуть спрямовані на спорудження об’єктів соціального призначення у місті Славутич, Іванківському та Поліському районах Київської області.

26 КВІТНЯ — ДЕНЬ ЧОРНОБильської ТРАГЕДІЇ

# Берегти цей світ — хисткий і беззахисний



Свято-Михайлівський храмовий комплекс Архістратига Божого Михаїла Пам'яті жертв Чорнобиля стоїть у колишньому Парку радянсько-фінської дружби, що у Дарниці, на проспекті Миру, 16. Першою спорудою комплексу був храм-каплиця на честь Входу Господнього в Єрусалим. Це перша церковна будівля, зведена у Києві після 70 років заупустіння. Святий престол освятив Блаженніший Митрополит Київський і всієї України Володимир. Тут зберігаються фоліанти у шкіряних оправах — синодики, куди вносять імена православних християн, які загинули внаслідок найбільшої у світі техногенної Чорнобильської катастрофи. На правій стіні храму висічено імена героїв-ліквідаторів, навпроти яких встановлено чудотворну ікону «Чорнобильський Спас».

На ній зображено Спасителя світу над чорнобильським реактором і падаючу апокаліптичну зірку. Київський Свято-Михайлівський комплекс включає меморіальний курган. Тут на біломармурових плитах увічнено імена учасників першої пожежної команди, що вступила у вогонь ядерного реактора 26 квітня 1986 року під командуванням нині також покійного Героя Радянського Союзу генерал-лейтенанта (на той час — майора) Леоніда Телятнікова.

Доза радіації, яку отримали герої Чорнобиля (багатьом із них заздалегідь виповнилося 20), була настільки великою, що навіть пересадка кісткового мозку, яку робили у Москві найкращі фахівці, не змогла врятувати цих хлопців, їх поховали у цинкових домовинах на Митинському кладовищі у Москві. Коли провели першу реконструкцію чорнобильського пантеону, представники української громадської організації «Союз Чорнобиль України» привезли ці плити у Київ і встановили їх на зеленому кургані пам'яті, над яким поставили також два камені сірого й рожевого кольору, що символізують життя земне й небесне. Вони з'єднані маленьким ажурним кованим куполом, ажурним хрестом і дзвоном, який звучить тільки раз на рік — вночі 26 квітня. Цього дня сюди з різних куточків України з'їжджаються самі ліквідатори, родичі та близькі загиблих, духовенство. Звучить церковний хор, правиться заупокійна літія, яку, як правило, очолює або сам Предстоятель церкви, або з його благословення хтось із вікарних архієреїв. Уночі керівництво країни ставить заупокійні свічки, і над сонним містом о 1-й годині 26 хвилин лунає чорнобильський глас, нагадуючи людство про велику відповідальність, яку воно несе, використовуючи атомну енергію. Зазвичай чорнобильцям, які приїхали,

Свято-Михайлівська громада пропонує трапезу, після якої закінчується нічна частина заходу.

А вранці сюди приїжджають Президент України, представники уряду та парламенту, інші офіційні особи. Цю делегацію біля величезних кованих воріт храмового комплексу зустрічає Предстоятель Української православної церкви. Карбуючи кроки, проходить почесна варта; представники держави й церкви кладуть квіти до кургану пам'яті, символізуючи те, що церква й держава в однаковій мірі взяли на себе тягар багаторічної роботи з ліквідації наслід-

ків страшного й найтяжчого екологічного лиха.

Блаженніший Митрополит Володимир багато років тому сказав, звертаючись не тільки до присутніх на тому сумному заході, а й до всієї країни й усього світу, що така трагедія не повинна повторитися на нашій планеті; що тільки тоді, коли людство виконуватиме волю Божу, Творець світу дасть людям нові можливості, щоб вони могли жити по благодаті Божій з роду в рід. Блаженніший Владика сказав також, що цей хрест — вибух на Чорнобильській АЕС — під силу тільки великому народові, інакше б Господь не попустив його. Це і нагадування про те, що цей світ хисткий і беззахисний, і ми мусимо його берегти.

Фото Миколи ВАРЧИНОГО

## «ЧОРНОБильський СПАС»

Ця ікона була написана Владиславом Горецьким на пам'ять про Чорнобильську трагедію з ініціативи Всеукраїнської громадської організації «Союз Чорнобиль України» та з благословення Митрополита Київського і всієї України Володимира. Образ відразу став шанованою святынею для всіх людей, які пам'ятають страшну трагедію і поважають самовідданий подвиг її ліквідаторів. За словами Блаженнішого Митрополита Володимира, ікона «Чорнобильський Спас» додала особливого духовного осмислення страшної Чорнобильської трагедії християнського подвигу людей, які не пошкодували своїх власних життів заради загального блага.

На іконі «Чорнобильський Спас» зображені чорнобильці — живі й мертві, з Господом Богом — Суддею і Спасом. Фактично, зображені на іконі люди — це Божа людська рать, яка зберегла нашу землю й життя, дароване Творцем. Раніше людей разом із Богом на іконах не зображали. Вперше така честь випала чорнобильцям...

Під час освячення ікони 28 серпня 2003 року в небі над Києво-Печерською лаврою сталося знамення: над іконою пролетів голуб, а високо в небі без дощу з'явилася веселка у формі німба, потім з'явилось зображення трьох хрестів у середині німба в сонячному сяйві. Свідками цього дива стали тисячі людей.

За канонічними правилами, у верхній частині ікони розташовані фігури Богородиці, Ісуса Христа і Архіс-

тратаги Михаїла — він веде людську Божу рать живих і мертвих чорнобильців.

У нижній частині ікони, на передньому плані — Чорнобильська сосна, схожа і на хрест, і на тризуб, який є гербом України. Під час війни фашисти-карателі вишали радянських патріотів на цьому дереві, їх мученицька смерть дала сосні чудесну силу. Сосна вартувала майже на лінії, що з'єднує четвертий аварійний блок з містом Прип'ять. Дерево стало символом Чорнобильської трагедії.

Ліворуч зображені душі померлих чорнобильців, праворуч — ліквідатори аварії: пожежники у респираторі, працівники станції, льотчик, медсестра. На горизонті, за обрисами саркофага, видніється заграва сходу, в небі летить зірка Полин. На задньому плані — земля обпалена, на передньому — зелена,



оживаюча. Багато чорнобильців залишили цей світ, сотні тисяч мають захворювання, пов'язані з наслідками аварії на ЧАЕС; тисячі людських долів із коренем вирвані з землі, на якій жили їхні предки. Величезна пляма на малій Україні нині називається «Зоною відчуження».

... Усі грані цієї народної трагедії повною мірою прописані в одній іконі, ім'я якої «Чорнобильський Спас». Саме тому вона з першого дня визнана й запотребувана тисячами людей, які вклоняються їй у сподіванні на милість Божу.

## РЕКВІЕМ ПО ГАЗЕТІ



## Доля «Вісника Чорнобиля»

Наприкінці 2011 року вийшов із друку останній номер газети «Вісник Чорнобиля». Це видання було започатковане 8 березня 1988 року, як джерело інформації про подолання наслідків найжахливішої в історії людства техногенної катастрофи, про самовіддану працю ліквідаторів та їх нелегкі долі у постчорнобильському сьогоденні Української держави. Пропонуємо читачам ознайомитися з історією створення й становлення незвичайної газети, котра єдина серед українських мас-медіа удостоєна премії Міжнародної конфедерації журналістів «За мужність і професіоналізм».

Коли трапилося Чорнобильське лихо, українські журналісти, вірні професійному обов'язку й поклику творчої душі, віддали свої пера створенню небаченого літопису, з якого нащадки дізнаються про подвиг ліквідаторів — людей, героїчними зусиллями яких був приборканий розбур-

ханий «мирний атом». Був серед літописців Чорнобильської епопеї, майже від самого її початку, й Микола Лябах — тоді молодий журналіст, але вже з чималим досвідом роботи в друкованих виданнях. Саме йому доручили створити газету, котра мала висвітлювати діяльність 50—60 тисяч людей, які постійно працювали в зоні відчуження. Щотижневий видання, функціонуюче безпосередньо у вирі чорнобильських подій та невіддільне від епіцентру трагедії, мало дати найповнішу інформацію про те, чим займаються ліквідатори, як вони живуть, які мають проблеми, як держава допомагає їх вирішувати.

«Щоправда, — пригадує Микола Іванович, — я був дещо здивований, коли дізнався про назву майбутнього видання, запропоновану тодішнім директором ЧАЕС. Це був затертий штамп — «Трудова вахта». Проте журналісти — народ винахідливий. Під заголовком ризикнули дрібненько написати

«Вісник Чорнобиля». Ось із таким подвійним іменем і почала виходити газета в березні 1988 року. Невдовзі основну й додаткову назви поміняли місцями, а з нового 1989 року читачі стали отримувати газету з однозначною назвою «Вісник Чорнобиля».

Від моменту створення газета готувалася й друкувалася в Чорнобилі. Це створювало певні незручності для журналістів у так би мовити, побутовому плані, зате відкривало їм безмежні інформаційні можливості. Писати було про кого і про що, причому «по гарячих слідах». Адже «Вісник Чорнобиля» був тим рупором, що не дуже голосно, але правдиво інформовав про новини, розповідав про долі людей, яких обпалило жажливе дихання «мирного атома», гострою публіцистикою будив суспільну свідомість, поєднував тисячі ліквідаторів із їхніми близькими на «великій землі».

Коли в Чорнобиль завітала делегація Міжнародної

конфедерації журналістів, зарубіжні колеги відвідали й редакцію «Вісника Чорнобиля». Вони були щиро здивовані, що журналісти-добровольці на радіаційно забрудненій території працюють нарівні з ліквідаторами. А невдовзі після цього візиту увесь колектив редакції був нагороджений премією Міжнародної конфедерації журналістів «За мужність і професіоналізм». До речі, це було лише друге видання в колишньому СРСР, удостоєне такої честі, після газети «Ехо Москви».

Змінювалися редактори, приходили й залишали газету журналісти, але незмінним залишалося головне правило видання — на високому професійному рівні нести людям потрібну інформацію, твердо відстоювати правду, тримати несхибний курс у бурхливому медіапросторі. Для його реалізації іноді була потрібна неабияка мужність, адже тематика — досить гостра, не все подобалося можновладцям. Проте поруч завжди були не просто начальники, а однодумці — директор ВО «Комбінат» Євген Ігнатенко, секретар парткому цього підприємства, а згодом заступник міністра Володимир Хо-лоша, начальник відділу інформації та міжнародних зв'язків Павло Покутний. Усі вони вважали «Вісник Чорнобиля» своєю газетою і всі-

ляко допомагали становленню нового видання.

Натомість редакційний колектив за короткий час зумів подолати «дитячі хвороби», позбавитися урапатріотичної спрямованості чорнобильських репортажів, навчитися аналізувати інформацію й робити правдиві висновки. Поступово газета здобула визнання широких верств читачів, вони повірили в неї.

Не дивно, що саме на основі цієї невеличкої газети згодом були створені її додатки — радіо-відеоцентр та відділ міжнародних зв'язків. А починаючи з 1994 року, всі вони були об'єднані в одну інформаційну структуру, котра згодом була перетворена на Агентство «Чорнобильінтерінформ». Протягом багатьох років Агентство, працюючи у складі МНС України, напружова-

ло кілька різнопланових творчих програм — серед них газета «Вісник Чорнобиля», журнал «Надзвичайна ситуація», газета «Рятувальні», «Бюлетень екологічного стану Зони відчуження та зони безумовного (обов'язкового) відселення», добірка цікавих радіопередач та телевізійних фільмів на чорнобильські теми.

Нині настали інші часи, і керівництво ДП «Чорнобильінтерінформ», прагнучи будь-що утриматися на плаву, поспішно і необдуманно ліквідує ті підрозділи, котрі свого часу створили необхідні підвалини для розбудови Агентства. Така доля спіткала й газету «Вісник Чорнобиля». Приводом для такого кроку стала нібито збитковість видання...

Володимир ЯРОШЕНКО, колишній працівник газети «Вісник Чорнобиля»

## ДО УВАГИ ЧИТАЧІВ

**Шановні передплатники! Державне підприємство по розповсюдженню періодичних видань «Преса» сповіщає вас про те, що з 10 квітня розпочалася передплата на українські та зарубіжні періодичні видання на II півріччя 2012 року.**

Оформити передплату на «Атомник України», інші видання можна за «Каталогом видань України» та за «Каталогом видань зарубіжних країн» у будь-якому поштовому відділенні України, а також скориставшись послугою «Передплата ON-LINE» на корпоративному сайті підприємства [www.presa.ua](http://www.presa.ua). Віднині розраховуватися за передплату видання можна за допомогою платіжних карток Visa та MasterCard. Розрахунок можна також здійснити через систему Webmoney або оплативши в банку сформований на сайті рахунок.



Засновник: Професійна спілка працівників атомної енергетики та промисловості України  
Видавець: Редакція газети «Атомник України»

Адреса редакції: вул. Шота Руставелі, 39/41  
оф. 814, м. Київ, 01033  
Газета «Атомник України»

Головний редактор  
Микола ПЕТРИЧЕНКО  
Телефон/факс: (044) 496-52-98  
E-mail: [atomnik@union.kiev.ua](mailto:atomnik@union.kiev.ua)  
[atomnik@gmail.com](mailto:atomnik@gmail.com)

Газета виходить щотижня  
Індекс — 21766

За точність викладених фактів  
відповідальність несе автор

Редакція листується з читачами  
лише на сторінках газети

При передруку посилання на «Атомник  
України» обов'язкове

Свідоцтво про реєстрацію  
КВ №4480 від 21.08.2000 року

Газета віддрукована  
у ПП «Трейд Інформ»: м. Київ,  
вул. Новозабарська, 2/6.

Тираж 5000

Ціна договірної