

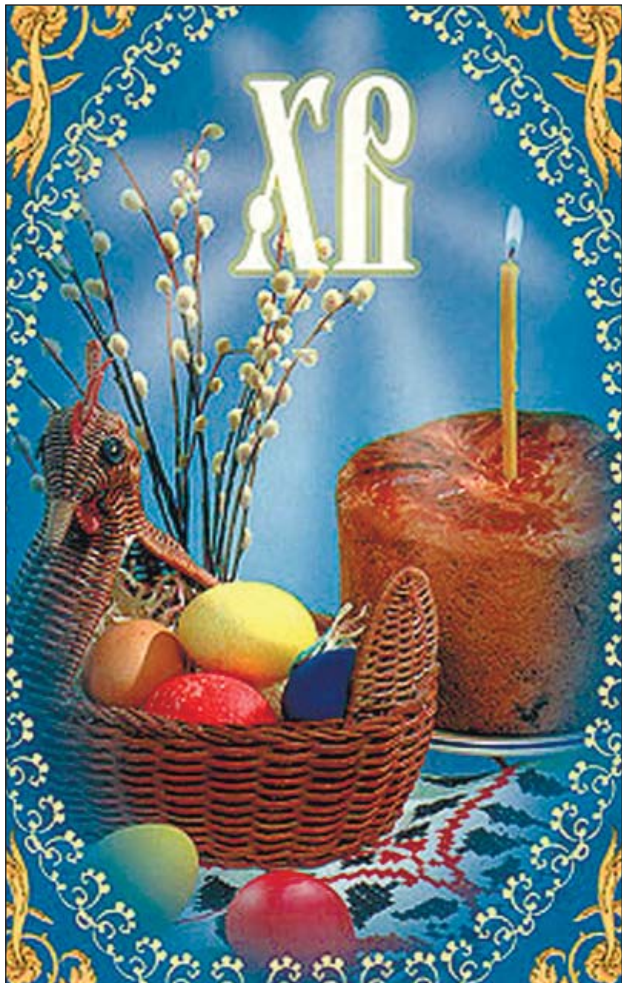


АТОМНИК АУ України

№15 — 16 (593 — 594)
12-19 квітня 2012 року
Заснована 1 грудня 2000 року

ГАЗЕТА ПРОФЕСІЙНОЇ СПІЛКИ
ПРАЦІВНИКІВ АТОМНОЇ ЕНЕРГЕТИКИ ТА ПРОМИСЛОВОСТІ УКРАЇНИ

ЗІ СВЯТОМ ВЕЛИКОДНЯ!



ВІТАЛЬНІ ЛИСТИ НА АДРЕСУ З'їЗДУ

Шановні учасники V З'їзду Профспілки працівників атомної енергетики та промисловості України!
Від імені колективу НАЕК «Енергоатом» та від себе особисто сердечно вітаю вас з проведенням цього важливого і довгоочікуваного заходу у житті профспілкової організації галузі!

Діяльність Атомпрофспілки відіграє значну роль у сталому розвитку та розбудові атомної енергетики України. Ми високо цінуємо ваш вагомий внесок у вирішення найважливіших питань захисту інтересів і прав атомників, вашу підтримку та готовність до співпраці у справі реалізації соціальної політики Компанії.

Завдяки неустанній діяльності профспілкових активістів та керівників Атомпрофспілки зберігає і примножує свої найкращі традиції. Ви доклали багато зусиль, щоб зберегти єдність і відданість своїй справі, і робите все можливе для досягнення загальної мети — підвищення якості життя та умов праці українських атомників. Вам успішно вдається вирішувати найвідповідальніші, найскладніші завдання і впевнено досягати своєї мети.

Від усього серця бажаю всім учасникам З'їзду міцного здоров'я, гарного настрою, натхнення та успіхів, вдалого втілення всіх проектів та ідей, які сприятимуть подальшому розвитку Профспілки працівників атомної енергетики та промисловості України!

З повагою
Президент НАЕК «Енергоатом» Ю. НЕДАШКОВСЬКИЙ

Комітет Верховної Ради України з питань екологічної політики, природокористування та ліквідації наслідків Чорнобильської катастрофи щиро вітає всіх членів Профспілки працівників атомної енергетики та промисловості з нагоди двадцятиріччя утворення!

Роки становлення нашої держави, як і роки розбудови атомної енергетики та промисловості, — це період наполегливої праці, переорієнтування минулого, невтомних творчих пошуків. За минулі роки Атомпрофспілка набула визнаного авторитету, стала впливовою суспільно-громадською організацією, яка послідовно і відповідально обстоює права та інтереси працівників атомно-енергетичного комплексу, порушує у Верховній Раді України нагальні правові, організаційні та соціальні проблеми. Профспілкою докладено багато зусиль щодо здійснення заходів із соціального захисту громадян, які постраждали внаслідок Чорнобильської катастрофи, пом'якшення соціальних наслідків закриття Чорнобильської АЕС, вирішення комплексу питань жителів міста Славутич, погашення заборгованості і встановлення гідної заробітної плати працівникам атомно-енергетичного комплексу.

Впевнені, що ваш життєвий досвід і професійна майстерність й надалі слугуватимуть розв'язанню нагальних проблем атомно-енергетичного комплексу України.

Бажаємо членам Атомпрофспілки міцного здоров'я, активної плідної праці, добробуту і довголіття в ім'я України і українського народу.

Голова Комітету

А. СЕМИНОГА

МАТЕРІАЛИ І ДОКУМЕНТИ V З'їЗДУ ПРОФЕСІЙНОЇ СПІЛКИ ПРАЦІВНИКІВ АТОМНОЇ ЕНЕРГЕТИКИ ТА ПРОМИСЛОВОСТІ УКРАЇНИ

ЧАС ПІДСУМКІВ — ЧАС ПОЧАТКУ РОБОТИ

нові точки докладання зусиль, подальші перспективи і напрями діяльності кожного профосередку визначив V З'їзд Атомпрофспілки

Рішенням З'їзду Головою Професійної спілки працівників атомної енергетики та промисловості України односторонньо обрано Валерія МАТОВА



Біографічна довідка
Валерій Олексійович МАТОВ народився 17 травня 1953 року у м. Жовті Води Дніпропетровської області. Освіта — вища: 1976 року закінчив Криворізький гірничорудний

інститут за фахом «інженер-маркшейдер», у 2001-му — Академію зовнішньої торгівлі за фахом «магістр міжнародного менеджменту».

Трудову діяльність розпочав у 1976 році інженером-маркшейдером шахти «Північна» Східного гірничо-збагачувального комбінату. 1979—1988 роки — працював інженером Центральної науково-дослідної лабораторії, секретарем комсомольської організації, начальником відділу кадрів управління СхідГЗК. 1989—1997 роки — голова групкому профспілкової організації комбінату. З грудня 1997 року — заступник Голови ЦК Професійної спілки працівників атомної енергетики та промисловості України. З травня 2002-го — заступник Голови Атомпрофспілки. У грудні 2002 року обраний головою Контрольно-ревізійної комісії Федерації профспілок України. В. О. Матов є членом Адміністративної ради Всесвітньої організації працівників ядерної промисловості, членом Виконкому ІСЕМ.

На черговому Пленумі ЦК профспілки, 1 лютого 2005 року, В. О. Матов відкритим голосуванням односторонньо обрано Головою Атомпрофспілки України.

24 травня 2007 року делегати IV З'їзду профспілки відкритим голосуванням односторонньо обрали Валерія Олексійовича Матова Головою Атомпрофспілки України.

За плідну профспілкову роботу, активну діяльність із соціальними партнерами Валерія Олексійовича Матова нагороджено «Почесною відзнакою Атомпрофспілки України» та знаками: «Почесний енергетик України», «Відмінник енергетики України», «Заслужений працівник атомної енергетики». Одружений, виховує дочку і сина.

ціонування атомно-промислового комплексу та дійового соціального захисту спілчан. У звітному періоді практично ліквідовано заборгованість із виплати заробітної плати на підприємствах та в організаціях.

Випробуванням для Атомпрофспілки у звітному періоді стало загострення світової фінансової кризи, починаючи з кінця 2008 року. Подальша структурна перебудова економіки і, як наслідок, реструктуризація, банкрутство, а також ліквідація підприємств та організацій призвели до зниження чисельності членів профспілки майже на чотири тисячі. На 1 січня 2012 року Атомпрофспілка об'єднує більш як 76 тисяч членів профспілки, з них понад 10 тисяч непрацюючих пенсіонерів, які перебувають на обліку у 130 первинних організаціях. До

складу п'яти об'єднаних організацій профспілки входять 65 профспілкових організацій, на обліку яких перебуває близько 34 тисяч членів профспілки.

Рівень профспілкового членства становить 92,8 відсотка у середньому по профспілці. У багаточисельних колективах він сягає практично 98 відсотків, а на середніх та малочисельних не досягає і 50.

Члени Атомпрофспілки працюють на підприємствах, в установах і організаціях, що належать до сфери управління міністерств енергетики та вугілля, надзвичайних ситуацій, екології та природних ресурсів, охорони здоров'я.

Шановні делегати! Організаційно-фінансове зміцнення профспілки, забезпечення згуртованості та єдності організацій проф-

спілки, як і раніше, залишається в центрі уваги виборних органів профспілки протягом звітного періоду.

За останні роки більше уваги приділено навчанню та підвищенню професійного рівня профспілкового активу. Значно підвищився рівень навчального процесу та збільшилася кількість голів профкомів, цехкомів і голів їх комісій, які пройшли перепідготовку.

За звітний період пройшли навчання тільки на рівні ЦК профспілки більш ніж 1300 профспілкових активістів.

Зазначене сприяло поліпшенню інформування організацій профспілки, її членів про позицію та діяльність профспілки, дало можливість розширити на основі сучасних технологій оперативний зв'язок між виборними органами профспілки та її організаціями.



ВІТАЛЬНІ ЛИСТИ

Шановні друзі!

Сердечно вітаємо вас з нагоди 20-ї річниці від дня заснування Профспілки працівників атомної енергетики та промисловості України. Ми цінуємо високий професіоналізм, життєву мудрість, постійні зусилля щодо соціального захисту працівників атомної енергетики та промисловості, забезпечення їм належних умов праці, охорони здоров'я.

Зичимо вам міцного здоров'я, благополуччя, достатку, тепла, злагоди у вашому домі, нових здобутків у вашій благодійній справі.

З повагою

Голова національної комісії з радіаційного захисту населення України, народний депутат України В. СКУБЕНКО

Уважаемый Председатель Валерий Матов.

Уважаемые члены Профсоюза работников атомной энергетики и промышленности Украины. Сестры и братья.

Примите самый теплый привет от 20-миллионной семьи ИСЕМ, важным и почетным членом которой является ваш Профсоюз.

Как вы знаете, мы находимся на пути создания новой глобальной федерации профсоюзов, которая будет называться IndustriALL, объединяя наши силы с Международной федерацией металлургов и Международной федерацией работников текстильной, обувной промышленности и пищевой одежды. При всем этом мы постоянно чувствовали поддержку вашего Профсоюза, вы активно участвовали в различных международных мероприятиях, а также выполняли важную работу у себя внутри страны по защите интересов трудящихся вашей отрасли.

Мы высоко ценим ваш вклад в дело борьбы за построение демократического общества и профсоюзные свободы в Украине. И вы всегда вправду рассчитывали на нас, на нашу поддержку и готовность работать вместе с вами для повышения уровня жизни и улучшения условий труда работников атомной энергетики и промышленности Украины.

Мы знаем, что очень часто здесь, в Украине, ваша борьба за права работников наталкивается на непреодолимые барьеры. Тем более знаменательной оказалась победа профсоюзов, когда в вашей стране была ратифицирована Конвенция Международной организации труда № 176 по безопасности и охране здоровья на шахтах. Она широко отменялась в международном масштабе. И новая международная федерация будет еще более крепкой организацией, у которой будут все возможности поддержать вашу борьбу в будущем.

Мы поздравляем вас с вашими успехами и желаем вам успешного проведения конгресса. Мы знаем, что грядущие годы принесут вам успех в борьбе за создание истинно свободного и независимого профсоюзного движения в Украине.

С профсоюзным приветом

Манфред ВАРДА, Генеральный секретарь ИСЕМ

Президенту Профспілки працівників атомної енергетики та промисловості України Матову Валерію Шановний Президенте.

Дуже вдячний за запрошення на V З'їзд Профспілки. Із задоволенням взяв би участь, але, оскільки на ці дати заплановані інші заходи, не зможу прибути на З'їзд.

На жаль, у європейській енергетичній галузі відбувається багато змін.

Україна стала членом Енергетичного Співтовариства. Завдяки вимогам вашої та інших профспілок та ЕПСУ (Європейської Федерації профспілок громадського обслуговування) Україна також підписала Меморандум взаєморозуміння щодо соціальних аспектів Енергетичного Співтовариства. Цей документ може стати інструментом, що забезпечує участь профспілок у формуванні майбутньої енергетичної політики України.

Наразі перед атомною енергетикою постанала низка викликів після жаливої катастрофи на «Фукусімі». Як і після Чорнобильської трагедії багато років тому, ця катастрофа знову включила в порядок денний питання безпеки та надійності галузі.

Європейська Федерація профспілок громадського обслуговування неодноразово проводила кампанії щодо захисту соціальних гарантій працівників галузі, а також щодо становища та відповідальності працівників, які працюють за контрактами та договорами підряду.

Європейський Союз розгляне результати стрес-тестів та наступні кроки на засіданні Європейської Комісії у червні 2012 року. Україна також бере участь у цьому процесі.

Інше важливе питання для дискусії — як зробити енергетичний сектор Європи до 2050 року вільним від викидів вуглецю та запровадити чесні заходи для створення належних робочих місць в перехідний період.

Ми в ЕПСУ з надією дивимось на нові технології, такі, як «розумні лічильники» та «розумні системи», а також на позитивне вирішення питань енергозбереження та недостатності електроенергії.

Профспілки енергетичного сектору ЕПСУ знаходяться в перших рядах боротьби за майбутнє Європи, яка буде побудована на засадах солідарності та сталого розвитку.

Це є багато питань, які б ми могли обговорити з Вами та делегатами З'їзду. Передайте делегатам З'їзду послання солідарності та найщиріші побажання успішного проведення З'їзду. Надіємось на тісну та плідну співпрацю з вашою Профспілкою.

Ян Віллем ГУДРІАН,

заступник Генерального Секретаря ЕПСУ

Уважаемые коллеги, друзья!

Центральный комитет Российского профсоюза работников атомной энергетики и промышленности приветствует Вас и в Вашем лице всех членов Профсоюза работников атомной энергетики и промышленности Украины с началом работы высшего форума профсоюза.

Желаем Вам успешного подведения итогов деятельности Центрального комитета профсоюза и плодотворной работы съезда по выработке решений, направленных на повышение жизненного уровня членов профсоюза и улучшение социально-экономического положения работников.

Выражаем уверенность в дальнейшем укреплении сотрудничества между нашими профсоюзами по всему комплексу профсоюзной деятельности, развитию и приумножении собственных работников атомной энергетики и промышленности традиций по внесению достойного вклада в обеспечение могущества Отечества.

Счастья Вам и удачи, крепкого здоровья, оптимизма и уверенности в завтрашнем дне, успехов в реализации принятых съездом решений.

Председатель Российского профсоюза работников атомной энергетики и промышленности И.А. БОМНИЧЕВ

МАТЕРИАЛИ І ДОКУМЕНТИ V З'їзду ПРОФЕСІЙНОЇ СПІЛКИ ПРАЦІВНИКІВ АТОМНОЇ ЕНЕРГЕТИКИ ТА ПРОМИСЛОВОСТІ УКРАЇНИ

ЧАС ПІДСУМКІВ – ЧАС ПОЧАТКУ РОБОТИ

У звітному періоді ми дійовіше використовували щотижневий друкований орган профспілки газету «Атомник України», яка без перебоїв виходила у світ. Практично всі рішення і дії, соціальні колективні акції, важливі внутрішньоспілкові заходи і події у житті Атомпрофспілки, ЦК і його Президії, організаційних ланок, включно з молодіжними осередками, а також міжнародні солідарні зв'язки Профспілки системно висвітлювалися у часописі. Це значною мірою сприяло консолідації зусиль для вирішення спільних завдань і мети.

Шановні делегати!

У міжз'їздівський період здійснювалися заходи щодо реалізації пріоритетних завдань у соціально-економічній сфері, визначених Програмою дій Атомпрофспілки, прийнятою IV З'їздом, яка була спрямована на захист соціально-економічних інтересів членів профспілки, підвищення їх реальних доходів.

Профспілка вживала відповідних заходів з оплати праці. За наповненням профспілок та профспілкових об'єднань мінімальна заробітна плата зрівнялася з 2009 року з прожитковим мінімумом і досягла на 1.01.2012 року 1004 гривень /400 грн. на 1.01.2007 року/, або збільшилася на 251 відсоток.

З 1.01.2007 року по 1.01.2012 року середня заробітна плата збільшилась у працівників підприємств та організацій:

ДП НАЕК «Енергоатом» — з 2687 грн. до 6884 грн., або на 256,2 відсотка, співвідношення з прожитковим мінімумом становить — 6,9;

ДП «СхідЗК» — з 1359 грн. до 3686 грн., або на 271,2 відсотка, співвідношення з прожитковим мінімумом становить — 3,7;

ДСП ЧАЕС — /з доплатами/ з 3008 грн. до 7662 грн., або на 254,7 відсотка, співвідношення з прожитковим мінімумом становить — 7,6;

підприємства зони відчуження — з 1341 грн. до 5180 грн., або на 386,3 відсотка, співвідношення з прожитковим мінімумом становить — 5,2;

ДНВП «Цирконій» — з 1079 грн. до 2455 грн., або на 227,5 відсотка, співвідношення з прожитковим мінімумом становить — 2,4;

ДП «Смоли» — з 1098 грн. до 2303 грн., або на 209,7 відсотка, співвідношення з прожитковим мінімумом становить 2,3.

Водночас, за умов світової фінансової кризи, починаючи з кінця 2007 року, Атомпрофспілки, як і в цілому по державі, не вдалося зберегти темпи зростання добробуту членів профспілки, яких було досягнуто в минулі роки. Бюджетним організаціям, де існують первинні профспілкові організації, в проектах держбюджету постійно закладалися бюджетні видатки на рівні видатків минулих років, незважаючи на численні звернення Профспілки. Це призвело до реального зменшення рівня середньомісячної заробітної плати та скорочення чисельності працівників.

У цих умовах значно збільшилася кількість звернень первинних профспілкових організацій до Атомпрофспілки стосовно виробничих питань, призупинення виробництва на деякий час та повної зупинки, реструктуризації, реорганізації та передачі їх до інших відомств тощо.

Слід констатувати: певною мірою впливало на роботу ЦК Атомпрофспілки, не дозволяло зосередити увагу на вирішенні статутних положень Профспілки, здійснювати дійовий соціальний захист членів профспілки.

Питання реструктуризації, реорганізації, корпоратизації чи приватизації залишалися предметом постійної уваги Атомпрофспілки. Шановні делегати! Одним з найважливіших напрямів діяльності Профспілки є забезпечення громадського контролю за створенням на виробництві здорових та безпечних умов праці, своєчасним і повним забезпеченням працюючих відповідними засобами індивідуального та колективного захисту, санітарно-побутовими приміщеннями, лікувально-профілактичним харчуванням тощо.

Для виконання зазначених функцій в Атомпрофспілці створений і функціонує відділ охорони праці. З метою ефективного виконання функцій, покладених на відділ, і оперативності в роботі з питань охорони праці членів профспілки, а також надання практичної допомоги профспілковим ланкам у здійсненні громадського контролю за виконанням Закону України «Про охорону праці» робочі місця інспекторів з охорони праці ЦК Атомпрофспілки розташовані безпосередньо на підприємствах атомної енергетики та промисловості (майданчики Запорізької, Южно-Української, Рівненської, Хмельницької АЕС та СхідЗК).

Разом із громадськими інспекторами та комісіями з охорони праці профспілкових організацій інспектори з



V З'їзд зібрав «організаторів молодості» Атомпрофспілки, розробників проекту її Статуту. На знімках, які розділяє більш як 20 років часу, (зліва-направо) — Олександр Юркін, Олексій Лич, Михайло Добровольський, Володимир Дьяков і Микола Чернов (Володимир Баженов — другий праворуч на архівному фото — проживає у Росії, поруч з ним третій — уже покійний Олександр Пономаренко, пам'ять якого разом з іншими фундаторами профспілки вшанували на З'їзді хвилиною мовчання)



охорони праці здійснюють постійний контроль за виконанням організаційно-технічних заходів по досягненню необхідних нормативів безпеки, гігієни праці та виробничої сфери, беруть участь у комісіях з атестації робочих місць за умовами праці, перевіряють знання з питань охорони праці в керівників і фахівців, в обов'язок яких входить забезпечення охорони праці на підприємствах, проведення комплексних перевірок ста- ну охорони праці.

Постійна увага до вирішення питань охорони праці, створення безпечних та нешкідливих умов праці для персоналу, проведення навчання та перевірки знань з охорони праці, цілеспрямована робота служб охорони праці разом з представниками профспілки призвели до зниження рівня травматизму, стабільного стану охорони праці, що є доказом визнання пріоритету життя та здоров'я працюю-

охорони праці здійснюють постійний контроль за виконанням організаційно-технічних заходів по досягненню необхідних нормативів безпеки, гігієни праці та виробничої сфери, беруть участь у комісіях з атестації робочих місць за умовами праці, перевіряють знання з питань охорони праці в керівників і фахівців, в обов'язок яких входить забезпечення охорони праці на підприємствах, проведення комплексних перевірок ста- ну охорони праці.

Постійна увага до вирішення питань охорони праці, створення безпечних та нешкідливих умов праці для персоналу, проведення навчання та перевірки знань з охорони праці, цілеспрямована робота служб охорони праці разом з представниками профспілки призвели до зниження рівня травматизму, стабільного стану охорони праці, що є доказом визнання пріоритету життя та здоров'я працюю-

охорони праці здійснюють постійний контроль за виконанням організаційно-технічних заходів по досягненню необхідних нормативів безпеки, гігієни праці та виробничої сфери, беруть участь у комісіях з атестації робочих місць за умовами праці, перевіряють знання з питань охорони праці в керівників і фахівців, в обов'язок яких входить забезпечення охорони праці на підприємствах, проведення комплексних перевірок ста- ну охорони праці.

Постійна увага до вирішення питань охорони праці, створення безпечних та нешкідливих умов праці для персоналу, проведення навчання та перевірки знань з охорони праці, цілеспрямована робота служб охорони праці разом з представниками профспілки призвели до зниження рівня травматизму, стабільного стану охорони праці, що є доказом визнання пріоритету життя та здоров'я працюю-

охорони праці здійснюють постійний контроль за виконанням організаційно-технічних заходів по досягненню необхідних нормативів безпеки, гігієни праці та виробничої сфери, беруть участь у комісіях з атестації робочих місць за умовами праці, перевіряють знання з питань охорони праці в керівників і фахівців, в обов'язок яких входить забезпечення охорони праці на підприємствах, проведення комплексних перевірок ста- ну охорони праці.

Постійна увага до вирішення питань охорони праці, створення безпечних та нешкідливих умов праці для персоналу, проведення навчання та перевірки знань з охорони праці, цілеспрямована робота служб охорони праці разом з представниками профспілки призвели до зниження рівня травматизму, стабільного стану охорони праці, що є доказом визнання пріоритету життя та здоров'я працюю-

охорони праці здійснюють постійний контроль за виконанням організаційно-технічних заходів по досягненню необхідних нормативів безпеки, гігієни праці та виробничої сфери, беруть участь у комісіях з атестації робочих місць за умовами праці, перевіряють знання з питань охорони праці в керівників і фахівців, в обов'язок яких входить забезпечення охорони праці на підприємствах, проведення комплексних перевірок ста- ну охорони праці.

Постійна увага до вирішення питань охорони праці, створення безпечних та нешкідливих умов праці для персоналу, проведення навчання та перевірки знань з охорони праці, цілеспрямована робота служб охорони праці разом з представниками профспілки призвели до зниження рівня травматизму, стабільного стану охорони праці, що є доказом визнання пріоритету життя та здоров'я працюю-

охорони праці здійснюють постійний контроль за виконанням організаційно-технічних заходів по досягненню необхідних нормативів безпеки, гігієни праці та виробничої сфери, беруть участь у комісіях з атестації робочих місць за умовами праці, перевіряють знання з питань охорони праці в керівників і фахівців, в обов'язок яких входить забезпечення охорони праці на підприємствах, проведення комплексних перевірок ста- ну охорони праці.

Постійна увага до вирішення питань охорони праці, створення безпечних та нешкідливих умов праці для персоналу, проведення навчання та перевірки знань з охорони праці, цілеспрямована робота служб охорони праці разом з представниками профспілки призвели до зниження рівня травматизму, стабільного стану охорони праці, що є доказом визнання пріоритету життя та здоров'я працюю-

охорони праці здійснюють постійний контроль за виконанням організаційно-технічних заходів по досягненню необхідних нормативів безпеки, гігієни праці та виробничої сфери, беруть участь у комісіях з атестації робочих місць за умовами праці, перевіряють знання з питань охорони праці в керівників і фахівців, в обов'язок яких входить забезпечення охорони праці на підприємствах, проведення комплексних перевірок ста- ну охорони праці.

Постійна увага до вирішення питань охорони праці, створення безпечних та нешкідливих умов праці для персоналу, проведення навчання та перевірки знань з охорони праці, цілеспрямована робота служб охорони праці разом з представниками профспілки призвели до зниження рівня травматизму, стабільного стану охорони праці, що є доказом визнання пріоритету життя та здоров'я працюю-

охорони праці здійснюють постійний контроль за виконанням організаційно-технічних заходів по досягненню необхідних нормативів безпеки, гігієни праці та виробничої сфери, беруть участь у комісіях з атестації робочих місць за умовами праці, перевіряють знання з питань охорони праці в керівників і фахівців, в обов'язок яких входить забезпечення охорони праці на підприємствах, проведення комплексних перевірок ста- ну охорони праці.

Постійна увага до вирішення питань охорони праці, створення безпечних та нешкідливих умов праці для персоналу, проведення навчання та перевірки знань з охорони праці, цілеспрямована робота служб охорони праці разом з представниками профспілки призвели до зниження рівня травматизму, стабільного стану охорони праці, що є доказом визнання пріоритету життя та здоров'я працюю-

охорони праці здійснюють постійний контроль за виконанням організаційно-технічних заходів по досягненню необхідних нормативів безпеки, гігієни праці та виробничої сфери, беруть участь у комісіях з атестації робочих місць за умовами праці, перевіряють знання з питань охорони праці в керівників і фахівців, в обов'язок яких входить забезпечення охорони праці на підприємствах, проведення комплексних перевірок ста- ну охорони праці.

Постійна увага до вирішення питань охорони праці, створення безпечних та нешкідливих умов праці для персоналу, проведення навчання та перевірки знань з охорони праці, цілеспрямована робота служб охорони праці разом з представниками профспілки призвели до зниження рівня травматизму, стабільного стану охорони праці, що є доказом визнання пріоритету життя та здоров'я працюю-

охорони праці здійснюють постійний контроль за виконанням організаційно-технічних заходів по досягненню необхідних нормативів безпеки, гігієни праці та виробничої сфери, беруть участь у комісіях з атестації робочих місць за умовами праці, перевіряють знання з питань охорони праці в керівників і фахівців, в обов'язок яких входить забезпечення охорони праці на підприємствах, проведення комплексних перевірок ста- ну охорони праці.

Постійна увага до вирішення питань охорони праці, створення безпечних та нешкідливих умов праці для персоналу, проведення навчання та перевірки знань з охорони праці, цілеспрямована робота служб охорони праці разом з представниками профспілки призвели до зниження рівня травматизму, стабільного стану охорони праці, що є доказом визнання пріоритету життя та здоров'я працюю-

охорони праці здійснюють постійний контроль за виконанням організаційно-технічних заходів по досягненню необхідних нормативів безпеки, гігієни праці та виробничої сфери, беруть участь у комісіях з атестації робочих місць за умовами праці, перевіряють знання з питань охорони праці в керівників і фахівців, в обов'язок яких входить забезпечення охорони праці на підприємствах, проведення комплексних перевірок ста- ну охорони праці.

Постійна увага до вирішення питань охорони праці, створення безпечних та нешкідливих умов праці для персоналу, проведення навчання та перевірки знань з охорони праці, цілеспрямована робота служб охорони праці разом з представниками профспілки призвели до зниження рівня травматизму, стабільного стану охорони праці, що є доказом визнання пріоритету життя та здоров'я працюю-

охорони праці здійснюють постійний контроль за виконанням організаційно-технічних заходів по досягненню необхідних нормативів безпеки, гігієни праці та виробничої сфери, беруть участь у комісіях з атестації робочих місць за умовами праці, перевіряють знання з питань охорони праці в керівників і фахівців, в обов'язок яких входить забезпечення охорони праці на підприємствах, проведення комплексних перевірок ста- ну охорони праці.

Постійна увага до вирішення питань охорони праці, створення безпечних та нешкідливих умов праці для персоналу, проведення навчання та перевірки знань з охорони праці, цілеспрямована робота служб охорони праці разом з представниками профспілки призвели до зниження рівня травматизму, стабільного стану охорони праці, що є доказом визнання пріоритету життя та здоров'я працюю-

охорони праці здійснюють постійний контроль за виконанням організаційно-технічних заходів по досягненню необхідних нормативів безпеки, гігієни праці та виробничої сфери, беруть участь у комісіях з атестації робочих місць за умовами праці, перевіряють знання з питань охорони праці в керівників і фахівців, в обов'язок яких входить забезпечення охорони праці на підприємствах, проведення комплексних перевірок ста- ну охорони праці.

Постійна увага до вирішення питань охорони праці, створення безпечних та нешкідливих умов праці для персоналу, проведення навчання та перевірки знань з охорони праці, цілеспрямована робота служб охорони праці разом з представниками профспілки призвели до зниження рівня травматизму, стабільного стану охорони праці, що є доказом визнання пріоритету життя та здоров'я працюю-

охорони праці здійснюють постійний контроль за виконанням організаційно-технічних заходів по досягненню необхідних нормативів безпеки, гігієни праці та виробничої сфери, беруть участь у комісіях з атестації робочих місць за умовами праці, перевіряють знання з питань охорони праці в керівників і фахівців, в обов'язок яких входить забезпечення охорони праці на підприємствах, проведення комплексних перевірок ста- ну охорони праці.

Постійна увага до вирішення питань охорони праці, створення безпечних та нешкідливих умов праці для персоналу, проведення навчання та перевірки знань з охорони праці, цілеспрямована робота служб охорони праці разом з представниками профспілки призвели до зниження рівня травматизму, стабільного стану охорони праці, що є доказом визнання пріоритету життя та здоров'я працюю-

охорони праці здійснюють постійний контроль за виконанням організаційно-технічних заходів по досягненню необхідних нормативів безпеки, гігієни праці та виробничої сфери, беруть участь у комісіях з атестації робочих місць за умовами праці, перевіряють знання з питань охорони праці в керівників і фахівців, в обов'язок яких входить забезпечення охорони праці на підприємствах, проведення комплексних перевірок ста- ну охорони праці.

Постійна увага до вирішення питань охорони праці, створення безпечних та нешкідливих умов праці для персоналу, проведення навчання та перевірки знань з охорони праці, цілеспрямована робота служб охорони праці разом з представниками профспілки призвели до зниження рівня травматизму, стабільного стану охорони праці, що є доказом визнання пріоритету життя та здоров'я працюю-

охорони праці здійснюють постійний контроль за виконанням організаційно-технічних заходів по досягненню необхідних нормативів безпеки, гігієни праці та виробничої сфери, беруть участь у комісіях з атестації робочих місць за умовами праці, перевіряють знання з питань охорони праці в керівників і фахівців, в обов'язок яких входить забезпечення охорони праці на підприємствах, проведення комплексних перевірок ста- ну охорони праці.

Постійна увага до вирішення питань охорони праці, створення безпечних та нешкідливих умов праці для персоналу, проведення навчання та перевірки знань з охорони праці, цілеспрямована робота служб охорони праці разом з представниками профспілки призвели до зниження рівня травматизму, стабільного стану охорони праці, що є доказом визнання пріоритету життя та здоров'я працюю-

охорони праці здійснюють постійний контроль за виконанням організаційно-технічних заходів по досягненню необхідних нормативів безпеки, гігієни праці та виробничої сфери, беруть участь у комісіях з атестації робочих місць за умовами праці, перевіряють знання з питань охорони праці в керівників і фахівців, в обов'язок яких входить забезпечення охорони праці на підприємствах, проведення комплексних перевірок ста- ну охорони праці.

Постійна увага до вирішення питань охорони праці, створення безпечних та нешкідливих умов праці для персоналу, проведення навчання та перевірки знань з охорони праці, цілеспрямована робота служб охорони праці разом з представниками профспілки призвели до зниження рівня травматизму, стабільного стану охорони праці, що є доказом визнання пріоритету життя та здоров'я працюю-

охорони праці здійснюють постійний контроль за виконанням організаційно-технічних заходів по досягненню необхідних нормативів безпеки, гігієни праці та виробничої сфери, беруть участь у комісіях з атестації робочих місць за умовами праці, перевіряють знання з питань охорони праці в керівників і фахівців, в обов'язок яких входить забезпечення охорони праці на підприємствах, проведення комплексних перевірок ста- ну охорони праці.

Постійна увага до вирішення питань охорони праці, створення безпечних та нешкідливих умов праці для персоналу, проведення навчання та перевірки знань з охорони праці, цілеспрямована робота служб охорони праці разом з представниками профспілки призвели до зниження рівня травматизму, стабільного стану охорони праці, що є доказом визнання пріоритету життя та здоров'я працюю-

охорони праці здійснюють постійний контроль за виконанням організаційно-технічних заходів по досягненню необхідних нормативів безпеки, гігієни праці та виробничої сфери, беруть участь у комісіях з атестації робочих місць за умовами праці, перевіряють знання з питань охорони праці в керівників і фахівців, в обов'язок яких входить забезпечення охорони праці на підприємствах, проведення комплексних перевірок ста- ну охорони праці.

Постійна увага до вирішення питань охорони праці, створення безпечних та нешкідливих умов праці для персоналу, проведення навчання та перевірки знань з охорони праці, цілеспрямована робота служб охорони праці разом з представниками профспілки призвели до зниження рівня травматизму, стабільного стану охорони праці, що є доказом визнання пріоритету життя та здоров'я працюю-

охорони праці здійснюють постійний контроль за виконанням організаційно-технічних заходів по досягненню необхідних нормативів безпеки, гігієни праці та виробничої сфери, беруть участь у комісіях з атестації робочих місць за умовами праці, перевіряють знання з питань охорони праці в керівників і фахівців, в обов'язок яких входить забезпечення охорони праці на підприємствах, проведення комплексних перевірок ста- ну охорони праці.

Постійна увага до вирішення питань охорони праці, створення безпечних та нешкідливих умов праці для персоналу, проведення навчання та перевірки знань з охорони праці, цілеспрямована робота служб охорони праці разом з представниками профспілки призвели до зниження рівня травматизму, стабільного стану охорони праці, що є доказом визнання пріоритету життя та здоров'я працюю-

охорони праці здійснюють постійний контроль за виконанням організаційно-техні

МАТЕРІАЛИ І ДОКУМЕНТИ V З'їзду ПРОФЕСІЙНОЇ СПІЛКИ ПРАЦІВНИКІВ АТОМНОЇ ЕНЕРГЕТИКИ ТА ПРОМИСЛОВОСТІ УКРАЇНИ

На жаль, упродовж останніх років уже стало традиційним проведення тривалих тендерних процедур, через які тільки у другій половині року укладаються договори та наприкінці року починається отримання спецоценок тощо. Протягом останніх років мали місце проблеми із своєчасним постачанням спецоценок як на АЕС, так і на підприємствах промисловості.

З усіх цих питань Профспілкою надавалася принципова оцінка ситуації, як під час укладання договорів, так і постійного контролю за виконанням колдоговірних зобов'язань з охорони праці.

Питання охорони праці, підвищення надійності та удосконалення технічного стану обладнання, створення безпечних умов праці є та залишаються для Атомпрофспілки основними, а принцип пріоритетності життя та здоров'я працівників — головним.

Шановні делегати! Складовою частиною Програми дій Атомпрофспілки на 2007—2012 роки було рішення про продовження та посилення роботи єдиної правової служби.



Узагальнення правозахисної роботи за міжз'їздовий період переконливо свідчить, що стратегія на посилення правового захисту членів профспілки та правового забезпечення діяльності профспілкових організацій була обрана правильно.

Створення та подальша робота правової служби дозволила Профспілці значно активізувати громадський контроль за дотриманням законодавства про працю. Проведеними у 2007—2012 роках перевірки було виявлено 12 789 порушень, при цьому були порушені трудові права 20 383 членів профспілки. За попереднє п'ятиріччя було виявлено 31 730 порушень, порушені трудові права 47 595 членів профспілки.

Як свідчить аналіз, найбільша кількість порушень допущена з питань оплати праці. Незважаючи на значне зменшення цих порушень порівняно з попереднім звітним періодом, їх кількість залишається ще значною.

Як і передбачалося Програмою дій, кожному члену профспілки була забезпечена можливість отримати юридичну допомогу та представництво своїх інтересів у судах, органах державного управління та місцевому самоврядування на всіх стадіях вирішення питань щодо захисту їх прав та інтересів.

Порівняно з 2002—2006 роками суттєво зменшилася загальна кількість порушень при звільненні працівників з роботи та переведенні (переміщенні) на іншу роботу.

У 2002—2006 роках кількість зазначених порушень становила — 1921, а в період 2007—2012 роки — 592.

З приводу встановлення під час перевірок порушень за звітний період роботодавцям було надіслано 174 подання, проініційовано профспілкою звільнення з посади відповідно до ст.45 КЗпП України трьох керівників, щодо 5 посадових осіб стосовно порушення законодавства про працю за ініціативою профспілки прокураторою порушено кримінальні справи. Органам державної влади було направлено 32 подання про усунення порушень законодавства.

Роботодавцями та органами влади було прийнято 841 рішення про усунення порушень прав працівників.

За звітний період фахівцями відділу правової роботи надано правову допомогу 27 410 членам профспілки, було надано 21 788 консультацій та роз'яснень, розглянуто 457 письмових звернень. Для забезпечення поновлення порушених прав юристи готують необхідні заяви та скарги, позовні заяви в суд. Було підготовлено 4 632 по-

зовні заяви та інших процесуальних документів. Інтереси 533 членів профспілки за позовами в судах представляли юристи відділу, у цих справах на користь працівників було винесено 511 судових рішень.

Робота Центрального фізкультурно-спортивного клубу «Атом України»

Упродовж звітнього періоду спортивно-масова та оздоровча робота у колективах підприємств та організацій координувалася створеним 20 років тому Центральним фізкультурно-спортивним товариством «Атом України» у структурі якого працюють 10 фізкультурних організацій та чотири комплексні дитячо-юнацькі спортивні школи.

Проведення оздоровчої роботи засобами фізичної культури та спорту є пріоритетним напрямом у роботі всіх без винятку фізкультурних організацій. Це організація груп здоров'я, плавання, загальнофізичної підготовки, фітнесу тощо.

У фізкультурних організаціях Атомпрофспілки проводиться традиційна Спартакіада фізкультурних організацій. Спартакіади проходять у три етапи: перший та другий етапи — масові змагання у фізкультурних організаціях, третій — фінальні змагання збірних команд підприємств.

Із вітального слова президента ДП НАЕК «Енергоатом» Юрія НЕДАШКОВСКОГО

— З нашим спільним святом, друзі! Від імені колективу державного підприємства та себе особисто сердечно вітаю вас з проведенням цього важливого і довгоочікуваного заходу у житті профспілкової організації. Діяльність Атомпрофспілки уже 20 років відіграє важливу роль у сталому розвитку та розбудові атомної енергетики України, ми високо цінуємо ваш вагомий внесок у вирішення найважливіших питань по захисту інтересів і прав атомників, вашу підтримку та готовність до співпраці у справі реалізації соціальної політики Компанії. Завдяки неустанній діяльності профспілкових активістів та керівників Атомпрофспілки ця організація зберігає і примножує свої найкращі традиції. Ми мали нагоду в цьому ще раз переконатися, подивившись цей чудовий фільм.

Ви, шановні наші соціальні партнери, доклали чимало зусиль, щоб зберегти єдність і відданість своїй справі для досягнення загальної мети, для підвищення якості життя та умов праці атомників. Вам успішно вдається вирішувати найвідповідальніші, найскладніші завдання і впевнено досягати своєї мети. Від усього серця бажаю всім учасникам з'їзду міцного здоров'я, гарного настрою, натхнення та успіхів, вдалого втілення всіх проектів, які сприятимуть подальшому розвитку профспілки.



За звітний період проведено п'ять спартакіад. Переможцями у них були: 2007 рік: Запорізька АЕС, Хмельницька АЕС, СООП; 2008 рік: Хмельницька АЕС, Запорізька АЕС, СООП; 2009 рік: Южно-Українська АЕС, Запорізька АЕС, СООП; 2010 рік: СООП, Южно-Українська АЕС, Запорізька АЕС; 2011 рік: Запорізька АЕС, СООП, Южно-Українська АЕС.

До програми спартакіад включаються змагання з 12—13 видів спорту, як найбільш популярні та масові в колективах атомників, і розподіляються на чотири-п'ять турів. Обов'язкове урочисте відкриття та закриття змагань, показові виступи спортсменів та художньої самодіяльності.

Перебіг змагань спартакіади оперативно висвітлює газета «Атомник України» та засоби масової інформації підприємств.

Сьогодні в наших фізкультурних організаціях працює чотири комплексні дитячо-юнацькі спортивні школи, в яких культивується 22 види спорту та пізнають ази й опановують спортивну майстерність 2 534 юнаків та дівчат.

У школах є 78 тренерів, 57 з яких мають вищу тренерську категорію, а 22 — першу.

За звітний період виховано чотири заслужених майстрів спорту та 29 майстрів спорту України. За цей період на чемпіонатах та першостях світу вихованці спортивних шкіл вибороли 21 призове місце і 18 призових місць на чемпіонатах і кубках Європи.

Щорічно до складу збірних національних команд країни входять 10—12 вихованців наших дитячо-юнацьких спортивних шкіл, а понад двадцять спортсменів — до резервного складу збірних.

Щороку розширюється міжнародні зв'язки спортсменів-атомників. Тут ідеться не тільки про виступи наших кращих дорослих та юних спортсменів у офіційних змаганнях, а й про участь



працівників підприємств у міжнародних змаганнях.

За звітний період Атомпрофспілка на спортивно-масову роботу витратила майже 1,5 млн. грн.

Шановні делегати! Робота з молоддю продовжувала залишатися пріоритетним напрямом роботи профспілки. Членами профспілки віком до 35 років є 20 585 осіб, що становить 27,1 відсотка від загального членства у профспілці. Організація молоді створена на 17 підприємствах загальною кількістю 19 132 члени.

Діяльність Організації молоді із забезпеченням представництва молоді у всіх виборних органах профспілки була спрямована на входження представників Організації молоді до складу відповідних профспілкових комітетів та його комісії.

Результатом діяльності Організації молоді із забезпечення представництва молоді у всіх виборних органах профспілки став факт закріплення у Статуті Атомпрофспілки положень про те, що голова організації молоді ППО, ООП за посадою є делегатом конференції (зборів) відповідної профспілкової організації та членом профспілкового комітету, а голова Організації молоді Атомпрофспілки за посадою є делегатом 3'їзду Атомпрофспілки і членом Центрального комітету.

З метою формування авторитету організації молоді у виробничій діяльності підприємств Центрального профспілки ініціатором активізації діяльності відповідних структур підприємств у розробці та прийнятті положень про проведення конкурсів професійної майстерності. Прикладом успішної роботи в цьому напрямі є прийняття конференцією трудового колективу ДП НАЕК «Енергоатом» «Положення про проведення конкурсів професійної майстерності персоналу ДП НАЕК «Енергоатом» як додатка до Колективного договору.

ВІТАЛЬНІ ЛИСТИ

Дорогие коллеги, друзья!

От имени нефтяников, газовиков и строителей нефтегазовой индустрии Российской Федерации и себя лично горячо и сердечно приветствую делегатов и участников V съезда Центрального комитета Профсоюза работников атомной энергетики и промышленности Украины, желаю принятия на этом важном профсоюзном форуме мудрых и дальновидных решений.

Атомная энергетика и промышленность Украины — мощный, сложный и разветвленный технологический комплекс, являющийся основой функционирования всего общественного производства, обеспечения условий цивилизованной жизни всего населения суверенного государства. Сохранить этот комплекс и создать условия для его успешной работы в настоящем и в будущем — главная задача не только всех органов государственного управления страны, но и Вашего профсоюзного органа.

Отрадно, что члены профсоюза — работники атомной энергетики и промышленности страны вносят весомый вклад в реализацию разработанной Энергоатомом Украины Концепции государственной целевой экономической программы развития ядерной энергетики до 2020 года, в соответствии с которой планируется довести объем производства электроэнергии на АЭС Украины до 158,9 млрд. кВт/ч в год, что в 1,8 раза больше уровня, достигнутого в 2010 году.

В современных условиях добиться повышения социальных и экономических гарантий для работников можно только через институт социального партнерства, через соглашения всех сторон. В этом направлении, на наш взгляд, Ваш профсоюз занимает правильную позицию.

Центральный комитет Профсоюза работников атомной энергетики и промышленности своей конструктивной солидарной позицией, плодотворной деятельностью вносит весомый вклад в укрепление Федерации профсоюзов Украины, повышение ее авторитета и влияния, в дело консолидации профсоюзного движения в странах ближнего и дальнего зарубежья.

Мы уверены в том, что, используя свой огромный опыт, опираясь на поддержку членских организаций, членов профсоюза и актив, Вы в деловом партнерстве с предпринимателями и менеджментом предприятий атомной энергетики и промышленности внесете достойный вклад в достижение высоких социально-экономических результатов, повышение эффективности работы коллективов.

Только вместе, совместными усилиями, действиями и поддержкой всех членских организаций и каждого члена профсоюза сможете добиться успеха.

Искренне и сердечно желаю делегатам и участникам V Съезда Центрального комитета Профсоюза работников атомной энергетики и промышленности плодотворной и эффективной работы, здоровья, счастья, благополучия и новых профессиональных достижений на благо Независимой Украины и ее граждан!

С уважением

Генеральный секретарь Международной Конфедерации профсоюзов работников нефтяной, газовой промышленности и строительства нефтегазового комплекса М. А. МИРЗОЕВ
Председатель Профсоюза работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства Российской Федерации Л. А. МИРОНОВ

Шановний Валерію Олексійовичу!

Центральний комітет Профспілки працівників геології, геодезії та картографії України поздоровляє Вас і делегатів з проведенням чергового 3'їзду галузевої Профспілки.

Щиро бажаємо дружній Профспілці, Вам і делегатам успішного проведення 3'їзду, визначення та реалізації ефективної тактики та стратегії профспілкової роботи по захисту трудових, соціально-економічних, духовних прав та інтересів працюючих у сучасних умовах.

Бажаємо щастя і благополуччя від усіх геологорозвідників України.

За доручення президії

З глибокою повагою
Голова ЦК профспілки В. К. СУПРУН

Шановні колеги!

Дніпропетровське обласне об'єднання профспілок щиро вітає вас з визначною подією — 3'їздом Профспілки працівників атомної енергетики та промисловості України.

Нехай вироблені вами рішення активно сприяють успішному розв'язанню питань, спрямованих на реалізацію пріоритетних завдань у справі посилення захисту трудових і соціально-економічних прав і інтересів працівників галузі та підвищення добробуту членів профспілки.

Висловлюємо впевненість, що 3'їзд пройде в конструктивній, діловій обстановці і послужить подальшому зміцненню та згуртованості профспілки, зростання її лав.

За дорученням президії, з повагою

Голова обласного об'єднання профспілок В. П. ДУБІЛЬ

Шановний Валерію Олексійовичу!

Прийміть щирі вітання від Профспілки працівників оборонної промисловості України.

Ваша діяльність на арені профспілкового руху — це благородна місія Профспілки, покликання якої — обстоювання прав і інтересів членів профспілки, тих, хто виробляє електроенергію для потреб різних галузей народного господарства нашої країни.

У суспільстві Ви відомі як професіонал, людина компетентна, вольова і доброзичлива, яка користується авторитетом і повагою серед колег. За Вашими плечима — багатолітній профспілковий досвід. Ваша принципова позиція відома усім і викликає глибоку шану.

Нехай Ваша плідна праця буде щедрою на життєдайні плоди, повагу та любов.

Ми від щирого серця бажаємо, аби всі Ваші справи були невіддільні пліними часу та зміні поколінь.

Ми висловлюємо задоволення нашою співпрацею по зміцненню профспілкової єдності і солідарності, консолідації зусиль у справі захисту трудових і соціально-економічних прав та інтересів членів профспілки.

Ми впевнені, що взаєморозуміння і взаємопідтримка між нашими профспілками будуть і надалі великим імпульсом в роботі по розвитку нашої співпраці у всіх сферах профспілкової діяльності.

З повагою

Голова Профспілки працівників оборонної промисловості України О. А. ЧЕРНИШ



ВІТАЛЬНІ ЛИСТИ

Центральний комітет профспілки працівників лісових галузей України передає палкий привіт делегатам і гостям З'їзду.

Ми, ваші друзі і колеги, високо цінуємо зусилля профспілкових працівників і активістів Профспілки і особливо її Голови МАТОВА ВАЛЕРІЯ ОЛЕКСІЙОВИЧА по відстоюванню й захисту прав профспілок, соціальних гарантій працюючої людини, збереження єдності профспілкового руху в Україні. Бажаємо делегатам і гостям З'їзду, всім працівникам міцного здоров'я, здійснення усіх ваших задумів і надій, душевного спокою й благодаті на довгі-довгі літа.

З повагою

Голова профспілки В.Д. СІБІЛЬОВ

Шановні делегати З'їзду!

Від імені членів Профспілки працівників енергетики та електротехнічної промисловості України прийміть найкращі побажання плідної роботи З'їзду Вашої Профспілки.

Упевнені, що черговий вищий форум Профспілки буде сприяти подальшому вдосконаленню діяльності профспілкових організацій по захисту законних прав та інтересів працівників галузі, стане новою важливою віхою у розвитку профспілкового руху.

Бажаємо міцного здоров'я, успіхів, наснаги та перемог у вирішенні нагальних проблем, які стоять перед вами! Сподіваємось на співпрацю, солідарність, спільні дії.

Голова ЦК «Укрелектропрофспілки» Сергій ШИШОВ

Центральний комітет Профспілки авіапрацівників України передає палкий братерський привіт делегатам і гостям V З'їзду Профспілки працівників атомної енергетики та промисловості України!

Відстоювання вами трудових і соціальних інтересів членів Профспілки і всіх працівників атомної енергетики та промисловості України знаходить належне розуміння і солідарну підтримку Профспілки авіапрацівників і всіх профспілок України, які входять до складу ФПУ.

Ми, ваші друзі і колеги, високо цінуємо зусилля профспілкових працівників і активістів Профспілки і особливо її Голови Матова Валерія Олексійовича по відстоюванню й захисту прав профспілок, соціальних гарантій працюючої людини, збереження єдності профспілкового руху в Україні.

Тож нехай ваша наступна діяльність буде всім працівникам галузі на добру надію, що на крилах відродженої економіки України всі ми долетимо до омріяної незалежної, розвинутої, правової держави, де кожен почуватиметься матеріально забезпеченим та морально задоволеним від приналежності до її громадянства.

Бажаємо делегатам і гостям З'їзду, всім працівникам галузі міцного здоров'я, здійснення усіх ваших задумів і надій, душевного спокою й благодаті на довгі-довгі літа.

Президія Центрального комітету Профспілки авіапрацівників України

Шановні колеги і друзі!

Прийміть найщиріші привітання від двомільйонної освітньої громади — Профспілки працівників освіти і науки України — у зв'язку з визначною подією у житті вашої організації!

Професійна спілка працівників атомної енергетики та промисловості України переживає сьогодні відповідальний період своєї життєдіяльності — V З'їзд — найвищий форум Профспілки і святкує ювілей — 20-річчя від дня заснування галузевого профцентру.

Нехай ваша галузева Профспілка міцніє, згуртується, розширює свої лави, неперушно стоїть на захисті економічних, соціальних, трудових, духовних прав і свобод своїх співчленів.

Бажаємо, щоб енергія і наснага завжди були вашими вірними супутниками і життєдайною силою на профспілковій ниві.

Міцного всім здоров'я, добра, щастя, нових успіхів і надбань у вашій нелегкій, але вкрай необхідній для людей справі.

З повагою

Голова Профспілки працівників освіти і науки України Георгій ТРУХАНОВ

Шановні колеги!

Центральний комітет Профспілки працівників житлово-комунального господарства, місцевої промисловості, побутового обслуговування населення України щиро вітає делегатів Професійної спілки працівників атомної енергетики та промисловості України

Цінуємо Ваш внесок у справу захисту інтересів трудівників та розвитку профспілкового руху в нашій державі.

Зичимо всім учасникам З'їзду плідної роботи. Нехай рішення, прийняті З'їздом, сприятимуть розв'язанню проблем вашої галузі та підвищенню добробуту членів Профспілки.

Міцного всім здоров'я, щастя, благополуччя.

З повагою Голова ЦК Профспілки О. І. РОМАНЮК

Центральний комітет Профспілки працівників агропромислового комплексу України шле щирі вітання делегатам та учасникам З'їзду Профспілки працівників атомної енергетики та промисловості України!

Бажаємо плідної роботи, прийняття конструктивних, виважених рішень та визначення реальних планів щодо поліпшення діяльності Профспілкових організацій, захисту трудових, соціально-економічних прав та інтересів членів профспілки.

Лише за спільних солідарних дій всіх профспілок та активної позиції кожного члена профспілки ми зможемо відстояти гідну оплату та достойні умови праці для кожної працюючої людини.

З повагою

Голова Профспілки Ігор СОПЕЛКІН

Від імені Центральної ради Профспілки працівників нафтової і газової промисловості України і від себе особисто вітаю Вас з початком роботи V З'їзду профспілки працівників атомної енергетики та промисловості України.

V З'їзд — це важлива віха в історії Вашої Профспілки, це добра можливість відзначити профактив, який докладає великих зусиль для захисту соціально-економічних інтересів працівників атомної енергетики та промисловості України.

Бажаємо згуртованості та єдності у Ваших лавах, ефективного вирішення поставлених завдань.

Бажаємо учасникам З'їзду плідної роботи та успіхів на шляху конструктивної діяльності Вашої Профспілки.

Бажаємо всім членам Профспілки та їх сім'ям міцного здоров'я, благополуччя та впевненості у завтрашньому дні.

Голова Центральної ради профспілки працівників нафтової і газової промисловості України В. І. ДМИТРИШИН

МАТЕРІАЛИ І ДОКУМЕНТИ V З'їзду ПРОФЕСІЙНОЇ СПІЛКИ ПРАЦІВНИКІВ АТОМНОЇ ЕНЕРГЕТИКИ ТА ПРОМИСЛОВОСТІ УКРАЇНИ

Міжнародна робота
Програма дій Атомпрофспілки у сфері міжнародного співробітництва на період 2007—2012 роки реалізовувалася згідно із стратегічними засадами міжнародного співробітництва, відповідно до запланованих заходів та актуальності проблематики в зазначений період, пов'язаних зі світовою фінансовою кризою.

Атомпрофспілка з 1995 року є активною членською організацією IСЕМ (Міжнародної Федерації профспілок хімічної промисловості, гірничодобувної промисловості та енергетики).

Поглиблення співпраці з міжнародними федераціями обумовлене тим фактом, що незворотня глобалізація у всіх країнах світу спричинила зміни аспектів соціально-економічного життя. Профспілки, об'єднуючи зусилля, вибудовують модель соціальної глобалізації.

Атомпрофспілка набула повного членства в PSI (Інтернаціоналі громадсько-



го обслуговування) ще в 2005 році. З 2009 року є членом EPSU (Європейської Федерації профспілок громадського обслуговування). Серед проектів треба відзначити успішну співпрацю протягом багатьох років за участю німецької профспілки IG BCE за підтримки Фонду ім. Фрідріха Еберта в Україні.

Важливою складовою міжнародної роботи Атомпрофспілки протягом звітного періоду була участь у різноманітних кампаніях солідарності на підтримку боротьби профспілок за свої права та інтереси. Атомпрофспілка підтримала боротьбу профспілок Канади, Мексики, Франції, Туреччини, Бельгії та багатьох інших європейських держав у боротьбі з кризовими явищами.

Атомпрофспілка своїм листом, невеликою матеріальною допомогою та морально підтримала колег з японської профспілки Денріюко Сорен, які є працівниками компанії ТЕРКО, що експлуатує атомну електростанцію «Фукусіма-1».

На завершення промови Валерій Матов підкреслив, що, спираючись на величезний досвід соціальних завоювань, Атомпрофспілка й надалі зміцнюватиме свою захисну дідзятину у досягненні гідних і справедливих умов праці і життя співчленів.

«Беспокоит отношение правительства к нашей отрасли»

(Из выступления председателя Восточной объединенной организации профсоюзной организации Филиппова)

— Мы сегодня посмотрели великолепный фильм об истории нашего профсоюза. Много интересного увидели, тех людей, которые стояли у истоков. Небольшая ремарочка: мы считаем что старейшина Атомпрофсоюза находится на учете в нашей организации. У нас есть такой уникальный человек, как Исак Александр Гаврилович, ему в этом году исполнилось 102 года, он стоит на учете и является членом Атомпрофсоюза.

Не буду оригинальным, если скажу, что прожитый период был достаточно сложным. Много проблемных вопросов, которые возникли в трудовых коллективах, были решены благодаря авторитету Атомпрофсоюза, квалификации специалистов аппарата Центрального комитета. Можно вспомнить решение сложных кадровых вопросов, ситуацию с выделением военизированной ведомственной охраны из состава государственного предприятия «ВостГОК», противодействия постоянно повторяющимся попыткам «реорганизации» специализированных медико-санитарных частей, «пробивание» бюджетного

финансирования предприятий комбината и другие.

Ярким примером четких и слаженных совместных действий специалистов и аппарата ЦК является возвращение в состав Восточного горно-обогатительного комбината Новоконстантиновской шахты и возрождение на шахте действенной настоящей профорганизации. Это только некоторые примеры той большой совместной работы, которая проводилась в отчетном периоде. Поэтому считаю работу Атомпрофсоюза в целом, его ЦК признательной и удовлетворительной.

Сегодня мы будем принимать Стратегию развития Атомпрофсоюза на период до 2017 года. В ней есть очень важный пункт, в котором говорится о приоритетном развитии предприятий атомной энергетики и промышленности. Абсолютно правильные задачи, тем более что сейчас мы видим отношение правительства к нашей отрасли, которое не может всех нас устраивать. В подтверждение своих слов приведу бюджетное финансирование ВостГОКа за последние годы. Если в 2009 году — это 540 млн. грн., 2010-м — 281 млн. грн., то в 2011-м — только около 16 млн. грн. На 2012 год запланировано порядка 10 млн. грн. И это при том, что государственной целевой экономической программой «Ядерное топливо Украины» на 2012 год необходимо было бы выделить 990 млн. грн. В том числе ВостГОКу 540 млн. грн. К чему приводит такое «внимание» правительства к отрасли, можно видеть на примере государственных предприятий УкрНИПИИПромтехнологии, НПК «АиМ». Да и ВостГОКа в целом. В прошлом году было приостановлено действие ряда пунктов коллективных договоров. Прошли сокращения численности. Простои, неполные рабочие недели, сокращенный рабочий день. О повышении заработной платы можно только мечтать. Очень осложнило ситуацию и решение НКРЭ об уменьшении тарифов на электроэнергию, выработку вводимой АЭС, что привело к отмене с 1 марта надбавки, предназначенной для финансирования программы «Ядерное топливо Украины» в 2012 году. Это обострит и без того крайне сложную социальную обстановку на наших предприятиях. Меня поддержат и коллеги из Днепропетровска.

Предлагаю включить в протокол съезда поручение аппарату ЦК подготовить обращение к Минэнергоуля, Кабмину о возобновлении целевой надбавки к тарифу на электроэнергию, которую вырабатывают АЭС Украины.

Хочу выразить огромную благодарность Председателю Атомпрофсоюза Матову Валерию Алексеевичу, его заместителю Лычу Алексею Васильевичу за создание правовой службы в составе Атомпрофсоюза и службы охраны труда. Благодарность Кручинской Надежде Владимировне, которая руководит правовой службой. У нас в штатном расписании не предусмотрено юрист и на нашу зарплату грамотный юрист не придет. Но мы воспользовались услугами правовой службы профорганизации ЗАЭС в лице Кравчук Александры Петровны и Греханского

«СМСЧ сегодня находятся в очень сложных условиях»

(Из выступления начальника СМСЧ-1 Людмилы Кульпиной (г. Энергодар))

— Поздравляю с 20-летием Атомпрофсоюза, желаю здоровья, новых начинаний, новых побед. Мы будем бесконечно благодарны вам, если будем находиться в составе Энергодарской объединенной организации Атомпрофсоюза. Уровень организации вашей работы, объемы оказания помощи СМСЧ и медицине в целом по сравнению с другими профсоюзами — глобальны. Иногда жаль медработников области, которые не могут решить свои вопросы.

Хочу остановиться на том положении, в котором оказались СМСЧ в связи с передачей Министерству здравоохранения Украины. Не скрою, что 2005—2006 годы были для нас очень удачными, когда мы были в составе «Энергоатома». Тогда выполнялись абсолютно все социальные гарантии, условия Коллективного договора. Было приоритетным оснащение СМСЧ, мы за один год смогли полностью переоснастить отделения реанимации, гинекологии, переливания крови, скорой помощи. Хочу быть оптимистом всегда и не хочу плакаться, что мы сейчас в сложных условиях, так как в сложных условиях находится все государственное здравоохранение.

Финансирование наше в связи с переходом значительно ухудшилось. Сегодня в смете расходов имеем только 48% от потребности на обеспечение СМСЧ. 99,2% — это защищенные статьи и только 0,8% нам остается на все остальные статьи расхода. Поэтому, если бы не наша городская власть, которая через городские программы помогает медико-санитарной части, если бы не Запорожская АЭС, не знаю, как бы мы выжили. Городские власти за последние 3—4 года приобрели нам медицинского оборудования более чем на три млн. грн. АЭС абсолютно безвозмездно оказывает нам помощь в ремонте медтехники, в обеспечении автотранспортом при перевозке тяжелых больных. На ЗАЭС есть реанимобиль. Когда бы ни обратились за помощью — всегда ее получаем. Не забывает нас и ГП НАЭС «Энергоатом». В 2010 году Компания нам передала медоборудования через АЭС на 1 млн. 300 грн. «Энергоатом» помог в период эпидемии гриппа, были даны нам средства на приобретение дезсредств и покупку вакцин против гриппа на профилактику этого заболевания.

Хочу высказать огромную благодарность Председателю Атомпрофсоюза Матову Валерию Алексеевичу, его заместителю Лычу Алексею Васильевичу за создание правовой службы в составе Атомпрофсоюза и службы охраны труда. Благодарность Кручинской Надежде Владимировне, которая руководит правовой службой. У нас в штатном расписании не предусмотрено юрист и на нашу зарплату грамотный юрист не придет. Но мы воспользовались услугами правовой службы профорганизации ЗАЭС в лице Кравчук Александры Петровны и Греханского



За данными Статутної комісії Атомпрофспілки, серед 176 делегатів З'їзду — голів профкомів 42 особи, заступників голів профкомів — 10, голів цехових комітетів — 43, голів організації молоді — 12, жінок — 63, молоді — 38 осіб. 15 осіб — депутати міських та обласних рад.



Из приветственного слова Председателя Региональной организации ИСЕМ, лидера Росуглепрофсоюза Ивана МОХНАЧУКА

— Позвольте выразить вам большую благодарность за то, что вы есть, за то, что вы работаете, за то, что вы действительно мощный, сильный профсоюз. За то, что вы объединяете не только профсоюзы Украины, но и других братских стран, стран СНГ и европейских стран. Бесспорно большой ваш вклад в то, что мы сегодня все являемся членами ИСЕМ, за это большое спасибо Юркину. Спасибо Матову, который является членом Исполкома, который проводит там достаточно большую работу. В международном плане понимают ваши проблемы, ваш голос звучит. Понимают проблемы Чернобыльской АЭС. Хочу выразить уверенность, что вы и в дальнейшем будете активными членами и мы всегда будем с вами тесно сотрудничать, всесторонне будем помогать. Все вместе мы сможем добиться гораздо большего в плане единения наших профсоюзов, в плане понимания и расширения нашего сотрудничества. Удачи вам и всего самого доброго.

МАТЕРІАЛИ І ДОКУМЕНТИ V З'їзду ПРОФЕСІЙНОЇ СПІЛКИ ПРАЦІВНИКІВ АТОМНОЇ ЕНЕРГЕТИКИ ТА ПРОМИСЛОВОСТІ УКРАЇНИ



венные программы с самого начала, особенно по финансированию. «Энергоатому» повезло, что Лыч занимается этими вопросами плотно и жестко.

Кураторов нет по многим направлениям, поэтому любой вопрос, любая проблема у нас идет через Председателя Атомпрофсоюза.

Если будут кураторы, они будут держать ситуацию под контролем, даже при структурных изменениях в отрасли, ибо проблемы появятся уже тогда, когда бюджет принят и финансирование спущено.

Мы в прошлом году имели огромную проблему — МЧС затеяло реорганизацию предприятий в зоне отчуждения. Если бы здесь не было объединенной организации профсоюза, Представителя Атомпрофсоюза, мы бы могли потерять управление в этой ситуации. Представительство очень помогает нам в работе. За пять лет мы добились принятия 5 постановлений Кабмина, которые решали социальные проблемы работников зоны отчуждения, принимали активное участие в переговорах с правительством по финансированию нашей бюджетной программы. Улучшились социальные стандарты наших членов профсоюза. Вы видели динамику роста заработной платы зоны отчуждения, она была самая большая. Я не говорю про номинальную заработную плату.

Понимаю, что мои предложения достаточно дискуссионно звучат, нужно проанализировать ситуацию со всех сторон и финансовой в том числе. Содержание представительства достаточно дорого обходится. Можем ли мы себе это позволить, надо посмотреть. Но то, что нам нужно двигаться в этом направлении, у меня сомнений нет.

Хотел бы поблагодарить всех тех, кто готовил этот Съезд, кто готовил рабочие материалы к нему. И фильм, и памятная книга, которую мы получили, заслуживают самой высокой оценки.

«Вперед — серьезная, громадная работа»

(Из выступления Представителя Атомпрофсоюза в Днепропетровской объединенной организации Тамары ФЕДОРЕНКО)

— Я вначале только две цифры приведу, они очень о многом говорят. Когда мы формировались и вошли в состав Атомпрофсоюза своими предприятиями, численность была 19 тыс. 362 члена профсоюза, это с Приднепровским химзаводом. 2081 человек сейчас.

Я не хочу сказать, что виноват Атомпрофсоюз, спасибо, так сказать, родному государству, что так заботится о государственных заводах. Потому что на нашей площадке осталось три предприятия государственной формы управления. Одно вообще от нас ушло, потому что там появился хозяин, который сказал: «никаких профсоюзов. Остались госпредприятия «Смоль», «Цирконий» и охранное. Сохранилась СМСЧ-8.

Внутри где-то есть чувство долга, что ты еще не до конца все сделал. Но я бы хотела расставить точки над «і» по поводу вот этого государственного управления нашей промышленностью. У нее такое красивое громкое название — атомная. Нас с Киселевым, председателем профкома ГНПП «Цирконий», упрекают, что мы постоянно ставим вопрос о том, что нужно понятие «атомная промышленность» узаконить, мол, нет таковой. Есть атомная энергетика, а по атомной промышленности никаких серьезных постановлений не принимается. Наша площадка умирающая. Много было разговоров, даже говорят, много планов есть, мы не все их видели, что у нас будут делать и то и дру-

гое, но результат нулевой. Опять возник вопрос о заработной платной задолженности на «Цирконий», это предприятие, которое постоянно работает по сокращенной рабочей неделе. Их же еще и оскорбляют, что они ничего не выпускают. Второе госпредприятие — «Смоль», было уникальным, вводимым. Оказывается, сегодня мы работаем не на Украину, а на экспорт. Кто определит, для кого нужны эти предприятия, их перспективу? Вопрос сегодня для нас, для Атомпрофсоюза, для Президиума, для руководства страны. Нам нужно честно сказать людям — вы Украина сегодня не нужны! Это живые люди и Днепропетровск — это не столица, где можно найти работу. Никакой работы в городе нет.

Работу профсоюза считая удовлетворительной, но проблем у нас осталось еще больше и решать их будет еще гораздо сложнее. Но я оптимист и верю в нашу организацию. Только вместе мы можем чего-то добиться. А чего добились, скажу. Мне очень приятно, что благодаря работникам аппарата мы отстояли свою СМСЧ и имеем определенный рост на ее содержание. Сегодня СМСЧ дали средства и на содержание, и на хозяйственные нужды. Так что мы не только не потеряли СМСЧ, но и упрочили ее позиции.

На пленумах я очень часто говорила о наших ветеранах труда. Это те люди, которые создали знаменитое ПХЗ, которые участвовали в создании первой атомной бомбы, об этом теперь непопулярно говорить, но люди-то живы и жить хотят. С помощью аппарата ЦК, руководства профсоюза мы по линии экологической госпрограммы получили оборудование для отделения реабилитации ветеранов в СМСЧ. Для нас это очень существенно. Теперь бы нам дожить, чтобы ленточку перерезать и ветеранов запустить для лечения.

У нас впереди — серьезная, громадная работа. И очень бы хотелось, чтобы в каждой профорганизации были те, кто придет нам на смену завтра. И вот та профучеба, которая проводится, еще одна положительная оценка работы профсоюза.

«Социальная защита работников, перспективы развития предприятий — системные вопросы профсоюзника»

(Из выступления председателя профкома ГСП «Чернобыльская АЭС» Максима ОРЛОВА)

— Условно можно разделить все организации, которые здесь находятся, и их представителей, которые есть в этом зале, на две категории. Те, у которых все хорошо, и те, у которых не очень хорошо. Те, которые генерируют, и те, у которых случился закат по тем или иным причинам. Проблемы, которые возникают в результате данного факта, несут системный характер — это касается социальной защиты персонала, размера заработной платы, перспективы развития предприятий.

В чернобыльском ключе можно сказать вот о чем. ЧАЭС была флагманом атомной энергетики Украины, коллектив являлся лидером,

в том числе и по профсоюзной линии. Является таковым и сейчас. Мы первыми занимаемся снятием с эксплуатации ядерных блоков. Это государственные задачи и те вопросы, которые приходится решать коллективу, рано или поздно придется решать и на других атомных объектах. Это вопросы, связанные с перспективой развития коллектива чернобыльской площадки.

Государство в свое время приняло ответственный шаг по досрочному снятию с эксплуатации ЧАЭС. Массу экспертов не было проработано и на тот момент, и не

тех людей, которые стояли у истоков создания профсоюза. Это Юркин Александр Валентинович, прежде всего. Эта организация за свою историю получала лишь благодарности, у нее позитивный имидж. Сегодня мы переходим в другую фазу развития. На недавней отчетно-выборной профконференции НАЭК был достаточно конкретно президентом Компании озвучен вопрос о корпоратизации «Энергоатома», что нас ждут определенные изменения. Хотелось бы, чтобы 36-тысячный коллектив украинских атомщиков не попал в неблагополучную катего-



проработано до сих пор. Мы каждый год испытываем проблемы с недостаточным финансированием госпрограммы. Это вопросы, касающиеся аттестации рабочих мест, в том числе и по радиационному фактору, вопросы оплаты труда, воздействия ионизирующего излучения и многое другое.

Атомпрофсоюз, как наиболее сильная и перспективная организация, являющаяся флагманом профдвижения Украины, должна достаточно принципиально решать вопросы, связанные с чернобыльскими проблемами. Все в наших руках. За работу ставлю оценку удовлетворительно. Делается все возможное в сложившейся экономической ситуации в Украине, чтобы удержать социальную обстановку, коллективы действующих АЭС, а также других предприятий, которые находятся в сфере влияния Атомпрофсоюза.

«Корпоратизация «Энергоатома» — ключевой вопрос, который сегодня интересует членов трудового коллектива»

(Из выступления председателя профкома ОП «Хмельницкая АЭС» Михаила ГУКА)

— Сегодня мы присутствуем на замечательном историческом событии — 20-летию славной профорганизации. В первую очередь хочется поблагодарить



Из приветственного слова ветерана-атомщика, участника всех съездов Атомпрофсоюза Михаила УМАНЦА

— Я вышел поблагодарить профсоюзную организацию за тот период совместной работы, когда я был председателем Госкоматома, потому что это была неоценимая поддержка в 90-е годы сложнейшей социально-экономической ситуации в стране. В фильме Юркин сказал, что я вышел к работникам своей отрасли во время акции протеста возле Кабмина с чувством растерянности. Было и другое чувство — чувство страха у меня, у руководителя. Объясню почему. Директора АЭС, которые здесь сидят, меня поймут. Я боялся, а не последует ли за этим анархия, непонимание трудовой железной дисциплины в атомном производстве. У меня большая благодарность к руководителям профсоюза, к руководителям профорганизаций на местах за то, что весь профсоюз работал на компротмисс, который предполагал главное: то, что заработал коллектив, должно быть поделено честно. Второе — работать надо, как следует. Я понял, что и сегодня этого принципа профсоюз придерживается. За тот период спасибо и за сегодняшний день спасибо. Удачи вам и счастья на будущее.



Из приветственного слова первого Председателя Атомпрофсоюза (1992—2005 годы) и лидера ФПУ (2005—2008 годы) Александра ЮРКИНА

— Дорогие друзья, действительно, вот сегодня, когда мы посмотрели этот фильм, понял, что не зря мы отдали атомной отрасли, становлению Атомпрофсоюза, его укреплению свои силы. Глядя друг другу в глаза, можем честно сказать, что мы сделали правильное и хорошее, большое дело для атомной энергетики и для Украины в целом. В фильме прозвучало много пожеланий, какому быть профсоюзу, каким его видят наши члены и профсоюзный актив. Все пожелания записаны, все задания даны — вперед!

Съезд — это уникальное явление и, естественно, каждый из вас конкретизирует все пожелания и задания, которые стоят перед профсоюзом. Я уверен, что те проблемы, которые есть в каждой организации, будут определены, будут четко поставлены задачи. Сил, задора, умения у профсоюза хватит. Хочу поблагодарить вас за сегодняшний день, вы его делали, вы его создавали. Пожелаю и Съезду, и делегатам, членам профсоюза, которые вас избрали, всего самого доброго. Процветания отрасли, а вам боевитости и успеха!

Виктора Вячеславовича, специалиста по охране труда. Мы по всем спорным вопросам при решении, например, непростых моментов по колдоговору, теперь консультируемся в рабочем порядке с этими службами. И результаты поразительные, мы еще ни одного суда не проигрвали.

Сегодня очень важной проблемой является реформирование здравоохранения. Но в нормативах по реформам не прописана роль СМСЧ. Мы будем обращаться к вам, к нашим профсоюзам, чтобы вы нам в очередной раз оказали посильную помощь в решении данных вопросов.

«Цель у нас общая — улучшить социальные стандарты членов профсоюза»

(Из выступления Представителя Атомпрофсоюза в Чернобыльской объединенной организации Николая ТЕТЕРИНА)

— Хочу призвать делегатов проголосовать за признание работы ЦК удовлетворительной. Наш профсоюз объединяет профорганизации нескольких министерств и ведомств. Цель у нас одна — улучшить социальные стандарты членов профсоюза, а вот методы достижения у каждого свои, специфические. Финансирование наших предприятий и организаций жестко централизовано, оно осуществляется либо по государственным целевым программам, либо, как в «Энергоатоме», финансовая политика формируется в Киеве. В любом случае мы целиком и полностью зависим от решений, принимаемых на уровне правительства или управленческих структур в столице Украины. Мы оказываемся заложниками ситуации, так как не участвуем в этом процессе. По моему мнению, необходимо, чтоб в аппарате ЦК были кураторы по ведомственным направлениям, либо представители Атомпрофсоюза. У нас нет специалистов, которые отслеживали бы государст-



Из витеального слова заступника Голови російської профспілки атомників Володимира КАШКІНА

— Шановний Голово, шановні колеги! (бурхливі оплески, бо говорить українською мовою! — Прим. ред.)

Хочу подякувати за можливість привітати вас від імені працівників Профспілки атомної енергетики та промисловості Росії. Головною для нас — це захист людей праці і непрацюючих пенсіонерів. У нас одна мета з вами — це краще життя наших членів профспілки. Ми повинні бути тією структурою, яка зможе і буде реалізувати бажання, зможе не тільки захистити права, а й краще майбутнє. Треба багато і вперто працювати, щоб ця мета стала реальністю. Бажаю, щоб реалізувалися всі намічені вами програми. Впевнений, що ви все здолаєте. Міцного здоров'я вам, натхнення, людського щастя та благополуччя.

Атомпрофспілка — одна із найсильніших профспілок України і ми переконані, що так буде й надалі.

МАТЕРІАЛИ І ДОКУМЕНТИ V З'їзду ПРОФЕСІЙНОЇ СПІЛКИ ПРАЦІВНИКІВ АТОМНОЇ ЕНЕРГЕТИКИ ТА ПРОМИСЛОВОСТІ УКРАЇНИ



вати вашому Голові профспілки і членам Ради ФПУ за конструктивну і, можливо, подекуди категоричну і непохитну позицію. Але вона на користь членам профспілок. І окрема вдячність працівникам, фахівцям апарату за плідну щоденну роботу, яку вони здійснюють на захист членів профспілок і для пошуку правильних рішень на рівні ФПУ.

Найближчим часом перед нами стоїть уже традиційне, але новітнє завдання з формування Генеральної угоди на новий термін. Які питання маємо вирішити усі разом? Це питання конкурентності працівників. Деградація трудового потенціалу набула вже межі національної небезпеки. На рівні соціальних партнерів це питання має бути порушено, також щодо участі працівників в управлінні виробництвом. Ви сьогодні поставили питання участі вашої організації в корпоративізації атомної енергетики. Певні роботодавці категорично відмітають саму думку про те, що працівники мають бути залучені до формування управлінських рішень. Хоча приклади Західної Європи якраз говорять про необхідність такої участі.

Знаю, що тут присутні і представники міжнародних організацій, з Москви, зокрема. Хотілося б, щоб ми об'єднали свої зусилля у формуванні чіткої профспілкової позиції стосовно рентабельності праці працівників. Сьогодні для 80% працівників в Україні праця є нерентабельною. Тому українці живуть дедалі менше, вони тікають із цієї держави у пошуку іншої роботи. 80% українських студентів мають намір працювати не в Україні.

Хотів би порушити і питання про шкоду, яку отримує людина за шкідливі і важкі умови праці. Всі доплати, додаткові відпустки, молоко не є достатнім для того, щоб відновити, компенсувати трудовий потенціал, ті затрати, яких зазнає людина в нестандартних, нездорових і небезпечних умовах праці. Єдина система колективно-договірних відносин має запрацювати у нас в Україні. Ми будемо проводити всю цю роботу в достатньо складних умовах, в умовах системного наступу на трудові права по всій Європі. Немає жодної країни в Західній Європі, яка б не бунтувала через те чи інші утиски в трудових правах. Наші роботодавці хочуть зробити це в значно складнішій формі. Ми будемо переживати з вами ще багато різних реформ, які потребуватимуть серйозних змін. Хочу навести декілька загроз, які реально існують у нас під час цього процесу.

Ми вважали, що пережити найстрашніше у пенсійній реформі — підвищення пенсійного віку для жінок. На жаль, ні, буде вестися робота про підвищення пенсійного віку вже для всіх, а жінкам до 65 років, а можливо, і більше. Переведення з 40-годинного робочого тижня на 60-годинний. Про це вже говорив кандидат у президенти Росії Прохоров. Під час роботи над Трудовим кодексом певні бізнес-еліти пропонували змінити виробничий термін при прийомі на роботу з одного місяця для працівників і

трьох місяців для інтеєрвіців — до 12 місяців. Людина протягом року висітиме на гачку і може бути звільнена без пояснень. Узаконення найму через треті особи, приватні агентства зайнятості — там уже мови не буде про колективні договори. Позбавлення профспілок прав щодо погодження рішень з оплати праці, звільнення... Багато чого з таких речей нам вдалося відбити в законопроекті Трудового кодексу, мабуть, тому цим напіволігархічним парламентом закон і не приймається. Є висока загроза, що в цей Трудовий кодекс можуть бути внесені погані зміни.

Для пошуку мінімізації цих загроз Голова ФПУ провів низку зустрічей з членами уряду, з Прем'єр-міністром, з Головою Верховної Ради. 170 пропозицій ми надали тільки Азарову, коли він приходив на зустріч у ФПУ. Він дав відповідні доручення. Ідуть зустрічі в міністерствах, подекуди конструктивні, подекуди не дуже. Багато залежить від нашого натиску.

Важливими подіями останнього часу є рішення Президії ФПУ про розвиток вітчизняного виробництва. Ми не повинні стояти осторонь, долучитися до впливу на той бізнес, який, на жаль, дуже часто витискає, як з лимона, все, що можна, з України і українського працівника, викидає його і бере іншого. А потім тікає в офшори зі своїми статками. Нам потрібна робота і зарплата, тому на останньому засіданні Ради ФПУ розглянуто питання впливу профспілок на державну політику зайнятості. Це надзвичайно складний процес. Ключове питання рентабельності праці має виходити на всіх рівнях на передній план. Ми повинні бути солідарні, консолідовані, бо нічого не зможемо вдіяти. Треба визначити адекватну реакцію профспілок на всі ті виклики, можливості і загрози, які постають перед профспілками, з огляду на всі ті трансформації, які відбуваються зараз і відбуватимуться у майбутньому. Потрібна солідарна позиція з визначення пріоритетів. Велика надія на ваш профспілковий актив, на ваш практичний досвід і на вашу креативність. Ваші ідеї і пропозиції для нас дуже важливі. Нас чекає важка дорога. Бажаю нам з вами успіхів у складній, але потрібній нашим людям профспілковій роботі!

«Стратегія направлена на розвиток і соціалізацію роботи профсоюзу»
(Із виступу заступника Голови Федерації профспілок України Сергія КОНДРЮКА)

— Доволі рідко отримуєш задоволення від участі в офіційних заходах, однак участь у вашому З'їзді для мене приємний виняток. Я радий бути у рідній профспілці, бо певною мірою причетний до атомної енергетики, 15 років працював на будівництві Рівненської атомної електростанції. Приємно відзначити, що ви є еліта профспілкового руху по всіх позиціях. Це не просто констатація — це певні обов'язки. На вас рівняються, у вас можна бути почутим, з вами можна порадитись, у вас багато чому можна повчитися. За все це від Голови ФПУ Кулика Юрія Миколайовича дозволяйте передати велику вдячність. Особисто хотілося б подякувати

ставлена, внести доповнення, змінення, замечання і проголосувати. На сьогодні таких пропозицій не поступало.

На що направлена стратегія? Як ви пам'ятаєте, на Пленумі ми с вами обговорили запитання, чи ми будемо робити в майбутньому — розвивати те, що у нас хороше, или обратим внимание на то, что у нас недостаточное используется наш потенциал профсоюза. Будем обращать внимание, решили, на существующие недостатки, и там искать потенциал для своего развития.

Коллективно-договорная работа у нас ведется недостаточно результативно. У нас есть необходимость в подготовке кадрового резерва. Да, у нас есть молодежная организация, это одно из приоритетных направлений нашей работы, но именно ежедневная работа с нашим кадровым потенциалом ведется недостаточно эффективно. У нас есть такая проблема, как неприбыльность нашей профсоюзности. Это проблема слабой информированности членов профсоюза. Нам надо больше работать с нашей газетой, чтобы она была более привлекательной. Чтобы наш сайт был более привлекательным для членов профсоюза. Также мы подняли такую проблему, как необходимость позиционирования Атомпрофсоюза в целом в нашем государстве. Чтобы эта организация была влиятельная и эффективная при решении любых вопросов. Поэтому Пленум ЦК в стратегии развития Атомпрофсоюза выделил эти направления. Предлагается на каждом Пленуме в начале года принимать программы по тем или иным направлениям с определенными конкретными исполнителями, конкретными источниками финансирования и конкретными сроками достижения той или иной задачи.

«Пропонуємо внести зміни до Закону України про колективні договори та угоди...»

(Із виступу провідного експерта з регулювання соціально-трудових відносин Чорнобильської об'єднаної організації профспілки Геннадія МИХАЙЛЮКА)

— У розробці Стратегії розвитку Атомпрофспілки брала участь значна частина членів ЦК, фахівці. Це є взірць колективної творчості. У Стратегії, практично, визначені всі напрями діяльності профспілки на наступні п'ять років. Але будь-який план залишиться задумками та словами, якщо за ним не стоять конкретні результати і термін виконання. Ми не зможемо втілити цю програму, доки не визначимося, для кого ця стратегія розроблена. У нас чітко написано, що ця програма спрямована на підвищення рівня життя наших членів профспілки. А вона втілюється через галузеві угоди та колективні договори і в результаті поширюється на всіх членів трудових колективів, у тому числі на представників альтернативних, так званих незалежних профспілок, або «жовтих». Вони не беруть участі в наших галузевих угодах, не є членами Атомпрофспілки, але користуються нашими досягненнями, не докла-

даючи до цього жодних зусиль. І таких «незалежних» з кожним роком більше. Пропоную, може, нашим фахівцям чи через ФПУ пролобіювати внесення змін до статті 9 Закону України про колективні договори та угоди в частині дії положень Галузевої угоди виключно для членів профспілки відповідної галузі профспілки.

Ми не зможемо виконати цю стратегію, поки не змінимо свою особисту ідеологію, ставлення до профспілки, взаємовідносини зі своїми соціальними партнерами на всі рівнях соціального діалогу. Роботи дуже багато...

Цього урочистого дня натхненникам і фундаторам профспілки, ветеранам проффруху було вручено цінні подарунки, багатьох профспілкових працівників та активістів удостоєно відзнак і грамот Президії ЦК Атомпрофспілки.

На завершення свята профспілки відбулася товариська вечірня учасників З'їзду, які мали чудову можливість поспілкуватися ближче, ще раз відчувати радість значущого спільного зібрання. Незмінну увагу, велику прихильність, подячність у присутніх мали різноманітні виступи майстрів мистецтва і самодіяльних колективів та аматорів із Запорізької, Южно-Української та Хмельницької АЕС і ДП «Східний ГЗК».

**Подячне слово
Голови Атомпрофспілки України Валерія МАТОВА**
Шановні друзі, колеги!

П'ятий З'їзд Атомпрофспілки, що відбувся під знаком 20-річчя створення організації, безумовно, став подією для всієї атомпрофспілкової спільноти, почуття особистої причетності до свята розділили з нами вітчизняні і зарубіжні профоб'єднання, соціальні партнери, з якими ми сьогодні співпрацюємо.

Особисто хочу сердечно подякувати всім Вам за постійну увагу і відданість Атомпрофспілці, за велику допомогу, розуміння і підтримку в організації і проведенні такого масштабного заходу, як З'їзд.

Профспілковий форум ознаменував собою початок нового етапу роботи з посилення соціального захисту працівників-спілчан.

Взаєморозуміння, спільність інтересів і обов'язків та ділове партнерство є запорукою конкретної реалізації намічених завдань. Хочу сказати, що цьому всіляко сприятиме, створюватиме всі умови ЦК профспілки і його Президія, що великою мірою підтвердив V З'їзд Атомпрофспілки.

Дорогі односпілчани! Ще раз дякую за плідну співпрацю та сподіваюся на її успішне продовження надалі.

Усім — міцного здоров'я, щастя, невичерпної енергії та добробуту!



«Потрібна солідарна позиція з визначення сьгоднішніх профспілкових пріоритетів»

(Із виступу заступника Голови Федерації профспілок України Сергія КОНДРЮКА)

— Доволі рідко отримуєш задоволення від участі в офіційних заходах, однак участь у вашому З'їзді для мене приємний виняток. Я радий бути у рідній профспілці, бо певною мірою причетний до атомної енергетики, 15 років працював на будівництві Рівненської атомної електростанції. Приємно відзначити, що ви є еліта профспілкового руху по всіх позиціях. Це не просто констатація — це певні обов'язки. На вас рівняються, у вас можна бути почутим, з вами можна порадитись, у вас багато чому можна повчитися. За все це від Голови ФПУ Кулика Юрія Миколайовича дозволяйте передати велику вдячність. Особисто хотілося б подякувати





ІЗ ПОСТАНОВ В З'їЗДУ АТОМПРОФСПІЛКИ ВІД 28.03.2012 РОКУ №5-3, 5-6, 5-7, М. КИЇВ

Про Звіт Центрального комітету Профспілки працівників атомної енергетики та промисловості України про роботу за період 2007—2012 рр.

Заслухавши та обговоривши Звіт Центрального комітету Атомпрофспілки про роботу за період 2007—2012 рр., V З'їзд відмічає, що пріоритетні завдання, визначені Програмою дій Атомпрофспілки на 2007—2012 роки, в основному були виконані.

Профспілка здійснювала заходи, спрямовані на дотримання конституційного права членів профспілки на працю та продуктивну занятість, підвищення реального рівня доходів членів профспілки, забезпечення сталого функціонування атомно-промислового комплексу та дієвого соціального захисту. За звітний період зменшена заборгованість із виплати заробітної плати на підприємствах та в організаціях.

Водночас, за умов світової кризи, починаючи з кінця 2008 року, Профспілка, як і в цілому по країні, не вдалося зберегти темпи зростання добробуту членів профспілки, яких було досягнуто.

Разом з іншими профспілками та профоб'єднаннями не вдалося вплинути на щорічне призупинення законами про державний бюджет дії положень законів соціального спрямування. Бюджетним господарським організаціям, де існують первинні профспілкові організації, в проектах держбюджету постійно закладалися бюджетні видатки на рівні видатків минулих років, незважаючи на чисельні звернення профспілки. Це призвело до зменшення реального рівня середньомісячної зарплати працівників.

У цих умовах значно збільшилася кількість звернень первинних профспілкових організацій до Атомпрофспілки стосовно виробничих питань, призупинення виробництва на деякий час, реструктуризації, реорганізації та передачі їх до інших відомств тощо.

Зазначене, певною мірою, впливало на роботу ЦК Атомпрофспілки, не дозволяло зосередити увагу на вирішенні статутних положень Профспілки, здійснювати дієвий соціальний захист членів профспілки.

V З'їзд Атомпрофспілки

ПОСТАНОВЛЯЄ:

1. Роботу Центрального комітету Профспілки працівників атомної енергетики та промисловості України у звітному періоді визнати задовільною.

2. Президії ЦК Атомпрофспілки узагальнити пропозиції та критичні зауваження, висловлені делегатами з'їзду та в ході звітів і виборів у об'єднаннях, первинних профспілкових організаціях, забезпечити їх реалізацію, періодично інформувати членів профспілки про їх виконання.

3. Контроль за виконанням постанови покласти на Президію ЦК Атомпрофспілки.

Головуючий

Голова секретаріату

О.В. Лич

П.С. Рабцун

Про Стратегію розвитку Атомпрофспілки на період до 2017 року

Заслухавши інформацію заступника Голови профспілки Пруднікова П.В. про Стратегію розвитку Атомпрофспілки на період до 2017 року (додається), V З'їзд Атомпрофспілки

ПОСТАНОВЛЯЄ:

1. Затвердити Стратегію розвитку Атомпрофспілки на період до 2017 року з урахуванням зауважень та пропозицій делегатів.

2. Відповідно до стратегічних напрямів діяльності Атомпрофспілки у 2012 році — на засіданні Президії ЦК профспілки, а в подальшому — на Пленумах ЦК профспілки затверджувати річні програми із визначенням конкретних строків, відповідальних виконавців, джерел та обсягів фінансування.

3. Контроль за виконанням покласти на Президію ЦК профспілки.

Головуючий

Голова секретаріату

В. О. Лич

П. С. Рабцун

Від редакції: Текст Стратегії розвитку Атомпрофспілки буде опубліковано

Про повноваження нового складу Центрального комітету, Статутної та Ревізійної комісії профспілки

Керуючись Статутом Атомпрофспілки та постановою VII Пленуму ЦК профспілки від 07 квітня 2011 року №Пл-7-5 «Про порядок формування персонального складу ЦК, Статутної і Ревізійної комісії профспілки», V З'їзд Атомпрофспілки

ПОСТАНОВЛЯЄ:

1. Визнати повноваження членів Центрального комітету Атомпрофспілки, обраних профспілковими організаціями за принципом прямого делегування:

Арнаутова Тетяна Анатоліївна — заступник голови ППО ВП ЗАЕС

Бейнер Петро Сергійович — голова ППО студентів СНУЯЕІП

Богуш Олександр Миколайович — майстер ЕРП ВП ХАЕС

Бугаєва Наталія Володимирівна — член профкому ППО СМСЧ-4 (м. Нетішин)

Бугаєнко Микола Олексійович — нач. відділу ТК ДСП «Чорнобильський спецкомбінат»

Буток Андрій Миколайович — майстер ЕЦ ВП ЮАЕС

Вальтер Світлана Олександрівна — голова ППО СМСЧ-1 (м. Енергодар)

Вовк Ольга Володимирівна — голова профкому ЖДЦ ДП «СхідГЗК»

Волков Леонід Леонідович — голова ОМ ППО ХАЕС

Герасименко Олексій Володимирович — голова цехкому ЦРБ ВП ЗАЕС

Гриценко Володимир Вікторович — голова профкому РМЗ ДП «СхідГЗК»

Грушевський Петро Петрович — слюсар ЦТПК ВП РАЕС

Гук Михайло Володимирович — голова ППО ХАЕС

Данилюк Вікторія Анатоліївна — голова цехкому ХЦ ВП РАЕС

Діброва Віктор Миколайович — заст. голови спортивної комісії профкому ППО ВП ЗАЕС

Жалдак Віктор Петрович — голова цехкому ЕРП ВП ЮАЕС

Захаров Микола Федорович — голова ППО ВП ЗАЕС

Зова Олександр Олександрович — голова профкому Новокосятинської шахти ДП «СхідГЗК»

Кавун Микола Іванович — голова профкому Смолінської шахти ДП «СхідГЗК»



Учасники З'їзду отримали ряд робочих та інформаційних матеріалів, відеодиск із фільмом про минуле і сучасне Атомпрофспілки

Коваленко Тетяна Миколаївна — голова ППО ТОВ «Восток-Руда»

Кожан Андрій Анатолійович — голова ОМ ППО ВП АЕМ

Козирева Юлія Леонідівна — голова ППО апарату Східної ООП

Кравчук Роман Володимирович — голова цехкому ЕП ВП ЗАЕС

Красиков Сергій Акимович — член профкому ППО ЧАЕС

Кручинська Надія Володимирівна — завідувач відділу правової роботи ЦК профспілки

Кулінка Анатолій Антонович — голова профкому Інгульської шахти ДП «СхідГЗК»

Кучинська Олександра Петрівна — голова ППО НПП «Подільська Товтри»

Лапін Юрій Петрович — голова ППО Дирекції ДП НАЕК «Енергоатом»

Лещотний Володимир Іванович — голова ЮООП

Ляхов Михайло Олексійович — голова ППО СНУЯЕІП

Махану Валерій Юхимович — голова цехкому ЦТАВ ВП ЮАЕС

Марішкіна Маргарита Петрівна — голова ППО СМСЧ-8 (м. Дніпродзержинськ)

Матковська Руслана Дмитрівна — голова цехкому ЦГО ВП РАЕС

Мельник Іван Михайлович — голова ППО ВП РАЕС

Михайлюк Геннадій Олександрович — провідний експерт Чорнобильської ООП

Мішин Павло Олександрович — голова цехкому управління ВП ЗАЕС

Мишук Дмитро Анатолійович — голова ОМ Східної ООП

Момотов Владислав Павлович — голова ОМ ЮООП

Овчатов Максим Георгійович — голова ОМ ППО ВП ЗАЕС

Одинцова Наталія Іванівна — голова ППО КП УЖКГ

Олещук Павло Віталійович — голова ОМ Атомпрофспілки

Омельяненко Сергій Петрович — голова ОМ ППО ВП РАЕС

Онанченко Василь Григорович — голова ППО СМСЧ-9 (м. Жовті Води)

Орлов Максим Іванович — голова ППО ЧАЕС

Перевознікова Ганна Олександрівна — голова ППО ПАТ КІЕП

Поліхранич Віктор Пантелійович — голова Енергодарської ООП

Полтарак Віктор Володимирович — голова цехкому ЦПРВ ВП ЮАЕС

Полякова Ірина Леоніївна — інженер УПАГР ВП РАЕС

Прокопенко Іван Олександрович — голова ППО працівників Мінереновугілля

Руденко Олександр Олексійович — голова профкому ГМЗ ДП «СхідГЗК»

Рябухін Віктор Іванович — голова ППО Харківського ДМСК «Радон»

Сердюк Богдан Вадимович — заст. голови ОМ Атомпрофспілки

Сердюк Іван Іванович — зам. нач. ЕП ВП ЗАЕС

Симаков Ігор Сергійович — заст. голови цехкому ЕРП ВП ЗАЕС

Синюта Олексій Васильович — голова цехкому РЦ ВП ХАЕС

Смирнягін Олександр Анатолійович — голова цехкому ЦТПК ДСП ЧАЕС

Снітков Сергій Михайлович — заступник голови ЮООП

Созінов Дмитро Васильович — заступник голови ППО ВП АРС

Сологуб Анатолій Сергійович — голова цехкому УБ ВП ЗАЕС

Старокон Людмила Володимирівна — голова ППО СМСЧ-2 (м. Южноукраїнськ)

Тараканець Віталій Олександрович — член профкому СМСЧ-3 (м. Кузнецовськ)

Тимошук Богдан Богданович — заступник голови ППО ДНВП «Цирконій»

Філіппов Борис Миколайович — голова Східної ООП

Шапак Віктор Петрович — інженер-програміст СІТ ВП РАЕС

Хомич Олександр Миколайович — заст. голови ОМ Атомпрофспілки

1.1. Зазначити, що відповідно до п.5.4. Статуту Атомпрофспілки Голова профспілки, його заступники та Представники Атомпрофспілки в ООП є членами ЦК профспілки за посадою.

2. Визнати повноваження членів Статутної комісії Атомпрофспілки, обраних профспілковими організаціями за принципом прямого делегування:

Арнаутова Тетяна Анатоліївна — заступник голови ППО ВП ЗАЕС

Богуш Олександр Миколайович — майстер ЕРП ВП ХАЕС

Бугаєнко Микола Олексійович — нач. відділу ТК ДСП «Чорнобильський спецкомбінат»

Вальтер Світлана Олександрівна — голова ППО СМСЧ-1 (м. Енергодар)

Грушевський Петро Петрович — слюсар ЦТПК ВП РАЕС

Кавун Микола Іванович — голова Смолінської шахти ДП «СхідГЗК»

Красиков Сергій Акимович — член профкому ППО ЧАЕС

Лещотний Володимир Іванович — голова ЮООП

Прокопенко Іван Олександрович — голова ППО працівників Мінереновугілля

Федоренко Тамара Олексіївна — Представник ЦК в ДООП

Хомич Олександр Миколайович — заст. голови ОМ Атомпрофспілки

3. Визнати повноваження членів Ревізійної комісії Атомпрофспілки, обраних профспілковими організаціями за принципом прямого делегування:

Білоус Христина Леонідівна — заступник голови ОМ Східної ООП

Боечко Світлана Семенівна — голова ППО АПВ (м. Енергодар)

Вихватень Олена Іванівна — гол. бухгалтер ППО ВП РАЕС

Ізбенко Ірина Володимирівна — голова ППО ДНТЦ ЯРБ

Клімова Олена Валентинівна — голова ревкомісії ППО ЮАЕС

Козицька Оксана Миколаївна — гол. бухгалтер ДООП

Малих Михайло Ігоревич — голова ревкомісії ППО ЧАЕС

Приходько Надія Василівна — голова ревкомісії ППО ВП ЗАЕС

Солощенко Ольга Трохимівна — голова ревкомісії Східної ООП

Чернецька Олена Іванівна — голова профкому ЕВК ДСП «Чорнобильський спецкомбінат»

Головуючий

Голова секретаріату

О.В. Лич

П.С. Рабцун

ІЗ ПОСТАНОВ ПЛЕНУМУ ЦК ПРОФСПІЛКИ ВІД 28.03.2012 РОКУ №ПЛ 1-2, ПЛ 1-3, М. КИЇВ

Про обрання Президії Центрального комітету профспілки

Заслухавши інформацію Голови профспілки та керуючись п.9.8.3 Статуту профспілки, I Пленум ЦК профспілки

ПОСТАНОВЛЯЄ:

1. Обрати Президію ЦК профспілки у складі:

1.1 Гук Михайло Володимирович — голова ППО Хмельницької АЕС;

1.2 Захаров Микола Федорович — голова ППО Запорізької АЕС;

1.3 Лещотний Володимир Іванович — голова Южноукраїнської об'єднаної організації профспілки;

1.4 Мельник Іван Михайлович — голова ППО Рівненської АЕС;

1.5 Олещук Павло Віталійович — голова Організації молоді Атомпрофспілки;

1.6 Орлов Максим Іванович — голова ППО Чорнобильської АЕС;

1.7 Перевознікова Ганна Олександрівна — голова ППО ПАТ «Ківиенергопроект»;

1.8 Поліхранич Віктор Пантелійович — голова Енергодарської об'єднаної організації профспілки;

1.9 Тетерін Микола Васильович — Представник Атомпрофспілки в Чорнобильській об'єднаній організації профспілки;

1.10 Філіппов Борис Миколайович — голова Східної об'єднаної організації профспілки;

1.11 Федоренко Тамара Олексіївна — Представник Атомпрофспілки в Дніпродзержинській об'єднаній організації профспілки.

2. Відповідно до п.9.14 Статуту Атомпрофспілки Матов Валерій Олексійович, Голова профспілки, є головою ЦК профспілки та його Президії за посадою.

3. Відповідно до п.9.8.2 Статуту Атомпрофспілки Лич Олексій Васильович, Струк Василь Федорович, Прудніков Павло Вікторович, заступники Голови профспілки, є членами Президії ЦК профспілки за посадою.

Голова профспілки

В.О. Матов

Про створення постійних комісій ЦК профспілки та їх персональний склад

I Пленум ЦК профспілки

ПОСТАНОВЛЯЄ:

1. Створити постійні комісії Центрального комітету Атомпрофспілки (Додаток 1).

2. Затвердити персональний склад постійних комісій Центрального комітету Атомпрофспілки (Додаток 2).

3. Обрати головами постійних комісій ЦК профспілки:

3.1. з питань колективно-договірної роботи — Струка В.Ф., заступника Голови профспілки;

3.2. з питань бюджету — Лича О.В., заступника Голови профспілки;

3.3. з питань організаційної роботи та профспілкового навчання — Пруднікова П.В., заступника Голови профспілки;

3.4. з інформаційної політики — Сердюка Б.В., заступника голови ОМ Атомпрофспілки,

3.5. з питань тендерної політики — Жалдака В.П., голову цехкому ЕРП ВП ЮАЕС.

4. Ввести до складу постійних комісій ЦК профспілки з правом дорадчого голосу та затвердити відповідальними секретарями штатних працівників апарату ЦК профспілки:

— постійної комісії ЦК профспілки з питань колективно-договірної роботи — Колот І.М., експерта з регулювання соціально-трудова відносин;

— постійної комісії ЦК профспілки з питань бюджету — Першина В.В., головного бухгалтера;

— постійної комісії ЦК профспілки з питань організаційної роботи та профспілкового навчання — Голоту С.М., головного фахівця відділу організації;

— постійної комісії ЦК профспілки з інформаційної політики — Колеснікову О.П., завідувача відділу документального забезпечення та інформації;

— постійної комісії ЦК профспілки з питань тендерної політики — Семеняку Л.М., головного фахівця з міжнародної роботи.

5. Відповідальним секретарем постійних комісій ЦК профспілки в термін до 01.05.2012 р. розробити та подати на затвердження комісії відповідні положення про них.

6. Затвердити відповідальними секретарями Статутної комісії Атомпрофспілки — Кравчук О.П., юриста ЦК профспілки; Ревізійної комісії Атомпрофспілки — Желудкову О.В., заступника головного бухгалтера ЦК профспілки.

7. Контроль за виконанням покласти на Матова В.О., Голову профспілки.

Голова профспілки

В.О. Матов

МАТЕРІАЛИ І ДОКУМЕНТИ V З'їзду ПРОФЕСІЙНОЇ СПІЛКИ ПРАЦІВНИКІВ АТОМНОЇ ЕНЕРГЕТИКИ ТА ПРОМИСЛОВОСТІ УКРАЇНИ

ІНФОРМАЦІЯ
про підсумки звітів та виборів в Атомпрофспілці

Згідно зі статистичними звітами профспілкових організацій на 1.01.2012 року на обліку в профспілці перебуває 76 004 члени профспілки, у тому числі 10 813 пенсіонерів, які об'єднуються 128 первинними профспілковими організаціями (342 цехові організації, 1 896 профгруп) та 5 об'єднаними організаціями профспілки. Кількість працюючих членів профспілки — 63 769 осіб, студентів — 1 422.

Охоплення профспілковим членством серед працюючих становить 92,2%.

Кількість штатних працівників профкомів становить — 87 осіб, у тому числі звільнених голів профкомів — 15, штатних працівників цехкомів — 15, у тому числі звільнених голів цехкомів — 10.

Членів профспілки віком до 35 років — 20 585 (27,1%), жінок — 30 363 (40%), непрацюючих пенсіонерів — 10 813 (14,2%).

Було проведено на профспілкових зборах і конференціях звіти та вибори:

у вересні — листопаді 2011 року — профгрупоргів і цехкомів; у листопаді 2011 року — січні 2012 року — проффорганізаторів, профкомів ППО підприємств, установ і організацій; у грудні 2011 року — березні 2012 року — профкомів об'єднаних організацій профспілки; у березні 2012 року — профспілкового комітету ППО ДП НАЕК «Енергоатом».

За документальними даними, які надійшли до ЦК профспілки на 20 березня 2012 року, звітно-виборні збори (конференції) пройшли у 120 первинних профспілкових організаціях, 5 об'єднаних організаціях профспілки. У них взяло участь понад 8 200 учасників зборів та делегатів конференцій, що становить 11% від загальної кількості працюючих членів Атомпрофспілки.

Було обрано 112 голів профспілкових комітетів, 8 проффорганізаторів. Відбулися звіти і вибори 324 цехових комітетів та майже 1800 профгрупоргів.

До складу профспілкових комітетів (первинних та об'єднаних проффорганізацій) обрано 624 особи. Вперше до складу профкомів обрано — 227 осіб (36%).

Гендерний склад профспілкових комітетів: чоловіків — 285, жінок — 339 осіб (46% та 54% відповідно), молоді віком до 35 років — 119 осіб (19%).

На виконання постанови Пленуму ЦК профспілки №Пл-7—4 в ході звітів та виборів у профспілці було обрано 176 делегатів на V З'їзд Атомпрофспілки.

На виконання постанови Пленуму ЦК профспілки №Пл-7—5 був сформований персональний склад членів Центрального комітету, Статутної та Ревізійної комісії профспілки шляхом прямого делегування з правом відкликання, заміни їх членів. Обрано 71 члена Центрального комітету профспілки (з них 7 осіб — за посадою), 10 членів Статутної комісії та 10 членів Ревізійної комісії Атомпрофспілки.

За даними, які надійшли до ЦК профспілки на 20 березня 2012 року, у відсотковому співвідношенні: серед делегатів З'їзду — 113 осіб (64%) — чоловіки, 63 особи (36%) — жінки, серед членів ЦК — 54 особи (76%) — чоловіки, 17 осіб (24%) — жінки, серед членів Ревкомісії Атомпрофспілки: 10% — чоловіки, 90% — жінки.

У цілому, відмічено високий рівень підготовки та проведення звітів і виборів в організаційних ланках Атомпрофспілки. Звіти і вибори відбулися з дотриманням принципів внутрішньоспілкової демократії: гласності в роботі всіх профспілкових організацій і виборних органів профспілки, плюралізму думок, свободи дискусій; практично забезпечено пропорційне представництво жінок та молоді у виборних профспілкових органах.

Заступник Голови профспілки

П.В. ПРУДНИКОВ



Восточная объединенная организация профсоюза: слово делегатам



Дмитрий МИЩУК, председатель Организации молодежи ВООП:

— В 2008 году меня избрали председателем организации молодежи управления ГП «ВостГЭК». А это значит — ты должен мыслить масштабно, и вся ответственность за работу ложится на твои плечи. Я сразу понял, что к каждому человеку нужен индивидуальный подход. Если люди видят реальные дела, то растет их интерес к работе в молодежной организации. С 2008 года молодежь управления начала участвовать в спартакиадах, организованных комбинатом и профкомом, по моей инициативе зародилась традиция силами молодых профсоюзников управления готовить базу «Сосновый бор» к открытию оздоровительного сезона. Было много и других коллективных дел.

В 2011 году меня избрали председателем организации молодежи объединенной организации. Стараюсь оправдывать оказанное мне доверие. Для членов молодежной организации самыми актуальными вопросами являются стабильная работа и полный соцпакет. Актуальным для Атомпрофсоюза является общение профлидеров разного уровня с трудовыми коллективами, чтобы больше знать о ситуации на местах. Причем, это должно происходить не только во время конференций и собраний, а и в повседневной жизни.

В моем понимании профсоюз — это организация, которая квалифицирован-



но и легитимно может решить вопросы, возникшие между работодателем и рабочим, и помогает всесторонне проявить себя.

Находит взаимопонимание с администрацией мне удается. Главное, четко объяснить, какая у тебя цель, и аргументировать свое мнение, изложить просьбы, пожелания.

В работе V Съезда Атомпрофсоюза участвовал впервые, событие очень интересное и познавательное.

Если бы мне пришлось выступить с трибуны Съезда, я бы дал положительную оценку работе ЦК Атомпрофсоюза. Как и все делегаты поддержал кандидатуру Валерия Алексеевича Матова на должность Председателя Атомпрофсоюза, так как он — на своем месте! Это человек, с которым может пообщаться на равных любой член Атомпрофсоюза. Валерий Алексеевич всегда выслушает, даст рекомендации, советы. Таким и должен быть настоящий профлидер — доступным для людей.

Хотелось бы, чтобы программа Атомпрофсоюза пересеклась с принятой стратегией развития молодежной организации.

В 20-летний юбилей желаю Атомпрофсоюзу побольше активных людей, уверенности в своей работе и позитивных результатов деятельности.

Василий ОНАНЧЕНКО, председатель профкома СМСЧ-9 (г. Желтые воды):

— Профлидером я стал в 1986 году. Свою работу начал с организационной структуры, формирования состава профкома. Чуть позже стали проводиться смотр-конкурсы на лучшие профгруппы, соревнования... В общем, дальше пошла текущая работа. Наиболее актуальные вопросы для профсоюзной организации СМСЧ-9 — колдоговорная работа и работа с молодежью и ветеранами. Самые важные вопросы для Атомпрофсоюза — это защита социальных гарантий его членов. Это рабочие места и заработная плата, в первую очередь.

По моему мнению, профсоюз — это единственная общественная организация, которая имеет законодательную базу в вопросах социальной защиты трудящихся, их прав. Это Закон Украины о профсоюзах..., Кодекс законов о труде. В своей работе мы находим понимание с администрацией СМСЧ-9, активно взаимодействуем. В работе Съезда Атомпрофсоюза принимаю участие уже не в первый раз. Собираюсь всегда на это важнейшее мероприятие с хорошим настроением. Атомпрофсоюз — это один из самых сильных профсоюзов Украины. У него есть четкая организационная структура,

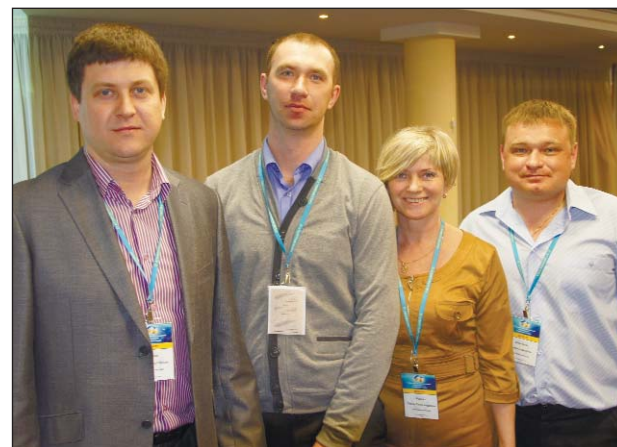


работа по направлениям: охрана труда, правовая защита и др.

От позиции каждого делегата, его активной работы будет зависеть общий результат по воплощению решений Съезда

Насколько будет крепким профсоюз — тоже зависит от каждого из нас, профсоюзников.

По случаю 20-летнего юбилея хочу пожелать Атомпрофсоюзу сохранить все наработки, которые появились за эти два десятилетия плодотворной деятельности в вопросах правовой и социальной защиты членов профсоюза, и, естественно, приумножить их. А еще — приложить все усилия для сохранения рабочих мест и роста заработной платы.



Засновник: Професійна спілка працівників атомної енергетики та промисловості України
Видавець: Редакція газети «Атомник України»

Адреса редакції: вул. Шота Руставелі, 39/41
каб. 814, м. Київ, 01033
Газета «Атомник України»

Головний редактор
Микола ПЕТРИЧЕНКО
Телефон/факс: 496-52-98
E-mail: atomnik@union.kiev.ua
atomnik@gmail.com

Газета виходить щотижня
Індекс — 21766

За точність викладених фактів відповідальність несе автор
Редакція листується з читачами лише на сторінках газети
При передруку посилання на «Атомник України» обов'язкове

Свідоцтво про реєстрацію
КВ № 4480 від 21.08.2000 року
Газета віддрукована
у ПП «Трейд інформ»: м. Київ,
вул. Новозабарська, 2/6.
Тираж 5000
Ціна договірною