



АТОМНИК України

№12 — 13 (590 — 591)
22 — 29 березня 2012 року
Заснована 1 грудня 2000 року

ГАЗЕТА ПРОФЕСІЙНОЇ СПІЛКИ
ПРАЦІВНИКІВ АТОМНОЇ ЕНЕРГЕТИКИ ТА ПРОМИСЛОВОСТІ УКРАЇНИ

АТОМПРОФСПІЛКА — НАДІЙНИЙ ПАРТНЕР І ЗАХИСНИК, МОНОЛІТНА, ДІЄЗДАТНА І ВПЛИВОВА СИЛА



28 БЕРЕЗНЯ 2012 РОКУ У М. КИЇВ ВІДБУДЕТЬСЯ V З'ІЗД ПРОФЕСІЙНОЇ СПІЛКИ ПРАЦІВНИКІВ АТОМНОЇ ЕНЕРГЕТИКИ ТА ПРОМИСЛОВОСТІ УКРАЇНИ. У роботі форуму візьмуть участь близько 180 делегатів від первинних і об'єднаних профспілкових організацій, які входять до складу Атомпрофспілки, представники вітчизняних і міжнародних профцентрів.

Серед запрошених на З'їзд — представники органів державної влади й управління, керівники профільних міністерств і відомств, підприємств та організацій.

З'їзд заслухає Звіт Центрального Комітету Атомпрофспілки про роботу за 2007—2012 роки, з яким виступить Голова профспілки Валерій Матов, розгляне Стратегію розвитку організації на період до 2017 року, зміни та доповнення до Статуту й обере керівні органи Атомпрофспілки.

Глибоко символічно, що це почесне зібрання — V З'їзд пройде у ювілейному часовому вимірі, адже Атомпрофспілці виповнилося 20 років від дня створення. За цей непростий, почасти драматичний період боротьби, спрямованої на захист людини праці, в складних умовах становлення і розбудови незалежної держави, Атомпрофспілка заклала надійний фундамент для подальшого зміцнення своїх реальних позицій і дій в обстоюванні прав та інтересів спілчан, заявила про себе як конструктивного регулятора соціально-трудових відносин в ядерно-енергетичному комплексі і суміжних сферах діяльності, принципового соціального партнера.

Уся історія Атомпрофспілки з утілення в практику загальнолюдських цінностей, її соціальні надбання, впливовість стали можливими завдяки послідовному структурно-управлінському та організаційно-фінансовому зміцненню, а головне — завдяки енергійним інтелектуальним патріотам-засновникам, стійкості обов'язковості і відповідальності наступних поколінь профпрацівників та активістів, завдяки солідарній підтримці й безпосередній участі всіх профколективів у центрі і на місцях, кожного конкретного спілчанина.

Цілісність і згуртованість своїх лав — об'єктивна передумова прогресивного розвитку Атомпрофспілки у складних умовах сьогодення заради покращення умов життя і праці співчленів профспілки.

Нового імпульсу у виконанні цієї благородної соціальної місії, визначенні пріоритетів і подальших перспектив покликаний надати V З'їзд. Тож відчуймо себе у цей урочистий день, раз і назавжди, єдиною і великою родиною, ім'я якій Атомпрофспілка.

Атомпрофспілці — 20: рік у рік з людиною праці

За роки складних економічних перетворень у новітній Україні деякі галузі народного господарства, пристосовуючись до ринкових відносин, довели себе до повної руйнації. Атомній енергетиці вдалося зберегтися як галузі, незважаючи на негативний масовий постчорнобильський синдром, парламентський мораторій на атомне будівництво, надзвичайно обмежене фінансування атомних електростанцій, величезною мірою завдяки конструктивній, консолідуєчій і соціально зорієнтованій роботі Професійної спілки працівників атомної енергетики та промисловості України.

Уже через два тижні після проголошення Верховною Радою України Акта про незалежність України, 24 серпня 1991 року, за ініціативою голів профкомів п'яти атомних електростанцій та НВО «Прип'ять», що виконувало роботи з ліквідації наслідків аварії на ЧАЕС у зоні відчуження, 6 вересня 1991 року було утворено Раду профспілкових організацій АЕС та НВО «Прип'ять».

23 січня 1992 року у місті Києві розпочав роботу Установчий з'їзд, який заснував Професійну спілку працівників атомної енергетики та промисловості України (Атомпрофспілку), визначив основні напрями роботи, обрав керівні органи профспілки, яка попервах об'єднала 13 первинних профорганізацій загальною кількістю 53 тисячі осіб. Очолив Центральний комітет Атомпрофспілки Олександр Юркін, голова профкому виробничого об'єднання «Чорнобильська АЕС». За дорученням делегатів першого Установчого з'їзду Центральним комітетом Атомпрофспілки було надіслано перше Звернення Президенту України Леоніду Кравчуку з питань зняття мораторію на будівництво нових енергоблоків атомних електростанцій, щодо безпечної роботи атомної енергетики, прийняття базового закону про ядерну енергетику, медичного обслуговування працівників галузі, згорання діяльності профільних навчальних закладів тощо.

Протягом 1992 року до її складу увійшли великі профспілкові колективи НВО «Східний гірничо-збагачувальний комбінат», ВО «Придніпровський хімічний завод», Жовтєвського будівельного промислового проектного об'єднання, заводу «Електрон», Харківського фізико-технічного інституту та інші профорганізації.

22 липня створено добровільне фізкультурно-спортивне товариство «Атом України», вихованці якого є учасниками Олімпійських ігор, володарями командних Кубків світу, призерами Всесвітніх універсіад, республіканських профспілкових спартакіад.

13 серпня було створено акціонерну страхову компанію «Енергополіс» для соціального захисту членів профспілки, розвитку повного комплексу страхових послуг. З 1994 року АСК «Енергополіс» — член Торгово-промислової палати України, рекомендована підприємцям як надійний партнер.

4 листопада Центральний комітет Атомпрофспілки направив звернення до Верховної Ради та Кабінету Міністрів України про серйозне занепокоєння профспілки, викликане недостатньою увагою держави до проблем атомної енергетики, кризою цінової політики, зниженням життєвого рівня працюючих у галузі, що впав нижче показника середньої заробітної плати у промисловості країни.

3 1993 року соціально-трудові відносини Атомпрофспілки з Держкоматомом, Мінчорнобилем та Мінмашпромом України почали будуватися на основі тарифних угод, які в подальшому перейменовано в галузеві угоди.

9 вересня на базі санаторіїв «Горний» і «Прикарпаття» Атомпрофспілкою створено відкрите акціонерне товариство «Атомпрофоздоровниця».

10 жовтня 1994 року ЦК Атомпрофспілки разом з іншими галузевими профоб'єднаннями України ініціював пікетування уряду, спричинене відсутністю соціального захисту трудящих в умовах лібералізації цін та ігнорування владою укладених з профспілками домовленостей.

У січні 1996 року Атомпрофспілка стає дійсним членом Міжнародної федерації профспілок хіміків, енергетиків, гірників і некваліфікованих робітників (ICEM) та отримує місце у складі її Виконкому.

У березні 1996 року зусиллями Атомпрофспілки проведено конференцію Міжнародної федерації профспілок ICEM «Чорнобиль через 10 років. Профспілки та проблеми закриття атомних станцій». Конференція прийняла Резолюцію про необхідність прийняття комплексної соціальної програми закриття ЧАЕС.

22 травня 1997 року відбувся II З'їзд Атомпрофспілки України. Було підбито підсумки роботи профспілки за п'ять років, окреслено завдання на перспективу, внесено зміни та доповнення до Статуту Атомпрофспілки.

Екзаменом на міцність, організованість і професіоналізм став для Атомпрофспілки **1998-й і наступні два роки** — період дестабілізації соціально-трудових відносин, викликаний багатомісячною заборгованістю у зарплаті, хронічною її невилплатою та відсутністю індексації.

Президія ЦК Атомпрофспілки на своїх засіданнях розглядала питання заборгованості у зарплаті працівникам атомно-енергетичного комплексу по декілька разів на місяць, з цього приводу надсилалася низка звернень, заяв, листів до можновладців. Але на відповідь годі було чекати. Тому Атомпрофспілка закликала спілчан до активних колективних дій на захист своїх прав у регіонах і столиці України. Велелюдні профспілкові акції — мітинги, пікети, наметові містечка, як ланцюгова реакція, охопили міста-супутники АЕС.

(Продовження на 4—5 стор.)

ОБЛИЧЧЯ АТОМПРОФСПІЛКИ: 1992—2012



У сфері впливу Атомпрофспілки перебувають підприємства Міненерговугілля України, МНС, Мінприроди, Мінохорони здоров'я України тощо <http://www.atomprofspilka.info>

АТОМПРОФСПІЛКА — НАДІЙНИЙ ПАРТНЕР І ЗАХИСНИК, МОНОЛІТНА, ДІЄЗДАТНА І ВПЛИВОВА СИЛА

Думки з приводу

Михайло ГУК, голова профкому Хмельницької АЕС з 2000 року:

— Вважаю, що Атомпрофспілка слід утримати і розвинути досягнуті за 20 років здобутки. Важливо, щоб вони не розчинилися, не затушувалися на тлі кризового стану економіки, адже Атомпрофспілка володіє цілим рядом ознак, притаманних профспілкам, значно більшим за кількісним складом і фінансовими можливостями. Наша профспілка володіє контрольним пакетом «Атомпрофздоровниці» та власної страхової компанії, має свій друкований орган «Атомник України». Структурна одиниця Атомпрофспілки — профспілкова організація НАЕК «Енергоатом», — є каталізатором ідей і подразником для решти учасників профспілкового руху в державі. Ми підбили підсумки п'ятиріччя і збіглиго року, і констатуємо, що здійснено кроки в бік зменшення розриву між

Олександр БОГУШ, член ЦК Атомпрофспілки, майстер ремонтно-механічних майстерень енергосервісного підприємства Хмельницької АЕС:

— На ювілейний З'їзд Атомпрофспілки йду з двома настроєм. Усвідомлюю і підтверджую, що Атомпрофспілка нині є найкращою на теренах держави, водночас відчуваю її залежність від державної політики. Хочу, аби ця залежність зменшилась, і ми могли самостійно, за рахунок власних внесків жити гідно, добиватися поставлених цілей без озирання на сильних світу цього. Профспілки не підняли на повен голос вимоги чорнобильців та інших соціальних

Віталій ПЯТКОВСЬКИЙ, член ревізійної комісії ЦК Атомпрофспілки, голова організації молоді Хмельницької АЕС двох каденцій:

— Вважаю, що в профспілкових колективах не сповна використовують потенціал молоді. Можу запевнити, що в молодіжному середовищі чимало енергійних, достатньо підготовлених, амбітних осіб, яким можна довіряти найвідповідальніші ділянки роботи. Зокрема, саме молоді розробляють стратегію розвитку профспілкової організації і багато позицій з неї прийнято до впровадження. Молодь має ідеї, бажання і можливості для безпосередньої роботи в профспіл-



промисловим і непромисловим персоналом, маємо напрацювання у зростанні тарифних ставок, турботу у сфері охорони праці, юридичному захисті тощо.

Тривожить, що останнім часом втрачено значні колективи, що свого часу склали промислове ядро галузі, як, приміром, підприємства і організації Дніпродзержинська. Хочеться, аби Атомпрофспілка сформулювала і впровадила у життя загальну стратегію для всіх структур, у тому числі й для підприємств промисловості, МНС України, національних парків.



партнерів. А це — свідчення слабкої солідарності профспілок. Я хочу побажати оптимізму тим, хто стояв біля витоків нашої профспілки, європейськості у діях обраних нами очільників, сміливого погляду в майбутнє.



ковому середовищі, хоча не завжди отримує підтримку від дещо інерційного оточення.

Гадаю, З'їзд намітить нові рубежі і дасть поштовх для нових ідей.

Інтерв'ю делегата — новообраного профлідера

Звітно-виборна конференція первинної профорганізації ВП РАЕС обрала головою профкому І.М. Мельника. Сьогодні Іван Михайлович розповідає про пріоритети у діяльності первинної профспілкової організації Рівненської АЕС, основні завдання, які стоять перед новообраним профкомом.

— Іване Михайловичу, будь ласка, коротко розкажіть про себе, коли розпочалась ваша профспілкова діяльність?

— Родом я із села Ремчиці Сарненського району Рівненської області. Навчався у Ремчицькій середній школі. Після військової служби у лавах Радянської армії мене прийняли на роботу (з 13 березня 1989 року) в електричний цех РАЕС електромонтером з високоевольтних випробувань та вимірювань. Без відриву від виробництва закінчив Київський енергетичний технікум, а згодом, у 2002 році, Севастопольський національний університет ядерної енергії та промисловості за спеціальністю «експлуатація електричних станцій», здобув кваліфікацію інженера-електрика.

З червня 1999 року працював інженером дільниці високовольтних випробувань та вимірювань, а з липня 2000-го був переведений інженером другої категорії цеху.

Активною профспілковою діяльністю займаюся з 90-х років. Був членом цехового комітету електротеху, неодноразово обирався до складу профкому РАЕС, де займався вирішенням житлово-побутових питань працівників атомної, очолював цеховий комітет. З 2007 року — заступник голови профкому ВП РАЕС.

— У чому, на вашу думку, полягає суть профспілкової роботи?

— Профспілка за своєю суттю покликана виконувати функції стримувань і противаг у взаємовідносинах між працівником і роботодавцем, громадянином і державою. Адже від збалансованості цих відносин залежить рівень соціального спокою та добробуту кожної людини.

— Що можете сказати про гендерну «особ-

ливість» новообраного комітету?

— Ми чітко дотримуємося гендерної політики. Серед 16 членів профкому — 6 жінок. Комісію з гендерної політики очолює профактивіст Тетяна Василівна Васильєва, людина діяльна, цілеспрямована, з вагомим досвідом профспілкової роботи. Такі ж слова можна сказати і на адресу Олени Володимирівни Цинайло та Руслани Дмитрівни Матковської, котрі очолюють відповідно комісії з питань соціального захисту та культурно-масової роботи. До складу Центрального комітету Атомпрофспілки обрано 6 наших представників, чотири з них — жінки.

— Профспілкова конференція ВП РАЕС виявила вам велику довіру, обрала головою профкому атомної станції. Якими якостями, на вашу думку, має володіти лідер профспілки?

— Профспілкова організація може ефективно працювати лише за умови належної компетентності профспілкових лідерів та наявності команди однодумців. При цьому, на жаль, скажімо, голів профкому чи цехкомів, на відміну від інших професій, не готує жоден навчальний заклад. І справжнім профспілковим лідером можна стати лише у результаті отриманого практичного досвіду роботи, адже у своїй діяльності йому доводиться стикатися фактично з усіма сферами суспільного життя.

Тож, я переконаний, що молодих профспілковців — майбутніх лідерів, слід навчати основ трудового законодавства, економічної теорії, управління, соціології, наставництва, конфліктології і, навіть, ораторського мистецтва.

А щодо особистих якостей профспілкового лідера, то це має бути людина авторитетна, іні-



ціативна, вольова, яка вміє згуртовувати людей і працювати на результат.

— З якими питаннями найчастіше звертаються люди до профкому?

— Найчастіше люди йдуть до профкому з тим, що болить, щоб отримати допомогу у розв'язанні своїх проблем. Чимало питань стосуються захисту соціально-економічних інтересів, надання правової допомоги. Зазначу, що лише за минулий рік 615 наших працівників безплатно отримали юридичні консультації, 446 — допомогу у підготовці правових документів.

Дуже багато звернень щодо забезпечення житлом. Через складну економічну ситуацію в державі фактично призупинилося його зведення. У нашому місті Кузнецовську з 2008 року також не було введено в експлуатацію жодного будинку.

Адміністрація і профком знайшли вихід із ситуації — пішли шляхом реконструкції гуртожитків малосімейного типу. Тож упродовж минулого року свої житлові умови поліпшили 62 працівники ВП РАЕС, 11 отримали з цієї метою безвідсоткову позику. Цьогоріч планується завершити реконструкцію другої секції гуртожитку «Прометей», збудувати і ввести в експлуатацію житловий будинок поліпшеного планування на 32 квартири.

Йдуть люди у профком з приводу надання матеріальної допомоги, санаторно-курортного лікування. І ми на засіданні профспілкового комітету уважно розглядаємо кож-

ну заяву, за змогою намагаємося допомогти.

— Які основні завдання стоять перед профкомом РАЕС цього року, на чому зосередиться першочергово?

— На облік у нашої первинної організації перебуває 8023 члени Атомпрофспілки. Захист їхніх трудових і соціально-економічних прав та інтересів є нашим основним завданням. Слід добиватися, щоб люди мали все, що належить їм за законом і за умовами Колективного договору: хороші умови праці, зростання заробітної плати, розвиток культури, спорту на підприємстві, щоб постійно була турбота про збереження здоров'я, працездатності персоналу, турбота про організацію здорового, корисного та цікавого дозвілля.

Серед пріоритетів — активізація інформаційної роботи; вдосконалення механізму взаємовідносин між профкомом і цеховими організаціями, звичайними членами профспілки; вирішення питань стосовно медичного страхування працівників та членів їхніх сімей, активізація роботи щодо громадського контролю за дотриманням прав наших спілчан роботодавцем.

А ще у планах профкому продовження співпраці із шведськими партнерами з приводу оздоровлення наших дітей, активна участь у культурних та спортивних заходах міста Кузнецовська, Володимирецького району, посилення благодійницької роботи, взяття реального шефства над Кузнецовським реабілітаційним центром та Рафалівською школою-інтернатом тощо.

— Ваші побажання з нагоди ювілею Атомпрофспілки?

— Час показав, що Атомпрофспілка — сильна, потужна і впливова організація, яка потрібна людям. Тож кожному із спілчан зичу добра, щастя і здоров'я. А нашої Атомпрофспілки бути на вістрі соціально-економічного захисту інтересів працівників.

Розмову вела
Лідія ШМИРКО

Слово делегату

Микола КАВУН, голова профспілкового комітету Смолінської шахти ДП «СхідГЗК» делегат V З'їзду Атомпрофспілки вважає, що профспілковий рух ще не вичерпав своїх можливостей:

— У 1981 році я вже був членом профкому Смолінського рудника. Тоді для нас було актуальним забезпечення культурно-побутових умов у новозбудованому селищі гірників Смолино. Профспілка багато чого вдалося досягти, але з початком перебудови будівництво об'єктів культурного призначення, зокрема Палац культури, було заморожено, хоча житло, в основному, було збудовано.

Головою профспілкового комітету шахти я був обраний у 1994 році. Тепер це моя робота та і зміст життя. Думаю, як би це сказати, профспілка ще не вичерпала своїх можливостей і за потреби та бажання ця сила зможе змусити владу і будь-якого політика виконувати свої зобов'язання перед народом.

Головним у діалозі з роботодавцем я вважаю взаєморозуміння. Без цього не можна нічого досягти, бо поіншому просто не може бути. Конфронтація ніколи не приводила ні до чого хорошого, тому і наш стиль роботи звичайний — пошук шляхів до взаєморозуміння з соціальними партнерами. Питання, як правило, у нас вирішуються завжди, але за однієї умови — діалог і пошук позицій порозуміння.

Чесно кажучи, зараз мені не дуже хочеться виступати з трибуни З'їзду. Мені здається, що мій виступ просто не сприймуть, але сказати є що завжди.

Це буде уже четвертий мій З'їзд. Хочу побажати Атомпрофспілці довголіття, з тим щоб цей З'їзд не став останнім для цього складу керівних органів.

Олександр ЗОВА, новообраний голова профспілкового комітету Новокозятинської шахти ДП «СхідГЗК», поїде на свій перший З'їзд Атомпрофспілки:

— Свою роботу на посаді голови профспілкового комітету шахти я розпочав з наведеного порядку в справах обліку членів профспілки. Зараз профорганізація налічує 738 осіб. Нам уже вдалося відремонтува-

ти і обладнати спортивну кімнату в гуртожитку у Малій Висці, де проживають працівники шахти.

Актуальних питань багато, одне з найгостріших — це фінансування будівництва шахти, яке зараз практично повністю лягло на плечі ДП «СхідГЗК». Важливим є питання збільшення фінансової допомоги на лікування членів профспілки, знову ж таки, у цьому сенсі і підвищення заробітної плати, згідно з Галузевою угодою.

Взаєморозуміння з нашим соціальним партнером знаходимо. Якби не знаходили, то наші проблеми не мали б розв'язання, а так саме взаєморозуміння допомагає легше вирішувати соціальні питання і в більшості обсягах.

Це мій перший З'їзд. Очікую, що результатом його роботи буде краща захищеність членів Атомпрофспілки. Якби я виступив з трибуни, то сказав би, що зі свого досвіду бачу, що наша Атомпрофспілка є сильною організацією. Чого варті її зусилля зі збереження нашого колективу, та і Новокозятинської шахти, для народу і України. Якби всі профспілки були такими, як наша, то в майбутнє можна дивитися з упевненістю. Хоча, скажу, що і уряд повинен більше прислухатися до думки Атомпрофспілки.

Тому у ювілейний рік хочу побажати всім нам здоров'я, Атомпрофспілці — сили і наполегливості у досягненні нашої мети, тобто розвитку урановидобувної галузі.

Сергій ПОЛУЛЯХ

ОБЛИЧЧЯ АТОМПРОФСПІЛКИ: 1992—2012



АТОМПРОФСПІЛКА — НАДІЙНИЙ ПАРТНЕР І ЗАХИСНИК, МОНОЛІТНА, ДІЄЗДАТНА І ВПЛИВОВА СИЛА

Слово делегату



Борис ФИЛИПОВ,
председатель Восточной
объединенной организа-
ции профсоюза:

— Я всегда старался совмещать производственную и общественную работу. Общие интересы, помимо производственных, должны объединять людей, особенно молодежь. Во времена комсомола был заместителем председателя комитета комсомола РМЗ, всегда сам участвовал во всевозможных мероприятиях, проводимых на заводе, старался привлечь к этому молодых людей. Работая технологом, мастером, начальником участка, главным инженером завода, в меру сил и времени занимался вопросами спортивной, культурно-массовой, оздоровительной работы.

Предложение баллотироваться на должность председателя объединенной ор-

ганизации было неожиданным. Долго сомневался, как правильно поступить, больше по душе мне была производственная деятельность. Но в то же время понимал, что смогу организовать предложенную работу, ведь был большой опыт такой деятельности в рамках завода. Наверное, этот аргумент и перевесил в моем выборе, и в 2002 году меня избрали председателем Восточной объединенной организации профсоюза.

По опыту работы могу сказать, что на всех предприятиях актуальными остаются вопросы, связанные с уровнем заработной платы, который оставляет желать лучшего, дополнительные льготы, которые есть или должны быть в коллективных договорах. Ведь, по большому счету, люди идут на работу, чтобы иметь достойную заработную плату, а значит, и возможность обеспечивать свои семьи всем необходимым, дать хорошее образование детям. Не менее важны вопросы охраны труда и оздоровления. Экономическая ситуация в стране накладывает свой отпечаток на финансовую составляющую всех коллективов. Поэтому главная задача нашей профсоюзной организации — добиваться от работодателя повышения уровня социальных благ и увеличения заработной платы.

Если говорить об Атомпрофсоюзе, то нельзя не отметить, что в отрасли атомной энергетики и промышленности есть много проблем. Если в атомной

энергетике уровень социальных гарантий и зарплаты значительно выше, то в атомной промышленности ситуация намного сложнее. Еще более она усугубилась сегодня, когда практически отсутствует финансирование из госбюджета. Раньше в течение многих лет государство вкладывало в развитие отрасли определенные, а временами, очень значительные финансовые средства. Сегодня же предприятия остались один на один со своими проблемами. Взять, например, ГП «ВостГЭК»: комбинат долго боролся за возвращение Новокозловской шахты в состав предприятия, и очень хорошо, что вопрос решился положительно, но теперь строительство и развитие ее ведется за счет комбината. Это усложняет решение многих вопросов экономического характера. Поэтому в целом Атомпрофсоюзу надо активизировать работу на уровне правительства в плане изменения отношения к нашей отрасли, поскольку она для Украины очень важна.

Профсоюз — это сообщество людей, объединенных общей задачей — защита социально-экономических интересов работников. Результат от сплоченности, взаимопомощи, взаимоподдержки. Только объединенными усилиями можно чего-то достичь, особенно в нашей стране, где, к сожалению, это возможно только с помощью активных действий. В партнерской работе стараемся находить компромиссы

путем встреч, переговоров, отстаивая и доказывая свои интересы. Бывает, что в чем-то можно уступить, чтобы в перспективе получить гораздо больше дивиденды. В принципе, сегодня получается находить взаимопонимание.

Я являюсь членом Президиума ЦК Атомпрофсоюза, поэтому по должности — делегат V Съезда Атомпрофсоюза. В его работе буду принимать участие второй раз. Такое мероприятие позволяет озвучить многие проблемы на достаточно широкую аудиторию, ведь в работе съезда принимают участие руководители отрасли.

Воспользовавшись трибуной Съезда Атомпрофсоюза в 2007 году, нам удалось решить серьезные социальные вопросы, которые были включены в колдоговор ГП «ВостГЭК». Это «оздоровительные», «единовременная выплата при выходе на пенсию, повышение зарплаты и др.

Возможностью участия в таком высокопредставительном собрании необходимо воспользоваться.

По случаю 20-летнего юбилея Атомпрофсоюза хочу пожелать нам большей активности, сплоченности, усиления работы по защите социально-экономических прав работников. Профсоюз наш достаточно сильный и организованный, можно сказать, один из лучших среди профсоюзов Украины. Всем коллегам желаю добра, здоровья, удачи, осуществления всего задуманного.

Слово социальному партнеру

Генеральный директор ДП «СхідГЗК» Олександр СОРОКІН, який через посадові обов'язки постійно перебуває в епіцентрі виробничого і профспілкового життя багатотисячного колективу, зробив коротеньке інтерв'ю «Атомнику України» практично на ходу. Цього дня він встиг по дорозі з Києва побувати на профспілкових звітно-виборних конференціях двох уранових шахт — Новокозловської та Інгильської, які розташовані в Кіровоградській області.

— Олександр Геннадійовичу, дозволяє особисте запитання: ви член профспілки?

— Ображаєте. Безумовно, я перебуваю в профспілкових лавах з початку трудової діяльності. Відтоді, як працюю на комбінаті, десь з 1988 року. Тому і зараз входжу до нашої профспілки, тобто профспілкової організації ДП «СхідГЗК», яка, у свою чергу, входить до Атомпрофспілки.

— З іншого боку, ви як роботодавець перебуваєте з профспілковою організацією у відповідних стосунках. Ви задоволені рівнем співпраці з профспілковою організацією комбінату?

— У принципі, рівень співпраці між роботодавцем і профспілковою організацією у нас, можна сказати, нормальний. Є взаєморозуміння з керівництвом нашої профспілкової організації в особі Бориса Миколайовича Філіппова, є спільність інтересів у плані забезпечення життєдіяльності Східного гірничо-збагачувального комбінату та соціального захисту працівників. Звичайно, існує полеміка при підготовці положень Колективного договору, оскільки через нього проходить основна маса пропозицій працівників, існують реалії, але мушу зазначити, що рішення на принципах консенсусу ми знаходимо практично завжди. Достатньо сказати, що рівень виконання положень колдоговору на комбінаті становить 99,9 відсотка. До речі, я як керівник підприємства є співголовою узгоджувальної комісії, головою якої є Борис Миколайович. Тому ми маємо можливість не лише розглядати практично всі проблемні питання, а й вирішувати їх по суті. Життя складне і постійно надсилає нам нові виклики, але ми завжди налаштовані на продовження діалогу з профспілками.

— А як ви оцінюєте рівень співпраці комбінату з Атомпрофспілкою?

— Відповідаючи на це запитання, необхідно відзначити головне: ми змогли вирішити стратегічне питання розвитку шляхом повернення Новокозловської шахти до складу комбінату саме з допомогою профспілкової організації.



зації ДП «СхідГЗК» і власне Атомпрофспілки. Нам багато допомагав і голова Кіровоградської обласної державної адміністрації Сергій Ларін, але і наша профспілка, в особі її Голови Валерія Олексійовича Матова, провели величезний обсяг роботи, щоб зберегти перспективи не лише для Новокозловської шахти чи комбінату, а й урановидобувної галузі в цілому. До речі, маємо і відповідний результат — завдяки фінансовій і матеріальній підтримці з боку ДП «СхідГЗК» Новокозловської шахта розпочала дослідно-промисловий видобуток руди на півроку раніше від запланованого. Інакше, мабуть, і не могло б бути, адже Валерій Матов, так би мовити, наш вихованець. Свого часу він працював на Інгильській шахті і в комбінаті. Отож підтримка Атомпрофспілки відчувається постійно, вона наш надійний партнер, ми це цінуємо, але в сучасних умовах хотілося б більшого, в плані розв'язання проблем державного фінансування на розвиток комбінату і його структурних підрозділів. До речі, ми регулярно зустрічаємося з Головою Атомпрофспілки, він, як завжди, не лише обіцяє підтримати нас, а й надає дійову допомогу.

— Атомпрофспілка відзначає 20-річчя від дня заснування.

— Зрозуміло. Ми про це знаємо, це, звичайно, знакова подія в житті Атомпрофспілки, яка на сьогодні є однією з найавторитетніших профспілок, тим не менше, хочу побажати і від себе особисто, і від колективу ДП «СхідГЗК» подальшого зміцнення позицій і авторитету, зростання кількісного і якісного складу і щоб усі члени Атомпрофспілки мали відповідні соціальні гарантії. Знаємо, що суспільний рівень Атомпрофспілки дозволяє вирішувати питання соціального захисту працівників атомної промисловості в рамках міністерств і відомств, а тому хочу побажати керівництву профспілки енергії і бадьорості, а ще — розуміння і підтримки профспілкових ініціатив на всіх рівнях влади.

— Дякуємо за розмову.

Сергій ПОЛУЛЯХ

Слово спілчанському патріоту-атомнику

Усе трудове життя Михайла Пантелейовича Уманця, одного з перших подвижників розбудови національного ядерно-енергетичного комплексу України, активного учасника усіх чотирьох з'їздів Атомпрофспілки, нерозривно пов'язане з атомною сферою. Починав трудовий стаж на Ленінградській атомній. Був генеральним директором Чорнобильської АЕС, президентом концерну «Укратоменергопром», головою Державного комітету України з використання ядерної енергії, помічником Прем'єр-міністра України, першим заступником міністра енергетики України, генеральним директором спільного українсько-казахстансько-російського підприємства з виробництва ядерного палива. На якій би посаді він не працював, скрізь відзначався організаторським талантом, глибоким знанням справи, завзятістю та далекоглядністю. Він серед перших удостоєний найвищої профспілкової нагороди — «Почесної відзнаки Атомпрофспілки України».

Порівняно недавно спілчанський патріот-атомник України Михайло Уманець виступав з нагоди Дня енергетики зі спогадами про перші кроки зародження ядерної галузі в Україні, які пропонуємо до уваги читачів.

— У 1992 році п'ять станцій, адже тоді Чорнобильська АЕС була ще «жива», організували концерт «Укратомпром». Якщо говорити про ту роль, яку зіграв цей концерт, то го-

ловне, що нас не розтягнули по регіональних «квартирах», що дуже хотіли зробити. Чим нам це загрожувало? За прикладами ходити далеко не треба: нам була відведена доля Кримської атомної станції. Тож головне, що тоді керівництво атомними станціями без усякого благословення з боку вищого керівництва України і профспілкові комітети, хоча особливо наголосити на цьому, пішли на його створення, що і стало зародженням атомної енергетики в Україні. Концерт був перехідною структурою між роз'єднаними атомними станціями, що втратили московське підпорядкування і Держкоматомом. У принципі «Енергоатом» — дитя Держкоматома, бо виріс з цієї організації.

У Києві було важко добитися правди у високих кабінетах, особливо, коли врахувати, що це був перехідний період в усій державі. Не треба забувати і про те, що ми працювали у післячорнобильську епоху, коли нас абсолютно не визнавали суспільство. В уряді відкрито підтримував атомну галузь лише Віктор Дмитрович Гладуш — перший віце-прем'єр. Він єдиний урядовець, який гласно захищав атомну енергетику і перед урядом, і перед Верховною Радою. Інші перешіптувались у кутках, мовляв, ти, Михайле, маєш рацію. Але допомоги в принципі ні від кого ми не отримали. Саме тоді з'явилась друга спроба розтягнути нас по регіональних «квартирах». Не стану називати



На знімку: демонстрація недовіри уряду, на передньому плані — зліва направо О. В. ЛИЧ, Н. Р. НІГМАТУЛЛІН, О. В. ЮРКІН і М. П. УМАНЕЦЬ, 1998 рік

ініціаторів. Безбезпека цього моменту була ліквідована не просто керівництвом, а керівництвом профспілок і колективами. Замислились про таке: п'ять блоків було у ЗАЕС (після розвалу Союзу ця станція потрапила у найкращі економічні умови: найнижча ціна на електроенергію — чим більше блоків, тим нижча ціна) — і якби ця станція пішла в регіональні структури, якби Южно-Українська пішла в регіональні організації, атомній енергетиці загрожував економічний крах: Хмельницька і Рівненська станції не могли б вижити, а про долю Чорнобильської ми знаємо. І саме тоді профспілки пішли назустріч Держкоматому. Вони погодилися з тим, що це має бути єдине ядро, і що має існувати єдина ціна на електроенергію. Я вважаю, що це був головний фактор, який дає змогу нам сьогодні працювати на АЕС України.

Ми пережили таке поняття, як мораторій. Мораторій був не просто на будівництво атомних електростанцій в Україні, мораторій в принципі був спрямований на те, щоб викоринити

ядерну енергетику. Ми жили в цій ситуації, нам вдалось зняти цей мораторій за рахунок того, що ми, грубо кажучи, надірвали горло тут, у Києві, але за нашою спиною стояла надійна робота атомних станцій. Не дай Бог, тоді стався б якийсь «чих» на рівні третього або четвертого рівня, нам би ніколи не вдалось відстояти атомну енергетику. Отож на робочих місяцях проходив також фронт захисту атомної енергетики. Під час мораторію розтягнули Кримську АЕС. І хоча введені у число діючих 2-й Хмельницький, 4-й Рівненський і 6-й Запорізький блоки, треба все ж таки вказати на історичну правду, зберегти ці блоки під час мораторію було значно важче, ніж пустити їх в роботу. В атомній енергетики повинен бути інший відлік часу — від Дня незалежності України. Ми зберегли цілісність нашого комплексу, так звану «матеріальну частину», інтелект і колектив. Завдяки цьому ми зберегли надію на незалежність в енергетиці в цілому в XXI столітті.

ОБЛИЧЧЯ АТОМПРОФСПІЛКИ: 1992—2012



АТОМПРОФСПІЛКА — НАДІЙНИЙ ПАРТНЕР І ЗАХИСНИК, МОНОЛІТНА, ДІЄЗДАТНА І ВПЛИВОВА СИЛА

Атомпрофспілці — 20: рік у рік з людиною праці

(Продовження.)

Початок на 1-й стор.)

Перший етап масових акцій протесту, що розпочався **27 вересня 1998 року**, через два дні вилився у величезну колону маніфестантів-атомників, яка пройшла Хрещатиком з пікетуванням профільного міністерства та Кабміну. В результаті на переговорах з урядом було підписано протокол домовленостей, але їх виконання владою затягувалося.

4 жовтня Президія ЦК Профспілки ухвалює рішення про проведення другого етапу акцій протесту.

Водночас Профспілка ініціює чергові переговори з органами влади, підписує 1 грудня протокол домовленостей на нараді у першого віце-прем'єр-міністра Анатолія Голубченка, пропонує заходи по виходу з кризи у листі від 22 лютого до Президента України та профільного Комітету Верховної Ради. Але відповіді від уряду так і не надійшло.

1999 рік

У середині лютого Атомпрофспілка поновлює свої колективні дії з опонування владі, 18 лютого — вдруге організовано вуличну ходу працівників українських АЕС та пікетування уряду. Невдовзі було проведено переговори з першим віце-прем'єр-міністром Володимиром Куратченком, трудовий арбітраж про колективний трудовий спір (конфлікт) між керівництвом ДП НАЕК «Енергоатом» і трудовим колективом Компанії.

У березні за пропозицією Атомпрофспілки відбулися дві наради у Прем'єр-міністра Валерія Пустовойтенка, які супроводжувалися соціальними акціями атомників, що виплеснулися 6 березня у 12-тисячний мітинг. За підсумками зустрічі було створено спеціальну комісію з контролю за своєчасними та повними розрахунками за електричну і теплову енергію, газ та вугілля. Прийнято рішення про погашення заборгованості атомникам.

22 березня представники Атомпрофспілки зустрілися з Президентом України Леонідом Кучмою.

Так завдяки значним зусиллям Атомпрофспілки у 1998 році зменшилося зростання заборгованості у зарплаті, а поточна зарплата виплачувалася повністю. У 1999-му заборгованість у зарплаті вдалося приборкати, і через послідовну і конструктивну співпрацю з соціальними партнерами було підвищено реальному заробітну плату працівникам галузі.

Березень—квітень. Після V Пленуму ЦК Атомпрофспілки (березень 1999 року) було створено Фонд солідарності з метою організаційно-фінансового зміцнення профспілки як основи ефективності її захисних функцій, стратегії і тактики діяльності у сучасних умовах.

Атомпрофспілка у цьому році отримала статус безпосереднього представництва у робочій комісії з ведення переговорів щодо розробки проекту Генеральної угоди між Кабінетом Міністрів і Конфедерацією роботодавців України та профспілками і профспілковими об'єднаннями України на 1999—2000 роки.

3—5 листопада у м. Дурбані (Південно-Африканська Республіка) на Конгресі ІСЕМ прийнято запропоновану Атомпрофспілкою резолюцію «Участь міжнародного співтовариства у вирішенні проблем усунення наслідків аварії на ЧАЕС». На конгресі голову ЦК профспілки О. Юркіна затверджено віце-президентом ІСЕМ та президентом Регіональної організації ІСЕМ по Східній Європі, Центральній Азії та Закавказзю, що включає 48 профспілок чисельністю більш як 8 млн. осіб.

2000 рік

У цьому році ЦК Атомпрофспілки діяв в умовах напружених відносин з Мінпаліверенго України. Цей період став переломним у взаємодії органів державної влади та Атомпрофспілки.

17 березня завдяки активним, нестандартним рішенням Атомпрофспілки, спільним діям з урядом та роботодавцями на принципах соціального партнерства вперше **за останні роки було повністю ліквідовано заборгованість із заробітної плати працівникам атомної енергетики та промисловості (серед галузей народного господарства в Україні такого прецеденту ще не було)**, з червня практично припинено всі бартерні операції та інші сурогатні схеми розрахунків за електроенергію.

24 квітня на базі секції «Молодь» утворено Спілку молоді Атомпрофспілки.

29 листопада за наполяганням ЦК Атомпрофспілки урядом прийнято постанову щодо розв'язання соціальних проблем працівників ЧАЕС та жителів м. Славутич, згідно з якою затверджено відповідну урядову Програму з урахуванням пропозицій профспілки.

1 грудня на Пленумі ЦК Атомпрофспілки (м. Славутич) розглядалися питання про соціальний захист працівників ЧАЕС у зв'язку з достроковим закриттям станції. Того ж дня вийшов у світ перший номер щотижневої газети Професійної спілки працівників атомної енергетики та промисловості «Атомник України», згодом як додаток до газети було започатковано періодичний випуск інформаційного методичного профспілкового збірника.

Саме у період 1998—2000 років Атомпрофспілка набула величезного досвіду соціальних завоювань, заявила про себе на національному і міжнародному рівнях, як про діючу, сильну і згуртовану професійну організацію.

2001 рік

Атомпрофспілка у цьому році ініціювала прийняття деяких актів законодавства стосовно реалізації Програми соціального захисту працівників Чорнобильської АЕС та жителів Славутича у зв'язку із закриттям станції. **Першого лютого** на розширеній нараді Ради національної безпеки й оборони України з проблем ядерної та радіаційної безпеки за участю Президента України виступив Голова Атомпрофспілки Олександр Юркін. Він, зокрема, висловив стурбованість низьким рівнем зарплати працівників АЕС, недостатнім

фінансуванням соціальних заходів закриття ЧАЕС та недовільністю перетворення на господарське виробництво засобів захисту рослин державного підприємства «Смоли», яке має стратегічне значення для створення ядерно-паливного циклу в Україні.

25 травня IX Пленум ЦК Атомпрофспілки (м. Дніпродзержинськ) обговорив питання про перспективи розвитку підприємств атомної промисловості, створення вітчизняного незалежного ядерно-паливного циклу.

1—6 жовтня у ДСК «Прометей» (м. Євпаторія) пройшов I зліт молоді Атомпрофспілки, в якому взяло участь 170 осіб. Цей зліт лідери ФПУ назвали історичним, а його молодих учасників — першовідкривачами.

2002 рік

23 січня у Києві відбувся X Пленум ЦК Атомпрофспілки, що пройшов під знаком 10-річчя від дня утворення організації. На пленарному засіданні було прийнято дуже важливі рішення про подальші шляхи розвитку Атомпрофспілки, одне із головних — необхідність її організаційно-фінансового зміцнення, з огляду на те, що в умовах швидкісних перетворень у суспільному житті, у взаємовідносинах профспілок з владою і працедавцями профорганізація зобов'язана бути мобільною і соціально відповідальною, адекватно реагувати на ринкові зміни, що відбуваються в країні та переосмислювати по-новому свої функції і методи діяльності.

Лютій—березень. На виконання рішень Пленуму ЦК Атомпрофспілки від 23 січня 2002 року було розпочато створення правової служби Атомпрофспілки, покликаної гарантувати всім членам профспілки доступність і безплатність юридичної допомоги на всіх стадіях вирішення питань щодо захисту їхніх прав та інтересів, а також надавати належне правове забезпечення всім організаційним ланкам й Атомпрофспілки в цілому.

25 квітня у м. Київ пройшов I з'їзд Спілки молоді Атомпрофспілки, що на той період налічувала 11000 молодих працівників. На з'їзді було визначено як головне завдання — це вдосконалення структури Спілки, чіткої взаємодії з ЦК Атомпрофспілки та профкомами на місцях. Одноголосно було обрано головою Спілки молоді Павла Пруднікова.

23 травня у Києві відбувся III З'їзд Атомпрофспілки. З'їзд заслухав звіт про роботу ЦК Атомпрофспілки за період з 1997 по 2002 роки, визначив цілі та завдання на наступні п'ять років, вніс зміни та доповнення до Статуту, прийняв Програму Атомпрофспілки, низку резолюцій, інших документів з найважливіших напрямів соціально-економічного і трудового захисту прав та інтересів спілчан, внутрішньоспілкового життя.

15 червня відбулася зустріч лідерів Професійної спілки працівників атомної енергетики та промисловості України з Президентом України Леонідом Кучмою. Обговорено питання фінансової, кадрової і соціальної стабільності атомно-енергетичного комплексу, а також стратегію його подальшого розвитку.

4 вересня відбулася зустріч Прем'єр-міністра України Анатолія Кінаха, керівників міністерств і відомств з представниками Професійної спілки працівників атомної енергетики та промисловості України, згідно з домовленістю, прийнятою на III З'їзді Атомпрофспілки. На зустрічі було підбито підсумки доручень і протоколів, що давалися Прем'єр-міністром стосовно нормального функціонування атомної енергетики і промисловості. Обговорювалося широке коло проблем ядерної галузі, позиція уряду і участь Атомпрофспілки у її розвитку. Профспілка вийшла з пропозицією остаточно визначитися на державному рівні з терміном добування енергоблоків Рівненської та Хмельницької АЕС.

30 вересня по 5 жовтня проходив II зліт Спілки молоді Атомпрофспілки. У ньому взяли участь 11 молодіжних команд профспілкових організацій. Учасники зльоту прийняли Звернення до молодих працівників підприємств атомної енергетики, промисловості та науки і до делегатів IV з'їзду ФПУ.

27—29 листопада в Римі відбулася конференція Міжнародної федерації профспілок працівників хімічної промисловості, енергетиків, гірників і різноробочих (ІСЕМ). У форумі взяли участь 300 керівників профспілки енергетиків із 65 країн, у тому числі 12 від Атомпрофспілки України. Зібрання було присвячено проблемам світового енергетичного розвитку, аналізу основних тенденцій, визначенню завдань, що стоять перед профспілками, захисниками інтересів працівників енергетичного сектору.

2003 рік

20 травня у Києві відбувся III Пленум ЦК Атомпрофспілки. Головним у порядку денному був розгляд дій Атомпрофспілки, спрямованих на захист профспілкових власностей, забезпечення статутної та фінансової незалежності, збереження належного їй майна.

Липень. У Чорнобилі відбулося спільне засідання Ради територіального управління Держнаглядохоронпраці та Ради Чорнобильської територіальної організації і Атомпрофспілки, на якому розглянуто незадовільне забезпечення спецодягом, спецвзуттям, засобами індивідуального захисту та лікувально-профілактичним харчуванням працівників, які виконують роботи в екстремальних умовах — у зоні підвищеного іонізуючого опромінення. Обговорено причини, намічено заходи щодо виходу з критичної ситуації.

30 вересня — 5 жовтня у Кончі-Заспі під Києвом проходив III зліт Спілки молоді Атомпрофспілки «Майбутнє атомної енергетики і промисловості — за молоддю». У його роботі взяли участь близько 400 осіб. Проведено декілька важливих заходів: засідання ради Регіональної організації ІСЕМ по СЕЦАІЗ, засідання виконкому нещодавно створеного Міжнародного об'єднання профспілок атомників СНД тощо.

Листопад—грудень. Керівництво Атомпрофспілки і спеціалісти апарату ЦК здійснили робочі поїздки в ППО і

ООП, ознайомилися на місцях зі станом справ в організаціях профспілки, умовами праці працівників, провели наради-семінари з проактивом з найактуальніших питань соціально-трудових відносин.

24 грудня у Києві відбувся IV Пленум ЦК Атомпрофспілки, на якому одним із головних розглядалося питання про стан дотримання законодавства про працю, соціально-трудові аспекти реструктуризації ДП НАЕК «Енергоатом» і позиції профспілки щодо проекту Трудового кодексу України.

2004 рік

Січень. Відбулося засідання профкому ДП НАЕК «Енергоатом» за результатами рішень IV Пленуму ЦК Атомпрофспілки про реструктуризацію енергоремонтних служб Національної атомної енергогенеруючої компанії. У засіданні взяли участь лідери Атомпрофспілки, керівництво ДП НАЕК «Енергоатом», відповідні фахівці. Досягнуто домовленості про призупинення заходів з реструктуризації ДП НАЕК «Енергоатом».

Березень. Відбулася звітна конференція фізкультурно-спортивного товариства «Атом України». У її роботі взяли участь тренери та спортсмени організації, голови профкомів підприємств атомної енергетики та промисловості.

Лютій—березень. Відбулися робочі поїздки лідерів Атомпрофспілки та представників апарату до Чорнобильського регіону та Східної групової організації профспілки.

23 квітня відбувся II з'їзд Спілки молоді Атомпрофспілки. Серед основних питань, розглянутих на форумі, було прийняття «Програми дій та розвитку Спілки молоді Атомпрофспілки на 2004—2007 роки».

9 червня в м. Южноукраїнськ відбувся V Пленум ЦК Атомпрофспілки, на якому одним з головних розглядалося питання про роль та відповідальність комітетів організацій профспілки у зміцненні єдності та організованості профспілки.

28—30 червня у Києві було проведено міжнародний семінар на тему «Модернізація профспілок». Його організували Атомпрофспілка і Регіональне бюро Фонду Фрідріха Еберта в Україні за сприяння промислової профспілки гірників, хіміків та енергетиків (Німеччина).

Липень. У Атомпрофспілці створено службу охорони праці. Таке рішення було прийнято Президією ЦК Атомпрофспілки у березні. Вона визнала за доцільне ввести до складу відділу соціального страхування та реабілітаційно-оздоровчої роботи Атомпрофспілки сім штатних головних спеціалістів, які будуть займатися питаннями охорони праці.

12—17 жовтня у Севастополі під гаслом «Майбутнє атомної енергетики і промисловості — за молоддю» проходив IV зліт Спілки молоді Атомпрофспілки. Відбулося навчання молодих спілчан з підготовки профспілкових тренерів. На заняттях в окремих групах і на загальних дискусіях учасники зльоту визначали завдання молоді у профспілковому русі.

2005 рік

21 січня відбулося засідання Ради Федерації профспілок України, на якому Головою Федерації профспілок України було обрано Олександра Юркіна, Голову Атомпрофспілки.

31 січня по 4 лютого на базі санаторію «Горний» відбувся VI Пленум ЦК Атомпрофспілки. Учасники Пленуму розглянули питання про обрання нового Голови Атомпрофспілки. Шляхом відкритого голосування одноголосно було обрано Валерія Матова, який до цього обіймав посаду заступника Голови Атомпрофспілки. Одним із основних питань порядку денного пленарного засідання було питання про стан охорони праці та заходи з підвищення ефективності захисної функції профспілки.

6—8 червня у м. Кіровоград відбувся VII Пленум ЦК Атомпрофспілки. Одним із перших питань порядку денного засідання було обговорення сучасного стану та перспектив розвитку підприємств атомної промисловості України, питання соціально-економічного захисту спілчан. Учасники Пленуму відвідали промисловий майданчик Східного гірничо-збагачувального комбінату — Інгульську, Смолинську шахти, Новокосятинівський рудник. Інший важливий блок винесених на Пленум питань — стан спеціалізованих медико-санітарних частин, які обслуговують підприємства атомно-промислового енергокомплексу.

12—16 вересня в санаторно-оздоровчому комплексі «Гілея» (Херсонська обл.) відбувся V зліт Спілки молоді Атомпрофспілки України. Як і на попередніх молодіжних форумах, ставилися завдання, які сприяли б обміну досвідом щодо зміцнення молодіжного руху на підприємствах атомної галузі, проводилися засідання, тренінги, спортивні, інтелектуальні змагання.

28 листопада на базі санаторію «Прикарпаття» (с. Новий Кропивник Львівської обл.) відбувся VIII Пленум ЦК Атомпрофспілки. Головним питанням порядку денного форуму було обговорення мотивації профспілкового членства і роботи профспілкових комітетів по залученню працівників до профорганізацій.

27 грудня відбулася конференція трудового колективу ДП НАЕК «Енергоатом» за участю близько 180 делегатів (найбільше представництво за останні роки). Уперше колдоговірну конференцію було проведено у період, коли відповідні служби Компанії матимуть змогу своєчасно враховувати рішення конференції у планах поточного та перспективного розвитку. Ухвалено проєкт Колективного договору ДП НАЕК «Енергоатом» на 2006—2007 роки, обговорювалося реформування заробітної плати, обов'язковості узгодження алгоритму розрахунків з профспілкою, удосконалення системи щомісячних доплат непрацюючим пенсіонерам-атомникам та інші важливі для ядерно-енергетичної галузі питання.

ОБЛИЧЧЯ АТОМПРОФСПІЛКИ: 1992—2012



АТОМПРОФСПІЛКА — НАДІЙНИЙ ПАРТНЕР І ЗАХИСНИК, МОНОЛІТНА, ДІЄЗДАТНА І ВПЛИВОВА СИЛА

2006 рік

Лютий. Міжнародній громадській організації інвалідів Чорнобиля «Промінь 5-2» виповнилося 10 років. З цієї нагоди у Будинку профспілок у Києві відбулися урочисті збори. МГОІЧ — єдине громадське об'єднання, до якого увійшли інваліди Чорнобиля, які захворіли на гостру променеву хворобу, та вдови, чоловіки яких загинули від цієї тяжкої недуги.

5 квітня у Міжнародному центрі культури і мистецтв профспілок столиці **відбувся V з'їзд Федерації профспілок України.** Майже 700 делегатів представляли 44 всеукраїнські профспілки, в яких налічується близько 11 млн. членів профспілок. Відкритим голосуванням Головою ФПУ було одностайно обрано Олександра Юркіна.

Травень. За ініціативою Атомпрофспілки в Києві відбулася робоча нарада з проблем утворення державного концерну «Укратомпром», майбутнього об'єднання уже діючих атомно-промислових підприємств з метою досягнення кінцевого результату — функціонування в нашій країні ядерно-паливного циклу. Указ Президента України про створення господарського суб'єкта в атомній промисловості був підписаний у грудні 2005 року.

5—7 вересня на базі санаторію «Гілея» відбувся IX Пленум ЦК Атомпрофспілки, на якому головним у порядку денному було обговорення реалізації норм Генеральної та галузевих угод. Розглянуто хід виконання постанови VI Пленуму ЦК Атомпрофспілки «Про стан охорони праці і заходи з підвищення ефективності роботи із захисту прав і законних інтересів членів профспілки на створення належних, безпечних і здорових умов праці», виконання бюджетів ЦК Атомпрофспілки та Фонду солідарності, а також проведення звітів та виборів у профспілці та підготовки до IV З'їзду Атомпрофспілки.

Жовтень. У Сербії відбувся енергетичний круглий стіл за участю профспілок країн Південно-Східної Європи. На зустріч було запрошено представників профспілок паливно-енергетичного комплексу України та Молдови. Голова Атомпрофспілки Валерій Матов узав діяльну участь у роботі круглого столу.

14 грудня вперше на державному рівні відзначався встановлений Указом Президента України День ушанування ліквідаторів-чорнобильців. 20 років потому на Чорнобильській АЕС було завершено особливо важливий етап робіт з ліквідації наслідків аварії — державна комісія прийняла в експлуатацію комплекс захисних споруд зруйнованого енергоблока.

2007 рік

23 січня — 15-та річниця від дня заснування Професійної спілки працівників атомної енергетики і промисловості України. З цієї нагоди у Будинку профспілок у Києві відбулися урочистості. Участь у святі взяли профспілкові працівники й активісти, керівники профільних міністерств та ДП НАЕК «Енергоатом», підприємств та організацій галузі і суміжних сфер діяльності.

1 лютого у Києві відбулося спільне засідання правління ДП НАЕК «Енергоатом» та профспілкового комітету Компанії. Обговорювалося виконання вперше прийнятого єдиного для всіх відокремлених підрозділів Компанії Колективного договору. Розглядалося реформування системи оплати праці працівників Компанії, хід розробки правил внутрішнього трудового розпорядку, кошторис витрат на капітальний розвиток та капітальне будівництво на 2007 рік.

Березень. На звітно-виборній конференції Южноукраїнської об'єднаної організації профспілки новим головою ППО ВП ЮУАЕС обрано Володимира Лешотного.

12 квітня у Києві відбувся X Пленум ЦК Атомпрофспілки. Серед обговорюваних питань на порядку денному засідання було підбиття підсумків звітів і виборів у профспілці. Станом на 1 квітня звітно-виборні збори пройшли в 124 первинних профспілкових організаціях, одній груповій, одній територіальній та у трьох об'єднаних профорганізаціях. У зборах брали участь більш як сім тисяч осіб. Було відзначено високий рівень підготовки та проведення звітів і виборів в усіх організаційних ланках Атомпрофспілки. Склад профкомів оновлено на 42 відсотки.

21 квітня на базі санаторію «Горний» відбувся III з'їзд Спілки молоді, у якому взяли участь 120 делегатів: молодіжні профагитиві та керівники Атомпрофспілки. На порядку денний форуму були винесені важливі для ефективної діяльності молодіжної організації питання, серед яких внесення змін до «Положення про Спілку молоді...», затвердження програми діяльності організації на 2007—2010 роки.

24 травня у Будинку профспілок у Києві відбувся IV З'їзд Професійної спілки працівників атомної енергетики та промисловості України. На форум було обрано 300 делегатів-спілчан. Запрошено представників вищих органів державної влади та управління, керівників профільних міністерств і відомств, підприємств та організацій, фахівців ядерно-промислового енергокомплексу держави, зарубіжних колег, профспілкових активістів і працівників ЗМІ.

Зі звіт про роботу ЦК Атомпрофспілки за попередні п'ять років виступив її Голова Валерій Матов.

З'їзд визначив основні цілі і завдання Атомпрофспілки на 2007—2012 роки, ухвалив нову редакцію Статуту, Програму дій Атомпрофспілки на подальші п'ять років, низку інших документів щодо соціально-економічного захисту спілчан та розвитку внутрішньоспілкової діяльності.

Відкритим голосуванням делегати форуму одностайно обрали Головою Атомпрофспілки Валерія Матова.

Вересень. Послідовне й конструктивне ведення соціального діалогу уможливило прийняття нової Галузевої угоди на 2007—2009 роки між Мінпалівенерго та Атомпрофспілкою України. У базовому документі соціального партнерства було досягнуто домовленості про збільшення мінімальних гарантій з оплати праці залежно від реальної величини прожиткового мінімуму для працездатної особи.

11 грудня у м. Одеса відбувся II Пленум ЦК Атомпрофспілки, учасники якого розглянули питання про приведення у відповідність до Статуту Атомпрофспілки нормативних документів профспілки, утворення постійних комісій ЦК

Атомпрофспілки та їх персональний склад, проекти бюджету ЦК Атомпрофспілки і Фонду солідарності на наступний рік та «Положення про формування та використання Фонду солідарності Атомпрофспілки на 2008 рік».

З обговорених питань було прийнято відповідні постанови.

2008 рік

Січень. За ініціативою Атомпрофспілки було проведено зустріч представників профспілки, очолюваних її Головою Валерієм Матовим, з новопризначеним міністром МНС України Володимиром Шандрою щодо низки питань соціального захисту працівників Чорнобильської зони, зокрема — про укладання Галузевої угоди, відновлення вахтовикам зони пільг і компенсації за Списком №1, про недостатність бюджетного фінансування зонних робіт.

31 січня за дорученням Президії ЦК Атомпрофспілки заступник Голови Атомпрофспілки—голова профкому ДП НАЕК «Енергоатом» Олексій Лич окреслив, під час зустрічі у Федерації профспілок представників профспілок з Президентом України Віктором Ющенком, низку актуальних питань діяльності атомно-енергетичного комплексу України, що потребують нагального вирішення.

Лютий. Голова Атомпрофспілки Валерій Матов від імені 40-тисячного трудового колективу ДП НАЕК «Енергоатом» звернувся до Прем'єр-міністра України Юлії Тимошенко про особисту зустріч з приводу дискримінаційної політики НКРЕ України при встановленні тарифу атомній енергокомпанії.

З нагоди 15-річчя Центрального фізкультурно-спортивного клубу «Атом України» відбулися урочистості. Спортсменам і тренерам, профспілковим активістам і профорганізаторам, ветеранам фізкультурного руху та фізкультурно-спортивним колективам Атомпрофспілки вручено нагороди Міністерства сім'ї, молоді та спорту України, Федерації профспілок, ФСТ «Україна» і від Президії ЦК Атомпрофспілки.

Чорнобильська об'єднана організація профспілки, зважаючи на тривалу неврегульованість питання про доплати працівникам за роботу у зоні відчуження, розпочала колективний трудовий спір з Мінпраці та соціполітики України як органом, що є головним розпорядником коштів Державного бюджету України з відповідної програми.

18 лютого найчисленніша базова первинка Атомпрофспілки — профспілкова організація ДП НАЕК «Енергоатом» відзначила своє 10-річчя. Ця оргланка Атомпрофспілки, за оцінкою адміністрації Компанії, дуже соціально активна, послідовна і принципова у партнерській співпраці — основі соціально-економічних і трудових відносин.

Березень. На звернення Голови Атомпрофспілки Кабінет Міністрів України через Мінпраці та соціполітики України притягнув до адміністративної відповідальності керівника ДАК «Ліки України» у зв'язку з недотриманням вимог Генеральної угоди про збільшення мінімального посадового окладу, зокрема, працівникам ДП ДАК «Ліки України» Аптеки №5, що перебуває у сфері впливу Енергодарської об'єднаної організації профспілки. Виявлені порушення усунуно, розмір зарплати провізорам збільшено згідно з Генеральною угодою.

3 квітня на зустрічі Прем'єр-міністра України з представниками профспілок у Федерації профспілок України Голова Атомпрофспілки Валерій Матов вручив від імені Президії ЦК керівнику уряду лист-звернення щодо розв'язання актуальних проблем соціального захисту працівників зони відчуження та ДСП «Чорнобильська АЕС». Заступник Голови Атомпрофспілки Олексій Лич опублічує на цій зустрічі з Юлією Тимошенко складну ситуацію у роботі вітчизняних АЕС у зв'язку з неврахуванням в енерготарифі соціальної складової атомного розвитку.

21 квітня відбувся III Пленум ЦК Атомпрофспілки, на якому одним із головних обговорено питань про стан охорони праці на підприємствах ядерної енергетики і промисловості України.

У квітні—червні за ініціативою Атомпрофспілки було розпочато й проведено низку зустрічей Прем'єр-міністра України з представниками ФПУ та її галузевих профспілок. Через цей новий динамічний механізм соціального діалогу з урядом керівництво Атомпрофспілки окреслило гострі проблеми атомної енергетики, підприємств та організацій зони відчуження і тих, які входять до ядерно-паливного циклу.

Профспілкові зустрічі на вищому рівні державної влади зарядили врегулюванню багатьох животрепетних питань — було підвищено на 25% зарплату атомникам, повернено давні борги із зарплати, безпосередньо за участю Атомпрофспілки, колишнім працівникам ВО «Придніпровський хімічний завод», позитивні кроки зроблено у розв'язанні проблем зони відчуження.

12 червня під час робочої поїздки Прем'єр-міністра України на Запорізьку АЕС відбулася нарада з розгляду стану справ і перспектив розвитку ядерної енергетики і промисловості.

Липень. Одними із перших в Україні НАЕК «Енергоатом» спільно з Атомпрофспілкою переказали значну суму коштів населенню Західної України, постраждалому внаслідок небувалої повені. Добровісний внески для потерпілих зробили практично всі підприємства й організації, де діють організації Атомпрофспілки.

Серпень. Голова Атомпрофспілки щиро привітав вихованців фізкультурно-спортивного комплексу первинної профорганізації ВП «Хмельницька АЕС» фехтувальниць шаблею Галину Пундик та Ольгу Жовнір зі здобуттям для України першої золоті нагороди на літній Олімпіаді в Пекіні.

Вересень. Завдяки конструктивній партнерській співпраці Атомпрофспілки й Мінпраці України прийнято постанову Кабінету Міністрів України від 10.09.08 №831 «Про доплати особам, які працюють у зоні відчуження».

Жовтень. За сприяння Атомпрофспілки, НАЕК «Енергоатом» і Організації молоді Атомпрофспілки було проведено VII форум активістів молоді Атомпрофспілки, у якому взяли участь близько 170 представників усіх 17 організацій молоді профспілки, а також молоді профлідери із зарубіжжя.

31 жовтня у м. Славуті відбувся IV виїзний Пленум ЦК Атомпрофспілки, на якому обговорено як основоположне питання про завдання Атомпрофспілки щодо захисту трудових прав та інтересів членів профспілки при укладанні галузевих угод та колективних договорів. Розглянуто блок про-

блем, пов'язаних із соціальним захистом працівників Чорнобильської АЕС і жителів міста Славутича, а також вахтового персоналу підприємств та організацій зони відчуження.

У роботі пленарного засідання ЦК профспілки взяла участь значна кількість соціальних партнерів — заінтересованих міністерств і організацій, суб'єктів Генеральної і галузевих угод та колективних договорів.

Грудень. Під час робочої поїздки на найбільшу в Україні і Європі Запорізьку АЕС керівники Атомпрофспілки зустрілися з профспілковими працівниками та профактивом відокремленого підрозділу. Вони запевнили спілчан-атомників, що Атомпрофспілка намагатиметься зберегти досягнутий рівень зарплати як основної соціальної гарантії і докладе всіх зусиль, щоб підвищити її розмір. Мають залишитися недоторканими і виплати при виході працівників на пенсію — також позиція Атомпрофспілки.

2009 рік

Січень—лютий. Повноважні представники Атомпрофспілки провели низку консультативних зустрічей з міністерствами: палива та енергетики, фінансів, економіки, з питань надзвичайних ситуацій, охорони здоров'я, праці та соціальної політики з метою реалізації протокольних доручень Прем'єр-міністра України Юлії Тимошенко, спрямованих на вирішення розглянутих на попередніх урядово-профспілкових зустрічах актуальних питань ядерно-енергетичного комплексу та Чорнобильської зони відчуження.

25 лютого відбулося розширене засідання Кабміну з питань виконання доручень, даних за результатами низки зустрічей Прем'єр-міністра з представниками галузевих профспілкових центрів. У засіданні взяв участь і виступив Голова Атомпрофспілки, який окреслив значне коло проблемних питань, що стосувалися фінансування, особливо на початку року, атомної галузі та підприємств, задіяних у створенні ядерно-паливного циклу, інших сфер діяльності, що обслуговує Атомпрофспілка.

18 березня представники Атомпрофспілки взяли участь у засіданні Комітету Верховної Ради України з питань екологічної політики, природокористування та ліквідації наслідків Чорнобильської катастрофи, де обговорювалося питання про стан виконання рішення виїзного засідання Комітету від 3.06.08 №17/1 «Про розгляд екологічних і соціальних питань в районі розташування колишнього ВО «Придніпровський хімічний завод».

Дещо раніше, в середині лютого в цьому регіоні відбулося виїзне засідання Міжвідомчої комісії з розв'язання екопроблем м. Дніпродзержинськ під головуванням міністра палива та енергетики і за участю Голови Атомпрофспілки. Було висловлено з цього приводу пропозиції про розробку Державної цільової екологічної програми, міжнародну співпрацю щодо приведення до безпечного стану уранових об'єктів колишнього ВО ПХЗ.

Відповідну Концепцію цієї Державної програми уряд схвалив своїм розпорядженням від 18.03.09 №284-р.

31 березня у Комітеті Верховної Ради України з питань паливно-енергетичного комплексу, ядерної політики та ядерної безпеки обговорено для другого читання законопроект № 2174 щодо впорядкування питань соціального захисту населення, яке проживає в зонах спостереження підприємств з видобування уранових руд, ядерних установок і об'єктів, призначених для поводження з радіоактивними відходами.

7 квітня в Кабміні відбулася спеціальна нарада, присвячена питанням подолання наслідків Чорнобильської катастрофи.

На запрошення уряду на нараді був присутній і виступив Голова Атомпрофспілки. Керівник галузевого профцентру торкнувся соціально-економічних і трудових питань, актуальних для нормальної життєдіяльності зони відчуження і Чорнобильської АЕС, зокрема у контексті виконання заходів Кабміну за підсумками розширеного засідання уряду з лідерами галузевих профспілок у лютому.

Учасники наради ухвалили рішення про створення Міжвідомчої комісії з комплексного розв'язання чорнобильських проблем на чолі з першим віце-прем'єром Олександром Турчиновим. До складу Комісії включено представників Атомпрофспілки.

8 квітня делегація Атомпрофспілки взяла участь у «чорнобильських» слуханнях Верховної Ради України на тему: «Сучасний стан та актуальні завдання подолання наслідків Чорнобильської катастрофи».

На слуханнях від Атомпрофспілки було опубліковано запит Мінпраці та соціполітики з роз'яснення ситуації про чинність у 2009 році постанови Кабміну від 10.09.08 №831 стосовно доплат працівникам зони відчуження, що у попередньому році істотно збільшувало розмір заробітної плати вахтового персоналу.

Травень. Тривалий період у ході урядово-профспілкових консультацій та під час зустрічей з Прем'єр-міністром порушувалося питання про відчуження відомого житла, зведеного за кошти ДП НАЕК «Енергоатом». Своім рішенням Кабмін дозволив відчуження атомниками такого житла, що знаходиться у містах-супутниках АЕС.

21—23 травня у місті-супутнику ЗАЕС Енергодарі відбувся черговий, V Пленум ЦК Атомпрофспілки, на якому із низки питань розглянуто два головних — «Про дії Атомпрофспілки щодо захисту соціально-економічних і трудових прав членів профспілки в умовах кризи» та про стан охорони праці на підприємствах атомної енергетики та промисловості України.

11 червня у Кабінеті Міністрів України під головуванням Першого віце-прем'єр-міністра відбулося засідання Міжвідомчої комісії з комплексного розв'язання проблем Чорнобильської АЕС та зони відчуження, пов'язаних із соціальним захистом працівників цих об'єктів. За участю багатьох зацікавлених міністерств і відомств та представників Атомпрофспілки було, зокрема, розглянуто питання про зарахування працівникам на сьогодні часу роботи у зоні відчуження до пільгового трудового стажу за Списком № 1 та виділення додаткових бюджетних асигнувань у сумі понад 122 млн. грн. для надійного та безпечного функціонування господарсько-виробничого комплексу зони відчуження, включаючи ЧАЕС.

(Закінчення на 6—7 стор.)

ОБЛИЧЧЯ АТОМПРОФСПІЛКИ: 1992—2012



АТОМПРОФСПІЛКА — НАДІЙНИЙ ПАРТНЕР І ЗАХИСНИК, МОНОЛІТНА, ДІЄЗДАТНА І ВПЛИВОВА СИЛА

Атомпрофспілці — 20: рік у рік з людиною праці

(Закінчення.
Початок на 1-й стор.)

За підсумками обговорення цих питань на Мінекономіки та Мінфін України було покладено завдання про виділення додаткового фінансування першочергових заходів, пов'язаних із гарантуванням ядерної та радіаційної безпеки на ЧАЕС і в зоні відчуження, та на виплату заробітної плати і розрахунки за енергоносіями до кінця 2009 року.

Цього ж дня проходила нарада в Мінпаліверного України за участю президента ДП НАЕК «Енергоатом», представницької делегації ДП «Східний гірничо-збагачувальний комбінат» та представників Атомпрофспілки. Було розглянуто лише одне питання — про можливість передачі ДП «Дирекція підприємства, що будується на базі Новокозятинського родовища уранових руд» до складу ДП «СхідГЗК».

15 червня відбулася зустріч-нарада представників Атомпрофспілки з Прем'єр-міністром України за участю перших керівників МНС України та Адміністрації зони відчуження з метою врегулювання чорнобильських проблем, насамперед, щодо збільшення бюджетного фінансування підприємств зони відчуження. За результатами наради було досягнуто домовленості з керівником уряду про виділення за рахунок резервного фонду додаткового фінансування зонних підприємств у сумі 39 млн. грн.

16 червня. Низку важливих для життєдіяльності зони відчуження ЧАЕС проблем обговорено на черговій конференції Чорнобильської об'єднаної організації профспілки за участю перших керівників МНС України, Адміністрації зони відчуження і Голови Атомпрофспілки.

23 вересня на Запорізькій АЕС пройшла зустріч керівників Атомпрофспілки з головами та працівниками профспілкових комітетів і профактивістами структурних підрозділів найбільшої в Україні атомної електростанції. Учасники зібрання в діалогово-дискусійному режимі обговорили реалії виконання єдиного Колективного договору ДП НАЕК «Енергоатом» та можливі шляхи вирішення першочергових питань зі збереження соціальних стандартів і гарантій персоналу вітчизняних АЕС та ветеранам праці — пенсіонерам.

Жовтень—листопад. Проведено низку зустрічей з керівником МНС України та його заступниками з чорнобильських питань. За результатами діалогу було ліквідовано відставання з доплат працівникам зони відчуження.

Листопад—грудень. Завдяки активній і принциповій позиції у веденні Атомпрофспілкою та профкомом ДП НАЕК «Енергоатом» діалогу на найвищому рівні й особисто з Прем'єр-міністром було досягнуто домовленості з керівником уряду про підвищення соціальних стандартів для працівників ядерно-промислового енергокомплексу. Незважаючи на скорочення споживання електроенергії, вдалося домогтися збереження для атомників передбачених Колективним договором Компанії соціальних гарантій.

Грудень. Мінпаліверного України ухвалило рішення про повернення до складу ДП «СхідГЗК» Новокозятинської шахти. Атомпрофспілка постійно порушувала питання перед керівництвом галузі і Кабміном про необхідність її передачі Східному гірничо-збагачувальному комбінату.

2010 рік

Січень. З початку року набрав чинності Закон України «Про загальнодержавну програму зняття з експлуатації Чорнобильської АЕС та перетворення об'єкта «Укриття» на екологічно безпечну систему». Цей закон ще кілька років тому ініціювали профком ДСП ЧАЕС та ЦК Атомпрофспілки і у зв'язку з тривалими регуляторними та законодавчими процесами постійно любляли якнайшвидше його прийняття Верховною Радою України.

11 січня. Удруге (уперше — грудень 2008 року) в місті-супутнику Запорізької АЕС Енергодарі відбулася Всеукраїнська нарада з питань розвитку ядерно-промислового комплексу під головуванням Прем'єр-міністра України Юлії Тимошенко.

24 лютого. Кабінет Міністрів України своєю постановою від цього числа № 173 доповнив Список № 1 виробництв, робіт, професій, посад і показників на підземних роботах, на роботах з особливо шкідливими і особливо важкими умовами праці, зайнятості в яких повний робочий день дає право на пенсію за віком на пільгових умовах.

Це рішення — вистражданий результат тривалих і складних переговорів Атомпрофспілки з Мінпраці та соціалітики України, іншими центральними органами виконавчої влади.

Прийняте урядом рішення дозволило зняти соціальну напругу серед працівників підприємств зони відчуження та підвищити рівень їх соціального захисту.

19 березня у місті-супутнику Южно-Української АЕС Южноукраїнську відбувся VI Пленум ЦК Атомпрофспілки. Розглянуто основне питання порядку денного пленарного засідання про дії Атомпрофспілки у 2009 році по захисту та підвищенню соціально-економічних стандартів для працівників атомно-енергетичного комплексу України. У минулому періоді, за умов складних економічних процесів у країні, головним пріоритетом профспілки була робота з мінімізації впливу їх негативних наслідків на людей праці, збереження соціальної стабільності та захищеності усіх співчленів профспілки, відзначив у

своєму виступі на профспілковому форумі Голова Атомпрофспілки Валерій Матов.

У березні Президент Атомпрофспілки Віктор Янукович зустрівся з профспілковим активом країни у Федерації профспілок України. Учасниками зустрічі, в якій взяли участь представники Атомпрофспілки, було передано главі держави Послання профспілок, де було акцентовано увагу на найважливіших, з погляду профспілок, питаннях, що пов'язані з працею та соціальним захистом населення, а також розвитком соціального діалогу в державі та потребою переведення його на новий вищий рівень.

16—18 квітня у місті-супутнику Запорізької АЕС Енергодарі проходив IV з'їзд Організації молоді Атомпрофспілки України, яка напередодні відзначила своє 10-річчя. Молодіжний форум зібрав 18 делегатів активістів організації, які налічували 123 особи. Докладний звіт про роботу молодіжної структури Атомпрофспілки за 2007—2010 роки, що об'єднує 21246 юнаків і дівчат, майже третину від загальної кількості спілчан, зробив її голова Сергій Голота.

На з'їзді більшість його учасників відкритим голосуванням знову обрали Сергія Голоту на цю посаду.

На доручення Кабміну від 3.04.10 №16159/1-10 Атомпрофспілки від центральних органів виконавчої влади було запропоновано обговорити нагальні проблеми за галузевими темами та розробити спільні шляхи їх розв'язання. Першу таку робочу зустріч, **у середині квітня**, Голова Атомпрофспілки Валерій Матов та його заступник — голова профкому ДП НАЕК «Енергоатом» Олексій Лич провели у Держатомрегулюванні України. Увагу під час діалогу було акцентовано на суто таких важливих моментах, як безпека діяльності та продовження термінів експлуатації ядерних енергоблоків, підготовка й підвищення кваліфікації персоналу, його ліцензування.

Наприкінці квітня делегація Атомпрофспілки мала зустріч з першим заступником міністра МНС України. За результатами розмови було відновлено стабільне фінансування чорнобильських програм, про що, зокрема, публічно запевнив міністр МНС України. Йшлося також і про погашення фінансової заборгованості, що традиційно виникає на початку бюджетного року, за вже виконані роботи чорнобильського напрямку.

6 травня пройшла представницька нарада у Мінпаліверного України під головуванням профільного заступника міністра Наталії Шумкової. Було обговорено блок проблемних питань ядерно-промислового енергокомплексу держави та шляхи їх вирішення. Учасники партнерського діалогу беззаперечно підтримали звернення Атомпрофспілки про скасування рішення щодо передачі спеціалізованих медико-санітарних частин у комунальну власність територіальних громад. Було домовлено координувати спільні дії з тим, щоб прискорити виконання рішень про повернення Новокозятинського уранового родовища до складу ДП «Східний ГЗК», окрему увагу учасники зустрічі приділили питанню сприяння прийняттю постанов уряду, що стосуються порядку справляння збору та надання соціально-економічної компенсації ризику населення, яке проживає у зоні спостереження ядерних установок, тощо.

10 червня відбулося чергове засідання Президії ЦК Атомпрофспілки у м. Чорнобиль, вироблено колективні рішення і профспілковою позицією щодо соціально-економічної ситуації, що склалася на підприємствах зони відчуження і Чорнобильській АЕС.

Президія ЦК Атомпрофспілки ухвалила з цього питання постанову з вимогою до уряду забезпечити належне бюджетне фінансування чорнобильських об'єктів та знизити соціальну напругу у трудових колективах.

15 червня у Чорнобилі з цих само актуальних і гострих питань зі значного державного недофінансування робіт у зоні відчуження пройшла тригодинна конференція Чорнобильської об'єднаної організації профспілки за участю відповідальних працівників МНС України й Адміністрації зони відчуження та керівників Атомпрофспілки.

У першій декаді липня на запрошення Атомпрофспілки 26 працівникам мас-медіа з усіх регіонів України була запропонована ознайомча поїздка у місто чорнобильських атомників Славутіч і Чорнобильську зону відчуження. Прес-тур було організовано Українським журналістським фондом за підтримки медіа-центру ФПУ, а також профкомом та інформаційною відділу ДСП «Чорнобильська АЕС» і Чорнобильської об'єднаної організації профспілки.

13 жовтня відбулося спільне засідання адміністрації та профспілкового комітету Компанії по розгляду виконання двосторонніх зобов'язань за Колективним договором «Енергоатома» за перше півріччя 2010 року. Принциповий момент, на якому наголошували учасники, — дискримінаційний тариф ДП НАЕК «Енергоатом» обмежує подальший розвиток ядерної енергетики, знижує соціальну захищеність працівників.

На розширеному засіданні було схвалено звіт про реалізацію заходів за означений період, його учасники доручили відповідальним сторонам втілювати заходи з безумовного виконання Колективного договору Компанії.

Наприкінці жовтня у Москві відбулося щорічне засідання Регіональної Ради Міжнародної організації профільних профоб'єднань ІСЕМ, на якому Голова Атомпрофспілки Валерій Матов поінформував його учасників про ситуацію в ядерно-енергетичному комплексі Ук-

раїни, про вжиття профспілкою адекватних заходів у період економічної кризи.

9 листопада у Кабміні України відбулася церемонія підписання Генеральної угоди про регулювання основних принципів і норм реалізації соціально-економічної політики і трудових відносин на 2010—2012 роки, підписантом якої є Атомпрофспілка України.

У грудні відділ правової роботи ЦК Атомпрофспілки розпочав публікацію в «Атомнику України» низки аналітичних матеріалів щодо основних положень нового проекту Трудового кодексу, що має розглядатися Верховною Радою України у другому читанні. Трудові відносини мають дуже важливе значення і становлять інтерес практично для кожної працездатної людини. З огляду на актуальність проблеми, публікації мали за мету допомогти співчленам профспілки, активу і профпрацівникам краще зрозуміти запропоновані висновки профспілкових юристів щодо нового проекту Трудового кодексу.

2011 рік

Січень. Пенсія — це не пільга, а зобов'язання держави перед людиною, яка свого часу створювала народне багатство. Під таким кутом зору в організаційних ланках Атомпрофспілки тривало обговорення, зокрема і на сторінках «Атомника України», намірів урядових органів здійснити пенсійну реформу, маючи на меті до кінця 2010 року ухвалення відповідного законопроекту від 13.12.10 № 7455 Верховною Радою України. Своє занепокоєння з приводу цього Атомпрофспілка заздалегідь висловила в офіційному листі головам парламентських комітетів — у справах пенсіонерів, ветеранів та інвалідів і з питань соціальної політики та праці. На черговому засіданні Президії ЦК також було розглянуто зауваження і пропозиції Атомпрофспілки до зазначеного пенсійного законопроекту, що були направлені профільним комітетом Верховної Ради.

31 січня у Будинку профспілок відбулися Всеукраїнські збори представників профспілкових організацій з обговорення проведення пенсійної реформи в Україні. Свою позицію щодо запровадження урядом істотних змін до чинної пенсійної системи, що не враховує важливих інтересів трудящих і пенсіонерів, на цьому зібранні публічно висловили представники Атомпрофспілки.

24 лютого відбулися звітні конференції трудового колективу та первинної профспілкової організації ДП НАЕК «Енергоатом» — провідної оргланки Атомпрофспілки, присвячені виконанню єдиного Колективного договору та підсумкам роботи Компанії за 2010 рік.

На конференції, в якій узяв участь Голова Атомпрофспілки України Валерій Матов, зокрема, суб'єкти соціального діалогу президент Компанії Юрій Недашковський та голова профкому Олексій Лич зазначали, що спільними зусиллями соціальних партнерів «Енергоатома» було підтримано сталий рівень та своєчасну виплату зарплати, що за 2010 рік порівняно з 2009-м зросла на 26,4%.

Березень. Від імені Атомпрофспілки України направлено жалобного листа членським організаціям ІСЕМ у Японії з приводу надзвичайного землетрусу і цунамі, що сталися 11 березня у Японії, і призвели, зокрема, до небезпечної катастрофи на атомній станції «Фукусіма-1». За рішенням Президії ЦК Атомпрофспілки було надано постраждалому внаслідок трагічних подій населенню Японії фінансову допомогу.

30 березня в агентстві УНІАН проведено прес-конференцію Атомпрофспілкою України за участю її відповідальних осіб. У виступах перед представниками центральних ЗМІ було висловлено тривогу і стурбованість особливо важкою ситуацією, спричиненою хронічним недофінансуванням робіт з мінімізації наслідків Чорнобильської катастрофи у зоні відчуження і на ЧАЕС включно.

6—8 квітня у Криму, на базі санаторію «Горний», відбувся VII Пленум ЦК Атомпрофспілки, учасники якого розглянули низку важливих внутрішньоспілкових питань. Зокрема, було вирішено провести у 2011—2012 роках звіти і вибори профорганів усіх структурних ланок членських організацій у визначені строки та скликати V з'їзд Атомпрофспілки наприкінці березня 2012 року.

Принципово й конструктивно було обговорено, за участю відповідальних осіб Мінерговугілля та ДП НАЕК «Енергоатом» як соціальних партнерів, ще один важливий пункт порядку денного Пленуму ЦК про поточну фінансово-економічну і соціальну ситуацію на профільних підприємствах.

25—26 квітня керівництво Атомпрофспілки у зв'язку з 25-ми роковинами Чорнобильської трагедії побувало на ЧАЕС, у зоні відчуження, місті Чорнобилі, та у місті Славутічі. Багатьом ліквідаторам, ветеранам ЧАЕС було вручено нагороди від Атомпрофспілки.

6 липня під стінами адміністрації Президента України пройшла маніфестація чорнобильців з усіх регіонів України, ветеранських і профспілкових організацій, включаючи представників Атомпрофспілки. Учасники мітингу-протесту висловили недовіру до влади, що нехтує медичним, житловим та пенсійним забезпеченням цієї уразливої категорії громадян.

У ці дні, напередодні розгляду у Верховній Раді пенсійного законопроекту у другому читанні, профспілки України, включно з представниками Атомпрофспілки, пікетували

ОБЛИЧЧЯ АТОМПРОФСПІЛКИ: 1992—2012



АТОМПРОФСПІЛКА — НАДІЙНИЙ ПАРТНЕР І ЗАХИСНИК, МОНОЛІТНА, ДІЄЗДАТНА І ВПЛИВОВА СИЛА

будинку парламенту з вимогою не ухвалювати антинародний законопроект № 7455.

7 липня у день голосування за пенсійну реформу біля будинку Верховної Ради України відбувся мітинг-протест за участю представників кількох членських організацій ФПУ, включаючи працівників та перших керівників Атомпрофспілки. Учасники акції закликали профспілкову спільноту зміцнювати свою солідарність та організаційну згуртованість у масштабах держави заради обстоювання соціальної справедливості.

15 липня біля адміністрації Президента України відбувся багатолюдний мітинг-протест під гаслом «Пенсійний «реформі» — вето!». Серед демонстрантів була організована, з прапорами, колона працівників та активістів Атомпрофспілки. Разом з пікетувальниками співспілчани висловили свою незгоду й обурення ухваленням парламентом несправедливим для громадян країни пенсійним «законом».

Липень. Проведено чергову нараду у Міненерговугілля, на якій було наголошено, що головним елементом соціального захисту за нинішніх нестабільних умов є своєчасна виплата зарплати, її індексація та фінансове стимулювання. Було ухвалено протокольні рішення, в якому звернено увагу керівників відомчих підприємств, компаній про безумовне виконання угод між міністерством і профспілками у частині підвищення рівня середньої зарплати до кінця поточного року.

6 жовтня на черговому засіданні Міжвідомчої комісії з комплексного розв'язання проблем Чорнобильської АЕС було розглянуто критичну ситуацію, що склалася на Чорнобильській АЕС через величезне бюджетне недофінансування державного підприємства у 2011 році у сумі майже 400 млн. грн., та дано пропозиції про її вирішення.

У протокольному рішенні Комісії також була відображена принципова вимога профспілкової сторони до Мінсоцполітики України про розблокування прийняття документів Пенсійним фондом щодо законного оформлення пільгових пенсій за Списком № 1 працівникам зони відчуження.

17 жовтня, у Міжнародний день боротьби за ліквідацію бідності, представники профспілкового руху України й Атомпрофспілки включно разом з її лідерами провели всеукраїнську акцію «Профспілки проти бідності». У своїй Резолюції учасники велелюдного мітингу та вуличної ходи повз будівлі Кабміну, Верховної Ради та адміністрації Президента України висловили конкретні вимоги до вищих органів держави та управління щодо проведення соціального діалогу для підвищення розмірів основних державних соціальних стандартів і гарантій.

Жовтень. На базі Карпатського національного природного парку, працівники якого перебувають на обліку в багатогалузевій Атомпрофспілці, проведено семінар-навчання активу й голів та скарбників природних парків та заповідників України та їхніх колег-спілчан з профільного міністерства. України. Виїзний семінар відбувся у форматі школи Атомпрофспілки за участю перших осіб та головних профільних фахівців профспілки.

За останні роки пройшли через таке навчання тисячі профспілкових активістів. Підготовлено близько 20 профспілкових тренерів-викладачів (модераторів). Щорічно, вже традиційно, організовується масштабний семінар-навчання в оздоровчому комплексі «Гілея».

16—19 листопада відбувся виїзний VIII Пленум ЦК Атомпрофспілки у місті Енергодарі за участю членів Президії і ЦК, голів організацій молоді, юристів і технічних інспекторів праці Атомпрофспілки.

Учасники пленарного засідання обговорили шість внутрішньоспілкових питань порядку денного. А напередодні всі вони взяли активну участь у півтораденному семінарі-тренінгу з метою вироблення пропозицій, осмислення планів на майбутнє, визначення стратегічних цілей та головних напрямів роботи Атомпрофспілки на 2012—2017 роки.

23 січня 2012 року Професійній спілці працівників атомної енергетики та промисловості України виповнилося 20 років від дня заснування. Становлення і розвиток організації, що відбувалися у надзвичайно складних умовах, стало можливим завдяки професіоналізму, стійкості і самовідданій роботі лідерів профспілки та їх профколективів у центрі і на місцях.

Два десятиліття, сповнені успішних подій і справ, радощів і турбот, підтвердили життєву спроможність Атомпрофспілки, її солідаризм і згуртованість, впливовість і готовність обстоювати соціально-економічні і трудові права спілчан, засвідчили її послідовність і можливості у піднесенні на рівень сучасних вимог внутрішньоспілкової, організаційно-фінансової діяльності виборних профпрацівників та активу, ветеранів і молоді.

Довідка: на 1 січня 2012 року на обліку в Професійній спілці працівників атомної енергетики та промисловості України (Атомпрофспілці) перебуває 77 тисяч членів профспілки, в тому числі 10 тисяч пенсіонерів та 1500 студентів, які об'єднуються 5 об'єднаними організаціями профспілки та 130 первинними профспілковими організаціями.

Члени профспілки працюють на підприємствах, в установах і організаціях, що належать до управління Міністерства енергетики та вугільної промисловості; Міністерства надзвичайних ситуацій; Міністерства екології та природних ресурсів; Міністерства освіти і науки, молоді та спорту; Міністерства охорони здоров'я України тощо. Серед членів профспілки — представники найбільш масових професій: атомники, гірники, хіміки, наукові працівники, будівельники, медики.

От имени ветеранской громады...

Что нужно, в первую очередь, человеку, добросовестно отработавшему не одно десятилетие на предприятии, от этого самого предприятия? Естественно, помощи и поддержки. И такова есть у пенсионеров Южно-Украинской АЭС, создавших еще в 1983 году свою профсоюзную организацию, входящую в состав Южноукраинской объединенной организации Атомпрофсоюза.

Помощь эта многогранна, как утверждает председатель совета ветеранов Виталий Михайлович Назаров. Он начал разговор с того, что только в минувшем году пенсионеры получили 250 путевок на лечение и оздоровление. «Для нашего коллектива, а на учете состоит 1800 человек, цифра довольно-таки солидная. Значительное количество путевок было в санатории, меньше, чем обычно, в стационарный профилакторий, так как второй этаж там длительное время был в ремонте. Большинство ветеранов, которые пишут заявления на оздоровление, получают путевки. Оплачивают они их, как и работники предприятия, — 10% от стоимости. Для тех, у кого пенсия минимальная, выделяются бесплатные путевки.

На лечение ветеранов тоже оказывает помощь профсоюз. Если, например, человек болеет и предоставляет нам соответствующие документы, ему выплачивают и до 2 — 3 тыс. грн. Но, в основном, материальная помощь — это 500 грн. Посещаем на дому лежачих больных, есть их списки. Здесь очень важно внимание к таким людям, ведь они, практически, оторваны от жизни. И я очень благодарен активистам-пенсионерам, а таковых у нас 25 человек, за которыми закреплены по два-три дома, и которые регулярно проводят на дому своих коллег, составляют списки нуждающихся в помощи,

Виталий ШЕВЧЕНКО, председатель профкома объединенной организации ветеранов (г. Желтые Воды):

— Моя работа в должности профлидера началась с забастовки. Это был 1992 год, тогда я работал начальником участка внутришахтного транспорта и возглавлял профсоюзную организацию шахты «Новая». С августа стал освобожденным председателем.

Работы было много, так как после распада Советского Союза началось тяжелое время. Приходилось отстаивать свои права в забастовках. В декабре этого же года был избран заместителем председателя группкома №12. Несменным замом отработал 15 лет. Горжусь тем, что прошел этот самый сложный

разносчет подарков к праздникам. Мои главные помощники — это Власюк Вера Васильевна, Ковальская Алла Ивановна, Кияшко Светлана Михайловна, Корниенко Лидия Павловна, Кузьмина Алла Олимпиевна, Бурдаш Алла Гавриловна и многие другие. Алла Ивановна, например, была заместителем директора Дворца культуры и возглавляла там профком. У нас же она главная в организации праздников, вечеров отдыха. Алла Гавриловна — бывший бухгалтер, в совете ветеранов ведет все финансовые дела, они у нее в полном порядке, учитывается каждая копейка.

Все мои помощники, как и я, работают на общественных началах. Периодически материально стимулируем таких неравнодушных людей, всеми правдами и неправдами находим для них по 50 грн. два раза в год. Очень хотелось бы, чтобы наше предложение о премировании активистов и членов совета ветеранской организации прозвучало в Коллективном договоре ГП НАЭК «Энергоатом».

Многие из наших ветеранов живут полноценной общественной жизнью, участвуют не только в стационарных, но и в общегородских мероприятиях. Субботники по уборке территории — одни из таких нужных и полезных дел, мы всегда на них охотно откликаемся. Есть у нас и свои спортсмены-лидеры. Николаю Ефимовичу Блуд-

путь в истории профсоюзного движения ядерно-энергетической отрасли, приходилось решать много вопросов, проводили конференции, принимали решения, велись диалоги с первыми лицами государства. То время как раз очень наглядно показало силу профсоюзного движения. Конечно же, со стороны органов власти были и отписки, протокольные решения, которые, как правило, не выполнялись. А вот когда уже подписывались законы, то тогда вопросы решались.

Сегодня я возглавляю профком объединенной организации ветеранов. В него входят 6 ветеранских советов предприятий, которые вышли из состава комбината: АСОВ, совхозы «Желтореченский» и «Саксаганский»,



ченко 71 год, из которых четыре десятка лет он занимается бегом. В городе соревнуется во всех марафонах, бежит кросс и ко Дню энергетика в минувшем декабре. Мы участвуем в спортивных турнирах на первенство атомной электростанции по шахматам, настольному теннису. У нас есть призер области по шахматам Лидия Андреевна Сухина.

Профком атомной станции для наших ветеранов ежегодно выделял 42 экземпляра газеты «Атомник Украины» (мы оплачиваем только ее почтовую доставку!). В минувшем году мы попросили увеличить эту цифру вдвое и теперь ее могут получать все желающие. Хорошо, что в газете печатается информация, касающаяся пенсионного обеспечения, различных социальных выплат. Но нам бы еще очень хотелось, чтобы более полноценно освещалась работа Южно-Украинской АЭС, которой многие из нас отдали лучшие годы жизни. А то, в основном, пишете о ЗАЭС, ВостГОКе, а мы как бы с краешку. Мы по сегодняшний день стараемся жить заботами атомной станции, не отрываемся от них. И я всегда напоминаю ветеранам, что благода-

ря родному коллективу, профсоюзу, прежде всего, у нас накрыты столы к праздникам, оплачены путевки на лечение и оздоровление, оказывается материальная помощь... Я сам бывший работник атомной станции, с 1981 года здесь трудился, на пенсию вышел в 2003-м, а всего отдал энергетике 42 года. В Южноукраинск приехал с Красноярска, там на полувоенном производстве работал, в так называемом почтовом ящике. В 37 лет у меня уже был отработан стаж по первому списку. Строить ЮАЭС приезжали, в основном, специалисты из Красноярска, Томска, Обнинска. Многие из них сегодня на учете в нашей ветеранской организации, которой я руковожу с 2007 года. А принимал бразды правления у Надежды Даниловны Полозюк, которая возглавляла совет ветеранов 18 лет. Мы помним всех и поддерживаем с ними тесную связь. Благо, что есть где собраться.

В свое время профком ЮАЭС выделил для нужд ветеранской организации небольшую однокомнатную квартиру в центре города, здесь мы оборудовали свой «штаб». Когда сюда вселялись — были только голые стены, но благодаря дружественным связям с работниками ремонтно-строительного, энергоремонтного и других цехов атомной электростанции смогли сделать ремонт, оформить стены. Я сам люблю фотографировать, поэтому все снимки на стенах, в альбомах, в основном, мои. В них — история создания и развития дружной организации ветеранов Южно-Украинской АЭС.

Людмила ГАПЮК, Фото автора



ных бюджетов. Для нашей отрасли очень важно оставить медицину в системе министерства, предприятия бы помогали ей выжить.

Хотел бы пожелать делегатам V Съезда Атомпрофсоюза плодотворной работы. Всем — успехов, процветания и «Випити горілки за Атомпрофспілку!».

ОБЛИЧЧЯ АТОМПРОФСПІЛКИ: 1992—2012



АТОМПРОФСПІЛКА — НАДІЙНИЙ ПАРТНЕР І ЗАХИСНИК, МОНОЛІТНА, ДІЄЗДАТНА І ВПЛИВОВА СИЛА

Слово делегату

Роман КРАВЧУК,
председатель цехово-
го комитета эксплуа-
тационного подразделе-
ния ЗАЭС, делегат
V Съезда Атомпроф-
союза:

«Моя работа в проф-
союзе началась в 1997-
98 годах, я возглавлял
профком пятого энерг-
облока. Это был пе-
риод, когда перестали
выплачивать заработную
плату. Тогда ввели чеко-
вые книжки, по которым
практически ничего не
льзя было купить. Как-то
на смене мы в очередной
раз обсуждали этот во-
прос, четко понимая, что
кулуарные разговоры по
сути ничего не меняют.
Тогда само собой созре-
ло решение объединить-
ся всем оперативным
сменам, выйти на город-
ской стадион и открыто
поговорить о наболев-
шем. Иван Иванович Сер-
дюк, возглавлявший то-
гда профсоюзный комитет
эксплуатационного под-
разделения, объединил
всех эксплуатационщи-
ков в акции протеста.
Сначала акция в ви-
де палаточного городка



Ветераны-подводники **Иван СЕРДЮК** (в центре) и **Роман КРАВЧУК** (слева) на встрече с бывшими военнослужащими ВМФ бывшего Союза, март 2012 года

прошла в Энергодаре, затем в белых халатах и касках мы с теми же требованиями стояли под стенами Кабмина. Отраслевой профсоюз тогда очень активно отстаивал свои требования, и они были услышаны правительством.

Когда Иван Сердюк стал начальником первого энергоблока, профсоюзная конференция нашего подразделения избрала меня председателем профсоюзного комитета эксплуатационного подразделе-

ния. Для профсоюза, считаю, на повестке дня всегда актуален один и тот же вопрос — достой-



области показал, насколько необходим он для работников любого предприятия. Только путем объединения можно добиться достойной заработной платы, надлежащих условий труда и сохранения социальных льгот.

Хочу отметить, что в решении всех проблемных вопросов, где сталкиваются интересы работодателя и трудового коллектива, необходимо соблюдать социальное партнерство профкома и администрации, потому что это очень способствует положительному решению вопросов. Нашему председателю профкома Николаю Федоровичу Захарову, как никому другому, удалось наладить нормальные деловые отношения с администрацией станции. За последнее время у профсоюзного комитета не было ни одной проблемы с отчислениями в профсоюзный бюджет средств на проведение культурно-массовой, спортивной и оздоровительной работы нашего персонала, предусмотренных коллективным договором.

В конце ноября 2011 года в Энергодаре проходил VIII Пленум ЦК Атомпрофсоюза, в рамках которого для членов ЦК Атомпрофсоюза был организован тренинг «Стратегическое планирование». В результате коллективного труда профсоюзных активистов была разработана Стратегия развития Атомпрофсоюза на период до 2017 года, направленная на повышение уровня жизни и защищенности членов нашего профсоюза. Поэтому главное

ная оплата труда работников и защита их социальных гарантий. Если в полной мере выполняются требования Коллективного договора, значит, профсоюз существует не напрасно. На каждой ступени — от маленькой профсоюзной ячейки до самого высокого уровня — профсоюз должен защищать интересы членов своей организации.

Следует отметить, что наш отраслевой Коллективный договор является лучшим среди государственных предприятий. По случаю 20-летия Атомпрофсоюза хочу пожелать нашему профсоюзному движению укреплять и приумножать достигнутое.

Оксана ЗАГУСТА

ПІДБИТО ПІДСУМКИ КОНКУРСУ

2012 рік — ювілейний для Професійної спілки працівників атомної енергетики та промисловості України, виповнилося 20 років від дня заснування організації. Під знаком ювілею 28 березня відбудеться визначна подія у подальшому розвитку Атомпрофспілки — V З'їзд.

Зважаючи на такі значні дати в історії профспілки, торік Атомпрофспілкою спільно з редакцією газети «Атомник України» було оголошено конкурс на краще висвітлення на сторінках часопису (текстовими і фотоматеріалами) трудової і профспілкової діяльності членів профспілки різного фаху і віку, відображення кращого досвіду роботи профорганізацій та їхніх лідерів, показ умов праці та побуту, пропаганди активного й здорового способу життя спільчан.

До конкурсу, що, як відомо, був започаткований відповідно до Постанови Президії ЦК ще у 2003 році, запрошувалися члени профспілки — працівники та ветерани сфер діяльності, де є первинні осередки Атомпрофспілки, а також співробітники засобів масової інформації, що популяризують роботу членських організацій профспілки і її соціальних партнерів у регіонах.

Першими енергійно долучилися до конкурсу співробітники газет: «Трудова слава» (ДП «СхідГЗК»), «Енергія» (ВП «Запорізька АЕС»), «Енергія» (ВП «Рівненська АЕС»), «Енергетик» (ВП «Южно-Українська АЕС»), «Перспектива» (ВП «Хмельницька АЕС»). Серед найактивніших дописувачів — редактори цих видань трудових колективів Олена Боровкова, Ірина Ємельяненко, Лілія Шмирко, Олена Бондаренко, Віктор Гусаров, які тісно співпрацюють з головами та профспілковим активом первинних профорганізацій підприємств. Постійним читачам газети добре відомі прізвища таких авторів, як Тетяна Корсунівська, Микола Меркушев із Жовтис Вод, Сергій Полулях із Кіровограда, Юлія Ткачук, Людмила Готич, Лариса Сакова, Ірина Овдієнко із Энергодара, Іванна Ковб, Володимир Давидов із Кузнецовська, Оксана Місюкевич, Галина Медвинська із Южноукраїнська, Олександр Шустерук із Нетішина. Їх оперативні й змістовні матеріали на профспілкову тематику часто супроводжували знімки Михайла Степаняна, Миколи Кулагіна, Надії Тимофеєнко, Дмитра Кожевникова, Валерія Валуєва. Автори акцентували свою увагу на таких важливих моментах у роботі первинних органів Атомпрофспілки, як підготовка, укладання і контроль за виконанням колективних договорів, проведення конкурсів професійної майстерності, різноманітних спортивних заходів, організації оздоровлення, дозвілля, відпочинку, добродійних заходів. Важливими за темою були і матеріали про різноманітні ініціативи організацій молоді Атомпрофспілки.

На сторінках «Атомника» було опубліковано чимало замальовок про кращих профспілкових активістів, голів первинних профорганізацій, інтерв'ю з ними про роль і місце у їхньому житті Атомпрофспілки.

Якщо роботу профспілкових організацій атомних електростанцій висвітлювали, в основному, професійні журналісти, то такого багатостраждального підприємства, як «Цирконій», — його незмінний голова і справжній захисник працівників Василь Кісільов. Він регулярно інформував редакцію про непросту ситуацію, яку і досі переживає колектив у зв'язку з проблемами діяльності підприємства. Його соціальні запити неодноразово надсилалися «Атомником України» на реагування до профільного міністерства, до різних владних виконавчих структур.

Розглянувши подані матеріали, конкурсна комісія ЦК Атомпрофспілки підбила підсумки конкурсу «Назустріч V З'їзду Атомпрофспілки України» і визнала переможцями: колективи редакцій газет — «Енергія» (ВП «Запорізька АЕС»), «Трудова слава» (ДП «СхідГЗК»), «Перспектива» (ВП «Хмельницька АЕС»); Шмирко Л.К. — головного редактора газети «Енергія» та Ковб І.Г. — кореспондента газети (ВП «Рівненська АЕС»); Бондаренко О.О. — головного редактора газети «Енергетик» та Місюкевич О.І. — кореспондента газети (ВП «Южно-Українська АЕС») — за професійний підхід, оперативність і системність у висвітленні профспілкового життя підприємств.

Кісільова В.Г. — голову профкому первинної профспілкової організації ДНВП «Цирконій» — за найбільш актуальні публікації, регулярні репортажі про захист прав та інтересів працівників ДНВП «Цирконій», що тривалий період перебуває у санації.

За умовами конкурсу переможці будуть нагороджені грошовими преміями.

Щиро вітаємо всіх учасників конкурсу. І до нових зустрічей на сторінках «Атомника України»!

УСМІХНІМОСЯ РАЗОМ

Голова профкому заводу каже колегам:
— Піду до директора обмінятися думками.
Пішов, а вийшов з думкою директора.

xxx

Представник від власника ще на початку переговорів по коледжову сказав профспілковій стороні:
— Бачу, перекопати мені вас не вдасться, тому відрізу переходжу до образ.

xxx

На зустрічі високого посадовця з профактивом голос із залу запитую:

— А чому у нашій країні такі маленькі пенсії?
— Тому що криза.
— А чому під час кризи виросло так багато мільйонерів?
— Тому що інфляція

Лариса ЮРЬЕВА



Татьяна АРНАУТОВА,
заместитель председа-
теля профсоюзного
комитета ОП ЗАЭС:

— Когда в феврале 1995 года я была принята на работу в профком Запорожской АЭС в качестве инструктора цехкома ЭРП, самой крупной цеховой организации, то уже не была новичком в профсоюзной работе. До этого пять лет работала в профкоме строящейся Запорожской АЭС освобожденным членом профкома по организационно-массовой работе. Поэтому могу сравнить функции профсоюза в 80-е годы и в настоящее время. Если раньше работа профкомов больше сводилась ко всякого рода распределению товаров повышенного спроса, жилья, мест в детсадах и машин, то в наше время профсоюзы и, в частности Атомпрофсоюз, занимаются защитой интересов и прав членов профсоюза. Это, в первую очередь, плодотворная колдоговорная работа, как со стороны администрации, так и со стороны профсоюза.

Позиция нашего профсоюзного комитета при решении любого вопроса всегда была четкой,



Засновник: Професійна спілка
працівників атомної енергетики
та промисловості України
Видавець: Редакція газети
«Атомник України»

Адреса редакції: вул. Шота Руставелі, 39/41
каб. 814, м. Київ, 01033
Газета «Атомник України»

Головний редактор
Микола ПЕТРИЧЕНКО
Телефон/факс: 496-52-98
E-mail: atomnik@union.kiev.ua
atomnik@gmail.com

Газета виходить щотижня
Індекс — 21766

За точність викладених фактів
відповідальність несе автор
Редакція листується з читачами
лише на сторінках газети
При передруку посилання на «Атомник
України» обов'язкове

Свідectво про реєстрацію
КВ № 4480 від 21.08.2000 року
Газета віддрукована
у ПП «Трейд інформ»: м. Київ,
вул. Новозабарська, 2/6.
Тираж 5000
Ціна договірна