



АТОМНИК АУКРАЇНИ

№19 (1014) 14 травня 2020 року

Заснована 1 грудня 2000 року

ГАЗЕТА ПРОФЕСІЙНОЇ СПІЛКИ

ПРАЦІВНИКІВ АТОМНОЇ ЕНЕРГЕТИКИ ТА ПРОМИСЛОВОСТІ УКРАЇНИ

СИТУАЦІЯ В ДЕРЖАВНОМУ «ЕНЕРГОАТОМІ» — НАЕЛЕКТРИЗОВАНЕ ПИТАННЯ

Нарада в Мінекоенерго: реалізація комплексу антикризових заходів

Питанням реалізації антикризових заходів у енергетичній галузі була присвячена нарада у профільному міністерстві під головуванням в. о. міністра енергетики та захисту довкілля Ольги Буславець.

На нараді були присутні керівництво ДП НАЕК «Енергоатом», ВП АЕС України, представники Атомпрофспілки, народні депутати, які опікуються питаннями енергетичного комплексу держави.

Під час наради розглянуто питання стану роботи енергоблоків, плани на поточний та наступний роки щодо проведення ремонтних кампаній, впровадження заходів з реконструкції та модернізації енергоблоків АЕС, пріоритетність



реалізації Комплексної зведеної програми підвищення безпеки (КзПБ).

У рамках наради обговорено проблемні питання, що склалися в енергетичній галузі України, шляхи впровадження механізму погашення заборгованості за вироблену електроенергію «Енергоатому», стан фінансування фонду зняття з експлуатації, а також дії Компанії в період спалаху COVID-19.

З початком запровадження карантинних заходів у державі спостерігається тенденція до зниження споживання електроенергії, що змушує всіх учасників енергоринку зменшити генерацію.

Нині атомна енергетика забезпечує понад 50% потреб країни в електроенергії. Керівники підприємств галузі, профспілки стурбовані обмеженням виробництва електроенергії АЕС, фінансовою

ситуацією на енергоринку, питанням взаєморозрахунків, виведенням атомних блоків у резерв через різке зниження споживання електроенергії.

На нараді було наголошено на важливості збереження фахового кадрового потенціалу, необхідності визначення стратегії розвитку атомної енергетики.

За підсумками наради планується прийняття низки урядових, законодавчих рішень.

СОЦІАЛЬНЕ ПАРТНЕРСТВО

Визначено першочергові завдання

8 травня відбулася зустріч Голови Атомпрофспілки Валерія Матова з Головою Державного агентства України з управління зоною відчуження Сергієм Калашником.

Під час зустрічі було обговорено низку питань. Зокрема, йшлося про подальшу долю підприємств зони відчуження та стратегію їх розвитку, пріоритети напрямку діяльності, недостатність їх фінансування, що стало хронічним, секвестрування бюджету, яке зрізало з багатьох програм підприємств зони відчуження значні кошти.

Сторони заповнили одну одну, що будуть продовжувати роботу в напрямі підвищення ефективності діяльності підприємств, збереження зайнятості на них та підвищення заробітної плати працівникам.

Першочерговими для вирішення було визначено проблеми недостатності фінансування та проблеми з виплатою і доставкою пільгових пенсій.

У Атомпрофспілці заповнили, що докладуть усіх зусиль, аби законопроект щодо пільгових пенсій працівників зони відчуження був найближчим часом винесений на розгляд Верховної Ради України.

АТОМПРОФСІЛКА УКРАЇНИ: СОЛІДАРНИЙ ЗАХИСТ

Дякуємо за підтримку!

Відповідно до постанови Президії ЦК Атомпрофспілки від 14 квітня 2020 року «Про надання безповоротної фінансової допомоги профспілковим організаціям медичних закладів, у яких працюють члени Атомпрофспілки», з метою захисту членів Атомпрофспілки — медичних працівників ДЗ СМСЧ-3 МОЗ України м. Вараш — на рахунок її первинної профспілкової організації надійшла фінансова допомога у сумі 150 тисяч гривень для придбання засобів індивідуального захисту від COVID-19.

Колектив ДЗ СМСЧ-3 МОЗ України висловлює подяку всім членам Президії ЦК Атомпрофспілки, зокрема, Голові Атомпрофспілки Матову В.О., заступнику Голови Атомпрофспілки-голови ППО ДП НАЕК «Енергоатом» Личу О.В., заступнику Голови Атомпрофспілки Пруднікову П. В., голові ППО ВП РАЕС Мельнику І. М. за надану допомогу.

З повагою
Віталій ТАРАКАНЕЦЬ,
голова ППО ДЗ СМСЧ-3 МОЗ України

Усвідомлюючи важливість підтримки медичних працівників, первинна профспілкова організація ДП НАЕК «Енергоатом» придбала та передала другу партію гуманітарної допомоги (засобів індивідуального захисту) для працівників Запорізької АЕС та Енергодарської медико-санітарної частини.

Допомога складається з 5000 захисних масок багаторазового використання, 200 респіраторів класу ffr3, 32 захисних комбінезонів з капюшоном різних розмірів, 4 упаковок латексних рукавичок.

Дніпродзержинській об'єднаній організації для профспілкової організації комунального некомерційного підприємства «Міський консультативно-діагностичний центр» (МКДЦ — раніше СМСЧ-8) з Резервного фонду Атомпрофспілки було виділено сто тисяч грн. За ці кошти придбано та передано медикам МКДЦ засоби індивідуального захисту: костюми з бахілами — 10 шт., медичні маски — 2500 шт., респіратори FFP3 з клапаном — 300 шт., захисні медичні окуляри — 120 шт., захисні екрани — 10 шт., рукавички нітрилові — 300 шт., бахіли — 1000 шт., антисептик для рук, літрові флакони — 31 шт., інфрачервоні безконтактні термометри ZDR-100 — 3 шт.

Колектив та адміністрація КНП МКДЦ висловлюють щирю вдячність Атомпрофспілці за надання фінансової допомоги для недопущення поширення коронавірусної інфекції, збереження життя, здоров'я медпрацівників МКДЦ, за турботу про них та їхню безпеку.



ПЕРШІ Й ВІДДАНІ ПОМІЧНИКИ ЛІКАРІВ

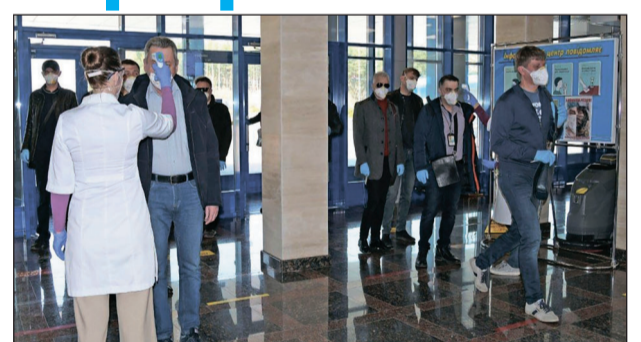


Команда професіоналів

Більшість працівників охорони здоров'я в усьому світі — це медичні сестри. Їхня професія невідкладна часу, а самі вони, без сумніву, заслуговують на своє власне свято. 12 травня в усьому світі відзначається День медичної сестри. Сьогодні медсестри поруч з лікарями, розуміючи свою велику відповідальність, щодня ведуть боротьбу із невидимим і небезпечним ворогом — COVID-19 і не сподіваються на аплодисменти з балконів за свою роботу від вдячних громадян.

З перших днів запровадження в Україні карантину на Рівненській АЕС організовано роботу трьох бригад медиків, які на прохідних тричі на добу здійснюють передзнімний температурний скринінг усього оперативного персоналу за допомогою безконтактних пірометрів (на фото). До складу бригад входить медперсонал санаторію-профілакторію: медичні сестри з фізіотерапії, з ЛФК та масажисти на чолі зі старшою медичною сестрою.

Фразу-символ Гіппократа «Згораючи сам, світи іншим», яка символізує самовіддане служіння людям, подвижницьке ставлення до своєї справи, знає кожен з моїх колег ще з навчання в медичних училищах та інститутах, — підкреслює головний лікар санаторію-профілакторію Світлана Слободіна. — Наші медсестрички — це єдине ціле, команда професіоналів, які за першої



потреби змінили свої повсякденні обов'язки для того, аби здійснювати щодня контроль здоров'я персоналу РАЕС.

У складі бригад — медсестра кабінету водолікування Галина Бігун, яка понад 35 років сумлінно трудиться у санаторії-профілакторії. Професіонал своєї справи, медсестра, яка здійснює надвентильне лазерне освітлення крові, Світлана Ройтер. Завжди чуйна до пацієнтів, скрупульозна у всьому, що стосується її роботи — медсестра кабінету електростимуляції Ірина Філінська. Досвідчений фахівець з лікувальної фізкультури, ефект від занять з якою не раз відчули на собі відвідувачі профілакторію, — Ірина Добровольська. Медсестри кабінетів теплолікування Світлана Кузьмич та світлолікування Людмила Середа, які дарують пацієнтам тепло душі та рук під час процедур. Свідомі виконання свого обов'язку, не вагаючись увійшли до складу бригад і молоді медсестри з кабінету водолікування Олена

на Кудрик, фізкабінету Вікторія Драглюк, медсестра з фізіотерапії Інна Хирлюк. У команді медпрацівників, які здійснюють температурний контроль персоналу станції, тріє професійних масажистів санаторію-профілакторію — Наталія Дедова, Віталій Най та Павло Держак.

— Ми розуміємо, що сьогодні — це наш обов'язок разом з іншими медиками стояти на захисті здоров'я працівників атомної електростанції, — акцентує старша медсестра профілакторію Вікторія Герасимчук. — Ми оснащені всіма засобами захисту: працюємо у халатах, респіраторах, захисних окулярах, рукавичках. У разі виявлення підвищеної температури повторно проводимо виміри за допомогою ртутного термометра, і лише тоді такий працівник не допускається до роботи, а звертається до сімейного лікаря. Пишаємося, що такою стоїмо на варті здоров'я атомників.

Олена ЗУБЕНКО
Фото Юлії КУЛАЄВОЇ,
Надії ТИМОФЕЄНКО

ЩИРІ ВІТАННЯ З ЮВІЛЕЄМ

11 травня голові постійної комісії ЦК профспілки з питань колективно-договірної роботи, заступнику голови профспілкового комітету Запорізької АЕС ЗДРАВЧЕВУ Івану Івановичу виповнилося 60 років від дня народження.

Колеги, друзі сердечно вітають ювіляра з цією урочистою датою, яку він зустрів у розквіті життєвої і професійної мудрості. Весь свій чвертьстолітній досвід роботи на атомній станції, надзвичайну щирість і доброзичливість у стосунках з людьми, готовність повсякчас прийти їм на допомогу він уміло застосує на профспілковій ниві. Бажаємо, щоб і надалі Ваш трудовий шлях був щед-



рим на здобутки для блага спільнот. Невичерпних сил та енергії, нехай доля дарує радість, родинне щастя і добробут!

14 травня святкує свій ювілейний день народження головний фахівець з міжнародної роботи Атомпрофспілки України СЕМЕНЯКА Леся Михайлівна.

Трудова біографія імениниці — вмілої і відповідальної, демократичної і принципової, відкритої і гуманної — тісно переплелася з життєдіяльністю галузевого профспілкового центру і міжнародної спільноти. Багато років вона робить вагомий внесок у вирішення гендерних питань профспілки, зміцнення зв'язків з глобальними профоб'єднаннями.

Колеги, друзі сердечно бажають ювілярці міцного здоров'я, сімейного щастя й



удачі в усіх справах. Нехай життя буде наповненим теплом і світлом, зверненням мрій і сподівань!

Редакція «Атомника України» палко вітає щирих прихильників газети зі славними ювілеями та бажає всляких гараздів і нових успіхів у праці!

ІНФОРМУЄ ДАЗВ

Із об'єкта «Цибулеве» до ПЗРВ «Буряківка»

До зони відчуження на пункт захоронення радіоактивних відходів «Буряківка» було перевезено «історичні» радіоактивні відходи, вилучені з об'єкта «Цибулеве» на Кіровоградщині.

«Тісна співпраця з НАТО дозволяє Україні ефективно виконувати проекти із посилення радіаційної безпеки, яка є складовою екологічної безпеки України. Завдяки підтримці Фонду успішно реалізовується вже другий проект із переміщення «історичних» радіоактивних відходів в Україні. Сподіваємося, що забезпечення радіаційної безпеки і надалі буде одним із важливих напрямів для підтримки з боку наших міжнародних партнерів», — наголосив Голова ДАЗВ Сергій Калашник.

Зокрема, основну частину «історичних» радіоактивних відходів було упаковано в контейнери та розміщено на спеціальному майданчику, що знаходиться на території пункту захоронення радіоактивних відходів «Буряківка». Окрім того, із об'єкта «Цибулеве» було вилучено низькоактивні радіоактивні відходи і передано їх на захоронення у сховище траншейного типу на ПЗРВ «Буряківка».

«У процесі реалізації цього проекту нашою організацією, відповідно до вимог законодавства, дозвільних документів і технічних рішень, затверджених Державною інспекцією ядерного регулювання України, було розроблено найбільш оптимальне рішення із вилучення, транспортування відходів та створення спеціального майданчика для їх захоронення у зоні відчуження», — повідомив голова наглядової ради компанії «НТ-Інжиніринг», яка реалізує цей проект, Віталій Дем'янюк.

На об'єкті «Цибулеве» буде розпочато заключну стадію проекту — відновлення ділянки до її первинного стану.

Довідково: Проект «Ліквідація мотильника радіоактивних відходів на території військової частини Міністерства оборони України, смт Цибулеве Кіровоградської області» виконується у рамках Імплементаційної Угоди України та НАТО за підтримки Трастового фонду НАТО із захоронення радіоактивних відходів та керується Агентством НАТО з підтримки та постачання.

Право на реалізацію повного комплексу робіт за проектом виконується компанією ТОВ «НТ-Інжиніринг», яка діє на підставі контракту з НАТО.

НОВИЙ ПРОЄКТ

Підготовка спеціального кадрового резерву

На Запорізькій АЕС формується новий проект підготовки спеціального кадрового резерву керівників станції. Спеціальна група кадрового резерву буде створена з числа молодих працівників, у яких найбільше виявлені здібності до керівної діяльності. Це буде група кадрового резерву для заміщення керівників середньої ланки. Молодих працівників навчатимуть з урахуванням нових методів підготовки, включаючи елементи планування подальшої кар'єри.

Добір кандидатів до спеціального кадрового резерву керівників станції відбуватиметься за певними критеріями, які розроблені і містять у собі професійні та мотиваційні вимоги до резервістів. Група буде відібрана за результатами оцінки здібностей молодих працівників, їхніх ділових та особистих якостей. Вікова межа резервістів не має перевищувати 35 років. Перевага надаватиметься кандидатам, які мають післядипломну освіту в галузі управління. Серед вимог — стаж не менше п'яти років у структурному підрозділі та не менше трьох років — на посаді.

Підготовка спеціального кадрового резерву — це тривала програма і розрахована вона на два роки. Цьогоріч буде сформована група кандидатів і проведена самооцінка компетенцій, на основі якої кожен кандидат вибере для себе індивідуальну стратегію розвитку.

АТОМНИК ПРО РОБОТУ В УМОВАХ КАРАНТИНУ

Є завдання — знайдемо рішення

Ще декілька місяців тому ми навіть уявити собі не могли, що може з'явитися якийсь сторонній фактор, який змусить у терміновому порядку змінити відпрацьований роками порядок роботи, переглянути підходи до більшості виробничих напрямів діяльності такого промислового гіганта як Рівненська АЕС. На жаль, таким фактором виявився COVID-19, який змусив вивести велику частину персоналу на віддалену роботу, перевести на самоізоляцію. Довелося по-іншому подивитися на реалізацію різних завдань, до того ж не зменшуючи якості їх виконання, а навпаки, виконувати їх у встановлений термін шляхом оптимізації, покращення комунікації між виконавцями.

На Рівненській АЕС для підтримання безперервності багатьох виробничих процесів важливим є забезпечення працездатності різноманітних сервісів інформаційно-телекомунікаційної системи та доступу персоналу до цих сервісів. А зважаючи на ситуацію, що склалася у зв'язку з посиленням карантинних заходів, виникла потреба надати можливість виконання своїх посадових обов'язків для працівників, які перебувають на віддаленій роботі з використанням потрібних для цього програмних комплексів.

Для фахівців служби інформаційних технологій РАЕС це був справжній виклик, тому що подібне завдання постало перед ними вперше. Насамперед треба було забезпечити безпечно віддалене під'єднання користувачів до локальної мережі загальної користування електростанції. Ухвалили рішення використати для цього наявне обладнання від відомого виробника. Головною проблемою була відсутність ліцензій для віддалених під'єднань та неможливість термінової їх закупівлі. На

щастя, виробник обладнання у рамках світових карантинних заходів щодо запобігання COVID-19 надавав необхідну кількість ліцензій на час карантину. Після вирішення усіх технічних питань було налаштовано та випробувано портал для безпечно віддаленого під'єднання.

Постав також вибір технології для організації робочих місць. Один із варіантів — дати кожному користувачеві можливість під'єднуватися до свого особистого ПК шляхом побудови VPN-тунелю (Virtual Private Network — віртуальна приватна мережа). Але цей варіант потребував додаткових налаштувань на кожному ПК і не був оптимальним з точки зору організації роботи, супроводження та безпеки. Наразі цей варіант спеціалісти СІТ використовували лише у виняткових випадках, коли користувач потребував особливого програмного забезпечення або доступу до великих обсягів даних, що зберігаються на його службовому ПК. Іншим варіантом організації віддалених робочих місць для користувачів є створення наданого термінального сер-

вера, на якому встановлюється необхідне базове програмне забезпечення. Із переваг такого рішення — відносна простота в налаштуванні, супроводженні та високий рівень безпеки. Єдине «але» — в СІТ РАЕС нині відсутнє необхідне обладнання для розгортання термінального сервера, а закупівля вимагає багато часу та коштів. На допомогу прийшли колеги з навчально-тренувального центру РАЕС, які надали таке обладнання на період до завершення карантинних заходів. Термінальний сервер було встановлено, налаштовано та протестовано.

І фінальний крок — організаційний. Керівниками підрозділів було сформовано перелік працівників, яким необхідно організувати віддалений доступ. Спеціалісти СІТ формували та направляли на електронні адреси цих працівників необхідні реєстраційні дані, інструкції з налаштування і контактні дані для вирішення технічних питань.

На завершення хотілося б сказати, що за кількома абзацами цього тексту криється серйозна робота багатьох спеціалістів експлуатаційного напрямку служби інформаційних технологій під керівництвом заступника начальника служби з експлуатації Сергія Старуха. Особливо хочеться відзначити провідного інженера з комп'ютерних систем — керівника групи технічного захисту інформації СІТ Володимира Шилова, начальни-



ка відділу експлуатації СІТ Олександра Шпака, які дійсно підтвердили свій високий рівень професіоналізму, організованості та компетентності під час виконання зазначених робіт.

Звісно, всім комфортніше працювати у звичних умовах, коли все відпрацьовано і налагоджено, але, як відомо, розвиток відбувається тоді, коли ми виходимо за межі зони комфорту. Критичні ситуації виводять нас із звичного ритму життя, але вони ж і доводять нашу спроможність діяти нестандартно, активують гнучкість нашого мислення, примушують шукати нетривіальні рішення. І колектив СІТ учергове довів свою високу професійність, здатність працювати якісно в будь-яких умовах і ситуаціях. «Є завдання — знайдемо рішення» — принцип роботи служби інформаційних технологій Рівненської АЕС.

Олег КИЛЮХ,
начальник СІТ РАЕС

ОХОРОНА ПРАЦІ

Кожен повинен демонструвати свідомість та відповідальність

У травні День охорони праці у структурних підрозділах Рівненської АЕС проведено згідно із затвердженою тематикою без залучення представників центральної комісії. Через карантинні обмеження засідання підсумкової наради центральної комісії за результатами проведення Дня охорони праці, як і всі інші наради на РАЕС, відбулось у режимі селекторної наради.

Спалах коронавірусної інфекції вніс свої корективи у виробниче життя нашого підприємства, суттєво підвищивши роль охорони праці. На РАЕС вжито всіх можливих заходів для збереження здоров'я та працездатності персоналу, гарантування безпечної та надійної роботи атомних енергоблоків. Усі атомники забезпечені засобами індивідуального захисту, дезінфікуючими засобами, через станційні засоби масової інформації відбувається регулярне інформування щодо особливостей карантинного режиму та норм поведінки. Співробітники, не задіяні у технологічних процесах, своєчасно переведені на дистанційний режим роботи. На період дії карантинних заходів для критичного персоналу розроблено оптимізований графік роботи та ізольований прохід на робочі місця, а їх перевезення до проммайданчика здійснюється за окремим маршрутом. Ця категорія персоналу проживає в окремих приміщеннях готельного комплексу «Вараш», де проводяться всі необхідні заходи із дезінфекції та медичного моніторингу. Медичний персонал санаторіо-профілакторію трічі на добу здійснює передзмісний температурний скринінг персоналу.

Одним із пріоритетних питань під час проведення травневого Дня охорони праці стала перевірка виконання персоналом профілактичних, протиепідемічних та санітарно-гігієнічних заходів проти захворювання, викликаного новим типом коронавірусу, а також протоколами штабу з проведення карантинних заходів щодо запобігання COVID-19.

Начальник служби охорони праці Сергій Майдаюк звертає особливу увагу персоналу на необхідність дотримання всіх запроваджених на РАЕС заходів, спрямованих на запобігання поширенню інфекції.

«28 квітня в Україні і світі відзначався День охорони праці, який цьогоріч проводився під актуальним гаслом сьогоднішніх реалій: «Зупинимо пандемію: безпека і здоров'я на роботі можуть урятувати життя», — каже начальник СОП. — Є приклади, коли байдужість до карантину та нехтування правилами спричинили швидке поширення епідемії, а часом і коштували життя. Всі наші дії стануть марними, якщо кожен з нас не продемонструє свідомість та відповідальність. Пам'ятаймо про це!

Олена ЗУБЕНКО

АТОМНІ НОВИНИ

Навчання персоналу ЗАЕС

Згідно з обставинами, що склалися у зв'язку з карантинном, на підставі директивних вказівок ДП НАЕК «Енергоатом» і Запорізької АЕС, усе групове навчання в навчально-тренувальному центрі та навчання в сторонніх організаціях нині призупинено. Проводиться лише індивідуальне навчання працівників Запорізької АЕС.

Інженери навчально-тренувального центру Запорізької АЕС працюють за спеціальним графіком. Вони виходять на роботу по черзі, щоб виконати певний обсяг завдань.

«Зараз в навчально-тренувальному центрі Запорізької АЕС на індивідуальній підготовці перебуває оперативний персонал, кадровий резерв і працівники, котрі підвищують свій розряд або категорію. Після завершення карантинного процесу навчання розпочнеться передусім для ліцензованого персоналу і низки посад, визначених Кабінетом Міністрів України. Пріоритетним буде навчання за приписами інспекції і те, що регламентоване нормативно-правовими актами», — розповіла про поточну ситуацію начальниця бюро планування і організації підготовки НТЦ Олена Котеньова.

На поточний рік навчально-тренувальним центром Запорізької АЕС було заплановано 41190 людино-курсів, за перший квартал проведено 5194 людино-курсів.

Підготовка до партнерської перевірки на РАЕС

На Рівненській АЕС триває підготовка до партнерської перевірки Всесвітньої асоціації організацій, які експлуатують АЕС (ПП ВАО АЕС), та спостереження за роботою персоналу на повномасштабних тренажерах блочного щита управління (СРО).

Виконано значну частину організаційно-технічних підготовчих заходів до ПП ВАО АЕС із 143 запланованих. Систематичний контроль за станом виконання всіх заходів та обговорення будь-яких питань, що виникають під час їх реалізації, відбувається через автоматизовану систему управління документацією та шляхом проведення нарад у дистанційному режимі.

За словами т.в.о. заступника генерального директора РАЕС з якості та управління Віктора Саворони, підготовка до партнерської перевірки відбувається згідно з графіком, проте карантинні обмеження все-таки впливають на цю роботу, зокрема у частині постачання ресурсів та проведенні повноцінних обходів за визначеними маршрутами. «Кількість та періодичність обходів зменшено для мінімізації контактів персоналу. Крім того, через спалах пандемії COVID-19 у світі попередній візит на Рівненську АЕС керівників команд ПП і СРО, що очікувався у березні поточного року, переформатовано та проведено у дистанційному режимі. Результатом такого заходу став сформований протокол, один з пунктів якого передбачає підготовку попереднього пакета інформації, що наразі готує Рівненська АЕС», — зауважив атомник.

Рівненською АЕС спільно з ВАО АЕС уже визначені та узгоджені нові терміни для здійснення спостереження за роботою персоналу на повномасштабних тренажерах БЩУ та партнерської перевірки. Вони відбудуться у серпні.

Юлія КУЛАЄВА

Профспілки відповідно до Конституції України є єдиними організаціями, яким делеговано право на захист прав та інтересів трудящих!

ПРОФСПІЛКОВА ПОЗИЦІЯ І ПРОПОЗИЦІЇ

Обмежено на період карантину заробітні плати та винагороди керівників

Уряд обмежив на період карантину заробітні плати та винагороди керівників, членів виконавчих органів та винагороди членів наглядових рад суб'єктів господарювання державного сектору економіки.

Отже, враховано пропозиції профспілок щодо обмеження в умовах карантину зарплат та винагород топ-менеджменту та посадових осіб.

Відповідну постанову Кабінету Міністрів України прийнято 29.04.2020 за №334.

За повідомленням департаменту з питань бюджету та оплати праці ФПУ, питання встановлення на законодавчому рівні чітких правил нарахування заробітних плат та обмеження їх максимального розміру з метою унеможливлення будь-яких переваг для топ-менеджменту та забезпечення гарантованого Конституцією України достатнього рівня життя для всіх членів суспільства неодноразово порушувалося профспілками перед соціальними партнерами та владою.

Особливого значення воно набуло в умовах запровадження обмежувальних карантинних заходів, призупинення та скорочення роботи багатьох підприємств та зниження рівня доходів громадян. З метою вивільнення бюджетних коштів задля реалізації першочергових заходів, спрямованих на запобігання поширенню гострої респіраторної хвороби COVID-19 та підтримку малозабезпечених верств населення, Федерація профспілок України у зверненні до комітетів ВРУ з питань бюджету, соціальної політики та захисту прав ветеранів, економічного розвитку (лист від 01.04.2020 №05/01-15/285) запропонувала, зокрема, запровадити обмеження надвисоких заробітних плат народних депутатів України, членів Кабінету Міністрів України, керівників та заступників керівників державних органів, керівників та членів наглядових рад державних підприємств, холдингових компаній, акціонерних та господарських товариств.

Зазначена профспілкова пропозиція була підтримана владою в Законі України «Про внесення змін до Закону України «Про Державний бюджет України на 2020 рік» №553-ІХ від 13.04.2020.

За повідомленням Управління соціального діалогу та колективно-договірного регулювання апарату ФПУ, на постійному контролі ФПУ перебуває виконання центральними органами виконавчої влади вимог профспілок у колективному трудовому спорі (конфлікті) між СПО репрезентативних всеукраїнських об'єднань профспілок на національному рівні та Кабінетом Міністрів України.

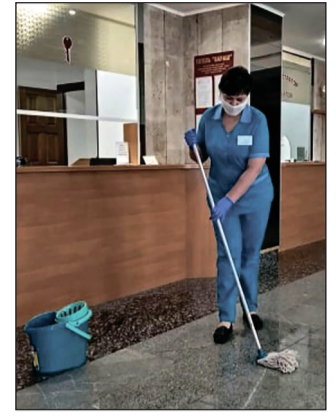
З метою реалізації Рішення примирної комісії від 16 липня 2015 року та Рішення сторін колективного трудового спору (конфлікту) від 29 травня 2017 року сторони КТС поінформували про стан виконання вимог у I кварталі 2020 року.

Профспілки, зокрема, вимагають від КМУ внесення на розгляд Верховної Ради України законопроектів щодо підвищення розміру прожиткового мінімуму, мінімальної заробітної плати та прийняття постанови КМУ щодо збільшення посадового окладу (тарифної ставки) працівників першого тарифного розряду Єдиної тарифної сітки з метою відповідної компенсації їх інфляційного знецінення.

Профспілки також наполягають на погашенні заборгованості з виплати заробітної плати у повному обсязі на державних підприємствах, а також вжити заходів для погашення заборгованості із заробітної плати на підприємствах інших форм власності.

Олексій КОРЕЦЬКИЙ

ОПЕРАТИВНИКИ ВП РАЕС: КАРАНТИННІ БУДНІ



Створено всі умови

для комфортної ізоляції критичної групи персоналу

Від початку запровадження загальнодержавних карантинних заходів через поширення у світі COVID-19 аналогічні дії для запобігання інфікуванню персоналу введено й на Рівненській АЕС. Ізолювання персоналу критичної групи від можливих соціальних контактів зі сторонніми особами — це один із низки запобіжних заходів, впроваджених на підприємстві. Що змінилося у режимі роботи оперативників РАЕС, як проходять їхні будні без родин і хто робить ці будні більш «домашніми» — про це далі.

120 працівників з числа критично важливого для Рівненської АЕС персоналу працюють наразі в умовах максимально можливої соціальної ізоляції. Йдеться про оперативників вищої керівної ланки — начальників змін станції, блоків, реакторних та турбінних цехів, провідних інженерів з управління реакторами та турбінами. На період дії карантинних заходів для цієї категорії працівників розроблено оптимізований графік роботи, ізолювання прохід на робочі місця (та з них) без контакту з іншим персоналом, а їх перевезення до промайданчика здійснюється окремим автобусом.

Як повідомив головний диспетчер — начальник служби головного диспетчера Юрій Долганов, до критичної групи, яка підлягає ізоляції з огляду на поточну епідемічну ситуацію, увійшли працівники служби головного диспетчера (СГД), груп оперативного управління експлуатацією блоків (ГОУЕ-1, 2 та ГОУЕ-3, 4), реакторних цехів (РЦ-1 та РЦ-2), турбінних цехів (ТЦ-1 та ТЦ-2). За умов погіршення епідемічної ситуації коло осіб, які підлягають ізолюванню, може бути розширено.

Наразі ж критично важлива група оперативників розміщена у готелі «Вараш». Ротація груп відбувається кожні 6 днів. Таким чином, поки 60 оперативників проживають у готелі, інші 60 дотримуються

самоізоляції вдома, а через 6 днів ці групи змінюють одна одну. «Такий графік ізоляції критично важливого персоналу був обраний керівництвом станції як найбільш оптимальний», — пояснив Юрій Долганов. — Це той період часу, впродовж якого працівник не встигає морально «втомитися», проживаючи поза межами власної домівки. Аналогічний режим роботи обрали й на Южно-Українській АЕС».

Керуюча готелем «Вараш» Ольга Квач розповіла, що для забезпечення максимально можливої соціальної ізоляції кожен із 60 оперативників мешкає в окремому номері. Крім того, ущільнений графік прибирання та дезінфекції приміщень готелю складений так, щоб унеможливити контактування працівників готелю з оперативним персоналом. «У кожному номері є спеціальні таблички, які позначають вивішують на ручки вхідних дверей номера. Напис «Прошу не турбувати» або «Прошу прибирати» допомагає покієвці зорієнтуватися щодо своїх дій. Якщо оперативний персонал відпочиває після зміни, то у холі працівники готелю дотримуються режиму абсолютної тиші. У той час, коли оперативник на роботі або в ідальні, тільки тоді покієвка приступає до прибирання номера та дезінфекції з обов'язковим провітрюванням кімнати, — зазначає Ольга Квач. — У готелі нині призупинили всі ре-

монтні роботи, які ще донедавна тут проводили».

В умовах карантину працівникам готелю додалося роботи з прибиранням та дезінфекцією. Щодві години покієвки у повному «озброєнні» — в рукавичках та масках — ретельно обробляють дезінфікуючими засобами всі поверхні кожного куточка готелю.

Окрім чистоти, затишку та тиші, оперативників «балуєть» смачними сніданками, обідами та вечерями. Триразове повноцінне харчування забезпечують працівники управління робітничого постачання (УРП), зокрема — 17 кухарів, мийників та офіціантів кафетерію «Театральний», котрі працюють по чергово у дві зміни. Вже о 4:30 ранку розпочинається їхня робота на кухні, адже о 5:30 потрібно встигнути подати сніданок на стіл. Друга зміна працівників кафетерію завершується пізно ввечері — о 22:30.

Харчуються оперативники групами — по 20 осіб у кожній. Після кожного прийому їжі у приміщенні кафетерію проводять прибирання та дезінфекцію. Таким чином снідають оперативники у три етапи, обідають та вечеряють — у два (адже в цей час одна з груп оперативного персоналу якраз перебуває на роботі, відповідно там і харчується). Для тих, хто пропустив прийом їжі через роботу у вечірню зміну, передбачені сухі пайки, які працівники УРП залишають

для них у спеціально для цього принесеному холодильнику на першому поверсі готелю. «Це може бути булочка, ряжанка, бутерброд з ковбасою, сиром, сік, печиво — у різних комбінаціях, — набір продуктів постійно чергується для кожної окремо взятої групи оперативного персоналу», — розповідає завідувачка виробництва кафетерію «Театральний» Вікторія Олійник. Запевнила, що до складання меню та приготування їжі персонал «Театралки» підходить відповідально та «з душею». Адже розуміють, наскільки важливим є для оперативного персоналу повноцінне, здорове харчування.

«Смачна їжа сприяє не лише відновленню сил, підтримці здоров'я та імунітету на належному рівні, а й гарному настрою та відчуттю комфорту — це дуже актуально, коли проживаєш поза межами рідної домівки, — розмірковує пані Вікторія. — До складу наших сніданків, обідів та вечерь входять різноманітні м'ясні та рибні страви, гарніри на основі круп та овочів, кулінарні вироби, фрукти».

Зусилля працівниць кафетерію та готелю з підтримки чистоти та порядку, комфорту та затишку оперативники оцінили належним чином. Отож не втомлюючись дякували особисто, нещодавно висловили їм офіційну подяку від імені всього оперативного персоналу, який проживає нині у «Вараші». Окрім того, зібрали підписи і спрямували клопотання на ім'я генерального директора РАЕС щодо матеріального заохочення працівників готелю та УРП за їхню непросту, але дуже потрібну працю.

Олена РОМАНІК
Фото Надії ТИМОФЕЄНКО,
Ольги КВАЧ

ДУМКА ФАХІВЦЯ

Системы социальной защиты Европы не были готовы к коронавирусу

Кризис, вызванный пандемией, пробил брешь в европейских системах социальной защиты. Но они и так были уже устаревшими и нуждались в срочном ремонте.

После шокового удара коронавируса по системе здравоохранения мы можем ожидать не меньших шоковых потрясений для экономики и общественного строя. Мы не должны вводить себя в заблуждение, недооценивая его последствия.

Могут ли системы социальной защиты в Европе обеспечить адекватную защиту огромного числа людей, которые уже потеряли источники дохода или потеряют в будущем? За исключением, возможно, нескольких стран, ответ — однозначно «нет».

Многие страны предприняли антикризисные меры, чтобы защитить граждан от экономических последствий Covid-19. Страховые пособия по (временной) безработице имеют огромное значение для семей, вынужденных оставаться дома. Многие государства-члены Европейского Союза упростили доступ к этим схемам и ввели дополнительные бонусы для тех, кто не может выполнять свою работу.

Однако имеются признаки того, что, несмотря на эти меры, «забытой» группе уязвимых работников приходится обращаться за предоставляемой по принципу нуждаемости помощью, гарантирующей минимальный доход: это работники с нестандартными контрактами, фрилансеры, самозанятые. И у многих других в конечном итоге истечет срок прав на получение страховых пособий по безработице или аналогичных пособий.

Значительно ниже порога бедности

Здесь нельзя не остановиться на том, насколько неадекватен в большинстве стран ЕС уровень предоставляемой по принципу нуждаемости помощи, гарантирующей минимальный доход. Гарантированные минимумы значительно ниже показателя риска бедности в этих странах.

В некоторых государствах обеспечение минимального дохода является (частично) компетенцией региональной или муниципальной власти, поэтому уровень и доступ к дополнительным льготам зависит от местной политики.

Имеется немало свидетельств того, что люди нередко сталкиваются с трудностями в доступе к пособиям и льготам, на которые они имеют право. Процедура обращения за ними может быть сложной, громоздкой, длительной или унижительной. Условия получения сильно различаются между

странами, но они, как правило, довольно жесткие. Строго проверяется уровень дохода, обычно принимаются во внимание имущество и активы. Семье может быть отказано в помощи просто потому, что у нее скромный семейный дом или небольшие сбережения на банковском счете.

Процедуры, препятствующие доступу к адекватной защите, были проблематичными даже в лучшие времена. Теперь же, во время быстро растущих нагрузок и социального дистанцирования, они являются еще более серьезным препятствием.

Не обычные времена

Для обеспечения адекватной защиты нельзя полагаться на существующие системы социальной помощи. Во-первых, уровни пособий, предлагаемые схемами минимального дохода во многих странах, слишком низки. Многие правительства беспокоятся о «стимулах работать», что справедливо в обычное время. Но теперь времена далеко не обычные.

Тем не менее, стимулы работать остаются в какой-то степени предметом внимания во время кризиса. Работники важных служб, например, в здравоохранении, пищевой промышленности или торговле, зарабатывают немного. С другой стороны, эти люди оказывают жизненно важные услуги и заслуживают надлежащего вознаграждения, особенно в такой период. Можно рассмотреть введение временной «доплаты в связи с пандемией», чтобы помочь людям, столкнувшимся с трудностями, вызванными карантином. Приоритет следует отдавать семьям с детьми. Дополнительная поддержка могла бы также предоставляться в виде пособий на детей.

Во-вторых, лица, которые сейчас обращаются за такой социальной помощью, в целом, наверное, более обеспечены, чем ее традиционная целевая группа. Страны со строгой проверкой уровня обеспеченности могут отказывать таким лицам, пока у них полностью не истощатся личные сбережения, что в конечном итоге может быть контрпродуктивно. Возможно, лучше ослабить эти условия.

В-третьих, процедуры обращения за предоставляемой по принципу нуждаемости помощью должны быть упрощены. Обычно такая помощь предоставляется только после полного изучения ситуации в домохозяйстве. Можно рассмотреть упрощенную процедуру, ограниченную проверкой административных записей, чтобы увидеть, имеет ли домашнее хозяйство другие источники дохода или право на другие



пособия. Очевидно, что это проще в странах с хорошей административной инфраструктурой.

В-четвертых, людям следует разрешить зарабатывать дополнительные деньги, получая социальную помощь. Во многих странах уже не учитываются такие заработки. Там, где общественные бюджеты находятся под давлением или недостаточны, это может стать некоторой альтернативой повышению размера помощи.

Наконец, финансовое обеспечение может стать проблемой в тех странах, где финансирование предоставляемой по принципу нуждаемости помощи (частично) передано муниципалитетам. Национальные правительства, которые обычно имеют более широкие финансовые инструменты, могут рассмотреть возможность полного финансирования пособий тех, кто обратится за ними в ближайшие месяцы, или создания чрезвычайных фондов для сильно пострадавших муниципалитетов.

Эти меры необходимо принимать сейчас. Потом для правительств, которые будут действовать недостаточно быстро или решительно, не будет оправдания.

Айв Маркс,
директор Центра социальной политики Германа Делеека
и профессор социальной политики
в Университете Антверпена
Сара Маршал,
исследователь-постдокторант
в Центре социальной политики Германа Делеека

15 ТРАВНЯ — МІЖНАРОДНИЙ ДЕНЬ СІМ'Ї

Рецепт щастя від великої родини Ципанів

Працівники Рівненської АЕС подружжя **Анатолій та Ольга Ципани** разом уже 35 років. Сьогодні члени їхньої великої родини трудяться у різних структурних підрозділах РАЕС. **Анатолій Захарович** — охоронець ЗВВО, **Ольга Михайлівна** — фахівець-аналітик з дослідження товарного ринку ВСКТ, син **Ігор** — інженер-дефектоскопіст СКМ, донька **Тетяна** (у шлюбі **Федорова**) — кореспондент редакції телебачення і радіомовлення УтгаЗГ, а її чоловік **Роман** — старший оператор СВО хіміцеху.

Колись Анатолій та Ольга навчалися в одній групі в обласному автотранспортному технікумі.

У 1983 році ми приїхали за направленням до Кузнецовська, де влаштувалися працювати у місцеве автотранспортне підприємство, — згадує глава родини. — А вже через півтора роки все АТП гуляло на нашому комсомольському весіллі, до речі, першому у колективі. Подарунком від адміністрації стали ключі від однокімнатної квартири. Рівно через рік у нашому сімейному «гніздечку» з'явилась донечка Тетянка, а ще через три роки продовжувач роду — син Ігор.

Недарма народна мудрість стверджує: найголовніше, що може зробити батько для своїх дітей — це бути гарним чоловіком їхній матері.

Ми з Ігорем зростали, оповиті саме такою батьківською любов'ю, взаємною відданістю і повагою, постійною підтримкою, — розповідає Тетяна. — Тато і мама з народження бачили в нас особистості, визнавали наше право на самовизначення і на помилки, надавали можливість самостійно зробити вибір. Так,

батьки підтримали мене, коли вирішила спочатку навчатись у музичному училищі, а потім у Національній музичній академії України ім. П. І. Чайковського. Наразі ми з чоловіком здобуваємо другу профільну освіту («Атомна енергетика») в Одеському НПУ. Ігор теж обрав інженерну спеціальність і закінчив НТУУ КПІ ім. І. Сікорського. Ми й нині можемо завжди розраховувати на батьківську пораду і підтримку.

— Наші діти росли дружними, добрими, слухняними, відповідальними. Ми намагалися завжди разом проводити вільний час, подорожувати країною, особливо в Карпати, колись у Крим. Знаєте, спільний активний відпочинок на природі або відверта розмова біля багаття — кращі й ефективніші за будь-які виховні бесіди, — переконана Ольга Михайлівна. — До речі, син познайомився з майбутньою дружиною Наталею в одному з турпоходів по Карпатах. Зараз наші діти самі вже мають сім'ї, подарували нам троє онучок — Настуню, Єсенію, Діаночку. Приємно, що закладені нами сімейні цінності вони зі своїми «половинками» культивують і у власних сім'ях. І донька, і невісточка наразі у декретних відпустках. Тож маємо щастя тішитися малечою.

Сім'ї й сьогодні планують свої відпустки так, щоб відпочивати усім разом — весело, дружно, цікаво.

— Для нас немає різниці, буде це Біле озеро, Єгипет чи Туреччина, про які обов'язково на довгу пам'ять зніматиметься фільм. Це може бути просто виїзд на дачу, де ми з батьком збудували сауну, змайстрували великий стіл з лавками у бесідці. Я, скажімо, залюбки готую для всієї родини плов, — додає Ігор.



Стає якось по-родинному затишно, коли зять Роман бере в руки гітару і вся сім'я співає улюблених пісень. Тоді мелодія кожного серця сплітається в одну і звучить в унісон. За цим дійством із саду заміряно споглядають три маленькі деревця: сливка та дві яблуньки, посаджені у день народження онучок.

Олена ЗУБЕНКО
Фото з сімейного архіву родини ЦИПАНИВ

ПОЕТИЧНИМ РЯДКОМ

ГЕРОЇ ПЕРЕМОГИ!

Ревли катюші та гармати,
Змішалось пекло із життям,
Яку ж то мужність треба мати,
Щоб в пеклі вистоять отам?!
І ви ішли в вогонь і воду,
Крізь кулі й тисячі смертей —
Захисники свого народу
І визволителі людей.
Ветерани, сивочолі
бійці-ветерани,
Як вас мало лишилось тепер!
У серцях запеклись ваші рани,
Чи розвідник хто був, чи сапер,
Це ж бо ви принесли перемогу
У сльозах і салютах весни,
Б'єм чолом вам

і молимося Богу,
Щоб ви довше жили
й ми не знали війни.
Важкі судилося вам дороги,
Для нас легенда ви жива,
Це ж ви герої Перемоги
І наша слава бойова.
І ми в боргу всі перед вами,
Допоки будете ви жити,
Бо вас не зміряти віками,
Ваш подвиг в серці не вмістить!

Вже більш семи десятків років
Як відгримів останній бій
І Перемога в світ широкий
Несла салют і прапор свій.
І йшли в віки потужним маршем
Під гул стокрилик канонад
Священна слава й радість наша
На майський пам'ятний парад.
Ту мить святу не передати
В словах батьків і матерів.
У вічних снах лежать солдати
В скорботній музиці вітрів.
І сивина безвинно рання
З'явилась в буднів на чолі.
Чеканить крок 9 травня
В дідів крізь сльози і жалі.
Іх вже на пальцях полічити
Всіх мужніх цих захисників,
Але не стало краще жити
Впродовж нескорених років.
Про світлий час і думать годі —
Не заперечить тут ніхто,
Доки нова війна на сході
Вбиває воїнів АТО.
Й кривавить юність нерозквітлу
Синів та хлопців молодих...
О, як спинити війну цю підлу
В ім'я життя і всіх святих?

Олександр ДЕМИДЕНКО

ПАРКУ ПЕРЕМОГИ ЗАЕС — 15 РОКІВ



Візитівка Енергодара та атомної електростанції

У 70-х роках прокладений до Енергодарського порту асфальт був практично єдиним шляхом, що вів від пристані до майбутнього міста енергетиків. Через роки пристань втратила своє призначення, і колишній «шлях в енергетичне майбутнє» перетворився на звичайну дорогу з лісом з обох боків. Сьогодні цю місцевість не впізнати — занедбана колись територія перетворилася на чудову рекреаційну зону і полюбила-ся всім енергодарцям.

Замість зарослих боліт

На території 2,4 га лісу розміщувалася водно-спортивна база з елінгами, на якій тренувалися спортсмени-веслувальники. Функціонував вітрильний спорт — на балансі ЗАЕС було три яхти.

Масштабні зміни почалися 2003 року. Наближалася 60-річчя Перемоги, коли з'явилася ідея перетворити ліс на гарний парк на честь цієї дати. За задумом керівництва ЗАЕС, парк також мав стати візитівкою атомної електростанції.

Новини про благоустрій швидко розлетілися містом. Зробили дизайн-проект. Для початку засипали велике болото на місці майбутнього шатра і баскетбольного майданчика. Добували котеджі для відпочинку і ділових зустрічей. Територію парку проклали доріжки. Спорудили поле для міні-футболу, тенісний корт, волейбольно-баскетбольний та гімнастичний майданчик. Облагородили бе-регову зону, побудували міні-кухню, встановили лавочки та огорожі. Для розбивки клумб машинами завозили чернозем. Висадили чагарники й квіти. Багато чого було зроблено під час суботників руками співробітників ЗАЕС з усіх підрозділів.

І ось 7 травня 2005 року Парк Перемоги було урочисто відкрито. Першими за духовим оркестром сюди увійшли найдорожчі гості — ве-

терани Другої світової. А біля центрального входу встановили великий камінь, під який поклали капсулу з прахом із братських могил Кам'яно-Дніпровського району.

Три черги парку — єдиний комплекс

Зрозуміли: облаштувати необхідно й частину лісу. Тут мали з'явитися прогулянкові зони — дитячий майданчик, алеї, набережна, КПП для охорони.

Провели освітлення, змайстрували «Стезину здоров'я». Доріжки та тротуари намагалися прокласти так, щоб максимально зберегти ліс. Саме тому вони вийшли такими натуральними — звивистими й потішними. І хоч усе це коштувало чималих зусиль, другу чергу відкрили через рік.

Не змусила себе довго чекати і третя черга парку. Розчистити її було вже логічним завершенням проекту. Поступово тут проклали алеї, відкрили нові спортивні майданчики, на березі каналу обладнали пікнікову зону з альтанками, трохи подалі встановили тренажери.

У 2010 році на честь 65-річчя Перемоги заклали Алею ветеранів і встановили ще один пам'ятний камінь. Поряд з ним організація молоді ППО ЗАЕС, за виграним тендером, висадила алею хризантем.

Трохи пізніше просто неба було відкрито музей військової техніки, яка збиралася роками. А потім виставку

доповнили ще два експонати — літаки МіГ-25 та Су-17.

«Родзинка» ЗАЕС та Енергодара

Три черги парку, створені одна за одною працівниками Запорізької АЕС, — це єдиний комплекс, де кожен може знайти собі заняття до душі. Спокійно погуляти красивими доріжками, погодувати білок та птахів, почитати, розташувавшись під соснами, пограти з дітьми, відпочити на обличчї свіжій бризці з фонтанів...

А ще — позмагатися на чудових тенісних кортах, волейбольних та футбольних майданчиках, зміцнити здоров'я на тренажерах, разом з родиною чи колективом відпочити в альтанці біля води, тут же приготувати їжу на мангалі.

Минулого року парк поповнився новим сучасним дитячим майданчиком «Гrove містечко», на відкриття якого приїхав заступник Голови Атомпрофспілки Олексій Лич. А 1 червня, у День захисту дітей, в пам'ять про

батька колишнього генерального директора ЗАЕС В'ячеслава Тищенко та продовження його справи стараннями його дітей парк прикрасив незвичайний пішоходний фонтан.

Взагалі тут є багато чого цікавого. Наприклад, рік тому з'явилася ще й алея сакур. Ростуть тут і ялинки, подаровані РАЕС.

І спорт, і концерти, й весілля...

У Парку Перемоги відбувається безліч спортивних та культурних заходів, які влаштовують спорткомплекс, «Молодіжка», цехові комітети підрозділів, організація молоді. На сцені «Ракушка» свої концерти грає духовий оркестр. Проходять тут і весільні церемонії молодят...

За 15 років парк став настільки звичним місцем для енергодарців, що навіть не віриться, що його колись не було у них. Та кажуть, що це тільки початок, лише частина великого проекту...

Ірина ГОРПЕНКО

Із турботою про ветеранів

Дедалі менше поруч з нами живих свідків Другої світової. У місті Енергодарі 14 учасників бойових дій та інвалідів війни і вісім учасників війни. У минулому — це працівники станції.

Профспілковий комітет Запорізької атомної електростанції напередодні Дня Перемоги виплатив матеріальну допомогу кожному з 22 ветеранів. Представники цехових комітетів відвідали їх, з'ясували потреби, допомогли. Але головне для людей похилого віку — це увага, спілкування та тепло душі, яке вони отримують від атомників. На жаль, цього року через карантин жодних святкових культурно-масових заходів не проводилося.

Під опікою енергоремонтного підрозділу ветеран війни, інвалід 1 групи Клавдія Йосипівна Голубева (1926 року народження). Як розповів голова цехового комітету Сергій Шербак, комісія по роботі з молоддю та наданням шефської допомоги відвідала її. Придбали для Клавдії Йосипівни два комплекти постільної білизни і набір рушників. Крім цього, підрозділ надав своїй підшефній ще й фінансову допомогу від цеху.

Лариса ЮР'ЄВА



Відсутність інформації про зроблену профспілковою організацією — це відсутність самої справи!



Засновник: Професійна спілка працівників атомної енергетики та промисловості України
Видавець: Редакція газети «Атомник України»

Адреса редакції: вул. Хрещатик, 22, а/с 393 м. Київ, 01001
Газета «Атомник України»

Головний редактор
Микола ПЕТРИЧЕНКО
Телефон: (044) 205-74-20
E-mail: atomnik@union.kiev.ua
http://www.atomprofspilka.info

Газета виходить щотижня

Індекс — 21766

За точність викладених фактів відповідальність несе автор

Редакція не завжди поділяє позицію авторів публікацій

При передруку посилання на «Атомник України» обов'язкове

Свідоцтво про реєстрацію
КВ №4480 від 21.08.2000 року

Газета віддрукована
у ТОВ «МЕГА-ПОЛІГРАФ»:
04073, м. Київ,
вул. Марка Вовчка, 12/14.
Тираж 5000