Атомник України

№15 (1010) 16 квітня 2020 року

Заснована 1 грудня 2000 року

ГАЗЕТА ПРОФЕСІЙНОЇ СПІЛКИ ПРАЦІВНИКІВ АТОМНОЇ ЕНЕРГЕТИКИ ТА ПРОМИСЛОВОСТІ УКРАЇНИ

У ПРЕЗИДІЇ ЦК ПРОФСПІЛКИ

Обговорено актуальні питання профспілкової діяльності

Перше цьогорічне традиційне засідання Президії Центрального комітету, що відбулося 10 квітня в офісі Атомпрофспілки, проведено в режимі онлайн.

Розглянуто низку профспілкових питань. Зокрема, з огляду на пандемію коронавірусу, вирішено відтермінувати дату скликання VI Пленуму ЦК профспілки на червень 2020 року у м. Южноукраїнськ. Ухвалено постанову про виділення з Резервного фонду Атомпрофспілки коштів у розмірі 1050000 (один мільйон п'ятдесят тисяч) гривень для надання безповоротної фінансової допомоги профспілковим організаціям медичних закладів, в яких працюють члени Атомпрофспілки, для недопущення поширення коронавірусної інфекції, збереження життя, здоров'я та забезпечення безпеки працівників.

Учасники відеозасідання Президії ЦК також затвердили «Статистичний звіт Атомпрофспілки за 2019 рік» (інформацію розміщено на офіційному сайті профспілки). Одноголосно ухвалили рішення про делегування представника Професійної спілки працівників атомної енергетики та промисловості України Сіпеєва Валерія Івановича для участі в установчих зборах для формування нового складу Громадської ради при Державній службі України з питань праці.

Розглянувши пропозицію Білоруської профспілки працівників хімічної, гірничодобувної і нафтової промисловості щодо спільного проекту для молоді «Лідери майбутнього», Президія ЦК профспілки постановила протягом 2020 року взяти участь у зазначеному спільному проекті для молоді.

На завершення відеозібрання Голова профспілки Валерій Матов поінформував про хід виконання рішень пленумів та президій ЦК у 2019 році.

З усіх розглянутих питань, загалом їх 7 з «Різне», Президія ЦК ухвалила відповідні рішення.

ЗВЕРНЕННЯ АТОМПРОФСПІЛКИ: КРИЗОВА СИТУАЦІЯ — ВЛАДА МАЄ ДІЯТИ НЕГАЙНО

Не допустити повторення кінця 90-х років

Професійна спілка працівників атомної енергетики та промисловості України, усвідомлюючи складність ситуації в країні та відповідальність атомників за енергетичну безпеку держави, вчергове звернулась до Президента України, Прем'єр-міністра та Голови Верховної Ради з пропозиціями щодо врегулювання системної кризи в електроенергетиці України, яка поставила атомну галузь на межу колапсу.

Професіоналізм і відповідальність кадрів АЕС — критично важлива компонента безпеки

Голова Атомпрофспілки України Валерій Матов звернувся до Прем'єр-міністра України Дениса Шмигаля з вимогою термінового узгодження всіх кадрових питань в атомній галузі та призупинення будь-яких призначень на посади віце-президентів ДП НАЕК «Енергоатом» до призначення в установленому порядку президента «Енергоатома».

Із зазначеними зверненнями можна ознайомитися на веб-сайті Атомпрофспілки.

МАСШТАБНА ПОЖЕЖА У ЧОРНОБИЛЬСЬКІЙ ЗОНІ ВІДЧУЖЕННЯ

Останні подробиці про епіцентр загоряння та куди йде вогонь

Державний науково-технічний центр з ядерної та радіаційної безпеки (ДНТЦ ЯРБ) оприлюднив мапу з переміщенням потенційно забруднених повітряних мас унаслідок пожеж у зоні відчуження на 13-14 квітня.

Зазначається, що рух потенційно забруднених повітряних мас має мінливий характер. «За прогнозними розрахунками на 13.04.2020, траєкторії руху потенційно забруднених повітряних мас переважно будуть спрямовані в північно-східному напрямку, проте вони мають мінливий характер», — йдеться у повідомленні.

Згідно з цим прогнозом, на мапі видно, що 14 квітня повітря від Чорнобильської зони, яка палає, буде направлятися у бік Києва.

Нагадаємо, 4 квітня у зоні відчуження та безумовного (обов'язкового) відселення поблизу с. Володимирівка Котовського лісництва виникла верхова лісова пожежа на площі 20 га. До гасіння залучили авіацію. 6 квітня поліція відкрила кримінальне провадження через пожежу в Чорнобильській зоні. Станом на 14 квітня пожежа у Чорнобильській зоні триває вже десятий день поспіль і вона стає дедалі більш масштабною та загрозливою, оскільки вогонь впритул підібрався до сховища радіаційних відходів «Підлісний», що поряд із ЧАЕС.

У ДСНС повідомили, що вогонь знищив уже понад 200 га лісу. Вогнем знищено не лише ліси, а й 12 віддалених сіл, цвинтарі. Від пожежі загинули та постраждали сотні тварин. Збитки сягають десятків мільйонів гривень, проте точна площа вигорання ще не відома.

Попри дощ 14 квітня у Чорнобильській зоні вогонь не вщухає.

Станом на 7.00 14 квітня триває гасіння пожеж на території Корогодського, Детятківського, Паришівського та Денисовецького лісництв, повідомляє Державна служба з надзвичайних ситуацій.

Спостерігається горіння трав'яного настилу та лісової підстилки окремими осередками.

Підрозділи ДСНС надають допомогу Державному агентству України з управління зоною відчуження. До гасіння пожеж залучено 415 осіб та 98 одиниць техніки, з них від ДСНС 321 людина особового складу та 66 одиниць техніки (у тому числі три літаки Ан-32П та три вертольоти ДСНС).

13 квітня авіатехніка здійснила 227 скидів — 538 т води.

БОРОТЬБА З COVID-19: ЄДНІСТЬ І ВЗАЄМОПІДТРИМКА

Долучаються профспілки

• До профспілкового комітету ВП ЮУАЕС 6 квітня надійшла партія захисних засобів для медичного персоналу. Це маски-респіратори та захисні щитки. Вони будуть розподілені до відділу охорони здоров'я ЮУАЕС та КНП «Южноукраїнська міська багатопрофільна лікарня». Очікується наступна партія надходжень, де крім засобів захисту обличчя будуть костюми та експрес-тести. Таку допомогу всім відокремленим підрозділам НАЕК «Енергоатом» надає первинна профспілкова організація Енергокомпанії.

«Профспілка теж не стоїть осторонь проблем убезпечення персоналу, а особливо медиків, які теж є членами нашої об'єднаної профспілкової організації», — зазначив Сергій Снітков, голова Южноукраїнської об'єднаної організації профспілки.

На засіданні профспілкового комітету ЮУАЕС було прийнято рішення про виділення 200 тисяч гривень КНП «Южноукраїнська міська багатопрофільна лікарня» для придбання вкрай необхідних засобів захисту для персоналу інфекційного відділення, приймального покою та реанімаційного відділення. До списку увійшли медичні окуляри, одноразові захисні костюми, бахіли, маски класу FFP-3, тест-системи для виявлення антигенів вірусу грипу «А» та «В».

У той час як тривав пошук необхідних засобів захисту і оформлення документів, на ЮУАЕС шили маски власними силами. За кошти профкому ЮУАЕС були придбані декілька рулонів тканини, а працівники підрозділів, де на балансі є швейні машинки, виготовляли маски. Щодня їх шиють приблизно 200 штук і передають у відділ охорони здоров'я ЮУАЕС. Звідти розподіляють за заявками цехів і роздають персоналу. Загалом, за підрахунками С. Сніткова, кількість пошитих масок перевищить 5 тисяч штук.

Долучаються до спільної справи й окремі працівники. Інженер управління виробничо-технічної комплектації ЮУАЕС, перебуваючи у відрядженні в Миколаєві, випадково став свідком реалізації масок через торговельну мережу. Він повідомив до відділу охорони здоров'я ЮУАЕС і профкому. Рахунки були негайно оплачені і на ЮУАЕС уже 6 квітня отримали партію тришарових медичних масок у кількості 1000 штук.

Олена РЕЗНИК

• Завдяки спільним зусиллям керівництва первинної профспілкової організації (ППО) НАЕК «Енергоатом» та Рівненської АЕС медики електростанції та міста-супутника будуть забезпечуватися засобами індивідуального захисту.

До профспілкового комітету РАЕС надійшла перша партія захисних засобів, а саме: 200 масок-респіраторів типу FFP-2 та 10 пластикових захисних щитків. Новими ЗІЗ буде забезпечений медичний персонал електростанції — працівники відділу охорони здоров'я, служби охорони праці та санаторію-профілакторію, а також ДЗ «СМСЧ №3 МОЗ України».

За словами голови ППО РАЕС Івана Мельника, маски-щитки будуть надані медикам санаторію-профілакторію підприємства, які щодня проводять температурний скринінг працівників на електростанції, а також медпрацівникам, які проводитимуть експрес-тестування атомників у разі потреби. До кінця тижня очікується надходження захисних костюмів (12 шт.), одноразових хірургічних масок (200 шт.) та експрес-тестів (200 шт.).

Профспілковий комітет РАЕС готовий і надалі активно реагувати на виклики сьогодення для захисту здоров'я працівників. Проте сьогодні, передусім, важлива власна відповідальність кожного та дотримання нами карантинних заходів. На мою думку, в нашому місті працівники РАЕС є прикладом щодо дотримання усіх вимог карантину», — наголошує І. Мельник.

Юлія КУЛАЄВА

ПРОТИДІЯ ПОШИРЕННЮ COVID-19

Урановый регион в условиях карантина

Некоторые специалисты считают, что экономический ущерб от ограничительных мер в связи с коронавирусом будет гораздо ощутимее, чем от вреда общественному здоровью. Вопросы как бы и несопоставимые, тем не менее, надо знать, как в условиях карантина работают стратегические или просто большие предприятия. Пока ограничения практически не сказались на их деятельности, во всяком случае, так нам рассказали руководители.

Директор Ингульской шахты ГП «ВостГОК» Олег Деркач проинформировал, что вопрос с защитными масками, которыми пользуются все сотрудники, включая пассажиров служебных автобусов, решается за счет централизованных поставок с комбината, где их изготавливают. Кстати, на днях тысяча марлевых повязок поступила на шахту по линии профсоюза. Решен вопрос и с закупкой антисептиков для обработки транспортных средств, производственных площадей, то есть банно-прачечного комбината, администрания, столовой и других помещений, где это необходимо. На предприятие люди попадают через обязательный контроль температуры тела при помощи пирометров. Максимальное количество персонала переведено на удаленный режим работы, к примеру, из 10 сотрудников бухгалтерии на рабочих местах остались всего двое. Временно сокращено и количество работающих в некоторых подразделениях, но не во вред производственной программе.

Чтобы выполнить распоряжение правительства об ограничении количества пассажиров в служебных автобусах, увеличили их число на линии, но в любом случае заполняются только сидячие места. Перед каждой сменой начальники участков информируют о необходимости соблюдать во время работы безопасную дистанцию и напоминают, что при любом недомогании лучше сообщить об этом по телефону и остаться дома. Пока случаев злоупотребления не отмечено. На шахте много печатной информации о необходимости придерживаться карантинных ограничений.

(Окончание на 2-й стр.)

ДБАЮТЬ ПРО ЗАХИСТ ПЕРСОНАЛУ

Забезпечують підрозділи всім необхідним

Управління виробничо-технологічної комплектації (УВТК) Запорізької АЕС продовжує забезпечувати всі підрозділи станції необхідними для роботи засобами і матеріалами.

А нині до чималого переліку того, що зазвичай закуповує атомна станція для здійснення повноцінної діяльності, додалися ще й протиепідемічні засоби.

«Насамперед станція дбає про захист персоналу. Придбано теплові пристрої для безконтактного вимірювання температури, які в обов'язковому порядку використовуються на прохідних та в усіх здоровпунктах. Закуплені також дезінфектори для рук. Взагалі — керуємося переліком необхідних засобів, який підготували для нас медики ВП ЗАЕС. Прямі договори, зокрема з аптеками, укладали фактично в режимі онлайн», — розповів начальник УВТК Володимир Маткін.

78 тисяч спеціальних масок, що були придбані раніше, зараз цех дезактивації розповсюджує в підрозділах.

Докуповуються дезінфікуючі засоби для рук та засоби для санітарно-гігієнічної обробки підлоги й інших поверхонь у приміщеннях Запорізької АЕС.

«Що стосується графіка роботи, то є наказ, і він один для всіх. Частина колективу працює дистанційно. Але деякі працівники мають перебувати на робочих місцях. Блоки працюють, виходять у ремонти, підрозділи планують свою роботу. Відповідно, працюємо і ми: продовжуємо укладання договорів та постачання продукції», — резюмував Володимир Маткін.

АТОМНИКИ ПІДТРИМУЮТЬ ГРОМАДЯНСЬКУ ІНІЦІАТИВУ

«СтопВірус.Вараш»

Керівництво Рівненської АЕС підтримує новостворену ініціативу «СтопВірус.Вараш», спрямовану на підтримку лікарів Вараської ОТГ та містян, які не в змозі піклуватися про себе самотужки, а також ведення коректної інформаційної політики щодо запобігання й нерозповсюдження COVID-2019.

У місті-супутнику Рівненської АЕС на базі благодійного фонду «Громада Рівненщини» створено спеціальний фонд «СтопВірус.Вараш». Ідея була ініційована командою однодумців з метою впровадження дієвих інструментів у протидії коронавірусній хворобі. До ініціативи долучилися також рівненські атомники. На думку т.в.о. генерального директора РАЕС Сергія Куроєдова, це чудова громадянська ініціатива, яку працівники підприємства вже активно підтримують, зокрема РАЕС залучена до інформаційного супроводу.

«Оскільки у нас є чітке розуміння того, що місто Вараш є особливим, адже тут розміщений такий стратегічний об'єкт як Рівненська АЕС, необхідно було вирішити досить складне завдання, яке полягає в тому, що ми повинні усіляко сприяти забезпеченню стабільної життєдіяльності підприємства, забезпечити максимальну захищеність містян та не допустити поширення COVID-2019. З цією метою було створено спецфонд «СтопВірус. Вараш», що дає широкі можливості і хорошу платформу для згуртування людей, підтримки одне одного та недопущення тих наслідків, які ми бачимо в інших країнах світу», — прокоментував один із представників Фонду, перший заступник генерального директора групи компаній «Алатир-Інвест» Ігор Кравченко.

Місія «СтопВірус.Вараш» полягає у забезпеченні своєчасної та ефективної допомоги медичним та екстреним службам Вараської ОТГ, створенні та підтриманні умов для безпечної і стабільної життєдіяльності регіону під час пандемії. Планується забезпечення інформаційної підтримки містян, проведення роз'яснювальної роботи, аби кожен мав розуміння, що потрібно робити.

Значну увагу було приділено створенню максимально прозорої платформи. Для цього активісти Вараша за короткі терміни створили сайт varash-fond.org з платіжною системою, де кожен бажаючий зможе бачити рух усіх коштів фонду: які потреби задовольняються, в який спосіб та чим вони підтверджуються. Наразі на сайті сформовані заявки для потреб Вараського ЦПМД, ДЗ «СМСЧ №3 МОЗ України», військової частини 3045 з охорони РАЕС, Вараської підстанції Екстреної медичної допомоги, Вараського відділення НПУ, а саме у частині закупівлі спеціального медичного обладнання, засобів індивідуального захисту, мийних та дезінфікуючих засобів.

На початок квітня спецфондом зібрано 15735 гривень. Як зазначив представник благодійного фонду у Вараші, працівник Рівненської АЕС Віталій Федорчук, завдяки великій спільноті однодумців придбані та передані до ДЗ «СМСЧ №3 МОЗ України» медичні маски. Найближчим часом очікуються більш значні партії товарів для потреб вараської медицини, зокрема, вже відгукнулися небайдужі люди, які забезпечать лікарів системами тестування для вчасної діагностики вірусу, ізоляції і лікування хворих. «Зараз є унікальна можливість показати свою людяність і допомогти одне одному. Час об'єднувати зусилля! Вже почали відкликатися і гуртуватися волонтери, представники бізнесу. Коло небайдужих людей постійно збільшується і це, безумовно, дає надію на те, що нам вдасться досягти поставлених цілей», — підкреслив В. Федорчук.

Юлія КУЛАЄВА

Інформація за темою

На 10 квітня спецфондом зібрано понад 32 тисячі гривень. Закуплено та передано: 300 хірургічних масок, 100 рукавичок та 300 бахіл для відділення екстреної медичної допомоги; 300 масок, 100 рукавичок, 300 бахіл для інфекційного відділення ДЗ «СМСЧ №3 МОЗ України» (далі СМСЧ №3); 100 масок для Вараського відділу поліції; 100 масок для військової частини 3045 НГУ; 200 масок і 400 бахіл для Вараського центру первинної медичної допомоги.

Окрім того, небайужі варашани передали п'ять автоматичних тонометрів, а також власними силами на добровільних засадах пошили 15 комбінезонів, 5 халатів з шапочками для персоналу інфекційного відділення СМСЧ №3 та захисний спецодяг для працівників екстреної медичної допомоги міста — 30 комбінезонів, 27 халатів з шапочками, 5 фартухів.

Представник спецфонду у Вараші, секретар Вараської міської ради Олександр Мензул зазначає, що нині медицина Вараша потребує спеціального обладнання: два відеоларингоскопи, чотири апарати штучної вентиляції легень та два портативні апарати ультразвукової діагностики.

УСВІДОМЛЕНЕ СЛУЖІННЯ СВОЄМУ ОБОВ'ЯЗКУ

Важкий виклик 2020-го

Новий 2020 рік з перших місяців показав, що не збирається бути кращим від попереднього, чого ми так бажаємо одне одному у святкових віншуваннях. Рік кинув виклик усьому світу — важкий і підступний, як би хто до цього не ставився.

Жорсткі карантинні заходи накрили Україну, їх неухильно виконують і на нашому стратегічному об'єкті — Хмельницькій АЕС. Суворе дотримання санітарно-гігієнічних норм, яке убезпечує від поширення можливої інфекції, стало обов'язком кожного. А на плечі тих, хто дбає про чистоту приміщень чи якісне харчування персоналу, лягли суттєві навантаження.

— Обсяги робіт начебто не збільшились, а інтенсивність зросла неабияк, — констатує начальник ЦГЗ Людмила Гуц **(на фото)**. — Якщо раніше, згідно із маршрутною картою, прибиральник невиробничих приміщень, наприклад, раз на день наводив лад на закріпленій за ним площі, то тепер доводиться прибирати двічі, або й тричі. До звичного переліку виконуваних робіт додалися додаткові заходи: регулярне протирання дверних ручок та дезінфекція марлевих обмоток на них, ретельний догляд за санвузлами тощо.

— Чи забезпечений, Людмило Сергіївно, для цього персонал дезінфікуючими засобами, ЗІЗ?

— Так, у повному обсязі. Не маємо жодних проблем зі спецодягом, масками, рукавичками, знезаражувальними розчинами.

Неабияке навантаження випало на станційних харчовиків. У їдальні №9, наприклад, через зміни в режимі перевезень персоналу (автобуси в обідню пору не подаються) збільшилася кількість відвідувань закладу. До того ж зал на першому поверсі їдальні відвели для харчування суто оперативного персоналу, відповідно організувавши роботу кухарів, мийників посуду, касирів. Запровадження карантину спричинило й інші зміни в організації харчування атомників. Цілодобово забезпечується ним з доставкою на робоче місце персонал обох блочних щитів та центрального щита управління.

Додаткових трудовитрат працівників цеху господарського забезпечення потребує обслуговування оперативного персоналу, виведеного в повну ізоляцію на час карантину (починаючи з 24 березня) у ЦДЗ. Комфортне проживання в номерах готельного комплексу, а за браком достатньої кількості місць і в будинках №1 і №2, з повноцінним триразовим харчуванням (транспортне, медичне забезпечення, навчання, дозвілля — функції інших станційних підрозділів) — на відповідальності цеху. Враховуючи, що сніданок та вечеря відбуваються в три етапи — для персоналу, який заступає на зміну, повертається зі зміни і того, що перебуває на вихідному, у «Яворі», на базі якого організоване харчування, воно переростає фактично у безперервний процес упродовж дня, починаючи з 5.50.

— А персонал ЦДЗ, на який покладено цю нелегку ношу, так само ізольований?

— Ні, але щоденно наші працівники, що в ЦДЗ, що на майданчику ХАЕС, проходять додатково медичне обстеження на предмет виявлення ознак, що вказують на можливе захворювання шкіри, ГРВІ тощо.

Додамо, що персонал цеху, на відміну від багатьох інших підрозділів, і в звичному режимі набагато частіше проходить медогляд — раз на півроку, а обстеження у окремих лікарів і щоквартально. Адже наші люди, передусім харчовики, підпадають під декретивний контингент, який зобов'язаний обстежуватися у фахівців саме з такою періодичністю.

— Вимушені зміни в організації харчування потребують не тільки додаткових фізичних зусиль, певного перерозподілу трудових ресурсів, а й забезпечення необхідною кількістю продуктів та їх асортиментом.

— У нас добре налагоджена співпраця з постачальниками, і ще до карантину, навіть не передбачаючи саме такого розвитку ситуації, створили запас стратегічних продуктів, якого вистачить на півтора-два місяці. Й надалі активно займаємося процедурою закупівлі продовольства, щоб не постати перед фактом, коли запаси розійшлися, а їх поповнення не відбувається.

Наша співрозмовниця висловила вдячність персоналу за розуміння всіх складнощів, які зараз переживаємо, за те, що, незважаючи на втому, люди знаходять у собі сили бездоганно справлятися з додатковими навантаженнями. В цеху, де 94% персоналу жінки, через карантин багато хто вимушений був піти у відпустку, аби доглядати за дітьми. Є випадки, коли у когось з працівників повернулися з-за кордону чоловік або діти, і таких у цеху, дотримуючись обмежувальних заходів, також не допускають до роботи, пропонуючи двотижневу відпустку. А їх, звісно, потрібно кимось замінити, відкоригувати все так, щоб не постраждала загальна справа. І хоч би як було складно, маємо це достойно витримати, не втрачаючи оптимізму і віри у світлі часи. У весняне пробудження, яке просто зобов'язує впорядкувати територію, чим щоденно займаються озеленювачі, навести кожному лад у своєму домі, дворі й душі. Та з чистими помислами зустріти й провести Великодні свята.

Ольга СОКОЛ

ПРОТИДІЯ ПОШИРЕННЮ COVID-19

Урановый регион в условиях карантина

(Окончание. Начало на 1-й стр.)

К числу стратегических в Кропивницком относятся предприятия, предоставляющие коммунальные услуги. Директор КП «Теплоэнергетик» Александр Чельник на вопрос, как работает предприятие в условиях ограничений, сначала ответил просто: «Предприятие работает…», но потом расшифровал свое сообщение. Работа продолжается в штатном режиме, все технологические операции осуществляются в заданных параметрах. Полностью прекращен личный контакт с посетителями в абонентском отделе, информация поступает и передается в телефонном режиме, размещается на сайте и даже на досках объявлений.

Очень сложно соблюдать масочный режим, в аптеках масок нет, а изготовители требуют закупить еще и материал для их изготовления. Поэтому возникает вопрос по поводу критического государственного резерва для таких случаев. В качестве антисептика используется гипохлорид натрия, который разводится до необходимых концентраций. Для работников закупаются антисептики на основе спирта, но и он оказался в дефиците. Для подвоза людей, которые обслуживают отдаленную Юго-Западную котельную, пришлось скорректировать маршруты, к тому же для сотрудников при необходимости разрешено использовать служебный легковой транспорт. Удаленный режим работы почти не применяется, учитывая специфику предприятия и необходимость личного присутствия на рабочих местах.

Достаточно серьезно изменили режим работы городского водоканала, и это не относится к ИТР. Директор Валентина Давидчук рассказала, что на время карантина приостановлено выполнение плановых работ по замене коммуникаций, выполняются только аварийные работы. Для сокращения контактов между людьми ремонтников перевели на 12-часовой рабочий день — три дня работы через три выходных. Антисептики закупаются, маски имеются, как и спецодежда. Административно-бытовые помещения обрабатываются антисептиком дважды в день, т.е. моются полы с использованием всем известной «Белизны».

Дополнительного хлорирования воды пока не предвидится, поэтому руководство ВКХ просит не верить слухам, а еще просит вовремя платить за услугу, потому что предприятие продолжает подавать воду и отводить стоки, что ежедневно требует оборотных средств. Кстати, во время карантина очень рекомендуется не сбрасывать мусор в унитазы, а все же выносить его в отведенные для этого места во дворе, иначе карантин может перейти в экстремальный режим.

Вот за что не стоит беспокоиться, так это за поверку счетчиков, которая временно приостановлена и возобновится без всяких последствий для абонентов после окончания карантина. В экстренных случаях, требующих распломбирования, необходимо обратиться по телефону в контактный центр, после чего будет принято оптимальное решение.

В общем, можно сказать, что жизнь в карантине продолжается и будет продолжаться после его окончания. Если строго соблюдать карантинные меры.

Сергей ПОЛУЛЯХ

Профспілки відповідно до Конституції України є єдиними організаціями, яким делеговано право на захист прав та інтересів трудящих!

АТОМПРОФСПІЛКА: ВМОТИВОВАНА ВІДПОВІДЬ ЧИ ВІДПИСКА?

Мінекономіки про кваліфікаційні вимоги до керівника НАЕК «Енергоатом»

Як відомо, народний депутат України має право на депутатський запит до органів державної влади, а обов'язком державної влади є «вмотивована відповідь на депутатське звернення» (ст. 16 Закону України «Про статус народного депутата України»).

Народний депутат України Сергій Нагорняк за відповідним зверненням Атомпрофспілки надіслав запит Мінекономіки, яке на своєму сайті в оголошенні про конкурс опублікувало вимоги щодо освіти та стажу роботи претендента на посаду керівника ДП НАЕК «Енергоатом», що не відповідають чинним нормативно-правовим актам та позиції Мінекоенерго.

Чому, незважаючи на попередні звернення народного депутата, не тільки не виявлено винних у неправомірній зміні кваліфікаційних вимог на посаду керівника ДП НАЕК «Енергоатом», не притягнуто їх до відповідальності, **а й не приведено кваліфікаційні вимоги у відповідність до чинних нормативно-правових актів.** Тобто вимоги, викладені у зверненні народного депутата, залишилися повністю проігноровані.

До того ж без належного реагування Мінекономіки залишилися категоричні застереження регулятора — Державної інспекції ядерного регулювання України (лист до Мінекономіки від 05.03.2020 р.)

Ядерний регулятор особливо наголосив **на невідповідності опублікованих вимог щодо освіти та стажу роботи претендента на посаду керівника ДП НАЕК «Енергоатом».**

«Ураховуючи вищевикладене та керуючись ст. 16, 17 Закону України «Про статус народного депутата України», і з огляду на те, що у відписці Мінекономіки по суті відсутня відповідь, Сергій Нагорняк наполягає:

— не обмежуватися формальними «відписками» та наданням доручень без здійснення контролю їх виконання, а все ж таки терміново привести кваліфікаційні вимоги щодо освіти та стажу роботи до кандидата в оголошеному конкурсі на посаду президента ДП НАЕК «Енергоатом» у відповідність до чинних нормативно-правових актів та вимог законодавства;

— негайно в дійсності з'ясувати, коли і ким були змінені та опубліковані кваліфікаційні вимоги до кандидата на посаду президента ДП НАЕК «Енергоатом» з огляду на те, що Мінекоенерго повідомляло Мінекономрозвитку листом від 13.12.2019 р. №1.1-22.3-15013 про відповідні законодавству кваліфікаційні вимоги, та винних осіб притягти до відповідальності.

У ФЕДЕРАЦІЇ ПРОФСПІЛОК УКРАЇНИ

Визначено завдання та особливості роботи на період карантину

1 квітня 2020 року ухвалено Постанову Президії ФПУ «Про особливості організації роботи і завдання Федерації профспілок України та її членських організацій на період карантину в Україні».

У ній зазначено: «Критична ситуація в економіці, зайнятості населення, запровадження органами влади і роботодавцями нетипових режимів праці та обмеження на пересування громадян у зв'язку з поширенням на території України гострої респіраторної інфекції, спричиненої коронавірусом COVID-19 та введенням з 12 березня по 24 квітня 2020 року карантину на всій території України, потребує перебудови роботи профспілкових органів та організацій для здійснення своїх представницької та правозахисної функцій.

Від ФПУ, її членських організацій вимагається оперативно реагувати на виклики та посилити взаємодію з органами влади й організаціями роботодавців, ефективно використовувати важелі колективно-договірної роботи та контролю за дотриманням трудових, соціально-економічних прав та інтересів працівників.

Постановою регламентовано особливості роботи на час дії карантину та надзвичайного стану і встановлюється, як основна форма роботи — дистанційна організація праці та взаємодії апарату ФПУ із членськими організаціями через використання сучасних комунікаційних засобів (Viber, Telegram, WhatsApp, e-mail, проведення відеоконференцій тощо).

Для обговорення актуальних питань захисту прав працівників, діяльності профспілок, обміну інформацією та прийняття в окремих випадках рішень Президії ФПУ у системі Viber буде створено групу «Президія ФПУ».

Вирішено відтермінувати дату проведення шостого засідання Ради ФПУ з 9 квітня 2020 року, а рішення Президії ФПУ про дату скликання шостого засідання Ради ФПУ прийняти після зняття карантинних та обмежувальних заходів на території України та м. Київ.

Президією схвалено проект постанови Ради ФПУ «Про внесення змін до Регламенту Ради ФПУ» та рекомендовано його прийняти Радою ФПУ шляхом опитувального голосування членів Ради ФПУ. У ній зокрема зазначено: «В окремих випадках, спричинених виникненням обставин непереборної сили (військові дії, запровадження надзвичайного стану, карантинних або протиепідемічних заходів тощо), постанови Ради ФПУ за рішенням Президії ФПУ, окрім питань відчуження майна, можуть прийматися шляхом опитувального голосування».

Прес-центр ФПУ

НОМЕРИ ТЕЛЕФОННИХ ГАРЯЧИХ ЛІНІЙ З ПИТАНЬ COVID-19

Урядова гаряча лінія: 15-45
Міністерство закордонних справ: (044)2381657
Міністерство охорони здоров'я України: 0 800 505 201
Центр громадського здоров'я МОЗ України: 0 800 505 840
Гарячі лінії по областях:
Вінницька 0 800 21 64 433
Волинська 0332 77 6584, 0332 77 6582
Дніпропетровська 067 611 08 86, 068 979 96 24, 0800 500 474
Донецька 0 800 507 506
Житомирська 068 982 47 81
Закарпатська 103
Запорізька 061 224 63 83
Івано-Франківська 099 544 83 32, 0342 56 69 28
м. Київ 044 235 01 01, 15-83
Київська 0456 31 00 46
Кіровоградська 052 224 13 14
Луганська 103
Львів 15-80
Львівська 032 260 19 18
Миколаївська 051 37 40 28, 051 37 31 07
Одеська 0 800 50 15 50, 15 50
Полтавська 0 800 50 50 32
Рівненська 0 800 50 00 78
Сумська 0542 68 20 90, 0542 68 20 25
Тернопільська 098 441 59 81
Харківська 057 712 45 00
Херсонська 095 133 56 01
Хмельницька 0382 70 43 61, 0382 70 38 05, 0382 65 07 34
Черкаська 067 809 31 54, 050 420-13-56
Чернівецька 066 084 93 13
Чернігівська 0800 50 70 70, 095 001 03 40

ПРОФСПІЛКОВІ ПРОПОЗИЦІЇ

Для посилення захисту працівника у разі затримки заробітної плати

За даними Держстату, станом на 1.03.2020 заборгованість з виплати заробітної плати перевищила 3 млрд грн.

Відсутність у чинному законодавстві ефективних норм, які б забезпечували першочерговість отримання заробленого, достатній законодавчий захист права на своєчасне одержання винагороди за працю та гарантували працівнику адекватну компенсацію збитків, понесених ним унаслідок затримки зарплати, створюють умови для поглиблення цього антиконституційного явища.

У рамках підготовки та участі в комітетських слуханнях на тему: «Стан погашення заборгованості з виплати заробітної плати», що відбулися 11 березня ц.р., профспілками було надано низку пропозицій, спрямованих на забезпечення конституційних прав працівників на своєчасне та в повному обсязі отримання заробленого, які були підтримані профільним парламентським комітетом. Зокрема, профспілкова сторона пропонувала:

— забезпечити першочерговість виплати заробітної плати;

— зобов'язати роботодавця, одночасно з виплатою компенсації відповідно до Закону України «Про компенсацію громадянам втрати частини доходів у зв'язку з порушенням строків їх виплати» сплатити працівнику пеню у розмірі 0,5 відсотка суми боргу за кожен календарний день такої затримки;

— надати працівнику право тимчасово припинити виконання роботи у разі затримки виплати заробітної плати та інших сум, належних працівникові, на термін більш як 7 календарних днів;

— зобов'язати керівника підприємства-боржника письмово повідомити виборний орган первинної профспілкової організації про ознаки банкрутства тощо.

За підсумками комітетських слухань зазначені пропозиції знайшли своє відображення у проекті закону України «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо посилення захисту працівника у випадку затримки виплати заробітної плати» (реєстр. №3264 від 25.03.2020 р.).

Прийняття зазначеного законопроекту має особливе значення, насамперед в умовах запровадження суворих обмежувальних карантинних заходів та призупинення роботи сотень тисяч підприємств, коли підвищується загроза порушення роботодавцями строків та повноти виплати працівникам заробленого.

Департамент з питань бюджету та оплати праці ФПУ

НОВЕ У ЗАКОНОДАВСТВІ: ОХОРОНА ПРАЦІ

Як розслідувати нещасні випадки в умовах карантину

Держпраці надала рекомендації комісіям підприємств та робочим органам Фонду соціального страхування щодо розслідування нещасних випадків і гострих професійних захворювань під час карантину.

Держпраці рекомендує:

• під час розподілу обов'язків членів комісій ураховувати обмеження контактного спілкування між ними й особами, що можуть бути залучені до розслідування нещасного випадку. Зокрема, делегувати представникам роботодавця обов'язки комісії, визначені пунктом 33 Порядку розслідування та обліку нещасних випадків, професійних захворювань та аварій на виробництві, затвердженого постановою КМУ від 17.04.2019 №337 (далі — Порядок №337), виконання яких передбачає перебування членів комісії на території суб'єкта господарювання;

• опитування свідків нещасного випадку, зустріч із потерпілим, членами його сім'ї або уповноваженою ним (ними) особою проводити обмеженим складом комісії (один-два члени). За потреби засідання комісії проводити обмеженим складом із дотриманням вимоги щодо кворуму, використовувати конференц-зв'язок та інші сучасні засоби зв'язку;

• виконувати інші обов'язки комісії, визначені пунктом 33 Порядку №337, та здійснювати документальне оформлення матеріалів розслідування з урахуванням обмежень, пов'язаних із запровадженням карантинних заходів.

У Держпраці також зазначили, що посадові особи територіальних органів Держпраці відповідно до чинного законодавства контролюватимуть своєчасність і об'єктивність розслідування нещасних випадків, гострих професійних захворювань (отруєнь) та аварій, підготовку відповідних матеріалів.

Кабмін вніс зміни до порядку введення в обіг ЗІЗ

Уряд затвердив зміни до Технічного регламенту засобів індивідуального захисту, затвердженого постановою КМУ від 27.08.2008 №761 (далі — Технічний регламент). Згідно з нововведенням на час дії пунктів 4 і 5 розділу I Закону України «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України, спрямованих на запобігання виникненню і поширенню коронавірусної хвороби (COVID-19)» від 17.03.2020 №530-IX дія Технічного регламенту не поширюється на засоби індивідуального захисту (ЗІЗ), що внесені до переліку лікарських засобів, медичних виробів та/або медичного обладнання, необхідних для здійснення заходів, щоб запобігти виникненню і поширенню, локалізувати та ліквідувати спалахи, епідемії і пандемії коронавірусної хвороби (COVID 19). Такі ЗІЗ звільняються від сплати ввізного мита, а також операції з їх ввезення на митну територію України звільняються від сплати податку на додану вартість.

Аби ввести в обіг ЗІЗ із зазначеного переліку, заявник має подати до Держпраці заяву, в якій зазначає: мету ввезення; інформацію про виробника; назву виробів, код згідно з УКТЗЕД; номер партії або серійний номер; обсяг партії; дані про призначення виробу та спосіб дії.

Заяву потрібно подати до територіального органу Держпраці за місцем державної реєстрації заявника — дистанційно на електронну адресу чи іншим способом.

Держпраці опрацьовує подані документи та видає заявнику повідомлення про введення в обіг певних ЗІЗ, щодо яких не виконані вимоги технічних регламентів, але їх використання необхідне в інтересах охорони здоров'я.

Розглядають документи та видають повідомлення безплатно.

Підстава: постанова КМУ «Про внесення змін до деяких постанов Кабінету Міністрів України» від 20.03.2020 №226.

ПРОФСПІЛКОВИЙ ТЕЛЕГРАФ

Суспільно важливі нормативно-правові акти, що надійшли на розгляд СПО, з короткими коментарями

• Спільний представницький орган об'єднань профспілок розглянув проект закону України «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо дії колективних договорів» №3204 і повідомив комітетам ВРУ з питань бюджету та з питань соціальної політики та захисту прав ветеранів, що він потребує суттєвого доопрацювання.

Справедливо вважаючи, що питання удосконалення законодавства, що регулює колективно-договірне регулювання, потребує комплексного підходу, принагідно нагадавши, що сторонами Національної тристоронньої соціально-економічної ради було підготовлено нову редакцію Закону України «Про колективні угоди та колективні договори», текст якого міг би стати актуальною альтернативою точковим та неузгодженим змінам. СПО запропонував розглянути питання щодо включення окремої книги «Колективні трудові відносини» під час підготовки проекту кодифікованого акта у сфері трудового законодавства та висловився за доцільність проведення комітетських слухань на тему: «Сучасний стан колективно-договірного регулювання трудових відносин: законодавство та реалії». Окремо надавши позицію КВПУ до законопроекту для розгляду.

• Також СПО об'єднань профспілок розглянув проект закону України «Про внесення змін до ст. 4 Закону України «Про прожитковий мінімум» щодо затвердження прожиткових мінімумів на рівні фактичного розміру» №1175-1 та не підтримав його, оскільки він не вирішує проблему щодо реалізації соціальних прав та державних соціальних гарантій громадян на достатній життєвий рівень, визначений Конституцією України. Профспілки вважають за необхідне встановлення розміру прожиткового мінімуму на рівні не нижче його фактичного розміру, а у держбюджеті розраховувати його відповідно до національного і міжнародного законодавства, зокрема Конвенції МОП №117 про основні цілі та норми соціальної політики. Про що й повідомив комітетам ВРУ з питань бюджету та з питань соціальної політики та захисту прав ветеранів.

• У межах компетенції СПО об'єднань профспілок розглянув проект закону України про внесення змін до деяких законодавчих актів щодо реформування системи інституційного догляду та виховання дітей і повідомив Мінсоцполітики, що він потребує доопрацювання в частині приведення у відповідність до вимог законодавства. Звернувши окремо увагу на забезпечення прав та гарантій дітей-сиріт та дітей, позбавлених батьківського піклування, які на даний час перебувають у школах-інтернатах для дітей, які потребують соціальної допомоги, а також забезпечення прав та гарантій працівників цих закладів, які пропонується ліквідувати або реорганізувати.

• СПО об'єднань профспілок розглянув проект постанови КМУ «Про реалізацію ініціатив, спрямованих на розвиток соціальних сервісів для людей» і підтримав у цілому вжиття заходів для підтримки та убезпечення населення від негативних наслідків у період карантину. А також проекти постанов Уряду «Про затвердження Порядку установлення диференційованої плати за надання соціальних послуг», «Деякі питання надання соціальних послуг шляхом соціального замовлення», «Про внесення змін до деяких постанов Кабінету Міністрів України щодо отримання відомостей з Державного реєстру актів цивільного стану громадян».

За підсумками розгляду надіслано листи Міністерству соціальної політики, в яких зазначено, що зауважень та пропозицій до зазначених проектів постанов немає.

• СПО об'єднань профспілок розглянув проект постанови КМУ «Про виплату одноразової грошової допомоги на суму 1000 грн окремим категоріям населення для посилення соціального захисту в умовах виникнення і поширення гострої респіраторної хвороби COVID-19, спричиненої коронавірусом SARS-CoV-2», а також проект постанови Уряду «Деякі питання надання державної соціальної допомоги». За підсумками розгляду надіслано листи Міністерству соціальної політики, в яких сказано, що зауважень та пропозицій до зазначених проектів постанов немає.

• СПО об'єднань профспілок розглянув проект розпорядження КМУ «Щодо встановлення доплати до заробітної плати окремим категоріям працівників, які забезпечують життєдіяльність населення на період заходів, спрямованих на запобігання виникненню і поширенню коронавірусної хвороби (COVID-19)». У відповіді Мінсоцполітики Голова СПО зазначив, що перелік робіт, запропонований в Проекті, не охоплює усі категорії працівників, та запропонував внести зміни до п.1 Проекту, розширивши перелік, додавши до нього медиків, зв'язківців, транспортників, працівників торгівлі, тих, хто надає адміністративні, комунальні, побутові послуги, поліцейських, митників, прикордонників, пожежників та ін. А конкретний перелік посад і професій визначається роботодавцем за погодженням з виборним органом первинної профспілкової організації.

Існування профспілкового руху в Україні — це ознака рівня цивілізованості держави

АТОМНІ ЮВІЛЕЇ

40 років тому почалась історія будівництва ЗАЕС

1 квітня 1980 року вкладено перший кубометр бетону у фундамент реакторного відділення енергоблока №1 ВП ЗАЕС. Саме від цього моменту почався відлік історії будівництва, а згодом і експлуатації Запорізької атомної електростанції.

За час, що минув, Запорізька АЕС стала провідним підприємством, яке забезпечує промисловість і населення України доступною та екологічно чистою електроенергією. Станція генерує майже четверту частину всієї електроенергії, що виробляється в Україні.

Гідно відпрацювавши проектний термін експлуатації, перший енергоблок відкрив нову сторінку розвитку Запорізької АЕС: 13 вересня 2016 року Держатомрегулювання України (ДІЯРУ) продовжила термін експлуатації блока №1 ВП ЗАЕС до 23 грудня 2025 року.

Нині енергоблок №1 продовжує безпечно та надійно працювати. З початку експлуатації він виробив більш ніж 200 млрд кВт/год., а з початку 2020 року — майже 2,2 млрд кВт/год. електроенергії.

Накопичений при продовженні терміну експлуатації першого енергоблока досвід і далі дає свої плоди: вже чотири енергоблоки ВП ЗАЕС безпечно працюють у понадпроектний термін. Зараз колектив Запорізької АЕС веде активну підготовку до продовження роботи енергоблока №5, проектний термін експлуатації якого закінчується 27 травня 2020 року.

Запорізька АЕС функціонує надійно й безпечно. Вона готова до подальшого розвитку і нових виробничих досягнень.

COVID-19

Первая пандемия XXI века

7 апреля был Всемирный день здоровья, и в этом году он отмечен первой пандемией XXI века. Пандемия показывает, насколько сильно наши системы здравоохранения были подорваны годами сокращений, недофинансирования, нехватки персонала и недостатка инвестиций. ЕФПОО уже много лет осуждает это и неоднократно указывала на последствия для здоровья людей и благосостояния персонала. Наши предупреждения игнорировались правительствами. Лишь недавно европейские семестровые рекомендации стали требовать от правительств увеличения финансирования. Эта запоздалая реакция привела к драматическим последствиям.

COVID-19 убивает десятки тысяч людей во всех европейских странах. Системы общественного здравоохранения оказались плохо подготовлены. Пандемия наносит огромный ущерб работникам общественного сектора (в секторе здравоохранения, по уходу за пожилыми людьми, в тюрьмах, у пожарных и многих других). Почти все члены профсоюзов, входящие в ЕФПОО, рассматриваются как предоставляющие необходимые, важные и жизненно важные услуги для поддержания жизни людей, развития нашей экономики и функционирования общества.

Европа стала глобальным центром пандемии COVID-19. Медицинские работники и работники старшего возраста усердно трудятся, чтобы сдержать распространение вируса, подвергая себя риску, защищая наши сообщества. Несмотря на беспрецедентные усилия по прекращению пандемии, многие работники здравоохранения находятся на переднем крае часто без надлежащего защитного оборудования. Нам не хватает масок, лабораторий по тестированию, респираторов, перчаток и т. д. Число случаев инфицирования и смертей среди медицинского персонала растет с каждым днем.

Нам срочно необходимо выиграть битву с вирусом и обеспечить наличие достаточного потенциала в наших больницах для лечения инфицированных. Медицинский персонал, от врачей до медсестер и уборщиков, прилагает огромные усилия в этом направлении. Все ценят это. И нет оправдания тем, кто пытается возложить чрезмерное бремя на этих работников. Даже во время кризиса должны быть обеспечены адекватные условия труда и защита. Персонал должен иметь перерывы и время для отдыха для того, чтобы продолжать работать в условиях, которые могут оказаться долгосрочным глобальным кризисом. Работа в таких условиях сказывается на психологическом здоровье персонала, поэтому необходимо также создать соответствующие службы поддержки. Работники заслуживают того, чтобы трудиться в безопасной среде. ЕФПОО требует, чтобы возможности тестирования были расширены, чтобы у всех сотрудников, работающих в наших больницах и в сообществе, была возможность пройти тестирование на наличие коронавируса.

Распространение COVID-19 оказывает давление на службы долгосрочного ухода, которые в течение многих лет были недофинансированы и недоукомплектованы. Существующие трудности усиливаются перед лицом нынешнего кризиса, который в худших случаях приводит к полному закрытию некоторых центров по уходу и других учреждений. Поэтому нам нужны долгосрочные решения, которые признают наши медицинские услуги и работников здравоохранения жизненно важными для нашего благополучия и гарантируют право на медицинское обслуживание. Коммерциализация и приватизация наших служб здравоохранения не принесут этого. Этим службам также требуется больше средств для лечения многих людей, которые выздоравливают после выписки из реанимационных отделений. ЕФПОО призывает правительства продолжать создавать системы общественного здравоохранения. Это включает в себя справедливую оценку труда медицинских работников, в основном женщин. Достойная забота заслуживает достойных коллективных соглашений для тех, кто ее предоставляет.

Сегодня мы требуем нового подхода к обеспечению и финансированию здравоохранения, чтобы к медицинским работникам относились с уважением, и они перестали терпеть лечение, которое получали в последнее десятилетие.

Совместные рекомендации федераций профсоюзов Европы

Воздействие вспышки COVID-19 беспрецедентно, тем не менее оно не должно ставить под угрозу рабочие места и доходы. Привлечение работников посредством распространения информации, консультаций и участия как никогда важно для прогнозирования и устранения социальных и экономических последствий, которые могут возникнуть.

Европейская Федерация профсоюза общественного обслуживания ЕФПОО и другие Европейские федерации профсоюзов опубликовали совместные рекомендации для европейских производственных советов (EWC) и компаний в соответствии с уставом Европейской компании (Societas Europaea — SE) об информации, консультациях и участии работников в процессе принятия решений.

Цель рекомендаций двоякая: проконсультировать членов EWC/SE-WC по поводу того, какую роль они могут и должны играть в преодолении кризиса COVID-19 в своей организации; и просить членов EWC/SE-WC поддержать национальные и европейские профсоюзы, чтобы оказать давление на руководство и обеспечить принятие эффективных мер для защиты здоровья работников, сохранения рабочих мест и поддержки доходов работников.

Полный список рекомендаций можно найти на сайте ЕФПОО.

Из бюллетеня IndustriALL

• Глобальный союз IndustriALL считает, что вопросы охраны здоровья и безопасности относятся к сфере прав работников и обязанностей работодателей. Ни чрезвычайная ситуация, возникшая из-за вспышки COVID-19, ни вызываемое новым вирусом заболевание не меняют этих основополагающих принципов. Напротив, они сейчас важнее, чем когда-либо.

Где бы вы ни работали, закон тем не менее действует. Несмотря на то, что в разных странах мира формулировки законов и нормативных актов различаются, в общем и целом работодатели обязаны защищать здоровье и безопасность своих работников. Сюда относится предоставление информации, обучение, профессиональная подготовка и обеспечение работников надлежащими средствами защиты и оборудованием для безопасного выполнения работы. Кроме того, для борьбы со вспышкой COVID-19 могут быть приняты новые специальные законы или нормативные акты. Убедитесь, что ваше рабочее место соответствует всем требованиям действующего законодательства.

• В Шри-Ланке профсоюз защищает рабочих в условиях вспышки Covid-19.

Правительство Шри-Ланки приняло меры в ответ на просьбу входящего в IndustriALL профсоюза FTZ&GSEU доставить домой рабочих, проживающих в общежитиях в зонах свободной торговли. Сейчас профсоюз призывает правительство обеспечить, чтобы рабочим выплатили полную заработную плату.

А ЯК У ЗАРУБІЖНИХ КОЛЕГ-АТОМНИКІВ?

На крупнейшей АЭС Евросоюза осталась лишь четверть персонала

Работу на крупнейшей в Евросоюзе атомной электростанции Гравлин продолжила только четверть обычного штата служащих этого объекта, сообщает Le Monde.

Из-за кризиса в области здравоохранения, связанного с пандемией нового коронавируса, только 800 из 3 000 служащих крупнейшей государственной энергогенерирующей компании Франции Electricite de France (EDF) и компаний-подрядчиков занимают свои рабочие места, обеспечивая управление реакторами АЭС Гравлин.

Как и в случае с другими атомными электростанциями во Франции, EDF перевела на дистанционную работу всех служащих АЭС Гравлин, осуществляющих функции поддержки, и инженеров. На объекте остались работать те сотрудники, которые занимаются управлением реакторами и наблюдением за ними, отвечают за охрану электростанции, а также занимаются техническим обслуживанием и экологическим анализом.

По словам генерального директора EDF Жана-Бернара Леви, потребление электроэнергии во Франции снизилось из-за закрытия многих заводов, вызванного пандемией COVID-19.

В настоящее время на АЭС Гравлин работает пять энергоблоков с реакторами из шести. Шестой был остановлен по плану в минувшие выходные для перезагрузки топлива, и его должны запустить в работу после 27 апреля.

На АЭС из-за пандемии пришлось изменить правила и режим работы. Помимо введения требуемого расстояния в полтора метра между сотрудниками руководство приостановило работу на объекте внутреннего общественного транспорта.

Кроме того, было увеличено время, отведенное на пребывание в зоне общественного питания с целью избежать высокой концентрации людей за столами. Также мытье рук теперь является обязательным при входе в столовую и выходе из нее.

По словам представителей EDF, план действий при пандемии, основанный на очень тяжелых сценариях, позволяет работать электростанциям с 25% персонала, отсутствующего в течение двенадцати недель, или с 40% отсутствующих в течение трех недель.

В эфире Europe 1 Жан-Бернар Леви успокоил французов, заявив, что его компания готова к сценарию, когда «у нас будет много больных сотрудников». EDF имеет команды работников в резерве, которые обеспечат бесперебойную поставку электроэнергии «для всех французов в этот исключительный период».

Сами служащие АЭС Гравлин сообщили Le Monde, что они готовы к исполнению внутреннего плана чрезвычайной ситуации, включающего «установку походных кроватей, пайки выживания». «Это и есть государственная служба», — заявил Франк Редондо, один из представителей рабочего коллектива.

Напомним, атомная электростанция Гравлин расположена на севере Франции, на берегу пролива Па-де-Кале, между городами Кале и Дюнкерк. Она входит в пятерку крупнейших атомных станций мира и является первой по мощности в Евросоюзе.

Відсутність інформації про зроблену профспілковою організацією справу — це відсутність самої справи!

Атомник України
Засновник: Професійна спілка працівників атомної енергетики та промисловості України
Видавець: Редакція газети «Атомник України»

Адреса редакції: вул. Хрещатик, 22, а/с 393 м. Київ, 01001
Газета «Атомник України»
Головний редактор Микола ПЕТРИЧЕНКО
Телефон: (044) 205-74-20
E-mail: atomnik@union.kiev.ua
http://www.atomprofspilka.info

Газета виходить щотижня
Індекс — 21766
За точність викладених фактів відповідальність несе автор
Редакція не завжди поділяє позицію авторів публікацій
При передруку посилання на «Атомник України» обов'язкове

Свідоцтво про реєстрацію КВ №4480 від 21.08.2000 року
Газета віддрукована у ТОВ «МЕГА-ПОЛІГРАФ»: 04073, м. Київ, вул. Марка Вовчка, 12/14.
Тираж 5000