



АТОМНИК України

№10 (1005) 12 березня 2020 року

Заснована 1 грудня 2000 року

ГАЗЕТА ПРОФЕСІЙНОЇ СПІЛКИ

ПРАЦІВНИКІВ АТОМНОЇ ЕНЕРГЕТИКИ ТА ПРОМИСЛОВОСТІ УКРАЇНИ

ІЗ ЗВІТНИХ КОНФЕРЕНЦІЙ ТРУДОВОГО КОЛЕКТИВУ ТА ПРОФСПІЛКОВОЇ

Колективний договір у 2019 році визнано виконаним



Наприкінці лютого у Палаці культури ім. Лесі Українки відбулися конференція трудового колективу РАЕС та звітна профспілкова конференція, під час яких обговорено нагальні питання, підбито підсумки минулого року та окреслено плани поточного.

Конференція зібрала понад 200 представників різних структурних підрозділів Рівненської АЕС. У ній взяли участь: т.в.о. генеральний директор електростанції Сергій Куроєдов, голова первинної профспілкової організації (ППО) підприємства Іван Мельник, Голова Атомпрофспілки Валерій Матов, голова ППО НАЕК «Енергоатом» Олексій Лич та виконавчий директор з персоналу Компанії Олександр Остаповець.

Говорячи про підсумки 2019 року, Сергій Куроєдов зазначив, що торік електростанцією вироблено 19,1 млрд кВт/год. електроенергії, що становить 23% від атомної генерації України, або ж 12,4% від загального виробництва електроенергії в країні. Зокрема, минулоріч рівненськими атомниками було перетнуто 500-мільярдний рубіж у виробництві електроенергії з початку експлуатації РАЕС. У своїй презентації Сергій Вікторович зосередив увагу на місці РАЕС в індексі показників енергоблоків типу ВВЕР у ВАО АЕС МЦ та зазначив, що 2019 року на електростанції було виконано 16 заходів КЗПБ, що перевищує план на 9 пунктів, а завдяки



оптимізації ремонтної кампанії колективу енергетиків вдалося скоротити її тривалість. Вагомими подіями на майданіку РАЕС стали також реконструкція контрольно-пропускних пунктів 1, 4, спорудження будівлі технічного центру автоматизованих дистанційних засобів контролю металу та реабілітаційно-оздоровчого центру.

Окрім того, суттєво покращився стан трудової дисципліни на підприємстві. Також минулого року вдалося збільшити заробітну плату непромислового персоналу на 40% та на 34% — промислового. Витрати на соціальний розвиток і утримання непромислової сфери у 2019 році становили 168,1 млн грн, лівова частка з яких була скерована на утримання та експлуатацію об'єктів соціально-культурного призначення. Також минулоріч 46 сімей працівників РАЕС поліпшили свої житлові умови: 45 з яких отримали цільові безвідсоткові позики для придбання житла та одна сім'я отримала квартиру в безоплатне користування із вивільненого житлового фонду.



Серед планів року поточного керівник польського енерговелета наголосив на забезпеченні виробництва електроенергії в обсязі 18,3 млрд кВт, виконанні заходів з модернізації та реконструкції енергоблоків, успішному проведенні ремонтних кампаній, реалізації соціальних програм та початку будівництва 60-квартирного житлового будинку. У разі виконання проекту будівництва житла до інвестиційної програми новий будинок для атомників буде побудований уже до кінця наступного року.

Олексій Лич під час виступу зауважив, що нині заборгованість ДП «Гарантований покупець» становить 2,6 млрд грн, а за прогнозами експертів до кінця 2020 року ця заборгованість може зрости до 17 млрд грн. Проте, незважаючи на це, профспілковий лідер Компанії запевнив, що соціальний напрям — єдиний у Компанії, який у 2019 році був виконаний на 100%, і що тенденцію планується зберігати й надалі. До того ж цьогоріч уже затверджено всі плани щодо виділення коштів на створення бігової доріжки на стадіоні спорткомплексу «Ізотоп» та дитячого спортивно-розважального майданчика на базі РОК «Біле озеро».

Іван Мельник наголосив на тому, що соціально стабільність регіону, де експлуатуються ядерні установки, має дуже важливе значення. «Наша профспілкова організація й надалі виконуватиме свої статутні завдання, зок-

рема — вестиме діалог з роботодавцем та владою. Ми й надалі сприятимемо розвитку фізичної культури та культурно-масової роботи, дозволяючи серед працівників, членів їхніх сімей, а також непрацюючих пенсіонерів. Оздоровлення залишатиметься одним із наших пріоритетних напрямів», — розповів про основні напрями роботи ППО РАЕС у поточному році І. Мельник.

Під час заходу члени президії відповіли на запитання учасників конференції щодо оплати послуг на спортивні секції для багатодітних сімей, добровільного медичного страхування, розробки нової моделі розрахункової сітки заробітної плати тощо. Рівненськими атомниками було ухвалено рішення про передачу у спільну власність територіальної громади сіл та селищ Володимирецького району об'єктів, що перебували на балансі Рівненської АЕС, — транспорту для мотокросу і картингу для видиростання у спортивній діяльності Володимирецького районного будинку школярів та юнацтва.

За підсумками конференції трудового колективу Колективний договір на РАЕС у 2019 році визнано виконаним. За результатами профспілкової конференції ухвалено звіти профкомом електростанції, комісії з трудових спорів та комісії з питань охорони праці, а роботу профспілкового комітету за минулорічний період визнано задовільною.

Юлія КУЛАЄВА

ІЗ ЗАСІДАННЯ СПО ОБ'ЄДНАНЬ ПРОФСПІЛОК



В основу позиції і дій — соціальну справедливість

3 березня у Києві засідав СПО об'єднань профспілок. У його роботі взяв участь Голова Атомпрофспілки України Валерій Матов.

На засіданні заслухано прохід роботи над компромісним законопроектом з трудових відносин, а також пропозиції профспілкового СПО до проекту рекомендацій комітету слухань стосовно внесення змін до законодавства про профспілки та соціальний діалог.

СПО сформовано склад робочої Комісії з ведення переговорів з підготовки пропозицій щодо встановлення розмірів мінімальної заробітної плати. Підбито підсумки роботи за минулий, 2019 рік, та розглянуто План роботи Спільного представницького органу об'єднань профспілок на 2020 рік.

На засіданні зазначалося, що у ході комітетських слухань «Сучасний стан українських профспілок. Потреба у завантаженні соціального/публічного діалогу», що відбулися 19 лютого 2020 року в парламентському Комітеті з питань соціальної політики та захисту прав ветеранів, до проекту рекомендацій цих слухань фахівці ФПУ та представники проф-

спілок надали низку пропозицій. Зокрема, запропоновано відкрити законопроект (реєстр. №2681) «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України (щодо окремих питань діяльності професійних спілок)» та створити робочу групу з представників Уряду, профспілок і роботодавців для його доопрацювання.

Профспілки пропонують вилучити із законопроекту норми щодо майна профспілок та розробити окремий законопроект, який урегулює правовий статус майна як профспілок, так і інших громадських організацій.

Також запропоновано створити робочу групу для доопрацювання проекту Закону України «Про страйки та локауту» (реєстр. № 2682). З метою вироблення консолідованої позиції СПО об'єднань профспілок та подальших спільних дій у цих напрямках прийнято рішення повернутися до розгляду цього питання на одному з наступних засідань СПО.

Олексій КОРЕЦЬКИЙ

АТОМПРОФСПІЛКА УКРАЇНИ:
ГЕНДЕРНИЙ ВИМІР

Немає нічого неможливого...

Інспектор служби відомчого нагляду Запорізької АЕС Ганна Яковлева спостерігає за безпечним проведенням робіт за приватними дозволами, за дотриманням норм, правил та вимог при виконанні робіт у період ремонту енергоблоків. Кожен її трудовий день складається з вирішення різноманітних завдань.

(Про славних жінок Атомпрофспілки — на 3-й стор.)

ЗАХИСТИМО ТИХ, ХТО ЗАХИЩАЄ НАС!

Подяка за допомогу, патріотизм та небайдужість

Рівненськими атомниками, активістами волонтерської групи підприємства, було зібрано та передано грошову допомогу родинам українських бійців, які зазнали тяжких поранень у районі населеного пункту Хутір Вільний (неподалік м. Золоте, Луганщина) у ході ООС.

Як зазначає член волонтерського руху Рівненської АЕС, працівник РАЕС, голова місцевої Спілки афганців Петро Ширко, впродовж усіх років воєнних дій на сході України колектив Рівненської АЕС незмінно підтримує захисників, які стоять на сторожі територіальної цілісності та суверенітету держави. Волонтерською групою РАЕС наприкінці лютого цього року було передано грошову допомогу сім'ї важко пораненого бійця 130-го Окремого розвідувального батальйону ООС військовослужбовця Юрія Волкова.

«Нашою волонтерською групою ми відвідали родину бійця Волкова з смт Млинів Рівненської області та передали його матері грошову допомогу у сумі 50 тисяч гривень, зібрану рівненськими атомниками, на реабілітацію сина. Нині поранений військовослужбовець перебуває в госпіталі м. Харків для стабілізації його тяжкого стану. Нашою групою також було передано кошти у сумі 20 тисяч гривень іншому військовослужбовцю Зембі М.Г., який перебуває на лікуванні у госпіталі м. Київ. Волонтери переказали кошти у сумі 5 тисяч гривень на банківський рахунок родині загиблого

військовослужбовця Сергія Дичека з міста Волочиська Хмельницької області. Усі захисники та їхні родини висловили щиру подяку колективу, адміністрації та профкому РАЕС за допомогу, патріотизм та небайдужість», — прокоментував Петро Ширко.

Колектив Рівненської АЕС не може залишатись осторонь подій на сході країни, адже у його складі 91 працівник — учасник бойових дій (у тому числі й у ООС), їм довелося пройти через горнило війни. Так, від початку 2020 року волонтерською групою РАЕС було зібрано на потреби українських військовослужбовців майже 76250 гривень, з них 66250 грн надійшло на рахунки волонтерів та 10 тисяч гривень небайдужі активісти переказали на банківські рахунки самих бійців.

Як зазначають члени волонтерського руху Рівненської АЕС Петро Ширко та Ігор Жакун, нині є проблеми з технічним забезпеченням українських військовослужбовців. Тому волонтери активно допомагають бійцям ООС з ремонтом автомобільної техніки. Військовим також потрібні обігрівачі, пилівка для обладнання позицій, цвяхи, лопати, сокири, цепи, бензопили.

Для охочих допомогти діє розрахунковий рахунок в Ощадбанку UA 793333680000026008301613093 Код ЄДРПОУ: 24171964 в Кузнецовському ТБВБ Ощадбанк №10017/80 МФО 333368 Кузнецовської міської організації



української спілки ветеранів Афганістану з позначкою «благодійна допомога для учасників ООС», з подальшим повідомленням волонтерської групи про суму і підрозділ, що переказав кошти для формування повного звіту.

Вікторія ШЕЙКІНА

У сфері впливу Атомпрофспілки перебувають підприємства Мінекоенерго України, Мінохорони здоров'я України тощо

<http://www.atomprofspilka.info>

ОХОРОНА ПРАЦІ НА ХАЕС

Наша безпека — наша відповідальність

У ВП ХАЕС функціонує система управління охороною праці, яка передбачає: здійснення аналізу стану охорони праці, профілактичну роботу щодо попередження нещасних випадків, профзахворювань, забезпечення прав працівників атомної енергетики на охорону праці. На енергопідприємстві запроваджені стандарти якості, проводяться перевірки стану охорони праці у структурних підрозділах, здійснюється навчання з питань охорони праці, проводиться пропаганда безпечних методів праці, медичні огляди, розробляються і виконуються Комплексні заходи щодо досягнення встановлених нормативів безпеки, гігієни праці та виробничого середовища.

Протягом останніх років охорона праці на Хмельницькій АЕС фінансується в повному обсязі і становить не менше 6% від фонду оплати праці, як це зазначено в п. 5.2 Колективного договору. Зокрема, такі витрати у 2019 році становили понад 80 млн грн — це 6,9% від фонду оплати праці. На 2020 рік витрати за цією статтею становитимуть 84 млн грн.

За словами начальника відділу охорони праці ВП ХАЕС Сергія Романка, із 62 запланованих заходів з охорони праці торік виконано 60 на суму 4,5 млн грн. На 2020 рік винесено на схвалення трудовим колективом розроблені та узгоджені з проф-

спільковим комітетом та дирекцією ДП НАЕК «Енергоатом» 107 комплексних заходів з охорони праці на суму 9 млн 355 тис. грн.

Контроль за станом охорони праці, дотриманням вимог інструкцій та інших нормативно-правових актів з охорони праці під час виконання працівниками робіт, у тому числі робіт підвищеної небезпеки, здійснюється постійно, безперервно, різними видами перевірок, обстежень та обходів робочих місць.

З метою виявлення на робочих місцях персоналу ВП ХАЕС шкідливих і небезпечних виробничих факторів, для здійснення аналізу, комплексної оцінки факторів

виробничого середовища та характеру праці на відповідність їх вимогам стандартів, санітарно-гігієнічних норм і правил у ВП ХАЕС проводиться атестація робочих місць за умовами праці. Із загальної кількості атестованих робочих місць (1004) у 2019 році на 183 робочих місцях, на яких працюють

896 працівників ВП ХАЕС, проведено виміри шкідливих факторів.

Щорічно, наприкінці квітня, у рамках Всесвітнього дня охорони праці у ВП ХАЕС проводиться: тиждень охорони праці, конкурс з охорони праці серед підрозділів атомної станції, конкурс на краще оформлення куточка,

конкурс рефератів. Реферати публікуються в ЗМІ, а переможці нагороджуються грамотами та грошовою премією.

У 2019 році у ВП ХАЕС за дотримання вимог охорони праці та забезпечення безпечних і нешкідливих умов праці матеріально заохочено 89 працівників станції.

«Наша безпека залежить від того, наскільки відповідально ми до неї ставимося. Тому першочерговим нашим завданням є формування в робітників свідомого ставлення до особистої безпеки та безпеки оточуючих», — зазначив керівник відділу охорони праці ХАЕС Сергій Романко.

Забезпечення персоналу ЗІЗ

Під головуванням генерального директора Андрія Козюра відбулася нарада з питань забезпечення персоналу засобами індивідуального захисту. Під час обговорення були озвучені проблемні питання, що виникають під час роботи підрозділів, причетних до закупівлі та комплектування засобів індивідуального захисту на електростанції, визначені заходи щодо їх вирішення.

На нараді була оприлюднена інформація про створення електронної бази «Облік ЗІЗ», яка, за словами фахівців, спростить та вдосконалив процедуру постачання спеціального одягу, взуття для потреб персоналу підрозділів.

Начальник відділу охорони праці Сергій Романко розповів про співпрацю з провідними виробниками засобів індивідуального захисту, продукція яких успішно пройшла дослідну експлуатацію та використовується на Хмельницькій АЕС.

Андрій Козюра для учасників наради поставив конкретні завдання щодо вирішення зазначених проблемних питань із забезпечення персоналу засобами індивідуального захисту.

«У своїй діяльності ми ставимо за мету забезпечити працівників електростанції сучасним, якісним, зручним спец-



одягом та взуттям єдиного зразка», — наголосив генеральний директор.

ПРОФСПІЛКИ: НА ПОЗИЦІЯХ ЗАХИСТУ ЛЮДИНИ ПРАЦІ

«Не складаємо зброї! Діємо воедино!»

Голова СПО об'єднань профспілок, Голова ФПУ Григорій Освий прокоментував відкликання з парламенту законопроект про працю №2708 у зв'язку з відставкою Уряду.

Відкликання з парламенту урядового законопроект про працю через відставку Кабміну — це, безперечно, перемога профспілок, тому що цьому передувала наша досить потужна робота. Нам вдалося мобілізуватися на захист трудових прав працівників. Милітованувський законопроект порушувалися конституційні права громадян: на працю і достатній життєвий рівень. Цей законопроект значною мірою порушував і права самих профспілок, як представників трудящих,

мабуть, не випадково у народі його прозвали «рабським».

До речі, саме такого висновку дійшли не лише українські профспілки, а й за кордоном. По всьому світу прокотилася безпрецедентна хвиля підтримки українців у боротьбі за права працівників. Крім того, ми долучили до оцінки такої ситуації Міжнародну організацію праці, Європейську конфедерацію профспілок, поінформували посла ЄС в Україні і, вважало, через це владі стало зрозуміло, що вони з цим законом проектом «вляпались».

Наразі те, що законопроект №2708 відкликано з Верховної Ради, — це є технічним актом на виконання регламентних процедур, де прописано, що у випадку, як відбувається відставка Уряду, ті

законопроекти, які ним ініціювалися, повертаються на доопрацювання. Але цей факт аж ніяк не означає, що новий Уряд відмовиться від ідеї реформування трудового законодавства в такому контексті, як це намагався зробити попередній.

Ми не проти реформ і також вважаємо, що з урахуванням сучасних реалій трудове законодавство потребує вдосконалення й осучаснення. ФПУ і СПО об'єднань профспілок не знімають з порядку денного питання щодо оновлення трудового законодавства: ми ініціюємо перемовини та консультації з Урядом і об'єднанням організацій роботодавців, щоб на тристоронній основі визначити подальші кроки щодо розроблення но-

вого законодавчого акта, який регулюватиме сучасні трудові відносини.

Сьогодні профспілки отримують підтримку своєї позиції з боку місцевих рад депутатів. Ми бачимо, що на обласних сесіях депутатів приймають рішення про відкликання антинародних законопроектів, зокрема, №2681 стосовно внесення змін до деяких законодавчих актів України (щодо окремих питань діяльності професійних спілок). Отож і міжнародні структури, і місцева влада та громади — на позиціях захисту людини праці.

Чи вдасться нам змінити політику цих відносин, розвернути обличчям до людей, час покаже. Слово — за новим складом Уряду. Отже, не складаємо зброї, виступаємо й надалі єдиним фронтом!

Олексій КОРЕЦЬКИЙ

ГЛОБАЛЬНА СОЛІДАРНІСТЬ І СПІВПРАЦЯ У ДІІ

Ратифіцируй Конвенцію МОП №190. В іюні 2019 года делегаты Международной конференции труда подавляющим большинством голосов приняли новую Конвенцию и Рекомендацию об искоренении насилия и домогательств в сфере труда. Новая Конвенция № 190 предоставляет профсоюзам исключительную возможность для дальнейшей борьбы против гендерного насилия.

Насилие и домогательства в сфере труда могут происходить где угодно и когда угодно — в Интернете, прямо на рабочем месте, по дороге на работу и обратно, по время отдыха, приема пищи или удовлетворения санитарно-гигиенических потребностей, а также во время общественных мероприятий.

Вьетнамские профсоюзы приветствуют новый трудовой кодекс. Принятие во Вьетнаме нового трудового кодекса, содержащего принцип свободы объединения, стало судьбоносным шагом, который приветствовали вьетнамские членские организации Глобального союза IndustriALL. Однако борьба за права трудящихся будет продолжена.

Солидарность с борьбой в Украине. 25 февраля глобальное профсоюзное движение организовало акции солидарности, поддержав Миссию глобальных профсоюзных федераций в Киеве и украинские профсоюзы, борющиеся против законопроектов о труде и профсоюзах, нарушающих основные конвенции МОТ, национальное и европейское законодательство.

Реакция ЕКП на Стратегию гендерного равенства ЕС. Отвечая на публикацию Европейской комиссии «Стратегии гендерного равенства», заместитель Генерального секретаря ЕКП Стив Лич заявляла: «Профсоюзы ведут борьбу за гендерный баланс состава советов компаний, поэтому приветствуют обязательство Комиссии по его обеспечению. Женщины должны иметь не менее 40% мест в советах компаний, это означает, что должны быть представлены все слои общества и разнообразный жизненный опыт, а не небольшая горстка элиты».

Заставь налоги работать на женщин! Интернационал общественного обслуживания (ИОО) присоединяется к Глобальному альянсу за справедливое налогообложение и организациям-членам и партнерам в странах по всему миру, участвующим во Всемирных днях действий, 8–20 марта 2020 года, чтобы потребовать от правительств заставить налоги работать на женщин.

Организации, участвующие во Всемирных днях действий, выдвигают ряд рекомендаций на региональном и глобальном уровнях, включая создание инклюзивного межправительственного глобального налогового органа ООН, в котором все страны имели бы место за столом и равное право голоса при определении международных налоговых правил, — в отличие от сегодняшней ситуации, когда глобальные правила написаны исключительно клубом богатых стран.

ПОВІДОМЛЯЄ «ЕНЕРГОАТОМ»

«Енергоатом» пропонує створити робочу групу для розв'язання критичних проблем ринку електроенергії

Проблеми законодавчого забезпечення і функціонування атомної галузі та проблеми з розрахунком на ринку електроенергії обговорили на нараді в НАЕК «Енергоатом» очільники підкомітету з питань ядерної енергетики та ядерної безпеки ВР України Остап Шипайло, Державної інспекції ядерного регулювання Григорій Плачков, директорату розвитку ядерної енергетики та атомної промисловості Олександр Шуст, «Енергоатома» Павло Павлишин та ДП «Енергоринок» Юрій Гнатюк.

Зокрема, Остап Шипайло повідомив, що критично важливі для діяльності НАЕК «Енергоатом» законопроекти, спрямовані на остаточне врегулювання кредиторської та дебіторської заборгованості на оптовому ринку електричної енергії та на уникнення послаблення державного регулювання безпеки використання ядерної енергії, внесені ним та його колегами по Комітеті ВР з питань енергетики та житлово-комунальних послуг — Юрієм Камельчуком, Дмитром Припутнем та Андрієм Герусом, вже зареєстровані та отримали позитивні висновки профільних комітетів. Водночас законопроект щодо захисту коштів фінансового резерву, призначеного для зняття з експлуатації ядерних установок, від інфляції, прийняття якого вимагається умовами Гарантійної угоди з ЄБРР, яку ратифіковано ВР України у травні 2014 року, досі не переданий на розгляд Кабінету Міністрів України Міністерством енергетики та захисту довкілля.

Як наголосив керівник НАЕК «Енергоатом» Павло Павлишин, основними проблемами для Компанії в умовах функціонування нового ринку електроенергії залишаються механізм ПСО та платоспроможність ДП «Гарантований покупець». Так, з початку 2020 року борг ДП «ГарПок» перед ДП НАЕК «Енергоатом» становив 2,8 млрд грн, при

цьому за лютий пріріст боргу становить понад 1,8 млрд грн. Тобто за продану електроенергію, включаючи ПСО, «Енергоатом» отримав лише половину коштів. І це в умовах, коли механізм покладання спеціальних обов'язків (для компенсації різниці в ціні для населення і витрат на «зелений тариф») не забезпечує покриття економічно обґрунтованих витрат «Енергоатома», зокрема — на оплату диспетчеризації та акцизного податку. Він акцентував увагу на тому, що відсутність своєчасної та повної оплати електроенергії для «Енергоатома» призвела до дефіциту коштів на виконання виробничої програми, на оплату свіжого ядерного палива та повної відсутності фінансування інвестпрограми за статтею «Капітальне будівництво». «Це означає, що Компанія отримує штрафні санкції від постачальників та підрядників у вигляді пені, а якщо ситуація терміново не вирішиться, то вже у березні у нас можливі брак коштів на сплату податків та заробітної плати», — наголосив Павло Павлишин.

У свою чергу Голова Держатомрегулювання Григорій Плачков зазначив, що є занепокоєння, що фінансовий дефіцит Компанії може призвести до невиконання запланованих заходів з переоцінки безпеки та унеможливити надання дозволу на пуск енергоблоків АЕС після виконання планового попереджувального ремонту, зокрема — ЗАЕС-5, у якого у травні 2020 року завершиться проектний строк експлуатації. Неспроможність ліцензіата дотримуватися умов провадження заявленого виду діяльності, встановлених нормами і правилами з ядерної та радіаційної безпеки, може призвести до призупинення діючої ліцензії, — наголосив очільник ДІЯРУ.

Також Григорій Плачков звернув увагу на ситуацію навколо перегляду кваліфікаційних вимог Міністерством енергетики та захисту довкілля до керівника НАЕК «Енергоатом». Він

зазначив, що оскільки президент «Енергоатома» отримує ліцензію Держатомрегулювання, то освіта, кваліфікація та досвід роботи у сфері з ЯРБ є важливими факторами.

За його словами, крім того має бути сформоване розуміння важливості прийняття проекту Закону України «Про внесення змін до деяких законів України щодо безпеки використання ядерної енергії», оскільки питанням незалежних функцій Держатомрегулювання приділяє велику увагу виконавчий орган ЄС — Європейська Комісія. «Неодноразово з боку ЄК порушувалося питання призупинення проектів для регулюючого органу у разі зволікання із схваленням відповідних законопроектів по відновленню незалежних функцій регулювання ядерної та радіаційної безпеки», — повідомив голова Держатомрегулювання, підкресливши, що всі озвучені ним проблеми напружено пов'язані з безпекою та перебувають під пильною увагою як регулюючого органу, так і міжнародних партнерів.

Генеральний директор ВП «Енергоатом-Трейдінг» Сергій Бедін нагадав, що 1 березня 2020 року набрали чинності нові Правила на ринку електричної енергії, які дали «Енергоатому» право участі у балансуєму ринку з урахуванням технологічних особливостей енергоблоків АЕС. Він повідомив, що заяву про приєднання до договору про участь у балансуєму ринку «Енергоатом» вже подав у НЕК «Укренерго».

Усі учасники наради підтримали пропозицію НАЕК «Енергоатом» до Міністерства створити робочу групу за участю НКРЕКУ, Мінекоенерго, учасників електроенергетичного ринку з метою розв'язання ситуації, що склалася. «Ми впевнені, що вихід є, але для цього необхідно абстрагуватися від особистих інтересів, згадати, що усі ми працюємо передусім на українську державу», — наголосив Павло Павлишин.

АТОМПРОФСПІЛКА УКРАЇНИ: ГЕНДЕРНИЙ ВИМІР

Нагороди з нагоди свята весни

Напередодні Міжнародного жіночого дня — 8 березня, працівниць Рівненської АЕС урочисто нагородили почесними відзнаками ДП НАЕК «Енергоатом» та РАЕС.

Усіх жінок, працівниць електростанції, тепло привітали т. в. о. генерального директора РАЕС Сергій Куроєдов, головний інженер-перший заступник генерального директора РАЕС Павло Ковтонюк, голова профкому Іван Мельник.

За вагомий особистий внесок у забезпечення сталої роботи атомної енергетики України, значні трудові досягнення, добросовісне виконання обов'язків, високий професіоналізм, сумлінну багаторічну працю та з нагоди святкування Міжнародного жіночого дня нагрудними знаками, почесними грамотами, відзнаками, подяками ДП НАЕК «Енергоатом» нагороджено 25 працівниць Рівненської АЕС. Разом з привітаннями та найтеплішими побажаннями від керівництва жінкам вручили букети весняних квітів і грошові винагороди.

На Рівненській АЕС третина працівників — жінки, це значна частина персоналу, який щодня забезпечує безпечне виробництво та надійну роботу підприємства, приносячи світло й

тепло в кожну домівку», — зазначив на заході Сергій Куроєдов.

Інженер I категорії групи комплектації відділу комплектації устаткування управління виробничо-технічної комплектації РАЕС Олена Гуцало, яка майже 20 років працює на Рівненській АЕС, підкреслила: «Я щаслива, що працюю в такому дружньому й прогресивному колективі. Кожна жінка нашого промислового об'єкта робить свій вклад у забезпечення безперервної роботи електростанції. Відрадно, що нині жінка на підприємстві має змогу сповна реалізуватися професійно та особистісно».

Інструктор-методист спортивної школи, тренер-викладач спортивного комплексу управління соціальних об'єктів РАЕС Мирослава Луканіна, яка понад 15 років тренує місцевих важкоатлеток, з-під крила якої у великий спорт вийшло чимало знаних нині спортсменок, нагороджена Листом подяки ДП НАЕК «Енергоатом», чому невимовно радіє. «Міжнародний жіночий день у мене асоціюється з весною, красою та радістю. Мені доводиться працювати у чоловічому колективі, проте гендерної нерівності я ніколи не відчувала. Умови сьогодення диктують свої правила для жінок, проте нині

ми, як ніколи, є незалежними, впевненими у своїх силах. Я широ вдячна підприємству за таке визнання, адже це не лише моя нагорода — це заслуга всього нашого колективу», — прокоментувала Мирослава Луканіна.

Усіх працівниць підприємства відзначено різноманітними нагородами та подяками від чоловічої частини колективу Рівненської АЕС, що вкотре доводить відданість рівненських атомниць обраній справі та велику шану кожній із них.

Вікторія ШЕЙКІНА,
фото автора



Немає нічого неможливого...

Робота за офісним столом у кабінеті перемирюється у Ганні Яковлевої виходами на енергооб'єкт у спецодезю й касці. Бути частиною великої команди, брати участь у важливому процесі, бачити виробництво зсередини — дуже відповідально для неї. Про це вона мріяла ще на студентській лаві, до цього й прийшла.

А після роботи суворий інспектор перетворюється на маму трьох дітей: старшій доньці 23 роки, молодший син цього року стане першокласником. Наша діяльна героїня встигає все, бо цілеспрямованість, мабуть, одна з її головних рис. Вперше мамою вона стала на другому курсі інституту. Поєднувати навчання з новими обов'язками, звичайно ж, було важко, але бажання йти до намірених мети допомогло. Вона й зараз впевнена: нічого неможливого немає, треба тільки дуже захотіти.

Лариса ЮР'ЄВА

Розумні, ідейні, активні, красиві...

У важливому підприємстві для всієї нашої держави, а саме у ДП НАЕК «Енергоатом», є багато талановитих, розумних молодих працівників, які не байдужі до майбутнього нашої країни. І можна з гордістю сказати, що енергетична молодь — це надійне та безпечне майбутнє атомної енергетики.

Більшість об'єднується у профспілкові організації молоді, які є на кожному майданчику ДП НАЕК «Енергоатом». Є така і у Дирекції Компанії.

Улітку минулого року відбулася звітно-виборна конференція Організації молоді, обрано нову голову цієї організації, нею стала Анна Заєць-Береснева, з 8 осіб було сформовано новий склад Ради ОМ.

Новообрана Рада Організації молоді, в якій більшість дівчат, за цей не значний проміжок часу добре попрацювала! Усі дівчата та хлопці дуже активні, позитивні, талановиті, з новими цікавими ідеями. І це тільки початок!

Серед профспілкових дівчат-активісток треба назвати Ірину Калешнюк. При виборі професії у неї не було жодних сумнівів: вона хотіла бути юристом і стала ним! Була мрією стати частиною найпотужнішої організації України — і вона здійснилася. «Енергоатом» саме та система, яка злагоджено працює, змушує тебе безперервно рухатися вперед. Тож коли влітку 2018-го директор ВП КБ

«Атомприлад» ДП НАЕК «Енергоатом» побажав успіхів у роботі, було зрозуміло, що Ірина не має права нікого підвести, і насамперед себе.

Стати частиною Організації молоді — це відчувати відповідальність, силу та розуміти, що тут і зараз починається нова епоха, формується нове покоління, свіжий погляд, що рухатиме вперед науку, енергію, бо зібрано найпотужніший потенціал.

Ірина вітає зі святом весни кожну жінку, бажає бути сильною, цілеспрямованою, знайти себе, відчувати підтримку й посісти своє місце у чьомусь серці та... в енергетиці.

У голови Організації молоді Анни Заєць-Бересневої історія професійного зростання розпочалася так: новоспеченої випускниці університету дуже пощастило виграшним білетом влаштуватися працювати у таку потужну Компанію, як ДП НАЕК «Енергоатом». За період відданої праці, а це понад 10 років, Анна зарекомендувала себе як відповідальний, цілеспрямований, порядний, актив-

ний, професійний працівник, тому сьогодні обіймає посаду провідного юрисконсульта.

Можна з упевненістю сказати, що під її головуванням, насамперед, за допомогою таких сильних, розумних, ідейних, активних дівчат, які увійшли до Ради Організації молоді, молодіжна профспілкова організація буде тільки набирати оберти та процвітати.

«За роки праці в найкращій Компанії у мене сформувалося чітке розуміння щодо питання — як встигати повноцінно жити та працювати стільки, скільки потрібно задля досягнення вагомих результатів», — розмірковує Анна. І веде далі: «Розумійте свою мету, мрійте, бережіть власне здоров'я, поважайте колег, бо з ними ви проведете більше часу, ніж з рідними, пам'ятайте, що ми усі — Родина. Не будьмо байдужими, будь-яка підтримка дає можливість розправити крила і діяти. Бажаю Вам життя, насиченого добрими подіями!»

Дівчата, ми прекрасна частина цього світу! На увесь рік — усім, хто поруч, вітання та побажання бути цілеспрямованими в досягненнях, наполегливими, поважати себе, оточуючих, рідних, друзів... Відчувати себе неперев-

шеними. Кохати і бути коханими! Безмежного щастя Вам, шановні колежанки-дівчата! А ось колегам-хлопцям бажаю безліч сили та нескінченної фантазії задля здійснення всіх найзаповітніших дівочих мрій».



Захоплені до душі вам, колежанки!

Працюю начальником служби радіаційної безпеки та охорони навколишнього середовища Державного спеціалізованого підприємства «Центральне підприємство з поводження з радіоактивними відходами» з 2011 року. З 2017-го обрана членом профспілкового комітету та головою організації молоді підприємства. Беру активну участь у культурно-масовій, спортивній та оздоровчій роботі на підприємстві, а також у заходах, які здійснює Чорнобильська об'єднана організація профспілки. Хочу побажати своїм колежанкам гарного настрою, успіхів у кар'єрі, захоплені до душі, сімейної стабільності, яскравих емоцій і вражень, фінансової незалежності, щасливих усмішок та мирного неба над головою!

Карина ШЕВЧЕНКО

РІВНІСТЬ ПРАВ ЖІНОК І ЧОЛОВІКІВ У ТРУДОВИХ ВІДНОСИНАХ

Вирішення гендерних питань через колективні договори й угоди

Міністерство соціальної політики України своїм наказом від 30 січня 2020 року №56 затвердило Методичні рекомендації щодо внесення до колективних договорів та угод положень, спрямованих на забезпечення рівних прав і можливостей жінок та чоловіків у трудових відносинах згідно з нормами національного законодавства та відповідними міжнародними настановами.

Рекомендації розроблено з метою забезпечення єдиного підходу до визначення у колективних договорах та угодах вимог щодо створення умов праці, в яких жінки та чоловіки можуть вести трудову діяльність на рівній основі, забезпечується фактична рівність чоловіків і жінок на ро-

бочих місцях, не допускається дискримінація за ознакою статі.

У Методичних рекомендаціях, зокрема, окремим пунктом виділено, що «сприяти внесенню до колективного договору положень щодо рівних прав та можливостей жінок і чоловіків мають змогу профспілки. Профспілковим органам (профспілковим представникам) доцільно ініціювати передбачення у колективних договорах і угодах: заходи з гендерного вирівнювання в межах підприємств; забезпечення умов праці відповідно до потреб жінок і чоловіків; заходи щодо запобігання обговорення та досягнення домовленостей щодо гнучких робочих графіків з урахуван-

ням потреб працівників із сімейними обов'язками; періодичне інформування керівника підприємства, установи, організації про забезпечення рівного ставлення до чоловіків і жінок на підприємстві; щорічне звітування на профспілкових зборах про роботу з питань протидії дискримінації за ознакою статі».

У документі зазначається, що положення стосовно забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків та недискримінації рекомендується викласти у колективному договорі/угоді окремим розділом «Рівність і недискримінація», також питання забезпечення рівності пропонують внести в інші розділи колективних договорів/угод.

Існування профспілкового руху в Україні — це ознака рівня цивілізованості держави

ГЕНЕРАЦІЯ МАЙБУТНЬОГО



Допомога у виборі професії

Представники Запорізької атомної електростанції провели низку зустрічей з учнями навчальних закладів міста-спутника, розповіли про переваги роботи в енергетичній промисловості та співробітництво Запорізької станції з провідними технічними вишами України.

«Ці зустрічі традиційно проводяться, щоб звернути увагу майбутніх студентів на профільну енергетичну освіту для подальшого працевлаштування на атомну станцію», — зазначає начальник управління кадрів Запорізької АЕС Володимир Черноляхов.

Компанія «Енергоатом» визначила профільні навчальні заклади для атомних станцій України. Очолює список Націо-

нальний технічний університет України «Київський політехнічний інститут імені Ігоря Сікорського» та Одеський національний політехнічний університет. Випускники саме цих закладів, які вже працюють на Запорізькій АЕС, поділилися своїм досвідом.

Інженер навчально-тренувального центру Галина Попова розповіла, що навчальні програми закладів максимально наближені до виробництва. Завдяки їм забезпечується і промислова практика студентів, що спрощує як влаштування на роботу, так і процес адаптації на виробництві. До того ж уклавши договір про співпрацю з АЕС, можна не турбуватися про подальше працевлаштування.

Змагання у форматі брейн-рингу

В інформаційному центрі Рівненської АЕС «Полісся» змагались у знаннях з ядерної енергетики 53 слухачі освітнього проекту «Ядерна школа РАЕС». Це старшокласники міста Вараша, прилеглих сіл Заболоття та Стара Рафалівка, а також учні профтехучилища РАЕС. Змагання відбувались у форматі брейн-рингу.

Ядерна школа РАЕС для школярів населених пунктів зони спостереження електростанції має на меті як пізнавальну, так і профорієнтаційну складову. Цьогоріч слухачі проекту вже відвідали з екскурсіями проммайдакчик Рівненської АЕС, її зовнішні об'єкти, у тому числі соціальні, прослухали лекції спеціалістів, пройшли психофізіологічне обстеження та стажування на робочих місцях працівників електростанції.

Для брейн-рингу серед учасників Ядерної школи активісти ВП ГО «УкрЯТ» у Рівненській області підготували понад сотню запитань на різну тематику, включаючи шкільну програму, цікаві історичні факти, цитати відомих вчених. Усі учасники гри за допомогою жеребкування розділилися на 9 команд.



За підсумком 11 раундів гри за олімпійською системою було визначено команду-переможця. Нею стали учні ПТУ Богдан Шарко та Євгеній Огребчук, старшокласниця Вараської ЗОШ №5 Дарія Гугайло, Заболоттвської ЗОШ Катерина Скібчик та Оксана Карпович, Старорафалівської ЗОШ Маргарита Шелетько. Крім того, за кількістю правильних відповідей із зали визначено найрозумнішого

учасника. Це звання виборола дев'ятикласниця Вараської ЗОШ №3 Вікторія Клімук. Усі переможці нагороджені призами УкрЯТ.

Ведучий гри Іван Чепурко, інженер служби налагодження та випробування устаткування, відзначив високий рівень профільних знань щодо фактів діяльності Рівненської АЕС та її окремих підрозділів.

ПРОЄКТ ІНФОЦЕНТРУ ЮАЕС

Time energy для студентів Університету третього віку

«Time energy» — це один із проєктів інформаційного центру ЮАЕС. Розрахований він на школярів, та спеціалісти управління інформації вирішили адаптувати інтелектуальний турнір для слухачів Університету третього віку.

Чимало студентів цього закладу працювали на АЕС або ж бували тут з екскурсіями, є й такі, хто про атомну енергетику знає небагато. Тож вони мали змогу поповнити чи перевірити свої знання.

«Нам важливо також дізнатися, звідки мешканці міста черпають інформацію про ЮАЕС, що знають про атомну станцію, як ставляться до продовження ресурсу енергоблоків, чи задоволені рівнем інформування про роботу енергетичних об'єктів», — каже спеціаліст управління інформації та громадських зв'язків ВП ЮАЕС Світлана Дідик.

«В Університеті третього віку вивчаю психологію, літературу. Про атомну станцію знаю мало, — розповіла колишня економіст Неля Гурова. — Сьогодні ж мала змогу розширити свої знання. Дуже задоволена, що взяла участь у проєкті інформаційного центру ЮАЕС».



ВИХОВАНЦІ ДЮСШ ЗАЕС

Три медалі Дарини Медвецької

У Луцьку відбувся Чемпіонат України з боротьби сумо серед молоді та дорослих. Спортсменка з Енергодара Медвецька Дарина, вихованка дитячо-юнацької спортивної школи Запорізької АЕС, завоювала три бронзових медалі.

У чемпіонаті взяло участь понад 400 спортсменів з 15 областей України, які змагалися за право представляти Україну на чемпіонаті Європи в Баку.

Медвецька Дарина є майстром спорту України з сумо і КМС з вільної боротьби. Тренує спортсменку тренер-викладач спортивно-оздоровчого комплексу ЗАЕС Станіслав Тілінін.

ЦІКАВО ЗНАТИ

Древні знахідки — до музею Славутича

Як повідомив нещодавно редакції газети начальник дільниці вхідного контролю комплексу виробництв «Вектор», голова первинної профспілкової організації ДСП «Централізоване підприємство з поводження з радіоактивними відходами» Микола Новгородський (на фото — праворуч), працівниками корпорації «Укртрансбуд» було знайдено частину іклів та зуб мамонта у піску, привезеному з міста Славутича на бетонний завод, що розташований неподалік комплексу «Вектор» у Чорнобильській зоні відчуження. Пісок був добытий з річки Дніпро поблизу села Неданчичі Чернігівської області під час будівництва нового міста чорнобильських енергетиків. Древні експонати, що знаходяться нині у побутовому приміщенні на бетонному заводі «Укртранс-



буду», невдовзі передадуть краєзнавчому музею Славутича.

СПОРТИВНІ АТОМНІ ТАЛАНТИ ЗА ПІДТРИМКИ СОЦІАЛЬНИХ ПАРТНЕРІВ

16 медалей плавців РАЕС

Рівненським атомникам у складі збірної команди з плавання НАЕК «Енергоатом» вдалося завоювати 16 медалей на XII Балтійському відкритому чемпіонаті з плавання у серії MASTERS «RIGA AMBER CUP 2020».



Як зазначив старший тренер-викладач комплексної дитячо-юнацької спортивної школи (КДЮСШ) управління соціальних об'єктів (УСО) РАЕС Олександр Савчук, зараз успішний спортсмен, плавець та учасник збірної команди з плавання НАЕК «Енергоатом», чемпіонат «RIGA AMBER CUP 2020» проводився з метою визначення найкращих команд і кращих плавців серед ветеранів спорту Європи. У цьогорічному чемпіонаті взяли участь 273 спортсмени з 11 країн, зокрема Україну представляли плавці з РАЕС (Олександр Савчук, Руслан Федінчик, Галина Майданюк, Олександр Лустюк), ХАЕС та ЮАЕС.

Переможців, які посіли 1-3 місця, нагороджено медалями у кожній індивідуальній дисципліні у своїй віковій групі, а головним призом командних змагань був Бурштиновий кубок. Зокрема, плавчиня збірної команди «Енергоатома» Галина Майданюк поставила три рекорди України у своїй віковій категорії.

Олександр Савчук від імені усієї збірної команди з плавання Компанії висловив ширшу подяку за підтримку спортсменів керівництвом та профспілковими комітетами НАЕК «Енергоатом» і Рівненської АЕС. Спортсмен також зазначив, що нині плавці посилено готуються до чергового надважливого старту — Чемпіонату Європи з плавання в серії MASTERS, що відбудеться в Будапешті (Угорщина) наприкінці травня 2020 року.

Вікторія ШЕЙКІНА
Фото Олександра САВЧУКА



Відсутність інформації про зроблену профспівковою організацією справу — це відсутність самої справи!



Засновник: Професійна спілка працівників атомної енергетики та промисловості України
Видавець: Редакція газети «Атомник України»

Адреса редакції: вул. Хрещатик, 22, а/с 393 м. Київ, 01001
Газета «Атомник України»

Головний редактор
Микола ПЕТРИЧЕНКО
Телефон: (044) 205-74-20
E-mail: atomnik@union.kiev.ua
http://www.atomprofspilka.info

Газета виходить щотижня
Індекс — 21766

За точність викладених фактів відповідальність несе автор
Редакція не завжди поділяє позицію авторів публікацій
При передруку посилання на «Атомник України» обов'язкове

Свідоцтво про реєстрацію
КВ №4480 від 21.08.2000 року
Газета віддрукована
у ТОВ «МЕГА-ПОЛІГРАФ»:
04073, м. Київ,
вул. Марка Вовчка, 12/14.
Тираж 5000