



АТОМНИК АУКРАЇНИ

№5 (1000) 6 лютого 2020 року

Заснована 1 грудня 2000 року

ГАЗЕТА ПРОФЕСІЙНОЇ СПІЛКИ

ПРАЦІВНИКІВ АТОМНОЇ ЕНЕРГЕТИКИ ТА ПРОМИСЛОВОСТІ УКРАЇНИ

ЄДНІСТЬ, СОЛІДАРНІСТЬ, ПРОТЕСТ



КОЛЕКТИВНА БОРОТЬБА ЗА ТРУДОВІ ПРАВА

30 січня 2020 року біля будівлі Кабінету Міністрів України відбулася масштабна солідарна акція протесту «Хвиля гніву», яка була організована та проведена Київською міською радою профспілок.

Участь в акції взяли 7 тисяч осіб, це Київська міська рада профспілок та її членські організації, представники апарату Федерації профспілок України, у тому числі Атомпрофспілки України, всеукраїнських профспілок та обласних профоб'єднань, трудових колективів, громадські організації, небайдужі громадяни, які одногласно висловили категоричний протест та рішуче «НІ!» проєктам Закону України «Про працю» (реєстр. №2708), «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України (щодо окремих питань професійних спілок)» (реєстр. №2681) та вимагали від Уряду їх відкликання.

Усі промовці на маніфестації, зокрема лідери Київської міськпрофради та галузей області, голови профкомів підприємств, наголошували, що невиваже-

ними змінами законодавства про працю, про профспілки, соціальне страхування і соціальний діалог Уряд України провокує загострення ситуації в суспільстві, протистояння між працівниками і роботодавцями, до стихійної зупинки роботи підприємств та організацій, що може мати непередбачувані наслідки для країни.

На підтримку вимог профспілок до учасників акції приєдналася та виступила народний депутат України Наталія Королевська.

За результатами було схвалено Резолюцію (текст — на 2-й стор. — **Ред.**) учасників солідарної акції протесту «Хвиля гніву» з відповідними вимогами до Президента України, Верховної Ради України, Прем'єр-міністра України.

До учасників акції вийшов представник Секретаріату Кабінету Міністрів України, якому було віддано схвалену учасниками акції Резолюцію та звернення учасників акції до Прем'єр-міністра України.



23–24 січня з робочим візитом перебував у Києві Генеральний секретар EPSU Ян Віллем Гаудріан, який зустрівся з лідерами всеукраїнських профспілок і солідарно підтримав низку вимог профспілок до української влади про відкликання одіозних законопроектів, які порушують трудові права і права профспілок



Профспілки запрошують народних депутатів до дискусії

На лист Комітету з питань соціальної політики та захисту прав ветеранів Верховної Ради України з інформацією про заплановане проведення комітетських слухань: «Сучасний стан українських профспілок. Потреба у переважанні соціального/публічного діалогу» ФПУ поінформувала голову парламентського комітету Галину Третякову про те, що зазначене питання постійно перебуває в центрі уваги Федерації профспілок України та її членських організацій.

Проводиться системна робота з реалізації завдань, визначених VII З'їздом ФПУ. Зокрема, у травні 2019 року стан профспілок та модернізація їх діяльності у сучасних

умовах стали предметом розгляду широким профспілковим загалом, який представляв 44 всеукраїнські профспілки і 25 територіальних профоб'єднань.

Як наголошено у листі ФПУ, профспілки переконані, що питання подальшого розвитку профспілкового руху в Україні має розглядатися саме у профспілковому середовищі. Так, 16 січня 2020 року на Всеукраїнському профспілковому вічі обговорено законодавчі ініціативи, які зачіпають інтереси членів профспілок, про що зазначено у Резолюції Віче.

На виконання його рішень 30 січня ц.р. по всій Україні та у Києві прокотилися «Хвиля гніву», під час якої спілчани виступили проти антина-

родних законопроектів, спрямованих на руйнацію системи соціального захисту в країні та знищення профспілок.

У листі ФПУ повідомляється про те, що 14 лютого 2020 року у столичному Будинку профспілок збереться Конференція з питання: «Роль профспілок у захисті прав людини праці. Дотримання прав і гарантій діяльності профспілок у сучасних умовах». У ній візьмуть участь науковці, експерти, представники роботодавців та громадянського суспільства, профспілкові активісти. Голова ФПУ Григорій Осовий запросив Г. Третякову та народних депутатів України також взяти участь у зазначеному заході.

Олексій КОРЕЦЬКИЙ

Міжнародна профспілкова єдність і позиція

Джозефу Борреллу
Верховному представнику Союзу
з закордонних справ та політики безпеки
Женева, Брюссель, 28 січня 2020 року

Глобальний союз IndustriALL та Європейський союз IndustriALL закликають Парламент України відкликати законопроект про працю

Шановний Верховний пред-

ставник,

Цим листом звертаємось до Вас від імені організацій — Глобального союзу IndustriALL та Європейського Союзу IndustriALL, обидві з яких представляють мільйони працівників у гірничодобувній, енергетичній та виробничих галузях в Європі та у всьому світі, щоб привернути вашу увагу до проєкту нового закону про працю, який був внесений до Парламенту 27 грудня 2019 року без попереднього обговорення з профспілками, що уможливить ґрунтовні порушення фундаментальних трудових прав.

Цей законопроект суперечить національному трудовому законодавству та міжнародним основоположним трудовим стандартам, зокрема Конвенції №131 про фіксовану мінімальну заробітну плату, Конвенції №87 про свободу асоціації та захист права на організацію, також Конвенції №98 про застосування принципів права на організацію і на ведення колективних переговорів (це тільки декілька з порушених конвенцій Міжнародної організації праці (МОП).

Ми глибоко занепокоєні можливим негативним впливом цього закону про працю на працівників. Як наслідок, положення цього закону будуть глибоко руйнувати основоположні права працівників, дозволять несправедливі скорочення, короткотермінові трудові контракти, договори з нульовим робочим часом; понаднормова праця стане нормою з оплатою лише п'ятої частини діючої системи оплати, унормується збільшення 8-годинного робочого дня, будуть знищені деякі соціальні гарантії, зменшиться захист матерів з малими

дітьми, з'являться умови для їх легкого звільнення, та можливість переведення працівника на інше робоче місце без його згоди, заборона на проведення колективних переговорів та діяльність профспілок на робочому місці.

Ми вже звертались до українського Уряду відкликати негайно цей проєкт закону про працю та заклали український Парламент діяти у повній відповідності до чинних рішень, прийнятих на національному рівні зі своїми соціальними партнерами; та виконувати міжнародні зобов'язання шляхом чіткої відповідності та імплементації міжнародних трудових конвенцій, які ратифікувала Україна, разом із зобов'язаннями щодо Європейського Союзу, відносини з яким розширюються.

Тому закликаємо Європейську комісію зробити необхідні кроки, використовуючи свій авторитет на український Уряд та Парламент, щодо відкликання законопроекту та проведення конструктивних консультацій з профспілками.

Обидві організації готові до зустрічі з вами та вашою командою, щоб надати подальші деталі зазначеного законопроекту, який потенційно становить загрозу демонтажу наявної системи трудових відносин та соціального діалогу в Україні.

Ми очікуємо на ваші швидкі кроки.

З повагою

Вальтер САНЧЕС,
Генеральний секретар
Глобального союзу IndustriALL
Люк ТРАЕНГЛ,
Генеральний секретар
Європейського союзу
IndustriALL

ГАЗЕТА Є ОДИМ ІЗ НАЙДОСТУПНІШИХ І НАЙДЕМОКРАТИЧНІШИХ ЗМІ

«Атомник України» — №1000

Вихід у світ тисячного номера «Атомника України» на двадцятому році свого існування засвідчив, незважаючи на непрості часи, життєздатність і готовність профспілкового щотижневика друкованим словом правди служити людям праці, тим, хто уповноважив Атомпрофспілку України обстоювати їхні трудові, соціально-економічні права й інтереси. За ці роки газета фактично стала колективним літописцем атомпрофспілкового руху в Україні, на її шпальтах, окрім суто профспілкової діяльності, широко висвіт-

люються здобутки та «вузькі» виробничі місця підприємств та організації, що є у сфері впливу профспілки.

Одне слово, творчий колектив «Атомника...» був і є вірним своїм читачам — членам профспілки, всім прихильникам друкованого слова. Газета, завдячуючи численному авторському активу, і надалі оперативно та об'єктивно відображатиме багатогранну діяльність профспілки й атомної галузі загалом.

У сфері впливу Атомпрофспілки перебувають підприємства Мінекоенерго України, Мінохорони здоров'я України тощо

<http://www.atomprofspilka.info>

ЄДНІСТЬ, СОЛІДАРНІСТЬ, ПРОТЕСТ

КОЛЕКТИВНА БОРОТЬБА ЗА ТРУДОВІ ПРАВА



ЕНЕРГЕТИЧНА «ХВИЛЯ ГНІВУ», нового атомпрофспілкового тиску на владу, у форматі виконання вимог Резолюції Всеукраїнського профспілкового віча, проти антинародних законопроектів прокотилася у містах-супутниках діючих атомних електростанцій — Енергодарі, Вараші, Южноукраїнську, Нетішині та у містах Славутич і Чорнобиль. Сотні представників трудових колективів, первинних профспілкових організацій на міських майданах, перед будинками місцевих органів державної влади провели мітинги зі всією протестною атрибутикою. У виступах учасників колективних дій магістральною звучала вимога до влади про недопущення прийняття антинародних проектів законів «Про працю» та «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України» (щодо окремих питань діяльності професійних спілок), та інших законодавчих актів, які погіршать умови життя і

праці, стандарти і гарантії працівників та соціальний захист.

Маніфестанти закликали найвище керівництво України негайно припинити так звану «трудова реформу» і на засадах тристороннього соціального діалогу на національному рівні розпочати роботу над проектом нового Трудового кодексу відповідно до Конституції України, конвенцій Міжнародної організації праці, принципів

Європейського Союзу і за участю експертів Міжнародної організації праці. Учасники акцій протесту/цільових профспілкових конференцій прийняли відповідні резолюції/звернення до Президента України, Голови Верховної Ради та Прем'єр-міністра України. У разі не реагування протестувальники мобілізують весь арсенал різних заходів на захист трудових прав людини праці.



НА ЗАХИСТ ЛЮДИНИ ПРАЦІ

СПО об'єднань профспілок звернулося до суду з позовом про визнання незаконними дій КМУ

29 січня Федерація профспілок України звернулася в інтересах Спільного представницького органу репрезентативних всеукраїнських об'єднань профспілок на національному рівні до Окружного адміністративного суду міста Києва з позовом про визнання незаконними дій Кабінету Міністрів України в частині порушення Урядом визначених законами та Генеральною угодою на 2019–2021 роки процедур оприлюднення і погодження із СПО об'єднань профспілок проекту Закону України «Про працю».

Це позов, спрямований на захист прав та законних інтересів кожного працівника від реальної загрози запровадження ліберальним Законом Уряду рабської праці в Україні.

Сподіваємось, що суд надасть справедливую оцінку протиправним діям Кабінету Міністрів.

КАДРОВІ ПРИЗНАЧЕННЯ

На Хмельницькій АЕС представили нового генерального директора

4 лютого 2020 року керівник ДП НАЕК «Енергоатом» Павло Павлишин представив колективу Хмельницької АЕС нового генерального директора Андрія Козюра. В заході також взяли участь виконавчий директор з персоналу «Енергоатома» Олександр Остаповець, голова первинної профспілкової організації Компанії Олексій Лич.

У своєму виступі т. в. о. президента «Енергоатома» зазначив, що Микола Панащенко

переведений на посаду головного консультанта президента Компанії на майданчику ВР



ХАЕС, а також висловив подяку за складну п'ятнадцятирічну працю генерального директора, значний особистий вклад у становлення і розвитку Хмельницької АЕС.

Микола Панащенко, в свою чергу, подякував колективу ХАЕС за спільну працю і висловив побажання подальшого розвитку і стабільної роботи підприємства.

Представляючи Андрія Козюра, керівник «Енергоатома» висловив сподівання на підтримку трудовим колективом генерального директора і успішну роботу ХАЕС.

Андрій Козюра у своєму виступі подякував за представлення: «Вдячний за довіру знову повернутися на Хмельниччину, на ці гарні, благодат-

ні місця, де я народився і виріс, та на найбільше енергетичне підприємство області. Головне завдання вбачаю в забезпеченні ядерної і радіаційної безпеки ХАЕС, завершенні ремонту X/1 після виконання комплексу робіт з продовження терміну експлуатації. Впевнений, що нам все вдасться».

Довідково: Андрій Козюра приступив з 04 лютого 2020 року до виконання обов'язків генерального директора ВР ХАЕС на підставі наказу ДП НАЕК «Енергоатом» від 03.02.2020 №99-к. До призначення обіймав посаду заступника головного інженера з електрообладнання та систем контролю і управління Рівненської АЕС.

Профспілки відповідно до Конституції України є єдиними організаціями, яким делеговано право на захист прав та інтересів трудящих!

ПРОФСПІЛКОВА ВИМОГА

Влада має сісти за стіл переговорів

Напередодні «наскрізної» акції в регіонах атомпрофспілковців відбулося чергове засідання профспілкового активу Рівненської АЕС. Голова профкому Іван Мельник та юрист ЦК Атомпрофспілки Ігор Чулюк поінформували присутніх про суть законопроекту «Про працю» №2708 та роз'яснили позицію профспілок.

Як повідомив Іван Мельник, 16 січня в Києві відбулося Всеукраїнське профспілкове віче, участь у якому взяли представники понад 60 тисяч первинних профспілкових організацій України. Головна мета віча, як зазначається у Резолюції, — захист трудових і соціально-економічних прав людини праці. Законопроект, поданий без погодження з профспілками, без фахової оцінки Міжнародної організації праці та широкого обговорення з громадськістю, на думку представників трудо-

вих колективів, суттєво звужує права найманих працівників, нівелює роль профспілок у трудовому процесі, а також порушує низку законів, у тому числі норми Конституції України. Тож сьогодні головна вимога профспілок до влади — сісти за стіл переговорів, обговорити та погодити спірні питання і напрацювати новий нормативний документ.

«Законодавство про працю стосується кожного: від простого слюсаря до керівника підрозділу, — зазначає профспілковий лідер ПАЕС



Іван Мельник. — Позиція профспілок сьогодні така: у трудовому законодавстві щось потрібно змінювати, адже час не стоїть на місці. Але робити це треба за круг-



лим столом за участю всіх зацікавлених сторін: представників влади, роботодавців, профспілок.

«Міжнародна організація праці не висловлює якихось

критичних зауважень до чинного в Україні трудового законодавства, в якому зберігається баланс інтересів роботодавців і працівників, — коментує юрист



Ігор Чулюк. — Що зараз відбувається, важко сказати. Але спроба в односторонньому порядку переформатувати трудові відносини, де буде порушено цей баланс, викликає серйозне занепокоєння.

Іванна БУРАКОВА
Фото Юлії КУЛАЄВОЇ

В ОРГАНІЗАЦІЯХ МОЛОДІ АТОМПРОФСПІЛКИ

Не зупинятися на досягнутому

У січні відбулася конференція організації молоді ППО Запорізької АЕС. У її роботі взяли участь 58 делегатів — представників усіх підрозділів підприємства. Основними питаннями порядку денного стали звіт про роботу за 2019 рік та план заходів на 2020 рік.

Конференція відбувалася під головуванням молодіжного лідера Дмитра Орлова, за участю заступника голови профкому Івана Здравчева та генерального директора Запорізької АЕС Петра Котіна.

Цього року формат звіту був змінений та представлений у вигляді відеоролика, який підготував оператор та фотограф організації молоді Олександр Заного. У відеозвіті лідери п'яти комісій з різних напрямів молодіжної діяльності розповіли про досягнення та найважливіші заходи, які проводилися минулого року.

ПОПУЛЯРИЗУЄМО

ЗДОРОВИЙ СПОСІБ ЖИТТЯ ТА СПОРТ

Першим заходом у планах роботи спортивно-туристичної комісії 2019 року став турнір з рибної ловлі. Серед працівників ЗАЕС він проводився вдруге, в ньому взяли участь 24 рибалки з 13 підрозділів ЗАЕС.

Наступним спортивним заходом став щорічний турнір зі стритболу серед дворових команд, який проводиться Організацією молоді до Дня Перемоги понад 10 років.

Наймасштабнішим заходом став триатлон «АтомMap», в Енергодарі він проводився вдруге.

Учасники готувалися до нього майже увесь рік, бо їм належало проплисти 600 метрів вільним стилем, проїхати на велосипеді 18 кілометрів та закінчити дистанцію 5-кілометровою пробіжкою. Змагання не з легким!

Що стосується Спартакіади Організації молоді Атомпрофспілки, то у 2019 році вона проводилася вже в 17-й раз! Господарем була ОМ Запорізької АЕС.

Приділяючи увагу розвитку та популяризації спорту, молодь також займається облаштуванням спортивних майданчиків міста. У 2019 році на стадіоні школи №1 була проведена реконструкція баскетбольного майданчика: виготовлені та встановлені нові баскетбольні щити, нові кільця з міцними металевими сітками, пофарбовано баскетбольні стовпи й нанесена свіжа розмітка для гри у баскетбол та стритбол. Так, власним прикладом молоді енергетики закликають жителів Енергодара об'єднатися і разом робити місто кращим.

РОЗВИВАЄМО НАУКОВИЙ ПОТЕНЦІАЛ

Серед профорієнтаційних заходів для школярів найбільш масштабним є щорічний конкурс «Будь інженером!» У 2019 році він проводився увесь рік, участь взяли 70 учнів з навчальних закладів регіону, 12 з них стали переможцями у номінаціях «Математика», «Фізика», «Хімія» та «Абсолютні переможці».

У 2019 році конкурс наукових доповідей проводився у двох номінаціях: «Виробничий потенціал» та «Найкраще виробниче рішення». Учасники заходу, доповіді яких було визнано найкращими, представляли Запорізьку АЕС у конкурсі наукових доповідей серед молодих працівників ДП НАЕК «Енергоатом» у Києві. Цього року це були роботи Сергія Панчика, Анни Скороспелової та Євгенія Чернявського. Доповіді розміщувалися в станційній мережі. А найбільш цікаві тематичні роботи було представлено на XV Форумі Організації молоді Атомпрофспілки (Тетяна Соловйовська, ЦД, листопад-2019), на міжнародній науково-технічній конференції молодих вчених та фахівців «Проблеми сучасної ядерної енергетики» у Харкові (Сергій Малеев, ЦТАВ та Віталій Левченко, СГМ, листопад-2019).

Здобутки та плани на майбутнє

Підсумовуючи результати 2019 року, лідер організації молоді ППО Хмельницької АЕС Леонід Волков зауважив, що рік був продуктивним та вдалим. Зокрема, активну участь молоді працівники ХАЕС взяли у традиційних конкурсах наукових доповідей та професійній майстерності, а також спільними зусиллями із молодіжними громадськими організаціями міста-супутника організували та провели низку культурно-спортивних заходів.

Серед одинадцяти робіт виробничого та соціально-профспілкового спрямування, які були представлені на конкурс наукових доповідей, трійка переможців взяла участь у галузевому конкурсі «Енергоатом», де друге місце посіла інструктор навчально-тренувального центру Анна Кучмії із роботою: «Використання відеоінструкції, як частини системи дистанційного навчання».

За словами голови організації молоді первинної профспілкової організації Хмельницької АЕС Леоніда Волкова, наукові роботи молодіжних активістів з соціально-профспілкового напрямку стали основою для розробки доповідей та змін до колективного договору на 2020–2021 роки. Вже підготовлено низку змін, частина питань опрацьовується.

Достойні результати продемонстрували молоді фахівці ВП ХАЕС на XV галузевому конкурсі професійної майстерності, який відбувався на Запорізькій АЕС. Зокрема, найкращими у своїх професіях стали інструктор НТЦ Ігор Ткач та дозиметрист цеху радіаційної безпеки Хмельницької АЕС Олександр Тувшинтур. Другі місця у конкурсі професійної майстерності Енергоатома посіли електромонтер з обслуговування електроустановлення електростанцій електричного цеху Віктор Андрійчук та машиніст-обхідник турбінного устаткування турбінного цеху



Хороші результати показали наші фахівці і на галузевому конкурсі професійної майстерності ДП НАЕК «Енергоатом». Вони здобули перші місця у чотирьох спеціальностях, друге місце в одній, три наших призери були третіми.

Робота цієї комісії тісно переплітається з діяльністю таких організацій, як «Рада молодих фахівців ВП ЗАЕС», «Молодіжний рух ВАО АЕС на ЗАЕС» та Українським ядерним товариством.

ШУКАЄМО НОВИХ ІДЕЙ

Головним завданням організаційної та культурної комісії молоді є всебічне розкриття організаторського та творчого потенціалу молодих працівників Запорізької АЕС (тематичні вечори, конкурси КВК, музичні фестивалі та ін.). Всі ми із задоволенням стежили за конкурсом «Міс Запорізька АЕС — 2019», де переможницею (шляхом інтерактивного голосування) стала представниця ВРХЛ Лідія Рискальчук.

Варто звернути увагу на навчання молодіжного профактиву (за планом ЦК Атомпрофспілки). Це був новий освітній проєкт — Колегіум Атомпрофспілки, який проводився в Чернігівському навчально-методичному центрі під назвою: «Розвиток компетенцій молодих профспілкових лідерів та базові цінності профспілки». Від організації молоді ЗАЕС у навчанні взяли участь Максим Овчатов (ЕП), Тетяна Соловйовська (ЦД), Сергій Мошнік (ЦТПК), Олена Вялова (ЕЦ) та Юрій Шаманов (СЕТБАС).

Також молодь взяла участь в КВК Атомпрофспілки, заході до Дня захисту дітей, до Дня сім'ї, займалася організацією квестів по місту, проводила фотоконкурси, благодійні акції та багато іншого.

Керівники житлово-побутової та шефської комісії також розповіли про свою діяльність.

Під час обговорення звіту генеральний директор Запорізької АЕС Петро Котін зазначив, що адміністрація Запорізької АЕС та всієї галузі пильну увагу звертає саме на молодь, бо за нею майбутнє енергетики. Хочеться бачити її енергійною, ініціативною, рішучою, особливо щодо вирішення та розгляду виробничих завдань, професійних рішень. Здорові амбіції, цікаві та розумні пропозиції — за молоддю. Адміністрація та профспілковий комітет обов'язково їх підтримають.

Односторонню роботу організації молоді за 2019 рік було визнано задовільною, а також затверджено план заходів на 2020 рік.

Завершенням засідання стало нагородження молодіжних активістів грамотами профкому ВП ЗАЕС. Серед нагороджених Максим Ткач (ЦЕМ), Юлія Чернявська (СГМ), Катерина Сухобрус (ВРХЛ) та Марія Рижкова (ЦД).

Юлія ТКАЧУК

ХАЕС Вадим Паламарчук. До трійки найкращих увійшли також електрозварювальник ручного зварювання енергоремонтного підрозділу Дмитро Хатрус та оператор спецдоочищення хімічного цеху Роман Шминдрук.

На щорічному молодіжному Форумі, який відбувався в Києві, обговорювалися проблемні питання розвитку молоді, професійного зростання, соціально-економічні аспекти молодіжної політики. Серед найважливіших питань, які хвилюють молодіжну спільноту — надання безвідсоткової позики на житло, мотиваційні програми та заохочення молодих фахівців на виробництві. Форум проходив за участю керівництва енергокомпанії, голів профспілкових комітетів, а також представників міжнародних профспілкових організацій, які ділилися своїм досвідом.

«У планах на 2020 рік — не зупинятися на досягнутому, активно розвиватися та долучатися до соціальних проєктів різного рівня», — підсумував молодіжний лідер.

ВИКОНАННЯ УМОВ КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ

Соціальна робота завжди у пріоритеті!

Соціальний напрям роботи, виконання умов Колективного договору ДП НАЕК «Енергоатом», а також професійний розвиток персоналу станції були і залишаються для Запорізької АЕС пріоритетними питаннями. 2019 рік для колективу відділу соціального розвитку Запорізької АЕС був доволі складним і водночас досить результативним, реалізована частина важливих соціальних проєктів.

Відповідно до виконання Колективного договору ДП НАЕК «Енергоатом» у 2019 році соціальні гарантії були надані у повному обсязі. У рамках житлової програми у липні 2019 року відбулося урочисте заселення житлового будинку, в якому 51 родина отримала житло.

У реалізації програм закріплення висококваліфікованого персоналу для вирішення соціально-побутових проблем у минулому році 184 працівникам станції оформлені безвідсоткові позики для вирішення невідкладних потреб на покращення житлових умов.

У 2019 році на проммайданчику Запорізької АЕС відбувся галузевий конкурс професійної майстерності серед молодих працівників НАЕК «Енергоатом», який став для колективу ЗАЕС дуже результативним: чотири перших місця, одне друге і три третіх. Також у минулому році був проведений конкурс професійної майстерності серед інструкторів навчально-тренувального центру.

Ще одним з основних напрямів соціальної політики Запорізької АЕС є оздоровлення й відпочинок дітей працівників станції. У літній пе-

ріод на базі позаміського закладу оздоровлення та відпочинку «Юність» упродовж трьох змін оздоровилося 648 дітей.

«Кінець минулого року ознаменувався для працівників Запорізької АЕС новим пілотним проєктом добровільного медичного страхування персоналу Компанії. З метою створення умов для гарантованого надання медичної допомоги працівникам НАЕК «Енергоатом» було прийнято відповідне спільне рішення роботодавця і профспілкового комітету «Енергоатома». І тепер наше головне завдання полягає в тому, аби забезпечити працівників більш якісною медичною допомогою», — зазначила начальниця відділу соціального розвитку Олена Ульянова.

Соціальні програми, які діють на Запорізькій АЕС, дають працівникам гарантію стабільності й впевненості в завтрашньому дні, що дозволяє їм безпечно і ефективно виконувати свої професійні обов'язки. Соціальна політика Запорізької АЕС спрямована на формування такої роботи з персоналом, яка орієнтована на отримання не тільки економічного, а і соціального ефекту організації.

Медичне страхування працівників ХАЕС

На Хмельницькій АЕС триває процес укладання договору медичного страхування працівників згідно з Колективним договором Компанії на 2019–2020 роки та спільного рішення роботодавця і профспілкового комітету.

Відбулася зустріч представників страхової компанії «УНІКА», «Енергоатома» та колективу ХАЕС. Під час ознайомчої зустрічі директор департаменту соціальної політики виконавчої дирекції з персоналу ДП НАЕК «Енергоатом» Сергій Павловський довів до колективу Хмельницької АЕС інформацію про заплановані у Компанії заходи щодо медичного страхування, про його переваги. С. Павловський наголосив, що це добровільне страхування, воно відповідає рішенням трудового колективу, яке й виконує адміністрація спільно із профспілками.

Ідеться про укладання договору зі страховою компанією «УНІКА», яка є лідером ринку медичного страхування в Австрії та входить до трійки найкращих. Договір із компанією буде укладено на рік, тому за результатами роботи страховиків буде ухвалено

Зустріч відбулася у формі діалогу, де представники страхової компанії відповіли на усі запитання, що цікавили атомників. Серед найактуальніших — загальний механізм надання допомоги, перелік медичних закладів та аптек, до яких може звернутися застрахований працівник.

Охочі укласти договори на добровільне медичне страхування із компанією «УНІКА» звертаються до відділу соціального розвитку Хмельницької АЕС, де проводиться централізоване оформлення документів.

Для профспілки людський фактор, працівник є і будуть пріоритетом завжди

ПІДВИЩЕННЯ РІВНЯ ОХОРОНИ ПРАЦІ НА РАЕС



Функціонує сучасне медичне обладнання

Про збереження працездатності, фізичного здоров'я та професійного довілліття персоналу на Рівненській АЕС дбає відділ охорони здоров'я служби охорони праці (ВОЗ СОП). З метою забезпечення динамічного спостереження за станом здоров'я працівників та розробки лікувально-профілактичних і реабілітаційних заходів персонал електростанції проходить періодичні медичні огляди.

Для покращення якості профілактичного медогляду працівників минулої року для здоров'я електростанції придбано новітнє медичне обладнання — аудіометричну кабінку PRO 45S («Puma», Італія), аудіометр AD 629 («In-

teracoustics», Данія) та діагностичний отоскоп Comblight («KaWe», Німеччина). Начальник ВОЗ СОП Марія Смічик відзначає, що аудіометричні дослідження органа слуху серед атомників проводяться впродовж 20 років: «Щороку обстеження проходять майже 2500 працівників з метою виявлення ранніх ознак захворювань і профілактики професійних хвороб. Враховуючи результати аудіометричних досліджень, отоларинголог має можливість ефективніше оцінити стан здоров'я працівника та зробити відповідний висновок щодо допуску до роботи в умовах такого шкідливого виробничого фактора, як шум».

Інсталяція кабінки стала важливим етапом в комплектації сучасного медичного кабінету, оснащеного аудіологічним обладнанням «Interacoustics». Встановлена аудіометрична кабінка забезпечує ефективну звукоізоляцію, що унеможливує вплив навколишнього шуму на результати обстеження та дає можливість чіткіше та якісніше проводити дослідження слуху.

Навчання з роботи на новому аудіологічному обладнанні пройшли медсестри здоров'я РАЕС з аудіометрії Оксана Охрімчук і Вікторія Петровчук в Центрі слухової реабілітації «Аврора» (м. Київ) та отримали відповідні сертифікати.

ГАЗОВІ МАНІПУЛЯЦІЇ

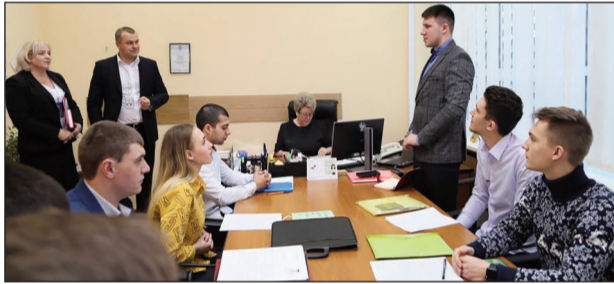
Осучаснена «Мужицька арифметика»

На початку ХХ століття, за царату, український письменник Степан Васильченко написав оповідання «Мужицька арифметика». Головний герой цього оповідання читає задачу з арифметики, в якій мужик найнявся перевезти пану п'ятдесят ламп. За кожну перевезену лампу мужик отримає п'ять копійок, а за кожну розбиту сплатить штраф 1,2 рубля. При перевезенні мужик розбив три лампи. В задачі запитують: скільки мужик заробив у пана? Другий з персонажів оповідання зарекомендував та зауважив, що з таким заробітком можна й коня позбутися.

Про це оповідання я згадав, коли наприкінці січня цього року отримав платіжку за транспортування спожитого газу. Про маніпуляції з газом у нашій країні я вже писав у газеті «Атомник України». Багато разів від найвищих чиновників, у тому числі і президента України, я чув про зниження тарифів на газ. То скільки ж зараз для мене коштує 1 куб. газу? Дніпропетровськгаззбут на січень 2020 року виставляє споживачам ціну 6,91 грн за 1 куб. Згідно з прийнятими кимось поправочними коефіцієнтами кількість газу, який пройшов через лічильник, збільшується газовою компанією на температурний коефіцієнт (на січень не менше 3%). Отже, за 300 м³ фактично спожитого газу газовою компанією додається ще 10 м³. Помножимо спожитий газ на ціну 6,91 грн та додамо за транспортування 190 грн. на місяць (по 1,248 грн за 1 м³) і отримаємо за січень 2020 року фактичну ціну 1 м³ газу в розмірі 7,77 грн. То де ж ті обіцяні знижки платіжок за спожитий газ?! Перефразовуючи зауваження одного з героїв вказаного оповідання, можна залишитися не тільки без коня, а й без штанів.

Ось така вона — осучаснена «Мужицька арифметика».
В.Г. КІСІЛЬОВ,
ветеран праці м. Кам'янське

НОВА ГЕНЕРАЦІЯ



Молодими фахівцями поповниться ЮУАЕС

Фахівці кадрової служби Южно-Української АЕС зустрілися з випускниками профільних закладів вищої освіти (ЗВО), які незабаром будуть прийняті на роботу. Трудову діяльність на енергокомплексі пропонують розпочати сімнадцятьма фахівцями, які отримали дипломи Вінницького, Одеського та Київського політехів. Ще під час навчання вони уклали тристоронню угоду «АЕС-ЗВО-студент», яка є гарантією їх прийому на роботу. Молодими кадрами поповняться реакторні і турбінні цехи, відділ ядерної безпеки, цех теплової автоматики та вимірювань, електричний та хімічний цехи.

Молодих фахівців привітали з успішним завершенням навчання, отриманням дипломів магістра та надали інформацію щодо процедури працевлаштування на підприємстві.

«Сподіваюся, що отримані під час навчання знання допоможуть у швидкому кар'єрному зростанні. Усі можливості для цього є. Будьте активними, беріть участь у конкурсах професійної майстерності та наукових доповідей, щоб зарекомендувати себе з найкращого боку», — зазначила начальник управління кадрів ВП ЮУАЕС Катерина Пироженко.

Знайомство з виробничим процесом для студентів профільних вишів розпочалося не сьогодні. У межах договорів про співпрацю між атомною станцією і освітніми закладами майбутні фахівці проходили практику в підрозділах підприємства. Тут вони вивчали технічну документацію, знайомилися з обладнанням та територією АЕС, готувалися до захисту дипломних робіт.

«Я сам родом з Вінницької області. Щодо тристоронньої угоди та можливості працевлаштування на атомну електростанцію почув ще на першому курсі, — поділився випускник Вінницького національного технічного університету Євген Дорош. — В Україні не так вже й багато підприємств, де стабільна заробітна плата та збережені соціальні гарантії, тому зробив вибір на користь АЕС. Остаточне рішення прийняв після першої практики».

Майбутнім випускникам шкіл молоді фахівці рекомендують вже зараз задуматися щодо підписання тристоронньої угоди «АЕС-ЗВО-студент». Атомній енергетиці потрібні нові кадри, які стануть гідною заміною тим, хто піде на заслужений відпочинок.

АТОМНА ГЛАСНІСТЬ

Нагородили активістів УкрЯТ

Нещодавно в інформаційному центрі Запорізької АЕС урочисто нагородили активних учасників Українського ядерного товариства за підсумками роботи у 2019 році.

Голова осередку громадської організації «Українське ядерне товариство» у ВП «Запорізька АЕС» Андрій Туз відзначив, що в 2019 році відокремлений підрозділ УкрЯТ ЗАЕС був організатором і співорганізатором багатьох загальноміських і галузевих заходів, і підкреслив, що в 2020 році очікує на реалізацію усіх намічених планів та ідей.

За активну участь у роботі Українського ядерного товариства, спрямовану на розвиток української ядерної галузі, грамоти та цінні призи отримали Кураєн Ашот, оператор реакторного відділення експлуатаційного підрозділу, та Дудочкін Євгеній, електроосар цеху теплової автоматики та вимірювань. Цінним подарунком також відзначено заступника голови ГО УкрЯТ ВП «Запорізька АЕС» Сергія Мошніка, інженера цеху теплових і промислових комунікацій.

Українське ядерне товариство — найбільша громадська ядерна науково-технічна організація України, що об'єднує основні підприємства та навчальні заклади атомної галузі України.



Підтримка комунікації з громадськістю

Значну роль у підвищенні рівня довіри суспільства до ядерної енергетики як фундаменту енергетичної безпеки та економічної стабільності країни відіграють інформаційні ресурси атомних електростанцій. На Рівненській АЕС незмінно функціонують офіційний веб-сайт, телеканал «Енергоатом», газета «Енергія» та інформцентр «Полісся», які є якісними каналами взаємозв'язку із громадськістю.



Водночас розвиваються й корпоративні соціальні мережі, тож РАЕС також взаємодіє із аудиторією через найпопулярніші медіаплатформи. Офіційні канали підприємства діють у Facebook (Informatom та ВП «Рівненська АЕС»), Instagram (Informatom) та на відеохостингу Youtube (РАЕС). Доступний формат подання інформації цікавий для людей різного віку та професійної діяльності. Про популярність ресурсів свідчить кількість підписників, щоденних переглядів та активні зворотні відгуки. На сьогодні за сторінками «Informatom» та «ВП «Рівненська АЕС» у Facebook стежить відповідно 3091 та 2257 профілів, Instagram-сторінка має 2706 читачів, Youtube-канал — 1047 користувачів. Аудиторія — не лише українці, а й жителі багатьох інших країн світу, де у ТОП-п'ять уйдшли Польща, Туреччина, Німеччина, Італія та США.

Нещодавно було нагороджено переможців конкурсу новорічно-різдвяних привітань, що проводився Рівненською АЕС у соціальних мережах Facebook та Instagram. Ними стали юні красуні з міста-супутника РАЕС — студентка п'ятого курсу теплоенергетичного та хіміко-технологічного факультетів КПІ ім. Ігоря Сікорського Юлія Мамич та дев'ятикласниця Вараської ЗОШ №3 Вікторія Клімук (на фото). Дівчата є не лише активними поціновувачами сторінок Рівненської АЕС у соцмережах, а й палкими прихильницями вітчизняної атомно-енергетичної галузі. Юлія є членом ГО «Молодіжна енергетична спільнота», ГО «Жіночий енергетичний клуб України» та учасницею Всеукраїнського конкурсу «Молодь — енергетиці України». Вікторія є учасницею «Ядерної школи РАЕС» та планує брати участь у щорічному конкурсі рефератів «Малі Курчатовські читання».



Відсутність інформації про зроблену профспілковою організацією справу — це відсутність самої справи!



Засновник: Професійна спілка працівників атомної енергетики та промисловості України
Видавець: Редакція газети «Атомник України»

Адреса редакції: вул. Хрещатик, 22, а/с 393 м. Київ, 01001
Газета «Атомник України»

Головний редактор
Микола ПЕТРИЧЕНКО
Телефон: (044) 205-74-20
E-mail: atomnik@union.kiev.ua
http://www.atomprofspilka.info

Газета виходить щотижня
Індекс — 21766

За точність викладених фактів відповідальність несе автор
Редакція не завжди поділяє позицію авторів публікацій
При передруку посилання на «Атомник України» обов'язкове

Свідоцтво про реєстрацію
КВ №4480 від 21.08.2000 року
Газета віддрукована
у ТОВ «МЕГА-ПОЛІГРАФ»:
04073, м. Київ,
вул. Марка Вовчка, 12/14.
Тираж 5000