



# АТОМНИК УКРАЇНИ

№12 (382) 20 березня 2008 року

Заснована 1 грудня 2000 року

ГАЗЕТА ПРОФЕСІЙНОЇ СПІЛКИ

ПРАЦІВНИКІВ АТОМНОЇ ЕНЕРГЕТИКИ ТА ПРОМИСЛОВОСТІ УКРАЇНИ

ДОТРИМАННЯ ВИМОГ ТРУДОВОГО ЗАКОНОДАВСТВА: ПІДСУМКИ ПЕРЕВІРОК — 2007

## РОБОТА — ЦЕ І ПРАВА, І ЗАРПЛАТА...

Атомпрофспілка ефективно здійснює свою представницьку, захисну і контрольну функції проти порушень працевлаштування норм і прав у сфері праці

Проведення перевірок та вжиття заходів з усунення порушень законодавства про працю та про соціальний захист, надання консультацій і роз'яснення з юридичних питань, здійснення представництва прав та інтересів членів Атомпрофспілки у суді, інших органах державної влади та управління, складання звернень (заяв, скарг, запитів) — такі пріоритети визначали правозахисну роботу профспілкових організацій та відділу правової роботи Атомпрофспілки у 2007 році.

### Профспілка посилює контроль за дотриманням вимог законодавства про працю

На підприємствах та в організаціях торік було проведено 184 перевірки дотримання вимог законодавства про працю. Загальний стан виконання представниками власника норм і прав у сфері праці у зазначеному періоді не можна вважати задовільним, адже було виявлено 7057 порушень трудових прав працівників. Порівняно з 2006 роком кількість таких порушень перевищила 1700. Знову побільшало порушень з питань оплати праці, щодо порядку надання працівникам гарантій і компенсацій. У 2007 році таких порушень виявлено 1552, а у 2006-му — 28.

Значна кількість порушень стосується дотримання законодавства під час звільнення працівників з роботи, переведення (переміщення) на друге місце праці в одному і тому ж структурному підрозділі, або в інший. Ці проблеми передусім пов'язані із частими змінами: структури підприємств, зокрема ДП «НАЕК «Енергоатом», назв структурних одиниць, істотних умов праці, несвоєчасним попередженням працівників про такі зміни чи про подальше вивільнення з роботи, про гарантії і компенсації та ін. Порушення законодавства мали місце при масовому звільненні працівників у зв'язку із передачею майнового комплексу ВП «Агропромисловий

комплекс» ДП «НАЕК «Енергоатом» до сфери управління Мінагрополітики. Працівникам, які відповідно до законодавства мають гарантії у разі звільнення, не було надано можливості використати своє переважне право лишитися на роботі. Через це сьогодні у судах міст Нетішин та Энергодар розглядається 10 позовів працівників тепличного господарства про поновлення їх на роботі, стягнення зарплати за вимушений прогул та відшкодування моральної шкоди. Після втручання профспілки 18 працівникам теплично-овочевого комплексу м. Энергодар було виплачено вихідну допомогу, ряд працівників було працевлаштовано у ВП «Запорізька АЕС».

Профспілковий комітет ВП «Атоменергомаш» на підставі правових висновків та наданих консультацій з приводу строкових трудових договорів, реорганізації та зміни істотних умов праці у працівників зміг захистити значну кількість членів профспілки від порушення їхніх трудових прав.

З ініціативи голів первинних профспілкових організацій ДСП «Чернобильська АЕС», Міжгалузького підприємства комунального господарства та комунального підприємства «Управління з розвитку фізичної культури, спорту і туризму» була проведена перевірка архівних справ працівників цих підприємств. Були виявлені порушення, що мали місце у 2001—2003



роках під час реорганізації ВП ЧАЕС та комунального підприємства «Управління житлово-комунального господарства» (м. Славутич). Вказані порушення стосувалися більше ніж 150 осіб. Завдяки своєчасному реагуванню встановлені недоліки було виправлено.

Активна робота з контролю за дотриманням вимог трудового законодавства здійснюється профспілками ВП «Хмельницька АЕС» та ВП «Рівненська АЕС». Профкоми домоглися, щоб усі порушення, виявлені під час перевірок, було усунуто.

Відзначаючи позитивні зрушення стосовно своєчасної виплати заробітної плати, перевірки встановили численні порушення законодавства про оплату праці на низці під-

приємств атомної промисловості м. Дніпродзержинськ. Работодавцями на порушення вимог статті 116 КЗпП України під час звільнення працівників несвоєчасно виплачується остаточний розрахунок із заробітної плати, не нараховується та не виплачується компенсація втрати частини заробітної плати у зв'язку з порушенням термінів її виплати. Дopusкаються факти, коли своєчасність та обсяги виплати заробітної плати працівникам безпосередньо залежать від здійснення інших платежів та їх черговості. Вимоги законодавства про оплату праці не дотримуються також на підприємствах, що перебувають у процедурі банкрутства. Це частково обумовлено недостатнім фінансуванням, яке б забезпечувало дотримання вимог Галузевої угоди та колективних договорів, а також невиконанням планів санації та розпорядження майном підприємств у ході процедури банкрутства. (Закінчення на 3-й стор.)

НОВИНИ ЕНЕРГОАТОМА

## «Енергоатом» розраховує на збільшення тарифу

Президент Національної атомної енергогенеруючої компанії «Енергоатом» Юрій Коврижкін на засіданні балансової комісії доручив відповідним підрозділам подати до Національної комісії регулювання електроенергетики матеріали для перегляду діючого тарифу, оскільки він не забезпечує повного виконання виробничих завдань «Енергоатома» на 2008 рік.

«Нам уряд дав завдання збільшити виробництво електроенергії цього року і ми його виконаємо. Сподіваюся, що уряд піде нам назустріч і виділить додаткові кошти на реалізацію всіх тих завдань, які стоять перед нами», — сказав Коврижкін.

У ході засідання керівники атомних електростанцій відзначили недостатній рівень фінансування на 2008 рік програм капітального будівництва, заходів з підвищення ефективності експлуатації та безпеки АЕС. Зокрема, не повністю передбачено у тарифі кошти на підготовку до проведення місії OSART (Operational Safety Review Team) на Южно-Українській АЕС, ремонт енергоблоків, завершення будівництва Ташлицької ГАЕС, будівництво бризкальних басейнів, розширення сховища відпрацьованого ядерного палива Запорізької АЕС тощо.

В «атомному» тарифі на 2008 рік не повністю передбачено кошти на продовження терміну експлуатації 1-го та 2-го енергоблоків Рівненської АЕС, роботи із завершення будівництва 2-го енергоблоку Хмельницької АЕС, підготовчі заходи щодо будівництва 3-го та 4-го енергоблоків тощо.

За словами виконавчого директора з проектів та розвитку Геннадія Сазонова, за кошти, виділені на Ташлицьку ГАЕС, можна буде проводити лише проектні роботи, оскільки у бюджеті кошти на це поки що не виділено, що ставить під загрозу спорудження цього об'єкта. «Наш тариф не дозволяє нам вести якість будівництва, навіть те, яке безпосередньо пов'язане зі збільшенням виробітку електроенергії», — зазначив Сазонов.

На засіданні учасники обговорили техніко-економічні та фінансові показники роботи відокремлених підрозділів у 2007 році, стан капітального будівництва, використання коштів на фінансування підвищення безпеки, експлуатаційних потреб, ремонтних робіт; обсяги складських запасів та їх зменшення.

Також йшлося про заходи, спрямовані на зменшення дебіторської та кредиторської заборгованості, у тому числі з капітального будівництва; виконання програми управління витратами, використання внутрішніх ресурсів, стан передачі об'єктів соціальної інфраструктури місцевим органам виконавчої влади міст-супутників АЕС тощо.

Президент «Енергоатома» Юрій Коврижкін доручив атомним електростанціям підвищити коефіцієнт використання встановлених потужностей у 2008 році. «Ми звернемося до Прем'єр-міністра з проханням не знижувати «Енергоатому» тариф через підвищення коефіцієнта встановленої потужності та збільшення виробництва електроенергії», — сказав Коврижкін.

Балансова комісія визнала роботу відокремлених підрозділів Компанії задовільною.

У засіданні комісії брали участь відокремлені підрозділи НАЕК «Енергоатом»: ЗАЕС, ЮАЕС, РАЕС, ХАЕС, «Атомкомплект», «Управління справами», «Аварійно-технічний центр», «Атомремонтсервіс», «Атоменергомаш» та «Науково-технічний центр».

МІЖНАРОДНА СПІВПРАЦЯ

## Радіаційний моніторинг: сучасні підходи

У рамках проекту співробітництва «Швеція—Україна» на базі центрального посту контролю АСКРС (автоматизованої системи контролю радіаційного стану) цеху радіаційної безпеки ВП «Рівненська АЕС» пройшов семінар з нормативно-правового забезпечення, організації та здійснення радіоecологічного моніторингу в районах розташування АЕС за участю представників Шведського агентства радіаційного захисту (SSI). Від України у заході взяли участь представники Інституту проблем національної безпеки РНБОУ, Українського науково-дослідного гідрометеорологічного інституту та інші.

Мета семінару — обмін позитивним досвідом щодо здійснення радіоecологічного моніторингу стану довкілля. Про його результати навколо РАЕС доповів заступник начальника ЦРБ з радіаційного моніторингу станції Олександр Романенко.

Шведські фахівці почали співробітництво з питань радіаційного моніторингу понад 16 років тому з країнами Балтії, потім — з російськими атомниками, а з 2006 року географія проекту поширилася на Україну. В його рамках було здійснено візит на Хмельницьку та Рівненську АЕС. А українські спеціалісти побували у Швеції, де ознайомилися з кращим досвідом та методами роботи іноземних колег, а також презентували сучасний погляд на концепцію і методологію радіаційного моніторингу у районах розташування АЕС.

ПРОФЕСІОНАЛЬНА РОБОТА СПІЛЧАН

## Дати друге життя реакторам

Цех теплової автоматики і вимірювань на Рівненській АЕС — один з найбільших та провідних підрозділів станції. За штатним розписом він налічує понад 600 осіб, в основному інженерно-технічних працівників та електрослюсарів. Отож, аби керувати таким підрозділом, слід мати і професійний хист, і організаційські здібності, знати людей, бути тонким психологом, водночас ініціативним та вимогливим.

Таких рис достатньо у начальника ЦТАВ Валерія Колесніка. А вже пройшов усі щаблі виробничого зростання. Після закінчення Харківського інституту радіоелектроніки працював інженером-налагоджувальником у монтажно-налагоджувальному управлінні «Союз» у місті Харків. У 1985 році приїхав на РАЕС, де обійняв посаду інженера автоматизованих систем управління технологічними процесами (АСУТП). Був майстром, потім начальником дільниці контрольно-вимірювальних приладів (КВП), заступником начальника цеху з ремонту, а з 2003-го — начальник цеху.

Вдало підібрана команда його заступників, майстрів та фахівців дозволяє в повному обсязі здійснювати основне завдання, покладене на ЦТАВ — надійну і безпечну експлуатацію технологічного обладнання РАЕС, запорукою чого сьогодні й надалі залишається впровадження на ньому новітніх технологій та його реконструкції. Про це розмова з начальником ЦТАВ Валерієм Колесніком. (Закінчення на 2-й стор.)



Над новозмонтованими системами чаклюють фахівці «Радію»



## ОХОРОНА ПРАЦІ: СПЕЦІАЛІЗОВАНЕ НАВЧАННЯ

## Головне — запобігти

Питання охорони праці, культури праці та безпеки, як уже повідомляв «АУ», має розглянути черговий Пленум ЦК Атомпрофспілки. Питання животрепетні, бо йдеться про людське життя — найвищу цінність. Тож дуже доречною у контексті підготовки до важливого пленарного засідання була участь технічних інспекторів праці профспілки у дводенному спеціалізованому семінарі: «Нове в організації охорони праці», проведеному інформаційно-консультативним центром «Інформ-Київ».

Тематика семінарських занять, які вели секретар Національної ради з питань безпечної життєдіяльності населення О. Цибульник і Головний державний експерт за умовами праці України С. Рябоконт, агітує сама за себе: «Нове у законодавстві про охорону праці», «Атестація робочих місць за умовами праці: порядок проведення, пільги, компенсації, відпустки», «Повноваження і права профспілок у здійсненні контролю за охороною праці», «Соціальний захист потерпілих на виробництві» тощо.

Кожну із тем слухачі семінару від Атомпрофспілки сприймали досить активно — у режимі «запитання-відповідь», з огляду на нові підходи в охороні праці, коли управляти потрібно не безпекою, а безпечними виробничими процесами. Головне — запобігти загрозам життю і здоров'ю працівника.

На знімку: профільні заняття — на часі дня; технічний інспектор праці Атомпрофспілки Віталій СКУБА (м. Жовті Води) аргументує...



## СОЦІАЛЬНО-ТРУДОВА АКТИВНІСТЬ СПІЛЧАН

## Гарантують комфортність і благоустрій

Багатотисячний колектив Атомпрофспілки об'єднує людей найрізноманітніших професій: ядерників і екологів, гірників-ураників і проєктантів, медиків і будівельників, рятувальників і науковців...

Серед членів профспілки — і численний загін працівників житлово-комунального господарства та побутового обслуговування населення. Минулої неділі «провідники» домашнього комфорту відзначали своє професійне свято.

З цієї нагоди у Федерації профспілок України вшанували кращих працівників галузі, зокрема і наших спілчан-славутичан (на знімку). Цілком заслужено! Бо місто чорнобильських атомників сьогодні посідає першість у всеукраїнських та обласних конкурсах із благоустрою.

Сюди їдуть переймати «комунальний» досвід з усієї України, а також зарубіжжя. Надзвичайна чистота, впорядкованість територій, доглянутість житлового фонду, безперебійне цілодобове забезпечення мешканців, підприємств та організацій водою, теплом, світлом тощо — результат реформування житлово-комунальної сфери міста. Ще 2003 року у Славутичі задіяло комунальне підприємство «Житлово-



На знімку (зліва-праворуч): заступник директора КП «Житлово-комунальний центр» Ольга МОВЧАН, голова профкому, начальниця відділу кадрів КП «Служба замовника» м. Бровари Ніна ШВИДКА (з нею славутичьких колеги), заступник міського голови з комунальних питань Юрій ОСТРЯНИН, голова профкому КП УЖКГ Наталія ОДИНЦОВА і голова профкому, технік з договорів КП ЖКЦ Ірина ТОРІШНЯ

комунальний центр», яке виконує функції єдиного замовника та єдиного розрахункового центру і є гарантом життєзабезпечення громадян. Низку послуг надає населенню міста комунальне підприємство «Управління житлово-комунального господарства».

У Славутичі вже кілька років поспіль замість «радянських» ЖЕКів працюють на договірних засадах приватні житлово-експлуатаційні підприємства. Нині їх чотири — цього вистачає, щоб у місті вабили око

впорядковані парки і сквери, фасади, під'їзди та подвір'я багатоповерхівок. Навзаєм і слаутичани поводяться як добрі господарі.

...Розвиненість та ефективна робота комунального сектору «атомного» міста, де вже три роки діють економічно обґрунтовані тарифи з усіх видів житлово-комунальних послуг, — це велика заслуга громадськості міста, працевдавців, органів місцевого самоврядування та їхніх соціальних партнерів — профспілковців.

Фотоінформації Миколи ВАРЧИНОГО

## НОВИНИ ЮЖНО-УКРАЇНСЬКОЇ АЕС

● 6,5 млн. грн. отримав регіон, прилегаючий к Ташлыкской ГАЭС, за первые полтора месяца 2008 года в рамках выполнения социальной программы достройки объекта.

Более 2 млн. из этих денег направлено в г. Вознесенск и Вознесенский район Николаевской обл. на завершение строительства очистных сооружений, реконструкцию магистрального водопровода и сооружение учебного корпуса школы-интерната в райцентре, а также на водообеспечение трех сел и ремонт школы в с. Александровка.

По 1 млн. грн. из средств социальной программы достройки Ташлыкской ГАЭС с начала года перечислены в Николаев и Доманевский район.

В Братский и Первомайский районы за этот период поступило по 0,5 млн. грн.

Средства социальной программы достройки ТГАЭС в 2008 году перечислялись также в Арбузинский (113 тыс. грн.) и Новоодецкий (235 тыс. грн.) районы. 105 тыс. грн. направлено на сохранение флоры и фауны регионального ландшафтного парка «Гранитно-степное Побужье».

Общая сумма, затраченная на решение проблем региона за 6 лет существования программы, превысила 100 миллионов грн. За счет этого источника финансирования начато строительство 81 объекта. По состоянию на середину февраля 2008 года работы завершены на 61 объекте, в эксплуатацию введено 48 объектов.

● До конца 2008 года на ЮУАЭС будет полностью завершено один из самых масштабных проектов в области химии на атомных станциях СНГ. В его рамках серьезнейшему усовершенствованию подверглась система химического

контроля основных контуров АЭС. На трех южноукраинских энергоблоках внедрена в эксплуатацию разветвленная экспертно-диагностическая структура управления водно-химическим режимом, а на первом и втором «миллионниках» модифицирована система контроля концентрации бора в реакторных установках. Выполненные нововведения существенно повышают безопасность эксплуатации ядерных энергоблоков.

Большой 3-летний проект реализуется в рамках международной программы технической помощи TACIS. В его внедрении на разных этапах были задействованы около 10 различных отечественных и зарубежных компаний. Сегодня проект — в стадии завершения. Последние лабораторные приборы будут введены в работу в мае. Такое решение принято на совещании с участием представителей Еврокомиссии, которое недавно проходило на атомной станции.

## Дати друге життя реакторам

(Закінчення.)

Початок на 1-й стор.)  
— Валерію Миколайовичу, що в цьому плані зроблено на перших двох енергоблоках ВВЕР-440?

— У 2007 році, який був для нас досить напруженим, розпочали роботи з реконструкції обладнання систем контролю та управління. Їх реалізація дасть змогу продовжити термін експлуатації усіх блоків АЕС і передусім наших первістків.

У зв'язку з тим, що планово-попереджувальні ремонти на блоках №1 і №2 тривали понад 100 днів на кожному, то здійснили досить-таки об'ємні роботи. Це заміна електрообладнання СУЗ (система управління захисту реактора), апаратури контролю нейтронного потоку РЩУ (резервний щит управління) та СКП (система контролю перевантаження палива) на обох ВВЕР-440. А також заміна системи представлення параметрів безпеки на блоці №1. Такі ж роботи виконано і на другому блоці із заміною інформаційної обчислювальної системи в повному обсязі. Поставником необхідного на ці роботи обладнання виступило Северодонецьке науково-виробниче об'єднання «Імпульс».

Не менш масштабні завдання здійснено при заміні обладнання аварійного захисту реакторної установки (по два комплекти на кожен енерго-

лок) та обладнання першої системи безпеки на обох блоках, яке поставило на РАЕС науково-виробниче підприємство «Радій» з Кіровограда.

— Чому саме «Імпульс» і «Радій»?

— Обидві фірми перемогли у тендері на виконання завдань з реконструкції обладнання систем контролю та керування «під ключ».

А це значить, що вони взяли на себе, окрім поставок свого обладнання, розробку проектно-кошторисної документації, поставку матеріалів, здійснення будівельно-монтажних та пуско-налагоджувальних робіт.

Це обладнання є унікальним і відповідає найкращим світовим зразкам, оскільки використовується в системах безпеки. Його елементи пройшли випробування в досвідній експлуатації не тільки на РАЕС, а й на інших атомних станціях України.

— За назвами комплексом реконструкції стоять люди. Кого із персоналу ЦТАВ ви хотіли б відзначити?

— Значний внесок у реалізацію завдань заступник начальника цеху Сергія Бондаря, Ігоря Коломоїця, Михайла Лаби, начальника дільниць Віталія Столяра і Володимира Сльозка. Окремо варто сказати про висококласного фахівця-ентузіаста, старшого майстра дільниці

автоматичного регулювання, технологічного захисту та сигналізації Олексія Войтовича, який, жертвуючи особистим часом, займався розробкою технічного завдання, підготовкою необхідних даних для проектування та й сам безпосередньо брав участь в усіх монтажних та налагоджувальних роботах на обладнанні.

На етапі приймальних випробувань значний внесок у загальну справу оперативного персоналу ЦТАВ, зокрема, начальників змін

Сергія Голуба, Петра Тацюка, Віталія Білошапки, Олександра Міщанчука.

— Які плани у колективу ЦТАВ на найближчу перспективу?

— Їх чимало. Але найголовніше — до 2010 року потрібно виконати роботи з реконструкції всіх систем безпеки та систем нормальної експлуатації з метою продовження ресурсу блоків №1 і №2 до 2025—2030 років.

Бесіду вів Володимир ДАВИДОВ



## Інформація по темі

СРОК ЕКСПЛУАТАЦІЇ УКРАЇНСЬКИХ АЭС  
№ і тип енергоблока.  
Год ввода в експлуатацію.  
Год вывода из эксплуатации

Ривненская	№1	ВВЭР 440	1980	2010
	№2	ВВЭР 440	1981	2011
	№3	ВВЭР 1000	1986	2016
	№4	ВВЭР 1000	2004	2034

Южно-Украинская	№1	ВВЭР 1000	1981	2011
	№2 <td>ВВЭР 1000 <td>1985 <td>2015</td> </td></td>	ВВЭР 1000 <td>1985 <td>2015</td> </td>	1985 <td>2015</td>	2015
	№3 <td>ВВЭР 1000 <td>1989 <td>2019</td> </td></td>	ВВЭР 1000 <td>1989 <td>2019</td> </td>	1989 <td>2019</td>	2019
	№4 <td>ВВЭР 1000 <td>1990 <td>2020</td> </td></td>	ВВЭР 1000 <td>1990 <td>2020</td> </td>	1990 <td>2020</td>	2020

Хмельницкая	№1	ВВЭР 1000	1987	2017
	№2 <th>ВВЭР 1000</th> <td>2004</td> <td>2034</td>	ВВЭР 1000	2004	2034

Запорожская	№1	ВВЭР 1000	1984	2014
	№2 <th>ВВЭР 1000</th> <td>1985</td> <td>2015</td>	ВВЭР 1000	1985	2015
	№3 <th>ВВЭР 1000</th> <td>1986</td> <td>2016</td>	ВВЭР 1000	1986	2016
	№4 <th>ВВЭР 1000</th> <td>1987</td> <td>2017</td>	ВВЭР 1000	1987	2017
	№5 <th>ВВЭР 1000</th> <td>1989</td> <td>2019</td>	ВВЭР 1000	1989	2019
	№6 <th>ВВЭР 1000</th> <td>1995</td> <td>2025</td>	ВВЭР 1000	1995	2025

«Вопрос продления срока эксплуатации ядерных реакторов является принципиально важным, потому что строительство одного энергоблока сейчас обходится как минимум в 1,5 млрд. долларов, — заявил недавно ИА REGNUM начальник отдела безопасности ядерного топливного цикла Института проблем безопасного использования атомной энергии российского научного центра «Курчатовский институт» кандидат технических наук Алексей Иванов, комментируя информацию о создании в американском институте атомной энергии группы для изучения возможности продления срока эксплуатации атомных энергоблоков с 60 до 80 лет.

«Исследования, которые сейчас планируют проводить американцы по увеличению ресурса энергоблоков чуть ли не вдвое, при благоприятном исходе могут дать многомиллиардную выгоду», — считает он.

«Пока же продление до 80 лет звучит, конечно, фантастично, американцы ставят перед собой грандиозные задачи, — считает Иванов. — В любом случае, это правильное направление, обобщенное, прежде всего, экономическими аспектами. Вопросы безопасности вообще никогда не снимаются с повестки дня.

Президент американского института атомной энергии Фрэнк Бодман возглавил рабочую группу на базе Национальной лаборатории Айдахо. Цель рабочей группы — изучить возможность продления срока эксплуатации атомных энергоблоков с 60 до 80 лет. В рамках проекта планируется изучить вопросы, связанные с установкой металлов, износом кабельных сетей, разрушением бетонных конструкций. Всего на исследования до 2009 года выделено 10 миллионов долларов. Уже более 70 атомных энергоблоков США получили лицензии на продление срока эксплуатации с 40 до 60 лет.



**ЛИСТ-ЗВЕРНЕННЯ ВІД ВЕТЕРАНІВ ПРАЦІ ДП «СХІДНИЙ ПІРНИЧО-ЗБАГАЧУВАЛЬНИЙ КОМБІНАТ»**
**Міністру палива та енергетики України  
ПРОДАНУ Ю.В.**

Шановний Юрію Васильовичу!

Шеститисячний колектив пенсіонерів, ветеранів праці ДП «СхідГЗК» щиро вдячний Вам за прийняте рішення щодо поновлення на посаді генерального директора комбінату Перькова Петра Георгійовича.

Нам цілком зрозуміла Ваша позиція з цього питання — позиція керівника, який відтворює державницький підхід до вирішення нагальних питань розбудови нашої держави.

Весь свій досвід, знання, уміння ми, ветерани праці, віддали рідному комбінату, нашу справу продовжують діти та онуки.

Ми всі свідки того, як завдяки ґрунтовній фаховій підготовці Перькова П.Г., його багаторічному досвіду роботи на виробництві, особистому керівництву, комбінат протягом 2005—2006 років вийшов на стабільний шлях виробництва та розвитку, що дало змогу за підсумками роботи 2005—2006 років отримати прибуток.

Впевнено увійшло підприємство і в 2007 рік, а результати роботи за п'ять місяців минулого року свідчили про те, що були всі можливості працювати і надалі стабільно протягом усього року.

Переважає більшість жовтоводців — це працівники комбінату, наші діти та онуки.

З боєм та жалем не тільки ми, а й всі жовтоводці стали свідками того, що комбінат знову став на межу занепаду.

Але, незважаючи на те, що попереднє керівництво довело комбінат до жахливого економічного стану, ми всі впевнені в тому, що саме Перьков П.Г. у змозі вивести його з цього становища.

Шановний пане Міністре!

Ще раз дякуємо Вам за те, що до керівництва підприємством Ви залучили високопрофесійного спеціаліста, відповідального керівника.

**З великою вдячністю та надією на подальше розуміння інтересів працівників комбінату, за дорученням ради ветеранів ДП «СхідГЗК»**  
М.І. Моря, голова ради

## РОБОТА — ЦЕ І ПРАВА, І ЗАРПЛАТА...

Атомпрофспілка ефективно здійснює свою представницьку, захисну і контрольну функції проти порушень працевластувачами норм і прав у сфері праці

**(Закінчення.)**
**Початок на 1-й стор.**

Грубі порушення трудового законодавства були встановлені під час перевірки на державному підприємстві «38 відділ інженерно-технічних частин» м. Дніпропетровська. Тут були проігноровані вимоги профспілкової організації щодо укладання колективного договору, не було встановлено тарифних ставок та окладів працівникам, розрахованих відповідно до розмірів законодавчо встановленої мінімальної заробітної плати та норм Галузевої угоди. Порушувалося право працівників щодо виплати заборгованості із заробітної плати, гарантування зайнятості, право на пільги і компенсації за важкі та шкідливі умови праці, а також стосовно забезпечення працівників спецодягом, іншими засобами індивідуального захисту. Довідку за результатами перевірки було відправлено до Міністерства палива та енергетики України, а також з метою захисту трудових прав членів профспілки надіслано подання керівнику ДП «38 ВІТЧ» про усунення порушень законодавства про оплату праці, про профспілку та умов Галузевої угоди між Мінпаливенерго та Атомпрофспілкою. Встановлені перевіркою порушення роботодавцем були усунені, розпочато роботу з підготовки колективного договору та положення про преміювання, на засадах соціального діалогу налагоджується співпраця з профкомом підприємства. Від імені трудового колективу генеральний директор ДП «38 ВІТЧ» висловив вдячність Атомпрофспілці за сприяння у вирішенні соціальних проблем колективу.

**Працевластувачі і профспілка:  
проблеми взаємовідносин  
та їх вирішення**

Систематично затримується виплата заробітної плати у ВАТ «Восток-Руда». Адміністрація не може налагодити процес виробництва, плани не виконуються, відповідно відсутні премії. Нині профспілковою організацією шахти готуються вимоги колективу для оформлення трудового спору у зв'язку із порушеннями колективного договору.

Недотримання строків виплати заробітної плати та розрахунків за період відпустки працівникам характерні для ДСП ЧАЕС, СМСЧ №5. Навіть зважаючи на реальні труднощі, пов'язані з бюджетним фінансуванням, на які посилюються керівники, основною причиною є те, що своєчасна виплата заробітної плати досі не стала для вказаних керівників пріоритетом серед інших видатків та виплат.

На ефективність виконання профспілкою правозахисних функцій серйозно впливає неправомірна позиція окремих роботодавців, їх небажання підтримувати належні відносини з профспілковими організаціями, пряме або побічне порушення їхніх прав, тиск на них, що не сприяє соціальному партнерству. Складні, а часом конфліктні взаємовідносини, ситуації мали місце між профспілковим комітетом та керівництвом ДП «Дирекція підприємства, що будується на базі Новокосятинівського родовища уранових руд». Тричі впродовж 2007 року проводилися перевірки, розгляди скарг та врегулювання ситуації, викликані відсутністю соціального діалогу між профспілкою та роботодавцем. На підприємстві грубо порушувалися вимоги трудового законодавства під час прийняття на роботу, звільнення з неї, переведення працівників, надання відпусток та відкликання з них, залучення до роботи у вихідні дні, преміювання, розрахунку при звільненні, притягнення до дисциплінарної відповідальності. Встановлювалися невідповідні доплати, надбавки та премії для певного кола осіб. На підприємстві проводилася робота, скерована на відсторонення профспілкової організації та трудового колективу від управління виробництвом, створювалися перешкоди для роботи профкому, окремі члени профкому незаконно притягувалися до дисциплінарної відповідальності. Директором підприємства навіть було ініційовано питання про звільнення з роботи голови профспілкового комітету у зв'язку з невідповідністю останнього посади, яку він обіймав.

Завдяки принциповій та послідовній позиції профспілки, вжитим заходам правового характеру вдалося домогтися зміни керівництва підприємства, провадиться робота з усунення порушень законодавства.

Вкрай складні відносини були між профспілковою організацією та керівництвом ДП «СхідГЗК». Відсутність співпраці, невмотивоване протистояння та ігнорування позиції профспілкового комітету стосовно кадрових питань призводило до подальшого загострення конфлікту. На підприємстві створювалися всілякі перешкоди для ефективного здійснення профспілковою організацією контролю за дотриманням вимог законодавства про працю. Під надуманими приводами профкомом відмовляли у

наданні документів, що стосуються трудових прав членів профспілки. Наявність інформації — це основа для дотримання принципів соціального партнерства, поєднання інтересів роботодавця та працівника, а також пошуку компромісів між соціальними партнерами. Але керівництво підприємства запровадило практику безпідставної переписки з профкомом: то відмова у наданні інформації мотивується нормами закону «Про інформацію», то вимагаються довіреності членів профспілки або взагалі підтвердження підпису посадової особи на зверненнях профспілкової організації.

Проведеною фахівцями відділу правової роботи за ініціативою профкому перевіркою дотримання законодавства про працю у ДП «СхідГЗК» було встановлено, що на підприємстві справді допускаються порушення трудового законодавства. Тільки у вересні — жовтні 2007 року до штатного розпису підприємства зміни вносилися 32 рази. Водночас зведеним штатний розпис взагалі не складався. При внесенні змін до штатного розпису мали місце факти, коли працівники про зміну істотних умов праці, зміну посадових окладів та найменування посад не повідомлялися. Допускалися випадки незаконного відсторонення працівників від роботи. На вимогу профкому були скасовані накази про відсторонення від роботи працівників ДП «СхідГЗК» Палучі В.М. (заступник генерального директора), Кучі П.М. (головний інженер комбінату). За поданням профспілки скасовано наказ про скорочення посади начальника відділу кадрів (з уведенням посади менеджера з персоналу). Інтереси протиправно звільненого з роботи заступника керівника підприємства Гарячого В.Г. нині профспілковою організацією представляє у суді.

Щодо встановлених перевіркою порушень порядку залучення працівників до роботи у вихідні та святкові дні, надання відпусток, відображення у трудових книжках працівників результатів атестації робочих місць профспілка одержала відповідь генерального директора ДП «СхідГЗК» про їх усунення.

Порушення, пов'язані з переведенням працівників на іншу роботу за станом здоров'я, відкликанням з відпусток, незгодженням з профспілковими органами питань залучення до роботи у вихідні дні, були встановлені під час перевірок дотримання трудо-

вого законодавства в автотранспортному господарстві ДП «СхідГЗК», на гідрометалургійному та ремонтно-механічному заводах, ТОВ «Восток-Руда», управлінні ДП «СхідГЗК», Вищому професійному училищі №70, Смолінській та Інгульській шахтах, СМСЧ №9 (м. Жовті Води). За результатами перевірок складені відповідні акти, усунення виявлених недоліків контролюється.

**І керівник «просить» захисту**

Профспілка наполегливо відстоює порушені трудові права, коли неправомірні дії стосуються і керівників. Так, за активної підтримки профспілкової організації було поновлено на роботі генерального директора ДСП «Чорнобильська АЕС» Грамоткіна І.І., в судовому порядку скасовано рішення інспекції праці про притягнення до адміністративної відповідальності начальника СМСЧ №1 Кульпіної Л.А. Принципову позицію зайняла профспілковою організацією стосовно звільнення генерального директора ДП «СхідГЗК» Перькова П.Г. Нині справа перебуває у провадженні Жовтоводського міського суду.

*Ремарка редакції «АУ»: коли цей матеріал готувався до друку, стало відомо, що на виконання рішення Жовтоводського міського суду Дніпропетровської обл. від 21.02.08 наказом Мінпаливенерго України від 25.02.08 №82 поновлено на роботі Перькова Петра Георгійовича, генерального директора державного підприємства «Східний пірничо-збагачувальний комбінат».*

**Безплатна юридична  
допомога — в інтересах  
спілчан**

За результатами проведених перевірок у 2007 році було надіслано 59 подань про усунення порушень трудових прав працівників. На вимогу профспілки роботодавцями прийнято 311 рішень щодо усунення таких порушень. Але завдання профспілки полягає не лише в тому, щоб виявити порушення, головне — захистити членів профспілки від неправомірних дій та домогтися поновлення порушених прав. Членом профспілки було надано 4611 консультацій. В інтересах працівників торік було складено 368 позовних заяв, представництво 157 членів профспілки в судах здійснювали юристи правової служби. На користь працівників було винесено 69 судових рішень.

**Надія КРУЧИНЬСЬКА,  
завідувачка відділу правової  
роботи Атомпрофспілки**
**22 БЕРЕЗНЯ — ВСЕСВІТНІЙ ДЕНЬ  
ВОДНИХ РЕСУРСІВ**


## Атомщики зарыбляют Днепр

Запорожская АЭС выпустила в Каховское водохранилище более тонны малька и молодой рыбы, выращенной на участке водно-биологической мелиорации гидротехнического цеха станции. Благотворительные акции по восстановлению рыбных запасов Днепра стали уже традиционными для атомной станции.

Начальник цеха гидротехнических сооружений Сергей Иващенко показал помещение, где происходит искусственное взращивание малька — от нереста до зарыбления в водоем. Он подчеркнул, что выращенная рыба используется в качестве биологического гидромелиоратора, чтобы без применения химических веществ очищать технологическую воду пруда-охладителя.

— Рыба поедает траву, водоросли, ракушек, иловые отложения, то есть чистит воду. Даже в самый жаркий период вода в пруде-охладителе не цветет. Это способствует тому, что на конденсаторах турбины образуется меньше отложений, а значит, станция может больше вырабатывать электроэнергии, — сказал Сергей Иващенко.

Каждый год работники рыбной мелиорации выращивают около 200 тысяч мальков. В специальном пруду они доводят маленьких рыбок до 100—200 граммов, чтобы те могли защититься от естественных хищников — рыбы, птицы. Затем мальков пересаживают в другой пруд и через год получают рыбку нужного размера, которую выпускают в пруд-охладитель.

— За рыбой на всех уровнях взращивания ведется постоянный контроль, и как следствие — выживает почти 90 процентов рыбы, выпущенной в пруд-охладитель, — добавил начальник гидроцеха.

В пруду обычно водится несколько видов рыбы, зачастую это донники и хищники — белый амур, карась, щука, плотва, окунь, карп, толстолобик. Санитаром водоема считается теляпия мозамбикская, которая ест абсолютно все, в том числе отходы жизнедеятельности других рыб. За последние три года, когда были холодные зимы, количество ее в водоеме сильно уменьшилось. Теляпия погибает при температуре ниже 15 градусов. Осталась она в основном в местах сброса горячей воды из блока.

— Пруд-охладитель манит к себе рыбаков-любителей и браконьеров, ведь водится в нем крупная рыба, встречается и восьмиклограммовая, притом отличная по вкусовым качествам, поэтому он тщательно охраняется, — акцентировал Сергей Иващенко.

Зародок белого амура, карпа, толстолобика выпускали в Каховское водохранилище в специальном месте, где температура воды примерно такая же, как и в пруду-охладителе, чтобы рыба не почувствовала дискомфорта.

На зарыблении Каховского водохранилища присутствовал генеральный директор Запорожской АЭС Вячеслав Тищенко. Он отметил, что в последнее десятилетие государственных рыбных хозяйств почти не осталось и воспроизводством рыбы никто не занимается.

— Каховское водохранилище — одно из любимых мест отдыха как жителей Энергодара, так и региона, здеськупаются, загорают, рыбачат, — сказал Вячеслав Тищенко, — Запорожская АЭС в меру своих сил и впрямь будет заботиться, чтобы вода в нем была чистой, чтобы было там много рыбы, поэтому зарыбление стало традиционной акцией. Хорошо, чтобы ее поддержали другие предприятия региона.

**Оксана ЗАГУСТА**
**23 БЕРЕЗНЯ — ВСЕСВІТНІЙ ДЕНЬ МЕТЕОРОЛОГІЇ**

## Предупрежден, значит, вооружен

Метеорологи группы контроля гидрометеорологических параметров цеха радиационной безопасности Запорожской АЭС — это маленький стабильный коллектив из семи человек, который работает посменно, так как основная его задача круглосуточно фиксировать текущее состояние погоды и информировать о ее опасных изменениях основные подразделения Запорожской АЭС.

О приближающемся шторме, который прошел в ноябре минувшего года и наделал

беды в стране, метеорологи знали заранее. Об этом их оповестили областные синоптики. Руководство, начальники подразделений Запорожской АЭС также были в курсе. Предупрежден, значит, вооружен, — гласит народная мудрость. Действительно, получить вовремя информацию и быть готовым ко встрече со стихией очень важно.

Руководитель группы контроля гидрометеорологических параметров Елена Переяслова подчеркивает, что в задачи группы не входит составление

прогнозов, тем не менее, за долгое время работы здесь научились по некоторым изменениям в природе (облачности, атмосферным явлениям, влажности) предсказывать погодные условия. И они почти всегда верны.

Услугами метеорологов Запорожской АЭС пользуются и городские организации, местное население. Здесь, заглянув в архивные данные, можно получить документальное подтверждение погодных условий 11-летней давности. Такая информация чаще всего интересует судебных исполнителей.

**Юлия ТКАЧУК**



## ВІРУЮ

## О посте

Царствие Божие не пища и питье, но праведность, и мир и радость в Святом Духе.  
Рим. 14, 17

Большинство людей уже не сомневаются в благотворном влиянии поста на душу и тело человека. «Пост и вообще постенческая жизнь — лучшее средство к сохранению здоровья и процветанию его», — писал и святитель Феофан Затворник. Однако смысл поста совсем не в том, чтобы похудеть или телесно подлечиться. Тот же святитель Феофан называет пост «курсом спасительного врачевания душ, баней для омытия всего ветхого, невзрачного, грязноватого».

Но очистится ли наша душа, если мы не съедем, скажем, мясную котлету или салат со сметаной в среду или пятницу? Или, может быть, мы сразу попадем в Царство Небесное только за то, что вообще не едим скоромного? Едва ли. Слишком уж просто и легко далось бы тогда то, ради чего Спаситель принял страшную смерть на Голгофе. Нет, пост — это прежде всего духовное упражнение, это возможность сораспяться со Христом и в этом смысле — наша малая жертва Богу.

Важно расслышать в посте призыв, требующий нашего ответа и усилия. Ради своего ребенка, близких нам людей мы смогли бы голодать, если бы стоял выбор, кому отдать последний кусок. И ради этой любви готовы на любые жертвы. Пост — такое же доказательство нашей веры и любви к Богу, заповеданной Им Самим. Так любим ли мы, истинные христиане, Бога? Помним ли, что Он во главе нашей жизни, или, осуеорясь, это забываем?..

А если не забываем, то в чем же заключается эта малая жертва Спасителю нашему — пост? Жертва Богу — дух сокрушенный (Пс. 50, 19).

Пост утончает душу для покаяния. Когда усмиряются страсти — просветляется духовный разум. Человек начинает лучше видеть свои недостатки, у него появляется жажда очистить свою совесть и покаяться пред Богом. По словам святителя Василия Великого, пост делается как бы крыльями, возносящими молитву к Богу. Святитель Иоанн Златоуст пишет, что «молитвы совершаются со вниманием особенно во время поста, потому что тогда душа бывает легче, ничем не отягощается и не подавляется гибельным бременем удовольствий». Для такой покаянной молитвы пост — самое благодатное время.

Итак, постясь телесно, постимся и духовно. Соединим пост внешний с постом внутренним, руководствуясь смиренномудрием. Очищая тело воздержанием, очистим и душу покаянной молитвой для обретения добродетелей и любви к ближним. Вот это и будет истинный пост, приятный Богу, а значит, и для нас спасительный.

## Дарунок нетішинському храму

Храм «Неопалима купина» та культурно-просвітницький центр при ньому були запроєктовані з початком будівництва ХАЕС. На певних етапах історії Нетішина спорудженню храму то давали «зелену вулицю», то роботи заморозувались. Проте, від фундаменту до колоритних бань і маківок храм піднімався і піднімався, аби стати окрасою міста. Вже зараз ця споруда вражає величчю не лише приїжджих. Але й серед тих, хто зрідка відвідує наше місто, є люди, що душею здійснюють до висот божественного провидіння і намагаються збагатити храм. Зокрема до таких належить владика Афіньський Дамаскін, який привіз із Греції ікону «Неопалима купина», написану іконописцями спеціально для нетішинської культової споруди з однойменною назвою.



Ця подія дала привід сотням прочан зібратися на хресну ходу, аби разом із служителями церкви зробити неогінний дарунок храму.

У супроводі керуючого справами Київської Митрополії Української православної церкви архієпископа Митрофана, преосвященно-го єпископа Шепетівського та Славутського Володимира, духовних пастирів з Нетішина, Славути та Острога ікону пронесли вулицею Будівельників до врат храму «Неопалима купина», а під склепінням новобудови відбувся молебень.

Почитання Неопалимої купини пов'язане з горою Синай (нині територія Єгипту), де біблійний святий Моїсей почув голос Бога і отримав скрижалі з десятьма заповідями. Неподдалі цього місця він побачив куц купини — палаючий, та не згораючий, і почув глас Божий, що провіщав народження Христа. Ця купина знаменувала собою непорочне зачаття Богоматір'ю Христа від Духа Святого. Перебуваючи Богоматір'ю, Вона залишилася Дівою.

У церкві були вручені відзнаки тим, хто зробив значний внесок у богоугодну справу розбудови храму, зокрема, генеральний директор Хмельницької АЕС Микола Панащенко отримав орден «Різдва Христова» І ступеня.

**Віктор ПАВЛОВ**  
Фото  
**Олександра ШУСТЕРУКА**

## ЕНЕРГЕТИКА ПОКОЛІНЬ

## КЛУБ «ОГОНЕК»: ГОСТИ – ВСЕГДА ЖЕЛАННІ

Состоялась первая в этом году встреча пенсионеров Запорожской атомной станции в клубе «Огонек». Уже в холле их встретила симпатичная девушка в форме, украшенной логотипом ЗАЭС. Это сразу же придало торжественности мероприятию и уверенность в том, что гости здесь желанны.

Как всегда, заведующая музеем Запорожской АЭС Татьяна Христинченко рассказала пенсионерам о последних новостях, которые произошли на станции и в НАЭК «Энергоатом».

Конечно же, своих бывших коллег по водно-радио-химической лаборатории, химцеху, цеху тепловых и подземных коммуникаций пришли поздравить представители подразделений — зам. начальника ВРХЛ Лидия Таран, и.о. начальника химцеха Виталий Харлан и зам. председателя цехового комитета Любовь Чулановская, зам. начальника по работе с персоналом ЦТПК Виталий Яковлев и председатель цехового комитета Светлана Караманова.

Обстановка была самая располагающая и очень важно, что пенсионеры могли решить какие-то личные вопросы. Встречи в клубе «Огонек» всегда разнообразны. Об этом заботятся работники ДК «Молодежный». К слову, сотрудники культурно-делового



центра Татьяна Рискальчук и Наталья Кононенко ведут счет «Огонькам» по... программам: «Листая страницы истории нашей», «Вечорниц», «Ярмарка».

В этот раз программа была построена в стиле «Диско 80-х». Вспоминали все, что было связано с этим временем: «Утреннюю почту», которая в те годы была практически единственной музыкальной передачей на телевидении; «Что, где, когда», песни из известных кинофильмов... Даже то, как правильно повязывать галстук, ведь в советские времена было традицией повязывать галстук всем, кто добился успехов — первым космонавтам, ударникам, передовикам.

Весь праздник был построен в игровой, кон-

курсной форме, чтобы интересно было всем. А в своем кругу пенсионеры делились новостями, кто и чем увлекается, какие сериалы смотрит, говорили о коллегах, которые еще не на пенсии.

Почти 20 лет проработала на Запорожской АЭС бывшая оператор ЦТПК Мария Медяник. И хотя давно на пенсии, но хорошо помнит свои первые шаги на станции. Было очень трудно. С ходу приходилось вникать во все тонкости производственного процесса, до сих пор с благодарностью вспоминает тех, кто ей подсказывал, помогал — бывшую коллегу Надежду Фолькину и старшего мастера Виктора Волынца.

Бывший работник водно-радио-химической ла-



боратории Татьяна Тараканова прочитала свое стихотворение «При нас ЗАЭС рождалась и росла...». Татьяна Серафимовна действительно начала работу на Запорожской станции, когда еще не было ни одного энергоблока. Она из тех, кто стоял у истоков создания ВРХЛ. Кстати, Татьяна Серафимовна старается к каждой встрече в «Огоньке» написать новое стихотворение.

**Клуб «Огонек» заменяет пятаку годовщины. Администрация Запорожской АЭС и профсоюзный комитет стараются, чтобы пенсионеры ощущали поддержку своего предприятия и были социально защищены.**

**Юлия ТКАЧУК**

## Під опікою запорозьких козаків



Для чого сучасній Україні потрібні запорозькі козаки? Спробую відповісти. Козак в перекладі — рухлива людина. А якщо ми маємо справу з козацьким формуванням, то і воно, за звичайною логікою, мобільне! І хоча таке є у виписанім великими кровами козацькому Статуті, але більшість українців вкотре запитує себе, чи все робимо так, щоб самі собі сказали: «ЛЮБО!».

На пам'яті багатьох з нас жовтенятські й піонерські організації, «Зірниця», ДТСААФ, численні патріотичні й пізнавальні гуртки, увага уряду України, постійний зв'язок з ветеранами бойових дій. Тепер такого нема. І наша юнь живе, як може. Її ще не загартований слов'янський менталітет потерпає від невизначеності і від сумнозвісного «впливу вулиці»... А енергія дитинства повинна, як вва-

жають запорозькі козаки, зріти під наглядом люблячих очей тих людей, що давно вже обрані дітьми! Керуючись потребою сучасної України, в якій росте обізнана і мужня нація, Спілка козаків України «Військо Запорозьке» узяла найвірніший напрям руху: «Де є запорозькі козаки — там повинна бути і «Школа джур»! І така, щоб у ній навчалися козацької майстерності і хлопчики, і дівчатка!

**Станіслав ГОНЧАРЕНКО,**  
осавул Спілки козаків України  
**«Військо Запорозьке»,**  
член Національної спілки журналістів України  
м. Енергодар

**На знімку: Козаки Веселовського Куреня Козацького Війська Запорозького Низового у одному з кримських походів**

## ВІСТІ З МІСТ-СУПУТНИКІВ АЕС

## Славутичанин року — 2007

**Ним став 90-річний ветеран Великої Вітчизняної війни Крупський Степан Никифорович. Миський голова Володимир Удовиченко вручив йому диплом конкурсу з почесним знаком та подарунком.**

За сприяння розвитку міста Славутича в 2007 році лауреатами названі голова Київської облдержадміністрації Віра Уляниченко, голова Київської обласної ради Володимир Майбоженко, заступник голови Київської обласної ради Лариса Піотрович, директор Українського національного Центру радіаційної медицини Володимир Бебешко, керівник групи управління проектами на об'єкті «Укріття» Лорін Додд, заступник Голови Атомпрофспілки—голова профкому НАЕК «Енергоатом» Олексій Лич,

президент ДП НАЕК «Енергоатом» Юрій Коврижкін.

Серед переможців конкурсу славутичани визначили кращих із країн: педагогічного працівника дошкільного навчального закладу (Людмила Стреш — практичний психолог ДНЗ «Центр розвитку дитини»), вчителя (Ірина Артем'єва — вчитель біології Славутицького ліцею), спортсмена року (Валентин Копилов — майстер спорту України з боротьби самбо і дзюдо), тренера року (Олег Копилов — майстер спорту України з боротьби самбо і дзюдо), медичного працівника (Валентина Пономаренко — медсестра амбулаторії сімейної медицини №1), працівника культури (Юлія Козленко — бібліограф бібліотечно-інформаційного центру для дітей та юнацтва), працівника міліції

(Микола Петрушовець — начальник відділення дільничних інспекторів), благодійника року.

Визначені переможці в номінації «Лідер якості послуг» та «Комунікативний зв'язок».

Дипломи переможців отримали кращий самоврядний учнівський проект «Славутич — місто європейське», краща робота Малої академії наук, інвестиційний проект року, інноваційний проект року, творчий проект року, творче відкриття року. А подією року славутичани назвали в інтерактивному голосуванні відзначення 20-річчя міста Славутича.

Благодійниками року названі трудові колективи ВП «Атомремонтсервіс» та ДСП ЧАЕС, група управління проектами на об'єкті «Укріття», дирекція мереж магазинів «СОЮЗ», депутат Київської обласної ради Ігор Рудницький.

**Людмила ЛЮБИВА,**  
завідувачка Центру інформації



**Засновник: Професійна спілка працівників атомної енергетики та промисловості України**  
**Видавець: Редакція газети «Атомник України»**

**Адреса редакції: 01012, Київ, Майдан Незалежності, 2. Газета «Атомник України»**

**Головний редактор Микола ПЕТРИЧЕНКО**  
**Телефон/факс: 278-88-35**  
**E-mail: atomnik@union.kiev.ua atomnik@gmail.com**

**Газета виходить щотижня**  
**Індекс — 21766**

**За точність викладених фактів відповідальність несе автор**  
**Редакція листується з читачами лише на сторінках газети**  
**При передруку посилання на «Атомник України» обов'язкове**

**Свідоцтво про реєстрацію**  
**КВ №4480 від 21.08.2000 року**  
**Газета віддрукована у ВАТ «Видавництво «Київська правда»:** 04136, Київ-136, вул. Маршала Гречка, 13.  
**Замовлення 641 Тираж 5100**  
**Ціна договірної**