



# АТОМНИК АУ України

№9 (379) 28 лютого 2008 року  
Заснована 1 грудня 2000 року

ГАЗЕТА ПРОФЕСІЙНОЇ СПІЛКИ  
ПРАЦІВНИКІВ АТОМНОЇ ЕНЕРГЕТИКИ ТА ПРОМИСЛОВОСТІ УКРАЇНИ

ІЗ ЗАСІДАННЯ ПРЕЗИДІЇ ЦК АТОМПРОФСПІЛКИ

## ПОЗИЦІЯ ПРОФСПІЛКИ — АКТИВНА

Як уже повідомляв «АУ» №8, відбулося чергове засідання Президії ЦК профспілки, на порядок денний якого було винесено низку актуальних питань. Під час їх обговорення позиція Президії ЦК профспілки була активна, відповідальна і захисна.



Голова Атомпрофспілки Валерій МАТОВ (праворуч) переймається кожним питанням, що розглядається на засіданні Президії ЦК. На знімку — перед прийняттям постанови про ситуацію в НАЕК «Енергоатом», проект якої зачитує заступник Голови Атомпрофспілки — голова профкому Компанії Олексій ЛИЧ



Повідомлення Надії КРУЧИНСЬКОЇ про роботу очолюваного нею правового відділу Атомпрофспілки за 2007 рік було чітким і ґрунтовним

### Зниження атомного енерготарифу загрожує безпеці АЕС та соціальній стабільності трудових колективів

Такий висновок зробила Президія ЦК, заслухавши інформацію заступника Голови Атомпрофспілки — голови профкому ДП НАЕК «Енергоатом» Олексія Лича про ситуацію, що склалася в Компанії.

На засіданні було зазначено, що виконання у повному обсязі програм сталого розвитку атомної енергетики України та забезпечення реалізації норм Колективного договору Компанії у 2008 році може зірватися через відсутність достатніх коштів у проекті тарифу на електроенергію для НАЕК «Енергоатом» на цей рік.

Запланований тариф на електроенергію для «Енергоатома» у розмірі 9,51 коп. за 1 кВт/год на

2008 рік навіть на 50 відсотків не перевищує виконання соціального нормативу, передбаченого Колективним договором Компанії — базовим документом трудових взаємовідносин.

Затвердження енерготарифу у запропонованому вигляді неодмінно призведе до критичного погіршення морально-психологічного стану працівників АЕС, поставить під загрозу безпечну експлуатацію атомних електростанцій України.

У зв'язку з цим Президія ЦК доручила Голові Атомпрофспілки Валерію Матову терміново ініціювати проведення зустрічі з міністром палива та енергетики України Юрієм Проданом щодо ситуації, яка склалася в ДП НАЕК «Енергоатом».

Ухвалено рішення про активізацію роботи з прискорення зустрічі з Прем'єр-міністром України Юлією Тимошенко для обговорення актуальних проблем атомно-промислового енергокомплексу.

У разі відсутності до 10 березня 2008 року позитивних результатів запланованих дій щодо захисту трудових та соціально-економічних інтересів членів трудового колективу ДП НАЕК «Енергоатом», Президія ЦК профспілки постановила надати необхідну правову та організаційну допомогу профкому первинної профорганізації ДП НАЕК «Енергоатом» щодо вступу до колективного трудового спору з представником власника Компанії у зв'язку з невиконанням ним умов Колективного договору.

### За кожною перевіркою — конкретна людина, її права та інтереси

Загальний стан виконання представниками власника законодавства про працю у 2007 році не можна визнати задовільним, повідомляла на засіданні Президії ЦК завідувач відділу правової роботи Атомпрофспілки Надія Кручинська. На підприємствах та в організаціях, які перебувають у сфері впливу профспілки, торік проведено профорганізаціями та правниками відділу Атомпрофспілки 184 перевірки дотримання законодавства про

працю, виявлено 7057 порушень трудових прав працівників, що порівняно з 2006 роком більше ніж на 1700 порушень. Знову зросла кількість порушень з питань оплати праці, порядку надання працівникам гарантій і компенсацій. У 2007 році таких порушень виявлено 1552, у 2006-му — 28.

Значна кількість порушень стосується дотримання трудового законодавства під час звільнення працівників з роботи, переведення (переміщення) на інше місце праці у межах одного структурного підрозділу, або і в інший. Ці проблеми передусім пов'язані з частими змінами структури підприємств, зокрема ДП «НАЕК «Енергоатом», змінами назви структурних одиниць, суттєвих умов праці, несвоєчасним попередженням працівників про такі перетворення чи про



Доскільки член Президії ЦК, голова профкому ВП РАЕС Олег ГНАТЮК



Типова ділова, творча атмосфера засідання Президії ЦК профспілки

подальше вивільнення з роботи, про гарантії і компенсації та ін.

Відзначаючи низку позитивних зрушень стосовно своєчасної виплати заробітної плати, перевіряючи встановлено численні порушення законодавства про оплату праці на підприємствах атомної промисловості м. Дніпропетровська. Порушення строків виплати заробітної плати та виплат за період

відпустки працівників характерні для ДСП ЧАЕС, СМЧ-5. Навіть зважаючи на реальні труднощі, пов'язані з бюджетним фінансуванням, на які посилюються керівники, основною причиною залишається те, що своєчасна виплата заробітної плати досі не стала для вказаних керівників пріоритетною серед інших видатків та виплат.

(Закінчення на 2-й стор.)

### БЕЗПЕКА АЕС — ЗАПОРУКА ЕНЕРГЕТИЧНОГО УСПІХУ

## Голова Держатомрегулювання України Олена МИКОЛАЙЧУК: «Ефективність зворотного зв'язку — у підвищенні соціального статусу атомників. Цього домагається і профспілка»

У приміщенні Комітету Верховної Ради України з питань паливно-енергетичного комплексу, ядерної політики та ядерної безпеки відбулося засідання колегії Державного комітету ядерного регулювання України з питань безпечної роботи атомних електростанцій. Участь у засіданні, яке вела голова Держатомрегулювання Олена Миколайчук, взяли керівники вже зазначеної структури, ДП НАЕК «Енергоатом», АЕС України, Мінпаливенерго, Атомпрофспілки та органів місцевої виконавчої влади і самоврядування.

Питання безпеки будь-якого промислового підприємства включає в себе два фактори — технічний і людський. Тож обидва вони насамперед й аналізувалися, до того ж досить прискіпливо, на засіданні. Хоча цього разу ми приділили більшу увагу першому з них, а саме — технічному. Бо тільки глибоке розуміння всіх його нюансів дозволяє бездоганно проявити себе й людському фактору. Особливо при цьому було звернено увагу на ефективності зворотного зв'язку розслідування порушень у роботі атомних електростанцій та необхідності внесення змін до нормативно-правової бази.

Одним із основних інструментів підтримки належного рівня експлуатаційної безпеки, як зазначив перший доповідач — працівник відділу аналізу експлуатаційних режимів Держатомрегулювання Роман Халенко, залишається суворий облік порушень, які трапляються під час експлуатації АЕС, ретельне розслідування їхніх

причин та впровадження заходів щодо усунення виявлених недоліків і запобігання повторенню подібних випадків у подальшому. Найбільшу кількість порушень — 71 — було зафіксовано в 2000 році. А вже через три роки вона зменшилася наполовину. Ця тенденція тривала й надалі. Однак загальна кількість порушень протягом 2004 — 2006 років залишалася практично незмінною, що було зумовлено введенням в експлуатацію в 2004 році нових енергоблоків ХАЕС-2 та РАЕС-4. При цьому зазначалося, що за останні 8 років кількість порушень на Хмельницькій атомній у перерахунок на один енергоблок була найвищою порівняно з іншими АЕС України. Цей показник удвічі-втричі перевищував аналогічну цифру по



галузі. Аналіз конкретних причин порушень свідчить про те, що здебільшого вони пов'язані з відмовами обладнання. Варто також зазначити, що досить часто така відмова була зумовлена неякісним проведенням робіт під час планово-попереджувальних ремонтів. Хоча ця причина фактично не фіксується у

звітах про розслідування порушень. Тому кількість порушень, які відбувалися раніше, становлять чи не половину їх загальної кількості. До того ж аналіз ефективності роботи станційних комісій із розслідування порушень, який проводиться з 2000 року, засвідчив, що майже для половини пору-



шень були неправильно виявлені причини та визначені неадекватні коригувальні заходи. Тож для виправлення ситуації, що склалася, рішенням колегії Держатомрегулювання та ДП НАЕК «Енергоатом» приписувалося вжити низку заходів, спрямованих на покращення якості розслідування та профілактики порушень. Крім того, найближчим часом передбачається переглянути «Положення про порядок розслідування та обліку порушень у роботі атомних електричних станцій» шляхом внесення певних змін.

(Закінчення на 2-й стор.)

# ПОЗИЦІЯ ПРОФСПІЛКИ — АКТИВНА



«Вашу пропозицію...» — неодноразово лунає з вуст заступника Голови Атомпрофспілки Василя СТРУКА, праворуч — член Президії ЦК профспілки, голова профкому ДСП ЧАЕС Євген КОЗЛОВ

(Закінчення.)

Початок на 1-й стор.)

На ефективність виконання профспілкою правозахисних функцій серйозно впливає несправедлива позиція окремих роботодавців, їхнє небажання підтримувати належні відносини з профспілковими організаціями, пряме або побічне порушення їхніх прав, тиск на них, що не сприяє соціальному партнерству. Складні, а часом конфліктні ситуації мали місце у відносинах профспілкового комітету з керівництвом ДП «Дирекція підприємства, що будується на базі Новокоостянтинівського родовища уранових руд».

Вкрай трудними є відносини профспілкової організації ДП «СхідГЗК» з керівництвом комбінату. Відсутність співпраці, невмотивоване протистояння та ігнорування позиції профспілкового комітету щодо кадрових питань призводить до подальшого загострення конфлікту.

Проведеною фахівцями відділу правової роботи за ініціативою профкому перевірку дотримання законодавства про працю у ДП «СхідГЗК» було встановлено, що на підприємстві справді допускаються порушення законодавства про працю. Тільки у вересні—жовтні 2007 року до штатного розпису підприємства зміни вносилися 32 рази.

За результатами проведених перевірок у 2007 році було надіслано 59 подань про усунення порушень трудових прав працівників. На вимогу профспілки роботодавцями прийнято 311 рішень щодо усунення порушень законодавства. Але завдання профспілки полягає не лише в тому, щоб виявити порушення, головне — захистити членів профспілки від неправомірних дій та домогтися поновлення порушених прав. Членам профспілки було надано 4611 консультацій. В інтересах працівників у 2007 році складено 368 позовних заяв, представництво 157 членів профспілки в судах здійснювали юрис-

ти правової служби. На користь працівників було винесено 69 судових рішень.

**Соціальна спрямованість страхових послуг**

Президія і ЦК Атомпрофспілки, виявляючи постійну турботу про працівників, які задіяні в одній з найвпливовіших галузей народного господарства — атомно-енергетичній, розвивають і вдосконалюють спектр послуг ВАТ «Акціонерна страхова компанія «Енергополіс».

Протягом шести років, починаючи з 2002-го, щорічно Компанія страхує близько 80000

Соціальна спрямованість страхового захисту — один із основних пріоритетів діяльності страхової компанії «Енергополіс». Так, у 2007-му порівняно з 2006 роком обсяги страхових платежів зросли на 58% і становили 64 млн. 336 тис. грн.; страхові резерви збільшилися майже на 10 млн. грн. та досягли 24 млн. 518 тис. грн. Чистий прибуток ВАТ «АСК «Енергополіс» торік забезпечив зростання ціни акції на 31,3%.

Підвищенню соціальної захисту членів Атомпрофспілки та їхніх родин сприяє добровільне медичне страхування. Період недовіри до цього виду послуг уже позаду. АСК



Заступники голови правління АСК «Енергополіс» Таїсія ТИМОНІНА та Віктор КАНАВА інформують про роботу Компанії за 2007 рік

членів Профспілки працівників атомної енергетики та промисловості України. За вказаний період страхування від нещасних випадків ВАТ «АСК «Енергополіс» здійснило страхових виплат на суму близько 4 млн. грн. за 12000 страхових випадків, що трапилися із застрахованими особами. Це гарантована, зручна й істотна допомога людям, які постраждали внаслідок нещасних випадків.

«Енергополіс» має 15-річний досвід успішної роботи у цій сфері. Найбільша кількість спільчан та членів їхніх родин, які застраховані за договорами медичного страхування, працюють на ЗАЕС, ЮУАЕС, ЧАЕС, РАЕС, ХАЕС, в «Атомремонтсервісі» та ін.

За різними програмами, такими, як «Стационар», «Поліклініка», «Невідкладна допомога», «Стоματοлогія» АСК «Енергополіс» застрахо-

вано близько 34000 осіб, із них торік майже кожна третя людина зверталася по медичну допомогу. Загальна сума страхових виплат за 2007 рік становить 3539008,46 грн.

Члени Атомпрофспілки, які зверталися по медичну допомогу, на власному досвіді визнають переваги лікування за наявності договору медичного страхування. Сьогодні Компанія має договірні відносини майже із 180 медичними установами та аптеками України, що надає можливість застрахованим особам та членам їхніх родин не перейматися фінансовими та організаційними питаннями: «Де взяти кошти, дістати медикаменти, до якого медичного закладу звернутися?», що обов'язково виникають у разі захворювання.

За період реалізації АСК «Енергополіс» таких страхових продуктів, як страхування від нещасного випадку та добровільне медичне страхування членів Атомпрофспілки, Компанія набула значного досвіду, позитивної практики вирішення проблем, що виникають. Так, у зверненнях застрахованих осіб найчастіше постає питання про термін здійснення страхових виплат. У більшості випадків (80%) ці виплати затримувалися з вини застрахованих осіб здебільшого через неправильне оформлення потрібних документів.

обслуговування застрахованих осіб та своєчасного здійснення страхових виплат.

**Наша профспілка мовою цифр і фактів**

Згідно зі статистичними звітами профспілкових організацій, на 1 січня 2008 року на обліку в профспілці перебуває 78 670 членів профспілки (в тому числі 11032 пенсіонерів), які об'єднуються 139 первинними та 5 об'єднаними профспілковими організаціями (353 цехових організацій, 1660 профгруп).

Профспілкове членство серед працівників становить 92,9%.

Штатних працівників профкомів у 2007 році налічувалося 87 осіб, у тому числі звільнених голів профкомів — 15, штатних працівників цехкомів — 17, серед яких звільнених голів цехкомів — 11 осіб.

Найчисленніші профспілкові організації: Східна об'єднана організація профспілки — 16010 членів профспілки, первинна профспілково-або організація ВП ЗАЕС — 13023, Южноукраїнська об'єднана організація профспілки ЮУООП — 10681, первинна профспілково-або організація ППО ВП РАЕС — 8144, первинна профспілково-або організація ВП ХАЕС — 5542 члени профспілки. Спільчанські лави більшості із цих організацій торік поповнилися.

Однак у 2007 році порівняно з 2006-м загальне число членів профспілки зменшилося на 2138 осіб, а серед працівників — на 1583 особи.

Зниження кількості членів профспілки сталося здебільшого через скорочення працівників, вибування зі складу Чорнобильської об'єднаної профорганізації ППО ДСП «РУЗОД» та некоректну інформацію про стан профспілкового членства за минулі періоди.

У базових організаціях охоплення профспілковим членством працівників становить: ВП ЗАЕС — 95,73% (2006 рік — 95,85%), ВП РАЕС — 88,05% (2006 рік — 96,28%), ВП ХАЕС — 97,19% (2006 рік — 96,6%), ЮУООП — 99,42% (2006 рік — 98,99%), СООП — 96,58% (2006 рік — 97,09%), ДСП ЧАЕС — 85,66% (2006 рік — 90,94%), Дніпродзержинська ООП — 95,1% (2006 рік — 95,01%), Чорнобильська ООП — 91,65% (2006 рік — 94,54%), Енергодарська ООП — 85,1% (2006 рік — 89,01%).

У цілому по Атомпрофспілці відсоток членів профспілки працівників дорівнює 92,93%.

До складу профспілки у 2007 році приєдналися первинні профспілкові організації: ДП «Мобільний рятувальний центр», «Музичної школи» (Східна ООП), «Товариства ветеранів та інвалідів ліквідації аварії на ЧАЕС», працівників апарату управління ДК «Укратомпром».

Членів профспілки віком до 35 років — 20237 (25,72%), жінок — 31401 (39,9%), непрацюючих пенсіонерів — 11032 (14,02%).

## Голова Держатомрегулювання України Олена МИКОЛАЙЧУК: «Ефективність зворотного зв'язку — у підвищенні соціального статусу атомників. Цього домагається і профспілка»

(Закінчення.)

Початок на 1-й стор.)

У свою чергу в.о. першого віце-президента—технічного директора ДП НАЕК «Енергоатом» Данко Білей зазначив, що в Компанії розроблена й уже багатьох років діє система зворотного зв'язку з досвіду експлуатації АЕС. Це дозволило знизити кількість порушень у 2007 році до 25 і порівнятися за цим показником з Росією. Але якщо в Україні ця кількість зменшилася на 7 порушень, то в наших сусідів вона вже зросла на 2 порушення. Щоправда, принципово також було зазначено, що певну плутанину вносить різне прочитання термінів «аналогічне» й «повторне» порушення. Зважаючи на ці та інші розбіжності, Д. Білей також висловився стосовно нагального перегляду й доопрацювання галузевих положень системи зворотного зв'язку з досвіду експлуатації АЕС та розроблення нових методик розслідування наявних порушень.

Повідомлення доповідачів збурили неабияку полеміку. Особливо дісталось тим керівникам атомних елект-

ростанцій, де в останні роки було введено в експлуатацію нові блоки. Проте вони не хотіли здаватися без бою. Зокрема, генеральний директор ВП ХАЕС Микола Панашенко звернув увагу присутніх, що за візиром було наведено приклад однієї з АЕС у Фінляндії, де з 1998-го по 2006 роки не було зафіксовано жодного порушення. А на цій підставі робиться відповідний висновок, що в Україні не досить ефективно працюють у плані зниження різних порушень. Проте варто взяти до уваги, що є різні нормативні документи. Тому й самі порушення надто різняться. Крім того, хоч програма із заміни електротехнічного обладнання на АЕС й існує, однак коштів, що їх закладають у тарифи, для цього бракує. Бо вони витрачаються на інші цілі. Дарма, що про це йдеться вже не вперше — справа все одно не зрушила з місця. Тож і виходить, що вся провина при виникненні порушень передусім лягає на плечі дирекції атомних станцій.

Президент ДП НАЕК «Енергоатом» Юрій Коврижкін теж обома руками за змен-



шення порушень, включно до «нульової» позначки. І проведена робота, на його переконання, свідчить, що вони діють у правильному напрямку. В Компанії нині немає порушень жодної норми або інструкції. Хоча ті ж інструкції з експлуатації теплогенераторів уже добряче застаріли. Їх необхідно вдосконалити. А для цього варто залучити також завод, що займається виготовленням зазначених турбогенераторів. Тільки останній чомусь не поспішає відгукнутися на цю ініціативу.

Пролунали й інші цікаві пропозиції. Всі вони були занесені до протоколу засідання колеґії та використані при прийнятті підсумкового рішення.

— Цей розгляд — плановий, — поділилася в ексклюзивному інтерв'ю для «Атомника України» голова Держатомрегулювання Олена Миколайчук. — Щоправда, востаннє питання порушень у роботі АЕС розглядалось півтора роки тому. Тож нині ми вирішили об'єктивно подивитися, який відбувся прогрес



відтоді, що враховано, а що ні. Адже окремі недоліки, як ми почули під час засідання, залишилися не усуненими до сьогодні. Вважаю, це нормальна цілеспрямована робота з підвищення безпеки на АЕС. Коли ми нарешті досягнемо досить високого її рівня, тоді ми всі ці питання розглядатимемо один раз на п'ять років. Тим більше що це значно полегшить роботу експлуатаційників. Адже ми передусім мусимо дбати про підвищення соціального статусу атомників, створення для них найбільш сприятливих умов праці, чого не в останню чергу домагається від нас і профспілка. До речі, це зібрання — своєрідна вершина розгляду питань з безпеки. Бо між засіданнями колеґії раз на квартал ми проводимо також робочі наради

та здійснюємо спеціальні цільові інспекції.

Не менш важливо пам'ятати, що сьогодні досить гостро постало питання залучення альтернативних джерел енергетичного та теплового забезпечення. Ядерна енергетика в цьому плані, зважаючи на обсяги та масштаби задоволення потреб, особливо перспективна. Проте після аварії на ЧАЕС у людей ще не зникла певна пересторога до атомних електростанцій. Тому ми на практиці мусимо довести цілковиту безпечність їхньої роботи. Тільки в такому разі ядерна енергетика матиме сприятливу перспективу для свого подальшого розвитку в Україні.

**Олексій МИКИТЕНКО,**  
кореспондент  
«Атомника України»  
Фото автора

УВАГА: ФОТОКОНКУРС!

З метою ширшого відображення трудової і профспілкової діяльності членів Атомпрофспілки різних фахових і вікових категорій, висвітлення кращого досвіду роботи профспілкових організацій і їхніх лідерів — законних представників прав та інтересів трудящих, показу умов праці та побуту працівників, пропаганди активного й здорового способу життя спільно з Президією ЦК профспілки ухвалила Постанову від 19.02.08 №П-5-18 про проведення у 2008 році конкурсу фоторобіт на тему «Наша профспілка — наш захист!». Організацію і проведення фотоконкурсу та його інформаційне забезпечення покладено на редакцію газети «Атомник України».

## ПОЛОЖЕННЯ

### про фотоконкурс «Наша профспілка — наш захист!»

**Загальні положення**

Фотоконкурс «Наша профспілка — наш захист» (далі — фотоконкурс) проводиться профспілковою спілкою працівників атомної енергетики та промисловості України (далі — Атомпрофспілка) спільно з редакцією газети «Атомник України» відповідно до Програми дій щодо інформаційного забезпечення діяльності Атомпрофспілки та її організацій.

**Мета фотоконкурсу**

Основні цілі проведення фотоконкурсу: — ширше відображення трудової і профспілкової діяльності членів Атомпрофспілки різних фахових і вікових категорій, а також виробничих династій та ветеранських організацій; — опублікування кращого досвіду роботи профспілкових організацій та їхніх лідерів — законних представників прав та інтересів трудящих; — пропагування безпечних і нешкідливих умов праці, активного й здорового способу життя спільно.

**Учасники та умови фотоконкурсу**

До фотоконкурсу запрошуються автори, які є членами Атомпрофспілки або працюють на підприємствах та в організаціях, що перебувають у сфері впливу профспілки.

У фотоконкурсі беруть участь засоби масової інформації, що популяризують діяльність організаційних ланок Атомпрофспілки, а також виборних профспілкових органів та активістів профспілки на всіх рівнях.

Положення про фотоконкурс друкується у газеті «Атомник України» та розміщується на офіційному веб-сайті Атомпрофспілки.

Узагальнення й аналіз поданих фоторобіт, підбиття підсумків та визначення переможців проводить конкурсна комісія.

Надіслані фотографії не повертаються і не рецензуються. Фотороботи, подані на конкурс, публікуватимуться в газеті «Атомник України», на інтернет-сторінці Атомпрофспілки, а також використовуватимуться для тематичних профспілкових експозицій та фотостендів і т.п.

**Визначення та нагородження переможців у фотоконкурсі**

Конкурсна комісія розглядає подані фотороботи, затверджує результати та визначає переможців.

Переможці у фотоконкурсі нагороджуються грошовими преміями:

- 1 місце — 700 грн.
- 2 місце — 500 грн.
- 3 місце — 300 грн.

Два заохочувальні місця — по 200 грн. відповідно.

Підбиття підсумків фотоконкурсу здійснюватиметься до 23 січня 2009 року — 17-річчя від дня заснування Атомпрофспілки.

Інформація про результати фотоконкурсу буде надрукована у газеті «Атомник України».

**Конкурсна комісія**

Конкурсна комісія формується із членів ЦК та працівників апарату



Атомпрофспілки і співробітників редакції газети «Атомник України».

**Терміни проведення фотоконкурсу**

На фотоконкурс приймаються фотографії впродовж року, але не пізніше 31 грудня 2008 року.

Надруковані фотознімки надсилаються поштою на адресу: 01012, м. Київ, Майдан Незалежності, 2, каб. 425, Редакція газети «Атомник України» (з позначкою «На фотоконкурс»).

Електронні версії фотографій надсилаються на e-mail: atomnik@union.kiev.ua (з позначкою «На фотоконкурс»).

Контакт. тел.: (8044) 278-88-35.

ПРОФСПІЛКОВЕ НАВЧАННЯ

## Закон один для всіх

Черговий денний семінар за темою «Коллективний договір. Що наголосує закон» був доречним напередодні проведення колдовірної конференції, запланованої на квітень цього року на ДНВП «Цирконій». На навчаннях були присутні профспілкові організатори, профгрупери, голови цехових комітетів, члени профкому та дільничі майстри, які мають донести про слухане до рядових працівників.

Такі юридичні мінімуми на підприємстві уже стали традиційними, проводить їх головний спеціаліст відділу правової роботи ЦК Атомпрофспілки Віктор Шаповалов. Досвідчений фахівець побудував проведення семінару у формі гри-тренінга, тому це була не суха лекція впродовж дня, а цікава бесіда і діалоги. З'ясувалося, що попередні заняття з працівниками не пройшли марно, що знають вони чимало, але їм слід глибше вивчати юридичні права і обов'язки працівників та адміністрації.

Семінаристи усвідомили, що з початку нинішнього року поняття «мінімальна заробітна плата» відійшло у минуле і нині фігурує таке поняття як «життєвий мінімум», він становить 633 грн. Державна соціальна гарантія і стала основною категорією у Галузевій угоді з Мінпаливенерго, тому що соціальні стандарти не повинні бути нижчими за життєвий мінімум.

На попередньому семінарі за темою «Колдоговір — захистимо свої права» ми усвідомили, що основним законодавчим документом на підприємстві є Коллективний договір між працівниками і наймачем, ним і регулюються всі відносини.

Найуважнішими слухачами семінару були члени переговорної комісії підприємства, які ведуть діалог з адміністрацією з виокремлення пунктів Колдоговору. Лектор наголосив, що збираючись на переговори, вони повинні чітко усвідомлювати, чого хочуть, прораховувати можливі результати і т.д.

Кожен слухач семінару отримав пакет законодавчих документів з питань соціально-економічного і правового захисту членів профспілки. Всім було запропоновано скласти і захистити свій проєкт колдоговору. Заповнення анкети було заключним акордом засвоєння теми.

Людмила СТАНЧЕНКО,  
голова жіночої ради ДНВП «Цирконій»,  
слухачка семінару

ТРУДОВА МОЛОДЬ У ПРОФСПІЛКОВОМУ ЖИТТІ

## ОТЧЕТНАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ

Совета организации молодежи ОП ЗАЭС прошла в учебно-тренировочном центре атомной станции

В ней приняли участие 54 делегата от всех цехов и подразделений Запорожской АЭС. На собраниях присутствовали заместитель председателя профкома ОП ЗАЭС Татьяна Арнаутова, главный специалист отдела правовой работы Атомпрофсоюза Александра Кравчук, председатель профсоюзной организации цеха ТАИ Анатолий Скалецкий, начальник бюро управления кадров по оценке кадров и работе с резервом Сергей Васильев.

Председатель Совета молодежи атомной станции Максим Овчатов выступил с докладом о работе организации за год по различным направлениям, основные из которых — организационная работа, содействие повышению квалификации и профессиональному росту молодежи, организация отдыха для молодых работников предприятия, а также шефская, информационная и спортивная работа. Большинство голосов работа за отчетный период была оценена как удовлетворительная.

Затем был утвержден план работы на 2008 год, внесены изменения в состав Совета организации молодежи первоначальной профсоюзной организации ОП ЗАЭС и в количественный состав центрального совета организации молодежи Атомпрофсоюза от ОП «Запорожская АЭС».

В ходе конференции было задано много вопросов, звучала и критика. В основном она касалась слабой информированности рядовых членов Совета организации молодежи по поводу запланированных и проводимых мероприятий. Говорилось и о недостаточно активной работе в цеховых ячейках. Тем не менее из 36 мероприятий, стоявших в плане, были выполнены все. Среди самых значимых — участие в межотраслевом конкурсе профмастерства, в шефской работе, в субботниках, в спартакиаде Атомпрофсоюза и др.

Эльвира МИНИЧЕВА



ОГОЛОШЕННЯ

### ДЕРЖАВНИЙ ВИЩИЙ НАВЧАЛЬНИЙ ЗАКЛАД «КИЇВСЬКИЙ ЕНЕРГЕТИЧНИЙ КОЛЕДЖ» ОГОЛОШУЄ ПРИЙОМ СТУДЕНТІВ НА 2008/2009 НАВЧАЛЬНИЙ РІК

Код спеціальності	Назва спеціальності	Денна форма навчання	Заочна форма навчання
5.05060101	«Монтаж і експлуатація теплоенергетичного устаткування теплових електростанцій»	на базі 9 класів	на базі 11 класів
5.05060301	«Монтаж і експлуатація теплоенергетичного устаткування атомних електростанцій»	на базі 9 класів	—
5.05020202	«Обслуговування автоматизованого теплоенергетичного устаткування на електростанціях»	на базі 9 класів	на базі 11 класів
5.05070101	«Монтаж і експлуатація електроустаткування електростанцій і енергосистем»	на базі 9 класів на базі 11 класів	на базі 11 класів
5.03050801	«Фінанси і кредит» (навчання платне)	на базі 9 класів	—
5.03050901	«Бухгалтерський облік» (навчання платне)	на базі 9 класів	на базі 11 класів

Прийом документів на денну форму навчання проводиться з 29 червня до 29 липня, на заочну форму навчання — з 14 липня до 14 серпня. Іногороднім надається гуртожиток.

Зарахування до коледжу абітурієнтів на базі 11 класів відбуватиметься за сертифікатами Українського центру оцінювання якості освіти. З питань отримання сертифікатів звертатися до районних управлінь освіти (за місцем прописки) до 10 березня 2008 року.

Адреса коледжу: 02105, м. Київ, вул. І. Сергієнка, 7  
Телефон для довідок: 559-26-18, 558-17-72, 559-39-88

ЗАПИТАЙТЕ В «АТОМНИКА УКРАЇНИ»

Проживаю у гуртожитку, там і прописана. Гуртожиток відомчий. Чи можна приватизувати кімнату в цьому гуртожитку.

Читачка просить не називати її прізвища.

Приватизувати кімнату можливо, якщо статус гуртожитку змінить і будинок буде визнано житловим домом. Для цього потрібно переобладнати кімнати в окремі квартири з окремими кухнями, санвуздами тощо.

СОЦІАЛЬНИЙ ЗАХИСТ УЧАСНИКІВ ЛНА НА ЧАЕС

### Ліквідаторам, які працювали за межами зони відчуження, встановлено статус потерпілого

Особи, які працювали за межами зони відчуження на роботах з особливо шкідливими умовами праці (за радіаційним фактором), пов'язаними з ліквідацією наслідків аварії на Чорнобильській АЕС, мають право на ряд пільг і відносяться до потерпілих внаслідок Чорнобильської катастрофи.

Пільги та встановлення статусу передбачені законами України «Про статус і соціальний захист громадян, які постраждали внаслідок Чорнобильської катастрофи» та «Про Державний бюджет України на 2008 рік та про внесення змін до деяких законодавчих актів України». Насамперед, згідно із статтею 11 Закону особи, які працювали з моменту аварії до 1 липня 1986 року не менше 14 календарних днів або не менше трьох місяців протягом 1986—1987 років за межами зони відчуження на роботах з особливо шкідливими умовами праці (за радіаційним фактором), пов'язаними з ліквідацією наслідків Чорнобильської катастрофи, відносяться до потерпілих внаслідок Чорнобильської катастрофи. Вказаним особам видаються посвідчення серії «Г».

Місцеві ради зобов'язані виділяти громадянам, які потребують поліпшення житлових умов та перебувають на квартироному обліку, земельні ділянки для індивідуального житлового будівництва (протягом року після подання заяви), а також земельні ділянки для ведення особистого підсобного господарства, садівництва і городництва, будівництва індивідуальних гаражів і дач. Кажучи про земельний аспект питання, доречно також наголосити, що громадяни з цієї категорії звільнюються від плати за землю.

Ще одна з пільг — позачергове влаштування в заклади соціального захисту, а також на обслуговування службами соціального захисту вдома, якщо хворий з цієї категорії громадян не має близьких родичів, які проживають з ним. Якщо ж організувати таке обслуговування закладами соціального захисту неможливо, то відшкодовуються витрати, пов'язані з доглядом за хворим.

Першочерговим для таких осіб має бути і забезпечення пільговою санаторно-курортною путівкою або путівкою на відпочинок. Якщо путівку не було надано, то компенсується вартість самостійного санаторно-курортного лікування. Порядок надання путівок, розмір та порядок виплати компенсації вартості самостійного санаторно-курортного лікування у даному разі визначаються Кабінетом Міністрів України.

Таких громадян надають пільги та компенсації, передбачені пунктами 1, 6, 8, 20 і 27 статті 20, пунктом 15 статті 22 і пунктом 2 статті 23 вищезказаного Закону України. Зокрема, йдеться про безплатне придбання ліків за рецептами лікарів та щорічне медичне обслуговування, диспансеризацію із залученням необхідних спеціалістів та лікування в спеціалізованих стаціонарах. Передбачена також виплата допомоги по тимчасовій непрацездатності в розмірі 100 відсотків середньої заробітної плати незалежно від безперервного стажу роботи.

ОФІЦІЙНО

**Указ Президента України**

Про рішення Ради національної безпеки і оборони України від 1 лютого 2008 року «Про безпеку ядерної енергетики держави»

Відповідно до статті 107 Конституції України ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Увести в дію рішення Ради національної безпеки і оборони України від 1 лютого 2008 року «Про безпеку ядерної енергетики держави» (додається).

2. Контроль за виконанням цього Указу покласти на Секретаря Ради національної безпеки і оборони України.

**Президент України  
Віктор ЮЩЕНКО**

м. Київ 25 лютого 2008 року №156/2008

(Повністю Рішення РНБОУ буде надруковано у наступному номері).

ПОВІДОМЛЯЄ ДП НАЕК «ЕНЕРГОАТОМ»

**Спільна заява**

Міністерства охорони навколишнього природного середовища України та ДП НАЕК «Енергоатом» з приводу будівництва централізованого сховища відпрацьованого ядерного палива

Минулого тижня низка екологічних організацій поширила заяву, що «Міністерство охорони навколишнього природного середовища України дало негативну оцінку плану будівництва централізованого сховища відпрацьованого ядерного палива (ЦСВЯП) у чорнобильській зоні відчуження».

Висновок державної екологічної експертизи розміщений улітку 2007 року на сайті міністерства, на нього посилаються Партия зелених України та інші екологічні організації.

Сьогодні усі зауваження, що висунули за підсумками екологічної експертизи міністерство, врегульовано. Техніко-економічне обґрунтування інвестицій (ТЕО) централізованого сховища ядерного палива буде погоджено міністерством після проведення «Енергоатомом» громадських слухань у Славутічч, як і передбачено чинним законодавством.

Довідка НАЕК «Енергоатом»:

Централізоване сховище відпрацьованого ядерного палива — не є «радіоактивним звалищем», як його називають експерти-екологи, зокрема з Національного екологічного центру України. Це — безпечний з екологічної точки зору об'єкт — майданчик із контейнерами, завантаженими відпрацьованим ядерним паливом (ВЯП), який перебуває під постійною цілодобовою охороною та який не слід називати звалищем.

Принципним тому, що практично всі країни світу, окрім України, зберігають на своїх теренах ВЯП, тоді як наша держава вивозить паливо на переробку, сплячючи за це гроші та отримуючи натомість радіоактивні відходи. Тимчасове ж зберігання ВЯП у сховищах дає можливість отримати таймаут для ухвалення обґрунтованого і зваженого кінцевого рішення про переробку або поховання у майбутньому, коли технології переробки стануть конкурентними порівняно з фабрикацією палива з природного урану.

Відаєт, заперявляємо, що НАЕК «Енергоатом» має на меті не влаштування «радіоактивного звалища», але зведення безпечного, високотехнологічного об'єкта, котрий збереже в державі цінні матеріали та дасть змогу Україні брати участь в розробці та впровадженні новітніх високоефективних технологій.

ПОВІДОМЛЯЄ ПРЕС-СЛУЖБА ФПУ

**Сила дій і нездорова протидія**

Останнім часом з регіонів надходять повідомлення про те, що до профспілкових офісів потрапляють листівки, газетні «вирізки», прокламації, інша друкована продукція неправдивого характеру, пов'язана з діяльністю Федерації профспілок України, її членських організацій, керівників ФПУ тощо.

Поряд з цим в окремих засобах масової інформації час від часу з'являються матеріали, у яких навісимо перекручуються дії, позиція ФПУ у відносинах з органами державної влади, наводяться відверто брехливі факти з життя і діяльності профспілок, що входять до складу Федерації.

Особливу активність у виливанні бруду на Федерацію профспілок України, її керівництво виявляють лідери Національного форуму профспілок України та Національної конфедерації профспілок України М. Яківчук (одночасно є головою всеукраїнської партії трудящих) та П. Петриченко. Основною причиною цього є патологічне несприйняття ними нових активних кроків ФПУ, зокрема щодо налагодження діалогу з органами державної влади, роботодавцями, якнайшвидшого підписання нової Генеральної угоди, розблокування роботи Національної тристоронньої соціально-економічної ради, посилення з боку ФПУ законотворчої роботи, а також бажання отримати частину майна Федерації профспілок України.

Виявивши достатню долю терпіння та тактовності, вичерпавши усі можливі спроби для налагодження співпраці та взаємопорозуміння з вказаними профоб'єднаннями, Федерація профспілок України прийняла рішення вдатися до захисту своєї ділової репутації у судовому порядку. У зв'язку з цим на початку 2008 року подано судові позови на вищевказаних осіб. В даний час позови знаходяться у стані розгляду.

Виходячи із зазначеного, доводимо цю інформацію до профспілкових працівників та широкого профспілкового активу.

МІЖНАРОДНА ЯДЕРНА СПІВПРАЦЯ: КУЛЬТУРА ПОВОДЖЕННЯ З РАДІОАКТИВНИМИ ВІДХОДАМИ

**О создании базы данных учета РАО**

Недавно в Вене под эгидой МАГАТЭ состоялся технический семинар по обращению с радиоактивными отходами. В его работе приняли участие энергетики АЭС Чехии, Болгарии, Финляндии, Венгрии, Ирана, Словакии, России и Украины. В составе делегации от Украины был начальник цеха дезактивации Запорожской АЭС Владимир ВОЙЦЕХОВСКИЙ.



— Владимир Францевич, расскажите, пожалуйста, о чем говорилось на семинаре?

— МАГАТЭ разработало документ, в котором определены единые требования к определению стандартов по сокращению образования и учету радиоактивных отходов для АЭС с энергоблоками ВВЭР-1000. В этом документе говорится о создании электронной базы данных образования и поступления радиоактивных отходов. Так вот на этом семинаре обсуждалось, как будет выглядеть база данных, какие параметры и критерии должны быть в ней отображены, чтобы ясно представлялся процесс и причина образования радиоактивных отходов. Мы, являясь координаторами от своих АЭС, обязаны разработать спецификации для этой базы данных, создать доступную форму заполнения, чтобы это не явилось дополнительными очередными отчетами. Этот технический семинар я бы даже назвал диспутом, потому как живо обсуждались вопросы.

— Какие результаты ожидаются от создания базы данных?

— Основным результатом должно быть сокращение образования на АЭС радиоактивных отходов как в процессе работы, ремонта блоков так и при снятии с эксплуатации. Будет создана база данных и связанная с ней программное обеспечение, которое работает через Интернет. Работа по созданию базы данных образования и поступления радиоактивных отходов начата на основе опыта энергетиков США. Американцы ожидали экономического эффекта от программы до 600 млн. долларов. В результате 14 лет работы экономический эффект составил около двух млрд. долларов.

— Как им удалось добиться таких результатов?

— За счет уменьшения количества отходов. В базе данных под номерами анонимно числятся каждая станция, и внесена информация о состоянии обращения с РАО. По базе данных видно, на каком месте находится АЭС по количеству образования отходов и их переработке. Соревновательный интерес подстегивает стремление вывести свою станцию в число лучших, а о том, как это сделать, можно узнать, воспользовавшись опытом передовых АЭС. МАГАТЭ обеспечивает конфиденциальность для того, чтобы не было заинтересованности в сокрытии количества отходов. В документе так и сказано, что образование большого количества отходов не является виной. Для этого есть причины и их нужно проанализировать и подумать, что можно сделать в данной ситуации. Непосредственная выгода должна быть именно для АЭС, а не для МАГАТЭ. И чем больше участников будет внесено в базу данных, тем больший эффект ожидается от этой работы, тем больше образцовой практики можно будет подчеркнуть.

На совещании прозвучало много интересных докладов, в которых были отражены и успехи, и проблемы обращения с РАО.

— Вы также выступили с докладом?

— Конечно. Доклад был подготовлен совместно с представителем ГП НАЭК «Енергоатом» Людмилой Близняковой, которая тоже принимала участие в семинаре.

— А как, на ваш взгляд, выглядит Запорожская АЭС на фоне других станций по вопросу обращения с РАО?

— Сравняя нашу станцию с АЭС стран СНГ, я бы сказал, что мы находимся в числе передовых, примерно на одном уровне с Балаковской АЭС, которая в последнее время значительно продвинулась в этой области. Однако ситуация на европейских АЭС значительно лучше. Для нашей станции важно поддерживать достигнутый уровень, потому как по причине старения энергоблоков и частой замены оборудования количество поступления отходов проблематично уменьшить. В наших планах предполагается создание установки извлечения с целью разгрузить наши хранилища. Извлечь залежи 20-летней давности, переработать, спрессовать, в общем, освободить место для организованного контейнерного хранения РАО. А в целом культуре обращения с радиоактивными отходами нужно учиться каждому, кто работает в контролируемой зоне.

— Сколько времени понадобится для создания базы данных?

— Работа рассчитана на два года. По итогам семинара разработаны проекты документов, которые будут отредактированы в МАГАТЭ, отправлены в компании и на каждую АЭС для обсуждения с руководством. Предполагается, что к концу 2009 года база данных будет создана и введена в работу.

Беседовала Юлия ТКАЧУК

**ЕНЕРГЕТИКА В ПРОМИСЛОВИСТІ УКРАЇНИ**  
VI МІЖНАРОДНА СПЕЦІАЛІЗОВАНА ВИСТАВКА ТА КОНФЕРЕНЦІЯ

У РАМКАХ VI МІЖНАРОДНОГО ФОРУМУ ПАЛИВНО-ЕНЕРГЕТИЧНИЙ КОМПЛЕКС УКРАЇНИ: СЬОГОДЕННЯ ТА МАЙБУТНЄ

ДІЛОВА ПРОГРАМА:  
• Нарада, тематичні "круглі столи" по галузевим напрямкам ПЕК, семінари, презентації підприємств  
• Міжнародна кооперація та співробітництво в енергетиці  
• ПРЕЗЕНТАЦІЯ ІНВЕСТИЦІЙНИХ ПРОЄКТІВ ПІДПРИЄМСТВ ПЕК УКРАЇНИ  
• ЕКСПОЗИЦІЯ "АТОМНА ЕНЕРГЕТИКА УКРАЇНИ"

СПЕЦІАЛІЗОВАНА ВИСТАВКА "ЕНЕРГЕТИКА В ПРОМИСЛОВИСТІ УКРАЇНИ"  
Енергетичне машинобудування  
Промислова електротехніка та електрозабезпечення  
Промислове освітлення  
Енергетика в будівництві, ЖКГ, на транспорті, в АПК  
Альтернативна та мала енергетика  
Енергозбереження та енергоефективність

ПАТРОНАТ:  
Кабінет Міністрів України  
Комітет Верховної Ради України з питань паливно-енергетичного комплексу, ядерної політики та ядерної безпеки

ОРГАНІЗАТОРИ:  
Міністерство палива та енергетики України  
ТОВ "Міжнародний виставковий центр"

Міжнародний медіа-партнер:  
Генеральний медіа-партнер:  
Офіційний медіа-партнер:  
Офіційне видання форуму:  
Технічний партнер:



МІЖНАРОДНИЙ ВИСТАВКОВИЙ ЦЕНТР  
Україна, 02660, Київ, Броварський пр-т, 15

**24-26  
вересня 2008р.**



ТОВ "Міжнародний виставковий центр"  
Україна, 02660, Київ, Броварський пр-т, 15  
"Лівобережна"  
тел./факс: (044) 201-11-57  
e-mail: nsllova@iec-expo.com.ua  
www.tech-expo.com.ua



Засновник: Професійна спілка працівників атомної енергетики та промисловості України  
Видавець: Редакція газети «Атомник України»

Адреса редакції: 01012, Київ, Майдан Незалежності, 2, Газета «Атомник України»

Головний редактор  
Микола ПЕТРИЧЕНКО  
Телефон/факс: 278-88-35  
E-mail: atomnik@union.kiev.ua atomnik@gmail.com

Газета виходить щотижня  
Індекс — 21766

За точність викладених фактів відповідальність несе автор  
Редакція листується з читачами лише на сторінках газети  
При передруку посилання на «Атомник України» обов'язкове

Свідоцтво про реєстрацію  
КВ № 4480 від 21.08.2000 року  
Газета віддрукована у ВАТ «Видавництво „Київська правда“»: 04136, Київ-136, вул. Маршала Гречка, 13.  
Замовлення 331 Тираж 5100  
Ціна договірної