



# АТОМНИК АУКРАЇНИ

№45 (936) 8 листопада 2018 року

Заснована 1 грудня 2000 року

ГАЗЕТА ПРОФЕСІЙНОЇ СПІЛКИ

ПРАЦІВНИКІВ АТОМНОЇ ЕНЕРГЕТИКИ ТА ПРОМИСЛОВОСТІ УКРАЇНИ

## ШЛЯХИ ВІДНОВЛЕННЯ СОЦІАЛЬНОЇ СПРАВЕДЛИВОСТІ

### Голова ППО ВП «Хмельницька АЕС» Михайло ГУК: «І надалі шукаємо шляхи порозуміння»

Перші паростки подолання соціальної напруги в колективах атомників, викликані незадоволенням рівнем зарплат, який давно не відповідає не тільки європейським стандартам, обраним нашим суспільством за взірцем, а й суттєво програв аналогічним показникам доходів в інших секторах української економіки, з'явилися в жовтні.

«Пробивалися» вони важко, на досягнення результатів у вигляді підвищення тарифних ставок і посадових окладів персоналу ДП НАЕК «Енергоатом» на 15,6% пішли місяці колосальної роботи профспілки і адміністрації Компанії. Легко збитися з ліку, відслідковуючи хронологію подій: протестні акції на початку квітня у всіх містах-спутниках галузі, численні переговори і листування з урядовими і парламентськими структурами, заяви, звернення до керівників держави з вимогою дослухатися до проблем і втрутитися в ситуацію. Це не було банальне: «Дайте зарплату!», а крик душі, надричне «SOS», якого вдавано не чули у високих кабінетах. Так, ніби не лихо манило галузь від загрози цілковитої втрати висококласних професіоналів, які в пошуках кращих заробітків покидали Україну. І за кордоном вони були затребувані.

Ситуація дійшла точки кипіння, і з цим таки треба було щось робити. Перший крок назустріч у вигляді підвищення зарплатні та відновлення виплати місячної премії (виходячи з можливостей фонду заробітної плати) у розмірі 68 і 40% промислово-виробничому і непромислово персоналу відповідно зроблено. Та це тільки перший етап, як сказав голова профспілкової організації ХАЕС Михайло Гук.

— Вважати процес відновлення соціальної справедливості у питанні гідної оплати праці персоналу атомних електростанцій завершеним надто рано, — каже він. — Ми не домоглися наразі включення додаткових коштів у тариф на нашу електроенергію, які мали б скеровуватися на підняття зарплати персоналу. Тут слово за Національною комісією, що здійснює державне регулювання у сферах енергетики і комунальних послуг, предметного діалогу з якою

наразі не виходить. І хоч позиціонує вона себе як незалежний орган, який діє прозоро, справедливо, подержавницькому, конкретні рішення свідчать про інше. Вони не на користь державному підприємству «Енергоатом». Втім, ми і надалі шукаємо шляхи порозуміння, хоча робити це складно.

І керівники Компанії, і її відокремлених підрозділів, і профспілки добре розуміють, яка відповідальність лежить на них за збереження трудових колективів і без-

печну експлуатацію наших об'єктів. У необхідності вживати рішучих кроків для виходу із загрозливої ситуації нам вдалося переконати членів профільних парламентських комітетів, відповідальних представників Міністерства енергетики й вугільної промисловості, Кабінету Міністрів, а от з державним органом НКРЕКП порозуміння ніяк не виходить.

— Михайло Володимирович, хотілося б торкнутися ще одного важливого питання, яке неодноразо-



во порушувалося на конференціях, профспілкових і трудового колективу як на ХАЕС, так і в НАЕК, — оплата праці промислово-виробничого і непромислового персоналу.

— Так, проблема є і вона не втрачає своєї актуальності. На жаль, мушу це констатувати, в Компанії немає в цьому питанні єдиної політики. Відтак на одних підприємствах одні підрозділи входять до непромислово-виробничого персоналу, на інших — інші.

(Закінчення на 2-й стор.)

## ПРОФСПІЛКОВИЙ ЛІДЕР У ТРУДОВОМУ КОЛЕКТИВІ



### Мы защищаем свои права

Первый опыт профсоюзной работы председатель цехового комитета службы качества Любовь Алексеевна Калиниченко получила еще в середине 90-х, когда на предприятии «Энергоатом АСУ-сервис» ее избрали неосвобожденным председателем цехового комитета.

— Наша профсоюзная организация вместе с другими предприятиями АО «Энергоатом» входила в состав профсоюзной организации Запорожской АЭС, — говорит моя собеседница. — Численный состав ее был небольшой, однако требования к работе первичек предъявлялись высокие.

Для профактива организовывали непрерывное тематическое обучение, причем на профессиональном уровне. Я получила достойную теоретическую подготовку и хороший опыт практической работы: разработка коллективных договоров и контроль их выполнения, проведение переговоров с руководством по урегулированию трудовых отношений, решение в законодательном поле вопросов занятости, увольнения, наказания и поощрения работников, а также многих других.

С декабря 2002 года Любовь Алексеевна — в производственно-технической службе Запорожской АЭС. В 2005 году в связи с изменением организационной структуры ПТС образовалась служба обеспечения качества со своей цеховой профсоюзной организацией, а пять лет спустя Любовь Алексеевна была избрана председателем цехового комитета.

Сразу же приступила к делу. Деятельность неосвобожденного председателя цехового комитета расценивается как общественная нагрузка. Кроме основной инженерной работы Любовь Алексеевна выполняет текущую

профсоюзную. Справляется, потому что умеет правильно расставить приоритеты и организовывать свое время.

— Цеховой комитет службы качества — это целостная, демократичная организация, которую создали работники СК, — с гордостью заявляет председатель цехкома. — Мы защищаем свои права на рабочем месте, стремимся к улучшению условий и повышению безопасности труда, выражаем свое мнение по поводу существующих проблем.

Любим проводить свободное время коллективом. Так узнаем своих коллег с новой, необычной стороны. Например, наш руководитель Дмитрий Юрьевич Ларин не только хороший спортсмен, он еще умеет приготовить отличный плов. Валерий Павлович Сегада сам разработал проект яхты и построил ее; играет на баяне и гитаре. Людмила Николаевна Обухова потрясающе готовит. Артем Шеломичицкий играет на гитаре и губной гармошке одновременно, хорошо поет.

На выделенные профсоюзным комитетом средства цехком организует поездки выходного дня. В разное время они с коллективом побывали в Васильевке — в замке Попова. Посетили монастырь, Голубые озера, горячие источники в Счастливцево, Каменные Могилы в Мелитопольском районе и другие, не менее интересные места.

Лариса ЮРЬЕВА



## ПРОФЕСІЙНА РОБОТА СПІЛЧАН

### Тяжелая техника для сильных мужчин

Реконструкция дамбы балки «Щербаковская» находится на постоянном контроле специалистов предприятия. Огромный объем работ на этом объекте выполняют работники автотранспортного хозяйства ВостГООКа. Практически вся тяжелая техника подразделенна сосредоточена здесь.

Ежедневно на балку выезжает до 10 единиц механизмов — КрАЗы, экскаваторы, бульдозеры, автоскрепер, грейдер, которыми управляют высококлассные машинисты тяжелой техники и водители грузовых машин — Сергей и Игорь Гриценко, Олег Нагаец, Николай Сокурченко, Виталий Третяк. У каждого из них высший класс квалификации или разряд.

Николай Сокурченко работает на балке «Щ» уже 37 лет, знает здесь все досконально. Ведь на его глазах и с его непосредственным участием этот важный для предприятия объект претерпел много изменений. Сегодня продолжается реконструкция балки «Щ» — наращивание дамб. Работают ребята в полевых условиях, признаются, что работа — не мед, но кому сегодня легко. Нужно кормить семьи, поэтому рады, что сегодня у них есть возможность трудиться.

Восемнадцатилетним парнем после окончания Сакса-

ганского училища пришел в АТХ ВостГООКа Игорь Гриценко. Его посадили на трактор, который был на год старше своего машиниста. Но это не испугало молодого и решительного юношу, наоборот, каждая сложная ситуация прибавляла опыта. Сегодня у него за плечами уже 13 лет трудового стажа. Почему остановил свой выбор на такой профессии, Игорь пояснил просто: «Наш дед был трактористом, поэтому мама направила нас с братом по его стопам». Оба брата получили специальность «Тракторист-машинист широкого профиля, водитель категории «С», слесарь-ремонтник». Игорь устроился в АТХ первым, через пять лет пригласил на работу в родное подразделение и брата.

Сегодня они трудятся в одной бригаде: Игорь — машинистом экскаватора, Сергей — на бульдозере. За братьями Гриценко также закреплены автоскрепер и грейдер, на которых раньше трудился их



наставник Яков Иванович Синица. А когда он пошел на заслуженный отдых, Игорь стал дополнительно работать на автоскрепере, а брата достался грейдер. «Не хватает в автохозяйстве машинистов для работы на тяжелой технике, — сетует Игорь Гриценко, — молодежь пугают условия труда, когда руки в масле испачканы, да и работать приходится не за офисным столом, а в кабине огромной машины. Работа, конечно, не легкая, но интересная. Обидно только, что нас убрали из льготных списков, и мы не

можем теперь рассчитывать на льготную пенсию, как это было у наших предшественников, хотя условия работы остались прежними».

В семье Игоря Гриценко подрастают два сыночки — младший хочет стать врачом, как мама, а вот старшему нравятся тяжелая техника. Влиять на профессиональный выбор сыновей родители не станут, но обязательно детей поддержат. Кто знает, может через каких-то пять лет в АТХ продолжится династия механизаторов Гриценко.

Татьяна КОРСУНОВСКАЯ

## КОНСУЛЬТУЮТЬ ФАХІВЦІ АТОМПРОФСПІЛКИ

### На порядку денному — проект Галузевої угоди

У жовтні спеціалісти відділу колективно-договірної та правової роботи Атомпрофспілки юрист Олександр Брянчик та інспектор технічної праці Микола Гладіч відвідали національні природні парки України «Подільські Товтри» і «Хотинський», які входять до складу Атомпрофспілки.

На зустрічі з профактивом парків розглядалися питання про стан підготовки проекту Галузевої угоди між Професійною спілкою працівників атомної енергетики та промисловості України та Міністерством екології та природних ресурсів України і яка роль профспілки в укладенні колективного договору з роботодавцем.

Під час зустрічі з працівниками парків розглядалися питання стосовно дотримання Кодексу законів про працю, дотримання балансу робочого часу, оскільки специфіка роботи природоохоронників не завжди дозволяє виконувати свої обов'язки в установленій внутрішнім трудовим розпорядком термін.

Порушувалися питання стосовно проведення атестації робочих місць, забезпечення працівників національних парків спецодягом, спецвзуттям, засобами індивідуального захисту, проходження працівниками медичних оглядів — попереднього (під час прийняття на роботу) і періодичних (протягом трудової діяльності), про надання щорічної додаткової відпустки за особливий характер праці, працівникам з ненормованим робочим днем.

На всі запитання спеціалістами Атомпрофспілки надавалися роз'яснення відповідно до нормативно-правових актів, а також додержання вимог законодавства щодо прав працівників у галузі охорони праці.

Микола ГЛАДІЧ

ШЛЯХИ ВІДНОВЛЕННЯ  
СОЦІАЛЬНОЇ СПРАВЕДЛИВОСТІГолова ППО ВП «Хмельницька АЕС»  
Михайло ГУК:  
«І надалі шукаємо  
шляхи порозуміння»(Закінчення.  
Початок на 1-й стор.)

Дуже хотілося б, щоб це питання було врегульовано найближчим часом. Ось якраз розпочинається процес розробки нового Колективного договору на 2019 рік. Я вже звертався на господарській нараді до керівників структурних підрозділів з проханням долучитися до цієї роботи. Звертаюся також до всіх членів трудового колективу подавати свої пропозиції для удосконалення нашої, так би мовити, соціальної конституції. Їх можна передати як у відділ соціального розвитку, так і у профспілковий комітет. Всі розумні, виважені пропозиції будуть розглянуті і за можливості включені в новий Колективний договір. Питання, яке ви ставите, також має бути в ньому відображене. Не можу сказати напевне, як звучатиме остаточне формулювання, але про зміну системи оплати праці йтиметься.

— Довгий час через прогалини в законодавстві в Компанії, зокрема й на ХАЕС, існувала проблема з розподілом житла. Закон за №3131 прийнято. Проблема вирішена?

— Ми на нього так довго чекали, що за ейфорією

після прийняття не побачили інших нюансів. За три роки у сім'ях претендентів на житло відбулися певні зміни: одружилися діти, народилися внуки, відтак з'явилася потреба у більшій житловій площі. Дехто, скориставшись прогалинами в законі, «розширився» за рахунок хитрих ходів з пропискою тощо. Отож автоматично після набрання чинності Законом роздати ключі новоселам за наявним списком не вийшло. Аналізуємо, вивчаємо і до кінця року маємо все владнати, щоб люди заходили в своє житло, упорядковували, у будинок можна було б подати тепло.

— Чи вестиметься надалі в Компанії житлове будівництво?

— Швидше за все, розглядатиметься питання про виділення коштів працівникам на придбання житла. Суми, умови наразі обговорюються, але питання, гадаю, має перспективу. Бо поточні проблеми владнаються, вірю, буде продовжено будівництво нових потужностей на нашому майданчику, людям потрібне буде сучасне житло. І про це маємо думати вже зараз.

Ольга СОКОЛ

## АСПЕКТИ РОЗВИТКУ ЯДЕРНОЇ ЕНЕРГЕТИКИ



## Вікторія Войціцька: «Атомники готові об'єднуватися та вимагати справедливого тарифу від НКРЕКП»

Майданчик Рівненської АЕС відвідала народний депутат України, секретар Комітету ВРУ з питань паливно-енергетичного комплексу, ядерної політики та ядерної безпеки Вікторія Войціцька з метою обговорення нагальних для атомників проблемних питань, які потребують допомоги у вирішенні.

Нардеп провела відкриту розмову із керівництвом та профспілковим активом електростанції. Як зазначив голова первинної профспілкової організації РАЕС Іван Мельник, символічно те, що зустріч відбулася у день народження профспілки рівненських атомників.

Під час заходу генеральний директор РАЕС Павло Павлишин розповів про поточну ситуацію та останні виробничі досягнення на підприємстві. «Хочу ще раз привітати усіх з продовженням терміну експлуатації енергоблока №3 — це дійсно прогрес та рух уперед. Ми почали працювати вже над тим, щоб продовжити ресурс малих енергоблоків ще на 10 років — до 60-ти. Вважаю, ми гідно пройшли дві партнерські пере-

вірки. Плануємо також, щоб до нового року працівники, які отримали житло у безвідсотковий кредит, вже одержали усі офіційні документи. Окрім того, у грудні на персонал чекає приємна новина, що стосується підвищення окладів більш ніж на 4% та високих премій до Дня енергетика», — підкреслив Павло Яремович.

Про дискримінаційний тариф НКРЕКП щодо атомної генерації, про заборгованість ДП «Енергоринок» перед НАЕК «Енергоатом» на понад 13 млрд грн, прийняття законопроекту №3131 та майбутнє атомників відкрито з польськими енергетиками вела діалог Вікторія Войціцька, яка вже вдруге цього року відвідала майданчик Рівненської АЕС. «Опікування долею енергогенеруючого підприємства та його персоналом є моїм обов'язком. Вважаю, що кожен відповідальний політик має безпосередньо бачити і чути працівників атомної галузі, яка є однією з ключових для національної економіки і безпеки, — наголосила Вікторія Михайлівна. — Сьогодні ми бачимо, що оновлений склад енергетичного регулятора про-

довжує філософію попередників, де для приватної генерації забезпечуються надприбутки за рахунок державної компанії. Цю ситуацію треба негайно виправляти, адже вона зумовлює стрімке зниження рівня життя атомників та призводить до відпливу висококваліфікованих спеціалістів, які несуть на своїх плечах таку відповідальну ношу і забезпечують більше половини електроенергії держави».

Секретар Комітету ВРУ з питань ПЕК, ядерної політики та ядерної безпеки зауважила, що вимагати перегляду тарифу для «Енергоатома» потрібно лише спільними зусиллями. Народний обранець також відзначила, що сьогодні НАБУ відкриває кримінальне провадження та ведуться слідчі дії щодо схеми «Роттердам+», яка дозволила отримувати теплової генерації в 3,5 рази більший тариф, ніж атомній. Окрім того, нардеп пообіцяла простежити, щоб усі потрібні подальші рішення щодо отримання рівненськими атомниками їхнього законного житла були вчасно прийняті, без будь-якого гальмування з боку профільного міністерства.

## КАДРИ ДЛЯ ЮЖНО-УКРАЇНСЬКОЇ АЕС

## Переддипломна практика майбутніх атомників

На Южно-Українській АЕС у листопаді добігає кінця переддипломна практика 15 студентів закладів вищої освіти. Це випускники Національного технічного університету України «Київський політехнічний інститут ім. Ігоря Сікорського» (НТУУ «КПІ»), Одеського національного політехнічного університету (ОНПУ) та Національного технічного університету «Харківський політехнічний інститут» (НТУ «ХПІ»). Практику вони проходять відповідно до договорів про співпрацю між ВП ЮАЕС і навчальними закладами.

Майбутні атомники опановують освіту зі спеціальностей «Атомна енергетика», «Комп'ютерні та інформаційні технології», «Технологія теплоносіїв і поводження з радіоактивними відходами на атомних станціях» і «Автоматизоване управління технологічними процесами». Усі вони свого часу пройшли серйозний відбір і отримали право на укладення тристоронніх договорів «Навчальний заклад-Студент-ВП ЮАЕС».

Студенти упродовж усього періоду практики під керівництвом досвідчених наставників з різних цехів, служб та від-

ділів ЮАЕС збирали необхідні дані, освоювали організацію робіт, вивчали технічну та нормативну документацію, готували матеріали для захисту дипломів. Практиканти також розширили свої знання у сфері роботи різних технологічних систем і змогли переконалися у високому рівні безпеки атомної станції.

Начальник лабораторії служби головного метролога ВП ЮАЕС Олег Шакун зазначає: «Мій підопічний — студент Харківської політехніки Валентин Мартиненко — приємно вразив мене і моїх колег гарною базовою підготовкою та високим потенціалом. Під час практики виявив старання, вже з перших днів показав успішні результати в освоєнні метрологічних процедур і нової техніки, в перевірці обладнання. Я поставив йому найвищу оцінку з практики. Звичайно, будь-яка оцінка має елемент суб'єктивності, проте цей юнак за короткий період зміг продемонструвати бажання невпинно удосконалювати свої знання».

За словами наставника, в особі Валентина підприємство отримає добре підготовленого фахівця.

Інформаційно-просвітницький  
проект для старшокласників

У інформцентрі Южно-Українського енергокомплексу у жовтні стартовув інформаційно-просвітницький проект «Nuclear education». Його мета — сформуванню у підростаючого покоління позитивне ставлення до містоутворюючого підприємства, а також підвищити імідж енергетичної галузі України шляхом реалізації інформаційної діяльності.

«Nuclear education» — правонаступник факультативних занять, які проводилися фахівцями УІГЗ упродовж 20 років. Сьогодні він один з найпопулярніших просвітницьких проектів серед учнів 9–11 класів загальноосвітніх шкіл, гімназій та машинобудівного ліцею м. Южноукраїнськ. А вперше молоді міста-супутника ЮАЕС, яка захоплюється всім новим, він зібрав під дахом інформцентру 2017 року.

Проект буде реалізований у три етапи. Перший передбачає проведення 9 заходів у формі лекцій, бесід-зустрічей, презентацій, лабораторних досліджень і ознайомчих екскурсій на ЮАЕС, Олександрівську ГЕС і Ташлицьку ГАЕС.

«Під час першого етапу учасники «Nuclear education» відвідають екологічну лабораторію та метеостанцію, де для них проведуть практичні заняття, бризкальні басейни, що споруджуються в рамках реалізації проекту реконструкції техводопостачання АЕС, водопровідні очисні споруди, насосну станцію зонування, ВРП-330 кВт та інші об'єкти. Отримані знання старшокласники продемонструють у процесі реалізації другого етапу — в інтелектуальному турнірі «Розберемо на атоми». Переможці та учасники будуть наго-



роджені грошовими преміями», — повідомляє фахівець сектору роботи з молоддю та школярами УІГЗ Світлана Дідик.

До кінця року фахівці навчально-тренувального центру, відділу охорони навколишнього середовища, лабораторії зовнішньої дозиметрії цеху радіаційної безпеки, управління капітального будівництва, цеху водо-каналізаційного господарства та теплових мереж, каскаду ГЕС-ГАЕС і електроцеху розкажуть школярам про специфіку своєї роботи, відкриють двері до світу атомної енергетики.

Завершиться проект тим, що школярам буде запропоновано підготувати дослідницькі роботи з метою подальшої участі у Всеукраїнському конкурсі рефератів «Ядерна енергетика та світ», відбірковий етап якого організовують атомні майданчики АЕС, а фінал — НАЕК «Енергоатом».

## АТОМНІ НОВИНИ



## Голова ВАО АЕС — на ХАЕС

На Хмельницькій АЕС побував Голова Всесвітньої асоціації операторів, які експлуатують атомні електростанції (BAO АЕС, WANО), Жак Регальдо. Робоча поїздка відбулася за участі президента Енергокомпанії Юрія Недашковського.

У рамках програми перебування Голова ВАО АЕС відвідав навчально-тренувальний центр (НТЦ) атомної станції. На повномасштабному тренажері блочного щита управління (БЩУ) оперативний персонал енергопідприємства продемонстрував гостю відпрацювання позаштатних ситуацій на АЕС.

Голова ВАО АЕС побував також у машинному відділенні, на БЩУ першого енергоблока та на будівельному майданчику третього блоку. Генеральний директор ХАЕС Микола Панашенко та керівники атомної станції детально ознайомили Жака Регальдо із технологією виробництва, «постфукусійськими» заходами з безпеки, які впроваджені на підприємстві, найбільшими планами та перспективами.

Презентуючи результати роботи ХАЕС, керівник підприємства акцентував увагу на основних завданнях, які стоять перед хмельницькими атомниками, а це — продовження терміну експлуатації першого енергоблока та спорудження нових потужностей.

Голова ВАО АЕС цікавився всіма аспектами діяльності Хмельницької АЕС, побажавши колективу атомників безпечної та ефективною експлуатації енергоблоків, успішного проведення ремонтних робіт та продовження терміну експлуатації першого енергоблока, а також успіху в пошуку інвесторів для спорудження Х-3,4.

## Інвестпрограма на 2019 рік

НАЕК «Енергоатом» передав до Національної комісії, що здійснює державне регулювання у сферах енергетики та комунальних послуг (НКРЕКП), погоджену Міненерговугілля України Інвестиційну програму ДП НАЕК «Енергоатом» (АЕС) на 2019 рік з об'єктами матеріалами.

На виконання вимог постанови НКРЕКП від 30.06.2015 № 1972 «Про затвердження Порядку формування інвестиційних програм ліцензіїв з передачі електричної енергії магістральними та міждержавними електричними мережами та з виробництва теплової та/або електричної енергії на атомних електростанціях, гідроелектростанціях та гідроакмулюючих електростанціях» Компанія також направила до НКРЕКП об'єктові матеріали на паперовому (згідно з вимогою НКРЕКП) та електронному носіях. Інформацію надано на 10 CD-дисків і в паперовому вигляді — на 20 тис. 647 аркушів.

70 РОКІВ ІСТОРІЇ МЕДИКО-САНІТАРНОЇ ЧАСТИНИ ВО «ПРИДНІПРОВСЬКИЙ ХІМІЧНИЙ ЗАВОД»

## МЕДИЦИНА ЯДЕРНОГО ВЕКА.

1948–2018 роки

(Продолжение.  
Начало в №43)

Сегодня дети ветеранов уранового производства дожили до 70-летнего возраста, многие из них болеют и по-прежнему летают в своей МСЧ, где работают, в основном врачи с 30-40-летним стажем. Молодые врачи ищут другую, более оплачиваемую работу. Престижность врачебной профессии на заводе всегда поддерживалась его руководством на высоком уровне. После ликвидации завода поддержка МСЧ прекратилась, а ее финансирование каждый год сокращалось. До 1991 года медицинский персонал пользовался всем социальным пакетом, как и трудящиеся основных цехов, получал зарплату выше, чем персонал в городских больницах. Сегодня до 40% бюджета финансируется из городского бюджета и все равно этот общий бюджет является бюджетом выживания.

Лечение в МСЧ-61 считалось престижным, к ее услугам часто прибегали работники других заводов. Медсанчасть пользовалась большим авторитетом в Министерстве среднего машиностроения, к которому относился завод. Возглавляли МСЧ опытные руководители, в ее составе работали кандидаты медицинских наук Тулубаев Н.С., Панкратова Н.Г., Гурьев Ю.Н., Филиппов Ю.А., Головаха Л.М. Больше других работал руководителем МСЧ-61 Симеонов А.В., который пользовался заслуженным авторитетом не только среди врачей, но и трудящихся

санэпидслужбы была значительной в определении вредных факторов производства, к сожалению, сегодняшняя оптимизация медицины ее закрыла.

Производство минеральных фосфорных удобрений в качестве вредных факторов имело пыль, содержащую фосфор и фтор, что вызывало болезни зубов. Работники лечились бесплатно и протезировались тоже. После реконструкции системы охраны труда рабочие места на производстве минеральных удобрений стали лучшими по техническому уровню в министерстве, что существенно снизило вредные факторы.

На заводе постоянно работал главный врач от ЦК профсоюза, который объективно изучал истории болезней, их связь с вредными условиями производства. Более 30 лет успешно работал на этой должности доктор Пчелинцев И.А., который пользовался большим авторитетом среди трудящихся и у руководителей завода. Сегодня такой должности на промплощадке нет.

Научно-технический прогресс в урановой отрасли начался с 60-х годов XX века с внедрения безфильтрационных сорбционных процес-

из эксплуатации и они числятся во временной консервации. Почти 30 лет основные источники вредных излучений в зданиях уранового производства не уничтожены, они создают особо вредные условия труда для последнего персонала. Здания без ремонта и отопления разрушаются, создавая опасность радиоактивного заражения территории завода и города и облучая персонал. Если Чернобыльской зоне правительство уделяет внимание, то второй Чернобыль на территории бывшего ПО ПХЗ с площадью 800 га как бы не существует ни для министерства, ни для местных органов власти.

ПО «Приднепровский химический завод» был единственным предприятием в стране, которое серьезно занималось промышленным производством сорбентов и ядерно чистых материалов. Идея получить угольные сорбенты родилась у генерального директора завода, доктора технических наук Коровина Ю.Ф., когда он близко познакомился с работами в области гемосорбции академика Лопухина Ю.М. Процесс гемосорбции уже проходил первые клинические испытания, но его внедрение сдерживалось отсутствием сорбентов, которые бы сохранили свой каркас и не заражали кровь. Опыт Запада по гемо- и энтеросорбции был основан на применении скорлупы кокосового ореха, который имел острые углы и травмировал материал крови, а применяемая пленка снижала эффективность сорбции. Решение было найдено коллективом специалистов, куда вошли Мясликов В.К. — руководитель группы сорбентов ЦНИЛа, Зенин Л.М., Николаев Н.И., Нахшунов В.Ю. — руководители цеха №2. Творческое руководство производством опытных партий углеродных сорбентов осуществлял зам. начальника ЦНИЛа к.т.н. Кузовов Ю.И. Лично руководил проблемой генеральный директор завода, д.т.н. Коровин Ю.Ф.

Теоретическую и экспериментальную работу по использованию сорбентов в медицине провели в Институте общей и неорганической химии НАНУ, под руководством д.х.н. Стрелко В.В., в Институте проблем экологии НАНУ, под руководством д.х.н. Николаева В.Г. Такое сотрудничество было организовано впервые в Украине, благодаря чему была создана уникальная промышленная технология производства углеродных сорбентов с прочной матрицей, которые имели удельную поверхность до 2000 кв. м/грамм и были лучшими в мире.

Первой клиникой, где начали проводить операции гемосорбцией, в 1980 году стала МСЧ-61. Возглавил работу по внедрению гемосорбции в медицинскую практику руководитель МСЧ-61, к.м.н. Головаха Л.М. (на снимке), который организовал дружную работу ученых институтов НАНУ, врачей городских больниц и областной клиники. Всего было проведено 448 успешных операций в МСЧ. В стране с применением сорбентов были спасены тысячи больных. Сегодня, к сожалению, это стало воспоминанием и память об этих успехах стала исчезать у медицинских чиновников.

Из воспоминаний Головахи Л.М., главного врача МСЧ-61 в 1978–1988 годах, заслуженного врача УССР, Лауреата Государственной премии УССР: «Как сейчас помню больного, которому проводилась первая гемосорбция в МСЧ-61. На ней

присутствовали медики и химики — днепродзержинцы, киевляны, днепропетровцы. Мужчина страдал механической желтухой, весь желтый, зуд был так выражен, что большой прибежал к металлическому колаку из-под воды, применяя его гафрированную крышку для чесания. Через 40 минут с начала процедуры зуд прошел, состояние его значительно улучшилось. Были проведены через день еще две процедуры, после чего мы смогли отпустить больного для сложной операции в Москву». На стадии клинических испытаний медики МСЧ-61 внесли огромный вклад в усовершенствование как самих сорбентов, так и медицинского проведения самой процедуры гемосорбции.

Нельзя не упомянуть еще одну организацию, а именно завод медицинских препаратов на Киевском мясокомбинате, где сорбенты из Днепродзержинска отмылись, фасовались во флаконы и стерилизовались. Вначале гемосорбции проводились с колес: флаконы доставлялись через проводников поезда Киев-Днепропетровск и сразу же в МСЧ-61 выполнялись процедуры. Как все новое, так и гемосорбция в Украине, в МСЧ-61 началась на энтузиазме, без необходимого финансирования, штатов и необходимой базы, т.к. нужно было спасти тяжелых больных.

Но благодаря зам. министра здравоохранения А.И. Бурназяну в 1980 году в МСЧ-61 открылось первое в Советском Союзе отделение гемосорбции, реанимации и анестезиологии. Со временем всеми правдами и неправдами (по капитальному ремонту) было построено над физиотерапией современное помещение для этого отделения. Коллектив отделения под руководством Л.М. Виноградова продолжил активную практику гемосорбции. Благодаря днепродзержинцам (химикам и медикам) гемосорбция стала широко применяться в лечебных учреждениях. В Днепропетровском медицинском институте гемосорбция и связанные с ней вопросы стали проблемными для различных кафедр и творческих коллективов. Практически в Украине и других республиках гемосорбенты СИИ и КАУ Приднепровского химического завода дали возможность ученым научно-исследовательских и медицинских институтов заниматься проблемой эндотоксикозов и тяжелых заболеваний в научном плане и в лечении тяжелых больных.

Намного проще стало лечить, и это показали врачи МСЧ-61, отравления, болезни печени и почек, сепсис, желтухи, аллергические кожные заболевания, нарушения иммунной системы, алкогольное отравление, разные токсикозы у беременных и др. Исследования и наблюдения врачей медсанчасти были опубликованы в материалах Днепропетровского медицинского института, союзных конференций по гемосорбции в Харькове, Ташкенте, центральных медицинских журналах.

Опыт МСЧ-61 по очистке крови методами гемо- и энтеросорбции очень пригодился во время Чернобыльской аварии. Он позволил спасти жизни сотням ликвидаторов, получившим дозы облучения в сотни рентген, т.к. операции проводились в течение первых трех суток.

**А.П. МУХАЧЕВ,**  
Председатель Совета ветеранов войны и труда ПО ПХЗ,  
лауреат Государственной премии Украины

(Продолжение следует)

ЧЛЕНСЬКИМ ОРГАНІЗАЦІЯМ ГЛОБАЛЬНОЇ ПРОФСПІЛКИ IndustriALL

## Міжнародний день боротьби за ліквідацію насильства в отношении жінок

IndustriALL призывает свои членские организации к проведению акции 25 ноября в Международный день борьбы за ликвидацию насильства в отношении женщин.

Сексуальное насилие и домогательства в мире труда являются серьезным нарушением прав человека. Подавляющее большинство жертв составляют женщины. Это явление затрагивает все рабочие места и секторы экономики. Глобальная кампания, проводящаяся в социальных сетях — #MeToo(ЯТоже), показала, насколько велика необходимость неотложных действий в мире труда.

IndustriALL проводит свою кампанию по борьбе с насилием в отношении женщин в секторах IndustriALL почти год.

Гай Райдер в своем докладе на последней Международной конференции труда (МКТ) отметил, насколько вездесущим является насилие над женщинами и домогательства в мире труда, с какой готовностью на него закрывают глаза, и как огромное число женщин терпит все это, чтобы получить или сохранить работу, не остаться без зарплаты или получить повышение, а также во время поездки на работу и с работы. Помимо вреда, причиняемого прямым жертвам, общий эффект выливается в создание широко распространенного контекста враждебности и дискомфорта для трудящихся женщин.

Терпеть насилие и домогательства не входит в рабочие обязанности.

Давайте мобилизуемся 25 ноября. Профсоюзы должны послать мощный сигнал, без всякой недосказанности осуждающий насилие и домогательства в отношении женщин, и продемонстрировать свою решимость искоренить это зло.

Около 100 членских организаций IndustriALL уже дали Обещание «Насилие и домогательства в отношении женщин: НЕ У НАС НА РАБОТЕ, НЕ В НАШЕМ ПРОФСОЮЗЕ». Многие другие публично поддержали его.

Для тех членских организаций, которые этого еще не сделали, Международный день борьбы с насилием в отношении женщин — хороший повод присоединиться к кампании #TakeThePledge(ДайОбещание), чтобы покончить с насилием и домогательствами в отношении женщин на своих предприятиях и в профсоюзе.

IndustriALL разработал графику и видеоролик, которые вы можете скачать с веб-сайта. Вы также можете присоединиться к Группе Женщины IndustriALL в Фейсбуке и поделиться планами своего профсоюза на 25 ноября. Также используйте эту платформу, чтобы рассказать о своих акциях, или присылайте фотографии по адресам: aseby@industriall-union.org и press@industriall-union.org. Пожалуйста, используйте хэштегами #ALLWomen и #TakeThePledge в социальных сетях.

## ПРОФСОЮЗИ ГОВОРЯТ НЕТ НАСИЛЮ В ОТНОШЕНИИ ЖІНКИНЬ!

Вальтер САНЧЕС,  
Генеральный Секретарь

ІНФОРМУЄ ДАЗВ УКРАЇНИ

## Великобританія допомагатиме Україні удосконалювати систему поводження з РАВ

Фактивці Державного агентства України з управління зоною відчуження (ДАЗВ) та Державної корпорації «УкрДО «Радон» ознайомилися з британською системою поводження з радіоактивними відходами (РАВ) під час відвідування спеціалізованих урядових організацій National Nuclear Laboratory, Sellafield Ltd та Nuclear Decommissioning Authority.

Генеральний директор ДК «УкрДО «Радон» Андрій Бургомистренко зазначив, що найбільш актуальними для України у контексті поводження з РАВ є питання пошуку безпечних та економічно ефективних підходів до поводження з високоактивними радіоактивними відходами (у т.ч. — осколками палива), зняття з експлуатації ядерних об'єктів і повної реабілітації забруднених територій.

Наступним кроком стане відпрацювання умов подальшої співпраці на рівні уряду Великої Британії, а також розробка спільного плану дій на наступні три роки.

За словами керівника відділу міжнародного співробітництва та зв'язків з громадськістю Катерини Павлової, такі результати стали можливими завдяки підтримці Посольства Великобританії і компанії «Crown Agents», ініціативи ДК «УкрДО «Радон» та значній увазі працівників Відділу міжнародної торгівлі Посольства до проблем України у сфері поводження з РАВ.

**Довідково:** За обсягами радіоактивних відходів — близько 3, 4 млн м<sup>3</sup> — Україна посідає друге місце у Європі та четверте у світі. 95% цих відходів утворилися внаслідок аварії на Чорнобильській АЕС, тож саме на Державне агентство України з управління зоною відчуження держава покладає функцію довгострокового їх зберігання та захоронення. Для виконання цієї функції створено Державну корпорацію «Українське державне об'єднання «Радон», яка наразі опікується усіма РАВ України.

## «Звуки Чорнобиля» від ARTEFACT

Цієї осені бібліотека «Звуки Чорнобиля» з'явиться у вільному доступі. Кожна людина зможе почути звучання Чорнобиля, а музиканти з усього світу зможуть використовувати бібліотеку, щоб додати до своїх нових музичних творів постапокаліптичної атмосфери зони відчуження.

«У рамках проекту ARTEFACT ми записали характерні для зони відчуження звуки: тріскання дозиметра, скрип колеса огляду в Прип'яті, шум рудого лісу, технічні звуки, відлуння, гуркіт течії тощо. Характерні для цих місць реверберація та частото-фазові спотворення надають музиці неповторного характеру і допомагають передати атмосферу Чорнобиля», — розповідає автор арт-проекту ARTEFACT, артист медіамистецтва RASSVET Валерій Коршунов.

Музиканти вже записали першу частину звуків для бібліотеки, і наразі триває робота в студії. Зі звуків створюють такий собі музичний конструктор — бібліотеку семплів, яку буде викладено у відкритий доступ на одному з музичних сервісів. Реліз заплановано на середину листопада 2018 року.

За прогнозами експертів платформи, бібліотека «Звуки Чорнобиля» матиме великий попит у світовій музичній спільноті. Використовувати семпли можна буде безкоштовно, але з обов'язковим посиланням на авторів — проект ARTEFACT.

Проект реалізується за підтримки Українського культурного фонду, Державного агентства України з управління зоною відчуження, Міністерства інформаційної політики України, Міністерства культури України, Міністерства екології та природних ресурсів України.



ся заводу. Он создал условия для проведения научных исследований для врачей. Успешно защитили кандидатские диссертации Гурьев Ю.Н., Филиппов Ю.А. Большим уважением пользовался доктор Тулубаев Н.С., который впоследствии перешел на работу в областную больницу им. А.А. Мечникова. Стоматологическая служба была лучшей в городе. Ее длительное время возглавлял врач от Бога Кнатько Л.М.

Многие технические мероприятия по профилактике заболеваний реализованы по предложениям заводской санэпидслужбы, участковых врачей, которые были закреплены за каждым цехом, регулярно их посещали. Десятилетия совместной работы медиков и руководителей цехов, отдела техники безопасности и охраны труда создавали особый климат доверия, что своевременно помогало заболевшим, начиная с вывода на менее вредные и невредные производства, кончая лечением в стационаре, профилактории и санаториях отрасли. Действовала эффективная система оздоровления больных, получивших как дозы облучения, так и отравившихся вредными химическими производствами. Роль

сов, которые резко сократили время контакта рабочих с ураном, торием, радием и другими изотопами. Цехи №2, №5, где работало до 1200 человек, были полностью переведены на сорбционные процессы. И только быстрый распад СССР не позволил закончить реконструкцию урановых производств до полной механизации и автоматизации. Паучки, колонны десорбции и выщелачивания, сорбции и экстракции, центробежные экстракторы, фторпластовые реакторы внедрялись впервые в отрасли на ПО ПХЗ. Они надолго опередили время и остаются эффективным технологическим оборудованием в урановом производстве. К сожалению, этот опыт не был востребован в Украине, особенно на ГП «ВостГОК», технологический уровень которого остался в 80-х годах XX века.

После прекращения поставок уранового сырья в 1992 году из Казахстана и стран Восточной Европы все урановые производства завода прекратили свою деятельность, но не стали менее безопасными, т.к. дезактивирующая аппаратура и зданий не были проведены, а урановые мощности до сих пор министерством не выведены

Держава має підвищувати соціальну захищеність громадян і справедливість при виконанні нею своїх соціальних зобов'язань

## ЕКСПРЕС-КОНКУРС ОРГАНІЗАЦІЇ МОЛОДИ АТОМПРОФСПІЛКИ УКРАЇНИ



И ТУТ Я ИМ ГОВОРЮ

МЫ ПОВЫСИМ ВАМ ТАРИФ ДО КОНЦА ГОДА

## До проблем атомної енергетики — з гумором

Когда узнал, что повысят зарплату, и уже представляешь как будешь её тратить



## МІЖНАРОДНІ ЗМАГАННЯ РЯТУВАЛЬНИКІВ

## Фіналісти Чемпіонату світу з пожежного кросфіту

Рятувальники Другого державного пожежно-рятувального загону (ДПРЗ-2) з охорони Рівненської АЕС — заступник начальника ДПРЧ-22 з оперативного реагування Роман Сильчук та старший пожежник-рятувальник Вадим Петрук у складі збірної ДСНС України показали чудові результати на Чемпіонаті світу з пожежного кросфіту «3M SCOTT FIREFIGHTER COMBAT CHALLENGE WORLDS XXVII».

Міжнародні змагання проходили у жовтні в м. Сакраменто (Каліфорнія, США). Окрім збірної України участь у чемпіонаті взяли збірні команди із США, Канади, Аргентини, Нової Зеландії, Франції, Кувейту, Литви, Польщі, Словенії, Словаччини та Чехії. Підтримати українських рятувальників до сонячної столиці Каліфорнійського штату приїздила українська діаспора, яка активно вболівала за своїх земляків.

До всесвітньо відомих змагань рятувальники ДПРЗ-2 з охорони РАЕС інтенсивно готувалися на майданчику навчального спортивного комплексу загону. Єдиний на Рівненщині скомплектований під тренування пожежно-прикладним спортом, цей спорткомплекс, за підтримки керівництва Рівненської АЕС, має сучасну матеріально-технічну базу. За словами заступника начальника ДПРЧ-22 з оперативного реагування Романа Сильчука, виконання вправ, подібних до бойових умов, дозволило продемонструвати власну вправність, високу фізичну підготовку та майстерність. Вогнеборці ДПРЗ-2, котрі стоять на захисті Рівненської АЕС, високими досягненнями на Міжнародних змаганнях укротре доводять, що пожежна безпека ядерного об'єкта — в надійних руках загартованих професіоналів.



Рятувальники ДПРЗ-2 з охорони РАЕС з американськими колегами

## СПОРТИВНІ ТАЛАНТИ АТОМНИХ МІСТ

## Скелелазы Нетішина — у когорті найкращих

На відкритому чемпіонаті Хмельницької області з боулдерингу, який проходив у Кам'янці-Подільському, юні скелелазы з міста атомників продемонстрували високий рівень майстерності.

Представники двох спортивних клубів «Вершина» та «Пульсар», якими опікуються працівники Хмельницької АЕС, взяли участь у змаганні. Призерів визначали за найбільшою кількістю пройдених надзвичайно складних маршрутів.

Серед найстарших перше та друге місця посіли Михайло Кротюк та Владислав Осадчук, представники клубу «Пульсар» (тренер Михайло Ковальчук).

У найбільш конкурентній віковій категорії 2003–2004 років народження найкращим серед хлопців став Ярослав Кондратюк. Дівчата Катерина Педько та Юлія Ігнатюк посіли друге та третє місця. Всі вони вихованці нетішинського клубу скелелазиння «Вершина» (тренер Олександр Веремійчук).

Вдало пройшла свої маршрути Софія Жердева



## Є міжнародниця!

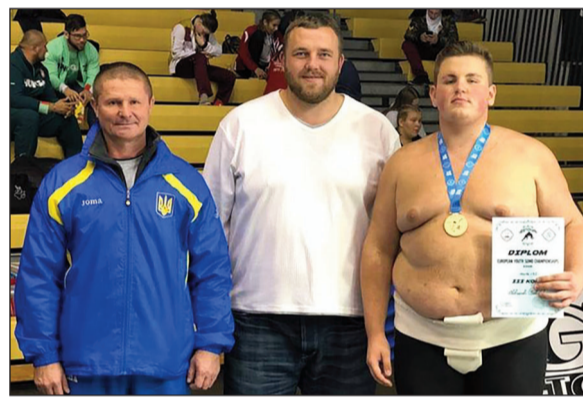
Нетішина Вікторія Ткачук на змаганнях європейського та світового рівня зарекомендувала себе стабільним бійцем, спроможним демонструвати високі результати. Вже кілька років поспіль вона в обіймі кращих бар'єристок України і світу.

Вікторія була учасницею Олімпіади у Ріо-де-Жанейро. На цьогорічному Чемпіонаті Європи приєднала сьомою, а на змаганнях серії IAAF World Challenge у Загребі перетнула фінішну лінію другою (56,24 с). Стабільність, наполегливість, гарні результати стали підставою для присвоєння звання майстра спорту міжнародного класу. Це перша легкоатлетка Нетішина, котра добилася подібних висот.

## Олександр Соколик — бронзовий призер

На Чемпіонаті Європи з боротьби сумо, який пройшов у м. Равере (Естонія), вихованець дитячої юнацької спортивної школи спортивно-оздоровчого комплексу Запорізької АЕС Олександр Соколик став дворазовим бронзовим призером у ваговій категорії «95+».

Заняття з сумо проходять у спортивно-оздоровчому комплексі Запорізької АЕС під керівництвом заслуженого тренера України Андрія Воробйова.



## Нагорода Президента України

На спортивно-оздоровчих спорудах Рівненської АЕС створені якнайкращі умови для популяризації фізичної культури серед персоналу електростанції та населення міста-супутника, виховання здорових і спортивних особистостей.

Здобутки спортсменів-атомників та вихованців СК «Ізотоп» і КДЮСШ РАЕС у всеукраїнських та міжнародних змаганнях підтверджують професіоналізм їх тренерського складу. Так, нещодавно вихованця

КДЮСШ РАЕС Дмитра Гонту особисто нагородив Президент України за здобуту бронзу в кульовій стрільбі з пістолета на 10 метрах на III юнацьких Олімпійських іграх. «У змаганнях брали участь представники понад 200 країн. І коли в неофіційному заліку Україна увійшла в десятку найкращих — це стало нашим внеском в утвердження статусу нашої Вітчизни у світі. Дуже дякую вам за те, що ви прославили Україну», — привітав юних спортсменів Петро Порошенко.

## ЗА ПІДТРИМКИ СОЦІАЛЬНИХ ПАРТНЕРІВ

## Змагання на Кубок «Клубу рибалок-аматорів ВП ХАЕС»

Любителі змістовного проведення часу, а такими без перебільшення є рибалки, вранці зібралися в районі річки Гнилий Ріг, щоб на гумових човнах у складі 18 командних дуетів зі сплінгами в руках вийти на водосховище атомної електростанції.

Суддівську бригаду очолив голова «Клубу рибалок-аматорів ВП ХАЕС» Сергій Онишук. Рибалки-аматори на змагання заявилися бувалі, та й свіжий інструктаж з безпечного поводження на воді не дасть розслабитися.

Незважаючи на постійний запах торф'яного диму, який наганяв вітер зі сторони Острога, погода видалася комфортною. Як мовиться, тягну рибу, не лінуйся. З перших хвилин учасникам змагань стало зрозуміло, що улови не будуть епізодичними. Це ще більше додало їм азарту.

У пошуках риби, під час інтенсивного її клювання шість годин промайнули зовсім непомітно. Для більшого комфорту під час спортивної риболовлі судді організували зважування уловів безпосередньо у своїх човнах. На березі рибалкам залишалось єдине — чекати результатів.

За результатами змагань перше місце із загальним результатом 6 кілограмів 345 грамів вдалося вибороти команді

«Фіш-Нетіш», капітаном якої є Олег Гей. Команда «Есхол» програла переможцям лише 90 грамів і посіла друге місце. Третіми стали представники команди «Зандер», які у човен підняли 5 кілограмів 10 грамів хижкої риби. Кожен з переможців був відзначений призами.

Після проведення змагань враженими поділився голова «Клубу рибалок-аматорів ВП ХАЕС» Сергій Онишук:

— Я вдячний всім учасникам, які підтримали нашу багаторічну традицію організації різних видів спортивної риболовлі. Особливо хочу відзначити працьовитість суддів — Петра Кравця, Олександра

Брянчика, Олександра Цвіркуна та Володимира Єфремова. Наше дійство не могло б відбутися без підтримки адміністрації та профкому атомної електростанції.

Особливістю нинішнього змагання з ловлі хижкої риби на човні стала участь гостей зі Славуті, Рівного, Новограда-Волинського. Вони також продемонстрували гарні результати та неабиякий досвід з ефективною риболовлі.

Тепер нетішинські рибалки чекатимуть сприятливої погоди для проведення змагань на «мормишку», які плануються з нагоди Дня енергетика.

Олександр ШУСТЕРУК



Відсутність інформації про зроблену профспілковою організацією справу — це відсутність самої справи!



Засновник: Професійна спілка працівників атомної енергетики та промисловості України  
Видавець: Редакція газети «Атомник України»

Адреса редакції: вул. Жиланська, 5-6, оф. 5, м. Київ, 01033  
Газета «Атомник України»

Головний редактор  
Микола ПЕТРИЧЕНКО  
Телефон/факс: (044) 590-18-22  
E-mail: atomnik@union.kiev.ua  
http://www.atomprofspilka.info

Газета виходить щотижня  
Індекс — 21766

За точність викладених фактів відповідальність несе автор  
Редакція не завжди поділяє позицію авторів публікацій  
При передруку посилання на «Атомник України» обов'язкове

Свідоцтво про реєстрацію  
КВ №4480 від 21.08.2000 року  
Газета віддрукована  
у ТОВ «МЕГА-ПОЛІГРАФ»:  
04073, м. Київ,  
вул. Марка Вовчка, 12/14.  
Тираж 5000