



АТОМНИК АУ України

№41 (932) 11 жовтня 2018 року

Заснована 1 грудня 2000 року

ГАЗЕТА ПРОФЕСІЙНОЇ СПІЛКИ
ПРАЦІВНИКІВ АТОМНОЇ ЕНЕРГЕТИКИ ТА ПРОМИСЛОВОСТІ УКРАЇНИ

ПРОФСПІЛКИ ВИМАГАЮТЬ ВІДДАТИ ЗАРОБЛЕНЕ

Минсоцполітики предложило Атомпрофсоюзу «двойной удар»

Представители профсоюзного комитета Чернобыльской АЭС и ЦК Атомпрофсоюза инициировали встречу с заместителем министра социальной политики Николаем Шамбиром в связи с длительной невыплатой доплат за работу в условиях последствий радиационной катастрофы работникам предприятий Чернобыльской зоны отчуждения.

Ситуацию прокомментировал Максим ОРЛОВ, председатель профсоюзного комитета ЧАЭС.

— В зоне отчуждения специфические условия работы, связанные с радиационным загрязнением вследствие аварии на Чернобыльской АЭС. Кабинет Министров Украины своим постановлением (№831) принял решение, что доплата за работу в зоне отчуждения является неким компенсатором за труд в условиях постоянного воздействия ионизирующих излучений.

Однако постоянно, в течение уже нескольких лет, повторяется одна и та же проблема, — это задержки доплат, предусмотренных законодательно. Причина их в том, что Министерство социальной политики Украины, сопровождающее эту программу, финансирует ее за счет освобожденных средств, которые в силу разных причин не освобождаются по параллельным программам. Другими словами, в бюджете Украины отдельной строчки на целевое финансирование доплат нет, и они финансируются по «остаточному принципу». На сегодня задержка выплат составляет уже 2,5 месяца (с июля 2018 года).

Поскольку ответственность за эти доплаты лежит на Министерстве социальной политики и поскольку эта проблема уже системная, мы обратились к министру с требованием урегулировать этот вопрос, установили сроки. В противном случае, и такое решение принял профсоюзный комитет Чернобыльской атомной станции, проведем протест под стенами Министерства социальной политики и Кабинета Министров. Мы понимаем, что акция сама

по себе проблему может не решить, но она привлечет внимание общественности, государственных мужей к проблеме, решение которой затягивается, — предоставление работникам Чернобыльской зоны отчуждения доплат, обусловленных условиями их труда и которые являются законной частью их заработной платы.

Мы направили обращение министру социальной политики. 4 октября 2018 года у нас состоялся встреча с его заместителем Николаем Шамбиром. Чиновник сообщил, что у Министерства соцполитики в этом году крайне ограниченные возможности для самостоятельного урегулирования проблемы. Фактически собственных ресурсов на доплаты в зоне отчуждения до конца этого года не хватит.

В процессе переговоров было решено выступить с одновременным обращением к Министерству финансов Украины и Кабинету Министров. От Министерства соцполитики и от Атомпрофсоюза, для того чтобы «двойным ударом» переломить ситуацию.

Николай Шамбир призвал к «мирному урегулированию» вопроса, «взаимодействию в предотвращении дальнейшего роста напряжения в коллективах предприятий Чернобыльской зоны отчуждения и проведения работниками акции протеста». На предприятиях занято около 7 тысяч человек. Если в течение двух недель не последует соответствующей реакции от Министерства финансов и Кабинета Министров, отметил Максим Орлов, работники будут вынуждены провести акцию протеста.

ГАЛУЗЕВИЙ КОНКУРС ПРОФМАЙСТЕРНОСТІ НА ХМЕЛЬНИЦЬКІЙ АЕС

Визначили кращих, поділилися досвідом

З 3 по 5 жовтня цього року на Хмельницькій АЕС визначали кращих за професією серед молоді відокремлених підрозділів «Енергоатома». Переможці регіональних відбіркових конкурсів змагалися за вісьмома спеціальностями у сімнадцятому конкурсі професійної майстерності серед молодих працівників ДП НАЕК «Енергоатом».

Уже в'яте, починаючи з 2001 року, колектив Хмельницької АЕС приймає молодих фахівців та їх наставників, щоб визначити кращих, поділитися досвідом та отримати задоволення від спілкування із друзями та колегами.

Щороку набір спеціальностей, з яких змагаються учасники, зазнає певних змін. Цьогоріч до переліку увійшли слюсар аварійно-відновлювальних робіт, дозиметрист, електрогазозварювальник, слюсар з ремонту автомобілів, слюсар з ремонту реакторного і турбінного устаткування, машиніст-обхідник турбінного відділення, старший оператор реакторного відділення і електрослюсар з обслуговування автоматики та засобів вимірювань.

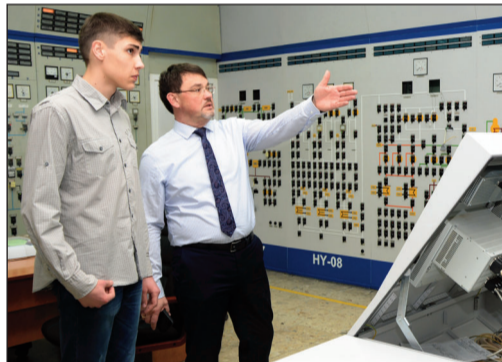
Найкращих відзначали за підсумками теоретичної та практичної частин. Представники



Хмельницької АЕС за п'ятьма спеціальностями стали найкращими, посівши перші місця. Ще двоє учасників від ХАЕС показали другий та третій результат.

ПРОФОРІЕНТАЦІЙНА РОБОТА РІВНЕНСЬКОЇ АЕС

Популяризація професії атомника



Персональні стипендії НАЕК «Енергоатом» призначено кращим студентам профільних вишів з міста-супутника та зони спостереження Рівненської АЕС, які успішно навчаються. Серед партнерів Рівненської АЕС провідні енергетичні виші України — Національний технічний університет України «Київський політехнічний інститут», Одеський національний політехнічний університет та Національний університет «Львівська політехніка».

Рівненська АЕС турбується про кадровий резерв підприємства та дбає про перспективу атомної енергетики, працюючи з молодим поколінням уже сьогодні.

(Закінчення на 2-й стор.)

АТОМПРОФСПІЛКОВЕ НАВЧАННЯ

Зрушити з місця. І рухатися вперед

з укладення Галузевої угоди між Міністерством екології та природних ресурсів і Професійною спілкою працівників атомної енергетики та промисловості України

Саме таке завдання стояло перед учасниками семінару-наради у НПП «Вижницький», який організувала і провела Атомпрофспілка України (анонсував це навчання «Атомник України» у №40). Серйозність намірів зібрання підкреслювало і те, що до буквинського селища Берегомет приїхав Голова Атомпрофспілки Валерій Матов, чисельний «десант» із фахівців Міністерства екології та природних ресурсів України, а саме члени робочої комісії з укладення Галузевої угоди на чолі з її головою, заступником директора департаменту — начальником відділу організації діяльності та управління установами природно-заповідного фонду департаменту екомережі та природно-заповідного фонду Сергієм Матвеевим.

Найближчим часом до Галузевої угоди вирішуватимуть головний спеціаліст відділу з питань оплати праці Юлія Алексеева, на-

чальник відділу бюджетного планування та фінансування установ та організацій Євгеній Мороз, головний спеціаліст цього відділу, секре-

тар робочої комісії Катерина Юдінцева, головний спеціаліст відділу професійної підготовки кадрів та роботи з підвідомчими установами, організаціями та підприємствами Тетяна Черненко, заступник начальника управління — начальник відділу бухгалтерського обліку та звітності Олександр Шелестов.

Від Атомпрофспілки України до робочої комісії з укладення Галузевої угоди, яку очолив заступник Голови Павло Прудніков, увійшли голова первинної профспілкової організації апарату Міністерства екології та при-

родних ресурсів України Наталія Кузьменко, заступник завідувача відділу колективно-договірної та правової роботи Олександра Кравчук, експерт з регулювання соціально-трудова відносин цього відділу Інна Колот, заступник головного бухгалтера НПП «Подільські Товтри» Наталія Павлюк, голова ППО НПП «Гуцульщина» Галина Марчук.

У привітальному слові до учасників семінару Валерій Матов висловив впевненість, що «ми, нарешті, виходимо на фінішну пряму». Адже робота з укладення Галузевої угоди була



розпочата ще у 2010 році. З цього періоду з перемінним успіхом йшло листування між Атомпрофспілкою України і Міністерством екології та природних ресурсів України. Збиралися робочі комісії, видавалися відповідні накази... Потім мінялися міністри і усе починалося спочатку. Але з нинішнім міністром Остапом Семеракем вдалося, нарешті, дійти певної домовленості.

«У нас досить серйозний підхід до цього питання, — стверджує представник міністерства, голова робочої комісії з підготовки проекту Галузевої угоди Сергій Матвеев, — нашу робочу комісію було утворено у червні цього року і сьогодні перший семінар, який дозволить напрацювати подальші документи, чітко врахувати специфіку наших неприбуткових бюджетних організацій. Вони не мають можли-

вості для широкого маневру, як ті підприємства, що заробляють гроші».

«Ця угода, найперше, в інтересах працівників заповідної справи, щоб забезпечити їм належний соціальний захист та гідну заробітну плату», — сказав, вітаючи гостей, голова первинної профспілкової організації НПП «Вижницький» Віталій Стратій. Від колективу усім присутнім були вручені подарунки — інформаційні матеріали, змістовні буклети про роботу Парку.

Перш ніж оголосити порядок денний семінару-наради, заступник Голови Атомпрофспілки України Павло Прудніков подякував господарям за вражаючу зустріч, організовану у «Вижницькому» силами місцевих талантів із Берегометської школи мистецтв, яку він назвав перлиною цього краю.

(Закінчення на 3-й стор.)



ПРОФКОМУ ЗАЕС — 35

Доверие к профсоюзному лидеру — главное в общественной работе

«В то время я, конечно, был молод, но пришел в профсоюз не таким уж и новичком. Опыт общественной работы получил еще в школе, затем — в техникуме, а после, в 90-х годах, был членом цехкома в цехе тепловой автоматики и измерений», — говорит председатель цехового комитета учебно-тренировочного комбината с 2011 года Сергей Гузев.



— В 2008 году пришел работать в учебно-тренировочный центр. Предыдущий председатель цехового комитета Олег Борисович Иванов пригласил меня в цехком и поручил культурно-массовый сектор. Свою роль сыграл не только мой профсоюзный опыт, но и 12 лет в оркестре народных инструментов «Джерела», и теперь уже 13 лет в духовом оркестре атомной станции.

У нас в УТЦ просто прекрасные коллективы. Поездил и с коллегами по цеховому комитету. Заместитель председателя Татьяна Машукова из тех, про кого говорят «человек на своем месте»: готова в любую минуту откликнуться на просьбу о помощи. Лилия Гортенко возглавляет культурно-массовую комиссию, по спортивной части ей помогает Андрей Владыка.

Несмотря на довольно солидный средний возраст коллектива УТЦ (53 года), культурно-массовое направление у нас хорошо развито. В этом году при поддержке профсоюзного комитета и организации молодежи мы организовали флешмоб на Фестивальной площади в Энергодаре ко Дню защиты детей. Пригласили всех желающих — не только персонал учебно-тренировочного центра, но и работников других подразделений станции, жителей города.

Мою инициативу организовать аналогичное мероприятие в День Конституции цехком поддержал. На площадке перед дворцом культуры «Современник» мы вместе с духовым оркестром устроили еще одно зрелище для всего города.

Продолжая тему, отмечу, что учебно-тренировочный центр создал талантливый танцевальный коллектив, полюбившийся публике, и

их выступления хранятся в видеозаписях. Если раньше на смотре-конкурсе УТЦ выступал совместно с цехом дезактивации, то в этом году подразделение планирует показать свой отдельный концерт.

Совсем недавно Юрий Гузев был переизбран председателем цехкома УТЦ на второй срок. Доверие к профсоюзному лидеру говорит о многом. Да и сам коллектив — это не просто отличные специалисты (специфика такова, что сюда приходят только опытные специалисты из разных подразделений), люди всегда с готовностью откликаются и поддерживают идеи цехового комитета.

Трудовой коллектив УТЦ имеет свои традиции. Лет двадцать назад народ предложил ввести празднование Дня инструктора 12 мая. С тех пор организация этого мероприятия лежит на цехоме — ежегодно у нас новые инструкторы проходят своего рода «посвящение» с провозглашением специальной разработанной клятвы, в которой они обязуются передавать свой опыт и знания обучаемым в УТЦ.

Есть что-то вроде корпоративной одежды — футболки с логотипом подразделения. Их носят по определенным дням недели, а по средам — вышиванки. Мелочь, но добавляет нотку позитивного настроения.

Что касается перспективы: появилась идея организовать музей учебно-тренировочного центра.

Как и у всех, в работе цехового комитета есть какие-то трудности. Но в целом работа идет плодотворно, успешно.

Лариса ЮРЬЕВА



КАДРИ ДЛЯ АЕС

Успешно прошли адаптацию на рабочих местах

27 молодых фахівців Южно-Української АЕС успішно завершили період адаптації на робочих місцях. Керівники підрозділів, де вони проходили «акліматизацію» у 2017–2018 роках, констатували прагнення молодих людей до самоосвіти та підвищення професійного рівня, отримання додаткових знань з професії. Крім цього, вони брали активну участь у громадському житті підприємства — в конкурсах наукових доповідей, з охорони праці та професійної майстерності, спортивних змаганнях тощо.

Усі молоді фахівці, які проходили адаптацію в 14 підрозділах ЮАЕС, мають вищу освіту. Серед них випускники Одеського національного політехнічного університету, Національного університету «Львівська політехніка»,

Вінницького національного технічного університету, Національного університету кораблебудування ім. Адмірала Макарова та його відділення — Первомайського політехнічного інституту, Миколаївського національного аграрного університету, Державного вищого навчального закладу «Український державний хіміко-технологічний університет» і Національного університету «Одеська юридична академія». З 27-ми осіб 13 — закінчили Одеську політехніку.

«На Южно-Українському енергокомплексі діє єдиний комплексний підхід для залучення, підтримки та розвитку молодих співробітників, — підкреслює провідний інженер управління кадрів ВП ЮАЕС Алла Мосяєва. — У його основі лежить підготовка майбутніх працівників підприємства за тристоронніми договорами «Навчальний заклад-Студент-ВП ЮАЕС»,

їхня адаптація до виробничої діяльності в разі працевлаштування, а також забезпечення всіх умов для реалізації особистого потенціалу. Особлива увага на підприємстві приділяється і соціальній підтримці молодих фахівців».

Відний етап по закінченні навчального закладу має важливе значення для професійного зростання та кваліфікаційного просування по службі початківців. На ЮАЕС, згідно з законом, у статусі молодого фахівця новачки працюють три роки. Упродовж першого для них організовується наставництво. Адаптація кожного забезпечується індивідуальною програмою та планом. По її закінченні керівник підрозділу, де стажувався початківець, підбиває підсумки виконання програми і дає оцінку результатам стажування.

В експлуатаційний підрозділ приходять кращі

В експлуатаційному підрозділі Запорізької АЕС проходять практику студенти 6 курсу Київського та Одеського політехів. Майбутні випускники навчаються на спеціальності «Атомні електричні станції» і ця переддипломна практика у них остання перед працевлаштуванням.

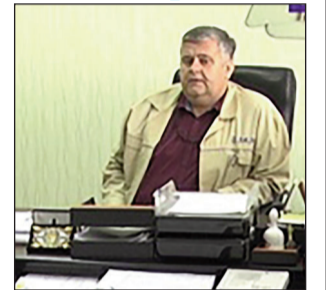
В експлуатаційний підрозділ приходять кращі студенти. Вони добре знають теорію, старанно ставляться до навчання і розуміють, що в експлуатації кар'єрне зростання безпосередньо залежить від сумлінної праці.

Першу частину програми студенти пройшли в навчально-тренувальному центрі: прослухали курс з охорони праці, пожежної безпеки, отримали всі необхідні інструктажі та настанови.



Наступний етап — знайомство з підрозділом і робочим процесом. Практиканти розподілені по блоках і будуть освоювати ази професії за індивідуальними програмами. За кожним закріплений керівник підготовки. Мета наставників і керівників практики — дати кожному студенту відчуття себе працівником колективу він буде працювати, з яким обладнанням. А колектив підрозділу має можливість познайомитися з майбутніми колегами, зрозуміти, чи здатні потенційні працівники виконувати необхідні завдання, справлятися з обов'язками, прописаними в посадовій та робочій інструкції.

«Ми розуміємо, що від того, якими фахівцями ми їх зробимо, залежить енергетична безпека галузі. Головне, що вони повинні засвоїти, — культура безпеки. Для експлуатації це нагальна потреба», — зазначив керівник експлуатаційного підрозділу ВП ЗАЕС Олег Дудар.



Практика триватиме до кінця жовтня. А вже в січні практиканти стануть працівниками Запорізької АЕС.

ПРОФОРІЕНТАЦІЙНА РОБОТА РІВНЕНСЬКОЇ АЕС

Популяризація професії атомника

(Закінчення. Початок на 1-й стор.)

У навчальному 2018–2019 році РАЕС уклала тристоронню угоду з 32 студентами Володимиреччини та Волині, що проживають у 30-кілометровій зоні спостереження електростанції. Договори укладаються між відокремленим підрозділом НАЕК «Енергоатом», вишем та студентами 3–5 курсів технічних вишів, які мають успішні результати у навчанні. Для кращих з них передбачена й мотивуюча складова — за успішне навчання до основної стипендії надається персональна щомісячна винагорода від Компанії в розмірі однієї тисячі гривень.

Переважна більшість майбутніх атомників, які скористалися програмою підготовки фахівців у вищих навчальних закладах й уклали договори з РАЕС, — студенти НТУУ «КПІ» та Одеського політеху. Сьогодні 19 з них навчаються в Київському політехі, восьмеро — у Одеському та п'ятеро — у Львівському. У рамках тристоронньої угоди студенти зможуть пройти гарантовану виробничу практику

у профільних цехах та підрозділах РАЕС.

Крім того, здійснюється низка профорієнтаційних заходів з учнями випускних класів міста Вараш та зони спостереження РАЕС. Так, на початку 2018 року для випускників організувалися зустрічі з викладачами технічних вишів, а упродовж 2017–2018 років з ініціативи генерального директора РАЕС Павла Павлишина та за підтримки Українського ядерного товариства функціонував молодіжний освітній проект «Ядерна школа РАЕС», який довів неабияку зацікавленість молоді атомною енергетикою.

Нещодавно заступник генерального директора РАЕС з персоналу Ігор Вітковський зустрівся з освітянами міста-супутника електростанції, щоб обговорити співпрацю в залученні старших класів до профорієнтаційних заходів та проектів, а також оголосити про старт молодіжного освітнього проекту «Ядерна школа РАЕС 2018–2019». У вересні-листопаді відбудеться низка профорієнтаційних зустрічей старшокласників міста з викладачами ВНЗ у рамках угоди про співпрацю.

АТОМНІ НОВИНИ

ДП НАЕК «Енергоатом» не просто вітає останню ініціативу очільника НКРЕКП Оксани Кривенко, а вимагає проведення незалежного міжнародного аудиту щодо достовірності дефіциту в тарифі для «Енергоатома» в обсязі 13,9 млрд грн.

Нагадуємо, що в НАЕК «Енергоатом» щороку проводиться по декілька аудитів. Так, щойно завершився аудит Державної аудиторської служби (колишня ДФС), у рамках якого проводилася перевірка діяльності Компанії з II кварталу 2016 по I півріччя 2018 року. Також нещодавно завершився операційний аудит Державної аудиторської служби, яка перевіряла кожну з фінансових операцій «Енергоатома» у режимі реального часу протягом останніх двох років.

Крім того, Компанія проводить щороку незалежний аудит фінансової звітності, причому незалежного аудитора обирають на відкритому тендері, який проводиться в мережі ProZorro. Цьогоріч тендер виграла та проводила перевірку Компанія BDO, яка входить у т.зв. «велику п'ятірку». Всі висновки розміщені на веб-сайті.

Також, як широко відомо, Компанія торік пройшла перевірку з боку Bank of America/Merrill Lynch, результатом якої стало отримання фінансування під гарантії урядової американської Корпорації зарубіжних приватних інвестицій ОРІС. «Енергоатом» отримав один з найвищих кредитних рейтингів у світі та дуже вигідну ставку кредитування у 6,833%. Рейтингове агентство Moody's визначило рейтинг НАЕКу, як «Aa2» (на 15 пунктів вище за суверенний рейтинг України, який знаходиться на рівні «Саа2»).

БЛАГОДІЙНІСТЬ СПІЛЧАН

Допомога від Ради ветеранів ВП ЮАЕС пенсіонерам-атомникам

31 жовтня у Раді ветеранів ВП ЮАЕС стартувала акція, під час якої 355 учасників війни, пенсіонерів від 75 років і активних членів ветеранської організації отримають благодійну допомогу. Захід приурочено до Дня людини похилого віку. Завершиться акція 29 жовтня.

Ця та інші благодійні ініціативи громадської організації пенсіонерів, куди входять колишні працівники Южно-Українського енергокомплексу, стають можливими завдяки активній позиції атомників. З 2010 року на підприємстві діє безстрокова благодійна акція «Ветеран». Працівники енергогенеруючого підприємства за власним бажанням щомісячно пере-

раховують зі своїх заробітних плат гроші на спеціальний рахунок, поповнюючи таким чином бюджет двох ветеранських організацій — ВП ЮАЕС і міську. Ті, у свою чергу, направляють отримані кошти на придбання необхідних медикаментів, лікування, покращення побуту пенсіонерів та інші потреби.

У перший день акції допомогу отримали понад сто літніх людей. За словами голови Ради ветеранів ВП ЮАЕС Миколи Сидорова, в цілому на виплату буде витрачено понад 35 тисяч гривень, що дорівнює сумі місячного благодійного внеску. «3 жовтня 2017 року по вересень нинішнього на свій розрахунковий

рахунок ми отримали майже 410 тисяч гривень. За це велике спасибі всім, хто не байдужий до проблем колишніх колег. Хочу сказати, що ці гроші ми не тримаємо на рахунок, — відразу роздаємо всім, хто потребує допомоги».

У День людини похилого віку в Палаці культури ВП ЮАЕС відбувся урочистий вечір. На ньому вшанували ветеранів праці та пенсіонерів, які вийшли на заслужений відпочинок. Колишніх працівників Южно-Українського енергокомплексу вітали за багаторічну та самовіддану працю, а творчі дитячі колективи подарували всім душевну атмосферу і гарний настрій.



АТОМПРОФСІЛКОВЕ НАВЧАННЯ

Зрушити з місця. І рухатися вперед

(Закінчення. Початок на 1-й стор.)

Ще задовго до початку роботи семінару фахівці Атомпрофспілки надіслали у національні природні парки та їх профспілкові комітети проект Галузевої угоди. Зауваження та пропозиції, які надійшли з місць, були надруковані і роздані усім учасникам зібрання як робочий матеріал. На семінарі була змога кожному особисто доповнити розділи угоди конструктивними думками, попрацювавши у складі робочих груп за такими напрямками, як соціальний діалог, контроль за виконанням угоди, гарантії продуктивної зайнятості, оплата праці, режим праці та відпочинку, соціальний захист, охорона праці та здоров'я.

Але найпершою на семінарі була інформація юриста ЦК Атомпрофспілки Ігоря Охрімченка про трипартизм, соціальне партнерство, побудову колективних переговорів в Україні.

Наступного дня семінарських занять кожна із п'яти груп провела тренінг по конкретному розділу проекту Галузевої угоди, визначилася, які основні пункти та положення є дієвими, подискутувала і винесла на широкий загальний результат роботи, яку презентували мо-

дератори Павло Прудніков, Ігор Охрімченко, Інна Колот, Олександра Кравчук та Валерій Сіпеев.

Ніякого офіційного рішення з приводу проведеної роботи цього разу не приймалося. Проте визначили дату першого офіційного зібрання і переговорів робочих комісій з укладання Галузевої угоди.

Наскільки вона важлива для працівників природно-заповідної справи, свідчать їхні коментарі. У перерві між засіданнями семінарських занять поспілкувалася з представниками багатьох національних природних парків, зокрема, із заступником голови первинної профспілкової організації НПП «Вижницький», начальником відділу матеріально-технічного забезпечення Василем Колотилом, членом профкому, головним бухгалтером Оленою Одочук, начальником відділу екологічної освіти Іванною Чорней. «Сподіваюся, що ми уже підійшли до тієї межі, коли, нарешті, буде укладено Галузеву угоду, — каже Василь Григорович. — Ми прекрасно розуміємо, що вона дасть нам, працівникам парків. У першу чергу — гідну заробітну плату. А отже, і більшими будуть надходження до профспілкового бюджету, з фонду заробітної плати підуть відрахування й на

охорону праці. Ми зможемо покращити і побутові умови. Те, що зібralися разом на такій серйозній нараді-семінарі представники профільного міністерства та Атомпрофспілки і разом з нами обговорили важливі проблеми, вселяє надію, що угода буде прийнята».

«Галузева угода захистить наших працівників, — погоджується з Василем Колотилом Олена Одочук, — бо багато показників пов'язано з оплатою праці. Майстер з охорони природи, наприклад, при мінімальній заробітній платі в країні 3723 грн, має оплату лише 2800 грн. Йому іде доплата до мінімальної зарплати. Таку саму доплату отримує і приборальник, і сторож, і провідний фахівець, відповідальна особа, яка входить до керівного складу. Звичайно, ми стимулюємо працівників іншими надбавками, виплачуємо за складність та напруженість роботи. З 1 жовтня встановлено доплату за стаж роботи у природно-заповідному фонді. Є стимул працювати, заробляти стаж та отримувати додаткову надбавку. Але необхідно врегулювати тарифну сітку. У провідних фахівців має бути відповідний оклад. У нас, у НПП «Вижницький», наприклад, 80 штатних працівників і 20 на господарській діяльності на спецкоштах. Усі люди відповідальні, але нам треба молодих хлопців, майстрів лісу, які б могли ходити по горах. Низька заробітна плата їх, звісно ж, не влаштовує».

Погоджується з важливістю проведеного Атомпрофспілкою семінару і голова первинної профспілкової організації НПП «Білобережжя Святослава» Світлана Тарабан та провідний економіст парку Олена Захарова. Вони також вважають, що з прийняттям Галузевої угоди збільшиться кількість НПП, які бажатимуть вступити до Атомпрофспілки. Наразі під її захистом перебуває два десятки національних природних парків із 49-ти. «Це організація, яка не на папері, а реально вирішує проблеми співчан», — каже Світлана Валентинівна. А ще з позитивом з Оленою Павліною вони відзначають про прийняття Кабміном постанову про доплату за стаж роботи у природно-заповідному фонді.

Член робочої комісії з укладання Галузевої угоди Галина Марчук, голова первинної профспілкової організації НПП



Гостинно, хлібом-сіллю та насиченою концертною програмою, зустрічали учасників семінару працівники НПП «Вижницький»

«Гуцульщина», який нещодавно, у червні поточного року, увійшов до складу Атомпрофспілки, впевнена, що цей важливий документ згуртує, об'єднає національні природні парки, в колективних договорах яких узаконять усі прописані важливі моменти, що стосуються життєдіяльності та соціального захисту працівників. «У нас усіх є багато проблем, до яких у профільного міністерства не доходять руки, — каже Галина Василівна, — тому кожен туди звертається індивідуально і кожного консультують окремо. З прийняттям Галузевої угоди ми матимемо чіткі відповіді з найважливіших питань — а це оплата праці і соціальні гарантії».

Головного природознавця, заступника директора НПП «Карпатський» Ігоря Купчак непокоїть, найперше, законодавча основа майбутньої Галузевої угоди. Він бідається, що служба державної охорони парків має відповідний статус, а отже, до неї застосовують усі закони по боротьбі з корупцією. «У мене лісники не всі грамотні, але усі вони професіонали своєї справи. Скажіть, будь ласка, який у них інтернет може бути у лісі, щоб заповнити ту декларацію? — запитує Ігор Васильович. — І навіщо її заповнювати інспектору, посада якого відноситься до робочої сітки?» Завдання служби охорони — зберегти все те, з чим би мали працювати науковці, — продовжує далі Ігор

Купчак. У НПП «Карпатський» 18 науковців і 140 осіб у службі державної охорони. Останніх — недостатньо на площу парку у 51 тисячу гектарів, — вважає він, і з цим щось потрібно робити. Як і з 25-відсотковою доплатою, яка має статус гірських. Їх «з'їдає» відсутність тарифікації. І так уже 4 роки.

Нарада-семінар у НПП «Вижницький» у багатьох пра-

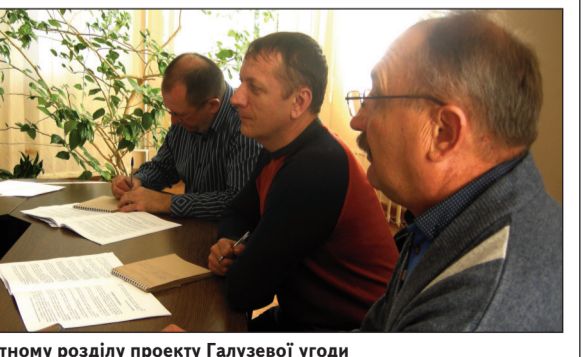
цівників заповідної справи вселила надію на те, що перемовини з укладання Галузевої угоди, нарешті, розпочнуться і вже з наступного року вона запрацює на повну силу.

Людмила ГАП'ЮК
Фото автора

(Інформацію про роботу Національних природних парків буде опубліковано)



Учасники семінару завдяки змістовній розповіді начальника відділу екологічної освіти Іванни Чорней мали можливість ознайомитися з еколого-просвітницьким центром НПП «Вижницький», зокрема з експозицією «Чотири пори року». А також продовжити спілкування у рекреаційних зонах парку «Стіжок» і «Лужки». Експурсію на гору Стіжок, першу сходинку до буковинських Карпат, провела провідний фахівець парку Тамара Шегета. Вона розповіла про походження назви селища Берегомет, розташованого на березі річки Серет. Власне, колись по цій бурхливій притоці Дунаю сплавляли ліс. Вода «змітала» береги...



Кожна із п'яти груп семінару провела тренінг по конкретному розділу проекту Галузевої угоди

Держава має підвищувати соціальну захищеність громадян і справедливість при виконанні нею своїх соціальних зобов'язань

СПОРТИВНІ ТАЛАНТИ ЗАПОРІЗЬКОЇ АЕС



Друге місце на Кубку Президента України

Енергодарська футбольна команда «Темп-ЗАЕС» брала участь у Всеукраїнському турнірі «Кубок Президента України». За перемогу на престижних змаганнях боролися кращі юні футболісти 2008–2009 р.н. із Запорізької, Сумської, Харківської та Дніпропетровської областей.

Запорізьку область представляли також команди Бердянська, Василівки і Токмака. Команда «Темп-ЗАЕС» у своїй групі посіла перше місце. Але у фіналі з мінімальним рахун-



ком 1:0 поступилася харківській команді. У підсумку — друге місце.

Нагороди футболістам вручав особисто Петро Порошенко. Кубок за друге місце отримав капітан «Темп-ЗАЕС» Олег Ворониця. А тренеру Ігорю Черненку був вручений сертифікат на поїздку команди в Хорватію.

На турнірі всі команди, незалежно від результату, отримали комплекти футбольної форми, м'ячі та квитки на футбол у Харкові — на зустріч команд України та Чехії 16 жовтня.

За досягнення — пошана і нагороди

На водно спортивній базі Запорізької АЕС відбулося урочисте нагородження спортсменів — призерів міжнародних змагань.

Представники адміністрації та профспілкового комітету Запорізької АЕС привітали спортсменів з високими досягненнями у спорті. Заслужену пошану і нагороди отримали тренери спортсменів і команд, а також організатори змагань.

За організаційну роботу з підготовки та участі спортсменів у змаганнях нагороджений директор спортивно-оздоровчого комплексу (СОК) Запорізької АЕС Віктор Діброва.

Генеральний директор ВП ЗАЕС Олександр Остаповець зазначив: «Усім тренерам і спортсменам величезне спасибі за організацію цього складного процесу. Мати потенціал — це добре. Але дуже важливо його правильно організувати та реалізувати. Бажаю подальших спортивних досягнень, щоб наша країна була прославлена у всьому світі».

Грошовими преміями нагороджені працівники Запорізької АЕС, які у складі збірної команди ДП НАЕК «Енергоатом» захищали честь підприємства на Міжнародному фестивалі робочого спорту у червні в Болгарії. Команда посіла третє місце.

Нагороди отримали каноести, майстри спорту Денис Давидов та Дмитро Кряж, які стали триразовими срібними призерами Чемпіонату світу з веслування серед студентів.



За підготовку спортсменів премії вручені заслуженому тренеру України Сергію Сніжку та тренеру вищої категорії Юрію Рожкову. У вересні у Португалії відбувся Чемпіонат світу з марафону на байдарках і каное, переможницею якого стала каноестка Людмила Бабак. Вона завоювала друге золото на Чемпіонаті світу. Нині спортсменка та її тренер у Португалії на відновлювальних зборах, тому нагороду вручили мамі чемпіонки — Тетяні Бабак.

Нагороди та грошові премії отримали чемпіонки з пауерліфтингу Раїса Топоркова і Аліна Кумейко, а також їх тренер Сергій Кумейко.

Директор спортивно-оздоровчого комплексу ВП ЗАЕС Віктор Діброва розповів про досягнення у цьому році: «В СОК чотири майстри спорту, подаємо ще двох на майстра спорту міжнародного класу. Людмила Бабак виконала норматив заслуженого майстра спорту. Також ще один тренер готується стати заслуженим тренером України. Це вже четвертий тренер з таким високим званням у спортивно-оздоровчому комплексі. Щире спасибі Запорізькій АЕС за високу оцінку нашої роботи».

Завершився урочистий захід виступами солістів культурно-ділового центру ВП ЗАЕС.

МОЛОДЬ — ЗА ЗДОРОВИЙ ТА АКТИВНИЙ СПОСІБ ЖИТТЯ

Туристичний фестиваль на Південному Бугу

Фахівці управління інформації та громадських зв'язків (УІГЗ) ЮУАЕС допомогли в організації ювілейного, 15-го туристичного фестивалю «Відпочивай активно», який 21–23 вересня пройшов у каньйоні річки Південний Буг поруч з містом-спутником атомної станції.

На мальовничі береги Бугу з'їхалися майже 450 прихильників здорового та активного способу життя віком від 4 до 80 років, які представляли 14 міст та селищ України. Вони взяли участь у змаганнях з гірського туризму, конкурсі «Ти і твоя національна страва», показових виступах Клубу історичної реконструкції та інших цікавих заходах.

«Ми допомогли з генератором та у вирішенні низки організаційних питань, — розповідає начальник сектору УІГЗ Олена Болотських. — А головне, вчилися та вивчали досвід. У майбутньому ми маємо намір організувати свій фестиваль-змагання. Гірський спортивний туризм, подолання смуги перешкод над річковою гладдю та велотурнір — таким ми бачимо майбутнє триборство. Сподіваємося, воно буде не менш цікавим».



«Шершни» в пошуках нових приключень

С целью популяризации здорового образа жизни и активного времяпрепровождения коллектив организации молодежи ЗАЭС попробовал свои силы в совершенно новом для себя направлении — рафтинге. Невзирая на капризы осенней погоды, самые смелые все же рискнули преодолеть трехкилометровый маршрут вдоль берегов Южного Буга от с. Курпичино.

Получив подробный инструктаж о мерах безопасности, нарядив прекрасную половину команды в гидрокостюмы, а также обмундировавшись в спасательные жилеты и каски, черно-желтая команда «Шершни» отправилась на поиски новых приключений.

Прохождение так называемого «Мигейского порога» сопровождалось резкими перепадами дна и необходимостью быстрого маневрирования. Местами маршрут протекал по достаточно спокойному участку, среди цепи диких островов, и это позволяло вдоволь насладиться захватывающими видами природы Южного Буга.

Также на маршруте можно было увидеть нерукотворные памятники из гранита, так называемую «Бабку», на теле которой нужно было найти родинку, большого и малого «Слона», совершить прыжок с тарзанки, попробовать бодирафтинг, ну и побывать в «Маленькой Швейцарии», окупившись в особые климатические условия, схожие с климатом горной Швейцарии.

По окончании сплава с непривычки горели руки, по телу разливалась приятная усталость, а в глазах был восторг от полученного опыта в рафтинге.

Огромное спасибо профсоюзному комитету ЗАЭС, благодаря которому у коллектива ОМ появилась возможность получить и новый опыт, и незабываемые впечатления, а также команде спасателей г. Южноукраинск во главе с Андреем Диксаром за отличную и безопасную организацию мероприятия и новые познания.

Алена ВЯЛОВА



ІНФОРМУЄ ДАЗВУ

Отримати достовірну та цікаву інформацію

Для відвідувачів зони відчуження на КПП «Дитятки» з'явився сучасний інформаційний центр «Чорнобиль: територія змін» з інноваційними «зеленими» технологіями. Проект реалізовано за співпраці Державного агентства України з управління зоною відчуження (ДАЗВ), ПРООН/ГЕФ та громадських організацій у рамках Програми малих грантів ПРООН.



Відтепер новий інфраструктурний об'єкт зустрічатиме відвідувачів зони відчуження та мешканців прилеглих територій сучасним форматом актуальної інформації про важливі проекти та діяльність на території зони, а також результати роботи ДАЗВ. Зокрема, відвідувачі ІнфоЦентру зможуть отримати «найсвіжіші» дані щодо радіаційного стану зони відчуження, зняття ЧАЕС з експлуатації та перетворення об'єкта «Укриття» на екологічно безпечну систему, поводження з радіоактивними відходами, роботу Чорнобильського радіаційно-екологічного біосферного заповідника тощо.

«Інформаційний центр «Чорнобиль: територія змін» стане майданчиком, де кожен охочий зможе отримати достовірну, цікаву та зрозумілу інформацію з чорнобильської тематики. Тут вже зібрано по-

над 200 актуальних публікацій, але ми продовжуємо збільшувати нашу бібліотеку знань, щоб поширювати їх серед відвідувачів Центру», — розповів голова ДАЗВ Віталій Петрук.

Окрім того, приміщення ІнфоЦентру стало першою будівлею зони відчуження, що реконструйована за сучасними принципами енергоефективності та із застосуванням «зелених» технологій.

Завдяки фінансовій підтримці ПРООН/ГЕФ та активності громадських організацій у оновленій будівлі ІнфоЦентру з'явилася власна сонячна електростанція, енергоефективне LED-освітлення, теплоізоляція стін, вікон і дверей, а також інноваційна система опалення і кондиціонування. Це дозволить не лише зекономити кошти на утримання будівлі, а й уникнути понад 20 тонн викидів вуглекислого газу на рік.

Відсутність інформації про зроблену профспілковою організацією справу — це відсутність самої справи!



Засновник: Професійна спілка працівників атомної енергетики та промисловості України
Видавець: Редакція газети «Атомник України»

Адреса редакції: вул. Жиланська, 5-6, оф. 5, м. Київ, 01033
Газета «Атомник України»

Головний редактор
Микола ПЕТРИЧЕНКО
Телефон/факс: (044) 590-18-22
E-mail: atomnik@union.kiev.ua
http://www.atomprofspiika.info

Газета виходить щотижня
Індекс — 21766

За точність викладених фактів відповідальність несе автор
Редакція не завжди поділяє позицію авторів публікацій
При передруку посилання на «Атомник України» обов'язкове

Свідоцтво про реєстрацію
КВ №4480 від 21.08.2000 року
Газета віддрукована
у ТОВ «МЕГА-ПОЛІГРАФ»:
04073, м. Київ,
вул. Марка Вовчка, 12/14.
Тираж 5000