



# АТОМНИК АУКРАЇНИ

№38 (929) 20 вересня 2018 року

Заснована 1 грудня 2000 року

ГАЗЕТА ПРОФЕСІЙНОЇ СПІЛКИ

ПРАЦІВНИКІВ АТОМНОЇ ЕНЕРГЕТИКИ ТА ПРОМИСЛОВОСТІ УКРАЇНИ

**ЗАПОРІЗЬКА АЕС: ВИКОНАННЯ КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ ЗА ПЕРШЕ ПІВРІЧЧЯ 2018 РОКУ**

## Обеспечить рост заработной платы не менее чем на 30%

На Запоржской АЭС состоялась конференция трудового коллектива, на которой был заслушан отчет о выполнении Коллективного договора ГП НАЭК «Энергоатом» в первом полугодии.

Акцент был сделан на основных направлениях работы атомной электростанции и задачах на ближайшую перспективу, главными из которых являются продление срока эксплуатации блока №4 ЗАЭС.

Положительным моментом, как ранее отмечал генеральный директор Запоржской АЭС Александр Остаповец, стало то, что по результатам балансовой комиссии работа станции за первое полугодие была признана удовлетворительной. У Запоржской АЭС есть достижения, которыми можно гордиться.

Главный инженер Дмитрий Сабадин, который на момент проведения конференции исполнял обязанности генерального директора ЗАЭС, подвел итоги основных направлений работы атомной электростанции.

Завершается и строительство комплекса по переработке радиоактивных отходов. До конца текущего года этот объект должен быть введен в опытную эксплуатацию. Также выходит на финишную прямую строительство газового комплекса. Все это станет достойным завершением 2018 года, подчеркнул Дмитрий Павлович.

Кроме того, начата реализация проекта «Солнышко», который будет полностью завершен в 2019 году. Сейчас ведутся подготовительные работы и проектные изыскания.

### РЕМОНТНАЯ КАМПАНИЯ

На этот год на Запоржской АЭС запланированы 661 сутки ремонтной кампании. На трех энергоблоках ППР уже завершены.

На четвертом проведена грандиозная работа по модернизации, замене оборудования.

На станции завершила работу комиссия Госатомрегулирования по инспекционному обследованию блока №4 для продления срока его эксплуатации. В ходе комплексной проверки было установлено, что предоставленные документы соответствуют фактическому положению дел. Для всех мероприятий, которые выполняются в целях повышения безопасности энергоблока, разработаны технические решения на монтаж оборудования.

Следующий этап — на 25 сентября запланированы общественные слушания в Энергодаре. Ну а дальше — принятие решения о внесении изменений в лицензию на очередное продление срока эксплуатации блока №4. Окончание всей этой масштабной работы планируется 26 октября. (Окончание на 3-й стр.)

### СТРОИТЕЛЬСТВО НА ЗАЭС

Как известно, введен в эксплуатацию корпус «Г» учебно-тренировочного центра. Завершаются организационные работы, разработка учебно-методических материалов. В ближайшее время центр подготовки ремонтного персонала должен начать полноценное обучение персонала ЗАЭС, других станций, а также зарубежных специалистов.



**ЗАХИСТИМО ТИХ, ХТО ЗАХИЩАЄ НАС!**



## «Ставлять на колеса» і безнадійну техніку

Южноукраїнські атомники передали військовим чергову техніку, відремонтовану на базі автотранспортного господарства (АТГ) ВП ЮАЕС. Нині «до життя» повернули машини МАЗ-64229, ГАЗель і двигун для УАЗ-3151. Вони вирушають відповідно до 57-ї окремої мотопіхотної бригади, 222-го окремого автомобільного батальйону Військово-Морських сил ВСУ та 10-ї бригади морської авіації ВМСУ. Ремонт техніки став можливим завдяки волонтерам АТГ, які відновлювали її у вільний від роботи час, за підтримки їхнього благодійного фонду.

Заступник командира групи матеріального та морально-психологічного забезпечення 57-ї окремої мотопіхотної бригади капітан Сергій Сікач розповів, що на фронті відремонтований МАЗ мав першочергове значення для транспортування різних вантажів у найскладніших умовах. «За всю війну наша бригада провела в зоні бойо-

вих дій два з половиною роки, — підкреслив військовий. — І автомобіль, який ми сьогодні забираємо у відмінному стані, не раз був у «гарячих точках». Від імені командування бригади він подякував за підтримку всім, хто допомагав у ремонті техніки, зазначивши: «Ми захищаємо Батьківщину там, а ви допомагаєте нам тут».

Ще один представник 57-ї бригади, южноукраїнець Олександр Пасічник, зазна-

чає, що волонтери ЮАЕС не вперше відновлюють машини цього військового підрозділу, і роботою бійці залишаються задоволені завжди. «Не кожне підприємство бере на себе відповідальність за ремонт військової техніки, а працівники Южно-Української АЕС і її автотранспортного господарства беруться за справу з ентузіазмом і працюють сумлінно», — резюмує він.

(Закінчення на 3-й стор.)



**ВП «АТОМРЕМОНТСЕРВІС»: НЕ ВИЖИВАТИ, А РОЗВИВАТИСЯ**

## Надежное звено в большой цепи выработки электроэнергии

(Продолжение. Начало в №37)

### СТРАТЕГИЯ — ВНЕДРЕНИЕ УНИКАЛЬНЫХ ТЕХНОЛОГИЙ

— Чем еще занимается АРС, Виталий Анатольевич?

— Мы выполняем ряд относительно простых заказов. Но много у нас работ уникальных, которые в Компании больше никто не делает. Например, мы ремонтируем главный разъем реактора, как я называю в шутку, главный фланец атомной станции, это корпус и крышка реактора. Де-

лается это инновационное направление работ с помощью дорогостоящего оборудования французской фирмы «Протем», приобретенного в 2008 году. Это многофункциональный станок с числовым программным управлением, их в мире всего четыре, который автоматически точит, фрезерует, шлифует, сверлит, сваривает. Наши лучшие специалисты почти три года готовились к внедрению этого ноу-хау. Мы уже сделали пять капитальных ремонтов уплотняющих поверхностей главных разъемов реакторов ВВЭР-1000.

Восемь лет назад Компанией было куплено оборудование для капитального ремонта импульсно-предохранительных клапанов французской фирмы «Себим», на трех АЭС их имеется 96. Раз в десять лет такой клапан надо разобрать, выбросить изношенные детали, поставить новые, провести настройку, сборку и калибровку. Персонал предприятия обучался этой технологии ремонта клапанов во Франции.

Мы занимаемся сейчас инспекцией ядерного топлива компании «Вестингауз» с применением специально-

го стенда. На территории АРСа построено специальное здание, где этот стенд калибруется, настраивается, на нем инженерно-технический состав тренируется для выполнения таких работ. Мы уже провели самостоятельно две инспекции ядерного топлива, экономив для Компании около 7,5 млн гривен. Здесь же на базе АРСа есть имитатор главного разъема реактора, на котором токаря, сварщики, контролеры, руководители возобновляют свои знания и умение по предстоящему ремонту.

Среди новых тем — ремонт и модернизация уплотнения главного разъема главных циркуляционных насосов. Для этих целей используется оборудование чешской фирмы «Шкода». И многие другие сложные высокотехнологические работы, которые не так часто нужны АЭС, но выполнение их поручается АРСу. Так что предприятие наше не только мобильное, но и владеет теми техническими новшествами, без которых Компания уже не обойдется. Откровенно говоря, при любом стечении обстоятельств мы должны иметь



максимальные шансы, чтобы выжить, чтобы вот то, что вы мне сказали о ЛЭРе, никогда не повторилось. Да, мы стремимся быть незаметными, но в положительном смысле, не в плане шантажа как монополиста. Должна быть легкая конкуренция, чтобы себя держать в тонусе.

Задача АРСа как предприятия системы услуг — качественный ремонт атомного оборудования, вырабатывающего электроэнергию. А значит, мы должны быть надежным звеном в этой большой технологической цепи.

— Виталий Анатольевич, в деловых взаи-

### моотношениях с НАЭК «Энергоатом» возникает в чем-то разногласия?

— Основное — финансы, в этом всеобъемлющем плане. Любая крупная компания, и не «Энергоатом», те же «Сименс», «Дженерал Электрик», любые предприятия, а у нас в Компании обособленные подразделения, борются за определенные ресурсы, так мир устроен. У каждого из нас есть определенные идеи, виды на перспективу, которые ты предлагаешь для того, чтобы развиваться. И вот надо доказать грамотно и умело, что эта идея важна — это первое.

(Продолжение на 2-й стр.)



У сфері впливу Атомпрофспілки перебувають підприємства Міненерговугілля України, Мінприроди, Мінохорони здоров'я України тощо <http://www.atomprofspilka.info>



ПРО ТАРИФ ДЛЯ ДП НАЕК «ЕНЕРГОАТОМ»

## Питання, яке сьогодні особливо турбує атомників, — оплата праці

На своєму останньому засіданні Національна комісія, що здійснює державне регулювання у сферах енергетики та комунальних послуг, відкинула усі аргументи атомників щодо підвищення їх заробітної плати. Які будуть подальші дії у ДП НАЕК «Енергоатом», розповідає президент Компанії Юрій Недашковський.

По-перше, те, що аргументи атомників НКРЕКП відкинула, ще не є остаточним рішенням і припиненням усіх наших дій щодо можливостей в обстоюванні законних інтересів. Оскільки навіть ті розрахунки, що виконані на підставі та на основі затвердженої самою ж НКРЕКП методикою, свідчать про те, що у нас на сьогодні у цілому по Компанії дефіцит із заробітної плати 2,5 мільярда гривень. І ті 100 мільйонів з невеликим гаком гривень, які вони добавили своїм рішенням, не вирішують цю проблему. Вирішуватимемо цю проблему різними шляхами. Перший і основний шлях — це, все-таки, відстоювати включення до тарифу Компанії цих коштів. Ми будемо на цьому наполягати, бо це, передусім, кошти, які підуть на заробітну плату працівникам. Спільно з профспілками ми відпрацюємо механізми пошуку додаткових коштів на той момент, поки будемо перебувати, так би мовити, в «протистоянні» з НКРЕКП. Я поставив відповідні завдання і нашим економічним службам центральної дирекції Компанії, і фінансовим, і кадровим. На-

ші працівники не можуть чекати, поки відбудуться усі процедури, що встановила Національна комісія: громадські слухання, різноманітні розгляди, обговорення тощо.

Ми рухаємося паралельно і я хочу запевнити усіх, що віднайдемо вирішення цих питань, принаймні ті темпи зростання заробітної плати, які намітили за Колективним договором, будуть здійснені. Звичайно, необхідно буде мобілізувати всі резерви, не хочу говорити «внутрішні ресурси», бо НКРЕКП починає цим зловживати. «Вам не треба підвищення тарифу, пошукайте кошти краще у себе», — кажуть вони. Я розумію, якби у нас був лише дефіцит заробітної плати у 2,5 мільярда гривень. Але ж у нас ще 14 мільярдів гривень дефіциту за іншими програмами. І серед них такі ключові, як підвищення безпеки атомних енергоблоків, їх модернізація, продовження строку служби. Питання обслуговування тих кредитних ресурсів, які ми залучили саме з причини дефіциту тарифу. І багато іншого, що обґрунтовано економічно і доведено на всіх рівнях, у тому числі НКРЕКП.

МІЖНАРОДНА АТОМНА СПІВПРАЦЯ

## На завершальній стадії

знаходиться виготовлення обладнання для першої черги ЦСВЯП на заводі Holtec

Наприкінці серпня делегація НАЕК «Енергоатом» на чолі з президентом компанії Юрієм Недашковським перебувала з робочою поїздкою на заводі AMD (Advanced Manufacturing Division, місто Камден, США) компанії Holtec International, за технологією якої ведеться будівництво Централізованого сховища відпрацьованого палива (ЦСВЯП) для українських АЕС. Крім фахівців «Енергоатома», завод компанії Holtec також відвідали в. о. голови Комітету з питань паливно-енергетичного комплексу, ядерної політики та ядерної безпеки Верховної Ради України Олександр Домбровський, представники Державної інспекції ядерного регулювання України та Державного науково-технічного центру з ядерної та радіаційної безпеки (ДНТЦ ЯРБ).

Під час візиту представники «Енергоатома» взяли участь у заводських випробуваннях обладнання для ЦСВЯП, яке виготовляється на заводі AMD компанії Holtec. Зокрема, відбулись випробування елементів транспортних контейнерів HI-STAR, призначених для перевезення відпрацьованого ядерного палива з АЕС до Централізованого сховища. Частина обладнання для транспортно-перевантажувальних операцій вже поставлена на українські АЕС, де тривають підготовчі роботи з транспортування відпрацьованого палива до ЦСВЯП.

Юрій Недашковський повідомив, що практично все великогабаритне обладнання для першої черги ЦСВЯП вже виготовлено та чекає на відправку до України або знаходиться на фінальній стадії виготовлення.

Відбулася також робоча нарада, під час якої українські та американські фахівці обговорили питання впровадження в Україні малих модульних реакторів (SMR-160) та ознайомилися з потужностями з їх виробництва, зупинилися на перспективах використання в Україні сучасних промислових накопичувачів енергії (energy storage), розробку яких веде компанія Holtec.

Компанія Holtec International, яка спеціалізується на виготовленні обладнання в галузі ядерної енергетики, у вересні 2017 року звернулася до Президента України Петра Порошенка з пропозицією щодо налагодження в Україні

виробництва малих модульних реакторів для АЕС. Згідно з планами Holtec, передбачається створення в Україні технологічного хабу з розповсюдження в Європу, Азію і Африку малих модульних реакторів із локалізацією виробництва значної кількості обладнання на українських підприємствах. 28 лютого 2018 року президент «Енергоатома» Юрій Недашковський та президент і головний виконавчий директор Holtec International — доктор Кріс Сінх підписали Меморандум про взаєморозуміння щодо співпраці у використанні малих модульних реакторів SMR-160 в Україні.

**Довідково.** Через відсутність власного централізованого сховища Україна змушена щорік витрачати майже 200 млн дол. на оплату послуг з вивезення та переробки відпрацьованого ядерного палива (ВЯП) на території Росії. Контракт на будівництво ЦСВЯП між «Енергоатомом» і переможцем відповідного тендера компанією Holtec International був підписаний ще у 2005 році, проте з ряду причин, у тому числі через зміну політичної кон'юнктури, проект довгий час був фактично заморожений. Реальна робота за цим проектом відновилася у 2014 році, а будівельні роботи на майданчику ЦСВЯП, розташованому у зоні відчуження ЧАЕС, розпочались у листопаді 2017 року. Термін введення в експлуатацію 1-го пускового комплексу заплановано на 2019 рік.

ВП «АТОМРЕМОНТСЕРВІС»: НЕ ВИЖИВАТИ, А РОЗВИВАТИСЯ

## Надежное звено в большой цепи выработки электроэнергии

(Продолжение. Начало в №37)

Второе — это экономика, она не то что плохая в Компании, я не говорю, потому что унитарное государственное предприятие, крупная структура по вертикали, топ-менеджмент со своими дирекциями, из этого все вытекает: это нельзя, это не положено, а по закону вот так. И становится очень сложно планировать свою деятельность.

### ПРОДУКТИВНЫЙ ДИАЛОГ КАК ЗАЛОГ СОЦИАЛЬНОЙ СТАБИЛЬНОСТИ

— Профсоюзная организация АРСа имеет какое-то значение в жизни трудового коллектива?

— Конечно, с председателем профсоюзного комитета предприятия Иваном Ивановичем Лавриченко мы знакомы более двадцати лет по совместной работе на ЧАЭС. Он, кстати, был противником создания АРСа, потому что на ЧАЭС поначалу обещали, что в основном ремонтники будут на месте работать, на самой станции. Иван Иванович говорил обратное, что нас разведут, как кроликов, мы будем в «полях» круглый год и пытаться выживать. Но когда образовался АРС и начал работать, он на очередных выборах председателя первичной профсоюзной организации выдвинул свою кандидатуру. Вот с тех пор, с 2002 года, каждый раз на очередной такой конференции, хотя и появляются альтернативные кандидатуры, но они не конкурируют, пока Лавриченко на своем посту. У него есть полное понимание самой технологии ремонта блоков, все-таки он вышел со слесарей, выполняющих такую работу. Иван Иванович знает как руководитель, он был старшим мастером, как эту работу организовать. Он понимает, что любой руководитель, хотя бы демократичный, все-таки может сознательно/несознательно ущемить, назовем так, права работника. У нас по этому поводу идет постоянный конструктивный разговор, сложились ровные хорошие отношения. Мы стараемся находить компромиссное решение, ни в коем случае не противодействовать друг другу. Его всегда волнует, в каких условиях люди проживают в командировке, обеспечены ли водой, какого качества спецодежда, выплачены ли вовремя отпускные и подобные вопросы. Он общается с людьми, которые приехали с вахты, отчитываются, выслушивает их проблемы, может, какое-то недовольство, замечание или непонимание человека по какому-то поводу. В таких случаях и мой кабинет всегда открыт для работников. По любым вопросам, социальным, производственным, даже по взаимоотношениям между руководителями АРСа и профсоюзом, мы садимся и разговариваем. И часто, в 99%, работники правы, не потому, что им, скажем, зарплата хочется больше, это нормальное желание. Но заработная плата по своей величине, конечно, упала. Вот на этом фоне мы с председателем профкома пытаемся, самое главное, держать на должном уровне моральный настрой в коллективе. Мы не позволим, ни я себе, ни он себе и не даст мне, не дай Бог, принять решение, которое немножко нарушит

это социальное равновесие. Как говорят, по жизни так должно быть: хвалят всех одинаково за хорошую работу — от слесаря до начальника цеха, но и наказывают одинаково, нет полагать никому. Как для администрации, директора профком и его председатель, они больше помощники в зоне ответственности за каждого работника, весь коллектив.

— Виталий Анатольевич, как выполняется Коллективный договор предприятия, под которым стоят две подписи — Шикун и Лавриченко, в рамках единого Колдоговора Компании?

— Выполняется в полном объеме. Возможно, в масштабах Компании по охране труда есть нюанс: согласно законодательству на это направление выделяется не менее 1,5% средств от прошлого фонда оплаты труда. По Компании такая цифра принята не ниже 7%, а освоили 5,5%. Мы не отчитываемся по этому показателю, как сервисное подразделение мы через атомную станцию здесь задействованы. Вот беру полугодовой отчет (директор показывает и листает толстую папку), здесь обращений, пунктов, что Колдоговор не выполняется, нет. Лет десять, не меньше, да и раньше, у нас не было заседаний комиссии по трудовым спорам по рассмотрению конфликтных дел, это о чем-то говорит. У нас очень много информации выкладывается на сайте предприятия: социальной направленности, о профсоюзной жизни, о совместных решениях, которые вносят изменения в действующий Колдоговор.

В АРСе, как и на площадке АЭС, предоставляются беспроцентные ссуды на приобретение жилья. Естественно, всех желающих невозможно удовлетворить, но возвратные суммы, которые уплачиваются ежемесячно, аккумулируются и мы частично уже приобретаем на вторичном рынке жилье работникам. На него как таковой очереди на предприятии нет, в отличие от атомных станций. Выдача ссуд, это не предоставление социального жилья, а с целью закрепления персонала за предприятием.

### РАБОТАТЬ И ВЕРИТЬ В ЛУЧШЕЕ БУДУЩЕЕ

— «Атомремонтсервис» расположен в Славутиче и по праву за ЧАЭС является брендом города атомщиков. Ведь АРС сегодня непосредственно связан с действующей атомной энергетикой, с атомными станциями, формирует городской бюджет?



Имитатор семиметрового бассейна выдержки для тренировок специалистов, обслуживающих стенд инспекции ядерного топлива



— Да, подразделение свыше 10%, порядка 45 млн гривен, ежегодно отчисляет в местный бюджет. Первым градообразующим предприятием является ЧАЭС, там большее количество работающих. И хотя станция находится в подчинении Минприроды, но налог она платит там, где зарегистрирована.

Я очень люблю свой город и как его житель также заинтересован, чтобы АРС развивался, были рабочие места, в первую очередь для славутичан, их сейчас свыше 600 человек на пред-

приятии. Безусловно, АРС — тот мостик с НАЭК «Енергоатом», который укрепляет Славутич как город-спутник. Потому что он и есть городом атомщиков. В каждой здешней семье кто-то работает или работал на Чернобыльской АЭС, каждый второй-третий в семье является ликвидатором-чернобыльцем, в каждой четвертой-пятой семье есть работник АРСа.

Николай ВАРЧИН  
Фото автора  
и из архива предприятия  
(Окончание  
в следующем номере)



Площадка АРСа — место постоянного хранения мобильных вагончиков, которыми перевозится оснастка, инструмент плюс запчасти. На фото: вагончик слева предназначен для «инструменталки», справа — офисный модуль, так называемый мобильный штаб, используемый во время ремонта на месте по технологии «Дженерал Электрик»



Станок фирмы «Протем» для ремонта главного разъема реакторов



На столе готовой продукции — типовые головки для гайковертов для разборки оборудования

Профспілки відповідно до Конституції України є єдиними організаціями, яким делеговано право на захист прав та інтересів трудящих!



## НАВЧАННЯ ПРОФСПІЛКОВОГО АКТИВУ

## Юбилейный семинар в «Гилее»

В этом году профсоюзный семинар в «Гилее» (пгт Лазурное Херсонской обл.) был 20-м, юбилейным. А значит, особенным — многочисленным и очень интересным. Организованный в 1998 году председателем профкома ЗАЭС Натальей Скорых, он с каждым годом только набирал обороты. И сегодня дает актуальные знания, необходимые как новичкам, так и «аксакалам» профсоюзной работы.

Если впервые он проводился для 37 человек, то в этом году, помимо представителей обособленных подразделений и представителей НАЭК «Энергоатом» — ЗАЭС, ЮУАЭС, РАЭС, ХАЭС — были профсоюзные лидеры от Энергодарской, Днепропетровской, Черновицкой, Восточной объединенных организаций профсоюзов, ППО ЧАЭС, ППО АО «Киевский институт «Энергопроект», ППО ГП «УОФО ЧАЭС». Только от Запорожской атомной электростанции было 42 представителя.

Во время семинара, как правило, рассматривают-

ся актуальные темы, связанные с ситуацией в энергетике Украины, роль профсоюзов на данном этапе, проблемные вопросы. Остается место и для душевности, и для юмора.

В «Гилее» участникам семинара пришлось изучать многое, с чем профсоюзные активисты сталкиваются постоянно: начиная от психологии и заканчивая юриспруденцией. Расписание было очень плотное. А после — культурно-массовые и спортивные мероприятия, к которым все делегации готовятся не менее серьезно.

Но все же главное достоинство семинара — это

лекции. Заявки на интересные темы участники могут подавать заранее. И Центральный комитет Атомпрофсоюза обязательно включит их в план учебы.

В этот раз лекторская группа пополнилась двумя представителями центра образования «Перспектива» Черниговского научно-методического центра профсоюзов. Лекция Виталия Копыша «Имиджевые стереотипы и их влияние на уровень доверия к профсоюзам. Эволюция имиджа, особенности восприятия профсоюза молодежью» и Владимира Ковальчука «Построение отношений доверия в команде, развитие горизонтальных коммуникаций, влияние корпоративной культуры на принятие решений в профсоюзе» очень понравились, даже захотелось поехать на тренинг.

Также были лекторы из Киевского института социального партнерства. Это Елена Скоморощенко и Юрий Буздуган, с которыми Атомпрофсоюз сотрудничает не первый год.

Психолог УТЦ ЗАЭС Кирилл Зимин дал информацию о базовых принципах политики открытости, доверия и необвинения персонала. Лекции были разнообразными. Так, в одной из них рассматривались имиджевые стереотипы и их влияние на уровень доверия к профсоюзу.

Председатель профкома НАЭК Алексей Васильевич Лыч говорил о последних решениях НКРЭКП и действиях профсоюзного комитета ГП НАЭК «Энергоатом». Главный бухгалтер ЦК Атомпрофсоюза Владислав Першин ознакомил всех с финансовой системой Атомпрофсоюза и нововведениями в налогообложении.

Кроме того проводились деловые игры, в которых участвовали делегациями. Обсуждали роль профсоюзов в управлении



обществом, эмоциональную структуру общества.

Очень запомнился мозговой штурм на тему «Эмоциональная структура трудового коллектива», презентации о целях профсоюзного лидера и профсоюзной организации. А еще понравилось, как политик, экономист и социолог Юрий Буздуган предложил посмотреть на общество другим взглядом, как бы разрезая его на слои, где работают люди с разным менталитетом, целями и достатком, а также дал рекомендации, как работать с каждым таким слоем.

Руководителем делегации от ЗАЭС была председатель цехкома службы контроля металла Алена Прокопенко. Не новички на семинаре и специалисты профкома первичной профсоюзной организации Елена Борисенко, Ольга Кугаенко. И впервые на нем побывали председатель цехового комитета цеха электрических сетей Елена Иняткина, председатель цехкома службы главного метролога Елена Миронова и председатель цехкома службы информационных технологий Анд-

рей Пищулин. Они считают, что получили знания, которые можно использовать в работе уже сегодня, а некоторые пригодятся в будущем. Семинар помог структурировать информацию. Отметили замечательную организацию: все было четко и понятно, расписание лекций и мероприятий неукоснительно соблюдалось.

Понравилась подача нового материала в современном формате. Работали чаще в командах, причем состоящих из представителей различных площадок. Это добавило опыта, ведь во время обсуждений каждый делился своими проблемами, а решения находились общие, универсальные. К тому же в таком стиле работы проявлялись лидерские качества и зарождалась настоящая дружба.

Ну и, конечно, здесь же появились новые стихи и песни... Все это вместе создавало атмосферу учебного праздника.

И хоть семинар когда-то был инициирован профсоюзом ЗАЭС, Центральный комитет Атомпрофсоюза взял его под свое крыло. Это определило его

значимость для всех площадок. А представители Запорожской атомной электростанции на правах хозяев проводят большую работу по утверждению учебного плана, составлению расписания лекций, расселению всех делегаций, сбору списков и подготовке удостоверений для новичков, проведению торжественной линейки, с которой начинается семинар.

На всю подготовку ушло три-четыре месяца. Специалисты профкома говорят, что стараются чтить устоявшиеся традиции, ищут новые, особые подходы, считая всех профсоюзников людьми «пятой группы крови».

Конечно, такой труд не остался незамеченным. ЦК Атомпрофсоюза объявил первичной профсоюзной организации ЗАЭС благодарность. А в соцсетях до сих пор «бурлит» обсуждение итогов семинара. И еще. В прошлом году был объявлен конкурс написание гимна семинара. Автором музыки и слов стала Людмила Шилова. Ее творчество было отмечено дипломом.

Ирина ГОРТЕНКО



## ЗАПОРІЗЬКА АЕС: ВИКОНАННЯ КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ ЗА ПЕРШЕ ПІВРІЧЧЯ 2018 РОКУ

## Обеспечить рост заработной платы не менее чем на 30%

(Окончание. Начало на 1-й стр.)

## ТРУДОВАЯ ДИСЦИПЛИНА — КРАЕУГОЛЬНЫЙ КАМЕНЬ БЕЗОПАСНОСТИ

На этом моменте Дмитрий Сабатин акцентировал внимание. Он остановился на нарушениях в работе станции, которых стало меньше. А вот количество несчастных случаев за 8 месяцев текущего года, напротив, несколько возросло (четыре). Основной фактор, который все их объединяет, — это личная неосторожность работников.

Что касается нарушений трудовой дисциплины, то в этом году зафиксировано 20 таких случаев. К работникам принимались дисциплинарные взыскания, а в отдельных случаях они были уволены. Неукоснительное соблюдение трудовой дисциплины — основа безопасности, подчеркнул главный инженер.

## КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА И СОЦИАЛЬНАЯ СФЕРА

Этим двум направлениям на конференции также уделили серьезное внимание. Запорожская АЭС заинтересована не только в сохранении, но и в развитии своего кадрового потенциала. И в этом вопросе большое значение имеет динамика роста заработной платы.

«По итогам этого года мы ожидаем увеличение заработной платы в среднем на 17,3% (по сравнению с прошлым годом). Этого недостаточно, чтобы сохранить в полной мере престижность работы на атомной электростанции. У нас есть определенные надежды на следующий год, связанные с тем, что с 1 июля 2019 года начнет работать Закон о рынке электрической энергии, в результате которого все генерирующие мощности планируется привести к единому тарифу», — отметил Дмитрий Сабатин.

Вновь прозвучал и жилищный вопрос. В частности, по дому №155 по ул. Казачья, который фактически построен, но пока нет возможности раздать квартиры работникам из-за запрета на отчуждение недвижимого имущества ГП НАЭК «Энергоатом». Дмитрий Павлович напомнил, что в первом чтении принят законопроект № 3131. Это дает надежду в недалеком будущем на решение вопроса.

## ПЕРСОНАЛ — ОСНОВА УСПЕШНОЙ РАБОТЫ ЗАЭС

В свою очередь председатель профсоюзного комитета Запорожской АЭС Николай Захаров напомнил, что все достижения нашего предприятия стали возможны благодаря работающему здесь персоналу. И люди вправе рассчитывать на решение со-

циальных, бытовых и жилищных проблем. Он выразил сожаление, что закон №3131 в Украине не принимается долгое время, поскольку народные депутаты не относят его к числу приоритетных. И призвал не просто рассчитывать на Верховную Раду, но и проявить еще большую настойчивость в решении этого вопроса. А также активизировать работу по выдаче ссуды на улучшение жилищных условий работникам ЗАЭС.

Согласился он и с тем, что тему трудовой дисциплины необходимо постоянно держать на контроле, и предложил в ближайшее время провести совместное заседание профсоюзного комитета и администрации по этому вопросу.

Что касается коллективного договора, то в нем, по заключению профкома, нет больших отставаний. Но тревожит невыполнение пункта постановления конференции трудового коллектива о повышении заработной платы не менее чем на 30 процентов. Вопрос по-прежнему остается актуальным. С 12 апреля было проведено в общей сложности 15 различных встреч на государственном уровне. Рост заработной платы есть, но пока не столь активный, как хотелось бы, подчеркнул Николай Федорович.

28 августа ЦК Атомпрофсоюза провел заседание президиу-

ма, на котором было принято решение продолжить переговоры с Национальной комиссией, которая осуществляет государственное регулирование в сфере энергетики, направить открытое письмо Премьер-министру Украины Владимиру Гройсману относительно сохранения и развития атомно-энергетического комплекса Украины и др.

Подводя итоги конференции трудового коллектива ЗАЭС, обязательства Коллективного договора НАЭК «Энергоатом» в I полугодии 2018 года решили считать выполненными. Но по-прежнему намерены требовать от Дирекции Компании и профсоюзного комитета НАЭК «Энергоатом» обеспечения роста заработной платы не менее чем на 30%.

**Людмила ГОТЫЧ**  
**P.S. По поводу закона №3131. 4 сентября Верховная Рада во втором чтении и в целом приняла долгожданный Закон Украины «Об управлении объектами государственной собственности» по упорядочению процедуры отчуждения субъектами хозяйствования государственного сектора экономики жилья своим работникам (№3131). И теперь жилищный вопрос не только по этому дому, но и по другим объектам сдвинется с места. «За» проголосовали 243 народных избранника.**

## ЗАХИСТИМО ТИХ, ХТО ЗАХИЩАЄ НАС!

## «Ставлять на колеса» і безнадійну техніку

(Закінчення. Початок на 1-й стор.)

Дружні стосунки з волонтерами АТГ підтримують і воїни 10-ї бригади морської авіації ВМСУ. Тут з 2015 року для цього військового підрозділу було відремонтовано чотири одиниці техніки та два двигуни. Командир автомобільного взводу бригади морської авіації прапорщик Олександр Магров каже, що всі відновлені машини та автовузли служать практично без відмов. Він також зізнається, що своїми силами військові не змогли б «потягнути» такі великі обсяги — просто бракує матеріальної бази.

Вдячний колективу Южно-Українського енергокомплексу і представник 222-го окремого автомобільного батальйону Військово-Морських сил ВСУ лейтенант Сергій Ярмоленко, який цього дня доставляв з бази АТГ на місце дислокації відремонтовану ГАЗель. Це вже друга машина автомобільного батальйону, яку волонтери-авторемонтники «ставлять на колеса».

Приймаючи відремонтовану техніку, військові вручили колективу ВП ЮУАЕС Пам'ятний знак і Листи подяки, у яких підкреслюють, що допомога небайдужих працівників підприємства сприяє досягненню спільної мети — миру на українській землі.

Загалом волонтери автослужбового парку повернули до бойових лав понад сто одиниць автомобільної та військової техніки. Сьогодні на них чекає нова робота: два УАЗи та два ЗІЛи — 131 і 130, які нещодавно надійшли для відновлення з військових підрозділів ВСУ.



ПІДСУМКИ ЛІТНЬОГО СЕЗОНУ ВІДПОЧИНКУ АТОМНИКІВ РАЕС ТА ЇХ СІМЕЙ

## Яскраві враження та безліч приємних спогадів

Літній оздоровчий відпочинок рівненських атомників та їх сімей завершує оксамитовий сезон 2018 року. Працівники, які ще не встигли відпочити, мають змогу оздоровитись у кращих санаторіях Рівненщини, Львівщини, Закарпаття, Одещини, Запоріжжя.

«Відпочинок працівників електростанції та їх сімей — завжди є та буде в пріоритеті первинної профспілкової організації», — наголошує голова ППО РАЕС Іван Мельник. Оздоровлення персоналу Рівненської атомної електростанції відбувається впродовж усього року. Тому працівники, які ще не встигли скористатись можливістю оздоровитись, мають змогу зробити це до кінця року.

У літній сезон яскраві враження та безліч приємних спогадів від відпочинку отримали 595 дітей атомників РАЕС, які відпочили у санаторно-курортних таборах «Водограй» (Закарпаття) та «Black Sea Camp» (Одещина). Коштував такий відпочинок 10% від повної вартості путівки.

Для сімейного відпочинку у 2018 році були обрані бази «Рута» і «Тернопіль» (сміт Затока, Одеська область) та пансіонат «Золотий берег» (м. Бердянськ, Запорізька область). А загалом, упродовж поточного року, майже 3000 рівненських атомників та членів їх сімей оздоровлено у санаторіях: «Червона калина» (с. Жобрин, Рівненська обл.), «Молдова» (м. Трускавець, Львівська обл.), «Синяк» (Закарпаття), «Діана» (сміт Східниця, Львівська обл.), «Аркада» (м. Трускавець, Львівська обл.), а також у пансіонаті «Сонячна долина» (Закарпаття). Можливість отримати пільгову путівку цьогоріч мали учасники антитерористичної операції.

Реабілітацію та оздоровлення проводить і реабілітаційно-оздоровчий комплекс РАЕС «Біле озеро», що розташований у Рівненському природному заповіднику на березі цілющого озера з підвищеним вмістом гліцерину. Цього року базу комплексу відвідали майже 4000 осіб, половина з яких — працівники РАЕС та члени їх родин.

Без відриву від трудової діяльності також здійснює оздоровлення санаторій-профілакторій РАЕС, що працює за безперервним графіком упродовж 36 років. Тут кваліфікований та досвідчений персонал здійснює якісне медичне обслуговування працівників РАЕС, використовуючи унікальні методики лікування. Як показує



статистика, за календарний рік послугами профілакторію користуються понад тисячу працівників РАЕС, а також атомники-пенсіонери, які є членами ППО РАЕС.

Адміністрація та ППО РАЕС щорічно організують комфортабельний та якісний відпочинок, який сприяє покращенню соціально-психологічного клімату у колективі. Підбір оздоровниць щороку здійснюється з урахуванням відгуків відпочивальників, а також відповідно до оздоровчо-реабілітаційних напрямів санаторіїв.



ЧЕМПІОНАТ ФСТ «УКРАЇНА»

## Первое место — у сборной Атомпрофсоюза

Готовясь к турниру межотраслевой Спартакиады трудящихся Украины, сборная Атомпрофсоюза по волейболу приняла участие в чемпионате Физкультурно-спортивного общества «Украина». В соревнованиях, которые проводились в приморском поселке Коблево, выступало восемь команд. Нашу сборную на чемпионате представляли лучшие волейболисты Южноукраинска, Желтых Вод и Вараша.

По ходу турнира атомщики не проиграли ни одной встречи, более того, не уступили своим соперникам ни одной партии. Уверенно победив в предварительных играх команды Одессы, Доброполя и Кривого Рога, в полуфинальной игре перед ними не устояли и николаевцы.

Судьба главного приза решилась в финальной встрече, в которой атомщики встретились с командой ПАТ «Винницаоблэнерго». И снова уверенная победа наших ребят — первое место, главный приз и медали чемпионов! Кроме того приз лучшего игрока турнира в одной из номинаций получил варашанин Андрей Середа.

И несколько слов хочется замолвить о наставниках команды чемпионов — южноукраинце А.И. Невертее и желтоводце А.В. Сологубе. Немало хороших волейболистов они воспитали за свою тренерскую деятельность, не раз приводили свои команды на пьедестал почета, Оба уже давно на заслуженном отдыхе, но продолжают активно участвовать в спортивной жизни своих коллективов, тренируют сборные своих предприятий, и заметьте, все это на общественных началах... Остаётся только поблагодарить наших ветеранов.

Николай МЕРКУШЕВ



ПЕРЕМОГА ВИХОВАНКИ СОК ЗАЕС

## Відмінний результат Людмили Бабак

У місті Prado Vila Verde (Португалія) відбувся чемпіонат світу з гребного марафону на байдарках і каное. Вихованка спортивно-оздоровчого комплексу Запорізької АЕС Людмила Бабак показала відмінний результат на марафонській дистанції в каное-одиночці, завоювавши «золото».

У марафоні на дистанції, яка включала в себе три пробіжки по суші разом з човном — 15,4 км, енергодарська спортсменка посіла перше місце і фінішувала з результатом — 1 год. 24 хв. 18,27 сек., випередивши найближчу суперницю на 1 хвилину 47 секунд.

Людмила Бабак, майстер спорту України міжнародного класу, член основного складу національної збірної команди України з веслування на байдарках і каное, триразова чемпіонка України серед дорослих, чемпіонка Європи і чемпіонка світу з марафону серед дорослих. Для неї це вже п'ята перемога на найпрестижніших міжнародних змаганнях з марафону — трьох чемпіонатах Європи і двох чемпіонатах світу.



Вихованку спортивно-оздоровчого комплексу Запорізької АЕС відділення веслування на байдарках і каное тренує заслужений тренер України Сергій Сніжко.

Загалом у змаганнях взяло участь 350 найсильніших веслярів з 30 країн у трьох категоріях: юніори, до 23 років і дорослі спортсмени. У програму змагань були включені заїзди байдарок і каное, одинаків і двійок.

УРОЖАЙ-2018

## Во-о-от такой арбуз!

Лариса Литвиненко вместе с супругом Дмитрием, которые работают на ЗАЭС, в этом году удивили всех своих знакомых. На дачном участке в 10 соток им удалось вырастить арбуз весом в 34 кг!

Правда, произошло это скорее благодаря невмешательству дачников в природное явление, чем сознательной культивации гигантской ягоды. Просто как-то однажды среди грядок с помидорами и клубникой взошло семечко арбуза, и хозяйка решила — пусть будет. За месяц на стебле длиной 9 метров появилось несколько арбузиков. Когда они подросли до 7 кг, съели все, кроме одного.

Лариса Владимировна предполагает, что в течение еще одного месяца за счет получения всех питательных веществ из стебля, которые теперь доставались одному экземпляру, тот смог налиться в полной мере и вырасти до таких размеров. Оставит арбуз на грядке побоялись — а вдруг лопнет? Теперь, чтобы съесть его за один раз, подыскивают большую, дружную компанию.

Примечательно, что семья очень любит мелитопольские арбузы и ежегодно их покупает. А годом ранее решились попробо-



вать посадить семена одного из них. Арбузы выросли сладкие, вкусные и тоже немаленькие — до 20 кг. Вот только никто не мог и подумать, что самосейка по своим размерам превзойдет всех.

К слову, у Ларисы и Дмитрия весь урожай на даче хороший, что говорит о любви к земледелию и рациональном подходе к использованию органических удобрений. А благодарный росток оказался настолько плодовитым, что завязал еще один арбузик. Его не спешат вырывать. А вдруг за последние теплые деньки успеет вырасти очередной сладкий и сочный «полосатик»?

Ирина ГОРТЕНКО

ІНФОРМУЄ ДАЗВУ

## Нові маршрути розроблено для відвідувачів зони відчуження

У зоні відчуження з'явилися 4 нові маршрути місцями, де збереглися цікаві пам'ятки нашої історії, територією археологічних розкопок у Чорнобилі та ландшафтами Чорнобильського радіаційно-екологічного біосферного заповідника.

«В основі розробки нових маршрутів — побажання відвідувачів, а також дотримання усіх вимог радіаційної безпеки. Більшість місць, до яких ведуть нові маршрути, вже стали символами зони відчуження, і тепер кожен охочий зможе побачити їх на власні очі та зануритися в історію того Поліського краю, яким він був задовго до аварії на Чорнобильській АЕС», — коментує директор державного підприємства «Центр організаційно-технічного і інформаційного забезпечення управління зоною відчуження» Андрій Наумов.

Маршрут №12 «КПП «Дитятки»-Бички-Замощня» пролягає через 5 сіл, де збереглися традиційні поліські зрубні хати та господарські будівлі XIX століття. Окрім того, на маршруті можна буде побачити діючий Чорнобильський пустельний Свято-Микільський жіночий монастир, залишки старообрядницьких церков та кладовищ (с. Замощня і с. Бички), місце давнього виробництва заліза із болотної руди (с. Рудня-Вересня) і насолодитися природою Чорнобильського заповідника.

Маршрут №13 «ЧАЕС-станція Янів-Новошпеліч-Луб'янка» проведе відвідувачів до відомої покинутої електрички на околиці станції Янів, ритуального хреста-фігури на розвилці доріг та історичної сосни у формі тризуба, перенесеної з Рудого лісу. Також можна буде відвідати садибу останнього мешканця 10-кілометрової зони Сави Обража та інші зрубні будівлі середини XIX — початку XX століття.

Маршрут №14 «Чорнобиль-лівий берег р. Прип'ять-Ладжичі-Теремці» сподобається поціновувачам річкових ландшафтів. Відвідувачі побачать колишню парому переправу через річку Прип'ять, місце впадіння річки Брагінки у Прип'ять, ландшафт виходу до Дніпра та історичного Чорнобиля і традиційні господарські будівлі і хати поліщуків.

Маршрут №15 веде до літописного Чорнобиля X—XIII століть, Чорнобильського замку XVII—XVIII століть, старовинного монастиря XVII століття. Его відвідувачі зможуть побачити історичні узвози Чорнобиля, що вели на Поділ, та територію археологічних розкопок.

Усі маршрути перевірені дозиметристами і безпечні для відвідування.

Відсутність інформації про зроблену профспілковою організацією справу — це відсутність самої справи!



Засновник: Професійна спілка працівників атомної енергетики та промисловості України  
Видавець: Редакція газети «Атомник України»

Адреса редакції: вул. Жиланська, 5-б, оф. 5, м. Київ, 01033  
Газета «Атомник України»

Головний редактор  
Микола ПЕТРИЧЕНКО  
Телефон/факс: (044) 590-18-22  
E-mail: atomnik@union.kiev.ua  
http://www.atomprofspiika.info

Газета виходить щотижня  
Індекс — 21766

За точність викладених фактів відповідальність несе автор  
Редакція не завжди поділяє позицію авторів публікацій  
При передруку посилання на «Атомник України» обов'язкове

Свідоцтво про реєстрацію  
КВ №4480 від 21.08.2000 року  
Газета віддрукована  
у ТОВ «МЕГА-ПОЛІГРАФ»:  
04073, м. Київ,  
вул. Марка Вовчка, 12/14.  
Тираж 5000