



АТОМНИК України

№37 (928) 13 вересня 2018 року

Заснована 1 грудня 2000 року

ГАЗЕТА ПРОФЕСІЙНОЇ СПІЛКИ

ПРАЦІВНИКІВ АТОМНОЇ ЕНЕРГЕТИКИ ТА ПРОМИСЛОВОСТІ УКРАЇНИ

ВП «АТОМРЕМОНТСЕРВІС»: НЕ ВИЖИВАТИ, А РОЗВИВАТИСЯ

Надежное звено в большой цепи выработки электроэнергии



Биографическая справка: Шикун В.А. родом из Чернигова. После окончания Черниговского технологического университета, раньше он назывался филиалом Киевского политеха, по специальности «технология машиностроения» в августе 1966 года был принят на работу на ЧАЭС. Начинать слесарем четвертого разряда, потом стал мастером, старшим мастером монтажного участка. С 2001 года работает в «Атомремонтсервисе»: сперва был ведущим инженером, потом — начальником участка, а затем руководителем цеха по ремонту тепло-механического оборудования, самого крупного в АРСе. В 2000 году он закончил без отрыва от производства второе высшее образование, экономическое. В мае 2014 года Виталий Шикун был назначен директором ОП АРС. С 1998 года проживает в городе Славутиче.

В декабре 2000 года Чернобыльская АЭС прекратила свою основную деятельность — выработку электроэнергии. Как это не покажется странным, в период вывода энергоблоков из эксплуатации закрываемому ядерному объекту менее всего необходимы из всего станционного братства ремонтники, и они первыми попадают под пресс сокращения. Такова печальная участь предстояла и огромной ремонтной службе ЧАЭС. Но решительный диверсификационно-реструктуризационный шаг ГП НАЭК «Энергоатом» предотвратил негативное развитие ситуации, создал в 2001 году в своем составе новое обособленное подразделение «Атомремонтсервис».

— За прошедшие 17 лет своей истории наше предприятие, несмотря на пережитые трудности и испытания и не совсем благоприятный период времени, не только выжило, но и развивается, — с уверенностью говорит директор ОП «Атомремонтсервис» Виталий Анатольевич Шикун в интервью газете «Атомник Украины». — Благодаря самоотверженному и кропотливому труду, сознательному отношению к порученному делу работников АРС занял свою достойную нишу на рынке предоставления всех видов ремонтных услуг на промышленных площадках атомных электростанций Украины. Это: разработка нормативно-конструкторской документации, необходимых стандартов; проектирование и разработка технологических процессов и выполнение этих работ в «железе»; ремонт

оборудования, включая применение сварки; наличие своей лаборатории металлов разрушающих/неразрушающих методов контроля; выполнение многих работ в комплексе на месте «под ключ». На предприятии находится общий отраслевой архив профильной документации, как только вносятся изменения в документы, они множатся и автоматически расходятся по подразделениям НАЭК «Энергоатом». На площадке АРС ежеквартально проводятся заседания главных инженеров АЭС, что свидетельствует о повышении авторитета предприятия и Компании. Последнее такое мероприятие состоялось в августе текущего года, на котором, в частности, обсуждались вопросы выполнения корпоративной программы переоснащения ремонтно-заводского комплекса.



Люди — Самая большая ценность, главный потенциал — Виталий Анатольевич, кадры решают все — лозунг, актуальный и нынче. Проблема старения персонала, отсюда возможная потеря ключевых знаний и компетенции, не грозит сегодня предприятию? — Хочу подчеркнуть, что самая большая ценность, главный потенциал

АРСа — это люди. Не те единственные технологии, которыми мы владеем, которых нет в Украине, даже в подобных организациях в Европе, по ремонтному сервису, технологическому обслуживанию и модернизации атомных энергоблоков. И я бы не сказал, что на предприятии есть большое старение персонала. Система подготовки кадров,

и молодых в частности, у нас очень сильно развита, как и по всей Компании. Но сейчас наблюдается легкий разрыв между поколениями от того, что персонал устареет. Как говорят, деньги в жизни не главное, но это тот эквивалент свободы, который себе человек может позволить.

(Продолжение на 2-й стр.)

СВІТЛОЇ ПАМ'ЯТІ

Олександра Валентиновича ЮРКІНА

9 вересня 2018 року на 63 році життя зупинилося серце Олександра Валентиновича Юркіна, який був ініціатором і безпосереднім учасником створення Професійної спілки працівників атомної енергетики та промисловості України і очолював її з 1992 по 2005 роки. З 2005 по 2008 роки він був Головою Федерації профспілок України.

Передчасна смерть Олександра Валентиновича біллу відгукнулася у серцях його рідних, друзів, колег. Пішов з життя люблячий батько, коханий чоловік, вірний товариш і побратим-чорнобилець, знаний профспілковий лідер, який упродовж десятиліть віддано захищав соціальні права та інтереси працівників.



Олександр Валентинович Юркін народився 27 лютого 1956 року у Новошахтинську Ростовської області. За освітою — економіст, магістр міжнародного менеджменту (закінчив Вищу школу профспілкового руху і Академію зовнішньої торгівлі).

Розпочав свою трудову діяльність у 1975 році слюсарем з ремонту турбінного обладнання реакторно-турбінного цеху ВО «Чернобыльська АЕС».

Після служби в армії з 1977 року працював черговим слюсарем, машиністом-обхідником турбінного обладнання, секретарем комітету комсомолу ЧАЭС.

З 1984 року Олександр Валентинович на профспілковій роботі: спочатку — заступник голови профкому ЧАЭС, а з 1991 року — очолює його.

Упродовж усієї своєї профспілкової діяльності Олександр Юркін віддано служив людям, був справжнім лідером — добродійним, принциповим, вимогливим, мудрим, чуйним, високопрофесійним. Він самовіддано працював в інтересах усієї профспілкової громади, обстоював забезпечення високого рівня та своєчасної оплати праці трудящих, збереження їхніх

пільг і гарантій. Зробив вагомий внесок у справу будівництва та зміцнення профспілкового руху в Україні.

Олександр Валентинович нагороджений Почесною грамотою Кабінету Міністрів України, орденом «За заслуги» III ступеня.

Центральний комітет Професійної спілки працівників атомної енергетики та промисловості України, профспілковий актив глибоко сумують з приводу раптової смерті Олександра Валентиновича Юркіна та висловлюють щірі співчуття його рідним і близьким. Світла пам'ять про нього назавжди збережеться у серцях тих, хто його знав і любив, хто працював з ним поруч.

Центральний комітет Атомпрофспілки України

Колектив редакції «Атомника України» глибоко сумує з приводу передчасної смерті Олександра Валентиновича Юркіна. Ми завжди пам'ятатимемо його як талановитого і принципового керівника, щирого і порядного людину.

АТОМНІ НОВИНИ

Нефінансовий звіт «Енергоатома»

У 2017 році «Енергоатом» підтвердив лідерську позицію в енергетиці, забезпечуючи Україну чистою електроенергією, гарантуючи найвищий рівень безпеки, впроваджуючи стратегію корпоративної соціальної відповідальності та орієнтуючись на Цілі сталого розвитку ООН. Результати діяльності за цими та іншими напрямками, ключові здобутки та плани на майбутнє у черговому Нефінансовому звіті НАЕК «Енергоатом» за 2017 рік. Це вже другий такий документ, підготовлений за стандартом GRI (Global Reporting Initiative).

У цього річного звіті окрім результатів діяльності за 2017 рік та оцінки впливу «Енергоатома» на довкілля, розкриваються і питання внеску Компанії у досягнення цілей сталого розвитку ООН. У рамках підготовки звіту була вперше розроблена і представлена матриця відповідності пріоритетних напрямів діяльності Компанії цілям сталого розвитку. Окрема увага приділяється аналізу діяльності у сфері прозорості і підзвітності, а також взаємодії із зацікавленими сторонами.

У вступному слові до Нефінансового звіту президент «Енергоатома» Юрій Недашковський підкреслив, що у 2017 році Компанія забезпечила понад 55% від загального обсягу виробництва електроенергії в Україні. «Ми

сумлінно ставимося до наших фінансових зобов'язань — у 2017 році «Енергоатом» посів 8 місце в ТОП-10 найбільших вітчизняних платників податків, а також досяг суттєвих успіхів, вдосконалюючи виробничі, управлінські та закупівельні процедури. Зокрема, Компанія приєдналася до Меморандуму про співпрацю у проєкті «ProZorro. Продажі», а також заощадила 481,9 млн грн на закупівлях. Наш успіх було відзначено на конкурсі ProZorro Awards — «Енергоатом» став переможцем у номінації «Замовник року, що зекономив найбільше грошей», — наголошує президент Компанії.

Він нагадав, що 2017 рік став початком визначного для «Енергоатома» та всієї країни проєкту — будівництва Централізованого сховища відпрацьованого ядерного палива українських атомних електростанцій. «Україна зробила важливий крок до енергетичної незалежності від РФ. Понад те, проведені у 2017 році переговори та незалежний аудит Компанії (due diligence) з боку Bank of America відкрили шлях для американських інвестицій в Україну та дозволили розмістити на фондовому ринку США облігації Bank of America під гарантії ОПС на суму 250 млн дол. «Енергоатом» отримав один з найвищих кредитних рейтингів у світі (агентство Moody's визначило його рейтинг як «Aa2») та дуже вигідну ставку кредитування у 6,83% для залучення

коштів на реалізацію проєкту ЦСВЯП. Такий рейтинг є рекордним для боргових інструментів українських емітентів, що залучають кошти на міжнародних ринках капіталу», — зазначив Юрій Недашковський.

Серед найважливіших подій 2017 року, які відображено у Нефінансовому звіті «Енергоатома», продовження терміну експлуатації енергоблока №3 Запорізької АЕС, якому передувала масштабна модернізація обладнання блока, спрямована на підвищення безпеки його експлуатації. Минулого року Компанія виконала значний обсяг робіт у рамках диверсифікації джерел постачання ядерного палива для українських АЕС, визначним результатом цієї роботи стало повне завантаження активної зони енергоблока №3 ЮВАЕС паливом Westinghouse, яке завершилось у липні 2018 року.

Одним з пріоритетних напрямів розвитку «Енергоатома» залишається підвищення кваліфікації персоналу АЕС, у 2017 році на Запорізькій АЕС було відкрито унікальний навчальний комплекс, який є повномасштабним тренажером реакторної установки енергоблока ВВЕР-1000. «Енергоатом» сприяє розвитку місцевих громад у регіонах присутності, реалізовує спільні проєкти з розвитку соціальної інфраструктури. Компанія приділяє особливу увагу роботі з молоддю — організовано проведення низки освітніх програм для школярів, студентів і молодих фахівців.

У Нефінансовому звіті наголошується, що ключовими завданнями «Енергоатома» на

2018 рік та середньострокову перспективу є виконання запланованих заходів з підвищення безпеки енергоблоків АЕС та роботи з продовження термінів їх експлуатації. Цьогоріч «Енергоатом» продовжує докладати зусиль для реалізації проєкту «Енергетичний міст Україна-ЄС», який дозволить розпочати експорт електроенергії з Хмельницької АЕС до країн Європейського Союзу. Не менш важливим залишається проєкт будівництва нових генеруючих потужностей, зокрема, енергоблоків №3 та №4 Хмельницької АЕС, а також реалізації пілотних проєктів з будівництва відновлювальних джерел енергії — чотирьох сонячних електростанцій у межах розташування АЕС.

«Ми маємо стійкі наміри підвищувати безпеку та ефективність наших АЕС із залученням провідних українських компаній та партнерів з країн ЄС, США, Японії та інших, а також зміцнювати репутацію «Енергоатома» як інноваційного підприємства, яке робить значний внесок у розвиток паливно-енергетичного комплексу України та енергетичну безпеку країн ЄС. Ми й надалі плануємо розвиватись як ефективне, сучасне підприємство, відповідально перед своїми працівниками та усіма зацікавленими сторонами, роблячи все від нас залежне для забезпечення сталого розвитку української енергетики, економіки та суспільства», — підсумовує у своєму зверненні президент «Енергоатома» Юрій Недашковський.

ПРО ТАРИФ ДЛЯ НАЕК «ЕНЕРГОАТОМ»

НКРЕКП вперто змушує атомників до активних дій

Відкрите обговорення проекту постанови Національної комісії, що здійснює державне регулювання у сферах енергетики та комунальних послуг, щодо перегляду тарифів на 2018 рік на відпуск електричної енергії, виробленої ДП НАЕК «Енергоатом», у частині підвищення фонду оплати праці відбулося 7 вересня поточного року у приміщенні НКРЕКП.

Незважаючи на аргументи від Національної атомної енергокомпанії, спілну з нею чітку позицію Атомпрофспілки України, Міністерства енергетики та вугільної промисловості України, Державної інспекції ядерного регулювання України, розгляд цього важливого питання для атомників перетворився на фарс.

«Ми вважаємо, що ніякого обговорення не відбулося, — каже заступник Голови Атомпрофспілки України, голова профспілкового комітету ППО ДП НАЕК «Енергоатом» Олександр Лич. — На сайті НКРЕКП навіть не було розміщено офіційної інформації про проведення 7 вересня громадських слухань щодо затвердження змін до тарифу в частині фонду оплати праці. Націоналістична група енергетиків-ліцензятів, яким вона встановлює тарифи на електроенергію, дійти спільної думки. Спільні бачення ситуації та спільні пропозиції їм були направлені, але вони не звернули на них жодної уваги, як і на точку зору Держінспекції ядерного регулювання, Міненерговугілля, які наголошували на розв'язанні цієї проблеми у зв'язку з критичною ситуацією, що складається в енергетичній галузі і особливо в атомній енергетиці України. НКРЕКП залишила без жодних змін прийняте нею рішення від 7 серпня поточного року. (Про рішення НКРЕКП див. «Атомник України» за 9.08.2018 року).

Переговорний процес ще не закінчено. Ми вважатимемо його таким, коли отримаємо кінцеве рішення по фонду оплати праці (до обговорення усіх інших питань у НКРЕКП ще й не приступали). Якщо воно не задовольнить Атомпрофспілку, працівників атомної енергетики, то у нас будуть розв'язані руки, ми зможемо сказати про те, що усі можливості переговорного процесу вичерпані, й оголосити про початок активних дій із захисту прав та інтересів наших працівників.

Попереду ще зустріч з представниками Нацкомісії, де ми будемо обговорювати питання виходу із ситуації, що склалася. Ми заявимо про позицію ЦК Атомпрофспілки, рішення Президії ЦК. Профспілки інших енергетичних компаній готові підтримати заплановані нами акції протесту, мета яких — збереження енергетичної галузі, забезпечення енергетичної, ядерної, радіаційної безпеки держави.

АЛЛО! СЕРЕГА, ... КОГДА ОТПРАВЛЯЕШЬ?

Идет работник, с АЭС, молодой, В руках пакет с необходимой едой. Домой. Перед лифтом привычно ящик почтовый, Оттуда квитанции, тарифы новые.

Съемная квартира. Жена, малышка, Ряды видеть папу, устал он слишком. Не успел раздеться, взяла дочку в руки. Звонит телефон и снова сердца стук...

Хозяйка квартиры. Поднимает квартплату. Теряется в мыслях молодой папа. Прикинул, подбил, посчитал зарплату, Снова «кредитка», глаза жены, взгляд на пол...

Полночи не спит, в мыслях ищет план, С утра на работу, КПП, фонтан... Получает задание, лезет в зону, Здоровье испытывая радиационным фоном.

С заданием справился — работник примерный! И «вышку» имеет, и мечты про карьеру, Но мысль о семье возвращает на Землю, Я же мужчина и те двое мне верят!

Люблю я работу и Родину нашу! Друг позвонил: «Есть место на Польшу!» Нет! Не хочу, все исправится скоро! Реформы, законы, система «Розгого»...

И не смогу я с семьей в разлуку, Оставить их тут, и им тоже мука. «Расчетка». Пять двести. Кома в горле давленье... Алло! Серега, ... когда отправляешь?

Денис БУТЫРСКИЙ
Южно-Украинская АЭС

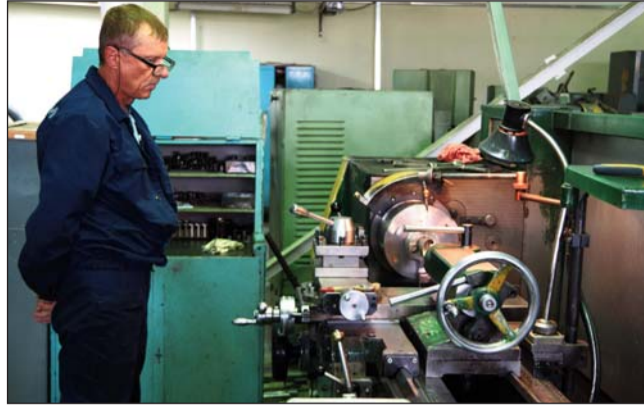
НОВИНИ ДП «СхідГЗК»

На Новокоостянтинівській шахті під головуванням генерального директора ДК «Ядерне паливо» Сергія Дробота пройшло друге засідання оперативного штабу з загальної координації будівництва об'єктів шахти щодо збільшення її підймальних можливостей та реконструкції системи вентиляції.

Учасники штабу здійснили спуск в шахту на горизонт 300 м стволем «РЕ-6» та ознайомилися з виконанням робіт у верхній частині ствола «Головний». Також оглянули будівельний майданчик автотранспортного господарства. Під час засідання були заслухані доповіді служби капітального будівництва ДП «СхідГЗК» щодо виконання протоколу рішень з попереднього засідання штабу та генерального проектувальника ДП «УкрНДППромтехнології» щодо забезпечення проектно-кошторисною документацією по стволу «Головний», реконструкції системи вентиляції та енергозабезпечення Новокоостянтинівської шахти. За підсумками роботи штабу були визначені ключові питання в частині завершення проектувальних робіт та проходження експертизи проекту, лінійних графіків робіт будівництва об'єктів, плану-графіка підготовчих (очисних) робіт щодо гірничих виробок на горизонті 300 м, визначення та укладання договорів з підрядними організаціями на виконання певних видів робіт, придбання обладнання та проведення процедури закупівель, кадрового забезпечення.

Підготувала Олена МАЛОК

ВП «АТОМРЕМОНТСЕРВИС»: НЕ ВИЖИВАТИ, А РОЗВИВАТИСЯ



На фото: ремонтно-механические мастерские, где установлено двадцать станков различного вида металлообработки, на которых работают всего четыре станочника широкого профиля



Надежное звено в большой цепи выработки электроэнергии

(Продолжение.
Начало на 1-й стр.)

Так, по грубой статистике, еще четыре года назад атомная энергетика входила в первую тройку, максимум в пятерку, в промышленности по уровню заработной платы. Когда же доход атомщика в соотношении с той ответственностью, строгими должностными требованиями, систематическим повышением уровня знаний и квалификации, начинает проваливаться, он волей-неволей ищет другие места работы, высокооплачиваемые. К примеру, сварщик шестого разряда для того, чтобы варить трубопроводы первого контура (это контролируемая зона, где есть вероятность контакта с ионизирующим излучением), а ответственность сверхвысокая, готовится лет 10-15. Слесарь пятого, даже четвертого разряда, как и другие работники, кстати, должен ежегодно сдавать девять экзаменов, чтобы подтвердить/повысить свою квалификацию, умение безопасно работать: охрана труда, пожарно-технический минимум, радиационная и ядерная безопасность, правила технической эксплуатации, нормы и правила работы в атомной энергетике — работа на высоте, работа с электроинструментом, в сосудах... Так вот, сварщик такого уровня квалификации в Европе зарабатывает несколько тысяч американских долларов. Не хочется это в деньги переводить, но это правда. Такой же сварщик, который варит, мы называем в простонародье, заборы, зарабатывает не меньше 20 тыс. гривен. Сварщик в НАЭК «Енергоатом» шестого разряда, наивысшей квалификации, зарабатывает до 15 тыс. гривен. Чем вы его удержите, а если еще взять специфику «Атомремонтсервиса».

— В чем она заключается?

— Прежде всего, это разрядной характер работы. Работники атомремонтных подразделений на атомных электростанциях работают по восемь часов при нормальных или вредных условиях труда и меньше времени при особо вредных, но они, как говорится, дома. Если работник АРСА будет уезжать в командировку и работать по восемь часов только с понедельника по пятницу, а в субботу и в воскресенье будет отдыхать в гостинице, то он домой никогда не попадет, только в отпуске. Каждый работник АРСА, согласно действующему в Компании Положению о суммированном учете рабочего времени, при нормальных условиях труда должен отработать определенное количество человеко-часов за год. Персонал предприятия работает по одиннадцатидневной смене, то есть из 30 дней в месяце он в командировке находится 21 день, включая два выходных и два дня в пути. А когда наступает период планово-предупредительного ремонта, суммированный учет может быть и трехмесячный. В связи с этим у нас люди находятся в командировке часто от 30 до 50 дней, в среднем от 200 до 240 дней в году. Остальные —

выходные и отпуск. И когда за эту круглосуточную, многосменную работу, и такие разъездные условия труда уровень заработной платы по сравнению с прошлым периодом стал падать, то затраты на получение денег для работника становятся несоизмеримыми. Поэтому, повторюсь, немало специалистов уезжает в дальнейшем и ближе к зарубежью, включая Польшу, Беларусь, в том числе и с атомных станций. Но для нас критично то, что искать более лучшие условия труда и более достойную оплату будут высококлассные рабочие и линейные руководители, это трудовой костяк предприятия. Да, и бухгалтерия делает свою работу, отдел кадров, ОТиЗ, канцелярия и общий отдел, всегда называю «наша сфера обслуживания» того профессионального ядра, кто уезжает предоставлять ремонтные услуги на атомных станциях, кто зарабатывает в «поле» деньги и улучшает состояние, развивает предприятие. Вот в чем проблема у нас есть, думаю, она не только мной озвучивается, потому что атомный персонал уходит. С начала 2018 года при 824 работающих в АРСА уже уволилось 48 человек, это свыше пяти процентов только за полгода. А из них 38 — это рабочие, основной производственно-промышленный персонал, в целом рабочих у нас 480 человек. Сейчас у нас 30 вакансий, и невозможно их наполнить, многое упирается в зарплату. Средний заработок в 2017 году у рабочих, например, составлял 12,2 тыс. гривен, а сейчас — 16 тыс. гривен. Да, выше, но это же средняя зарплата, с учетом всех выплат, различных командировочных доплат — за работу в ночное и вечернее время, с вредными и особо вредными условиями труда. Я опять к тому, что появляется разрыв между поколениями, молодежь задает банально простой вопрос: сколько я буду зарабатывать? Когда говорят, что у слесаря третьего разряда без опыта работы, надбавки за непрерывный стаж и без определенных доплат уровень средней зарплаты составит девять тысяч гривен, то за эти деньги, учитывая командировочные условия труда, можно найти альтернативную работу. Немало жителей Славутича сейчас, образно говоря, не скитаясь, устраиваются в зону отчуждения, где реализуются новые проекты и требуются те же электрики, сварщики. И зарплата там сегодня немножко выше, чем в атомной энергетике. Раньше атомщики даже не помышляли о работе на стороне, а сегодняшний тариф на атомный киловатт впритык, что называется, обеспечивает на этот год хозяйственную деятельность Компании и АРСА тоже. Но нужно не только достойную зарплату платить персоналу, мы считаем, нужно покупать запасные части, продлевать сроки эксплуатации энергоблоков. И на это, что парадоксально, в неполном объеме средства выделяются. При такой политике финансирования и оплаты труда в частности есть большой риск потери

существенного количества квалифицированного персонала. Тогда пойдет тот разрыв поколений, о котором вы говорите, но уже сверхкритический. Более в возрасте люди уже не хотят уезжать и чего-то искать, молодежь не желает идти на такую зарплату, а средний возраст, от 27 до 40 лет, может стать, как говорят, на «лыжи» и потихоньку уже становится. Но все равно мы пытаемся убедить людей, когда пишут заявления об увольнении, говорить, что трудные времена рано или поздно проходят, постоянно ищем кадры, готовим, но пока вот так.

АРГУМЕНТИРОВАННЫЙ ОПТИМИЗМ, ОПОРА НА КОЛЛЕКТИВ
— Виталий Анатольевич, учитывая все сказанное, не достигнет ли ОП «Атомремонтсервис» незавидной судьбы безымянного атомщика ОАО «Львовэнергоремонт»? Это предприятие деградировало из-за отсутствия заказов, объемов работ, необходимых запчастей и оснастки, больших долгов по зарплате?

— АРС выживет, потому что мы выстроили четкую систему управления персоналом и не только, что позволяет обеспечить текущие потребности про-

построена система и взаимоотношения с работниками, осознание каждым из них, что он как специалист своего профиля нужен Компании и АРСу тоже. Вот представьте себе, сейчас (начало августа. — Прим. авт.) на АРС находится 140 работников АРСА на ремонте блока №4. Кстати, большинство наших работников, из них 30% рабочих, имеют высшее, включая базовое, образование, многие учатся в ВУЗах заочно. Без преувеличения, у 99% персонала есть полное понимание того, что если они работают хорошо, то и предприятию живется хорошо и работа будет всегда. Если возникает производственная необходимость и кому-то надо продлить на какое-то время командировку, согласия работника не приходится долго ждать. Да, нередко это происходит только по согласованию с профсоюзом. Даже в случае переноса отпуска на добровольной основе работник пишет заявление, что согласен на это и уезжает, дабы выполнить тот план и те задачи, которые стоят перед предприятием. Вот чем самодостаточный АРС силен. Почему распался «Львовэнергоремонт», потому что это был, образно говоря, большой, мощный, но неповоротливый корабль.



В этом здании расположены ремонтно-механические мастерские, станочный парк, чтобы изготавливать запасные части, детали любой сложности для собственных нужд, восстанавливать оснастку, которую эксплуатирует АРС. Здесь также размещены: стенд для инспекции ядерного топлива компании «Вестингауз» (сам стенд сейчас находится на ЗАЭС, где на пятом блоке уже проведена инспекция, а через полтора-два месяца будет производиться на шестом блоке) и тренажерное оборудование для поддержки квалификации операторов стенда

изводства и стратегические проекты предприятия, квалификацию и мотивированность кадров на достижение поставленных целей. На сегодняшний день, согласно КЗОТУ, не нарушая действующего законодательства, при согласовании с атомными станциями в течение двух суток мы можем перекомандировать, оформив необходимые документы, выдать командировочные и все остальное — с одной точки/АЭС Украины в другую 300-400 человек. Вот идет ремонт блока, «на носу» пусковые операции, но оказывается, что нужно срочно усилить людьми бригаду, потому что запланированные работы должны выполняться в срок, а работающий блок — это прибыль всей Компании. Наши люди командированы, садятся в автобус и через сутки, получив пропуск, выходят на работу на атомную станцию. Вот так у нас

«Атомремонтсервис» имеет свои производственные участки в городах расположения АЭС — в Нетешине, Южноукраинске и Вараше. На всех четырех действующих атомных станциях за последние годы сложилось на 70-80% та номенклатура работ, которая всегда остается за АРСом: это ремонтные работы, необходимые для реакторов, арматуры, трубопроводов, ремонт вращающихся механизмов, линии вала, маслонаполненного, высоковольтного, теплообменного и электротехнического оборудования, трансформаторов, монтажно-сварочные работы. Все это содействует безопасной и надежной эксплуатации АЭС Украины.

Николай ВАРЧИН
Фото автора
и из архива предприятия

(Продолжение следует)

КОНКУРСИ ПРОФЕСІЙНОЇ МАЙСТЕРНОСТІ ЗА ПІДТРИМКИ СОЦІАЛЬНИХ ПАРТНЕРІВ

Чекатимуть з перемогою у галузевих змаганнях «Кращий за професією»

Рівненська АЕС

За підтримки адміністрації і профкому Рівненської АЕС на майданчику електростанції завершився останній конкурс профмайстерності РАЕС у 2018 році. Відбувся він за участю машиністів-обхідників турбінного устаткування (МОТУ) енергоблоків №3, 4 РАЕС. За першість у конкурсі змагались 13 учасників.

Враховуючи специфічну відмінність у роботі МОТУ-6 та МОТУ-7, конкурсантів було розділено на дві групи. Перша група — дев'ять машиністів-обхідників МОТУ-6, робота яких полягає в обслуговуванні всього допоміжного обладнання машинного залу. У другій групі — МОТУ-7, претендентів було чотири. Ці оперативники виконують роботу з обслуговування турбоагрегата та усього основного устаткування машинного залу.

Переможці конкурсу визначилися підсумовуванням балів, отриманих під час виконання теоретичних та практичних завдань. Теоретична частина складалася з комплексу запитань для перевірки знань з радіаційної безпеки, охорони праці, пожежної безпеки, технічної експлуатації.

Найкращі результати у групі МОТУ-6 показав Юрій Сульжик, прекрасно виконавши теоретичне та практичне завдання — виведення в ремонт конденсатного електронасоса другого ступеня. Переможець набрав 170 балів зі 180 можливих. Переможцем за підсумками конкурсних випробувань із набраними 167 балами у групі МОТУ-7 став Юрій Сергічук. Він представлятиме РАЕС восени на галузевому конкурсі профмайстерності Компанії.

Начальник зміни ТЦ-2 Сергій Іванов розповів, що переможець МОТУ-7 Юрій Сергічук працює на РАЕС з 2015 року, проте вже встиг зарекомендувати себе, як дуже сумлінний та відповідальний працівник. Він розвивається, працює над собою, вдосконалюється. Цех покладає великі надії на Юрія та чекатимемо його з перемогою у галузевому конкурсі профмайстерності.



Южно-Українська АЕС

За звання «Кращий за професією» змагались електрозварники ручного зварювання 4 розряду цеху зварювання енергоремонтного підрозділу (ЕРП) і чергові дозиметристи цеху радіаційної безпеки (ЦРБ) Южно-Української АЕС.

До електрозварників на атомній електростанції великі вимоги. Ця професія потребує високої кваліфікації, відповідальності та знання особливостей металу. Усі спеціалісти, які виконують зварювальні роботи на АЕС, обов'язково проходять атестацію. Це дає їм право займатися обслуговуванням різних видів обладнання.

Традиційно конкурс професійної майстерності проходив у 2 етапи. До практики допускали тих учасників, які впорались з теоретичним завданням, яке передбачало зварювання, охорони праці тощо. 5 електрозварників змагались за можливість називатися кращими у своїй професії.

Під час оцінювання члени комісії звертали увагу на підготовку робочого місця, швидкість проведення операції, дотримання правил охорони праці. Але головним критерієм була якість виконання зварювання, яку перевіряли за допомогою візуального та радіографічного контролю. Найкраще із завданням впорався Олександр Андриуца і впевнено посів перше місце.

Молоді фахівці цеху зварювання енергоремонтного підрозділу Южно-Української АЕС не раз виборювали призові місця на галузевих змаганнях з профмайстерності. Це Андрій Коваленко, який у 2014 році посів друге місце, а наразі працює за спеціальністю в одній із країн Євросоюзу. Станіслав Лікар теж став другим у конкурсі, який проходить з 2010 року. Нині він працює помічником майстра 6 розряду у своєму підрозділі. Минулого року кращим електрозварником серед учасників з усіх українських АЕС став Дмитро Коздоба. Настало таке життя, що в основному хлопці віком від 30 до 40 років їдуть працювати за кордон, їхній труд там цінують високо, адже вони у нас пройшли атестацію і мають високу кваліфікацію. Це прикро.

У функціонуванні такого великого і злагодженого організму, як атомна станція, дозиметристів можна порівняти з лікарями. Як медики, що дають дозвіл людині на виконання тих чи інших робіт після огляду, дозиметристи також розраховують дозволений час для роботи, визначають заходи, які необхідно виконати, і дають допуск на виконання певної роботи.

Уся їхня діяльність зводиться до того, аби знизити дозове навантаження персоналу, як того вимагають норми безпеки. Крім допуску людей, дозиметристи також контролюють радіаційну обстановку, як на території промислового майданчика, так і основного обладнання.

Розрахувати дозволений час робіт, визначити заходи, які необхідно виконати, і дати допуск за дозиметричним нарядом — це та щоденна робота дозиметриста, яку довелося виконувати і на конкурсі профмайстерності серед молодих фахівців у цеху радіаційної безпеки (ЦРБ) Южно-Української АЕС.

Старший начальник зміни ЦРБ Володимир Смелов каже, що комісія оцінювала виконання завдання конкурсами більш як за 50 параметрами, причому серед них немає другорядних — усі головні.

Найбільшу суму балів у конкурсі профмайстерності серед молодих дозиметристів 4 розряду отримав Віталій Щербатий. Він каже, що конкурсні завдання — це, по суті, повсякденна робота дозиметриста: «Ми навчаємося завжди, бо повинні тримати високий рівень знань у сфері своєї діяльності, адже не завжди знаємо, яка саме робота чекає на нас наступної хвилини, тому маємо бути готовими до будь-якого розвитку подій. Така особливість нашої роботи». А ще лідер зазначив, що усі ті, хто брав участь у цьому конкурсі, ні в якому разі не конкуренти, а колеги.

Оксана МІСЮКЕВИЧ

Фото Д. КОЖЕВНИКОВА і Ю. ЧЕРНИШОВА



СЕЗОН ДИТЯЧОГО ОЗДОРОВЛЕННЯ-2018

Лето закончилось — пора подводити итоги

С 16 июня по 16 августа в загородном учреждении оздоровления и отдыха (ЗУОиО) «Юность» оздоровилось 648 детей. Из них 629 — дети работников Компании, 609 детей сотрудников ЗАЭС и 20 ОП «Атом-энергомаш». 19 путевок приобрели жители города. Все три смены прошли замечательно: ребята много купались, море было чистым и теплым, конкурсноразвлекательные программы — насыщенными, питание — вкусным, атмосфера — дружелюбной и творческой.

В работе, связанной с детским оздоровлением, всегда задействовано много людей, и с каждым годом задача организаторов усложняется. Для того, чтобы не растерять детский интерес, постоянно приходится придумывать что-то новое.

Условия. Начиная с мая, группа в составе 10 маляров и двух плотников управления строительства под руководством прораба провели в «Юности» капитальный ремонт спальных корпусов с поклейкой обоев, шпаклевкой потолков, заменой дверных блоков. Покрасили скамейки, беседки, турники. Положили новую плитку в прачечной, облагородили территорию. Монтажники отремонтировали навес на пляже, восстановили спасательную вышку.

Но работы оказалось больше, чем планировалось — свои коррективы перед самым открытием смены внесли шторма, которые полностью разрушили береговую зону — смыли пляж, поломали ограду. В экстренном режиме пришлось восстанавливать забор и выравнивать берег. К счастью, затем погода стояла хорошая все три смены.

Питание. Вкусная еда запомнилась особенно. Ее качество и разнообразие отметили и взрослые. Хотя, стоит сказать, поваров на это лето искали с большим трудом. Все три смены детей кормили четверо сотрудников различных подразделений ЗАЭС с опытом

работы в детском общепите, два повара из Энергодара и шеф-повар из Днепра. К меню они относились очень ответственно. В рационе постоянно были свежие фрукты, выпечка, овощи, молочные продукты.

Персонал. Ежегодно лучшие энергодарские педагоги сами проявляют желание летом поработать в «Юности». Именно поэтому дети приезжают к своим любимым вожатым. Помощниками у профессионалов — студенты педагогических вузов, зачастую вчерашние юнцы. Молодежь приходит с интересными идеями. Таким образом, жизнь в центре бурлит все лето.

Новинки лета-2018 — информирование. В этом году было введено много нового. Одна из задач — наладить информирование родителей. Воспитатели каждого отряда организовывали группы в вайбере, где ежедневно знакомили пап и мам с тем, что происходило в лагере. Размещали фотографии, меню на день, рассказывали о результатах мероприятий.

Появилась и внутренняя служба новостей — «Медиацентр». Ее возглавили три девочки из 5 отряда. Они выпускали стенгазету о жизни лагеря. Размещали ее в столовой. Писали стихи, иллюстрировали рисунками и фотографиями. И настолько увлеклись, что постараются продолжить опыт уже в школе.



Еще в лагере они выпустили сборник стихов ребят. Результат — несколько грамот за креативный подход.

Психологическая служба. Так совпало, что среди вожатых и воспитателей оказалось сразу пять психологов. Руководство использовало этот случай с пользой — впервые в лагере была создана психологическая служба. Пятеро практикующих психологов и студентов профильных факультетов консультировали персонал лагеря и родителей в различных ситуациях. Проводили тренинги и занятия с детьми.

Патриотизм и безопасность. При составлении программы отдыха много внимания было уделено патриотическому воспитанию детей. В перечень мероприятий введены занятия хорингом, народные украинские развлечения. Не обошли вниманием и вопрос безопасности. Оборудовали отдельные кабинеты по охране труда. Подключились и ребята, добавив свои рисунки к оформлению.

Творческий подход. Помимо традиционных мероприятий было много новых. Так, впервые ребята в ла-

гере занимались йогой, степ-аэробикой, пляжным бадминтоном, флорболом. Появилось волейбольное поле для малышей и несколько спортплощадок.

Впервые отправившись в однодневный поход по косе: ребята увидели пеликанов, провели интересные опыты, научились ставить палатки, рационально использовать воду и др. Сопровождал туристов сотрудник Центра туризма краеведения и спорта.

Многие находки в жизнь лагеря привнес новый директор Александр Александрович Сухов — человек с большим опытом работы в системе образования, не понаслышке знающий о потребностях детей.

Амфитеатр. В этом году сделали обучающие фильмы для детей о правилах поведения. Вообще амфитеатр — особая зона. Там есть 3D-кинотеатр, который на 20-летие подарил «Юности» профсоюзный комитет ЗАЭС, и он пользуется огромной популярностью. А еще каждая смена презентовала здесь видеотчет за неделю. Снимали ребята на телефоны и фотоаппараты, а обрабатывать материал помогал инженер по

звукзаписи. Ролики получились разноплановые и серьезные, и с юмором, с постановками, текстовыми комментариями.

Самый посещаемый кружок в первую смену, по-прежнему, шахматы. Во втором и третьем заездах ребята посетили аквапарк. Идея витала в воздухе давно. В этом году решились. Работу воспитателей во время посещения аттракционов спланировали до мелочей, одели в узнаваемую спецодежду — и все получилось!

Посетили и аквариум. Все лето под руководством тренера по плаванию ребят учили плавать.

Благодаря разным идеям администрации лагеря удалось решить несколько проблем. Как только ввели конкурс зарядок среди отрядов — появился сначала интерес, затем азарт, а после — все отряды изучили лучшие постановки под музыку, на пляже занимались аквааэробикой.

Очень интересно проходит открытие и закрытие смены — ребята сами привозят в лагерь номера и с удовольствием ставят новые. Еще замечательно то, что в лагере есть форма. Ее надевают на торжественные

мероприятия, а затем привозят домой.

А еще в этом году увеличили возраст пребывания детей в «Юности» — до 16 лет. С такой инициативой вышел профсоюзный комитет, ведь эта возрастная группа, как правило, остается летом в душном городе сидеть возле компьютеров. Правда, организаторы поняли, что для 15-летних нужна отдельная программа мероприятий и на следующий год постараются ее подготовить.

«Юность» готовится к следующему лету. Ребята уехали, а вот директор центра задержится здесь до 31 октября. Ему предстоит много работы по консервации зданий, написанию отчетов. Чем качественнее сделать все осенью, тем проще пройдет открытие нового сезона.

«Юность» готова к техническому переоснащению. Согласно плану развития, в центре поставят опреснитель, поскольку очень трудно озеленять лагерь, когда полив идет соленой водой. Планов еще очень много. Но, будьте уверены, они будут постепенно осуществляться!

Ирина ГОРТЕНКО

Держава має підвищувати соціальну захищеність громадян і справедливість при виконанні нею своїх соціальних зобов'язань

17 ВЕРЕСНЯ — ДЕНЬ РЯТУВАЛЬНИКА



Рівні серед кращих, кращі — серед рівних!

Команда з Южноукраїнська (12 осіб, з них 8 працівників ВП ЮАЕС) виборола перше місце та здобула Відзнаку за краще виконання найскладнішого завдання на IV Міжнародних мальтійських маневрах волонтерів-рятувальників. Змагання проходили з 30 серпня по 2 вересня в Івано-Франківську. У них взяли участь 23 команди (майже 100 осіб) з Польщі та України (Івано-Франківськ, Львів, Маріуполь, Запоріжжя, Фастів, Рівне, Кам'янець-Подільський, Кам'янське та Южноукраїнськ).



Знання та навички з надання кваліфікованої першої допомоги потерпілим у різних життєвих ситуаціях в умовах, максимально наближених до реальних (локації з імітованими нещасними випадками), які продемонстрували мальтійці з міста-супутника ЮАЕС, було визнано найкращими.

«На маневри поїхали дванадцять членів нашої команди. Вісім з них закінчили навчання цього року та не мали досвіду участі в подібних змаганнях. І ми це врахували. Два місяці тренувань, постійний пошук найоптимальніших алгоритмів взаємодії в команді дали свої результати — ми

вибороли перше місце. Крім того, отримали кубок за краще виконання найскладнішого завдання. Та не лише тренування нам допомогли. Неймовірно легка атмосфера у нашій команді, постійна готовність прийти на поміч одне одному та високий командний дух дозволили показати все, на що ми здатні. Нарешті змогли втілити наш девіз — рівні серед кращих, кращі серед рівних! Тепер на нас чекають більш складні змагання у Польщі, куди з України запрошено три четвірки. Одна з них — з Южноукраїнська, від нашого підприємства ВП ЮАЕС», — прокоментував підсумки маневрів лідер южноукраїнських рятувальників Андрій Дікусар.



ПРАВИЛЬНИЙ ВИБІР ПРОФЕСІЇ — ОСНОВА МАЙБУТНЬОГО ДОБРОБУТУ

ПТУ РАЕС: світ нових знань, престижна освіта

День знань — символічний початок життя для кожного учня професійно-технічного училища (ПТУ) Рівненської АЕС. Цей день відкриває новий шлях для першокурсників та стає сходиною вгору для майбутніх випускників.

Професійно-технічне училище РАЕС — єдиний освітній заклад України, який діє у складі атомної електростанції. Він вважається престижним профільним закладом. Тут учнівська молодь освоює обраний фах, застосовує набуті знання під час виробничих практик у підрозділах РАЕС, вчиться прихильності принципам культури безпеки та загартовує дисципліну, щоб на завершення навчання стати частиною виробничого колективу.

Цього року навчальний заклад прийняв 90 першокурсників. Як розповів директор ПТУ Ярослав Березюк, сьогодні тут навчається 180 учнів, які пройшли високий конкурсний відбір.

Заступник генерального директора РАЕС з персоналу Ігор Вітковський під час вітального виступу відзначив колектив ПТУ грамотою генерального директора Рівненської АЕС Павла Павличина за високий професіоналізм, вірність справі та багаторічну сумлінну працю. «Випускники училища і їхні результати — найкращий доказ успішності навчального закладу та високого професіоналізму педагогів. П'ять випускників 2018 року завершили навчання з відзнакою, стільки ж учнів отримали вищий розряд за результатами іспитів та 36 випускників внесли до списку рекомендованих для працевлаштування на Рівненську АЕС».

У ВЕТЕРАНСЬКИХ ОРГАНІЗАЦІЯХ СПІЛЧАН

Роботають слаженно і дружно

Ветеранська організація Інгульської шахти росте і активно розвивається. Сегодня на учете в ней состоит 791 человек, все они объединены одной целью — улучшение жизни пенсионеров.

Все насущные вопросы ветераны обсуждают сообща на общих заседаниях. В активе организации работают волонтеры, которые организуют посещения коллег на дому и в больницах. Совет ветеранов активно привлекает пенсионеров к участию в спортивных и культурно-массовых мероприятиях, концертах, к активному отдыху.

Совместно с профсоюзом, а также самостоятельно ветеранская организация шахты приняла участие во многих экскурсионных поездках по различным областям Украины. А это не только отдых, но и разностороннее общение, познание нового, возможность выбраться за пределы собст-



венной квартиры, а значит, улучшить настроение. Оптимизм нашим ветеранам просто необходим. Поскольку часто приходится сталкиваться с различными проблемами, и здесь свое надежное плечо подставляют адми-

нистрация ГП «ВостГЭК», профсоюзная организация предприятия и организация ветеранов города. В силу своих возможностей и положения в стране они помогают решать многие сложные вопросы.

СПОРТИВНІ ВІСТІ МІСТА-СУПУТНИКА ЗАЕС

• У яхт-клубі Запоріжжя відбувся чемпіонат Запорізької області з вітрильного спорту. Місто-супутник Запорізької АЕС представили 3 яхти Енергодарської міської парусної федерації. Загалом у чемпіонаті взяли участь 19 яхт. Екіпажі енергодарських яхт «Північна Кароліна», «Грація», «Таврика» очолювали Віктор Плющ, Микола Октанов, Віктор Поліхранов. У своїх групах «Північна Кароліна» та «Грація» стали чемпіонами області, «Таврика» посіла 4 місце.

• У дитячому оздоровчому центрі «Гренада» (сел. Стрілкове, Генічеський район) відбувся всеукраїнський турнір з волейболу серед юнаків та дівчат «Азовська чайка».

У змаганнях брали участь команди з Полтави, Мелітополя, Вільнянська, Харкова, Дніпра, Нікополя, Сум, Нетішина, Кам'янського, Кам'янки-Дніпровської, Енергодара.

Успішно виступили вихованці дитячо-юнацької спортивної школи спортивно-оздоровчого комплексу Запорізької АЕС. Юнаки посіли 3 місце, дівчата стали дворазовими переможцями турніру.

• Вперше цього року на пляжі «Сонячний» проходив міський турнір «Energodar Open» з пляжного волейболу серед чоловічих команд, присвячений Дню Незалежності України.

Пляжний волейбол — вид спорту, який в Енергодарі останні роки набирає все більшої популярності. Тому працівники ВП ЗАЕС Тахтаї Олексій і Федоренко Степан вирішили популяризувати його для здорового відпочинку і організували турнір.

У турнірі брали участь спортсмени з Енергодара, Запоріжжя, Мелітополя, Дніпродзержинська, Пологи, Кам'янки-Дніпровської та с. Водяне. Загалом змагалися 15 команд. Суддями були працівники ВП ЗАЕС Черевань Юрій і Куценко Микола.

У фінальній грі найбільш витривалою і технічною була пара із Запоріжжя, яка і стала переможцем турніру, посівши перше місце. Срібні призери — команда Енергодар/Мелітополь. Усі призери нагороджені грамотами, кубками та медалями, а також грошовими призами.



МОТОКРОС ПО-ЖОВТОВОДСЬКИ



Заняли призові места

В Желтых Водах прошел III этап чемпионата Украины УМА и IV этап чемпионата Днепропетровской области по мотокроссу, посвященные Дню города и Дню шахтера. В соревнованиях приняли участие 11 классов мотогонщиков, 127 спортсменов из 34 городов Украины.

Все участники мотокросса отметили хорошо подготовленную трассу, удачно размещенные места для зрителей. Слова благодарности от участников всем, кто помог в организации и проведении соревнования на высоком уровне. А это исполком Желтоводского горсовета, ГП «ВостГЭК», ВООП, мотоклуб «Юбилейный» и многие другие.

По результатам III чемпионата Украины УМА команда Желтых Вод заняла II место среди команд ветеранов и I место среди команд квадроциклов и мотоциклов с колясками.

Відсутність інформації про зроблену профспілковою організацією справу — це відсутність самої справи!



Засновник: Професійна спілка працівників атомної енергетики та промисловості України
Видавець: Редакція газети «Атомник України»

Адреса редакції: вул. Жиланська, 5-б, оф. 5, м. Київ, 01033
Газета «Атомник України»

Головний редактор
Микола ПЕТРИЧЕНКО
Телефон/факс: (044) 590-18-22
E-mail: atomnik@union.kiev.ua
http://www.atomprofspiika.info

Газета виходить щотижня
Індекс — 21766

За точність викладених фактів відповідальність несе автор
Редакція не завжди поділяє позицію авторів публікацій
При передруку посилання на «Атомник України» обов'язкове

Свідоцтво про реєстрацію
КВ №4480 від 21.08.2000 року
Газета віддрукована
у ТОВ «МЕГА-ПОЛІГРАФ»:
04073, м. Київ,
вул. Марка Вовчка, 12/14.
Тираж 5000