



АТОМНИК УКРАЇНИ

№36 (927) 6 вересня 2018 року

Заснована 1 грудня 2000 року

ГАЗЕТА ПРОФЕСІЙНОЇ СПІЛКИ

ПРАЦІВНИКІВ АТОМНОЇ ЕНЕРГЕТИКИ ТА ПРОМИСЛОВОСТІ УКРАЇНИ

УКРАЇНСЬКІ ЯДЕРНИКИ СВОЮ ПОВСЯКДЕННУ СПРАВУ РОБЛЯТЬ ДОБРЕ. А ДЕРЖАВА?

Успіх буде з нами, якщо ми будемо разом

Сьогодні НАЕК «Енергоатом», оператор діючих АЕС України, найбільший виробник електроенергії у державі, зазнає дискримінаційної тарифної політики з боку Національної комісії, що здійснює державне регулювання у сферах енергетики та комунальних послуг (НКРЕКП). Відверто низька тарифна складова, величезна заборгованість ДП «Енергоринок» перед «Енергоатомом», значно нижчі зарплати атомників порівняно з АЕС сусідніх держав спричиняють відплив висококваліфікованих кадрів, втрату престижності професії атомника. Більш як півроку ведеться спільна робота адміністрації ДП НАЕК «Енергоатом» і Атомпрофспілки України з пошуку шляхів розв'язання проблем. Зараз усі зусилля профспілки спрямовано на підвищення фонду заробітної плати для НАЕК. Ще у квітні поточного року було подано усі розрахунки на тариф. Українські атомники, галузь яких переживає вже третю кризу, вдалися навіть до попереджувальних акцій протесту.

Серпневий проект рішення НКРЕКП із підвищення заробітної плати на 10 відсотків з жовтня для усіх енергогенеруючих компаній не задовольняє профспілку, не вирішує повністю питання щодо закріплення кваліфікованого персоналу. РФ, яка буде 29 енергоблоків, 10 з яких у Росії, де зарплата атомників значно вища, вже вбачає кадровий потенціал на українських АЕС.

Коментар заступника Голови Атомпрофспілки України, голови профспілкового комітету ППО ДП НАЕК «Енергоатом» Олексія Лича: «Статистика дуже насторожує стосовно звільнення персоналу. Якщо у середньому вона не значно відрізняється від попередніх років, однак кваліфікація персоналу, віковий ценз тих, хто звільняється, насторожує — звільнюються висококваліфіковані спеціалісти. Не бажано працювати в українській атомній енергетиці молодше, зважаючи на вищезазнані причини, у тому числі ненадання житла для молоді. А це надзвичайно важливо для молоді людини, яка закінчила вищий навчальний заклад і витрачає чималі кошти на оренду житла. Це питання ми будемо розглядати окремо під час обговорення нового Колективного договору, спробуємо вирішити питання щодо допомоги для молодих у наймі житла, якщо ми не зможемо його надати безпосе-

редньо від нашої організації, національної Компанії».

Профспілка працівників атомної енергетики та промисловості України добивається негайного втручання держави у процес тарифоутворення, від якого безпосередньо залежить зарплата атомників.

Олексій Лич: «Тільки об'єднавши зусилля усіх енергетиків, ми зможемо мати певний позитивний результат. Є чітко відпрацьована формула, застосування якої у повному обсязі дає можливість врегулювати реальні співвідношення рівня заробітної плати між різними енергетичними компаніями. І крапка. Ми наголошуємо, що сьогодні, зважаючи на критичну ситуацію в енергетичній галузі, коефіцієнт бета енергетичної галузі має бути 1, а не 0,27. І наше головне завдання, що ми ставили перед собою, вийти на рівень 2013 року, коли ми уперше досягли рівня більш як тисячу доларів середньої заробітної

плати по ДП НАЕК «Енергоатом». На сьогодні відбулося стрімке падіння рівня зарплати, яка не задовольняє наших працівників.

Ми зробили усі розрахунки, має бути коефіцієнт бета-оддиниця, що дає можливість досягти рівня середньої заробітної плати, на першому, початковому етапі, до подальшого її збільшення до показника, який мали у 2013 році».

На сьогодні НАЕК «Енергоатом» не має самостійності, у вирішенні питань заробітної плати у тому числі. Незалежно від показників роботи «Енергоатом», виробництва товарної продукції, фонд зарплати, затверджений НКРЕКП, є незмінним. І президент Компанії не має жодного важеля впливу.

Олексій Лич: «Друге наше питання, яке ми маємо обговорювати під час проведення переговорів з Національною комісією з тарифоутворення, це якраз надання можливості у межах до 3-х відсотків від нашої товарної продукції, надання самостійності з переведення коштів з однієї статті на іншу у разі економічних статей. Таким шляхом буде можливість врегулювати проблемні питання. І найперше, я б сказав, для непромислового персоналу. Чому? Тому що на сьогодні навіть підвищення у тарифі коштів на 193 мільйони гривень, з нарахуваннями, єдиним соціальним внеском, не дає можливості, адже вони є цільовими, спрямовувати кошти на непромисловий персонал. А тільки — на промислово-виробничий».

На превеликий сором, деяким категоріям непромислового персоналу АЕС здійснюється доплата до мінімальної заробітної плати в Україні. Тому Атомпрофспілка робить акцент

на підвищенні саме посадових окладів, а не преміальних, що залежать від виробничої програми. Вироблену спільну позицію і вимоги Атомпрофспілки буде ставити перед усіма органами державної влади — вивуцатими ситуації, що склалася в атомній енергетиці, галузі, яка є запорукою енергонезалежності української держави.

Олексій Лич: «Коли нам говорять про те, що уся ця війна через НКРЕКП, то вибачте, але хто надав повноваження? Верховна Рада, коли приймала закон, без жодного рядка про відповідальність, поклала на НКРЕКП практично усе право на вирішення фінансових питань безпечної експлуатації атомних електростанцій. Це абсурд. Кабінет Міністрів, що має відповідальність, який є органом державного управління, посилається на закон і говорить, що не має впливу на НКРЕКП. Скажіть, будь ласка, як це держава, і відколи, фактично переклала свою відповідальність за безпечну експлуатацію ядерних об'єктів? Хоча підписала міжнародні угоди, за якими взяла на себе цю відповідальність. А тепер переклала на НКРЕКП, орган, від якого залежить сьогодні безпека усього населення України, радіаційна, ядерна, енергетична безпека. Це питання будемо порушувати перед Верховною Радою. У профільному комітеті з питань ПЕК є розуміння важливості питання, і ми сподіваємося, що ми доб'ємося, щоб була чіткість у визначенні відповідальності держави, конкретних людей, які будуть нести цю відповідальність за те, що відбувається в атомній галузі, у тому числі, з персоналом. Сподіваюся, успіх буде з нами, якщо ми будемо разом».



На Рівненській АЕС — реалізація програми НАЕК «Енергоатом» щодо заміни засобів оснащення для проведення технічного обслуговування і ремонту обладнання, яка розрахована на 2018–2020 роки

ПРЕМ'ЄР-МІНІСТРУ УКРАЇНИ ГРОЙСМАНУ В.Б.

Звертаючись до Вас з цим листом, Атомпрофспілка ще сподівається, що зможе домогтися недопущення руйнації атомно-енергетичного комплексу України.

Є воля влади, але є більш вагома для країни — воля народу. Зараз ми хочемо, щоб Уряд думав про Україну, а не про себе. Ситуація вже така, що жодні відписки не спрацюють, коли наші звернення пересилаються у підрозділи Кабміну, у міністерства, і врешті-решт на самі ж підприємства. Немає жодних конкретних дій. Усі вимоги проігноровані. Складається враження, що економіка держави владі вже не цікавить. Дійсно, можуть змінюватися Уряди, профільні міністри, керівники підприємств. Але нам потрібна стабілізація в галузі. Нам і нашим дітям жити в Україні. В Україні, де буде світло, де будуть достойні робочі місця, де будуть нас поважати і цінувати. Тому ми не дозволимо владі, яка зобов'язана працювати для людей, знищити атомну енергетику та підприємства атомної промисловості і вимагаємо негайно вжити заходів, щоб зупинити кризу.

Вимагаємо від Кабінету Міністрів України, як вищого органу державної виконавчої влади, відповідального за економічну самостійність держави, визначення чіткої та прозорої державної політики функціонування та розвитку атомно-енергетичного комплексу країни.

Вимагаємо від Міністерства енергетики та вугільної промисловості України під контролем Уряду прийняття державної Програми підвищення престижності роботи і закріплення кваліфікованого персоналу в атомній енергетиці та промисловості України, яка, зокрема, передбачатиме:

- встановлення конкурентного рівня оплати праці;
- додаткового стимулювання праці кваліфікованих працівників для зупинки неконтрольованого плинності та виникнення дефіциту кадрів;
- довгострокові заходи з підготовки фахівців для роботи в ядерній галузі та підвищення їх кваліфікації;
- медичне обслуговування, здійснення реабілітації, вирішення житлових питань атомників тощо.

Але зараз стабілізувати ситуацію в атомній енергетиці неможливо без прийняття рішення стосовно суттєвого підвищення заробітної плати персоналу АЕС. А для цього термінового вирішення потребує питання встановлення для ДП НАЕК

«Енергоатом» тарифу на електроенергію з врахуванням специфіки галузі та з обов'язковим врахуванням того, що основною складовою безпечної експлуатації атомних електростанцій є саме людський фактор.

Верховна Рада України створила Національну комісію, що здійснює державне регулювання у сферах енергетики та комунальних послуг саме для здійснення Державного регулювання. Але в той же час комісія жодному державному органу не підконтрольна та не підзвітна. Комісія, яка згідно з законом, повинна діяти на принципах законності, неупередженості та об'єктивності, приймає доленосні для стратегічної галузі економіки рішення, але при цьому не несе жодної відповідальності. Всі вектори розвитку ядерного комплексу, а головне забезпечення ядерної та радіаційної безпеки, перекреслюються одним неважким рішенням. Домогтися прийняття для ДП НАЕК «Енергоатом» справедливого тарифу не вдається. Без цього усі переговори профспілки з роботодавцями є марними. При цьому за негативні наслідки НКРЕКП не відповідатиме. Цю відповідальність просто перекладають на плечі атомників.

Неодноразово звертаючись до керівників усіх гілок влади в Україні, Атомпрофспілка наголошувала, що атомники не вимагають для себе виняткового ставлення, але вимагають від держави забезпечення умов для продуктивної роботи та поваги до її складності та важливості.

Усвідомлюючи відповідальність за безпечну експлуатацію ядерних об'єктів та забезпечення енергетичної незалежності держави, вони прагнуть зберегти галузь для наступних поколінь. Для цього будуть використані ВСІ можливості. Уряд має зрозуміти, що галузь, працівників якої представляє Атомпрофспілка, настільки вагома, що подальше ігнорування проблем її належного функціонування матиме вкрай негативні наслідки. У такому випадку втриматися у владі на всіх її рівнях буде проблематично. Ми не хочемо, щоб наші законні вимоги використовувалися у політичних розбірках. Ми вимагаємо від влади та особисто від Вас, пане Прем'єр-міністре, діяти в інтересах України.

Тому категорично наполягаємо, щоб нарада під Вашим особистим головуванням з проблем галузі, проведення якої з квітня поточного року вимагає Атомпрофспілка, відбулася у вересні 2018 року.

Голова Атомпрофспілки

В.О. Матов

ПОСТАНОВА Професійної спілки працівників атомної енергетики та промисловості України 28 серпня 2018 року м. Київ №П-8-2

Про рішення НКРЕКП

Заслухавши інформацію Голови профспілки Матова В.О. та заступника Голови профспілки Лича О.В., Президія ЦК профспілки

ПОСТАНОВЛЯЄ:

1. Продовжити переговори із Національною комісією, що здійснює державне регулювання у сферах енергетики та комунальних послуг, з питання підвищення заробітної плати працівників ДП НАЕК «Енергоатом» відповідно до розрахунків, наданих Компанією.
2. Підтримати спільну з профспілками енергетичних галузей промисловості України позицію щодо змін до розмірів оплати праці на 2018 рік та формування тарифів для ліцензіатів на 2019 рік.
3. Направити відкритий лист Прем'єр-міністру України Гройсману В.Б. про безвідповідальну позицію та бездіяльність Уряду та інших гілок влади щодо кризової ситуації в атомно-енергетичному комплексі України.
4. Розпочати підготовку до акції протесту під час проведення IV Пленуму ЦК профспілки у м. Київ (жовтень 2018 року).
5. Провести під час виїзного семінару ім. Н.Скорих обговорення із профспілковим активом ситуації, що склалася у галузі, та визначити на вересень-жовтень 2018 року ключові етапи боротьби за підвищення заробітної плати.
6. Скликати робочу нараду з представниками інформаційних комісій Центрального комітету, профспілкових комітетів, організацій молоді Атомпрофспілки, засобів масової інформації щодо формування та реалізації інформаційної кампанії з обстоювання законних прав на гідну працю членів Атомпрофспілки.
7. Контроль за виконанням цієї постанови покласти на Голову профспілки Матова В.О.

Голова профспілки

В.О. Матов

АКТУАЛЬНО!

Верховна Рада України дозволила держпідприємствам відчужувати житло, що перебуває у їх власності, своїм працівникам

Верховна Рада України 4 вересня 2018 року прийняла законопроект №3131 «Про внесення зміни до статті 11 Закону України «Про управління об'єктами державної власності» щодо впорядкування процедури відчуження суб'єктами господарювання державного сектору економіки житла своїм працівникам». Законопроект підтримали 234 народних депутати.

Прийняття цього законопроекту вкрай важливо для ДП НАЕК «Енергоатом». Компанія за рахунок власних коштів збудувала житло для працівників атомних електростанцій. Згідно з умовами колективного договору частина збудованого житла надається безоплатно працівникам, які перебувають на квартирному обліку, а частину житла поліпшеного планування було збудовано з метою його продажу висококваліфікованим працівникам для поліпшення їх житлових умов на вигідних для них умовах і закріплення їх таким чином на підприємстві. Але після прийняття у 2012 році нової редакції Закону України «Про управління об'єктами державної власності» продаж квартир став неможливим.

Змінами, що внесені до статті 11 Закону України «Про управління об'єктами державної власності» після прийняття законопроекту №3131 дозволяється відчуження без застосування конкурентних процедур житла, яке належить державним підприємствам, установам та організаціям, господарським товариствам, 100 відсотків акцій яких належать державі, їх працівникам на виконання умов укладених колективних договорів.

Але надалі ще необхідно пройти не менш важливий етап — підписання закону Президентом України та набрання ним чинності. За процедурою прийнятий закон має бути зареєстрований, підписаний Головою Верховної Ради та після цього направлений на підпис Президенту України. На цій стадії буде визначено профільне міністерство, яке з урахуванням висновків ряду інших міністерств (Мін'юст, Мінфін тощо) направить до Адміністрації Президента України відповідні пропозиції стосовно підписання закону чи його відхилення.

Текст прийнятого законопроекту №3131

ЗАКОН УКРАЇНИ

Про внесення зміни до статті 11 Закону України «Про управління об'єктами державної власності» щодо впорядкування процедури відчуження суб'єктами господарювання державного сектору економіки житла своїм працівникам»

Верховна Рада України постановляє:

1. Абзац другий частини дев'ятої статті 11 Закону України «Про управління об'єктами державної власності» (Відомості Верховної Ради України, 2006 р., № 46, ст. 456; 2018 р., № 12, ст. 68) доповнити словами «а також на рішення державних підприємств, установ і організацій, господарських товариств, у статутному капіталі яких 100 відсотків акцій (часток) належать державі, про відчуження житла працівникам таких підприємств, установ, організацій та господарських товариств шляхом продажу, що здійснюється на виконання умов укладених колективних договорів без застосування конкурентних засад».

2. Цей Закон набирає чинності з дня, наступного за днем його опублікування.

Голова Верховної Ради України

А. ПАРУБІЙ

ПРОФСПІЛКОВИЙ ЛІДЕР
У ТРУДОВОМУ КОЛЕКТИВІ

Робота, которая нужна людям

Председатель цехового комитета — это человек, которому люди могут доверять. К нему идут со своими проблемами, обращаются за помощью. А оправдывать доверие нужно своим внимательным, неравнодушным отношением — считает председатель цехового комитета СГСЭР Владимир Демешко.



занный с продлением срока эксплуатации энергоблоков. Потому для персонала службы очень важен полноценный отдых, оздоровление. Такими вопросами, в частности, и занимается председатель цехкома.

Ету выборную должность коллектив доверил Владимиру Демешко в 2016 году. Какое-то время он сомневался, ведь как раз заканчивалась работа над продлением первого и второго энергоблоков; своей очереди ожидали еще четыре. Было очевидно: совмещать профсоюзную деятельность и свои непосредственные обязанности на производстве будет непросто. Тем не менее, доверие людей дорогого стоит.

«Я многому научился — как у прежних руководителей цехового комитета, так и непосредственно в профкоме Запорожской АЭС. Прежде всего — понимаю того, что для меня во главе угла всегда должны стоять интересы коллектива. И слова об улучшении условий их жизни и труда, социальной защищенности — не пустой звук. Крайне важно, чтобы все получали равный доступ к возможности качественно оздоровиться и отдохнуть. Чтобы те, кому необходима материальная помощь, могли своевременно получить ее».

На первый взгляд может показаться, что это не такая уж большая работа, но я понимаю, что она как раз очень важна. И раз мне ее доверили, я ее буду выполнять».

Людмила ГОТЫЧ

Свою трудовую деятельность в службе главного специалиста по энергетическим реакторам Запорожской АЭС Владимир Александрович Демешко начал в 2004 году. Работает он ведущим инженером по эксплуатации. Сфера его компетенции — продление срока эксплуатации энергоблоков. Тема актуальная и важная. И притом приходится совмещать работу на производстве с обязанностями председателя цехкома. Хлопотно ли это? Безусловно. Но очень интересно.

«Когда пришел в СГСЭР, разумеется, в подразделении функционировал профсоюз. На начальном этапе мне доверили культурно-массовую и организационную работу. А в 2013 году я стал заместителем председателя цехового комитета», — говорит Владимир Александрович.

За последние годы у специалистов службы значительно вырос объем задач, свя-

КОНКУРСЫ ПРОФЕСІЙНОЇ МАЙСТЕРНОСТІ ЗА ПІДТРИМКИ СОЦІАЛЬНИХ ПАРТНЕРІВ

Змагалися слюсарі з ремонту арматури

Конкурси професійної майстерності серед молодих працівників у підрозділах Южно-Української АЕС наразі проходять досить часто, адже часу до галузевого етапу, на якому усі українські атомні станції представлятимуть кращих із кращих, залишилось не так уже й багато. У жовтні Хмельницька АЕС гостинно прийматиме молодих атомників з усіх українських атомних станцій, які боротимуться за звання «Кращий за професією».

Черговий конкурс було проведено в цеху з ремонту турбінного обладнання енергосервісного підрозділу (ЦРТО ЕРП), де за звання кращим за фахом змагалися 9 слюсарів з ремонту арматури.

За результатами конкурсу, на міжстанційному етапі Южно-Українську АЕС представлятиме слюсар з ремонту арматури Андрій Комарницький (на знімку вгорі), який отримав найвищі оцінки за виконання теоретичного і практичного завдань і став лідером у своєму підрозділі. Друге і третє почесні місця вибороли Микола Рожков і Андрій Нежурбіда. Усі троє призерів отримали

заохочення у вигляді грошових премій, а переможець матиме першочергове право на підвищення виробничого розряду. Від молодіжної організації підприємства переможець отримав цінний приз.

Серед 9 учасників конкурсу, які змагалися за звання «Кращий за професією», є такі, які вже мають досвід участі в подібних конкурсах не лише у своєму колективі, а й на рівні Компанії, але є й новачки. Старший майстер з ремонту арматури ЦРТО ЕРП Іван Савченко, який розробляв програму конкурсу, підбирав завдання і безпосередньо працював з учасниками, відзначив досить високий рівень підготовки абсолютно всіх конкурсантів. Іван Миколайович



звертали на підготовку робочого місця, правильність та послідовність виконання операцій, уміння користуватися інструментом, дотримання правил охорони праці.

Безперечний переможець конкурсу Андрій Комарницький прийшов в ЕРП ЮУАЕС 7 років тому з підрядної організації «Ременерго», де він ремонтував реакторне обладнання. За словами Андрія, увесь досвід роботи став йому в пригоді під час участі в конкурсах, адже це не перша його перемога — він лідував і в 2016 році, після чого змагався і на загальностанційному рівні.

каже, що помітив це ще після теоретичної частини змагань, адже розбіжність у балах була зовсім невеликою, а це є показником хорошої підготовки конкурсантів.

Під час виконання практичного завдання молоді слюсарі повинні були розібрати запірний вентиль, визначити його дефектацію, а потім зібрати. Під час оцінювання особливу увагу журі

Оксана МІСЮКЕВИЧ
Фото Б. ЧЕРНИШОВА



Можливість кар'єрного зростання для молоді

Конкурси професійної майстерності відбулися одразу у двох цехах: транспортному та теплових і підземних комунікацій. Свої професійні вміння та навички, теоретичні знання продемонстрували молоді працівники віком до 35-ти років включно: слюсарі з ремонту автомобілів та слюсарі з аварійно-відновлювальних робіт.

«Щороку конкурси проводяться за всіма спеціальностями. Вони однакові для всіх АЕС. Їх перелік щороку інший та узгоджується комісією з виробничої діяльності та навчання спільно з адміністраціями підприємств. До складу комісії входять представники організацій молоді відокремлених підрозділів. Організаційну роботу на місцях проводить навчально-тренувальний центр та підрозділи, в яких проводяться конкурси», — розповідає голова організації молоді ППО ВП РАЕС Євгеній Бураков.

Учасниками конкурсу профмайстерності у транспортному цеху стали п'ятеро слюсарів-ремонтників. Спочатку вони мали виконати теоретичне завдання, а потім практичне — замінити передній гальмівний диск на автомобілі ВАЗ 2109.

Найкраще з усіх із завданнями впорався 30-річний Андрій Скібчик. У цеху він працює лише два роки, однак за плечима має великий досвід «спілкування» з автомобілями. І теорію, і практику Андрій виконав на сто відсотків, набравши максимальні 180 балів.



Слюсарі з аварійно-відновлювальних робіт у цеху теплових і підземних комунікацій під час практичного завдання мали здійснити капітальний ремонт вентиля діаметром 32 мм. Найбільше балів з усіх шести учасників набрав Євген Близик. 29-річний слюсар працює в цеху з 2013-го.

«Конкурси є важливими як для молодих працівників, так і для адміністрації підрозділів. Під час підготовки молоді працівники підвищують рівень своїх

знань, свою кваліфікацію. Адміністрація може відзначити кращих з них, більш кваліфікованих. Тому участь у конкурсах для молоді — це можливість кар'єрного зростання», — каже Євгеній Бураков.

Переможець та призери конкурсів будуть нагороджені грошовими преміями. А переможець конкурсу в НАЕК «Енергоатом» отримає змогу підвищити свій розряд чи категорію.

Іванна БУРАКОВА

Високі знання та досконалі навички роботи

Черговий конкурс профмайстерності відбувся у цеху зварювання енергосервісного підрозділу (ЦЗ ЕРП) Рівненської АЕС за професією електрогазозварник. Захід проводився серед дев'яти молодих спеціалістів третього та четвертого розрядів.

Традиційно учасники демонстрували свої знання та вміння у двох етапах конкурсу: теоретичному та практично-

му. Перший передбачав відповіді на сто тестових запитань, що стосуються специфіки професії, охорони праці, пожеж-

ної та радіаційної безпеки. Практичне завдання полягало у виконанні ручного аргонодугового зварювання контрольного з'єднання неплавким електродом у середовищі захисних газів. Виготовлені зразки підлягали візуально-вимірному та радіографічному контролю. Конкурсанти повинні були дотримуватись усіх правил охорони праці та технології зварювання.

У підсумку перше місце посів електрогазозварник Сергій Курнос, який набрав найбільшу кількість балів як у теоретичному, так і практичному етапах конкурсу. Варто відзначити, хлопець зарахований до кадрового резерву на посаду майстра цеху. Друге місце посів Дмитро Шершень та третє — Максим Черкавський. Призери конкурсу профмайстерності будуть нагороджені грошовими винагородами, а переможець візьме участь у галузевому конкурсі молодих працівників Компанії, що відбудеться на початку жовтня у місті-супутнику ХАЕС Нетішині.



ПІД ЕГІДОЮ ОРГАНІЗАЦІЇ МОЛОДІ АТОМПРОФСПІЛКИ УКРАЇНИ

«Енергія незалежності»

Под таким називається в Энергодаре ко Дню Незалежності України організація молодіжної ЗАЭС провела квест. Мероприяття проходило при підтримці профсоюзного комітету та адміністрації Запорізької АЕС.



В квесте прийняли участь дев'ять команд (пять — на автомобілях, три пішохідних і одна на велосипеді). Більшість учасників — працівники ЗАЭС. На старті в десять утра організатори провели

інструктаж по техніці безпеки та видали перше завдання. Командам довелося продемонструвати логіку, винахідливість, знання історії України.

Всього в заході організації молодіжної прийняло участь більше 40 осіб: багато були родичами, дітьми. Мета — знання історії рідного краю, а також активний і здоровий сімейний відпочинок на свіжому повітрі — була досягнута!

Перше місце завойувала команда «Бемс», друге місце — «Позитив» і «Dodix», третє місце — «Дивосвіт».

Переможцям та учасникам вручили грамоти, подарунки та море позитивних емоцій.



БЛАГОДІЙНІСТЬ АТОМНИКІВ ЮЖНО-УКРАЇНСЬКОЇ АЕС



Я збираюся до школи

Южноукраїнські атомники провели чергову благодійну акцію з підтримки вихованців комунального закладу «Центр соціально-психологічної реабілітації дітей Южноукраїнської міської ради». Напередодні навчального року енергетики, відгукнувшись на заклики адміністрації соціальної установи, допомогли зібрати їм вихованців до школи.

«Мета цієї акції — забезпечити дітей усім необхідним: шкільним одягом, канцелярським приладдям, — каже директор Центру соціально-психологічної реабілітації дітей Ярослава Мельник. — Майже місяць тому ми звернулися з проханням про допомогу до всіх жителів міста. І багато хто відгукнувся. З перших днів акції небагато містян стали приносити все необхідне, щоб можна було відправити дитину до школи. І хоча сказати, наші вихованці матимуть гідний та красивий вигляд. Усе це завдяки небагачим людям».



До акції «Я збираюся до школи» долучилися практично у кожному цеху та підрозділі Южно-Українського енергокомплексу. Наприклад, завдяки зібраним колективом каскаду ГЕС-ГАЕС коштам для дітей, які потрапили у складні життєві обставини, закуплені канцтовари, спортивне взуття та шкільні рюкзаки. Традиційно відгукнулися на заклики про допомогу представники адміністрації АЕС, цеху вентиляції та кондиціонування повітря (ЦВКП), автотранспортного господарства, організації молоді, військової частини 3044, служби фізичного захисту, а також окремі працівники ВП ЮАЕС. За словами Ярослава Мельника, багато хто з керівників цехів і підрозділів атомної станції цікавився, що необхідно купити, в якій кількості та що треба придбати передусім. «За таку людяність, звичайно, я не можу не дякувати. Працівники АЕС завжди були нашим правим крилом. Вони постійно допомагають нам», — зазначає директор Центру.

Підтримав добру справу і колектив управління інформації та громадських зв'язків (УІГЗ) атомної станції. Узявши під опіку одного з вихованців Центру — 12-річного Андрія, працівники УІГЗ купили йому шкільну та спортивну форму, рюкзак та інші шкільні прилади. Приємним сюрпризом для Андрійки стали пенал, м'яч і шоденник з символікою його улюбленої футбольної команди «Шахтар». Натомість він пообіцяв добре вчитися.

Колектив енергокомплексу вже не перший рік веде активну роботу з надання благодійної допомоги вихованцям цього соціального закладу. Традицією стало проведення акцій доброти та милосердя. Працівники містотворчого підприємства добровільно взяли на себе шефство над дітьми Центру, збирають і передають гроші, одяг, взуття, канцелярське приладдя та іграшки до Дня захисту дітей, Дня Святого Миколая та Нового року.

Свій внесок у поліпшення умов проживання вихованців робить і генеральний директор ВП ЮАЕС, депутат Миколаївської обласної ради Володимир Лісниченко. 2017 року з депутатського фонду він виділив кошти на капітальний ремонт приміщення дитячої установи, а в нинішньому подарував новий стіл для гри в настільний теніс.

НОВИНИ ДП «СхідГЗК»

Ингульской шахте — новая техника

Об этом событии рассказал главный инженер шахты Олег Александрович Деркач: «Обновление шахтной техники очень важно для нашего коллектива. Последнее обновление парка машин было в 2016 году. В июле текущего года для ингульчан закуплены две погрузочно-доставочные машины. Одна из них — ST2D, произведена ООО «Эпирок Украина» (официальный представитель шведской компании Atlas Copco). Небольшая маневренная, двухкубовая машина, которую можно использовать на проходке горных выработок. Мы уже ее эксплуатируем, но на добычных работах. Вторая — немецкая машина PAUS PFL 18. Аналогичная машина уже хорошо себя зарекомендовала на Новокозачинской шахте. Обе машины будут работать на участке смешанных работ Центрального месторождения. Это улучшит показатели по проходческим и очистным работам. Еще один плюс: техника работает на наклонном съезде, где у нас находятся более богатые рудные тела. К концу года ожидаем поставку самосвала».

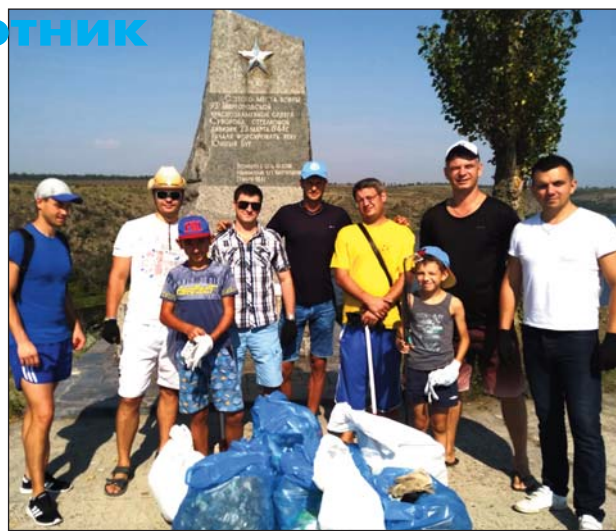
Екологічний субботник

Молодые атомщики ППО ОП ЮАЭС не могут оставаться в стороне от проблемы загрязнения исторической и уникальной по красоте территории Буго-Гардовского каньона.

Отдыхающие, свадебные кортежи, которые приезжают на мемориальный комплекс «Пугач» сфотографироваться на удивительно красивом пейзаже, не всегда заботятся о том, чтобы забрать мусор, привезенный ими же. Отчасти это происходит из-за того, что на комплексе не установлены баки для бытовых отходов, но в большей степени это, к сожалению, «наша» культура.

В течение трех часов уборки территории было собрано и передано на городскую свалку около 8 мешков мусора. А через несколько дней на комплексе были вывешены агитационные плакаты, призывающие относиться к природе бережно и с любовью.

Мемориальный комплекс «Пугач» — это не только замечательное природное место, но и историческая память о наших дедах и прадедах, которые отдали свою жизнь в борьбе с немецко-фашистскими захватчиками. Поэтому давайте ценим то, что имеем, помним и чтим свою историю!



МІЖНАРОДНА СПІВПРАЦЯ

Працівник РАЕС — учасник наукової програми МАГАТЕ

Провідний інженер управління реактором РАЕС Олег Корнійко у числі 28 молодих фахівців-атомників та перспективних студентів із 16 держав пройшов підготовку за чотирьохтижневою науковою програмою у сфері ядерної науки та технологій, яку, за підтримки МАГАТЕ, організував Міжнародний ядерний інститут (INI). Програма є спільною ініціативою між Центром цивільної ядерної співпраці (CNCC) у Чехії та Масачусетським університетом Лоуелл (UML) в США. За словами посла США в Чеській Республіці Стівена Кінга, співпраця Чехії та США у цьому напрямі слугуватиме забезпеченню енергетичної безпеки та розвитку новітніх ядерних технологій у світі.

INI-2018 представляє собою експериментальне навчання для забезпечення всебічних підходів до аналізу світових ядерних технологій. Усі учасники програми були поділені на чотири групи. Кілька разів на тиждень кожна з груп отримувала індивідуальне завдання, такі як, наприклад, обрання та обґрунтування вибору найбільш безпечного й економічно вигідного реактора IV покоління чи здійснення аналізу економічної вигоди певного типу реактора, розрахунок часу окупності інвестиції і порівняння його з періодом експлуатації атомного блоку. «Фінальним завданням учасників програми була розробка наукового постулату. Наша команда обрала тему «SMR: уроки, отримані від Фукусіми». Ми порівнювали проекти модульних реакторів NuScale і mPower. Згідно з проведеним аналізом є потреба в ролі МАГАТЕ для огляду безпеки проектування малих модульних реакторів з метою надання консультацій щодо відповідності проекту принципам безпеки МАГАТЕ, — підкрес-



лює О. Корнійко. — Наші практичні заняття — це великий багаж здобутих знань, це чудовий досвід, який дозволяє віднайти правильні виробничі рішення разом із колегами з усього світу».

Під час пізнавальних лекцій та презентацій провідні експерти галузі порушували низку актуальних тем сьогодні. Серед них: програми технічного співробітництва МАГАТЕ у сфері розвитку ядерних технологій; поняття безпеки, фіззахист та гарантії нерозповсюдження відпо-



відно до глосарію МАГАТЕ; управління помилками та літературою в середовищах високого ризику; атомна енергетика з точки зору потенційного інвестора; ядерна дозиметрія — підхід НАТО; ядерна економіка; співробітництво з ядерним регулятором США у сфері ядерної безпеки; реактори четвертого покоління та ядерно-паливний цикл цих реакторів; завершення ядерно-паливного циклу та глибоке захоронення радіоактивних відходів; малі модульні реактори тощо.

Окрім різноманітних лекцій та практикумів, програма також включала технічні візити на ядерні установи. Молоді фахівці побували на чеській АЕС Темелін та американській АЕС Пілігрим, в урановидобувній компанії DIAMO та науково-дослідному центрі UJV Rez (Чехія), відвідали дослідницькі реактори США — UMass Lowell та MIT, підприємство з виробницт-

ва медичних препаратів для ядерної медицини Lantheus Medical Imaging (США), Масачусетський високопродуктивний обчислювальний центр MGNPC (США) та незалежний диспетчерський центр ISO NE (США). Досить інформативним рівненський атомник назвав візит на АЕС Темелін у Чехії, що має два енергоблоки типу ВВЕР-1000. Представник РАЕС відзначив передові технології, що застосовуються у виробництві на АЕС Пілігрим у США. Широка направленість міжнародної програми МАГАТЕ та високий професіоналізм її учасників дозволяють отримати неоціненний досвід з різних питань ядерної енергетики. Молоді фахівці Рівненської АЕС з метою вдосконалення рівня професійних знань та вмінь завжди відкриті до взаємодії з кваліфікованими та технічними експертами світової атомної енергетики.

АТОМНІ НОВИНИ

Центр підготовки ремонтного персоналу готує фахівців не лише для Запорізької АЕС. Перші пробні заняття проходять в основному на десяти тренажерах, щоб визначити, яку кількість персоналу Центр зможе навчати одночасно, скільки при цьому буде задіяно інструкторів, скільки часу триватиме навчання.

Першими іноземцями, які познайомилися з Центром, стали студенти та

викладачі Анкарського університету (Туреччина) під час проведення Літньої ядерної школи, в якій брали участь представники вітчизняних і зарубіжних вишів.

Слідом за ними — група китайських фахівців, які протягом п'яти днів вивчали технологічний процес розбирання реактора ВВЕР-1000 з переваженням палива.

Інструктори, читаючи повний курс, кожен етап, елемент, оснащення,

документацію розглядають дуже детально, бо основне завдання Центру — дати не лише знання, а й практичні вміння.

У листопаді Запорізьку АЕС відвідає делегація ВАО АЕС. Мета візиту — ознайомитися з можливостями тренажерного комплексу, адже зацікавлені у навчанні свого ремонтного персоналу чимало АЕС, на яких експлуатуються енергоблоки з реактором ВВЕР-1000.

8 ВЕРЕСНЯ — ДЕНЬ ФІЗИКУЛЬТУРИ І СПОРТУ



Сучасна арена з міні-футболу

Спортивний комплекс «Ізотоп» Рівненської АЕС готовий до початку нового спортивного сезону. Вже з вересня спортсмени міста-супутника атомної станції зможуть проводити матчі на сучасній арені для міні-футболу.

Адміністрація РАЕС dbae про фізичне здоров'я своїх працівників та мешканців атомного містечка. Спортивно-тренувальна база спорткомплексу «Ізотоп» завжди готова до підготовки спортсменів та проведення змагань високого рівня. У місті Вараш постійно організовуються шахові турніри, марафони, велопробіги, спартакиади, змагання з плавання, боксу, кікбоксингу, волейболу, баскетболу, футболу, пауерліфтингу, легкої атлетики, греко-римської боротьби, тенісу, настільного тенісу, кульової стрільби тощо. Тож уже закономірністю став той факт, що рівненські атомники, їх рідні та друзі — великі шанувальники різноманітних видів спорту, поціновувачі здорового способу життя.

Напередодні нового сезону на базі спорткомплексу «Ізотоп» встановлено сучасне поле для міні-футболу площею 800 м². Матеріал для арени виготовлений в Італії концерном RADICI, який вважається найкращим виробником покриття подібного формату. Технологія нового поля передбачає шаронок спеціального покриття між травою та основою, що забезпечує його м'якість, еластичність та збільшує тривалість експлуатації. Виробник гарантує високу зносостійкість покриття майданчика, довготривале збереження розмітки, температуростійкість, екологічність, безпечність та естетичну привабливість.

«Першочергово поле зведено для дітей, які займаються в секціях спорткомплексу та КДЮСШ. Проте бажаючі зіграти матч, матимуть можливість придбати абонемент. Попіклувалися ми й про комфорт уболівальників — арену обладнано тротуаром, обладнано новими лавами та смітниками», — розповів директор спорткомплексу РАЕС Володимир Чудінов.



Турнір по шашкам — празник для дітей

Ко дню Независимости України організація молодіжні ППО ОП ЮУАЭС організувала турнір по шашкам — «64» для воспитанників Центра социально-психологической реабилитации детей Южноукраинска.

Это мероприятие прошло впервые и стало новым, но приятным испытанием, как для детей, так и для организаторов. В соревнованиях приняло участие 12 воспитанников Центра возрастом от 6 до 14 лет.

Турнір проходив по 4 візастним категоріям: «Юноши», «Дівушки», «Юные надежды» (мальчики, дівочки). В теченні півтори години юні шашкисти боролися за перемогу в своїй візастній категорії.

Вросліє і ще совсем маленькіє детки, которые не принимали участие в турніре, с большим любо-

Футбольні пристрасті на Білому озері

Декалька яскравих серій пенальті, гарячі спірні моменти, карколомні удари через себе, а ще — дуже сильні команди та абсолютні рівні за ходом і непередбачувані за результатом матчі. Таким запам'яється ХІ Кубок Білого озера з пляжного футболу на призы голови профкому РАЕС. Цьогоріч він відбувся 24 серпня та традиційно був присвячений Дню Незалежності України. Організатор турніру — організація молоді ППО ВП РАЕС за підтримки адміністрації і профкому станції.

Участь у турнірі взяли чотири команди: професіонали ФК «Моноліт» (капітан Сергій Голодунок), досвідчені і невтомні ФК «Бджоли» (капітан Андрій Годунок) та двоє новачків, що, правда, із досвідченими гравцями у своєму складі — ФК «Козаки» (капітан Олександр Бойко) та ФК «Якоря» (капітан Роман Халандач). Гравці представляли різні підрозділи Рівненської АЕС.

З вітальним словом виступив голова первинної профспілкової організації РАЕС Іван Мельник: «Профспілковий комітет завжди із задоволенням підтримує ініціативи молоді, спрямовані на розвиток і підтримку здорового способу життя. Пляжний футбол — дуже динамічний, видовишний і популярний серед працівників нашої станції вид спорту. Тож бажаю вам гарно провести час, показати достойну гру, ну і звісно — всім удачі».

Спочатку команди зіграли груповий етап. Матчі склалися з двох таймів по



сім хвилин. За правилами пляжного футболу, нічий бути не могло. Тому переможця половини поєдинків доводилося визначати в серії післяматчевих пенальті.

До фінального поєдинку вийшли «Моноліт» та «Козаки», які посіли перше та друге місця відповідно. Запекла боротьба протягом 14 хвилин основного часу знову не змогла визначити переможця: 1:1. Відтак долю матчу у свої руки, а точніше «у ноги» взяли Василь Лойко («Козаки») та

Петро Кислянка («Моноліт»). Ім протистояли голкіпері Сергій Коробчук («Козаки») та Олексій Бойко («Моноліт»). Хлопці добряче полоскотали нерви вболівальникам. Однак першим помилювся гравець «Козаків» — м'яч зупинила перекидачина. І Петро Кислянка впевнено поставив крапку у цьому турнірі — 10:9. Тож удруге посіпль володарем Кубка Білого озера став «Моноліт», друге місце — «Козаки», третє — «Якоря», четверте — «Бджоли».

«Кубок Білого озера з пляжного футболу є одним із найстаріших турнірів, який сьогодні проводить організація молоді. Вже одинадцять років посіпль на Біле озеро пограти у футбол приїжджають працівники різних підрозділів РАЕС. Повболівати за них ідуть їхні сім'ї. Це згуртовує та об'єднує», — підкреслює голова організації молоді ППО ВП РАЕС Євгеній Бураков.

Іванна БУРАКОВА
Фото автора

Призові місця на Чемпіонаті України

На командному Чемпіонаті України з веслування на байдарках і каное, який проходив у м. Горішні Плавні Полтавської області, вихованці дитячої юнацької спортивної школи спортивно-оздоровчого комплексу Запорізької АЕС Людмила Бабак, Денис Давидов і Дмитро Кряж посіпль призові місця.

Спортсмени ДЮСШ СОК ВП ЗАЕС у складі збірної команди Запорізької області показали гідні результати: Бабак Людмила — каное-одиночка на дистанції 500 метрів та на дистанції 200 метрів — II місце. Кряж Дмитро і Давидов Денис — каное-двійка на дистанції 1000 метрів — II місце.

Взагалі в Чемпіонаті України з веслування на байдарках і каное взяли участь 280 спортсменів із 20 областей України.

Спортсмени перебувають у м. Горішні Плавні на навчально-тренувальних зборах. Людмила готується до Чемпіонату світу з марафону серед веслярів, який пройде в м. Вілла Де Праду (Португалія). Дмитро і Денис — до участі в складі збірної команди України в Чемпіонаті світу, який пройде в м. Бранденбург (Німеччина).



КОНКУРС «АТОМНА ЕНЕРГЕТИКА І МИ» НА ХМЕЛЬНИЦЬКІЙ АЕС



Допомога у виборі професії атомника

Уже кілька років у конкурсі рефератів та наукових робіт, які організує інформаційний центр ВРГЗМІ Хмельницької АЕС, беруть участь учні Берездівського навчально-виховного комплексу, що на Славутичці.

Випускниця цієї школи Оксана Стецюк, ще вчора учасниця конкурсу, а сьогодні — студентка теплоенергетичного факультету одного з найбільших навчальних закладів Європи Національного технічного університету України «Київський політехнічний інститут імені Ігоря Сікорського».

Три роки посіпль Оксана брала участь у конкурсі, організованому інформцентром ХАЕС, презентуючи роботи на актуальні теми атомної енергетики: «Радіаційний вплив Хмельницької АЕС на навколишнє середовище регіону» (2016), «Розвиток теорії про

атом» (2017), «Енергетичний міст «Україна — ЄС» (2018).

Написання наукової роботи вимагає кропіткої праці. Разом із фахівцями лабораторії зовнішньої дозиметрії цеху радіаційної безпеки, працівниками інформаційного центру вимірювали радіаційний фон на території школи і села Берездів. Через деякий час Оксана Стецюк та вчитель фізики і куратор наукової роботи Ванда Прокопченко вимірювали та досліджували радіаційний фон на території Хмельницької АЕС.

Ванда Едвардівна Прокопченко, незмінний наставник школярів, має безцінний 45-річний досвід педагогічної роботи. Вона впевнена, що фізику краще вивчати у комплексі теорії з практикою, яка пов'язана з виробництвом. Так на прикла-

ді і дітям легше пояснити різноманітні процеси, які не завжди відкриваються учням з першого разу за допомогою формул та законів. Пошук інформації, зацікавленість, співпраця із фахівцями інформаційного центру допомогли дівчині визначитися у виборі професії.

Оксана вважає, що участь у конкурсі та підготовці наукових рефератів відіграла вирішальну роль у її вже студентській долі. І, насамперед, безмежно вдячна своїм вчителям, особливо Ванді Прокопченко, а також фахівцям інформаційного центру ХАЕС, які завжди надавали дівчині додаткову інформацію та поради.

«Недолік інформації породжує чутки, страхи, домисли, які треба заповнювати достовірною інформацією та самостійними дослідженнями. Треба вчити молоді досліджувати тематику довкілля, вмінати приймати рішення, критично мислити», — насамкінець підсумувала Ванда Прокопченко.

Відсутність інформації про зроблену профспілковою організацією справу — це відсутність самої справи!



Засновник: Професійна спілка працівників атомної енергетики та промисловості України
Видавець: Редакція газети «Атомник України»

Адреса редакції: вул. Жиланська, 5-Б, оф. 5, м. Київ, 01033
Газета «Атомник України»

Головний редактор
Микола ПЕТРИЧЕНКО
Телефон/факс: (044) 590-18-22
E-mail: atomnik@union.kiev.ua
http://www.atomprofspiika.info

Газета виходить щотижня
Індекс — 21766

За точність викладених фактів відповідальність несе автор
Редакція не завжди поділяє позицію авторів публікацій
При передруку посилання на «Атомник України» обов'язкове

Свідоцтво про реєстрацію
КВ №4480 від 21.08.2000 року
Газета віддрукована
у ТОВ «МЕГА-ПОЛІГРАФ»:
04073, м. Київ,
вул. Марка Вовчка, 12/14.
Тираж 5000