



АТОМНИК АУКРАЇНИ

№33 (924) 16 серпня 2018 року

Заснована 1 грудня 2000 року

ГАЗЕТА ПРОФЕСІЙНОЇ СПІЛКИ

ПРАЦІВНИКІВ АТОМНОЇ ЕНЕРГЕТИКИ ТА ПРОМИСЛОВОСТІ УКРАЇНИ

ПРОФСПІЛКОВИЙ ЛІДЕР — ТОЙ, КОМУ ДОВІРЯЮТЬ

С любов'ю к людям, к порученному делу

Профсоюзна судьба Татяни Георгиевны Вихель — председателя первичной профсоюзной организации санатория «Одесский» Государственной службы Украины по чрезвычайным ситуациям — сложилась не совсем обычно. В 2003 году эту здравницу, которая принадлежала Министерству обороны Украины, передали Министерству Украины по чрезвычайным ситуациям. На тот момент первичная профсоюзная организация, председателем которой была Татьяна Вихель, относилась к военным. «Когда встал вопрос к кому прильнуть, так как часть коллектива состояла из военных, мы долго не сомневались — вступаем в Атомпрофсоюз Украины, таким было решение общего собрания, тем более, что МЧС/ГСЧС и его структуры уже обслуживал Атомпрофсоюз, а возглавлять первичку снова доверили мне», — вспоминает Татьяна Георгиевна. Потом у нее был пятилетний перерыв, с 2010 года, трудового стажа в санатории. В 2015-м ее пригласили опять на работу на появившуюся вакансию. В то время поменялось руководство здравницы, остался основной костяк коллектива, и на первом же отчетно-выборном профсоюзном собрании ее снова переизбирают председателем первички.



Сейчас Татьяна Вихель занимает должность начальника отдела кадров, организационной и юридической работы, как профлидер стремится оправдать доверие людей. «Работа с коллективом — на первом плане, — подчеркивает она. — Надо знать не только производственные проблемы, но и вникать в жизненные обстоятельства людей, помогать им. У нас почти все работники, это 170–180 человек, — члены профсоюза, уплачивают взносы, несмотря на то, что с 2008 года санаторий перешел на сезонный характер своей деятельности из-за очень дорогих коммунальных услуг, «чистой» работы получается с мая по октябрь», — неравнодушно продолжает рассказывать Татьяна Георгиевна. Санаторий всего полгода полноценно работает, а нам очень нужно, чтобы работники пришли и в следующий сезон. Чем и как их удержать? В первую очередь приемлемой и своевременно выплаченной зарплатой, дважды в месяц. Главный врач санатория Руслан Анатольевич Полюлях идет ради этого на какие есть возможные надбавки по Коллективному договору, Отраслевому соглашению, гарантирует такие выплаты впредь. Профком с руководителем здравницы находит общий язык и по вопросам выплаты премиальных в конце месяца, поощрениям к каким-то важным календарным датам и государственным праздникам. Ведь человек ищет работу круглогодичную, а мы все-таки «сезонники». К нам, например, в этот период приезжают работать горничными, официантами с Донецкой и Закарпатской областей. Люди уже знают об уважительном к ним отношении в санатории и в целом доброжелательной атмосфере в трудовом коллективе. Одни и те же устраиваются к нам на работу годами, иностранцам предоставляем общежитие. Так сказать, налажена обратная связь. Опять же, констатирует Татьяна Вихель, с целью объединения, сплочения коллектива профсоюзная организация проводит общие мероприятия, посвященные открытию и закрытию сезона, Новому году, 8 Марта, «мужским» праздникам. Один из основополагающих праздников у нас — День медицинского работника, поскольку мы работаем в учреждении медицинского профиля, и поощряются в связи с этим, как правило, также работники кухни, вспомогательных хозяйственных служб.

(Окончание на 2-й стр.)

КОНКУРС ПРОФЕСІЙНОЇ МАЙСТЕРНОСТІ



Змагалися молоді слюсарі

На РАЕС конкурс професійної майстерності проходив серед молодих спеціалістів за професією слюсаря з ремонту реакторно-турбінного устаткування. Результати змагання продемонстрували високі знання ремонтного персоналу, їхній професіоналізм та майстерність.

Організаторами є молоді первинної профспілкової організації (ППО) та навчально-тренувальний центр (НТЦ) Рівненської АЕС за підтримки адміністрації та профспілкового комітету електростанції.

Охочими продемонструвати власні професійні вміння й навички, підвищити свій професійний рівень та застосувати знання на практиці у професії «слюсар з ремонту реакторно-турбінного устаткування» стали семеро молодих спеціалістів цеху з ремонту тепломеханічного устаткування енергоремонтного підрозділу (ЦРТМУ ЕРП) РАЕС: Микола Годунок, Дмитро Годунок, Роман Бабік, Богдан Воронюк, Олександр Корнілов, Анатолій Черевач, Олег Яковенко.

Традиційно конкурс проходив у два етапи: теорія та практика. Під час теоретичної частини конкурсу оцінювалися правильність та

повнота відповідей конкурсантів на 50 запитань білетів за трьома напрямками: охорона праці, пожежна безпека та правила технічної експлуатації. Як відзначив член конкурсної комісії — начальник дільниці з ремонту арматури турбінних відділень ЦРТМУ ЕРП РАЕС Дмитро Боюка, для підготовки до теоретичного етапу конкурсантів повинні були опрацювати велику кількість технічної літератури.

Переможець першого етапу конкурсу Микола Годунок зазначив, що усі питання були підібрані дуже влучно та стосувалися виключно службових обов'язків учасників, їх професійних тонкощів. «У 2017 році я також брав участь у конкурсі

профмайстерності та посів тоді третє місце, що перевершує свій минулорічний результат. Готувався дуже довго та ретельно, — прокоментував М. Годунок. — На мою думку, цей захід сприяє зростанню професійних якостей персоналу, мотивує до саморозвитку та вдосконалення власних навичок та вмінь, допомагає професійному росту молодих працівників електростанції».

Практичний етап конкурсу Микола Годунок зазначив, що усі питання були підібрані дуже влучно та стосувалися виключно службових обов'язків учасників, їх професійних тонкощів. «У 2017 році я також брав участь у конкурсі



АСПЕКТИ РОЗВИТКУ ЯДЕРНОЇ ЕНЕРГЕТИКИ



Хмельницьку АЕС відвідала делегація НКРЕКП

10 серпня Хмельницьку АЕС відвідала делегація Національної комісії, що здійснює державне регулювання у сферах енергетики та комунальних послуг (НКРЕКП). Представників НКРЕКП цікавили обсяги та особливості виробництва, напрями інвестування коштів, передбачених у тарифі на електроенергію, темпи реалізації інвестиційних проектів та перспективи розвитку ядерної галузі. Окрім регулятора, на ХАЕС прибула також делегація Енергоатома на чолі з президентом Юрієм Недашковським, генеральні директори всіх АЕС України та профспілкові лідери Енергокомпанії.

У рамках робочої поїздки гості побували у навчально-тренувальному центрі ХАЕС, де їм розповіли про основні етапи виробництва електроенергії на АЕС та продемонстрували елементи навчального процесу на повномасштабному тренажері (ПМТ) блочного щита управління

тепловидільних збірок цієї Компанії українським виробником. На діючому енергоблоці делегація побувала у машинному відділенні та на БЩУ. Представники НКРЕКП відвідали також будівельний майданчик третього енергоблока та побували на майданчику відкритого розподільного пристрою 750 кВ. Заступник головного інженера з електрообладнання та систем контролю і управління ВП ХАЕС Олександр Копійко розповів



про пілотний проект «Енергетичний міст «Україна — Європейський Союз», а також показав гостям майданчик, де було започатковано лінію електропередач «ХАЕС — Жешув» 750 кВ», яку наразі потрібно модернізувати. Цей проект сприятиме модернізації електроенергетичної інфраструктури країни, збільшенню пропускнуної спроможності міждержавних електричних мереж, залученню інвестицій. Проект слід розглядати у комплексі з планами будівництва третього та четвертого енергоблоків ХАЕС, як їхнє джерело фінансування. Всі заходи, які здійснюватимуться у рамках цього проекту, є невід'ємними складовими глобального проекту інтеграції ОЕС України до європейської енергетичної системи ENTSO-E.

Після огляду основних об'єктів атомної станції відбулися наради з питань реалізації проектів «Енергетичний міст «Україна — Європейський Союз», добудови третього та четвертого енергоблоків ХАЕС, а також з проблемних питань тарифоутворення на електроенергію ДП НАЕК «Енергоатом».

ВАЖЛИВА ПОДІЯ

Третього серпня голова Державної інспекції ядерного регулювання України Г.І. Плячок підписав та урочисто вручив державному підприємству «Східний гірничо-збагачувальний комбінат» ліцензію на право провадження діяльності з переробки уранових руд.

Ліцензією дозволяється провадження діяльності з переробки уранових руд, а саме експлуатація гідрометалургічного заводу, хвостосховища в балці «Щербаківська», комплексу купного та блокового вилугування на шахтах підприємства, консервація хвостосховища «Кар'єр бурих залізників», припинення діяльності уранових об'єктів колишнього ВО «Придніпровський хімічний завод», які належать ДП «Бар'єр» (м. Кам'янське, Дніпропетровська обл.). Ліцензіату все це дозволяється за умови наявності документів (договору), що підтверджують право ДП «СхідЗК» здійснювати заявлений вид діяльності на об'єктах ДП «Бар'єр» та проектів припинення діяльності уранових об'єктів, що мають позитивні висновки державної експертизи з ядерної та радіаційної безпеки.

РОЗВИТОК АТОМНОЇ ГЕНЕРАЦІЇ



Енергоблок №5 РАЕС: створення майбутнього



Продовження терміну експлуатації энергоблока №3 РАЕС дозволило зберегти загальну генерацію атомної електроенергії до 2037 року. Але для заміщення потужностей, що виводяться, необхідно вже сьогодні вирішувати питання будівництва нових энергоблоків. Це може стати однією з складових енергетичної стабільності держави.

Упродовж своєї 45-річної історії управління капітального будівництва (УКБ) РАЕС супроводжувало будівництво та введення в експлуатацію чимало важливих та значущих об'єктів. Серед останніх: реконструкція відкритого розподільного пристрою ВРП-750

кВ для підключення нової лінії електропередачі «РАЕС — п/с «Київська», будівництво комплексу з переробки радіоактивних відходів та військового містечка в/ч 3045 НГ України з охорони та оборони РАЕС.

На думку заступника генерального директора РАЕС з капітального будівництва — начальника УКБ Сергія Куроедова, цінність об'єкта залежить не тільки від його масштабів чи вартості, вона полягає й у тому, наскільки цей об'єкт необхідний, тому справедливо в один ряд ставити об'єкт загальнодержавного значення — ВРП-750 кВ та містечко для військової частини. Сьогодні серед перспективних проектів УКБ РАЕС: будівництво лінії зневоднення шламу на споруді очищення додаткової води та реабілітаційно-оздоровчого центру на базі навчально-тренувального центру, реконструкція прохідної, а також початок будівництва технічного центру автоматизованих дистанційних засобів контролю металу. Ці об'єкти здебільшого входили до комплексу энергоблока №4, але свого часу не були добудовані. Стратегічним завданням є будівництво об'єкта загальнодержавного призначення — энергоблока №5.

Енергетичною стратегією України передбачений роз-

виток атомної генерації. Рівненська АЕС ще від самого початку планувалася шестиблочною, тож для будівництва нових энергоблоків для заміщення потужностей РАЕС є чудовим майданчиком. Питання будівництва энергоблока №5 Рівненської АЕС розглядається в НАЕК «Енергоатом», як потужності, що дозволить зберегти атомну генерацію після завершення у 2030–2031 роках термінів експлуатації энергоблоків №1, 2 РАЕС.

Як відзначає Сергій Куроедов, сьогодні на РАЕС виконується досить непомітна, але вкрай важлива робота, яка була розпочата ще два роки тому і без якої будівництво нового блока неможливе. «Спочатку був розроблений техніко-економічний аналіз, що дозволило включити новий энергоблок до корпоративної інвестиційної програми. У червні минулого року ТЕА проекту був схвалений на засіданні науково-технічної ради НАЕК «Енергоатом», — підкреслює С. Куроедов. — У 2018 році в Компанії була затверджена типова дорожня карта будівництва нових энергоблоків та заміщуючих потужностей, на основі якої була розроблена дорожня карта будівництва энергоблока №5 РАЕС. Наразі роз-

почато перший етап будівництва — передпроектні роботи. Цей етап передбачає роботи з підготовки технічних умов для проектування, роботи щодо визначення типу энергоблока, роботи з підготовки вихідних даних, оцінку впливу на довкілля та багато іншого».

За результатами відкритих торгів виконавцем передпроектних робіт будівництва энергоблока №5 РАЕС визначено «Київський науково-дослідний та проектно-конструкторський інститут «Енергопроект». Цю частину роботи заплановано виконати до кінця поточного року. Реалізація проекту будівництва нового блока на Рівненській АЕС запланована до 2030 року.

«Будівництво нового блока нерозривно пов'язане з розвитком соціальної інфраструктури та життям міста-супутника АЕС. Продовживши термін експлуатації энергоблока №3, ми зробили велику справу не лише з точки зору енергетичної безпеки країни — ми продовжили життя нашого міста, зробили ще один крок до енергетичної незалежності держави. Тож, створюючи нові об'єкти, ми створюємо наше майбутнє», — сказав Сергій Куроедов.

МІЖНАРОДНЕ АТОМНЕ ПАРТНЕРСТВО

На ЗАЕС пройшли навчання перші іноземні фахівці

Упродовж тижня в галузевому тренажерному комплексі спеціальної підготовки ремонтного персоналу навчально-тренувального центру Запорізької АЕС проходили навчання фахівці компанії «Chengdu Hai Guang Nuclear Power Technology Service Co., Ltd» (м. Ченду, КНР) з організації і виконання технічного обслуговування та ремонтних робіт енергетичного обладнання АЕС на тему «Розбирання реактора ВВЕР-1000 з перевантаженням палива».

Вітаючи гостей, генеральний директор Запорізької АЕС Олександр Остаповець підкреслює, що галузевий тренажерний комплекс спеціальної підготовки ремонтного персоналу атомної станції дозволяє проводити теоретичне і практичне навчання персоналу як вітчизняних, так і зарубіжних атомних станцій. «Для нас — це нове партнерство. Я сподіваюся, що така співпраця сприятиме обміну досвідом та підвищенню професійної майстерності працівників атомної енергетики», — підкреслює Олександр Остаповець.

Програма навчання була підготовлена на основі запитів китайської сторони і узгоджена з Одеським політехнічним університетом. Таким чином, Запорізька АЕС приступила до актив-

ної реалізації міжнародних проектів спільно з Одеським національним політехнічним університетом.

Крім обладнання реакторного відділення китайські фахівці також ознайомилися з іншими тренажерами комплексу. Зокрема, вони побачили насосне обладнання, трубопровідну арматуру, обробку та контроль металу, а також теплообмінне обладнання першого контуру — головний циркуляційний трубопровід, парогенератор, головний циркуляційний насос і барботажний бак.

Для делегації з Китаю також була підготовлена культурна програма. Гості відвідали культурно-діловий центр Запорізької АЕС, парк Перемоги і ознайомилися з культурними традиціями Запорізького краю.



ПРОФСПІЛКОВИЙ ЛІДЕР — ТОЙ, КОМУ ДОВІРЯЮТЬ

С любов'ю к людям, к порученному делу

(Окончание.

Начало на 1-й стр.)

К этой дате готовится торжественное собрание с вручением людям грамот, ценных подарков от ГСЧС, проводится интересная культурная программа. Хочу сказать, уточняет профлидер, что осуществляются эти мероприятия, в основном, за счет профсоюзных взносов, у уже не говорю об оказании материальной помощи для нуждающихся, оздоровлении детей работников, приобретении новогодних подарков им.

Как настоящий привереженец своего медицинского заведения Наталья Георгиевна не преминула дать о нем справку: «Санаторий «Одесский» находится на берегу Черного моря в экологически чистом районе на 16-й станции Большого фонтана города Одессы. Имеет развитую инфраструктуру, включающую административный и два лечебных корпуса, столовую на 450 мест и клуб на 250 мест. Отдыхающие размещаются в современном 9-этажном корпусе, оборудованном номерами со всеми удобствами. Согласно лицензии Минздрава Украины, санаторий осуществляет такие виды медицинской практики, как: терапия, неврология, психотерапия, психосоматология, педиатрия, акушерство и гинекология, народная и нетрадиционная медицина, рефлекс- и физиотерапия, стоматология, функциональная диагностика, рентгенология, лечебная физкультура и другие.

Медицинский персонал здравниці має значительный опыт по работе с пострадавшими вследствие Чернобыльской катастрофы и других аварий техногенного и природного характера. За последние три года на базе санатория прошли санаторно-курортное лечение свыше 10 тысяч человек, из них личный состав ГСЧС и члены их семей — 1236 человек, пострадавшие от аварии на ЧАЭС — 3503, в том числе 1987 детей.

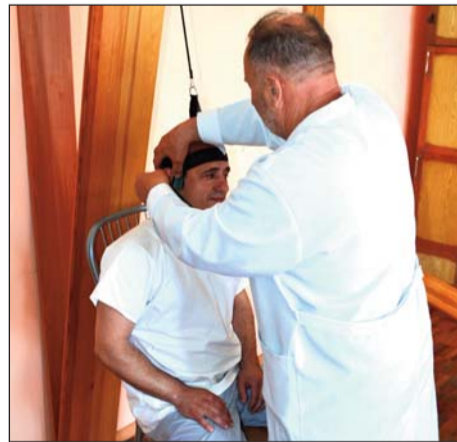
В санатории действует Медицинский центр медико-психологической реабилитации, который входит в перечень подобных санаторно-курортных заведений Украины. В медцентре проводят реабилитационно-оздоровительные мероприятия с работниками ГСЧС и участниками АТО».

За всеми профилактическими и лечебными мероприятиями в санатории стоят высококвалифицированные и опытные специалисты, подчеркнула Татьяна Вихель и с гордостью начала перечислять их поименно. «Сытый отдыхающий злым не бывает» — это девиз работников нашего пищеблока во главе с шеф-поваром Зинаидой Петровной Луковой. Повара, кухонные рабочие, а они все местные, свой рабочий день начинают в пять утра. У нас меню включает девять диет и под каждую из них нужно приготовить отдельное питание. Диетсестра Тамара Ильинична Данилюк, она, так сказать, «лицо» санатория, знает в плане

питания подход к каждому отдыхающему. Алла Александровна Гризанова — начальник Медицинского центра реабилитации, человек, который, как говорят, на своем месте, который видит и знает даже больше, чем предписано в медицинской карте. Лечение она всегда назначает эффективное, строго следит за соблюдением процедурного режима. Высокий уровень мастерства присущ специалистам: по иглокалыванию — Николаю Ивановичу Шигарину и по мануальной терапии — Владимиру Давыдовичу Варкентину, заместителю главврача по медицинской части. Елена Ивановна Складанюк — невропатолог, без которой мы тоже не представляем санатория. Она, скажем так, лечит гипнозом, проводит сеансы психологической реабилитации. Антонина Ивановна Головатая — главная медсестра санатория, наш кадровый работник, очень хорошо разбирается в лекарствах, занимается закупкой необходимых медикаментов. «Одесский» — один из немногих санаториев, где, кроме соответствующих процедур, еще и медикаментозно обеспечивают отдыхающих, они получают те же пилюли, таблетки. Антонина Ивановна — член профкома, куда входят семь представителей от всех структурных подразделений санатория пропорционально: два человека — от медперсонала, службы материально-технического обеспечения, столовой и от

администрации, плюс председатель».

Возвращаясь к разговору о взаимоотношениях с администрацией санатория в лице главного врача Руслана Полюляха, Татьяна Вихель отметила, что «у нас нет причин для таких явных конфликтов, нет зарплатных задолженностей, профсоюзные взносы перечисляются первичке пол-



ностью. Есть возможность заниматься профсоюзной работой, в любой момент, когда нужно собираем профком, согласовываем какие-то моменты, словом, пока не возникало противоречий. В заседаниях профкома принимает участие первый заместитель главного врача Владимир Леонидович Чернов».

...Первичка санатория «Одесский» относится к немногочисленным организациям Атомпрофсоюза Украины, но, как утверждает

ее неосвобожденный председатель, «она чувствует постоянную поддержку от работников аппарата Центрального комитета, прежде всего, в юридическом плане, по вопросам подготовки и заключению нового коллективного договора, приобретает полезные знания и опыт во время проведения регулярной профсоюзной учебы по направлениям работы». Как член Ревизионной комиссии профсоюза Татьяна Вихель постоянно участвует в пленарных за-

седаниях ЦК. «Да, мы небольшая организация, но чувствуем себя в составе Атомпрофсоюза, как в родном коллективе», — подытоживает Татьяна Георгиевна. Несомненно, подобное чувство сродни и ее сопровфсоюзникам, которые отмечают такие важные качества своего профсоюзного лидера, как человечность, умение прислушаться к каждому, добросовестное выполнение вверенного ей общественного поручения.

Николай ВАРЧИН

ПРОФСПІЛКОВІ ЗАСОБИ МАСОВОЇ ІНФОРМАЦІЇ: СУЧАСНИЙ СТАН, ПРОБЛЕМИ І ПЕРСПЕКТИВИ

Справжня зброя у боротьбі за права й інтереси спілчан

У рамках реалізації заходів Стратегії інформаційної діяльності Федерації профспілок України на 2018–2021 роки у Києві проведено робочу нараду з проблемних питань роботи профспілкових засобів масової інформації.

Мета, яка ставилася, — це не лише розібратися в ситуації, а й напрацювати алгоритм дій подальших дій, спрямованих на підвищення ефективності роботи профспілкової преси. Запропонувати в умовах кризових явищ в економіці шляхи, як профспілковим виданням не втратити свого читача і вистояти проти фінансових негараздів.

Участь у нараді, яку провели заступник Голови ФПУ Євген Драп'ятій і керівник прес-центру ФПУ Юрій Работка, взяли представники членських організацій ФПУ, відповідальні за інформаційну роботу, керівники прес-служб, редактори друкованих профспілкових видань.

Відбулася змістовна фахова дискусія щодо проблем, які доводиться розв'язувати інформаційникам щодня, випускаючи газети, підтримуючи сайти в Інтернеті та сторінки у соцмережах. Здебільшого це фінансові труднощі, пов'язані з постійним зростанням вартості поліграфії та послуг «Укрпошти» з доставки видань до передплатників періодичних профспілкових видань, недостатнім виділенням цільових коштів для забезпечення інформаційної діяльності у цілому та дефіцитом профспілкових кадрів.

Під час наради було наведено дані, що сьогодні до арсеналу профспілок можна зарахувати майже 60 різноманітних профспілкових видань — газет, інформаційних бюлетенів, вісників та журналів. Більшість галузевих профспілкових і територіальних профоб'єднань створили власні веб-сайти, а вже сьогодні в умовах наступу на профспілки, зокрема і на їх майнові об'єкти, саме профспілкові засоби масової інформації є справжньою зброєю у боротьбі за законні права спілчан.

Власним багаторічним досвідом роботи з колегами поділилися профспілкові інформаційники: головний редактор газети «Профспілкові вісті» Олександр Пласкін, керівник прес-служби ЦК Профспілки працівників освіти і науки України Інна Михальченко, головний редактор газети «Атомник України» Микола Петриченко, завідувач відділу Федерації профоб'єднань Рівненської області Жанна Арсенічева,

інші учасники наради. Обговорено письмові пропозиції з вирішення проблемних питань діяльності профспілкових ЗМІ, надіслані від колеґ з кількох областей України.

Учасниками наради було напрацьовано такі рекомендації: задіяти систему приватних передплатників агенції ЗМІ поряд із ДП «Преса», паралельно з традиційною передплатою організувати передплату в електронному вигляді, звернутися з листом від ФПУ до керівництва «Укрпошти» про зниження ціни доставки періодичної преси, розглянути проблемні питання діяльності газети «Профспілкові вісті» на засіданні Президії ФПУ у вересні 2018 року, провести дводенний семінар-нараду відповідальних за інформаційну роботу членських організацій ФПУ цього року на базі Волинського навчально-методичного центру, розробити й увести в дію типові веб-сайти та запровадити молодіжну Інтернет-платформу.



КОНКУРС ПРОФЕСІЙНОЇ МАЙСТЕРНОСТІ



Змагалися молоді слюсарі

(Закінчення.
Початок на 1-й стор.)

Виконання робіт оцінювалось за декількома параметрами: підготовка робочого місця та необхідних інструментів і пристроїв, послідовність операцій, правильність виконання окремих операцій, відсутність порушень вимог з охорони праці, час виконання роботи, прибирання робочого місця та здача роботи, уміння застосовувати інструменти та пристрої, у тому числі вимірювальні.

За результатами конкурсних випробувань перше місце завоював Богдан Воронюк, друге виборов Дмитро Годунок та третю сходинку підступу Олег Яковенко. Як відзначили члени конкурсної комісії, оцінювати учасників було дуже складно — всі з великою відповідальністю поставилися до участі у конкурсі, їх підготовка була на досить високому рівні. «Результати цьогоорічного конкурсу — це позитивна динаміка у плані розвитку ремонтного персоналу, їхніх практичних умінь та навичок», — підсумував Дмитро Боюка.

Усі призери конкурсу професійної майстерності будуть нагороджені дипломами та грошовими винагородами, а переможець візьме участь у галузевому конкурсі молодих працівників Компанії, що відбудеться восени у місті-супутнику ХАЕС Нетішині.

НОВИНИ ДП «СхідГЗК»



Кадрові зміни

У зв'язку з виходом на заслужений відпочинок директора Інгульської шахти Олександра Піщика з 7 серпня директором Інгульської шахти призначено Вадима Косаренка, який до цього очолював Новокосянтинівську шахту.

Виконання обов'язків директора Новокосянтинівської шахти покладено на Сергія Амброзєва, головного інженера шахти.

Демократичність, амбітність, динамічність — риси молоді команди

Такий висновок зробила після відвертої розмови з молодим керівником — начальником лабораторії метрологічного забезпечення виробництва ЦЛ КВПІА Олегом Малоком. Наша зустріч відбулася напередодні 60-річного ювілею Центральної лабораторії, і говорили ми про колектив, підсумки роботи та плани на майбутнє, молодість та досвід, про труднощі та шляхи їх подолання.

Олег Малоок очолює лабораторію метрологічного забезпечення виробництва, яку добре знають не тільки у підрозділах комбінату, а й на підприємствах, в установах міста. Адже метрологічні послуги, які надає колектив, досить затребувані як на виробництвах, так і в оселях жовтоводців. «Лабораторія виконує повірку засобів вимірності техніки за 11 вимірами, — розповідає О. Малоок. — Упродовж місяця повіряємо більш як 600 приладів. Спеціалісти лабораторії здійснюють повірку і калібрування приладів, роблять висновки і видають протоколи та акти. Але паралельно сама лабораторія і її засоби вимірювання піддаються досить ретельному контролю з боку органів Мінекономрозвитку України та ННЦ «Інститут метрології», ДП «Укрметрестандарт», ДП «Дніпростандартметрологія», ДП «Кривбасстандартметрологія», ДП «Київ-облстандартметрологія». Аtestуються робочі місця, калібрують власні лабораторні еталони, а їх налічується понад 200, здійснюється незалежний аудит. Постійно фахівці проходять атестацію і курси підвищення кваліфікації та отримують відповідні сертифікати. За підсумками такої роботи лабораторія проходить уповноваження на право проведення повірки засобів вимірності техніки в Мінекономрозвитку України та отримує відповідне. Також маємо для повірки манометрів американський еталон». Такий об'єм роботи виконує невеликий колектив — 13 інженерів-метрологів та приладистів. Відповідальність на фахівцях досить висока, адже їх слово у майбутній долі того

чи іншого приладу остаточне і підтверджується відповідними документами.

Та професіоналізму метрологам КВПІА не позичати — практично всі мають вищу профільну освіту та досвід роботи. Наш колектив досить стабільний, плинності кадрів практично немає, — з гордістю говорить керівник. — Як кажуть, розлучаються з нашим колективом лише тоді, коли йдуть на заслужений відпочинок. Упродовж декількох років тривало омоложення колективу, тому сьогодні лаборато-

«Бути молодим керівником досить нелегко, але є свої плюси, — розповідає О. Малоок. — Я спілкуюся зі своїми колегами на рівних, намагаюся колегіально приймати важливі для всього колективу рішення. У нас досить активна молодь. Оля Ільченко — гарний організатор, беремо участь у різноманітних заходах, організуємо виїзди, свята, спільне дозвілля. Я сам люблю займатися спортом, і хлопці нашого колективу теж. Разом беремо участь у спортивних змаганнях».

Відбулося навчання профактиву



Східною об'єднаною організацією профспілки проведено семінар з питань пенсійного забезпечення для профактиву та фахівців служб по роботі з персоналом ДП «СхідГЗК». Спікером семінару виступила Марина Ільченко, начальник Жовтоводського відділу обслуговування громадян (сервісний центр).



Основний акцент під час семінару було зроблено на фінансових, соціальних та правових аспектах пенсійного реформування. Серед напрямків, які цікавили учасників семінару, переважали питання щодо вимог до віку і страхового стажу для призначення пенсії як за віком, так і за пільговим стажем. Також порушувалося питання щодо повноважень підприємства, працівника та відділу обслуговування громадян під час збору документів та процедури призначення пенсійного забезпечення.

Потребувало роз'яснення з боку фахівців і питання обрахування пенсійного стажу. Жваве обговорення викликало процедура так званої «докупівлі» років стажу, яких не вистачає для призначення пенсії. Не залишилися поза

увагою семінару терміни перерахунку пенсії та сама методика цієї процедури. Фахівці також цікавили питання щодо роботи з базами даних підприємств, що ліквідувалися, з метою підтвердження пільгового стажу роботи працівника. Окремо було розглянуто процедуру призначення пенсії у разі втрати трудової книжки.

На семінарі відбувся конструктивний діалог, який дав можливість профспілковим лідерам, активу, профільним фахівцям ДП «СхідГЗК» поповнити свої знання та орієнтуватися в питаннях пенсійного забезпечення в умовах реформування сфери.



рія — це молодий, дружний, злагоджений, об'єднаний однією метою колектив. І я дуже радий цьому. Нещодавно наша команда поповнилась двома молодими спеціалістами». Ще одна особливість роботи лабораторії — це виїзди у підрозділи, — на шахти, ГМЗ, СКЦ, ДХЗ, оскільки є апаратура і прилади, які не можна демонтувати, і вони мають проходити повірку на місці.

Щоб досягти високого рівня роботи колективу, згуртувати, налаштувати, діяти оперативно і вчасно, вміти орієнтуватися у складних ситуаціях, треба не тільки час, а й вдале управління з боку керівника. Олег досить амбітний і демократичний управлінець, але якщо треба, то жорсткість проявить також.

Олег досить добре поінформований про те, що триває підготовка заходів на виконання нової молодіжної програми на підприємстві, що створено підрозділ Українського ядерного товариства. Вбачає в цьому нові можливості для своєї молоді команди у науковій роботі, кар'єрі. Він переконаний, що треба створювати на підприємстві нові можливості для молоді, щоб рости свої кадри для управлінської ланки підприємства. За молодими — майбутнє комбінату, бо вони по-іншому бачать ситуацію, приймають продуктивні рішення, застосовують дієвий підхід, гарно орієнтуються в нових технологіях як виробництва, так і управління.

Підготувала Олена МАЛООК

Авторитета ему не занимать

Наш колеґа Сергей Юрьевич Пономаренко — опытный работник с многолетним стажем. С 1991 года Сергей трудится на ГМЗ в цехе основного производства. Начинал аппаратчиком, а с 1996 года и по сегодняшний день работает прокатчиком готовой продукции. Практически все коллеги Сергея Юрьевича прошли обучение и овладели навыками профессии прокатчика с его

помощью и участием. Он всегда подскажет, покажет, поможет. С уверенностью можно сказать: авторитета ему не занимать. Балагур и весельчак, знает и помнит тысячу анекдотов, в компании он тамада! Гордимся нашим коллегой и желаем ему здоровья, отличного настроения и еще не один год радовать нас своим жизнелюбием!

Профком цеха №30



ПІДТРИМКА УКРАЇНСЬКИХ ВІЙСЬКОВИХ —
ВАЖЛИВА СКЛАДОВА ПЕРЕМОГИ

Чергова гуманітарна допомога захисникам

Понад чотири роки колектив Рівненської АЕС організовує «фронт підтримки» для українських військових на сході країни. Нещодавно ініціативною групою була передана чергова гуманітарна допомога військовослужбовцям.

З початку конфлікту в районі проведення операції Об'єднаних сил працівники Рівненської АЕС єдиним колективом зібрали близько 2 мільйонів гривень на поміч українським захисникам. За ці кошти було неодноразово придбано та відправлено у зону бойових дій провізію, предмети першої необхідності, одяг та екіпірування для воїнів, господарські товари, медпрепарати та багато іншого.

Сьогодні волонтерський рух РАЕС спільно з небайдужими громадянами та представниками місцевої організації Української спілки ветеранів Афганістану передали на передову чергову гуманітарну допомогу. Хлопці з 14-ї механізованої бригади, які зараз стримують ворожі сили у Донецькій області, отримають

вкрай необхідні для них маскуванняльні сітки, набір інструментів для ремонту автомобільної техніки, шланги для підкачування коліс та запчастини для машин. Як зауважує працівник РАЕС, голова місцевої Спілки афганців Петро Ширко, через несправність старої автомобільної техніки військові потребують технологічного оснащення — інструменти для ремонту, а також потрібне оптичне обладнання. «Для хлопців на фронті народна підтримка — важлива та необхідна складова, вона додає їм сил та впевненості у завтрашньому дні, в обов'язковій перемозі у війні з окупантом. Вони вдячні усім патріотичним серцям, усім, хто не забуває про них та безкорисливо допомагає у складний час», — наголошує П. Ширко.

МІСІЯ ОБСЄ НА ХАЕС

Моніторять стан безпеки на ядерному об'єкті

Представники спеціальної моніторингової місії ОБСЄ в Україні зустрілися із керівництвом та фахівцями Хмельницької АЕС, відповідальними за забезпечення ядерної, радіаційної безпеки та фізичного захисту атомної станції. Під час зустрічі учасники місії ОБСЄ, що розташована в м. Чернівці, обговорили питання безпеки на ядерному об'єкті.

Розповідаючи про роботу місії, учасники зазначили, що загалом в Україні задіяно майже сімсот представників ОБСЄ, які моніторять не лише ситуацію на Сході. Зокрема, в обов'язки представників Чернівецького офісу входить моніторинг стану безпеки у Вінницькій, Чернівецькій та Хмельницькій областях. Представники спеціальної місії здійснюють оцінювання рівня безпеки на потенційно небезпечних об'єктах, до яких належить і Хмельницька АЕС.

Про основні міжнародні організації, які відслідковують діяльність ХАЕС та здійснюють місії технічної підтримки, розповів присутнім керівник відділу міжнародної співпраці та технічної допомоги Владислав Коренюк.

Заступник генерального директора з фізичного захисту та режиму ВП ХАЕС Олег Редзинець зазначив, що після подій 2014 року в Україні було перелігнуто об'єктові проектні загрози, які враховують політичну і економічну ситуацію, та інші аспекти. Визначено розрахунки сил та засобів, які дають можливість забезпечити безпечне функціонування ядерного підприємства. У рамках цієї роботи у 2017 році проведено оцінку вразливості ядерної установки та ядерних матеріалів, а також оцінку стану системи фізичного захисту. Значно посилюються сили охорони ядерного об'єкта, отримано нову техніку, озброєння та вжито інших заходів.

РАЕС: ФЕСТИВАЛЬ ВІЙСЬКОВО-ПАТРІОТИЧНОЇ ПІСНІ ЗА СПРІЯННЯ СОЦІАЛЬНИХ ПАРТНЕРІВ

На Білому озері звучали афганські пісні

Вперше у реабілітаційно-оздоровчому комплексі Рівненської АЕС «Біле озеро» наприкінці липня пройшов відкритий фестиваль військово-патріотичної пісні «Відлуння», учасниками якого стали вокальні гурти з усієї України.

Участь у заході взяли понад десять творчих гуртів з усіх кутків України: міста-супутника РАЕС Вараша, Івано-Франківська, Києва, Білої Церкви, Острога, Тернополя та Таращі, смт Демидівка та Гоща. Фестиваль організований Українською спілкою ветеранів Афганістану (УСВА) за сприяння адміністрації Рівненської АЕС.

Учасників зустрічі привітали заступник генерального директора РАЕС з інфраструктури Роман Говшовський та заступник го-

лови первинної профспілкової організації (ППО) РАЕС Тетяна Васильєва, голова УСВА, Герой України Сергій Червонописький, голова Рівненської обласної організації УСВА Володимир Гурницький.

Фестиваль створений з метою відродження та збагачення національної й громадської самосвідомості, формування у молоді патріотичної та національної гідності, популяризації військово-патріотичної творчості серед населення, особливо дітей та молоді, поваги до ветеранів Другої світової війни, ветеранів та учасників бойових дій в Афганістані, героїв «Небесної сотні» та учасників АТО, подальшого розвитку пісенного жанру патріотичного спрямування.

За словами голови УСВА Сергія Червонописького, подібні заходи почали проводити відразу після закінчення війни в Афганістані. Щороку по всій Україні проходять такі фестивалі під різними назвами. Також учасники Спілки афганців регулярно дають концерти в районі проведення операції Об'єднаних сил, колишній зоні АТО, виручені кошти від яких спрямовують винятково на волонтерську діяльність.

Голова місцевої Спілки афганців, працівник РАЕС Петро Ширко висловив слова вдячності за органі-



заційну підготовку та проведення фестивалю: адміністрації та ППО РАЕС, генеральному директору електростанції Павлу Павлишину, управлінню соціальних об'єктів, зокрема Палацу культури та транспортному цеху РАЕС, в/ч 3045 Нацгвардії України з охорони та оборони РАЕС, Петро Ширко висловив слова вдячності за органі-

заційну підготовку та проведення фестивалю: адміністрації та ППО РАЕС, генеральному директору електростанції Павлу Павлишину, управлінню соціальних об'єктів, зокрема Палацу культури та транспортному цеху РАЕС, в/ч 3045 Нацгвардії України з охорони та оборони РАЕС, Петро Ширко висловив слова вдячності за органі-

ТОВ «Кузнецовське налагоджувально-монтажне підприємство «Електропідприємство», місцевим приватним підприємцям та усім небайдужим, хто долучився.



ОЗДОРОВЧИЙ СЕЗОН-2018: ПРОФСПІЛКОВА ТУРБОТА

ХАЕС: попит на путівки збільшився

Літо завершується, і є нагода оцінити, як цьогоріч організовано дитячий відпочинок та відпускна кампанія на ХАЕС. Голова ППО електростанції Михайло Гук констатує, що попит на путівки у санаторії та пансіонати значно збільшився, і це не було сповна спрогнозовано.

На початок серпня забезпеченість путівками у місяця відпочинку була на рівні минулого року. У санаторії відправлено 425 осіб, пансіонати — 634. Тобто більше тисячі працівників охоплено оздоровчими заходами. Значну допомогу в організації оздоровлення відіграє профком Компанії «Енергоатом», який виділяє путівки зі свого фонду. Працівники станції разом із сім'ями відпочивають у санаторіях «Карпати», «Залізничник», «Медобори», «Синяк», «Квітка полонини», «Хмельник», «Сонячна долина», «Аркада», «Шахтар», що розташовані у Карпатах, на Тернопільщині, Вінниччині та в інших кутках України. Пансіонати знаходяться ближче до моря і також мають неабиякий попит. Згідно з додатком до Колдоговору, працівники сплачують лише частину коштів від повної суми путівки.

Діти працівників також змістовно проводять літні канікули у таборах відпочинку. Популярний табір «Водограй», що у селищі Чинадієве, за 9 кілометрів від районного центру міста Мукачевого у гірлі річок Синявка і Бистрианка.

Тут для послуг дітей гарні корпуси із 3–4-місними номерами, велика зелена впорядкована територія зі спортивними та ігровими майданчиками, лазня, відкритий басейн, ідальна тощо. Діти виїждять на екскурсії історичними місцями Закарпаття, знайомляться з природою краю, відвідують термальні басейни.

Сто вісімдесят шість дітей мали можливість оздоровитись у чотирьох заїздах. У таборі відпочинку «Агатівка» провели частину канікул сорок п'ять дітей працівників станції. П'ятдесят дітей відпочило у «Крайній мрій» — найближчому до Нетішина таборі (колишній «Корчагінець»), який вже більше третини століття приносить задоволення для сотень дітей, за що у 2015 році удостоєний звання кращого в Україні. Для комфортного перебування дітей передбачено 18 двопо-



верхових котеджів, простора їдальня, бібліотека, відеозал і зал комп'ютерних ігор, зелена естрада, спортивні та ігрові майданчики для футболу, баскетболу, волейболу і тенісу, 25-метровий плавальний басейн, лабораторія «Весела наука», трек для картингу, мотузковий парк і школа туризму та інші різноманітні гуртки. Крім розваг, тут передбачені оздоровчі процедури із використанням води, меду, сонця, аромасел та інших корисних речовин. Також діє кабінет ЛФК. А для розвитку мозкової активності дітей при таборі діють різноманітні гуртки і проводяться навчальні майстер-класи. З дітьми працюють вожаті, інструктори зі спорту, туризму, психологи, керівники гуртків тощо.

На жаль, четвертий заїзд у таборі відмінили. З технічних причин не працював цього літа табір «Форпост», що полюбився юним любителям екстриму.

Михайло Гук наголосив, що саме тісний контакт із профкомом ДП НАЕК «Енергоатом» дозволяє вирішувати складні випадки у організації відпочинку.

Віктор ГУСАРОВ



Відсутність інформації про зроблену профспілковою організацією справу — це відсутність самої справи!



Засновник: Професійна спілка працівників атомної енергетики та промисловості України
Видавець: Редакція газети «Атомник України»

Адреса редакції: вул. Жилиська, 5-6, оф. 5, м. Київ, 01033
Газета «Атомник України»

Головний редактор
Микола ПЕТРИЧЕНКО
Телефон/факс: (044) 590-18-22
E-mail: atomnik@union.kiev.ua
http://www.atomprofspiika.info

Газета виходить щотижня
Індекс — 21766

За точність викладених фактів відповідальність несе автор
Редакція не завжди поділяє позицію авторів публікацій
При передруку посилання на «Атомник України» обов'язкове

Свідоцтво про реєстрацію
КВ №4480 від 21.08.2000 року
Газета віддрукована
у ТОВ «МЕГА-ПОЛІГРАФ»:
04073, м. Київ,
вул. Марка Вовчка, 12/14.
Тираж 5000