



АТОМНИК АУКРАЇНИ

№32 (923) 9 серпня 2018 року
Заснована 1 грудня 2000 року

ГАЗЕТА ПРОФЕСІЙНОЇ СПІЛКИ
ПРАЦІВНИКІВ АТОМНОЇ ЕНЕРГЕТИКИ ТА ПРОМИСЛОВОСТІ УКРАЇНИ

ПРОФСПІЛКОВИЙ ЛІДЕР У ТРУДОВОМУ КОЛЕКТИВІ

«Мы научились слушать и слышать друг друга»



В январе этого года цех электрических сетей Запорожской АЭС избрал нового председателя цехового профсоюзного комитета. Инженер Елена Иняткина стала преемницей Ольги Ганзи, долгое время возглавлявшей профком в ЦЭС. Доверие коллектива стало для Елены Витальевны главным стимулом, воодушевляя ее, придает уверенности в собственных силах.

Работать на Запорожской АЭС Елена Иняткина начала в 1993 году. А в 2003-м перешла в ЦЭС.

«И по складу характера, и по образованию я экономист. Мне это близко, интересно, понятно. Буквально сразу же началась и моя профсоюзная работа. Наверное, активность и любознательность тоже давали о себе знать. И эту энергию нужно было направить в созидательное русло, — улыбается моя собеседница. — В коллективе это за-

метили. Все начиналось с культурной работы: организация праздников, выездных мероприятий в рамках туров выходного дня, другие мероприятия. В какой-то момент мне доверили возглавить это направление. И я всегда старалась делать свою работу с душой. Теперь же сфера моей ответственности значительно расширилась», — говорит Елена.

Первое время начинающему председателю цехового комитета было непросто. Но ее очень поддержа-

ли коллеги. Своя специфика, взаимоотношения, свой микроклимат есть в каждом подразделении.

Так же тепло приняли ее и в профкоме атомной станции. «Когда я впервые попала на профсоюзную конференцию, на меня большое впечатление произвело выступление Николая Захарова, его ораторское искусство, его убежденность, умение заразить других любовью к своему делу. Он настоящий патриот Запорожской АЭС, и в своей работе я сегодня равняюсь на него. Стараюсь не пропускать ни одной оперативки. Я увидела, что там дружный коллектив. Надеюсь, что уже успела стать его частью. (Окончание на 2-й стр.)»

МІЦНІЄ ШЕФСЬКА ДРУЖБА

Ювілей електроцеху Чорнобильської АЕС

У липні електричний цех Чорнобильської атомної станції відзначив свій 45-річний ювілей. За давньою традицією, яка триває вже 29 років, визначні події, що відбуваються в наших двох колективах, ми святкуємо разом. А тому наші шефи запросили нас на урочистості. Делегація у складі голови Лубенської районної ради Углярниці Г.М., представника Лубенської районної державної адміністрації Чудак М.Д., сільського голови Новооріхівки Ігнатенка С.М., директора Новооріхівської ЗШ І-ІІІ ст. ім. О.Г. Лелеченка Магури О.О., почесного директора школи Крутія М.А., учителів Бращенко Н.М., Лупиноса О.С., директора Новооріхівського будинку культури Васильченко Г.О. з родиною відвідала чудове місто Славутич та була присутня на святковому дійстві.

Програма зустрічі була настільки продуманою і захоплюючою, що вражень, які члени делегації отримали під час відвідин, вистачить ще надовго. Голова цехового профспілкового комітету електроцеху ЧАЕС Величківської О.І. запропонував гостям незабутню екскурсію по ЧАЕС, яка тривала майже три години. Спочатку ми відвідали павільйон, де компетентний екскурсовод розповіла про історію енергоблоків, початок їх експлуатації. Вона наголосила на тому, що Чорнобильська АЕС є першою в Україні, що перестала генерувати електроенергію набагато раніше проектного терміну. З 1977-го по 2000 роки АЕС виробила для країни понад 300 мільярдів кіловат-годин електроенергії. Розповіла вона і про історію зведення об'єкта «Укриття», який споруджений, щоб локалізувати всередині зруйновані елементи реактора, паливовмісні матеріали і радіоактивні відходи. Цікавою була розповідь про завдання ЧАЕС та

план здійснення заходів на об'єкті «Укриття».

Потім екскурсія продовжувалася коридорами, кабінетами та цехами станції. Ми пройшли так звані золотим коридором, який називається так не тільки тому, що має відповідний колір, а ще й тому, що свого часу він був ніби переходом між забрудненою і чистою територією для ліквідаторів. Побували біля кабінету, де працював О.Г. Лелеченко та відвідали такий самий діючий. Там ми були особливо вражені розумом людей, які можуть справлятися з таким обладнанням. Пройшли під аркою, покляли квіти біля стіни Ходемчука В.І. Дуже цікаво було пройти саме коридорами електричного цеху, зайти до кабінетів начальника електроцеху Ковтуненка В.І. та голови цехового комітету Величківської О.І., зустріти багатьох давніх друзів.

Не менш цікаво було і на території ЧАЕС поза межами приміщень. Делегація поклала квіти і фотографувалася біля пам'ятних місць, з цікавістю спостерігала за величезними сомами у штучному водоймищі станції.

Неабияке враження справило на членів делегації відвідування міста Прип'яті. Пусті, вже напіврозвалені житлові будинки та адміністративні приміщення; стадіон та оглядове колесо, які так і не експлуатувалися ні разу; чагарники, яких не торкалася рука людини, що закривають всі будівлі — все це, коли його бачиш на власні очі, а не по телевізору, вражає вкрай.

Шлях до ЧАЕС і назад делегація здолала на електричній, що кожного дня перевозить працівників станції до робочих місць. Цікаво, що вона перетинає територію Білорусі.

14 липня відбулося свято. Ще о 13.00 на центральній площі міста зібралися всі нинішні працівники електроцеху ЧАЕС та ті, хто зараз на заслуженому відпочинку. Дуже жаль, що в декого вже не вистачило здоров'я в цей день при-

єднатися до своїх друзів. Відбулася урочиста церемонія покладання квітів до Дошки пам'яті. Після цього всі бажаючі відвідали місцевий музей, де справжній знавець своєї справи завідувач музею Євгеній Абдулаєвич переніс усіх в історичне минуле ЧАЕС, Прип'яті та Славутича.

Друга частина заходу пройшла в кіноконцертному залі міста Славутича. Це була справді урочиста частина, на якій начальник електроцеху Ковтуненко В.І., голова цехового комітету Величківської О.І. та всі заслужені працівники електроцеху отримали нагороди за самовіддану працю від адміністрації станції. У ті хвилини наші серця переповнювала гордість. І ми обов'язково розкажемо про цю зустріч і покажемо відеозаписи після 1 вересня нашим учням, щоб вони це раз вповнилося, які гідні люди приїждять до нас у заклад.

Голова Лубенської районної ради Углярниці Г.М., представник Лубенської районної державної адміністрації Чудак М.Д., сільський голова Новооріхівки Ігнатенко С.М., директор Новооріхівської ЗШ І-ІІІ ст. ім. О.Г. Лелеченка Магури О.О. мали змогу зі сцени також привітати своїх дорогих друзів із цим святом. Усі вони дякували за те, що колектив ЕЦ ЧАЕС з такою пошаною ставиться до пам'яті нашого земляка, односельця, ім'я якого носить наша школа, О.Г. Лелеченка — Героя України (помертв). Голова Лубенської районної ради Углярниці Г.М. акцентував увагу на тому, що справа збереження і вшанування пам'яті О.Г. Лелеченка стала вже всерайонною. Сільський голова Новооріхівки Ігнатенко С.М. наголосив на тому, що і він, і вся наша громада дуже вдячні всім поколінням працівників електроцеху ЧАЕС, які протягом 30 років так свято бережуть пам'ять нашого земляка. А саме це і пов'язує вже тепер, мабуть, навечно наше село з ними.

(Закінчення на 2-й стор.)

РІВНЕНСЬКА АЕС: МОЛОДІЖНИЙ ЕКОФОРУМ «БІЛЕ ОЗЕРО»



Задля здорового способу життя та чистого довкілля

На мальовничому березі Білого озера, назву якого носить реабілітаційно-оздоровчий комплекс РАЕС, відбувся однойменний XVII Всеукраїнський молодіжний містецький соціально-екологічний форум, який впродовж багатьох років проходить за сприяння адміністрації Рівненської АЕС.

Форум «Біле озеро 2018», який тривав з 27 по 30 липня на фестивалній галявині реабілітаційно-оздоровчого комплексу (РОК) під гаслом «Молодь, здоров'я, мистецтво!», зібрав цілу плеяду молодих і талановитих музикантів, співаків, танцюристів, митців, дизайнерів, народних умільців і соціальних педагогів з усієї України. Серед них — лауреати та дипломанти Міжнародних та Всеукраїнських конкурсів і фестивалів. Іменитими гостями стали народний артист України, голова відбіркової ради форуму, художній керівник ансамблю «Кобза» Євген Коваленко та гурт «Евфонія».

(Закінчення на 4-й стор.)

АСПЕКТИ РОЗВИТКУ ЯДЕРНОЇ ЕНЕРГЕТИКИ

НКРЕКП запропонувала тарифи

7 серпня у формі відкритого слухання відбулося засідання Національної комісії, що здійснює державне регулювання у сферах енергетики та комунальних послуг (НКРЕКП). На засіданні серед інших було розглянуто питання підвищення тарифів на відпуск електричної енергії та виробництво теплової енергії.

Як відомо, з метою недопущення відпливу кваліфікованого виробничо-технічного персоналу, за пропозицією ДП НАЕК «Енергоатом», фонд оплати праці працівників Компанії (з нарахуванням ЄСВ) має збільшитися на 3006,5 млн грн, або на 35% від діючого. НКРЕКП запропонувала збільшити витрати на оплату праці у IV кварталі 2018 року на 194 млн грн (з ЄСВ). Фонд зарплати у частині адміністративних та інших операційних витрат залишити без змін. Згідно з цим, тариф на відпуск електричної енергії, що виробляється на атомних електростанціях, НКРЕКП запропонувала збільшити з 54,03 коп. за кВт/год до 55,76 коп. за кВт/год (без ПДВ). Тариф на виробництво теплової енергії збільшити з 86 грн до 87,09 грн/Гкал (без ПДВ). Ці тарифи пропонується встановити з 1 жовтня поточного року на три місяці.

На засіданні представниками НКРЕКП було заявлено, що «це перший крок до підвищення зарплатних плат у структурах тарифів енергетичних підприємств. У середньому зростання зарплатної плати відбувається на 10 відсотків. Це впливає на зростання відповідних тари-

фів. Але зростання роздрібного тарифу для побутових споживачів відбувається у межах від 0,5 до 1 відсотка. Підвищення тарифів не вплине на оптову ціну електричної енергії. І також не вплине на побутове споживача, оскільки для них встановлені фіксовані тарифи на електричну енергію».

За результатами цього засідання, рішенням НКРЕКП будуть оформлені проектами постанов, оприлюдненими на офіційному веб-сайті для проведення відкритого обговорення (20-денний термін).

За словами Голови Атомпрофспілки України Валерія Матова, у тарифі закладено мізерне підвищення зарплатної плати і взагалі не враховано необхідні кошти на поточну експлуатацію і розвиток НАЕК «Енергоатом», за цими програмами у тарифі встановлено практично нульове фінансування. Валерій Матов повідомив, що зустрівся з членами Комісії після засідання і було досягнуто домовленості провести до прийняття остаточного рішення внутрішню дискусію між членами НКРЕКП та представниками профспілки, щоб визначитися з подальшими діями.



У сфері впливу Атомпрофспілки перебувають підприємства Міненерговугілля України, Мінприроди, Мінохорони здоров'я України тощо <http://www.atomprofspilka.info>

АТОМНО-ЕНЕРГЕТИЧНІ НОВИНИ



Річниця енергетичного пуску X/2

Виповнюється 14 років з часу енергетичного пуску другого мільйонника Хмельницької АЕС. За період, що минув з початку експлуатації, другим енергоблоком ХАЕС вироблено 93 869,586200 млн кВт/год електроенергії.

Генеральний директор ХАЕС Микола Панащенко привітав колектив з цією важливою подією, зазначивши, що головне завдання атомників — безпечна експлуатація енергоблоків.

Другий енергоблок ХАЕС — унікальний, адже саме на нього покладені стратегічні завдання нашої держави. Зокрема, він є частиною глобального проекту «Енергетичний міст «Україна-ЕС»», сутність якого полягає у розбудові міждержавних електромереж, збільшенні обсягів пропускової спроможності та організації видачі потужності енергоблоку №2 Хмельницької АЕС до країн Європейського Союзу. Проект передбачає залучення коштів, отриманих від продажу електроенергії, виробленої другим енергоблоком ХАЕС, для фінансування будівництва енергоблоку №3 та №4 ХАЕС. Саме завдяки енергомосту Україна вже найближчим часом зможе експортувати електроенергію до країн Єврозою, передусім до Польщі та Угорщини, а також до країн Прибалтики.

Енергоблок №2 став пілотним в Україні у дослідженні режиму добового регулювання потужності. Впровадження такого режиму необхідне в умовах перерозподілу структури енергетичної генерації і є важливою передумовою для



експорту електроенергії в країни Європи.

Другий енергоблок цікавий і з точки зору фізики реактора — тут застосовано альтернативну тепловидільну збірку (ТВЗА) ядерного палива, що дає високі гарантії надійності.

«14 років з часу енергетичного пуску X/2 — це приклад успішної надійної роботи трудового колективу Хмельницької АЕС у складних економічних умовах, сумлінного виконання професійних обов'язків. Я впевнений, що надбаний багаторічний досвід експлуатації і висока кваліфікація персоналу дозволять Хмельницькій АЕС і надалі робити вагомий внесок у зміцнення енергетичної безпеки нашої держави», — підсумував Микола Панащенко.



На енергоблоці №4 РАЕС впроваджуються «постфукусімські» заходи

Одним із «постфукусімських» заходів, який у рамках Комплексної (зведеної) програми підвищення рівня безпеки енергоблоків АЕС України (КзПБ) нині впроваджується на енергоблоці №4 Рівненської АЕС, є захід, спрямований на зниження концентрації водню в герметичній оболонці (ГО) для запроектованих аварій, а саме встановлення 104-х рекомбінаторів водню.

Як зазначив заступник начальника реакторного цеху №2 РАЕС з реконструкції та ресурсу Валерій Литвиненко, на енергоблоці №4 цей захід реалізується шляхом встановлення в ГО устаткування (пасивних автокатолітичних рекомбінаторів водню), яке окислює водень в міру його генерації у разі виникнення запроектованої (важкої) аварії.

Уже завершено монтаж корпусів рекомбінаторів водню, на черзі —

встановлення картриджів з матеріалом, що забезпечуватиме роботу допалювачів водню. Виробником обладнання, термін експлуатації якого не менше 30 років, є словацька компанія «PPA TRADE s.r.o.». Монтажні роботи виконують фахівці ВП «Атомремонтсервіс». Наразі усі роботи здійснюються згідно з графіком. Планується, що до кінця ППР захід буде реалізовано у повному обсязі. Аналогічне обладнання нещодавно встановлено у ході останнього ППР на енергоблоці №3 РАЕС.

«Метою реалізації «постфукусімського» заходу є підвищення рівня безпеки енергоблоку. Пасивні автокатолітичні рекомбінатори водню сприятимуть зниженню його концентрації у захисній гермооболонці реакторної установки та запобіганню накопичення вибухонебезпечного

газу, який може надходити у разі важкої аварії на реакторній установці. Аби накопичений в гермооб'ємі водень не вибухнув, він шляхом реакції з киснем перетворюється на водяну пару за допомогою спеціальних каталізаторів у рекомбінаторах. Рекомбінатори водню — це пасивні пристрої, що не вимагають додаткового живлення чи постійної уваги персоналу. Обладнання автоматично включається в роботу у разі, якщо концентрація водню в приміщенні перевищує 0,5%, — прокоментував Валерій Литвиненко.

Безпечна експлуатація АЕС передбачає превентивні методи попередження виникнення аварійних ситуацій. Безпека РАЕС є безперечним пріоритетом діяльності підприємства, а процес підвищення її рівня є безперервним.

Лицензія на переробку уранових руд

Государственная инспекция ядерного регулирования выдала Восточному горно-обогатительному комбинату, входящему в структуру государственного концерна «Ядерное топливо», переоформленную лицензию, согласно которой комбинат получил право осуществлять деятельность по переработке урановых руд до 16 июня 2020 года, сообщает пресс-служба инспекции.

«3 августа 2018 года председатель Государственной инспекции ядерного регулирования Украины Григорий Плячков подписал и торжественно вручил лицензию государственному предприятию «Восточный горно-обогатительный комбинат» на право осуществления деятельности по переработке урановых руд», — говорится в сообщении.

Перший крок у розбудові Новокосятинівської шахти

На базі Новокосятинівської шахти під головуванням генерального директора ДК «Ядерне паливо» Сергія Дробота пройшло перше засідання оперативного штабу з питань проектування, будівництва та введення в експлуатацію об'єктів шахти.

З метою ознайомлення з технічним станом об'єктів учасники зібрання спустилися на горизонт 300 м шахти, пройшли по квершлагу до ствола «Головний», побували у камері перекидача ствола «Вент-1». На поверхневому комплексі шахти члени штабу оглянули місце розташування будівлі вентиляційної установки, підстанцію «Геолог», нову будівлю АТГ, копер ствола «Головний», будівлю підйомальної установки ствола «Головний».

Інвестиції для розвитку НК шахти на поточний рік затверджено в сумі 161 млн грн. Основні напрями роботи спрямовані на збільшення підйомальної потужності шахти. Для цього необхідно завершити роботи по стволу «Головний» та укомплектувати його обладнанням. В роботу взято й об'єкти, пов'язані зі стволом «Головний», — це відновлення підйомальної машини та будівлі, в якій вона розташована, реконструкція системи вентиляції у зв'язку із збільшенням видобутку руди на 160 тисяч тонн, подовження силової лінії шахти та будівництво АТГ із заправною станцією. Ще один напрям роботи стосується виконання гірничокапітальних робіт на підземному комплексі шахти.

Після детального обговорення проектних та будівельно-монтажних робіт були прийняті дієві рішення. Нині три-

В частині, ліцензій дозволяється здійснювати діяльність по переработке урановых руд, а именно эксплуатация гидрометаллургического завода (Желтые Воды, Днепропетровская обл.), хвостохранилища в балке «Щербаковская» (Кировоградская обл.), комплекса совхозного и блочного выщелачивания (Кировоградская обл.), консервация хвостохранилища «Карьер бурых железняков» (Желтые Воды, Днепропетровская обл.).

Також передбачено припинення діяльності уранових об'єктів бывшего «Приднепровского химического завода», принадлежащих госпредприятию «Барьер» (Камменское, Днепропетровская обл.).

Как сообщалось, в 2017 году Восточный ГОК сократил производство уранового концентрата по сравнению с 2016 годом на 16,8% — до 836 тонн.



ває робота з доопрацювання першого етапу інвестиційного проекту. Частина запланованих робіт ДП «СхідГЗК» планує виконувати власними силами із залученням спеціалістів ремонтно-механічного заводу, центральної лабораторії КВПІА, НК шахти, на певні види робіт будуть залучені підрядні організації.

Тетяна КОРСУНОВСЬКА

ПРОФСПІЛКОВИЙ ЛІДЕР У ТРУДОВОМУ КОЛЕКТИВІ

«Мы научились слушать и слышать друг друга»

(Окончание.

Начало на 1-й стор.)

Понятно, что многое для меня ново. Но я всегда могу рассчитать на помощь опытных коллег».

Для Елены Витальевны эта сплоченность очень важна, поэтому и старается привлечь к общим мероприятиям как можно больше людей. «Когда мы готовились к 25-летию цеха, возникла идея сделать флэшмоб. И ребята в течение трех месяцев бегали на репетиции, старательно готовили номер. С помощью культурно-делового центра мы поставили танец. Выступление прошло на ура! И таких примеров у нас есть немало», — рассказывает она.

Впрочем, профсоюзная работа — далеко не всегда праздник. Есть масса других вопросов, требующих внимания цехома. Приходят за разъяснением спорных моментов, обращаются по поводу оздоровления. Елена Инякина старается распределять путевки таким образом, чтобы у всех были равные возможности. Кроме того, часть ее работы — это обязательное участие в аттестации рабочих мест, в комиссиях по проверке знаний, разъяснение сложных моментов в законодательстве.

«У меня есть настольные книги, которые всегда под рукой. На пример, «Научно-практический ком-

ментарий к законодательству Украины по труду». Это очень хорошее подспорье для председателя цехома, чтобы быть объективной и действовать в рамках законодательства, отстаивая точку зрения кого-то из персонала. Но я также должна отметить, что руководство цеха слышит нас, и мы находим точки соприкосновения. Все сложные моменты решаются только с помощью переговоров. Мы научились слушать и слышать друг друга».

Всю информацию касательно профсоюзной работы она старается сразу же доводить до персонала ЦЭС. Специально по ее просьбе был заказан красивый информационный стенд, которым Елена Инякина заслуженно гордится. Но, разумеется, никто не отменял живого общения с людьми, которое не заменят никакие стенды.

Есть в этой работе и печальные моменты, когда в срочной помощи на лечение нуждаются работники цеха. «У нас чужой беды не бывает. Кроме материальной помощи, которую выделяет профком, в особенно серьезных ситуациях мы кидаем клич и всем коллективом собираем средства».

Работа цехома не заканчивается в 16:15. Есть вопросы, кото-

рые нужно решать в любое время. Нередко мне звонят и вечером, всякое случается. Пока готовились к 25-летию цеха, я вообще приходила домой только ночевать. И очень благодарна своему супругу за терпение и понимание. Его поддержка дорогого стоит».

Есть у Елены Витальевны единомышленники. Это Александр Каблюк, который не входит в цехком, но никогда не отказывает в помощи. Это и заместитель председателя цехового комитета Виктор Селезнев, и Екатерина Селезнева, которая возглавила культурно-массовую работу. Сергей Савенко занимается спортивным направлением, Анатолий Веремко — социальными вопросами. Каждый прекрасно справляется со своими задачами.

«У нас получилась хорошая команда. На мой взгляд, человек, который занимается профсоюзной деятельностью, должен быть присущи лидерские качества, решительность и настойчивость и в то же время справедливость, умение слышать других. Мы стараемся соответствовать этим критериям. И никогда не забываем, что самое главное — всегда оставаться людьми!».

Людмила ГОТЫЧ

МІЦНІЄ ШЕФСЬКА ДРУЖБА

Ювілей електроцеху Чорнобильської АЕС

(Закінчення.

Початок на 1-й стор.)

Представник Лубенської районної державної адміністрації Чудак М.Д. згадував ті роки, коли він сам був ліквідатором.

Директор Новооріхівської ЗШ І-ІІІ ст. ім. О.Г. Лелеченка Магура О.О. згадала всіх, хто стояв біля витоків спільної справи і хто продовжує її зараз. А це начальники електроцеху Зіненко Андрій Трохимович, Бондар Микола Андрійович, Юрчук Юрій Михайлович, Жовнер Сергій Дмитрович, Ковтуненко Василь Іванович. Голови цехового комітету — Кривенко Анатолій Павлович, Лич Олексій Васильович, Зколяпін Олександр Борисович, Сердюк Богдан Вадимович, Величківський Олег Іванович. А ще вона повідомила важливу новину: рішенням двадцять першої сесії сьомого скликання від 20 липня 2017 року О.Г. Лелеченку було присвоєно звання «Почесний громадянин Лубенщини» (пошмертно). Потім кожен з них вручив символічні подарунки для музею та очільникам міста і станції.

Сподобався господарям і творчий колектив родини Васильченків із села Новооріхівка Геннадія та Катерини та їх сина Олександра. Пісні, що вони співали, винагороджувалися гучними оплес-

ками і схвальними вигуками глядачів.

Два дні промайнули як дві хвилини. Сприяла цьому атмосфера дружби, взаємоповаги, справжньої радості від зустрічі, яка буває, коли зустрічаються дорогі одне одному люди. Коли ми ввечері прогулювалися вулицями міста, то в тих, хто з нами був уперше, склалося враження, що ми знаємо вже півміста. І ми з гордістю відповідаємо: «Так. Ми пишаємося цим знайомством».

Тож, шановні наші шефи, дорогі наші друзі, однодумці, колеги (бо разом з нами ви виховуєте дітей)! Зі святом вас! Нехай доля посилає вам тільки щасливі події, міцне здоров'я, побільше яскравих і приємних вражень у вашому житті. Щастя і довголіття вам і вашим родинам. Гідних зарплат і бажання та можливостей творчо працювати! Нових трудових злетів і щоб ваша робота високо цінувалася державою!

Директор Новооріхівської ЗШ І-ІІІ ст. ім. О.Г. Лелеченка МАГУРА О.О.

Фотозвіт можна переглянути за посиланням <https://novorihivka.e-schools.info/photoalbum/31797>

МЕДИЧНЕ ОБСЛУГОВУВАННЯ АТОМНИКІВ

ДБАЮТЬ ПРО ПРОФЕСІЙНЕ ДОВГОЛІТТЯ

Медичний персонал здоров'я пункту, медико-санітарної частини міста-супутника, відділу охорони здоров'я служби охорони праці (ВОЗ СОП), санаторію-профілакторію та управління соціальних об'єктів РАЕС постійно дбають про підвищення працездатності, фізичне здоров'я та професійне довголіття персоналу Рівненської АЕС.



З метою забезпечення надійної та безперебійної роботи РАЕС на промшай-данчику підприємства цілодобово працює здоров'я пункт, медичний персонал якого проводить передзмішнний медичний огляд оперативного персоналу, щозмінний передрейсовий та післярейсовий огляд водіїв транспортних засобів, а за потреби надає невідкладну медичну допомогу.

Як розповіла начальник ВОЗ СОП Марія Смічик, безупинний моніторинг ста-

ну здоров'я та медичне обслуговування атомників проводять персонал відділу охорони здоров'я служби охорони праці, медичні працівники ДЗ «СМСЧ №3 МОЗ України» та санаторію-профілакторію. «Ці відділи забезпечують проходження працівниками РАЕС обов'язкових періодичних медичних оглядів, тримають на контролі проведення заходів, що спрямовані на збереження та зміцнення здоров'я, а також попередження та зниження рівня захворюваності персоналу».

За результатами медичних оглядів та рекомендаціями лікарів медсанчастини санаторій-профілакторій РАЕС забезпечує проведення медичної реабілітації персоналу. Таке оздоровлення для атомників безкоштовне та втілюється упродовж усього року. В арсеналі санаторію-профілакторію функціонують 15 кабінетів, обладнаних сотнею сучасних фізіотерапевтичних апаратів (світло-, електро-, теплотерапія, лазеротерапія, магнітотерапія, механотера-



пії). Також у переліку послуг є водолікування, масаж, лікувальна фізкультура; кабінети лабораторної діагностики, гінекологічний та інші. Відтак уже впродовж 36 років кваліфікований, досвідчений медичний персонал СП РАЕС здійснює якісне медичне обслуговування рівненських атомників, використовуючи унікальні методики лікування.

У реабілітаційно-оздоровчому комплексі «Біле озеро» за станом здоров'я відпочивальників також спостерігають медики. Якісну медичну консультацію та



кваліфіковану першу допомогу за потреби можна отримати відвідувачам плавального басейну та спортивного комплексу «Ізотоп» Рівненської АЕС.



НОВИНИ ДП «СхідГЗК»

Програма з реалізації молодіжної політики

ДК «Ядерне паливо» у квітні поточного року ввів у дію Програму з реалізації молодіжної політики для підприємств-учасників концерну. Ця програма спрямована на забезпечення потреби в конкурентоспроможному персоналі, всебічне розкриття професійного, інтелектуального та творчого потенціалу, соціальне становлення і розвиток професійних та особистісних компетенцій, підвищення кваліфікації, виробничої ініціативи, активної життєвої позиції молодих працівників.

У липні цього року відповідно до наказу ДП «СхідГЗК» затверджено Програму з реалізації молодіжної політики на підприємстві до 2023 року, а також створено комісію, яка буде супроводжувати та координувати хід виконання цієї Програми, на чолі із заступником генерального директора Юрієм Шмельовим.

Уже відбулося перше робоче засідання комісії, на якому обговорено провідні проекти програми та узгоджено заходи, спрямовані на їх реалізацію. Юрій Шмельов акцентував увагу на тому, що станом на 1 липня 2018 року на ДП «СхідГЗК» працює 1681 особа віком від 18 до 35 років, що становить 28% від загальної кількості працюючих. Тому формування команди кваліфікованих, молодих, ініціативних працівників на підприємстві — одна з провідних стратегічних корпоративних цілей ДП «СхідГЗК».

Програмою передбачено одинадцять проектів та механізми їх реалізації.

Серед головних проектів: «Вдосконалення професіоналізму молодих працівників», «Залучення молодих працівників до вирішення корпоративних завдань», «Сприяння самореалізації молоді підприємства». Також передбачена робота інституцій наставництва, стажування, профорієнтації, налагодження співпраці з навчальними закладами. До програми увійшли проекти, спрямовані на розвиток творчих здібностей, лідерських якостей та громадської активності молоді, зміцнення здоров'я працівників, підтримки молодих родин.

Кінцева мета програми — налагодження дієвої системи підтримки професійного зростання, підвищення ділової та творчої активності молодих працівників та закріплення молоді на СхідГЗК.

Олена МАЛОК

РОЗ'ЯСНЮЄ ПЕНСІЙНИЙ ФОНД УКРАЇНИ

Як отримати статус ветерана праці?

Із цим запитанням до нас доволі часто звертаються читачі. Тож сьогодні ми розповімо про деякі правові нюанси щодо оформлення відповідних документів, а також пояснимо, на які пільги мають право ветерани праці.

Хто отримує

Згідно із Законом України «Про основні засади соціального захисту ветеранів праці та інших громадян похилого віку в Україні» (далі — Закон) ветеранами праці є:

■ усі громадяни зі стажем роботи 40 років для чоловіків і 35 років — для жінок, які вийшли на пенсію;

■ громадяни, яким призначено пенсії на пільгових умовах за Списком №1 виробництв, робіт, професій, посад і показників на підземних роботах, на роботах з особливо шкідливими і особливо важкими умовами праці, за наявності 25 років стажу роботи в жінок і 30 років — у чоловіків;

■ громадяни, яким призначено пенсії на пільгових умовах за Списком №2 виробництв, робіт, професій, посад і показників із шкідливими та важкими умовами праці, за наявності 30 років стажу роботи в жінок і 35 років — у чоловіків;

■ ті, хто вийшов на пенсію на пільгових умовах або за вислугу років відповідно до пунктів «в»—«з» статті 13 і статті 52 Закону України «Про пенсійне забезпечення», за наявності 30 років стажу роботи в жінок і 35 років — у чоловіків;

■ особи, хворі на гіпофізарний нанізм (ліліпуди), і диспропорційні карлики, що вийшли на пенсію згідно з частиною першою статті 18 Закону «Про пенсійне забезпечення», за наявності 25 років стажу роботи в жінок і 30 років — у чоловіків;

■ пенсіонери, нагороджені медаллю «Ветеран праці» за законодавством колишнього СРСР;

■ особи з інвалідністю I і II груп, які отримують пенсії по інвалідності, якщо вони мають стаж роботи не менше як 15 років.

Підтвердження статусу

Документом, що підтверджує статус ветерана праці, є посвідчення ветерана праці.

Посвідчення і нагрудний знак ветерана праці видають за місцем проживання ветерана органи праці та соціального захисту населення, а ветеранам-військовослужбовцям — органи, що здійснюють їх пенсійне забезпечення. У посвідченні обов'язково має бути особистий підпис ветерана праці, його фотографія, печатка органу, що видає посвідчення. Видають посвідчення і нагрудний знак безкоштовно.

Пільги ветеранам праці

Попри те, що перелік пільг для ветеранів праці, передбачений Законом, чималий, більшість із них несуттєві або не реалізуються на практиці через відсутність фінансування.

Загалом ветерани праці мають право на:

- користування за умови виходу на пенсію або зміни місця роботи поліклініками, до яких вони були прикріплені за попереднім місцем роботи;

- першочергове безоплатне зубопротезування (за винятком протезування за коштовного каміння). За умови, якщо розмір середньомісячного сукупного доходу сім'ї в розрахунок на одну особу за попередні шість місяців не перевищує величини доходу, який дає право на податкову соціальну пільгу в порядку, визначеному урядом;

- переважне право на забезпечення санаторно-курортним лікуванням, а також на компенсацію вартості самостійного санаторно-курортного лікування;

- щорічне медичне обстеження і диспансеризацію із залученням необхідних фахівців;

- першочергове обслуговування в лікувально-профілактичних закладах, аптеках і першочергову госпіталізацію;

- переважне право на забезпечення житловою площею осіб, які потребують поліпшення житлових умов, і відведення земельних ділянок для індивідуального житлового будівництва, садівництва і городництва, першочерговий ремонт житлових будинків і квартир, забезпечення їх паливом;

- використання чергової щорічної відпустки в зручний час, а також отримання додаткової відпустки без збереження заробітної плати терміном до двох тижнів на рік;

- першочергове одержання позики на індивідуальне (кооперативне) житлове будівництво з погашенням її протягом 10 років починаючи з п'ятого року після закінчення будівництва, а також першочергове одержання позики для будівництва або придбання дачних будинків і благоустрою садових ділянок;

- переважне право на вступ до садівничих товариств (кооперативів), кооперативів із будівництва та експлуатації колективних гаражів;

- переважне право на встановлення домашніх телефонів;

- звільнення від плати за землю.

За особливі заслуги

Для громадян, що мають особливі трудові заслуги — це Герої Соціалістичної Праці, Герої України, повні кавалери ордена Трудової Слави, передбачено додаткові пільги і гарантії, зокрема:

- надбавки до пенсій у розмірі 200% від мінімальної пенсії за віком, фінансування яких здійснюється за рахунок Державного бюджету України;

- пільги зі сплати податків, зборів, мита та інших платежів до бюджету відповідно до податкового і митного законодавства;

- першочергове безоплатне лікування особи та членів сім'ї;

- першочергове безоплатне забезпечення ліками, що купують за рецептами лікаря, доставка ліків додому;

- безоплатне першочергове забезпечення санаторно-курортним лікуванням;
- звільнення від квартирної плати незалежно від форми власності житлового фонду, оплати комунальних послуг у межах норм, встановлених законодавством;

- першочергове поліпшення житлових умов при наданні житла у будинках державно-

го, у тому числі відомчого, і громадського житлового фонду з наданням при цьому додаткової жилплощі до 20 кв. м;

- переважне право залишитися на роботі в разі скорочення чисельності або штату працівників незалежно від часу роботи на підприємстві, в установі або організації, першочергове працевлаштування в разі ліквідації підприємства, установи або організації;

- надання щорічної оплачуваної відпустки, а також додаткової відпустки без збереження заробітної плати терміном до трьох тижнів на рік у зручний час;

- звільнення від оплати послуг за оформлення документів на право власності на квартиру при її приватизації;

- першочерговий відпуск місцевих будівельних матеріалів на будівництво індивідуальних жилих будинків і на капітальний ремонт житла;

- позачергове користування всіма видами послуг зв'язку, позачергове і безплатне встановлення домашніх телефонів, позачергове і безплатне обладнання житла засобами позавідомчої охоронної сигналізації;

- виплата дружині (чоловіку) і дітям віком до 18 років у разі смерті (загибелі) одноразової допомоги в розмірі п'яти прожиткових мінімумів, затверджених законом на день смерті (загибелі), у розрахунок на місяць на одну особу;

- безплатне поховання померлого (загиблого) Героя Соціалістичної Праці, Героя України, повного кавалера ордена Трудової Слави;

- спорудження на могилі померлого (загиблого) надгробка за встановленим урядом України зразком. Додаткові витрати, пов'язані зі зміною встановленого урядом України зразка надгробка, оплачує сім'я померлого чи організація-спонсор.

Додаткові пільги

Окрім того, всі українці, що досягли пенсійного віку, користуються правами і гарантіями, передбаченими для громадян похилого віку.

Зокрема, громадяни похилого віку нарівні з іншими громадянами мають право на допомогу:

- у зв'язку з тимчасовою непрацездатністю в період роботи та необхідністю санаторно-курортного лікування;

- у період професійної перепідготовки і підвищення кваліфікації;

- на інші види допомоги, передбачені законодавством.

Самотнім громадянам, які досягли похилого віку, виплачують соціальну допомогу на догляд відповідно до Закону України «Про державну соціальну допомогу особам, які не мають права на пенсію, та особам з інвалідністю».

Такі люди також мають пільги щодо сплати деяких податків і зборів. Зокрема, самотні громадяни похилого віку, що мають у власності житловий будинок, звільнюються повністю або частково від плати за землю. Такі самі права мають люди, у котрих є дача або будинок у садовому товаристві.

РІВНЕНСЬКА АЕС: МОЛОДІЖНИЙ ЕКОФОРУМ «БІЛЕ ОЗЕРО»

Задля здорового способу життя та чистого довкілля

(Закінчення.)

Початок на 1-й стор.

Традиційно захід, організований Республіканським культурно-освітнім центром (РКОЦ) «Молодь України», відбувся за підтримки Рівненської АЕС, Міністерства молоді та спорту України, Міністерства освіти і науки України, Рівненської обласної державної адміністрації та Володимирецької райдержадміністрації. Одним зі спонсорів стала міжнародна спеціалізована фармацевтична Корпорація «Юрія-Фарм».

Урочиста церемонія відкриття відбулася за участю почесних гостей: заступника генерального директора РАЕС з інфраструктури Романа Гошовського, заступника голови профспілкової організації (ППО) РАЕС Тетяни Васильєвої, голови Володимирецької районної ради Василя Ковенка, начальника управління у справах молоді та спорту Рівненської обласної державної адміністрації Віталія Лібського, заступника голови Корпорації «Юрія-Фарм», голови спілки «Центр інновацій «Сходи в майбутнє» Ігоря Найдю, генерального директора РКОЦ «Молодь України», заслуженого діяча мистецтв України Сергія Козицького.

Як зауважив автор та керівник проекту Сергій Козицький, метою проведення екологічного форуму є популяризація здорового способу життя й запобігання негативним проявам у моло-

джному середовищі, формування у молодого покоління почуття любові до природи і рідного краю, можливість для самореалізації обдарованої молоді, підняття культурного і духовного рівня молоді, покращення екологічної культури українців у цілому. «Щороку форум збирає представників творчої обдарованої молоді з різних областей України. Цьогоріч його учасниками стали майже 80 кращих молодих талантів, прихильників активного, здорового способу життя, які намагаються через свою творчість донести головні гасла. Дякуємо за цю можливість незмінному партнеру проекту — Рівненській АЕС, яка з перших днів і до сьогодні продовжує підтримувати та розвивати молодіжний фестиваль, за небадьове ставлення керівництва підприємства до проблеми збереження довкілля та здоров'я підрастаючого покоління». Роман Гошовський, заступник генерального директора РАЕС з інфраструктури, зазначив, що Рівненська АЕС завжди сприяє реалізації екологічних проектів, демонструє зацікавленість у збереженні довкілля. Колектив рівненських атомників підтримує мистецькі акції та найкращі починання творчої молоді. «Сьогодні наша основна мета — це діалог з активною молоддю, адже саме вона є майбутнім України», — підсумував Р. Гошовський.

Одним із заходів став круглий стіл на тему: «Розвиток атомної енергетики, збереження екології та утворення культури здоров'я серед молоді», який відбувся за участю заступника генерального директора РАЕС з персоналу Ігоря Вітковського, представників організації молоді ППО Рівненської АЕС, голови Маневицької районної ради Анатолія Мельника, представників Корпорації «Юрія-Фарм», учасників та організаторів форуму.

Для демонстрації діяльності РАЕС була розгорнута мобільна експозиція підприємства з імідажевою продукцією та друкованими матеріалами.

Під час чотириденної роботи форуму на березі Білого озера діяли різноманітні арт-майданчики, соціальні й освітні платформи, відбулась акція «Престиж здорового способу життя в молодіжному середовищі», де соціальні педагоги проводили бесіди з питань проблеми ВІЛ/СНІД, попередження вживання наркотичних і психотропних речовин, екології, охорони і зміцнення здоров'я молоді.

На мистецькому майданчику було представлено виставку декоративно-ужиткового мистецтва, зокрема іграшки, картини, одяг та аксесуари хендмейд у стилі миколаївського розпису; дизайнерські розробки та проведено творчі майстер-

класи. Традиційною вже стала робота «Екомагазину» та акція «Чисте довкілля», під час якої організатори та учасники форуму разом із відпочивальниками збирали сміття.

Окрім екологічного напрямку, на фестивалі гала-



лявині проводились заходи спортивної програми «Спорт для всіх», а саме змагання з пляжного волейболу, футболу, баскетболу, флор- та фітболу, дартсу та перетягування линви, якими пропагували зміцнення здоров'я відпочивальників та залучення їх до екологічних акцій. Також у рамках спортивного майданчика працював безкоштовний прокат спортивного інвентарю. Усі заходи проводилися комуніальним закладом «Обласний центр фізичного здоров'я населення «Спорт для всіх» Рівненської обласної ради, а переможці та найактивніші учасники були нагороджені

дипломами та сувенірами від обласного відділення Національного олімпійського комітету України.

Творчий звіт учасників «Молодь! Здоров'я! Мистецтво!» та гала-концерт форуму надали можливість молодим талантам показати свою майстерність і досягнення у пісенному мистецтві та хореографії. Незабутніми виступами вразили публіку артисти та ансамблі Палацу культури Рівненської АЕС, смт Володимирець та смт Рафалівка, с. Малий Жолудськ. Учасники XVII Всеукраїнського молодіжного мистецького соціально-екологічного форуму «Біле озе-

ро» — 2018 отримали дипломи лауреатів.

З кожним роком до молодіжного екофоруму «Біле озеро» залучається дедалі більше учасників, адже захід сприяє популяризації здорового способу життя та чистого довкілля.

БЛАГОДІЙНІСТЬ ДЕПУТАТА-АТОМНИКА

Подарунок для дітей,

які потрапили у складні життєві обставини

Новий стіл для гри в настільний теніс отримали вихованці комунального закладу «Центр соціально-психологічної реабілітації дітей» з рук депутата обласної ради, генерального директора Южно-Української АЕС Володимира Лісниченка. Нині у цьому дитячому закладі перебуває 41 дитина, у тому числі сім — з Южноукраїнська.

Уже не перший рік Володимир Лісниченко опікується дітьми, доля яких, на жаль, залежить наразі не від їхніх батьків, а від ставлення до них держави і небайдужих людей. Як правило, вихованці Центру соціально-психологічної реабілітації дітей перебувають у цьому закладі 9 місяців, за умов лише денного перебування — трохи більше року. Якщо психологічна реабілітація дітей, які потрапили у скрутні життєві обставини, завдяки прекрасним фахівцям-педагогам Центру забезпечується у повному обсязі, то деякі побутові проблеми мають місце практично завжди.

За словами керівника Центру Ярослави Мельник, завдяки депутатській допомозі Володимира Лісниченка минулого року в навчальних класах старі вікна були замінені на сучасні, відремонтовано систему опалення в ізоляторі, замінено лінолеум у комп'ютерному класі, виконано капітальний ремонт у пральній кімнаті.

Під час відвідин Центру Володимир Лісниченко обійшов абсолютно всі приміщення, детально визначив проблеми і недоліки, які потребують усунення, поцікавився, як харчуються діти, розглянувши меню. Володимир Анатолійович запевнив, що співпраця з Центром триватиме й надалі, зокрема, найближчим часом він акцентує увагу на питанні завершення ремонту покрівлі будівлі, де перебувають вихованці закладу, а наприкінці візиту, поспілкувавшись із дітьми і працівниками Центру, Володимир Лісниченко запропонував вихованцям і педагогам екскурсію об'єктами Южно-Українського енергокомплексу, яку організують і проведуть для них працівники Управління інформації і громадських зв'язків ЮУАЕС.

Оксана МІСЮКЕВИЧ

МЕДАЛІ ДЛЯ СИЛЬНИХ ДУХОМ



Готовы к старту во Всеукраинской спартакиаде

В Днепре проведена VI областная спартакиада под девизом «Сила духа». В шести видах спорта — шахматах, настольном теннисе, дартсе, бомбаскете, гиревом и армспорте соперничали между собой люди, которые получили травмы или частично потеряли работоспособность на производстве. В составе объединенной криворожско-желтоводской команды 9 человек представляли Желтые Воды и четверо из них стали чемпионами.

В соревнованиях по дартсу отличился бывший работник Ингульської шахти Юрій Матійчук, Александр Березка был первым в турнире шахматистов, а контролер ВСО Александр Дмитриев стал лучшим среди теннисистов. В соревнованиях по армспорту не было равных работнику

ФОЦ Василию Шостаку. Кстати, это была уже его пятая победа на подобных областных спартакиадах, а еще трижды он побеждал на Всеукраинской спартакиаде.

Но имея больше всех золотых наград, в командном зачете наша криворожско-желтоводская сборная заняла только пятое место. Подвели соседи-криворожане, которые включили в состав команды заведомо неподготовленных спортсменов, а в турнире по гиревому спорту вообще не выставили участника. Но все это мелочи. Поздравляем с победой наших чемпионов, которым в сентябре в Ужгороді в составе областной сборной предстоит принять участие во Всеукраинской спартакиаде «Сила духа». Пожелаем им новых побед.

З ТУРБОЮ ПРО ЛЮДИНУ ПРАЦІ

Вкусно кормят в заводской столовой

В столовую гидрометаллургического завода ВостГОКа попала как раз во время обеденного перерыва, поэтому решила поинтересоваться мнением заводчан об организации общественного питания на предприятии.

Геннадий Ужва, который трудится на заводе более 30 лет, положительно отзываясь о работе столовой: «Учитывая то, как мы живем, считаю, что готовят хорошо из того, что есть. Каждый день меню меняется. нравятся пельмени и вареники, картошечка. Девчонки готовят с душой, всегда приветливые, приятно с ними общаться. От души желаю им крепкого здоровья, достойной зарплаты и всего самого наилучшего».

Александр Белозеров на заводе первый год. На предыдущем месте работы приходилось брать с собой на обед «тормозок», поэтому он уже успел оценить удобство питания в заводской столо-

вой: «Здесь уютно, чисто, готовят вкусно и первые блюда, и вторые. Главное, что разнообразно кормят. Очень люблю манную кашу. Вообще здесь все каши вкусно готовят и с рыбой, и с биточками. Я доволен: пришел, покушал вкусно, вернулся на рабочее место сытым и довольным. Пусть повара и дальше радуют нас вкусными блюдами, здоровья всем крепкого и благополучия!»

«Большое значение имеет опыт и профессионализм работников столовой и, конечно же, слаженная работа всего коллектива, говорит заведующая производством Любовь Приходько. Все задействованы в процессе —

буфетчики становятся на приготовление блюд, девчонки-мойщи переходят на заготовку овощей. Так общими усилиями и даем план. Нам очень тяжело физически, но не морально. В нашем коллективе замечательный микроклимат. Мы хорошо знаем друг друга,

коллектив сплочен настолько, что по одному взгляду все понимают, что надо работать очень быстро. На вопрос, когда должно быть готово, у нас ответ традиционный шуточный: «На вчера».

Татьяна КОРСУНОВСКАЯ, фото автора



Відсутність інформації про зроблену профспілковою організацією справу — це відсутність самої справи!



Засновник: Професійна спілка працівників атомної енергетики та промисловості України
Видавець: Редакція газети «Атомник України»

Адреса редакції: вул. Жиланська, 5-6, оф. 5, м. Київ, 01033
Газета «Атомник України»

Головний редактор
Микола ПЕТРИЧЕНКО
Телефон/факс: (044) 590-18-22
E-mail: atomnik@union.kiev.ua
http://www.atomprofspilka.info

Газета виходить щотижня
Індекс — 21766

За точність викладених фактів відповідальність несе автор
Редакція не завжди поділяє позицію авторів публікацій
При передруку посилання на «Атомник України» обов'язкове

Свідоцтво про реєстрацію
КВ №4480 від 21.08.2000 року
Газета віддрукована
у ТОВ «МЕГА-ПОЛІГРАФ»:
04073, м. Київ,
вул. Марка Вовчка, 12/14.
Тираж 5000