



АТОМНИК України

№28 (919) 12 липня 2018 року

Заснована 1 грудня 2000 року

ГАЗЕТА ПРОФЕСІЙНОЇ СПІЛКИ

ПРАЦІВНИКІВ АТОМНОЇ ЕНЕРГЕТИКИ ТА ПРОМИСЛОВОСТІ УКРАЇНИ

УРАНОВЕ ВИРОБНИЦТВО – ОРГАНІЧНА СКЛАДОВА ЯДЕРНОЇ ЕНЕРГЕТИКИ УКРАЇНИ

«Новація» НКРЕКП як загроза стану ДП «СхідГЗК»

Як уже повідомлялося, Комітет Верховної Ради України з питань паливно-енергетичного комплексу, ядерної політики та ядерної безпеки 12 липня 2018 року проводить комітетські слухання на тему «Ядерна енергетика – виклики та перспективи».

Налаштованість зібрання – гострота постановки питань про сучасний стан і проблеми ядерної енергетики, які зумовлені, найперше, заниженим тарифом на електроенергію, і вимоги про виконання зобов'язань держави в особі Кабінету Міністрів України (стаття 21 Закону України «Про використання ядерної енергії та радіаційну безпеку») з розвитку цього базисного сектору економіки, належного забезпечення матеріального благополуччя його працівників. «Держава має розв'язати тарифний вузол, бо із ситуацією в ядерній енергетиці тісно пов'язаний атомно-промисловий комплекс, – наголошує у розмові з кореспондентом Голова Атомпрофспілки України Валерія Матов. – Уранники та ядерники знаходяться у єдиному технологічному ланцюжку. Тому тариф атомної енергії повинен бути обґрунтованим і достатнім, щоб його вистачило для ядерного палива, виробленого з уранового концентрату ДП «СхідГЗК».

На розвиток сказаного генеральний директор ДП «Східний гірничо-збагачувальний комбінат» Олександр Сорокін вважає, що комбінат і НАЕК «Енергоатом» є стратегічними партнерами. «Ми виробляємо урановий концентрат і завжди підтримуємо атомну Компанію у боротьбі за справедливий тариф. Ми прекрасно розуміємо, якщо буде на достатньому рівні фінансове забезпечення ядерної генерації, то всі структурні підрозділи ДП «СхідГЗК», яке, до речі, у трьох містах уранового регіону є бюджетоутворюючим підприємством, функціонуватимуть нормально. Але Національна комісія, що здійснює державне регулювання у сферах енергетики та комунальних послуг, розробила нову методику у формуванні цін на ядерне паливо, що призведе до погіршення загального стану ДП «СхідГЗК». Сформована ціна 71 долар за кілограм виробленого концентрату, цифра, взята зі «стелі», зовсім не враховує особливості, категорію уранових родовищ в Україні. І тепер на комбінаті, просто через розчерк пера НКРЕКП, є загроза, м'яко кажучи, затримки виплати заробітної плати працівникам, а, по суті, зупинення уранового виробництва взагалі. Тому, щоб мати гарантований збут власного уранового концентрату, нам потрібні довгострокові контракти, як було досі, і прийнятна ціна, що включала б інвестиційну складову».

«Ще у листопаді 2016 року Кабінетом Міністрів України була затверджена Концепція державної цільової економічної програми розвитку атомно-промислового комплексу на період до 2020 року, – нагадав керівник ДП «СхідГЗК». – Серед заходів, що передбачає документ, збільшення потужності виробництва концентрату природного урану для задоволення потреб атомних електростанцій. Це має відбутися завдяки розширенню обсягів видобутку уранової руди в результаті освоєння Новокосятинівського і Априлевського родовищ урану; реконструкції гідрометалургійного заводу; збільшення ємності сховища для його відходів; реконструкції об'єктів іонообмінних смол; впровадження на шахтах прогресивних технологій переробки уранових руд методами купного та блокового вилугування. У грудні 2017 року урядом затверджено план заходів щодо реалізації вищезначеної Концепції, згідно з якими вже цього року має бути затверджена довгочікувана Програма розвитку атомно-промислового комплексу на період до 2020 року з певним обсягом фінансування», – констатував Олександр Сорокін. Він також додав, що «ще одним джерелом розвитку власних потужностей ДП «СхідГЗК» може стати частина чистого прибутку, отриманого державним підприємством у процесі діяльності. Сьогодні комбінат, який, до речі, ніколи не отримував бюджетних коштів на свій розвиток, відраховує до держбюджету податок на прибуток у розмірі 75%, що практично позбавляє його можливості розвиватися. Тому дуже актуальним є вирішення питання про зменшення нарахування на прибуток до 30% і вкладання його у розвиток власних виробничих потужностей», – наголосив керівник державного підприємства.

КЛЮЧОВІ АТОМНІ ОБ'ЄКТИ УКРАЇНИ

Схвалено ТЕО добудови двох енергоблоків ХАЕС

Урядовий комітет із питань економічної, фінансової та правової політики, розвитку паливно-енергетичного комплексу, інфраструктури, оборонної та правоохоронної діяльності схвалив техніко-економічне обґрунтування (ТЕО) добудови енергоблоків №3 і №4 Хмельницької АЕС вартістю 72,44 млрд грн (у цінах на 5 травня 2017 року). Про це повідомили в Міненерговугілля України. Згідно з ТЕО після денонсування договору про добудову цих енергоблоків із Росією єдиним варіантом, що забезпечує добудову в найкоротші терміни при мінімізації витрат, є застосування реакторної установки ВВЕР-1000 виробництва компанії Skoda JS (Чехія). Електрична потужність двох енергоблоків становитиме 2200 МВт, а річне виробництво електроенергії двох енергоблоків – 16,226 млрд кВт-год. Терміни будівництва – 84 місяці від початку робіт, а ймовірно введення в експлуатацію енергоблока №3 – 2025 рік. Загальний стан будівельної частини на момент припинення робіт енергоблока №3 – 75%, №4 – 28%.

16 ЛИПНЯ – ДЕНЬ БУХГАЛТЕРА

Робота не завжди помітна, але така важлива і клопітна

Великою мірою діяльність Атомпрофспілки України по захисту трудових прав та інтересів працівників залежить від компетентності і сумління, відповідальності і щоденної клопіткої праці профспілкових бухгалтерів. Їхня робота є невід'ємною складовою успішної діяльності та організаційно-фінансового зміцнення профспілки загалом, за що їм глибоко вдячність.

У день професійного свята щиро вітаємо всіх співспілчан, причетних до бухгалтерської справи безпосередньо на підприємствах і в організаціях, які обслуговує профспілка. Бажаємо всім вам, шановні, подальшого професійного зростання, міцного здоров'я, миру і добра у родині!

(Інтерв'ю за темою – на 2-й стор.)



На фото: робоча зустріч Голови Атомпрофспілки України Валерія МАТОВА з профспілковими бухгалтерами та членами Ревізійної комісії профспілки

СТРАТЕГІЧНИЙ РЕСУРС ГАЛУЗІ І ПРОФСПІЛКИ

«Становлення працюючої молоді на підприємстві – наш пріоритет»



Об активній життєвій позиції в производственной и общественной жизни, об этом и не только – интервью газете председателя организации молодежи первичной профсоюзной организации ГП «ВостГЭК» Кристины БЕЛОУС (на фото вверху – в центре).

– Организация молодежи ППО ГП «ВостГЭК» уже 18 лет. Какова была цель создания организации и реализованы ли первоочередные задачи?

– Целью создания организации молодежи было и остается объединение работающей молодежи, содействие ее самореализации, профессиональному и личностному росту. Задачи и направления деятельности формировались исходя из анализа интересов, проблем и вопросов работников наших

предприятий (в составе ОМ не только молодежь ГП «ВостГЭК», но и других подразделений, входящих в обслуживание Восточной объединенной организации профсоюза). Мы проводили анкетирование молодых людей, семинары, собрания и конференции. Таким образом и определяются первоочередные задачи организации молодежи. В определенное время они реализовывались в разной степени. Важнейшими достижениями считаю внедрение в Коллективный до-

говор раздела «Работа с молодежью», а также введение в профсоюзные органы всех уровней представителей молодежи, где они могут высказать свое мнение, представлять интересы молодых и повлиять на решение различных вопросов.

– Кристина, вы уже два раза избирались председателем Совета организации молодежи предприятия. Какой созов был тяжелее, какой продуктивнее?

– Я в организации профсоюзной молодежи с самого начала, практически с момента создания. И, честно говоря, лично для себя не делаю особенного выделения своей позиции – председатель или нет. Важной в этой работе является именно продуктивность, вы метко подобрали слово. Хотя, безусловно, ответственности и забот в качестве председателя гораздо больше. В отношении профсоюзной работы я, наверное, перфекционистка, мне постоянно кажется, что делается недостаточно. Можно сделать больше, лучше, качественнее, интереснее. Но, пожалуй, самое сложное время именно сейчас – много социально-экономических вопросов. А это направление работы организации молодежи я считаю одним из важнейших. И еще, наверное, производственная деятельность является организацией, объединяющей работающую молодежь, и в первую очередь заинтересованы в становлении ее на предприятии.

– Какие реализованные молодежной проф-

структурой проекты считаете самыми удачными, а какие сегодня – еще в планах?

– Так как в состав организации входит молодежь всех подразделений ГП «ВостГЭК», в том числе удаленных – Ингульской, Смоленской, Новокосятинской, Новокосятинской шахты, Днепродзержинского химического завода, а также других предприятий и организаций, наиболее удачными и интересными я считаю проекты и мероприятия, где мы можем собраться все вместе. Это совместные семинары, конкурсы КВН среди команд организации молодежи Восточной объединенной организации профсоюза и молодежный Форум. Последний стал уже традиционным ежегодным и любимым нашей молодежью. В рамках Форума проводятся мероприятия различной направленности: спортивные, интеллектуальные, творческие, развлекательные. Каждый участник может проявить себя в их подготовке и проведении. А главное – это замечательная возможность для общения. Ведь в этом и есть основные задачи организации молодежи – объединение и самореализация. В этом году Форум планируется провести в новом месте. Пока не буду открывать карты где именно, но он обязательно состоится.

– Кристина, по вашему мнению, для молодежи предприятия работа в организации – это опыт, желание самовыразиться, принести пользу, достичь в будущем карьерных успехов?

(Окончание на 2-й стр.)

16 ЛИПНЯ – ДЕНЬ БУХГАЛТЕРА

Робота не завжди помітна, але така важлива і клопітна

Мабуть, не всім фахівцям пощастило мати професійне свято, яке відзначається двічі на рік. Одна з цих професій – бухгалтер.

В Україні День бухгалтера відзначається з 2004 року. Дата святкування вибрана на честь дня прийняття Закону України «Про бухгалтерський облік та фінансову звітність в Україні» (16 липня 1999 року), враховуючи значний внесок працівників бухгалтерських служб у розвиток фінансово-господарської діяльності підприємств, установ і організацій, зростання національної економіки.

Про престиж професії бухгалтера свідчить наявність Міжнародного дня бухгалтера, який відзначається 10 листопада.

Не секрет, що фінансова діяльність організаційних ланок Атомпрофспілки України має свої особливості. Про це та інші питання поговоримо з Аллою Семеновою, головним бухгалтером Чорнобильської об'єднаної організації, членом Ревізійної комісії профспілки, учасником ліквідації наслідків Чорнобильської катастрофи.

– Алло Костянтинівно, як довго ви займаєтесь своєю професійною діяльністю?

– Майже 44 роки. А все почалося з навчання у Дрогобицькій рахунково-бухгалтерській школі управління підготовки кадрів рахункових працівників Центрального статистичного управління при Раді Міністрів СРСР. Після її закінчення отримала кваліфікацію «бухгалтер виробничого підприємства» та розпочала свій трудовий шлях на посаді товарознавця однієї з військових частин. З кожним роком набувала досвіду роботи, старалася підвищити свої знання. Минав час, змінювалися вимоги до бухгалтерського обліку, з'явилися нові види обробки інформації та ін. Тому, щоб відповідати вичням часу, у 1984 році закінчила Самбірський технікум механізації обліку ЦСУ УРСР та отримала кваліфікацію техника з механізації бухгалтерського обліку.

– Як ви опинилися у Чорнобильській зоні відчуження?

– Якщо двома словами, без пафосу, то хотіла себе випробувати у надзвичайній ситуації. Я багато часу займалася спортом, ходила в туристичні походи, побувала в багатьох кутках колишнього СРСР та в різних ризикових обставинах. Хотілося знати на що я спроможна? Ну ще, мабуть, зміни в житті, новий колек-

тив, нові можливості, це теж притягувало. І ось з 1987 року я працюю постійно в зоні відчуження. У ті буремні роки влаштуватися тут за посадою бухгалтера було майже неможливо. Були потрібні, найперше, звичайні працівники робітничих спеціальностей та обслуговуючий персонал. Проте першим робочим місцем у зоні відчуження була посада комірника підприємства засобів диспетчерсько-технологічного управління ВО «Комбінат». Згодом перейшла на посаду бухгалтера підприємства теплових та енергетичних мереж. Відтоді своєї професії не «зраджувала». Постійні реорганізації підприємств зони відчуження, найчастіше, змушували просто їх змінювати, або змінювалися записи у трудовій книжці «у зв'язку з перейменуванням підприємства».

Роботи за фахом, як завжди, було багато. Постійні зміни законодавства України, грошові реформи, введення нових видів обліку, їх автоматизація, втілення комп'ютерних програм – усе це не дозволяло розслаблятися та змушувало постійно підвищувати свій професійний рівень.

– А коли почали працювати у профспілці?

– З перших днів роботи в зоні відчуження я була членом профспілки, як і інші працівники. А потім, після заснування Атомпрофспілки України, стала членом цієї профспілкової організації. Завжди брала активну участь у роботі первинних профспілкових організацій підприємств, на яких працювала. Після переобрання лідерів Чорнобильської територіальної організації профспілки у 2007 році мені запропонували, спочатку на умовах цивільно-правової угоди, а потім на постійній основі, займатися веденням бухгалтерського обліку у профспілковій організації. Спочатку не думала, що це надовго, але...

– Алло Костянтинівно, на ваш погляд, чим відрізняється робота бухгалтера на підприємстві від такої роботи у профспілковій організації?

– Є певні відмінності. Все-таки громадська організація не є виробничим підприємством. Тут є особливості ведення бухгалтерського обліку як у неприбуткової організації, який має забезпечити своєчасне і точне відображення фінансово-господарської діяльності організації, забезпечити систематичний контроль за виконанням кошти-

рисів, сприяти дотриманню фінансової дисципліни та збереженню грошових коштів і матеріальних цінностей. Довелося глибше вивчати статутні документи, документи з діловодства профспілкових організацій. Багато часу приділяється наданню консультацій та практичної допомоги головам 9 первинних профспілкових організацій, членам ревізійних комісій, зонних підприємств у складанні фінансових документів, включаючи Чорнобильську об'єднану організацію. Крім того, у профспілковій організації багато напрямів роботи, притаманних лише їй, – це і культурно-масова, спортивна та оздоровча робота, що потребує певних знань.

Усе це ускладнюється в умовах постійних змін законодавства України, особливо податкового. Справ буває багато і, м'яко кажучи, доводиться залишатися на роботі й увечері та «прихоплювати» вихідні дні. Добре, що вахтовий метод роботи у зоні відчуження дозволяє це здійснювати.

Дуже велику допомогу надають семінари, які організовує та проводить Владислав Першин, головний бухгалтер Атомпрофспілки. На цих семінарах, до проведення яких залучаються провідні фахівці держави, є можливість отримати нові знання, поспілкуватися з такими само бухгалтерами профспілкових організацій, обмінятися досвідом. Ще однією допомогою в роботі є участь у роботі Ревізійної комісії профспілки, бо під час планових перевірок можна подивитися на стан справ у інших організаціях, запобігти типовим помилкам, та й знову-таки обмінятися знаннями, досвідом, який ніколи не буває зайвим.

Робота бухгалтера в профспілці накладає велику відповідальність за стан справ, тому ми всі повинні мати відповідні знання та орієнтуватися у змінах, що відбулися останнім часом у законодавстві.

– Що ви побажаєте своїм колегам напередодні професійного свята?

– Хочу побажати всім успіхів і професіоналізму, великого щастя та родинного благополуччя! Нехай робота завжди приносить вам радість і справжнє задоволення! А ще професійне – щоб у вас постійно збігався дебет з кредитом!

Зі святом вас, шановні колеги!

**Розмовляв
Геннадій
МИХАЙЛЮК,
провідний експерт
Чорнобильської ООП**

СТРАТЕГІЧНИЙ РЕСУРС ГАЛУЗІ І ПРОФСПІЛКИ

«Становлення працюючої молоді на підприємстві – наш пріоритет»

(Окончание.
Начало на 1-й стр.)

– Все перечисленное. У каждого свои приоритеты в этой деятельности. Плюс, как я уже сказала, это возможность интересных знакомств и общения со сверстниками, друзьями, коллегами. Ведь кроме наших внутренних мероприятий, организация молодежи ВООП активно участвует во всех, проводимых Организацией молодежи Атомпрофсоюза Украины. Кстати, более чем успешно участвует. Не могу не упомянуть еще раз о занятом в этом году на конкурсе КВН Атомпрофсоюза I месте командой «ДиКаприо». По идее, ребята завоевали для нас право принимать следующий конкурс КВН Атомпрофсоюза Украины. Если все получится, поверьте, это будет большим событием и праздником и для организации молодежи, и для нашего города.

– Как вы относитесь к коммуникациям в социальных сетях? Это приемлемо и продуктивно для молодежного профсоюза сегодня? Какова информационная

политика вашей организации?

– Очень положительно относимся. За такими коммуникациями будущее. Информирование и общение в соцсетях удобно и эффективно, особенно в молодежной среде. Самыми посещаемыми в данный момент есть группы в Viber и Facebook, к которым, кстати, может присоединиться любой член организации молодежи. Например, в группе Viber «Активисты организации молодежи ВООП» мы размещаем и обсуждаем последние новости Атомпрофсоюза, Восточной объединенной организации профсоюза, предприятия, объявления, поздравления и многое другое. Пользуясь случаем, приглашаю молодежь присоединиться к этим группам. Ведь чем больше участников, тем интереснее и разнообразнее общение, тем шире круг охвата информацией.

Хотя, я считаю, что мы не используем всех возможностей Интернета и социальных сетей. В ближайших планах – посвятить обучение членов организации молодежи ин-

формационным и коммуникационным технологиям.

– Кристина, кто-то говорит, что молодежная политика – это то, что должна делать сама молодежь, кто-то считает, что нужны всякие квоты и льготы для молодежи, кто-то вообще против какого-то особого выделения молодежи. А как думаете вы?

– Не соглашусь ни с одним из этих мнений. Молодежная политика – это система социальных, организационных, правовых и иных мер, направленных на поддержку молодых граждан в целях их становления и развития. Включать должна далеко не только квоты и льготы. И реализовываться она должна в стране на всех уровнях и в первую очередь – государственном. К сожалению, у нас пока такой подход отсутствует. Отсюда и имеем массовый отток молодой, энергичной, трудоспособной, квалифицированной рабочей силы из страны.

**Елена МАЛОК
Фото на 1-й стр.
Николая ВАРЧИНОГО**

Конкурси – твій вибір зростання

• Уперше електричний цех Запорізької АЕС провів конкурс професійної майстерності в галузевому тренажерному комплексі підготовки ремонтного персоналу. Конкурс відбувся серед електромонтерів – кабельників, які претендують на підвищення розряду.

У програмі конкурсу – теорія і практика. На підготовку дається дві години та однакові для всіх питання. Перед виконанням практичного завдання, кожен учасник проходить інструктаж з техніки безпеки. Цього року тема практичного завдання – оброблення шестикіловольтного силового кабелю. Виконання проходить під керівництвом інструктора і кожен учасник озвучує всі дії, які виконує. Конкурсна комісія оцінює якість і швидкість.

За підсумками конкурсу I місце в конкурсі профмайстерності зайняв електромонтер ЕЦ Олексій Шевчук. 2 та 3 місце – у електромонтера Віталія Сватко та Олександра Сова відповідно.



• Конкурс професійної майстерності серед старших операторів реакторного відділення (СОРВ) відбувся в реакторному цеху №2 (РЦ-2) Рівненської АЕС. Участь у ньому взяли п'ятеро працівників віком до 35 років включно. Конкурси профмайстерності серед молоді



проводяться щороку відповідно до Колективного договору за всіма спеціальностями. Кожного року ці спеціальності можуть змінюватися. Безпосередньо організацією конкурсів займається навчально-тренувальний центр та підрозділи і цехи, в яких організовується таке змагання. Конкурси проходять під егідою адміністрації, первинної профспілкової організації та організації молоді ППО РАЕС. Щороку востаннє на майданчику однієї з АЕС проводяться конкурси профмайстерності серед молоді НАЕК «Енергоатом»: переможець у всіх восьми спеціальностях на місцях змагаються зі своїми колегами з інших станцій.

Старші оператори РЦ-2 Геннадій Пашко, Вадим Медиченко, Віталій Маковецький, Юрій Антонов та Олександр Поляков мали продемонструвати свої знання у двох етапах конкурсу: теоретичному і практичному.

«Теоретична частина включала в себе всі питання, які є в обсязі знань старших операторів, як фундаментальні знання, так і знання правил пожежної, радіаційної безпеки, охорони праці, в тому числі і правила технічної експлуатації. Всього 183 питань», – розповідає заступник начальника РЦ-2 по роботі з персоналом Юрій Алферов.

На практичному етапі учасники мали описати на папері, як здійснюється пе-

рехід на резервний маслоохолоджувач. Це стандартна процедура, яка виконується щороку. Тож старші оператори добре з нею знайомі.

Отже, призові місця розподілилися таким чином: перше місце – Вадим Медиченко. Друге – Олександр Поляков і третє – Геннадій Пашко.

«Хлопці молодці. Показали високий рівень знань в усіх сферах. Тому враження дуже позитивні. Вважаю, що нам взагалі момент проведення таких заходів дуже важливий, щоб знати, який рівень персоналу, вибрати кращих, для того, щоб вони могли в майбутньому прогресувати», – каже заступник головного інженера станції з експлуатації енергоблоків №3,4 Ігор Кузмицький.

Про те, що це дійсно так і прогрес є, свідчать факти. Кілька років тому працівник РЦ-2 Роман Герасимюк брав участь у конкурсі серед операторів та переміг на рівні НАЕК «Енергоатом». Після цього працівника підвищили до старшого оператора. Згодом він пройшов підготовку в резерв на інженера.

Можливість повторити успіх колеги є і у Вадима Медиченка. Він, як переможець, представлятиме Рівненську АЕС на конкурсі профмайстерності серед СОРВ всіх АЕС НАЕК «Енергоатом». Восени цей конкурс пройде на базі Хмельницької АЕС в м. Нетішин.

**Іванна БУРАКОВА
Фото автора**

ЧОРНОБІЛЬСЬКІ ПРІОРИТЕТИ

Президент України Петро Порошенко підписав Указ «Про додаткові заходи з відродження території, що зазнали радіоактивного забруднення внаслідок Чорнобильської катастрофи, із соціального захисту постраждалих осіб, безпечного поводження з радіоактивними відходами» №196/2018.

Указ підготовлено за результатами наради, що відбулася 26 квітня 2018 року, в ході робочої поїздки глави держави на Чорнобильську АЕС. Згідно з Указом Кабінет Міністрів України має створити умови для розвитку та відродження території, що зазнали радіоактивного забруднення, у тому числі в рамках утвореного Чорнобильського радіаційно-екологічного біосферного заповідника.

Уряду доручено законодавчо врегулювати проблемні питання правового режиму території, що зазнали радіоактивного забруднення, та розглянути

доцільність подальшої дії встановлених обмежень і заборон на здійснення видів діяльності на таких територіях, а також забезпечити підтримку безпосереднього розвитку самого Чорнобильського радіаційно-екологічного біосферного заповідника через визначення особливостей його управління та функціонування.

Особливої уваги в Указі приділено заходам щодо соціального захисту постраждалих внаслідок Чорнобильської катастрофи. Уряд має вирішити питання з підвищення розміру пенсій по інвалідності для осіб з числа учасників ліквідації аварії на ЧАЕС і пенсій у зв'язку з втратою годувальника з числа ліквідаторів.

Також Указ спрямований на вдосконалення державної політики у сфері поводження з радіоактивними відходами та перетворення об'єкта «Укриття» на екологічно безпечну систему.

ПРОФСПІЛКОВИЙ ЛІДЕР – ТОЙ, КОМУ ДОВІРЯЮТЬ



Профсоюз сьогодні, по-жалуй, єдиний організація, яка захищає інтереси і права працівників підприємств. Председателем профсоюзного комітету цеха дезактивації

Цехком: робота в різних напрямках

Запорожської АЕС Наталя Шабарова надіється, що і в майбутньому профсоюзи не тільки збережуть нароботанний авторитет, але й зможуть укріпити його і підняти на новий рівень.

– Для цього є всі передумови, – впевнена вона. – В профсоюзному комітеті кваліфіковані спеціалісти. Со знанням справи вони можуть відстоювати інтереси трудового колективу, вирішувати проблеми, пов'язані з його соціальним розвитком. Цьому сприяє конструктивний діалог з адміністрацією станції і Компанії.

Профсоюзний комітет цеха включає в себе 13 чоловік. Це активні і цілеспрямовані люди. Вони виконують свої обов'язки на громадських началах, за часту жертвує власним часом. Всі рішення приймаються колегіально. Це дозволяє підвищити відповідальність кожного члена цехкому за результати. Одна з основних задач, що стоїть перед цехкомом – захист соціально-трудових прав і інтересів членів профсоюзу. Так як всіми напрямками цехкому займатися одночасно неможливо, було

прийнято рішення створити різні комісії. Це дозволяє глибше вникнути в суть поставлених завдань і набратися досвіду.

Благодаря слаженній роботі цехкому, колектив цеха дезактивації став більше довіряти профсоюзному руху. Якщо в перший рік роботи нового складу персоналу звернувся в цехком тільки по поводу путівок, отримання грошей і матеріальної допомоги, то сьогодні це і питання про підвищення зарплати, і питання про виплату пенсій.

Цехком активно працює в різних напрямках.

Наприклад, в минулому році колектив взяв участь в конкурсі «Ми так живемо, працюємо і відпочиваємо». Успішно пройшов конкурс флешмобом разом з УТЦ і ЦХО.

Замітно проходять в цеху вечери відпочинку. Традиційно Дід Мороз привітає дітей працівників цеха з новорічними привітаннями.

В цьому році цікаво провели День родини – с виїздом в ліс, на Кам'янсько-Дніпровську конюшню. Весело пройшли змагання «Папа, мама, я – дружна сім'я».

Не забувають і про пенсіонерів. В культурно-деловому центрі ЗАЕС для них проводять зустрічі, привітають ювілярів, допомагають тим, хто потребує допомоги. Цех також надає допомогу подшефним ветеранам Другої світової війни.

– Приємно, що ми отримуємо підтримку адміністрації цеха. Наші спільні дії дозволяють створювати здоровий морально-психологічний клімат, направляють роботу на успішне вирішення виробничих завдань, – говорить Наталя Шабарова.

Лариса ЮРЬЄВА

ПРИРОДНО-ЗАПОВІДНА ДІЯЛЬНІСТЬ: РОЗВ'ЯЗАННЯ ПРОБЛЕМ НА ЧАСІ

Реалізувати вимоги Карпатської конвенції

Виповнюється двадцять років, як на міжнародній науково-практичній конференції «Карпатський регіон і проблеми сталого розвитку», з нагоди 30-річчя створення Карпатського заповідника (м. Рахів, 1998 р.), в її резолюції нами записано: «З метою створення міжнародного правового поля в галузі збереження природи та соціально-економічного розвитку країн Карпатського регіону, урядом цих країн розробити і прийняти Карпатську конвенцію сталого розвитку».

А завдяки зусиллям українського уряду із реалізації цієї ідеї Польща, Румунія, Сербія і Чорногорія, Словаччина, Угорщина, Україна та Чехія на 5-й Пан'європейській конференції міністрів охорони навколишнього середовища «Довкілля для Європи» (2003 р.) у Києві підписали Рамкову конвенцію про охорону та сталий розвиток Карпат. Її, а також протоколи до неї «Про збереження та сталі використання біологічного та ландшафтного різноманіття» (2009 р.), «Про сталі управління лісами» (2012 р.) та «Про сталий туризм» (2017 р.) ратифіковано законами України, які зараз, на жаль, практично не виконуються.

У Карпатах наростають масові суцільні вирубки лісів, стримується розширення природоохоронних територій, із порушенням екологічних норм здійснюється безсистемна рекреаційна забудова унікальних природних екосистем у високогір'ї Карпат тощо. У цьому контексті в громадянстві викликає особливе занепокоєння, для прикладу, ситуація на Драгобраті та перспективи масштабного спорудження курорту «Свидовець».

Важливий внесок у розв'язання цих проблем належить нараді, яка відбулася 29 вересня 2017 року в м. Івано-Франківськ під головуванням Президента України Петра Порошенка, на якій критично розглянуто та прийнято важливі рішення щодо реформування лісового господарства, вдосконалення державної екологічної політики та розвитку природно-заповідного фонду України.

За результатами наради вийшов Указ Президента України від 21 листопада 2017 року №281/2017 «Про додаткові заходи щодо розвитку лісового господарства, раціонального природокористування та збереження природно-заповідного фонду», у якому за нашою пропозицією доручено Кабінету Міністрів України забезпечити реалізацію положень Рамкової конвенції про охорону та сталий розвиток Карпат та протоколів до неї.

Завданням в житті вимог цих законів дасть змогу розв'язати в Карпатах багато екологічних та соціально-економічних проблем. Ідеться, насамперед, про зменшення суцільних вирубок лісів у горах, недопущення передачі лісів у концесію, масштабного будівництва на гірських річках гідроелектростанцій та освоєння родовищ поліметалічних руд у зоні розташування природо-

охоронних територій та туристично-рекреаційних центрів, зокрема в межах Рахівського району Закарпатської області тощо.

Для реалізації цих завдань нами, за сприяння народного депутата Михайла Довбенка, запропоновано включити до законопроекту «Про внесення змін до деяких законів України щодо посилення державних гарантій для гірських та високогірних населених пунктів» (реєстраційний №7038 від 23.08.2017 р.) комплекс дієвих еколого-економічних механізмів для забезпечення сталого розвитку гірських населених пунктів та збереження природних екосистем у зоні їх розташування.

Визначити принципи та пріоритети державної гірської політики

Так, до статті, яка визначає принципи державної гірської політики, законопроекту запропоновано дописати, що «метою державної гірської політики є створення умов для сталого розвитку гірських населених пунктів шляхом запровадження податкових, митних й інших пільг, створення сприятливого інвестиційного клімату для реалізації економічних та соціальних програм, забезпечення збереження екологічно вразливих гірських екосистем».

Серед передбачених у законопроекті пріоритетів державної підтримки розвитку гірських населених пунктів має бути розвиток і розбудова туристично-рекреаційної інфраструктури та пріоритетність фінансування установ природно-заповідного фонду, розвиток екологічно нешкодливого виробництва, глибока переробка деревини та дикорослих плодів, ягід та грибів, заборона суцільних вирубок лісів у горах та запровадження екологічно безпечних технологій в лісозаготівлях, недопущення розвитку гірничодобувної промисловості в

зоні розташування природоохоронних та рекреаційно-курортних територій тощо.

Забезпечити розвиток природно-заповідного фонду, вирішення питання соціально-економічного захисту працівників

До актуальних екологічних проблем, які останнім часом привертають дедалі більшу увагу громадськості, належить організація роботи зі збереження та сталого використання природоохоронних територій, приведення екологічного законодавства до європейських стандартів. І це не

є фінансування та матеріально-технічне забезпечення заповідників та національних природних парків в Україні.

По-третє, потребують невідкладного врегулювання питання вилучення та надання в користування установам природно-заповідного фонду земельних ділянок, визначення правового статусу територій, які передаються біоферним заповідникам та національним природним паркам без вилучення у землекористувачів, проблеми спрощення процедури надання лімітів та дозволів на використання при-

Профспілкові лави зростають

Розглянувши протокол установчих зборів зі створення первинної профспілкової організації Національного природного парку «Нижньодніпровський», Президія Центрального комітету ухвалила постанову від 10 червня 2018 року №П-8-19г про включення до складу Професійної спілки працівників атомної енергетики та промисловості України первинки НПП «Нижньодніпровський». Голові первинної профспілкової організації парку Арзуманову Емілію Ігорівну доручено забезпечити її реєстрацію.

Сьогодні на обліку й обслуговуванні Атомпрофспілки України перебувають 19 національних природних парків і заповідників.

випадково, адже заповідна справа зараз переживає чималі труднощі, які загрожують не тільки погіршенням стану збереження унікальних природних цінностей, а й знищенням багатьох природних екосистем та рідкісних видів рослин і тварин. Відсоток природоохоронних територій в Україні втричі менший, ніж середньому в європейських країнах. І це саме тоді, коли площі сміттєзвалищ є більшими, ніж території природно-заповідного фонду.

Незважаючи на це, в Карпатському регіоні зривано виконання вимог Закону України «Про мораторій на проведення суцільних рубок на гірських схилах в ялицево-букових лісах Карпатського регіону», відповідно до якого (ще до 2005 р.) рівень заповідності, як у більшості гірських регіонів світу, тут мав бути доведений до 20 відсотків. У зв'язку з цим необхідно, як це передбачається Законом України «Про основні засади (стратегію) державної екологічної політики України на період до 2020 року» та відповідною Державною стратегією регіонального розвитку, забезпечити розширення природоохоронних територій до середнього рівня європейських країн.

По-друге, в найкоротші терміни розробити та прийняти Державну програму розвитку природно-заповідної справи в Україні, передбачивши в ній необхід-

ні родинні ресурсів у межах природоохоронних територій для потреб місцевого населення, вдосконалення системи державного управління установами природно-заповідного фонду та державного контролю за їх діяльністю тощо.

По-четверте, необхідно, не зволікаючи, вирішити питання підвищення рівня оплати праці працівників установ природно-заповідного фонду, які, охороняючи унікальні природні та культурні цінності світового значення, отримують чи не найменшу в бюджетній сфері України заробітну плату.

Потрібно вжити додаткових заходів щодо імплементації європейських стандартів, головним чином директив Євросоюзу про захист диких птахів (№02009/147/00) (Пташина директива) та про збереження природного середовища існування дикої фауни (№092/43/00) (Оселишна директива), які є головними природоохоронними нормативно-правовими актами в країнах Євросоюзу.

На розв'язання цих проблем спрямовано також розроблений нещодавно народним депутатом України Павлом Дзюбликом, спільно з мною та іншими фахівцями, проект закону «Про внесення змін до Закону України «Про природно-заповідний фонд України» та інших законодавчих актів України із питань охорони природно-заповідно-

го фонду України (реєстраційний № 7510 від 19.01.2018 р.). Цим законопроектом окремо передбачається внесення змін і до розділу Закону України «Про природно-заповідний фонд України», який визначає економічне забезпечення організації і функціонування природно-заповідного фонду.

Так, запропоновано до статті 44, яка визначає економічні засоби забезпечення організації та функціонування природно-заповідного фонду, включити частину, яка передбачає створення у зоні розташування територій та об'єктів природно-заповідного фонду загальнодержавного та міжнародного значення, привабливого інвестиційного клімату та запровадження екологічно безпечних методів господарювання, у тому числі на засадах державно-приватного партнерства.

Крім того, до статті 46, в якій визначаються механізми фінансування заходів, пов'язаних із функціонуванням територій та об'єктів природно-заповідного фонду, деталізуються питання оплати праці та фінансування проведення спеціальних заходів, спрямованих на запобігання знищенню та пошкодженню природних комплексів природно-заповідного фонду, особливо збереження природних об'єктів Всесвітньої спадщини ЮНЕСКО.

На зазначені цілі, а також для реалізації проектів зі сталого розвитку прилеглих до них регіонів запропоновано спрямовувати у пріоритетному порядку кошти Державного фонду регіонального розвитку та міжнародної фінансової допомоги.

Окремою частиною до цієї статті запропоновано записати, що «Оплата праці працівників природоохоронних установ повинна забезпечувати достатні матеріальні умови для належного виконання службових обов'язків, сприяти уком-

плектуванню природоохоронних установ компетентними і досвідченими кадрами, стимулювати їх сумлінну та ініціативну працю. Заробітна плата осіб природоохоронних установ складається з посадових окладів, премій, надбавок за вислугу років, за роботу в польових умовах, за виконання роботи вахтовим методом, інших надбавок та доплат, коштів на придбання форменого та спеціального одягу, розмір та порядок яких визначаються Кабінетом Міністрів України».

У цивілізації іншого шляху, ніж досягти гармонії між людиною і природою, просто не існує

На завершення нагадаємо, що відповідно до Конвенції про охорону біологічного різноманіття, Рамкової конвенції про охорону та сталий розвиток Карпат, програмних документів ЮНЕСКО, природоохоронні території, особливо біосферні заповідники, покликані виконувати роль модельних територій для збереження біорізноманіття та сталого розвитку, де мають відпрацьовуватися найбільш прийнятні варіанти з урахуванням регіональних особливостей, збереження та раціонального використання природних екосистем.

В умовах загострення екологічної кризи, про яку ще раз особливо наголошено на саміті зі сталого розвитку, що відбувся у рамках 70-ї сесії Генасамблеї ООН у Нью-Йорку 25-27 вересня 2015 року та на Паризькій конференції з питань клімату, – в цивілізації іншого шляху, ніж досягти гармонії між людиною і природою, просто не існує.

Федір ГАМОР, заступник директора Карпатського біосферного заповідника, доктор біологічних наук, професор, заслужений природоохоронець України (спеціально для «Атомника України»)

Від редакції: проблеми щодо державної підтримки і розвитку природно-заповідної справи, вирішення питань соціально-економічного захисту її працівників, порушені у цій статті, є актуальними для більшості національних парків та заповідників. На цьому наголошували і голови первинних профспілкових організацій 16 національних природних парків і заповідників на цьогорічній цільовій конференції Атомпрофспілки України, які перебувають на її профобслуговуванні. Зокрема, йшлося про геть низький рівень заробітної плати працівників, відсутність належного бюджетного фінансування та несвоєчасного надходження коштів до підприємств природно-заповідного фонду, порушення домовленостей про виконання комплексних заходів з охорони праці, забезпечення працівників спецодягом, спецзуттям та іншими засобами індивідуального захисту.

Трудивники зеленого цеху, які дбають і зберігають природні багатства, повинні мати гідні умови й оплату праці.

Держава має підвищувати соціальну захищеність громадян і справедливість при виконанні нею своїх соціальних зобов'язань

ОЗДОРОВЧИЙ ЛІТНІЙ СЕЗОН

Летній лагерь: відпочили і не тільки

Главный вопрос, который стоит перед родителями летом — как организовать досуг детей. Для работников ГП «ВостГЭК» эта проблема разрешима. Профком предприятия обеспечивает всех желающих путевками в пришкольные и морские лагеря. Сегодня мы расскажем, как прошла первая смена в пришкольном оздоровительном лагере «DreamLand», который работал при Желтоводской гуманитарной гимназии им. Л.Украинки в июне.

«Страна мечты»

Запустить воздушного змея, потушить пожар вместе с настоящей пожарной бригадой, поиграть в пейнтбол — разве не об этом мечтают мальчишки и девчонки. А вот у 71 ребенка, который оздоровился в пришкольном лагере «DreamLand», эти мечты уже сбылись. «Хотя основная цель данного детского оздоровительного учреждения — сформировать у ребенка интерес к изучению английского языка и для ее достижения здесь созданы все условия, — рассказывает начальник оздоровительного учреждения Елена Фокина. — Каждый день в лагере — тематический и разделен на три гейма: один украиноязычный и два англоязычных. Для каждого ребенка укомплектована специальная папка с творческими заданиями, которые подобраны в соответствии с лексическими темами. Много развлекательных мероприятий организовывается в течение смены. Но главный упор мы, конечно, делаем на совершенство-

вание знаний английского языка, прежде всего посредством включения детей в англоязычную среду. Лагерь активно сотрудничает с волонтерами из США. В каждом отряде работают волонтеры, которые или стажировались в США, или стали победителями программы «Акт в поддержку свободы» и год обучались в Америке. Увеличен штат педагогов и волонтеров, работающих в лагере, — это два воспитателя, учитель английского языка и волонтеры — учащиеся 10 класса. Десятиклассники гимназии активно участвуют в таком волонтерском движении, кандидаты на должность волонтеров проходят кастинг, в ходе которого отбирают лучших. С каждым годом мы совершенствуемся, чтобы детям было у нас интересно. Администрация гимназии очень благодарна ГП «ВостГЭК» и его профсоюзной организации за мощную финансовую поддержку, которая ежегодно позволяет нам расширять методическую и материальную базу лагеря».



Лагерь действительно обеспечен всем необходимым для проведения развивающих игр и различных мероприятий. Название отряда, девиз и отрядная песня здесь звучат на английском языке. Одним из новшеств этого года стало использование чирлидинга во время проведения утренней гимнастики. Заводилами выступают танцевальный коллектив «Dream Dance», который был основан в лагере в минувшем году. Атмосфера свободы подталкивает детей к раскрытию их творческих талантов. Тем более что в лагере действует своя система поощрений: дипломы, грамоты, значки лидеров — все это стимулирует детей к активным действиям.

Американский волонтер с украинскими корнями
В этом году волонтером

по программе GoCamp в лагере «DreamLand» работал Илья Голди. Парню семнадцать лет. Приехал он из маленького городка штата Миссури. В разговоре выяснилось, что родом-то он из Украины. До 12 лет жил в Херсоне, потом переехал в США. В Украину приезжает дважды в год на время каникул. О работе лагеря с изучением английского языка узнал от ученицы гимназии им. Леси Украинки Ани Старовой, когда она была студенткой по обмену в Америке и училась в одной школе с Ильей. Своему американскому другу девушка рассказала о лагере, где сама работала волонтером. Он заинтересовался и решил попробовать себя в роли волонтера. «Волонтерская работа — это всегда что-то новое и интересное, — говорит Илья. — Я ехал в Америку не зная языка, и там никто не говорил по-русски. Я хорошо выучил английский язык, хотя поначалу было непросто. Когда узнал о работе такого лагеря, подумал, что мой опыт может помочь детям. Я стараюсь разговаривать с ними на английском. Если что-то непонятно, им помогают волонтеры-вожатые. В минувшем году я попробовал работать в этом лагере, мне очень понравилось. И вот я опять здесь».

Татьяна КОРСУНОВСКАЯ

КАЛЕЙДОСКОП СПОРТИВНЫХ НОВИН

КАТЕРИНА СЕРГА — СРІБНИЙ ПРИЗЕР ЧЕМПІОНАТУ СВІТУ

У місті Сентеш (Угорщина) відбувся Чемпіонат світу з кіокушин карате серед дітей, юнаків, юніорів та дорослих (розділ куміте та ката). Змагання зібрали майже 700 спортсменів з 21 країни світу.

У складі збірної команди України спортивну честь нашої країни захищала і южноукраїнська спортсменка Серга Катерина — вихованка секції карате спорткомплексу «Олімп» ВП ЮАЕС.

Виступаючи у віковій категорії серед дітей 10–11 років (в.к. до 40 кг), Катерина провела три зустрічі. У двох попередніх боях вона перемогла у представниць Румунії і увійшла до фіналу, де зустрілася зі спортсменкою з Угорщини. Незважаючи на юний вік дівчат, фінальна зустріч була дуже запеклою. І лише з невеликою перевагою перемогла в ній отримала місцева спортсменка. Таким чином, Серга Катерина стала срібним призером Чемпіонату світу!

Вітаємо Сергу Катерину та її тренера, Вітківського Олега Валерійовича (обоє на фото), з успіхом на змаганнях такого рангу!

Катерина СПАНЧАК



ЛЮДМИЛА БАБАК — БРОНЗОВА ПРИЗЕРКА ЧЕМПІОНАТУ ЄВРОПИ

Людмила Бабак виборола бронзову медаль Чемпіонату Європи з веслування на байдарках і каное на дистанції 5000 м.

Нагорода Людмили стала 5-ю для нашої національної команди на цьому турнірі. А для спортсменки — це перша медаль на змаганнях такого рівня, якщо не брати до уваги її успішні виступи на марафонських дистанціях.

У цьому сезоні вихованка заслуженого тренера спортивно-оздоровчого комплексу Запорізької АЕС Сергія Сніжка вже встигла відзначитися на ще одних престижних змаганнях, вигравши два золоті Кубка світу.

Чемпіонат Європи, що проходить у Белграді, став відбірковим на Європейські ігри-2019.



РАІСА ТОПОРКОВА ЗДОБУЛА «СРІБЛО» НА ЧЕМПІОНАТІ ЄВРОПИ

Спортсменка спортивно-оздоровчого комплексу ЗАЕС у складі національної параолімпійської збірної команди з пауерліфтингу виборола друге місце у Чемпіонаті Європи у ваговій категорії 61 кг. Змагання відбулися в курортному французькому місті Берк-сюр-Мер. Національна параолімпійська збірна команда з пауерліфтингу, змагаючись зі 170 атлетами із 33 країн, здобула перше місце на цьому відкритому Чемпіонаті Європи. В активі наших важкоатлетів 16 медалей: 7 золотих, 6 срібних і 3 бронзові.



СЕРГІЙ ДЕНИСОВ НА ЧЕМПІОНАТІ СВІТУ ВСТАНОВИВ РЕКОРД ЄВРОПИ

Перший заступник начальника електроцеху ВП ЮАЕС Сергій Денисов на Чемпіонаті світу за версією WDFPF в окремих рухах пауерліфтингу встановив рекорд Європи у своїй віковій групі, виконавши вправу присідання з вагою 184 кг. Змагання проходили на початку червня в Сент-Джуліанс (Мальта). У них взяла участь більш як 400 спортсменів із 17 країн світу. Збірна України була представлена 11 спортсменами, серед яких троє представників комбінату культурно-спортивних споруд «Олімп» (ККСС «Олімп»).

Іванна БУРАКОВА

ЛІТО-2018

«Біле озеро»: дитяча феєрія



На базі реабілітаційно-оздоровчого комплексу РАЕС «Біле озеро» розпочався дитячий сезон відпочинку. Майже 200 дітей з міста-спутника Рівненської АЕС Вараша приїхали на 10-денний оздоровчий відпочинок.

Перший дитячий табір цього літа на перліні Полісся відкрили гуртківці Палацу культури та вихованці спортивного комплексу «Ізотоп» Рівненської АЕС. Упродовж десяти днів на учнівську молодь чекає справжня феєрія оздоровчих заходів, спортивних та культурних розваг. Дозвілля маленьких відпочивальників обіцяє бути сповнене безліччю позитивних та яскравих вражень.

Крім того, червневий заїзд до дитячого табору РОК «Біле озеро» збігається з такими масштабними культурними заходами, як фестиваль «Аніматор-шоу-2018», екошоу та розважальні програми за участю мультиплікаційних і казкових героїв. Тож дітлахи зможуть долучитися до усіх цих ефектних заходів.

ПРОФСПІЛКОВА МОЛОДЬ: ТВІЙ ПРОСТІР РУХУ

Атомна енергетика єднає Україну

Майже дві з половиною тисячі кілометрів дорогами та бездоріжжям назустріч мрії. Працівник гідротехнічного цеху, член Ради організації молоді первинної профспілкової організації Рівненської АЕС Олександр Килиюшик проїхав мотоциклом від Вараша і назад через усі міста-спутники атомних електростанцій України і місто Київ. Як це було та що спонукало відчайдуха? Своїми враженнями Сашко ділиться з читачами.

«Я навчався у Севастопольському національному університеті ядерної енергії та промисловості, майже шість років працюю на Рівненській АЕС. Хотілося проїхати саме містами-спутниками атомних станцій, побачити, як живуть колеги. Поєднати своє хобі із професійною цікавістю».

Олександр розповідає, що ідея здійснити таку поїздку виникла ще на початку сезону. Минулої зими придбав спортивно-туристичний мотоцикл BMW F800GS, створений для таких мандрівок. Ну а їздити ще в підлітковому віці Сашка навчив батько на старенькому дідусевому «Мінську». Цей мотоцикл і досі у нього, власноруч відреставрований чекає свого «зіркового візду».

Маршрут Олександр Килиюшик прокладав сам. Вараш — Нетішин — Южноукраїнськ — Енергодар — Київ —

Вараш. Щодня запланував проїжджати від міста до міста та зупинятися на ночівлю. У дорогу з собою, окрім вірного двоколісного друга, взяв намет, спальник і каремат. Так, про всяк випадок. Зрештою, вони ніде не знадобилися, адже практично всюди були «свої люди».

З Вараша, а точніше від Рівненської АЕС, мотоцикліст-атомник виїхав після роботи 27 червня. Вже за чотири години і через 230 кілометрів фотографувався з прапорами РАЕС та первинної профспілкової організації РАЕС на тлі Хмельницької атомної електростанції. Наступного дня чекало складніше випробування — удвічі більша відстань — 550 кілометрів до Южноукраїнська. Вдалося побувати не тільки біля Южноукраїнської АЕС, а й біля мальовничої Олександрівської ГЕС.

Наступні півтисячі кіло-

метрів з Южноукраїнська до Енергодара виявилися дуже непростими — 10 годин на колесах, часто бездоріжжям. Та й погода почала псуватися. Буревій, поламани дерева на дорозі, зливи і навіть град. Добрався успішно. В Енергодарі тепло зустріли друзі. Провели екскурсію навколо Запорізької АЕС.

А потім погода зіпсувалася остаточно і вже до Києва Олександр їхав, періодично потрапляючи то в буревій, то в зливу.

Та ні шквальний вітер, ні поламани дерева, ні перепади температур не можуть стати на заваді, якщо ти мчиш назустріч мрії. Залишивши позаду ще 700 складних кілометрів, уже ввечері мотоцикліст фотографувався біля центрального офісу НАЕК «Енергоатом», що в столиці України (на фото).

Увесь цей час ми стежили за пригодами Сашка на сторінці організації молоді ППО РАЕС у Фейсбук, де він написав: «Дякую всім, хто мене зустрічав у різних містах та хто чекав вдома. Дякую Рівненській АЕС, первинній профспілковій організації та організації молоді. Разом ми потужна команда».

Загальна відстань, яку проїхав Олександр Килиюшик за чотири дні, — майже дві з половиною тисячі кілометрів. Але така мандрівка — це не тільки подолані кілометри. Це ще й багато теплих зустрічей з друзями, колегами та однодумцями, з атомниками зі всієї України. Насправді, атомна енергетика єднає Україну.



Відсутність інформації про зрблену профспілковою організацією справу — це відсутність самої справи!



Засновник: Професійна спілка працівників атомної енергетики та промисловості України
Видавець: Редакція газети «Атомник України»

Адреса редакції: вул. Жиланська, 5-6, оф. 5, м. Київ, 01033
Газета «Атомник України»

Головний редактор
Микола ПЕТРИЧЕНКО
Телефон/факс: (044) 590-18-22
E-mail: atomnik@union.kiev.ua
http://www.atomprofspiika.info

Газета виходить щотижня

Індекс — 21766

За точність викладених фактів відповідальність несе автор

Редакція не завжди поділяє позицію авторів публікацій

При передруку посилання на «Атомник України» обов'язкове

Свідоцтво про реєстрацію
КВ №4480 від 21.08.2000 року

Газета віддрукована
у ТОВ «МЕГА-ПОЛІГРАФ»:
04073, м. Київ,
вул. Марка Вовчка, 12/14.
Тираж 5000