



АТОМНИК УКРАЇНИ

№27 (918) 5 липня 2018 року

Заснована 1 грудня 2000 року

ГАЗЕТА ПРОФЕСІЙНОЇ СПІЛКИ

ПРАЦІВНИКІВ АТОМНОЇ ЕНЕРГЕТИКИ ТА ПРОМИСЛОВОСТІ УКРАЇНИ

АТОМНА – БАЗОВА ЕЛЕКТРОЕНЕРГІЯ

Українські ядерники свою повсякденну справу роблять добре. А держава?

3 липня 2018 року на брифінгу, що відбувся у Верховній Раді України, народний депутат, секретар Комітету Верховної Ради України з питань паливно-енергетичного комплексу, ядерної політики та ядерної безпеки Вікторія Войцицька і Голова Атомпрофспілки України Валерій Матов розповіли про ключові аспекти ядерної галузі.

(Докладніше – на 2-й стор.)



ВИМОГИ УЧАСНИКІВ ІІІ ПЛЕНУМУ ЦК ПРОФСПІЛКИ – У ДІІ

Обговорено «атомний» тариф на засіданні Громадської ради

26 червня 2018 року відбулося засідання Громадської ради при Міністерстві енергетики та вугільної промисловості України, на порядок денний якого було винесено питання «Про тарифну політику в атомно-промисловому комплексі України».

Це чергова сходишка у переговорному процесі, що має вирішити питання встановлення справедливого тарифу на електроенергію ДП НАЕК «Енергоатом».

Як відомо, таку вимогу було висунуто на акціях протесту Атомпрофспілки України. Тарифна проблематика також обговорювалася на нещодавній спільній нараді профспілковців за участю експертів, керівників атомних підприємств з представниками Комітету Верховної Ради України з питань ПЕКУ.

Громадська рада відбулася за участю фахівців та керівників Міненерговугілля України, НАЕК «Енергоатом», Атомпрофспілки України, а також – Національної комісії, що здійснює регулювання у сферах енергетики і комунальних послуг (НКРЕКП).

Як повідомив Голова Атомпрофспілки України Валерій Матов, який брав участь у засіданні, за результатами висловлених позицій сторін, заслуханої інформації та спільного обговорення вже найближчими днями буде підготовлено Рішення Громадської ради, яке буде надіслано Кабінету Міністрів України та НКРЕКП.

«У цьому Рішенні окреслено пріоритети. По-перше – це підвищення рівня заробітної плати українських атомників до рівня діючих атомних електростанцій Європи, на початковому етапі – до рівня російської держкорпорації «Росатом». По-друге – збільшення інвестиційних витрат для підвищення рівня безпеки енергоблоків атомних електростанцій. По-третє – визначення у тарифі як паливної складової оптимальної ціни на уран, необхідної для розвитку напрямку видобутку урану в Україні».

Стурбованість щодо необхідності підвищення рівня безпеки на АЕС було висловлено практично кожним учасником наради. Питання може бути вирішено лише за умови перезатвердження тарифу. На сьогодні він дискримінаційний стосовно атомників – у 3,1 разу нижчий за тариф для теплових електростанцій, навіть менший, ніж тариф для гідроенергетики. Цю ситуацію необхідно терміново змінювати. На цьому я акцентував у своєму виступі», – наголосив Валерій Матов.

Міненерговугілля України: утворено Директорат розвитку ядерної енергетики та атомної промисловості

Міненерговугілля України оприлюднило наказ від 18 червня 2018 року №330 «Про затвердження структури та чисельності самостійних підрозділів апарату Міністерства енергетики та вугільної промисловості України». Попередній одноімений наказ енергетичного відомства від 25 травня 2018 року скасовано.

Нова структура міністерства, як і досі, передбачає: державного секретаря та п'ять заступників міні-

стра, один із яких перший і один з питань євроінтеграції; чотири директорати, один із яких новостворений – Директорат розвитку ядерної енергетики та атомної промисловості зі штатною чисельністю 10 працівників.

Також залишаються 9 департаментів, серед них – департамент ядерної енергетики та атомно-промислового комплексу з кількістю штатних одиниць – 20 осіб.

7 ЛИПНЯ – ДЕНЬ ПРАЦІВНИКА ПРИРОДНО-ЗАПОВІДНОЇ СПРАВИ

Шановні спілчани!

Сердечно вітаю вас з нагоди Дня працівника природно-заповідної справи. Це професійне свято справжніх захисників і шанувальників навколишнього середовища, людей, які за велінням серця плекають найцінніші куточки природи України, її рослинний і тваринний світ для нинішнього і майбутнього покоління. Принагідно зазначу, що ядерна енергетика також сприяє збереженню природи, бо як виробник найбільш екологічної електроенергії, з огляду на глобальні зміни клімату, запобігає мільйонам тонн викидів вуглецевого газу.

Атомпрофспілка України, у лавах якої сьогодні перебувають 18 національних природних парків і заповідників, постійно допомагає їх первинкам і профспілковим лідерам у веденні колективних переговорів з роботодавцем, надає потрібні методичні та юридичні консультації, роз'яснення з

питань оплати й охорони праці, інших норм чинного законодавства. Наближається до завершення переговорний процес з підготовки Галузевої угоди між Атомпрофспілкою України і Мінекології та природних ресурсів України, яка охопить усі сфери життєдіяльності трудових колективів охоронців довкілля.

Дорогі односпілчани, прийміть щире подяку за вашу небайдужу позицію, щире прагнення зберегти і відтворити природні багатства країни, зробити життя людей кращим і комфортнішим.

Від усієї душі бажаю всім, хто присвятив себе служінню благородній заповідній діяльності, міцного здоров'я, щастя, благополуччя, здійснення всіх мрій і починань!

З повагою

Голова Атомпрофспілки України
Валерій МАТОВ

ПРОФСПІЛКА – ЦЕ ЗАХИЩЕНИЙ ТИЛ

Так відповідає голова профкому первинної профспілкової організації НПП «Черемоський» Євген Кіцул на запитання, що дає членство в Атомпрофспілці

З Євгеном Романовичем Кіцулом редакцію «Атомника України» єднає давня і міцна дружба. Це один із тих голів профкому, який з честю і гідністю виконує своє громадське доручення, піклується про колектив і обстоює його права та інтереси на усіх рівнях, стовідсотково відповідає усім моральним і діловим якостям профспілкового лідера. «Він для нас як батько», – не раз чула від працівників «Черемоського», середній вік яких у межах 30 років. Він щасливий як батько, бо має прекрасного сина з невісткою, а віднедавна ще й такий довгоочікуваний онук Михайлик народився. Тому він розуміє проблеми молоді, якій і зарплату хорошу отримати хочеться, щоб власних діток забезпечувати, і самим бути захищеними у рідному колективі.

Цього разу ми з Євгеном Романовичем зустрілися в НПП «Гуцульщина», куди він приїхав, щоб розповісти про роботу своєї профспілкової організації людям, які у більшості своїй вагалися – писати заяву про вступ до профспілки чи утриматися. Не знаю, скільки мах надихнув його вступ, але говорив він щиро, переконливо і про

труднощі у роботі, і про ті помітні результати, яких вдалося досягти. І про допомогу, яку надає йому Атомпрофспілка України.

«За майже сім років роботи в НПП «Черемоський» і стільки ж очолюючи профспілкову організацію, жодного разу не відчув, що залишився з проблемами колективу сам на сам, що мені не до-

помогли, – каже Євген Романович. – І що важливо, членство в Атомпрофспілці – це підпорядкування напрямку, без жодних районних та обласних структур, звертаючись до яких втрачаєш час через бюрократію.

Коли у 2012 році створювався наш національний природний парк, одночасно з нуля створювалася і профспілкова організація. Без приміщення, я б сказав, на одній табуретці. Зі свого досвіду знаю, що створення профспілки може бути не вигідним лишень адміністрації, і то не розумний, бо сприймає вона це, як додатковий головний біль. Та багато залежить від того, кого обирають головою профкому. Якщо це людина



принципова і не тримається за своє крісло, готова обстоювати інтереси спілчан, тоді можна бути впевненим – вас захистить. Для мене профспілка – це і є захищений тил. Коли ви йдете воювати і знаєте, що за спиною той, хто вас підтримує, ви перемажете.

(Закінчення на 2-й стор.)

Зустріч-нарада в Національному природному парку

Наприкінці червня відбулася зустріч-нарада працівників відділу колективно-договірної та правової роботи ЦК Атомпрофспілки юриста Ігоря Охрименка та технічного інспектора праці Віталія Скуби з адміністрацією та профспілковим активом Національного природного парку «Деснянсько-Старогутський» у м. Середина-Буда Сумської області.



Юристом ЦК профспілки було поінформовано адміністрацію профкому та членів трудового колективу парку про проведення Атомпрофспілкою України активної роботи з укладення Галузевої угоди між Міністерством екології та природних ресурсів України і Професійною спілкою працівників атомної енергетики та промисло-

вості України. Було розглянуто та обговорено проект Галузевої угоди за розділами та рекомендовано вносити свої пропозиції до проекту Угоди, що і було зроблено наприкінці зустрічі-наради.

Технічний інспектор праці надав консультації з питань охорони праці, було розглянуто розділ «Охорона праці» Колективного

договору НПП «Деснянсько-Старогутський» і прийнято рішення про внесення змін та доповнень до цього розділу. Також було зазначено про необхідність розробки «Системи управління охорони праці» НПП з урахуванням спеціфіки їх роботи та перегляду деяких нормативно-правових актів з охорони праці. Після консультацій та надання практичної допомоги з питань трудового законодавства та законодавства з охорони праці спеціалістами ЦК Атомпрофспілки було проведено прийом з особистих питань членів профспілки.

Насамкінець заходу адміністрацією НПП в особі заступника директора з науки Галини Степаненко та голови первинної профспілкової організації НПП Миколи Чернігова було порушено питання про нагальну потребу таких зустрічей та про необхідність більш тісної та дієвої співпраці Атомпрофспілки України з профспілковими організаціями та трудовими колективами національних природних парків.



Пропозиції профспілкового комітету НПП «Деснянсько-Старогутський» до проекту Галузевої угоди передано до ЦК профспілки для їх вивчення, узгодження та використання у переговорному процесі.

Віталій СКУБА,
технічний інспектор
праці ЦК
Атомпрофспілки

АТОМНА – БАЗОВА ЕЛЕКТРОЕНЕРГІЯ: СВТЛО І ТЕПЛО ЛЮДЯМ

Українські ядерники свою повсякденну справу роблять добре. А держава?

(Закінчення.
Початок на 1-й стор.)

Почала розмову Вікторія Михайлівна, яка зазначила, що «атомна енергетика є ключовою галуззю економіки нашої держави. Вона генерує понад половину всієї електричної енергії в Україні. Проте держава ставиться до атомної енергетики, як до нелюбї дитини. Фінансування галузі відбувається за залишковим принципом. Тариф на відпуск електроенергії, вироблений «атомками», становить трохи більше півтора євроцента. І він, насправді, є одним із найнижчих у світі. Водночас тариф для теплової генерації, де монополістом є Енергохолдинг ДТЕК, що належить Ахметову, вище за тариф атомної утричі. Тоді як цей розрив за світовими стандартами становить не більше 30 відсотків. Формула Роттердам+ виміває кошти з ядерної галузі, і це призводить до системних ризиків для української атомної енергетики. Найперше, це призводить до перебоїв у фінансуванні виробничих програм атомних електростанцій. Не покриті тарифом витрати за ядерне паливо, сьогодні це півтора мільярди гривень. Недофінансовані ремонтні роботи і кредитні зобов'язання НАЕК «Енергоатом» тощо. На жаль, не вистачає коштів на забезпечення програм експлуатації високоризикових ядерних об'єктів. Неконкурентні умови експлуатації для персоналу українських атомних електростанцій призводять до того, що в доларовому еквіваленті заробітні плати впали у наших атомників більш ніж у півтора рази. Ми маємо усві-

домлювати, що насправді заробітні плати на атомних електростанціях у світі, щонайменше, удвічі-втричі більш, ніж в Україні. Особливо показові у цьому Іран, Угорщина. А в розвинених країнах Заходу така різниця у зарплаті сягає 5–10 разів.

Держава нічого не робить, аби зупинити відплив кадрів. Ядерна безпека українських атомних електростанцій, які, ще раз наголошую, є державними, перебуває на межі, за якою добробут, безпека наших з вами родин. Ми вимагаємо від НКРЕКП змінити державні підходи до тарифної політики в енергогенерації.

По-перше, необхідно перерозподілити тарифні кошти на електроенергію приватного холдингу ДТЕК і державної компанії НАЕК «Енергоатом». По-друге, обсяг перерозподіленого має поступово забезпечити вирівнювання негативних тенденцій в оплаті праці в українській енергетиці.

Втрата цінних кадрів з наших атомних електростанцій небезпечна і неприпустима. Цей процес треба зупинити. І ми пропонуємо конкретний механізм, як це зробити. По-третє, слід забезпечити фінансування основних заходів щодо підвищення ядерної безпеки на державних атомних електростанціях України. Ми разом з Атомпрофспілкою України будемо обстоювати інтереси атомної галузі, інтереси кожного енергоспоживача України, бо це єдина чесна і справедлива позиція», – наголосила народний депутат України.

На брифінгу виступив Голова

Атомпрофспілки України Валерій Матов.

«Користуючись нагодою, звертаюся до народних депутатів України в ці останні дні пленарних засідань Верховної Ради з тим, що протягом уже тривалого періоду ми не можемо вирішити надзвичайно важливу проблему, – зазначив Валерій Олексійович. – Сьогодні на вечірньому засіданні Верховної Ради запропоновано розглянути у другому читанні проект закону №3131 «Про відчуження майна» (проект закону «Про внесення змін до статті 11 Закону України «Про управління об'єктами державної власності» щодо впорядкування процедури відчуження суб'єктами господарювання державного сектору економіки житла своїм працівникам»).

Про що йдеться у цьому законопроекті? Майже три роки тому державним підприємством НАЕК «Енергоатом» для персоналу атомних електростанцій були споруджені житлові будинки в містах-спутниках АЕС, загалом близько 280 квартир. Це житло передбачалося в подальшому передати за кошти працівників станції у їхнє користування. Але, на жаль, законодавча база цього не дозволяє. Державне підприємство протягом практично трьох років зазнає значних втрат, що обчислюються вже мільйонами гривень, на охорону, утримання, опалення цих об'єктів, освітлення тощо. Тому хоч звернути увагу депутатського корпусу, що питання дуже важливе. Ми, зі свого боку, і профспілка, і наш профільний комітет Верховної Ради, достатньо попрацювали над цим зако-

нопроектом і просимо підтримки у прийнятті його сьогодні у другому читанні. Закон вирішить, щонайменше, дві надважливі проблеми. Насамперед, підвищення престижності працівників атомної галузі шляхом закріплення за персоналом або виділення їм житла на 10 років. А це той період, за який зростає справжній ліцензований фахівець атомної електростанції. Це питання збереження кадрів.

По-друге, і це не менш важливо для підвищення престижності, створення належних умов працівникам, які експлуатують ядерний об'єкт. Тому що працівник атомного об'єкта, який соціально забезпечений, має житло, має можливість отримати місце в дитячому садку для своєї дитини, він за цієї соціальної підтримки буде повністю зосереджуватися на роботі і працювати з іншим настроєм. А доведено, що 50–60 відсотків безпеки атомних енергоблоків залежить від людського фактора, забезпечується завдяки персоналу. Прояви дискримінаційного ставлення до атомної галузі спричиняють у нас не просто побоювання, а вже страх. Адже питання енергобезпеки покладено і на Кабінет Міністрів України, й особисто на Президента, а не тільки підприємства і його працівників. На превеликий жаль, ми не бачимо відповідного ставлення з боку державних структур.

Ми закликаємо дуже уважно поставитися до усіх наших пропозицій. По-перше, припинити практику дискримінаційного підходу у тарифній політиці до атомної електроенергії, що в загальному

енергобалансі займає більш як 50 відсотків, а в зимовий період – 60 і вище. Справедливий тариф дасть змогу передусім забезпечити енергетичну безпеку нашої країни. На сьогодні тариф на електроенергію, вироблену державними АЕС, становить 54,03 копійки за кіловат. Тоді як в тепловій приватній генерації – 1 гривня 75 копійок. У зв'язку з цим у нас пропозиція, як профспілка, як соціального партнера, ми можемо підвищити частку виробленої на АЕС електроенергії до понад 60 відсотків і за рахунок цього скомпенсувати частину тарифу для населення України.

Сьогодні ми провели розрахунки з метою підвищення безпеки, передбачили програму розвитку галузі, що перебуває у критичному стані, необхідно продовжувати термін експлуатації енергоблоків, будувати нові.

Нам закидають: ось ви вимагаєте підвищення тарифу, а це позначиться на населенні. Але ми не вимагаємо підвищення, а пропонуємо привести тарифи у належну відповідність, зменшити розрив у тарифі між тепловою та атомною генераціями, максимум до 30 відсотків. За рахунок цього буде компенсовано зниження тарифу для населення.

70 копійок плюс транспортування, хай це буде 90 копійок, але не 1,68 копійки за кіловат, ціна, за якою сьогодні відпускається електроенергія для населення. Ось у чому ми бачимо проблему і просимо підтримки від депутатського корпусу в ухваленні відповідного рішення», – акцентував Валерій Матов увагу присутніх на брифінгу.

7 ЛИПНЯ – ДЕНЬ ПРАЦІВНИКА ПРИРОДНО-ЗАПОВІДНОЇ СПРАВИ

ПРОФСПІЛКА – ЦЕ ЗАХИЩЕНИЙ ТИЛ

Так відповідає голова профкому первинної профспілкової організації НПП

«Черемоський» Євген Кіцул на запитання, що дає членство в Атомпрофспілці

(Закінчення.
Початок на 1-й стор.)

Що сьогодні є у нашому житті? Зазвичай робота і дім. Але якщо ви оберете дієвий профактив і хорошого організатора з культурно-масової роботи, такого собі живчика, у вас почнеться активне життя в колективі. І я маю з чим порівнювати. Зараз у нас проводяться вогники, ми виїжджаємо разом на відпочинок на природу, відмічаємо дні народження. Ми зорганізувалися в колективі!

Дехто, можливо, шкодує отого 1% членських внесків. Розповім, як ми побудували свою роботу. Спочатку також перераховували такий відсоток, але зрозуміли, що він не задовольняє потреб життя колективу. Я не кажу профспілкової організації, бо у нас немає жодного у колективі, хто не був би членом профспілки. Люди відчували, що коли виникають питання захищеності, вони завжди мають підтримку.

У нас 47 осіб, наймолодший за віком колектив у районі, середній вік працівника – 30 років. Молодь дуже пасивною була: прийшла на роботу, отримувала зарплату і тікала додому. А зараз нам грошей не вистачає на проведення усіх запланованих заходів, тому вирішили відраховувати по 2% профспілкових внесків від заробітної плати. 2500 гривень щомісяця маємо. На них ми підняли усі гарантії соціальних виплат. Людина знає, коли є проблема, треба йти у профспілку, там допоможуть. Лишню копійку відкладаємо у касу взаємодопомоги і кожен працівник раз на рік на покращення своїх побутових умов отримує 400 грн. Ми зорганізували дітей наших працівників, вони мають куди піти і що побачити.

За період існування нашого національного природного парку помінялося сім директорів. Уявіть, наскільки мені, як голові профкому, було важко обстоювати інтереси трудового колективу, адже кожен директор приходив зі своїми амбіціями, зі своїм баченням ситуації в НПП. Був період, коли постало питання про реорганізацію парку, а потім і про його розформування.

Втрутилася Атомпрофспілка, завдяки їй ми сьогодні живемо і працюємо.

Переваги від членства у профспілці ще й у тому, що ми можемо матеріально підтримати нашого працівника. Як саме? Кожен кубометр дров – це гроші. Наші працівники сплачують лише 50% від їх вартості, навіть якщо це збитково для парку. І видаємо їм не по 10 кубів, як раніше, а по 25, без усіляких заяв, бо це обумовлено колективним договором. А ще кожен працівник за наявності ліміту може виписати 25 кубів лісу по пільговій ціні. Це теж дохід у сімейний бюджет при наших мізерних заробітних платах.

Ми цінуємо своє членство в Атомпрофспілці, бо відчуваємо, що захищені, тут є юристи, які надають фахову консультацію, а отже, жоден директор не зможе порушити законодавство. Ще одна з переваг цієї профспілкової організації атомників – власна газета «Атомник України». Її журналіст разом із туристичною групою вперше побували у нас у 2013 році, відразу після створення НПП «Черемоський». Ми той перший рік дуже бідували. Разом з працівниками газети і членами нашого колективу три дні ходили горами – територією парку, показували нашим гостям, як живемо і працюємо. Люди, які обійшли усі Карпатські гори, були вражені від тяжкості маршрутів і умов, у яких ми працюємо. Ці проблеми були порушені на сторінках газети.

Але ще нам зробили своєрідний піар, розповівши про унікальні, дивовижні за своєю красою і привабливістю місця. Після цього мені телефонували (знаю, що й не тільки мені, а й до редакції газети!) представники профорганізації АЕС, які бажали організувати відпочинок своїх працівників на території парку.

Для життя колективу мати профспілкову організацію під орудою Атомпрофспілки – великий плюс. Тоді ви себе по-справжньому відчуєте єдиною сімєю, дружною командою».

Людмила ГАП'ЮК,
фото автора



На навчання – до НПП «Вижницький»

У вересні поточного року Атомпрофспілкою України заплановано провести профспілково-навчання малочисельних організацій на території Національного природного парку «Вижницький», що розташований у смт Берегомет Вишницького району Чернівецької області. Голова первинної профспілкової організації НПП Віталій Стратій гостинно запросив працівників апарату Атомпрофспілки – заступника її Голови Павла Пруднікова та заступника завідувача відділу колдоговірної та правової роботи Олександру Кравчук ознайомитися з умовами навчання, проживання та проведення екскурсійних заходів на території цього буковинського краю. Того дня представники Атомпрофспілки також брали участь у зборах трудового колективу у сусідньому НПП «Гуцульщина», працівники якого виявили бажання поповнити лави Атомпрофспілки, створивши у себе профспілкову організацію.

У двоповерховій адміністративній будівлі НПП «Вижницький» є зручна сучасно обладнана аудиторія для проведення занять та невеличкі кабінети, де б змогли опанувати теорію слухачі у секціях за напрямками. Усе це було продемонстровано гостям головою ППО Віталієм Стратієм та заступником директора-головним природознавцем Національного природного парку Валерієм Яремчуком. А начальник відділу екологічної освіти Іванна Черней ознайомила з еколого-просвітницьким центром і провела екскурсію однією із його

експозицій – екологічною стежкою «Пори року», облаштованою за сучасними технічними вимогами. Як розповіла Іванна, щороку до 15 тисяч відвідувачів буває тут на екскурсії. Переважно це школярі та студенти.

На чималій території, що знаходиться біля адміністративного будинку, розташований міні-зоопарк зі свійськими та дикими тваринами. Є тут дикі кабани, косулі, олені... Поруч – облаштовані зі смаком і в національному стилі місця для відпочинку.

Отож навчатися у НПП «Вижницький» профспілковці будуть не тільки плідно та насичено, а й з насолодою, милуючись красою Карпатських гір та вдихаючи свіже буковинське повітря.

Довідково.

НПП «Вижницький» було засновано 30 серпня 1995 року. Це один з найменших в Україні за територією, проте унікальний за своїми особливостями парк. Він багатий на геологічні та тектонічні пам'ятки – чудернацькі скелі, печери, водоспади. Є чимало рідкісних джерел мінеральних вод, одне з таких – «Лужки». Найпопулярніший у національному природному парку еколого-туристичний маршрут до Протягого каміння. Серед скельної групи особливу увагу привертає природне утворення Соколине Око – кам'яна арка, що нагадує око птаха. Вона розташована у скелі, висота якої сягає сорока метрів.

Фотоінформація
Людмили ГАП'ЮК



Профспілки відповідно до Конституції України є єдиними організаціями, яким делеговано право на захист прав та інтересів трудящих!

ДЕРЖАВНІ СОЦІАЛЬНІ СТАНДАРТИ І ГАРАНТІЇ

Працівникам повернули право на дострокову пенсію у разі скорочення

22 травня ц.р. Конституційний Суд України ухвалив рішення №5-р/2018, яким визнав неконституційним підпункт 3 пункту 12 розділу I ЗУ «Про внесення змін та визнання такими, що втратили чинність, деяких законодавчих актів України» від 28.12.2014 №76-VIII (Закон №76).

До 01.01.2015 громадяни, звільнені з роботи за ініціативою роботодавця (реорганізація, ліквідація, переформування, скорочення чисельності або штату, невідповідність працівника займаній посаді за станом здоров'я) за півтора року до досягнення пенсійного віку, які мали необхідний стаж для пенсії, могли оформити пенсію (ст. 21 Закону України «Про основні засади соціального захисту ветеранів праці

та інших громадян похилого віку в Україні» від 16.12.1993 №3721-XII (Закон №3721)).

Закон №76 виключив статтю 21 із Закону №3721. Конституційний Суд перевіряв підпункт 3 пункту 12 розділу I Закону №76 на відповідність конституційним принципам, а також наголосив, що принцип верховенства права передбачає внесення законодавчих змін з визначенням певного перехідного періоду (розумного часового проміжку між оприлюдненням закону та набранням ним чинності), який дасть особам час для адаптації до нових обставин.

Перехідний період між оприлюдненням Закону №76 та набранням чинності підпунктом 3 пункту 12 розділу I Закону №76 (менше одного дня) був явно недостатнім для того, щоб суб'єкти права змогли адаптуватися до законодавчих новел та коригувати свої дії для реалізації права на достроковий вихід на пенсію. У такий спосіб парламент знівелював сутність

такого елемента конституційного принципу верховенства права, як юридична визначеність. Ця норма Закону №76 визнана неконституційною та втрачає чинність з дня ухвалення Конституційним Судом цього рішення.

До уваги

31 липня 2018 року розмір прожиткового мінімуму становить:

- на одну особу в розрахунку на місяць – 1777 грн;
- особам, які втратили працездатність, – 1435 грн;
- працездатним особам – 1841 грн;
- дітям до 6 років – 1559 грн;
- дітям віком від 6 до 18 років – 1944 грн.

Не змінюються:

- розмір мінімальної заробітної плати – 3723 грн;
- розмір мінімального єдиного соціального внеску – 819,06 грн;
- максимальна величина доходу застрахованої особи, на яку нараховується єдиний внесок, – 55 845 грн.

ЗМАГАННЯ ЗАРАДИ ЗДОРОВ'Я ПРАЦІВНИКІВ: ОРГАНІЗАТОР – ПРОФСПІЛКА

ЧОРНОБИЛЬ – МІСТО СПОРТИВНИХ ТРАДИЦІЙ

Відшуміли баталії фінальної XXVI Спартакіади Атомпрофспілки України у смт Коблеве. Ці змагання зазвичай зібрали любителів спорту, переможців змагань на промайданчиках практично з усіх організаційних ланок профспілки.

Нагадаємо, команда колективу фізичної культури «Прип'ять» Чорнобильської ООП традиційно бере участь у цих заходах, проте вперше привезла учасників практично з усіх видів спорту серед команд другої групи.

За результатами змагань, які точилися протягом трьох днів на спортивних майданчиках бази відпочинку «Парадіз», наша збірна посіла I місце серед команд другої групи.

Переможці та призери змагань були нагороджені медалями, грамотами, кубками та грошовими винагородами за здобуті призори місця.

Проте за повсякденною роботою, проведені змаганнями інколи забуваються історичні віхи, події, які ознаменували шлях розвитку фізичної культури та спорту в Чорнобильській зоні відчуження та стали підґрунтям для сьогоденних перемог.

Так непомітно сплинула урочиста дата, а саме 30-річчя з дня заснування фізкультурно-спортивних закладів на території зони відчуження. Мабуть, з тих давніх і розпочалися успішні спортсменів-аматорів підприємств зони відчуження.

У 1986 році, після аварії на Чорнобильській АЕС та евакуації населення, довкола станції була встанов-

лена 30-кілометрова зона відчуження. Адміністративним центром управління Чорнобильською зоною відчуження стало місто Чорнобиль.

Функціональне призначення зони відчуження полягає в контролюванні поширення радіоактивних речовин і стану природних систем та техногенних об'єктів. Тут працюють десятки спеціалізованих підприємств та організацій, тисячі працівників, які сьогодні виконують роботи з мінімізації наслідків Чорнобильської катастрофи. Праця ліквідаторів не з легких — вахтовий метод роботи, забруднена територія, десятигодинний робочий день. Але й тут як не забували, так і не забувають про фізкультуру та спорт.

Переглядаючи сторінки першої газети зони відчуження «Трудова вахта» від 8 квітня 1988 року № 4, знайшов статтю «Будет спорт — будет здоровье». Надаю уривки статті мовою оригіналу. «Пожалуй, не найти человека, который бы стал отрицать пользу от занятий физкультурой и спортом. Немало желающих заниматься физкультурой и в ПО «Комбинат». Неплохие условия для этого созданы в вахтовом поселке Зеленый мыс. В то же время тех, кто активно занимается спортом в г. Чернобыль, можно пересчитать по пальцам. В чем же причина? Долгое время тормозило развитие массовой культуры и спорта отсутствие материальной базы. Теперь, наконец, есть инвентарь, штанги, трена-

жеры, мячи, теннисные столы, спортивная форма... В апреле, надеемся, будет полностью оборудован спортивный комплекс по ул. Советской, 29, а в мае — спортивный зал по ул. Кирова, 1-а. Одним словом, перспективы имеются».

У 1988 році рішенням профспілкового комітету ВО «Комбінат», який тоді очолював Василь Махно, було створено оздоровчо-фізкультурний заклад «Досуг», трохи пізніше його було перейменовано в ФОК «Дозвілля». Організувати роботу спорткомплексу було доручено першому тренеру-викладачу по роботі з персоналом, заслуженому тренеру України Олександрову Гвоздьову, а під новий оздоровчий осередок передали приміщення колишнього гастроному на вул. Радянській, 29.

Офіційне відкриття спортивного залу відбулося 29 квітня 1988 року. Ця дата вважається днем заснування спортивного руху у м. Чорнобиль.

Кілька місяців пішло на перебудову та придбання інвентаря, а вже влітку того ж року ФОК прийняв перших відвідувачів. Це були працівники комбінату — електромонтер Віктор Купрієнко, лікар СМСЧ-16 Володимир Должковий, начальник дільниці Вячеслав Головачов, головний бухгалтер Чорнобильської ООП Алла Семенова, телефоністка Лідія Дирилюк, начальник відділу Леонід Петрицький. Протягом багатьох років проводили заняття досвідчені фахівці з реабілітації — Олександр Гвоздьов, Віктор Ріхтер, Віктор Шилько та майстер спорту Олександр Шилько.

Поступово було організовано і колектив фізкультури «Прип'ять», який одним із перших увійшов до складу фізкультурного товариства Атомпрофспілки України. Головою спортивного колективу було обрано Миколу Жирного.

Крім уже названого Василя Махна, вагомий внесок в організацію спортивної та оздоровчої роботи зробили господарські та профспілкові керівники — заступники голови профкому Олександр Забіренко і Микола Задорожний, Володимир Холоша — на той період секретар парткому ВО «Комбінат», Василь Струк — представник Київської обласної ради профспілок.

Директором спортивного споруд 4 серпня 1988 року було призначено Миколу Жирного, голову колективу фізкультури виробничого об'єднання. Щомісяця практично проводилися змагання з гирьового спорту, тенісу, во-

лейболу. Відбувалися зустрічі з видатними спортсменами СРСР та України, ветеранами київського футбольного клубу «Динамо».

І сьогодні тут постійно проводяться турніри з волейболу, міні-футболу, шахів, настільного тенісу, бадмінтону, більярду на Кубок Державного агентства України з управління зоною відчуження. Метою проведення цих змагань було залучення працюючих у зоні відчуження до систематичних занять оздоровчою фізичною культурою, організація активного відпочинку через систему масових змагань та оздоровчих заходів, пропаганда здорового способу життя, активне використання засобів фізичної культури та спорту для зняття психоемоційного навантаження у вахтовиків.

У колективі продовжують працювати та активно займаються спортом чимало вправних спортсменів, а збірні команди Чорнобильської зони — постійні учасники різних турнірів та змагань. Команда з настільного тенісу — багаторазовий чемпіон Спартакіади Атомпрофспілки, а її колишній капітан Василь Кондратенко — багаторазовий переможець у всеукраїнських ветеранських турнірах. Зараз традиції тенісного спорту продовжують Анатолій Озорнов, Володимир Сиротюк, Андрій Романов та Валентина Бутильська. Не забуває дорогу до спортивної зали і ветеран спорту зони відчуження Лідія Дирилюк.

Окремим рядком йдуть наші футболісти, неодноразові чемпіони спартакіад Атомпрофспілки серед команд другої групи та серед команд ветеранів. Слід відзначити ветеранів футболу доклали свого часу Олександр Башлай, та покійний нині Леонід Петрицький. Їх традиції підтримують молоді спортсменів Михайло Тесленко, Ігор Печников, Петро Крупіна та інші.

Зростає популярність змагань з волейболу, бадмінтону. Запеклі баталії з цих видів спорту не залишають без уваги вболівальників. Причому на майданчики та ігрові поля виходять як ветерани, так і молоді спортсмени.

Цього року команда Чорнобильської ООП у складі Олександра Корчака, Михайла Сидоренка, Володимира Дем'яновича, Олександра Люшні та Богдана Котик уперше взяла участь у XXIX міжнародному легкоатлетичному пробігу пам'яті героїв Чорно-



биля та посіла друге загальнокомандне місце, причому Богдана Котик у своїй категорії виборол перші місця.

Відродно, що команди підприємств мають свою форму, своїх уболівальників, які підтримують їх під час проведення змагань. На підприємствах та у спортивних закладах оформлені стени, на яких розміщені нагороди, які здобули спортсмени як на внутрішніх змаганнях, так і у спартакіадах Атомпрофспілки. І ці стени з кожним роком поповнюються новими спортивними відзнаками.

Постійно беруть участь у тренуваннях та змаганнях керівники державних підприємств зони відчуження, працівники інших підприємств та установ, які здійснюють тут роботи. Діяльність спортивних секцій, участь працівників у змаганнях постійно висвітлюються у пресі, газеті «Атомник України» та соціальній сторінці у Фейсбуці.

Останнім часом увагу спортивним спорудам приділяли і керівники підприємств зони відчуження. Придбані тренажери, інше обладнання дозволяють розширити можливості

для занять фізичною культурою та спортом. Проте є й проблеми, зокрема, у зв'язку підвищенням інтересу працівників до тренувань теперішніх двох спортзалів для цього вочевидь недостатньо. Крім того, сьогодні відсутні можливості у працівників зайнятися спортом у вихідні дні. Спортивні зали закриваються, бо правила проведення тренувань забороняють їх проводити без присутності фахівців з фізичної культури та спорту, а їх на сьогодні залишилися тільки двоє, це Олександр Шилько та Зоя Лабунська, які працюють за графіком 4х3. Чорнобильська ООП за численними зверненнями спортсменів-аматорів надіслала листа керівнику ДСП «Чорнобильський спецкомбінат» з проханням вирішити ці питання.

Проте, незважаючи на всі труднощі, спорт у пошані серед працівників підприємств зони відчуження, що допомагає їм підтримувати свою фізичну форму та підвищувати планку спортивних досягнень.

МИХАЙЛЮК Г.О.,
провідний експерт
Чорнобильської ООП



АТОМНА – БАЗОВА ЕЛЕКТРОЕНЕРГІЯ: СВІТЛО І ТЕПЛО ЛЮДЯМ

Українські ядерники свою повсякденну справу роблять добре. А держава?



Незважаючи на хронічне недофінансування галузі, через деструктивну тарифну політику, у площині її головних потреб, а саме – витрат на гідну заробітну плату працівникам, закупівель свіжого ядерного палива, виконання у повному обсязі та у встановлені терміни заходів з підвищення безпеки, українські ядерники свою повсякденну справу роблять добре.

Так, 30 червня 2018 року Запорізька АЕС достроково виконала місячне планове завдання з виробництва електроенергії – 2 млрд 704 млн кВт-год. Рівненська АЕС у червні виробила 1 млрд 306,8 млн кВт-год електроенергії, що відповідає 108,4% плану місяця. Южно-Українська АЕС у червні виробила 1 млрд 130 млн 71 тис. кВт-год електроенергії. Хмельницька АЕС виконала планове завдання з виробництва електроенергії за червень на 102%.

Загалом в Україні у червні 2018 року вироблено 11,655 млрд кВт-год електроенергії, що на 2,2% перевищує показник червня минулого року. За інформацією Міненергугілля, 56% електроенергії вироблено НАЕК «Енергоатом», 34% – тепловою генерацією, 7% – ГЕС, ще 3% – інші джерела.

Ядерна енергетика була і є основою електроенергетики України, працює для блага її людей. Тому держава має нести відповідальність за стаке функціонування об'єктів галузі та збереження її трудового кадрового потенціалу.

Анонс

Комітет Верховної Ради України з питань паливно-енергетичного комплексу, ядерної політики та ядерної безпеки 12 липня 2018 року проводить комітетські слухання на тему «Ядерна енергетика України – виклики та перспективи».

8 ЛИПНЯ – ДЕНЬ РИБАЛКИ

Повезло рибалкам і окунцям

Після перерви, пов'язаної із нерестом та заборною вилову риби, змагання серед членів «Клубу рибалок-аматорів ХАЕС» першорядної профспілкової організації атомної електростанції викликали значний інтерес. Двадцять три команди на човнах виборювали право називатись кращими «вудколовами». Два човни були зафрахтовані для суддів, які ретельно слідували за усіма перипетіями боротьби. Особливістю змагань було зважування улову на воді і повернення востатаго представника водосховища ХАЕС у рідну йому стихію. Європейський підхід, коли задовольняється азарт і не завдається шкоди природі. Після шестигодинного «баражування» у введених секторах та пошуку, де найкраще клює, підбито підсумки змагань. Голова «Клубу рибалок-аматорів ХАЕС» Сергій Оніщук зазначив, що вдача не відвернулася

від наполегливих і продемонстровано гарну стабільність уловів. Переважно окунці потрапляли на гачок, аби після зважування наківати хвостом у водну стихію. Жоден після цього не проковтнув гачок конкурента. А конкуренцію нетишинцям створила команда «Балекс» з Рівного, у складі якої був віце-чемпіон України та світу Микола Свірик. Деякі ретельно слідували за усіма перипетіями боротьби. Особливістю змагань було зважування улову на воді і повернення востатаго представника водосховища ХАЕС у рідну йому стихію. Європейський підхід, коли задовольняється азарт і не завдається шкоди природі. Після шестигодинного «баражування» у введених секторах та пошуку, де найкраще клює, підбито підсумки змагань – працівники атомної електростанції, члени «Клубу рибалок-аматорів ХАЕС» та запрошені рибалки.

У День рибалки у районі річки Гнилий ріг відбудеться першість ХАЕС з лову риби поплавцевою вудкою. Учасники змагань – працівники атомної електростанції, члени «Клубу рибалок-аматорів ХАЕС» та запрошені рибалки.



ОЗДОРОВЧИЙ СЕЗОН-2018

Літо обирає «Юність»



У середині червня для 216 дітей працівників Запорізької АЕС відбулося відкриття першої зміни в позаміському закладі оздоровлення та відпочинку «Юність». Літній оздоровчий сезон-2018 офіційно стартував!

Протягом літніх канікул юних енергодарців чекає Азовське море, ласкаве сонце, теплий пісок, нові знайомства, друзі і захоплюючий відпочинок – веселі конкурси, запальні дискотеки, одноденні краєзнавчі екскурсії узбережжям, змагання з різних видів спорту: волейбол, піонербол, дартс, плавання, настільний теніс, шахи, шашки, легка атлетика, міні-футбол, а також загальна фізична підготовка, конкурс зарядок, гра «Снайпер», аквааеробіка та хортинг.

«З року в рік стараннями персоналу табору, адміністрації, колективу та профкому Запорізької атомної станції установа перетво-

рюється на краще. Дуже важливо, щоб з дітьми працювали лише професіонали і тому вожати у дітей – найкращі вчителі міста Енергодар», – підкреслив директор ПЗОтаВ «Юність» Олександр Сухов.

У цей сезон планується три заїзди. Перша зміна стартувала 16 червня, друга почнеться 7 липня, третя – 28 липня. Тривалість кожного заїзду – 20 днів. Усі зміни в ПЗОтаВ «Юність» матимуть тематичний характер, завдяки чому діти зможуть не тільки відпочити і оздоровитися, а й з користю, цікаво і захоплююче провести літні канікули, вдосконалити свої творчі здібності, показати спортивні досягнення, спробувати себе в новій діяльності.

«Юність» завжди розкриває таланти. Тут уже є свої рекордсмени з гімнастики, плавання, волейболу, боротьби і творчі «зірочки». Як правило, на відкриття кожної зміни вони приїжджають зі своїми номерами і навіть фонограмами.

Концерт до відкриття першої «спортивної» зміни вийшов цікавим, насиченим і яскравим. Діти разом зі своїми наставниками танцювали, співали, показували гімнастичні та спортивні номери, потім урочисто відкрили спартакіаду табору і запалили факел. А радісним сюрпризом для всіх учасників першої зміни став святковий салют і квитки в дельфінарії «Оскар» від адміністрації Запорізької АЕС.

ККСС «Олімп» ЮАЕС:

КАЛЕЙДОСКОП СПОРТИВНИХ НОВИН

СПОРТИВНОЕ ОРИЕНТИРОВАНИЕ

26-28 мая прошли традиционные международные соревнования по спортивному ориентированию «Кубок Партизанской Искры». Соревнования, проводимые уже в 34-й раз, собрали в г. Южноукраинск 283 спортсмена из 17 городов Украины и Молдовы.

На протяжении трех дней турнира были разыграны комплекты наград в 23-х категориях.

По результатам выступлений спортсменов был подведен командный зачет среди 33-х команд, принявших участие в соревнованиях, в результате которого победителем соревнований стала команда города Южноукраинска!

Победителями самой престижной квалификационной группы (элита) стали: 1 место — Щукин Константин, представитель команды г. Киев, мастер спорта Украины; 1 место — Гуценко Елизавета, воспитанница секции спортивного ориентирования ККСС «Олимп».



На фото: южноукраинские ориентировщики — победители командного зачета соревнований

БАКЕТБОЛ

10 июня в г. Николаев проходил межрегиональный этап Чемпионата Украины по баскетболу среди юношеских команд 2003–2004 г.р. (дивизион «Б»).

Юношеская баскетбольная команда СК «Олимп», недавно выигравшая областной этап данных соревнований, в упорной борьбе стала победителем и межрегионального этапа.

Наши ребята смогли обойти команды ДЮСШ г. Херсон и ДЮСШ г. Одесса, принимающие участие в дивизионе «Б».

Желаем нашим спортсменам и их тренеру Алексеенко Т.И. успешного выступления в финальных играх Чемпионата Украины по баскетболу в данной возрастной группе, который состоится осенью 2018 года в г. Киев.



На фото: юношеская баскетбольная команда СК «Олимп» — победители межрегионального этапа Чемпионата Украины по баскетболу сезона 2017–2018 гг.

ГРЕКО-РИМСКАЯ БОРЬБА

8-10 июня в с. Пелагеевка Николаевской области состоялся Всеукраинский турнир по греко-римской борьбе среди младших юношей на призы спортивного клуба «Борец». Соревнования, проводимые организаторами под открытым небом, собрали на борцовском ковче 200 юных спортсменов, представляющих Волинскую, Ривненскую, Ивано-Франковскую, Одесскую, Кировоградскую и Николаевскую области. Южноукраинскими спортсменами — воспитанниками спорткомплекса «Олимп» ОП ЮАЭС на данных соревнованиях было завоевано 7 медалей.

Поздравляем юных борцов греко-римского стиля и их тренеров-преподавателей Карая Б.Э. и Чебанова Д.С.



На фото: юные спортсмены секции греко-римской борьбы ККСС «Олимп» ОП ЮАЭС

СПАНЧАК Е.М.,
заведующая отделом ККСС «Олимп»

Відсутність інформації про зроблену профспілковою організацією справу — це відсутність самої справи!



Засновник: Професійна спілка працівників атомної енергетики та промисловості України
Видавець: Редакція газети «Атомник України»

Адреса редакції: вул. Жильяńska, 5-6, оф. 5, м. Київ, 01033
Газета «Атомник України»

Головний редактор
Микола ПЕТРИЧЕНКО
Телефон/факс: (044) 590-18-22
E-mail: atomnik@union.kiev.ua
http://www.atomprofspiika.info

Газета виходить щотижня
Індекс — 21766

За точність викладених фактів відповідальність несе автор
Редакція не завжди поділяє позицію авторів публікацій
При передруку посилання на «Атомник України» обов'язкове

Свідоцтво про реєстрацію
КВ №4480 від 21.08.2000 року
Газета віддрукована
у ТОВ «МЕГА-ПОЛІГРАФ»:
04073, м. Київ,
вул. Марка Вовчка, 12/14.
Тираж 5000