



АТОМНИК АУКРАЇНИ

№13 (904) 29 березня 2018 року
Заснована 1 грудня 2000 року

ГАЗЕТА ПРОФЕСІЙНОЇ СПІЛКИ
ПРАЦІВНИКІВ АТОМНОЇ ЕНЕРГЕТИКИ ТА ПРОМИСЛОВОСТІ УКРАЇНИ

ПОЗИЦІЯ ПРОФСПІЛОК



Засуджено спроби відсторонити профспілки працівників бюджетної сфери від колективно-договірного процесу

Категорично засудити спроби учасників переговорів з укладання Генеральної угоди на новий строк від урядової сторони запровадити дискримінаційні норми ведення колективних переговорів, відсторонюючи профспілки працівників бюджетної сфери від колективно-договірного процесу, що гарантовано міжнародним та українським законодавством. Таке рішення прийнято 14 березня на засіданні Спільного представницького органу репрезентативних всеукраїнських об'єднань профспілок на національному рівні, у якому взяв участь Голова Професійної спілки працівників атомної енергетики та промисловості України Валерій Матов.

Вів засідання Голова СПО об'єднань профспілок, Голова Федерації профспілок України Григорій Осовий.

СПО також доручив Робочій групі, лідам профспілок працівників бюджетної сфери напрацювати алгоритм ведення колективних переговорів з питань оплати праці, які будуть враховувати деякі особливості оплати праці бюджетних організацій.

Учасники засідання заслухали та обговорили інформацію «Прохід колективних переговорів з укладання Генеральної угоди на новий строк», з якою виступив перший заступник Голови СПО об'єднань профспілок, заступник Голови ФПУ Олександр Шубін.

В інформації та виступах зазначалося: Спільний представницький орган об'єднань профспілок (СПО) у складі шести репрезентативних профоб'єднань на національному рівні ініціював у жовтні 2017 року початок колективних переговорів з укладання нової Генеральної угоди.

Робоча комісія об'єднань профспілок на підставі декларації Профспілкової сторони на консультації та переговори з укладання Генеральної угоди на новий строк «Гідна праця в Україні» підготувала текст проекту Генеральної угоди, який був опрацьований в робочому порядку членами СПО об'єднань профспілок.

Протягом січня-березня 2018 року відбулося чотири засідання Спільної робочої комісії повноважних представників Сторін, однак представниками Сторони органів виконавчої влади неодноразово озвучувалась позиція, що положення Генеральної угоди в частині оплати праці не поширюються на працівників бюджетної сфери, що стало також предметом гострої дискусії на засіданнях Спільної робочої комісії 12 і 26 лютого ц.р.

За рішенням робочої наради керівників репрезентативних всеукраїнських об'єднань профспілок — суб'єктів СПО об'єднань профспілок на національному рівні від 2 березня 2018 року Голова СПО об'єднань профспілок Григорій Осовий звернувся до керівника групи Сторони органів виконавчої влади Андрія Реви про надання офіційної позиції Сторони органів виконавчої влади щодо права на ведення колективних переговорів профспілками бюджетної сфери на національному рівні стосовно визначення умов праці та зайнятості, зокрема й оплати праці для працівників цієї сфери.

Після гострої та конструктивної дискусії, з огляду на отриману відповідь від Сторони органів виконавчої влади та враховуючи вищевикладене, СПО об'єднань профспілок прийняв відповідні рішення.

У ПРЕЗИДІЇ ЦЕНТРАЛЬНОГО КОМІТЕТУ ПРОФСПІЛКИ

ВИМОГА ДО ВЛАДИ – КОНСТРУКТИВНИЙ ДІАЛОГ І КОНКРЕТНІ ДІЇ

Питання про стан справ у ядерно-промисловому енергокомплексі України було ключовим на черговому засіданні Президії Центрального комітету профспілки, що відбулося 22 березня 2018 року у м. Київ і в часовому параметрі збіглося з річницею від дня проведення VI З'їзду Атомпрофспілки України.

«Сьогодні проблеми галузі з кущим тарифоутворенням, відсутністю фінансової підтримки держави, мотиваційної складової праці українських атомників тощо залишаються не тільки невирішеними, а й в умовах посилення кризових тенденцій вони загрожують соціальною і ядерною критичною ситуацією, — констатував Голова профспілки Валерій Матов, який вів засідання. — Звичайно, за таких викликів профспілка намагається максимально запобігти дестабілізації обстановки у трудових колективах, зберегти права і трудові гарантії працівників. Проте повноцінного соціального діалогу з владою, щоб зрушити з мертвої точки нагальні питання, сьогодні неможливо досягти. Скажімо, рішення, резолюції, звернення, інші офіційні документи профспілки, ухвалені на II Пленумі ЦК, що відбувся наприкінці минулого року, були відразу ж надіслані в органи державної влади. А зворотного реагування досі — жодного, навіть формальної відповіді чи просто відписки немає», — наголосив лідер профцентру.

Учасники засідання були обдурені в оцінці тривожного обстановки в галузі і запропонували, зокрема, члени Президії ЦК, профспілкові лідери базових організаційних ланок профспілки у регіонах, на противагу ігноруванню високопосадовцями профспілкових вимог, а це є порушенням прав спілчан, винести питання прохід виконання рішень пленарних засідань як головне на III Пленум ЦК профспілки, який буде скликано 23-25 травня 2018 року у м. Южноукраїнськ. Також на засіданні вирішено розробити тактику і стратегію дій з тим, аби довести органам державної влади, що соціальний діалог має бути постійним, конструктивним і конкретним. Зважаючи на це, Президія ЦК постановила провести 12 квітня 2018 року з 16.00 до 18.00 одночасно у всіх містах-супутниках, а також у містах Кіровограді, Чорнобилі та смт Смоліне, попереджувальну акцію протесту з метою



примусити органи державної влади України сісти за стіл переговорів з Атомпрофспілкою та розглянути питання: «Про стан справ у атомно-енергетичному та промисловому комплексі України». Цього ж дня у м. Київ буде проведено, починаючи з 15.30, одноденну прес-конференцію, щоб донести громадськості позиції Атомпрофспілки про стан справ у атомно-енергетичному та промисловому комплексі України. У разі подальшого ігнорування з боку органів державної влади України вимоги Атомпрофспілки вирішено провести масову акцію протесту у м. Київ.

Для систематичного навчання профспілкових працівників та профспілкового активу, підготовки профспілкових лідерів та спеціалістів, які обстоюють права та інтереси людей найманої праці в умовах динамічних змін нормативно-правової бази, Президія ЦК профспілки затвердила тематичні плани навчання «Школи профспілкового активу». Голови ППО та ООП Атомпрофспілки до 6 квітня 2018 року (а в подальшому — до

22 грудня кожного поточного року) мають надати відділу організаційної роботи ЦК профспілки заявки щодо обраної тематики, цільової групи, кількості учасників, дати та місця проведення навчання.

На засіданні схвалено рішення про проведення виїзного семінару профспілкового активу ім. Н. Скорих з 1 по 8 вересня 2018 року на базі СОК «Гілея». Визначено умови участі у семінарі: витрати на навчальну програму (оргвитрати, оплата викладачів, канцтовари тощо) та сувенірну продукцію, присвячену 20-річчю семінару, — за рахунок ЦК профспілки, проїзд, добуви, проживання та харчування — за рахунок організації, яка відвідує. Заступнику Голови профспілки Пруднікову П.В. доручено розробити спільно з профкомом ППО ВП ЗАЕС навчальну програму семінару та визначити персональний склад викладачів. Голови ППО та ООП до 1 серпня п.р. мають надати інформацію щодо участі делегації, її кількісного складу профкому ППО ВП ЗАЕС.

Для підвищення іміджу української атомної енергетики та налагодження дружніх стосунків між спортсменами-атомниками країн світу, Президія ЦК ухвалила рішення про участь у XV Міжнародному робітничому спортивному фестивалі спортивної делегації відокремлених підрозділів ДП НАЕК «Енергоатом» з 4 по 12 червня 2018 року у м. Албена (Республіка Болгарія). Затверджено склад спортивної делегації, кошториси витрат на участь у міжнародних змаганнях. Голові ЦФСК «Атом України» Гуку М.В. до 20 квітня разом з керівниками фізкультурних організацій відокремлених підрозділів ДП НАЕК «Енергоатом» доручено скомпанувати команди з видів спорту для участі у спортивному фестивалі.

Заслухавши інформацію завідувача відділу організаційної роботи ЦК профспілки Голови С.М., Президія ЦК затвердила статистичний звіт Атомпрофспілки за 2017 рік. На офіційному сайті Атомпрофспілки буде розміщено «Перелік профспілкових організацій Атомпрофспілки» станом на 1 січня 2018 року.

З метою популяризації через газету «Атомник України» діяльності профспілкових організацій та їх лідерів, нових ініціатив і починає членів профспілки, спрямованих на захист соціально-економічних і трудових прав працівників, а також формування привабливого іміджу профспілки, сприяння мотивації профспілкового членства, Президія ЦК профспілки затвердила рішення про проведення з 1 січня по 31 грудня 2018 року конкурс на краще висвітлення у газеті «Атомник України» роботи профспілкових організацій, положення про конкурс та склад конкурсної комісії. Головам профспілкових організацій доручено довести Положення про конкурс до профспілкового активу та інформаційних підрозділів, редакцій ЗМІ підприємств, надавати їм допомогу та необхідну інформацію. Організаційне та інформаційне забезпечення проведення конкурсу покладено на редакцію газети «Атомник України».

На засіданні розглянуто низку звернень голів первинних і об'єднаних організацій профспілки з вирішення внутрішньоспілкових питань.

З усіх обговорених питань, загалом їх було 16 разом з «Різне», порядку денного засідання Президії ЦК профспілки було ухвалено відповідні постанови.

ДСП ЧАЭС: СОЦІАЛЬНЕ ПАРТНЕРСТВО У ДІЇ

Готові отстаивать общую позицию

На ГСП «Чернобыльская АЭС» состоялась конференция трудового коллектива. О ключевых задачах, которые стояли перед коллективом ЧАЭС в 2017 году, и о дальнейших перспективах пред-



приятия делегатам конференции сообщил генеральный директор ГСП ЧАЭС Игорь ГРАМОТКИН:

— Я с огромным удовольствием отмечаю, что такой гармонии, такого уровня взаимодействия между профсоюзным комитетом и администрацией ЧАЭС, я думаю, не было уже давно. Мы сегодня дошли до абсолютного уровня доверия, когда ни одно действие администрации не производится без информирования и согласования действий с профсоюзным комитетом. Мы открыто обсуждаем наши планы на год, точно так же подводим итоги работы. Мы встречаемся, обозначаем цели и задачи, которые предстоит решить, дискутируем, вскрываем имеющиеся проб-

лемы и вырабатываем совместные решения. Подобное взаимодействие позволяет выполнять наши, хотя небольшие, социальные программы, поддерживать реализацию производственных задач.

А производственные задачи у нас огромные. В апреле 2017-го мы провели испытания на новом безопасном конфайнменте (НБК). Проектные критерии давления в межарочном пространстве достигнуты не были, и стало понятно: без установки дополнительного оборудования не обойтись. Это, в свою очередь, потребовало полностью поменять систему электроснабжения — все трансформаторы ввода, все электротехническое оборудование. (Окончание на 2-й стр.)



ОФІЦІЙНО

ЗАТВЕРДЖЕНО
звітною конференцією трудового колективу
ДП «НАЕК «Енергоатом» від 06.03.2018

ПОСТАНОВА №14

**звітної конференції трудового колективу
ДП «НАЕК «Енергоатом»**

6 березня 2018 року

м. Київ

Делегати звітної конференції трудового колективу ДП «НАЕК «Енергоатом» заслухали та обговорили доповідь президента Компанії Ю.О. Недашковського з виконання Колективного договору за 2017 рік, виробничої діяльності у поточному році та перспективи розвитку Компанії, співдоповідь голови ППО ДП «НАЕК «Енергоатом» О.В. Лича, «Звіт з виконання Колективного договору ДП «НАЕК «Енергоатом» за 2017 рік» та відзначають таке.

Організація виробництва і розвитку Компанії. Частка ВП АЕС ДП «НАЕК «Енергоатом» у виробництві електроенергії в Україні у 2017 році склала 55,1%, Компанія виробила 85,8 млрд кВт/год електроенергії. Планове завдання Міністерства енергетики та вугільної промисловості України з виробництва електроенергії виконано на 103,9%, при цьому планове завдання виконали усі ВП АЕС.

Оплата та нормування праці. Відповідно до підвищення соціальних стандартів на державному рівні та на підставі спільної домовленості роботодавця та профспілкового комітету ДП «НАЕК «Енергоатом» (спільні рішення від 12.04.2017 №1788 та від 09.11.2017 №1837) з 1 травня 2017 року підвищено мінімальну тарифну ставку (оклад) для працівників на 5,2%, а з 1 грудня 2017 року — на 10%.

Охорона праці. Сумарні витрати на засоби та заходи з охорони праці в ДП «НАЕК «Енергоатом», що відносяться до витрат відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 27.06.2003 №994, за 2017 рік склали, за оперативними даними, майже 327,8 млн гривень. Ці витрати дорівнюють 6,17% від фонду оплати праці Компанії за 2016 рік, що відповідає вимогам статті 19 Закону України «Про охорону праці» (не менше 0,5% від ФОП попереднього року), але не відповідає вимогам Колективного договору ДП «НАЕК «Енергоатом» (не менше 7,0%).

Розвиток соціальної сфери підприємства та соціальні гарантії. Витрати на соціальний розвиток за статтею «Витрати на соціальний розвиток» передбачені в розмірі 304,43 млн грн, оперативні витрати за 2016 рік становлять 336,55 млн грн.

Виходячи з вищенаведеного, звітна конференція трудового колективу ДП «НАЕК «Енергоатом» постановляє:

1. Інформацію президента ДП «НАЕК «Енергоатом» Недашковського Ю.О. та голови ППО ДП «НАЕК «Енергоатом» Лича О.В. прийняти до відома.

2. Затвердити «Звіт з виконання Колективного договору Компанії за 2017 рік». Вважати, що у 2017 році не у повному обсязі виконано пункт 8.2 Колективного договору ДП «НАЕК «Енергоатом».

3. Затвердити спільне рішення роботодавця та профспілкового комітету ППО ДП «НАЕК «Енергоатом» від 30.11.2017 №1842 «Продовження на 2018 рік дії Колективного договору ДП «НАЕК «Енергоатом», укладеного на 2017 рік».

4. погодити спільні рішення роботодавця та профспілкового комітету ППО ДП «НАЕК «Енергоатом», прийняті протягом 2017 року, та вважати їх невід'ємною частиною Колективного договору ДП «НАЕК «Енергоатом» на 2018 рік.

5. погодити «Виконання заходів до рішень постанови конференції трудового колективу ДП «НАЕК «Енергоатом» від 23.02.2017 №13 та розширеного засідання роботодавця та профспілкового комітету ДП «НАЕК «Енергоатом», прийняті протягом 03.09.2017» за винятком пункту 4 «Ходу виконання заходів до рішень постанови конференції трудового колективу ДП «НАЕК «Енергоатом» від 23.02.2017 №13 стосовно розроблення пропозицій доповнень до галузевих норм забезпечення засобами індивідуального захисту працівників та подання їх до Міністерства енергетики та вугільної промисловості України на затвердження».

6. Доручити комісії з Колективного договору ДП «НАЕК «Енергоатом» у термін до 30.04.2018 опрацювати всі пропозиції щодо змін і доповнень до Колективного договору, запропоновані під час проведення конференції трудових колективів відокремлених підрозділів Компанії та цієї конференції та подати узгоджені рішення на розгляд профспілкового комітету та роботодавця Компанії для прийняття відповідних спільних рішень, які будуть невід'ємною частиною Колективного договору ДП «НАЕК «Енергоатом» на 2018 рік.

7. Вважати першочерговими завданнями для роботодавця та профспілкового комітету ППО ДП «НАЕК «Енергоатом»:

7.1. Захист тарифу на електроенергію на рівні, достатньому для виконання виробничої програми та Колективного договору Компанії у 2018 році.

7.2. Забезпечення у повному обсязі фінансування витрат на соціальний розвиток на 2018 рік.

7.3. Ініціювання перед Міністерством енергетики та вугільної промисловості України та НКРЕКП розгляду питання перегляду тарифу на е/е для ДП «НАЕК «Енергоатом» з урахуванням підвищення заробітної плати працівників ДП «НАЕК «Енергоатом» до розрахункових показників ФОП, що представлені до НКРЕКП у проекті тарифу ДП «НАЕК «Енергоатом» на е/е на 2018 рік.

8. Доручити роботодавцю та профспілковому комітету ППО ДП НАЕК «Енергоатом»:

8.1. Забезпечити у 2018 році збільшення рівня заробітної плати працівникам Компанії не менш ніж на 30%.

8.2. Опрацювати питання та прийняти спільне рішення профспілкового комітету та роботодавця ДП «НАЕК «Енергоатом» щодо встановлення мінімальної тарифної ставки (окладу) для працівників, які виконують просту, некваліфіковану, малокваліфіковану чи допоміжну роботу (гардеробник, кур'єр, прибиральник службових приміщень, швейцар, сторож тощо) непромислового персоналу не нижче рівня мінімальної заробітної плати, встановленої на державному рівні на поточний рік.

9. Активізувати роботу щодо прийняття законопроектів №3131 «Про управління об'єктами державної власності» відносно впорядкування процедури відчуження суб'єктами господарювання державного сектору економіки житла своїм працівникам.

10. Контроль за виконанням цієї Постанови покласти на президента ДП «НАЕК «Енергоатом» Недашковського Ю.О. та голову ППО ДП «НАЕК «Енергоатом» Лича О.В.

**Голова конференції
Секретар конференції**

**Гук М.В.
Гук Л.С.**

ДСП ЧАЭС: СОЦІАЛЬНЕ ПАРТНЕРСТВО У ДІІ

Готовы отстаивать общую позицию

(Окончание.)

Начало на 1-й стр.)

Фактически мы были вынуждены провести перепроектирование электротехнической части. Было очевидно, что, решаясь на выполнение данных мероприятий, мы сознательно отодвигаем завершение проекта минимум на полгода, а то и на год. Я лично подвергся страшной критике со стороны руководства страны, но я благодарен своим коллегам, в первую очередь руководству станции, техническим руководителям, что мы обсудили эту проблему и приняли правильное решение. Электротехническая часть была перепроектирована, трансформаторы вывезены во Францию, новое оборудование — закуплено, и фактически все было начато заново. Нам удалось убедить в правильности нашей позиции ЕБРР, представителей стран-доноров.

Подобная ситуация сложилась с проектом строительства ХОЯТ-2. 1 августа прошлого года мы начали «холодные» испытания на объекте. И я искренне благодарен техническим специалистам, которые оценили этот проект не только с точки зрения выполнения контрактных обязательств, но и с точки зрения его дальнейшей эксплуатации. Нам минимум десять лет нужно будет переработать ядерное топливо, и нельзя допустить того, чтобы уже в процессе эксплуатации выяснилось, что какая-то часть оборудования не выполняет свои функции. Мы не можем уже сейчас закладывать условия, при которых процесс обращения с ОЯТ может быть приостановлен или остановлен. А объект чрезвычайно сложен. В ходе совещания, состоявшегося по инициативе нашего профильного министерства в присутствии министра О. Семерака и при участии руководства «НОЛ-ТЕС», мы еще раз озвучили свою позицию: ХОЯТ-2 должен быть надежен в эксплуатации — иначе мы его не примем. Диалог продолжается, и позиция, озвученная нами, останется неизменной. Да, 2017 год был непростым — но и сделал коллектив станции чрезвычайно много! Мы закончили работы на ЗПЖРО, он готов к эксплуатации, первые упаковки РАО отправлены на «Вектор». В этом году начнем эксплуатацию ПКТОРО. Проект НКБ выполнен на 99%.

Практически завершены работы по проекту ХОЯТ-2. На декабрьской Ассамблее доноров 28 стран отдельно обсуждали ввод в эксплуатацию объекта завершеного строительства, проект ограждающего контура. Доноры считают, что это подвиг Украины. Фактически, две стены с минусовых отметок подняты под самый верх, мы разделили третий и четвертый блоки, по западной и восточной частям подняли две стены и вышли на стыковку с Аркой. Это сделали украинские подрядчики, это сделали украинские проектанты, это сделали мы с вами.

Это позволило Украине на Ассамблее заявить стране-донорам: мы сделали все от нас зависящее, пожалуйста, выполните свои обязательства и вы, профинансировали все проекты и сняли вопросы с вводом в эксплуатацию. Ассамблея доноров в принципе с этим согласилась, и на 2018 год перед нами стоит задача продолжать работать с тем же уровнем ответственности.

...Мы постоянно работаем над тем, чтобы оптимизация численности пер-



сонала проходила не насильственным способом, а естественным. Работаем индивидуально с каждым человеком, чтобы понимать, где и на каких работах в дальнейшем этот человек себя видит, как он дальше будет работать — тем более что будущее у нас есть.

В прошлом году была возобновлена работа Фонда обращения с РАО, теперь все предприятия, производящие в процессе своей деятельности РАО — в первую очередь действующие АЭС, НАЭК «Енергоатом» — будут платить средства в этот фонд. На средства, аккумулируемые в этом фонде, в рамках общегосударственной программы обращения с радиоактивными отходами будет создаваться соответствующая инфраструктура. В этом году этот фонд начал работать, ожидается накопление средств в размере приблизительно одного миллиарда гривен.

В 2018 году необходимо принять Закон «О специальной промышленности территории», который определит статус десятикилометровой зоны вокруг ЧАЭС. Как только закон будет принят, появятся предпосылки и для других изменений, в частности, кризиса хранения РАО, изменения системы обращения с РАО, в том числе и у нас.

И наше профильное министерство, и глава ГАЗО — все понимают, что в этих изменениях нужно опираться на коллектив ЧАЭС. Мы будем делегировать наших коллег, наших специалистов для того, чтобы усилить, поднять квалификацию на предприятиях зоны отчуждения. При этом все формы должны быть направлены и будут проведены для людей и во имя людей. Никто не собирает никого «разгонять» на предприятиях зоны отчуждения — мы все люди разумные, и все будет делаться, исходя из здравого смысла. Мне приятно, что профсоюзный комитет выступает авангардом в этих изменениях.

Из выступления председателя ППО ЧАЭС Максима ОРЛОВА:

— Коллективный договор для любого предприятия, которое занимается столь важными аспектами деятельности, как формирование безопасности, культуры безопасности, является одной составляющей частью этой безопасности. Специфика Чернобыльской АЭС обособлена ее задачами и условиями работы, в которых эти задачи выполняются.

К сожалению, после останова мы финансируемся из бюджета, и хотя не яв-

не могут решить этот вопрос в виде специальной программы, поскольку в бюджетном финансировании нет выделенной специальной строки на финансирование.

Что важно: это мы с вами отстаиваем право на доплату за радиационный фактор. Это лучше, чем ничего, и это достаточно серьезная сумма. Повторюсь: задержки с выплатой не связаны с деятельностью Чернобыльской АЭС. Мы это отражаем в коллективном договоре, но мероприятия здесь провести не можем, поскольку это не наша сфера ответственности, а Минсоцполитики, я вас уверяю, делает все возможное в сложившейся ситуации. Что касается финансирования и роста заработной платы: это происходит в соответствии с бюджетным законодательством. Все, на что мы можем повлиять при распределении бюджетных средств, которые выделяются на Чернобыльскую АЭС, — это обеспечить, чтобы фонд заработной платы был профинансирован в полном объеме со всеми ресурсами.

...Значительное количество мероприятий было выпущено за 2017 год с тем, чтобы обеспечить надлежащие условия труда, в частности, тепловой режим. Сейчас заканчиваются работы по системе централизованного кондиционирования на АБК, выдаются утепленные комплекты СИЗ, есть вопросы, связанные с теплыми шапочками, мы будем их решать.

...Материальная помощь, которая ранее выделялась на различный род операции, сейчас выделяется в виде суд на лечение. У нас, к сожалению, за неимением устойчивого источника финансирования, на эти цели предусмотрено в смете 200 тыс. гривен, что крайне мало.

Пока не удалось решить проблему медицинского страхования персонала. Мы в десять страховых топ-компаний написали свои письма-обращения. Отозвалась лишь одна страховая компания... А хотелось бы чтобы человек, который обращается за страховкой, выбрал для себя наиболее оптимальный пакет. Мы продолжаем работу в этом направлении.

Что касается занятости, сокращения. За отчетный период нам всегда удавалось с администрацией найти возможность трудоустроить людей, которые попадали под сокращение. Понимание между администрацией и профсоюзным комитетом по данному вопросу достигнуто. Ни один человек не был выброшен на улицу, для каждого нашлась работа. Она не всегда, может быть, соответствует его уровню амбиций, но она всегда есть.

Считаю работу по выполнению Коллективного договора в 2017 году достаточно успешной. Безусловно, в любой работе могут быть замечания, и это нормально. Не ошибается лишь тот, кто ничего не делает. В целом, у нас высокий уровень социальной дисциплины, и мы будем работать над этим дальше, как и над тем, чтобы повышать заработную плату и социальную защищенность нашего коллектива.

Конференция трудового коллектива ГСП ЧАЭС своим постановлением утвердила акт проверки выполнения обязательств коллективного договора между представителям собственника и профсоюзным комитетом ППО ЧАЭС за 2017 год.

1 КВІТНЯ — ДЕНЬ ГЕОЛОГА

Анатолий ШЕВЧЕНКО: профессионал, творческая личность, жизнелюб

17 мая минувшего года Почетному ветерану ГП «ВостГОК», Почетному разведчику недр Украины, геологу по призванию — Анатолию Васильевичу Шевченко исполнилось 85 лет. На студенческой скамье или в трудовом коллективе, на официальном мероприятии или дружеской вечеринке, на спортивной площадке или рыбалке он всегда личность востребованная, а к любому делу относится творчески и с полной самоотдачей.

Родился Анатолий Васильевич в Кривом Роге в семье педагогов. Отец — кандидат педагогических наук, многие годы проработал директором школы. Мать — преподаватель математики. После окончания десятилетки поступил в Криворожский горнорудный институт. Принимал активное участие в студенческой художественной самодеятельности. Увлекался многими видами спорта — играл за сборные института и города по волейболу и баскетболу.

После окончания в 1956 году Криворожского горнорудного института молодой специалист был командирован за границу, где четыре года трудился на Яхимовских урановых рудниках в Чехословакии. Работал техником-геологом, главным и старшим геологом Ревизионной партии. Добытая здесь урановая руда направлялась для дальнейшей переработки в Советский Союз. Именно в эти годы А.Шевченко и состоялся как геолог, а его труд был отмечен орденом Труда. В 1960 году заграникомандировка завершилась, и он получает направление в Желтые Воды. Здесь, на комбинате, Анатолий Васильевич проработал 33 года до самого выхода на пенсию, пройдя трудовой путь от старшего бурового мастера подземного участка до главного геолога ГРП-2. Вместе с ведущими специалистами комбината Б.Г. Боташевым, М.Е. Оноприенко, А.Р. Кудлаевым, В.И. Письменным стал первооткрывателем скандиевых руд Желтореченского месторождения, вблизи которого были выявлены также молибденовые руды и радоновые воды. Защита запасов руд этого месторождения с оценкой «отлично» была проведена в июле 1993 года, и руда стала первым рудничным полезным ископаемым, взятым на государственный баланс в годы независимости Украины.

По приезду в Желтые Воды Анатолий Шевченко активно включается и в общественную жизнь. После рабочего дня его постоянно можно было видеть за шахматным и теннисным сто-

лами, на волейбольной и баскетбольной площадках, а в выходные дни он организовывал увлекательные соревнования, в том числе и по зимней рыбалке. Без А.В. Шевченко трудно представить спортивную жизнь города и предприятия тех лет. В 70–80-х годах в городе начался настоящий теннисный бум, по вечерам на корты трудно было попасть. Растет мастерство местных игроков, начинают проводиться матчевые встречи, взрослые и детские соревнования, сильнейшие участвуют в чемпионатах области, всесоюзных турнирах. В этом была и прямая заслуга Анатолия Васильевича, который в тот период возглавлял городской клуб любителей тенниса. А. Шевченко был отличным теннисистом. Коллекция его наград впечатляет — более пятидесяти побед в чемпионатах города, медали Международных турниров в Ташкенте, Минске, Арзамасе.

Но с особым удовольствием Анатолий Васильевич принимал участие в турнирах на призы директора Приднепровского химзавода, Героя Соцтруда М.П. Аношкина, с которым он долгие годы дружил и переписывался. В 1991 году впервые в Украине А.В. Шевченко провел в нашем городе теннисное спортивное троеборье, назвав его ракетолоном, объединившее любителей трех видов ракетки — теннисной, пинг-понга и бадминтона. Это троеборье очень популярно в нынешнее время в нашей стране и в Европе. Анатолий Васильевич не устанавливал высоких рекордов, не покорял олимпийских вершин, но был отличным спортсменом и физкультурником организатором и, по нашему мнению, достоин чести относиться к уважаемой и почитаемой элите желтоводских легенд спорта.

Талантливый журналист, автор книг, статей, очерков, передач на городском радио и телевидении. Его видеоролики «Память» (о женщинах-геологах), «Жестокая судьба», «О радоновых водах» никого не могут оставить равнодушным. Перу Анатолия Васильевича при-



надлежат такие увлекательные рассказы, как «Атомная бомба», «Воспоминания о Чехословакии», «Мирослав», «За десять лет до Праздской весны-1968», «Катя», вышедшие в 2006 году отдельной книгой «Прошлое с нами». Он автор проекта и редактор первой книги о ВостГОКе — «Уран Украины», сборника юмористических рассказов «Смеемся вместе», создатель многочисленных логотипов, эмблем, в том числе и значка-эмблемы СК «Юбилейный». Эскиз флага города Желтые Воды — особая гордость, и

тоже дело рук Анатолия Васильевича. А какие увлекательные кроссворды он составляет! А еще он прекрасный рассказчик, ценитель и знаток классической музыки, может душевно спеть романс или песню, сочинить стишок, сыграть на слух на фортепиано.

В поведении Анатолия Васильевича всегда чувствуется желание возвыситься над будничными мирскими заботами. Его мало прельщали автомобили, пивные бары, клубничники, зато чувство красоты и здорового вкуса у него вро-

...Вся моя сознательная жизнь (в этом году мне исполняется 86 лет), была связана с разработкой урановых месторождений и, естественно, с радиоактивностью. По экологическим признакам город Желтые Воды, в котором прошла, практически, вся моя жизнь, считается одним из самых загрязненных городов Европы.

Понятно, что во времена Союза для прессы это была закрытая тема и публикации по ней были секретом «за семью печатями». Лишь трагедия на Чернобыльской АЭС немного приоткрыла тайну «мирного атома» и пагубного влияния радиоактивности на жизнедеятельность человека.

А почему молчим сейчас? Почему ничего не делаем? Меня тревожит то, что в нашем городе, по-прежнему, остается много радиоактивного мусора и источников излучения, а руководство комбината, в первую очередь, и города ничего не делают для решения этой проблемы. Предлагаю на страницах «Атомника Украины» затронуть эту проблему и опубликовать мой очерк.



С уважением
ШЕВЧЕНКО А.В.,
Почетный разведчик недр Украины

денные. Любил путешествовать, и не только, как геолог, но и как простой любознательный человек.

Годы берут свое, но ветеран по-прежнему в строю — общается с молодежью и коллегами, интересуется спортивной жизнью комбината, по-прежнему пишет злободневные статьи и сценарии, его волнует экологорадиационная обстановка в городе, связанная с добы-

чей в прошлом урановых руд и затоплением сегодня наших шахт. И мечтает наш юбиляр о том, что когда-то и в Желтых Водах будет построена радионная водоочистка — чем мы хуже Хмельника. Одним словом, Анатолий Васильевич — личность творческая, большой жизнелюб, и жить рядом с таким человеком легко.

Николай МЕРКУШЕВ

Легенда о Марианне и был о Марии

Сразу после окончания Второй мировой войны, в 1946 году, между Советским Союзом и Чехословакией было заключено Соглашение о совместной работе по поискам, разведке и добыче урановых руд на территории Чехословакии. Было создано предприятие «Урановые рудники», центральное управление которого располагалось в г. Яхимов. Там работало очень много советских специалистов, среди них было и 20 ВостГОКовцев.

Я назыву только геологов и геофизиков: это — Лев Посик, Ирина Тененбаум, Маргарита Попова, Александр Ливенцев, Владимир Тихонов, Владимир Чернобровкин, Валерий Барыкин, Аркадий Подрезов. Свою трудовую жизнь после окончания Криворожского горнорудного института и я начал там, в Чехословакии. Работал на совместном предприятии главным инженером и Виктор Абакумович Мамилон, который в 60-х годах прошлого столетия был директором ГП «ВостГОК».

Все советские специалисты внесли большой вклад в развитие урановой промышленности Чехословакии. Все это я подробно изложил в большом очерке «Воспоминание о Чехословакии», вошедшего в изданную книгу «Прошлое с нами».

Недавно найденная записная книжка тех лет и события сегодняшней действительности, связанной с очень сложной радиационно-экологической обстановкой в г. Желтые Воды, побудили меня еще кое-что вспомнить. Вот мой рассказ.

Я приехал в Чехословакию в 1956 году. Сначала работал в геологоразведочной партии №1 в г. Яхимов. На разведочном шурфе «Арнольд» я впервые увидел карбонатную жилу с урановой смолкой. Меня до забоя шурфа сопровождало два чешских горняка. Отколов себе для изучения образец с урановой смолкой, я сказал:

«Вот из таких черных камней на стыке двух столетий ученые полячка Мария Складовская и ее супруг француз Пьер Кюри открыли два новых элемента — радий и полоний, за что были удостоены Нобелевской премии...». Неожиданно один из сопровождающих меня чешских горняков промолвил: «А хотите я Вас познакомлю с дедушкой Йозефом, который много лет доправлял такие черные камни во Францию для Марии?» Я согласился. И меня познакомили с Йозефом Плишек.

Мне удалось с ним дважды встретиться и я с большим интересом побеседовал с ним. На первой встрече возле его дома он меня сразу удивил. Ему было лет 80. Дедушка был маленького роста и очень темпераментный, хорошо говорил на русском и немецком языках, знал и французский. И главное, очень много интересного рассказал мне о Марии, о том, как его завербовали искать, об-

рабатывать и доправлять эти черные камни во Францию. Эта его работа хорошо оплачивалась, признался Йозеф.

Уже в начале XX века в город Яхимов приехал француз (он думает, что это был Пьер Кюри), и он с яхимовскими властями договорился, что Венская Академия (тогда Чехословакия была под протекторатом Австро-Венгрии) просит найти человека, который будет помогать французам доправлять эти камни во Францию в лабораторию Марии. Этим человеком и оказался Йозеф Плишек.

На этой первой встрече Йозеф рассказал мне одну из легенд о Марианне. В Крушных (Рудных) горах среди местного населения множество легенд, в достоверность которых мало кто верил.

На руднике «Ровность-11», где я работал, именем Марианна была названа самая крупная (мощностью более одного метра) жила. Аналогов ей в Яхимовском регионе не было. Я вспомнил эту легенду через 30–35 лет по возвращении из Чехословакии после трагических событий в Чернобыле и понял, что это не легенда, а зеркальное отражение событий далекого Средневековья.

Анатолий ШЕВЧЕНКО,
геолог
г. Желтые Воды

(Окончание следует)

ПРОФСПІЛКОВЕ НАВЧАННЯ МОЛОДІ

Для досягнення глобальних цілей



У лютому в чарівному місті Львові пройшло засідання профспілкового клубу New Vision «НОВЕ БАЧЕННЯ» за темою «Ставимо нові задачі, відкриваємо нові інструменти — маємо рішення», організоване працівниками молодіжної ради Профспілки АПК України за фінансової підтримки Фонду «FRIDRICH EBERT STIFTUNG». Серед учасників семінару були представники різних галузевих профспілок з 14 областей України.

Молодь Атомпрофспілки ніколи не залишається осторонь знакових профспілкових подій упродовж року, і цей захід не був винятком. Запрошення на участь у засіданні отримали голова Організації молоді Атомпрофспілки Павло Олещук та член Ради молоді ППО АТ КІЕП Любов Первушова.

У рамках заходу Павло Олещук розповів про основи профспілкової роботи в Атомпрофспілці, профспілковий організатор, статут, деякі аспекти мотивації профспілкового члена, поділився досвідом роботи Молодіжної ради. Для молодих активістів профспілкового руху це дуже важлива інформація, знання

якої допомагають грамотно, ефективно та максимально продуктивно побудувати роботу своєї профспілкової організації.

Програма заходу включала в себе надзвичайно корисний для профспілкової діяльності тренінг за кращими практиками гнучких методів управління проектами, який провела Зоряна Борбулевич, бізнес-тренер, фасилітатор та фахівець з розвитку людей та організацій. У рамках тренінгу учасники засідання мали можливість випробувати на собі «скрам» — метод управління проектом, основною особливістю якого є злагоджена і спланована робота всієї команди

над досвоєнням якісного спільного результату. Цей метод особливо підходить сучасній працюючій молоді, яка вміє самоорганізуватися та взяти на себе відповідальність за прийняті рішення. Корисним доповненням тренінгу були питання конфліктної компетентності та стресостійкості, знання та застосування яких на практиці дають змогу уникнути появи конфліктних ситуацій у колективі.

Також тренером Чернігівського навчально-методичного центру профспілок та медіа-експертом Віталієм Копишем була проведена секція з питань інформаційної роботи профспілок у сучасних умовах. Основними темами були тенденції розвитку соціальних мереж, можливості їх використання в профспілковій роботі, написання та оформлення якісного посту, а також основні проблеми, що можуть виникнути в інформаційній роботі.

Учасники засідання виконали ще одну важливу місію: підтримали колеги з Грузії, робітників цукрового

заводу «Агара Sugar Company» у їх боротьбі за свої права та збереження підприємства, а також наших колег, робітників ДП «Артем-Сіль», які у лютому під стінами Касаційного господарського суду проводили мирну акцію по захисту прав свого підприємства. Така підтримка передусім демонструє солідарність працівників різних галузей і навіть різних держав, таким чином збільшуючи силу захисту профспілок і можливість реально впливати на стратегічно важливі рішення, адже саме захист прав працівників і є основною причиною виникнення і головним у роботі профспілки.

Взагалі дружна атмосфера заходу забезпечила не тільки професійне навчання, а й об'єднання і солідарність активних профспілковців різних галузей з усієї України. Не можна недооцінювати участь представників Атомпрофспілки в таких заходах, адже лише в об'єднанні і солідарності ми отримуємо максимальну силу для досягнення глобальних цілей.

Сила і результативність профспілки — це не тільки активність профлідерів, а й активна позиція кожного спілчанина!

