

У ВЕТЕРАНСЬКИХ ОРГАНІЗАЦІЯХ СПІЛЧАН

Опікуватися тими, кому гірше, ніж тобі такий девіз активістів ветеранської організації ЮУАЕС

Розпочався новий календарний рік, і у офісі ветеранської організації працівників ЮУАЕС йде активне обговорення планів, прийняття на облік нових членів, підбиття підсумків і аналіз минулорічної діяльності об'єднання.

У ветеранському офісі у приймальні дні ніде яблуку впасти. Лише у році, який тільки-но розпочався, на облік стало понад три десятки людей, які раніше здобували свій трудовий стаж на Южно-Українській АЕС, а тепер пішли на заслужений відпочинок. Щоправда, декому відпочинок лише сниться — у членів ради ветеранів справжній насичений робочий день: потрібно усіх прийняти, записати дані, а з багатьма й провести роз'яснювальну роботу. Не відстають від них і активісти-волонтери, які ні на день не припиняють свою діяльність, а це здебільшого відвідування вдома тих, хто фізично не має змоги дійти до аптеки чи магазину. Готуються тут також і до майбутніх спортивних перемог — до участі у черговій спартакіаді ЮООП. Одне слово, організація ветеранів ЮУАЕС, як вулик — гуде, працює, піклується про ближніх. Та й чисельність її чимала — 2175 колишніх працівників Южно-Української АЕС.

Навряд чи є така людина на підприємстві, яка б не знала про благодійну

акцію «Ветеран», започатковану на Южно-Українській АЕС 7 років тому. Щороку в середньому атомники збирали понад 300 тисяч гривень для пенсіонерів Южноукраїнська, а от 2018-й має стати рекордним — передбачається сума майже 604 тисячі гривень. Розподіляються кошти так: 70% від загальної суми призначається ветеранській організації Южно-Української АЕС, а 30% отримує спілка ветеранів війни і праці м. Южноукраїнськ. Отже, нинішнього року у розпорядженні членів організації майже 420 тисяч гривень. До того ж більшість ветеранів-атомників є членами профспілкової організації ЮУАЕС, сплачують внески і користуються тими благами, що й решта членів профспілки.

Голова ветеранської організації ЮУАЕС Микола Сидоров каже, що лівова частка з благодійних грошей йде на підтримку здоров'я ветеранів. Так, минулого року на це було витрачено 163 тисячі гривень, а сьогодні вже заплановано на ці цілі 215 тисяч. Також ветеранська організація підтримує своїх членів у зв'язку зі смертю близьких родичів або родичів у разі смерті самого пенсіонера, звертаються люди також за допомогою і у разі тяжкого матеріального стану.

Опікуватися тими, кому гірше, ніж тобі — такий девіз активістів вете-

ранської організації, волонтерська діяльність яких організована на найвищому рівні. Таких 27 осіб, за кожним з яких закріплено певну ділянку міста. Вони добре знають адреси, номери телефонів і проблеми своїх підопічних. Щопонеділка обов'язком є дзвінок до міської лікарні, аби дізнатися, чи не потрапив хтось у стаціонар.

На 2018 рік плани щодо використання благодійних грошей суттєво не зміняться, запевняє голова ветеранів-атомників Микола Сидоров. За його словами, нині додали на передплату газети «Контакт» і «Атомник України» та розширили список привітань ювілярів. «Є такі члени нашої організації, яким дуже важко рухатись і які переважно перебувають увесь час вдома, — каже Микола Олексійович. — Джерел, з яких можна дізнатися, чим живе підприємство, на якому вони колись працювали, чи міські новини, наразі дуже обмежена кількість. Натомість листівки, часто й густо сумнівного змісту, які розповсюджують різні політичні сили, до них доходить регулярно. Тому ми вирішили цього року використати певну суму на передплату засобів масової інформації, а це 150 примірників газети «Атомник України» і майже 200 примірників «Контакту».

Оксана МІСЮКЕВИЧ

СПІВЧУТТЯ

Світлої пам'яті Бориса Григоровича ВОЛОШИНА

1 лютого на 82-му році після тривалої хвороби пішов із життя ветеран профспілкового руху України, один із активних подвижників створення й організаційно-методичної розбудови Атомпрофспілки України Борис Григорович Волошин.

Перестало битися серце доброзичливої, щирої і високопорядної людини, нашого побратима і соратника, який багато років був вірним своєму гуманному обов'язку — служити людям.

Він народився 8 травня 1936 року у с. Липівка Томашпільського району Вінницької області. Після служби в армії закінчив Одеський державний університет. 50 років свого життя Борис Григорович видав профспілковій роботі, відтоді як у 1962 році став завідувачем організаційного відділу Республіканського комітету профспілки робітників місцевої промисловості і комунально-побутових підприємств.

З 1973 року по 1992 рік він працював інструктором, згодом заступником завідувача відділу організаційної роботи Української республіканської ради профспілок (Укрпрофради) і далі — заступником завідувача відділу по зв'язках з членськими організаціями Ради Федерації незалежних профспілок України.

З березня 1992 року по 2004 рік Волошин Б.Г. плідно, ініціативно і дуже відповідально працював завідувачем відділу організаційної роботи Центрального комітету Атомпрофспілки України. Своєю професіоналізмом, невтомністю у роботі, готівністю прийти на допомогу людям він відзначився, працюючи з 2005-го по 2013 рік в організаційному відділі Федерації профспілок України.



За значний внесок у розвиток профспілкового руху Борис Григорович Волошин удостоєний високих нагород: ордена «Знак Пошани», медалей «За доблесну працю», «Ветеран праці», «10 років Незалежності України», багатьох почесних відзнак Укрпрофради та Атомпрофспілки України.

Перебуваючи на заслуженому відпочинку, він постійно підтримував зв'язок із профспілкою, де за служив високу повагу до себе, був прикладом сумлінного ставлення до обраної справи.

Глибоко сумуємо з приводу смерті Бориса Григоровича і щиро поділяємо біль усіх рідних і близьких покійного.

Світла пам'ять про Бориса Григоровича Волошина на завжди залишиться у наших серцях.

Президія ЦК
Атомпрофспілки України

Борис Григорович Волошин був давнім і вірним другом газети «Атомник України», її постійним читачем і автором.

Світла пам'ять про нього надовго збережеться у наших серцях. Висловлюємо співчуття рідним і близьким покійного.

Колектив редакції
«Атомника України»

СПІЛЬНЕ ЗАСІДАННЯ ГРОМАДСЬКИХ РАД

Підтримали основні напрями стратегії діяльності у зоні відчуження у 2018 році

30 січня 2018 року на спільному засіданні громадських рад при Державному агентстві України з управління зоною відчуження та Державній інспекції ядерного регулювання України обговорили питання актуалізації стратегії перетворення об'єкта «Укриття» на екологічно безпечну систему, стратегію розвитку зони відчуження, стратегію розвитку системи поводження з радіоактивними відходами в Україні, а також безпеку та стан реалізації проекту Централізованого сховища відпрацьованого ядерного палива (ЦСВЯП).

«На промисловому майданчику ЧАЕС тривають роботи з введення в експлуатацію нового безпечного конфайнменту (НБК). Одним з найважливіших етапів після цього стане демонтаж нестабільних конструкцій об'єкта «Укриття». У червні цього року спільно з Інститутом проблем безпеки АЕС планується проведення Міжнародної науково-практичної конференції, присвяченої питанням актуалізації стратегії перетворення об'єкта «Укриття» на екологічно безпечну систему», — наголосив у своєму виступі Голова ДАЗВ Віталій Петрук.

За результатами обговорення цього питання громадські ради прийняли рішення звернутися до ДАЗВ з пропозицією продовжити роботу з актуалізації стратегії перетворення об'єкта «Укриття» на екологічно безпечну систему.

Ще одним питанням, що привернуло особливу увагу членів громадських рад, стала стратегія поводження з радіоактивними відходами (РАВ). Під час обговорення цього питання фахівці ДАЗВ доповіли про початок функціонування Фонду поводження з РАВ, розроблення спільно з Держатомрегулювання, МОЗ та Міненерго проекту закону про внесення змін до класифікації РАВ відповідно до міжнародних стандартів, а також наголосили на необхідності створення сховища для тимчасового зберігання осклованих високоактивних РАВ.

Учасники засідання обговорили й загальну стратегію розвитку зони відчуження на 2018 рік. Серед основних завдань, що стоять перед ДАЗВ: урегулювання питання поділу зони відчуження на зону спеціального промислового використання та територію Чорнобильського радіаційно-екологічного біосферного заповідника; розроблення порядку використання коштів Фонду поводження з РАВ, що запровадив з 1 січня 2018 року; завершення будівництва першої черги комплексу виробництва «Вектор»; введення в експлуатацію НБК та СВЯП-2; сприяння збільшенню кількості ознайомчих візитів до зони відчуження та поширенню знань про радіацію.

Члени громадських рад одногосло підтримали зазначені напрями діяльності.

СОЦІАЛЬНІ ПАРТНЕРИ: НА ЗАСАДАХ ДОВІР'Я, ВЗАЄМОДІЇ І ПІДТРИМКИ

Вопросы, требующие законодательных решений

(Окончание.

Начало на 1-й стр.)

В 2017 году на 10 лет продлен срок эксплуатации энергоблока №3 ЗАЭС. Была проведена колоссальная работа и выполнено огромное количество мероприятий по повышению безопасности, модернизации, реконструкции и техническому перевооружению блока. Теперь перспективная задача в этом направлении — продление срока эксплуатации энергоблока №4.

Кроме того, чтобы снять ограничения на выдачу мощности энергоблоков ЗАЭС, реализован проект реконструкции открытого распределительного устройства (ОРУ-750 кВ). В рамках этого проекта проведена работа по расширению ОРУ для подключения высоковольтной воздушной линии 750 кВ «Запорожская АЭС — Каховская», протяженностью 186 км.

Одним из приоритетных направлений деятельности предприятия является создание качественной системы подготовки ремонтного персонала. 1 сентября состоялось открытие Тренажерного комплекса специальной подготовки (корпус «Г»), на базе которого создается Центр подготовки ремонтного и руководящего персонала. Этот комплекс должен обеспечить обучение ремонтного персонала для всех АЭС Украины, а в перспективе — для зарубежных АЭС с аналогичными реакторами. В планах этого года начать эксплуатацию центра в полном объеме.

Генеральный директор подчеркнул, что главной ценностью

Компаний является персонал. Коллективный договор, его содержание и направленность служат доказательством того, что это не пустые слова.

Сегодня на ЗАЭС трудится 11 тысяч 99 человек. В прошлом году было принято 427 человек, уволено — 604 (3 человека — за нарушение трудовой дисциплины). Средний возраст работников — 43,53 года: 24,3% (2694 человека) — молодежь до 35 лет; 70% имеют высшее образование, 351 человек учится заочно.

«Запорожская АЭС — это стабильный коллектив высококвалифицированных специалистов, поскольку только такому персоналу может быть поручено выполнение функций, влияющих на безопасную и эффективную работу. Несмотря на экономические трудности, Компания сохранила коллектив, рабочие места. «Мы с вами сделали главное — сохранили свой трудовой потенциал, — сказал А.А. Остаповец. — Наша требовательность к себе, к коллегам не должна ослабевать. Наоборот, для обеспечения уверенности, стабильности каждый на своем месте должен осознавать, где он работает, какой вклад в общее дело вносит и какой ущерб можно нанести своим равнодушием, небрежностью или непрофессионализмом всему коллективу».

Генеральный директор рассказал об охране труда на ЗАЭС, о развитии социальной сферы и социальных гарантиях, спорте и культуре, работе с молодежью. Поблагодарил профком ОП ЗАЭС

и организацию молодежи за квалифицированный труд, активную позицию, принципиальность, сотрудничество и помощь, особенно в решении вопросов социальных гарантий.

Одной из главных тем на конференции стала оплата труда. Ей уделили внимание все выступающие. Генеральный директор подчеркнул, в цифрах, рассказал о повышении тарифных ставок, премировании, вознаграждении работников. Как итог — средняя зарплата за 2017 год выросла по сравнению с 2016-м на 17,8%. Тем не менее, подчеркнул он, важен достойный тариф на электроэнергию, в котором необходимо предусмотреть финансирование всех производственных программ, в том числе и повышение заработной платы.

Председатель профсоюзного комитета Николай Захаров в своем докладе отметил, что социальная политика НАЭК «Энергоатом» является одним из главных и приоритетных направлений в деятельности предприятия. В связи с этим на станции действует единая система социальных льгот и гарантий для работников — так называемый «социальный пакет». Он прописан в Коллективном договоре Компании и выполняется неукоснительно.

Николай Федорович подчеркнул, что благодаря президенту НАЭК «Энергоатом» Юрию Недашковскому успешно реализуется политика социального партнерства, закрепляемого ежегодно коллективным договором. Взаимо-

понимание между администрацией и профсоюзным комитетом всегда строилось на взаимовыгодных принципах. Такой подход в работе не только сохраняет и развивает. В этом залог успеха при решении производственных и социальных задач.

В то же время председатель профкома атомной станции акцентировал внимание на основных вопросах, решить которые можно только на законодательном уровне. Это повышение заработной платы, сдача в эксплуатацию нового дома, строительство малосемейного жилья и уход от разделения персонала на промышленный и непромышленный.

Председатель Атомпрофсоюза Украины Валерий Матов и заместитель Председателя Атомпрофсоюза-председатель профкома НАЭК Алексей Лыч также говорили о том, насколько важен и актуален вопрос оплаты труда атомщиков. Несмотря на определенное увеличение, она все же остается низкой по сравнению с промышленным сектором Украины. Доля расходов на рост оплаты труда атомщиков в структуре себестоимости реализованной продукции является самой низкой и составляет всего 11,8%.

Решением конференции намечено в кратчайшие сроки подготовить необходимые документы и обратиться в Национальную комиссию, осуществляющую госрегулирование тарифов в сферах энергетики и коммунальных услуг, для безотлагательного рассмотрения вопроса о повышении тарифа

на электроэнергию для НАЭК «Энергоатом». При этом учитывая первоочередные затраты на повышение безопасной эксплуатации энергоблоков и установление справедливого соотношения темпов роста заработной платы работников НАЭК «Энергоатом» и темпов роста заработной платы в промышленном секторе Украины.

Отдельно хочется сказать о проблемах, которые на протяжении 2017 года муссировались на совещаниях различного уровня, обсуждались в коллективах и, естественно, были озвучены на конференции трудового коллектива. Это качество и количество спецодежды. Генеральный директор заверил, что этот вопрос находится на контроле.

На конференции трудового коллектива также были заслушаны отчеты о работе в прошлом году комиссий: по охране труда, трудовым спорам и пожарно-технической. Их работа была признана удовлетворительной.

В этот же день состоялась отчетная профсоюзная конференция, на которой были рассмотрены вопросы использования сметы профсоюзного бюджета в 2017 году и определены планы на текущий год. Также были избраны делегаты на конференцию трудового коллектива и профкома ГП НАЭК «Энергоатом».

Важно отметить плодотворность работы обеих конференций. Все решения по вопросам повестки дня были приняты «единогласно».

Юлия ТКАЧУК

Профспілки відповідно до Конституції України є єдиними організаціями, яким делеговано право на захист прав та інтересів трудящих!

ОФІЦІЙНО

ЗВЕРНЕННЯ

Українського ядерного товариства до НКРЕКП стосовно необхідності підвищення зарплат працівникам атомної енергетики

Українське ядерне товариство вчергове звертається до Національної комісії, що здійснює державне регулювання у сферах енергетики та комунальних послуг (НКРЕКП), з вимогою якнайшвидшого прийняття рішення щодо підвищення заробітних плат працівникам атомної галузі.

Вимога обумовлена тим, що рівень зростання заробітної плати працівників атомної енергетики значно відстає від зростання споживчих цін, а також значно нижчий за рівень оплат праці по підприємствах енергетичної промисловості.

Сподіваємось, що керівництво НКРЕКП розгляне наше звернення та зробить усе можливе для вирішення цього надважливого питання, безпосередньо пов'язаного з ефективним функціонуванням та подальшим розвитком української атомної галузі.

Голові Національної комісії, що здійснює державне регулювання у сферах енергетики та комунальних послуг
Вовку Д.В.

Шановний Дмитре Володимировичу!

Висловлюємо слова вдячності за уважне ставлення до звернень Українського ядерного товариства на адресу НКРЕКП. Це спонукає нас до більш відвертої розмови з керівництвом органу, який здійснює державне регулювання про стан справ у атомній енергетиці.

Загальновідомо, що на цей час атомні електростанції виробляють близько 60% української електроенергії. Очевидно, що тим самим, без перебільшення, забезпечується енергетична незалежність України.

Безпечна експлуатація АЕС гарантується висококваліфікованим персоналом, для залучення та утримання якого головну стимулюючу роль відіграє гідна заробітна плата.

Так склалося, що протягом останнього часу, в умовах постійного зростання вартості життя в Україні, рівень зростання заробітної плати працівників атомної енергетики демонструє значне відставання від рівня зростання цін. Ця невідповідність призводить до активного пошуку працівниками, особливо тими, що мають високу кваліфікацію, альтернативних робочих місць з більш високою заробітною платою. Прикрі приклади останнього часу свідчать, що наші кваліфіковані працівники затребувані як на АЕС й інших промислових та енергетичних підприємствах за кордоном, так і у підприємствах іншої галузевої належності в Україні, які приваблюють рівнем заробітної плати, що відповідає ринковому. Додатково сприяє цьому процесу право і можливість безвізового переміщення громадян України по території ЄС.

Витрати на оплату праці, що затверджені у структурі тарифу для ДП НАЕК «Енергоатом» на 2018 рік, забезпечують можливість підвищення середньої заробітної плати лише на 17,3% при тому, що порівняно з 2014 роком у доларовому еквіваленті зарплата втратила більш ніж 150%, а саме ці розрахунки суттєвим чином впливають на активність міграції персоналу, незадоволеного заробітною платою.

Разом з тим тариф для теплової генерації зростає темпами, що збігаються з динамікою зростання індексу споживчих цін в Україні, інфляцією та зростанням курсу долара.

Порівняння динаміки змін тарифів за типами генерації додають впевненості, що свідомо штучне стримування тарифів для АЕС і значне зростання для ТЕС, які знаходяться, в основному, у приватній власності, створює передумови для кризи атомної генерації, розбалансування прийнятих у світі рівнів тарифів на різні види генерації та ризик небезпечного зростання напруженості у середовищі працівників АЕС та мешканців чотирьох міст-спутників, де проживає більш ніж 170000 осіб.

Упевнені, що такі недоліки щодо формування тарифів для атомників можуть призвести до дестабілізації ситуації у трудових колективах і до протестних акцій. Зараз у всіх трудових колективах АЕС України відбуваються профспілкові конференції, на яких гостро порушується питання щодо необхідності підвищення заробітної плати.

Занепокоєння членів трудових колективів недостатнім рівнем заробітної плати в атомній енергетиці реалізується також через публікацію петиції на адресу Кабінету Міністрів України, у якій вимагається поступове підвищення заробітної плати у 2018–2019 роках відповідно на 60 і 40%. На цей час петицію відкрито підтримали майже 3000 чоловік — працівників АЕС, збір підписів триває.

Шановний Дмитре Володимировичу! Вболіваючи за благополуччя громадян і дбаючи про енергетичну безпеку України, від імені організацій, які об'єднані в Українське ядерне товариство, просимо Вас сприяти невідкладному розгляду питання підвищення тарифу на електроенергію для ДП НАЕК «Енергоатом», з урахуванням першочергових витрат на встановлення справедливої співвідношення темпів зростання заробітної плати працівників ДП НАЕК «Енергоатом» до темпів зростання вартості життя.

З усією відповідальністю зауважуємо, що невирішені зазначені питання діяльності атомної енергетики підіриває авторитет органів державної влади, які опікуються атомною енергетикою, призводить до зростання напруги в трудовому колективі, створює передумови і ризик для втрати кваліфікованого персоналу, який експлуатує АЕС, що, врешті-решт, може спричинити масштабну енергетичну, а як наслідок, економічну кризи в Україні.

Сподіваюсь на нашу плідну співпрацю на захист інтересів України.

З повагою
Президент Українського
ядерного товариства

Г.М. МУЛЯР

ПРОФСПІЛКА ПІДТРИМУЄ

Голова Атомпрофспілки України Валерій Матов надіслав звернення-листа 9 січня 2018 року №06/03 Спільному представницькому органу репрезентативних всеукраїнських об'єднань профспілок на національному рівні, в якому зазначається, що «Атомпрофспілкою розглянуто проекти законів України «Про внесення змін до Закону України «Про статус і соціальний захист громадян, які постраждали внаслідок Чорнобильської катастрофи» (щодо забезпечення лікування постраждалих громадян) (реєстр. №7333-1 та №7333-2).

Атомпрофспілка підтримує кожен законопроект, що спрямований на покращення життя громадян України та їх дітей, тим більше тих, які постраждали від Чорнобильської катастрофи.

На нашу думку, безумовно правильною є вимога обох зазначених законопроектів виключити підпункт статті 22 чинного Закону щодо обмеження пільги розміром середньомісячного сукупного доходу сім'ї в розрахунку на одну особу за попередні шість місяців, який дає право на податкову соціальну пільгу. На медичне обслуговування та забезпечення ліками постраждалих від Чорнобильської катастрофи не повинні впливати їх особисті матеріальні

ПРОФСПІЛКА НАПОЛЯГАЄ

Голова Атомпрофспілки України Валерій Матов направив 16 січня 2018 року №06/21 на адресу Спільного представницького органу репрезентативних всеукраїнських об'єднань профспілок на національному рівні звернення, в якому висловлено рішучу незгоду щодо проекту наказу Міністерства соціальної політики України «Про встановлення розмірів грошової компенсації вартості продуктів харчування громадянам, які постраждали внаслідок Чорнобильської катастрофи, на 2018 рік».

«Учерева влада показує свою неповагу до людей, які втратили здоров'я на ліквідації найстрашнішої техногенної катастрофи людства або постраждали від неї, наголошується у листі.

Не можна з року в рік приймати одні й ті ж самі нормативи при значній інфляції в країні. Давно настав час прив'язати ці показники чи до рівня інфляції, чи, наприклад, до прожитко-

ЗВЕРНЕННЯ МОП

Призыв о безвозмездной помощи

Международная организация труда (МОТ) обратилась к мировой общественности с призывом использовать частную безвозмездную помощь для обеспечения минимального уровня социальной защиты в странах с низким и средним уровнем доходов.

Частные пожертвования помогут создать жизнеспособные системы социальной защиты, которые смогут изменить к лучшему жизнь порядка 400 миллионов человек, еще не охваченных базовым социальным обеспечением. Поступать пожертвования

будут в Фонд минимального уровня социальной защиты, созданный МОТ совместно с Фондом короля Бодуэна.

До 91,5 процента каждого взноса будет направляться непосредственно на создание жизнеспособных систем социальной защиты в соответствующих странах. Эти средства позволят МОТ продолжать и расширять помощь странам в обеспечении всеобщей социальной защиты в рамках своей флагманской программы по установлению минимальных уровней социальной защиты для всех.

СОЦІАЛЬНЕ СТРАХУВАННЯ

Збільшено мінімальний розмір допомоги по безробіттю

15 грудня 2017 року на черговому засіданні правління Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття прийнято рішення про збільшення мінімального розміру допомоги по безробіттю.

Як відомо, з 1 квітня 2017 року мінімальний розмір допомоги по безробіттю для застрахованих осіб було збільшено з 1160 грн до 1280 грн, що становить лише 73% від прожиткового мінімуму для працездатних осіб (з 1 грудня 2017 року його розмір становить 1762 грн). На вимогу профспілок, які постійно наполягають на наблизженні його розміру до прожиткового мінімуму для працездатних осіб, правління Фонду прийняло рішення про

статки, адже вони отримали негативний вплив на здоров'я від Чорнобиля.

Кожен із законопроектів має свої особливості, які бажано врахувати в остаточній редакції (лікування за кордоном, медичне забезпечення осіб, які народилися від учасників ліквідації наслідків аварії на Чорнобильській АЕС або осіб, евакуйованих із зони відчуження, і після досягнення повноліття не були віднесені до встановлених статтею 14 цього Закону категорій осіб, які постраждали внаслідок Чорнобильської катастрофи).

В той же час, вочевидь, обидва надані законопроекти, на жаль, не містять чіткого обґрунтування запропонованих змін, не підкріплені обліковими даними потреби та відповідними розрахунками можливих витрат.

Крім того, виникає сумнів, що запропоновані зміни, як зазначено в обох пояснювальних записках, «не потребують додаткових видатків з бюджету» та «на момент внесення проект не потребує видатків із Державного бюджету України».

Отже, є ризик того, що ці проекти не знайдуть підтримки у Верховній Раді України.

Тому, враховуючи викладене, Атомпрофспілка пропонує об'єднати два законопроекти з більш детальним обґрунтуванням».

вого мінімуму. Навіть якщо взяти два останні роки, то вже повинні були значно збільшитись запропоновані суми компенсації.

Прожитковий мінімум на непрацездатну особу в лютому 2016 року становив 1074 грн, у січні 2018-го — 1373 грн.

Розміри грошової компенсації за ці періоди для I категорії 456 грн, для II — 228 грн та 582,95 грн і 291,47 грн, відповідно, Мінсоцполітики запропонувало 456 грн для I категорії і 228 грн — для II.

Отже, з огляду на зазначене вище, Атомпрофспілка пропонує СПО всеукраїнських об'єднань профспілок відмовити Міністерству соціальної політики у погодженні проекту цього наказу та висловити вимогу розробити розміри грошової компенсації, адекватні сьогоденним прожитковим можливостям людей, передбачивши механізм його щорічного автоматичного коригування».

Сьогодні доступу к соціальної захисте лишено 55 процентів населення мира. Флагманская программа МОТ ставит целью к 2020 году обеспечить социальную защиту миллионам людей, которые пока ее лишены. С момента запуска программы ее реализация принесла ощутимые результаты в 14 из 21 страны, где она осуществляется. Для продолжения этой важной работы по-прежнему необходимо восполнить дефицит ресурсов в размере 30 миллионов долларов. Только в Камбодже программа МОТ, призванная обеспечить всем работникам доступ к социальной системе здравоохранения, охватит 1,1 млн семей.

ВИПЛАТИ ПО-НОВОМУ

Зміни в пенсійному забезпеченні громадян

Пенсійним фондом України, відповідно до Закону України «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо підвищення пенсій» від 03.10.2017 №2148-VIII, із 1 січня 2018 року проведено перерахунки пенсій.

Пенсії перераховано особам, які досягли віку 65 років, — мінімальний розмір пенсії за віком за наявності у чоловіків 35 років, а у жінок 30 років страхового стажу встановлено в розмірі 40% мінімальної заробітної плати (1489,20 грн). Також проведено перерахунки раніше призначених пенсій шляхом встановлення максимального розміру пенсії на рівні десяти прожиткових мінімумів, установлених для осіб, які втратили працездатність, — 13730 грн. Починаючи з 1 січня ц.р. право на призначення пенсії за віком за наявності страхового стажу не менше 25 років мають чоловіки після досягнення ними віку 60 років та жінки після досягнення ними:

— 58 років — які народилися з 1 квітня 1959 року по 30 вересня 1959 року;

— 58 років 6 місяців — які народилися з 1 жовтня 1959 року по 31 березня 1960 року;

— 59 років — які народилися з 1 квітня 1960 року по 30 вересня 1960 року;

— 59 років 6 місяців — які народилися з 1 жовтня 1960 року по 31 березня 1961 року;

— 60 років — які народилися з 1 квітня 1961 року по 31 грудня 1961 року.

Наявність необхідного страхового стажу визначається на дату досягнення відповідного пенсійного віку. Якщо пенсійний вік виповнився до 01.01.2018, право на пенсію визначається за наявності страхового стажу не менше 15 років по 31 грудня 2017 року.

При призначенні пенсії застосовується величина оцінки 1 року страхового стажу в розмірі 1%.

Для визначення права на призначення пенсії згідно із ст. 26 ЗУ «Про загальнообов'язкове державне пенсійне страхування» до страхового стажу включаються періоди:

1) ведення підприємницької діяльності із застосуванням спрощеної системи оподаткування, а також із застосуванням фіксованого податку;

— з 1 січня 1998 року по 30 червня 2000 року включно, що підтверджує-

ся довідкою про реєстрацію суб'єкта підприємницької діяльності;

— з 1 липня 2000 року по 31 грудня 2017 року включно, за умови сплати страхових внесків (єдиного внеску) незалежно від сплаченого розміру (крім випадків звільнення від сплати ЄВ);

2) проходження військової служби з 1 січня 2004 по 31 грудня 2017 року включно;

3) перебування у відпустці у зв'язку з вагітністю та пологами з 1 січня 2004 року по 30 червня 2013 року включно;

4) перебування у відпустці для догляду за дитиною до досягнення нею 6-річного віку з 1 січня 2004 року по 31 грудня 2004 року.

Відповідно до ЗУ «Про статус і соціальний захист громадян, які постраждали внаслідок Чорнобильської катастрофи» від 28.02.1991 дружинами (чоловіками), які втратили годувальника (з числа учасників ліквідації наслідків аварії на ЧАЕС, віднесених до категорії 1, пенсія у зв'язку з втратою годувальника призначається незалежно від причинного зв'язку смерті з Чорнобильською катастрофою.

За матеріалами
Пенсійного фонду України

ВІДКРИТИЙ ОБМІН ІНФОРМАЦІЄЮ — ВАЖЛИВИЙ ФАКТОР СПІВПРАЦІ СПІЛЧАН

ТРИВАЄ ПЕРЕДПЛАТА НА ГАЗЕТУ «АТОМНИК УКРАЇНИ» НА 2018 РІК

Вартість передплати на 1 місяць — 3,88 грн; на рік — 46,56 грн
Передплатний індекс — 21766

Щотижневик Професійної спілки працівників атомної енергетики та промисловості України, який отримав у 2017 році від Державного комітету телебачення і радіомовлення України Свідоцтво про внесення як суб'єкта видавничої справи до державного реєстру видавців, виготовлювачів і розповсюджувачів видавничої продукції, широко відображає виробничо-соціальне та профспілкове життя атомно-енергетичного комплексу держави, споріднених галузей діяльності, підприємств та організацій, що перебувають у сфері впливу Атомпрофспілки України, та підпорядкованих Міненергугуля України, Мінекології, Мінохорони здоров'я України тощо.

Газета щомісяця висвітлює соціально-правову тематику, інформує про стан справ і перспективи розвитку ядерної енергетики та атомної промисловості країни, Чорнобильської зони відчуження й виконує свою найголовнішу функцію — згуртовує багатотисячну й багатогалузеву атомпрофспілкову родину.

Оформити передплату на видання можна у відділеннях поштової зв'язки за «Каталогом видань України «Преса поштою», на сайті ДП «Преса» www.presa.ua і на сайті УДППЗ «Укрпошта» www.ukrposhta.ua

БЛАГОДІЙНІСТЬ СПІЛЧАН



Даря радість, получаєш її обратно вдвойне

В январе состоялась традиционная благотворительная поездка профсоюзного комитета Запорожской АЭС, с участием представительницы организации молодежи, в Молочанский интернат.

В течение двух месяцев продолжалась акция по сбору вещей: энергодарцы приносили одежду, обувь, игрушки, книги, варенье и многое другое, что могло бы пригодиться и порадовать детишек.

Очень впечатлило и расстроило то, что сотрудница ЭРП Елена Шевченко, которая уже не один год участвует в жизни интерната, подготовила для выпускников по огромной сумке, собранной с учетом индивидуальных потребностей каждого ребенка. Такой подход говорит о том, что она не только знает их имена, но и их желания, предпочтения.

Также хотелось бы сказать несколько слов еще об одном замечательном человеке, который много лет помогает детскому дому, не жалея на это ни сил, ни времени, ни средств. Это Александр Руденко. За долгие годы сотрудничества он стал для детишек родным человеком, можно сказать, вторым папой. Знает каждого ребенка. Они вырастают у него на глазах, выпускаются во взрослую жизнь. Но даже после этого Александр Александрович продолжает их поддерживать и оказывать разнообразную помощь.

Ребята встречали нас как всегда радостно, в предвкушении подарков и чудес от Деда Мороза и Снегурочки, которые тоже приехали к ним.

И сюрприз — фильм «Сторожевая застава», который подарили работники «Молодежки», был принят на ура. Но особенно приятно было видеть сияющие глаза детишек, которые, шелестя фантиками от конфет, радостно хвастались друг перед другом полученными подарками, сразу же договариваясь: кто, во что и с кем будет играть.

Однако счастливы в этот день были не только дети. Радые были артисты КДЦ, инструктор ДЮСШ Игорь Рыбалко, инженер СУНРМ Александр Руденко, инженер ЭРП Елена Шевченко, моя дочь Лиза Вялова, которая обрела новых друзей и уже ждет следующей поездки. Ведь, как известно, даря радость, получаешь ее обратно вдвойне.

Огромное спасибо всем, кто стал участником акции по сбору вещей и вместе с нами подарил воспитанникам Молочанского интерната немного тепла и радости.

Алена ВЯЛОВА,
председатель комиссии по спорту организации молодежи ППО ЗАЭС

НАВИКИ У СЕРЦЯХ ЮЖНОУКРАЇНЦІВ

Почтили память воина АТО Игоря Буйновского

28 января исполнилось три года со дня гибели участника АТО Игоря Буйновского.

Волонтеры благотворительного фонда «Мирное небо», участники АТО, депутаты Южноукраинского горсовета, представители профсоюзного комитета ЮУАЭС и неравнодушные жители города почтили память Игоря Буйновского и возложили цветы к памятной доске.

Игорь Буйновский, будучи инструктором учебно-тренировочного центра (УТЦ) Южно-Украинской АЭС,

22 августа 2014 года ушел добровольцем защищать Украину от российского агрессора.

В зоне АТО был наводчиком в тринадцатом отдельном мотопехотном батальоне (первая отдельная танковая бригада) ВСУ. Погиб 28 января 2015 года во время минометных обстрелов взводного минометного пункта в районе города Угледорск Донецкой области. Награжден медалью «За мужество» III степени (посмертно).

ТВОРЧІ ТАЛАНТИ РІВНЕНСЬКОЇ АЕС

Перемогли на Всеукраїнському фестивалі-конкурсі

Аматорські колективи Палацу культури Рівненської АЕС стали учасниками III Всеукраїнського багатожанрового фестивалю-конкурсу «Розмаїті Самоцвіти», де здобули почесні призові місця. Захід проходив в культурній столиці України — м. Львів. У конкурсній програмі взяли участь творчі танцювальні та вокальні колективи з більшості областей України, у тому числі й з міста-супутника Рівненської АЕС Вараша.

Колективи Палацу культури ім. Лесі Українки, що на балансі управління соціальних об'єктів РАЕС, достойно представили свою творчість та посіли переможні місця. Диплом лауреата 1-ї премії в номінації «Сучасна хореографія» отримав зразковий аматорський ансамбль танцю Олени Ісаєнко «Асорті». Диплом лауреата 2-ї премії в номінації «Естрадний вокал» (ансамблі) — у зразкового аматорського вокального ансамблю Лариси Пашко «Рондо». У номінації



Зразковий аматорський ансамбль танцю Олени ІСАЄНКО «Асорті»

«Естрадний вокал» (солісти, малі форми) дипломи лауреатів 2-ї, 3-ї та 4-ї премій отримав вокальний ансамбль Тамари Пашко «Мелодія».

За підсумками Всеукраїнського фестивалю-конкурсу аматорські колективи ПК РАЕС були нагороджені дипломами, кубками та заохочувальними подарунками. Також за професіоналізм, активну участь у підготовці своїх вихованців та вагомий внесок у розвиток



української культури і мистецтва керівники гуртків ПК РАЕС отримали листи-подяки від організаторів.

Як наголосила завідувач сектору культурно-освітньої роботи та організації дозвілля ПК РАЕС Світлана Кох, участь аматорських колективів закладу у фестивалях та конкурсах всеукраїнського рівня дозволяє підтримувати позитивний імідж соціальних об'єктів Рівненської АЕС, де справжні професіонали

виховують серед юних жителів міста-супутника й дітей рівненських атомників зокрема покоління талановитих, розумних та креативних особистостей. Працівники ПК РАЕС дбають не лише про розвиток творчих можливостей своїх вихованців, а й про насичений культурно-духовний відпочинок мешканців та гостей атомного містечка.

Юлія КУЛАЄВА,
прес-центр ВП РАЕС

СПОРТ СПРАВЖНІХ ЧОЛОВІКІВ

«Динамо» — «Тинь»: бойова нічия

Футбольна команда працівників Южно-Українського енергокомплексу «Тинь» приймала на своєму полі ушлюблених ветеранів київського «Динамо». Матч, що відбувся в ігровій залі спорткомплексу «Олімп» ВП ЮУАЭС, зібрав багатьох шанувальників шкряного м'яча, подарувавши їм незабутні емоції.

Вік учасників команди «Тинь» — від 44 до 68 років. Тож на полі зішлись рівні, і, на глибоке переконання вболівальників, не лише за віком. Розвиток подій на футбольному майданчику не залишав часу для нудьги. Гарна фізична підготовка гравців з обох боків обумовила динаміку гри, а точні паси, майстерні обводки та удари по воротах не раз змусили завмирати серця.

У результаті запеклої боротьби матч закінчився бойовою нічиєю — 7:7. Рахунок став підтвердженням загального настрою гри. Її учасники та вболівальники були одноставними в тому, що в таких зустрічах немає переможців та переможених. «Футбол для мене — це море задоволення, гарна фізична форма та просто чудовий настрій і відпочинок», — каже багаторічний член команди і президент клубу «Тинь» головний інженер ВП ЮУАЭС Микола Феодентов.

Футбольна команда працівників Южно-Українського енергокомплексу 25 січня відзначила свій 15-річний ювілей. На її рахунок не лише достойні нічиї, а й чимало пам'ятних перемог. Команда «Тинь» — активний учасник багатьох ігор і турнірів.



«Темп-ЗАЕС» — володар Кубка



Команда «Темп-ЗАЕС», яка є минулорічним чемпіоном України серед юнаків 2000 року народження, стала і дворазовим володарем Кубка України з футболу.

У напруженому фінальному матчі команда здобула перемогу з рахунком 6:3. Крайшим гравцем Кубка України з футболу серед дитячо-юнацьких команд до 17 років було визнано капітана команди Микиту Лына, крайній воротар турніру — Данило Кузмін.

Відсутність інформації про зроблену профспілковою організацією справу — це відсутність самої справи!



Засновник: Професійна спілка працівників атомної енергетики та промисловості України
Видавець: Редакція газети «Атомник України»

Адреса редакції: вул. Жиланська, 5-6, оф. 5, м. Київ, 01033
Газета «Атомник України»

Головний редактор
Микола ПЕТРИЧЕНКО
Телефон/факс: (044) 590-18-22
E-mail: atomnik@union.kiev.ua
<http://www.atomprofspiika.info>

Газета виходить щотижня
Індекс — 21766

За точність викладених фактів відповідальність несе автор
Редакція не завжди поділяє позицію авторів публікацій
При передруку посилання на «Атомник України» обов'язкове

Свідоцтво про реєстрацію
КВ №4480 від 21.08.2000 року

Газета віддрукована у ТОВ «МЕГА-ПОЛІГРАФ»:
04073, м. Київ,
вул. Марка Вовчка, 12/14.
Тираж 5000