



АТОМНИК АУКРАЇНИ

№52 (891) 28 грудня 2017 року
Заснована 1 грудня 2000 року

ГАЗЕТА ПРОФЕСІЙНОЇ СПІЛКИ
ПРАЦІВНИКІВ АТОМНОЇ ЕНЕРГЕТИКИ ТА ПРОМИСЛОВОСТІ УКРАЇНИ

Нехай Новорічно-Різдвяні свята будуть наповнені теплом і світлом, радістю, добробутом і миром!

ВШАНУВАННЯ УЧАСНИКІВ ЛІКВІДАЦІЇ АВАРІЇ НА ЧОРНОБИЛЬСЬКІЙ АЕС



НИЗЬКИЙ УКЛІН ЗА ПОДВИГ

14 грудня, День вшанування учасників ліквідації аварії на Чорнобильській АЕС, більш відомий серед тих, хто брав та бере участь у подоланні наслідків цієї катастрофи планетарного масштабу, як День ліквідатора. І хоча цей день приурочений до дати накриття зруйнованого реактора «саркофагом», громадськість України, учасники ліквідації аварії на ЧАЕС та просто небайдужі люди не тільки віддають шану тим, хто став на захист країни від «мирного» атома, а й тим, хто продовжує працювати на роботах з мінімізації наслідків аварії на ЧАЕС. (Закінчення на 2-й стор.)

ПРО НАШУ ПРОФСПІЛКУ

Конкурс визначить кращих у висвітленні діяльності Атомпрофспілки України у 2017 році

За традицією, напередодні дня народження Професійної спілки працівників атомної енергетики та промисловості України, що відзначається 23 січня, підбиваються підсумки творчого змагання на краще відображення у газеті «Атомник України» роботи організаційних

ланок, їх лідерів і профспілкових активістів. Конкурс, який проводиться уже вчотирнадцяте, вийшов, так би мовити, на фінішну пряму. Надсилайте редакції газети свої матеріали, активніше включайтеся у завершальний творчий процес. Більше інформації — ближче до успіху!

ЮВІЛЕЙ ОЗДОРОВНИЦІ ЮЖНОУКРАЇНСЬКИХ АТОМНИКІВ

«ИСКРЕ» — 30!

Исполнилось 30 лет оздоровительно-реабилитационному комплексу «Искра» ОП «Южно-Украинская АЭС». В 1987 году, в первом заезде, на оздоровление был принят 101 человек. В первую очередь в профилакторий направлялся персонал, занятый на работах с особыми условиями труда согласно выписке и решению комиссии по социальному страхованию. Стоимость путевки для работников АЭС составляла 15 руб. 30 коп., 20% всех путевок выделялось профсоюзным комитетом бесплатно (передовым рабочим, кормящим матерям, одиноким матерям, работающим инвалидам Великой Отечественной войны). Спустя три десятилетия количество оздоровившихся атомщиков и жителей города составило более 43 тысяч человек, из которых почти 37 тысяч (85%) — работники атомной станции. Изменилась и сама система предоставления услуг.

Не многие помнят, что первоначально оздоровительно-реабилитационный комплекс назывался санаторий-профилакторий «Маяк», но почти сразу же совместным решением администрации и профсоюзного комитета Южно-Украинской АЭС был переименован в «Искру», а его территория — несколько деревьев, вокруг лесополоса — мало напоминала сегодняшнюю. В эксплуатацию был введен отдельно стоящий корпус со столовой на 1-м этаже и лечебным отделением на 2-м, и большой 4-этажный жилой корпус с двухместными номерами. В 1995 году была построена комфортабельная гостиница, предназначенная для приема делегаций. (Окончание на 4-й стр.)



ВОЛОНТЕРСЬКА МІСІЯ АТОМПРОФСПІЛКИ УКРАЇНИ



Волонтери Енергоатома привітали українських воїнів на передовій з Днем Святого Миколая та Новим роком

Серед військових частин, до яких завітали волонтери Енергоатома, були: 128-ма окрема гірсько-піхотна Закарпатська бригада, 45-та окрема десантно-штурмова бригада, 5-й батальйон Української добровольчої армії.

У цій поїздці волонтерський бус розповсюджував такі пахощі, що їм позаздрила б будь-яка кондитерська, майже половину місця у ньому займали духмяні пироги. Усі військові, яких волонтери зустріли дорогою, отримали свій смачний «миколайчик».

ЗА ГУМАНІТАРНУ УЧАСТЬ В АНТИТЕРОРИСТИЧНІЙ ОПЕРАЦІЇ

Відзнака Президента України — волонтерам-працівникам ЗАЕС

Працівники Запорізької АЕС Андрій Перепілка та Олександр Вікторов отримали Відзнаку Президента України «За гуманітарну участь в антитерористичній операції». Разом з ними високу нагороду вручили ще трьом енергодарським волонтерам — Катерині Стаценко, Олександру Веберу та Геннадію Деркачу.

Урочиста церемонія нагородження волонтерів, які вже четвертий рік допомагають нашим захисникам та їхнім сім'ям, відбулася у військовому комісаріаті Енергодара. Військовий комісар Дмитро Васіляді привітав їх та висловив щирі слова вдячності від Збройних Сил України — за працю, активність та небайдужість.

Волонтери відмітили, що цю відзнаку сприймають не як особисту нагороду, а як результат роботи багатьох людей — енергодарців та жителів навколишніх сіл та райцентрів, які залишаються небайдужими до українських військових і взагалі до долі України.



Людмила ГАП'ЮК

ДО БІЙЦІВ — 3 ПОДАРУНКАМИ

Маріуполь-Волноваха-Курахове — таким був маршрут волонтерської групи Атомпрофспілки України напередодні Нового року

Поспілкувавшись з нашими давніми друзями, маріупольськими волонтерами, ми визначили адреси допомоги. І першими у списку були бійці 8-го батальйону «Арата» Української добровольчої армії, які з 2014 року захищають від ворога Маріупольський напрямком. Хлопці просили дизельне паливо. На зібрані кошти придбали талони на 800 літрів. А ще завезли їм 110 наборів новорічних подарунків (чай, кава, шоколад), продукти харчування (тушонка, копчена ковбаса, консерви, згущене молоко, печиво, принесену працівниками апарату профспілки —

домашню консервацію, сало, мед, варення).

У Донецькому обласному військовому комісаріаті залишили 150 новорічних подарунків, які його співробітники передадуть бійцям на передову. 60 наборів отримали співробітники Волноваського районного комісаріату, а 250 подарунків забрала військово-цивільна адміністрація Волновахи для бійців 28-ї окремої моторизованої бригади. 30-й Новоград-Волинській окремій моторизованій бригаді завезли у Курахове, окрім 130 штук подарункових наборів, печива, замовлені ними дизель-

генератор, налобні та ручні ліхтарики, мідний дріт та блоки живлення для рацій.

Два напружені дні поїздки у зону проведення антитерористичної операції були насичені цікавими зустрічами та щирим спілкуванням із нашими захисниками, серед яких і відомий російський актор Анатолій Пашинін, який воює у 8-му батальйоні Української добровольчої армії. Детальніше про поїздку волонтерів Атомпрофспілки України у зону АТО — у січневих номерах «Атомника України».

ВШАНУВАННЯ УЧАСНИКІВ ЛІКВІДАЦІ АВАРІЇ НА ЧОРНОБИЛЬСЬКІЙ АЕС



НИЗЬКИЙ УКЛІН ЗА ПОДВИГ

(Закінчення.)

Початок на 1-й стор.

Підприємства зони відчуження, Чорнобильська ООП заздалегідь розпочали підготовку до цієї дати. Відповідно до плану заходів проводилося упорядкування території м. Чорнобиль, зокрема території Парку Слави та парку «Пам'ять Полісся», відновлювалася постійно діюча виставка робіт народної творчості аматорів зони відчуження тощо.

13 грудня, напередодні свята, у м. Чорнобиль завершився фінальний етап III туру змагань на Кубок ДАЗВ України, присвячений Дню вшанування учасників ліквідації аварії на Чорнобильській АЕС. Протягом року збірні команди підприємств зони відчуження про-

водили змагання за право володіти Кубком ДАЗВ України. Переможцем стала команда ДСП «Чорнобильський спецкомбінат», яка отримала більше призових місць та набрала більше залікових балів за результатами змагань. Друге та третє місця відповідно посіли команди ДСП ЦППРВ та ДСП «Екоцентр».

Кожне підприємство доклало значних зусиль для того, щоб з честю зустріти щорічне свято ліквідаторів.

За традицією у м. Чорнобиль були проведені урочисті збори та святковий концерт, присвячені цій важливій події. Перед початком зборів учасники відвідали оновлену виставку народної творчості, на якій були представлені роботи, виконані

майстринями підприємств зони відчуження. Звернули увагу на ім'я виставку художника Леоніда Однолька, який був учителем та натхненником багатьох художників-аматорів.

Відкрилися збори виконанням державного Гімну України та привітаннями присутніх на них керівників підприємств. Представник Атомпрофспілки у Чорнобильській ООП Микола Тетерін звернувся до учасників з проханням не забувати про важкі часи переживають підприємства — це невизначеність у подальшій роботі та фінансуванні, проблеми виплати заробітної плати та її складових, а також проведення атестації робочих місць, яка дає право працівникам виходу на пенсію на пільгових умовах, тощо.

М. Тетерін відмітив вирішальну роль Атомпрофспілки, профспілкових організацій у розв'язанні проблем підприємств зони відчуження та запевнив присутніх у тому, що профспілка й надалі докладатиме всіх зусиль для поліпшення соціально-економічного стану працівників. Микола Васильович побажав присутнім міцного здоров'я, благополуччя та впевненості у завтрашньому дні.

Слова вітання виголосив представником трудових колективів генеральний директор ДСП «Чорнобильський спецкомбінат» Михайло Грабчук. Він подякував присутнім за їх самовіддану працю, а також зазначив, що підприємство, незважаючи на негативні тенденції роз-

витку подій у країні, продовжує з честю виконувати завдання, покладені на нього державою, а також висловив упевненість, що й у подальшому працівники ДСП «Чорнобильський спецкомбінат» будуть добросовісно виконувати свої обов'язки по забезпеченню робіт у зоні відчуження. М. Грабчук зачитав святковий наказ по підприємству, згідно з яким велика група працівників була нагороджена Грамотами підприємства за високі досягнення у праці та з нагоди Дня ліквідатора.

З привітальними словами до присутніх звернувся учасник ліквідації аварії на Чорнобильській АЕС, який пропрацював у зоні відчуження понад 27 років, Леонід Однолько.

Святковий концерт цього року був підготовлений оновленим складом гуртка художньої самодіяльності працівників підприємств зони відчуження (музичний керівник Юрій Помилій).

Відкрився святковий концерт композицією «Згадаємо всіх поіменно». Під звуки метронома оголошувалися прізвища працівників підприємств зони відчуження, які померли від початку ліквідації аварії на ЧАЕС. З оголошенням наступного прізвища на сцені запалювалася свічка пам'яті, стоячи вшанували поборитимів. Кожен

згадав у той час своїх колег по роботі, друзів, тих, хто пішов із життя. Лунала пісня «Аве Марія» у виконанні Тетяни Потапенко.

Народні та естрадні пісні, вірші, гуморески у виконанні Людмили Войтко, Раїси Веденєєвої та Жанетти Грузевич, Наталії Медведєвої, Євгенії Мордовцевої, Людмили Мирошніченко та Тетяни Потапенко, Вадима Солов'яна та Володимира Крачковського, Світлани Михайлюк та Юрія Помілого протягом майже двох годин не давали залу сумувати та зривали бурхливі оплески. Завершився святковий концерт життєрадісною піснею «Ми українці». Задоволені концертом працівники тривалий час оплесками відрачували артистам-аматорам за отримане задоволення та святковий настрій.

Урочисті заходи, присвячені Дню вшанування учасників ліквідації наслідків аварії на Чорнобильській АЕС, у Чорнобилі продовжилися 14 грудня покладанням квітів до Меморіалу «Тим, хто врятував світ», до Пам'ятного каменю у парку «Пам'ять Полісся» та Стелі пам'яті і завершилися урочистими зборами на підприємствах зони відчуження.

Геннадій МИХАЙЛЮК, провідний експерт Чорнобильської ООП
Фото автора

БЮДЖЕТ-2018: ДЕРЖАВНІ СОЦІАЛЬНІ СТАНДАРТИ І ГАРАНТІЇ

Сьомого грудня 2017 року вперше за багато років Верховна Рада України ухвалила закон про державний бюджет на 2018 рік. За відповідне рішення проголосували 273 народних депутата. Згідно з розрахунками доходи держбюджету наступного року становитимуть 913,6 млрд грн, видатки — 988,6 млрд грн, дефіцит держбюджету — 81,8 млрд грн, загальний обсяг державного боргу у національній валюті становитиме 1,999 трлн гривень.

Мінімальна заробітна плата буде підвищена до 3723 грн на місяць і 22,41 грн за годину. Проте в остаточний варіант закону про бюджет, за який голосували депутати, включена фраза про можливість перегляду суми мінімальної зарплати впродовж року у бік збільшення (4100 — 4200 грн на місяць), якщо дозволять доходи бюджету.

Прожитковий мінімум з розрахунку на місяць на одну людину у 2018 році становитиме з 1 січня 2018 року — 1700 грн, з 1 липня — 1777 грн, з 1 грудня — 1853 грн. Для різних соціальних категорій встановлено такі нормативи: для дітей віком до 6 років: з 1 січня 2017 року — 1492 грн, з 1 липня — 1559 грн, з 1 грудня — 1626 грн; для дітей віком від 6 до 18 років: з 1 січня 2018 року — 1860 грн, з 1 липня — 1944 грн, з 1 грудня — 2027 грн; для працездатних осіб: з 1 січня 2018 року — 1762 грн, з 1 липня — 1841 грн, з 1 грудня — 1921 грн; для осіб, які втратили працездатність: з 1 січня 2018 року — 1373 грн, з 1 липня — 1435 грн, з 1 грудня — 1497 грн. Водночас Комітет Верховної Ради України з питань соціальної політики, зайнятості та пенсійного забезпечення рекомендував парламенту переглянути методологію розрахунку прожиткового мінімуму і підвищити його до фактичного рівня. За даними комітету, за станом на вересень 2017 року фактичний прожитковий мінімум на одну особу становив 2980,45 грн без урахування комунальних платежів і 3418,95 грн — з їх урахуванням. Хочеться сподіватися, що народні депутати зрештою проголосують за проект постанови про новий прожитковий мінімум.

У держбюджеті закладено прогноз зростання ВВП у 2018 році на рівні 3% при інфляції 9% і курс гривні 29,3 гривні за долар у 2018 році. Номінальний ВВП прогнозується у 2018 році на рівні 3,332 трлн гривень, на соціальні видатки заплановано — 141,37 млрд гривень, з них 71 млрд — на субсидії, 59,872 млрд — на пільги малозабезпеченим сім'ям, а 2,7 млрд гривень — на закупівлю домогосподарствам твердого палива.

Незважаючи на те, що в ухваленому документі частково враховані соціальні пропозиції і вимоги профспілок (цього разу постатейного обговорення депутатських пропозицій до держбюджету у парламенті не відбулося), профспілки категорично не згодні, насамперед, з тим, що тарифна ставка першого розряду працівника бюджетної сфери залишається на рівні дещо більше 1700 грн, що є менше 50% від розміру мінімальної зарплати. Позиція профспілок: ставка ЄТС має бути підвищена до рівня мінімальної зарплати.

СЛОВО — АТОМНИКАМ-СПІЛЧАНАМ



Семья СТРЕЛЕНКО



Елена ДАВИДЕНКО



Ігорь ПИСЬМЕННИЙ



Мария ГАВРИЛЯК

Чем запомнился год уходящий?

Отвечают работники Запорожской АЭС

Станислав СТРЕЛЕНКО, служба контроля металла:

— Год запомнится интересной, напряженной работой, с высокой отдачей. Что касается моей деятельности инженера-технолога, решались серьезные задачи, связанные с безопасностью, охраной труда. Было много сделано, и это позволяет встретить Новый год с удовлетворением, потому что, как бы там ни было, человеку важно быть уверенным в положительных результатах своего труда.

В плане творчества для меня, как музыканта, год также оказался успешным. Я получил звание заслуженного артиста профсоюзного конкурса: «Мы так живем, работаем и отдыхаем», что необычайно приятно, в особенности, если учесть, что я шел к этому много лет подряд, в прошлом году и позапрошлом стал первым в номинации «солист, мужской вокал», и четыре раза занимал третье место. Без музыки, пения я себя не представляю, это моя жизнь. В связи с этим я очень благодарен своей семье за поддержку, конечно же, в первую очередь жене — Екатерине Стреленко, работнику УОФО, у нас ведь растет маленький сын — Глеб, и забот хватает. Не зря говорят, что можно воевать, достигать и побеждать, когда есть надежный тыл.

Мария ГАВРИЛЯК, управление строительства:

— Год был стабильным, нарушений в работе не было, наград тоже. В семье все хорошо, внуки растут, мы здоровы и, по-моему, это главное. Пятеро внуков — пять мальчиков! Жизнь продолжается, есть для кого жить и о ком заботиться.

Лариса ЗАРУБИНА, служба эксплуатации зданий и сооружений:

— С поставленными производственными задачами мы справились, замечаний не было, во многом помогала сплоченность коллектива, когда все радуют за результат, работа спорится.

В личной жизни все хорошо, дочь Вика оканчивает юракадемию, горжусь ее успехами и надеюсь, что следующий год будет таким же стабильным.

Ігорь ПИСЬМЕННИЙ, цех тепловой автоматики и измерений:

— Для всех нас этот год был очень напряженным в производственном плане, потому как велась реконструкция на 3-м и 4-м энергоблоках, а это масса заданий, новые поставки оборудования, монтаж, зачастую с колес, возникали, безусловно, определенные трудности, требующие сосредоточенности, мобильности, новых знаний. С другой стороны, монтаж, техническое обслуживание современного оборудования — всегда процесс непростой, но это интересно, это шаг вперед, это развитие, и производственное, и личностное.

Татьяна ШКЕТ, Тамара ЛЕБАХ, отдел питания и торговли:

— Для нас, как и для всего коллектива Запорожской АЭС, год был очень успешным. На наше предприятие приехало много делегаций, комиссий, в том числе и иностранных, и мы смогли их достойно принять, все было довольно, а в нашем труде — обеспечения питанием, очень важны хорошие отзывы. Мы не работаем непосредственно на энергоблоках, но знаем все новости, и рады, что наше предприятие развивается, а это будущее для нашего города, для нас и наших детей.

Іван ЗДРАВЧЕВ, профсоюзный комитет:

— Уходящий год всем нам запомнится, как плодотворный. Мы достигли огромнейших успехов в производственном плане, мы пролонгировали коллективный договор на следующий год, где все социальные стандарты для нашего коллектива удалось сохранить, что было очень сложно, но все же мы этого добились, нашли взаимопонимание. Понятно, что основная наша задача — это защита прав и интересов наших работников, добиваться повышения уровня заработной платы, согласен, что не в полной мере нам это удается, наши работники достойны большего, жаль, когда хорошие специалисты ищут, где лучше, это очень серьезная проблема, которую, думаю, можно разрешить лишь на правительственном уровне.

А в личной жизни я счастлив, мои доченьки уже перешли во второй класс, их успехи — моя радость.

Елена ДАВИДЕНКО, цех хозяйственного обслуживания:

— Уходящий год меня порадовал новыми впечатлениями, незабываемыми жизненными моментами, я много путешествовала, увидела другие страны, что-то впечатлило, удивило, ведь всегда интерес-



Іван ЗДРАВЧЕВ

но узнать, как живут другие. Мое мнение — наша земля еще краше, природа лучше, она роднее.

Наслаждаться пением птиц, прогуляться в лесу можно и у нас, что мы и делаем всей семьей почти каждые выходные. А еще мы всегда ходим на концерты, которые проходят в рамках конкурса: «Мы так живем, работаем и отдыхаем», на творческие встречи и выступления группы «Белые крылья». И это тоже очень интересно — увидеть коллег в другом амплуа, порадоваться своим талантам. Желаю всем замечать все то хорошее, что нас окружает, стоит только присмотреться!

Юлия ТКАЧУК



Татьяна ШКЕТ, Тамара ЛЕБАХ



Лариса и Вика ЗАРУБИНЫ

НА ЗАХИСТІ ТРУДОВИХ І СОЦІАЛЬНИХ ПРАВ ПРАЦІВНИКІВ

Профспілка контролює...

Атомпрофспілка у листопаді (див. «АУ» №48. — Ред.) повідомила про проблеми з атестацією лабораторій, що проводять гігієнічні дослідження факторів виробничого середовища і трудового процесу, які використовуються під час атестації робочих місць за умовами праці.

Досі Мінсоцполітики та Мінохорони здоров'я України не виконали постанову Кабінету Міністрів України від 01.08.1992 №442, якою передбачалося визначення порядку атестації лабораторій, у зв'язку з чим Атомпрофспілка направила до цих державних органів відповідний лист.

Нарешті надійшла відповідь, яка не вирішує питання, але дає надію...

У відповідь зазначено: «Згідно з абзацом першим пункту 7 Порядку проведення атестації робочих місць за умовами праці, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 1.08.1992 №442 (зі змінами) (далі — Порядок), гігієнічні дослід-

ження факторів виробничого середовища та трудового процесу проводяться лабораторіями, атестованими Держпраці і МОЗ в порядку, визначеному Мінсоцполітики разом із МОЗ.

На виконання пункту 7 Порядку Держпраці розроблено проект спільного наказу Мінсоцполітики та МОЗ «Про затвердження Порядку атестації лабораторій на право проведення гігієнічних досліджень факторів виробничого середовища і трудового процесу» (далі — проект наказу), який було погоджено Мінсоцполітики без зауважень (лист від 23.08.2017 №17012/0/2-17/28) і тричі надсилався до МОЗ на погодження. МОЗ відмовлено в погодженні проекту наказу.

Наразі триває опрацювання пропозицій, наданих МОЗ та Держпраці, щодо можливих шляхів вирішення та прийняття узгодженого рішення з цього питання».

Побачимо. Атомпрофспілка контролює процес...

Валерій СІПЄВ

Про застосування списків, що дають право на пенсію на пільгових умовах

Первинні профспілкові організації Атомпрофспілки

Постановою Кабінету Міністрів України від 24.06.2016 №461 було затверджено нову редакцію списків №1 і №2 виробництв, робіт, професій, посад і показників, зайнятості в яких дає право на пенсію за віком на пільгових умовах, до яких не увійшла низка професій (посад), внаслідок чого працівники, які продовжували працювати за цими професіями (посадами), втрачали право на пільгове пенсійне забезпечення.

Наслідком тривалої і кропіткої роботи Атомпрофспілки, Федерації профспілок України з Мінсоцполітики, Міненергослужби, Мінекології було внесення змін до зазначених списків, якими з 1 січня 2018 року відновлюються окремі професії і посади, зайнятості в яких дає право на пенсію на пільгових умовах (постанова Кабінету Міністрів України від 04.07.2017 №479). Це стосувалося, зокрема, багатьох працівників СхідГЗК та зони відчуження.

При цьому профспілковою стороною категорично наполягало на тому, що працівникам, які продовжували працювати за професіями (посадами), понов-

леними у списках відповідно до постанови №479, період їхньої роботи до поновлення цих професій (посад) у відповідних списках має враховуватися до стажу для визначення права на пенсію на пільгових умовах, як це було закріплено відповідними Домовленостями сторін соціального діалогу 23.03.2017.

Атомпрофспілка звернулася з цього приводу до Мінсоцполітики за роз'ясненням та у вересні цього року отримала позитивну відповідь. Лист МСП України від 31.08.2017 №2291/0/101-17/283 було розіслано первинним профспілковим організаціям Атомпрофспілки 05.09.2017.

На розвиток цього питання, на запит ФПУ Мінсоцполітики надано роз'яснення (лист від 24.11.2017 №22862/0/2-7/28), у якому надаються відповіді на окремі раніше порушені питання, зокрема, що у випадку, якщо позиціями списків №1 і №2 передбачені працівники, зайняті в певному виробництві без зазначення найменування професій (посад), як, наприклад, працівники, зайняті ремонтом устаткування в умовах діючого виробництва, такі

позиції поширюються на всіх працівників незалежно від найменування їх професій (посад), у тому числі керівники, фахівці, майстри.

Також зазначено, що до стажу роботи працівників, професії (посади) яких включено до списків №1 і №2 згідно з постановою Кабінету Міністрів України від 04.07.2017 №479, і які продовжують працювати за цими професіями (посадами) після набрання чинності цієї постановою (01.01.2018) урахується весь період їх роботи за відповідними професіями (посадами) за умови підтвердження відповідного права за результатами атестації робочих місць за умовами праці.

Атомпрофспілка спільно з ФПУ продовжує роботу з органами влади стосовно врегулювання інших спірних питань, пов'язаних із пільговим пенсійним забезпеченням. Про результати роботи профспілкові організації будуть поінформовані в подальшому.

3 повагою

Голова Атомпрофспілки В.О. Матов
м. Київ. 15 грудня 2017 року. №09/453

Федерация професійних спілок України вул. Шота Руставелі, 39-41, м. Київ-19, 01601

робництво генераторного газу і одержання газів у процесі металургійного виробництва», VIII «Виробництво кольорових металів», X «Хімічне виробництво», та підрозділ 1 «Ливарне виробництво» розділу XIV «Оброблення металу».

Якщо позиціями списків №1 і №2 передбачені працівники, зайняті в певному виробництві без зазначення найменування професій (посад), як в даному випадку, такі позиції поширюються на всіх працівників незалежно від найменування їх професій (посад), у тому числі керівників, фахівців, майстрів.

Порядок, що регулює застосування списків №1 і №2 виробництв, робіт, професій, посад і показників при обчисленні стажу роботи, що дає право на пенсію за віком на пільгових умовах відповідно до підпунктів «а», «б» статті 13 та статті 100 Закону України «Про пенсійне забезпечення», затверджений наказом Міністерства праці та соціальної політики України від 18.11.2005 №383, зареєстрований в Міністерстві юстиції України 01.12.2005 за №1451/11731 (далі — Порядок).

Згідно з пунктом 3 Порядку при визначенні права на пенсію за віком на пільгових умовах застосовуються списки, що чинні на період роботи особи. До пільгового стажу зараховується весь період роботи на відповідних посадах або за професіями незалежно від дати їх внесення до списків за умови підтвердження документами відповідних умов праці за час виконання роботи до 21.08.1992 та за результатами проведення атестації робочих місць за умовами праці після 21.08.1992.

Отже, до стажу роботи працівників, професії (посади) яких включено до списків №1 і №2 згідно з постановою №479, і які продовжать працювати за цими професіями (посадами) після

набрання чинності цієї постановою (01.01.2018), зараховується весь період їх роботи за відповідними професіями (посадами) за умови підтвердження відповідного права за результатами атестації робочих місць за умовами праці.

При цьому, якщо таким працівникам за результатами атестації робочих місць, 5-річний термін якої не минув, підтверджено право на відповідну пільгову пенсію і умови праці за цей час докорінно не змінилися, проводять позачергову атестацію відповідних робочих місць за умовами праці не потрібно.

Згідно з пунктом 10 Порядку для підтвердження стажу роботи зі шкідливими і важкими умовами праці необхідно подати трудову книжку із оформленими належним чином записами про займану посаду і період виконуваної роботи, виписку із наказу по підприємству про проведення атестації на відповідному робочому місці та у разі відсутності в трудовій книжці відомостей, що визначають право на пенсію на пільгових умовах, уточнюючу довідку, передбачену пунктом 20 Порядку підтвердження наявного трудового стажу для призначення пенсії за відсутності трудової книжки або відповідних записів у ній, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 12.08.93 №637.

Отже, періоди роботи, що підлягають зарахуванню до пільгового стажу, визначає підприємство (установа) або його правонаступник з урахуванням вимог законодавства щодо визначення права на пенсію за віком на пільгових умовах.

Перший заступник
Містра О. Крентовська
м. Київ. 24 листопада 2017 року.
№22862/0/2-17/28

ХМЕЛЬНИЦЬКОЇ АЕС:
СТАБІЛЬНІСТЬ, НАДІЙНІСТЬ, ПЕРСПЕКТИВА

Подвійне свято атомників

Цьогорічне святкування Дня енергетика хмельницькі атомники відзначають разом із 30-літнім ювілеєм пуску першого енергоблока. Напередодні свята із журналістами місцевих засобів масової інформації зустрівся генеральний директор Хмельницької АЕС Микола Панащенко, який підсумував результати діяльності в році нинішнього, а також розповів про основні досягнення 30-річної експлуатації ХАЕС.

Професійне свято атомників Хмельницької АЕС зустрічають із достойними результатами. Вже 4 грудня виконали відкоригований річний план із виробництва електроенергії. З початку експлуатації двома енергоблоками ХАЕС вироблено понад 281 млрд кВт/год. електроенергії. Якщо цю цифру поділити на три десятиліття, то порівняно із першим за останні десять років виробіток електроенергії на Хмельницькій АЕС збільшився в 2,3 рази. Цих показників вдалося досягти завдяки стабільній роботі підприємства.

Основними складовими успішної діяльності керівник енергетичного підприємства вбачає і високий професійний рівень персоналу; безперервне підвищення безпечної роботи підприємства до світових стандартів.

«Із введенням в дію повномасштабного тренажера блочного щита управління, ліцензування оперативного персоналу за останні десять років у двадцять разів зменшилася кількість помилок персоналу на першому енергоблоці ХАЕС порівняно із першим десятиліттям», — констатує М. Панащенко.

За тридцять років експлуатації на Хмельницькій АЕС запроваджено 2439 корегуючих заходів, які дозволили значною мірою підвищити надійність обладнання, покращити показники діяльності підприємства.

Безпечна експлуатація — основний пріоритет діяльності Хмельницької АЕС. Значна робота була здійснена колективом енергетичного підприємства в цьому напрямі протягом тридцятилітньої роботи. Зокрема, за перше десятиліття впроваджено 155 заходів з підвищення безпеки, за друге — 361, третє — 334. Вартість виконаних робіт з модернізації та підвищення безпеки на ХАЕС за тридцять років становила майже два мільярди гривень. Якщо у першому десятилітті ця цифра дорівнювала 30

млн грн, то за третє десятиліття — це 1 млрд 303 млн гривень.

Розповідаючи про досягнення колективу атомників, генеральний директор ВП ХАЕС Микола Панащенко зазначив, що важливим завданням колективу ХАЕС є продовження терміну експлуатації першого енергоблока. «У червні 2019 року, після довготривалого ППР, Х/1 плануємо підключити до енергомережі з продовженням терміном експлуатації на 10 років».

Спорушення енергоблоків №3 та №4, а також реалізація проекту «Енергетичний міст «Україна — Європейський союз» належать до довгострокових планів не лише колективу Хмельницької АЕС, а й держави в цілому. У реалізації цих планів значна роль відведена громадськості. Досвід проведених численних зустрічей з населенням свідчить про зацікавленість громад у збільшенні робочих місць для жителів регіону розташування, використання місцевих ресурсів для будівництва, повному виконанні зобов'язань держави щодо відраховування на розвиток спеціальної соціальної інфраструктури.

Коментуючи досягнуте, Микола Панащенко сказав: «Трудовий колектив Хмельницької АЕС — це колектив цілеспрямованих особистостей. Ми оптимістично дивимось у майбутнє. Тридцятилітній ювілей для енергоблока — це період завершення проектного терміну експлуатації, а для колективу атомників — період становлення та набуття професіоналізму. На ХАЕС працюють фахівці високого рівня. І можна з впевненістю сказати, що історія експлуатації нашої станції і надалі буде успішною, бо 30-річний часовий проміжок експлуатації — це 30-ліття, яке гартувало професіоналів, які свій інженерний талант, інтелектуальний потенціал спрямовують на творення енергії, несуть людям світло і тепло».

МІЖНАРОДНЕ ПРОФСПІЛКОВЕ ЖИТТЯ

Вопрос качественных рабочих мест — на повестку дня

Профсоюзные лидеры со всей Европы на встрече в Брюсселе подтвердили свою приверженность качественным рабочим местам для всех трудящихся и заявили, что их создание должно стать одним из главных приоритетов европейской экономической политики.

Высокая безработица, низкий уровень инвестиций, увеличение числа онлайн-платформ и расширение сферы услуг с низкой оплатой труда привели к тому, что слишком много новых рабочих мест невысокого качества — с низкой зарплатой и отсутствием гарантий.

«Работодатели, прикрываясь кризисом, предлагали более низкие зарплаты и худшие условия труда, — говорит заместитель генерального секретаря ЕКП Катя Лехто-Комулайнен. — Но теперь экономика Европы восстанавливается и внимание политиков должно переключиться на качество труда».

«Мы должны отказаться от мнения, что любая работа лучше, чем отсутствие работы. Работа должна обеспечивать достойную жизнь. Косвенное влияние занятости невысокого качества выходит далеко за рамки рабочих мест».

«Качественные рабочие места ведут к качественной продукции и высокой производительности — тому, в чем нуждается и к чему стремится Европа. Качественные рабочие места положительно сказываются на конкурентоспособности, инновациях и экономическом спросе».

«Все данные исследований ЕС свидетельствуют, что сильные экономики имеют высококачественные рабочие места».

Но что такое качественные рабочие места? Сегодня профсоюзные лидеры приняли определение, которое должно быть очень полезным для всех институций ЕС и лиц, определяющих экономическую политику.

Качественное рабочее место — это: хорошая заработная плата; гарантии занятости; обучение в течение всей жизни; охрана труда; разумное рабочее время; профсоюзное представительство.

ЕКП активизирует свои усилия, чтобы поднять вопрос качества рабочих мест в рамках экономической политики ЕС в контексте Европейской опоры социальных прав, в дискуссиях о цифровизации и онлайн-платформах, о климатических действиях и о будущем труда.

ЕКП надеется добиться финансирования исследований качества рабочих мест в ЕС и выработать рекомендации по его повышению.

ЮРИДИЧНА КОНСУЛЬТАЦІЯ

Кому буде перераховано пенсії з 1 грудня поточного року?

Відповідно до Закону України №2148-VIII «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо підвищення пенсій» з 01.10.2017 р. було здійснено перерахунок трудових пенсій, зокрема пенсій по інвалідності, із застосуванням середньої заробітної плати (доходу) в Україні, з якої сплачено страхові внески, обчисленої як середній показник за 2014, 2015 і 2016 роки. Під час здійснення перерахунку пенсій застосовано величину прожиткового мінімуму для осіб, які втратили

працездатність, установлену на 1 грудня 2017 року Законом України «Про Державний бюджет України на 2017 рік», збільшену на 79 грн — 1452 грн.

Із 01.12.2017 р. змінюється розмір надбавки, яка встановлюється до пенсії почесним донором. Оскільки таку надбавку визначають у розмірі 10% прожиткового мінімуму на одну особу в розрахунок на місяць, з 1 грудня її розмір становитиме 170 грн (1700 грн x 10%).

Захищати інтереси членів профспілки, підвищувати її імідж, зміцнювати солідарність і єдність — це основа і сила профспілки

ЮВІЛЕЙ ОЗДОРОВНИЦІ ЮЖНОУКРАЇНСЬКИХ АТОМНИКІВ

«ИСКРЕ» — 30!

(Окончание.

Начало на 1-й стр.)

В 2003-м введен в експлуатацию физкультурно-оздоровительный комплекс (ФОК). Территория ОРК «Искра» занимает 15,2 га, там разбиты клумбы, есть парки и фруктовый сад, спортивная и детская площадки.

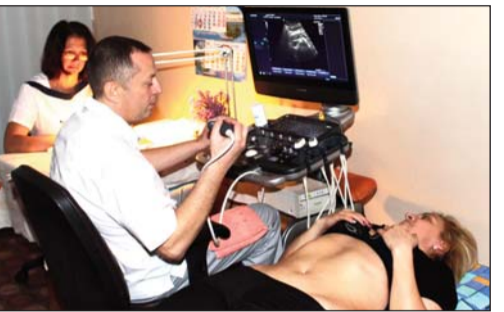
Благоустройство территории ОРК «Искра» продолжается. В апреле этого года в ходе акции, инициированной профсоюзным комитетом ОП ЮУАЭС, был заложен парк: «зеленый десант» атомщиков высадил 30 орехов, 50 дубов и 40 софоров.

Основная задача деятельности «Искры» — укрепление здоровья и создание условий для максимального продления сроков профессиональной работоспособности работников ЮУАЭС, получающих значительные психоэмоциональные нагрузки в период выполнения своих профессиональных обязанностей. Особое внимание уделяется оздоровлению оперативного персонала ЮУАЭС, непосредственно отвечающего за надежную и безопасную работу энергоблоков. Уже

много лет существует система оздоровления оперативного персонала — по два заезда в год. Еще один контингент отдыхающих в «Искре» — это персонал, который направляется на реабилитацию по результатам медицинских профосмотров, а также оздоравливающиеся по курсовкам, которые приобретаются через профком атомной станции. В общей сложности, это 90 человек в заезд.

Кроме того, в ОРК «Искра» оздоравливаются пенсионеры, а в летний период и дети работников АЭС. Так, за 30 лет оздоровительные услуги получили 2206 пенсионеров и 4308 детей атомщиков.

Оздоровительно-реабилитационный комплекс предоставляет широкий спектр медицинских услуг: работают отделение физиотерапии, бальнеологии, теплолечения и лечебной физкультуры, лазеро-, иглорефлексо-, ударно-волновой и галотерапии, массаж, сеансы психо- и ароматерапии и др. Функционирует кабинет ультразвуковой диагностики. Для услуг отдыхающих физкультурный комплекс,



где можно позаниматься на тренажерах, сыграть в теннис, мини-футбол и т.д.

Услугами, которые предоставляет «Искра», пользуются на платной основе жители города. Консультации врачей, УЗИ, другие процедуры всегда востребованы южноукраинцами.

«За 30 лет мы прошли долгий путь. И все позитивные изменения на этом пу-

ти были бы невозможны без тесного сотрудничества между администрацией, профсоюзным комитетом и отделом охраны здоровья Южно-Украинской АЭС», — рассказывает директор ОРК «Искра» Александр Билык, который уже 25 лет возглавляет лечебно-профилактическое заведение.

Сейчас коллектив оздоровительно-реабилитацион-

ного комплекса — это 120 человек, из которых 40 — медперсонал. С первых дней в «Искре» работают Нина Коваленко, Людмила Семенова и Ольга Мельничук. «У нас великолепный коллектив — сплав молодости и опыта», — говорит Александр Иванович. — Нам хотелось бы преодолеть проблемы и трудности, которые существуют, хотелось

бы использовать в повседневной практике новые методы лечения, и чтобы работники АЭС меньше болели, а оздоровительные процедуры, которые персонал получает в «Искре», помогли предупредить развитие заболеваний и продлить трудовое долголетие».

Галина НАЗАРОВА
Фото автора
и **Д. КОЖЕВНИКОВА**

ЦЕНТР СПОРТИВНОГО ЖИТТЯ ЕНЕРГОДАРА



СОК ЗАЕС — 25!

Спортивно-оздоровчий комплекс Запорізької АЕС відзначив своє 25-річчя. Його вихованок, учасниць Олімпійських ігор, найсильніших спортсменок з пауерліфтингу Раїсу Топоркову, Аліну Кумейко та їх тренера Сергія Кумейка знає не тільки Україна, а й світова спортивна громадськість.

Цьогоріч на світовій першості України представляли п'ять веслувальниць, двоє з них — також вихованці Енергодарської школи веслування Людмила Бабак і Денис Давидов. П'ятиразова чемпіонка України, дворазова чемпіонка Європи, бронзова призерка чемпіонату світу 2016 року каноїстка Людмила Бабак під керівництвом свого тренера Сергія Сніжка завоювала перемогу на чемпіонаті світу.

Спортивно-оздоровчий комплекс включає в себе дитячо-юнацьку спортивну школу, водноспортивну базу і басейн.

ДЮСШ спеціалізується за шістьма напрямками — плавання, веслування на байдарках і каное, шахи, вільна боротьба, волейбол та футбол. Нині в дитячо-спортивній школі постійно займається 534 юних спортсмени. Є також сектор оздоровчої та спортивної роботи, його завдання — залучення до спорту персоналу Запорізької АЕС і мешканців міста.

У спортивному комплексі працюють три заслужені тренери України, вісім тренерів вищої категорії. За цей час підготовлено сім майстрів міжнародного класу.

Велика увага приділяється і розвитку масового спорту. Спартакіада Запорізької АЕС проводиться з 2001 року. У ній бере участь понад чотири тисячі працівників підприємства атомного енерговелета, а ще теплової станції, силових структур, пожежної частини та інших організацій міста.

На базі спортивних об'єктів ЗАЕС проходять першості Запорізької області, етапи всеукраїнських чемпіонатів. Є заходи, які проводяться у рамках всеукраїнського календаря.

СОК ЗАЕС сьогодні є центром спортивного життя міста.



АТОМНИЙ СПОРТ

Енергоремонтний підрозділ визначив переможців

На Рівненській АЕС у грудні завершилася спартакіада серед цехів енергоремонтного підрозділу (ЕРП), учасниками якої стали понад 200 працівників. Цього року Кубок спартакіади ЕРП отримав цех з ремонту та техобслуговування реакторів.

Щорічний захід проводиться за підтримки первинної профспілкової організації (ППО) РАЕС та має на меті фізкультурне оздоровлення та залучення до спорту працівників енергоремонтного підрозділу. Спортивна подія дозволяє визначити серед 1900 працівників ЕРП кращих спортсменів для комплектації збірної команди підрозділу до участі у загальностанційній спартакіаді Рівненської АЕС.

У змаганнях, що проходили впродовж восьми місяців у спортивних спорудах спорткомплексу та Палаці культури РАЕС, взяла участь 11 команд. Спортсмени-енергетики змагалися у восьми видах спорту: волейболі, футзалі, міні-футболі, настільному тенісі, пляжному волейболі, кульовій стрільбі, шашках та шахах. Окремо відбувся турнір з міні-футболу за Кубок пам'яті О. Єфімова.

За результатами проведених змагань, бронзовий кубок отримала команда цеху з ремонту електротехнічного устаткування, срібло дісталось представникам цеху з ремонту загальностанційних систем та, нарешті, золото здобули спортсмени цеху з ремонту та техобслуговування реакторів (ЦРТР). У цьогорічній грі за Кубок пам'яті О. Єфі-

мова перемогла команда цеху з ремонту тепломеханічного устаткування. Команди-переможці і команди-призери нагороджені почесними кубками, грамотами та грошовими преміями.

За словами представника команди-переможців — працівника ЦРТР Андрія Кедича, його цех не перший рік посідає призові місця у спартакіаді ЕРП.

Як відзначив голова ППО РАЕС Іван Мельник, на електростанції приділяється значна увага розвитку спорту серед атомників, адже здоровий колектив — це необхідна умова безпечної експлуатації атомних энергоблоків.



Представник цеху переможців Андрій КЕДИЧ отримує нагороду для своєї команди



Учасники спартакіади ЕРП-2017

ЗІРКИ МАЙБУТНЬОГО

Путевка на Міжнародний фестиваль

В Києві состоялся IV фестиваль дитячих і молодіжних циркових колективів «Зірки майбутнього», організаторами которого выступили Всеукраїнська громадська організація «Циркова Спілка Кобзова» і цирк «Кобзов».

Из огромного количества заявок было отобрано более 400 участников, среди которых и представитель Желтых Вод — участник народного цирка «Юность» Центра народного творчества, культуры и досуга службы СБО ГП «ВостГОК» Мак-

сим Ермаков. Максим — представитель цирковой династии, внук руководителя народного цирка «Юность» Юрия Аксенова. Именно Юрий Иванович создал для него номер «Воздушный гимнаст на корд-де-волане», который был единственным на фестивале «Зірки майбутнього» и вошел в двадцатку лучших номеров. Максим Ермаков был награжден специальным призом — приглашением на Международный молодежный фестиваль циркового искусства в Национальном цирке Украины-2018.



Відсутність інформації про зроблену профспілковою організацією справу — це відсутність самої справи!



Засновник: Професійна спілка працівників атомної енергетики та промисловості України
Видавець: Редакція газети «Атомник України»

Адреса редакції: вул. Жиланська, 5-6, оф. 5, м. Київ, 01033
Газета «Атомник України»

Головний редактор
Микола ПЕТРИЧЕНКО
Телефон/факс: (044) 590-18-22
E-mail: atomnik@union.kiev.ua
http://www.atomprofspiika.info

Газета виходить щотижня
Індекс — 21766

За точність викладених фактів відповідальність несе автор
Редакція не завжди поділяє позицію авторів публікацій
При передруку посилання на «Атомник України» обов'язкове

Свідоцтво про реєстрацію
КВ №4480 від 21.08.2000 року
Газета віддрукована
у ТОВ «МЕГА-ПОЛІГРАФ»:
04073, м. Київ,
вул. Марка Вовчка, 12/14.
Тираж 5000