



АТОМНИК України

№43 (882) 26 жовтня 2017 року

Заснована 1 грудня 2000 року

ГАЗЕТА ПРОФЕСІЙНОЇ СПІЛКИ

ПРАЦІВНИКІВ АТОМНОЇ ЕНЕРГЕТИКИ ТА ПРОМИСЛОВОСТІ УКРАЇНИ

ПРОФЛІДЕР У ТРУДОВОМУ КОЛЕКТИВІ

Справедливість — ее главное качество

Каким должен быть профсоюзный лидер? Если бы этот вопрос прозвучал в коллективе швейного участка ГП «ВостГЭК», то ответ был бы однозначным: таким, как Алина Томашевна Ревуцкая. И вот почему.



В этом коллективе Алина Томашевна работает уже 34 года, из них 24 — мастером участка. Она отличный профессионал своего дела — производство изучила до мелочей, поэтому к ней за советом идут молодые работницы цеха. Каждую она выслушает, каждой даст дельный совет. Но самое главное качество, которым обладает Алина Ревуцкая, и оно ценится всегда, — это справедливость. Ведь когда в коллективе здоровая атмосфера, тогда и работа ладится.

отлично, да и отдыхать мы тоже умеем». Наталья Большак, начальник швейного участка: «Наши девочки друг за друга горой стоят».

Именно такой микроклимат царит в стенах швейного участка. Все работницы цеха, с которыми доводилось беседовать, отмечали, насколько комфортно они чувствуют себя на рабочем месте. Татьяна Шершень: «Я несказанно счастлива, что у нас в коллективе работают такие замечательные люди». Ольга Шафорост: «У нас классный коллектив — дружный, работоспособный. Если трудится, то на

Да и сама Алина Томашевна постоянно говорит: «Все решения мы принимаем коллективно, будь то разработка новой модели или усовершенствование технологического процесса». А ведь такие взаимоотношения между коллегами не возникают ниоткуда, это результат работы в тандеме руководства и профкома участка. Вот повезло девчатам, не каждый сегодня может похвастать такой идиллией на работе.

Татьяна КОРСУНОВСКАЯ,
фото автора

АТОМНІ НОВИНИ

BAO AEC відзначила гендиректора РАЕС

На 14-й Генеральній Асамблеї Всесвітньої асоціації організацій, що експлуатують атомні електростанції (BAO AEC, WANOW), яка проходила нещодавно в Кенджу (Південна Корея), Асоціація визнала вагомий внесок дев'яти фахівців у галузі ядерної енергетики в підвищення безпечної експлуатації атомних електростанцій. Серед них — генеральний директор Рівненської АЕС Павло Павлишин.



стандартів у світовій атомній енергетиці». Потенційні одержувачі нагороди проходять строгий процес відбору та призначення на номінацію до її затвердження. Ця нагорода вручається раз на два роки особам, які зробили значний внесок у розвиток ядерної галузі або в забезпечення успішної роботи атомних електростанцій, що експлуатуються організаціями — членами BAO AEC.

Генеральний директор Рівненської АЕС Павло Павлишин нагороджений BAO AEC за високі досягнення в атомній енергетиці. Нагорода — це значний внесок керівника РАЕС в загальну безпеку світової ядерної промисловості та в розвиток культури безпеки в атомній галузі.



У 2002 році члени Ради керуючих BAO AEC заснували нагороду за високі досягнення в атомній енергетиці «На честь доктора Зака Т. Пейта з метою визнання його лідерського внеску в розвиток високих

Минулого року Рівненська АЕС стала першою серед атомних електростанцій усього світу, де відбулася партнерська перевірка за обміном, яку здійснили експерти Паризького центру BAO AEC. Підсумки перевірки підтвердили високий рівень безпеки РАЕС і прагнення удосконалювати професіоналізм.

ПЕРВИНКА — ЯДРО ТРУДОВОГО КОЛЕКТИВУ



Профспілковці Хмельницької АЕС: сьогоднішні турботи й орієнтири діяльності

Первинна профспілкова організація відокремленого підрозділу «Хмельницька АЕС» на чолі з досвідченим лідером Михайлом Володимировичем Гуком (на фото — перший, праворуч) не потребує широкого представлення. «Атомник України» цього року у кількох номерах висвітлював різноманітну діяльність первинки, розповідав про її сьогоднішні турботи і наміри, орієнтири діяльності, бачення свого розвитку організації за нинішніх реалій. Отже, ще кілька офіційних штрихів до образу первинної профспілкової організації атомної.

Перш ніж зустрітися для задалегідь домовленої бесіди із заступником голови профспілкового комітету первинної профспілкової організації Хмельницької АЕС Віталієм Пятковським (на фото — вгорі) побував на черговому засіданні профспілкового активу атомної електростанції під його орудою. Щось такого нового, мабуть, для себе не відкрив, але з приємністю відзначив конструктивний, практичний сенс спілчанського зібрання. Розмова була предметною, у режимі діалогу, без сухих звітів, базувалася на відкритості і доступності інформації. Розглянули того разу важливі питання: про спільне рішення щодо затвердження кандидатур працівників Хмельницької АЕС на отримання позики на житло на вторинному ринку; про хід приватизації житлової площі у гуртожитку працівниками атомної; про взяття на квартирний облік під номером 811 у загальній черзі одного з робітників енергосервісного підрозділу. Низка пунктів порядку денного засідання стосувалася поліпшення умов праці, відпочинку й оздоровлення працівників і членів їхніх родин, матеріально-побутового становища окремих спілчан, добросовісної діяльності атомників. До речі, Віталій Ярославович перед початком зібрання роздав кожному з його учасників традиційну «інформативку» з тематикою абсолютно всіх питань, які розглядалися напередодні профспілковим комітетом атомної електростанції. Звісно, під час засідання звучало багато цікавих повідомлень, але це був, насамперед, обмін думками, ідеями, спільне усвідомлення відповідальності про розв'язання гострих проблем трудового колективу.

— У нас щовівторка чітко проводяться засідання профспілкового комітету Хмельницької АЕС і щосередини — профспілкового ак-

тиву, — відповідає на моє запитання після завершення спілчанського заходу про його періодичність Віталій Пятковський. — Сюди не обов'язково приходять тільки голови цехових профспілкових комітетів, а й просто профспілкові активісти, звичайні члени профспілки. Якщо когось щось конкретно цікавить, то у цей момент можна поспілкуватися безпосередньо з лідерами первинної профспілкової організації, і не тільки тут. Ви ж бачите, що саме приміщення профспілкового комітету знаходиться на території атомної електростанції. У нас в обідню перерву люди йдуть у їдальню, як кажуть, через профком, або коли повертаються назад — також через профком. Знаєте, на кожне засідання профспілкового комітету виноситься багато питань, серед яких є такі, що потребують активної взаємодії, вимагають уваги і тривалого їх обговорення. Останнім часом такими болючими були питання про так звану оптимізацію Списків №1, 2, про внесення змін у станційні документи з табельного обліку відгулів.

— Даруйте, стосовно останнього, тут не йдеться про чергування вдома?

— Ні. Це коли працівник у свій вихідний день виконував на атомній конкретну роботу. Досі у цьому разі за це була подвійна оплата або людині давали фіксований відгул. Це означало, що працівник міг вибрати собі будь-який день, наприклад, піти до лікарні або ще кудись за потреби. Він писав відповідну заяву, але табелювався як за повний робочий день, тобто цей день йому оплачувався. Тепер же виходить, що це є протизаконо, бо не може оплачуватися праця працівника, який не перебуває безпосередньо на виробництві. У такому разі він має отримати одинарну оплату і безоплатний день відпочинку. Ро-



зумієте, це поставило, як то кажуть, палку в колеса в організацію виробничих процесів. І дотепер питання не вирішене, ми звернулися з цього приводу на нашій конференції трудового колективу до керівництва ДП НАЕК «Енергоатом».

Друге, так би мовити, споріднене питання — це чергування вдома і яким чином його компенсувати людині. Раніше так само працівнику давали за це оплачуваний відгул. Він із

певну роботу за фактом і за це мав подвійну оплату. Але якщо його не викликали, то як відшкодувати людині таке чергування у вихідний день, все одно ж вона мала певні зобов'язання. Також сьогодні це питання відкрите. Час від часу вони озвучуються на наших публічних спілчанських зібраннях і пристрасні такі клеботять, що ви собі навіть не уявляєте. Зрозуміло, що непрості нинішні часи ставлять все нові



задоволенням чергував, тобто постійно перебував у межах досяжності, мав бути тверезим тощо. Якщо йому зателефонували, він прибував на станцію у свій вихідний день, виконував

виклики, на які потрібно адекватно реагувати, виходячи сучасні підходи, об'єднуючи зусилля партнерів по захисту честі і справедливості атомників. (Закінчення на 2-й стор.)

ПЕРВИНКА — ЯДРО ТРУДОВОГО КОЛЕКТИВУ

Профспілковці Хмельницької АЕС: сьогоднішні турботи й орієнтири діяльності

(Закінчення.)

Початок на 1-й стор.
— Скільки цехкомів діє на атомній електростанції?

— У нас 33 цехових виробничих профспілкових комітетів і відповідно стільки ж голів цехкомів, окремі з них є членами профспілкового комітету атомної, але не всі. Водночас деякі члени профкому не є головами цехкомів, тобто у нас немає тут обов'язковості. Є прив'язка, за домовленістю, так уже історично склалося, що у нас голова цехкому енергоремонтного підрозділу, найбільшого за чисельністю на електростанції, на конференції прямо затверджується членом профкому атомної. Так повелося, також голова організації молоді первинної профорганізації Хмельницької АЕС на таких заходах автоматично стає членом профспілкового комітету.

Біографічна довідка:

П'ятовський Віталій Ярославович прийшов на Хмельницьку АЕС у 2001 році, спочатку працював інженером-програмістом, з 2005 року — інженером з експлуатації у хімічному цеху. Має вищу педагогічну освіту за спеціальністю вчитель хімії, закінчив також Севастопольський національний університет ядерної енергії та промисловості за фахом інженер радіоактивної хімії. Профспілкову діяльність розпочав головним спеціалістом у Тернопільській обласній раді профспілок працівників освіти і науки. На Хмельницькій АЕС обирається головою цехкому відділу інформаційних технологій, був членом Ревізійної комісії Атомпрофспілки України, дві каденції поспіль очолював організацію молоді первинної профспілкової орга-

нізації атомної, з лютого 2017 року — заступник голови профспілкового комітету електростанції.

— Віталію Ярославовичу, порівняно недавно дізнався, що на Хмельницькій АЕС, у межах НАЕК «Енергоатом», діє рада оперативного персоналу.

— Справді, оперативники створили собі таку раду, обрали її голову. Це ніби не окрема виробнича структура, але всі вони працюють в одній зв'язці, бо там є окремо зміна хімічного цеху, турбінного, реакторного тощо. Тобто це працівники з різних цехів, але об'єднані єдиним важливим процесом безпекового управління енергоблоком. Профспілкорова місія ради оперативного персоналу — захищати свої трудові права. Відповідно оперативні працівники звернулися до профспілкового комітету про те, щоб мати тут своє представництво і на конференції проголосували за їх включення. Голова цієї ради, як і лідер молодіжної організації на станції, автоматично стає членом профспілкового комітету.

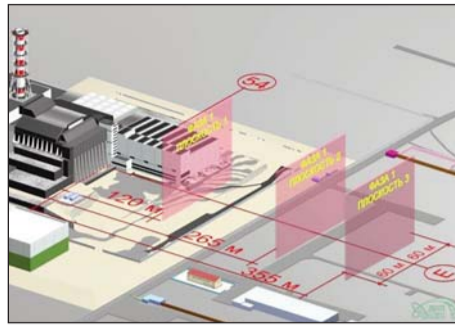
— Відомо, що ця рада прирівнюється до комісії профспілкового комітету атомної.

— Так, оскільки на конференції ми ухвалили структуру профкому, обрали його членів і відразу закріплювали за ними певні обов'язки, тобто — відповідати за конкретні напрями діяльності. А вже профспілковий комітет вирішив утворити комісії по цих напрямках роботи і відповідно члени профкому стають головами цих комісій. Усі цехи мали можливість надати свою кандидатуру до їх складу, але великі цехи

обов'язково мають своє представництво у роботі всіх комісій. Як наслідок, усі члени профспілкового комітету в нас мають свої комісії, учасники яких — з різних цехів. Таким чином ми маємо ефективний зворотний зв'язок. Комісії збираються точно за графіком у приміщенні профкому, участь у роботі їх членів забезпечують начальники цехів згідно з прописаними у колективному договорі гарантіями профспілкової діяльності. Учасники комісії приходять, приймають такі-то рішення, голова комісії виносить окремі питання для опрацювання на профспілковий комітет. І є питання, що вже підготовлені комісією для розгляду. У цьому полягає демократична суть роботи нашого профспілкового комітету. Наприклад, до профкому звернулися з проханням за певною темою, я у свою чергу телефоную голові відповідної комісії, щоб там ретельно продумали це питання. Відтак засідання профкому тоді дещо швидше проходять. Голова комісії каже, що ми вже підготували таке-то питання, і в нас є така пропозиція. Профспілковий комітет погоджується або не погоджується з цією позицією шляхом голосування. У нас не ухвалюються рішення однією людиною, ні мною як його заступником, це — прерогатива профспілкового комітету. Причому у нас зараз ревізійна комісія дуже активна, вона щокварталу перевіряє фінансово-господарську діяльність, контролює стан виконання всіх рішень профспілкового комітету.

Спілкувався і фотографував
Микола ВАРЧИН

ПОВІДОМЛЯЄ ДЕРЖАВНЕ АГЕНТСТВО УКРАЇНИ З УПРАВЛІННЯ ЗОНОЮ ВІДЧУЖЕННЯ



Гамма-випромінювання у ближній зоні НБК в середньому зменшилося у 10 разів

З червня по вересень цього року персонал цеху радіаційної безпеки (ЦРБ) Чорнобильської АЕС провів вимірювання потужності гамма-випромінювання у ближній зоні нового безпечного конфайнменту (НБК).

Мета вимірювання — дослідити, наскільки знизився рівень гамма-випромінювання у зоні проведення робіт після насування арки НБК.

Для виконання цього завдання працівники ЦРБ проводили заміри у трьох вертикальних площинах, кожна з яких мала дев'ять контрольних точок на висотах 30, 60 та 90 метрів над поверхню землі. Площини розташовані від об'єкта «Укриття» на відстані 120, 256 та 355 метрів, покриваючи усю зону проведення робіт.

Вимірювання проводилися за допомогою закріпленого на дроні електронного дозиметра 2000S виробника MGPI.

Після обробки показників дозиметрів із використанням програми DOSIMASS було

визначено рівні гамма-випромінювання у контрольних точках.

Подібне вимірювання вже проводилося у 2003–2004 роках фахівцями Інституту проблем безпеки атомних електростанцій на етапі розробки проектної документації для будівництва НБК. У порівнянні з цими даними і вимірювання ефективність протирадіаційного захисту арки НБК.

Як результат, після встановлення арки у проектне положення та після виконання підготовчих робіт з будівництва НБК (видалення паливних матеріалів та твердих радіоактивних відходів, бетонування зони монтажу арки, а також засипання зони проведення робіт незабрудненим радіацією щербеном) у середньому гамма-випромінювання у ближній зоні НБК знизилася: у площині №1 у 9,9 рази; у площині №2 у 20,7 рази; у площині №3 у 12,6 рази.

Покарання посилять

З метою зменшення кількості нелегальних відвідувань зони відчуження Державне агентство України з управління зоною відчуження (ДАЗВ) ініціювало внесення змін до Кодексу України про адміністративні правопорушення у частині посилення покарання за правопорушення, що передбачене статтею 46-1 «Порушення вимог режиму радіаційної безпеки в місцях, що зазнали радіоактивного забруднення».

«Ми докладаємо чимало зусиль щодо інформування громадськості про те, що нелегальне перебування у зоні відчуження може призвести до опромінення вище допустимих нормативів. І більшість людей про це знає. Але ми бачимо, що так звані сталкери і досі шукають у зоні відчуження адреналін. Діюча на сьогодні система покарання за порушення правового режиму не зупиняє правопорушників», — наголошує Голова ДАЗВ Віталій Петрук.

За словами фахівців ДСП «Екоцентр», правопорушники можуть отримати значні дози опромінення і на порівняно «чистих» ділянках зони відчуження, або натрапити на хижаків, які потенційно можуть напасти на людину. Тому для безпечного відвідування зони існують спеціально визначені маршрути і кваліфіковані гіді.

Фахівцями ДАЗВ було розроблено і надіслано пропозиції до Міністерства внутрішніх справ України щодо створення спільної робочої групи для підготовки відповідного законопроекту і подання у вищі інстанції для його схвалення.

Довідково: Згідно з вимогами скоєння правопорушення, передбаченого Кодексом, на правопорушників накладається штраф від 20 до 30 неоподатковуваних мінімумів доходів громадян (340–510 грн) з конфіскацією знарядь вчинення правопорушення і на посадових осіб — від 25 до 30 неоподатковуваних мінімумів доходів громадян (425–510 грн) з конфіскацією знарядь вчинення правопорушення.

ОРГАНІЗАЦІЯ МОЛОДІ АТОМПРОФСПІЛКИ УКРАЇНИ: ПРОФЕСІЙНА САМОРЕАЛІЗАЦІЯ

Мій фах — моє майбутнє

Як уже повідомлялося, з 4 по 7 жовтня на базі ВП «Южно-Українська АЕС» відбувся конкурс професійної майстерності серед молодих працівників ДП НАЕК «Енергоатом».

Конкурс щорічно проводиться Радою голів організації молоді відокремлених підрозділів ДП НАЕК «Енергоатом», за підтримки адміністрації та профспілкового комітету ДП НАЕК «Енергоатом». Метою є стимулювання молодих спеціалістів на підвищення їх професійного рівня та кваліфікації, обмін досвідом із своїми колегами з різних майданчиків Компанії та виявлення найкращих молодих спеціалістів.

У змаганнях взяли участь молоді працівники різних відокремлених підрозділів ДП НАЕК «Енергоатом»: ВП ЮУАЕС, ВП ЗАЕС, ВП ХАЕС, ВП РАЕС, ВП «Атоменергоаши», ВП «Атомремонтсервіс».

Разом із своїми конкурсантами участь у конкурсі як члени комісії брали їхні керівники.

Цього року конкурс проходив за всіма спеціальностями, а саме: електромонтер з ремонту пристроїв РЗА, слюсар з ремонту РТУ, електрозварник ручного зварювання, інженер з налагодження та випробування устаткування, лаборант хімічного аналізу, контролюючий фізик, дезактиваторник, інженер-метролог.

На відкритті конкурсу всіх учасників змагань вітали адміністрація та профспілковий комітет ВП ЮУАЕС. Генеральний директор ВП ЮУАЕС Володимир Лісниченко побажав усім конкурсантам натхнення, успіхів, гідної перемоги та й не приховував, що вболіватиме

закінчився екскурсією однією зі складових Южно-Українського енергетичного комплексу — Ташлицькою ГАЕС.

На другий день конкурсант виконували практичні завдання. Саме практика і розставила усі крапки у визначенні переможців, але без несподіванок тут не обійшлося. Довго члени конкурсної комісії сперечалися, кому віддати переможче місце в спеціальності «електромонтер РЗА». Два учасники мали рівну кількість балів. Після жвавого обговорення було вирішено присудити два перших місця — представникам ХАЕС та ЮУАЕС. Така ситуація була і в слюсарів з ремонту РТУ, де третє місце розділили представники РАЕС та ЗАЕС.

За підсумками змагань найбільшу кількість перших місць, вісім із восьми можливих, вибороли представники Южно-Української АЕС.

Голова організації молоді ППО ВП РАЕС Євгеній Бураков зазначив, що проведення таких конкурсів є справжнім досвідом для молодого покоління, що прагне вчитись, прагне самореалізації, мріє про кар'єрне зростання.

Голова організації молоді ППО ВП ЗАЕС Дмитро Орлов, який свого часу був членом комісії з виробничої діяльності та навчання ДП НАЕК «Енергоатом», подякував приймаючій стороні за якісну організацію заходу,

їх працю, адже саме приймаюча сторона розробляла проекти програм за кожною спеціальністю, які потім погоджувались із усіма підрозділами ДП НАЕК «Енергоатом», що брали участь у конкурсі.

— Дуже хочеться подякувати всім, хто сприяв та брав участь в організації конкурсу, адміністрації та профспілковому комітету ДП НАЕК «Енергоатом», ВП ЮУАЕС, комісії з виробничої діяльності та навчання ДП НАЕК «Енергоатом», підрозділам ВП ЮУАЕС, які готували та сприяли проведенню конкурсу: працівникам НТЦ, СФЗ, УІЗ, УК, усім-усім. І звичайно ж, велика шана всім конкурсантам та їх керівникам, — заявив голова комісії з виробничої діяльності та навчання

ДП НАЕК «Енергоатом» Михайло Шуваєв.

Під час церемонії нагородження директор Департаменту соціального розвитку ДП НАЕК «Енергоатом» Григорій Муляр зазначив, що саме молоді є тією рушійною силою в атомній енергетиці, що саме для молоді ставляться довгострокові проекти як з експлуатації енергоблоків АЕС та продовження їх терміну експлуатації, так і в цілому розвитку атомної енергетики України.

Голова профспілкового комітету ППО ДП НАЕК «Енергоатом» Олексій Лич відзначив гідну організацію проведення конкурсу професійної майстерності, побажав молоді найкращих здобутків, кар'єрного росту, успіхів в усіх починаннях.



О. Лич також ставить перед молоддю ДП НАЕК «Енергоатом» перспективні завдання, і висловив надію, що саме сьогоднішня молодь буде флагманом атомної галузі.

Згідно з «Положенням про проведення конкурсів професійної майстерності... ДП НАЕК «Енергоатом» усі учасники, що посіли призові місця, та їхні керівники отримують грошові винагороди. Окремою приємністю для переможців є можливість підвищення розрядів, категорій або встановлення надбавки у розмірі 10% до моменту переведення на вищу посаду.

Леонід ВОЛКОВ,
голова Ради голів організації молоді ППО ДП НАЕК «Енергоатом»;
Михайло КОСТЮЧЕНКО,
голова організації молоді ППО ВП ЮУАЕС

Профспілки відповідно до Конституції України є єдиними організаціями, яким делеговано право на захист прав та інтересів трудящих!

ТЕМА НА ПРОХАННЯ СПІЛЧАН

Пенсионная реформа Гройсмана. Что изменится для пенсионеров?

Третьего октября парламент принял пенсионную реформу — прайвильственный законопроект, который предполагает ряд изменений в законы Украины, связанные с пенсионным обеспечением. Какие новшества ждут нынешних и будущих украинских пенсионеров, а какие нормы останутся без изменений.

Изменения в пенсионное законодательство описаны в поданном Кабином и уже принятом Верховной Радой законопроекте №6614. Его подписал сначала спикер, потом Президент. В законопроекте при этом написано, что он вступает в силу задним числом — с 1 октября 2017 года. Часть новшеств начнет действовать с 1 января 2018 года, прописаны постепенные изменения пенсионной системы в течение 10 лет. Поэтому теперь каждый год украинцы будут выходить на пенсию по новым правилам.

ПЕНСИОННЫЙ ВОЗРАСТ Постепенное повышение требований к стажу

Возраст выхода на пенсию новый закон не изменяет, но он вводит требования к страховому стажу, и они будут повышаться на протяжении 10 лет.

До конца 2017 года еще смогут уйти на пенсию по достижении 60 лет все, кто платил страховые взносы в Пенсионный фонд не менее 15 лет. А с 1 января 2018 года для получения пенсии в этом же возрасте нужно иметь уже от 25 лет стажа, в 2019-м — 26 лет, и так по одному году будет прибавляться до 2028-го, когда 60-летние смогут получать пенсию при стаже от 35 лет.

Для тех, кто не набрал необходимое количество лет, предусмотрен выход на пенсию в 63 года с меньшим стажем: в 2018 году — от 15 до 25 лет, с начала 2019-го — от 16 до 26 и так далее. Этот диапазон в 2028 году должен достигнуть показателей от 24 до 34 лет стажа для 63-летнего пенсионера.

С 1 января 2019 года вступит в силу еще одна норма: если человеку уже исполнилось 65 лет, он сможет уйти на пенсию при страховом стаже не меньше 15 лет.

С 2028 года уйти на пенсию можно будет в любом возрасте со стажем в 40 и больше лет.

Пенсионный возраст для женщин

Законодатели оставили в силе постепенное приведение пенсионного возраста мужчин и женщин к одному показателю для всех — 60 лет. С каждым полугодием женщины будут получать право на пенсию на полгода позже, как и было предусмотрено законом «Об общеобязательном государственном пенсионном страховании». Но в соответствующую статью добавили

условие — для ухода на пенсию нужно не только достичь пенсионного возраста, но и иметь необходимый стаж. Повышение же возраста, как и раньше, касается женщин, рожденных до 31 марта 1961 года, так как все остальные уже будут получать право на пенсию на новых основаниях, наравне с мужчинами — в 60 лет. Женщины, рожденные до 30 сентября 1956 года, имеют право на пенсию с 55 лет (всем им на сегодня уже исполнился 61 год).

Для остальных действует такой график:

- 55,5 года — для рожденных с 1 октября 1956 года по 31 марта 1957 года;
- 56 лет — для рожденных с 1 апреля 1957 года по 30 сентября 1957 года;
- 56,5 года — для рожденных с 1 октября 1957 года по 31 марта 1958 года;
- 57 лет — для рожденных с 1 апреля 1958 года по 30 сентября 1958 года;
- 57,5 года — для рожденных с 1 октября 1958 года по 31 марта 1959 года;
- 58 лет — для рожденных с 1 апреля 1959 года по 30 сентября 1959 года;
- 58,5 года — для рожденных с 1 октября 1959 года по 31 марта 1960 года;
- 59 лет — для рожденных с 1 апреля 1960 года по 30 сентября 1960 года;
- 59,5 года — для рожденных с 1 октября 1960 года по 31 марта 1961 года.

Итого:

• к 2028 году пенсионный возраст мужчин и женщин будет составлять 60 лет, а минимальный стаж для выхода на пенсию — 35 лет

• выйти на пенсию можно будет и с меньшим стажем, но позже: после 63 или 65 лет

• со стажем в 40 и больше лет с 2028 года можно будет уйти на пенсию в любом возрасте

Досрочные пенсии

Для отдельных категорий граждан по-прежнему предусмотрен досрочный выход на пенсию.

Занятые на подземных, горных и особо опасных работах лица, трактористы-машинисты, доярки и свиначки, текстильщики, сельскохозяйственные работники с пятью и более детьми, водители пассажирского транспорта смогут уходить на

пенсию в 50 или 55 лет. Сколько для этого нужно стажа, в том числе на опасных работах, в законе прописано для каждой категории отдельно. Также предусмотрено постепенное повышение возраста для тех, кто уже в ближайшее время может претендовать на досрочный выход на пенсию по этой норме.

Для всех пенсионеров, которые работали на вредных производствах, планируют создать специальные отраслевые фонды, из которых будут финансироваться их досрочные уходы на пенсию. Пока такие фонды не созданы, пенсии продолжают выплачивать из госбюджета и дополнительных отчислений, которые должны делать предприятия с вредными условиями труда.

Право на пенсию по выслуге лет имеют артисты театрально-концертных и других зрелищных заведений при стаже от 20 до 35 лет, порядок такого выхода на пенсию определяет Кабмин.

Лица с гипофизарным нанизмом (лилипуты) и карлики могут уйти в 45 лет при 20 годах стажа (мужчины) и в 40 лет с 15 годами стажа (женщины). Инвалиды первой группы по зрению и инвалиды с детства первой группы — мужчины в 50 лет с 15 годами стажа и женщины в 40 лет с 10 годами.

Матери пятерых и более детей или матери детей-инвалидов, которые воспитали их до шестилетнего возраста, могут получать пенсию после достижения 50 лет и 15 лет стажа. В последнем случае льготные условия может получить не мать, а отец, но уже в 55 лет и со стажем в 20 лет.

Выйти на пенсию в 55 лет при 25 годах стажа (мужчины) и в 50 лет при 20 годах стажа (женщины) могут военнослужащие и полицейские, которые участвовали в боевых действиях и АТО, а также получившие ранения, увечья или инвалидность в связи со службой, в том числе во время ликвидации аварии на ЧАЭС. Действие этой нормы в некоторых случаях распространяется на супругов и родителей погибших при исполнении служебных обязанностей.

Досрочная пенсия сохраняется для сотрудников СМИ, которые получили во время выполнения служебных обязанностей в местах ЧП ранение, контузию или увечье, — в 60 лет для мужчин со стажем от 25 лет и в 55 лет для женщин со стажем от 20 лет.

Те, кто на момент вступления в силу нового закона имеет право на пенсию по выслуге лет по закону «О пенсионном обеспечении», также смогут ее получить.

Итого:

• досрочные пенсии для ряда льготных категорий сохраняются

ОСОБЕННОСТИ ВЫЧИСЛЕНИЯ СТРАХОВОГО СТАЖА

Если для получения пенсии не хватает стажа, его можно будет купить — за один год нужно заплатить 16896 грн, но таким образом можно себе прибавить не более пяти лет.

В страховой стаж будут засчитываться периоды, когда претендующие на пенсию занимались предпринимательством на упрощенной системе налогообложения, проходили военную службу, были в отпуске в связи с беременностью, родами и уходом за ребенком. Учеба в вузах на дневной форме обучения на условиях госзаказа, в аспирантуре и докторантуре в страховой стаж не засчитывается.

С 1 января 2018-го по 31 декабря 2020 года государство будет платить временную социальную помощь неработающим лицам, которые достигли пенсионного возраста, но не получили права на пенсию из-за нехватки стажа. Размер помощи будет равен прожиточному минимуму для нетрудоспособных граждан на момент назначения помощи.

РАЗМЕР ПЕНСИЙ

Пенсии будут пересчитаны задним числом — с 1 октября 2017 года. Минимальная пенсия должна соответствовать прожиточному минимуму, установленному на 1 декабря 2017 года, это 1373 грн. При назначении пенсий до конца этого года будет использоваться показатель средней зарплаты за 2014–2016 годы «с применением величины оценки одного года страхового стажа 1,35%», сказано в законопроекте, а в течение 2018 года — средний показатель за 2016–2017 годы с величиной оценки одного года страхового стажа в 1%. Как сообщил министр социальной политики Александр Рева, этот показатель в 2017 году составил 3764 грн.

Как пояснил после утверждения законопроекта Радой премьер-министр Владимир Гройсман, в итоге с 1 октября 2017 года минимальная пенсия по новым расчетам составит 1452 грн.

С 1 января 2018 года для достигших 65-летнего возраста и 30–35-летнего стажа (для женщин и мужчин соответственно) минимальный размер пенсии будет составлять 40% от минимальной зарплаты, установленной в законе о госбюджете. В проекте бюджета заложена минимальная зарплата в размере 3723 грн, значит, минимальная пенсия для категории 65+ составит в следующем году 1489,2 грн.

Как и было предусмотрено в предыдущей редакции закона о пенсионном страховании, за каждый дополнительный полный год стажа пенсии будут увеличиваться на 1%. Законодатели добавили норму о том, что максимальный стаж сверх нормы не может быть ограничен.

Принятая ранее формула для расчета размера зарплаты, исходя из которого будет начисляться пенсия, остается в силе.

Шахтерам и занятым на подземных работах лицам (не менее 15 лет для мужчин и 7,5 года для женщин) минимальный размер пенсии установлен в размере 80%, но не от средней зарплаты шахтера, как было раньше, а от вычисленной по общей формуле зарплаты.

Для тех категорий, которые уже получают пенсии на основании различных профильных законов («О Кабинете Министров Украины», «О госслужбе», «О судостроительстве и статусе судей» и других подобных), предусмотрены варианты: или перейти на новую систему начисления пенсии, или остаться на старой, но тогда индексация к ним применяться уже не будет до перехода на общие условия. Для части категорий переход будет автоматическим, но можно обратиться в Пенсионный фонд и вернуть свою «старую» пенсию.

В 2019–2020 годах решение о дальнейшем увеличении показателя средней зарплаты для расчета пенсий будет принимать Верховная Рада, а с 2021 года индексация должна происходить автоматически, она будет привязана к индексам роста цен и средней зарплаты.

Итого:

• минимальная пенсия составит в 2017 году 1452 грн

• пенсии пересчитают задним числом, с 1 октября 2017 года

• предусмотрена индексация пенсий, с 2021 года она будет рассчитываться автоматически, без принятия новых законов

НАКОПИТЕЛЬНЫЕ ПЕНСИИ

С 2019 года в Украине вводятся накопительные пенсии — это второй уровень системы, который должен дополнить первый — традиционные солидарные пенсии. Норма законопроекта предусматривает, что украинцы будут отчислять на государственный счет деньги, из которых потом получат дополнение к пенсии. Отказаться от этого смогут те, кому на 1 января 2019 года до пенсии остается меньше 10 лет. Для того, чтобы накопительная система заработала, законопроект предусматривает Кабмину до 1 июля 2018 года создать для этого «институциональные компоненты функционирования».

Татьяна РАЙДА

ТРЕТЯ ВСЕСВІТНЯ ЖІНОЧА КОНФЕРЕНЦІЯ ПРОФСПІЛОК

Сфера труда сквозь призму женских проблем

Около 250 участников из более чем 50 стран мира приняли участие в работе 3-й Всемирной женской конференции Международной конференции профсоюзов (МКП), которая проходила в г. Сан-Хосе (Коста Рика) в октябре. Основными темами этой конференции были вопросы организационного и его роли в достижении гендерного равенства в мире труда и проблема искоренения насилия против женщин и мужчин на рабочих местах.

В первый день конференции почетными гостями были вице-президент республики Коста Рика г-жа Ана Елена Чакон Эчевея и заместитель министра труда и социального обеспечения Республики Коста Рика г-н Альфредо Хасбум Камачо.

С приветственными речами к участникам обратились Шаран Барроу, Генеральный секретарь МКП; Виктор Баез, Генеральный секретарь регионального отделения МКП в Южной Америке; Глэдис Бранш, председатель Женского комитета МКП; Улоджа Фамия, председатель Женского комитета регионального отделения МКП в Южной Америке.

В своем выступлении Шаран Барроу, в частности, отметила: «Эта конференция станет важной площадкой для следующей стадии нашей работы по созданию гендерного равенства, в кото-

рой организационный трудящихся женщин будет основой для достижения справедливости и равенства. Политические, социальные и культурные барьеры на пути равенства не исчезнут сами по себе — для этого мы должны иметь сильное влияние женщин в мире труда. Только через привлечение женщин в профсоюзы и объединение наших усилий с другими прогрессивными движениями в деле вовлечения женщин в эту работу, мы сможем привнести те перемены, которых мы все так сильно хотим».

Обращаясь к участникам конференции директор департамента равенства МКП Чиди Кинг сказала: «Женская конференция проходит в очень важное для трудящихся женщин время. Мы живем в условиях продолжающегося экономического кризиса и занятости, ухудшения экологии и негативного

изменения климата, углубления социально-экономического неравенства во многих странах и усиления сексизма и национализма. Поэтому активная деятельность профсоюзов и организационный трудящихся важны для того, чтобы бороться с этими негативными явлениями и создать такое будущее, которое мы сами хотим для себя, для наших семей и для наших стран».

В течение всего 2017 года в рамках подготовки к своему следующему конгрессу, который пройдет в декабре 2018 года, МКП проводит дискуссии о будущем сферы труда с точки зрения видения профсоюзов. Поэтому и на этой конференции одной из важнейших тем стало обсуждение будущего сферы труда через призму женских проблем. Было отмечено, что проходящие в странах под эгидой МОТ дискуссии о будущем сферы труда в большой степени концентрируются на приоритетах и политике профсоюзного движения. В частности, в этой связи участники конференции пытались рассмотреть пути привлече-

ния женщин в профсоюзы через рассмотрение того, каким видится будущее сферы труда.

Отдельный рабочий день конференции был посвящен рассмотрению проблемы борьбы с насилием и домогательствами в отношении женщин и мужчин в сфере труда. Вопрос разработки и принятия нового стандарта МОТ станет частью повестки дня работы Международных конференций труда МОТ 2018 и 2020 годов. В связи с этим участники конференции поделились опытом и проблемами своих стран по данной теме. Участники отметили, что хотя насилие и применяется как по отношению к женщинам, так и по отношению к мужчинам, женщины в силу объективных причин подвергаются ему намного чаще и в более жестких формах. Гендерное насилие остается одной из наименее наказуемых форм нарушения трудовых и общечеловеческих прав. Согласно статистике, 35% женщин в возрасте от 15 лет и старше (818 миллионов по всему миру), в той или иной мере испытывали на себе (дома или на ра-



боте) проявления гендерного насилия в той или иной форме — сексуальной, физической или психологической. Во время конференции участники работали в группах, занимаясь выработкой профсоюзной стратегии искоренения насилия в отношении женщин и мужчин на рабочих местах, а также конкретных шагов по лоббированию принятия новой Конвенции МОТ в своих профцентрах и на национальном уровне.

В рамках конференции прошла презентация, посвященная оценке проведения кампании МКП «Учитывайте нас!» и тренингов по лидерству, которые проводились во многих странах мира за пос-

ледние несколько лет. Эта кампания направлена на то, чтобы не только привлечь как можно больше женщин в профдвижение, но и продвигать их на руководящие позиции в профсоюзах. Кампания имеет четкие цели, которые планируется достичь к следующему конгрессу МКП в декабре 2018 года: 100 членских организаций МКП должны стать участниками кампании между 2014 (3-й конгресс МКП) и 2018 годами (4-й конгресс МКП); к 2018 году членским организациям МКП необходимо иметь в своих выборных органах не менее 30% женщин; к 2018 году рост членства женщин в профцентрах должен составлять не менее 5%.

Захищати інтереси членів профспілки, підвищувати її імідж, зміцнювати солідарність і єдність — це основа і сила профспілки

НА ПРИЗИ ПРОФКОМУ ДП НАЕК «ЕНЕРГОАТОМ»



Турнір по боксу в Южноукраїнське

В Южноукраїнське состоялся VI міжнародний традиційний турнір по боксу на призи профсоюзного комітету ГП НАЕК «Енергоатом». Відкрили змагання і виступили з привітаннями голова профкому Енергокомпанії Алексей Лыч і голова профкому ОП ЮУАЭС Сергей Снитков.

В змаганнях прийняли участь 120 спортсменів з України і Молдови. Головний суддя — Сергей Антонов з Одеси. Соревнування проводилися по трьох вікових категоріях — школяри, юніори і дорослі. Було проведено більше 100 поєдинків.

Перше місце в своїх вікових категоріях зайняли шість южноукраїнців — Максим Колесник, Олег Выжол, Диана Батрак, Андрей Лопатчук, Андрей Манойленко, Виктор Труш і три енергодарця — Егор Назаренко, Арман Магурин, Никита Дутченко. Друге місце у южноукраїнця Алексея Михайлова, третє — у Вараша Александра



Маткина і Александра Суликовського. Третє місце завоювали Богдан Дмитренко, Ростислав Отношенко, Олег Зализко з Южноукраїнська, Александр Пампушик, Назар Шевчук з Вараша, Алексей Ерохин з Енергодара.

Організатори і учасники змагань виражають велику вдячність головному спонсор змагань — профсоюзному комітету ГП НАЕК «Енергоатом», адміністрації і профсоюзному комітету ОП ЮУАЭС.

У ВЕТЕРАНСЬКИХ ОРГАНІЗАЦІЯХ



«Жити! Горіти і не угасати!»

Под таким девізом в г. Каменское Дніпропетровської області відбувся третій міський фестиваль самодіяльного творчеств ветеранів. Проводив його міський комітет ветеранів України, голова — Теселкина Людмила Іванівна.

Більше 100 учасників представили дуже цікаву концертну програму. І вогонь, волнолюбне початок. Звучать фанфари, трогательні слова «Духовний світ нести — признание твоє, і зберегти культурне насліддя; передаючи людям знання своє, через роки, від покоління до покоління...»

Первинна ветеранська організація ПО ПХЗ (об'єднана) входить в склад Южного району і представила дуже цікаву концертну програму. Так, фольклорний ансамбль «Калина» з ГНПП «Цирконій», цех №7, нині ДХЗ, керівник Елена Косенко, виконав старі українські пісні «ПОВІЙ, ВІТРЕ, НА ВКРАЇНУ», та «ПОЗА ЛУГОМ ЗЕЛЕНЬКИМ», Надежда Зеленська з цього ж підприємства співає «ПОМОЛИМСЯ ЗА РОДИТЕЛІ» і «ОТТЕПЕЛЬ», а солистка з ГП «Смоль» Екатерина Чумак, яка є головою первинної ветеранської організації, виконала пісні «МАТЕРЯМ» і «НЕБО ПОПОЛАМ». Свої вірші читав член міжрегіонального Союзу письменників України, полковник Алексей Капля з ОИТЧ-38. Жюри високо оцінило майстерство ветеранів, їм вручили дипломи, їм вручили солодощі.

Більшу допомогу і підтримку ветерани первинної організації отримали від Южного комітету ветеранів (голова Чабан Валентина) і від Представителя ЦК Атомпрофсоюзу Оксаны Козицької.

Тамара ОЛЕКСЕНКО,
заместитель председателя совета ветеранов
Южного района,
председатель ППО завода «Полихимпром»

ВШАНУВАЛИ ЗАХИСНИКІВ УКРАЇНИ

Осень золотая в городе моем

На водноспортивной базе Запорожской АЭС — в парке Победы — прошел традиционный праздник «Осень золотая». Это яркое и красочное событие было посвящено Дню украинского казачества и Дню защитника Украины.



Семь подразделений Запорожской АЭС участвовали в конкурсах на лучший каравай и другие кулинарные изделия, лучшую композицию из цветов и выставку даров природы, лучший снимок на фотосушке под названием «Осень золотая в городе моем».

На суд жюри участники представили всевозможную выпечку. Кроме того, каждый презентует свой каравай на сцене.

Изюминкой праздника стал 80-литровый самовар, из которого всех угощали чаем. Невозможно было не обратить внимания и на Осень (Анна Герасименко, ВРХЛ). Только представьте, на создание этого костюма из листьев клена ушло 28 часов!

Фото Ларисы ЛЕВИЦКОЙ



ЗА ІНІЦІАТИВОЮ ОРГАНІЗАЦІЇ ПРОФСПІЛКОВОЇ МОЛОДІ АТОМНОЇ ЕЛЕКТРОСТАНЦІЇ

РАЕС OPEN — 2017

Відкрита першість Рівненської АЕС з тенісу «РАЕС OPEN» вдруге пройшла на тенісних кортах спорткомплексу «Ізотоп» під егідою організації молоді та за підтримки адміністрації і профспілкового комітету РАЕС.

Участь у турнірі взяли 16 тенісистів в одиночному розряді та п'ять пар — у парному, які представляли Вараш і Рівне. Було зіграно 30 матчів.

Голова організації молоді Євгеній Бураков став не тільки ініціатором та організатором РАЕС OPEN, а й його учасником.

Окрім спортивних баталій гості з Рівного і мешканці нашого міста побували на екскурсії в інформаційному центрі «Полісся» Рівненської АЕС, ознайомилися з роботою найбільшого енергогенеруючого підприємства в регіоні.

У фінальному поєдинку зустрілися Євгеній Бураков і Костянтин Однолюк. Цей матч організатори транслювали у прямому ефірі на своїй сторінці у мережі Фейсбук. Боротьба зав'язалася з першого ж гейму, але потім ініціативу перехопив тенісист з Рівного, який підтвердив звання чемпіона і одного з кращих турнірних гравців області: 8:1 на користь Костянтина Однолюка, який вдруге став переможцем РАЕС OPEN.

У парному розряді також найсильнішими виявилися рівняни Костянтин Однолюк/Богдан Романишин, друге і третє місця — у представників Вараша Івана Ширяєва/Антон Охремчука та Євгенія Буракова/Геннадія Гошовського відповідно.

Вручаючи ексклюзивні нагороди та цінні призи переможцям і призерам, заступник голови профкому Тетяна



Васильєва подякувала тенісистам за яскраві ігри і побажала турніру розвиватися й надалі. Дуже це не тільки популяризація тенісу в нашому місті, пропаганда здорового способу життя, а й формування позитивного іміджу атомної енергетики та Рівненської АЕС серед населення як підприємства з високим рівнем технологічної безпеки і соціальної відповідальності.

Іванна КОВБ
Фото Надії ТИМОФЕЄНКО

ЗАГАЛЬНОСТАНЦІЙНЕ ПРОТИАВАРІЙНЕ ТРЕНУВАННЯ

Оперативність, злагодженість і узгодженість дій

У НАЕК «Енергоатом» відбулося спільне загальностанційне протиаварійне тренування, за сценарієм якого була змодельована умовна аварія на енергоблоці №3 Рівненської АЕС. Тренування проходило у жовтні за участю Кризового центру дирекції Компанії, кризових центрів АЕС, відокремлених підрозділів «Аварійно-технічний центр» та «Атомремонтсервіс», а також Інформаційно-кризового центру Державної інспекції ядерного регулювання України.



За навчаннями спостерігали експерти Міністерства енергетики та вугільної промисловості України, Державної служби України з надзвичайних ситуацій, Міністерства охорони здоров'я України. Крім того, за роботою кризових центрів стежили міжнародні спостерігачі Норвезького агентства з радіаційної безпеки, Польського національного агентства з атомної енергетики та Міністерства з надзвичайних ситуацій Республіки Білорусь. Основними завданнями експертів були оцінка адекватності сценарію та ефективності плану процедур аварійного реагування, а також документування дій учасників тренування та виявлення недоліків.

Під час підбиття підсумків генеральний директор РАЕС Павло Павлишин зазначив, що в сценарії тренування було закладено багато умовних аварійних ситуацій, які дозволили на практиці відпрацювати дії аварійного персоналу станції. Чудово спрацювала радіаційна розвідка за системою РОДОС. По завершенні тренування експерти та спостерігачі одногласно відзначили оперативність, злагодженість і узгодженість дій усіх учасників тренування. Було вказано на необхідність розповсюдження практики використання в ході тренувань системи РОДОС на усі українські АЕС, що дозволить у режимі реального часу прогнозувати умовну радіаційну обстановку. Загалом проведення тренування було оцінено задовільно.

Відсутність інформації про зроблену профспілковою організацією справу — це відсутність самої справи!



Засновник: Професійна спілка працівників атомної енергетики та промисловості України
Видавець: Редакція газети «Атомник України»

Адреса редакції: вул. Жиланська, 5-6, оф. 5, м. Київ, 01033
Газета «Атомник України»

Головний редактор
Микола ПЕТРИЧЕНКО
Телефон/факс: (044) 590-18-22
E-mail: atomnik@union.kiev.ua
http://www.atomprofspiika.info

Газета виходить щотижня
Індекс — 21766
За точність викладених фактів відповідальність несе автор
Редакція листується з читачами лише на сторінках газети
При передруку посилання на «Атомник України» обов'язкове

Свідоцтво про реєстрацію
КВ №4480 від 21.08.2000 року
Газета віддрукована
у ТОВ «МЕГА-ПОЛІГРАФ»:
04073, м. Київ,
вул. Марка Вовчка, 12/14.
Тираж 5000