



АТОМНИК АУКРАЇНИ

№38 (877) 21 вересня 2017 року
Заснована 1 грудня 2000 року

ГАЗЕТА ПРОФЕСІЙНОЇ СПІЛКИ
ПРАЦІВНИКІВ АТОМНОЇ ЕНЕРГЕТИКИ ТА ПРОМИСЛОВОСТІ УКРАЇНИ

РІВНЕНСЬКА АЕС: ПІДСУМКИ ПІВРІЧЧЯ — ОЦІНКА ПОЗИТИВНА

Генеральний директор ВП РАЕС Павло ПАВЛИШИН: «Найголовніше сьогодні — безаварійна робота енергоблоків і безпека нашого персоналу»

У серпні у Києві відбулося засідання балансової комісії НАЕК «Енергоатом» за підсумками першого півріччя. Участь у засіданні взяв генеральний директор РАЕС Павло Павлишин.

— Павле Яремовичу, відбулося засідання балансової комісії НАЕК «Енергоатом». З якими показниками закінчила перші шість місяців роботи наша станція? Яку оцінку ми отримали?

— Є як позитивні, так і, на жаль, негативні моменти. Почну з позитиву — нам вдалося виконати план з виробництва електроенергії, який був більшим, ніж торік. Доволі непогані цифри по фінансових показниках: маємо значну економію адміністративних та невикористаних витрат. Повністю виконали програму управління затратами. Непогані показники по складських запасах, за винятком хіба того, що цього року ми наростили так звані неефективні запаси. Загалом пояснити це можна.

На сьогодні неефективними вважаються запаси, які лежать на складі не три роки, як раніше, а два. Таким чином деякі наші ефективні запаси автоматично перейшли у категорію неефективних. Але в цілому ситуація по запасах у нас доволі нормальна.

Якщо говорити про неприємні моменти, які сталися за півріччя, то передусім це нещасний випадок, пов'язаний з виробництвом. Бо йдеться про безпеку станції, безпеку наших людей. Звичайно, ми провели розслідування. Було порушено і керівниками, і самими працівниками низку вимог положень, у тому числі і з охорони праці, нарядної системи, допуску персоналу.

(Закінчення на 2-й стор.)



НАВЧАННЯ ПРОФАКТИВУ



«Гилея» — больше, чем учеба...

Со 2 по 9 сентября на базе СОК «Гилея» проходил традиционный профсоюзный семинар имени Н.Н. Скорых, который в этом году состоялся в 19-й раз и уже многие годы является успешной и востребованной формой обучения для активистов Атомпрофсоюза.

В этом году участие в семинаре приняли более 160 профсоюзных активистов, 48 из которых были приглашены в первый раз. Делегация Запорожской АЭС насчитывала 28 человек, из них семеро — молодые, избранные на отчетно-выборной конференции председатели цеховых комитетов ЗАЭС.

Читайте информацию на 2-й стр.



На блоках ПП 3, 4 виконуються роботи з очищення поверхонь нагріву трубних частин підігрівачів мережевої води



Працівники РБЦ виконують покрівельні роботи на енергоблоці П4



ВСЕСВІТНІ ІГРИ НЕСКОРЕНИХ

Уболіваймо за наших героїв!

З 24 по 30 вересня в Канаді, у Торонто, відбудуться треті Всесвітні Ігри Нескорених (Invictus Games). У них візьмуть участь понад 550 поранених бійців із 17 країн, які змагатимуться в 12 адаптованих спортивних дисциплінах. Україна вперше отримала право взяти участь у таких змаганнях, як справжній союзник НАТО в миротворчих операціях по всьому світу, а також як країна, яка захищається від ворога на сході держави.

Invictus Games — міжнародні спортивні змагання серед військовослужбовців та ветеранів, які зазнали травм, поранень або захворювань під час або внаслідок виконання службового обов'язку. Змагання були засновані британським принцом Гаррі. Перші такі ігри відбулися 2014 року у Лондоні. У 2016 році вони пройшли в Орландо, у США. І ось тепер у Канаді.

(Закінчення на 4-й стор.)



17 ВЕРЕСНЯ — ДЕНЬ РЯТУВАЛЬНИКА



Злагожденість дій атомників та вогнеборців

На Рівненській АЕС відбулися станційні протипожежні тренування з ліквідації умовної пожежі з елементами пожежогасіння. Захід проходив з метою перевірки готовності, відпрацювання дій та взаємодії керівного складу та оперативного персоналу РАЕС з підрозділами 2-го Державного пожежно-рятувального загону з охорони РАЕС (ДПРЗ-2).

Навчання пройшли у машинному залі енергоблоку №2 за участю керівництва та оперативного персоналу підрозділів РАЕС, ДПРЗ-2 ГУ ДСНС України у Рівненській області. Курирував хід тренування головний інженер-перший заступник генерального директора РАЕС Павло Ковтонюк.

Прибувши на місце виклику, працівники ДПРЗ-2 провели розвідку, оцінили ситуацію на об'єкті, створили з числа керівного складу та оперативно-координаційного відділення ДПРЗ-2 штаб пожежогасіння та взялися до ліквідації умовної пожежі. Для ліквідації надзвичайної ситуації вогнеборці задіяли 7 видів пожежної та спеціальної техніки та 30 осіб особового складу. На найбільш небезпечних ділянках пожежні проводили пожежогасіння із застосуванням апаратів для захисту органів дихання та зору. Під час навчання фахівці цеху радіаційної безпеки РАЕС вдосконалювали навички з перевірки стану радіаційного забруднення на проммайданчику, який за

результатами проведеного моніторингу перебував у межах чинних норм.

У підсумку чергового протипожежного тренування на РАЕС вдосконалено злагодженість дій керівників та оперативного персоналу підприємства з рятувальниками.



ЩИРИ ВІТАННЯ З ЮВІЛЕЄМ



16 вересня виповнився славний козацький ювілей голові профспілкового комітету ВП «Атоменергомаш»

**Віктору Пантеліювичу
ПОЛІХАНОВУ**

Односпілчани щиро бажають ювіляру плідної праці в інтересах членів профспілки, моральних та фізичних сил, міцного здоров'я на довгі роки життя. Добра і щастя у родині, поваги від колег та друзів. А також наснаги у роботі на посту голови Енергодарської міської парусної федерації та у пропаганді здорового способу життя.

Колектив редакції «Атомника України» приєднується до щирих привітань і бажає Віктору Пантеліювичу багато років світлого та радісного життя, успішного здійснення всіх задумів і заповітних мрій!

НАВЧАННЯ ПРОФАКТИВУ

«Гилея» — больше, чем учеба...

(Окончание. Начало на 1-й стр.)
«Мы позаботились о том, чтобы они присутствовали на учебе обязательно, поскольку это очень полезные знания, которые можно получить только во время лекций. Их темы, для качественной организации обучения, предварительно оговариваются с профсоюзным активом первичных организаций. Выбираются самые актуальные вопросы, которые больше всего интересуют трудовые коллективы. Соглашаются с ЦК Атомпрофсоюза и ППО НАЭК «Энергоатом». Тематика обучения постоянно меняется. Некоторые лекции становятся продолжением начатых в предыдущие годы тем. Подтверждением тому может служить «Трудовая школа», которая проводится не только на семинаре, но и имеет свое продолжение на объектах атомной энергетики и промышленности», — рассказывает председатель комиссии по организационной работе Запорожской АЭС Ольга Кугаенко.

В этом году, например, участники семинара обсудили проект нового Трудового кодекса, юридические аспекты реорганизации производства, заслушали лекции, связанные с вопросами индустриализации, так называемых информационных войн, уделили внимание нюансам работы ревизионных комиссий в ППО. Подробнее остановились на принципах формирования тарифа и

коллективном договоре ППО НАЭК «Энергоатом».

«Все лекции на семинаре читаются на высоком профессиональном уровне, — отметила Ольга Кугаенко. — В зависимости от их тематики ЦК Атомпрофсоюза подбирает специалистов по всем направлениям профсоюзной деятельности: по правовым вопросам, вопросам налогового законодательства, трудовых споров, ведению коллекторной деятельности и многим другим».

А уже по окончании тематических лекций, которые в этом году читали заместитель председа-

теля ЦК Атомпрофсоюза Павел Прудников, юрист ЦК Игорь Охрименко, председатель Наблюдательного совета Киевского института социального партнерства Юрий Буздуган и директор этого института Елена Скороморощенко, председатель профкома НАЭК Алексей Лыч и главный бухгалтер ЦК Атомпрофсоюза Владислав Першин, провели круглый стол с руководителями профсоюзных организаций. На нем подвели определенные итоги и наметили рабочие планы на будущее.

Знания и информацию, полученные на семинаре и при обмене

опытом, профсоюзный актив в дальнейшем применяет на практике, непосредственно в своих коллективах. Поэтому семинары в «Гилее» очень ценятся. За все 19 лет своего существования они принесли немалую практическую пользу. А в следующем году эта форма организации обучения профактива отметит 20-летний юбилей. Подготовка к нему начинается уже сейчас. Ведь «Гилея» — это не только учеба, но и встреча единомышленников. Это спортивные конкурсы и творческие мероприятия, которые способствуют сплочению коллективов энергетических предприятий, находящихся в разных уголках Украины.

Людмила ГОТЫЧ



РІВНЕНСЬКА АЕС: ПІДСУМКИ ПІВРІЧЧЯ — ОЦІНКА ПОЗИТИВНА

Генеральний директор ВП РАЕС Павло ПАВЛИШИН: «Найголовніше сьогодні — безаварійна робота енергоблоків і безпека нашого персоналу»

(Закінчення. Початок на 1-й стор.)

Торік у нас також був один нещасний випадок. Приросту по станції немає, але, звичайно, треба прагнути того, щоб їх не було взагалі.

Було два порушення і станційного рівня, обидва на енергоблоці №3. Перше порушення — на початку року. Під час пускових операцій вийшов з ладу один електротехнічний блок, і в результаті після увімкнення в мережу вимкнулося ряд секцій, у тому числі і секції аварійного захисту. На жаль, це електротехнічне обладнання працює уже доволі довго, фактично відпрацювало свій ресурс. Ми готуємося його міняти в рамках продовження терміну експлуатації блока №3.

У нас уже вийшов термін ресурсу дуже великої кількості електротехнічного обладнання, воно потребує заміни. Це розуміють всі, але, на жаль, коштів сьогодні недостатньо.

Друге відключення блока №3 сталося з причини падіння стороннього предмету з покрівлі реакторного відділення, що призвело до замикання лінії в районі трансформатора. Як ми знаємо, був ураган, але це не дає нам права на такі зупинення. Це говорить про якість наших обходів, про ставлення керівництва підрозділів до своїх будівель і споруд, своєчасне виявлення отаких неприємних моментів. Тут треба усім належно виконувати свої обов'язки: від керівників, відповідальних за утримання будівель і споруд, до обхідників. Треба розуміти, наскільки серйозні будуть наслідки. Вважаю, маємо усе необхідне, щоб таких випадків просто не було.

По трудовій, фінансовій дисципліні стан доволі хороший. Тому оцінка нашої роботи в цілому — позитивна, але з певними завданнями і корегуваннями, над якими нашому колективу потрібно буде попрацювати. Найголовніше сьогодні — безаварійна робота і безпека нашого персоналу.

— На попередній балансовій комісії ви порушували питання про оновлення верстатного парку. Які цього разу були питання? Що можна вирішити найближчим часом?

— Щодо проблемних питань, вони всі відомі, всі в роботі. Питання у нас було одне — необхідно отримати додаткові фінансові засоби при продовженні терміну експлуатації в частині ремонтної кампанії. Вже до балансової комісії було проведено низку нарад у Компанії, з нашими спеціалістами і спеціалістами дирекції, і в принципі ми знайшли всі можливі шляхи отримання цих коштів. Частину уже виділено на заку-

півлю і проведення тендерних процедур. Частину буде виділено наступного року.

Якщо говорити про верстатний парк, інструмент, всі необхідні пристосування для проведення ремонту, то за підсумками минулої балансової комісії ми підготували достатньо серйозну програму комплектації цим устаткуванням, розраховану на рік і на три роки. Також підготували програму оновлення комп'ютерного парку. Потрібно оновлювати не тільки комп'ютери, а й мережу, серверний парк, копіювальну техніку. Ще є ряд програм, під які ми плануємо закупити обладнання. У тому числі це й комплексні заходи з охорони праці.

Нещодавно було підписано фінансовий план Компанії. Це, я вважаю, хороша перемога Енергоатома, бо це трапилося не у грудні, як у попередні роки. Будемо старатися максимально все закупити.

Цього року плануємо закупити також 3-4 автобуси і екскаватор. Гроші нам виділено. Найближчим часом Атомкомплект оголосить тендер на закупівлю цієї техніки. А на наступний рік в інвестиційній програмі заявлено про закупівлю легкових автомобілів, адже із 84 легкових машин, 98-99 відсотків повністю зношені. Ми витрачаємо великі гроші на запчастини та ремонт. Закупити нові буде доцільніше.

— Міністр енергетики та вугільної промисловості Ігор Насалик заявив про те, що тариф для Енергоатома несправедливий і потребує перегляду. Яка ваша думка з цього приводу?

— Про те, що тариф несправедливий, говорять цифри. За розрахунками Компанії, тариф має бути мінімум 57 копійок для того, щоб просто справлятися по мінімуму з виконанням інвестиційної програми, проводити ремонтні роботи і нормально експлуатувати блоки. Щоб розвиватися, тариф має затверджуватися зовсім по-іншому. Маємо розуміти, що у тарифі на цей рік повністю виключена вся соціальна сфера. Це і будівництво житлових будинків, і оновлення житлового фонду, реалізація інших соціальних проектів.

Сьогодні атомна генерація забезпечує понад 50 відсотків потреби країни в електричній енергії. А в пікові періоди — понад 60 відсотків. Тому ми маємо право вимагати до себе відповідного ставлення. Щоб продовжувати працювати в тому ж дусі, маємо вкладати кошти у ремонт, модернізацію. Триває величезна кампанія з продовження строків експлуатації енергоблоків. На черзі блоки ЮАЕС, ЗАЕС, наш третій енергоблок. Це колосальні кошти. Їх неможливо витратити за

рік. Щоб продовжити термін експлуатації блока своєчасно та якісно, потрібно протягом трьох-чотирьох років вкладати в нього чималі кошти.

Тому я можу сказати, що зауваження з боку міністра було абсолютно справедливе. Наскільки мені відомо, на цю заяву вже є реакція. Буде створено групу спеціалістів, які незалежно все прорахують, і в режимі діалогу з НКРЕКП буде спроба все-таки переглянути тариф на наступний рік. Я вважаю, що це абсолютно правильно і справедливо.

— Павле Яремовичу, підсумуйте на сьогодні роботи з продовження терміну експлуатації третього енергоблока.

— Якщо говорити коротко, то сьогодні ми перебуваємо на завершальному етапі реалізації заходів некапітального характеру. Якщо наприкінці вересня ми отримуємо всі необхідні узгодження по технічних рішеннях, то у грудні без жодних нюансів будемо готові розпочати ремонтну кампанію з продовження терміну експлуатації.

Якщо говорити про капітальні заходи, то ситуація сьогодні також доволі непогана. Спільно з дирекцією Компанії, Атомкомплект, тендерним комітетом Енергоатома прискорилися в проведенні торгів за кредитні кошти ЄБРР/Євратом. Успішно виконуємо заходи за власний кошт. Уже проведено значну кількість тендерів, вибрано поставальників, триває укладання контрактів на проектні роботи. Готуємо тендерну документацію на вибір виконавця будівельно-монтажних робіт. Тому я надіюсь, що в хорошій готовності ми вийдемо на початок ППР Він буде доволі складний — 240 дб. Задіємо багато підрядників, сервісних підрозділів Компанії. Чимало роботи власними силами виконуватиме наш ремонтний персонал.

— Є інформація, що з 2018-2019 років ми припинимо транспортування відпрацьованого палива в Російську Федерацію. Наразі Компанія буде сховати відпрацьованого палива у Чорнобильській зоні. Що у нас на станції робиться для того, щоб переорієнтувати транспортування палива до ЦСВЯП?

— Справді, є такі плани. Низку заходів ми обов'язково маємо провести у себе на станції. Маємо виконати реконструкцію полярних кранів, аналіз реконструкції всіх перевантажувальних машин на чотирьох блоках, ряд робіт з монтажу певних систем і обладнання, які необхідні для прийняття контейнерів за технологією Холтек. Ми уже провели на блоках випробування з імітаторами контейнерів. Є роботи по під'їзних залізничних шляхах. Зараз проводимо обстеження, для

того щоб розуміти, яка реконструкція потрібна. Маємо побудувати майданчик для відстою контейнерів. Усе це в роботі, на різних стадіях. По фінансуванню проблем нема. Щомісяця проводиться координаційна нарада з усіма станціями. Сподіваємося, що з 2018-2019 років паливо вже вивозити не будемо. Це зекономить нам чимало коштів.

— Ми всі розуміємо, що вочевидь атомним станціям так і доведеться нести максимальне навантаження. Разом з тим стоїть питання маневрності. Певні роботи у цьому напрямі проводяться на Хмельницькій АЕС. Чи плануються такі роботи на РАЕС, і чи передбачається, що ми будемо брати участь в маневруванні?

— Ваше зауваження цілком слушне. Я не думаю, що найближчим часом з'явиться альтернатива атомній енергетиці. Це доволі екологічний і недорогий вид генерації.

Водночас у частині маневрування пілотною дійсно є Хмельницька АЕС. Там уже провели низку робіт. Маємо розуміти, щоб бути маневреними, потрібно вкласти колосальні кошти в реконструкцію і модернізацію обладнання. Крім того, є питання безпеки, розрахунків, звітності тощо. Всіма цими питаннями у Компанії займаються. І якщо результат на ХАЕС буде позитивний, думаю, що і по нашій станції буде певне рішення. Але це не дешево і процедурно доволі довго.

— Останнім часом ми є активними учасниками соціальних проектів. Які це є задумки у нашому портфелі?

— Соціальна сфера розвинута на усіх станціях. Якщо ж говорити про нас, то так вийшло, що дійсно цього року маємо досить багато нових проектів, а також нових-старих проектів. Ми відновили фестиваль на Білому озері. Провели велоперегони на Хомецькій горі, які раніше організовували місцеві велюлюбители. Вперше провели стокілометровий веломарафон «100 веловатт». Я, чесно кажучи, не очікував такої активності. Адже це не проста прогулянка на Біле озеро чи у Володимирець. Зголосилося майже 140 учасників. Відгукнулися інші атомні станції. Лише з Хмельницької АЕС приїхали 20 велосипедистів. Знаково, що ми стартували від РАЕС, показали гостям нашу станцію. Наші градірні з різних ракурсів було видно практично по всій дистанції. А фінішували на Білому озері, на нашій оздоровчій базі, що також знаково.

Загалом цього року вдалося реалізувати багато цікавого. Організували дитячий табір на Білому озері, де діти не тільки відпочивали, а й реалізували себе в творчості і спорті. Хороші відгуки отримали про Міжнародний турнір з плавання на відкритій воді. Думаю, добре має зарекомендувати себе конкурс «Аніматор року», який відбудеться вперше. Уже наступного року плануємо провести триатлон: плавання, велоперегони і біг. Це буде щось нове і цікаве. Загалом розвиваємося і не стоїмо на місці.

Підготувала Іванна КОВБ

АТОМНИЙ ЛІТОПИС: ПРО МИНУЛЕ З ПОГЛЯДОМ У МАЙБУТНЄ

ЗАВОД №906

История производственного объединения «Приднепровский химический завод»

(Продолжение. Начало в №36)

В 1975 году началась объективная смена поколений первых руководителей, которые достигли возраста 60–70 лет.

Михаил Петрович Аношкин, первый директор ПО ПХЗ, был целой эпохой атомного века. За выдающиеся трудовые успехи завода он был награжден Звездой Героя Соцтруда, тремя орденами Ленина, орденом Октябрьской революции, тремя орденами Трудового Красного Знамени, ему была вручена Сталинская премия 1 степени за успешный пуск завода.

Численность коллектива завода при нем выросла с 573 человек до 12 тысяч. Он сумел добиться в правительстве решений о строительстве новых производств, ионообменных смол, удобрений — нитрофоса и аммофоса, циркония и гафния для АЭС, т.к. хорошо понимал, что творческий и трудовой потенциал завода развивался и объективно требовал создания новых высокотехнических производств,

молодым специалистом после окончания Уральского политехнического института.

Перед ним стояла задача не только сохранить, но и приумножить уровень производства урана, продолжить развитие и создание новых технологий, решать накопленные экологические проблемы, улучшать условия труда, продолжать развивать и содержать огромную социальную сферу.

Особое внимание было уделено культуре производства и развитию научного и инженерно-технического потенциала на предприятии. Он не стал проводить ротацию руководящих кадров завода, продолжал работать с командой прежнего директора. Время и руководство министерства требовали ускорения темпов разработки и внедрения новой техники, повышения производительности труда, поэтому повышались требования к руководящим работникам.

Теперь от руководителей требовались не только организаторские способности, но



Розарий на заводе

Будучи в течение многих лет председателем постоянной комиссии по охране окружающей среды городского совета народных депутатов, Коровин Ю.Ф. привлекал специалистов завода к улучшению экологии не только завода, но и города. Впервые в стране, с учетом опыта завода, была создана и внедрена в городе система природоохранной работы. Придавая большое значение проблеме экологии, начальник 3-го Главного управления министерства Потанин В.П. поддержал инициативу завода и создал отраслевую лабораторию.

На самом предприятии была развернута целенаправленная работа по улучшению культуры производства как внутри цехов, так и на территории. Была создана специ-

альная служба по благоустройству. Фасады зданий, автодороги, цветочные клумбы и розарий преобразили серый облик завода. На нескольких километрах автодороги от предприятия до центра города были высажены деревья. Преобразился периметр завода, заменено ограждение и исчезла колючая проволока. Новые технические решения, предложенные начальником 2-го отдела Галенко И.Г., позволили повысить уровень физической защиты режимного объекта, уменьшить численность охраны.

Заводу было присвоено почетное звание предприятия высокой культуры производства и организации труда. Выпуск удобрений из солей азотной кислоты и фосфора после производства урана впервые в стране был организован в цехе «Нитрофос», который возглавлял фронтвик Крижановский П.Я., и увеличен до 300 тыс. тонн в год, только за счет интенсификации технологических процессов.

Потребности сельского хозяйства Украины в фосфорных удобрениях вызвали к жизни производство сложного удобрения аммофос из

апатита Кольского полуострова. Как и ранее, был проведен анализ существующих технологий и оборудования, материалов и был выбран самый современный вариант производства. Проектные решения как всегда были несовершенными и выполнялись план напряжением всех служб завода. Коллектив цеха «Аммофос», под руководством начальника цеха Аллилуева В.Д., преодолел все трудности, вывел производство на проектные показатели, добился извлечения фосфора 94%, самого высокого в стране, при этом повысил качество продукции до 52% фосфора, добившись прироста удобрения Знака качества.

Утилизация фтора из апатита позволила начать выпуск кремнефторида калия для производства циркония в г. Глазове (Удмуртская АССР). Началась отгрузка фосфогипса для химической мелиорации в южных областях Украины в объеме до 400 тыс. т в год. При его расходе до 8 ц на 1 га плодородия сельхозугодий земель сохранялось до 10 лет.

В 1983 году было построено и введено в эксплуатацию самое современное и надежное хранилище «Сухачевское-2» для всех видов твердых отходов завода, в 18 км от него. Сложное инженерное сооружение послужило прототипом для защиты р. Припять от радионуклидов после аварии на ЧАЭС. К сожалению, после 1991 года отгрузка фосфогипса была прекращена и 7,0 млн тонн его осталось в хранилище «Днепровское» в зоне р. Днепр, ожидая своего часа быть полезным стране.

А.П. МУХАЧЕВ, председатель объединенного Совета ветеранов ПО ПХЗ, лауреат Государственной премии Украины, ветеран атомной промышленности, кандидат физико-математических наук

(Продолжение следует)



Генеральный директор ПО ПХЗ с 1975 по 1999 годы **КОРОВИН Ю.Ф.**



Напутствие директору от министра среднего машиностроения СССР **СЛАВСКОГО Е.П.**

ПРОФСПІЛКОВА ПРОТЕСТНА АКЦІЯ

Медикам – гідну оплату праці, громадянам – гідне медичне обслуговування!

Попереджувальна Всеукраїнська акція протесту Професійної спілки працівників охорони здоров'я України за солідарної участі членських організацій ФПУ збирала 19 вересня у Києві медиків з усієї України. В акції також взяли участь заступники Голови Федерації профспілок України Володимир Сасенко та Олександр Шубін, керівники та представники багатьох всеукраїнських галузевих профспілкових організацій.



З Майдану Незалежності учасники акції вирушили багатотисячною колоною до Європейської площі, а далі по вулиці Грушевського до Кабінету міністрів України та Верховної Ради.

Як зазначила Голова Профспілки працівників охорони здоров'я Вікторія Коваль, профспілка намагалася упродовж 2016–2017 років, у рамках соціального діалогу та колективного трудового спору, зареєстрованого у вересні 2016 року між Профспілкою працівників охорони здоров'я України та Кабінетом міністрів України, врегулювати питання збільшення фінансування галузі із забезпеченням у повному обсязі фонду оплати праці закладів охорони здоров'я, своєчасної виплати заробітної плати працівникам з урахуванням всіх доплат і надбавок (у т.ч. допомоги на оздоровлення), встановлених законодавством, запровадження запобіжних заходів для мінімізації ризиків щодо соціально-трудових відносин в умовах реформування системи охорони здоров'я.

Основними вимогами акції протесту були: виплата заборгованості у зарплаті, призначення глави МОЗ, проведення реформ швидкої допомоги та медичної сфери в Україні, збільшення обсягу медичної субвенції, встановлення надбавки за престижність праці.

Під час мітингу виступили представники профспілкових організацій медичних закладів Києва та всіх регіонів України, організації роботодавців, народні депутати України.

Голова Профспілки Вікторія Коваль поінформувала учасників акції про те, що в Кабінеті міністрів відбулась зустріч профспілкової делегації з віце-прем'єр-міністром Павлом Розенком, під час якої представнику уряду було передано вимоги профспілки. Зі свого боку, зазначила Вікторія Коваль, Павло Розенко пообіцяв, що основні вимоги профспілок будуть виконані. А саме: уряд бере на себе зобов'язання погасити до 1 жовтня всю заборгованість по зарплаті; протягом місяця спрямувати кошти на покриття дефіциту на медичну субвенцію.

Стосовно надбавки за престижність та ліквідації зрівнялівки, наголосила Голова Профспілки, домовившись таким чином: Павло Розенко дає доручення Міністерству фінансів, Мінсоцполітики, Міністерству охорони здоров'я протягом місяця розглянути питання щодо оплати праці в системі охорони здоров'я.

Олексій ПЕТРУНЯ



Паралельно з протестним зібранням медичних працівників пройшла і інформаційно-роз'яснювальна акція профспілок з приводу прийняття пенсійної реформи.

Профспілки закликали народних депутатів України підтримати їхні пропозиції до законопроекту, зокрема:

- встановити стимулюючі норми для тих, хто працює понад 25 років, підвищеними коефіцієнтами до страхового стажу;
- не збільшувати страховий стаж для призначення пенсії більш ніж до 30 років;
- встановити розмір пенсії за 30 років страхового стажу на рівні не менше 40% заробітку, як цього вимагають міжнародні соціальні стандарти;
- зберегти пенсії за вислугу років для вчителів, медиків, працівників льотного складу авіації та всіх інших, хто працює в шкідливих і небезпечних умовах, до запровадження професійних пенсійних систем.

Профспілки ЗА:

- підвищення пенсій для 9 млн пенсіонерів;
- осучаснення пенсій для 5,6 млн пенсіонерів;
- скасування обмежень при виплаті пенсій для 2 млн працюючих пенсіонерів;
- проведення щорічної індексації пенсій для захисту від росту цін і вартості прожиття;
- ліквідацію спеціальних пенсій і зрівнялівки для абсолютної більшості пенсіонерів.

Профспілки ПРОТИ:

- зменшення коефіцієнта страхового стажу;
- підвищення до 35 років страхового стажу для призначення пенсії;
- скасування пенсій за вислугу років учителям, медикам, працівникам льотного складу авіації, спортсменам та іншим.

Фото Олександри КРАВЧУК



Прощання М.П. АНОШКИНА з керівним складом підприємства

востребованных отраслей для реализации моральных и материальных стимулов к труду.

Завод по праву считался ведущим предприятием отрасли по химическим спецтехнологиям, но ему необходимы были и чистые производства, где можно было бы трудоустроить людей, отработавших льготный стаж в урановом производстве и частично потерявших трудоспособность. Михаил Аношкин был настоящим государственным директором, постоянно искал резервы производства, новые технологии, проявляя инициативу и настойчивость, чтобы убедить министра в реальности своих предложений. Удивительным образом ему удавалось убедить руководителя отрасли в необходимости развития завода, его социальной инфраструктуры. Ни один завод в городе, области, республике не имел такого промышленного и людского потенциала, как ПО «Приднепровский химический завод».

На протяжении всего времени существования завод работал стабильно, ритмично, перевыполнял план, его продукция отвечала самым высоким требованиям по качеству, так как обеспечивалась передовыми технологиями. Талант Аношкина М.П. как руководителя заключался в том, что он умел подбирать кадры, доверял им, развивал в них лучшие деловые и личные качества, не проходил мимо недостатков, был справедливым, заботился о росте талантливых руководителей. Он заранее готовил новую смену руководителей и себе замену.

В декабре 1975 года вторым директором ПО ПХЗ был назначен Коровин Ю.Ф., начальник ПТО, один из первых кандидатов технических наук. Он прошел трудовой путь от мастера до директора завода за 20 лет, начав его в 1955 году

и глубокие, всесторонние технические знания.

Поэтому у нас был дан дополнительный импульс созданию новой техники, установлению широкой связи с отраслевыми и учебными институтами, Академией наук Украины. На предприятии всячески поощрялась творческая инициатива инженерно-технических работников и рабочих в рационализации производства. Появились лауреаты Государственных премий, новые кандидаты технических наук. Участвуя на ежегодных выставках ВДНХ, специалисты предприятия постоянно награждались золотыми и серебряными медалями, в чем несомненная заслуга начальника патентно-информационной службы Кузовова Юрия Ивановича. Изобретений и сорбционный материал ТВЭКС знают специалисты во всем мире. Поставка химических концентратов урана из стран Восточной Европы позволила увеличить выпуск ядерно-чистой двуокиси урана, достигший уровня 3000 тонн ежегодно. Основное производство на предприятии работало стабильно. Всего за время функционирования предприятия было переработано более 40 миллионов тонн урановых руд и химических концентратов, произведено более 100000 тонн ядерно-чистых концентратов урана. Продолжался поиск создания новых производств. Под руководством нового директора были проведены большие исследовательские и инженерные работы по созданию принципиально нового производства металлов ядерной чистоты циркония и гафния и их соединений для нужд атомной энергетики и народного хозяйства. Успешно освоены производственные мощности. Создание гемо- и энтеросорбентов медицинского назначения внесло весомый вклад в развитие медицины в республике и стране.

Захищати інтереси членів профспілки, підвищувати її імідж, зміцнювати солідарність і єдність — це основа і сила профспілки

БЛАГОЧИННА АКЦІЯ ПРОФКОМУ ТА ОРГАНІЗАЦІЇ МОЛОДІ ЗАЕС

День фізкультури в Молочанське

В цей раз традиційна поїздка в Молочанську школу-інтернат ко Дню знань совпала з Днем фізкультури і спорту. Летом, когда шефы навіщали ребят, інструктор-методист СОК ЗАЕС Ігорь Рыбалко пропонував приїхати до спортивної програми. Ідею підтримала організація молодіжні ЗАЕС, і в цей раз у Молочанське їде команда спортсменів.

Конечно, ребята ждали и готовились. Еще на подьезде к интернату мы увидели яркую спортивную форму. Когда первые восторги немного улеглись, и автобус был разгружен, все устремились на спортивную площадку.

Председатель комиссии профкома по шефской работе Александр Руденко еще в прошлый раз подчеркнул, что у профсоюза Запорожской АЭС и организации молодежи много

совместных планов. И вот один из них сегодня воплощается в жизнь. Впервые мы приехали сюда не только с подарками и развлекательной программой.

Соревнования было решено проводить по двум видам спорта — флорболу и баскетболу. Вначале мастер-класс своим шефам показали воспитанники интерната. Ведь на чемпионате Украины по флорболу ребята были бронзовыми призерами, чем очень гордятся

их тренер — учитель высшей категории Юрий Ковалевский.

Конечно, это вид спорта стал открытием для энергодарцев. Большинство не то что не знали правил, но и никогда не видели, как играют в эту игру. Поэтому было вдвойне интересно. Состав команды шефов — Евгений Недельский, Александр Мамро, Алена Вялова и семья Рыбалко в полном составе — Игорь, Ольга и их сын Максим.

После построения и бодрого «Физкульт-привет!» соревнования стартовали. Безусловно, преимущество воспитанников интерната было заметно с первых минут. Но, несмотря на это,



сопротивление шефы оказали вполне достойное. Были и острые моменты, и падения, и голы. Сыграли с разными возрастными группами — младшей и старшей. Борьба была нешуточной, к победе стремились все. Счет 6:3 в пользу Молочанска.

В соревнованиях по баскетболу тоже присутствовал спортивный накал! В игру включились и тренеры-воспитатели. В итоге победила дружба. Ребята-спортсмены были награждены призами.

— Организация молодежи Запорожской АЭС активно участвует в благотворительности. Недавно в акции «Подари ребенку жизнь» было собрано 24226 гривен, которые уже направлены на



счет «Научно-практического медицинского центра детской кардиологии и кардиохирургии» Минздрава Украины (г. Киев), — сказала Алена Вялова.

Пока шли состязания, не остались без внимания и самые маленькие воспитанники, и те, кто не смог участвовать в них. Работники культурно-делового центра Запорожской АЭС привезли интересный мультфильм «Балерина», о девочке из

приюта, приехавшей в Париж исполнить свою мечту — стать балериной. Она преодолевает множество трудностей и достигает цели. Ребятам очень понравился сюжет, и они с радостью делились впечатлениями.

А закончился этот день подарками ко Дню знаний от профсоюзного комитета. Это были наборы канцелярских принадлежностей, и, конечно же, сладости.

Анна СЛАВИНА



ВСЕСВІТНІ ІГРИ НЕСКОРЕНИХ

НЕСКОРЕНИЙ

Із темної ночі, що вкрила цей світ
Провалляв від краю до краю
Богів, що створили мене і мій рід,
Нескореним духом вітаю.

Хай прикрих обставин стискає тягар —
Я сліз та образ не збираю.
До крові гамселить недолі лихвар,
Та я голови не схилию.

Хоч в світі, що зітканий з гніву та сліз,
Не бачу нічого, крім болю —
В тенетах років, без надії на зміст,
Згубитись собі не дозволю.

Хай двері вузькі та високий паркан —
Гріхами не спутати волі:
Я — вільний, я — духу свого капітан.
Володар своєї я долі.

Вільям Генлі
(переклад Маріанни Маліної)



Уболіваймо за наших героїв!

(Закінчення. Початок на 1-й стор.)

Українську національну збірну, до складу якої входить 15 спортсменів основного складу та 11 резервного, очолює киянин Олександр Писаренко, майстер спорту з академічного веслування (на фото другий ліворуч з бойовими побратимами). Усі вони — представники Міноборони України, Нацполіції України, Нацгвардії України, Держприкордонслужби України, ветерани, багатьом з яких ледь виповнилося 30 років.

Днями я побувала на одному з тренувань Нескорених на стадіоні «Спартак» у

Києві. Тим паче що була нагода передати їм закуплені Атомпрофспілкою України тактичні кросівки, а також прапор нашої організації, на якому, сподіваюся, у Торонто, наші герої залишать переможні автографи!

Інформація про проводи збірної, які пройшли у столичному Будинку офіцерів, — у наступному номері «Атомника України». А поки що побажаймо успіху Нескореним. І уболіваймо за наших героїв!

Людмила ГАП'ЮК,
фото автора

СПІВЧУТТЯ

Президія Центрального Комітету Атомпрофспілки України щиро співчуває ветерану цирконієвого виробництва і профспілкового руху, колишньому голові профкому ДНВП «Цирконій» Кісільову Василю Гнатовичу у зв'язку зі смертю сина Дмитра.

Колектив редакції газети «Атомник України» висловлює глибокі й щирі співчуття своєму відданому авторові й дописувачу Кісільову Василю Гнатовичу та його родині з приводу тяжкої втрати — смерті сина Дмитра.

27 ВЕРЕСНЯ — ВСЕСВІТНІЙ ДЕНЬ ТУРИЗМУ



До вершини Попа Івана Мармароського зовсім близько

Є у Карпатах і Альпи

«Гуцульськими Альпами» у Карпатах називають дивовижну і напрочуд красиву місцевість — Мармароський масив. То через відмінність ландшафту та мікроклімату від іншої частини Українських Карпат.

Гори Мармароси пролягають по кордону України та Румунії, найвища вершина на українському боці — Піп Іван Мармароський, висота якого 1936 метрів над рівнем моря. Не слід плутати з Попом Іваном Чорногорським (висота 2028 метрів). Є у Мармаросах і свій Петрос, значно нижче двотисячника на Чорногорі, лишень 1780 метрів, але варто його підкорити, він норувистий, як необ'їжджений кінь.

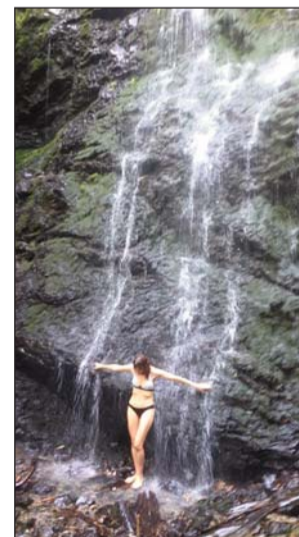
Поруч з ним — гора з дещо чужою назвою — Берлибашка (висота 1734 метри). Така тепла і привітна у сонячну серпневу пору, щедра на чорницю та брусницю, що не хотілося спустатися з неї.

Ці три вершини наша атомпрофспілкова група, склад якої періодично змінюється, підкорила під час святкування Дня Незалежності України.

Окрім названих вершин ми помандрували ще й до

найвищого однокаскадного водоспаду у Карпатах — Ялинського, його висота 26 метрів. Відкритий він порівняно нещодавно, тому не є місцем масового паломництва туристів. Шлях нелегкий, але його варто здолати, бо дух захоплює від величчя та краси водоспаду!

Людмила ГАП'ЮК
Фото Тетяни МІХНЕНКО та Аліни ЦІЛИК



Краса і велич Ялинського водоспаду



На вершині — одною ногою в Румунії...

Відсутність інформації про зроблену профспілковою організацією справу — це відсутність самої справи!



Засновник: Професійна спілка працівників атомної енергетики та промисловості України
Видавець: Редакція газети «Атомник України»

Адреса редакції: вул. Жиланська, 5-6, оф. 5, м. Київ, 01033
Газета «Атомник України»
Головний редактор
Микола ПЕТРИЧЕНКО
Телефон/факс: (044) 590-18-22
E-mail: atomnik@union.kiev.ua
http://www.atomprofspilka.info

Газета виходить щотижня
Індекс — 21766
За точність викладених фактів відповідальність несе автор
Редакція листується з читачами лише на сторінках газети
При передруку посилання на «Атомник України» обов'язкове

Свідоцтво про реєстрацію
КВ №4480 від 21.08.2000 року
Газета віддрукована у ТОВ «МЕГА-ПОЛІГРАФ»: 04073, м. Київ, вул. Марка Вовчка, 12/14.
Тираж 5000