

МЕТОДИЧЕСКИЕ РЕКОМЕНДАЦИИ ПО ОРГАНИЗАЦИИ КАМПАНИИ

ПРОТИВ НАСИЛИЯ И ПРЕСЛЕДОВАНИЙ В СФЕРЕ ТРУДА: ПОДДЕРЖИМ КОНВЕНЦИЮ И РЕКОМЕНДАЦИЮ МОТ

Данные методические рекомендации подготовлены, чтобы помочь профсоюзам и дружественным организациям:

- » Разобраться в процедурах МОТ
- » Организовать лоббирование правительств и работодателей в поддержку принятия всеобъемлющих нормативных документов МОТ: Конвенции и Рекомендации «О насилии и преследованиях против женщин и мужчин в сфере труда».
- » Организовать важнейшие мероприятия в рамках кампании за принятие Конвенции МОТ
- » Собрать широкую коалицию различных движений, чтобы искоренить гендерное насилие в сфере труда.

Заходите на [сайт кампании МКП](#); отправляйте нам ваши истории, материалы, рассказы о мероприятиях – это можно сделать, заполнив форму [Facebook](#).

Дополнительную информацию Вы можете получить, задав нам интересующие вас вопросы по электронной почте: equality@ituc-csi.org



ТАБЛИЦА СОДЕРЖАНИЯ

1. ЗАЧЕМ НУЖНА ЭТА КАМПАНИЯ?
2. ОПИСАНИЕ ПРОЦЕДУРЫ ПРИНЯТИЯ НОРМЫ МОТ
3. ЧТО ПРОИСХОДИТ СЕЙЧАС?
4. КРАТКОЕ ОПИСАНИЕ КАМПАНИИ: ГРАФИК И ОСНОВНЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ
5. КАКИМ ОБРАЗОМ ВЫ МОЖЕТЕ СВЯЗАТЬСЯ С ВАШИМ ПРАВИТЕЛЬСТВОМ И ЗАНЯТЬСЯ ЛОББИРОВАНИЕМ
6. ОБРАЗЕЦ ПИСЬМА, КОТОРОЕ ВЫ МОЖЕТЕ НАПРАВИТЬ СВОЕМУ ПРАВИТЕЛЬСТВУ
7. КЛЮЧЕВЫЕ АРГУМЕНТЫ, КОТОРЫЕ ВЫ МОЖЕТЕ ИСПОЛЬЗОВАТЬ ПРИ ВЗАИМОДЕЙСТВИИ С ПРЕДСТАВИТЕЛЯМИ ПРАВИТЕЛЬСТВА И / ИЛИ ЧЛЕНАМИ ПРОФСОЮЗА
8. НЕКОТОРЫЕ ИДЕИ, КАК ОРГАНИЗОВАТЬ ПРОВЕДЕНИЕ КАМПАНИИ
9. СОЗДАНИЕ КОАЛИЦИИ ДВИЖЕНИЙ, ЧТОБЫ ИСКОРЕНИТЬ ГЕНДЕРНОЕ НАСИЛИЕ В СФЕРЕ ТРУДА
10. ИНФОРМАЦИОННЫЕ РЕСУРСЫ КАМПАНИИ

1. ЗАЧЕМ НУЖНА ЭТА КАМПАНИЯ?

Не может быть достойного труда, если на рабочих местах происходит насилие.

ВРЕЗКА № 1

«... все люди, независимо от расы, веры или пола, имеют право осуществлять свое материальное благосостояние и свое духовное развитие в условиях свободы и достоинства, экономической устойчивости и равных возможностей». Филадельфийская декларация МОТ 1944 года.



Хотя насилию и преследованиям в сфере труда подвергаются и женщины и мужчины, неравенство и распределение власти на рабочих местах и в обществе делают женщин гораздо более уязвимыми перед лицом насилия и преследований. Гендерное насилие относится к числу тех нарушений прав человека, от которых трудящиеся защищены в наименьшей степени. Согласно статистике, 35% женщин - 818 миллионов женщин во всем мире - в возрасте старше 15 лет испытали сексуальное или физическое насилие дома, в своих локальных сообществах, или на рабочем месте.

ГЕНДЕРНОЕ НАСИЛИЕ И НАСИЛИЕ В ОТНОШЕНИИ ЖЕНЩИН

Насилие в отношении женщин определяется Декларацией ООН об искоренении насилия в отношении женщин, принятой Генеральной Ассамблеей 20 декабря 1993 года, как «любой акт насилия, совершенный на основании полового признака, который причиняет или может причинить физический, половой или психологический ущерб или страдания женщинам, а также угрозы совершения таких актов, принуждение или произвольное лишение свободы, будь то в общественной или личной жизни».

Гендерно-обусловленное, или гендерное насилие (ГН) - это насилие против отдельного лица или группы лиц в связи с их гендерной идентичностью. ГН включает в себя насилие в отношении женщин и девочек, а также мужчин и мальчиков, людей, которые являются лесбиянками, геями, бисексуалами, трансгендерами и интерсексуалами (ЛГБТИ) и другими лицами, которые не соответствуют доминирующему в обществе восприятию гендера.

Тем не менее, на международном уровне по-прежнему не существует закона, который стал бы правовой основой для принятия мер по искоренению насилия и преследований (включая гендерное насилие и преследования) в сфере труда.

Международная организация труда (МОТ) работает над установлением такого закона посредством принятия новой международной трудовой нормы. МОТ может принимать обязывающие нормы, которые называются «Конвенциями», и Рекомендации, не обладающие обязывающей силой. Также может быть принята Конвенция, сопровождаемая Рекомендацией.

РАЗНИЦА МЕЖДУ КОНВЕНЦИЯМИ И РЕКОМЕНДАЦИЯМИ МОТ

Конвенция является **международным договором, наделенным обязывающей силой**. Когда государство-член МОТ ратифицирует Конвенцию, оно:

- » обязуется привести национальное законодательство и правоприменительную практику в соответствие с Конвенцией, и регулярно отчитываться о её соблюдении;
- » Кроме того, на страну могут быть поданы (и рассмотрены, посредством контрольных процедур МОТ) жалобы в связи с нарушением Конвенций, ратифицированных этой страной.

Рекомендация является необязательным руководством; она:

- » или дополняет Конвенцию, разъясняя более подробно, как её можно применять; или
- » существует сама по себе (то есть, не связана с какой-либо Конвенцией).

Конвенции и Рекомендации образуют весомый корпус международных правовых норм.

Проекты Конвенций и Рекомендаций разрабатываются в ходе переговоров между представителями правительств, работодателей и трудящихся, и принимаются на ежегодной Международной конференции труда (МКТ) МОТ.

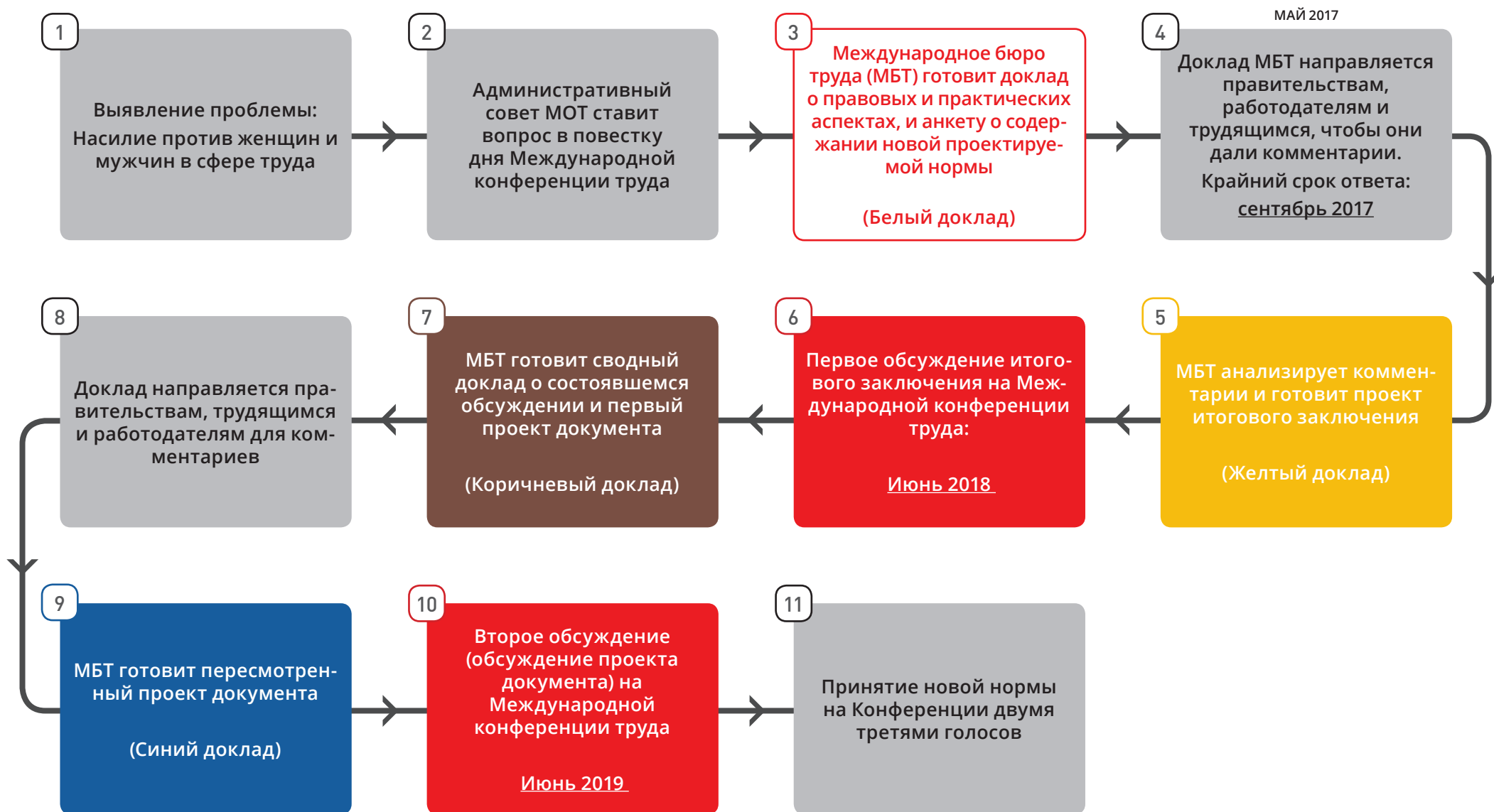
После принятия международной трудовой нормы государства-члены должны, согласно Уставу МОТ, представить их в соответствующие органы власти (как правило, в парламент) для рассмотрения. Применительно к Конвенциям это означает внесение для ратификации. Если Конвенция ратифицирована, это означает, что она в этой стране вступит в силу, как правило, через год после ратификации.

КАМПАНИЯ МКП НАПРАВЛЕНА НА ТО, ЧТОБЫ:

1. мобилизовать критическую поддержку, необходимую для принятия Конвенции МОТ, и связанной с ней Рекомендации, «О насилии и преследованиях против женщин и мужчин в сфере труда», в которой особое внимание уделялось бы гендерному аспекту насилия;
2. развернуть и активизировать действия профсоюзов, нацеленные на искоренение гендерного насилия в сфере труда.

Профсоюзы уже много лет лоббируют принятие Конвенции МОТ о гендерном насилии. В конце 2015 года МОТ объявила о начале процесса принятия международной трудовой нормы «о насилии против женщин и мужчин в сфере труда». Первое обсуждение состоится на 107-й сессии МКТ в июне 2018 года. В ходе подготовки к этому обсуждению МОТ провела Сопровождающее совещание экспертов по вопросу о насилии против женщин и мужчин в сфере труда .

2. ОПИСАНИЕ ПРОЦЕДУРЫ ПРИНЯТИЯ НОРМЫ МОТ



3. ЧТО ПРОИСХОДИТ СЕЙЧАС?

В мае 2017 года МБТ направило правительствам, национальным профцентрам и организациям работодателей анкету, с просьбой высказать свои мнения относительно содержания новой проектируемой нормы (или норм), которая будет обсуждаться на МКТ в июне 2018 года. Ответы на анкету должны быть поданы до 22 сентября 2017 года.

В анкету включены вопросы, посвященные таким проблемам:

- » в виде какого конкретно документа (или нескольких документов) должна быть принята новая норма?
- » сфера применения новой нормы; другими словами, что конкретно должно ею покрываться?
- » должна ли новая норма (или нормы) специально выделять гендерные аспекты насилия в сфере труда? а также
- » насколько широким должно быть определение сферы труда?

Начиная с мая 2017 года, правительства, как и работодатели, готовят свои ответы на анкету.

Профсоюзы также должны подготовить и направить свои ответы на анкету. МКП подготовит методические рекомендации для своих членских организаций, которые будут содержать типовые ответы на анкету.

ЧЕГО МЫ ДОБИВАЕМСЯ?

Принятия всеобъемлющей Конвенции МОТ, дополненной Рекомендацией. В этой Конвенции особое внимание должно уделяться предотвращению, противодействию и устранению гендерного насилия в сфере труда.

МЫ ДОЛЖНЫ ДЕЙСТВОВАТЬ ПРЯМО СЕЙЧАС:

Внутри вашего профсоюза

- » Назначьте лицо, ответственное за действия профсоюза в этом направлении.
- » Запросите копию анкеты и типовые ответы в МКП; для этого, напишите по адресу: equality@ituc-csi.org.
- » Обязательно подайте в МБТ ответ вашего профсоюза на анкету в срок до 22 сентября 2017 года!
- » Крайне важно, чтобы как можно большее число национальных профцентров ответили на анкету. Если мы хотим добиться такой Конвенции МОТ, какая нам нужна, мы должны действовать сообща!

В отношениях с вашим правительством

- » Узнайте, какой департамент / министерство / человек отвечает за подготовку ответов вашего правительства на анкету.
- » Добивайтесь встречи с представителем (представителями) правительства, чтобы обсудить, как они намереваются отвечать на анкету.
- » Объясните своему правительству, почему важно поддержать принятие Конвенции МОТ, дополненной Рекомендацией, и почему в этих документах особое внимание должно уделяться гендерному насилию.
- » Для этого используйте советы, представленные в разделе №7 данной брошюры.
- » Расскажите об опыте борьбы с насилием и преследованиями в сфере труда, имеющемся у вашего профсоюза, и объясните, как обязывающая международная норма поможет решить эту проблему.
- » Зайдите на сайт информационного центра МКП по вопросам гендерного насилия, чтобы узнать, каким образом профсоюзы и их союзники ведут свои кампании: <http://www.ituc-csi.org/gender-based-violence?lang=en>.
- » Прочитайте доклад трехстороннего комитета экспертов МОТ. В нем содержатся веские аргументы в пользу принятия международной нормы, и соображения о том, что этой нормой должно покрываться: http://www.ilo.org/global/docs/WCMS_546270/lang-en/index.htm

В отношениях с вашими работодателями

- » Узнайте (например, через своего работодателя или связавшись напрямую с национальным объединением работодателей), поддерживает ли ваше национальное объединение работодателей принятие Конвенции и Рекомендации МОТ о насилии и преследованиях в сфере труда.
- » • Используйте материал, содержащийся в брошюре МКП, чтобы объяснить, почему принятие этой нормы соответствует интересам работодателей:
- » http://www.ituc-csi.org/IMG/pdf/stop_gender_based_violence_at_work_en_final.pdf
- » • Если ваш работодатель поддерживает принятие Конвенции и Рекомендации, передайте этот факт гласности.
- » • Если ваше национальное объединение работодателей поддерживает принятие Конвенции, попросите их сообщить о своей позиции Международной организации работодателей (МОР)

ПОЖАЛУЙСТА, ОТПРАВЛЯЙТЕ НАМ ВАШИ МАТЕРИАЛЫ, ДОКУМЕНТЫ И ИДЕИ, ЗАЙДЯ НА ЭТУ СТРАНИЦУ:

<http://polls.ituc-csi.org/index.php/219916?lang=en>
или написав по адресу: equality@ituc-csi.org

Комплексный набор документов МОТ может, например:

- » Включать в сферу своего действия насилие и преследования в сфере труда в широком смысле, в разнообразных и многочисленных формах, таких, как физическое насилие (нападение, побои, покушение на убийство и убийство), сексуальное насилие (изнасилование и другие виды сексуального насилия), словесное оскорбление, травля, психологическое насилие и запугивание, сексуальное домогательство, угрозы насилием и преследование.
- » Особое внимание уделять гендерному насилию и преследованиям в сфере труда.
- » Содержать положения о предотвращении насилия и преследований в мире труда.
- » Предусматривать меры по защите и поддержке трудящихся, пострадавших от насилия и преследований в сфере труда, без дискриминации по признаку расы, этнической принадлежности, языка, религии, политических или иных убеждений, национального или социального происхождения, имущества, семейного положения, сексуальной ориентации, наличия ВИЧ/СПИД, статуса мигранта или беженца, возраста, инвалидности, места работы.
- » Включать в себя описание групп, наиболее подверженных риску насилия и преследования в мире труда, таких, как женщины, ЛГБТИ, трудящиеся из числа коренных народов, трудящиеся-мигранты, трудящиеся, живущие с ВИЧ/СПИД, трудящиеся с инвалидностью, трудящиеся, занятые в неформальной экономике, люди, принуждаемые к детскому и принудительному труду.
- » Предусматривать меры по борьбе с последствиями насилия в семье в сфере труда.
- » • Исходить из максимально широкого определения «сферы труда».
- » • Предоставлять тем, кто подаёт жалобы в связи с насилием и преследованиями, различные права в сфере труда и социальной защиты, в том числе право сокращать или реорганизовывать своё рабочее время.
- » • Гарантировать адекватное и деликатное обращение с теми, кто подаёт жалобы в связи с насилием и преследованиями, включая защиту от наказаний за подачу жалобы.

4. КРАТКОЕ ОПИСАНИЕ КАМПАНИИ: ГРАФИК И ОСНОВНЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ

2017

ГРАФИК	ДЕЙСТВИЯ ПРОФСОЮЗОВ
<p>12 мая Белый доклад</p> <p>» МБТ направляет правительствам, работодателям и профсоюзам доклад о правовых и практических вопросах, и анкету о содержании возможной новой нормы (или норм) о насилии и преследованиях женщин и мужчин в сфере труда. Этот доклад содержит юридический анализ законодательства и правоприменительных практик в 80 странах.</p>	<p>Профсоюзам следует лоббировать свои правительства, чтобы те ответили на анкету</p> <p>В данную брошюру включены советы по налаживанию контактов с вашим правительством и лоббированию, также как и образец письма в правительство с просьбой о встрече.</p> <p>Также профсоюзам следует подготовить свои ответы на анкету</p> <ul style="list-style-type: none">• В июне 2017 года МКП разослала национальным профцентрам рекомендации по заполнению анкеты
<p>22 сентября</p>	
<p>Последний срок, когда ответы на анкету должны быть поданы в МБТ</p>	

2018

ГРАФИК	ДЕЙСТВИЯ ПРОФСОЮЗОВ
<p>Январь - март</p> <p>» МБТ разошлёт «Жёлтый доклад» на основе полученных ответов. Он будет содержать проект итогового заключения, которое будет обсуждаться – то есть, там будут представлены основные элементы будущей нормы МОТ, и будут выделены основные вопросы, требующие дальнейшего рассмотрения в ходе Международной конференции труда (МКТ).</p>	<p>Профсоюзы продолжают вести лоббистские и пропагандистские кампании и подготовятся к первому обсуждению на Международной конференции труда (МКТ)</p>
<p>Июнь</p> <p>» Во время МКТ пройдёт первое обсуждение на заседании комитета, состоящего из представителей правительств, работодателей и трудящихся</p>	
<p>После июня</p>	<p>МБТ рассылает правительствам, работодателям и профсоюзам «Коричневый доклад», в котором содержатся проекты документов (хотелось бы надеяться, что это будут Конвенция и Рекомендация) и краткая сводка дискуссии, состоявшейся на МКТ, с просьбой предлагать поправки и/или комментарии.</p>

2019



2019

ГРАФИК

ДЕЙСТВИЯ ПРОФСОЮЗОВ

Январь - март
(график ожидает подтверждения):

» МБТ рассылает правительствам окончательный «Синий доклад» с проектом документа.

Июнь 2019

» Второе обсуждение проекта нормы на МКТ. Для принятия нормы Конференцией требуется 2/3 голосов.

Профсоюзы продолжают вести лоббистские и пропагандистские кампании, и готовятся ко второму обсуждению на МКТ

После принятия документа (или документов) Конференцией.

Если мы добьемся принятия Конвенции, профсоюзы должны будут вести активную кампанию, добиваясь её ратификации!¹

¹ Чтобы получить представление о том, чего можно добиться с помощью глобальных и национальных лоббистских и пропагандистских кампаний, когда речь идёт о ратификации Конвенций, посмотрите совместную публикацию МКП, Международной федерации домашних работников и МОТ «[Домашние работники, объединяйтесь!](#)» В этой публикации описаны действия во всем мире, направленные на ратификацию Конвенции МОТ 189, обеспечение реформ трудового законодательства и организация домашних работников..

5. КАКИМ ОБРАЗОМ ВЫ МОЖЕТЕ СВЯЗАТЬСЯ С ВАШИМ ПРАВИТЕЛЬСТВОМ И ЗАНЯТЬСЯ ЛОББИРОВАНИЕМ

Крайне важно, чтобы профсоюзы лоббировали свои правительства, добиваясь, чтобы те поддержали принятие Конвенции и Рекомендации МОТ о преследованиях и насилии против женщин и мужчин в сфере труда.

ВОТ НЕКОТОРЫЕ ДЕЙСТВИЯ, КОТОРЫЕ ВЫ МОГЛИ БЫ ПРЕДПРИНЯТЬ:

1. Напишите письмо и попросите о встрече с министром (или министрами), отвечающим за проблемы женщин /гендерное равенство / права человека и трудовые права, чтобы обсудить предложенную норму МОТ, и то, почему важно, чтобы правительство ответило на анкету и поддержало принятие Конвенции МОТ. См. образец письма, которое вы можете отправить своему правительству.
2. Свяжитесь с местными политическими деятелями, которые поддерживают профсоюзы и/или заинтересованы проблемами женщин, и обсудите с ними проблему насилия и преследований в сфере труда. Попросите их лоббировать принятие Конвенции и Рекомендации МОТ через их политическую партию.
3. Призовите членов профсоюза обращаться к своим местным политикам со стандартными письмами, с предложением поддержать принятие Конвенции и Рекомендации МОТ о насилии и преследованиях против женщин и мужчин в сфере труда.
4. Представьте членам правительства результаты исследований, посвященных насилию и преследованиям в сфере труда, уделяя особое внимание гендерному насилию.
5. При встрече с вашим правительством или представителями власти на местах включите в свою делегацию трудящихся женщин, которые столкнулись с гендерным насилием на рабочих местах.
6. Призовите симпатизирующих вам членов парламента и правительства поставить вопрос о насилии и преследованиях в сфере труда (уделяя особое внимание гендерному насилию) на обсуждение в парламенте.
7. Призовите членов профсоюза звонить на радиопередачи и задавать в прямом эфире вопросы местным политикам, которые не соглашаются или уклоняются от поддержки принятия новой нормы МОТ.
8. Налаживайте сотрудничество с неправительственными организациями, которые занимаются проблемой гендерного насилия, и лоббируйте правительство вместе.

6. ОБРАЗЕЦ ПИСЬМА ВАШЕМУ ПРАВИТЕЛЬСТВУ

СКАЧАТЬ МОДЕЛЬНОЕ ПИСЬМО В ФОРМАТЕ WORD

[Дата]

[Министру труда/ министру
по делам женщин]
[Адрес]

Уважаемый [Имя министра],

Я пишу Вам от имени [название профсоюза], чтобы выразить поддержку принятию Международной организацией труда (МОТ) Конвенции о насилии и преследованиях в сфере труда. [Название профсоюза] настоятельно призывает правительство [название страны] поддержать новую Конвенцию МОТ о насилии и преследованиях, ответив на анкету МОТ, которая была направлена правительству.

Существует потребность в международной правовой норме, специально посвященной насилию и преследованиям, включая гендерное насилие, в сфере труда, поскольку в настоящее время такая норма отсутствует. Хотя некоторые действующие нормы МОТ касаются насилия и / или преследований, эти нормы не дают определения, что конкретно понимается под «насилием» или «преследованием», не дают указаний, как противодействовать их различным формам, не распространяются на всех трудящихся.

Две трети женщин, подвергающихся насилию в мире, заняты трудом по найму. Это означает, что меры, с помощью которых они защищаются от насилия, вероятнее всего, влияют на их трудовую жизнь. Они планируют свои действия, они находят жилье, они обращаются в полицию, они ходят на заседания судов, они организуют консультации и медицинскую помощь своим детям. Всё это им приходится делать одновременно с работой. Отсутствие экономической независимости также может удерживать женщин от разрыва отношений, в которых они подвергаются насилию.

Мы считаем, что [название страны] может сыграть важную роль в принятии новой нормы МОТ о насилии и преследованиях в сфере труда.

Ответив на анкету МОТ и поддержав принятие новой нормы МОТ *in vide* и *Конвенции, и Рекомендации*, правительство продемонстрирует нулевую терпимость по отношению к насилию и преследованиям. Также эти действия будут способствовать достижению Целей устойчивого развития ООН №5 и 8 – по гендерному равенству и по достойному труду соответственно.

Мы будем рады встретиться с вами, чтобы продолжить обсуждение этого вопроса в удобное для вас время.

С уважением,

7. КЛЮЧЕВЫЕ АРГУМЕНТЫ, КОТОРЫЕ ВЫ МОЖЕТЕ ИСПОЛЬЗОВАТЬ ПРИ ВЗАИМОДЕЙСТВИИ С ПРЕДСТАВИТЕЛЯМИ ПРАВИТЕЛЬСТВА И / ИЛИ ЧЛЕНАМИ ПРОФСОЮЗА

01. Понятие «гендерное насилие» включает в себя непосредственное сексуальное домогательство, но не ограничивается им. Эту проблему необходимо решать на международном уровне, чтобы обеспечить соблюдение минимальных норм по отношению ко всем людям.

- » Важно, чтобы определение насилия и преследований в сфере труда включало в себя как физическое домогательство, так и психологическое преследование, и уделяло особое внимание гендерному насилию.
- » Неравное распределение власти, дискриминационное поведение и отношение часто порождают насилие и преследования в сфере труда. Женщины, расализированные группы, представители коренных народов, трудящиеся-мигранты, трудящиеся ЛГБТИ и трудящаяся молодежь часто являются, в этом отношении, группами риска.
- » Гендерное насилие – это насилие, совершаемое против женщин, поскольку они женщины. Сюда же относится укоренившееся насилие против тех, кто не соответствует доминирующим гендерным стереотипам или социально приемлемым гендерным ролям.
- » Примеры насилия и преследований, которые очень часто связаны с гендерными факторами – это травля и запугивание, психологическое насилие, словесные оскорбления, угрозы насилием, навязчивое преследование, принуждение, экономические и финансовые злоупотребления, грубые жесты и унижение.
- » Работники, занятые на низкооплачиваемых, неустойчивых, неформальных рабочих местах, работники, не объединенные профсоюзом, в большей степени рискуют подвергнуться насилию и преследованиям в сфере труда. Среди занятых на таких рабочих местах чрезмерно велика доля женщин¹.

- » Противодействие насилию и преследованиям с помощью международной нормы играет ключевую роль с точки зрения достижения Целей устойчивого развития ООН: достойного труда для всех (Цель №8), прав женщин и равенства на рабочем месте (Цель №5)².
- » Экономические последствия насилия и преследований приводят к потере миллионов долларов. Создание механизма, помогающего выявлять и предотвращать насилие и преследования в сфере труда, поможет уменьшить негативные экономические последствия.

» 02. Сфера труда – это та сфера, где крайне важно бороться с насилием и преследованиями, особенно с гендерным насилием.

Термин «сфера труда» должен относиться ко всем аспектам, в том числе:

- » к рабочему месту, как к определенному пространству (в том числе, когда рабочим местом является собственный дом);
- » к пути на работу и с работы;
- » к участию в учебных или общественных мероприятиях;
- » к технологиям, посредством которых трудящиеся взаимодействуют друг с другом;
- » а также к последствиям насилия в семье, проявляющимся в сфере труда.

03. Только Конвенция и Рекомендация МОТ смогут стать адекватной основой для противодействия насилию и преследованиям в сфере труда..

- » Конвенция МОТ подчеркнет, что насилие и преследования, в том числе гендерное насилие, не являются нормальным условием выполнения какой-либо работы, и неприемлемы ни при каких обстоятельствах.
- » Она сформулирует последовательный, принятый на международном уровне подход к борьбе с насилием и преследованиями в сфере труда.
- » Сейчас только некоторые страны обеспечивают разностороннюю защиту от насилия и преследований в сфере труда.
- » Хотя некоторые существующие документы МОТ говорят о насилии и/или преследованиях, эти документы не содержат определения, что конкретно понимается под этими терминами, не дают указаний, как противодействовать их различным формам, и не охватывают всех трудящихся.
- » Конвенция МОТ может указать профилактические меры, нацеленные на уменьшение насилия и преследований (включая гендерное насилие) на рабочем месте.
- » Конвенция МОТ поможет сделать рабочие места более здоровыми и безопасными, и улучшить трудовые отношения.
- » Рекомендация, сопутствующая Конвенции, даст ценные разъяснения о том, как эту Конвенцию применять.



8. СОВЕТЫ ПО ОРГАНИЗАЦИИ ВАШЕЙ КАМПАНИИ

Профсоюзам необходимо будет работать сообща, на местном, национальном, региональном и глобальном уровнях, чтобы обеспечить принятие новой нормы МОТ о насилии и преследованиях в сфере труда, в которой особое внимание уделялось бы гендерному насилию.

ВОТ НЕСКОЛЬКО СОВЕТОВ И ПРЕДЛОЖЕНИЙ О ТОМ, КАК ЭФФЕКТИВНО ПРОВОДИТЬ КАМПАНИЮ, ЧТОБЫ ВНЕСТИ ВКЛАД В БОРЬБУ ЗА НОВУЮ НОРМУ МОТ.

- » Распространяйте информацию! Организуйте профсоюзные собрания и мероприятия для информирования и привлечения внимания членов профсоюзов, активистов, организаторов, членов комиссий по коллективным переговорам, экспертов и активистов по вопросам гендерной, миграционной, молодежной политики профсоюзов, а также людей, ответственных за принятие решений в профсоюзах, к обсуждению принятия новой нормы МОТ
- » проводите, на рабочих местах членов профсоюза или рядом с ними, встречи за обедом или утренним чаем, где обсуждались бы проблемы насилия и преследований в сфере труда, с особым вниманием к гендерному насилию, и где члены профсоюза договаривались бы о действиях, нацеленных на искоренение этих явлений на своих рабочих местах.
- » Проведите опрос среди членов профсоюза для оценки характера и масштабов гендерного насилия на рабочем месте.
- » Собирайте у своих членов, и распространяйте истории о гендерном насилии, при необходимости – анонимно. Это поможет показать, почему срочно требуется принятие Конвенции МОТ.
- » Создайте петицию, призывающую ваше правительство поддержать Конвенцию и Рекомендацию МОТ о насилии и преследованиях в сфере труда.
- » Попросите профсоюзных лидеров выступить на важнейших профсоюзных мероприятиях и в средствах массовой информации о важности искоренения гендерного насилия в сфере труда, и о необходимости поддержать принятие Конвенции МОТ.
- » Запланируйте публичные мероприятия, на которых в поддержку новой нормы выскажутся политики, работодатели и профсоюзные лидеры.

- » В рамках глобальных дней действий, организуйте выступления активистов и членов профсоюзов с требованием, обращенным к правительствам – поддержать принятие Конвенции и Рекомендации МОТ. Глобальные дни действий:

7 октября 2017	Всемирный день борьбы за достойный труд
25 ноября 2017	Международный день борьбы за искоренение насилия в отношении женщин
25 ноября – 10 декабря 2017	16 дней активизма против гендерного насилия
8 марта 2018	Международный женский день

- » Создайте онлайн-платформу в социальных сетях или рассылку в электронной почте, чтобы публиковать и распространять материалы кампании и информацию об обновлениях.
- » Организуйте фотосессию с членами профсоюзов, активистами, лидерами и союзниками, которые демонстрируют свою поддержку Конвенции МОТ и распространяют информацию в социальных сетях.

9. СОЗДАНИЕ КОАЛИЦИИ ДВИЖЕНИЙ, ЧТОБЫ ИСКОРЕНИТЬ ГЕНДЕРНОЕ НАСИЛИЕ В СФЕРЕ ТРУДА.

Привлечение сторонников для поддержки принятия Конвенции и Рекомендации МОТ – это прекрасная возможность, чтобы распространить информацию о гендерном насилии, выставить на всеобщее обозрение его вредоносные последствия, совместными усилиями укрепить позиции трудящихся женщин и покончить с терпимостью к гендерному насилию в сфере труда. Действуя сообща, профсоюзы, феминистские движения, организации ЛГБТИ, организации, поддерживающие трудящихся, объединения мигрантов, правозащитные организации и другие союзники из числа организаций гражданского общества, могут стать мощной силой в борьбе с гендерным насилием в сфере труда.

- » Пригласите феминистские организации и других союзников из гражданского общества на брифинг, чтобы обсудить роли сторон в кампании, и договориться о создании альянса, ведущего кампанию на национальном уровне.
- » Проведите «глубокое погружение» в системные и структурные причины гендерного насилия.
- » Организуйте совместные мероприятия, такие, как марш на парламент, рабочие слушания о проявлениях гендерного насилия в сфере труда, публичные дебаты, художественные/культурные события: например, проведите уличный спектакль, создайте муралы с сообщениями и стихами.
- » Выступайте с совместными обращениями в СМИ и в социальных сетях, чтобы распространять информацию и привлекать внимание аудитории.



10. ИНФОРМАЦИОННЫЕ РЕСУРСЫ КАМПАНИИ

МКП

- » Страница сайта МКП о гендерном насилии: <http://www.ituc-csi.org/gender-based-violence>
- » Ваши отчёты, информацию о мероприятиях, обновления, и другие материалы выкладывайте здесь: <http://polls.ituc-csi.org/index.php/219916?lang=en> или пишите по адресу equality@ituc-csi.org
- » Facebook: <https://www.facebook.com/STOP-Gender-based-violence-in-the-world-of-work-support-an-ILO-Convention-1327970813888443/>
- » Глобальный призыв МКП поддержать принятие Конвенции МОТ о гендерном насилии: <http://www.ituc-csi.org/unions-call-for-ilo-standard-on>
- » Ознакомьтесь с докладом МКП 2009 года. - Часть II: Кто несет издержки? Там показано, что насилие в семье и на рабочем месте приводит к экономическому ущербу, исчисляемому миллионами долларов; это потерянные зарплаты, расходы на лечение, выплаты в связи с временной нетрудоспособностью, расходы на судопроизводство: <http://www.ituc-csi.org/ituc-report-gender-inequality-in>
- » Статьи в издании МКП «Equal Times»
 - » МОТ движется к принятию Конвенции, направленной против насилия на рабочем месте: <https://www.equaltimes.org/ilo-edges-towards-anti-violence#.WP9FrqllFaQ> и <https://www.equaltimes.org/will-the-ilo-take-a-stand-against?lang=fr#.WP9GcqllFaS>
 - » Глобальная борьба с насилием против женщин: <http://www.equaltimes.org/violence-against-women-the-global> - и ещё: <https://www.equaltimes.org/istanbul-convention-a-minimum>

ТЕМАТИЧЕСКИЕ СТРАНИЦЫ ГЛОБАЛЬНЫХ ПРОФСОЮЗНЫХ ФЕДЕРАЦИЙ:

- » Интернационал образования (EI): <https://www.ei-ie.org/en/detail/3853/education-international-launches-a-%e2%80%98call-to-action%e2%80%99-to-address-violence-against-women-and-girls>
- » Интернационал работников строительства и деревообработки (BWI): <http://www.bwint.org/default.asp?index=7660&Language=EN>
- » Международная федерация журналистов (IFJ): <http://www.ifj.org/campaigns/stop-gender-based-violence-at-work/>
- » Международная федерация транспортников (ITF): http://www.itfglobal.org/en/campaigns-solidarity/campaigns/end-violence-against-women-un-day-2016/#tab_campaign1 и методическое руководство: <https://itfviolencefreeworkplaces4women.wordpress.com/take-action-toolkit/>
- » Интернационал общественного обслуживания (PSI): <http://www.world-psi.org/en/issue/vaw>
- » Глобальный профсоюз UNI: <http://en.breakingthecircle.org/>
- » Глобальный профсоюз IndustriALL и Международный союз пищевиков (IUF): Глобальное соглашение с компанией Unilever о предотвращении сексуальных домогательств на рабочем месте: <http://www.industriall-union.org/ending-violence-against-women-at-work>
- » Европейская конфедерация профсоюзов (ЕКП):
- » Покончить с насилием против женщин на рабочем месте и в семье: <http://www.ituc-csi.org/eliminating-violence-against-women-18137>

MOT

- » Тематическая страница сайта MOT: http://www.ilo.org/gender/Events/WCMS_519760/lang--en/index.htm
- » Доклад и анкета MOT: http://www.ilo.org/ilc/ILCSessions/107/reports/reports-to-the-conference/WCMS_553577/lang--en/index.htm
- » Совещание экспертов по вопросу о насилии против женщин и мужчин в сфере труда – окончательный доклад: http://www.ilo.org/gender/Informationresources/Publications/WCMS_546303/lang--en/index.htm
- » Документ, обсуждавшийся в ходе Совещания экспертов: http://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---dgreports/---gender/documents/meetingdocument/wcms_522932.pdf
- » Доклад АКТРАВ MOT: Насилие и преследования против женщин и мужчин в сфере труда: точка зрения и действия профсоюзов: http://www.ilo.org/actrav/info/pubs/WCMS_546645/lang--en/index.htm

ДРУГИЕ ИНФОРМАЦИОННЫЕ РЕСУРСЫ

- » Цели MOT в области достойного труда: <http://www.ilo.org/global/topics/decent-work/lang--en/index.htm>
- » Повестка дня ООН до 2030 года (Цели устойчивого развития), в которой содержится призыв к достижению полной и производительной занятости и достойного труда для всех женщин и мужчин, а также к сокращению неравенства и ликвидации «всех форм насилия в отношении всех женщин и девочек в публичной и частной сферах» (цель 8.5, цель 10 и целевая задача 5.2). «Ликвидировать все формы насилия в отношении всех женщин и девочек в публичной и частной сферах, включая торговлю людьми и сексуальную и иные формы эксплуатации». <http://www.unwomen.org/en/news/in-focus/women-and-the-sdgs/sdg-5-gender-equality#sthash.gbRbGIET.dpuf>

- » Согласованные выводы Комиссии Организации Объединенных Наций по положению женщин (UNCSW), в том числе:
 - » Согласованные выводы 61-й сессии UNCSW (2017): «обеспечить принятие или укрепление и приведение в исполнение законов и политики, направленных на ликвидацию всех форм насилия и преследования в отношении женщин всех возрастов в трудовой сфере в государственном и частном секторах, и обеспечить эффективные средства правовой защиты в случаях несоблюдения установленных норм; обеспечить безопасность женщин на рабочем месте; принять меры по устранению многочисленных последствий насилия и преследований с учетом того, что насилие в отношении женщин и девочек является одним из препятствий на пути к обеспечению гендерного равенства и расширения экономических прав и возможностей женщин; поощрять информационно-пропагандистскую деятельность, в том числе информировать общественность о социальных и экономических издержках, связанных с таким насилием; и разработать меры, направленные на содействие возвращению жертв насилия и пострадавших от насилия на рынок труда». (пункт g): <http://undocs.org/E/CN.6/2017/L.5>
 - » В согласованных выводах 57-й сессии UNCSW (2013) содержится призыв к правительствам: «принять меры по ликвидации дискриминации и эксплуатации, насилия, сексуальных домогательств и притеснений на всех рабочих местах в рамках усилий по искоренению дискриминации и насилия в отношении женщин и девочек посредством осуществления в надлежащих случаях таких мероприятий, как создание механизмов регулирования и надзора и проведение соответствующих реформ, заключение коллективных соглашений, разработка кодексов поведения — включая принятие надлежащих дисциплинарных мер, протоколов и процедур, — и передача информации о фактах насилия в медицинские учреждения для оказания необходимой помощи и в органы полиции для проведения расследований, а также посредством повышения осведомленности и укрепления потенциала, в сотрудничестве с работодателями, профсоюзами и трудящимися, в том числе посредством оказания услуг, позволяющих создать благоприятные условия труда для жертв и их близких и обеспечить гибкий подход к их потребностям» (пункт уу): [http://www.un.org/womenwatch/daw/csw/csw57/CSW57_Agreed_Conclusions_\(CSW_report_excerpt\).pdf](http://www.un.org/womenwatch/daw/csw/csw57/CSW57_Agreed_Conclusions_(CSW_report_excerpt).pdf)
- » Во втором докладе Группы высокого уровня по вопросам расширения экономических прав и возможностей женщин при Генеральном секретаре ООН в явной форме рекомендуется поддерживать международные трудовые нормы в отношении насилия и преследования женщин и мужчин в сфере труда: <http://www.womenseconomicempowerment.org/reports/>