Атомник України

№35 (874) 31 серпня 2017 року

Заснована 1 грудня 2000 року

ГАЗЕТА ПРОФЕСІЙНОЇ СПІЛКИ ПРАЦІВНИКІВ АТОМНОЇ ЕНЕРГЕТИКИ ТА ПРОМИСЛОВОСТІ УКРАЇНИ

ЗАВОД — ЇЇ ДОЛЯ

Профгрупорг Наталья ШЕВЧУК

Работает Наталья Геннадиевна распределителем работ на участке по изготовлению и монтажу металлоконструкций ремонтно-механического завода ГП «ВостГОК». На первый взгляд, обычная женщина, но в ее горящих глазах видна неуемная энергия. Все, за что берется Наталья Шевчук, просто «горит» в ее руках. Она правая рука мастера участка: подготовка необходимой документации на выполнение различных видов работ во всех подразделениях предприятия — это ее сфера деятельности. Ежедневно Наталье Геннадиевне приходится иметь дело с огромным количеством данных, всевозможными чертежами, актами, приказами… Как правило, все это готовится предварительно, но о размеренности в работе, по словам Натальи, речь и не идет. «Наш участок многогранный, — рассказывает женщина, — много работы на выезде — шахты, сернокислотный цех, гидрометаллургический завод, Днепродзержинский химический завод. Наибольшая сложность, наверное, состоит в организации работы, поскольку часто возникают неотложные ситуации в производственном процессе подразделений, и тогда в короткое время нужно переоформить всю подготовленную ранее документацию».

Ремонтно-механический завод — единственное место работы Натальи Шевчук. Сюда она пришла в 1991 году учеником электромонтера по обмотке и изолировке электрооборудования сразу после школы. Параллельно прошла обучение на распределителя работ. В вечернее время училась на техника-экономиста в Желтоводском промышленном техникуме. Наталья Геннадиевна — человек целеустремленный, активный и ответственный. Поэтому работники участка выбрали ее своим профгрупоргом, понимая, что это серьезное дело нельзя доверять случайному человеку. Профсоюз — это, прежде всего, сложная организационная система, для работы которой важна инициатива. Как известно, под лежачий камень вода не течет. Все вопросы, связанные с выполнением пунктов коллективного договора предприятия, коллеги по цеху адресуют Наталье, а она передает их дальше — в завком, где и принимаются соответствующие решения.

Как истинная женщина, Наталья любит рукодельничать — вяжет спицами и вышивает. А главное, несмотря на огромный ворох забот как на работе, так и дома, Наталье всегда удается оставаться на высоте.

Татьяна КОРСУНОВСКАЯ, фото автора

ПРОФЕСІОНАЛЬНА РОБОТА СПІЛЧАН

«Шахтерская слава» горняков

Нет в забое легкой работы, труд горняков не просто подземный, он физически очень тяжелый. Каждый шаг должен быть заранее продуман, каждое действие взвешено — здесь нет места ошибке. Именно такая опасная и сложная работа у бригады горняков очистного забоя участка буровзрывных работ Новоконстантиновской шахты. Они готовят шахтные блоки к массовым взрывам — бурят шпуры и скважины с помощью самоходных буровых установок.

Это направление подземной деятельности требует высокой точности, поэтому не удивительно, что поручают такую работу самым ответственным и высокопрофессиональным работникам. После того как бригада подготовит блоки шахты, работы по выемке руды проходят в максимально безопасных условиях и с высоким качеством. На счету бригады выполнение одной из самых сложных и опасных задач: бурение глубокой скважины между стволами шахты для расконсервирования одного из них. Эти мужественные люди трудятся под землей вместе уже не один год, полностью доверяя друг другу, а иначе в подземных условиях труда и не бывает. Профессиональное мастерство горняков этой бригады отмечалось высокими наградами: Анатолий Марциненко и Сергей Бондар — кавалеры двух степеней знака «Шахтерская слава». В нынешнем году к награждению нагрудным знаком «Шахтерская слава» III степени представлен Александр Зелюнко, который трудится на шахте тринадцать лет. За эти годы досконально изучил особенности работы буровых самоходных установок разных типов, рациональные способы ведения работ на очистной выемке. В работе Александр не ищет легких путей, подходит к выполнению производственных задач с технической смекалкой. Его рацпредложения неоднократно использовались в производственной цепочке. Так, вместе с коллегами он выполняет качественное бурение шпуров и скважин для подготовки сложных взрывных работ, что ускорило введение в эксплуатацию в 2016 году четырех очистных блоков. Александр — настоящий передовик не только на производстве, но и в общественной работе — член профсоюзного комитета шахты. В течение многих лет он бессменный спорторгнизатор Новоконстантиновской шахты, капитан футбольной команды НК, а с 2016 года — председатель районной федерации футбола Маловисковского района. Все, кто знает Александра, отмечают его целеустремленность, ответственность, высокую требовательность к себе и колоссальное трудолюбие.

Ежедневный труд горняков — людей особого сплава — вызывает гордость и уважение. Так пусть мастерство и мужество, выдержка и самоотверженность, которые они ежедневно проявляют в своей работе, будут по достоинству оценены.

Татьяна КОРСУНОВСКАЯ

На фото (слева-направо): горняки очистного забоя Александр ЗЕЛЮНКО, Анатолий МАРЦИНЕНКО, Сергей БОНДАР

Фото председателя профкома шахты Александра ЗОВВЫ

(Материалы по теме — на 2-й стр.)

ЗАХИСТИМО ТИХ, ХТО ЗАХИЩАЄ НАС!

Южноукраїнські авторемонтники передали військовим чергову партію відновленої техніки

У серпні авторемонтники Южно-Українського енергокомплексу після капітального ремонту передали військовим чергову партію техніки. Відновлення двигунів і коробки передач автомобіля КамАЗ для 40-ї окремої артилерійської бригади м. Первомайськ, УАЗ-469 для 10-ї морської авіаційної бригади м. Миколаїв та бензовоза Урал-4320 для 14-ї радіотехнічної бригади Повітряних сил України м. Одеса було виконано силами волонтерів на базі автотранспортного господарства (АТГ) ВП ЮУАЕС.

За два місяці проведено повний капремонт двигуна та коробки передач до КамАЗу, капітальний ремонт ходової частини, гальмівної системи, роздавальної коробки передач, рульового управління та наладку автомобіля Урал після встановлення двигуна. У машині УАЗ (доставлена на базу АТГ на буксирі) виконано повне відновлення салону та двигуна.

«Якщо рахувати за весь час нашої діяльності, то відремонтовані силами працівників автотранспортного господарства та енергокомплексу машини для військових ми передаємо вже, напевно, уп'ятдесяте, — підкреслює директор АТГ ВП ЮУАЕС Петро Форостяний. — Спільними зусиллями ми всі — хто матеріально, хто морально чи фізично, робимо важливу й потрібну роботу. Переконані, що ця техніка надійно служитиме військовим і надалі. І бажаємо, аби в майбутньому ми ремонтували її лише для мирних цілей. А поки наш колектив завжди готовий допомагати армії. Бійці на передовій захищають наше мирне небо і землю, ми ж тут, на місцях, теж робимо все можливе для встановлення миру».

Про якість ремонту, що виконується на базі автотранспортного господарства, говорять самі військові. Капітан 14-ї радіотехнічної бригади Повітряних сил України м. Одеса Валерій Оніхтеров зазначає, що послугами волонтерів автотранспортного господарства скористалися вперше. Про фонд і ремонтників Южно-Українського енергокомплексу, які допомагають армії у відновленні техніки, дізналися від товариша по службі. Приймаючи відремонтований бензовоз Урал, він підтверджує: «Притягнули машину на базу АТГ у жалюгідному стані — 20 років простояла. Після ремонту «накатали» вже 80 кілометрів. Якістю — задоволені».

На відміну від військових радіотехнічної бригади, бійці 40-ї окремої артилерійської та 10-ї морської авіаційної бригад є частими гостями АТГ ВП ЮУАЕС. Заступник начальника по тилу 40-ї бригади Андрій Рахманінов до слів вдячності на адресу колективу Южно-Українського енергокомплексу додає: «З волонтерами автотранспортного господарства співпрацюємо вже два роки — фактично з початку формування нашої бригади. І завжди якість їхньої роботи була на висоті».

Забирати машини до місць їхньої дислокації військові приїхали не з порожніми руками. Від імені командування та особового складу 40-ї окремої артилерійської бригади генеральному директору ВП ЮУАЕС Володимиру Лісніченку, директору АТГ Петру Форостяному та колективу автотранспортного господарства було вручено листи подяки. Бійці 10-ї морської авіаційної бригади, подякувавши авторемонтникам за працю та якість, подарували пам'ятний знак, а військовослужбовці 14-ї бригади вручили волонтерам свій прапор, поповнивши таким чином колекцію АТГ, у якій зберігаються стяги всіх військових частин, яким ремонтники надавали допомогу у відновленні техніки за всі роки війни на сході країни.

ПРОФЕСІОНАЛЬНА РОБОТА СПІЛЧАН

Преемник горняцкой династии

Шахтерский труд всегда был наполнен особым духовным смыслом. Это не просто пот, колоссальные усилия и непреложная самоотверженность, честь и профессионализм. Горное дело всегда требовало мудрости и хороших продуманных решений. Оно не терпит легкомыслия и не прощает ошибок. Так, во время интервью на Новоконстантиновской шахте сказал бригадир проходческого участка №16 Олег Яковец.

Олег Николаевич работает под землей более 15 лет. Родился и вырос в семье известного горняка. Отец, Николай Петрович, проработал на Ингульской шахте 30 лет, стал Героем Украины. Поэтому вопрос о выборе Олегом профессии даже не стоял, ведь пример отца превыше всего. После окончания металлургического техникума пришел работать на шахту путейцем. Но вскоре отец забрал в свою проходческую бригаду. Молодого специалиста встретили в бригаде хорошо, поддерживали, давали советы, но поблажек не делали. На шахте работал и старший брат. Так что стаж их трудовой династии уже более 50-ти лет. «Люблю свою профессию. Для меня горняк — звучит гордо. Не верю, что труд шахтера не престижен. Так могут рассуждать только обыватели», — сказал О. Яковец.

Олег с детства уважает труд. Считает, что сегодня молодежь не очень-то рвется к рабочим профессиям. Выбирают их молодые люди, в семье которых есть пример родителей, где знают, как дается кусок хлеба, а не как брать деньги с тумбочки. «Горняком может стать каждый. Надо иметь трудолюбие, усердие, быть ответственным. Поэтому у нас на шахте работают молодые люди. Много ребят до 35 лет стали начальниками участков, бригадирами. Можно учиться, и работая на шахте. Женя Романюк, Ярослав Холоденко, Андрей Буравченко и другие, несмотря на свой молодой возраст, руководят коллективами от 30 до 100 человек», — говорит Олег. Бригада О. Яковца, как одна дружная семья. Ведь как иначе, всегда надо чувствовать надежное плечо товарища. Олег Николаевич ко всем находит свой подход, старается быть внимательным и, конечно же, выкраивать время для семьи и любимого занятия. Нравится с друзьями путешествовать на мотоциклах. Пословица

гласит: «Любишь кататься, люби и саночки возить», поэтому сам ремонтирует, собирает мотоциклы. Состоит в Кировоградском байкерском клубе, но в соревнованиях участие не принимает.

Олег Николаевич пока не имеет наград, говорит, что к ним не стремится. Надо жить сегодня и сейчас, делать качественно свою работу. «А вот горняков со стажем сегодня жалко: часто меняются социальные стандарты. Спланировать что-нибудь очень сложно. Государство должно уважать шахтерский труд», — сказал О.Яковец. Свой профессиональный праздник бригада Олега Яковца встретила с хорошими показателями, а мы желаем взаимопонимания и взаимовыручки, без которых шахтерский коллектив немыслим.

Елена МАЛООК
Фото Татьяны КОРСУНОВСКОЙ

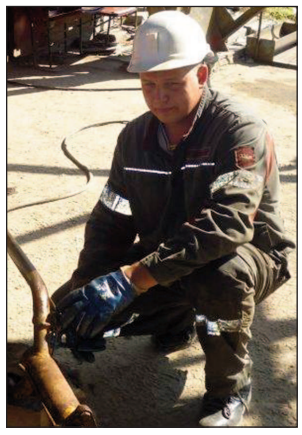
«О выборе профессии не жалею»

Встреча с Александром Анкудиновым, горнорабочим очистного забоя участка №16 Новоконстантиновской шахты, состоялась в Желтых Водах. Он приехал на выходные к семье, но все же выкроил время для нашего разговора.

Александр Сергеевич пришел работать на шахту в феврале 2017 года, но назвать его новичком в горняцком деле нельзя. «Я сам желтоводец, окончил СШ №3. Специальность механизатора сельского хозяйства получил в СПТУ-80 г. Верхнеднепровск, — рассказывает А. Анкудинов. — Отслужил в армии. Поработав, как говорят, «на вольных хлебах», пошел трудиться охранником на СевГОК группы Метинвест. Окончил учебный комбинат ГОКа, получил специальность машиниста буровой установки, и более 7 лет работал в карьере машинистом. На этом останавливаться не собирался, поступил заочно в Криворожский технический университет, в этом году окончил его с красным дипломом, имею специальность инженера по системам разработки подземных ископаемых подземным способом».

Наверное, так распорядилась судьба, да и специальность теперь профильная, Александр решил связать трудовую деятельность с подземными работами. Пришел работать на ВостГОК. Коллектив на шахте встретил хорошо, на участке работают отличные ребята, руководство отнеслось с вниманием к молодому дипломированному специалисту. «Я хоть более 10 лет отработал на Криворожском ГОКе, но подземный способ добычи совсем другое дело, — вспоминает свои первые рабочие дни А. Анкудинов. — Опытные товарищи помогли адаптироваться, во всем чувствовалась поддержка. Но несмотря, что только окончил ВУЗ, пошел учиться в учкомбинат шахты (уверен, что учеба всегда в тренде), чтобы иметь специальность проходчика. У нас говорят, что нет такого горнорабочего, который не мечтал бы попасть в проходческую группу. Сдам экзамены, думаю, к новому году моя мечта сбудется».

Пока трудностей в работе у Александра Сергеевича не возникает. Рабочий день у горнорабочего начинается стандартно. Посещение столовой (Саша сказал, что это интересный бонус, ведь на СевГОКе на талон давали только пакет молока), наряд, спуск в шахту и выполнение работ: крепление горных выработок, помощь проходчику и слесарной группе, доставка материалов. Проведение вспомогательных работ. «О выборе профессии не жалею, — делится А. Анкудинов.



Я много времени провожу за учебой, стараюсь общаться с опытными товарищами, чтобы знать, что к чему, изучаю технологии добычи, — рассказывает А. Анкудинов. Конечно, скучаю по семье». Дома героя нашего рассказа ждет жена Инна, дочери Евгения и Виктория. В этом году Евгения окончила, как и отец СШ №3, и поступила учиться в Кировоградский институт развития человека и общества, теперь будет поближе к отцу. В завершение встречи Александр Анкудинов вместе со своей дочерью Викторией, которая очень внимательно слушала рассказ отца, пожелали всем горнякам крепчайшего здоровья, неисчерпаемого счастья, надежного семейного тыла.

Елена МАЛООК
Фото председателя профкома шахты Александра ЗОВВЫ

ПИШАЄМОСЯ!

Атомники на захисті Вітчизни

Напередодні Дня Незалежності України на адресу Рівненської АЕС надійшли листи-подяки від командування Збройних Сил України рівненським атомникам Сергію Крівошеєву та Володимиру Левковичу, які брали активну участь в бойових діях у зоні проведення АТО на сході країни та нещодавно пройшли військові збори у Києві.

Працівники Рівненської АЕС — провідний інженер-технолог служби головного технолога енергоремонтного підрозділу (ЕРП) Сергій Крівошеєв та інструктор відділу підготовки ремонтного персоналу навчально-тренувального центру Володимир Левкович отримали листи-подяки від командування Першого окремого польового вузла зв'язку Об'єднаного оперативного штабу Збройних Сил України за сумлінне та чесне виконання військового обов'язку перед Батьківщиною.

Володимир Левкович родом з Узбецької РСР. Загальну середню освіту здобув у м. Кузнецовськ (нині Вараш), а вищі — в Білорусі, де проживав та працював до 2004 року. На Рівненській АЕС працює з 2005 року в цеху теплових та підземних комунікацій, де пройшов усі щаблі професійного зростання: від майстра з ремонту сантехнічних систем блоків №1, 2 — до начальника дільниці тепловодопостачання. У 2009-му посів посаду інструктора II категорії ЕРП відділу підготовки ремонтного персоналу навчально-тренувального центру, де по сьогодні здійснює якісну підготовку слюсарів з ремонту реакторно-турбінного устаткування за напрямом «обертові механізми».

Сергій Крівошеєв народився в м. Єреван, Вірменія. Середню-спеціальну освіту здобув в СПТУ-12 (нині ПТУ РАЕС), вищу — в Одеському національному політехнічному університеті. На Рівненській АЕС працює з 1993 року на посадах слюсаря з ремонту реакторно-турбінного устаткування, начальника дільниці, начальника цеху в ЕРП. З 2013-го працює провідним інженером-технологом служби головного технолога ЕРП.

З квітня 2015 року по липень 2016 року Сергій Крівошеєв та Володимир Левкович разом служили у лавах Збройних Сил України — 301-му окремому дорожньо-комендантському батальйоні. Впродовж червня-липня поточного року енергетики, перебуваючи у кадровому оперативному резерві, проходили військові збори у Києві. За результатами зборів працівники РАЕС отримали військові облікові спеціальності зв'язківців. Як зазначив т.в.о. командира військової частини А0565 підполковник Ю. А. Єгоров, за час проходження служби в оперативному резерві першої черги атомники проявили наполегливість та цілеспрямованість, розумну ініціативу та сумлінність, а також продемонстрували високі показники у бойовій підготовці.

Працівники Рівненської АЕС не лише добросовісно виконують свої громадянські обов'язки, а й усіляко підтримують вітчизняних захисників у зоні проведення АТО. Ще з початку воєнного конфлікту на сході країни колектив та волонтерський рух РАЕС вчасно реагують на нагальні потреби українських військових, надаючи необхідну допомогу. Адже енергетики розуміють потужну силу єдності багатонаціонального народу України, який об'єднаний однією ідеєю — ідеєю Незалежності.

АТОМНІ НОВИНИ

● **Президент НАЕК «Енергоатом» Юрій Недашковський 17 серпня відвідав з робочою поїздкою Южно-Український енергокомплекс, де провів низку виробничих нарад.**

У рамках поїздки очільник Компанії разом з представниками дирекції Енергоатома побував на будівельному майданчику бризкальних басейнів, струменеспрямовуючої споруди та насосної станції подачі води на бризкальні басейни. Усі ці об'єкти зводяться в рамках проекту «Реконструкція системи технічного водопостачання. Робота блоків 1...3 на Ташлицькому водосховищі та бризкальних басейнах Южно-Української АЕС», і на кожному з них кипить робота.

Під час виробничої наради стосовно реалізації будівельних проектів на южно-українському майданчику фахівці управління капітального будівництва ВП ЮУАЕС доповіли, що відставання від графіка виконання протокольних рішень оперативних штабів з реконструкції системи техводопостачання АЕС на сьогодні відсутнє.

На нараді йшлося також про добудову третього агрегату Ташлицької ГАЕС, підняття рівня Олександрівського водосховища до проектної позначки 20,7 м та ін. Підсумовуючим висновком наради можна вважати слова керівника дирекції НАЕК з інвестицій та перспективного розвитку Тетяни Амосової: «Працюємо дуже динамічно. Усі питання вирішуємо оперативно».

У другій частині робочої поїздки президент Енергоатома взяв участь у нараді з обговорення технічних питань підвищення ефективності та потужності енергоблока №3 Южно-Української АЕС за участю представників компанії «Westinghouse». Виступаючи на нараді, Юрій Недашковський зазначив: «Сьогодні ми говоримо про дуже важливий проект, який входить до числа найпріоритетніших для нас. Річ у тім, що роботи з підвищення потужності та ефективності енергоблоків є складовою частиною пілотного проекту «Енергетичний міст «Україна — Європейський Союз». Нещодавно Міністерство енергетики та вугільної промисловості України і Енергоатом отримали проект його техніко-економічного обґрунтування, в якому згаданим напрямкам відведено дуже важливу роль. Від цього в цілому залежатиме успіх дуже великого проекту, пов'язаного з експортом електричної енергії до Європи та добудовою двох енергоблоків Хмельницької атомної електростанції».

● **Міжнародна консалтингова компанія «Делойт і Туш» в рамках роботи як консультанта за проектом «Україна: Енергоатом — сталий корпоративний розвиток», який передбачає перехід НАЕК «Енергоатом» від унітарного державного підприємства до корпоративної економічної структури, розробила та передала на обговорення в Компанію проект звіту про результати аналізу та оцінки найважливіших аспектів процесу корпоратизації.**

Проект такого масштабного документа містить узагальнену інформацію про діяльність Компанії, про досягнення і перспективи розвитку, про досвід корпоратизації інших підприємств в нашій державі, про бажані правові моменти регулювання процесу корпоратизації, про соціальні аспекти і збереження трудового колективу.

Після ретельного опрацювання фахівцями Енергоатома проекту звіту компанія «Делойт і Туш» внесе корективи у підготовлений документ. Після цього відбудеться семінар, на якому будуть обговорені результати підготовленого звіту. Проведення семінару заплановано у вересні.

● **Уряд схвалив Енергетичну стратегію України на період до 2035 року «Безпека, енергоефективність, конкурентоспроможність». Про це повідомляє віце-прем'єр-міністр України Володимир Кістіон.**

За його словами, це програмний документ, який окреслює весь комплекс широкомасштабних реформ в енергетичному секторі держави.

«В основі нової енергетичної політики країни досить амбітні цілі — зниження енергоємності економіки удвічі до 2030 року, збільшення українського виробництва як традиційних, так і альтернативних джерел енергії», — наголосив Володимир Кістіон.

Відповідно до документа, нова структура потреб в енергетиці має такий вигляд: атомна енергія до 2035 року даватиме 50% електроенергії країни, відновлювальні джерела — 25%, гідроенергетика — 13%, а решта покриватиметься за рахунок теплових електростанцій.

Два роки цей стратегічний документ опрацьовувався у різних версіях. У роботі над ним брали участь найповажніші наукові центри країни, включно з Національним інститутом стратегічних досліджень, міжнародні та вітчизняні експерти, громадські організації. Це — узагальнюючий документ, що визначає цілі нашої держави до 2035 року і глобальні кроки для їх досягнення.

«Підвалини для сталого енергетичного майбутнього нашої країни закладено. Енергетична стратегія визначає лише цілі держави, реалізація яких має бути відображена у покроковому плані. Тому попереду у нас ще багато роботи», — резюмував Володимир Кістіон.

ПІСЛЯМОВА ДО ДЕРЖАВНОГО СВЯТА

Ти будеш жити, Україно, країна миру та добра!

У старовинному місті Чорнобилі, яке є на сьогодні епіцентром Чорнобильської катастрофи, пройшли святкові заходи, присвячені Дню Незалежності України.

Чорнобильська об'єднана організація профспілки (ООП) заздалегідь почала підготовку до цього свята. ДСП «Чорнобильський спецкомбінат» силами відділення ремонтно-будівельних робіт відремонтувало головну сцену Будинку культури, здійснило косметичний ремонт приміщень. У гуртках аматорів, у яких брали участь працівники підприємств та самопоселенці зони відчуження, під керівництвом Тамари та Костянтина Борисенків, проходили репетиції нового репертуару учасників художньої самодіяльності, готувалися та оформлювалися нові виставки робіт народної творчості та художнього мистецтва.

22 серпня у Будинку культури м. Чорнобиль відбулися заходи до 26-ї річниці з Дня Незалежності України — святковий концерт та виставка робіт аматорів під гаслом «Ти будеш жити, Україно, країна миру та добра».

Геннадій МИХАЙЛЮК,
провідний експерт Чорнобильської ООП

Профспілки відповідно до Конституції України є єдиними організаціями, яким делеговано право на захист прав та інтересів трудящих!

АТОМНІ НОВИНИ

• НКРЕКП свідомо викривляє інформацію щодо участі Енергоатома у ВАО АЕС. НАЕК «Енергоатом» вважає необхідним прокоментувати позицію НКРЕКП, яка послідовно не включає до тарифу Компанії на відпуск електроенергії кошти, необхідні для сплати щорічного членського внеску до Всесвітньої асоціації організацій, що експлуатують атомні електростанції (ВАО АЕС, WANO). Енергоатом, як і усі без винятку оператори АЕС в усьому світі, є членом ВАО АЕС.

Так, в обґрунтуванні НКРЕКП щодо перегляду тарифу на відпуск електричної та виробництво теплової енергії для Енергоатома на 2017 рік з 1 жовтня 2017 року міститься такий рядок: «— витрати на розвиток виробництва — 184,6 млн грн (внески до ядерних товариств та асоціацій 171,7 млн грн, з яких 164,9 млн грн — внески до ВАО АЕС (Російська Федерація)».

Енергоатом вважає оприлюднення неправдивої інформації на сайті НКРЕКП про те, що Всесвітня асоціація операторів АЕС є російською, свідомим введенням в оману користувачів сайту регулятора. А також спробою маніпуляцій громадською думкою, метою якої є формування негативного ставлення до Енергоатома та несприйняття його позиції щодо встановлення для атомної генерації обґрунтованого тарифу на відпуск електроенергії.

Адже відразу після початку військових дій з боку РФ у 2014 році керівництво Енергоатома прийняло рішення про неприпустимість сплати членських внесків до ВАО АЕС через країну-агресора. Президент Енергоатома Юрій Недашковський як член Ради керуючих ВАО АЕС ще у 2014 році домігся переведення сплати членських внесків Енергоатома напряму до Координаційного центру Асоціації, який розташований у Лондоні. Енергоатом неодноразово інформував про цей факт і широку громадськість, і особисто НКРЕКП.

Більш того, активна позиція Енергоатома щодо можливості роботи з організацією не через Московський центр ВАО АЕС була успішно реалізована на практиці. У 2016 році на Рівненській АЕС відбулась перша в історії ВАО АЕС обмінна партнерська перевірка, яку на українській станції здійснили експерти Паризького центру Асоціації. До цього партнерські перевірки ВАО АЕС у тій чи інший країні організовував виключно регіональний центр, до якого вона належить.

Незважаючи на це, НКРЕКП у своїх офіційних документах вперто продовжує повідомляти українській громадськості, що Енергоатом має сплачувати членський внесок навіть не до Московського центру ВАО АЕС, а у Російську Федерацію, що асоціюється із бюджетом цієї країни, а не міжнародною організацією, в яку входять Чехія, Болгарія, Угорщина, Фінляндія та інші країни з реакторами типу ВВЕР.

Нагадаємо, Всесвітня асоціація операторів АЕС була створена 1989 року після аварії на Чорнобильській АЕС.

Координують роботу такої масштабної організації чотири регіональних центри в Атланті, Москві, Парижі та Токіо. Вони об'єднують операторів АЕС за регіональною та проектною ознаками. Україна та ще 12 країн, серед яких Литва, Словаччина, Угорщина, Чехія, Індія, Китай, входять у Московський центр (МЦ) ВАО АЕС. В усіх цих країнах експлуатуються реактори типу ВВЕР, дизайн яких було розроблено в СРСР, що і стало основною ознакою приналежності до Московського центру ВАО.

ЛЮДИНА ПРАЦІ — ВИРІШАЛЬНИЙ ЧИННИК УСПІШНОЇ І ПРОЦВІТАЮЧОЇ УКРАЇНИ

КОМПРОМІСИ ТРУДОВОГО КОДЕКСУ

Передбачається, що Верховна Рада України у вересні ухвалить новий Трудовий кодекс, а з 1 січня 2018 року він набере чинності. Принаймні профільний комітет парламенту вже рекомендував документ до другого читання. І, з огляду на сезон відпусток, навряд чи в документ вноситимуть якісь зміни до початку нової сесії.

У проекті передбачено багато новацій, що відповідають вимогам ринкової економіки. Однак не всі вони мають одностайну підтримку серед експертів. На друге читання проект нового Трудового кодексу буде винесено з низкою дискусійних питань.

Беззаперечний позитив

Насамперед він у тому, що новий кодекс по-сучасному розтлумачує багато понять трудового права, зокрема таких, як «працівник» і «роботодавець». Навіть більше, він запроваджує таке поняття, як «робочий час» — час, протягом якого працівник «відповідно до правил внутрішнього трудового розпорядку і умов трудового договору повинен виконувати трудові обов'язки». Зауважимо: йдеться не про звичні й осоружні «з 9 до 18», адже передбачається право працівників самостійно планувати свій робочий час «за умови дотримання строків виконання робіт, щодо яких встановлено строк». Ідеться і про можливість окремих категорій працівників виконувати робочі завдання вдома. І хоч у певних установах таку організацію роботи застосовували і раніше, проте досі її не було врегульовано законом, тож бували випадки зловживань з боку як роботодавців, так і найманих працівників.

Розробники нового кодексу особливо пишаються положеннями про обов'язкове письмове укладення трудового договору між роботодавцем і працівником, в якому зазначатимуться місце і режим роботи, функції, які виконуватиме працівник, оплата його праці тощо. Ідеться навіть про можливість завчасного укладення трудового договору, зокрема до звільнення з попереднього місця роботи.

А от підписання так званих трудових контрактів з окремими категоріями працівників, зокрема керівним складом, новий кодекс не передбачає. Тож роботодавці не матимуть надуманих підстав для припинення трудових відносин із найманим працівником.

Позитивом проекту є також новація щодо випробувального терміну під час прийняття на роботу. Щоб захистити права працівника, пропонується оплачувати його «випробувальну» роботу в розмірі тарифної ставки.

Абсолютно новий підхід передбачає проект кодексу і щодо виплати вихідної допомоги в разі скорочення працівника: встановлюється залежність розміру допомоги від кількості років, які відпрацювала людина. (Сьогодні всі отримують допомогу в розмірі місячної заробітної плати.) Отже, особи, які пропрацювали в одного роботодавця до п'яти років, матимуть право на вихідну допомогу в розмірі місячної заробітної плати, до 10 років — зарплати за два місяці, понад 10 років — за три місяці. Негативною можна вважати новацію щодо повідомлення працівника про скорочення не за два місяці, як нині, а за один.

І наостанок про відпустку, вихідні й тривалість роботи. Щорічну основну відпустку пропонується збільшити з 24 до 28 календарних днів. Що ж до робочого тижня, то після численних дискусій у проекті кодексу його встановили на рівні 40 годин із 8-годинним робочим днем. Максимальна тривалість зміни при цьому не має перевищувати 12 годин. Щодо ненормованого робочого дня, то проект передбачає запровадження його лише один раз на місяць із підвищеною оплатою. Повторне залучення до понаднормової роботи має оформлятись як надурочна зайнятість, і кожну відпрацьовану годину має бути оплачено в подвійному розмірі. Якщо ж ненормованої праці набігає за рік понад 120 годин, то у потрійному розмірі. Розробники кодексу запозичили в царської Росії цікаву новацію щодо вихідних у дні релігійних свят. Оскільки серед громадян України є католики, мусульмани, буддисти, прихильники інших віросповідань, їм дозволяють брати вихідні (до трьох днів підряд) у певні дні їхнього релігійного календаря з подальшим відпрацюванням. Щоправда, вихідний надаватимуть за поданням релігійних громад.

Спірні питання

На українському ринку праці саме найманий працівник зазвичай стає потерпілою стороною. Його інтереси має захищати профспілка. Однак у проекті кодексу від роботодавця не завжди вимагається узгодження з профспілкою відповідних рішень. У певних випадках пропонується лише повідомити про них, наприклад, про залучення працівника до надурочних робіт, до роботи у вихідні й святкові дні. Водночас проект кодексу надає роботодавцеві право самому ухвалювати власні нормативні акти у сфері праці: видавати накази, розпорядження, рішення. Щоправда, теоретично ці акти не мають суперечити вимогам трудового законодавства чи положенням колективного договору, їх зміст і доцільність потрібно погоджувати з профспілками. Проте, як зазначають експерти, така норма дасть змогу роботодавцям на практиці уникати колективних переговорів та ігнорувати інтереси найманих працівників.

Неоднозначно сприймається також положення проекту стосовно матерів із неповнолітніми дітьми. Таких жінок дозволено залучати до роботи в нічні зміни й звільняти на загальних підставах. Крім того, роботодавець зможе звільнити матір за своєю ініціативою, якщо вона не виконала або неналежно виконала свої трудові обов'язки. (Сьогодні звільнити, наприклад, одиноку матір дозволено лише у випадку повної ліквідації підприємства й тільки за умови її подальшого працевлаштування.) За словами експертів, незрозуміло, хто і в який спосіб відзначатиме належність виконання обов'язків, тож роботодавцю відкривається дорога до зловживань.

Дискусійним залишається й питання про можливість здійснення відеоспостереження за найманим працівником. У багатьох установах роботодавці вже давно встановили відеокамери. Чинне законодавство ніяк не регулює це питання, тобто і не дозволяє, і не забороняє відеоспостереження. У новому ж кодексі пропонують таке: роботодавець вправі використовувати технічні засоби для контролю за виконанням працівниками своїх трудових обов'язків, однак він зобов'язаний повідомити їх про це. Експерти з цього приводу зауважують: повідомити працівника не означає отримати його згоду чи згоду трудового колективу на відеоспостереження. Отже, можуть виникати ситуації, коли застосування відеонагляду порушуватиме права людини. Як зазначають експерти, вести мову про відеоспостереження можна лише щодо конкретних видів робіт, наприклад, роботи касирів, охоронців, авіадиспетчерів тощо.

Немає одностайності серед депутатів і щодо відпусток. На думку роботодавців, чинне законодавство передбачає багато їх видів, що негативно позначається на виробничому процесі. Тож обговорення цього питання триватиме. Сьогодні вже зрозуміло, що відбудуться, наприклад, зміни щодо так званих навчальних відпусток. Пропонується, зокрема, не надавати їх людям, які отримують другу вищу освіту — вони муситимуть брати відпустку за власний рахунок. До речі, сьогодні людина може взяти за власний рахунок 15 днів протягом календарного року. У проекті нового кодексу йдеться про три місяці. Це ще один привід для дискусій, адже експерти вважають, що роботодавці можуть примусити найманого працівника написати заяву на всі три місяці, залишивши його без засобів до існування і без відрахувань у фонди соціального страхування.

...Чи зможе новий Трудовий кодекс оптимально збалансувати інтереси роботодавців і найманих працівників, покаже час. За словами представника юридичного департаменту Мінсоцполітики Микити Суєтіна, якщо проект кодексу справді ухвалять у вересні і він набере чинності з 1 січня 2018 року, шість місяців триватиме так званий адаптаційний період, щоб узгодити з кодексом відповідні нормативно-правові акти.

Петро ДАНИЛЬЧУК

Точка зору

Сергій УКРАЇНЕЦЬ,
співголова парламентської Робочої групи з доопрацювання проекту Трудового кодексу України до другого читання, заступник голови Укрнафтогазпрофспілки:

— Головне, що правове становище працівника стало більш стійким і захищеним. Новий кодекс вмістив основні норми понад 60 ратифікованих Україною конвенцій Міжнародної організації праці, Європейської соціальної хартії, директив Європейського Союзу у сфері праці. За результатами голосування близько 75 профспілкових поправок повністю або частково втілено в остаточному проекті.

Зокрема, працівник отримує право відмовитися від продовження роботи, якщо на робочому місці виникли умови, небезпечні для його життя чи здоров'я, або якщо йому протягом семи днів не виплачено нараховану заробітну плату. В обох випадках за ним зберігається робоче місце і середня заробітна плата за кожен день вимушеного простою.

Уперше законодавчо легалізуються повноваження органів державного нагляду за дотриманням трудового законодавства. Державні інспектори праці матимуть законне право здійснювати перевірки роботодавця в будь-який час без попереднього його повідомлення. Це дасть змогу швидше усунути мільйони наявних порушень трудових прав і нелегального використання праці.

Звісно, ніхто не може сказати, що кодекс досконалий. Він є продуктом суспільного діалогу, подекуди — компромісів. Його ще потрібно випробувати на практиці. Протягом 1–1,5 року виявиться чимало проблемних питань, які потрібно буде коригувати внесенням чергових законодавчих змін. А це також робота для профспілок.

ДЛЯ УЧАСНИКІВ АТО

Державна цільова програма

Уряд затвердив концепцію Державної цільової програми фізичної, медичної, психологічної реабілітації учасників антитерористичної операції на період до 2022 року.

Прийняття цієї концепції забезпечить:

— створення системи реабілітації учасників АТО, що здатна надавати послуги понад 350 тис. осіб із забезпеченням моніторингу їхнього фізичного та психологічного стану, адаптації у соціальні процеси, у тому числі у формі працевлаштування та зайнятості, та реагуванням на їхні потреби;

— удосконалення державних стандартів реабілітаційних та соціальних, у тому числі психологічних, послуг з урахуванням провідного світового досвіду;

— запровадження прозорої системи обліку та оцінювання якості наданих учасникам антитерористичної операції реабілітаційних послуг, зокрема послуг соціальної та професійної адаптації як складової національної системи адміністрування потреб учасників АТО, що дозволить здійснювати ефективне управління бюджетними коштами.

Крім того, Кабінетом Міністрів України прийнято постанову «Про внесення змін до Порядку забезпечення технічними та іншими засобами реабілітації осіб з інвалідністю, дітей з інвалідністю та інших окремих категорій населення».

Ця постанова удосконалює порядок подання до органів соціального захисту населення документів, необхідних для забезпечення технічними та іншими засобами реабілітації учасників антитерористичної операції, які одержали поранення, контузію, каліцтво або захворювання під час участі в АТО, забезпеченні її проведення, перебуваючи безпосередньо в районах антитерористичної операції у період її проведення. Також тих, хто перебуває на лікуванні у військово-медичних закладах, госпіталях для ветеранів війни. Зокрема, передбачено можливість забезпечення таких осіб засобами реабілітації за зверненням керівника відповідного медичного закладу.

КРАЩЕ ПІЗНО, НІЖ НІКОЛИ

Арифметика енергоефективності

Президент України Петро Порошенко підписав Закон «Про Фонд енергоефективності». «Створення Фонду було абсолютно зрозумілим десятки років тому. Але дуже важливо, що зараз ми його створюємо, що він схвалений усіма нашими міжнародними партнерами, фінансовими організаціями. І впевнений, що найближчим часом ми будемо мати практичні результати нашої спільної діяльності», — заявив Глава держави під час підписання документа. Цього кроку очікували. Ще 8 червня народні депутати ухвалили в цілому законопроект про Фонд енергоефективності, який визначає правові, економічні та організаційні засади утворення та діяльності цієї установи. Згідно із документом, вона створюється з метою підтримки ініціатив щодо енергоефективності, впровадження інструментів стимулювання і підтримки здійснення заходів з підвищення рівня енергетичної ефективності будівель та енергозбереження. До слова, Європейський Союз цілковито готовий підтримати Фонд енергоефективності нашої держави.

«Це дозволить нам перетворювати зекономлені на енергетичних ресурсах кошти на джерело наповнення самого Фонду, залучити на програми з енергозбереження 100 млн євро грантових коштів від наших європейських партнерів. Переконаний, інвестувати в енергоефективність означає інвестувати в економіку, тобто в майбутнє», — зауважує в.о. голови Комітету Верховної Ради України з питань паливно-енергетичного комплексу, ядерної політики та ядерної безпеки Олександр Домбровський. Ключове питання для функціонування Фонду енергоефективності, на переконання аналітиків, полягає в тому, як перетворити колосальні ресурси, що неефективно використовуються, в джерела наповнення Фонду та досягти зниження витрат енергоресурсів на одиницю ВВП.

«Сьогодні іншого шляху немає. Або ми втрачаємо час і продовжуємо бути енергетично залежною державою, на чому хтось заробляє, або рухаємося до того, щоб стати енергетично незалежними», — заявив віце-прем'єр-міністр–міністр регіонального розвитку, будівництва та житлово-комунального господарства України Геннадій Зубко.

За попередніми оцінками, завдяки діяльності Фонду на енергоресурсах можна буде економити до 3 млрд дол. США щороку. Здебільшого за рахунок зниження споживання вартісного газу населенням та комплексного оновлення будівель, адже 80% житлового сектору в країні є вкрай застарілим і потребує енергетичної модернізації. Поки що на опаленні житлового сектору 60% енергії просто втрачаються. Інвестиції для фінансування енергоефективних проектів залучатиме теж Фонд енергоефективності. Його наповнюватимуть за рахунок коштів держбюджету, монетизації субсидій, а також коштів донорів і приватних інвесторів. Водночас створення Фонду викликає неоднозначну реакцію в енергетичних експертів та економістів, їхні аргументи полягають в тому, що чимало гарних ідей так і залишилися ідеями.

ПРОФСПІЛКОВЦІ ВП «РІВНЕНСЬКА АЕС»: СВЯТКОВИЙ ЗАХІД — ДО ДНЯ ЗНАНЬ

Добрі справи — юним серцям

На Рівненській АЕС активно діє волонтерський рух допомоги учасникам АТО, крім цього колектив енергетиків неодноразово згуртовувався для підтримки дитячих соціальних закладів. Атомники вірять, що кожна добра справа зроблена з відкритим серцем дає великі плоди і може стати паростком до процвітання усієї нації.

Уже другий рік поспіль працівники електростанції проводять збір коштів для надання матеріальної допомоги вихованцям комунального закладу Рівненської обласної ради «Чудельська спеціальна загальноосвітня школа-інтернат №1 І-ІІ ступенів», спеціалізованого для дітей з вадами розвитку. За словами директора закладу Надії Мельник, матеріальна база школи покращується в основному саме завдяки спонсорським коштам небайдужих людей, які своїми справами вселяють у маленьких вихованців віру в добро людського серця.

Минулоріч для учнів Чудельської школи-інтернату працівники РАЕС влаштували чарівне передноворічне свято. Справжнім сюрпризом для малечі стали солодощі від Святого Миколая, а також іменні подарунки з іграшками, книгами, одягом, технікою для дітей-сиріт. Незабутні враження залишились і у енергетиків, які супроводжували та вручали «казковий вантаж». Тоді активну участь в акції взяли працівники таких структурних підрозділів РАЕС, як: служби головного диспетчера, реакторного цеху-1, цеху ТАВ, турбінного цеху-1, групи оперативного управління експлуатацією блоків-1, 2 і управління інформації та зв'язків з громадськістю.

Напередодні Дня знань колектив управління інформації та зв'язків з громадськістю, профспілковий комітет РАЕС ініціюють акцію щодо придбання учнівського інвентарю для навчання вихованців Чудельської спецшколи-інтернату. Збір коштів у структурних підрозділах проводитимуть голови цехових профспілкових комітетів. Святковий захід із залученням дитячих аніматорів заплановано провести першого вересня. Усі, хто долучиться до доброї справи, матимуть змогу власноруч передати подарунки та поспілкуватися з дітлахами.

2016 рік — свято Святого Миколая у стінах Чудельської школи-інтернату, організоване працівниками РАЕС

Довідково: *Чудельська спеціальна загальноосвітня школа-інтернат №1 — це заклад поглибленої педагогічної корекції для дітей із затримкою психічного розвитку, який розташований у с. Чудель Сарненського району Рівненської області. Сьогодні тут живе та навчається майже 120 дітей, про яких піклуються дефектологи, логопеди, педагоги з корекції розвитку, практичні та соціальні психологи, які щодня надають медичну, педагогічну та психологічну допомогу та забезпечують належне навчання й виховання своїх маленьких учнів.*

СПОРТИВНІ НОВИНИ ККСС «ОЛІМП» ВП «ЮЖНО-УКРАЇНСЬКА АЕС»

СПОРТИВНАЯ АЭРОБИКА

В середине июля в Болгарии (город Святого Константина и Елены) проходил Международный многожанровый фестиваль-конкурс «Славянский венец содружества». Данное мероприятие проходило на территории детского молодежного центра «Альбатрос» под патронажем Генерального консульства Украины в городе Варна.

В фестивале принимали участие более 1300 участников, представляющих коллективы Болгарии, Украины, Беларуси, России, Польши, Грузии, Молдовы, Армении и Азербайджана в различных номинациях.

Украину представляли коллективы Ивано-Франковска, Одессы, Славянска и Южноукраинска.

Для спортсменок секции спортивной аэробики «Экстрим» ККСС «Олимп» ОП ЮУАЭС это был первый опыт выступления на фестивалях такого уровня. Но, несмотря на это, наши девчонки выступили достойно. Пять наших участников в Международном фестивале стали лауреатами 2-й степени и шесть — 3-й степени.

Поздравляем спортсменок и тренера-преподавателя секции спортивной аэробики ККСС «Олимп» ОП ЮУАЭС Балабанову Татьяну Николаевну и желаем дальнейших спортивных и творческих успехов.

БОРЬБА ГРЕКО-РИМСКАЯ

В июле г. Могилев-Подольск Винницкой области принимал участников командного Чемпионата Украины среди взрослых по греко-римской борьбе. На соревнованиях, собравших более 90 участников, были представлены сильнейшие спортсмены этого вида спорта.

В составе команды Вооружённых Сил Украины участие в данных соревнованиях принимал тренер-преподаватель секции греко-римской борьбы ККСС «Олимп» ОП ЮУАЭС Карая Бутхузи Эмириевич.

Выиграв четыре встречи, Бутхузи занял 3 место в личном первенстве (в.к. до 75 кг), а в составе команды Вооруженных Сил Украины стал победителем в командном чемпионате Украины.

ПЛАВАНИЕ

На чемпионате Украины по плаванию, который состоялся в школе г. Запорожье, тренер-преподаватель ККСС «Олимп» ОП ЮУАЭС Дзеркаль Анна Леонидовна стала двухкратной чемпионкой Украины на дистанциях 200 м комплекс и 200 м брасс.

На фото: тренеры-преподаватели ККСС «Олимп» ДЗЕРКАЛЬ Анна Леонидовна и КАРАЯ Бутхузи Эмириевич

В августе в г. Вараш состоялся V традиционный Международный турнир по плаванию на открытой воде, посвященный Дню Независимости Украины.

Турнир проходил при поддержке ГП НАЭК «Энергоатом», федерации плавания Ривненской области и ассоциации плавательных клубов Украины «Мастерс». Более 150 участников, представляющих команды Киева, Винницы, Житомира, Львова, Нетешина, Южноукраинска, Вараша, Днепра, Одессы, Ривного и Молдовы, Беларуси, приняли участие в данных соревнованиях.

Отличительной особенностью турнира являлся тот факт, что спортсмены соревновались под открытым небом (соревнования проходили на Белом озере) на дистанции протяжённостью в 1 морскую милю (1650 м).

Среди девушек возрастной категории 20–24 года первое место и золотую медаль завоевала Дозорцева Александра (тренер-преподаватель ККСС «Олимп» ОП ЮУАЭС). В одном шаге от бронзовых медалей оказались еще два наших спортсмена (работники ОП ЮУАЭС), занявшие четвертое место в своих возрастных категориях — Усатенко Максим (ЦТАИ) и Мазур Дмитрий (ЭРП).

Поздравляем ребят и их наставника — инструктора-методиста ККСС «Олимп» ОП ЮУАЭС Вовченко Наталью Владимировну.

Екатерина СПАНЧАК,
заведующая отделом развития детского и юношеского спорта ККСС «Олимп» ОП ЮУАЭС

ПОДАННЯ ДСП УКБЗВ

ЗАЯВА ПРО НАМІРИ РЕКОНСТРУКЦІЯ (КОНСЕРВАЦІЯ) СХОВИЩА №21 ПЗРВ «БУРЯКІВКА» У ЗОНІ ВІДЧУЖЕННЯ ІВАНКІВСЬКОГО РАЙОНУ КИЇВСЬКОЇ ОБЛАСТІ

1. Інвестор (замовник): Державне спеціалізоване підприємство з управління капітальним будівництвом зони відчуження (ДСП «УКБЗВ»).

Поштова і електронна адреса: 07270, м. Чорнобиль Київської обл., вул. Радянська, 10.

2. Місце розташування майданчиків будівництва: сховище №21 у зоні відчуження, 13 км на південний захід від Чорнобильської АЕС, на території пункту захоронення радіоактивних відходів (ПЗРВ) «Буряківка».

3. Характеристика діяльності (об'єкта): захоронення радіоактивних відходів (РАВ)

Технічні і технологічні дані: нове будівництво: створення захисного протифільтраційного верхнього екрану для локалізації РАВ.

4. Соціально-економічна необхідність планованої діяльності: локалізація РАВ з метою ліквідації наслідків аварії на ЧАЕС

5. Потреба в ресурсах при будівництві та експлуатації:

земельні — не вимагається;

сировинних — глина — 3993 м^3, місцевий ґрунт — 13970 м^3, рослинний ґрунт — 884 м^3 (кар'єри в зоні відчуження);

енергетичних (паливо, електроенергія, тепло) — електропостачання виконується від існуючих інженерних мереж, витрата електроенергії складе не більше 15000 кВт;

водних — водопостачання виконується від існуючих інженерних мереж, витрата — не більше 500 м3 для виконання робіт з консервації траншеї № 21.

трудових — кількість працюючих — 14 осіб.

6. Транспортне забезпечення (при будівництві та експлуатації): транспорт ДСП «ЦППРВ».

7. Екологічні та інші обмеження планованої діяльності за варіантами — не передбачаються.

8. Необхідна еколого-інженерна підготовка і захист території за варіантами — не передбачаються.

9. Можливі впливи планованої діяльності (при будівництві та експлуатації) на навколишнє середовище:

клімат і мікроклімат — немає;

повітряне — викиди забруднюючих речовин від будівельної техніки і викиди пилу при переміщенні будівельних матеріалів: глини, піску, рослинного ґрунту;

водну — немає;

ґрунт — немає;

рослинний і тваринний світ, заповідні об'єкти — немає;

навколишнє соціальне середовище (населення) — немає;

навколишнє техногенне середовище — немає.

10. Відходи виробництва і можливість їх повторного використання, утилізації, знешкодження або безпечного захоронення — основну кількість вторинних відходів становитимуть обтиральний матеріал, забруднені основні та додаткові ЗІЗ — захоронюються на ПЗРВ, стоки переробляються згідно з чинною інструкцією на підприємстві.

11. Обсяг виконання ОВНС — згідно з ДБН А.2.2-1-2003 розділ 2 — в повному обсязі.

12. Участь громадськості — для ознайомлення з матеріалами ОВНС звертатися до Замовника на адресу: 07270, м. Чорнобиль Київської обл., вул. Радянська, 10 тел./факс: (04593) 5-22-21; тел.: (04593) 5-15-20 — протягом 30 днів після публікації.

ЗАЯВА ПРО ЕКОЛОГІЧНІ НАСЛІДКИ РЕКОНСТРУКЦІЯ (КОНСЕРВАЦІЯ) СХОВИЩА №21 ПЗРВ «БУРЯКІВКА» У ЗОНІ ВІДЧУЖЕННЯ ІВАНКІВСЬКОГО РАЙОНУ КИЇВСЬКОЇ ОБЛАСТІ

1. Мета і обґрунтування необхідності реконструкції

Майданчик будівництва знаходиться в зоні відчуження, в 13 км на південний захід від Чорнобильської АЕС, на території пункту захоронення радіоактивних відходів (ПЗРВ) «Буряківка». У ПЗРВ «Буряківка» надходять радіоактивні відходи Чорнобильського походження.

На даний час сховище траншейного типу №21 повністю заповнено і підлягає консервації. Для забезпечення безпечного захоронення радіоактивних відходів (РАВ) на ПЗРВ «Буряківка» передбачено створення верхнього комбінованого екрана, який забезпечить ізоляцію РАВ від впливу зовнішніх факторів. Будівельні роботи не становлять загрози для забруднення навколишнього природного середовища та опромінення персоналу.

2. Дані про планову діяльність

Під час будівництва негативний вплив буде спостерігатися при:

— проведенні робіт з переміщення ґрунту (пил);

— роботі автотранспорту та будівельних механізмів (викиди продуктів згоряння палива, шум).

При будівництві в атмосферу викидаються продукти згоряння дизельного палива, на якому працює автотехніка і автомобілі: азоту оксиду, вуглецю оксид, сажа, метан, бенз(а)пірен, діоксид вуглецю, діоксид сірки.

Результати проведених автоматизованих розрахунків забруднення атмосфери показали, що максимальні приземні концентрації всіх шкідливих забруднюючих речовин на території робіт менші 1,0 ГДК, що задовольняє санітарні та екологічні вимоги.

При виконанні операцій по закриттю сховища № 21 з РАВ не буде перевищення допустимих доз опромінення. Максимально можлива доза опромінення при закритті сховища № 21 з РАВ буде у машиніста бульдозера — 1,6 мЗв, що в 12 разів менше граничної дози опромінення «категорії А» (20 мЗв/рік).

3. Вплив на навколишнє середовище і очікувані наслідки при будівництві і експлуатації проектованого об'єкта.

Не передбачається скидання шкідливих і радіоактивних речовин в навколишнє середовище. Для захисту гідросфери та приземної атмосфери передбачено проведення контролю забруднення стічних та підземних вод і повітря.

4. Обов'язки експлуатуючої організації (замовника) щодо забезпечення експлуатації сховища відповідно до екологічних вимог.

Експлуатуюча організація — Державне спеціалізоване підприємство «Центральне підприємство з поводження з радіоактивними відходами» (ДСП «ЦППРВ»).

Замовник проекту — Державне спеціалізоване підприємство з управління капітальним будівництвом зони відчуження (ДСП «УКБЗВ»)

Організація забезпечить безпечну консервацію сховища №21 у відповідності з діючими в Україні нормативними та законодавчими документами, інструкціями з експлуатації, технологічним регламентом.

Відсутність інформації про зроблену профспілковою організацією справу — це відсутність самої справи!

Атомник України

Засновник: Професійна спілка працівників атомної енергетики та промисловості України

Видавець: Редакція газети «Атомник України»

Адреса редакції: вул. Жилянська, 5-б, оф. 5, м. Київ, 01033
Газета «Атомник України»
Головний редактор Микола ПЕТРИЧЕНКО
Телефон/факс: (044) 590-18-22
E-mail: atomnik@union.kiev.ua
http://www.atomprofspilka.info

Газета виходить щотижня
Індекс — 21766
За точність викладених фактів відповідальність несе автор
Редакція листується з читачами лише на сторінках газети
При передруку посилання на «Атомник України» обов'язкове

Свідоцтво про реєстрацію КВ №4480 від 21.08.2000 року
Газета віддрукована у ТОВ «МЕГА-ПОЛІГРАФ»: 04073, м. Київ, вул. Марка Вовчка, 12/14.
Тираж 5000