Атомник України

№29 (868) 20 липня 2017 року

Заснована 1 грудня 2000 року

ГАЗЕТА ПРОФЕСІЙНОЇ СПІЛКИ ПРАЦІВНИКІВ АТОМНОЇ ЕНЕРГЕТИКИ ТА ПРОМИСЛОВОСТІ УКРАЇНИ

ПРОФСПІЛКОВИЙ ЛІДЕР У ТРУДОВОМУ КОЛЕКТИВІ

Светлана ВАЛЬТЕР: «За свою СМСЧ будем бороться!»

Они работают в тандеме уже многие годы – председатель первичной профсоюзной организации СМСЧ-1 Светлана Вальтер и главный врач медучреждения Людмила Кульпина. А в последнее время «обречены» еще на более тесное сотрудничество, так как над Энергодарской специализированной медико-санитарной частью нависла угроза передачи ее в коммунальную собственность городу. Два медучреждения из пяти в атомных городах уже сдались практически без боя, кстати, в одном из них — два главврача на сегодняшний день. А СМСЧ-1 борется. Свидетельством тому – недавняя массовая акция протеста, на которую вышел под стены горисполкома медицинский персонал, чтобы встретиться с властями и добиться отмены принятого скандального решения (об этом писал «Атомник України» № 24 от 15 июня. – **Ред.**)

Около 300 человек ждали, что к ним для общения выйдет городской голова. Но этого не случилось. Потом была сессия городского совета, где первым рассматривался вопрос о специализированной медико-санитарной части. Много хороших предложений было высказано тогда депутатами. Но все застопорилось, когда встал вопрос о проекте коллективного договора, а значит – о социальной защите. Городская власть не согласилась, мол, когда будете коммунальным предприятием, тогда и колдоговор составим. Предложили собрать рабочую группу по этому вопросу.

«Но так и не собрали. Воз и ныне там. Никаких подвижек нет, Сидят и выжидают чего-то», — говорит председатель профкома Светлана Вальтер, с которой мы встретились во время ее приезда на гендерный семинар в Киев.

«За нашей ситуацией следят все специализированные медсанчасти атомных городов. И те, которые ушли в коммунальную собственность, и те, что пока еще держатся на прежних позициях.

Главврач нашей СМСЧ Людмила Кульпина — умный руководитель, она делает все для того, чтобы нас не трогали, не расформировывали, не превращали в коммунальную больницу. Медсанчасть дополнительно может принять на обслуживание еще несколько сел, городским властям даже выгодно будет, ведь смогут получать дополнительное финансирование, — продолжает разговор Светлана Александровна. Она также рассказала, что их коллеги из других СМСЧ встречались с и.о. министра здравоохранения Ульяной Супрун и та четко заявила, что в их ведомстве документа о передачи специализированных медсанчастей в коммунальную собственность нет и никто не может силой заставить их сделать это.

В документах по реформе в медицине нужно четко прописать: не трогать СМСЧ, которые привязаны к ядерным объектам. Тогда появится шанс вернуться и тем медсанчастям, которые ушли в коммунальную собственность. Мы будем бороться и сдаваться не намерены. Профком собирает подписи, объясняет людям ситуацию.

(Окончание на 2-й стр.)

ЛИСТ ПОДЯКИ

Президенту ДП НАЕК «Енергоатом»
Недашковському Ю. О.
Голові профкому ППО ДП НАЕК «Енергоатом»
Личу О. В.

Шановний Юрію Олександровичу!
Шановний Олексію Васильовичу!

Щиро дякуємо за фінансову підтримку, усвідомлення важливості розвитку юного обдарування. Анастасія докладає максимум зусиль, щоб показати високий рівень майстерності та уславити Україну у різних країнах Європи.

У червні у мальовничій Грузії, а саме у місті Батумі проходив III INTERNATIONAL FESSTIVAL-CONTEST: «WONDERLAND» FROM GEORGIIA WITH LOVE (III Международный фестиваль-конкурс «Страна чудес». Из Грузин с любовью). У конкурсі брали участь дитячі, молодіжні колективи та окремі виконавці від 5 до 35 років. Серед сотень учасників на сцені Батумського державного музичного центру виступила Анастасія Завадська у номінації «Естрадний вокал» (вікова категорія 11-15 років), солістка Зразкового вокального ансамблю «Вернісаж», яка гідно представила Україну і стала лауреатом першої премії та полонила серця членів журі з Грузії, Вірменії, Росії. Ізраїлю, Болгарії, Польщі, Казахстану, Німеччини.

Ми, батьки Анастасії, працівники ВП «Хмельницька АЕС», знаємо, що Ви ніколи не залишаєте поза увагою питання розвитку мистецьких талантів. Зичимо подальшого процвітання енергетичній галузі, миру нашій державі.

З повагою

Анастасія ЗАВАДСЬКА та її батьки
м. Нетішин

ЗАКОНОДАВЧІ НОВАЦІЇ

Верховна Рада прийняла в другому читанні і в цілому закон (№6427-д) про Конституційний Суд України. За закон проголосували 245 народних депутатів на пленарному засіданні 13 липня. Цей закон імплементує зміни до Конституції України щодо правосуддя, визначає порядок організації та діяльності КС. Відповідно до закону, до складу Конституційного Суду входять 18 суддів: по 6 суддів призначають Президент України, Верховна Рада і з'їзд суддів України. Разом з тим КС отримає повноваження на здійснення конституційних проваджень за умови вступу в повноваження не менше двох третин суддів.

ПРОФСПІЛКИ ПРО РІВНІСТЬ ЧОЛОВІКІВ І ЖІНОК

Гендерні права в контексті трудових відносин

12 липня у Києві фахівці Центрального комітету Атомпрофспілки України за підтримки Фонду імені Ф. Еберта провели круглий стіл з питань просування гендерної рівності у профспілках. Захід організовано для первинних організацій Атомпрофспілки України та «Белхим-профсоюза» Республіки Білорусь. Українських профспілковців з білоруськими поєднують давні зв'язки. А торік обидві організації підписали офіційний Меморандум про співпрацю, і круглий стіл став першим заходом у рамках підписаного договору.

У ході засідання круглого столу експертами заходу було заявлено, що, незважаючи на різну політичну ситуацію в країнах, діяльність профспілок спрямована на вирішення однакових завдань — ефективного захисту прав та інтересів трудівників. Водночас особливості захисту працівника на виробництві за гендерною ознакою залежать від особливостей державного законодавства, а розвиток гендерної рівності відбувається в контексті загальносвітових тенденцій.

Заступник завідувачки відділу колективно-договірної та правової роботи ЦК Атомпрофспілки України Олександра Кравчук ознайомила присутніх з новими законодавчими актами у сфері гендерної рівності в Україні. На її думку, незважаючи на досить прогресивне українське законодавство, гендерні норми мають ще часто декларативний характер, громадяни не обізнані зі своїми правами і не знають, до яких державних установ звертатися у разі дискримінації за гендерною ознакою. Водночас українці, на думку профспілкової юристки, «повільно, але просуваються» у напрямі реалізації гендерної рівності у суспільних відносинах і на підприємствах.

Від гендерної дискримінації потерпають як жінки, так і чоловіки, вважає незалежна українська експертка з гендерних питань Галина Мещерякова.

Щодо професійної сфери, наявна сегрегація за ознакою статі. Для жінок існує так звана скляна стеля — обмеження у кар'єрному зростанні, призначенні на керівні посади, унаслідок чого жінки отримують менші заробітні плати. Але є також «скляний підвал» — робота для «справжніх чоловіків», куди немає доступу жінкам. Це фізично важкі і небезпечні професії. Тут висока платня, але й великі ризики травматизму, профзахворювання.

В Україні наявні не лише вертикальна сегрегація, а й горизонтальна — нерівний доступ представників обох статей до професій різних галузей виробництва. Жінки, як правило, зайняті у низькооплачуваних «обслуговуючих» секторах економіки, чоловіки — на будівництві, у промисловості, транспортній галузі.

Обмежене представництво жінок у бізнесі й політиці. І чим вищий рівень представництва, тим менше жінок. Так, у Верховній Раді України абсолютна більшість (89 відсотків) парламентаріїв — це чоловіки. А з 23 членів уряду лише дві жінки (9 відсотків). А це означає, що у вищому законодавчому органі інтереси більшої частини населення країни (жіноцтво становить 54 відсотки) не представлені.

Юрист Атомпрофспілки України Віктор Шаповалов вважає, що дискримінація за гендерною ознакою відбувається у контексті суспільних стереотипів: традиційно вважається, що жінка — це берегиня, передусім матір, більше орієнтована на сім'ю. Для роботодавця жінка менш цінний за чоловіка працівник, адже «потенційно вагітна», у разі чого доведеться застосовувати додаткові соціальні пільги і витрати. А тому він в останню чергу бере її на роботу і часто-густо протидіє включенню гендерних положень до галузевих і колективних договорів. І хоча трудове законодавство надає жінці право звертатися до суду для захисту своїх законних трудових прав, насправді відбувається це досить рідко: такі судові справи займають багато часу, адже довести факт дискримінації за гендерною ознакою досить важко. До того ж не кожна жінка має фінансові засоби найняти для цього спеціаліста. В Атомпрофспілці України, зазначив Віктор Шаповалов, цей бік проблеми вирішено.

(Закінчення на 3-й стор.)

РЕАКЦІЯ НА ПУБЛІКАЦІЮ

СПРОСТУВАННЯ

У газеті «Атомник України» від 15.06.2017 року №24 під рубрикою «На робочий стіл міністра» було опубліковано «Скаргу на дії представника Міненерговугілля в комітеті кредиторів» за підписом представника трудового колективу державного підприємства «Цирконій» Кісільова В. Г. У своїй «Скарзі» він звертав увагу на те, що частина виручених під час аукціону коштів, у межах процедури санації у справі про банкрутство ДНВП «Цирконій», на засіданні комітету кредиторів, де головував представник міністерства, була розподілена на погашення заборгованості окремим приватним структурам. Як повідомила у розлогому, аналітичному листі до редакції перший заступник міністра Карп Г.В., «за результатами засідання комітету кредиторів, яке відбулося 30.05.2017, що підтверджується протоколом №74, визначено такий порядок використання коштів, одержаних від реалізації майна (це майже 7 млн грн. – **Ред.**): на виплату заборгованості із заробітної плати станом на 01.04.2017 у сумі 2424,6 тис. грн та сплати єдиного внеску на загальнообов'язкове державне страхування у сумі 922,6 тис. грн; на поповнення рахунку ДНВП «Цирконій» у системі електронного адміністрування ПДВ — 466,7 тис. грн; на оплату послуг розпорядника майна за період із 13.10.2011 по квітень 2017 року у сумі 164,7 тис. грн; на оплату заборгованості за оціночні послуги перед суб'єктом оціночної діяльності Процай С.О. — 146,5 тис. грн.; на повернення ТОВ «Юридичне об'єднання «Капітал Правіс» безвідсоткової цільової фінансової позики на поповнення обігових коштів для погашення заборгованості з виплати заробітної плати на ДНВП «Цирконій» — 1500,0 тис. грн (відповідно до протоколу №51 засідання комітету кредиторів ДНВП «Цирконій» від 4.12.2012) без виплати фінансових санкцій; на виплату реєстрової заборгованості четвертої черги (пропорційно) у сумі 1350,5 тис. грн».

У листі також зауважувалося, що Кісільов В.Г. як єдиний представник працівників «Цирконію» у справі про банкрутство підприємства, згідно з протоколом зборів трудового колективу від 14.08.2002 року №2, за останні чотири роки жодного разу своїм правом дорадчого голосу не скористався і не брав участь у 17-ти засіданнях комітету кредиторів.

«З огляду на зазначене, рішення комітету кредиторів ДНВП «Цирконій» від 30.05.2017 щодо визначення порядку використання коштів є легітимним, прийнятим у встановленому порядку повноважним складом комітету кредиторів, та таким, що відповідає положенням Закону та затвердженому Плану санації», — було підсумовано у листі.

Шановна перший заступник міністра забажала «спростувати поширені відомості, що є недостовірними та порушують ділову репутацію Міненерговугілля» у найближчому випуску «Атомника України», що редакція газети і робить та просить вибачення.

ЄВРАТОМ ДАЄ ДОБРО

Євроінтеграційні прагнення України

Європейське співтовариство з атомної енергії — Євратом — ратифікувало Угоду про асоціацію між Україною та Європейським Союзом. Міністр закордонних справ назвав подію «ще одним приводом для гарного настрою». Головним приводом для оптимізму міністр вважає надання безвізового режиму для українців.

Президент Європейської ради Дональд Туск прогнозує, що за кілька тижнів буде завершено роботу над Угодою про асоціацію між Україною та Європейським Союзом, а Президент Петро Порошенко очікує набрання нею чинності з 1 вересня. Процедура ратифікації, стверджує Глава держави, буде повністю завершена в липні поточного року.

Глава Представництва Євросоюзу в Україні Х'юг Мінгареллі наголошує на важливості документа, оскільки він сприятиме політиці асоціації та інтеграції української економіки на європейському ринку.

Сьогодні усі країни — члени ЄС ратифікували Угоду про асоціацію. Нідерланди, котрі змусили хвилюватися за долю Угоди, врешті-решт, висловились позитивно. 9 червня король країни підписав закон, ухвалений парламентом, про ратифікацію Угоди Україна — ЄС.

Експерти вважають це позитивним сигналом, адже без голосу Нідерландів Угода не мала б юридичної сили, хоча фактично вона діє з 2014 року.

Але консервативна Європа не дуже квапилась, тож підписання розтягнулося в часі на довгих три роки. Нагадаємо, що політична частина була підписана тодішнім прем'єром Арсенієм Яценюком у березні 2014 року, а економічна – Президентом Петром Порошенком у червні того ж року. Та повноправним документ можна вважати тільки тоді, коли позитивну відповідь дадуть усі 28 країн — членів ЄС.

Великі перешкоди, аби завадити ратифікації документа, створювала Росія.

«Здолали величезний спротив, який Росія намагалася чинити, щоб не дати можливості ратифікувати Угоду про асоціацію з Євросоюзом», — підкреслив Петро Порошенко.

В експертному середовищі поки що немає одностайної оцінки того, що відбувається нині. Одні поділяють ейфорію влади, інші вважають, що кардинальних змін на краще 1 вересня не відбудеться. Хоча й не відкидають, що доволі стрімкий рух у західному напрямку максимально наблизить Україну і до повноцінного членства в Євросоюзі. Та це доволі оптимістичний сценарій. Бо поки що ми більше інтегруємось у Європу як суспільство, вкорінюємось у європейську соціальну й економічну систему. Однак робимо це дуже маленькими кроками, вважає політолог Руслан Бортник. «Сподіваюсь, що анонсуванням асоціації наша влада не обмежиться, а буде ставити перед собою нові амбітні цілі у Європі, в сенсі права, достатку. І рухатися в бік членства в Європейському Союзі», — підсумував експерт.

З моменту набрання чинності Угодою розпочнеться відлік усіх термінів для зобов'язань обох сторін, які не підпадали під тимчасове застосування. Головне, що ЄС буде жорсткіше моніторити виконання Угоди. Адже з 1 вересня з'являться «юридично-зобов'язуючі» терміни виконання угоди. Більше не можна буде виправдовувати прогалини реформ виключно тим, що Угода не працює. «Критичних зауважень з боку ЄС щодо невиконання чи дотримання угоди побільшає. Це моральний та психологічний аспект — на чинну угоду можна посилатись жорсткіше, ніж на тимчасову», — вважає експерт Тарас Качка.

Утім, на думку багатьох, усе це — зовсім не квиток на вступ до ЄС у найближчі два або три десятиліття, хоча українці плекають надію, що їх приймуть туди швидше.

ПРОФСПІЛКОВИЙ ЛІДЕР У ТРУДОВОМУ КОЛЕКТИВІ

Светлана ВАЛЬТЕР: «За свою СМСЧ будем бороться!»

(Окончание. Начало на 1-й стр.)

Написали письма депутатам, в министерства: здравоохранения, финансов, в ЦК Атомпрофсоюза Украины. Ждем решения этого вопроса.

Денег нам катастрофически не хватает. Хотя главврач пока находит их на самые необходимые нужды, экономит на чем может. Только одна наша медсанчасть, благодаря ей, перечисляет профсоюзу деньги на оздоровление и культурно-массовую работу. Это особенно актуально в летний период, когда сотрудникам нужно хорошо отдохнуть. Мы приобрели 11 путевок. Спасибо ЦК Атомпрофсоюза, помог с путевками в детские лагеря. Выручает и то, что одна треть сотрудников СМСЧ — жены работников Запорожской атомной станции. Их обеспечивают лучше. Мужья платят 15% от стоимости путевки, их жены, наши работники, — 20%. Около 300 заявлений на оздоровление на этот сезон в нашем профкоме. Поедет только 18 человек в Кирилловку. Мы нашли там дешевые базы отдыха, но с питанием. Не каждый наш сотрудник в состоянии заплатить 2500 грн за пять дней отдыха, но если он член профсоюза, то платит всего 450 грн. Из 240 детей пятеро поедут в августе в лагерь благодаря помощи ЦК Атомпрофсоюза Украины. Многим родители приобретают путевки через атомную станцию. Вот и получается, что немало деток наших сотрудников имеют возможность оздоровиться летом.

Если честно сказать, то врачи у нас не берут путевки, дают возможность приобрести их санитаркам, медсестрам, которые работают не в смене. У тех хоть заработные платы и подняли до 3200 грн, все равно денег не хватает.

Из 812 сотрудников СМСЧ 623 — члены профсоюза. Но должна сказать честно, что когда подняли заработную плату, некоторые из них начали выходить из профсоюза, мотивируя свое решение тем, что путевок на оздоровление, материальную помощь не получают. Почему-то многие до сих пор воспринимают членство в профсоюзе только как благотворительность. Я им объясняю, что без их копеечных взносов мы проживем. Но ведь бывают ситуации, когда помощь профсоюза просто необходима. Это касается и сокращений, и увольнений. Из 18 человек, написавших заявление о выходе из профсоюза, 9 вернулись обратно. По нашему Уставу, у них есть 6 месяцев на размышление.

Радует то, что увеличивается в нашей профорганизации количество молодежи. Из более чем 600 человек около 170 молодых людей — врачей, медсестер, санитарок. В хозяйственной части у нас более 100 человек, но там, в основном, люди пенсионного возраста, которые утверждают, что профсоюз им не нужен.

Сейчас «оживляем» молодежную организацию. Этим занимается недавно пришедший к нам врач-стоматолог Андрей Соколов. Он — профгрупорг в отделении стоматологии, член профкома СМСЧ, возглавил комиссию по молодежи, к тому же в Энергодарской объединенной организации профсоюза он — заместитель председателя по молодежной политике.

Надо продвигать активных и инициативных молодых людей, давать возможность раскрыть свои организаторские способности. Растить смену. Я пять лет занималась профсоюзной деятельностью еще до образования Атомпрофсоюза Украины в 1992 году. Потом была делегатом всех пяти его съездов. Мне нравится работать с людьми, помогать им».

Людмила ГАПЮК

Є НАСТУПНІСТЬ ПОКОЛІНЬ — Є МАЙБУТНЄ

Самая молодая «молодежка» на ВостГОКе

Организация молодежи первичной профсоюзной организации Днепродзержинского химического завода действительно самая молодая команда в составе организации молодежи Восточной объединенной организации профсоюза. О том, как им живется, что планируют, что удалось уже сделать, мы побеседовали с заместителем председателя Совета организвции молодежи ППО завода Екатериной Александровной ГУЛЕНКО.

— Екатерина, расскажите, когда была создана организация, сколько молодых людей сегодня объединяет?

— Не секрет, что коллектив на заводе у нас возрастной. Но приятно, что понемножку начала вливаться и молодежь. Решение о создании молодежной организации на заводе было принято на собрании в ноябре 2016 года. Сегодня молодежка насчитывает в своих рядах 37 человек. Организация вошла в состав Организации молодежи ВООП. Это уже совсем другие возможности и перспективы.

— Расскажите, что уже сделано, какие ближайшие планы?

— Пока реализовали один масштабный проект. Ко Дню Святого Николая на заводе объявили благотворительную акцию, собрали деньги, закупили игрушки, канцелярские товары, сладкие подарки и побывали в гостях у ребят из Каменского детского дома. Их сияющие глаза и искренние улыбки стали для нас благодарностью за проделанную работу. Планируем проводить такую акцию ежегодно. 26 мая на День химика состоялся выезд на турбазу работников завода и членов их семей. Проводились спортивные соревнования, в которых участвовали и взрослые, и дети. По итогам конкурсов все получили призы. Для предприятия молодежная организация — дело новое, но перспективное, поэтому сейчас работаем на авторитет молодежки.

— А с какими вопросами обращается в организацию молодежь и на что необходимо сейчас обратить внимание в сфере молодежной политики вашего предприятия?

— Пока с вопросами к нам не идут, больше с предложениями, но мы уже видим круг молодежных проблем. Вот, например, приходит молодой человек на работу, а ему необходимо пройти курс обучения от двух месяцев до полугода, сдать экзамены, и за это время он получает только определенный процент от заработной платы. Необходимо искать какой-то компромисс, программу поддержки ребят на этот период, чтобы не отбивать охоту вообще у молодых людей идти в рабочие профессии. Совместно с администрацией, профкомом обсуждаем вопросы привлечения молодых специалистов на завод, ведь кому-то надо мастерство перенять у старшего поколения. Также изучаем опыт Организации молодежи Атомпрофсоюза Украины и ВООП в организации рабочих школ, проведении тренингов. Очень хочется иметь возможность карьерного роста. Нас интересуют вопросы финансовой грамотности, личностных отношений, формирования управленческих навыков, планирования бюджета и много других. Знаем, что в ОМ ВООП есть уже подготовленные тренеры-преподаватели, будем обращаться. Наше предприятие территориально оторвано от желтоводской и кировоградской промплощадок, а очень хочется узнать, как живут другие молодежки комбината, чем занимаются. Поэтому в перспективе могут быть и выезды в подразделения ВостГОКа по

обмену опытом. Необходимо установить контакт с городским молодежным советом Каменского, чтобы о нас знали и в городе. Вместе с профсоюзной организацией завода работаем сейчас по вопросу развития спорта, да и спортивную базу хотелось бы иметь на предприятии.

— У ДХЗ есть хорошие перспективы развития, поэтому молодежь, видя это, уже идет к нам работать. А это значит, что наша организация пополнится новыми активными молодыми людьми, ко-манда будет сплоченней, идей и возможностей будет вдвое больше. Мы, молодые, в это верим.

Пусть все ваши планы будут реализованы!

Елена МАЛООК

Доверили возглавить звено

Есть на предприятии молодежная смена, которой успешно руководит аппаратчик-гидрометаллург, звеньевой Константин Фролов.

Трудоустраивался он еще на ГНПП «Цирконий» в 2005 году, а когда образовалось ДХЗ, перешел сюда на работу по той же специальности и с повышением в должности – ему доверили возглавить звено. В подчинении у Константина 10 человек. Он получает задание от начальника смены, распределяет его между рабочими и контролирует процесс производства.

Константин признался, что ему повезло: работа нравится, коллектив подобрался просто замечательный. Ребята во всем поддерживают друг друга, как на работе, так и в быту. Участвуют в спортивной жизни подразделения. Каждый четверг на тренировку собирается волейбольная команда, а старожил предприятия и спортивный активист Алексей Васильевич Чоха постоянно организовывает всевозможные спортивные мероприятия.

С появлением Дениса отделение экстракции ожило. Молодой, энергичный, с отличным чувством юмора — эти качества, умноженные на профессиональную хватку и организаторские умения, снискали ему уважение в коллективе. Вскоре он стал мастером производства, а бригада Дениса слыла самой успешной в цехе.

Был в его трудовой биографии и перерыв в работе, когда предприятие переживало не лучшие времена. И когда на ДХЗ ГП «ВостГОК» возобновилось

Пример наставника ведет

Денис Литвин, старший мастер ДХЗ, пришел на ГНПП «Цирконий» в 2009 году после окончания Севастопольского университета ядерной энергии и промышленности. Начинал аппаратчиком-гидрометаллургом на участке экстракции.

гафниевое производство, Дениса Литвина, как отличного специалиста, пригласили на работу в родной коллектив. Но не так легко было забрать его с предыдущего места работы – за него там тоже боролись. Еще бы — к тому времени у Дениса было уже два высших образования, второе — экономическое (парень решил, что в наше время молодой человек должен разбираться в экономике). Уладив все дела на предыдущей работе, он с удовольствием вернулся в родной коллектив. Как были рады коллеги! Хотя пришлось все начинать заново — аппаратчик, мастер производства, старший мастер производства.

Сегодня этот молодой парень, которому нет еще и тридцати, руководит сменами. Говорит, что работать легко, потому, что на каждого сотрудника можно положиться – все к работе относятся с большой ответственностью. А иначе и быть не может, ведь производство опасное – работа с агрессивной средой.

К Денису Литвину тянутся как молодые работники цеха, так и уже опытные. А для Ярослава Зорича и Сергея Стасенко, перспективных молодых ребят, он – наставник: вместе работают, вместе отдыхают.

В разговоре с Денисом нельзя было не заметить, как искренне он рад, что его родной коллектив вновь работает. Теперь главное, чтобы на предприятие приходила молодежь, а для этого ее нужно заинтересовать заработной платой, условиями труда и, конечно же, обновленным оборудованием цеха.

Татьяна КОРСУНОВСКАЯ

Профспілки відповідно до Конституції України є єдиними організаціями, яким делеговано право на захист прав та інтересів трудящих!

ПОВІДОМЛЯЄ ЕНЕРГОАТОМ

Нові робочі місця, інвестиції у соціальну сферу та перспективи економічного розвитку регіону

Питанням соціально-економічного розвитку Іванківського району Київської області завдяки будівництву Централізованого сховища відпрацьованого ядерного палива (ЦСВЯП) була присвячена зустріч президента НАЕК «Енергоатом» Юрія Недашковського та голови Іванківської районної державної адміністрації Максима Лісогора. Зустріч відбулася 7 липня у центральному офісі Енергоатома.

Звертаючись до голови РДА, президент Енергоатома підкреслив зацікавленість Компанії у максимально тісній співпраці з місцевою владою у сфері соціально-економічного розвитку та благоустрою територій, прилеглих до майданчика ЦСВЯП. «На розвиток інфраструктури прилеглих районів вдалося спрямувати достатньо велику суму – майже 3,7 млрд грн. Це ті 10 відсотків, що передбачені відповідним законом про ЦСВЯП. Адже ми опікуємося не лише будівництвом, а й тим, щоб наші будівельники, монтажники, а згодом й експлуатаційники жили в гідних, комфортних умовах», — зазначив Юрій Недашковський.

За його словами, паралельно з питаннями соціально-економічного розвитку та благоустрою територій має розв'язуватись і питання створення нових робочих місць в Іванківському районі. «З адміністрацією району ми хотіли б співпрацювати з питань добору кадрів для ЦСВЯП. Враховуючи, що ЦСВЯП буде розміщено у зоні відчуження Чорнобильської АЕС, де ніхто не мешкає, оптимальна логістика доставки персоналу, навіть за умови роботи вахтовим методом, можлива саме з Іванківського району. Так, є категорії персоналу, які готуються не рік і не два, але за цим проектом є й окремі категорії, на які можна вже зараз знайти претендентів з достатнім рівнем кваліфікації з найближчих населених пунктів. Ми також маємо намір у співпраці з місцевою владою розгорнути програму підготовки персоналу для ЦСВЯП», — повідомив Юрій Недашковський.

Очільник Енергоатома підкреслив, що Компанія зацікавлена у максимальній локалізації інфраструктури з обслуговування ЦСВЯП у найближчих до сховища районах. «Не лише персонал, а й супутні спеціальні виробництва, які забезпечуватимуть технологічні потреби сховища під час експлуатації, повинні, за максимальної можливості, мати місцеву прописку», — додав Юрій Недашковський.

У свою чергу, голова Іванківської РДА Максим Лісогор подякував керівнику Енергоатома за увагу до потреб та інтересів населення Іванківського району.

«Населення Іванківщини – це майже 30 тисяч людей, з яких 27 тисяч мають статус постраждалих від аварії на ЧАЕС. Тому в людей лишився страх перед атомною енергетикою й усім, що з нею пов'язано. Але час йде вперед і нам треба робити якнайбільше для підвищення рівня життя людей, які постраждали від Чорнобильської аварії. Усі ми розуміємо, що на державному рівні проект ЦСВЯП вкрай потрібен, а Іванківщина та Полісся загалом мають отримати від будівництва сховища бонус у вигляді інвестицій у розвиток регіону. Зокрема, для нас дуже важливе питання створення нових робочих місць, тому ми хотіли б бачити центральний офіс нового підрозділу НАЕК «Енергоатом», який відповідатиме за ЦСВЯП, саме в Іванкові», — наголосив Максим Лісогор.

Також під час наради було обговорено важливість інформаційно-роз'яснювальної роботи серед населення регіону.

Довідково. *6 липня 2017 року НАЕК «Енергоатом» отримав ліцензію Державної інспекції ядерного регулювання України на право провадження діяльності на етапах життєвого циклу «будівництво та введення в експлуатацію ядерної установки» — Централізованого сховища відпрацьованого ядерного палива реакторів ВВЕР вітчизняних атомних електростанцій (ЦСВЯП). Місцем будівництва, згідно з розпорядженням Кабінету Міністрів України від 5 жовтня 2016 року № 721-р, у ліцензії визначена зона відчуження Чорнобильської АЕС (Іванківський район Київської обл). Таким чином будівництво ЦСВЯП офіційно стартувало.*

Контракт на будівництво ЦСВЯП між Енергоатомом і переможцем відповідного тендеру компанією Holtec International був підписаний ще у 2005 році, проте з ряду причин, у тому числі через зміну політичної кон'юнктури, проект довгий час був фактично заморожений. Реальна робота за цим проектом відновилася у 2014 році.

12 жовтня 2016 року Кабмін виділив земельні ділянки загальною площею 45,2 гектара в зоні відчуження (Київська обл.) під будівництво ЦСВЯП.

3 листопада 2016 року Колегія Державної інспекції ядерного регулювання України схвалила висновок державної експертизи ядерної та радіаційної безпеки стосовно Попереднього звіту з аналізу безпеки ЦСВЯП.

Контракт на будівництво сховища передбачає, що компанія Holtec International постачатиме спеціальне устаткування для сухого зберігання відпрацьованого ядерного палива та його транспортування, а також надасть Україні технології, що будуть застосовані як на енергоблоках АЕС, так і при перевезенні ВЯП з АЕС до ЦСВЯП, а також у самому сховищі.

ПРОФСПІЛКИ ПРО РІВНІСТЬ ЧОЛОВІКІВ І ЖІНОК

Гендерні права в контексті трудових відносин

(Закінчення. Початок на 1-й стор.)

Чотири юристи Атомпрофспілки України є одночасно адвокатами. При цьому адвокатська допомога для спілчан безкоштовна.

З програмами й ініціативами профспілок у просуванні гендерної рівності у трудовій сфері ознайомила присутніх головний спеціаліст з організаційної роботи і соціально-економічних питань Профспілки працівників оборонної промисловості України Лілія Гусєчко. Зокрема, вона зупинилася на необхідності перегляду процедури проведення гендерної експертизи законодавства у цілому, яка на сьогодні є формальною і не є предметом необхідного обговорення громадського загалу. Вона також наголосила на тому, що профспілки добиваються рівної оплати за рівну працю на рівних посадах чоловіків і жінок. На сьогодні різниця в оплаті за рівну працю чоловіка і жінки становить в Україні у середньому 25 відсотків.

Про гендерне законодавство Республіки Білорусь та про механізми реалізації у своїй країні рівних прав та можливостей чоловіків і жінок розповіли співзасновниця білоруського «Центру з просунення прав жінок», юрист Лілія Воліна та головний спеціаліст з організаційної та інформаційно-аналітичної роботи Республіканського комітету профспілок Білорусі Ольга Тішурова. Вони повідомили, що у країні є національне право на гендерну рівність, національні плани і гендерно-орієнтовані програми. Але спеціальне фінансування державою не передбачено, фінансуються такі заходи у рамках поточної бюджетної діяльності. Передбачена правова відповідальність за порушення гендерних прав, проте прецедентів таких практично немає. Хоча до суду апріорі звернутися можна.

Щодо Профспілки хімічної і гірничої промислості Білорусі (140 тисяч членів, з них 116 тисяч працюючих), вона першою серед білоруських профспілок (у 2005 році) розробила Концепцію реалізації гендерної рівності. У 2007-му у профспілці було створено Комісію з роботи з жінками. «Белхимпрофсоюз» — одна з небагатьох профспілок, яка плідно співпрацює (і з питань гендерної рівності) з громадськими організаціями. Тут також бережуть хороші традиції. Збереглися з радянських часів система профспілкових спортивних шкіл. Профспілки приділяють велику увагу гендерній поінформованості серед населення, проводячи різноманітні заходи. Наслідком їх є більше розуміння своїх гендерних прав. Так, другий рік поспіль збільшується кількість відповідних дзвінків до колцентрів після профспілкової акції «16 днів без насилля» (Міжнародна правозахисна акція «16 днів проти насилля» розпочата у 1991 році. Ініціатори обрали датою початку акції 25 листопада — Міжнародний день боротьби з насиллям у ставленні до жінок та датою її завершення 10 грудня — Міжнародний день захисту прав людини).

Більшість проблем з недотриманням гендерної рівності на підприємствах Білорусі схожі з такими, що є в Україні. Найчастіше гендерно дискриміновані вагітні жінки і жінки, що перебувають у декретній відпустці. Така відпустка, до речі, тут з 30-го тижня вагітності. Для жінок забороненими є усі професії, де є нічні, відрядження і наднормові. Різниця в оплаті праці за рівну працю на рівних позиціях серед чоловіків і жінок становить у Білорусі 23-26 відсотків.

Про гендерний мейнстрімінг (основні тенденції) у профспілках та реалізацію вимог Статуту Глобальної спілки IndustriALL розповіла у своїй презентації головний фахівець з міжнародної роботи Атомпрофспілки України Леся Семеняка. В усьому світі шанси на повноцінну участь жінок на ринку праці є нижчими, ніж у чоловіків. Проте якнайскоріша необхідність впровадження гендерної рівності, комплексного гендерно-орієнтованого підходу в усіх сферах суспільного й економічного життя для європейських країн є визнаним фактом. За даними Світового банку та Європейського парламенту, гендерна рівність сприяє економічній ефективності та розвитку, включаючи подолання бідності. Гендерна рівність та розширення прав жінок сприймаються у цивілізованому світі як питання прав людини. І тому дотримання гендерних норм є вимогою і до України. Угода про асоціацію України з ЄС актуалізує гендерні питання на всіх рівнях, тому і профспілки мають активізувати таку роботу.

Лілія СОКОЛОВА

ЗА ПРАВО НА ПІЛЬГОВИЙ ВИХІД НА ПЕНСІЮ

Вимогу профспілок щодо Списків №1, №2 частково виконано. Боротьба триває

Як уже повідомляв «Атомник України» (№27 за 6 липня), після більш ніж річної боротьби за відновлення порушених прав працівників, зайнятих у шкідливих і важких умовах праці, на достроковий вихід на пенсію за віком 4 липня 2017 року Кабінет Міністрів України виконав вимогу профспілок і прийняв Постанову «Про внесення змін до постанови Кабінету Міністрів України від 24.06.2016 № 461», яка вводиться у дію з 1 січня 2018 року.

Енергоремонтні роботи у ВП ХАЕС

Зазначеними змінами повернуто право дострокового виходу на пенсію за віком для декількох десятків тисяч працюючих у шкідливих і важких умовах праці. При цьому для них буде збережено стаж роботи у зазначених умовах, що минув з моменту набрання чинності постановою № 461.

Таким чином виконана вимога, висунута урядові під час тридцятитисячної протестної профспілкової акції у липні 2016 року.

Проте ще на етапі узгодження прийнятої постанови СПО об'єднань профспілок у своїх висновках зазначав, що обсяг змін є неповним, який лише частково (до 30%) відновлює порушені права працівників. СПО узгодив проект постанови, розцінюючи це як перший компромісний крок на шляху до повного об'єктивного і справедливого врегулювання питання з пільговим пенсійним забезпеченням працівників, яке, на думку міністра Реви А.О., можливе за умови прийняття Верховною Радою урядового законопроекту про пенсійну реформу в Україні.

Зокрема, не враховані принципові пропозиції Профспілки трудящих металургійної і гірничодобувної промисловості України щодо включення до списків майстрів, зайнятих на гарячих ділянках робіт, враховуючи, що вони працюють повний робочий день з працівниками, які мають право на пільгове пенсійне забезпечення, передбачене Списками №1, № 2.

Залишилися не врахованими також пропозиції Профспілки працівників вугільної промисловості України щодо відновлення у Списку № 2 працівників, зайнятих на підземних роботах 50 і більше відсотків робочого часу на рік (в обліковому періоді), які були безпідставно виключені з цього списку постановою № 461, а також низка пропозицій інших галузевих всеукраїнських профспілкових об'єднань.

Тому робота з внесення змін до Списків виробництв, робіт, професій, посад і показників, зайнятість в яких дає право на пенсію за віком на пільгових умовах, триватиме.

Очікуємо, що Мінсоцполітики виконає досягнуту попередньо домовленість, підготує і опублікує роз'яснення щодо застосування Списків №1, № 2 при обчисленні пільгового стажу працівників, які мають право на пенсію за віком на пільгових умовах.

Департамент охорони праці ФПУ

ІНФОРМУЄ ДАЗВ УКРАЇНИ

● **Представники Європейської Комісії у Брюсселі високо оцінили роботу України в рамках програми співробітництва з ядерної безпеки.**

Під час чергового засідання Наглядової ради щодо реалізації проектів у рамках Програми «Інструмент співробітництва з ядерної безпеки» (ІСЯБ), яке відбулось у м. Брюссель, Королівство Бельгія, представники Європейської Комісії відзначили професійний підхід та високий рівень співпраці щодо реалізації проектів з Державним агентством України з управління зоною відчуження, а також висловили готовність сприяти проектним пропозиціям.

Під час заходу представники ДАЗВ на чолі із заступником голови Володимиром Фещенком презентували результати щодо поточного стану, досягнень, проблемних питань ключових проектів та надали пропозиції для подальшої співпраці у рамках Програми ІСЯБ, яка здійснюються за фінансової підтримки Європейської Комісії.

За словами Володимира Фещенка, виконання проектів Програми ІСЯБ позитивно впливає на розвиток системи поводження з РАВ в Україні та покращення умов безпеки об'єктів по поводженню з усіма типами РАВ. «Схвалення роботи Агентства впливає на позитивний імідж України в цілому», – зазначив він.

За попередніми обговореннями, представлені Агентством матеріали стануть основою для звітування щодо реалізації Програми ІСЯБ під час засідання Європейської Комісії.

● **Уряд розглянув та схвалив внесення змін до Загальнодержавної програми зняття з експлуатації Чорнобильської АЕС.**

На засіданні Кабінету Міністрів України було розглянуто та схвалено проект Закону України «Про внесення змін до Загальнодержавної програми зняття з експлуатації Чорнобильської АЕС та перетворення об'єкта «Укриття» на екологічно безпечну систему» протягом наступних років і бюджетного фінансування відповідних робіт до 2020 року.

За словами голови ДАЗВ Віталія Петрука, актуалізована Загальнодержавна програма створить правові підстави для подальшого розроблення та можливості виконати до 2020 року такі основні заходи: розпочати роботи з консервації блоків 1, 2, 3; ввести в експлуатацію СВЯП-2 (сховище відпрацьованого ядерного палива) і розпочати роботи з перевезення відпрацьованого ядерного палива зі СВЯП-1; завод з переробки рідких радіоактивних відходів (ЗПРРВ), промисловий комплекс по поводженню з твердими радіоактивними відходами (ПКПТРВ) і розпочати роботи з переробки радіоактивних відходів (РАВ), накопичених за період експлуатації ЧАЕС; ввести в експлуатацію НБК; виконати план підвищення безпеки СВЯП-1; створити умови безпечного зберігання пошкодженого ядерного палива; виконати проектування нових установок для поводження з РАВ і розпочати їх реалізацію.

● **Верховна Рада України прийняла проект Закону України «Про внесення змін до Бюджетного кодексу України щодо удосконалення механізму фінансового забезпечення поводження з радіоактивними відходами» та проект Закону України «Про внесення змін до статті 4 Закону України «Про поводження з радіоактивними відходами» щодо удосконалення механізму фінансування поводження з радіоактивними відходами», які є системно пов'язаними.**

Дві ухвалені поправки до законів дають можливість стабілізувати фінансування інфраструктури поводження з радіоактивними відходами в Україні.

Головним результатом стане підвищення рівня безпеки населення, мінімізація ризиків скоєння актів тероризму, а також забезпечення умов ефективного використання ядерної енергії для виробництва електроенергії.

Прийняття законів надасть можливість оптимізувати витрати на утримання існуючих сховищ РАВ та дозволить завершити централізовану інфраструктуру поводження з РАВ. Такий підхід відповідає принципам безпеки, що є базовими в країнах ЄС.

Захищати інтереси членів профспілки, підвищувати її імідж, зміцнювати солідарність і єдність — це основа і сила профспілки

СПОРТИВНІ ДОСЯГНЕННЯ АТОМНИКІВ ЗА ПІДТРИМКИ СОЦІАЛЬНИХ ПАРТНЕРІВ НАЕК «ЕНЕРГОАТОМ» І ВП ЗАЕС ЗОКРЕМА

Людмила Бабак – чемпионка Европы по гребле

Энергодарская спортсменка завоевала победу на марафонской дистанции

Копилка достижений энергодарских спортсменов пополнилась новым весомым достижением. Людмила Бабак оправдала все ожидания наставников – на чемпионате Европы по гребле на байдарках и каноэ, проходившем в португальском городе Порто де Лима, была признана сильнейшей. Причем оторвалась от ближайшей соперницы более чем на 500 метров.

Показательно, что в составе сборной Украины из девяти гребцов трое представляли Запорожскую область. И это были спортсмены из Энергодара: Людмила Бабак, Денис Давыдов и Дмитрий Кряж. Их в торжественной обстановке поздравляли городской голова Павел Музыка, председатель профсоюзного комитета Запорожской АЭС Николай Захаров, директор спорткомплекса ЗАЭС Виктор Диброва.

Наша спортсменка завоевала «золото» на дистанции 19 км, преодолев её за 1 час 48 минут 32 секунды. Это время – лучшее, даже с учётом чемпионата прошлого года. Победа дала ей право на участие в чемпионате мира, который будет проходить в сентябре в ЮАР.

Известно, что высокие результаты мастера спорта международного класса Людмила Бабак и Денис Давыдов, входящие в состав национальной сборной Украины, представляли и до этого. Людмила – пятикратная чемпионка Украины среди взрослых, чемпионка мира среди юниоров 2015 года, бронзовый призёр чемпионата мира среди взрослых 2016 года. Денис – чемпион и двукратный бронзовый призёр чемпионата Украины 2016 года среди взрослых, серебряный – чемпионата Украины 2017 года, бронзовый – чемпионата мира 2016 года среди молодёжи до 23 лет.

Отдельно стоит сказать о шестом месте Дениса, хотя были все шансы рассчитывать на призовое. К сожалению, во время гонки один из соперников пробил ему веслом лодку. Несмотря на это, с дистанции энергодарец не сошёл, но показал более низкий результат. Пришёл к финишу с лодкой, полной воды. Однако не отчаивается. Из этой ситуации он и тренеры извлекли опыт. И, кстати, Денис тоже будет представлять Украину на чемпионате мира в ЮАР.

В становление этих спортсменов огромный вклад внесли их постоянные тренеры – Сергей Снежко и Юрий Рожков, которые ведут их с детства. Оба наставника верят, что впереди у Людмилы и Дениса – чемпионаты мира и даже Олимпийские игры.

Отмечая достижения наших спортсменов, Виктор Диброва и тренеры говорили о том, что это закономерный результат, который получается при симбиозе личного спортивного таланта, воли, стремления к победе и условий для тренировок – той поддержке, которую оказывает профсоюзный комитет станции Запорожская АЭС, город.

В свою очередь председатель профсоюзного комитета ЗАЭС Николай Захаров, которого Виктор Диброва назвал буквально мотором всех достижений спортсменов

СОК ЗАЭС, тоже от души поблагодарил и гребцов, и их тренеров:

– Всем вам – спасибо! У нас особенный город, талантливые дети, молодёжь, тренеры. Считаю, что для Людмилы и Дениса – это только начало. Впереди у них – большое будущее. И надо в это верить. И что победа не даётся просто так. Спасибо, что у нас такое социально направленное руководство – и на ЗАЭС в лице генерального директора Александра Остаповца, и в НАЭК «Энергоатом» в лице её президента Юрия Недашковского и председателя профсоюзного комитета ППО Компании Алексея Лыча. Мы будем и дальше развивать спорт в Энергодаре, чтобы наши спортсмены могли прославлять Украину на международном уровне.

Ирина РОМАНОВА

ГОСТИННІСТЬ АТОМНИКІВ

Хмельницьку АЕС відвідали діти з Луганщини

Вони відпочивають у літньому таборі «Країна мрій». Дитячий табір відпочинку, який знаходиться в зоні спостереження Хмельницької АЕС, вже не вперше приймає школярів зі сходу. Станиця Луганська, Петропавлівка, Сотенне, Верхньобогданівка – такий неповний перелік прифронтових населених пунктів, з яких прибули діти.

Не перша екскурсія дітей зі сходу і на Хмельницьку АЕС, але якщо перший раз це була невелика кількість, то нині учасників у кілька разів більше. Дещо сумні обличчя та серйозні погляди дали зрозуміти, що це інші діти, для яких про військові дії відомо не з телевізора.

Знайомство із ядерною галуззю та основами роботи атомної станції, яке розпочали луганчани в інформаційному центрі ХАЕС, працівники підрозділу прикрасили невеличкими подарунками, які приємно здивували дітей. Мали нагоду діти побувати і біля атомної станції та пересвідчитися, що такий енергетичний велет надійно та безпечно функціонує.

«За атомною енергетикою майбутнє»,— констатує по завершенні екскурсії супроводжуюча, вчитель фізики зі Станиці Луганської Ольга Макєрова, яка знає про всі мінуси теплової електростанції, проживаючи неподалік Луганської ТЕС, та якою важкою і небезпечною є праця шахтарів.

Проходячи морально-психологічну реабілітацію у таборі відпочинку, діти з Луганщини отримали ще й гарні враження, відвідавши місто атомників.

ДОЗВІЛЛЯ СПІЛЧАН

Відтворювали старовинні народні традиції

Щороку на берегах перлини Полісся Білому озері незмінно проходить святкування купальської ночі. Вже близько двох десятиліть на РОК «Біле озеро» з нагоди свята та з метою відродження, збереження і популяризації народних традицій мистецькі колективи Палацу культури РАЕС організовують справжню шоу-програму із музичним, хореографічним та розважальним супроводом.

Чималу кількість учасників захопила дитяча театралізована програма «Ой вийди, вийди, Водянику!», де ведучі-аніматори розважали присутніх оригінальними історіями та різноманітними конкурсами. Багато бажаючих зібралось для участі у майстер-класі художника ПК РАЕС Сніжани Пасемчук із виготовлення сувенірної продукції. Колоритне обрядове дійство супроводжувалося запальними виступами хореографічних колективів «Візерунок» та «Асорті», а також чарівними співами народного аматорського фольклорного гурту «Поліщуки» та зразкового аматорського вокального ансамблю «Рондо».

Представниці прекрасної половини людства мали змогу долучитися до конкурсу з плетіння квіткових віночків, які після заходу сонця пускали на воду. Продовжився містичний захід хороводом навколо купальського вогнища, у якому спалювалися головні персонажі свята – опудала Купала та Марени. До багаття солом'яних опудал привезли на прикрашеному старому дерев'яному возі. Пізніше через це вогнище перестрибували усі охочі, проходячи таким чином своєрідний ритуал очищення.

На завершення народних гулянь відбулася тематична святкова вечірка. Загалом до святкового заходу долучилося майже 200 відпочивальників – гостей РОК «Біле озеро», серед яких, зокрема, були й представники різних регіонів України.

Вот это стаж: начал рыбачить с двух лет

Если вы любите проводить свой отдых активно, в кругу друзей и коллег, на реке, озере, у водоема, с костром и песнями под гитару, интереснейшими рассказами и байками о том, как попался большой карп или золотая рыбка, День рыбака – это ваш праздник, однозначно. Сегодня мы расскажем о рыбаке с огромнейшим стажем — Анатолие Изосимове, который работает на гидрометаллургическом заводе ГП «ВостГОК».

Но если быть честными до конца, то на гидрометаллургическом заводе практически каждый второй работник — рыбак-любитель, а если кто еще не пробовал, то уже готовится присоединиться к большой заводской семье рыбаков. Наш Анатолий Изосимов начал рыбачить с двух лет. Однажды сосед взял мальчишку с собой на рыбалку. Пошли на водоем за городским стадионом, и дал он Толику простую самодельную удочку, подумав, что для ребенка это будет забава. Но чудо свершилось сразу же — Анатолий поймал карпа и карасика. Вот так все и началось. Потом уже купили ему настоящую удочку, и у мальчишки началась увлекательная, наполненная приключениями, рыбацкая жизнь. Исходил он городские водоемы, в ходе рыбацких вылазок не оставил без внимания всю округу и соседские деревни. «Мой самый большой улов – карп весом 9,6 кг, — рассказывает Анатолий Изосимов. Но это ведь не главное. Для истинного рыбака важен процесс, общение с друзьями, природой, возможность просто посидеть в тишине, подумать о насущном. Как говорят, отдыхаешь душой и телом. Рыбалка укрепляет физические силы организма, мобилизует нервную систему, короче говоря, настраивает на повседневную активную деятельность».

А еще наш герой очень активный участник и победитель всевозможных соревнований по рыбной ловле. Не секрет для всей городской спортивной общественности, да и желтоводцев, что Анатолий Изосимов — заядлый спортсмен, несменный участник востгоковских соревнований и спартакиад, и в эти дни уже начал активную подготовку к первым осенним соревнованиям, которые пройдут в День физкультурника.

Ангелина БРЕУС

Відсутність інформації про зроблену профспілковою організацією справу — це відсутність самої справи!

Атомник України

Засновник: Професійна спілка працівників атомної енергетики та промисловості України

Видавець: Редакція газети «Атомник України»

Адреса редакції: вул. Жилянська, 5-б, оф. 5, м. Київ, 01033
Газета «Атомник України»
Головний редактор Микола ПЕТРИЧЕНКО
Телефон/факс: (044) 590-18-22
E-mail: atomnik@union.kiev.ua
http://www.atomprofspilka.info

Газета виходить щотижня
Індекс — 21766
За точність викладених фактів відповідальність несе автор
Редакція листується з читачами лише на сторінках газети
При передруку посилання на «Атомник України» обов'язкове

Свідоцтво про реєстрацію КВ №4480 від 21.08.2000 року
Газета віддрукована у ТОВ «МЕГА-ПОЛІГРАФ»: 04073, м. Київ, вул. Марка Вовчка, 12/14.
Тираж 5000